

Relazione illustrativa IPOTESI DI ACCORDO SULLE RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE TAB di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art. 1, comma 297, lett. b) ANNO 2025 Fondo ex art. 119 C.C.N.L. 2019-2021 - Anno 2026 Fondo ex art. 121 C.C.N.L. 2019-2021 - Anno 2026		
Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge		
Data di sottoscrizione		Ipotesi di C.C.I. sottoscritta il giorno 15.06.2026
Periodo temporale di vigenza		L'Ipotesi di C.C.I. per la parte giuridica ed economica, ha durata annuale ed ha efficacia per l'anno 2025. La stessa ha validità annuale limitatamente alle risorse assegnate con D.M. 1170/2024 ai sensi dell'art. 1, comma 297, lett. b) della L. 234/2021 per la valorizzazione del personale, confluente per € 361.211,41 n.o.c.e. al finanziamento del fondo ex art. 119 del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto in data 18 gennaio 2024, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 120, comma 2, lett. h) del medesimo C.C.N.L., e per € 9.794,24 n.o.c.e. al finanziamento del fondo ex art. 121 del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto in data 18 gennaio 2024, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 122, comma 1, lett. d) del medesimo C.C.N.L..
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica:	Prof.ssa Alessandra Pioggia - Delegata del Rettore Dott. Giuseppe Palazzo - Direttore Generale Vicario (Delegazione di parte pubblica nominata con Delibera C.d.A. n. 650 del 26.11.2025, ai sensi dell'art. 81, comma 2 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 e dell'art. 7 del C.C.N.L. 2019-2021 del 7.8.2024, e D.D.G n. 260 del 04.06.2026.)
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):	ANIEF UNIVERSITA', FEDERAZIONE CISL Scuola, Università, Ricerca, FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA, FGU GILDA-UNAMS, SNALS CONFISAL - Delegazione R.S.U
	Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):	ANIEF UNIVERSITA', FEDERAZIONE CISL Scuola, Università, Ricerca, FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFISAL - Delegazione R.S.U
Soggetti destinatari		L'Ipotesi di accordo si applica al personale tecnico, amministrativo e bibliotecario, a tempo indeterminato e a tempo determinato, dell'Università degli Studi di Perugia, in servizio nell'anno di riferimento delle risorse incrementalmente assegnate, ad esclusione dei soggetti indicati all'art. 1 comma 3 dell'Accordo stesso.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il presente accordo definisce i criteri di riparto del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e ss.mm.ii., relative all'anno 2025, le quali vengono suddivise tra il personale dell'Area Elevate Professionalità, da una parte, e il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari.
Autodichiarazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	L'Ipotesi di accordo verrà sottoposto all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001, da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nella prima seduta utile e inseriti all'o.d.g. del Consiglio di Amministrazione per l'autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di CCI nella seduta del 25 giugno 2026.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa. (Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)	L'ipotesi di contratto collettivo integrativo verrà sottoposta all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nella prima riunione utile fissata per il mese di giugno 2026.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera del C.d.A. n. 2 del 26.01.2026 è stato adottato il Piano Integrato di attività e Organizzazione 2026-2028 che, tra l'altro, contiene: - una specifica sezione (sez.2) dedicata a "VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE" con sottosezioni di programmazione: - Valore pubblico; - Performance; - Rischi corruttivi e trasparenza. Il Piano è consultabile al seguente link: https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/performance/piano-della-performance
	Con delibera del C.d.A. n. 3 del 26.01.2026 è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2026, che ha avuto il parere favorevole del Nucleo di Valutazione in data 23.01.2026, consultabile al seguente link: https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/performance/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance
	Con delibera C.d.A. del 26.06.2025 è stata adottata la "Relazione sulla performance - Anno 2024" consultabile al seguente link https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/performance/relazione-sulla-performance
	Il Nucleo di valutazione ha adottato la Relazione sulla Valutazione della Performance Ciclo 2025 con verbale n. 8 del 21 luglio 2025 consultabile al seguente link: https://www.unipg.it/ateneo/organizzazione/organi-di-gestione-e-controllo/nucleo-di-valutazione/download Ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), d.lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione ha attestato l'assolvimento degli obblighi di trasparenza mediante il "Documento di Attestazione - 23 giugno 2025"; l'attestazione è avvenuta in riferimento alle singole voci presenti nell'"Allegato 1 - Scheda di rilevazione - 31 maggio 2025", consultabile al seguente link: https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sull-amministrazione/organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/atti-degli-organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/attestazione-dell-oiv-o-di-altra-struttura-analoga-nell-assolvimento-degli-obblighi-di-pubblicazione

