

**Verbale n. 10 del Nucleo di Valutazione di Ateneo
Adunanza telematica del 26.10.2023**

L'anno duemilaventitre, il giorno 26 del mese di ottobre alle ore 9:05 il Nucleo di Valutazione si è riunito in presenza e in modalità telematica, ai sensi del "Regolamento di funzionamento del Nucleo di Valutazione" emanato con D.R. n. 419 del 22/03/2017 e modificato con D.R. n. 2611 del 13/10/2023, a seguito di convocazione con nota prot. n. 339487 del 17/10/2023, trasmessa a tutti i componenti mediante posta elettronica, per trattare il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni;
2. Relazione Nuclei 2023;
3. Approvazione verbali di audizione;
- 3.bis Fabbisogni di personale – Parere¹;
4. Istituzione/attivazione Corsi di III livello – Parere;
5. Congruità dei curricula scientifici per la stipula di contratti di insegnamento ai sensi dell'art. 23, comma 1, della legge n. 240 del 30 dicembre 2010 - Parere;
6. Congruità dei curricula scientifici per l'affidamento di insegnamenti ai sensi del Regolamento sull'impegno didattico dei professori e ricercatori universitari – Attestazione;
7. Ratifica pareri;
8. Varie ed eventuali.

Partecipanti alla riunione:

Nominativi	PL	PT	AG
Prof.ssa Graziella Migliorati – Coordinatore	X		
Prof.ssa Antonella Casoli		X	
Prof. Massimo Castagnaro		X	
Prof. Beniamino Terzo Cenci Goga	X		
Prof. Francesco Duranti	X		
Prof. Rosario Salvato		X	
Dott. Patrik Sambo		X	
Sig.ra Melania Bolletta	X		
Sig. Raniero Lino Marchetti		X	

Legenda: PL = presente in loco, PT = presente in modalità telematica,
AG = assente giustificato

Partecipano alla riunione, altresì, La Dott.ssa Luciana Severi (con l'incarico di segretario verbalizzante), la Dott.ssa Roberta Millucci e il Dott. Maurizio Braconi dell'Ufficio di supporto al Nucleo di Valutazione.

La riunione telematica si svolge tramite l'applicativo Teams (Microsoft).

Informativa in merito alla registrazione della seduta

Si richiama integralmente l'informativa in merito alla registrazione audio/video resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 (RGPD) pubblicata al link:

https://www.unipg.it/files/statuto-regolamenti/regolamenti/regolamento_nucleo_valutazione.pdf

Il Coordinatore, constatata la regolarità della convocazione e la partecipazione della maggioranza dei componenti, come da art. 5 del Regolamento, dichiara aperta la seduta.

¹ O.d.G. integrato con nota prot. n. 341880 del 19/10/2023

1. Comunicazioni

- 1) Il Coordinatore comunica che con D.R. n. 2611 del 13.10.2023 è stato modificato il “Regolamento di funzionamento del Nucleo di Valutazione” emanato con D.R. n. 419 del 22/03/2017;
- 2) Il Coordinatore informa che è pervenuto dal Presidio della Qualità la seguente documentazione:
 - nota prot. n. 343595 del 20/10/2023 avente ad oggetto “Relazione annuale della Commissione Paritetica della Didattica – Trasmissione Linee Guida 2023”, approvate dal Presidio nella seduta del 6 ottobre 2023;
 - nota prot. n. 343833 del 20/10/2023 avente ad oggetto “Rilevazione delle opinioni degli studenti A.A. 2023/2024”, con la quale si comunicano le Linee Guida per la rilevazione delle opinioni degli studenti A.A. 2023/2024.
 - nota prot. n. 346345 del 24/10/2023 avente ad oggetto “Linee guida per la redazione del Rapporto di Riesame ciclico”, approvate dal Presidio nella seduta del 6 ottobre 2023.
- 3) Il Coordinatore riassume le audizioni svolte nel corso dell’anno alla data odierna:
 - n. 8 Corsi di Studio;
 - n. 7 Commissioni Paritetiche Docenti-Studenti;
 - n. 3 Corsi di Dottorato di Ricerca;
 - n. 7 Gruppi di Studenti frequentanti lezioni;
 - n. 3 Dipartimenti;
 - n. 3 Delegati.

Entro la fine dell’anno saranno svolte le audizioni presso ulteriori n. 2 Corsi di Studio e relative CPds, oltreché ascoltati ulteriori rappresentanti della governance.

2. Relazione Nuclei 2023

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

- VISTA la Legge 19 ottobre 1999, n. 370 “Disposizioni in materia di università e di ricerca scientifica e tecnologica” e segnatamente l’art.1, commi 2 e 3;
- VISTO l’art. 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, che recita “*L’Organismo indipendente di valutazione della performance: a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi*”;
- VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario” e segnatamente l’art. 2, comma 1 lett. r);
- VISTO il Decreto Legislativo 27 gennaio 2012, n. 19 “Valorizzazione dell’efficienza delle università e conseguente introduzione di meccanismi premiali nella distribuzione di risorse pubbliche sulla base di criteri definiti ex ante anche mediante la previsione di un sistema di accreditamento periodico delle università e la valorizzazione della figura dei ricercatori a tempo indeterminato non confermati al primo anno di attività, a norma dell’articolo 5, comma 1, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240”;
- VISTO l’art. 26, comma 2, dello Statuto di Ateneo che, tra l’altro, recita “Il Nucleo (di Valutazione) riferisce annualmente al Consiglio di Amministrazione sul coerente utilizzo delle risorse rispetto agli obiettivi indicati nei documenti annuali e triennali dell’Ateneo e presenta al Rettore, al Senato Accademico e agli altri organi e strutture dell’Ateneo interessati relazioni periodiche sui risultati delle proprie verifiche nei diversi ambiti”;
- VISTO l’art. 126, comma 4, Titolo IX “Qualità e internazionalizzazione dell’Ateneo” del Regolamento Generale di Ateneo;

