

## AREA 1 L'EQUILIBRIO VITA-LAVORO E LA CULTURA ORGANIZZATIVA

## Azione 1.1 Linee guida per la conciliazione vita-lavoro

<b>BREVE DESCRIZIONE</b>	Implementazione e monitoraggio linee guida per favorire la conciliazione vita-lavoro per le attività istituzionali (riunioni organi accademici, riunioni di gruppi di lavoro, attività seminari, attività didattiche)
<b>TARGET (DIRETTO E INDIRETTO)</b>	Personale docente e ricercatore, tecnico-amministrativo e CEL, specializzande/i, assegniste/i, dottorande/i, studentesse/studenti Intera comunità di Ateneo e nuclei famigliari.
<b>RESPONSABILE ISTITUZIONALE</b>	Delegato alle Umane Risorse e DG
<b>RESPONSABILE OPERATIVO</b>	Presidenti Organi Accademici, Direttori di Dipartimento, Dirigenti/Responsabili di area
<b>RISORSE UMANE E FINANZIARIE</b>	uno o più referenti a livello di Struttura
<b>OUTPUT</b>	Report di monitoraggio
<b>OUTCOME</b>	Aumento del benessere lavorativo e personale della comunità accademica
<b>COLLEGAMENTO CON SDG AGENDA 2030</b>	SDG 3. Salute e benessere SDG 5. Parità di genere SDG 8. Lavoro dignitoso e crescita economica SDG 10. Ridurre le disuguaglianze
<b>TIMING</b>	2024 - 2026
<b>INDICATORI</b>	% di attuazione delle linee guida

## Azione 1.2. Counselling sulla conciliazione vita-lavoro

<b>BREVE DESCRIZIONE</b>	<b>Attivazione servizi di counselling sugli strumenti per la conciliazione vita-lavoro</b>
<b>TARGET (DIRETTO E INDIRETTO)</b>	Personale docente e ricercatore, tecnico-amministrativo e CEL, specializzande/i, assegniste/i, dottorande/i, studentesse/studenti Intera comunità di Ateneo e nuclei familiari.
<b>RESPONSABILE ISTITUZIONALE</b>	Delegato alle Umane Risorse e DG
<b>RESPONSABILE OPERATIVO</b>	Dirigente Ripartizione del personale
<b>RISORSE UMANE E FINANZIARIE</b>	uno o più referenti a livello di Struttura
<b>OUTPUT</b>	- Sezione del sito istituzionale di Ateneo contenente le informazioni rilevanti;
<b>OUTCOME</b>	Aumento dell'utilizzo degli strumenti esistenti per la conciliazione; incremento del benessere lavorativo e personale della comunità accademica
<b>COLLEGAMENTO CON SDG AGENDA 2030</b>	SDG 3. Salute e benessere SDG 5. Parità di genere SDG 8. Lavoro dignitoso e crescita economica SDG 10. Ridurre le disuguaglianze
<b>TIMING</b>	2024 - 2026
<b>INDICATORI</b>	- Numero di utenti della sezione del sito internet

## AREA 2 EQUILIBRIO DI GENERE NELLE POSIZIONI DI VERTICE E NEGLI ORGANI DECISIONALI

### Azione 2.1. Report di Ateneo organi decisionali e di governo

<b>BREVE DESCRIZIONE</b>	<b>Analisi della composizione di genere del Senato Accademico, Consiglio di amministrazione, Direzione dipartimenti</b>
<b>TARGET (DIRETTO E INDIRETTO)</b>	Personale docente e ricercatore, personale tecnico-amministrativo e CEL  Componente studentesca, dottorandi/e, assegnisti/e
<b>RESPONSABILE ISTITUZIONALE</b>	Rettore, CUG, Delegato alle Umane Risorse, DG
<b>RESPONSABILE OPERATIVO</b>	Responsabile Area Supporto Programmazione Strategica e Operativa, Organi Collegiali e Qualità, Presidente/essa CUG
<b>RISORSE UMANE E FINANZIARIE</b>	Ufficio preposto al supporto alla programmazione strategica e operativa
<b>OUTPUT</b>	Redazione documento: <i>Bilancio di genere UniPG</i>
<b>OUTCOME</b>	Aumento del benessere lavorativo e personale della comunità accademica
<b>COLLEGAMENTO CON SDG AGENDA 2030</b>	SDG 5. Parità di genere SDG 10. Ridurre le disuguaglianze
<b>TIMING</b>	2024-2026
<b>INDICATORI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- N. Presentazioni Bilancio di genere al Senato Accademico e al Consiglio di amministrazione</li> <li>- Monitoraggio evoluzione nel tempo degli indicatori di femminilità</li> </ul>

