

Relazione illustrativa IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI CUI AGLI ARTT. 8 e 17 COMMA 3, DEL C.C.N.L. 2022-2024 DEL 23.12.2025 PROTOCOLLO RIMBORSI UTENZE DOMESTICHE ANNO 2026		
Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge		
Data di sottoscrizione		Ipotesi di C.C.I. sottoscritta il giorno 24.06.2026
Periodo temporale di vigenza		Limitatamente al periodo d'imposta 2026.
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica:	Prof.ssa Alessandra Pioggia - Delegata del Rettore Dott. Giuseppe PALAZZO - Direttore Generale Vicario (Delegazione di parte pubblica nominata con Delibera C.d.A. n. 650 del 26.11.2025 ai sensi dell'art. 81, comma 2 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 e dell'art. 7 del C.C.N.L. 2019-2021 del 7.8.2024 e D.D.G. n. 260 del 04.06.2026)
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):	ANIEF UNIVERSITA', FEDERAZIONE CISL Scuola, Università, Ricerca, FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA, FGU GILDA-UNAMS, SNALS CONFSAL - Delegazione R.S.U
	Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):	ANIEF UNIVERSITA', FEDERAZIONE CISL Scuola, Università, Ricerca, FGU GILDA-UNAMS, SNALS CONFSAL - Delegazione R.S.U
Soggetti destinatari		Tutto il personale tecnico amministrativo bibliotecario in servizio alla data del 1° maggio 2026
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'ipotesi di C.C.I. disciplina l'attuazione dell'art. 1, commi 390 e 391, della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 secondo cui: "390. Per i periodi d'imposta 2025, 2026 e 2027, in deroga a quanto previsto dall'articolo 51, comma 3, prima parte del terzo periodo, del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, non concorrono a formare il reddito, entro il limite complessivo di 1.000 euro, il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti, nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi lavoratori dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, delle spese per la locazione dell'abitazione principale o per gli interessi sul mutuo relativo all'abitazione principale. Il limite di cui al primo periodo è elevato a 2.000 euro per i lavoratori dipendenti con figli, compresi i figli nati fuori del matrimonio riconosciuti e i figli adottivi, affiliati o affidati, che si trovano nelle condizioni previste dall'articolo 12, comma 2, del citato testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica n. 917 del 1986. I datori di lavoro provvedono all'attuazione del presente comma previa informativa alle rappresentanze sindacali unitarie laddove presenti. 391. Il limite di cui al comma 390, secondo periodo, si applica se il lavoratore dipendente dichiara al datore di lavoro di avervi diritto, indicando il codice fiscale dei figli".
amprimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	L'ipotesi di contratto verrà sottoposta all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione fissata per il mese di luglio 2026 e, successivamente all'approvazione del Consiglio di Amministrazione ed alla autorizzazione alla sottoscrizione, si procederà alla sottoscrizione del contratto.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa. (Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera del C.d.A. n. 2 del 26.01.2026 è stato adottato il Piano Integrato di attività e Organizzazione 2026-2028 che, tra l'altro, contiene: - una specifica sezione (sez.2) dedicata a "VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE" con sottosezioni di programmazione: - Valore pubblico; - Performance; - Rischi corruttivi e trasparenza. Il Piano è consultabile al seguente link: https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/performance/piano-della-performance
		Con delibera del C.d.A. n. 3 del 26.01.2026 è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2026, che ha avuto il parere favorevole del Nucleo di Valutazione in data 23.01.2026, consultabile al seguente link: https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/performance/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance Con delibera C.d.A. n. 275 del 25.06.2026 è stata adottata la "Relazione sulla performance - Anno 2025" consultabile al seguente link https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/performance/relazione-sulla-performance

Rispetto dell'iter degli ade	Il Nucleo di Valutazione sta per adottare la Relazione sulla Valutazione della Performance Ciclo 2026 con verbale n. 8 del 17 luglio 2026 tempestivamente consultabile al seguente link: https://www.unipg.it/ateneo/organizzazione/organismi-di-gestione-e-controllo/nucleo-di-valutazione/download Ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), d.lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione ha attestato l'assolvimento degli obblighi di trasparenza mediante il "Documento di Attestazione – 24 giugno 2026"; l'attestazione è avvenuta in riferimento alle singole voci presenti nell' "Allegato 1 – Scheda di rilevazione – 15 giugno 2026", consultabile al seguente link: https://wwwadmin.unipg.it/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sull-amministrazione/organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/atti-degli-organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/attestazione-dell-oiv-o-di-altra-struttura-analoga-nell-
Eventuali osservazioni	