- VISTO l'art. 38, commi 3, del Regolamento Didattico di Ateneo in relazione alla "Valutazione delle attività didattiche";
- VISTO il Decreto Ministeriale del 2 agosto 2017, n. 559 avente ad oggetto "Accreditamento periodico delle sedi e dei corsi di studio", con il quale è stato riconosciuto all'Università degli Studi di Perugia l'accREDITamento periodico con la valutazione di "**soddisfacente**" (corrispondente al livello "**C**" indicato dall'art. 3, comma 3, del D.M. n. 987/2016) per un quinquennio relativamente alla sede (aa.aa. 2017/2018-2021/2022) e per un triennio relativamente ai Corsi di Studio (aa.aa. 2017/2018-2019/2020);
- VISTI il documento ANVUR "Accreditamento periodico delle sedi e dei Corsi di Studio universitari - Linee guida" del 10 agosto 2017 e il documento ANVUR "Modello di accreditamento periodico delle sedi e dei corsi di studio universitari" dell'8 settembre 2022;
- VISTO il D.M. n. 1154 del 14 ottobre 2021, avente ad oggetto "Autovalutazione, valutazione, accreditamento iniziale e periodico delle sedi e dei corsi di studio";
- TENUTO CONTO che il Nucleo di Valutazione in data 22 maggio 2020 ha approvato il documento "Schede di superamento delle criticità rilevate dalla CEV in capo ai CdS", estendendo di ulteriori due anni la durata dell'accREDITamento periodico dei CdS (aa.aa. 2020/2021-2021/2022);
- TENUTO CONTO che il Nucleo di Valutazione in data 24 maggio 2022 ha approvato il documento "Schede di superamento delle criticità SEDE";
- VISTO il documento ANVUR "Linee guida 2023 per la Relazione annuale dei Nuclei di Valutazione" del 13 marzo 2023;
- RICHIAMATO il documento "Piano delle audizioni 2022 e incontri in funzione dell'accREDITamento periodico dei CdS e di Sede" approvato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 15 marzo 2022; nonché i collegati documenti, "Linee guida per le audizioni dei Corsi di Studio e dei Dipartimenti - Anno 2022" e "Elenco CdS inseriti nel procedimento di audizione - Anno 2022", approvati in data 24 maggio 2022;
- RICHIAMATO il documento "Piano delle audizioni 2023 e incontri in funzione dell'accREDITamento periodico dei CdS e di Sede" approvato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 17 febbraio 2023; nonché i collegati documenti, "Linee guida per le audizioni in funzione dell'AccREDITamento Periodico dei CdS e della Sede- Anno 2023" e "Elenco CdS-DOT-DIP inseriti nel procedimento di audizione - Anno 2023";
- RICHIAMATO il documento "Relazione annuale - Rilevazione dell'opinione degli studenti e dei laureandi - anno accademico 2021-2022" approvato dal Nucleo di Valutazione in data 17 aprile 2023;
- RICHIAMATO il documento "Relazione annuale - Relazione sulle attività di accoglienza degli studenti disabili o con DSA - anno 2022" approvato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 17 aprile 2023;
- RICHIAMATO il documento "Relazione annuale - Bilancio Unico di Ateneo esercizio 2022" approvato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 2 maggio 2023;
- RICHIAMATO il documento "Valutazione della performance - Relazione annuale del Nucleo di Valutazione Anno 2023", approvato nella seduta del Nucleo di Valutazione del 21 luglio 2023;
- VISTO il documento "Relazione annuale del Presidio (luglio 2022 - giugno 2023)" approvato dal Presidio della Qualità in data 6 luglio 2023, recepito dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente nelle sedute del 25 e 26 luglio 2023;
- ACQUISITI ed esaminati i contenuti caricati nelle banche dati interne ed esterne: Riesame 2.0, SUA-CdS, SUA-RD, SISvalDIDAT, U-GOV didattica, Almalaurea, University, Anagrafe Nazionale degli Studenti, Anagrafe dei Dottorati, Cruscotto indicatori ANVUR;

- VISTO che il termine per la presentazione delle sezioni ad ANVUR, fissato al 15 ottobre secondo quanto stabilito nelle Linee Guida 2023 per la Relazione annuale dei Nuclei di Valutazione, dal Consiglio Direttivo ANVUR in data 22 settembre 2023 è stato prorogato al 30 ottobre;

DELIBERA

- ❖ di conservare agli atti del presente verbale le risultanze dettagliate dell'applicazione del criterio ANVUR relativo all'individuazione di criticità in capo ai CdS (set minimo di indicatori), nonché le risultanze relative alla verifica della sostenibilità dell'Offerta Formativa (requisito ex-post) del ciclo appena avviato 23-24;
- ❖ di approvare il documento “Relazione annuale del Nucleo di Valutazione 2023 – Valutazione del Sistema di Qualità dell'Ateneo e dei Corsi di Studio”, redatto ai sensi delle “Linee guida 2023 per la Relazione Annuale dei Nuclei di Valutazione” del 13 marzo 2023 e allegato al presente verbale **sub lett. A)** per farne parte integrante e sostanziale;
- ❖ di disporre la trasmissione del documento sopracitato al Rettore, al Consiglio di Amministrazione, al Senato Accademico e al Presidio della Qualità, ai sensi dell'art. 26, comma 2, dello Statuto di Ateneo e per le finalità di cui all'art. 128 del Regolamento Generale di Ateneo, nonché ai sensi dell'art. 38, comma 3, del Regolamento Didattico di Ateneo.

3. Approvazione verbali di audizione

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

- VISTO l'art. 26, comma 2, dello Statuto di Ateneo che, tra l'altro, recita **“Il Nucleo (di Valutazione) riferisce annualmente al Consiglio di Amministrazione sul coerente utilizzo delle risorse rispetto agli obiettivi indicati nei documenti annuali e triennali dell'Ateneo e presenta al Rettore, al Senato Accademico e agli altri organi e strutture dell'Ateneo interessanti relazioni periodiche sui risultati delle proprie verifiche nei diversi ambiti”**;
- VISTA la Legge n. 240 del 30 dicembre 2010, “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”, in particolare l'art. 2, comma 1, lett. r) **“attribuzione al nucleo di valutazione della funzione di verifica della qualità e dell'efficacia dell'offerta didattica, anche sulla base degli indicatori individuati dalle commissioni paritetiche docenti-studenti [...] nonché della funzione di verifica dell'attività di ricerca svolta dai dipartimenti [...]”**.
- VISTO il D.Lgs. 27 gennaio 2012, n. 19 “Valorizzazione dell'efficienza delle università e conseguente introduzione di meccanismi premiali nella distribuzione di risorse pubbliche sulla base di criteri definiti ex ante anche mediante la previsione di un sistema di accreditamento periodico delle università e la valorizzazione della figura dei ricercatori a tempo indeterminato non confermati al primo anno di attività, a norma dell'articolo 5, comma 1, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240” e segnatamente l'art. 5, comma 3 **“Per accreditamento periodico delle sedi e dei corsi di studio si intende la verifica dei requisiti di qualità, di efficienza e di efficacia delle attività svolte. L'accreditamento periodico avviene con cadenza almeno quinquennale per le sedi e almeno triennale per i corsi di studio ed è basato sulla verifica della persistenza dei requisiti di cui al comma 2, su ulteriori indicatori definiti ex ante dall'ANVUR e sugli esiti della valutazione di cui agli articoli 9 e 10”**; nonché l'art. 12, comma 1 **“I nuclei di valutazione [...] effettuano un'attività annuale [...] di verifica dell'adeguatezza del processo di auto-valutazione”** e comma 2 **“Gli esiti dell'attività, svolta con metodologie stabilite autonomamente e raccordate con quelle definite dall'ANVUR ai sensi dell'articolo**

11, comma 1, confluiscono nella relazione di cui all'articolo 1, comma 2, della legge n. 370 del 1999, [...]".

