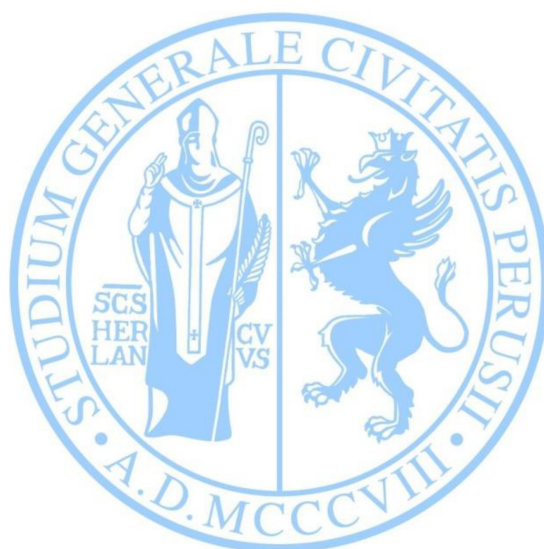


# *UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PERUGIA*

[WWW.UNIPG.IT](http://WWW.UNIPG.IT)



*PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E*

*L'INTEGRITÀ*

*2015- 2017*

*AGGIORNAMENTO 2016*

INDICE

PREMESSA

**1. LE PRINCIPALI ATTIVITÀ REALIZZATE IN MATERIA DI TRASPARENZA NEL 2015**

**2. OBIETTIVI DI TRASPARENZA E COLLEGAMENTO CON IL PIANO INTEGRATO**

**3. STRUMENTI E TECNICHE DI RILEVAZIONE DELL'EFFETTIVO UTILIZZO DEI DATI DA PARTE DEGLI UTENTI**

**DELLA SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE"**

*A cura della Direzione Generale – Area Supporto Organi Collegiali, Performance, Qualità – Ufficio Gestione ciclo della performance*

## PREMESSA

Il presente documento rappresenta un aggiornamento al 2016 del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015-2017, pubblicato nella sezione AT. Pertanto per le sezioni non revisionate si rinvio al Programma medesimo.

A valle del primo anno di sperimentazione del Piano integrato 2016-2018 adottato sulla base delle "Linee Guida ANVUR per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane" del luglio 2015, sarà rivisitato il documento nell'ottica di definire un documento unico che sviluppa in chiave sistematica la pianificazione delle attività amministrative in ordine alla performance, alla trasparenza e all'anticorruzione.

### 1. LE PRINCIPALI ATTIVITÀ REALIZZATE IN MATERIA DI TRASPARENZA DEL 2015

Nel prospetto seguente è riportata la sintesi delle principali attività che nel corso dell'anno 2015 hanno caratterizzato il processo di trasparenza.

| PROTOCOLLO NUMERO | DATA       | OGGETTO   | ESITI   |
|-------------------|------------|---|---|
| 2015/0000518      | 12/01/2015 | <b>Attuazione del D. Lgs. 33/2013</b><br>Trasmissione Allegato 1 – griglia di rilevazione al 31/12/2014 ai fini dell'attestazione del NVA (Rif. Delibera ANAC n. 77/2013 e n. 148/2014) | Comunicazione indirizzata al Coordinatore del Nucleo di Valutazione.<br><br>Pubblicazione da parte del NVA della griglia e della relativa attestazione  |
| 2015/0002280      | 22/01/2015 | <b>Obblighi di pubblicazione concernenti le dichiarazioni di inizio mandato dei componenti degli organi di indirizzo politico ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. 33/2013</b>              | Comunicazione indirizzata a due componenti del Senato Accademico.   |
| Reg. area n. 64   | 26/01/2015 | <b>Pubblicazione Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2015-2017</b>   | Comunicazione ai Dirigenti e Capi Area sotto la Direzione e p.c. al Delegato del rettore per il settore informatizzazione, agenda digitale e I.C.T. della avvenuta pubblicazione sulla sezione Amministrazione trasparente del portale di Ateneo del PTTI |
| Reg. area n. 65   | 26/01/2015 | <b>Pubblicazione Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2015-2017</b>   | Comunicazione al Coordinatore del Nucleo di Valutazione e al Responsabile dell'Ufficio di supporto al Nucleo di valutazione della pubblicazione sulla sezione   |