Eventuali osservazioni

Modulo 1 - Scheda 1.2 Illustrazione dell'articolato dell'IPOTESI DI ACCORDO SULLE RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE TAB di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art. 1, comma 297, lett. b) ANNO 2025	
a) <i>Illustrazione dell'articolato dell'Ipotesi di Accordo</i>	Art. 1 : Campo di applicazione e durata dell'accordo Art. 2: Criteri di attribuzione delle risorse Art. 3 : Efficacia
b) <i>Modalità di utilizzo delle risorse</i>	Il presente accordo definisce i criteri di riparto del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e ss.mm.ii., relative all'anno 2025, le quali vengono suddivise tra il personale dell'Area Elevate Professionalità, da una parte, e il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, dall'altra, in proporzione al numero del personale destinatario della valorizzazione in servizio alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento, ponderato con i coefficienti di cui all'art. 2 del presente accordo.
c) <i>Effetti abrogativi impliciti</i>	
d) <i>Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità</i>	L'ipotesi di Protocollo in esame si pone in linea con i principi di meritocrazia e premialità di cui alla normativa vigente e rispetta le disposizioni contrattuali inerenti alla destinazione delle risorse.
e) <i>Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche</i>	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
f) <i>Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'Accordo</i>	Ai sensi dell'art. 8, comma 8, del CCNL Triennio 2022-2024, l'Accordo acquisisce efficacia dopo la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti e l'autorizzazione alla sottoscrizione del Consiglio di Amministrazione.
g) <i>Eventuali altre informazioni</i>	
IL DIRETTORE GENERALE VICARIO F.to Dott. Giuseppe Palazzo	

Relazione tecnico-finanziaria

**Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 8 e 17, comma 3 del C.C.N.L. 2022-2024 del
23.12.2025**

Anno 2026

Fondo risorse decentrate aree ex art. 119 CCNL 2019-2021

Modulo 1 - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2026

			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 2.398.870,00
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 2019-2021- Art. 119, co. 1, lett. f)</i>	€ 30.077,73
		<i>Riduzione stabile straordinario</i>	€ 10.000,00
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A. e differenziale del personale cessato)</i>	€ 2.344.049,85
		<i>Art. 1 c. 832 L. 207/2024 (Legge di Bilancio 2025) Rinunce assunzionali</i>	€ 474.688,50
		<i>Altri incrementi stabili (rinnovi contrattuali)</i>	
		Totale risorse fisse	€ 5.257.686,08
		<i>Art. 119 c. 2 lett. c) CCNL 19-21 - Altre specifiche disposizioni di legge</i>	€ 361.211,41
		<i>Rateo RIA Op.-Co.-Fu</i>	€ 2.584,74
		<i>Rateo Differenziale cessati Op.-Co.-Fu</i>	€ 194.491,03
		<i>Economie dello straordinario</i>	€ 125.402,46
		<i>Art. 119 c. 2 lett. f) CCNL 19-21 - Risorse autonom. stanziare dall'Amministrazione per esigenze organizz. e gestionali</i>	€ 0,00
		<i>Art. 119, c. 2, lett. g) CCNL 2019-2021 - 0,22% m.s. 2018</i>	€ 64.464,45

Sezione 2	b) Risorse variabili	Art. 21 c. 1 CCNL 22-24 - 0,22% m.s. 2021	€ 58.005,33
		Art. 119, c. 2, lett. h) CCNL 2019-2021 - una tantum delle risorse non utilizzate fondo anno precedente e risorse di cui alla lett.g)	€ 0,00
		Altre risorse variabili (art. 119, co. 2, lett.a) CCNL 2019-2021, art. 43 L.449/1997) di cui: - € 247.817,84 ex art. 9, comma 2 lett. i, del regolamento attività conto terzi e vincolati al Fondo welfare, con particolare riferimento alle erogazioni di cui all'art. 1, comma 390, L. 207/2024 - € 32.014,36 ex art. 9, comma 2 lett. l, del regolamento conto terzi	€ 279.832,20
		Totale risorse variabili	€ 1.085.991,62
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189	-€ 295.559,00
		Legge 147/2013 art. 1, co. 456	-€ 713.678,00
		D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2	€ 0,00
		Altre decurtazioni del fondo (art. 120, co. 2, lett. e) del CCNL del 18.01.2024 e art. 88, co 4 CCNL 16/10/2008 - Sentenze personale stabilizzato+Conciliazioni+PEO2018-2025)	-€ 2.058.762,19
		Totale decurtazione del Fondo	-€ 3.067.999,19
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a.Fondo tendenziale - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 5.257.686,08 - Totale risorse variabili € 1.085.991,62	€ 6.343.677,70
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Decurtazioni risorse variabili	-€ 3.067.999,19
		c. Fondo sottoposto a certificazione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità €2.189.686,89 - Risorse variabili €1.085.991,62	€ 3.275.678,51
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Costo Peo in essere al 1/01/2026	€ 2.461.421,61