### AREA 3. UGUAGLIANZA DI GENERE NEL RECLUTAMENTO E NELLE PROGRESSIONI DI CARRIERA

#### Azione 3.1. Focus Valutazione e Reclutamento in una prospettiva di genere

<b>BREVE DESCRIZIONE</b>	Promuovere l'equilibrio di genere nel reclutamento e nelle commissioni valutatrici per il reclutamento del personale ricercatore, docente e tecnico-amministrativo: monitoraggio e rendicontazione dell'equilibrio di genere
<b>TARGET (DIRETTO E INDIRETTO)</b>	Componenti delle Commissioni di concorso e selezione, Senato accademico, Consiglio d'Amministrazione. Intera comunità accademica.
<b>RESPONSABILE ISTITUZIONALE</b>	Rettore, CUG, Delegato alle Umane Risorse, DG
<b>RESPONSABILE OPERATIVO</b>	Dirigente Ripartizione del Personale, Ufficio concorsi.
<b>RISORSE UMANE E FINANZIARIE</b>	Uffici preposti alla gestione delle procedure valutative
<b>OUTPUT</b>	Redazione e presentazione al SA e al CdA del report: <i>Equilibri di genere nel reclutamento e nella progressione di carriera nell'Università degli studi di Perugia</i>
<b>OUTCOME</b>	Riduzione divari di genere personale docente e tecnico-amministrativo
<b>COLLEGAMENTO CON SDG AGENDA 2030</b>	SDG 5. Parità di genere SDG 10. Ridurre le disuguaglianze
<b>TIMING</b>	2024 - 2026
<b>INDICATORI</b>	N. 2 seminari di presentazione del documento Monitoraggio evoluzione nel tempo degli indicatori di femminilità

AREA 4 INTEGRAZIONE DELLA DIMENSIONE DI GENERE NELLA RICERCA E NEI PROGRAMMI DEGLI INSEGNAMENTI

Azione 4.1. Premi di laurea

<b>BREVE DESCRIZIONE</b>	Premi di laurea per promuovere la formazione sui temi delle pari opportunità
<b>TARGET (DIRETTO E INDIRETTO)</b>	Componente studentesca Intera comunità accademica.
<b>RESPONSABILE ISTITUZIONALE</b>	Delegato alle Umane Risorse, CUG
<b>RESPONSABILE OPERATIVO</b>	Dirigente Ripartizione didattica
<b>RISORSE UMANE E FINANZIARIE</b>	4.500 euro annui Ufficio preposto alla gestione delle procedure amministrative per l'attribuzione di premi di laurea
<b>OUTPUT</b>	Bando di ateneo per 3 premi di laurea annuali
<b>OUTCOME</b>	Diffondere una cultura attenta alle differenze di genere, sensibilizzare le nuove generazioni sull'importanza delle pari opportunità
<b>COLLEGAMENTO CON SDG AGENDA 2030</b>	SDG 4 Istruzione di qualità SDG 5. Parità di genere SDG 10 Ridurre le disuguaglianze
<b>TIMING</b>	2024-2026
<b>INDICATORI</b>	Due eventi di premiazione vincitori premi di laurea

## Azione 4.2. Donne e Scienza

<b>BREVE DESCRIZIONE</b>	Concorso Donne e Scienza rivolto alle istituzioni scolastiche secondarie di II grado regionali e presentazione della ricerca di donne scienziate
<b>TARGET (DIRETTO E INDIRETTO)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Studentesse e studenti delle istituzioni scolastiche secondarie superiori di II grado delle Provincie di Perugia e Terni</li> <li>- Intera comunità accademica, dirigenti, insegnanti e personale tecnico delle scuole secondarie superiori di I e II grado, famiglie, società.</li> </ul>
<b>RESPONSABILE ISTITUZIONALE</b>	Delegato alle Umane Risorse, CUG
<b>RESPONSABILE OPERATIVO</b>	Dirigente/Responsabile Area ricerca
<b>RISORSE UMANE E FINANZIARIE</b>	CUG, Unità di personale amministrativo di supporto al CUG 3.000 euro annui
<b>OUTPUT</b>	Realizzazione iniziativa annuale, in occasione della Giornata ONU 11 febbraio 'Donne e ragazze nella scienza', con la collaborazione delle studiose in ambiti STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics), e rivolta alle scuole secondarie superiori di II grado della Regione umbra
<b>OUTCOME</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Riduzione divario di genere nell'accesso ai percorsi universitari</li> <li>- Contribuire alla riduzione di pregiudizi e stereotipi di genere nella scelta del proprio progetto professionale</li> </ul>
<b>COLLEGAMENTO CON SDG AGENDA 2030</b>	SDG 4. Istruzione di qualità SDG 5. Parità di genere SDG 10. Ridurre le disuguaglianze
<b>TIMING</b>	2024-2026
<b>INDICATORI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Numero di elaborati inviati e numero di studentesse e studenti partecipanti</li> <li>- Monitoraggio evoluzione nel tempo degli indicatori di femminilità degli iscritti ai percorsi di studio per area disciplinare</li> </ul>

