

**Verbale n. 2 del Nucleo di Valutazione di Ateneo
Adunanza telematica del 24.02.2025**

L'anno duemilaventacinque, il giorno 24 del mese di febbraio alle ore 9:05 il Nucleo di Valutazione si è riunito in presenza e in modalità telematica, ai sensi del "Regolamento di funzionamento del Nucleo di Valutazione" emanato con D.R. n. 419 del 22/03/2017 e modificato con D.R. n. 2611 del 13/10/2023, a seguito di convocazione con nota prot. n. 77912 del 17/02/2025 trasmessa a tutti i componenti mediante posta elettronica, per trattare il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni;
2. Offerta Formativa 2025/2026 - Accredimento iniziale Corsi di Studio;
 - 2.1 Repliche dei Corsi di Studio – Medicina e Chirurgia (LM 41) sede di Terni – parere;
 - 2.2 Modifiche agli Ordinamenti Didattici – parere;
3. Performance – Monitoraggio della premialità 2023;
- 3.bis Piano triennale dei fabbisogni del personale – parere;¹
 - 3.bis.1 Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027 – parere;
 - 3.bis.2 Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2025 – determinazioni in materia di posti di professore di II fascia su piano straordinario di cui al D.M. 1673 del 10 ottobre 2024 – parere;
 - 3.bis.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027 – determinazioni in materia di posti di professore di II fascia da riservare ad esterni, ai sensi dell'art. 18, comma 4, L. 240/2010 – parere;
- 3.ter) Scambio contestuale di docenti ex art. 7, c. 3, L. 240/2010 – parere;¹
4. Istituzione/attivazione Corsi di III livello – parere;
 - 4.1 Master di I livello in "Biomeccanica cranio-cervico mandibolare: Trattamento delle disarmonie muscolo-articolari" – Dipartimento di Medicina e Chirurgia – A.A. 2024/2025 – Rimodulazione numero minimo iscrivibili - Rimodulazione piano finanziario – parere;
 - 4.2 Master di I livello in "Textualities" – Dipartimento di Lettere, Lingue, Letterature e Civiltà antiche e moderne per l'a.a. 2023/2024 – Rimodulazione piano finanziario – parere;
 - 4.3 Master di I livello in "Prossimità" al mondo giovanile. Oratorio, Associazionismo, Reti educative, Terzo Settore" – Dipartimento di Filosofia Scienze Sociali Umane e della Formazione – a.a. 2024/2025 – Istituzione e attivazione – parere;
 - 4.4 Corso di formazione permanente e continua in "Advanced myology update 2025" – Dipartimento di Medicina e Chirurgia – Istituzione/attivazione per l'a.a. 2025/2026 – parere;
 - 4.5 Corso di Perfezionamento di Alta Formazione in "Terapia del dolore e cure palliative negli animali da compagnia" – Dipartimento di Medicina Veterinaria -a.a. 2024/2025 – Rimodulazione piano finanziario – parere;
 - 4.6 Master di II livello in "Sviluppo di Processo per la Produzione di Principi Attivi Farmaceutici (PRO-API) - Process Development and Production of Active Pharmaceutical Ingredients" – Dipartimento di Scienze Farmaceutiche – A.A. 2024/2025 – Rimodulazione piano finanziario – parere;
5. Congruità dei curricula scientifici per la stipula di contratti di insegnamento ai sensi dell'art. 23, comma 1, della legge n. 240 del 30 dicembre 2010 - Parere;
 - 5.1 Proposte di incarichi di insegnamento da conferire ai sensi dell'art. 23, commi 1 e 2 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 – parere;
 - 5.2 Scuola di specializzazione in Beni storico artistici a.a. 2023/2024 – VIII ciclo - II anno - Dipartimento di Lettere - lingue, letterature e civiltà antiche e moderne – Proposte di incarichi di insegnamento – parere;

¹ O.d.G. integrato con nota prot. n. 82652 del 19/02/2025

- 5.3** Master di I livello in “Prossimità” al mondo giovanile. Oratorio, Associazionismo, Reti educative, Terzo Settore” – Dipartimento di Filosofia Scienze Sociali Umane e della Formazione – a.a. 2024/2025 –proposta di incarichi di insegnamento – parere;
- 5.4** Scuola di Specializzazione in Farmacia Ospedaliera – Proposte di incarichi di insegnamento – parere;
- 6.** Congruità dei curricula scientifici per l’affidamento di insegnamenti ai sensi del Regolamento sull’impegno didattico dei professori e ricercatori universitari – Attestazione;
- 7.** Relazione quadriennio 2021-2025;
- 8.** Varie ed eventuali.

Partecipanti alla riunione:

Nominativi	PL	PT	AG
Prof.ssa Graziella Migliorati – Coordinatore	x		
Prof.ssa Antonella Casoli		x	
Prof. Massimo Castagnaro			x
Prof. Beniamino Terzo Cenci Goga	x		
Prof. Francesco Duranti	x		
Prof. Rosario Salvato		x	
Dott. Patrik Sambo		x	
Stud.ssa Orsola Pia Basile		x	
Stud. Roberto Cortese Battagin	x		

Legenda: PL = presente in loco, PT = presente in modalità telematica,
AG = assente giustificato

Partecipano alla riunione, altresì, la Dott.ssa Luciana Severi (con l’incarico di segretario verbalizzante), la Dott.ssa Roberta Millucci e il Dott. Maurizio Braconi dell’Ufficio di supporto al Nucleo di Valutazione.

La riunione telematica si svolge tramite l’applicativo Teams (Microsoft).

Informativa in merito alla registrazione della seduta

Si richiama integralmente l’informativa in merito alla registrazione audio/video resa ai sensi dell’art. 13 del Regolamento UE 679/2016 (RGPD) pubblicata al link: https://www.unipg.it/files/statuto-regolamenti/regolamenti/regolamento_nucleo_valutazione.pdf

Il Coordinatore, constatata la regolarità della convocazione e la partecipazione della maggioranza dei componenti, come da art. 5 del Regolamento, dichiara aperta la seduta.

1. Comunicazioni

- 1) Il Coordinatore informa che è pervenuta nota ANVUR prot. 42628 del 30.01.2025 avente ad oggetto “Accreditamento iniziale dei nuovi corsi di studio – protocolli di valutazione per l’a.a. 2025-2026”, con la quale si comunica che in virtù della recente adozione del DM 1835 del 6 dicembre 2024, sono stati aggiornati i protocolli di valutazione della nuova offerta formativa per l’a.a. 2025-2026.
- 2) Il Coordinatore comunica che è pervenuta nota dal MUR prot. n. 229 del 20.01.2025 avente ad oggetto “R.A.D. - Istituzione di corsi di studio o modifica di corsi di studio già istituiti - DM 270/2004”, con la quale si trasmette il parere condizionato espresso dal CUN nell’adunanza del 23/01/2025 in merito ai CdS di nuova istituzione Engineering Management LM 31 e Controllo di Qualità dei Prodotti per la Salute L-29 R. A seguito dei perfezionamenti applicati, è pervenuta nota MUR prot. n. 345 del 20.02.2025 di approvazione degli ordinamenti in parola.
- 3) Il Coordinatore comunica che con nota ANVUR, prot. 64568 del 11.02.2025 avente ad oggetto “Percorsi Formazione Insegnanti – a.a. 2024/2025”, sono stati

evidenziate incongruenze nella formalizzazione dei Coordinatori di alcuni progetti. Al riguardo, informa che l'Ateneo ha provveduto al perfezionamento dei progetti interessati.

- 4) Il Coordinatore informa che con D.M. n. 122 del 10 febbraio 2025, adottato dal MUR sulla base degli esiti della valutazione periodica dell'ANVUR ai sensi del D.Lgs. 27 gennaio 2012, n. 19, è stato riconfermato l'accreditamento periodico dell'Ateneo con un giudizio pari a "SODDISFACENTE":
- di 5 anni accademici per la sede, fino all'a.a. 2028/2029 e comunque fino all'adozione di un ulteriore d.m. di accreditamento periodico dell'Ateneo;
 - di 3 anni accademici per i corsi di studio, ovvero fino all'a.a. 2026/2027, fermo restando la verifica anticipata da parte di ANVUR dei corsi che hanno ottenuto un giudizio condizionato.

2. Offerta Formativa 2025/2026

2.1 Repliche dei Corsi di Studio – Medicina e Chirurgia (LM 41) sede di Terni – parere

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

- VISTO il D.M. n. 773 del 10 giugno 2024, avente ad oggetto "Linee generali d'indirizzo della programmazione delle università 2024-2026 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati" e in particolare: l'art. 8, che al comma 2 recita "L'istituzione e l'accreditamento iniziale dei corsi e delle sedi decentrate vengono disposti, nel rispetto dei requisiti definiti dal decreto ministeriale n. 1154 del 14 ottobre 2021 e ss.mm.ii., e delle linee d'indirizzo riportate nell'allegato 4 del presente decreto"; e l'allegato 4, che al punto D prevede "Sedi decentrate - I corsi di studio possono essere istituiti presso le sedi dell'Ateneo, ovvero in sedi decentrate, previo accreditamento basato altresì sulla valutazione da parte dell'ANVUR della sostenibilità finanziaria della presenza di adeguate strutture edilizie e strumentali, didattiche e di ricerca e dei servizi per gli studenti, comprese le attività di tutorato a disposizione del corso nella sede decentrata.";
- VISTA la nota MUR, prot. n. 25861 del 20 dicembre 2024 avente ad oggetto "Banche dati Regolamento Didattico di Ateneo (RAD) e Scheda Unica Annuale dei Corsi di Studio (SUA-CdS) per l'accreditamento dei Corsi a.a. 2025/2026. Indicazioni operative", che:
 - al paragrafo 2 "Corsi di Studio su sede decentrata" recita "Qualora l'Ateneo proponga l'istituzione del **nuovo Corso di Studio** presso una sede decentrata, occorre distinguere a seconda che la predetta sede sia nuova o preesistente. **In ogni caso, ai fini dell'accreditamento del Corso, devono essere forniti dati necessari** alla valutazione della sostenibilità finanziaria, della presenza di adeguate strutture edilizie e strumentali, didattiche e di ricerca e dei servizi per gli studenti, comprese le attività di tutorato a disposizione del corso, **secondo quanto previsto dall'Allegato 4, lett. D, del D.M. n. 773/2024, come di seguito specificato**. Nel caso in cui la sede presso la quale l'Ateneo intende attivare il Corso sia una sede decentrata preesistente già accreditata o una nuova sede decentrata, oltre alle informazioni indicate nel paragrafo 1, **l'Ateneo deve inserire in banca dati SUA-CdS entro il 14/2/2025, nel quadro AMMINISTRAZIONE/Sedi del Corso della SUA-CdS, il parere del Nucleo di Valutazione** [Nel caso di sede decentrata preesistente, è necessario solo il parere del NdV], **che si esprime sulla coerenza del nuovo CdS con le caratteristiche della sede decentrata già accreditata**. A tal fine, **il Nucleo di Valutazione verifica se la sede decentrata soddisfi i requisiti ai sensi dell'Allegato B del D.M. n. 1154/2021, nonché dell'Allegato 1 "Modello per la redazione della richiesta di accreditamento delle sedi decentrate" delle Linee Guida ANVUR**";
 - al paragrafo 3 "Repliche dei Corsi di Studio" recita "Per Replica di Corso di Studio già accreditato (c.d. "Corso omologo") si intende un corso che ha identico Ordinamento didattico (ivi comprese denominazione, modalità e lingua

di erogazione) di un Corso già accreditato. **Per tale Corso è necessario acquisire non il parere del CUN, ma soltanto il parere dell'ANVUR.** Le repliche dei Corsi di Studio - fatta eccezione per le repliche di Corsi di area sanitaria [nota Classi di Laurea e Laurea Magistrale: LM-41, LM-42, LM-46, L/SNT1, L/SNT2, L/SNT3, L/SNT4, LM/SNT1, LM/SNT2, LM/SNT3, LM/SNT4, in quanto le repliche di corsi afferenti alle predette Classi possono essere attivati anche presso la sede legale] - possono essere attivate su sede decentrata.

