

Relazione illustrativa IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI CUI AGLI ARTT. 8 e 17 COMMA 3, DEL C.C.N.L. 2022-2024 DEL 23.12.2025 Accordo sull'orario di lavoro		
Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge		
Data di sottoscrizione		Ipotesi di C.C.I. sottoscritta il giorno 24.06.2026
Periodo temporale di vigenza		L'ipotesi di C.C.I. per la parte giuridica ed economica, si applica con riferimento alle previsioni di cui agli artt. 3 e 5, dal 1° ottobre 2026 e con riferimento alle previsioni di cui all'art. 4 dal 1° gennaio 2027 fino a diversa determinazione.
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica:	Prof.ssa Alessandra Poggia - Delegata del Rettore Dott. Giuseppe PALAZZO - Direttore Generale Vicario (Delegazione di parte pubblica nominata con Delibera C.d.A. n. 650 del 26.11.2025 ai sensi dell'art. 81, comma 2 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 e dell'art. 7 del C.C.N.L. 2019-2021 del 7.8.2024 e D.D.G. n. 260 del 04.06.2026)
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):	ANIEF UNIVERSITA', FEDERAZIONE CISL Scuola, Università, Ricerca, FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA, FGU GILDA-UNAMS, SNALS CONFISAL - Delegazione R.S.U
	Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):	ANIEF UNIVERSITA', FEDERAZIONE CISL Scuola, Università, Ricerca, FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA, FGU GILDA-UNAMS, SNALS CONFISAL - Delegazione R.S.U
Soggetti destinatari		L'ipotesi di accordo si applica al personale appartenente alle Aree degli Operatori, Collaboratori, Funzionari Funzionari e, per quanto compatibile con la relativa regolamentazione contrattuale, delle Elevate Professionalità con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, dipendente dell'Università degli Studi di Perugia e al quale si applica il C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'ipotesi di accordo aggiorna le disposizioni dei CC.CC.II. precedentemente sottoscritti in materia di orario di lavoro, buoni pasto e straordinario in data 09.06.2006, in data 18.07.2008 e in data 26.09.2018.
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	L'ipotesi di accordo verrà sottoposto all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001, da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nella prima seduta utile e inseriti all'o.d.g. del Consiglio di Amministrazione per l'autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di CCI nella seduta di luglio 2026.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa. (Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli)	L'ipotesi di contratto collettivo integrativo verrà sottoposta all'esame per la certificazione ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nella prima riunione utile fissata per il mese di luglio 2026.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera del C.d.A. n. 2 del 26.01.2026 è stato adottato il Piano Integrato di attività e Organizzazione 2026-2028 che, tra l'altro, contiene: - una specifica sezione (sez.2) dedicata a "VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE" con sottosezioni di programmazione: - Valore pubblico; - Performance; - Rischi corruttivi e trasparenza. Il Piano è consultabile al seguente link: https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/performance/piano-della-performance
		Con delibera del C.d.A. n. 3 del 26.01.2026 è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2026, che ha avuto il parere favorevole del Nucleo di Valutazione in data 23.01.2026, consultabile al seguente link: https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/performance/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance
		Con delibera C.d.A. n. 275 del 25.06.2026 è stata adottata la "Relazione sulla performance - Anno 2025" consultabile al seguente link https://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/performance/relazione-sulla-performance Il Nucleo di Valutazione sta per adottare la Relazione sulla Valutazione della Performance Ciclo 2026 con verbale n. 8 del 17 luglio 2026 tempestivamente consultabile al seguente link: https://www.unipg.it/ateneo/organizzazione/organismi-di-gestione-e-controllo/nucleo-di-valutazione/download Ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), d.lgs. n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione ha attestato l'assolvimento degli obblighi di trasparenza mediante il "Documento di Attestazione - 24 giugno 2026"; l'attestazione è avvenuta in riferimento alle singole voci presenti nell' "Allegato 1 - Scheda di rilevazione - 15 giugno 2026", consultabile al seguente link: https://www.wadmin.unipg.it/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sull-amministrazione/organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/atti-degli-organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe/attestazione-dell-oiv-o-di-altra-struttura-analoga-nell-assolvimento-degli-obblighi-di-pubblicazione