## Azione 4.3. Il Genere nella didattica

<b>BREVE DESCRIZIONE</b>	Attività seminari e cicli di lezioni integrati nella programmazione didattica sui temi del genere e delle pari opportunità
<b>TARGET (DIRETTO E INDIRETTO)</b>	Componente studentesca Intera comunità accademica.
<b>RESPONSABILE ISTITUZIONALE</b>	Consigli di Dipartimento, Senato Accademico e CUG
<b>RESPONSABILE OPERATIVO</b>	Dirigente ripartizione didattica, Presidenti Consigli corsi di laurea
<b>RISORSE UMANE E FINANZIARIE</b>	Docenti 1.500 euro annui
<b>OUTPUT</b>	Cicli di seminari/lezioni programmati annualmente.  Rinnovo e attivazione convenzioni con Enti e istituzioni presenti sul territorio (Consigliere di parità; altri enti e associazioni)
<b>OUTCOME</b>	Riduzione stereotipi di genere, sensibilizzazione per accrescere la cultura delle pari opportunità
<b>COLLEGAMENTO CON SDG AGENDA 2030</b>	SDG 4 Istruzione di qualità SDG 5 Parità di genere SDG 10 Ridurre le disuguaglianze SDG 17 Partnership per gli obiettivi
<b>TIMING</b>	2024-2026
<b>INDICATORI</b>	N. seminari/lezioni annuali N. Convenzioni rinnovate/attivate

AREA 5 CONTRASTO ALLA VIOLENZA DI GENERE, COMPRESSE LE MOLESTIE SESSUALE

Azione 5.1 Sportello antiviolenza

<b>BREVE DESCRIZIONE</b>	Monitoraggio Sportello anti violenza di ateneo e formazione sui temi della violenza di genere e sulle misure per contrastarla
<b>TARGET (DIRETTO E INDIRETTO)</b>	Intera comunità accademica, società, media
<b>RESPONSABILE ISTITUZIONALE</b>	Delegato Umane risorse, CUG
<b>RESPONSABILE OPERATIVO</b>	CUG
<b>RISORSE UMANE E FINANZIARIE</b>	CUG
<b>OUTPUT</b>	Report sulla attività sportello antiviolenza; Seminari programmati annualmente; Condivisione documentazione e attività di ateneo con Di.Re. (Donne in rete contro la violenza)
<b>OUTCOME</b>	Contrasto alla violenza di genere
<b>COLLEGAMENTO CON SDG AGENDA 2030</b>	SDG 3 Salute e benessere SDG 5 Parità di genere
<b>TIMING</b>	2024-2026
<b>INDICATORI</b>	Numero incontri con l'a.t.s. Sportello antiviolenza Numero seminari organizzati in Ateneo

## Azione 5.2. Consigliera di fiducia

<b>BREVE DESCRIZIONE</b>	Monitoraggio attività Consigliera di fiducia e interventi formativi per la prevenzione e formazione sui fenomeni di mobbing, atti discriminatori e molestie sessuali
<b>TARGET (DIRETTO E INDIRETTO)</b>	Dirigenti, Direttori, Responsabili di struttura Intera comunità accademica, società, media
<b>RESPONSABILE ISTITUZIONALE</b>	Delegato Umane risorse, CUG
<b>RESPONSABILE OPERATIVO</b>	CUG
<b>RISORSE UMANE E FINANZIARIE</b>	Unità di personale amministrativo di supporto al CUG 3.500 euro annui
<b>OUTPUT</b>	Relazione annuale Consigliera di fiducia e sua valutazione (ai sensi del Regolamento di ateneo, art. 11)
<b>OUTCOME</b>	Contrasto al mobbing, molestie sessuali, discriminazioni
<b>COLLEGAMENTO CON SDG AGENDA 2030</b>	SDG 4 Istruzione di qualità SDG 5 Parità di genere
<b>TIMING</b>	2024 - 2026
<b>INDICATORI</b>	N. 1 report annuale attività Consigliera di fiducia N. Incontri formativi con Dirigenti, Direttori, Responsabili di struttura e personale tecnico-amministrativo