

**Relazione illustrativa ipotesi di Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 8 e 81, comma 3 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024
 PROTOCOLLO RIMBORSI UTENZE DOMESTICHE
 ANNO 2025**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relativi agli adempimenti di Legge

| | | |
|---|---|--|
| <i>Data di sottoscrizione</i> | | Ipotesi di C.C.I. sottoscritta il giorno 19.05.2025 |
| <i>Periodo temporale di vigenza</i> | | Limitatamente al periodo d'imposta 2025 |
| <i>Composizione della delegazione trattante</i> | <i>Parte pubblica:</i> | Prof. Daniele Parbuono - Delegato del Rettore Dott.ssa Anna Vivolo - Direttore Generale (Delegazione di parte pubblica nominata con Delibera C.d.A. n. 459 del 31.10.2023) |
| | <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> | FLC CGIL, FEDERAZIONE CISL Scuola, Università, Ricerca, SNALS CONFISAL, FGU GILDA UNAMS, ANIEF Università |
| | <i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</i> | FLC CGIL, ANIEF Università |
| <i>Soggetti destinatari</i> | | Tutto il personale tecnico amministrativo bibliotecario in servizio alla data del 01.05.2025 |
| <i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i> | | L'ipotesi di C.C.I. disciplina l'attuazione dell'art. 1, commi 390 e 391, della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024, il quale dispone "390. Per i periodi d'imposta 2025, 2026 e 2027, in deroga a quanto previsto dall'articolo 51, comma 3, prima parte del terzo periodo, del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, non concorrono a formare il reddito, entro il limite complessivo di 1.000 euro, il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti, nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi lavoratori dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, delle spese per la locazione dell'abitazione principale o per gli interessi sul mutuo relativo all'abitazione principale. Il limite di cui al primo periodo è elevato a 2.000 euro per i lavoratori dipendenti con figli, compresi i figli nati fuori del matrimonio riconosciuti e i figli adottivi, affiliati o affidati, che si trovano nelle condizioni previste dall'articolo 12, comma 2, del citato testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica n. 917 del 1986. I datori di lavoro provvedono all'attuazione del presente comma previa informativa alle rappresentanze sindacali unitarie laddove presenti. 391. Il limite di cui al comma 390, secondo periodo, si applica se il lavoratore dipendente dichiara al datore di lavoro di avervi diritto, indicando il codice fiscale dei figli. "; |

Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

| | |
|---|---|
| <p><i>Intervento dell'Organo di controllo interno</i></p> | <p>L'ipotesi di contratto verrà sottoposta all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione fissata per il giorno 26 maggio 2025 e, successivamente all'approvazione del Consiglio di Amministrazione ed alla autorizzazione alla sottoscrizione, si procederà alla sottoscrizione del contratto.</p> |
| <p><i>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa. (Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)</i></p> | |
| <p><i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i></p> | <p>Con delibera del C.d.A. n. 6 del 31.01.2024 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-26 e con delibera del C.d.A. n. 4 del 28.01.2025 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, revisionato in data 26.03.2025, che contiene: SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE Sottosezione di programmazione Valore pubblico Sottosezione di programmazione Performance Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile Sottosezione di programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale Sottosezione di programmazione Razionalizzazione dell'utilizzo delle dotazioni strumentali anche informatiche SEZIONE 4. MONITORAGGIO Il Piano è consultabile al seguente link https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/performance/piano-della-performance</p> <p>Con delibera del C.d.A. n. 5 del 31.01.2024 è stato adottato il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance anno 2024, consultabile al link: https://www.unipg.it/files/pagine/501/all.-c--smvp-anno-2024-rev-definitivo---rev-9-agosto-rev-01.pdf</p> <p>Con delibera del C.d.A. n. 5 del 28.01.2025 è stata adottata la "Rev. 1 del Sistema di Misurazione e valutazione della performance anno 2025" consultabile al link: https://www.unipg.it/files/pagine/501/all.-sub-lett.-c---smvp-2025-da-pub.pdf</p> <p>Il SMVP ha avuto il parere favorevole del Nucleo di Valutazione in data 24.01.2025 consultabile al seguente link https://www.unipg.it/files/pagine/501/all.-sub-lett.-b---parere-ndv-24.1.-2025.pdf</p> <p>Con delibera C.d.A. del 27.06.2024 è stata adottata la "Relazione sulla performance - Anno 2023" consultabile al seguente link https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/performance/relazione-sulla-performance</p> <p>È attualmente ancora in corso l'attuazione del ciclo della Performance 2024.</p> <p>Il Nucleo di valutazione ha adottato la Relazione sulla Valutazione della Performance Ciclo 2023 con verbale n. 7 del 25 giugno 2024 consultabile al seguente link: chrome-extension://efaidnbmnnpbpcjpcglclefindmkaj/https://www.unipg.it/files/pagine/1417/verbal2024/verbale07del25_06_2024.pdf</p> <p>Ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), d.lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione ha attestato l'assolvimento degli obblighi di trasparenza mediante il "Documento di Attestazione - 25 giugno 2024", consultabile al seguente link: https://www.unipg.it/files/pagine/1318/Documenti_NVA/31_maggio_2024/documento-attestazione-2024.pdf</p> <p>L'attestazione è avvenuta in riferimento alle singole voci presenti nell'"Allegato 1.1 - Scheda di rilevazione - 31 maggio 2024", consultabile al seguente link: https://www.unipg.it/files/pagine/1318/Documenti_NVA/31_maggio_2024/allegato_1_1_sc</p> |