Eventuali osservazioni

Modulo 1 - Scheda 1.2 Illustrazione dell'articolato della IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI CUI AGLI ARTT. 8 e 17 COMMA 3, DEL C.C.N.L. 2022-2024 DEL 23.12.2025 Accordo sull'orario di lavoro	
<i>a) Illustrazione dell'articolato dell'Ipotesi di Accordo</i>	Art. 1: Campo di applicazione e obiettivi Art. 2: Durata e decorrenza del contratto Art. 3: Orario di lavoro Art. 4: Lavoro straordinario e lavoro supplementare Art. 5: Buoni pasto
<i>b) Modalità di utilizzo delle risorse</i>	Parte non pertinente alla specifica Ipotesi di Accordo illustrata.
<i>c) Effetti abrogativi impliciti</i>	Fino alla data di entrata in vigore delle previsioni di cui al presente accordo e per quanto non diversamente disposto, restano vigenti le disposizioni dei precedenti accordi in essere in materia di orario di lavoro.
<i>d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità</i>	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto poiché non finalizzata alla corresponsione di incentivi legati alla meritocrazia.
<i>e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche</i>	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto poiché non finalizzata a procedure di progressione economica.
<i>f) Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'Accordo</i>	Ai sensi dell'art. 8, comma 8, del CCNL Triennio 2022-2024, l'Accordo acquisisce efficacia dopo la certificazione del Collegio dei revisori dei Conti e l'autorizzazione alla sottoscrizione del Consiglio di Amministrazione.
<i>g) Eventuali altre informazioni</i>	
Il Direttore Generale f.f. F.to Dott. Giuseppe Palazzo	

Relazione tecnico-finanziaria

**Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 8 e 17 COMMA 3, DEL C.C.N.L. 2022-2024 DEL
23.12.2025**

Fondo risorse decentrate aree ex art. 119 CCNL 2019-2021 - Anno 2026

Modulo I - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2026

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa - Anno 2026			
		Istituti	Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
		<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	

Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente
--

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione provvisoria del Fondo Anno 2026 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2025

Parte non pertinente alla specifica Ipotesi di Accordo illustrata

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria		
Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Parte non pertinente alla specifica Ipotesi di Accordo illustrata
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Parte non pertinente alla specifica Ipotesi di Accordo illustrata
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Parte non pertinente alla specifica Ipotesi di Accordo illustrata
Il Direttore Generale f.f. F.to Dott. Giuseppe Palazzo		

Relazione tecnico-finanziaria

**Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 8 e 17 COMMA 3, DEL C.C.N.L. 2022-2024 DEL
23.12.2025**

Fondo risorse decentrate area EP ex art. 121 CCNL 2019-2021 - Anno 2026

	Modulo I a) - La costituzione provvisoria del Fondo per la contrattazione anno 2026
--	--

Parte non pertinente alla specifica Ipotesi di Accordo illustrata

Modulo II a) - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa - Anno 2026			
		Istituti	Importi (n.o.c.e.)
Sezione 1	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 2	Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 3	Destinazioni ancora da regolare	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 4	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
		<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	
Sezione 6	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	<i>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>	

Modulo III a) - Schema generale riassuntivo del fondo per la Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente
Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione provvisoria del Fondo anno 2026 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2025
Parte non pertinente alla specifica Ipotesi di Accordo illustrata

Modulo IV a) - Compatibilità economico-finanziaria		
Sezione 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Parte non pertinente alla specifica Ipotesi di Accordo illustrata
Sezione 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Parte non pertinente alla specifica Ipotesi di Accordo illustrata
Sezione 3	Verifica della disponibilità finanziaria dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Parte non pertinente alla specifica Ipotesi di Accordo illustrata
Il Direttore Generale f.f. F.to Dott. Giuseppe Palazzo		