La proposta di accreditamento della Replica di Corso di Studio deve essere presentata **entro il 14/2/2025.**

Per la presentazione di una Replica, l'Ateneo accede alla SUA del Corso di Studio che intende replicare e, nella sezione "Sede del Corso", segue la procedura indicata per la "replica corso". La piattaforma genera in automatico una nuova SUA per la nuova sede indicata, **dove sarà possibile inserire solo le informazioni di cui al paragrafo 1, ad eccezione dei campi relativi all'Ordinamento didattico. Nel caso in cui la Replica sia attivata su una sede decentrata già accreditata o preesistente, occorre seguire le indicazioni riportate nel paragrafo 2.**

Si rammenta che, per ogni Replica di Corso di studio, l'Ateneo è tenuto a garantire il rispettivo numero di docenti di riferimento, che aumenta in relazione al superamento della numerosità massima degli studenti”;

- TENUTO CONTO che, visto il parere espresso dall'ANVUR in data 12 giugno 2013 relativo all'accREDITamento iniziale dei corsi di studio Università degli Studi di PERUGIA, il CdS in oggetto ha ottenuto dal MUR accREDITamento iniziale nell'A.A. 2013/14 congiuntamente presso le sedi di Perugia e Terni, con **D.M. n. 497 del 14/06/2013**;
- TENUTO CONTO, altresì, che i requisiti di accREDITamento iniziale per il CdS in parola sono stati soddisfatti in modo continuativo dall'A.A. 2013/14 all'A.A. 2024/25;
- TENUTO CONTO che, visto il parere dell'ANVUR comunicato in data 04/11/2015 al MUR con nota n. 2262, contenente gli indicatori e il relativo giudizio finale (rigraduato da ANVUR con nota n. 2561 del 23 febbraio 2017) relativo all'accREDITamento periodico dell'Università degli Studi di PERUGIA, il CdS in oggetto (sottoposto a visita in loco - presso Perugia e Terni - da parte della CEV-ANVUR, in occasione del I ciclo di accREDITamento AVA) ha ottenuto dal MUR accREDITamento periodico nell'A.A. 2017/18, con **D.M. 559 del 02/08/2017**, anche presso la sede di Terni in quanto sono stati contestualmente accREDITati tutti i corsi di studio e, ove presenti, le relative sedi come risultanti dalla banca dati SUA-CDS che hanno ottenuto l'accREDITamento iniziale;
- TENUTO CONTO, altresì, che i requisiti di accREDITamento periodico per il CdS in parola sono stati ulteriormente oggetto di verifica in loco - presso Perugia e Terni - da parte della CEV-ANVUR, in occasione del II ciclo di accREDITamento AVA, con esito positivo come indicato nel **“Rapporto ANVUR AccREDITamento Periodico delle Sedi e dei Corsi di Studio Università degli studi di Perugia”** approvato dal Consiglio Direttivo con **Delibera n. 254 del 7/11/2024**; e che allo stato l'Ateneo è in attesa dell'emanazione del previsto D.M.;
- RICHIAMATI gli esiti positivi dei procedimenti di audizione condotti presso il Corso di Studi in Medicina e Chirurgia (LM 41):
 - verbale di audizione NdV del 22/05/2020, in funzione della verifica del superamento delle criticità rilevate in loco dalla CEV-ANVUR (I ciclo AVA);
 - verbale di audizione NdV dell'11/12/2023, in funzione della preparazione alla visita in loco della CEV-ANVUR (II ciclo AVA);
- RICHIAMATI, altresì, gli esiti positivi dei procedimenti di audizione condotti presso gli Organi di Governo e Amministrativi operativi presso il Polo didattico-scientifico di Terni:

- verbale di audizione NdV del 18/10/2023, in funzione della verifica della permanenza delle caratteristiche della sede decentrata in termini di coerenza con i progetti formativi presenti;
- CONFERMATA la coerenza del progetto formativo con le strutture e i servizi disponibili nella sede decentrata in parola, preesistente e già accreditata;
- VISTA la nota MUR, prot. n. 3075 del 10/02/2025, avente ad oggetto “Banche dati Regolamento Didattico di Ateneo (RAD) e Scheda Unica Annuale dei Corsi di Studio (SUA-CdS) per l’accreditamento dei Corsi a.a. 2025/2026. Repliche dei Corsi di Studio. Indicazioni operative”, con la quale il termine in parola è stato differito al 3/3/2025;
- VISTA la proposta di delibera del Senato Accademico (rif. titulus [IN01115842] del 17/02/2025) avente ad oggetto Corso di laurea magistrale a ciclo unico in Medicina e Chirurgia - Approvazione SUA-CdS per la sede di Perugia e della SUA-cds Replica per la sede di Terni – parere”;
- NELLE MORE della pubblicazione di eventuali ulteriori indicazioni operative da parte di ANVUR al riguardo;

ESPRIME

- ❖ **parere favorevole** in merito all’accreditamento iniziale, come replica, del Corso di Studio in Medicina e Chirurgia (LM-41) presso la sede decentrata, preesistente e già accreditata, di Terni.

2.2 Modifiche agli Ordinamenti Didattici – Parere

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

- VISTO l’art.45, comma 1 dello Statuto di Ateneo, come pubblicato G.U. 15.04.2013, che recita “**L’istituzione, l’attivazione e la modifica di un Corso di Studio di Laurea, di Laurea magistrale e di Laurea magistrale a ciclo unico sono deliberate, previo parere favorevole del Senato Accademico e sentito il Nucleo di Valutazione, dal Consiglio di Amministrazione su proposta di uno o più Dipartimenti...**”;
- VISTO l’art. 27, comma 7 del Regolamento Didattico di Ateneo del 05.12.2023, che recita “*Nel caso in cui la proposta di attivazione annuale del Corso di Studio già attivo nell’anno accademico precedente preveda modifiche di ordinamento le stesse devono essere approvate dal CUN e, nei casi previsti dalla normativa vigente, valutate da ANVUR al fine dell’ottenimento dell’accreditamento iniziale. In questi casi, le procedure e i termini per la presentazione delle modifiche sono quelle di cui all’art. 26. La proposta è avanzata dal Dipartimento responsabile e deve essere approvata anche dai Dipartimenti che concorrono per almeno il 20% dei CFU*”;
- VISTO il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270 “*Modifiche al regolamento recante norme concernenti l’autonomia didattica degli atenei, approvato con decreto 3 novembre 1999 n. 509 del Ministro dell’Università e della ricerca scientifica e tecnologica*” e segnatamente gli artt. 9 e 11;
- VISTA la Legge n. 240 del 30 dicembre 2010, “*Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario*”;
- VISTO il D.Lgs. 27 gennaio 2012, n. 19 “*Valorizzazione dell’efficienza delle università e conseguente introduzione di meccanismi premiali nella distribuzione di risorse pubbliche sulla base di criteri definiti ex ante anche mediante la previsione di un sistema di accreditamento periodico delle università e la valorizzazione della figura dei ricercatori a tempo indeterminato non confermati al primo anno di attività, a norma dell’articolo 5, comma 1, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240*”;

- PRESO ATTO che, nelle more dell’emanazione del collegato decreto ministeriale, l’Ateneo ha ricevuto un giudizio finale complessivo ANVUR “**soddisfacente**” in merito al II ciclo di Accreditamento periodico, anche sulla base di raccomandazioni CEV riferite all’adeguatezza degli Ordinamenti didattici di CdS vigenti;
- VISTO il D.M. n. 1154 del 14 ottobre 2021 avente ad oggetto “Autovalutazione, Valutazione, Accreditamento iniziale e periodico delle Sedi e dei Corsi di Studio”, il quale in riferimento all’attivazione di Corsi di Studio accreditati prevede, all’art. 7, comma 1b, che “**i Nuclei di Valutazione verificano il corretto funzionamento del sistema di AQ e forniscono supporto all’ANVUR e al Ministero nel monitoraggio del rispetto dei requisiti di accreditamento iniziale e periodico dei corsi e delle sedi** (rif. art. 9, commi 2, 3 e 7, d.lgs. 19/2012)” e, all’art. 4, comma 7, che “**Le eventuali modifiche dell’ordinamento didattico sono approvate con provvedimento direttoriale sentito il CUN. In caso di modifiche dell’ordinamento ritenute sostanziali, ovvero che possano incidere sui presupposti dell’accreditamento iniziale del corso, sentito il CUN, il Ministero può trasmettere il corso all’ANVUR per l’acquisizione del relativo parere**”;
- VISTO il documento “Politica per la qualità dell’Università degli Studi di Perugia” approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 23 giugno 2021 e il documento “Sistema per l’Assicurazione della Qualità di Ateneo” del 28 giugno 2023 e ss.mm.ii.;
- VISTO il D.M. n. 773 del 10 giugno 2024, avente ad oggetto “Linee generali d’indirizzo della programmazione delle Università 2024-2026 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati”;
- VISTO il documento ANVUR “Linee Guida per il Sistema di Assicurazione della Qualità negli Atenei” dell’8 agosto 2024. In particolare il punto “1.1 – Autovalutazione degli Atenei”, nel quale viene specificato che “**I Nuclei di Valutazione (NdV) hanno il compito di valutare l’adeguatezza e l’efficacia del Sistema di AQ, ..., e di verificare l’adeguatezza del processo di autovalutazione dei Corsi di Studio e dei Dipartimenti**”;
- VISTO il D.M. 20 agosto 2024, n. 1330, “Accreditamento iniziale dei Corsi di Studio e delle Sedi – A.A. 2024/2025 – Università degli Studi di Perugia”;
- VISTO il documento “Linee per la programmazione triennale 2025-2027 e annuale 2025”, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 27 giugno 2024;
- VISTI i DD.MM. n. 1648 e n. 1649 del 19 dicembre 2023 recanti la definizione delle nuove Classi di Laurea e di Laurea Magistrale;
- VISTE le note MUR: **prot. n. 12330 del 28/06/2024**, avente ad oggetto “Banche dati Regolamento Didattico di Ateneo (RAD) e Scheda Unica Annuale dei Corsi di Studio (SUA-CdS) – Adeguamento Corsi di Studio alla riforma Classi di Laurea e Laurea Magistrale – D.D.M.M. n. 1648 e 1649 del 19 dicembre 2023 - Cornice operativa”, **prot. n. 17071 del 24/09/2024**, avente ad oggetto “Banche dati Regolamento Didattico di Ateneo (RAD) e Scheda Unica Annuale dei Corsi di Studio (SUA-CdS) – Adeguamento Corsi di Studio alla riforma Classi di Laurea e Laurea Magistrale – DD.MM. n. 1648 e 1649 del 19 dicembre 2023 - Indicazioni operative per la procedura semplificata” e **prot. n. 25861 del 20/12/2024** avente ad oggetto “Banche dati Regolamento Didattico di Ateneo (RAD) e Scheda Unica Annuale dei Corsi di Studio (SUA-CdS) per l’accreditamento dei Corsi a.a. 2025/2026. Indicazioni operative”, con la quale, tra l’altro, è stato stabilito il termine del 28 febbraio 2025 per l’inserimento in banca dati delle informazioni relative alla modifica di ordinamento ordinaria dei corsi di studio a.a. 2025/2026;