| PROTOCOLLO NUMERO | DATA       | OGGETTO   | ESITI   |
|-------------------|------------|---|---|
|                   |            |   | Amministrazione trasparente del portale di Ateneo del PTTI  |
| Reg. area n. 67   | 16/02/2015 | <b>Monitoraggio avvio ciclo della trasparenza –anno 2015</b>  | Trasmissione al Coordinatore del Nucleo di Valutazione e p.c. al Responsabile dell'Ufficio di supporto al Nucleo di Valutazione dell'allegato n. 3 alla delibera ANAC ex CIVIT n. 50/2013   |
|                   | 23/02/2015 | <b>MIUR enti vigilati e/o finanziati- Scheda informazioni generali- Ricognizione degli enti pubblici ai sensi dell'art. 17 del D.L. 24 giugno 2014 convertito con mod. dalla legge 11 agosto n. 114 anno di riferimento: 2013</b> | Invio scheda compilata al MIUR  |
| 2015/0010270      | 30/03/2015 | <b>Controlli e rilievi sull'amministrazione ai sensi dell'art. 31 del D.lgs. n. 33/2013. Pubblicazione dati sulla sez. Amministrazione trasparente- anno 2014</b>   | Comunicazione inviata ai Dirigenti delle ripartizioni, ai Segretari Amministrativi dei dipartimenti/centri, al Responsabile amministrativo del Polo Scientifico-didattico di Terni, ai Responsabili di Area, ai Responsabili di Ufficio |
| 2015/0027301      | 11/06/2015 | <b>Obblighi di pubblicazione concernenti la dichiarazione annuale degli organi di indirizzo politico ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 33/2013</b>  | Comunicazione inviata al Magnifico Rettore, ai Componenti del CDA e ai componenti del SA  |
| 2015/0027282      | 11/06/2015 | <b>Obblighi di pubblicazione concernenti le dichiarazioni di inizio mandato degli organi di indirizzo politico ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 33/2013</b>  | Comunicazione inviata a un componente del Consiglio di Amministrazione  |
| 2015/0027277      | 11/06/2015 | <b>Obblighi di pubblicazione concernenti le dichiarazioni di fine mandato degli organi di indirizzo politico ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 33/2013</b>  | Comunicazione inviata a un ex componente del Consiglio di Amministrazione.  |
| 2015/0027274      | 11/06/2015 | <b>Monitoraggio per le strutture decentrate degli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013 avente ad oggetto "riordino della disciplina</b>  | Comunicazione indirizzata ai Segretari amministrativi dei Dipartimenti e Centri, al Responsabile Amministrativo del Polo scientifico didattico  |

| PROTOCOLLO NUMERO | DATA       | OGGETTO   | ESITI  |
|-------------------|------------|---|--|
|                   |            | riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione da parte delle pubbliche amministrazioni”: esiti.  | di Terni e p.c. ai Direttori di Dipartimento ai Direttori di/Presidenti di Centro, al Delegato del Rettore per il Polo scientifico didattico di Terni, ai Delegato per il settore informatizzazione, agenda digitale e ICT, al Responsabile Area reti e servizi web            |
| 2015/0045107      | 07/09/2015 | <b>Controlli e rilievi sull’amministrazione ai sensi dell’art. 31 del D.lgs. n. 33/2013. Pubblicazione tempestiva sulla sez. Amministrazione trasparente</b>          | Comunicazione indirizzata ai Dirigenti delle Ripartizioni, al Direttore del CSB, Segretari amministrativi dei Dipartimenti e Centri, Responsabile amministrativo Polo scientifico didattico di Terni, Responsabili di Area e ai Responsabili di Ufficio                        |
| D.R. n. 1810      | 14/10/2015 | <b>Regolamento sul procedimento sanzionatorio per violazione degli specifici obblighi di trasparenza di cui all’art. 47 D.Lgs. 33/2013: cessazione dell’efficacia</b> | <b>Predisposizione dei nuovi modelli per la richiesta dei dati</b>   |
| E-mail            | 14/12/2015 | Reclamo pervenuto in data 28 novembre 2015 relativamente alla contestualizzazione di un CV relativo ad un collaboratore esterno.                                      | Risoluzione del reclamo condivisa con la struttura Scuola di Specializzazione per le professioni legali in data 14 dicembre 2015 attraverso la realizzazione e l’immediata pubblicazione di un frontespizio contenente i dati necessari a contestualizzare il CV del candidato |