Modulo 1 - Scheda 1.2 Illustrazione dell'articolato della IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI CUI AGLI ARTT. 8 e 17 COMMA 3, DEL C.C.N.L. 2022-2024 DEL 23.12.2025 PROTOCOLLO RIMBORSI UTENZE DOMESTICHE ANNO 2026	
<i>a) Illustrazione dell'articolato dell'Ipotesi di Accordo</i>	L'ipotesi di C.C.I. sottoscritta in data 24 giugno 2026 si compone di n. 3 articoli, che definiscono rispettivamente l'ambito di applicazione del C.C.I., ambito di applicazione, l'ammissibilità al rimborso e la modalità di riconoscimento del rimborso.
<i>b) Modalità di utilizzo delle risorse</i>	Le risorse di cui all'art. 1 dell'ipotesi di C.C.I. sono state destinate in sede di contrattazione collettiva integrativa come segue: rimborso per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, ai sensi dell'art. 1, commi 390 e 391, della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 viene riconosciuto dall'Amministrazione al personale tecnico amministrativo bibliotecario in servizio alla data del 1° maggio 2026, entro il tetto massimo individuale di euro 300,00, e, in caso di figli a carico, euro 600,00, a valere ed entro i limiti dei seguenti stanziamenti: - € 247.817,84 in favore del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari - a valere sulle risorse che sono a tale scopo stanziato nel "Fondo risorse decentrate aree" di cui all'art. 119 – anno 2026 – del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto in data 18.01.2024, costituito con delibera n. 241 del 22.5.2026 e certificato dal Collegio dei Revisori nella seduta del 25.5.2026 con verbale n. 7; - € 6.000,00 in favore del personale dell'area delle Elevate Professionalità – a valere sul "Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP", costituito con delibera n. 241
<i>c) Effetti abrogativi impliciti</i>	L'accordo regola ex novo, per l'anno 2026, le materie trattate dall'art. 1, commi 390 e 391, della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024.
<i>d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità</i>	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto poiché non finalizzata alla corresponsione di incentivi legati alla meritocrazia.
<i>e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche</i>	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto poiché non finalizzata a procedure di progressione economica.
<i>f) Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'Accordo</i>	Con il presente contratto si conferma l'obiettivo di sostenere e sviluppare la cultura di appartenenza all'Ateneo e di contribuire ad accrescere la solidarietà nell'ambiente di lavoro, ritenendo che le misure adottate possano rappresentare un aiuto concreto e, conseguentemente, possano sensibilmente migliorare il clima lavorativo.
<i>g) Eventuali altre informazioni</i>	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto.
Il Direttore Generale f.f. F.to Dott. Giuseppe Palazzo	

Relazione tecnico-finanziaria
Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 8 e 17, comma 3 del C.C.N.L. 2022-2024 del
23.12.2025
Anno 2026
Fondo risorse decentrate aree ex art. 119 CCNL 2019-2021

Modulo 1 - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2026

			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 2.398.870,00
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 2019-2021- Art. 119, co. 1, lett. f)</i>	€ 30.077,73
		<i>Riduzione stabile straordinario</i>	€ 10.000,00
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A. e differenziale del personale cessato)</i>	€ 2.344.049,85
		<i>Art. 1 c. 832 L. 207/2024 (Legge di Bilancio 2025) Rinunce assunzionali</i>	€ 474.688,50
		<i>Altri incrementi stabili (rinnovi contrattuali)</i>	
		Totale risorse fisse	€ 5.257.686,08
		<i>Art. 119 c. 2 lett. c) CCNL 19-21 - Altre specifiche disposizioni di legge</i>	€ 361.211,41
		<i>Rateo RIA Op.-Co.-Fu</i>	€ 2.584,74
		<i>Rateo Differenziale cessati Op.-Co.-Fu</i>	€ 194.491,03
		<i>Economie dello straordinario</i>	€ 125.402,46
		<i>Art. 119 c. 2 lett. f) CCNL 19-21 - Risorse autonom. stanziare dall'Amministrazione per esigenze organizz. e gestionali</i>	€ 0,00

