

PIANO DELLE AZIONI POSITIVE DI CUI ALL'ART. 42 DEL DECRETO LEGISLATIVO 198/2006

TRIENNIO 2024/2026

Il Comitato unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Perugia, in conformità con il principio di uguaglianza e i principi di non discriminazione sanciti dalla Costituzione Italiana e dallo Statuto di Ateneo, propone un Piano di Azioni Positive (PAP) contenente obiettivi da raggiungere nel triennio 2024/2026.

Il PAP interviene in vari ambiti dell'attività istituzionale dell'Ateneo con il proposito di promuovere le pari opportunità per tutte le componenti che ivi studiano e lavorano nonché con interventi diretti a favorire la costruzione di un ambiente di lavoro improntato sul benessere di chi lavora.

A tale scopo propone azioni positive e propositive, di ricerca e di monitoraggio, nonché interventi destinati a favorire la diffusione di una cultura delle pari opportunità e di genere attraverso azioni di formazione e di costruzione di un ambiente non discriminante.

Per il triennio 2024/2026 il CUG propone di rinnovare l'iscrizione dell'Ateneo Perugino, alla CONFERENZA NAZIONALE degli ORGANISMI di PARITÀ delle UNIVERSITÀ italiane (per un costo di **euro 300**).

Nella definizione degli obiettivi per il triennio 2024/2026, il CUG ha tenuto conto delle attività già avviate negli anni precedenti e in particolare nel triennio 2021/2023 proponendo nuove azioni volte alla non discriminazione, al riequilibrio delle opportunità, alla parità di genere e al contrasto della violenza di genere. Per il triennio 2024/2026 gli obiettivi proposti sono i seguenti:

1. OBIETTIVO: MIGLIORAMENTO DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO E CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI

- Organizzazione del corso di formazione on-line rivolto al personale non docente, tecnici e bibliotecari dell'Ateneo volto alla conoscenza del ruolo della Consigliere/a di fiducia, quale soggetto terzo preposto all'ascolto, prevenzione e contrasto di relazioni che generano, in ambito lavorativo e distudio, situazioni di discriminazioni, mobbing, molestie sessuali.
- Monitoraggio della carriera ALIAS delle persone in transizione di genere. Individuazione di eventuali criticità e proposte di miglioramento.
- Monitoraggio e supporto delle attività dello Sportello Antiviolenza UNIPG nel contrasto a ogni forma di violenza di genere presente nell'Ateneo.

2. OBIETTIVO: FORMAZIONE SUI TEMI DELLE PARI OPPORTUNITÀ

- Sostegno e formazione sui temi del genere.
- Sostegno e formazione sulle competenze del CUG.
- Attivazione di due premi di laurea sui temi di genere, delle pari opportunità, del benessere organizzativo, delle azioni di contrasto alle discriminazioni, al mobbing e contro ogni violenza di genere.

3. OBIETTIVO: ATTIVITA' DI SENSIBILIZZAZIONE PER ACCRESCERE LA CULTURA DELLE PARI OPPORTUNITÀ

- Organizzazione del convegno/premiazione in occasione della "giornata internazionale delle donne e delle ragazze nella Scienza" – 11 febbraio.
- Realizzazione di iniziative di orientamento, con la collaborazione delle studiose in ambiti STEM (*Science, Technology, Engineering and Mathematics*), volte a favorire la scelta delle studentesse della scuola superiore di secondo grado delle discipline scientifiche – "Premio Ursula Grohmann".
- Organizzazione seminari rivolti al contrasto della violenza di genere e dell'omobittransfobia.

4. OBIETTIVO: CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E DI LAVORO

- Organizzazione seminari interdisciplinare per accrescere le conoscenze sui temi della conciliazione lavoro-famiglia.
- Sviluppo di attività volte al miglioramento della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro del personale docente-non docente e degli studenti e studentesse per vivere al meglio il proprio ruolo in Ateneo.

5. OBIETTIVO: COMUNICAZIONE SUI TEMI DELLE PARI OPPORTUNITÀ E POLITICHE SOCIALI

- Realizzazione di seminari e forme comunicative diverse per il contrasto alle diverse forme di discriminazione e contro ogni forma di violenza nelle relazioni interpersonali.

