



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI PERUGIA

Università degli Studi di Perugia

D.D.G. n. 21

IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO:
Ing. Fabio PISCINI:
incarico di Dirigente
della Ripartizione
tecnica, a decorrere
dal 01.02.2020 al
31.01.2023.

Vista la L. 9 maggio 1989, n. 168 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", entrato in vigore in data 01.01.2004, e s.m.i.;

Visti il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, nonché il D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, recante disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale al regolamento suddetto;

Visto il D.R. n. 1077 del 01.06.2004 con il quale, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 196/2003, i dirigenti sono nominati "Responsabili" del trattamento dei dati personali presso le strutture cui i medesimi sono preposti;

Tenuto conto che il sopra richiamato D.Lgs. n. 101/2018 ha operato significative modifiche al D.Lgs. n. 196/2003, comportando la necessità di un provvedimento sostitutivo del D.R. n. 1077/2004, il quale è in via di perfezionamento;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e s.m.i.;

Visto il vigente Statuto d'Ateneo, con particolare riferimento agli artt. 24 e 50;

Visti il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'Area Istruzione e Ricerca, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 08.07.2019, e le disposizioni dei CC.CC.NN.L. relativi al personale dell'Area VII della dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, che continuano a trovare applicazione ove non sostituite o non incompatibili con le previsioni del predetto C.C.N.L. e con le norme legislative, nei limiti del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato n. 3248/PND del 28.06.2013 con cui, tra l'altro, è stato costituito, a decorrere dal 28.06.2013, il rapporto di lavoro tra questa Amministrazione e l'Ing. Fabio PISCINI per lo svolgimento delle mansioni di Dirigente ed è stato convenuto che, anteriormente al conferimento del primo incarico dirigenziale, il medesimo fosse tenuto a frequentare un ciclo di attività formative;

Visto il D.D.G. n. 460 del 29.10.2013, con cui, considerato l'esito positivo della frequentazione delle predette attività formative, all'Ing. Fabio PISCINI, tra l'altro, è stato conferito l'incarico di Dirigente della Ripartizione tecnica, a decorrere dal 01.11.2013, per la durata di tre anni e dalla stessa data è stata disposta la decorrenza del periodo di prova, della durata di sei mesi, di cui al contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato n. 3248/PND del 28.06.2013;

Visto il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato n. 3316/PND del 29.10.2013, stipulato in appendice al precedente del 28.06.2013, con cui l'Ing. Fabio PISCINI si è impegnato a svolgere l'incarico di Dirigente della Ripartizione tecnica a decorrere dal 01.11.2013 fino al 31.10.2016;

Visto il D.D.G. n. 291 del 25.10.2016, con cui all'Ing. Fabio PISCINI, tra l'altro, è stato conferito l'incarico di Dirigente della Ripartizione tecnica, a decorrere dal 01.11.2016 fino al 31.10.2019;

Visto il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato n. 3667/PND del 26.10.2016, stipulato in appendice al succitato contratto n. 3248/PND del 28.06.2013, con cui l'Ing. Fabio PISCINI si è impegnato a svolgere l'incarico di Dirigente della Ripartizione tecnica a decorrere dal 01.11.2016 fino al

31.10.2019;

Visto il D.D.G. n. 331 del 25.10.2019, con cui è stato prorogato l'incarico di Dirigente della Ripartizione tecnica, conferito con D.D.G. n. 291 del 25.10.2016 all'Ing. Fabio PISCINI, dal 01.11.2019 fino al 31.01.2020;

Visto il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato n. 3922/PND del 30.10.2019, stipulato in appendice al contratto n. 3248/PND del 28.06.2013, con cui l'Ing. Fabio PISCINI si è impegnato a svolgere l'incarico di Dirigente della Ripartizione tecnica per il suddetto periodo di proroga;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 14, O.d.G. n. 16), del 21.02.2018, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del C.C.I. di adozione della *Metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità del personale dirigenziale dell'Università degli Studi di Perugia*, così come risultante nel testo di cui all'ipotesi sottoscritta in data 05.02.2018;

Visto il C.C.I. di adozione della *Metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità del personale dirigenziale dell'Università degli Studi di Perugia*, sottoscritto il 28.02.2018, con il quale, a decorrere dalla data di sottoscrizione, sono stati stabiliti, tra l'altro, i criteri di graduazione delle posizioni di responsabilità di Ripartizione (Dirigenza), prevedendo n. 3 fasce di graduazione degli incarichi dirigenziali (A, B, C), a ciascuna delle quali è stato correlato il valore economico da attribuire quale retribuzione di posizione per lo svolgimento dell'incarico assegnato;

Vista la delibera n. 16, O.d.G. n. 20), del 27.02.2019, con la quale il Consiglio di Amministrazione, in applicazione della *Metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità* di cui agli accordi sottoscritti in data 28.02.2018, ha, tra l'altro, approvato le risultanze del processo valutativo relative alla responsabilità di Ripartizione (Dirigenza) per l'anno 2018;

