

**Relazione illustrativa ipotesi di Contratto collettivo integrativo del personale dirigente
Anno 2025**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge

Data di sottoscrizione		02.12.2025
Periodo temporale di vigenza		1.01.2025 - 31.12.2025
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica:	Prof.ssa Alessandra Pioggia - Delegata del Rettore Dott.ssa Anna Vivolo - Direttore Generale
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle):	FLC CGIL FEDERAZIONE CISL Scuola, Università, Ricerca FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA ANP DIRIGENTISCUOLA Di.S. Conf. SNALS CONFSAL
	Organizzazioni sindacali firmatarie: (elenco sigle):	FLC CGIL FEDERAZIONE CISL Scuola, Università, Ricerca FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA DIRIGENTISCUOLA Di.S. Conf. SNALS CONFSAL
Soggetti destinatari		Personale Dirigente di II fascia in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo determinato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il C.C.I. prendendo atto dei criteri per la retribuzione di posizione di cui alla Metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità di cui al C.C.I. del 28.02.2018 e degli esiti dell'applicazione della stessa, fissa i criteri generali per la retribuzione di risultato anno 2025. Viene data attuazione all'art. 21 del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto in data 07.08.2024 in merito alla differenziazione della retribuzione di risultato e viene altresì data attuazione all'art. 27, comma 3 del C.C.N.L. 2002/2005 sottoscritto in data 5.03.2008 e all'art. 8, comma 1, lett. d) del C.C.N.L. 2019-2021 relativamente agli incarichi ad interim di sostituzione di un dirigente dello stesso livello. Infine, viene data attuazione all'art. 61, comma 9, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, conv. in L. n. 133/2008 (Sentenza della Corte dei Conti n. 12/SEAUT/2015/QMIG) secondo cui il 50% del compenso spettante al dirigente per attività di collaudi svolti in relazione a contratti pubblici di lavori, servizi e forniture, è riassere medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato dei dirigenti.
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'ipotesi di C.C.I. verrà sottoposta all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nella prima seduta utile e inserita all'o.d.g. del Consiglio di Amministrazione per l'autorizzazione alla sottoscrizione nella seduta del 23.12.2025 e, successivamente, sarà definitivamente sottoscritta. La certificazione del Fondo ex art. 35 del C.C.N.L. 2019-2021, costituito con delibera n. 238 C.D.A. nella seduta del 30.04.2025, è già stata acquisita in data 28.04.2025 con verbale n. 57.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa. (Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)	L'ipotesi di contratto collettivo integrativo verrà sottoposta all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nella prima seduta utile.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Con delibera del C.d.A. n. 4 del 28.01.2025 è stato adottato il Piano Integrato di attività e Organizzazione 2025-2027 che, tra l'altro, contiene:</p> <ul style="list-style-type: none"> - una specifica sezione (sez.2) dedicata a "VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE" con sottosezioni di programmazione: - Valore pubblico; - Performance; - Rischi corruttivi e trasparenza. <p>Il Piano è consultabile al seguente link: https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/performance/piano-della-performance</p> <p>Con delibera del C.d.A. n. 5 del 28.01.2025 è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2025 - Rev. 1, che ha avuto il parere favorevole del Nucleo di Valutazione in data 24.01.2025, consultabile al seguente link: https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/performance/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance</p> <p>Con delibera C.d.A. del 26.06.2025 è stata adottata la "Relazione sulla performance - Anno 2024" consultabile al seguente link https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/performance/relazione-sulla-performance</p> <p>Il Nucleo di valutazione ha adottato la Relazione sulla Valutazione della Performance Ciclo 2025 con verbale n. 8 del 21 luglio 2025 consultabile al seguente link: https://www.unipg.it/ateneo/organizzazione/organismi-di-gestione-e-controllo/nucleo-di-valutazione/download</p> <p>Ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), d.lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione ha attestato l'assolvimento degli obblighi di trasparenza mediante il "Documento di Attestazione - 23 giugno 2025"; l'attestazione è avvenuta in riferimento alle singole voci presenti nell'"Allegato 1 - Scheda di rilevazione - 31 maggio 2025", consultabile al seguente link: https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sull-amministrazione/organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/atti-degli-organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/attestazione-dell-oiv-o-di-altra-struttura-analoga-nell-assolvimento-degli-obblighi-di-pubblicazione</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione dell'articolato del contratto	<p>Art. 1 - Campo di applicazione e obiettivi</p> <p>Art. 2 - Durata e decorrenza del contratto</p> <p>Art. 3 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2025</p> <p>Art. 4 - Criteri generali per la retribuzione di posizione anno 2025</p> <p>Art. 5 - Criteri generali per la retribuzione di risultato anno 2025</p> <p>Art. 6 - Differenziazione della retribuzione di risultato</p> <p>Art. 7 - Criteri generali per la retribuzione degli incarichi aggiuntivi</p> <p>Art. 8 - Criteri generali per la retribuzione degli incarichi ad interim di sostituzione di altro Dirigente</p>
b) Modalità di utilizzo delle risorse	<p>L'Accordo in esame, prendendo atto dei criteri di cui alla Metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità di cui al C.C.I. del 28.02.2018 e degli esiti dell'applicazione della stessa, da atto degli importi correlati alla graduazione delle posizioni dirigenziali per la retribuzione di posizione definiti dall'Amministrazione nel rispetto di quanto stabilito dalle disposizioni del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto il 7.8.2024. L'Accordo riconosce, altresì, il 1° livello di merito a chi avrà ottenuto il punteggio più alto ed a scorrere nei successivi livelli di merito per i restanti punteggi. Il limite percentuale di cui al 2° e 3° livello di merito non si applica in caso di parità di punteggio. Infine, l'Accordo prende atto dei criteri per la retribuzione di risultato ivi compresa la differenziazione, prevedendo che massimo al 20% del personale dirigente che abbia ottenuto le valutazioni più elevate, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato.</p>
c) Effetti abrogativi impliciti	
d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	<p>L'Accordo in esame si pone in linea con i principi di meritocrazia e premialità di cui alla normativa vigente e rispetta le disposizioni contrattuali inerenti alla destinazione delle risorse.</p>
e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p>
f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p>
g) Eventuali altre informazioni	