Nel prospetto seguente si riportano ulteriori attività realizzate al fine di potenziare la gestione informatizzata dei processi il cui output consiste nella produzione del documento che costituisce obbligo di pubblicazione e di aumentare la leggibilità dei documenti pubblicati all’interno della sezione amministrazione trasparente.

| Obiettivo operativo  | Ufficio/i coinvolti   | Data di realizzazione |
|--|---|-----------------------|
| Facilitare l’accesso e la comprensione degli obblighi di pubblicazione | Referente: Ufficio gestione ciclo performance - Dott. Cerimonia | Settembre 2015        |

|   |   |               |
|---|---|---------------|
| contenuti nelle singole pagine della Sezione Amministrazione trasparente attraverso l'inserimento nelle stesse dello specifico riferimento normativo    | Collaborazioni: Ufficio servizi web, Dott. Stefano Rocchetti  |               |
| Realizzazione del servizio di pubblicazione bandi di concorso in Area Riservata   | Collaborazioni: Ufficio concorsi - Dott.ssa Bellavita, Ufficio gestione ciclo performance - Dott. Cerimonia                                     | Luglio 2015   |
| Pubblicazione automatizzata nel Portale web d'Ateneo dei dati relativi agli "Incarichi esterni autorizzati al personale docente"                        | Referente: Ufficio programmazione e carriere del personale docente - Dott.ssa Ciotti  | Giugno 2015   |
| Realizzazione del servizio in Area Riservata per la gestione e pubblicazione nel Portale web d'Ateneo delle competenze degli uffici                     | Referente: Area personale tecnico amministrativo - Dott.ssa Presciuttini<br>Collaborazioni: Ufficio gestione ciclo performance, Dott. Cerimonia | Marzo 2015    |
| Realizzazione del servizio in Area Riservata per la pubblicazione nel Portale Web d'Ateneo del curriculum vitae da parte di tutto il personale d'Ateneo | Referente: Area personale tecnico amm.vo, Dott.ssa Presciuttini<br>Collaborazioni: Ufficio gestione ciclo performance - Dott. Cerimonia         | Marzo 2015    |
| Realizzazione del questionario di indagine sul benessere organizzativo  | Referenti: Nucleo di Valutazione, Prof. Corradini, Ufficio Supporto al NVA - Dott. Braconi  | Febbraio 2015 |

## 2. OBIETTIVI DI TRASPARENZA E COLLEGAMENTO CON IL PIANO INTEGRATO

| OBIETTIVO OPERATIVO  | AMBITO      | UFFICIO RESPONSABILE  | INDICATORE   | TARGET   |
|--|-------------|---|--|--|
| Monitorare le pubblicazioni della sezione Amministrazione Trasparente  | Trasparenza | Area Supporto Organi Collegiali,<br>Performance e Qualità<br>- Ufficio Gestione ciclo performance | N. monitoraggi   | 2 all'anno   |
| Implementazione di un sistema che renda automatica la pubblicazione degli elementi essenziali così come richiesti dal D. Lgs n. 33/2013 delle varie autorizzazioni rilasciate al personale docente per incarichi esterni all'Ateneo e migrazione dei dati presenti all'interno del data base dell'Ateneo alla banca dati ministeriale "PerlaPA". | Trasparenza | Area procedure selettive e personale docente - coordinamento                                      | Predisposizione di documento istruttorio avente ad oggetto la migrazione dati e automatismi di pubblicazione | Predisposizione documento istruttorio entro il 30.6.2016 |

Gli obiettivi operativi di trasparenza sono contenuti anche negli **allegati 2** del Piano integrato 2016-2018 pubblicato nella sezione Amministrazione trasparente su <http://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/performance/piano-della-performance>

## 3. STRUMENTI E TECNICHE DI RILEVAZIONE DELL'EFFETTIVO UTILIZZO DEI DATI DA PARTE DEGLI UTENTI DELLA SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE"

In merito ai dati di accesso all'interno della sezione amministrazione trasparente si riporta di seguito il dettaglio degli accessi dal 01/01/2015 al 31/12/2015:

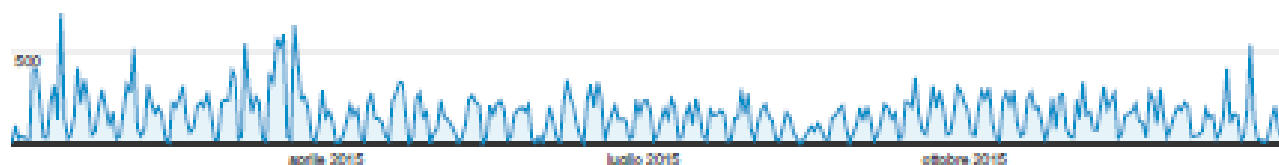


Tutte le sessioni  
00,00%

Esplorazione

● Visualizzazioni di pagina

1.000



⌵ Questi dati sono stati filtrati utilizzando un filtro avanzato.

| Pagina   | Visualizzazioni di pagina                       | Visualizzazioni di pagina uniche                | Tempo medio sulla pagina                               | Accessi  | Frequenza di rinvio                               | % uscita   | Valore pagina                             |
|--|---|---|--|--|---|--|---|
|  | 56.944<br>% del totale:<br>0,59%<br>(5.627.613) | 36.498<br>% del totale:<br>0,55%<br>(3.613.480) | 00:01:05<br>Media per visita:<br>00:01:49<br>(-40,30%) | 6.322<br>% del totale:<br>0,24%<br>(2.669.247) | 46,78%<br>Media per visita:<br>49,27%<br>(-1,10%) | 14,02%<br>Media per visita:<br>27,72%<br>(-49,42%) | 0,00 €<br>% del totale:<br>0,00% (0,00 €) |
| 1. Amministrazione-trasparenza   | 12.138 (21,32%)                                 | 8.353 (22,89%)                                  | 00:00:38   | 2.430 (38,44%)                                 | 38,88%  | 12,70%   | 0,00 € (0,00%)                            |
| 2. Amministrazione-trasparenza/personale   | 3.891 (6,32%)                                   | 2.218 (6,08%)                                   | 00:00:21   | 25 (0,40%)                                     | 19,23%  | 2,96%  | 0,00 € (0,00%)                            |
| 3. Amministrazione-trasparenza/organizzazioni  | 2.018 (3,34%)                                   | 1.253 (3,43%)                                   | 00:00:28   | 21 (0,33%)                                     | 9,52%   | 3,52%  | 0,00 € (0,00%)                            |
| 4. Amministrazione-trasparenza/personale/diligenti   | 1.910 (3,36%)                                   | 980 (2,69%)                                     | 00:01:28   | 129 (2,04%)                                    | 55,38%  | 15,03%   | 0,00 € (0,00%)                            |
| 5. Amministrazione-trasparenza/bandi-di-concorso   | 1.374 (2,41%)                                   | 1.078 (2,95%)                                   | 00:00:42   | 145 (2,30%)                                    | 19,18%  | 10,70%   | 0,00 € (0,00%)                            |
| 6. Amministrazione-trasparenza/personale/incarichi-amministrativi-di-vertice                                   | 1.297 (2,27%)                                   | 815 (2,25%)                                     | 00:01:21   | 47 (0,74%)                                     | 50,00%  | 11,76%   | 0,00 € (0,00%)                            |
| 7. Amministrazione-trasparenza/consulenti-e-collaboratori?view=incarichi                                       | 1.148 (2,01%)                                   | 967 (2,66%)                                     | 00:01:12   | 109 (1,73%)                                    | 36,70%  | 15,88%   | 0,00 € (0,00%)                            |
| 8. Amministrazione-trasparenza/disposizioni-generali   | 1.127 (1,98%)                                   | 747 (2,05%)                                     | 00:00:30   | 72 (1,14%)                                     | 52,05%  | 6,85%  | 0,00 € (0,00%)                            |
| 9. Amministrazione-trasparenza/performance/piano-della-performance   | 1.121 (1,97%)                                   | 701 (1,92%)                                     | 00:02:45   | 71 (1,12%)                                     | 45,07%  | 22,03%   | 0,00 € (0,00%)                            |
| 10. Amministrazione-trasparenza/organizzazioni/articolazione-degli-uffici                                      | 1.015 (1,78%)                                   | 444 (1,22%)                                     | 00:00:50   | 23 (0,36%)                                     | 17,39%  | 7,39%  | 0,00 € (0,00%)                            |
| 11. Amministrazione-trasparenza/organizzazioni/organi-di-indirizzo-politico-amministrativo                     | 998 (1,76%)                                     | 450 (1,23%)                                     | 00:00:48   | 27 (0,43%)                                     | 51,85%  | 6,30%  | 0,00 € (0,00%)                            |
| 12. Amministrazione-trasparenza/bandi-di-gare-e-contratti  | 912 (1,60%)                                     | 507 (1,39%)                                     | 00:01:12   | 101 (1,60%)                                    | 30,69%  | 13,49%   | 0,00 € (0,00%)                            |
| 13. Amministrazione-trasparenza/organizzazioni/organi-di-indirizzo-politico-amministrativo/consiglio-academico | 832 (1,46%)                                     | 234 (0,65%)                                     | 00:02:23   | 14 (0,22%)                                     | 21,43%  | 8,77%  | 0,00 € (0,00%)                            |
| 14. Amministrazione-trasparenza/consulenti-e-collaboratori   | 794 (1,39%)                                     | 588 (1,61%)                                     | 00:01:03   | 148 (2,34%)                                    | 35,14%  | 18,37%   | 0,00 € (0,00%)                            |
| 15. Amministrazione-trasparenza/performance  | 766 (1,35%)                                     | 489 (1,34%)                                     | 00:00:18   | 19 (0,30%)                                     | 15,79%  | 3,88%  | 0,00 € (0,00%)                            |
| Amministrazione-trasparenza/personale/p  |   |   |  |  |   |  |   |



