



Università degli Studi di Perugia
Centro di Eccellenza per la Ricerca sulla Birra
Direttore: PROF. PAOLO FANTOZZI



Perugia, 10 Aprile 2014.

Alla CORTE DEI CONTI

**Ufficio Controllo Atti MIUR, MIBAC, MIN.
SALUTE E MIN. LAVORO
Via Antonio BAIAMONTI, n. 25
00195 R O M A**

Prot.: 0315/2014/PF/rlt

Oggetto: Chiarimenti ai Rilievi sul Contratto di collaborazione coordinata e continuativa del 27/01/2014 - Dott.ssa Heidi Ruth Mayer (prot. C.d.C. n. 4614 del 13/02/2014)

In riferimento alle osservazioni fatte dall'Ufficio di Controllo sugli Atti, e nella fattispecie alla Proroga del Contratto di collaborazione coordinata e continuativa per la Dott.ssa Heidi Ruth Mayer (vs. prot. n. 4614 del 13/02/2014), si precisa quanto segue:

- la differenza tra l'importo iniziale e quello indicato nella richiesta di proroga, maggiore di euro 179,92 rispetto al primo, è dovuta all'adeguamento dell'aliquota INPS 2014, che è aumentata di un punto percentuale;
- in relazione alla proroga, essa si rende necessaria per la specificità delle attività previste dal progetto "*Studio di prodotti e tecniche di controllo di qualità per il miglioramento dei prodotti cerealicoli attraverso la pianificazione e la realizzazione di attività su scala pilota*", che è necessario continuare nell'interesse preminente della struttura stessa, e non è imputabile a ritardi del collaboratore.

A tale proposito, si precisa inoltre che il Centro riveste un ruolo fondamentale di ricerca tra le comunità scientifiche e la società, unico Centro in Italia ad offrire servizi per lo sviluppo ed il trasferimento tecnologico, in diretta e stretta collaborazione con il mondo industriale e produttivo. Grazie a questo si è guadagnato anche l'opportunità di attrarre risorse, in forma di convenzioni, rinnovabili annualmente, che hanno permesso di portare avanti ricerche e sperimentazioni, anche e soprattutto con l'ausilio di personale esterno, mediante la sottoscrizione di Assegni di Ricerca e di Contratti di Collaborazione.

È fondamentale precisare che il Centro ha una grossa carenza di personale strutturato, appena quattro tecnici di laboratorio, di cui due unità a part-time, che devono far fronte alla



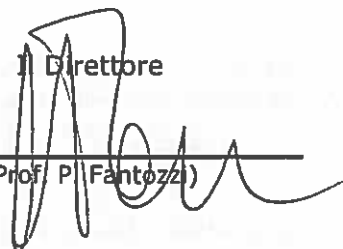
mole di attività che si svolge nei laboratori (chimico, microbiologico, fisico), nella malteria, e nell'impianto pilota per la produzione della birra, attività che riguardano sia l'offerta di un servizio di qualità all'esterno, mediante il rilascio di certificazione, sia di collaborazione con i docenti dell'Ateneo per le attività di ricerca, di preparazione dei Corsi di formazione (collaborazione alla docenza ed alle prove tecnologiche) che annualmente vengono svolti; a questo proposito è opportuno sottolineare che né Ricercatori e né Professori in servizio presso l'Ateneo di Perugia sono direttamente afferenti al Centro. In effetti, il CERB si avvale della collaborazione di un Ricercatore Confermato e di due Professori Associati, tutti afferenti ad altri Dipartimenti dell'Ateneo di Perugia, che per poter portare avanti ricerche complesse e altamente specifiche devono obbligatoriamente, *essendo impossibile far fronte a tutte le esigenze del Centro esclusivamente con personale strutturato in servizio, far ricorso a collaborazioni esterne al fine di ottenere un contributo specialistico e qualitativo comprovato.*

La proroga richiesta è, pertanto, ampiamente giustificata per evitare un'interruzione di quanto si sta portando avanti. Infatti, l'alternativa sarebbe stata quella di avviare un nuovo bando di procedura comparativa del tutto non compatibile con la tempistica delle attività progettuali tutt'ora in corso.

Si ribadisce, quindi, che nel caso specifico, grazie alle convenzioni in atto e alle particolari competenze della Dr.ssa Mayer, sarà possibile continuare, senza alcuna grave interruzione, a portare avanti le ricerche inerenti lo *"Studio di prodotti e tecniche di controllo di qualità per il miglioramento dei prodotti cerealicoli attraverso la pianificazione e la realizzazione di attività su scala pilota"*, che nel frattempo hanno richiesto un maggiore impegno ed approfondimento rispetto alle previsioni iniziali, e che altrimenti sarebbero state interrotte, e lasciate in sospeso per la scadenza temporale del contratto in essere, e non per ritardi del collaboratore.

Cordiali saluti.



Il Direttore

(Prof. P. Fantozzi)