Eventuali osservazioni

Modulo 1 - Scheda 2.2
Illustrazione dell'articolato dell'ipotesi del contratto

| | |
|---|---|
| a) Illustrazione dell'articolato del contratto | L'ipotesi di C.C.I. sottoscritta in data 19.05.2025 si compone di n. 3 articoli, che definiscono rispettivamente l'ambito di applicazione del C.C.I., l'ammissibilità al rimborso, la modalità di riconoscimento del rimborso. |
| b) Modalità di utilizzo delle risorse | Le risorse di cui all'art. 1 dell'ipotesi di C.C.I. sono state destinate in sede di contrattazione collettiva integrativa come segue: rimborso per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, ai sensi dell'art. 1, commi 390 e 391, della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 viene riconosciuto dall'Amministrazione al personale tecnico amministrativo bibliotecario in servizio alla data del 1° maggio 2025, entro il tetto massimo individuale di euro 300,00, e, in caso di figli a carico, euro 600,00, a valere ed entro i limiti dei seguenti stanziamenti: - € 125.445,69 in favore del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari – a valere sulle risorse che sono a tale scopo stanziate nel “Fondo risorse decentrate aree” di cui all'art. 119 – anno 2025 - del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto in data 18.01.2024, costituito con delibera n. 237 del 30.04.2025 e certificato dal Collegio dei Revisori nella seduta del 28.04.2025 con verbale n. 57; - € 3.200,00 in favore del personale dell'area delle Elevate Professionalità – a valere sul “Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP”, costituito con delibera n. 237 del 30.04.2025 del |
| c) Effetti abrogativi impliciti | L'accordo regolamenta ex novo, per l'anno 2025, le materie trattate dall'art. 1, commi 390 e 391, della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024. |
| d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità | Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto poiché non finalizzata alla corresponsione di incentivi legati alla meritocrazia. |
| e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche | Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto poiché non finalizzata a procedure di progressione economica. |
| f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo | Con il presente contratto si conferma l'obiettivo di sostenere e sviluppare la cultura di appartenenza all'Ateneo e di contribuire ad accrescere la solidarietà nell'ambiente di lavoro, ritenendo che le misure adottate possano rappresentare un aiuto concreto e, conseguentemente, possano sensibilmente migliorare il clima lavorativo. |
| g) Eventuali altre informazioni | Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto. |
| <p>IL DIRETTORE GENERALE Dott.ssa Anna VIVOLO</p> <p>(Il documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)</p> | |