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa - Anno 2025			
		Istituti	Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Criteri di riparto del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e ss.mm.ii., relativi all'anno 2025	€ 361.211,41
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Istituti di cui all'art. 120, comma 2, lett. h) del CCNL 2019-2021	
		TOTALE DESTINAZIONE REGOLATE DAL CCI	€ 361.211,41
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Il CCI disciplina la destinazione della quota parte delle risorse assegnate all'Ateneo con D.M. 595/2025 ai sensi dell'art. 1, comma 297, lett. b) della L. 234/2021, come modificato dall'art. 5 del DL n. 75/2023 convertito con L. 112/2023, per la valorizzazione del personale in coerenza con le previsioni della richiamata disposizione normativa e dell'art. 116, comma 2, del CCNL 2019-2021	

Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente			
Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione provvisoria del Fondo Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2024			
Costituzione del Fondo	Fondo anno 2025	Fondo anno 2026	Differenza 2025 / 2026
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
<i>Risorse storiche consolidate (*)</i>	€ 2.398.870,00	€ 2.398.870,00	€ 0,00
<i>Incrementi da CCNL art. 119, co. 1, lett. f)</i>	€ 30.077,73	€ 30.077,73	€ 0,00
<i>Altri incrementi</i>			€ 0,00
<i>RIA Op.-Co.-Fu</i>	€ 201.347,91	€ 208.102,45	€ 6.754,54
<i>Differenziale personale cessato Op.-Co.-Fu</i>	€ 1.580.282,95	€ 2.135.947,40	€ 555.664,45
<i>Riduzione stabile straordinario</i>	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 0,00
<i>Art. 1 c. 832 L. 207/2024 (Legge di Bilancio 2025) Rinunce assunzionali</i>	€ 474.688,50	€ 474.688,50	€ 0,00
TOTALE RISORSE FISSE (*)	€ 4.695.267,09	€ 5.257.686,08	€ 562.418,99
Risorse variabili			
<i>Rateo RIA B-C-D</i>	€ 4.990,46	€ 2.584,74	-€ 2.405,72
<i>Art. 119 c. 2 lett. f) CCNL 19-21 - Risorse autonom. stanziare dall'Amministrazione per esigenze organizz. e gestionali</i>	€ 428.128,92	€ 0,00	-€ 428.128,92
Poste variabili non sottoposte al limite 2016			
<i>Rateo Differenziali cessati Op.-Co.-Fu</i>	€ 102.632,22	€ 194.491,03	€ 91.858,81
<i>Economie dello straordinario</i>	€ 145.473,20	€ 125.402,46	-€ 20.070,74
<i>Art. 119 c. 2 lett. c) CCNL 19-21 - Altre specifiche disposizioni di legge</i>	€ 359.606,62	€ 361.211,41	€ 1.604,79
<i>Art. 119 c. 2 lett. g) CCNL 2019-2021 - 0,22% m.s. 2018</i>	€ 64.464,45	€ 64.464,45	€ 0,00
<i>Art. 21 c. 1 CCNL 22-24 - 0,22% m.s. 2021</i>	€ 0,00	€ 58.005,33	€ 58.005,33
<i>Art. 119 c. 2 lett. h) CCNL 2019-2021 - una tantum delle risorse non utilizzate fondo anno precedente e risorse di cui alla lett. g)</i>	€ 24.817,60	€ 0,00	-€ 24.817,60
<i>Altre risorse variabili (art. 119, co. 2, lett. a) CCNL 2019-2021, art. 43 L. 449/1997)</i>	€ 141.651,40	€ 279.832,20	€ 138.180,80
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 1.271.764,87	€ 1.085.991,62	-€ 185.773,25