Vista la delibera n. 22, O.d.G. n. 21), del Consiglio di Amministrazione del 22.10.2019, con la quale sono state confermate, per l'anno 2019, le valutazioni complessive finali effettuate dal Direttore Generale e le risultanze del processo valutativo approvate con la citata delibera consiliare del 27.02.2019, relative, tra l'altro, alla "Responsabilità di Ripartizione (Dirigenza)";

Preso atto che la suddetta delibera del 22.10.2019 conferma, pertanto, la collocazione della responsabilità dirigenziale della Ripartizione tecnica nella fascia A della succitata *Metodologia*, alla quale fascia è correlato un valore economico pari a € 42.349,46;

Visto l'art. 14, comma 1-*quater*, del D.Lgs. n. 33/2013, in osservanza del quale si richiamano, mediante rinvio al Piano integrato 2020-2022, gli obiettivi operativi relativi al miglioramento dei processi che hanno rilevanza in materia di trasparenza, per l'anno 2020 e a seguire, in capo alla Ripartizione tecnica, il mancato raggiungimento dei quali determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 165/2001;

Preso atto che l'Ing. Fabio PISCINI ha già presentato a questa Amministrazione una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconfiribilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013 (prot. n. 8067 del 28.01.2020);

Vista la nota del Responsabile dell'Area Affari Generali, Legali e Appalti, prot. n. 8541 del 28.01.2020, per mezzo della quale sono state operate le preventive verifiche circa la suddetta dichiarazione;

DECRETA

Art. 1 – All’Ing. Fabio PISCINI, nato a (*omissis*) il 20.11.1965, è conferito l’incarico di Dirigente della Ripartizione tecnica, a decorrere dal 01.02.2020 fino al 31.01.2023.

Art. 2 – L’assunzione dell’incarico di Dirigente della Ripartizione tecnica comporta l’impegno alla osservanza delle misure e degli indirizzi formulati nel Piano integrato 2020-2022 e successivi aggiornamenti, tra i quali sono ricompresi anche gli obiettivi operativi relativi al miglioramento dei processi che hanno rilevanza in materia di trasparenza, per l’anno 2020 e a seguire, in capo alla Ripartizione tecnica, il mancato raggiungimento dei quali determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell’art. 21 del D.Lgs. n. 165/2001.

Art. 3 – L’Ing. Fabio PISCINI, per la durata del suddetto incarico, nelle more dell’adozione di un provvedimento sostitutivo del D.R. n. 1077/2004, è nominato “Responsabile” del trattamento dei dati personali presso la Ripartizione tecnica, ai sensi dell’appena citato decreto rettorale.

Art. 4 – Per l’incarico dirigenziale di cui sopra, al medesimo sarà corrisposta una retribuzione onnicomprensiva annua lorda pari ad a.l. € 87.610,19 di cui a.l. € 45.260,73 quale stipendio tabellare, a.l. € 42.349,46, quale retribuzione di posizione (fascia A), oltre l’I.V.C. e la retribuzione di risultato, quest’ultima, nella misura che sarà determinata dagli organi valutatori preposti.

Il costo complessivo, comprensivo degli oneri a carico Ente, pari ad € 370.977,00 per il periodo corrente dal 01.02.2020 al 31.01.2023, comprensivo dell’I.V.C., con esclusione della retribuzione di risultato, il cui costo è compreso nell’ambito del fondo previsto per il finanziamento della stessa, graverà come segue:

– quanto ad € 59.635,00, a copertura degli oneri relativi allo stipendio tabellare e I.V.C., dal 01.02.2020 al 31.12.2020, sulla Voce COAN CA.04.08.02.01.01 “Costo dei dirigenti a tempo indeterminato”, UA.PG.ACEN.ATTFINANZ – COFOG MP.M4.P8.09.8 “*Servizi affari generali – Istruzione – Istruzione non altrove classificato*” del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del corrente esercizio 2020;

– quanto ad € 53.720,00, a copertura degli oneri relativi alla retribuzione di posizione, dal 01.02.2020 al 31.12.2020, Voce COAN CA.04.08.02.05.01 “Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente”, UA.PG.ACEN.ATTPERSON – COFOG MP.M4.P8.09.8 “*Servizi affari generali – Istruzione – Istruzione non altrove classificato*” del Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del corrente esercizio 2020;

– a partire dall’anno 2021, i costi annui lordi, comprensivi degli oneri a carico Ente, graveranno sulle richiamate voci COAN dei bilanci di previsione autorizzatori dei relativi esercizi di competenza.

Perugia, 30 gennaio 2020

IL DIRETTORE GENERALE

f.to Dott.ssa Tiziana BONACETO

Il Dirigente

f.to Dott. Maurizio
PADIGLIONI

**Il Responsabile
dell’Ufficio**

f.to Dott. Cristian SPERA