- VISTI i documenti ANVUR “Modello di accreditamento periodico delle sedi e dei corsi di studio universitari” dell’8 settembre 2022 e “Accreditamento periodico delle sedi e dei corsi di studio universitari - Linee guida per il sistema di assicurazione della qualità negli atenei” del 12 ottobre 2022, i quali stabiliscono che **“Il Nucleo di Valutazione dovrà condurre analisi approfondite della pianificazione strategica e operativa dell’Ateneo e valutare il sistema adottato con riferimento alle missioni e alle attività istituzionali e gestionali. Ha il compito di valutare, anche mediante audizioni, lo stato complessivo del Sistema di AQ e le modalità con le quali l’Ateneo e gli organismi preposti all’AQ tengono sotto controllo l’andamento dei Corsi di Studio, dei Dottorati di Ricerca e dei Dipartimenti. Tali valutazioni devono essere sistematicamente trasmesse al PQA e al Sistema di Governo per il riesame del Sistema di Governo e del Sistema di AQ”** e ancora **“Il Nucleo di Valutazione verifica, anche mediante audizioni, lo stato complessivo le modalità con cui il Dottorato di ricerca assicura la qualità e tiene sotto controllo l’andamento del percorso di formazione alla ricerca”**;
- VISTO il D.M. del 2 agosto 2017, n. 559 avente ad oggetto “Accreditamento periodico delle sedi e dei corsi di studio”, con il quale è stato riconosciuto all’Università degli Studi di Perugia l’accreditamento periodico con la valutazione di **“soddisfacente”** (corrispondente al livello **“C”** indicato dall’art. 3, comma 3, del D.M. n. 987/2016 (poi D.M. n. 6/2019)) per un quinquennio relativamente alla sede (aa.aa. 2017/2018-2021/2022) e per un triennio relativamente ai Corsi di Studio (aa.aa. 2017/2018-2019/2020);
- VISTO il D.M. 14 ottobre 2021, n. 1154 avente ad oggetto “Decreto Autovalutazione, valutazione, accreditamento iniziale e periodico delle sedi e dei corsi di studio”, in particolare l’art. 7, comma 1 **“Per le finalità di cui al presente decreto, i NUV: [...] b. verificano il corretto funzionamento del sistema di AQ e forniscono supporto all’ANVUR e al Ministero nel monitoraggio del rispetto dei requisiti di accreditamento iniziale e periodico dei corsi e delle sedi (rif. art. 9, commi 2, 3 e 7, d.lgs. 19/2012); c. forniscono supporto agli organi di governo dell’Ateneo e all’ANVUR nel monitoraggio dei risultati conseguiti rispetto agli indicatori per la valutazione periodica (rif. Art. 12, comma 1, d.lgs. 19/2012), nonché all’Ateneo nell’elaborazione di ulteriori indicatori per il raggiungimento degli obiettivi della propria programmazione strategica (rif. Art. 12, comma 4, d.lgs. 19/2012) [...]”**;
- VISTA la nota MUR prot. 3524 del 21 marzo 2023, avente ad oggetto “Accreditamento periodico delle sedi universitarie”, con la quale si comunica che nella fase di avvio del nuovo ciclo di accreditamento (AVA 3) è esteso per ciascun Ateneo l’accreditamento del precedente ciclo;
- VISTO il documento “Piano delle audizioni 2023 e incontri in funzione dell’accreditamento periodico dei CdS e di Sede”, nonché i collegati documenti, “Linee guida per le audizioni dei Corsi di Studio e dei Dipartimenti - Anno 2023” e “Elenco CdS-DOT-DIP inseriti nel procedimento di audizione - Anno 2023”, approvati nella seduta del Nucleo del 17 febbraio 2023;
- VISTO il documento ANVUR “Linee guida 2023 per la Relazione annuale dei Nuclei di Valutazione” del 13 marzo 2023;
- CONSIDERATO che nel mese di settembre 2023 si sono svolte le audizioni presso CdS e organismi dei seguenti Dipartimenti, stabiliti nel Piano delle audizioni:
 - **Economia** (Sessioni: responsabili Dottorato DOT1323075; responsabili Dipartimento);
 - **Giurisprudenza** (Sessioni: responsabili Dottorato DOT1423134; responsabili Dipartimento);

- APPURATO che non sussistono particolari criticità in capo ai Corsi di Dottorato esaminati, tali da poterne compromettere nel prossimo ciclo il processo di accreditamento periodico;
- RILEVATO che gli elementi emersi potranno essere funzionali alla rimozione di criticità del Sistema di AQ, eventualmente rilevate a livello di Ateneo, a valle delle osservazioni formulate dal Nucleo di Valutazione in occasione della propria Relazione annuale, di cui all'art. 26, comma 2, dello Statuto di Ateneo;
- TENUTO CONTO che i verbali preliminari delle audizioni sono stati inviati a ciascun Coordinatore di Corso di Dottorato e Direttore di Dipartimento per eventuali integrazioni o modifiche di competenza;
- PRESO ATTO delle osservazioni pervenute;
- A INTEGRAZIONE del Verbale di audizione n. 2/2023 (presso il CdS Medicina Veterinaria LM 42 - DOT Sanità e Scienze Sperimentali Veterinarie - Dipartimento di Medicina Veterinaria) allegato sub lett. C1 al verbale di approvazione del 21/07/2023;

DELIBERA

- ❖ di approvare i verbali definitivi delle seguenti audizioni, allegati al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale:
 - **sub lett. B1) Verbale di audizione n. 05/2023** - Corso di Dottorato in Economia – Istituzioni, Imprese e Metodi Quantitativi – Dipartimento di Economia;
 - **sub lett. B2) Verbale di audizione n. 06/2023** - Corso di Dottorato in Scienze Giuridiche – Dipartimento di Giurisprudenza;
- ❖ di approvare il documento “Valutazione periodica dei CdS” che mette in evidenza sia i punti di forza che di debolezza riscontrati in sede di audizione presso le diverse strutture didattiche esaminate, allegato **sub lett. C)** per farne parte integrante e sostanziale.

3.bis Fabbisogni di personale – Parere

3.bis-1 Piano triennale dei fabbisogni del personale docente – Chiamata ex art. 1, comma 9, Legge 230/2005 - determinazioni

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

- VISTO l'art. 16, comma 2, lettera k dello Statuto di Ateneo, il quale stabilisce che “Il Senato Accademico formula parere al Consiglio di Amministrazione, sentito il Nucleo di Valutazione, sulla assegnazione dei posti di professori e di ricercatori e di personale tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL tenendo conto delle proposte formulate dai Consigli dei Dipartimenti”, emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012, e sue ss.mm.ii.;
- VISTO, altresì, l'art. 26, comma 2, lettera e dello Statuto di Ateneo, il quale stabilisce che “**Il Nucleo di valutazione svolge, in raccordo con l'attività delle agenzie nazionali preposte alla valutazione del sistema universitario, la valutazione delle strutture e del personale, al fine di promuovere nell'Ateneo, in piena autonomia e con modalità organizzative proprie, il merito e il miglioramento delle prestazioni organizzative e individuali**”;
- VISTA la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”;
- RICORDATO che il documento ANVUR “Linee Guida per il Sistema di Assicurazione della Qualità negli Atenei” del 13.02.2023, definisce nell'ambito dei requisiti di Assicurazione della Qualità delle sedi, specifici **punti di attenzione** per gli aspetti di “**Reclutamento, qualificazione e gestione del personale docente e di ricerca**” (requisito B.1.1);