Decurtazioni del Fondo			
Legge 23.12.2005, n. 266, art. 1, co. 189	€ 295.559,00	€ 295.559,00	€ 0,00
Legge 147/2013 art. 1, co. 456	€ 713.678,00	€ 713.678,00	€ 0,00
D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, co. 2	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altre decurtazioni del fondo (art. 120, co. 2, lett. e) del CCNL del 18.01.2024 e art. 88, co 4 CCNL 16/10/2008 - Sentenze personale stabilizzato+Conciliazioni+PEO2018-2025)	€ 1.833.462,19	€ 2.058.762,19	€ 225.300,00
TOTALE DECURTAZIONI	€ 2.842.699,19	€ 3.067.999,19	€ 225.300,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.695.267,09	€ 5.257.686,08	€ 562.418,99
Risorse variabili	€ 1.274.972,43	€ 1.085.991,62	-€ 188.980,81
Decurtazioni	-€ 2.885.171,03	-€ 3.067.999,19	-€ 182.828,16
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 3.085.068,49	€ 3.275.678,51	€ 190.610,02
(*) al netto delle decurtazioni di legge			

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria		
Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Il fondo di cui all'art. 119 dell'anno 2026 risulta appostato in bilancio alla voce COAN C.A. 04.08.02.05.03 "Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ "FONDO_EX_ART119_ANNO2026" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2026. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta somme di importo pari al fondo certificato sulla voce COAN UA.04.08.02.05.03. - UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ "FONDO_EX_ART119_ANNO2026" citata.
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta che in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2025, per i provvedimenti ad oggi adottati, nella gestione economico-finanziaria dell'Amministrazione, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e, in particolare, voce COAN CA.04.08.02.05.03. - UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ "FONDO_EX_ART119_ANNO2026" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2026, anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione.
IL DIRETTORE GENERALE VICARIO F.to Dott. Giuseppe Palazzo		

Relazione tecnico-finanziaria Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 8 e 17, comma 3 del C.C.N.L. 2022-2024 del 23.12.2025 Anno 2026 Fondo risorse decentrate area EP ex art. 121 CCNL 2019-2021			
	Modulo I a) - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2026		
			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 602.305,00
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 2019-2021 Art. 121, comma 1, lett. e)</i>	€ 2.697,57
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A. EP e differenziale del personale cessato EP)</i>	€ 243.863,04
		<i>Art. 1 c. 832 L. 207/2024 (Legge di Bilancio 2025) Rinunce assunzionali ulteriori a partire dal 2025</i>	€ 49.570,39
		<i>Altri incrementi stabili (rinnovi contrattuali)</i>	€ 0,00
		Totale Risorse fisse	€ 898.436,00
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Art. 121 c. 2 lett. c) CCNL 19-21 - Altre specifiche disposizioni di legge</i>	€ 9.794,24
		<i>Rateo RIA EP</i>	€ 0,00
		<i>Rateo Differenziale cessati EP</i>	€ 7.633,14
		<i>Art. 121 c. 2 lett. g) CCNL 2019-2021 - 0,22% m.s. 2018</i>	€ 5.470,46
		<i>Art. 22 c. 1 CCNL 22-24 - 0,22% m.s. 2021</i>	€ 3.207,10
		<i>Art. 121 c. 2 lett. h) CCNL 2019-2021 - una tantum delle risorse non utilizzate fondo anno precedente e risorse di cui alla lett.g)</i>	€ 0,00
		<i>Altre risorse variabili</i>	
		Totale Risorse variabili	€ 26.104,94
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art. 1, co. 189</i>	€ 49.204,00
		<i>Legge 147/2013 art. 1, co. 456</i>	€ 0,00
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>	€ 0,00
		<i>Altre decurtazioni del fondo (Art. 122, co. 1, lett b) CCNL del 18.01.2024 e art 88, co. 4 CCNL 16/10/2008 - PEO 1.01.2018-2025)</i>	€ 124.376,30
		Totale decurtazione del Fondo	€ 173.580,30

Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	<i>a. Fondo tendenziale</i> - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 898.436,00 - Totale risorse variabili € 26.104,94	€ 924.540,94
		<i>b. Decurtazioni del Fondo tendenziale</i> - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Decurtazioni risorse variabili	-€ 173.580,30
		<i>c. Fondo sottoposto a certificazione</i> - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 724.855,70 - Risorse variabili € 26.104,94	€ 750.960,64
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Costo Peo in essere al 1/01/2026	€ 129.686,30