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott.ssa Anna VIVOLO

**Relazione tecnico-finanziaria Ipotesi di Contratto collettivo integrativo Personale Dirigente Area Istruzione e Ricerca
Anno 2025**

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione anno 2025

			Importi (n.o.c.e)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse storiche consolidate	€ 417.436,54
		Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 121.269,33
		Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A. del personale cessato):	€ 4.190,30
		Art. 62, c. 7 CCNL 02-05 - Incr dot org o riorg stabile servizi	€ 0,00
		Art. 35, c. 1 CCNL 19-21 (7.8.24) - incrementi art. 33 c.5 (anno 2020)	€ 0,00
		Art. 35, c. 2 CCNL 19-21 (7.8.24) - 1,91% m.s. 2018	€ 8.592,21
		Totale risorse fisse	€ 551.488,38
Sezione 2	b) Risorse variabili	Art. 62, c. 3, lett. c), CCNL 02-05 - Altre specifiche disposizioni di legge (art. 61, comma 9, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, conv. in L. n. 133/2008)	€ 0,00
		R.I.A. cessati anno precedente rateo	€ 0,00
		Incremento fondo per incarichi aggiuntivi ai sensi art 62 comma 3 lett.d) C.C.N.L. 5/03/2008	€ 5.672,79
		Art. 35, c. 4 CCNL 19-21 (7.8.24) - 0,22% m.s. 2018 (dal 2022)	€ 989,68
		Art. 35, c. 2 CCNL 19-21 (7.8.24) - 1,91% m.s. 2018 (anni 2021,2022 e 2023)	€ 0,00
		Totale risorse variabili	€ 6.662,47
Sezione 3	c) Decurtazioni del Fondo	Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, commi 189 come codificato dal D.L. 25.6.2008, n.112 convertito in Legge 6.8.2008, n.133, art.67,comma 5	€ 31.000,43
		D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2	€ 146.739,90
		Totale decurtazione del Fondo	€ 177.740,33
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a.Fondo tendenziale - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità €551.488,38 - Totale risorse variabili €6.662,47	€ 558.150,85
		b.Decurtazioni del Fondo tendenziale - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Decurtazioni risorse variabili	€ 177.740,33
		c. Fondo sottoposto a certificazione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità €373.748,05 - Risorse variabili €6.662,47	€ 380.410,52
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Parte non pertinente	Relazione tecnico-finanziaria Modulo I

