



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DI PERUGIA

Università degli Studi di Perugia

D.D.G. n. 251

IL DIRETTORE GENERALE

**OGGETTO:**  
**Dott. Maurizio**  
**PADIGLIONI:**  
incarico dirigenziale  
ad interim per la  
Ripartizione del  
Personale, a  
decorrenza dal  
01.09.2019 al  
31.01.2020.

**Vista** la L. 9 maggio 1989, n. 168 e s.m.i.;

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

**Visto** il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", entrato in vigore in data 01.01.2004, e s.m.i.;

**Visti** il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, nonché il D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, recante disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale al regolamento suddetto;

**Visto** il D.R. n. 1077 del 01.06.2004 con il quale, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 196/2003, i dirigenti sono nominati "Responsabili" del trattamento dei dati personali presso le strutture cui i medesimi sono preposti;

**Tenuto conto** che il sopra richiamato D.Lgs. n. 101/2018 ha operato significative modifiche al D.Lgs. n. 196/2003, comportando la necessità di un provvedimento sostitutivo del D.R. n. 1077/2004, il quale è in via di perfezionamento;

**Visto** il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i.;

**Visto** il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i.;

**Visto** il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e s.m.i.;

**Visto** il vigente Statuto d'Ateneo, con particolare riferimento agli artt. 24 e 50;

**Visti** il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'Area Istruzione e Ricerca, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 08.07.2019, e le disposizioni dei CC.CC.NN.L. relativi al personale dell'Area VII della dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, che continuano a trovare applicazione ove non sostituite o non incompatibili con le previsioni del predetto C.C.N.L. e con le norme legislative, nei limiti del D.Lgs. n. 165/2001;

**Vista** la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 4, O.d.G. n. 5), del 18.05.2016, avente ad oggetto "Indirizzi e criteri in merito alla riorganizzazione dei servizi dell'Amministrazione", con la quale è stato stabilito, tra l'altro, di individuare la Ripartizione del personale quale struttura strategica per l'Ateneo, da coprire necessariamente mediante il reclutamento di una figura dirigenziale a tempo determinato, per la durata di tre anni;

**Visto** il D.R. n. 904 del 15.06.2016, con il quale è stato autorizzato il conferimento, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, di un incarico per lo svolgimento di funzioni dirigenziali a tempo determinato, della durata di tre anni, per le esigenze della Ripartizione del Personale, mediante emissione di un avviso di selezione pubblica, per titoli ed esami, dando mandato al Direttore Generale di adottare tutti gli atti di competenza;

**Visto** il D.D.G. n. 204 del 28.07.2016, con il quale sono stati approvati gli atti della selezione pubblica, per titoli e prova orale, indetta con D.D.G. n. 170 del 16.06.2016 in esecuzione del sopra citato mandato rettorale, ed è stata approvata la graduatoria di merito della selezione medesima, in base alla quale è stata dichiarata vincitrice la candidata Dott.ssa Veronica VETTORI;

**Visto** il D.D.G. n. 220 del 23.08.2016, con il quale alla Dott.ssa Veronica VETTORI è stato conferito l'incarico di Dirigente della Ripartizione del Personale, a decorrere dal 01.09.2016, per la durata di tre anni, nonché il contratto individuale di lavoro a tempo determinato n. 3650/PND, con cui la medesima si è impegnata a svolgere, con pari decorrenza e per la stessa durata, l'incarico conferitole con il suddetto provvedimento;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DI PERUGIA

**Vista** la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 3, O.d.G. n. 4), del 06.03.2019 con la quale, previo conforme parere del Senato Accademico reso in pari data, è stata autorizzata, tra l'altro, la copertura, mediante reclutamento a tempo indeterminato, di un posto di Dirigente per le esigenze della Ripartizione del Personale, con presa di servizio non prima del 01.09.2019;

**Visto** il D.D.G. n. 165 del 23.05.2019, con il quale è stata indetta una selezione pubblica, per esami, per il reclutamento di un Dirigente da assumere a tempo indeterminato, II fascia ai sensi del C.C.N.L. del personale dirigente Area VII (Università, Ricerca), con rapporto di lavoro subordinato di diritto privato, per le esigenze della Ripartizione del Personale;