- VISTE le note operative interne, **prot. n. 285808 del 01/08/2024**, avente ad oggetto “anche dati Regolamento Didattico di Ateneo (RAD) e Scheda Unica Annuale dei Corsi di Studio (SUA-CdS) – Adeguamento Corsi di Studio alla riforma Classi di Laurea e Laurea Magistrale – D.D.M.M. n. 1648 e 1649 del 19 dicembre 2023 - Cornice operativa”, **prot. n. 356887 del 06/10/2024**, avente ad oggetto “Riunione di coordinamento per l’Offerta Formativa a.a. 2025/2026 e indicazioni operative per l’adeguamento dei Corsi di Studio alla riforma Classi di Laurea e Laurea Magistrale ai sensi dei DD.MM. n. 1648 e 1649 del 19 dicembre 2023 e per le proposte di istituzione di nuovi Corsi di Studio per l’a.a. 2025/2026”, **prot. n. 369275 del 31/10/2024** avente ad oggetto “Ulteriori indicazioni operative per l’adeguamento dei Corsi di Studio alla riforma Classi di Laurea e Laurea Magistrale ai sensi dei DD.MM. n. 1648 e 1649 del 19 dicembre 2023 e per le proposte di istituzione di nuovi Corsi di Studio per l’a.a. 2025/2026” e **prot. n. 9848 del 14/01/2025**, avente ad oggetto “Proposte di accreditamento dei Corsi di Studio per l’a.a. 2025/2026 – Scadenze definitive”, con le quali sono state fornite ai Dipartimenti indicazioni operative;
- VISTO il documento CUN “A.A. 2025-2026. Indicazioni C.U.N. per la procedura semplificata di adeguamento dei Corsi di Studio alla riforma Classi di Laurea e Laurea Magistrale (DD.MM. n. 1648 e 1649 del 19 dicembre 2023)”, pubblicato nell’ottobre 2024;
- VISTO il documento CUN “Guida alla scrittura degli ordinamenti didattici A.A. 2025/2026”, pubblicato nel dicembre 2024;
- RICHIAMATO il documento “Offerta Formativa A.A. 2025/26 - Relazione sulle modifiche agli Ordinamenti Didattici”, approvato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 25/11/2024 (fase 1 modalità semplificata);
- VISTA la proposta di delibera del Senato Accademico (rif. titulus [IN01113544] del 12/02/2025) avente ad oggetto “Modifiche di ordinamento in modalità ordinaria dei Corsi di Studio alla riforma Classi di Laurea e Laurea Magistrale ai sensi dei DD.MM. n. 1648 e 1649 del 19 dicembre 2023 - parere”;
- STABILITO che i criteri di valutazione adottati sono:
 - 1) razionalizzazione dell’offerta di percorsi formativi nel Dipartimento di afferenza (anche in relazione a obiettivi strategici pluriennali);
 - 2) consolidamento dei requisiti di accreditamento iniziale preesistenti (anche attraverso una diversa selezione dei SSD);
 - 3) miglioramento dei requisiti di assicurazione della qualità;
 - 4) superamento delle criticità rilevate, ovvero accoglimento di nuove istanze, a seguito di valutazione periodica (SMA), di attività di riesame, di valutazioni paritetiche e di consultazioni con i portatori di interesse;
 - 5) adeguamento alle innovazioni normative;
 - 6) accoglimento delle indicazioni formulate in sede di audizione.
- VALUTATA, alla data del presente verbale (24 febbraio 2025), la documentazione presentata dai Dipartimenti sopra citati attraverso i sistemi informativi ministeriali RAD e SUA-CdS relativa alle relazioni paritetiche, alle attività di riesame e alle modifiche di ordinamento programmate per l’A.A. 2025/26;
- CONSIDERATO che le modifiche di ordinamento in parola sono prioritariamente disposte in collegamento a specifiche disposizioni normative (fase 2 modalità ordinaria), oltreché a specifiche richieste delle rispettive Commissioni Paritetiche docenti-studenti e a procedure di riesame ciclico vagliate dal Presidio della Qualità, che hanno promosso anche modifiche sostanziali dei RAD;

DELIBERA
- ❖ di approvare il documento “Offerta Formativa A.A. 2025/26 - Relazione sulle modifiche agli Ordinamenti Didattici”, allegato al presente verbale **sub lett. A)** per farne parte integrante e sostanziale, ai sensi dell’art. 45, c.1 dello Statuto di Ateneo e degli artt. 26 e 27 del Regolamento Didattico di Ateneo, nonché per

le finalità di cui agli artt. 9 e 11 del D.M. n. 270/2004, al D.Lgs. n. 19/2012 nonché all'art. 4, c. 7 del D.M. n. 1154/2021.

ESPRIME

❖ ai sensi dell'art. 45, c.1 dello Statuto di Ateneo, **parere favorevole** in ordine alla modifica degli ordinamenti didattici dei seguenti Corsi di Studio:

DIPARTIMENTO	CLASSE	CORSI DI STUDIO	SEDE DIDATTICA
Chimica, Biologia e Biotecnologie	L-2 R	Biotecnologie	Perugia
	LM-8 R	Biotecnologie molecolari e industriali	Perugia
Economia	L-18 R	Scienze economiche aziendali	Terni
	LM-77 R	Economia e management dello sviluppo sostenibile (EDUNEXT)	Terni
	LM-16 R LM-83 R	Finanza e metodi quantitativi per l'economia	Perugia
Giurisprudenza	LMG/01 R	Giurisprudenza	Perugia
Ingegneria	L-9 R	Ingegneria Meccanica	Perugia
	L-9 R	Ingegneria Industriale	Terni
	LM-29	Ingegneria Elettronica	Perugia
	LM-32	Ingegneria Informatica e Robotica	Perugia
	LM-33	Ingegneria Meccanica	Perugia
	LM-33	Ingegneria Industriale	Terni
Ingegneria Civile e Ambientale	L-7 R	Ingegneria Civile e Ambientale	Perugia
	LM-23 R	Ingegneria Civile	Perugia
	LM-35 R	Ingegneria Ambientale per lo sviluppo sostenibile e la tutela del territorio (già Ingegneria per l'ambiente e il territorio)	Perugia
	LM-53	Ingegneria dei materiali e dei processi sostenibili (EDUNEXT)	Terni
Lettere – Lingue, Letterature e Civiltà Antiche e Moderne	L-1	Beni Culturali	Perugia
Matematica e Informatica	LM-18	Informatica	Perugia
	L-P03	Programmazione e gestione di sistemi informatici	Perugia
Medicina e Chirurgia	L-22 R	Scienze motorie e sportive	Perugia
	LM-41 R	Medicina e Chirurgia	Perugia Terni
	LM-46 R	Odontoiatria e Protesi dentaria	Perugia
Medicina Veterinaria	LM-42 R	Medicina Veterinaria	Perugia
Scienze Agrarie, Alimentari e Ambientali	LM-86 R	Scienze Zootecniche	Perugia
Scienze Farmaceutiche	LM-61 R	Scienze dell'Alimentazione e della Nutrizione Umana	Perugia
	LM-13 R	Chimica e Tecnologia Farmaceutiche	Perugia
	LM-13 R	Farmacia	Perugia
Scienze Politiche	LM-59 R	Comunicazione digitale e d'impresa (già Comunicazione pubblica, digitale e d'impresa)	Perugia
	LM-87 R	Politiche sociali, sistemi welfare e terzo settore (già Politiche e servizi sociali)	Perugia
	LM-62R LM-63R	Governo e Amministrazione (già Politica, amministrazione e territorio)	Perugia

3. Performance – Monitoraggio della premialità 2023;

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

- VISTO il documento ANVUR “Linee guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane” del 20.07.2015;
- VISTO il documento ANVUR “Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020” del 20 dicembre 2017, il quale fornisce chiarimenti su periodi e modalità dei monitoraggi effettuati dagli OIV-NdV;
- VISTO il documento ANVUR “Linee guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiane” del 16.01.2019;
- VISTO il documento DFP “Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale” del 20.12.2019;
- ACCERTATO che il “Portale della Performance” mantiene apposite sezioni per l’adempimento in parola (Monitoraggio della premialità - Anno 2020);
- RITENUTO che anche in questo contesto, ai sensi della delibera ANAC (ex CIVIT) n.23/2013 e dei nuovi indirizzi ANVUR, nonché in funzione della stesura della propria relazione annuale a conclusione del Ciclo della Performance, il Nucleo di Valutazione nella funzione di OIV deve monitorare, per mezzo del Portale della Performance, indicativamente entro la fine dell’anno successivo a quello valutato, l’esito del processo di valutazione individuale, facendo riferimento alle retribuzioni di risultato e alle componenti accessorie legate ai premi effettivamente distribuiti rispettivamente al personale dirigente e non dirigente, secondo lo schema allegato alla delibera medesima;
- CONSIDERATO che la finalità di questa fase di monitoraggio è la verifica dell’attuazione del principio di promozione del merito, attraverso l’utilizzo di sistemi premianti selettivi, sancito dall’art. 18 del D.Lgs. n.150/2009 e successivamente confermato dall’art. 5 del D.L. n. 95/2012 convertito nella L. n. 135/2012;
- RITENUTO utile mantenere la continuità e la coerenza delle informazioni da monitorare in mancanza di indicazioni operative specifiche da parte di ANVUR;
- VISTA la nota del Coordinatore del Nucleo di Valutazione, prot. n. 50189 del 04 febbraio 2025, avente ad oggetto “Monitoraggio della premialità - anno 2023” con la quale sono state richieste specifiche informazioni alla Direzione Generale in continuità con gli anni precedenti;
- VISTA la nota a riscontro, prot. n. 76629 del 16/02/2025, avente ad oggetto “Monitoraggio della premialità - anno 2023”, con la quale è stato acquisito il monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull’erogazione dei premi;

DELIBERA

- ❖ di approvare il documento “Monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull’erogazione dei premi, relativo al ciclo della performance - anno 2023”, allegato al presente verbale **sub lett. B)** per farne parte integrante e sostanziale;
- ❖ di autorizzare il Compilatore OIV alla trasmissione al DFP e all’ANVUR, per mezzo del Portale della Performance, delle informazioni raccolte.

