

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PERUGIA

A tutto il personale T.A.B. e C.E.L. dell'Ateneo ateneo.personale-tab@list.unipg.it

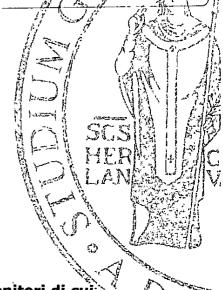
e p.c.

Ai Direttori dei Dipartimenti e Centri Al Presidente del CSB Alle OO.SS. ateneo.oo.ss.@list.unipq.it UNIVERSITA' DEGLI STUD

PARTENZA

prot. n. 0065949 dej 23/03/2021

classif. VII/1,1



Oggetto: Chiarimenti in materia di Congedi per genitori di cui all'art. 2 del DECRETO-LEGGE 13 marzo 2021, n. 30 (Decreto Draghi).

In seguito alla pubblicazione (GU n.62 del 13-3-2021) del D.L. 13 marzo 2021, n. 30 (Decreto Draghi), entrato in vigore il 13/03/2021, si rendono necessari alcuni chiarimenti sugli interventi di sostegno per lavoratori con figli minori interessati da provvedimenti di sospensione delle attività scolastiche, di collocamento in quarantena di da infezione da SARS Covid-19, previsti dall'art. 2 del medesimo Decreto.

Come è noto il D.L. in esame prevede, nei casi di sospensione delle attività scolastiche o di infezione o quarantena dei figli, per i genitori lavoratori dipendenti, la possibilità di usufruire di congedi parzialmente retribuiti, sino al 30 giugno 2021, "Nelle sole ipotesi in cui la prestazione lavorativa non possa essere svolta in modalità agile".

In particolare:

fil genitore lavoratore dipendente di figlio convivente minore di anni quattordici, può, alternativamente all'altro genitore, astenersi dal lavoro per un periodo corrispondente in tutto o in parte alla durata della sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio, alla durata dell'infezione da SARS Covid-19



del medesimo, nonché alla durata della quarantena della minore.

Con riferimento ai periodi di astensione predetti è ficonosciuta al lavoratore un'indennità pari al 50% della retribuzione, calcolata secondo quanto previsto dall'articolo 23 (con esclusione del comma 2 - ratei tredicesima e altri-premico mensilità, trattamenti accessori) del D. Lgs. 26 marzo 2001 n. 151 e con conseguente diritto alla contribuzione figurativa

Condizione imprescindibile per ottenere tale beneficio è espletabilità dell'attività lavorativa dipendente in modalità agile.

Quanto precede trova applicazione anche per i genitori di figli con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi. dell'articolo 4, comma 1, della legge n. 104/92, che siano iscritti a scuole di ogni ordine e grado per le quali sia stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale per i quali sia stata disposta la chiusura.

Inoltre, ove il dipendente abbia fruito dal 1º gennaio 2021 al 13 marzo u.s. di periodi del congedo parentale di cui agli articoli 32 e 33 del D. Lgs. 151/2001, coincidenti con i periodi di sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio, con la durata dell'infezione da SARS Covid-19 del medesimo o con la durata della quarantena, può chiedere la conversione del congedo parentale nel congedo retribuito in esame, se adibito ad attività lavorativa non espletabile in modalità agile.

Nel caso di figli di età compresa fra 14 e 16 anni, uno dei rgenitori, alternativamente all'altro, ha diritto, ove espleti un lavorò non espletabile in modalità agile, di astenersi dal ⊭lavoro senza la corresponsione della retribuzione dellindennità e della contribuzione figurativa, con divieto di licemziamento e con diritto alla conservazione del posto di ľavôro.

يُنْالْtِنْmo si segnala che, in ogni caso, il genitore di figlio convivente minore di anni sedici, alternativamente genitore, potrà svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile per i periodi di sospensione dell'attività didattica o per la durata

THE CHEST HOSE



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PERUGIA

dell'infezione da SARS Covid-19 o della quarantena del figlio eventualmente disposta dalla ASL.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Anna VIV

Ripartizione del Personale

Palazzo Murena* Piazza dell'Università 1 06123 Perugia

Personale tecnico amministrativo

Ufficio: Ufficio ordinamento giuridico del personale e orario di lavoro

Tel: +39 075 585 2351

Fax: +39 075 585 2389

E-mail: ufficio.ordinamentogiuridicopta@unipg.it