|     |   |                    |             |          |             |        |        |                |
|-----|---|--------------------|-------------|----------|-------------|--------|--------|----------------|
| 16. | osizioni-organizzative?view=trasparenza<br>vm   | <b>715</b> (1,26%) | 598 (1,64%) | 00:02:47 | 4 (0,06%)   | 50,00% | 16,64% | 0,00 € (0,00%) |
| 17. | /amministrazione-trasparente/performanc<br>e/benessere-organizzativo  | <b>679</b> (1,19%) | 462 (1,27%) | 00:03:14 | 346 (5,47%) | 68,21% | 54,93% | 0,00 € (0,00%) |
| 18. | /amministrazione-trasparente/altri-conten<br>uti  | <b>672</b> (1,18%) | 472 (1,29%) | 00:00:17 | 2 (0,03%)   | 0,00%  | 3,12%  | 0,00 € (0,00%) |
| 19. | /amministrazione-trasparente/personale/d<br>otazione-organica   | <b>636</b> (1,12%) | 391 (1,07%) | 00:01:10 | 19 (0,30%)  | 65,00% | 13,05% | 0,00 € (0,00%) |
| 20. | /amministrazione-trasparente/bilanci/bilan<br>cio-preventivo-e-consuntivo   | <b>627</b> (1,10%) | 420 (1,15%) | 00:03:16 | 116 (1,83%) | 67,24% | 42,42% | 0,00 € (0,00%) |
| 21. | /amministrazione-trasparente/bilanci  | <b>624</b> (1,10%) | 499 (1,37%) | 00:00:22 | 20 (0,32%)  | 42,11% | 6,73%  | 0,00 € (0,00%) |
| 22. | /amministrazione-trasparente/personale/i<br>ncarichi-conferiti-e-autorizzati-ai-dipende<br>nti-non-dirigenti                | <b>620</b> (1,09%) | 384 (1,05%) | 00:02:09 | 62 (0,98%)  | 31,75% | 15,16% | 0,00 € (0,00%) |
| 23. | /amministrazione-trasparente/pagamenti-<br>dell-amministrazione   | <b>581</b> (1,02%) | 425 (1,16%) | 00:00:20 | 8 (0,13%)   | 37,50% | 3,27%  | 0,00 € (0,00%) |
| 24. | /amministrazione-trasparente/organizzazi<br>one/organ-di-indirizzo-politico-amministr<br>ativo/consiglio-di-amministrazione | <b>523</b> (0,92%) | 216 (0,59%) | 00:01:29 | 32 (0,51%)  | 50,00% | 13,19% | 0,00 € (0,00%) |
| 25. | /amministrazione-trasparente/pagamenti-<br>dell-amministrazione/iban-e-pagamenti-in<br>formati                              | <b>486</b> (0,85%) | 392 (1,07%) | 00:03:54 | 154 (2,44%) | 61,04% | 45,68% | 0,00 € (0,00%) |