3.bis) Piano triennale dei fabbisogni del personale – parere

3.bis.1) Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027 – parere

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

- VISTO l’art. 16, comma 2, lettera k dello Statuto di Ateneo, il quale stabilisce che “*Il Senato Accademico formula parere al Consiglio di Amministrazione, sentito il Nucleo di Valutazione, sulla assegnazione dei posti di professori e di ricercatori e di personale tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL tenendo conto delle proposte formulate dai Consigli dei Dipartimenti*”;

- VISTO, altresì, l'art. 26, comma 2, lettera e dello Statuto di Ateneo, il quale stabilisce che **“Il Nucleo di valutazione svolge, in raccordo con l'attività delle agenzie nazionali preposte alla valutazione del sistema universitario, la valutazione delle strutture e del personale, al fine di promuovere nell'Ateneo, in piena autonomia e con modalità organizzative proprie, il merito e il miglioramento delle prestazioni organizzative e individuali”**;
- VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", come da ultimo modificato dal D.Lgs. 75/2017 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.";
- VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190 **“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”**;
- VISTO il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 di cui alla Determinazione ANAC n. 1064 del 13/11/2019 e successivi aggiornamenti;
- VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con L. 113/2021, recante **“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”**, che prevede l'adozione (entro il 30 aprile 2022, in prima applicazione, poi entro il 31 gennaio di ogni anno), da parte delle pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, di un **“Piano integrato di attività e di organizzazione”**...“nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- PRESO ATTO che con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2021, avente ad oggetto **“Piano triennale del fabbisogno del personale dirigente, tecnico amministrativo, bibliotecario e cel 2021-2023”**, sono stati definiti fabbisogni in termini suscettibili di essere progressivamente implementati e declinati in vista delle determinazioni inerenti la riorganizzazione delle attività e dei servizi, revocando contestualmente le determinazioni in materia di programmazione di fabbisogno di personale tecnico amministrativo assunte dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 6 marzo 2019 e poi sospese dal medesimo Consiglio con delibere del 25 giugno e del 15 luglio 2019;
- VISTA la **delibera n. 346/2021** assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 settembre 2021 avente ad oggetto "Prime determinazioni in ordine al Fabbisogno di personale nell'ambito del processo di riorganizzazione" con la quale è stata autorizzata la trasformazione in rapporto di lavoro a tempo pieno di **n. 39 unità di categoria C** con rapporto di lavoro part-time al 70%, **n. 6 unità di categoria D** con rapporto di lavoro part-time al 80%, **n. 1 unità di categoria EP** con rapporto di lavoro part-time al 80%, e si è autorizzato il reclutamento a tempo indeterminato di **n. 2 unità** di personale tecnico amministrativo di **categoria C** a tempo pieno, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazioni dati, nell'ambito del quale riconoscere priorità alla mobilità di due unità al momento in assegnazione temporanea;
- VISTA la **delibera n. 433/2021** assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 ottobre 2021 avente ad oggetto "Riorganizzazione dell'Amministrazione centrale e prime determinazioni in ordine al Fabbisogno di personale" con la quale è stato autorizzato il reclutamento a tempo indeterminato di **n. 3 unità** di personale tecnico amministrativo di **categoria C** area amministrativa, mediante attingimento dalla graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 217 del 17.07.2019, e il reclutamento a tempo

indeterminato di **n. 1 unità categoria EP** area informazione e comunicazione, demandando al Direttore Generale la declinazione dell'ulteriore fabbisogno di personale all'esito di interPELLI interni volti a verificare la presenza per le esigenze emergenti dalla riorganizzazione in fieri di unità di personale motivate e competenti per il soddisfacimento delle suddette esigenze;

- VISTA la **delibera n. 168/2022** assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 marzo 2022 con la quale è stato approvato il “**Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024**”, deliberando contestualmente di autorizzare la copertura di **n. 3 posti di Dirigente** a tempo indeterminato, e di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di **n. 15 unità** di personale tecnico amministrativo di **categoria D** a tempo pieno, di cui n. 8 area amministrativa gestionale e n. 7 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, nonché di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di **n. 22 unità** di personale tecnico amministrativo di **categoria C** a tempo pieno, di cui n. 16 area amministrativa e n. 6 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi a cui destinare tali unità; **oltreché autorizzare il reclutamento, mediante progressione verticale** ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, di **n. 2 unità categoria EP** area amministrativa-gestionale; e di autorizzare il reclutamento, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, di **n. 33 unità categoria D**, di cui n. 27 area amministrativa-gestionale e n. 6 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati; nonché di autorizzare il reclutamento, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, di **n. 7 unità categoria C**, di cui n. 5 area amministrativa e n. 2 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi a cui destinare tali unità;
- VISTE le **linee per la programmazione triennale 2023-2025 ed annuale 2023**, approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 22 giugno 2022 previo parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 21 giugno 2022, nell'ambito delle quali è stata individuata l'area strategica della “Semplificazione”, declinata, tra l'altro, nell'obiettivo strategico “Ripensare l'Amministrazione in un'ottica moderna e semplificata”, in cui è stata individuata la linea di intervento “**attuare la riorganizzazione delle strutture amministrative**” e la misura “Riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale e Strutture Decentrate”;
- VISTA la **delibera n. 83/2023** assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 febbraio 2023, avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2022-2023 – determinazioni” con la quale è stata autorizzata la trasformazione in rapporto di lavoro a tempo pieno di **n. 2 unità** di personale tecnico amministrativo **categoria C**, posizione economica C1 con rapporto di lavoro part-time al 70%, ed è stata autorizzata, subordinatamente al parere positivo del MUR, la mobilità compensativa ai sensi dell'art. 7 del D.P.C.M. n. 325/1988 e dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, di **n. 2 unità** di personale tecnico amministrativo **categoria B**, posizione economica B3, in conseguenza della suddetta mobilità;
- PRESO ATTO che con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2023 avente ad oggetto “Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2023-2025)” è stato approvato il “**Piano triennale di fabbisogno del personale docente e del personale dirigente, tecnico amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025**”, successivamente integrato dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 28 giugno 2023 e con delibera del 31 ottobre 2023;

- PRESO ATTO il medesimo “Piano triennale di fabbisogno del personale dirigente, tecnico amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025”, definisce specifici **indirizzi strategici** che portano all’assunzione di determinazioni volte all’integrazione delle risorse di personale. In particolare:
 - superamento del mero reintegro di risorse conseguenti a cessazioni, volto alla individuazione delle specifiche professionalità necessarie al corretto funzionamento dell’assetto organizzativo ridefinito;
 - soddisfacimento di specifiche esigenze dell’Amministrazione Centrale e delle Strutture dell’Ateneo;
 - supporto alla ricerca, servizi per la didattica, servizi amministrativo contabili a supporto delle strutture decentrate, internazionalizzazione, servizi di prevenzione e protezione, servizi relativi all’edilizia, servizi al personale;
 - forte spinta alla digitalizzazione dell’Ateneo;
 - presenza presso i Dipartimenti di ruoli correlati a quelli dell’Amministrazione Centrale;
 - rispetto delle quote d’obbligo ai sensi della Legge 68/1999;
 - valorizzazione degli obiettivi strategici volti al miglioramento delle performance di Ateneo (integrazione del 28 giugno 2023);
 - reclutamento di giovani ricercatori che diano prova nel contesto europeo del valore delle attività di ricerca dai medesimi portate avanti (integrazione del 31 ottobre 2023);
- VISTE le **linee per la programmazione triennale 2024-2026 ed annuale 2024**, approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 28 giugno 2023 previo parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 27 giugno 2023, nell’ambito delle quali è stata individuata l’area strategica della “Semplificazione”, declinata, tra l’altro, nell’obiettivo strategico “Ripensare l’Amministrazione in un’ottica moderna e semplificata”, in cui è stata individuata la linea di intervento “attuare la riorganizzazione delle strutture amministrative”;
- RICORDATO che il Consiglio di Amministrazione con le delibere del 28 giugno 2023 e del 31 ottobre 2023 ha provveduto ad integrare il “Piano triennale di fabbisogno del personale docente e del personale dirigente, tecnico amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025” come approvato dal Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2023 quale parte integrante del “Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2023-2025)”;
- VISTA la **delibera n. 290/2023** assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 luglio 2023, avente ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025 – determinazioni” con la quale è stato deliberato di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di **n. 15 unità** di personale tecnico amministrativo di **categoria D** a tempo pieno, di cui n. 4 area amministrativa gestionale e n. 11 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – che si aggiungono a **n. 3 unità** di **categoria D** area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati già autorizzate con delibera CdA n. 135/2022 del 31.3.2022, nonché di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di **n. 57 unità** di personale tecnico amministrativo di **categoria C** a tempo pieno, di cui n. 46 area amministrativa, n. 2 area biblioteche e n. 9 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – che si aggiungono a **n. 3 unità** di **categoria C** area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati già autorizzate con delibera CdA n. 135/2022 del 31.3.2022, demandando al Direttore Generale l’individuazione dei servizi e delle Strutture a cui destinare tali unità;
- PRESO ATTO che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21.12.2023 ha approvato, tra l’altro, il “**Piano triennale di fabbisogno di personale docente**

e del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL 2024-2026”, in cui vengono, sia per il personale docente che per il personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel, confermati ed ulteriormente sviluppati gli indirizzi presenti nell’analogo Piano del triennio 2023-2025, fermo restando il rinvio alle conseguenti determinazioni attuative per il concreto sviluppo del suddetto Piano;