1. OBIETTIVO: MIGLIORAMENTO DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO E CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI

OBIETTIVO OPERATIVO	RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE	INDICATORE	PESO INDICATORE (%)	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2024 2026	Valore consuntivo indicatori
Potenziare i canali comunicativi e di ascolto in merito alle situazioni di discriminazione e molestie sessuali	Senza oneri	Organizzazione del corso di formazione on-line rivolto al personale non docente, tecnici e bibliotecari dell'Ateneo per conoscere il ruolo della Consigliera di Fiducia	100%	0	Entro il 31 dicembre	
Monitoraggio della carriera ALIAS delle persone in transizione di genere.	Senza oneri	N. 1 monitoraggio <i>Carriera Alias</i>	50%	0	1	
	Senza oneri	N. 1 incontri per monitorare lo stato di attuazione della legge regionale 11 Aprile 2017, n.3	50%	0	1	
Attività dello Sportello Antiviolenza UNIPG	Senza oneri	N. 2 incontri per monitorare l'andamento e la gestione dello Sportello Antiviolenza UNIPG	100%	0	2	

2. OBIETTIVO: FORMAZIONE SUI TEMI DELLE PARI OPPORTUNITÀ

OBIETTIVO OPERATIVO	RISORSE ECONOMICO FINANZIARIE	INDICATORE	PESO INDICATORE (%)	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2024 2026	Valore consuntivo indicatori
Potenziare la conoscenza sui temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo	Senza oneri	N. 1 attività di sostegno e formazione sui temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo	70%	1	1	
	Senza oneri	N. 1 attività di sostegno e formazione sulle attività del CUG	30%	1	Almeno due componenti del CUG Minimo 4 h di formazione	

OBIETTIVO OPERATIVO	RISORSE ECONOMICO FINANZIARIE	INDICATORE	PESO INDICATORE (%)	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2024 2026	Valore consuntivo indicatori
Promuovere premi di laurea sui temi delle pari opportunità	€ 4.500 annui	N. 2 premi laurea sui temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo e al contrasto della violenza di genere	100%	2	Entro il 31 dicembre	

3. OBIETTIVO: ATTIVITA' DI SENSIBILIZZAZIONE PER ACCRESCERE LA CULTURA DELLE PARI OPPORTUNITA'

OBIETTIVO OPERATIVO	RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE	INDICATORE	PESO INDICATORE (%)	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2024 2026	Valore consuntivo indicatori
Sensibilizzazione sul tema delle STEM	Senza oneri	N. 1 Convegno/seminario per la giornata internazionale Donne e ragazze nella scienza - 11 febbraio	100%	1	1	
Concorso rivolto alla Scuole Superiori di secondo grado "Premio Ursula Grohmann"	€ 3.000 annui	n. 4 premi per gli studenti delle Scuole Secondarie di Secondo Grado umbre	100%	4	4	
Realizzazione azioni di orientamento per le ragazze della scuola secondaria di primo e secondo grado per la scelta universitaria negli ambiti STEM	Senza oneri	N. 1 Incontri nelle scuole secondaria di primo e secondo grado	100%	1	1	
Contrastare la violenza nelle relazioni interpersonali	Senza oneri	N. 1 seminario in occasione del 25 novembre	100%	1	1	
Valorizzazione delle figure femminili in un'ottica storico-sociale e culturale	Senza oneri	N. 1 seminario nella giornata internazionale delle donne - 8 marzo. Progetto "Donne al centro"	100%	0	1	

Contrasto alla violenza di genere	Senza oneri	N. 1 seminario sui risultati dello SPORTELLO ANTIVIOLENZA UNIPG	100%	0	1	
-----------------------------------	-------------	--	------	---	---	--

4. OBIETTIVO: CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA, DI LAVORO E STUDIO

OBIETTIVO OPERATIVO	RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE	INDICATORE	PESO INDICATORE (%)	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2024 2026	Valore consuntivo indicatori
Accrescere le conoscenze sui temi della conciliazione lavoro- famiglia in un'ottica interdisciplinare	Senza oneri	N. 2 Seminari interdisciplinari sui temi: "DONNE/LAVORO E TEMPI DI VITA" Con la Consigliera di Parità Regionale	100%	0	1	
Collaborazione per l'attivazione del servizio "Pit stop Baby" con il Delegato Umane risorse: spazio d'Ateneo per minori 0-3 e genitori/parenti	Senza oneri		100%	0	1	

5. OBIETTIVO: COMUNICAZIONE SUI TEMI DELLE PARI OPPORTUNITÀ E POLITICHE SOCIALI

OBIETTIVO OPERATIVO	RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE	INDICATORE	PESO INDICATORE(%)	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2024 2026	Valore consuntivo indicatori
Contrastare le forme di discriminazione e la violenza di genere	Senza oneri	Realizzazione di processi di comunicazione per diffondere la cultura dell'uguaglianza di genere e ogni forma di discriminazione	100%	1	1	
Promozione del ruolo del CUG in Ateneo	Senza oneri	Campagna informativa sul ruolo del CUG	100%	0	1	
Indagine sul benessere organizzativo per tutto il personale dell'Ateneo	Senza oneri	Analisi del benessere organizzativo Analisi dei risultati dell'indagine e misure correttive per migliorare e/o eliminare le criticità emerse	100%	0	1	