**Vista** la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 18, O.d.G. n. 22), del 25.06.2019, con la quale, tra l'altro, è stato stabilito *"all'unanimità, di autorizzare la sospensione delle procedure per la funzione dirigenziale a tempo indeterminato, per le esigenze della Ripartizione del Personale, deliberata dal Consiglio di Amministrazione in data 6 marzo 2019, fino al 31 gennaio 2020 e comunque fino all'adozione da parte della governance che si insedierà a decorrere dal 1 novembre 2019 delle determinazioni di competenza finalizzate a garantire la coerenza tra le istanze di riforma della nuova governance e l'assetto amministrativo gestionale dell'Ateneo del prossimo sessennio"*; con il medesimo atto consiliare è stato, altresì, stabilito *"di demandare al Direttore Generale l'adozione di tutti gli atti conseguenti volti a sospendere, da un canto, i procedimenti in atto finalizzati alla copertura del posto di personale dirigente e, dall'altro, la pubblicazione dei bandi di concorso che sono stati già inviati alla Gazzetta Ufficiale"*;

**Visto** l'avviso del 28.06.2019, pubblicato nell'Albo Pretorio online dell'Ateneo dal 28.06.2019 al 28.08.2019, con il quale è stata comunicata la sospensione delle procedure per la copertura del posto di dirigente a tempo indeterminato, II fascia, per le esigenze della Ripartizione del Personale, deliberata dal Consiglio di Amministrazione in data 06.03.2019, *"fino al 31 gennaio 2020 e comunque fino all'adozione da parte della governance che si insedierà a decorrere dal 1 novembre 2019 delle determinazioni di competenza"*;

**Dato atto** che, per quanto sin qui premesso, la Ripartizione del Personale risulta priva di copertura dirigenziale a decorrere dal 01.09.2019;

**Rilevata** la necessità di affidare la predetta Ripartizione alla responsabilità di una figura dirigenziale, in considerazione della rilevanza strategica della struttura *de qua*, già evidenziata in seno alla sopra citata delibera del Consiglio di Amministrazione n. 4, O.d.G. n. 5), del 18.05.2016;

**Ritenuto** opportuno, pertanto, individuare la personalità cui conferire l'incarico di Dirigente della Ripartizione del Personale tra le unità di personale con qualifica dirigenziale in forza presso questa Amministrazione, ferma restando ogni responsabilità già attribuita;

**Dato atto** che nelle giornate 3 e 8 del luglio u.s. è stata acquisita e valutata la disponibilità di ciascun dirigente dell'Ateneo ad assumere, per un periodo temporale circoscritto, comunque limitato al 31.01.2020, la responsabilità della Ripartizione del Personale;

**Ritenuto** di individuare nel Dott. Maurizio PADIGLIONI, già Dirigente della Ripartizione Affari Legali, la personalità maggiormente idonea ad assumere *ad interim* l'incarico di Dirigente della struttura sopra citata per il periodo corrente dal 01.09.2019 al 31.01.2020, anche in considerazione della professionalità e dell'esperienza maturata dallo stesso Dott. PADIGLIONI nella direzione della Ripartizione del Personale sino al 28.02.2015;

**Visto** il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato n. 1841/PND sottoscritto in data 15.12.2005, con il quale il Dott. Maurizio PADIGLIONI si è impegnato a svolgere le mansioni di dirigente disciplinate dalle vigenti



disposizioni di legge e dallo Statuto di questo Ateneo, continuando a svolgere le funzioni dirigenziali aventi ad oggetto la responsabilità della Ripartizione del Personale, alla quale era già preposto, per la durata di due anni, con decorrenza dal 15.12.2005;

**Visto** il D.D.G. n. 44 del 26.02.2015 con il quale al Dott. Maurizio PADIGLIONI è stato conferito l'incarico di Dirigente della Ripartizione Affari Generali, Legale e Contratti a decorrere dal 01.03.2015 per la durata di tre anni, nonché il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato n. 3504/PND sottoscritto in data 02.03.2015, con il quale il medesimo si è impegnato a svolgere, con pari decorrenza e per la stessa durata, il suddetto incarico;

**Visti** il D.D.G. n. 36 del 23.02.2018 con il quale al Dott. Maurizio PADIGLIONI è stato conferito l'incarico di Dirigente della Ripartizione Affari Legali (già Ripartizione Affari Generali, Legale e Contratti) a decorrere dal 01.03.2018 per la durata di tre anni, nonché il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato n. 3823/PND sottoscritto in data 01.03.2018, con il quale il medesimo si è impegnato a svolgere, con pari decorrenza e per la stessa durata, il suddetto incarico;

**Richiamato** l'art. 24, comma 3, del D.Lgs. n.165/2001, ai sensi del quale il trattamento economico spettante al personale con qualifica di dirigente *"remunera tutte le funzioni ed i compiti attribuiti ai dirigenti (...), nonché qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione presso cui prestano servizio o su designazione della stessa"*;