- VISTA la **delibera n. 619/2023** assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21 dicembre 2023, avente ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024 -2026 – prime determinazioni” con la quale è stato disposto di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di complessive **n. 20 unità** di personale tecnico amministrativo di **categoria D** – posizione economica D1 - a tempo pieno, di cui n. 18 unità area amministrativa gestionale, nonché di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di **n. 5 unità** di personale tecnico amministrativo di **categoria C** – posizione economica C1 - a tempo pieno, di area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, oltreché di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di **n. 3 unità** di personale tecnico amministrativo di **categoria B** – posizione economica B3 - a tempo pieno, area servizi generali e tecnici, demandando al Direttore Generale l’individuazione dei servizi e delle Strutture a cui destinare tali unità;
- VISTA la **delibera n. 157/2024** assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 marzo 2024, avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 – approvazione rimodulazione” con la quale è stato, tra l’altro, disposto “di rimodulare le determinazioni assunte con delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.07.2023 avente ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025 - determinazioni” deliberando di autorizzare, per le esigenze del Centro Clinico Veterinario e Zootecnico dell’Università degli Studi di Perugia, il reclutamento a tempo indeterminato di **n. 2 unità** di personale tecnico amministrativo di **categoria C** – posizione economica C1 - a tempo pieno, di area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, in sostituzione di un posto di cat. D – posizione economica D1 - a tempo pieno, di area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, nonché di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di **n. 2 unità** di personale tecnico amministrativo di **categoria B** – posizione economica B3 - a tempo pieno, area servizi generali e tecnici, in sostituzione di un posto di cat. C – posizione economica C1 - a tempo pieno, di area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati;
- VISTE le **linee per la programmazione triennale 2025-2027 ed annuale 2025**, approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 27 giugno 2024 previo parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 26 giugno 2024, che prevedono linee di intervento sfidanti, basate sulla disponibilità effettiva degli organici programmati e reclutati in anni precedenti;
- VISTA la **delibera n. 514/2024** assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25 settembre 2024 avente ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 – approvazione determinazioni” con cui è stato deliberato di autorizzare lo scorrimento della graduatoria per il reclutamento a tempo indeterminato di **n. 14 unità** di personale tecnico amministrativo area **Collaboratori**, approvata con D.D.G. n. 310 del 9.7.2024, e lo scorrimento della graduatoria approvata con D.D.G. n. 326 del 16.7.2024, per il reclutamento a tempo indeterminato di **n. 4 unità** di personale tecnico amministrativo area **Funzionari**, a tempo pieno, settore amministrativo-gestionale, demandando al

Direttore Generale l'assegnazione delle suddette unità alle Strutture dell'Ateneo;

- VISTA la **delibera n. 631/2024** assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 ottobre 2024 avente ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 – approvazione ulteriori determinazioni” con cui è stato deliberato di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di **n. 4 unità** di personale tecnico amministrativo area **Funzionari**, a tempo pieno, settore amministrativo gestionale, mediante scorrimento, previa mobilità obbligatoria, della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 441 del 9.10.2024 e il reclutamento a tempo indeterminato di **n. 1 unità** di personale tecnico amministrativo area **Funzionari**, a tempo pieno, settore amministrativo gestionale, mediante scorrimento, previa mobilità obbligatoria, della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 379 del 28.8.2024, oltreché il reclutamento a tempo indeterminato di **n. 1 unità** di personale tecnico amministrativo area **Funzionari**, a tempo pieno, settore tecnico informatico, mediante concorso, previa mobilità obbligatoria, nonché il reclutamento a tempo indeterminato di **n. 1 unità** di personale tecnico amministrativo area **Collaboratori**, a tempo pieno, settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, mediante concorso, previa mobilità obbligatoria, demandando al Direttore Generale l'assegnazione delle suddette unità alle Strutture dell'Ateneo;
- VISTA la **delibera n. 695/2024** assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 novembre 2024, avente ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 – approvazione determinazioni in materia di progressioni economiche verticali”, con cui è stato deliberato di autorizzare: il reclutamento, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 52 comma 1bis del D.Lgs. 165/2001, di **n. 1 unità** area **elevate professionalità**, settore amministrativo-gestionale a fronte di n. 2 già autorizzate dal Consiglio di Amministrazione del 31.3.2022; il reclutamento, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 92 del C.C.N.L. 2019-2021, di **n. 61 unità** area **funzionari**, di cui n. 1 posto per il settore professionale delle biblioteche, n. 30 posti per le esigenze del settore professionale amministrativo-gestionale, n. 30 posti per le complessive esigenze dei settori professionali tecnico-informativo e scientifico-tecnologico, ulteriori alle n. 33 unità già autorizzate dal Consiglio di Amministrazione del 31.3.2022 ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001; il reclutamento, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 92 del C.C.N.L. 2019-2021, di **n. 29 unità** area **collaboratori**, di cui n. 22 posti per le esigenze del settore professionale amministrativo, n. 7 posti per le esigenze del settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, ulteriori alle n. 7 unità già autorizzate dal Consiglio di Amministrazione del 31.3.2022 ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001.
- VISTA la **delibera n. 696/2024** assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 novembre 2024 avente ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 – approvazione ulteriori determinazioni” con cui è stato deliberato di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di **n. 2 unità** di personale tecnico amministrativo area **Collaboratori**, a tempo pieno, settore amministrativo mediante scorrimento, previa mobilità obbligatoria, della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 310 del 9.07.2024, nonché il reclutamento a tempo indeterminato di **n. 1 unità** di personale tecnico amministrativo area **Funzionari**, a tempo pieno, settore amministrativo-

- gestionale, mediante scorrimento, previa mobilità obbligatoria, della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 367 del 2.08.2024;
- PRESO ATTO che con delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.01.2025 avente ad oggetto “Adozione Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2025-2027)” è stato approvato il “**Piano triennale di fabbisogno del personale docente e del personale dirigente, tecnico amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027**”;
 - VISTA la **delibera n. 21/2025** assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 gennaio 2025 avente ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027 – prime determinazioni” con cui è stato deliberato di autorizzare il reclutamento di **n. 1 Dirigente a tempo indeterminato**, per le preminenti esigenze relative alla gestione e coordinamento dei servizi informatici e del processo di digitalizzazione di Ateneo, il reclutamento di **n. 8 unità** di personale area **Elevate Professionalità** per le esigenze delle Strutture dell’Amministrazione Centrale, di cui n. 2 unità settore tecnico-informatico a tempo indeterminato, da reclutare mediante concorso, n. 2 unità settore amministrativo-gestionale a tempo indeterminato, da reclutare mediante concorso, n. 4 unità settore amministrativo-gestionale, da reclutare mediante progressione economica verticale ai sensi dell’art. 52 del D.Lgs. 165/2001, nonché il reclutamento di **n. 3 unità** di personale area **Collaboratori**, settore amministrativo a tempo indeterminato e a tempo pieno, mediante scorrimento, previo espletamento delle procedure di mobilità, della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 310 del 9.07.2024 e il reclutamento di **n. 1 unità** di personale area **Funzionario**, settore amministrativo-gestionale, a tempo indeterminato, mediante concorso con il medesimo profilo oggetto della richiamata procedura concorsuale bandita con D.D.G. n. 130/2024;
 - RICORDATO che il documento ANVUR “Linee Guida per il Sistema di Assicurazione della Qualità negli Atenei” dell’8 agosto 2024, definisce nell’ambito dei requisiti di Assicurazione della Qualità delle sedi, specifici **punti di attenzione** per gli aspetti di “**Reclutamento, qualificazione e gestione del personale tecnico-amministrativo**” (requisito B.1.2) e per quelli di “**Dotazione di personale e servizi per l’amministrazione e per il supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/ impatto sociale**” (requisito B.1.3) e di “**Pianificazione e gestione delle risorse finanziarie**” (requisito B.2.1);
 - RICORDATO che nella più recente **relazione per l’accreditamento periodico di Ateneo** (Il Ciclo), la **CEV-ANVUR** per alcune strutture raccomanda interventi di reclutamento mirato a supporto delle attività di didattica e ricerca; mentre, a livello di Ateneo indica le seguenti aree di miglioramento:
 - per il requisito B.1.1
 - 1) *Politiche di reclutamento del personale tecnico e amministrativo non ancora pienamente efficaci nel soddisfare le attese dei Dipartimenti, Dottorati e dei CdS, in considerazione delle numerose e diffuse esigenze di assegnazione.*
 - 2) *Evidenze migliorabili che il personale tecnico-amministrativo e i servizi di supporto a didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale assicurino ai Dipartimenti, ai Corsi di Studio e ai Dottorati un sostegno efficace, e facilmente fruibile da studenti, dottorandi, ricercatori e docenti;*
 - VISTA la proposta di delibera del Senato Accademico, prot. TITULUS n. IN01116838 del 18/02/2025, avente ad oggetto “**Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027 – determinazioni – parere**” e contenente specifiche proposte di reclutamento considerando, in merito, le linee di intervento in materia di

programmazione del fabbisogno di personale dirigente, tecnico, amministrativo e bibliotecario e cel, di cui al Piano dei fabbisogni per il triennio 2025-2027 allegato al PIAO 2025-2027 approvato dal Consiglio di Amministrazione il 28 gennaio 2025;

- RILEVATO che le proposte di reclutamento sopra citate appaiono allineate agli specifici requisiti collegati ai **punti di attenzione** evidenziati dall'agenzia nazionale preposta alla valutazione del sistema universitario – ANVUR – e sopra richiamati;
- RILEVATO che le integrazioni delle risorse di personale proposte risultano essere rispondenti agli **indirizzi strategici** di Ateneo sopra richiamati, nonché alle improvvise esigenze determinate da cessazioni non programmate;

ESPRIME

- ❖ **parere favorevole** al reclutamento di **n. 3 unità** di personale dell'Area **Funzionari**, settore professionale amministrativo-gestionale a tempo indeterminato per le specifiche esigenze correlate alla gestione delle procedure di contabilità della Ripartizione economico finanziaria, previo espletamento delle procedure di mobilità, da reclutare mediante concorso;
- ❖ **parere favorevole** al reclutamento di **n. 1 unità** di personale area **Collaboratori**, settore amministrativo a tempo indeterminato e a tempo pieno, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 310 del 9.07.2024, e, in caso di suo esaurimento, tramite procedure concorsuali, previo espletamento delle procedure di mobilità previste per legge;
- ❖ **parere favorevole** al reclutamento di **n. 10 unità** di personale dell'Area degli **Operatori**, settore professionale dei servizi generali e tecnici, a tempo indeterminato e con regime a tempo pieno, per le sedi di Perugia – **di cui n. 7 posti** da riservare ai sensi dell'art. 1 della L. 68/1999, **n. 2 posti** da riservare ai sensi dell'art. 18 della L. 68/99, tramite procedure concorsuali, previo espletamento delle procedure di mobilità previste per legge;
- ❖ **parere favorevole** al reclutamento di **n. 1 unità** di personale dell'Area degli **Operatori**, settore professionale dei servizi generali e tecnici, a tempo indeterminato e con regime a tempo pieno, per la sede di Rieti – di cui n. 1 posti da riservare ai sensi dell'art. 1 della L. 68/1999, tramite procedure concorsuali, previo espletamento delle procedure di mobilità previste per legge.