- RICORDATO che nel documento “Relazione annuale 2022 - Valutazione del Sistema di Qualità dell’Ateneo e dei Corsi di Studio”, approvato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 13.10.2022, sono state formulate specifiche **osservazioni** volte all’Amministrazione in tema di organizzazione dei servizi e delle risorse umane, e in particolare:
 - “rilevando che permangono situazioni di criticità per alcuni CdS, in aree della formazione diverse, il Nucleo raccomanda che gli investimenti e gli interventi ancora necessari siano individuati, programmati e realizzati quanto prima, al fine di assicurare:... - la presenza stabile di adeguate risorse di docenza per tutti i CdS, pienamente occupate nei SSD di appartenenza sulla base del rapporto studenti/docenti, attraverso una pianificazione dei reclutamenti di ampio spettro (almeno 6 anni con attenzione alle cessazioni prevedibili), anche al fine di non incorrere nelle possibili limitazioni all’ampliamento dell’Offerta Formativa;...”;
- VISTE le linee per la programmazione triennale 2021-2023 ed annuale 2021, approvate con D.R. n. 1139 del 30.06.2020, ratificate dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente in data 29 e 30 luglio 2020, nell’ambito delle quali sono declinate “Azioni strategiche per il reclutamento e il razionale impiego del personale - Personale Docente”;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2021 avente ad oggetto “Piano triennale del fabbisogno del personale docente – Criteri di programmazione”, dalla quale emerge la definizione di “Criteri condivisi per la programmazione del fabbisogno di personale docente per gli anni 2021 e 2022”;
- VISTA le linee per la programmazione triennale 2022-2024 ed annuale 2022, approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 23 giugno 2021 previo parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 22 giugno 2021, nell’ambito delle quali sono declinate “Azioni strategiche per il reclutamento e il razionale impiego del personale - Personale Docente”;
- PRESO ATTO che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 31 marzo 2022, previo parere favorevole del Senato Accademico reso nella seduta del 30 marzo 2022, ha approvato il “Piano triennale dei fabbisogni del personale docente” per il medesimo triennio, con aggiornamento dei criteri condivisi;
- PRESO ATTO che con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2023 avente ad oggetto “Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2023-2025)” è stato approvato il “**Piano triennale di fabbisogno del personale docente e del personale dirigente, tecnico amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025**”, successivamente modificato dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 28 giugno 2023, previo parere favorevole reso dal Senato Accademico del 27 giugno 2023, per la parte relativa ai criteri condivisi per la programmazione del fabbisogno di personale docente e ricercatore;
- PRESO ATTO che il Consiglio di Amministrazione, previa proposta del Senato Accademico, anche in attuazione del D.M. 445 da ultimo richiamato, ha autorizzato:
 - con delibera del 29 novembre 2022 la copertura di n. 15 posti di professori di I fascia e n. 13 posti di professori di II fascia, da reclutare mediante chiamate ex art. 18, comma 1 Legge 240/2010;
 - con delibera del 21.03.2023 la copertura di n. 1 posto di professore di II fascia da reclutare mediante chiamata ex art. 18, comma 1, legge 240/2010;

- con delibera del 26.07.2023 la copertura di n. 1 posto di professore di I fascia e n. 4 Professori di II fascia, da reclutare mediante chiamata ex art. 18, comma 4, Legge 240/2010;
- con delibera del 28.09.2023 la copertura di n. 26 professori di I fascia da reclutare mediante chiamata ex art. 18, comma 1, Legge 240/2010;
- VISTE le linee per la programmazione triennale 2024-2026 ed annuale 2024, approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 28 giugno 2023 previo parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 27 giugno 2023;
- PRESO ATTO che il Dipartimento di Ingegneria per far fronte ai fabbisogni di personale docente, alla luce e nel rispetto dei criteri di cui al “Piano triennale di fabbisogno del personale docente e del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2023 – 2025” ha proposto la chiamata ex art. 1, comma 9 Legge 230/2005 della Prof.ssa Anna Laura Pisello a ricoprire il ruolo di Professore di I fascia per il SC 09/C2 - Fisica tecnica e ingegneria nucleare - SSD ING-IND/11 - Fisica Tecnica Ambientale, poiché la Prof.ssa Anna Laura Pisello risulta vincitrice dell’ “ ERC Starting Grant HELIOS”;
- VISTA la proposta di delibera del Senato Accademico del 30 ottobre 2023, avente ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni del personale docente – Chiamata ex art. 1, comma 9, Legge 230/2005 - determinazioni”, che stabilisce il seguente fabbisogno in termini di professori di I fascia da reclutare tramite chiamata ex art. 1, comma 9, Legge 230/2005:

SC	SSD	DIPARTIMENTO	Numerosità
09/C2	ING-IND/11	Ingegneria	1
Totale			1

- PRESO ATTO che la definizione di criteri condivisi è stata promossa alla luce di proposte in merito formulate dai Dipartimenti, e che l’individuazione del SSD è avvenuta anche sulla base delle proposte di programmazione dei fabbisogni pervenute da parte dei Dipartimenti;
- RICHIAMATO quanto deliberato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 22 marzo 2021, in merito ai principali elementi statistici, sull’attività didattica, di riferimento per le valutazioni in merito all’assegnazione dei posti di professori e di ricercatori;
- VERIFICATO che le problematiche inerenti la copertura dei SSD individuati per le esigenze didattiche sono proprie del Dipartimento indicato;
- CONSIDERATO che ogni Dipartimento dell’Ateneo ha la necessità di migliorare, in riferimento alle proprie risorse di personale, sia la copertura e/o la qualità delle attività didattiche programmate, sia la qualità della ricerca e delle attività di terza missione;
- RILEVATO che le modalità di arruolamento previste risultano assicurare (ovvero derivare da) procedure di ampia competitività;

ESPRIME

- ❖ **parere favorevole** in ordine all’assegnazione di n. 1 posti di professore I fascia – mediante chiamata ex art. 1, comma 9, Legge 230/2005 della Prof.ssa Anna Laura Pisello, a ricoprire il ruolo di Professore di I fascia per il SC 09/C2 (Fisica tecnica e ingegneria nucleare) - SSD ING-IND/11 (Fisica Tecnica Ambientale), per le esigenze del Dipartimento di Ingegneria, poiché vincitrice dell’”ERC Starting Grant HELIOS”, al fine di perseguire il miglioramento continuo delle attività didattiche, di ricerca e di terza missione dell’Ateneo.

3.bis-2 Piano triennale dei fabbisogni del personale docente – Chiamata ex art. 1, comma 9, Legge 230/2005 della Dott.ssa Giada Mondanelli subordinatamente alla vincita quale “Principal investigator” del finanziamento di cui alla “Call for Proposals for ERC Starting Grant (ERC-2024-STG)” - determinazioni

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

- VISTO l’art. 16, comma 2, lettera k dello Statuto di Ateneo, il quale stabilisce che “Il Senato Accademico formula parere al Consiglio di Amministrazione, sentito il Nucleo di Valutazione, sulla assegnazione dei posti di professori e di ricercatori e di personale tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL tenendo conto delle proposte formulate dai Consigli dei Dipartimenti”, emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012, e sue ss.mm.ii.;
- VISTO, altresì, l’art. 26, comma 2, lettera e dello Statuto di Ateneo, il quale stabilisce che **“Il Nucleo di valutazione svolge, in raccordo con l’attività delle agenzie nazionali preposte alla valutazione del sistema universitario, la valutazione delle strutture e del personale, al fine di promuovere nell’Ateneo, in piena autonomia e con modalità organizzative proprie, il merito e il miglioramento delle prestazioni organizzative e individuali”**;
- VISTA la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”;
- RICORDATO che il documento ANVUR “Linee Guida per il Sistema di Assicurazione della Qualità negli Atenei” del 13.02.2023, definisce nell’ambito dei requisiti di Assicurazione della Qualità delle sedi, specifici **punti di attenzione** per gli aspetti di **“Reclutamento, qualificazione e gestione del personale docente e di ricerca”** (requisito B.1.1);
- RICORDATO che nel documento “Relazione annuale 2022 - Valutazione del Sistema di Qualità dell’Ateneo e dei Corsi di Studio”, approvato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 13.10.2022, sono state formulate specifiche **osservazioni** volte all’Amministrazione in tema di organizzazione dei servizi e delle risorse umane, e in particolare:
“rilevando che permangono situazioni di criticità per alcuni CdS, in aree della formazione diverse, il Nucleo raccomanda che gli investimenti e gli interventi ancora necessari siano individuati, programmati e realizzati quanto prima, al fine di assicurare:... - la presenza stabile di adeguate risorse di docenza per tutti i CdS, pienamente occupate nei SSD di appartenenza sulla base del rapporto studenti/docenti, attraverso una pianificazione dei reclutamenti di ampio spettro (almeno 6 anni con attenzione alle cessazioni prevedibili), anche al fine di non incorrere nelle possibili limitazioni all’ampliamento dell’Offerta Formativa;...”;
- VISTE le linee per la programmazione triennale 2021-2023 ed annuale 2021, approvate con D.R. n. 1139 del 30.06.2020, ratificate dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente in data 29 e 30 luglio 2020, nell’ambito delle quali sono declinate “Azioni strategiche per il reclutamento e il razionale impiego del personale - Personale Docente”;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2021 avente ad oggetto “Piano triennale del fabbisogno del personale docente – Criteri di programmazione”, dalla quale emerge la definizione di “Criteri condivisi per la programmazione del fabbisogno di personale docente per gli anni 2021 e 2022”;