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
Anno 2025

		Istituti	Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Retribuzione di posizione	€ 266.287,36
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Retribuzione di risultato	€ 114.123,16
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Retribuzione di posizione	€ 266.287,36
		Retribuzione di risultato	€ 114.123,16
		Compenso Dirigenziale per incarico aggiuntivo art. 26 CCNL 2002/2005	€ 0,00
		TOTALE DESTINAZIONE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 380.410,52
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	a) Le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, oggetto di C.C.I., trovano copertura nelle risorse fisse del Fondo, aventi carattere di certezza e stabilità; b) La retribuzione di risultato è corrisposta secondo criteri differenziati tra i Dirigenti destinatari ed è legata agli esiti della Performance; c) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.	

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente			
Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2024			
Costituzione del Fondo	Fondo anno 2024	Fondo anno 2025	Differenza 2025 - 2024
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche consolidate	€ 417.436,54	€ 417.436,54	€ 0,00
Incrementi da Ccnl	€ 121.269,33	€ 121.269,33	€ 0,00
Altri incrementi			
RIA	€ 4.190,30	€ 4.190,30	€ 0,00
Art. 35, c. 1 CCNL 19-21 (7.8.24) - incrementi art. 33 c.5 (anno 2020)	€ 1.302,00	€ 0,00	-€ 1.302,00
Art. 35, c. 2 CCNL 19-21 (7.8.24) - 1,91% m.s. 2018	€ 8.592,21	€ 8.592,21	€ 0,00
TOTALE RISORSE FISSE	€ 552.790,38	€ 551.488,38	-€ 1.302,00
Risorse variabili			
R.I.A. cessati anno precedente rateo	€ 0,00	€ 0,00	0,00 €
Poste variabili non sottoposte al limite 2016			
Art. 62, c. 3, lett. c), CCNL 02-05 - Altre specifiche disposizioni di legge (art. 61, comma 9, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, conv. in L. n. 133/2008)	€ 29.346,72	€ 0,00	-29.346,72 €
Art. 35, c. 2 CCNL 19-21 (7.8.24) - 1,91% m.s. 2018 (anni 2021,2022 e 2023)	€ 25.776,63	0,00 €	-25.776,63 €
Incremento fondo per incarichi aggiuntivi ai sensi art. 62 comma 3 lett.d) C.C.N.L. 5/03/2008	€ 5.672,79	€ 5.672,79	€ 0,00
Art. 35, c. 4 CCNL 19-21 (7.8.24) - 0,22% m.s. 2018 (dal 2022)	€ 2.969,04	€ 989,68	-€ 1.979,36
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 63.765,18	€ 6.662,47	-€ 57.102,71
Decurtazioni del Fondo			
Decurtazioni del fondo (Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189 come codificato dal D.L. 25.6.2008, n.112 convertito in Legge 6.8.2008, n.133, art.67, comma 5)	€ 31.000,43	€ 31.000,43	€ 0,00
D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2	€ 146.739,90	€ 146.739,90	€ 0,00
TOTALE DECURTAZIONI	€ 177.740,33	€ 177.740,33	€ 0,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 552.790,38	€ 551.488,38	-€ 1.302,00
Risorse variabili	€ 63.765,18	€ 6.662,47	-€ 57.102,71
Decurtazioni	€ 177.740,33	€ 177.740,33	€ 0,00
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 438.815,23	€ 380.410,52	-€ 58.404,71

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria - Anno 2025		
Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Il fondo dell'anno 2025 risulta appostato alla voce COAN CA.04.08.02.05.01 "Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente" - UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta, per le predette finalità, sulla citata voce COAN CA.04.08.02.05.01, somme di importo pari alle risorse del Fondo certificato.
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta, altresì, che con i provvedimenti ad oggi adottati, in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2024, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e in particolare alla voce COAN CA.04.08.02.05.01 "Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente" - UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione.
<p style="text-align: right;">IL DIRETTORE GENERALE F.to Dott.ssa Anna VIVOLO</p>		