3.bis.2) Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2025 – determinazioni in materia di posti di professore di II fascia su piano straordinario di cui al D.M. 1673 del 10 ottobre 2024 – parere

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

- VISTO l'art. 16, comma 2, lettera k dello Statuto di Ateneo, il quale stabilisce che *“Il Senato Accademico formula parere al Consiglio di Amministrazione, sentito il Nucleo di Valutazione, sulla assegnazione dei posti di professori e di ricercatori e di personale tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL tenendo conto delle proposte formulate dai Consigli dei Dipartimenti”*, emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012, e sue ss.mm.ii.;
- VISTO, altresì, l'art. 26, comma 2, lettera e dello Statuto di Ateneo, il quale stabilisce che *“Il Nucleo di valutazione svolge, in raccordo con l'attività delle agenzie nazionali preposte alla valutazione del sistema universitario, la valutazione delle strutture e del personale, al fine di promuovere nell'Ateneo, in piena autonomia e con modalità organizzative proprie, il merito e il miglioramento delle prestazioni organizzative e individuali”*;
- VISTA la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 *“Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”*;

- VISTO il “Regolamento per la chiamata dei Professori ai sensi degli artt. 18 e 24 della L. 240/2010”, approvato ed emanato con D.R. n. 2334 del 23.12.2011, da ultimo modificato con D.R. n. 481 del 17.3.2020;
- RICORDATO che il documento ANVUR “Linee Guida per il Sistema di Assicurazione della Qualità negli Atenei” dell’08.08.2024, definisce nell’ambito dei requisiti di Assicurazione della Qualità delle sedi, specifici **punti di attenzione** per gli aspetti di “**Reclutamento, qualificazione e gestione del personale docente e di ricerca**” (requisito B.1.1);
- RICORDATO che nella più recente **relazione per l’accreditamento periodico di Ateneo** (Il Ciclo), la **CEV-ANVUR** per alcune strutture raccomanda interventi di reclutamento mirato a supporto delle attività di didattica e ricerca; mentre, a livello di Ateneo indica le seguenti aree di miglioramento:
 - per il requisito B.1.1
 - ... non sono del tutto chiari e definiti i criteri formali di ripartizione delle risorse per l’assegnazione del personale docente e ricercatore ai dipartimenti, così come non è chiara la definizione e l’utilizzo di indicatori e algoritmi per la stima dei fabbisogni e per l’assegnazione delle risorse, come suggerito dalle linee guida AVA3.*
- RICORDATO che nel documento “Relazione annuale 2024 - Valutazione del Sistema di Qualità dell’Ateneo e dei Corsi di Studio”, approvato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 28.10.2024, in tema di Reclutamento, qualificazione e gestione del personale docente e di ricerca il Nucleo, tra l’altro, suggerisce la seguente azione:
 - Sviluppo di un Controllo di gestione che possa individuare i livelli essenziali delle prestazioni (ovvero standard di qualità), al fine di assicurare l’individuazione di criteri adeguati per la distribuzione delle nuove risorse di personale docente, nonché per l’ottimizzazione condivisa di quelle già disponibili a tutti i livelli.*
- VISTO il D.M. 1673 del 29 ottobre 2024 avente ad oggetto: “Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale”, con il quale sono state assegnate risorse all’Ateneo di Perugia per le politiche di reclutamento ex art. 24, comma 6, della Legge 240/2010;
- VISTE le **linee per la programmazione triennale 2023-2025 ed annuale 2023**, approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 22 giugno 2022 previo parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 21 giugno 2022;
- PRESO ATTO che con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2023 avente ad oggetto “Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2023-2025)” è stato approvato il “**Piano triennale di fabbisogno del personale docente e del personale dirigente, tecnico amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025**”, successivamente integrato dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 28 giugno 2023 e con delibera del 31 ottobre 2023;
- VISTE le **linee per la programmazione triennale 2024-2026 ed annuale 2024**, approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 28 giugno 2023 previo parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 27 giugno 2023;
- PRESO ATTO che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21.12.2023 ha approvato, tra l’altro, il “**Piano triennale di fabbisogno di personale docente e del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL 2024-2026**” - confluito poi nel PIAO approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.1.2024 - ove al punto 11. “Aggiornamento criteri condivisi per la programmazione del fabbisogno di personale docente e ricercatore per gli anni 2023-2025” vengono individuati le priorità e i criteri di carattere generale per la definizione dei fabbisogni di personale;

- VISTE le **linee per la programmazione triennale 2025-2027 ed annuale 2025**, approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 27 giugno 2024 previo parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 26 giugno 2024,
- PRESO ATTO che con delibera del Consiglio di Amministrazione del 28 gennaio 2025 avente ad oggetto “Adozione Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2025-2027)” è stato approvato il “**Piano triennale di fabbisogno del personale docente e del personale dirigente, tecnico amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027**”;
- PRESO ATTO di quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 29.11.2022, del 22.02.2023, del 26.07.2023, del 28.09.2023, del 30.04.2024 e del 27.06.2024 in materia di programmazione del fabbisogno di personale docente, in primis a valere sulle risorse assegnate all’Ateneo per effetto dei piani straordinari di reclutamento;
- VISTA la proposta di delibera del Senato Accademico, prot. n. [id: IN0117654 del 19/02/2025], avente ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027 – determinazioni in materia di posti di professore di II fascia su piano straordinario di cui al D.M. 1673 del 10 ottobre 2024”, con la quale è stata proposta l’assegnazione di **n. 14 posti di Professori di II fascia**, da coprire mediante procedure di chiamata ai sensi dell’art. 24, comma 6, L. 240/2010, così come di seguito declinati:

DIPARTIMENTI	GSD	SSD	DENOMINAZIONE
SCIENZE AGRARIE, ALIMENTARI ED AMBIENTALI	07/AGRI-01 (07/A1)	AGRI-01/A (ex AGR/01)	Economia agraria, alimentare ed estimo rurale
	07/AGRI-04 (07/C1)	AGRI-04/C (ex AGR/10)	Costruzioni rurali e territorio agroforestale
LETTERE - LINGUE, LETTERATURE E CIVILTÀ ANTICHE E MODERNE	10/ARTE-01 (10/B1)	ARTE-01/B (ex L-ART/02)	Storia dell'arte moderna
SCIENZE POLITICHE	13/ECON-03 (13/A3)	ECON-03/A (ex SECS-P/03)	Scienza delle finanze
MEDICINA VETERINARIA	05/BIOS-07 (05/E1)	BIOS-07/A (ex BIO/10)	Biochimica
	07/MVET-02 (07/H2)	MVET-02/B (ex VET/04)	Ispezione degli alimenti di origine animale
FISICA E GEOLOGIA	04/GEOS-06 (04/A3)	GEOS-03/B (GEO/05)	Geologia applicata
MEDICINA E CHIRURGIA	05/BIOS-13 (05/H2)	BIOS-13/A (ex BIO/17)	Istologia ed embriologia umana
CHIMICA, BIOLOGIA, BIOTECNOLOGIE	03/CHEM-03 (03/B1)	CHEM-03/A (ex CHIM/03)	Chimica generale e inorganica
SCIENZE FARMACEUTICHE	03/CHEM-07 (03/D1)	CHEM-07/B (ex CHIM/10)	Chimica degli alimenti
	05/BIOS-07 (05/E1)	BIOS-07/A (ex BIO/10)	Biochimica
INGEGNERIA	09/IINF-02 (09/F1)	IINF-02/A (ex ING-INF/02)	Campi elettromagnetici
	09/IINF-02 (09/F1)	IINF-02/A (ex ING-INF/02)	Campi elettromagnetici
	09/IINF-05 (09/H1)	IINF-05/A (ex ING-INF/05)	Sistemi di elaborazione delle informazioni

- PRESO ATTO che la definizione di criteri condivisi è stata promossa alla luce di proposte in merito formulate dai Dipartimenti, e che l’individuazione dei SSD è

avvenuta anche sulla base delle proposte di programmazione dei fabbisogni pervenute da parte dei Dipartimenti;

- RICHIAMATO quanto deliberato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 22 marzo 2021, in merito ai principali elementi statistici, sull'attività didattica, di riferimento per le valutazioni in merito all'assegnazione dei posti di professori e di ricercatori;
- VERIFICATO che le problematiche inerenti la copertura dei SSD individuati per le esigenze didattiche sono proprie del Dipartimento indicato;
- CONSIDERATO che ogni Dipartimento dell'Ateneo ha la necessità di migliorare, in riferimento alle proprie risorse di personale, sia la copertura e/o la qualità delle attività didattiche programmate, sia la qualità della ricerca e delle attività di terza missione;

ESPRIME

- ❖ **parere favorevole** in ordine all'assegnazione delle seguenti risorse: n. 14 posti di Professori di II fascia - mediante chiamata ex art. 24, comma 6, Legge 240/2010, sugli specifici SSD e per le esigenze dei Dipartimenti sopra elencati, al fine di perseguire il miglioramento continuo delle attività didattiche, di ricerca e di terza missione dell'Ateneo.

3.bis.3) Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027 – determinazioni in materia di posti di professore di II fascia da riservare ad esterni, ai sensi dell'art. 18, comma 4, L. 240/2010 – parere

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

- VISTO l'art. 16, comma 2, lettera k dello Statuto di Ateneo, il quale stabilisce che “Il Senato Accademico formula parere al Consiglio di Amministrazione, sentito il Nucleo di Valutazione, sulla assegnazione dei posti di professori e di ricercatori e di personale tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL tenendo conto delle proposte formulate dai Consigli dei Dipartimenti”, emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012, e sue ss.mm.ii.;
- VISTO, altresì, l'art. 26, comma 2, lettera e dello Statuto di Ateneo, il quale stabilisce che “**Il Nucleo di valutazione svolge, in raccordo con l'attività delle agenzie nazionali preposte alla valutazione del sistema universitario, la valutazione delle strutture e del personale, al fine di promuovere nell'Ateneo, in piena autonomia e con modalità organizzative proprie, il merito e il miglioramento delle prestazioni organizzative e individuali**”;
- VISTA la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”;
- VISTO il “Regolamento per la chiamata dei Professori ai sensi degli artt. 18 e 24 della L. 240/2010”, approvato ed emanato con D.R. n. 2334 del 23.12.2011, da ultimo modificato con D.R. n. 481 del 17.3.2020;
- RICORDATO che il documento ANVUR “Linee Guida per il Sistema di Assicurazione della Qualità negli Atenei” dell'08.08.2024, definisce nell'ambito dei requisiti di Assicurazione della Qualità delle sedi, specifici **punti di attenzione** per gli aspetti di “**Reclutamento, qualificazione e gestione del personale docente e di ricerca**” (requisito B.1.1);
- RICORDATO che nella più recente **relazione per l'accreditamento periodico di Ateneo** (Il Ciclo), la **CEV-ANVUR** per alcune strutture raccomanda interventi di reclutamento mirato a supporto delle attività di didattica e ricerca; mentre, a livello di Ateneo indica le seguenti aree di miglioramento:
 - per il requisito B.1.1
 - ... non sono del tutto chiari e definiti i criteri formali di ripartizione delle risorse per l'assegnazione del personale docente e ricercatore ai dipartimenti,

così come non è chiara la definizione e l'utilizzo di indicatori e algoritmi per la stima dei fabbisogni e per l'assegnazione delle risorse, come suggerito dalle linee guida AVA3.