- VISTA le linee per la programmazione triennale 2022-2024 ed annuale 2022, approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 23 giugno 2021 previo parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 22 giugno 2021, nell'ambito delle quali sono declinate "Azioni strategiche per il reclutamento e il razionale impiego del personale - Personale Docente";
- PRESO ATTO che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 31 marzo 2022, previo parere favorevole del Senato Accademico reso nella seduta del 30 marzo 2022, ha approvato il "Piano triennale dei fabbisogni del personale docente" per il medesimo triennio, con aggiornamento dei criteri condivisi;
- PRESO ATTO che con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2023 avente ad oggetto "Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2023-2025)" è stato approvato il "**Piano triennale di fabbisogno del personale docente e del personale dirigente, tecnico amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025**", successivamente modificato dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 28 giugno 2023, previo parere favorevole reso dal Senato Accademico del 27 giugno 2023, per la parte relativa ai criteri condivisi per la programmazione del fabbisogno di personale docente e ricercatore;
- PRESO ATTO che il Consiglio di Amministrazione, previa proposta del Senato Accademico, anche in attuazione del D.M. 445 da ultimo richiamato, ha autorizzato:
 - con delibera del 29 novembre 2022 la copertura di n. 15 posti di professori di I fascia e n. 13 posti di professori di II fascia, da reclutare mediante chiamate ex art. 18, comma 1 Legge 240/2010;
 - con delibera del 21.03.2023 la copertura di n. 1 posto di professore di II fascia da reclutare mediante chiamata ex art. 18, comma 1, legge 240/2010;
 - con delibera del 26.07.2023 la copertura di n. 1 posto di professore di I fascia e n. 4 Professori di II fascia, da reclutare mediante chiamata ex art. 18, comma 4, Legge 240/2010;
 - con delibera del 28.09.2023 la copertura di n. 26 professori di I fascia da reclutare mediante chiamata ex art. 18, comma 1, Legge 240/2010;
- VISTE le linee per la programmazione triennale 2024-2026 ed annuale 2024, approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 28 giugno 2023 previo parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 27 giugno 2023;
- DATO ATTO che è stata portata all'approvazione del presente consesso una revisione all'allegato 5 "Piano triennale di fabbisogno di personale docente e del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL 2023-2025" del "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025", attesa la necessità di aggiornare ed integrare i criteri per la programmazione del fabbisogno del personale docente e ricercatore per il triennio 2023-2025, al fine di favorire ed incentivare giovani ricercatori anche non strutturati alla presentazione di proposte progettuali nell'ambito della ricerca di base o applicata per l'ammissione a finanziamento in programmi che presuppongono l'esistenza di una Host Institution che si impegni alla loro contrattualizzazione;
- PRESO ATTO che il Consiglio del Dipartimento di Medicina e Chirurgia con delibera del 2 ottobre 2023 acquisita al prot. n. 327833 del 04.10.2023 ha deliberato: "*Di chiedere, fin d'ora, al Consiglio di Amministrazione, previo parere del Senato Accademico, ad integrazione della delibera assunta da questo Consiglio in data*

14.07.2023, la copertura di un posto di RTT ex art. 24, comma 3 Legge 240/2010 mediante chiamata ex art. 1, comma 9 Legge 230/2005 della Dott.ssa Giada Mondanelli, qualora la stessa risultasse vincitrice del finanziamento di cui alla “Call for Proposals for ERC Starting Grant (ERC-2024-STG)” in qualità di “Principal investigator”;

- VISTA la proposta di delibera del Senato Accademico del 30 ottobre 2023, avente ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni del personale docente – Chiamata ex art. 1, comma 9, Legge 230/2005 della Dott.ssa Giada Mondanelli subordinatamente alla vincita quale “Principal investigator” del finanziamento di cui alla “Call for Proposals for ERC Starting Grant (ERC-2024-STG)” - determinazioni”, che stabilisce il seguente fabbisogno in termini di RTT ex art. 24 da reclutare tramite chiamata ex art. 1, comma 9, Legge 230/2005:

SC	SSD	DIPARTIMENTO	Numerosità
05/G1	BIO/14	Medicina e Chirurgia	1
Totale			1

- NELLE MORE della piena attuazione della revisione, in atto, dell'allegato 5 “Piano triennale di fabbisogno di personale docente e del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL 2023-2025” del “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025”, attesa la necessità di aggiornare ed integrare i criteri per la programmazione del fabbisogno del personale docente e ricercatore per il triennio 2023-2025, al fine di favorire ed incentivare giovani ricercatori anche non strutturati alla presentazione di proposte progettuali nell'ambito della ricerca di base o applicata per l'ammissione a finanziamento in programmi che presuppongono l'esistenza di una Host Institution che si impegni alla loro contrattualizzazione;
- PRESO ATTO che la definizione di criteri condivisi è stata promossa alla luce di proposte in merito formulate dai Dipartimenti, e che l'individuazione del SSD è avvenuta anche sulla base delle proposte di programmazione dei fabbisogni pervenute da parte dei Dipartimenti;
- RICHIAMATO quanto deliberato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 22 marzo 2021, in merito ai principali elementi statistici, sull'attività didattica, di riferimento per le valutazioni in merito all'assegnazione dei posti di professori e di ricercatori;
- VERIFICATO che le problematiche inerenti la copertura dei SSD individuati per le esigenze didattiche sono proprie del Dipartimento indicato;
- CONSIDERATO che ogni Dipartimento dell'Ateneo ha la necessità di migliorare, in riferimento alle proprie risorse di personale, sia la copertura e/o la qualità delle attività didattiche programmate, sia la qualità della ricerca e delle attività di terza missione;
- RILEVATO che le modalità di arruolamento previste risultano assicurare (ovvero derivare da) procedure di ampia competitività;

ESPRIME

- ❖ **parere favorevole** in ordine all'assegnazione di n. 1 posti di RTT – mediante chiamata ex art. 24, comma 3 Legge 240/2010 della Dott.ssa Giada Mondanelli, per il settore concorsuale 05/G1 (Farmacologia, farmacologia clinica e farmacognosia) – SSD BIO/14 (Farmacologia), per le esigenze del Dipartimento di Medicina e Chirurgia, qualora la stessa risultasse vincitrice quale “Principal investigator” del finanziamento di cui alla “Call for Proposals for ERC Starting

Grant (ERC-2024-STG)”, al fine di perseguire il miglioramento continuo delle attività didattiche, di ricerca e di terza missione dell’Ateneo.