Sezione 2	b) Risorse variabili	Art. 119, c. 2, lett. g) CCNL 2019-2021 - 0,22% m.s. 2018	€ 64.464,45
		Art. 21 c. 1 CCNL 22-24 - 0,22% m.s. 2021	€ 58.005,33
		Art. 119, c. 2, lett. h) CCNL 2019-2021 - una tantum delle risorse non utilizzate fondo anno precedente e risorse di cui alla lett.g)	€ 0,00
		Altre risorse variabili (art. 119, co. 2, lett.a) CCNL 2019-2021, art. 43 L.449/1997) di cui: - € 247.817,84 ex art. 9, comma 2 lett. i, del regolamento attività conto terzi e vincolati al Fondo welfare, con particolare riferimento alle erogazioni di cui all'art. 1, comma 390, L. 207/2024 - € 32.014,36 ex art. 9, comma 2 lett. l, del regolamento conto terzi	€ 279.832,20
		Totale risorse variabili	€ 1.085.991,62
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189	-€ 295.559,00
		Legge 147/2013 art. 1, co. 456	-€ 713.678,00
		D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2	€ 0,00
		Altre decurtazioni del fondo (art. 120, co. 2, lett. e) del CCNL del 18.01.2024 e art. 88, co 4 CCNL 16/10/2008 - Sentenze personale stabilizzato+Conciliazioni+PEO2018-2025)	-€ 2.058.762,19
		Totale decurtazione del Fondo	-€ 3.067.999,19
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	a.Fondo tendenziale - Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 5.257.686,08	€ 6.343.677,70
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale - Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-€ 3.067.999,19
		c. Fondo sottoposto a certificazione - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità €2.189.686,89 - Risorse variabili €1.085.991,62	€ 3.275.678,51
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Costo Peo in essere al 1/01/2026	€ 2.461.421,61

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa - Anno 2026			
		Istituti	Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Il rimborso per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, entro il tetto massimo individuale di euro 1.000,00, e, in caso di figli a carico, euro 2.000,00, ai sensi dell'art. 1, commi 390 e 391, della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 viene riconosciuto al personale tecnico amministrativo bibliotecario in servizio alla data del 1.5.2026 dall'Amministrazione a valere ed entro i limite stanziato di € 247.817,84 in favore del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari – a valere sulle risorse che sono a tale scopo stanziate nel “Fondo risorse decentrate aree” di cui all'art. 119 – anno 2026 - del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto in data 18.01.2024, costituito con delibera n. 241 del 22.5.2026 e certificato dal Collegio dei Revisori nella seduta del 25.5.2026 con verbale n. 7;	€ 247.817,84
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Istituti di cui all'art. 120, comma 2 lett. g) del C.C.N.L. 2019-2021.	
		TOTALE DESTINAZIONE REGOLATE DAL CCI	€ 247.817,84
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Si attesta che il presente CCI rispetta le previsioni dell'art. 17, comma 3 del C.C.N.L. 2022-2024, e dell'art. 110 del C.C.N.L. 2019-2021.	

Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente			
Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione provvisoria del Fondo Anno 2026 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2025			
Costituzione del Fondo	Fondo anno 2025	Fondo anno 2026	Differenza 2025 / 2026
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
<i>Risorse storiche consolidate (*)</i>	€ 2.398.870,00	€ 2.398.870,00	€ 0,00
<i>Incrementi da CCNL art. 119, co. 1, lett. f)</i>	€ 30.077,73	€ 30.077,73	€ 0,00
<i>Altri incrementi</i>			€ 0,00
<i>RIA Op.-Co.-Fu</i>	€ 201.347,91	€ 208.102,45	€ 6.754,54
<i>Differenziale personale cessato Op.-Co.-Fu</i>	€ 1.580.282,95	€ 2.135.947,40	€ 555.664,45
<i>Riduzione stabile straordinario</i>	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 0,00
<i>Art. 1 c. 832 L. 207/2024 (Legge di Bilancio 2025) Rinunce assunzionali</i>	€ 474.688,50	€ 474.688,50	€ 0,00
TOTALE RISORSE FISSE (*)	€ 4.695.267,09	€ 5.257.686,08	€ 562.418,99
Risorse variabili			
<i>Rateo RIA B-C-D</i>	€ 4.990,46	€ 2.584,74	-€ 2.405,72
<i>Art. 119 c. 2 lett. f) CCNL 19-21 - Risorse autonom. stanziare dall'Amministrazione per esigenze organizz. e gestionali</i>	€ 428.128,92	€ 0,00	-€ 428.128,92
Poste variabili non sottoposte al limite 2016			
<i>Rateo Differenziali cessati Op.-Co.-Fu</i>	€ 102.632,22	€ 194.491,03	€ 91.858,81
<i>Economie dello straordinario</i>	€ 145.473,20	€ 125.402,46	-€ 20.070,74
<i>Art. 119 c. 2 lett. c) CCNL 19-21 - Altre specifiche disposizioni di legge</i>	€ 359.606,62	€ 361.211,41	€ 1.604,79
<i>Art. 119 c. 2 lett. g) CCNL 2019-2021 - 0,22% m.s. 2018</i>	€ 64.464,45	€ 64.464,45	€ 0,00
<i>Art. 21 c. 1 CCNL 22-24 - 0,22% m.s. 2021</i>	€ 0,00	€ 58.005,33	€ 58.005,33
<i>Art. 119 c. 2 lett. h) CCNL 2019-2021 - una tantum delle risorse non utilizzate fondo anno precedente e risorse di cui alla lett. g)</i>	€ 24.817,60	€ 0,00	-€ 24.817,60
<i>Altre risorse variabili (art. 119, co. 2, lett. a) CCNL 2019-2021, art. 43 L. 449/1997)</i>	€ 141.651,40	€ 279.832,20	€ 138.180,80
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 1.271.764,87	€ 1.085.991,62	-€ 185.773,25
Decurtazioni del Fondo			
<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art. 1, co. 189</i>	€ 295.559,00	€ 295.559,00	€ 0,00

Legge 147/2013 art. 1, co. 456	€ 713.678,00	€ 713.678,00	€ 0,00
D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, co. 2	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altre decurtazioni del fondo (art. 120, co. 2, lett. e) del CCNL del 18.01.2024 e art. 88, co 4 CCNL 16/10/2008 - Sentenze personale stabilizzato+Conciliazioni+PEO2018-2025)	€ 1.833.462,19	€ 2.058.762,19	€ 225.300,00
TOTALE DECURTAZIONI	€ 2.842.699,19	€ 3.067.999,19	€ 225.300,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.695.267,09	€ 5.257.686,08	€ 562.418,99
Risorse variabili	€ 1.274.972,43	€ 1.085.991,62	-€ 188.980,81
Decurtazioni	-€ 2.885.171,03	-€ 3.067.999,19	-€ 182.828,16
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 3.085.068,49	€ 3.275.678,51	€ 190.610,02
(*) al netto delle decurtazioni di legge			

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria		
Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Il fondo di cui all'art. 119 dell'anno 2026 risulta appostato in bilancio alla voce COAN C.A. 04.08.02.05.03 "Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ "FONDO_EX_ART119_ANNO2026" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2026. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta somme di importo pari al fondo certificato sulla voce COAN UA.04.08.02.05.03. - UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ "FONDO_EX_ART119_ANNO2026" citata.
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta che in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2025, per i provvedimenti ad oggi adottati, nella gestione economico-finanziaria dell'Amministrazione, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e, in particolare, voce COAN CA.04.08.02.05.03. - UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ "FONDO_EX_ART119_ANNO2026" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2026, anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione.
Il Direttore Generale f.f. F.to Dott. Giuseppe Palazzo		