| Relazione tecnico-finanziaria Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 8 e 81, comma 3 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 Anno 2025 Fondo risorse decentrate aree ex art. 119 CCNL 2019-2021 come costituito con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 237 del 30.4.2025 | | | |
|---|---|--|-----------------------|
| Modulo I - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2025 | | | |
| | | | Importi (n.o.c.e.) |
| Sezione 1 | a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | <i>Risorse storiche consolidate</i> | € 2.398.870,00 |
| | | <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 2019-2021- Art. 119, co. 1, lett. f)</i> | € 30.077,73 |
| | | <i>Riduzione stabile straordinario</i> | € 10.000,00 |
| | | <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A. e differenziale del personale cessato)</i> | € 1.761.580,86 |
| | | <i>Altri incrementi stabili (rinnovi contrattuali)</i> | |
| | | Totale risorse fisse | € 4.200.528,59 |
| Sezione 2 | b) Risorse variabili | <i>Rateo RIA Op.-Co.-Fu</i> | € 4.990,46 |
| | | <i>Rateo Differenziale cessati Op.-Co.-Fu</i> | € 90.678,80 |
| | | <i>Economie dello straordinario</i> | € 145.473,20 |
| | | <i>Art. 119 c. 2 lett. f) CCNL 19-21 - Risorse autonom. stanziare dall'Amministrazione per esigenze organizz. e gestionali</i> | € 428.128,92 |
| | | <i>Art. 119, c. 2, lett. g) CCNL 2019-2021 - 0,22% m.s. 2018</i> | € 64.464,45 |
| | | <i>Art. 119, c. 2, lett. h) CCNL 2019-2021 - una tantum delle risorse non utilizzate fondo anno precedente e risorse di cui alla lett.g)</i> | € 24.817,60 |
| | | <i>Altre risorse variabili (art. 119, co. 2, lett.a) CCNL 2019-2021, art. 43 L.449/1997) di cui: - € 125.445,69 ex art. 9, comma 2 lett. i, del regolamento attività conto terzi e vincolati al Fondo welfare, con particolare riferimento alle erogazioni di cui all'art. 1, comma 390, L. 207/2024 - € 16.205,71 ex art. 9, comma 2 lett. l, del regolamento conto terzi</i> | € 141.651,40 |
| | | Totale risorse variabili | € 900.204,83 |

| | | | |
|-----------|--|--|------------------------|
| Sezione 3 | Decurtazioni del Fondo (eventuali) | Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189 | -€ 295.559,00 |
| | | Legge 147/2013 art. 1, co. 456 | -€ 713.678,00 |
| | | D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2 | € 0,00 |
| | | Altre decurtazioni del fondo (art. 120, co. 2, lett. e) del CCNL del 18.01.2024 e art. 88, co 4 CCNL 16/10/2008 - Sentenze personale stabilizzato+Conciliazioni+PEO2018-2024) | -€ 1.833.462,19 |
| | | Totale decurtazione del Fondo | -€ 2.842.699,19 |
| Sezione 4 | Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione | a.Fondo tendenziale - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 4.200.528,59 - Totale risorse variabili € 900.204,83 | € 5.100.733,42 |
| | | b.Decurtazioni del Fondo tendenziale - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Decurtazioni risorse variabili | -€ 2.842.699,19 |
| | | c. Fondo sottoposto a certificazione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità €1.357.829,4 - Risorse variabili € 900.204,83 | € 2.258.034,23 |
| Sezione 5 | Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo | Costo Peo in essere al 1/01/2025 | € 2.782.913,01 |

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa - Anno 2025

| | | Istituti | Importi (n.o.c.e.) |
|-----------|---|---|--------------------|
| Sezione 1 | Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione | Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto. | |
| Sezione 2 | Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo | <p>Il rimborso per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, entro il tetto massimo individuale di euro 300,00, e, in caso di figli a carico, euro 600,00, ai sensi dell'art. 1, commi 390 e 391, della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 viene riconosciuto al personale tecnico amministrativo bibliotecario in servizio alla data del 1° maggio 2025 dall'Amministrazione a valere ed entro i limiti dei seguenti stanziamenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - € 125.445,69 in favore del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari - a valere sulle risorse a tale scopo stanziate nel "Fondo risorse decentrate aree" di cui all'art. 119 - anno 2025 - del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto in data 18.01.2024, costituito con delibera n. 237 del 30.04.2025 e certificato dal Collegio dei Revisori nella seduta del 28.04.2025 con verbale n. 57 | € 125.445,69 |
| Sezione 3 | Destinazioni ancora da regolare | Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto. | |
| Sezione 4 | Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione | Istituti di cui all'art. 120, comma 2 lett. g) del C.C.N.L. 2019-2021. | |
| | | TOTALE DESTINAZIONE REGOLATE DAL CCI | € 125.445,69 |
| Sezione 5 | Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo | Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto. | |
| Sezione 6 | Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale | Si attesta che il presente CCI rispetta le previsioni degli artt. 81, comma 3, e 110 del C.C.N.L. 2019-2021. | |

Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa (come da delibera del Consiglio di Amministrazione n. 237 del 30.4.2025) e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione provvisoria del Fondo Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2024

| Costituzione del Fondo | Fondo anno 2024 | Fondo anno 2025 | Differenza 2024 / 2025 |
|---|-----------------------|-----------------------|------------------------|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | | |
| <i>Risorse storiche consolidate (*)</i> | € 2.398.870,00 | € 2.398.870,00 | € 0,00 |
| <i>Incrementi da CCNL art. 119, co. 1, lett. f)</i> | € 30.077,73 | € 30.077,73 | € 0,00 |
| <i>Altri incrementi</i> | | | € 0,00 |
| <i>RIA B-C-D</i> | € 192.997,36 | € 201.347,91 | € 8.350,55 |
| <i>Differenziale personale cessato Op.-Co.-F</i> | € 1.366.947,07 | € 1.560.232,95 | € 193.285,88 |
| <i>Riduzione stabile straordinario</i> | € 10.000,00 | € 10.000,00 | € 0,00 |
| TOTALE RISORSE FISSE (*) | € 3.998.892,16 | € 4.200.528,59 | € 201.636,43 |
| Risorse variabili | | | |
| <i>Rateo RIA B-C-D</i> | € 3.604,28 | € 4.990,46 | € 1.386,18 |
| <i>Art. 119 c. 2 lett. f) CCNL 19-21 - Risorse autonom. stanziato dall'Amministrazione per esigenze organizz. e gestionali</i> | € 0,00 | € 428.128,92 | € 428.128,92 |
| Poste variabili non sottoposte al limite 2016 | | | |
| <i>Rateo Differenziali cessati B-C-D</i> | € 85.790,87 | € 90.678,80 | € 4.887,93 |
| <i>Economie dello straordinario</i> | € 122.618,01 | € 145.473,20 | € 22.855,19 |
| <i>Art. 119 c. 2 lett. c) CCNL 19-21 - Altre specifiche disposizioni di legge</i> | € 736.158,37 | € 0,00 | -€ 736.158,37 |
| <i>Art. 119 c. 2 lett. g) CCNL 2019-2021 - 0,22% m.s. 2018</i> | € 64.464,45 | € 64.464,45 | € 0,00 |
| <i>Art. 119 c. 2 lett. h) CCNL 2019-2021 - una tantum delle risorse non utilizzate fondo anno precedente e risorse di cui alla lett. g)</i> | € 128.928,90 | € 24.817,60 | -€ 104.111,30 |
| <i>Altre risorse variabili (art. 119, co. 2, lett. a) CCNL 2019-2021, art. 43 L. 449/1997)</i> | € 0,00 | € 141.651,40 | € 141.651,40 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | € 1.141.564,88 | € 900.204,83 | -€ 241.360,05 |

Decurtazioni del Fondo

| | | | |
|--|----------------|----------------|--------------|
| <i>Legge 23.12.2005, n. 266, art. 1, co. 189</i> | € 295.559,00 | € 295.559,00 | € 0,00 |
| <i>Legge 147/2013 art. 1, co. 456</i> | € 713.678,00 | € 713.678,00 | € 0,00 |
| <i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, co. 2</i> | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| <i>Altre decurtazioni del fondo (art. 120, co. 2, lett. e) del CCNL del 18.01.2024 e art. 88, co 4 CCNL 16/10/2008 - Sentenze personale stabilizzato+Conciliazioni+PEO2018-2024)</i> | € 1.576.362,19 | € 1.833.462,19 | € 257.100,00 |
| TOTALE DECURTAZIONI | € 2.585.599,19 | € 2.842.699,19 | € 257.100,00 |

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione

| | | | |
|---|-----------------|-----------------|---------------|
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | € 3.998.892,16 | € 4.200.528,59 | € 201.636,43 |
| <i>Risorse variabili</i> | € 1.141.564,88 | € 900.204,83 | -€ 241.360,05 |
| <i>Decurtazioni</i> | -€ 2.585.599,19 | -€ 2.842.699,19 | -€ 257.100,00 |
| TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE | € 2.554.857,85 | € 2.258.034,23 | -€ 296.823,62 |

(*) al netto delle decurtazioni di legge

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria

| | | |
|-----------|--|--|
| Sezione 1 | Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione | Il fondo di cui all'art. 119 dell'anno 2025 (come costituito con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 237 del 30.4.2025) risulta appostato in bilancio alla voce COAN C.A. 04.08.02.05.03 "Competenze accessorie al personale tecnico amministrativo" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ"FONDO_EX_ART119_ANNO2025" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2025. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta somme di importo pari al fondo certificato sulla voce COAN CA.04.08.02.05.03. - UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ"FONDO_EX_ART119_ANNO2025" citata. |
| Sezione 2 | Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato | Si attesta che in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2024, per i provvedimenti ad oggi adottati, nella gestione economico-finanziaria dell'Amministrazione, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo. |
| Sezione 3 | Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo | La spesa necessaria per la copertura del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e, in particolare, voce COAN CA.04.08.02.05.03. - UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ "FONDO_EX_ART119_ANNO2025" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2025, anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione. |