Modulo II a) - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa - Anno 2025			
		Istituti	Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Criteri di riparto del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e ss.mm.ii., relativi all'anno 2025	€ 9.794,24
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Istituti di cui all'art. 122, comma 1, lett. c) del CCNL 2019-2021	
		TOTALE DESTINAZIONE REGOLATE DAL CCI	€ 9.794,24
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Il CCI disciplina la destinazione della quota parte delle risorse assegnate all'Ateneo con D.M. 595/2025 ai sensi dell'art. 1, comma 297, lett. b) della L. 234/2021, come modificato dall'art. 5 del DL n. 75/2023 convertito con L. 112/2023, per la valorizzazione del personale in coerenza con le previsioni della richiamata disposizione normativa e dell'art. 116, comma 2, del CCNL 2019-2021	

Modulo III a) - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente			
Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione provvisoria del Fondo anno 2026 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2025			
Costituzione del Fondo	Fondo anno 2025	Fondo anno 2026	Differenza 2025 / 2026
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche consolidate (*)	€ 602.305,00	€ 602.305,00	€ 0,00
Incrementi da CCNL Art. 121, comma 1, lett. e)	€ 2.697,57	€ 2.697,57	€ 0,00
R.I.A. EP	€ 26.394,52	€ 26.983,81	€ 589,29
Differenziale del personale cessato EP	€ 195.556,60	€ 216.879,23	€ 21.322,63
Art. 1 c. 832 L. 207/2024 (Legge di Bilancio 2025) Rinunce assunzionali	€ 49.570,39	€ 49.570,39	€ 0,00
Altri incrementi	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE FISSE (*)	€ 876.524,08	€ 898.436,00	€ 21.911,92
Risorse variabili			
Rateo RIA EP	€ 164,71	€ 0,00	-€ 164,71
Poste variabili non sottoposte al limite 2016			
Art. 121 c. 2 lett. c) CCNL 19-21 - Altre specifiche disposizioni di legge	€ 11.399,04	€ 9.794,24	-€ 1.604,80
Rateo Differenziale cessati EP	€ 15.935,53	€ 7.633,14	-€ 8.302,39
Art. 121 c. 2 lett. g) CCNL 19-21 - 0,22% m.s. 2018	€ 5.470,46	€ 5.470,46	€ 0,00
Art. 22 c. 1 CCNL 22-24 - 0,22% m.s. 2021	€ 0,00	€ 3.207,10	
Art. 121 c. 2 lett. h) CCNL 19-21 - una tantum delle risorse non utilizzate fondo anno precedente e risorse di cui alla lett.g)	€ 171,58	€ 0,00	-€ 171,58
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 33.141,32	€ 26.104,94	-€ 7.036,38
Decurtazioni del Fondo			
Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189	€ 49.204,00	€ 49.204,00	€ 0,00
D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altre decurtazioni del fondo (Art. 122, co. 1, lett b) CCNL del 18.01.2024 e art 88, co. 4 CCNL 16/10/2008 - PEO 1.01.2018-2025)	€ 111.176,30	€ 124.376,30	€ 13.200,00
TOTALE DECURTAZIONI	€ 160.380,30	€ 173.580,30	€ 13.200,00
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 876.524,08	€ 898.436,00	€ 21.911,92
Risorse variabili	€ 33.800,17	€ 26.104,94	-€ 7.695,23
Decurtazioni	-€ 160.380,30	-€ 173.580,30	-€ 13.200,00
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 749.943,95	€ 750.960,64	€ 1.016,69

(*) al netto delle decurtazioni di legge

Modulo IV a) - Compatibilità economico-finanziaria		
Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Le risorse destinate in via esclusiva al pagamento dell'accessorio del personale dell'area EP di cui all'art. 121 dell'anno 2026 risultano appostate in bilancio alla voce COAN CA.04.08.02.05.02 "Competenze accessorie al personale EP" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ" e "UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT" PJ "FONDO_EX_ART_121_RISULTATO_ANNO2026", del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'esercizio 2026. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta, per le predette finalità, sulla citata voce, somme di importo pari alle risorse stimate.
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta, altresì, che con i provvedimenti ad oggi adottati, in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2025, nella gestione economico-finanziaria dell'Amministrazione, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e in particolare alla voce COAN CA.04.08.02.05.02 UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ" e UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT PJ "FONDO_EX_ART_121_RISULTATO_ANNO2026" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'esercizio 2026, anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione.
IL DIRETTORE GENERALE VICARIO F.to Dott. Giuseppe Palazzo		