3.bis-3 Piano triennale dei fabbisogni del personale docente – Chiamata ex art. 1, comma 9, Legge 230/2005 del Dott. Luca GRISPOLDI subordinatamente alla vincita quale “Principal investigator” del finanziamento di cui alla “Call for Proposals for ERC Starting Grant (ERC-2024-STG)” - determinazioni

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

- VISTO l’art. 16, comma 2, lettera k dello Statuto di Ateneo, il quale stabilisce che “Il Senato Accademico formula parere al Consiglio di Amministrazione, sentito il Nucleo di Valutazione, sulla assegnazione dei posti di professori e di ricercatori e di personale tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL tenendo conto delle proposte formulate dai Consigli dei Dipartimenti”, emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012, e sue ss.mm.ii.;
- VISTO, altresì, l’art. 26, comma 2, lettera e dello Statuto di Ateneo, il quale stabilisce che **“Il Nucleo di valutazione svolge, in raccordo con l’attività delle agenzie nazionali preposte alla valutazione del sistema universitario, la valutazione delle strutture e del personale, al fine di promuovere nell’Ateneo, in piena autonomia e con modalità organizzative proprie, il merito e il miglioramento delle prestazioni organizzative e individuali”**;
- VISTA la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”;
- RICORDATO che il documento ANVUR “Linee Guida per il Sistema di Assicurazione della Qualità negli Atenei” del 13.02.2023, definisce nell’ambito dei requisiti di Assicurazione della Qualità delle sedi, specifici **punti di attenzione** per gli aspetti di **“Reclutamento, qualificazione e gestione del personale docente e di ricerca”** (requisito B.1.1);
- RICORDATO che nel documento “Relazione annuale 2022 - Valutazione del Sistema di Qualità dell’Ateneo e dei Corsi di Studio”, approvato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 13.10.2022, sono state formulate specifiche **osservazioni** volte all’Amministrazione in tema di organizzazione dei servizi e delle risorse umane, e in particolare:
“rilevando che permangono situazioni di criticità per alcuni CdS, in aree della formazione diverse, il Nucleo raccomanda che gli investimenti e gli interventi ancora necessari siano individuati, programmati e realizzati quanto prima, al fine di assicurare:... - la presenza stabile di adeguate risorse di docenza per tutti i CdS, pienamente occupate nei SSD di appartenenza sulla base del rapporto studenti/docenti, attraverso una pianificazione dei reclutamenti di ampio spettro (almeno 6 anni con attenzione alle cessazioni prevedibili), anche al fine di non incorrere nelle possibili limitazioni all’ampliamento dell’Offerta Formativa;...”;
- VISTE le linee per la programmazione triennale 2021-2023 ed annuale 2021, approvate con D.R. n. 1139 del 30.06.2020, ratificate dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente in data 29 e 30 luglio 2020, nell’ambito delle quali sono declinate “Azioni strategiche per il reclutamento e il razionale impiego del personale - Personale Docente”;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2021 avente ad oggetto “Piano triennale del fabbisogno del personale docente – Criteri di

- programmazione”, dalla quale emerge la definizione di “Criteri condivisi per la programmazione del fabbisogno di personale docente per gli anni 2021 e 2022”;
- VISTA le linee per la programmazione triennale 2022-2024 ed annuale 2022, approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 23 giugno 2021 previo parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 22 giugno 2021, nell’ambito delle quali sono declinate “Azioni strategiche per il reclutamento e il razionale impiego del personale - Personale Docente”;
 - PRESO ATTO che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 31 marzo 2022, previo parere favorevole del Senato Accademico reso nella seduta del 30 marzo 2022, ha approvato il “Piano triennale dei fabbisogni del personale docente” per il medesimo triennio, con aggiornamento dei criteri condivisi;
 - PRESO ATTO che con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2023 avente ad oggetto “Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2023-2025)” è stato approvato il “**Piano triennale di fabbisogno del personale docente e del personale dirigente, tecnico amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025**”, successivamente modificato dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 28 giugno 2023, previo parere favorevole reso dal Senato Accademico del 27 giugno 2023, per la parte relativa ai criteri condivisi per la programmazione del fabbisogno di personale docente e ricercatore;
 - PRESO ATTO che il Consiglio di Amministrazione, previa proposta del Senato Accademico, anche in attuazione del D.M. 445 da ultimo richiamato, ha autorizzato:
 - con delibera del 29 novembre 2022 la copertura di n. 15 posti di professori di I fascia e n. 13 posti di professori di II fascia, da reclutare mediante chiamate ex art. 18, comma 1 Legge 240/2010;
 - con delibera del 21.03.2023 la copertura di n. 1 posto di professore di II fascia da reclutare mediante chiamata ex art. 18, comma 1, legge 240/2010;
 - con delibera del 26.07.2023 la copertura di n. 1 posto di professore di I fascia e n. 4 Professori di II fascia, da reclutare mediante chiamata ex art. 18, comma 4, Legge 240/2010;
 - con delibera del 28.09.2023 la copertura di n. 26 professori di I fascia da reclutare mediante chiamata ex art. 18, comma 1, Legge 240/2010;
 - VISTE le linee per la programmazione triennale 2024-2026 ed annuale 2024, approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 28 giugno 2023 previo parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 27 giugno 2023;
 - PRESO ATTO che il Consiglio del Dipartimento di Medicina Veterinaria con delibera del 13 ottobre 2023 acquisita al prot. n. 346480 del 24.10.2023 ha deliberato: “*Di chiedere, fin d’ora, al Consiglio di Amministrazione, previo parere del Senato Accademico, la copertura di un posto di RTT ex art. 24, comma 3 Legge 240/2010 mediante chiamata ex art. 1, comma 9 Legge 230/2005 del Dott. Luca GRISPOLDI, per il SC 07/H2, SSD VET/04, qualora lo stesso risultasse vincitore del finanziamento di cui alla “Call for Proposals for ERC Starting Grant (ERC-2024-STG)” in qualità di “Principal investigator”*”;
 - VISTA la proposta di delibera del Senato Accademico del 30 ottobre 2023, avente ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni del personale docente – Chiamata ex art. 1, comma 9, Legge 230/2005 del Dott. Luca GRISPOLDI subordinatamente alla vincita quale “Principal investigator” del finanziamento di cui alla “Call for

Proposals for ERC Starting Grant (ERC-2024-STG)” - determinazioni”, che stabilisce il seguente fabbisogno in termini di RTT ex art. 24 da reclutare tramite chiamata ex art. 1, comma 9, Legge 230/2005:

SC	SSD	DIPARTIMENTO	Numerosità
07/H2	VET/04	Medicina Veterinaria	1
Totale			1

- NELLE MORE della piena attuazione della revisione, in atto, dell'allegato 5 “Piano triennale di fabbisogno di personale docente e del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL 2023-2025” del “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025”, attesa la necessità di aggiornare ed integrare i criteri per la programmazione del fabbisogno del personale docente e ricercatore per il triennio 2023-2025, al fine di favorire ed incentivare giovani ricercatori anche non strutturati alla presentazione di proposte progettuali nell'ambito della ricerca di base o applicata per l'ammissione a finanziamento in programmi che presuppongono l'esistenza di una Host Institution che si impegni alla loro contrattualizzazione;
- PRESO ATTO che la definizione di criteri condivisi è stata promossa alla luce di proposte in merito formulate dai Dipartimenti, e che l'individuazione del SSD è avvenuta anche sulla base delle proposte di programmazione dei fabbisogni pervenute da parte dei Dipartimenti;
- RICHIAMATO quanto deliberato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 22 marzo 2021, in merito ai principali elementi statistici, sull'attività didattica, di riferimento per le valutazioni in merito all'assegnazione dei posti di professori e di ricercatori;
- VERIFICATO che le problematiche inerenti la copertura dei SSD individuati per le esigenze didattiche sono proprie del Dipartimento indicato;
- CONSIDERATO che ogni Dipartimento dell'Ateneo ha la necessità di migliorare, in riferimento alle proprie risorse di personale, sia la copertura e/o la qualità delle attività didattiche programmate, sia la qualità della ricerca e delle attività di terza missione;
- RILEVATO che le modalità di arruolamento previste risultano assicurare (ovvero derivare da) procedure di ampia competitività;