- RICORDATO che nel documento “Relazione annuale 2024 - Valutazione del Sistema di Qualità dell'Ateneo e dei Corsi di Studio”, approvato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 28.10.2024, in tema di Reclutamento, qualificazione e gestione del personale docente e di ricerca il Nucleo, tra l'altro, suggerisce la seguente azione:
Sviluppo di un Controllo di gestione che possa individuare i livelli essenziali delle prestazioni (ovvero standard di qualità), al fine di assicurare l'individuazione di criteri adeguati per la distribuzione delle nuove risorse di personale docente, nonché per l'ottimizzazione condivisa di quelle già disponibili a tutti i livelli.
- VISTE le **linee per la programmazione triennale 2023-2025 ed annuale 2023**, approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 22 giugno 2022 previo parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 21 giugno 2022;
- PRESO ATTO che con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2023 avente ad oggetto “Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2023-2025)” è stato approvato il “**Piano triennale di fabbisogno del personale docente e del personale dirigente, tecnico amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025**”, successivamente integrato dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 28 giugno 2023 e con delibera del 31 ottobre 2023;
- VISTE le **linee per la programmazione triennale 2024-2026 ed annuale 2024**, approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 28 giugno 2023 previo parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 27 giugno 2023;
- PRESO ATTO che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21.12.2023 ha approvato, tra l'altro, il “**Piano triennale di fabbisogno di personale docente e del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL 2024-2026**” - confluito poi nel PIAO approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.1.2024 - ove al punto 11. “Aggiornamento criteri condivisi per la programmazione del fabbisogno di personale docente e ricercatore per gli anni 2023-2025” vengono individuati le priorità e i criteri di carattere generale per la definizione dei fabbisogni di personale;
- VISTE le **linee per la programmazione triennale 2025-2027 ed annuale 2025**, approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 27 giugno 2024 previo parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 26 giugno 2024,
- PRESO ATTO che con delibera del Consiglio di Amministrazione del 28 gennaio 2025 avente ad oggetto “Adozione Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2025-2027)” è stato approvato il “**Piano triennale di fabbisogno del personale docente e del personale dirigente, tecnico amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027**”;
- PRESO ATTO di quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 29.11.2022, del 22.02.2023, del 26.07.2023, del 28.09.2023, del 30.04.2024 e del 27.06.2024 in materia di programmazione del fabbisogno di personale docente, in primis a valere sulle risorse assegnate all'Ateneo per effetto dei piani straordinari di reclutamento;
- VISTA la proposta di delibera del Senato Accademico, prot. n. [id: IN0117647 del 19/02/2025], avente ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027 – determinazioni in materia di posti di professore di II fascia da riservare ad esterni, ai sensi dell'art. 18, comma 4, L. 240/2010”, con la quale è stata proposta l'assegnazione di **n. 7 posti di Professori di II fascia**, da coprire mediante procedure di chiamata ai sensi dell'art. 18, comma 4, L. 240/2010, così come di seguito declinati:

DIPARTIMENTI	GSD	SSD	DENOMINAZIONE
FISICA E GEOLOGIA	02/PHYS-01	PHYS-01/A	Fisica Sperimentale
LETTERE – LINGUE, LETTERATURE E CIVILTÀ ANTICHE E MODERNE	10/ASIA-01	ASIA-01/F	Lingue e letterature della Cina e dell'Asia sud- orientale
SCIENZE POLITICHE	10/ANGL-01	ANGL-01/C	Lingua, traduzione e lin- guistica inglese
MEDICINA E CHIRURGIA	06/MEDS-18	MEDS-18/A	Otorinolaringoiatria
	06/MEDS-10	MEDS-10/B	Malattie Infettive
	06/MEDS-03	MEDS-03/A	Microbiologia e microbio- logia clinica
	06/MEDS-11	MEDS-11/A	Psichiatria

- PRESO ATTO che la definizione di criteri condivisi è stata promossa alla luce di proposte in merito formulate dai Dipartimenti, e che l'individuazione dei SSD è avvenuta anche sulla base delle proposte di programmazione dei fabbisogni pervenute da parte dei Dipartimenti;
 - RICHIAMATO quanto deliberato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 22 marzo 2021, in merito ai principali elementi statistici, sull'attività didattica, di riferimento per le valutazioni in merito all'assegnazione dei posti di professori e di ricercatori;
 - VERIFICATO che le problematiche inerenti la copertura dei SSD individuati per le esigenze didattiche sono proprie del Dipartimento indicato;
 - CONSIDERATO che ogni Dipartimento dell'Ateneo ha la necessità di migliorare, in riferimento alle proprie risorse di personale, sia la copertura e/o la qualità delle attività didattiche programmate, sia la qualità della ricerca e delle attività di terza missione;
 - RILEVATO che la modalità di arruolamento prevista, chiamata ai sensi dell'art. 18 Legge 240/2010, risulta assicurare ampia competitività;
- ESPRIME
- ❖ **parere favorevole** in ordine all'assegnazione delle seguenti risorse: n. 7 posti di Professori di II fascia – mediante chiamata ex art. 18, comma 4, Legge 240/2010, sugli specifici SSD e per le esigenze dei Dipartimenti sopra elencati, al fine di perseguire il miglioramento continuo delle attività didattiche, di ricerca e di terza missione dell'Ateneo.

3.ter) Scambio contestuale di docenti ex art. 7, c. 3, L. 240/2010 – parere

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

- VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" e, in particolare, la formulazione dell'art. 7, comma 3, secondo periodo (come da ultimo modificato dall'art. 19, co. 1, lett. c) del d.l. 16 luglio 2020, n. 76, convertito con legge 11 settembre 2020, n. 120, recante "Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale"): *“La mobilità interuniversitaria è altresì favorita prevedendo la possibilità di effettuare trasferimenti di professori e ricercatori consenzienti attraverso lo scambio contestuale di docenti in possesso della stessa qualifica tra due sedi universitarie, con l'assenso delle università interessate. I trasferimenti di cui al secondo periodo possono avvenire anche tra docenti di qualifica diversa, nei limiti delle facoltà assunzionali delle università interessate che sono conseguentemente adeguate a seguito dei trasferimenti*

medesimi. I trasferimenti di cui al presente comma sono computati nella quota del quinto dei posti disponibili, di cui all'articolo 18, comma 4”.

- VISTO il D.Lgs. 27 gennaio 2012, n. 19, recante "Valorizzazione dell'efficienza delle Università e conseguente introduzione di meccanismi premiali nella distribuzione di risorse pubbliche sulla base di criteri definiti ex ante anche mediante la previsione di un sistema di accreditamento periodico delle università e la valorizzazione della figura dei ricercatori a tempo indeterminato non confermati al primo anno di attività, a norma dell'articolo 5, comma 1, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240", che avvia il processo di accreditamento dei corsi di studio e delle sedi;
- VISTO il D.M. n. 1154 del 14 ottobre 2021, avente ad oggetto “Decreto Autovalutazione, Accreditamento iniziale e periodico delle Sedi e dei Corsi di Studio”, il quale in riferimento alle nuove istituzioni prevede all’art. 7, comma 1, lett. a) che **“i Nuclei di Valutazione esprimono un parere vincolante all’Ateneo sul possesso dei requisiti per l’accreditamento iniziale ai fini dell’istituzione di nuovi corsi di studio** (rif. art. 8, comma 4 d.lgs. 19/2012)”, e all’art. 7, comma 1, lett. b) che **“i Nuclei di Valutazione verificano il corretto funzionamento del sistema di AQ e forniscono supporto all’ANVUR e al Ministero nel monitoraggio del rispetto dei requisiti di accreditamento iniziale e periodico dei corsi e delle sedi** (rif. art. 9, commi 2, 3 e 7, d.lgs. 19/2012);
- VISTA la proposta di delibera del SA [TITULUS ORGANI prot. n. IN01117642 del 19/02/2025], avente ad oggetto “Trasferimento ai sensi dell’art. 7 – comma 3 – della Legge 240/2010 – Prof.ssa Paola MUSILE TANZI Professore di I fascia Università degli Studi di Perugia e Prof. Gabriele BRECCHIA Professore di I fascia Università degli Studi di Milano – Parere”;
- TENUTO CONTO che la Prof.ssa Paola MUSILE TANZI **non risulta essere indicata come docente di riferimento** per i CdS del Dipartimento di Economia dell’Ateneo di Perugia per l’A.A. 2025/26 (come comunicato con prot. n. 98978 del 10/12/2024);
- TENUTO CONTO, altresì, che la Prof.ssa Paola MUSILE TANZI - SSD ECON-09/B (già SECS-P/11) risulta **non essere titolare di un carico didattico** per l’erogazione nell’A.A. 2025/26;
- TENUTO CONTO che il Prof. Gabriele BRECCHIA - SSD MVET-01/B (già VET/02) ha contestualmente presentato domanda di trasferimento presso il Dipartimento di Medicina Veterinaria dell’Ateneo di Perugia;
- CONSIDERATO che il carico didattico complessivamente erogato nell’A.A. 2024/25 rispetto al carico potenzialmente erogabile, è stato il seguente:

SSD	PO 120h	PA 120h	RU 60h	RTD 60h	Carico ore erogato AA	Carico ore erogabile AA	Carico ore non coperto con docenti di Ateneo
SECS-P/11 (ECON-09/B)	2	2	1		588	540	48 (8,1%)
VET/02 (MVET-01/B)		4			481	480	1 (0,002%)

- CONSIDERATO che nel ciclo triennale di studi da avviare dall’A.A. 2025/26, per i ruoli di docenza e al netto dello scambio in parola, sono programmati i seguenti flussi:

SSD	Flussi	PO	PA	RU	RTD
SECS-P/11 (ECON-09/B)	in ingresso		1		
	in uscita	1		1	
VET/02 (MVET-01/B)	in ingresso				
	in uscita		1		

- PRESO ATTO delle motivazioni relative ai pareri favorevoli espressi dai Dipartimenti dell'Ateneo coinvolti nello scambio contestuale (Dipartimento di Economia e Dipartimento di Medicina Veterinaria);

RITIENE

- ❖ sostenibili, a seguito dello scambio contestuale in parola, le attività didattiche programmate in relazione sia ai Corsi di Studio da attivare che alle risorse di docenza disponibili.