Relazione tecnico-finanziaria Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 8 e 17, comma 3 del C.C.N.L. 2022-2024 del 23.12.2025 Anno 2026 Fondo risorse decentrate area EP ex art. 121 CCNL 2019-2021			
Modulo I a) - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2026			
			Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	a) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<i>Risorse storiche consolidate</i>	€ 602.305,00
		<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 2019-2021 Art. 121, comma 1, lett. e)</i>	€ 2.697,57
		<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (es.: R.I.A. EP e differenziale del personale cessato EP)</i>	€ 243.863,04
		<i>Art. 1 c. 832 L. 207/2024 (Legge di Bilancio 2025) Rinunce assunzionali ulteriori a partire dal 2025</i>	€ 49.570,39
		<i>Altri incrementi stabili (rinnovi contrattuali)</i>	€ 0,00
		Totale Risorse fisse	€ 898.436,00
Sezione 2	b) Risorse variabili	<i>Art. 121 c. 2 lett. c) CCNL 19-21 - Altre specifiche disposizioni di legge</i>	€ 9.794,24
		<i>Rateo RIA EP</i>	€ 0,00
		<i>Rateo Differenziale cessati EP</i>	€ 7.633,14
		<i>Art. 121 c. 2 lett. g) CCNL 2019-2021 - 0,22% m.s. 2018</i>	€ 5.470,46
		<i>Art. 22 c. 1 CCNL 22-24 - 0,22% m.s. 2021</i>	€ 3.207,10
		<i>Art. 121 c. 2 lett. h) CCNL 2019-2021 - una tantum delle risorse non utilizzate fondo anno precedente e risorse di cui alla lett.g)</i>	€ 0,00
		<i>Altre risorse variabili</i>	
		Totale Risorse variabili	€ 26.104,94
Sezione 3	Decurtazioni del Fondo (eventuali)	<i>Legge 23.12.2005, n. 266, art. 1, co. 189</i>	€ 49.204,00
		<i>Legge 147/2013 art. 1, co. 456</i>	€ 0,00
		<i>D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2</i>	€ 0,00
		<i>Altre decurtazioni del fondo (Art. 122, co. 1, lett b) CCNL del 18.01.2024 e art 88, co. 4 CCNL 16/10/2008 - PEO 1.01.2018-2025)</i>	€ 124.376,30
		Totale decurtazione del Fondo	€ 173.580,30
Sezione 4	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	<i>a. Fondo tendenziale</i>	
		<i>- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 898.436,00</i>	€ 924.540,94
		<i>- Totale risorse variabili € 26.104,94</i>	
		b. Decurtazioni del Fondo tendenziale	
		<i>- Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> <i>- Decurtazioni risorse variabili</i>	-€ 173.580,30
Sezione 5	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	c. Fondo sottoposto a certificazione	
		<i>- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 724.855,70</i>	€ 750.960,64
		<i>- Risorse variabili € 26.104,94</i>	
		<i>Costo Peo in essere al 1/01/2026</i>	€ 129.686,30

Modulo II a) - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa - Anno 2026			
		Istituti	Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Il rimborso per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, entro il tetto massimo individuale di euro 1.000,00, e, in caso di figli a carico, euro 2.000,00, ai sensi dell'art. 1, commi 390 e 391, della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 viene riconosciuto al personale tecnico amministrativo bibliotecario in servizio alla data del 1.5.2026 dall'Amministrazione a valere ed entro il limite stanziato di € 6.000,00 in favore del personale dell'area delle Elevate Professionalità – a valere sul “Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP anno 2026” - del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto in data 18.01.2024, costituito con delibera n. 241 del 22.5.2026 e certificato dal Collegio dei Revisori nella seduta del 25.5.2026 con verbale n. 7	€ 6.000,00
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Istituti di cui all'art. 122, comma 1 lett. c) del C.C.N.L. 2019-2021.	
		Destinazioni formalmente regolate dal C.C.I. -Rimborso per il pagamento delle utenze domestiche ai sensi dell'art. 1, commi 390 e 391, della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024.	€ 6.000,00
		TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 6.000,00
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Si attesta che il presente CCI rispetta le previsioni dell'art. 17, comma 3 del C.C.N.L. 2022-2024, e dell'art. 110 del C.C.N.L. 2019-2021.	