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Anna VIVOLO

(Il documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

| <p align="center">Relazione tecnico-finanziaria Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 8 e 81, comma 3 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 Anno 2025 Fondo risorse decentrate area EP ex art. 121 CCNL 2019-2021 come costituito con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 237 del 30.4.2025</p> | | | |
|--|---|---|---------------------|
| <p align="center">Modulo I a) - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2025</p> | | | |
| | | | Importi (n.o.c.e.) |
| Sezione 1 | a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | <i>Risorse storiche consolidate</i> | € 602.305,00 |
| | | <i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 2019-2021 Art. 121, comma 1, lett. e)</i> | € 2.697,57 |
| | | <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A. EP e differenziale del personale cessato EP)</i> | € 219.751,12 |
| | | <i>Altri incrementi stabili (rinnovi contrattuali)</i> | € 0,00 |
| | | Totale Risorse fisse | € 824.753,69 |
| Sezione 2 | b) Risorse variabili | <i>Rateo RIA EP</i> | € 823,56 |
| | | <i>Rateo Differenziale cessati EP</i> | € 14.102,19 |
| | | <i>Art. 121 c. 2 lett. g) CCNL 2019-2021 - 0,22% m.s. 2018</i> | € 5.470,46 |
| | | <i>Art. 121 c. 2 lett. h) CCNL 2019-2021 - una tantum delle risorse non utilizzate fondo anno precedente e risorse di cui alla lett.g)</i> | € 171,58 |
| | | <i>Altre risorse variabili</i> | |
| | | Totale Risorse variabili | € 20.567,79 |
| Sezione 3 | Decurtazioni del Fondo (eventuali) | <i>Legge 23.12.2005, n. 266, art. 1, co. 189</i> | € 49.204,00 |
| | | <i>Legge 147/2013 art. 1, co. 456</i> | € 0,00 |
| | | <i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i> | € 0,00 |
| | | <i>Altre decurtazioni del fondo (Art. 122, co. 1, lett b) CCNL del 18.01.2024 e art 88, co. 4 CCNL 16/10/2008 - PEO 1.01.2018-2024)</i> | € 111.176,30 |
| | | Totale decurtazione del Fondo | € 160.380,30 |
| | | a. Fondo tendenziale - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 824.753,69 - Totale risorse variabili € 20.567,79 | € 845.321,48 |

| | | | |
|-----------|--|---|---------------|
| Sezione 4 | Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione | b. Decurtazioni del Fondo tendenziale - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Decurtazioni risorse variabili | -€ 160.380,30 |
| | | c. Fondo sottoposto a certificazione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 664.373,39 - Risorse variabili € 20.567,79 | € 684.941,18 |
| Sezione 5 | Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo | Costo Peo in essere al 1/01/2025 | € 140.008,93 |

**Modulo II a) - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
anno 2025**

| | | Istituti | Importi (n.o.c.e.) |
|-----------|---|--|--------------------|
| Sezione 1 | Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione | Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto. | |
| Sezione 2 | Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo | <p>Il rimborso per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, entro il tetto massimo individuale di euro 300,00, e, in caso di figli a carico, euro 600,00, ai sensi dell'art. 1, commi 390 e 391, della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 viene riconosciuto al personale tecnico amministrativo bibliotecario in servizio alla data del 1° maggio 2025 dall'Amministrazione a valere ed entro i limiti dei seguenti stanziamenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - € 3.200,00 in favore del personale dell'area delle Elevate Professionalità – a valere sul “Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP”, costituito con delibera n. 237 del 30.04.2025 del Consiglio di Amministrazione e certificato dal Collegio dei Revisori nella seduta del 28.04.2025 con verbale n. 57. | € 3.200,00 |
| Sezione 3 | Destinazioni ancora da regolare | Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto. | |
| Sezione 4 | Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione | Istituti di cui all'art. 122, comma 1 lett. c) del C.C.N.L. 2019-2021. | |
| | | Destinazioni formalmente regolate dal C.C.I. -Rimborso per il pagamento delle utenze domestiche ai sensi dell'art. 1, commi 390 e 391, della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024. | € 3.200,00 |
| | | TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE | € 3.200,00 |
| Sezione 5 | Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo | Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto. | |
| Sezione 6 | Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale | Si attesta che il presente CCI rispetta le previsioni degli artt. 81, comma 3, e 110 del C.C.N.L. 2019-2021. | |