ESPRIME

- ❖ **parere favorevole** in ordine all'assegnazione di n. 1 posti di RTT – mediante chiamata ex art. 24, comma 3 Legge 240/2010 del Dott. Luca Grispoldi, per il settore concorsuale 07/H2 (Patologia Veterinaria e Ispezione degli alimenti di origine animale) – SSD VET/04 (Ispezione degli alimenti di origine animale), per le esigenze del Dipartimento di Medicina Veterinaria, qualora lo stesso risultasse vincitore quale “Principal investigator” del finanziamento di cui alla “Call for Proposals for ERC Starting Grant (ERC-2024-STG)” , al fine di perseguire il miglioramento continuo delle attività didattiche, di ricerca e di terza missione dell'Ateneo.

4. Istituzione/attivazione Corsi di III livello – Parere

4.1 Master di I livello in “Progettazione europea per la cultura e la creatività” – Dipartimento di Scienze Politiche – Riedizione per l'a.a. 2023/2024- Parere

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

- VISTO l'art. 46 comma 2 dello Statuto dell'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 889 del 28 maggio 2012 e pubblicato in G.U. il 21 giugno 2012,

il quale prevede che “i Master universitari di primo e secondo livello e i Corsi di perfezionamento sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata su proposta dei dipartimenti interessati, sentite le Scuole, ove istituite, previo parere del Senato Accademico e sentito il Nucleo di Valutazione”;

- VISTO l’art. 15, comma 1, del “Regolamento in materia di Corsi per Master Universitario e Corsi di Perfezionamento” dell’Università degli Studi di Perugia (emanato con decreto rettorale n. 66 del 26 gennaio 2015) il quale prevede che “I Master e i Corsi di Perfezionamento di Alta Formazione sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata... sentito il Nucleo di Valutazione”;
 - VISTO l’art. 15, comma 3, del citato Regolamento, il quale prevede che “Allo scopo di assicurare la qualità delle attività formative, le proposte di riedizione sono accompagnate da una relazione ... sull’attività svolta e sui risultati conseguiti”;
 - VISTO lo “Schema di relazione per la riedizione di master e corsi di perfezionamento di alta formazione, corsi di formazione permanente e continua e summer/winter school” revisionato dal Presidio di Qualità in data 13 maggio 2022, ai sensi dell’art.15, comma 4, del citato Regolamento;
 - VISTO l’art. 15, comma 5, del “Regolamento in materia di Corsi per Master Universitario e Corsi di Perfezionamento” sopracitato, il quale prevede che “Il Nucleo di Valutazione esprime, sulla base della relazione, un parere in ordine alla riedizione e lo sottopone agli Organi Accademici per l’approvazione della riedizione...”;
 - VISTA la documentazione trasmessa dall’Ufficio istruttore (rif. Titulus Prot. IN00854987 del 17/10/2023), riguardante la proposta di riedizione del Master di I livello in “Progettazione europea per la cultura e la creatività” per l’a.a. 2023/24 approvata dal Dipartimento di Scienze Politiche con delibera del 29.09.2023;
 - TENUTO CONTO che, in deroga a quanto previsto dall’art. 9, c. 4 del Regolamento in materia di corsi per master la percentuale di ore di didattica assistita affidata a docenti universitari si attesta al valore del 38,3% contro il 45% richiesto “a motivo del carattere eminentemente pratico-operativo della formazione”;
 - IN SUBORDINE alla concessione della deroga richiesta e alle successive verifiche di conformità da parte degli Organi Accademici competenti;
ESPRIME
- ❖ parere favorevole alla riedizione del Master **Progettazione europea per la cultura e la creatività** per l’a.a. 2023/24.

4.2 Master Textualitis Master di I livello in “Textualities” - Rimodulazione Piano Finanziario a.a. 2022/2023

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

- VISTO l’art. 46 comma 2 dello Statuto dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 889 del 28 maggio 2012 e pubblicato in G.U. il 21 giugno 2012, il quale prevede che “i Master universitari di primo e secondo livello e i Corsi di perfezionamento sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata su proposta dei dipartimenti interessati, sentite le Scuole, ove istituite, previo parere del Senato Accademico e sentito il Nucleo di Valutazione”;
- VISTO l’art. 15, comma 1, del “Regolamento in materia di Corsi per Master Universitario e Corsi di Perfezionamento” dell’Università degli Studi di Perugia (emanato con decreto rettorale n. 66 del 26 gennaio 2015) il quale prevede che “I Master e i Corsi di Perfezionamento di Alta Formazione sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata... sentito il Nucleo di Valutazione”;

- Visto il parere espresso dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 17 febbraio 2023 in merito alla istituzione del Master di I livello in **“Textualities”** del Dipartimento di Lettere, Lingue, Letterature e Civiltà antiche e moderne;
- VISTA la documentazione trasmessa dall’Ufficio istruttore (rif. Titulus Prot. IN00858336 del 23/10/2023), riguardante la proposta di rimodulazione del piano finanziario - a.a. 2022/23 del Master di I livello in “Textualities”;
- PRESO ATTO della rimodulazione del piano finanziario;
ESPRIME
- ❖ parere favorevole la proposta di rimodulazione del piano finanziario del Master di I livello in “Textualities” per l’a.a. 2022/23.

4.3 Corso di Specializzazione per il sostegno agli alunni con disabilità della scuola primaria e della scuola secondaria di I e II grado per 2022/2023 VIII CICLO – Approvazione Piano Finanziario

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

- VISTO l’art. 46 comma 2 dello Statuto dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 889 del 28 maggio 2012 e pubblicato in G.U. il 21 giugno 2012, il quale prevede che “i Master universitari di primo e secondo livello e i Corsi di perfezionamento sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata su proposta dei dipartimenti interessati, sentite le Scuole, ove istituite, previo parere del Senato Accademico e sentito il Nucleo di Valutazione”;
- VISTO l’art. 23, comma 1 del “Regolamento in materia di Corsi per Master Universitario e Corsi di Perfezionamento” dell’Università degli Studi di Perugia (Emanato con decreto rettorale n. 66 del 26 gennaio 2015) il quale prevede che “I Corsi di Formazione Permanente e Continua e le Summer/Winter School sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata... sentito il Nucleo di Valutazione”;
- VISTO il D.R. n. 119 del 30 gennaio 2023 relativo all’Attivazione del VIII ciclo corso di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità a.a. 2022/2023 in conformità alle indicazioni fornite dal MUR con la nota prot. n. 357126 del 30 dicembre 2022 contenente la proposta di potenziali formativi;
- VISTA la documentazione trasmessa dall’Ufficio istruttore (rif. Titulus Prot. IN00858328 del 23/10/2023), e pervenuta dal Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali Umane e della Formazione riguardante la proposta di definizione del piano finanziario per l’VIII ciclo del Corso di **Specializzazione per il sostegno agli alunni con disabilità della scuola primaria e della scuola secondaria di I e II grado 2022/2023 VIII CICLO** in base all’effettivo numero di immatricolati;
ESPRIME
- ❖ parere favorevole in merito alla proposta di definizione del piano finanziario associato all’attivazione del Corso di **Specializzazione per il sostegno agli alunni con disabilità della scuola primaria e della scuola secondaria di I e II grado per 2022/2023 VIII CICLO**.