Modulo III a) - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente			
Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione provvisoria del Fondo anno 2026 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2025			
Costituzione del Fondo	Fondo anno 2025	Fondo anno 2026	Differenza 2025 / 2026
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche consolidate (*)	€ 602.305,00	€ 602.305,00	€ 0,00
Incrementi da CCNL Art. 121, comma 1, lett. e)	€ 2.697,57	€ 2.697,57	€ 0,00
R.I.A. EP	€ 26.394,52	€ 26.983,81	€ 589,29
Differenziale del personale cessato EP	€ 195.556,60	€ 216.879,23	€ 21.322,63
Art. 1 c. 832 L. 207/2024 (Legge di Bilancio 2025) Rinunce assunzionali	€ 49.570,39	€ 49.570,39	€ 0,00
Altri incrementi	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE FISSE (*)	€ 876.524,08	€ 898.436,00	€ 21.911,92
Risorse variabili			
Rateo RIA EP	€ 164,71	€ 0,00	-€ 164,71
Poste variabili non sottoposte al limite 2016			
Art. 121 c. 2 lett. c) CCNL 19-21 - Altre specifiche disposizioni di legge	€ 11.399,04	€ 9.794,24	-€ 1.604,80
Rateo Differenziale cessati EP	€ 15.935,53	€ 7.633,14	-€ 8.302,39
Art. 121 c. 2 lett. g) CCNL 19-21 - 0,22% m.s. 2018	€ 5.470,46	€ 5.470,46	€ 0,00
Art. 22 c. 1 CCNL 22-24 - 0,22% m.s. 2021	€ 0,00	€ 3.207,10	€ 3.207,10
Art. 121 c. 2 lett. h) CCNL 19-21 - una tantum delle risorse non utilizzate fondo anno precedente e risorse di cui alla lett.g)	€ 171,58	€ 0,00	-€ 171,58
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 33.141,32	€ 26.104,94	-€ 7.036,38
Decurtazioni del Fondo			
Legge 23.12.2005, n. 266, art.1, co. 189	€ 49.204,00	€ 49.204,00	€ 0,00
D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017, art. 23, comma 2	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altre decurtazioni del fondo (Art. 122, co. 1, lett b) CCNL del 18.01.2024 e art 88, co. 4 CCNL 16/10/2008 - PEO 1.01.2018-2025)	€ 111.176,30	€ 124.376,30	€ 13.200,00
TOTALE DECURTAZIONI	€ 160.380,30	€ 173.580,30	€ 13.200,00
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 876.524,08	€ 898.436,00	€ 21.911,92
Risorse variabili	€ 33.800,17	€ 26.104,94	-€ 7.695,23
Decurtazioni	-€ 160.380,30	-€ 173.580,30	-€ 13.200,00
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 749.943,95	€ 750.960,64	€ 1.016,69

(*) al netto delle decurtazioni di legge

Modulo IV a) - Compatibilità economico-finanziaria		
Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Le risorse destinate in via esclusiva al pagamento dell'accessorio del personale dell'area EP di cui all'art. 121 dell'anno 2026 (come costituito con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 241 del 22.5.2026) risultano appostate in bilancio alla voce COAN CA.04.08.02.05.02 "Competenze accessorie al personale EP" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ" e "UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT" PJ "FONDO_EX_ART_121_RISULTATO_ANNO2026", del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'esercizio 2026. Al fine del controllo del limite di spesa del Fondo medesimo, l'Amministrazione apposta, per le predette finalità, sulla citata voce, somme di importo pari alle risorse stimate
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Si attesta, altresì, che con i provvedimenti ad oggi adottati, in sede di utilizzo delle risorse del Fondo anno 2025, nella gestione economico-finanziaria dell'Amministrazione, è stato rispettato il limite di spesa rappresentato dall'importo del Fondo medesimo.
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	La spesa necessaria per la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo risulta garantita dalle disponibilità finanziarie in seno alla struttura di bilancio dell'Amministrazione e in particolare alla voce COAN CA.04.08.02.05.02-UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ e UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT PJ "FONDO_EX_ART_121_RISULTATO_ANNO2026" del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'esercizio 2026, anche per quanto riguarda gli oneri a carico dell'Amministrazione.
Il Direttore Generale f.f. F.to Dott. Giuseppe Palazzo		