Modulo III a) - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa (come da delibera del Consiglio di Amministrazione n. 237 del 30.4.2025) e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione provvisoria del Fondo anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2024

| Costituzione del Fondo | Fondo anno 2024 | Fondo anno 2025 | Differenza 2024 / 2025 |
|--|--------------------|--------------------|---------------------------|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | | |
| <i>Risorse storiche consolidate (*)</i> | € 602.305,00 | € 602.305,00 | € 0,00 |
| <i>Incrementi da CCNL Art. 121, comma 1, lett. e)</i> | € 2.697,57 | € 2.697,57 | € 0,00 |
| <i>R.I.A. EP</i> | € 25.406,26 | € 26.394,52 | € 988,26 |
| <i>Differenziale del personale cessato EP</i> | € 176.433,97 | € 193.356,60 | € 16.922,63 |
| <i>Altri incrementi</i> | | | € 0,00 |
| TOTALE RISORSE FISSE (*) | € 806.842,80 | € 824.753,69 | € 17.910,89 |
| Risorse variabili | | | |
| <i>Rateo RIA EP</i> | € 164,71 | € 823,56 | € 658,85 |
| <i>Art. 121 c. 2 lett. c) CCNL 19-21 - Altre specifiche disposizioni di legge</i> | € 26.667,03 | € 0,00 | -€ 26.667,03 |
| Poste variabili non sottoposte al limite 2016 | | | |
| <i>Rateo Differenziale cessati EP</i> | € 6.577,68 | € 14.102,19 | € 7.524,51 |
| <i>Art. 121 c. 2 lett. g) CCNL 19-21 - 0,22% m.s. 2018</i> | € 5.470,46 | € 5.470,46 | € 0,00 |
| <i>Art. 121 c. 2 lett. h) CCNL 19-21 - una tantum delle risorse non utilizzate fondo anno precedente e risorse di cui alla lett.g)</i> | € 10.940,92 | € 171,58 | -€ 10.769,34 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | € 49.820,80 | € 20.567,79 | -€ 29.253,01 |

| Decurtazioni del Fondo | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|
| <i>Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189</i> | € 49.204,00 | € 49.204,00 | € 0,00 |
| <i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i> | € 16.770,21 | € 0,00 | -€ 16.770,21 |
| <i>Altre decurtazioni del fondo (Art. 122, co. 1, lett b) CCNL del 18.01.2024 e art 88, co. 4 CCNL 16/10/2008 - PEO 1.01.2018-2024)</i> | € 102.376,30 | € 111.176,30 | € 8.800,00 |
| TOTALE DECURTAZIONI | € 168.350,51 | € 160.380,30 | -€ 7.970,21 |
| | | | |
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | € 806.842,80 | € 824.753,69 | € 17.910,89 |
| <i>Risorse variabili</i> | € 49.820,80 | € 20.567,79 | -€ 29.253,01 |
| TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE | € 688.313,09 | € 684.941,18 | -€ 3.371,91 |
| | | | |
| (*) al netto delle decurtazioni di legge | | | |

Modulo IV a) - Compatibilità economico-finanziaria

| | | |
|--|--|--|
| Sezione 1 | Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione | Le risorse destinate in via esclusiva al pagamento dell'accessorio del personale dell'area EP di cui all'art. 121 dell'anno 2025 (come costituito con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 237 del 30.4.2025) risultano appostate in bilancio alla voce COAN CA.04.08.02.05.02 "Competenze accessorie al personale EP" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ" e "UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT" PJ "FONDO_EX_ART_121_RISULTATO_ANNO2025", del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'esercizio 2025. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta, per le predette finalità, sulla citata |
| Sezione 2 | Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato | Si attesta, altresì, che con i provvedimenti ad oggi adottati, in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2024, nella gestione economico-finanziaria dell'Amministrazione, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo. |
| Sezione 3 | Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo | La spesa necessaria per la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e in particolare alla voce COAN CA.04.08.02.05.02 UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ" e UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT" PJ "FONDO_EX_ART_121_RISULTATO_ANNO2025" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'esercizio 2025, anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione. |
| IL DIRETTORE GENERALE Dott.ssa Anna VIVOLO (Il documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa) | | |