**Richiamato**, altresì, l'art. 52, comma 2, del C.C.N.L. relativo al personale dell'area VII della dirigenza università e istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003, che, analogamente alla succitata disposizione di legge, riconduce al regime di onnicomprensività il trattamento economico dei dirigenti;

**Visto** l'art. 14, comma 1-*quater*, del D.Lgs. n. 33/2013, in osservanza del quale si richiamano, mediante rinvio al Piano integrato 2019-2021, gli obiettivi operativi relativi al miglioramento dei processi che hanno rilevanza in materia di trasparenza, per l'anno 2019 e a seguire, in capo alla Ripartizione del Personale, il mancato raggiungimento dei quali determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 165/2001;

**Vista** la L. 11 dicembre 2016, n. 232 (c.d. Legge di Stabilità 2017), e in particolare il comma 303, lett. b), il quale, modificando l'art. 6, comma 13, ultimo periodo, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, include le università tra le amministrazioni cui non si applicano i limiti di spesa per attività di formazione;

**Preso atto** che il Dott. Maurizio PADIGLIONI ha già presentato a questa Amministrazione una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013 (prot. n. 92825 del 28.08.2019), e che, pertanto, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 4, della citata normativa, l'incarico in oggetto può essere conferito con efficacia immediata;

**Vista** la nota del Responsabile dell'Ufficio Legale e Contenzioso, prot. n. 92818 del 28.08.2019, mediante la quale sono state operate le preventive verifiche circa la suddetta dichiarazione;

## DECRETA

**Art. 1** – Al Dott. Maurizio PADIGLIONI, nato a Gualdo Cattaneo (PG) il 22.01.1959, è conferito *ad interim* l'incarico di Dirigente della Ripartizione del Personale, a decorrere dal 01.09.2019 al 31.01.2020.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DI PERUGIA

- 4 -

**Art. 2** - Al Dott. Maurizio PADIGLIONI, quale Dirigente *ad interim* della Ripartizione del Personale, è assegnato, a decorrere dal 01.09.2019 e per la durata dell'incarico in oggetto, il compito di effettuare, per l'Amministrazione centrale, il monitoraggio e il controllo delle seguenti tipologie di spesa:

1. Spese per personale a tempo determinato con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa;
2. Spese relative a contratti di formazione lavoro, altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'art. 70, comma 1, lettera d) del D.Lgs. n. 276/2003.

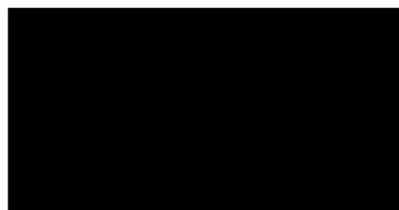
**Art. 3** - L'assunzione dell'incarico di Dirigente della Ripartizione del Personale comporta l'impegno alla osservanza delle misure e degli indirizzi formulati nel Piano integrato 2019-2021 e successivi aggiornamenti, tra i quali sono ricompresi anche gli obiettivi operativi relativi al miglioramento dei processi che hanno rilevanza in materia di trasparenza, per l'anno 2019 e a seguire, in capo alla Ripartizione del Personale, il mancato raggiungimento dei quali determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 165/2001.

**Art. 4** - Il Dott. Maurizio PADIGLIONI, per la durata del suddetto incarico, nelle more dell'adozione di un provvedimento sostitutivo del D.R. n. 1077/2004, è nominato "Responsabile" del trattamento dei dati personali presso la Ripartizione del Personale, ai sensi dell'appena citato decreto rettorale.

**Art. 5** - L'esercizio delle funzioni dirigenziali conferite per effetto del presente provvedimento è ricondotto al regime di onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti ai sensi dell'art. 24, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 52, comma 2, del C.C.N.L. relativo al personale dell'area VII della dirigenza università e istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003.

Perugia, 12 9 AGO. 2019

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott.ssa Tiziana BONACETO



Il Responsabile  
dell'Ufficio

Dott. Cristian SPERA



UFFICIO SEGRETERIA DI DIREZIONE

La presente copia, composta di n. ....4..... fogli, è  
conforme all'originale esistente presso questo Ateneo  
Perugia, 12 9 AGO. 2019.



Ripartizione del  
Personale

Palazzo Murena  
Piazza dell'Università, 1  
06123 Perugia

Area: Personale Tecnico Amministrativo  
Ufficio: Organizzazione e formazione

Tel: +39 075 585 2120  
E-Mail: ufficio.organizzazione@unipg.it