5. Congruità dei curricula scientifici per la stipula di contratti di insegnamento ai sensi dell’art.23, comma 1, della legge n. 240 del 30 dicembre 2010 – Parere

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

- VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, contenente “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”, con la quale, tra l’altro, all’art. 29 - comma 11 - lett. c) è stato abrogato l’art. 1 - comma 10 - della Legge 4 novembre 2005 n. 230, mentre all’art.

23 è stata dettata la nuova disciplina riguardante i contratti per attività di insegnamento;

- VISTO, in particolare, l'art. 2 - comma 1 - lett. r), della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, che attribuisce al Nucleo di Valutazione la funzione di verifica della congruità dei curricula scientifici o professionali dei titolari dei contratti di insegnamento di cui all'articolo 23, comma 1 della stessa legge;
- VISTO il Decreto Legge del 9 febbraio 2012, n.5, in particolare all'art. 49 "Misure di semplificazione e funzionamento in materia di università" contenente, tra l'altro, modificazioni all'art. 23, comma 1 della Legge 240/2010;
- VISTO la Legge 4 aprile 2012, n. 35 "Conversione, con modificazioni, del decreto-legge 9 febbraio 2012, n. 5: Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo";
- VISTO il "Regolamento sull'impegno didattico dei professori e ricercatori universitari (L. 240/2010, art.6, c.2 e 3), sulla verifica dell'effettivo svolgimento dell'attività didattica (L. 240/2010, art.6, c.7) e sulla programmazione didattica" come modificato dal Senato Accademico nella seduta del 30 gennaio 2017 ed emanato con D.R. 265 del 2 marzo 2017;
- VISTO il "Regolamento per il conferimento di contratti per attività di insegnamento di cui all'art. 23 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 per gli incarichi di supporto alla didattica e per il conferimento di contratti di ricerca a titolo gratuito", emanato con D.R. n. 2463/2022 del 15 ottobre 2021;
- VISTO il documento "Linee guida per la valutazione della congruità del curriculum scientifico o professionale per l'attribuzione di incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 23, comma 1 della l. 240/2010" approvato dal Nucleo di Valutazione in data 26 aprile 2022;
- VISTE le richieste di valutazione congruità pervenute:
 - dal **Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione;**
 - dal **Dipartimento di Scienze Politiche;**
 - dal **Dipartimento di Lettere, Lingue, Letterature e Civiltà Antiche e Moderne;**
- ACCERTATA la completezza della documentazione necessaria alla valutazione di congruità;

ESPRIME

- ❖ per quanto di competenza e nella condizione che sia rispettato il limite massimo di cinque anni per la durata dei contratti, parere favorevole in merito alla congruità dei curricula scientifici o professionali dei docenti proposti per la stipula dei contratti di insegnamento con i rispettivi programmi, come da schema allegato **sub lett. D).**

6. Congruità dei curricula scientifici per l'affidamento di insegnamenti ai sensi del Regolamento sull'impegno didattico dei professori e ricercatori universitari – Attestazione

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

- VISTO il D.M. 4 ottobre 2000 e ss.mm.ii., concernente rideterminazione e aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e definizione delle relative declaratorie ai sensi dell'art. 2 del D.M. 23 dicembre 1999;
- VISTO il "Regolamento sull'impegno didattico dei professori e ricercatori universitari (Legge 240/2010, art. 6, c. 2 e 3), sulla verifica dell'effettivo svolgimento dell'attività didattica (Legge 240/2010, art. 6, c. 7) e sulla programmazione didattica" come modificato dal Senato Accademico nella seduta del 30 gennaio 2017 ed emanato con D.R. 265 del 2 marzo 2017, in cui al punto 1.4 dell'art 3, comma 1, si dispone "La congruità del profilo scientifico del professore nominato o del ricercatore selezionato con la specificità disciplinare del relativo insegnamento o modulo è attestata dal Nucleo di Valutazione";

- VISTO il “Regolamento Modalità di organizzazione e di funzionamento del Nucleo di Valutazione” emanato con D.R. n. 419 del 22 marzo 2017, ai sensi dell’art. 26, comma 8 dello Statuto di Ateneo;
 - VISTA la nota del Coordinatore del Nucleo di Valutazione prot. n. 32422 del 05 maggio 2017, avente ad oggetto “Regolamento sull’impegno didattico dei professori e ricercatori universitari – Nota informativa”, relativa a quanto deliberato dal Nucleo nella seduta del 28 aprile 2017 in ossequio al previgente al punto 1.4 dell’art 3, comma 1 del sopracitato regolamento sull’impegno didattico. In particolare, il Nucleo di Valutazione ha deliberato di rendere attestazione di congruità per attribuzione di titolarità di insegnamenti o moduli a professori o ricercatori di ruolo afferenti a SSD diverso da quello dell’attività didattica e diverso da SSD affine a quello dell’attività didattica stessa, previa:
 - acquisizione del curriculum scientifico e professionale del soggetto da valutare;
 - acquisizione del programma di insegnamento dell’attività didattica.
 - TENUTO CONTO che tale parere di congruità può essere formulato anche avvalendosi della consulenza di esperti esterni al Nucleo stesso, purché dipendenti dell’Università degli Studi di Perugia, in applicazione dell’art. 2, comma 2 del “Regolamento Modalità di organizzazione e di funzionamento del Nucleo di Valutazione”;
 - VISTA la richiesta di attestazione congruità pervenuta:
 - dal **Dipartimento di Economia**;
 - ACCERTATA la completezza della documentazione necessaria alla valutazione di congruità;
- ❖ **attesta**, per quanto di competenza, la congruità in merito all’adeguatezza dei profili scientifici dei docenti di ruolo ai fini della copertura degli insegnamenti proposti, come da schema allegato **sub lett. E**).

7. Ratifica pareri

Il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell’art. 3, comma 3 del “Regolamento di funzionamento del Nucleo di Valutazione” emanato con D.R. n. 419 del 22/03/2017 e modificato con D.R. n. 2611 del 13/10/2023, ratifica le seguenti note del Coordinatore:

1. **Prot. n. 316916 del 26.09.2023**, allegata al presente verbale **sub lett. F**), avente ad oggetto **“Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025 – ulteriori determinazioni – parere”**;
2. **Prot. n. 316931 del 26/09/2023**, allegata al presente verbale **sub lett. G**), avente ad oggetto **“Istituzione del Corso di formazione permanente e continua in Progettare, erogare e valutare la didattica universitaria – Dipartimento di Filosofia, scienze sociali, umane e della formazione a.a. 2023/24 – parere”**;
3. **Prot. n. 316934 del 26/09/2023**, allegata al presente verbale **sub lett. H**), avente ad oggetto **“Proposte di incarichi di insegnamento da conferire ai sensi dell’art. 23, commi 1 e 2 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 – Parere”**.

8. Varie ed eventuali

Non essendovi altro argomento all’ordine del giorno da trattare, la seduta viene tolta alle ore 10:15.

Le deliberazioni del presente verbale sono immediatamente esecutive.

Il Segretario verbalizzante

Dott.ssa Luciana Severi
(F.to Luciana Severi)

Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione

Prof. ssa Graziella Migliorati
(F.to Graziella Migliorati)