



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DI PERUGIA

UNIVERSITA' DEGLI STUDI  
PERUGIA

PARTENZA

prot. n. 0065949 del 23/03/2021

classif. VII/11

**A tutto il personale T.A.B. e C.E.L. dell'Ateneo**  
[ateneo.personale-tab@list.unipg.it](mailto:ateneo.personale-tab@list.unipg.it)

e p.c.

Ai Direttori dei Dipartimenti e Centri  
Al Presidente del CSB  
Alle OO.SS.  
[ateneo.oo.ss.@list.unipg.it](mailto:ateneo.oo.ss.@list.unipg.it)

**Oggetto: Chiarimenti in materia di Congedi per genitori di cui all'art. 2 del DECRETO-LEGGE 13 marzo 2021, n. 30 (Decreto Draghi).**

In seguito alla pubblicazione (GU n.62 del 13-3-2021) del D.L. 13 marzo 2021, n. 30 (Decreto Draghi), entrato in vigore il 13/03/2021, si rendono necessari alcuni chiarimenti sugli interventi di sostegno per lavoratori con figli minori interessati da provvedimenti di sospensione delle attività scolastiche, di collocamento in quarantena o da infezione da SARS Covid-19, previsti dall'art. 2 del medesimo Decreto.

Come è noto il D.L. in esame prevede, nei casi di sospensione delle attività scolastiche o di infezione o quarantena dei figli, per i genitori lavoratori dipendenti, la possibilità di usufruire di **congedi parzialmente retribuiti, sino al 30 giugno 2021, "Nelle sole ipotesi in cui la prestazione lavorativa non possa essere svolta in modalità agile"**.

In particolare:

- il genitore lavoratore dipendente di figlio convivente minore di anni quattordici, può, alternativamente all'altro genitore, astenersi dal lavoro per un periodo corrispondente in tutto o in parte alla durata della sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio, alla durata dell'infezione da SARS Covid-19

Ripartizione  
del Personale

Palazzo Murena  
Piazza dell'Università  
06123 Perugia

Area: Personale tecnico amministrativo  
Ufficio: Ufficio ordinamento giuridico del personale e orario di lavoro

Tel: +39 075 585 2351  
Fax: +39 075 585 2389  
E-mail: [ufficio.ordinamentogiuridicopta@unipg.it](mailto:ufficio.ordinamentogiuridicopta@unipg.it)



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DI PERUGIA

del medesimo, nonché alla durata della quarantena del minore.

Con riferimento ai periodi di astensione predetti è riconosciuta al lavoratore un'indennità pari al **50% della retribuzione**, calcolata secondo quanto previsto dall'articolo 23 (con esclusione del comma 2 - ratei tredicesima e altri premi mensilità, trattamenti accessori) del D. Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 e con conseguente diritto alla contribuzione figurativa.

**Condizione imprescindibile per ottenere tale beneficio è la non espletabilità dell'attività lavorativa del dipendente in modalità agile.**

Quanto precede trova applicazione anche per i genitori di figli con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge n. 104/92, che siano iscritti a scuole di ogni ordine e grado per le quali sia stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale per i quali sia stata disposta la chiusura.

Inoltre, ove il dipendente abbia fruito dal **1° gennaio 2021 al 13 marzo u.s.** di periodi del congedo parentale di cui agli articoli 32 e 33 del D. Lgs. 151/2001, coincidenti con i periodi di sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio, con la durata dell'infezione da SARS Covid-19 del medesimo o con la durata della quarantena, **può chiedere la conversione del congedo parentale nel congedo retribuito in esame, se adibito ad attività lavorativa non espletabile in modalità agile.**

- Nel caso di figli di età compresa fra 14 e 16 anni, uno dei genitori, alternativamente all'altro, ha diritto, ove espleti un lavoro non espletabile in modalità agile, di astenersi dal lavoro senza la corresponsione della retribuzione o dell'indennità e della contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e con diritto alla conservazione del posto di lavoro.

Da ultimo si segnala che, in ogni caso, il genitore di figlio convivente minore di anni sedici, alternativamente all'altro genitore, potrà svolgere la prestazione di **lavoro in modalità agile** per i periodi di sospensione dell'attività didattica o per la durata

Ripartizione  
del Personale

Palazzo Murena  
Piazza dell'Università 1  
06123 Perugia

Area: Personale tecnico amministrativo  
Ufficio: Ufficio ordinamento giuridico del personale e  
orario di lavoro

Tel: +39 075 585 2351  
Fax: +39 075 585 2389  
E-mail: ufficio.ordinamentogiuridicopta@unipg.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DI PERUGIA

dell'infezione da SARS Covid-19 o della quarantena del figlio  
eventualmente disposta dalla ASL.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE  
**Dott.ssa Anna VIVOLO**



Ripartizione  
del Personale

Palazzo Murena  
Piazza dell'Università 1  
06123 Perugia

Area: Personale tecnico amministrativo  
Ufficio: Ufficio ordinamento giuridico del personale e  
orario di lavoro

Tel: +39 075 585 2351  
Fax: +39 075 585 2389  
E-mail: [ufficio.ordinamentogiuridicopta@unipg.it](mailto:ufficio.ordinamentogiuridicopta@unipg.it)