ESPRIME

- ❖ parere favorevole in merito allo scambio contestuale, ai sensi dell'art. 7, comma 3, della Legge 30.12.2010 n. 240, tra la Prof.ssa Paola MUSILE TANZI, professore di I fascia per il settore scientifico-disciplinare ECON-09/B (già SECS-P/11) – Economia degli intermediari finanziari – presso il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi di Perugia e Prof. Gabriele BRECCHIA, professore di I fascia Università degli Studi di Milano per il settore scientifico-disciplinare MVET-01/B (già VET/02) – Fisiologia veterinaria – presso il Dipartimento di Medicina, Veterinaria e Scienze Animali dell'Università degli Studi di Milano, mediante trasferimento della Prof.ssa Paola MUSILE TANZI presso il Dipartimento di Studi Internazionali, Giuridici e Storico-Politici dell'Università degli Studi di Milano e del Prof. Gabriele BRECCHIA presso il Dipartimento di Medicina Veterinaria dell'Università degli Studi di Perugia, a decorrere dall'01/10/2025.

4. Istituzione/attivazione Corsi di III livello – Parere

4.1 Master di I livello in “Biomeccanica cranio-cervico mandibolare: Trattamento delle disarmonie muscolo-articolari” – Dipartimento di Medicina e Chirurgia – A.A. 2024/2025 – Rimodulazione numero minimo iscrivibili - Rimodulazione piano finanziario – parere

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

- VISTO l'art. 46 comma 2 dello Statuto dell'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 889 del 28 maggio 2012 e pubblicato in G.U. il 21 giugno 2012, il quale prevede che “i Master universitari di primo e secondo livello e i Corsi di perfezionamento sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata su proposta dei dipartimenti interessati, sentite le Scuole, ove istituite, previo parere del Senato Accademico e sentito il Nucleo di Valutazione”;
- VISTO l'art. 15, comma 1, del “Regolamento in materia di Corsi per Master Universitario e Corsi di Perfezionamento” dell'Università degli Studi di Perugia emanato con D.R. n. 3420/2022 del 13 dicembre 2022, il quale prevede che “I Master e i Corsi di Perfezionamento di Alta Formazione sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata... sentito il Nucleo di Valutazione”;
- VISTA la documentazione trasmessa dall'Ufficio istruttore (rif. Titulus Prot. IN01108483 del 04/02/2025 e Prot. IN01108485 del 04/02/2025), riguardante delibera del Dipartimento di Medicina e Chirurgia del 14 gennaio 2025 che propone la rimodulazione del numero minimo degli iscritti e la rimodulazione del piano finanziario del Master Universitario di I livello in **in “Biomeccanica cranio-cervico mandibolare: Trattamento delle disarmonie muscolo-articolari” a.a. 2024/2025;**
- CONSIDERATO che il Nucleo di Valutazione nella seduta del 25 giugno 2024 aveva già espresso parere favorevole alla istituzione del Master Universitario di I livello;

ESPRIME

- ❖ **parere favorevole alla rimodulazione del numero minimo degli iscritti e alla rimodulazione del piano finanziario** del Master Universitario di I livello in **“Bio-meccanica cranio-cervico mandibolare: Trattamento delle disarmonie muscolo-articolari”** a.a. 2024/2025.

000000000

4.2 Master di I livello in “Textualities” – Dipartimento di Lettere, Lingue, Letterature e Civiltà antiche e moderne per l’a.a. 2023/2024 – Rimodulazione piano finanziario – parere

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

- VISTO l’art. 46 comma 2 dello Statuto dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 889 del 28 maggio 2012 e pubblicato in G.U. il 21 giugno 2012, il quale prevede che “i Master universitari di primo e secondo livello e i Corsi di perfezionamento sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata su proposta dei dipartimenti interessati, sentite le Scuole, ove istituite, previo parere del Senato Accademico e sentito il Nucleo di Valutazione”;
- VISTO l’art. 15, comma 1, del “Regolamento in materia di Corsi per Master Universitario e Corsi di Perfezionamento” dell’Università degli Studi di Perugia emanato con D.R. n. 3420/2022 del 13 dicembre 2022, il quale prevede che “I Master e i Corsi di Perfezionamento di Alta Formazione sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata... sentito il Nucleo di Valutazione”;
- VISTA la documentazione trasmessa dall’Ufficio istruttore (rif. Titulus Prot. IN01108494 del 04/02/2025), riguardante delibera del Dipartimento di Lettere, Lingue, Letterature e Civiltà antiche e moderne del 30 gennaio 2025 che propone la rimodulazione del piano finanziario del Master Universitario di I livello in **“Textualities” a.a. 2023/2024**;
- CONSIDERATO che il Nucleo di Valutazione nella seduta del 23 aprile 2024 aveva già espresso parere favorevole alla riedizione del Master Universitario di I livello;

ESPRIME

- ❖ **parere favorevole** alla rimodulazione del piano finanziario del Master Universitario di I livello in **“Textualities” a.a. 2023/2024**.

000000000

4.3 Master di I livello in “Prossimità” al mondo giovanile. Oratorio, Associazionismo, Reti educative, Terzo Settore” – Dipartimento di Filosofia Scienze Sociali Umane e della Formazione – a.a. 2024/2025 – Istituzione e attivazione – parere

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

- VISTO l’art. 46 comma 2 dello Statuto dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 889 del 28 maggio 2012 e pubblicato in G.U. il 21 giugno 2012, il quale prevede che “i Master universitari di primo e secondo livello e i Corsi di perfezionamento sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata su proposta dei dipartimenti interessati, sentite le Scuole, ove istituite, previo parere del Senato Accademico e sentito il Nucleo di Valutazione”;
- VISTO l’art. 15, comma 1, del “Regolamento in materia di Corsi per Master Universitario e Corsi di Perfezionamento” dell’Università degli Studi di Perugia emanato con D.R. n. 3420/2022 del 13 dicembre 2022, il quale prevede che “I Master e i Corsi di Perfezionamento di Alta Formazione sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata... sentito il Nucleo di Valutazione”;

- VISTA la documentazione trasmessa dall'Ufficio istruttore (rif. Titulus Prot. IN01113821 del 12/02/2025), riguardante la delibera del 19 dicembre 2024 del Consiglio del Dipartimento di Filosofia Scienze Sociali Umane e della Formazione che propone l'istituzione/attivazione del Master di I livello in **“Prossimità” al mondo giovanile. Oratorio, Associazionismo, Reti educative, Terzo Settore” per l'a.a. 2024/2025;**

ESPRIME

- ❖ **parere favorevole** alla istituzione del Master di I livello in **“Prossimità” al mondo giovanile. Oratorio, Associazionismo, Reti educative, Terzo Settore” per l'a.a. 2024/2025.**

000000000

4.4 Corso di formazione permanente e continua in “Advanced myology update 2025” – Dipartimento di Medicina e Chirurgia – Istituzione/attivazione per l'a.a. 2025/2026 – parere

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

- VISTO l'art. 46 comma 2 dello Statuto dell'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 889 del 28 maggio 2012 e pubblicato in G.U. il 21 giugno 2012, il quale prevede che “i Master universitari di primo e secondo livello e i Corsi di perfezionamento sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata su proposta dei dipartimenti interessati, sentite le Scuole, ove istituite, previo parere del Senato Accademico e sentito il Nucleo di Valutazione”;
- VISTO l'art. 23, comma 1, del “Regolamento in materia di Corsi per Master Universitario e Corsi di Perfezionamento” dell'Università degli Studi di Perugia emanato con D.R. n. 3420/2022 del 13 dicembre 2022, il quale prevede che “I Corsi di Formazione Permanente e Continua e le Summer/Winter School sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata ... sentito il Nucleo di Valutazione”;
- VISTA la documentazione trasmessa dall'Ufficio istruttore (rif. Titulus Prot. IN01108490 del 04/02/2025), riguardante la delibera del Dipartimento di Medicina e Chirurgia del 14 gennaio 2025 che propone l'istituzione/attivazione del **Corso di Formazione Permanente e Continua in “Advanced Myology update 2025” per l'a.a. 2025/2026** in convenzione con l'Istituto Interuniversitario di Miologia (IIM);

ESPRIME

- ❖ **parere favorevole** alla istituzione del **Corso di Formazione Permanente e Continua in “Advanced Myology update 2025” per l'a.a. 2025/2026.**

000000000

4.5 Corso di Perfezionamento di Alta Formazione in “Terapia del dolore e cure palliative negli animali da compagnia” – Dipartimento di Medicina Veterinaria – a.a. 2024/2025 – Rimodulazione piano finanziario – parere

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

- VISTO l'art. 46 comma 2 dello Statuto dell'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 889 del 28 maggio 2012 e pubblicato in G.U. il 21 giugno 2012, il quale prevede che “i Master universitari di primo e secondo livello e i Corsi di perfezionamento sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata su proposta dei dipartimenti interessati, sentite le Scuole, ove istituite, previo parere del Senato Accademico e sentito il Nucleo di Valutazione”;
- VISTO l'art. 15, comma 1, del “Regolamento in materia di Corsi per Master Universitario e Corsi di Perfezionamento” dell'Università degli Studi di Perugia emanato con D.R. n. 3420/2022 del 13 dicembre 2022, il quale prevede che “I Master e i Corsi di Perfezionamento di Alta Formazione sono istituiti ed attivati

con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata... sentito il Nucleo di Valutazione”;

- VISTA la documentazione trasmessa dall’Ufficio istruttore (rif. Titulus Prot. IN01113536 del 12/02/2025), riguardante la delibera del Dipartimento di Medicina Veterinaria del 31 gennaio 2025 che propone la rimodulazione del piano finanziario del **Corso di Perfezionamento di Alta Formazione in “Terapia del dolore e cure palliative negli animali da compagnia” per l’a.a. 2025/2026**);
- CONSIDERATO che il Nucleo di Valutazione nella seduta del 23 settembre 2024 aveva già espresso parere favorevole alla riedizione del Corso;

ESPRIME

- ❖ **parere favorevole** alla rimodulazione del piano finanziario del Corso di Perfezionamento di Alta Formazione in **“Terapia del dolore e cure palliative negli animali da compagnia” per l’a.a. 2025/2026**).

000000000

4.6 Master di II livello in “Sviluppo di Processo per la Produzione di Principi Attivi Farmaceutici (PRO-API) - Process Development and Production of Active Pharmaceutical Ingredients” – Dipartimento di Scienze Farmaceutiche – A.A. 2024/2025 – Rimodulazione piano finanziario – parere

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

- VISTO l’art. 46 comma 2 dello Statuto dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 889 del 28 maggio 2012 e pubblicato in G.U. il 21 giugno 2012, il quale prevede che “i Master universitari di primo e secondo livello e i Corsi di perfezionamento sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata su proposta dei dipartimenti interessati, sentite le Scuole, ove istituite, previo parere del Senato Accademico e sentito il Nucleo di Valutazione”;
- VISTO l’art. 15, comma 1, del “Regolamento in materia di Corsi per Master Universitario e Corsi di Perfezionamento” dell’Università degli Studi di Perugia emanato con D.R. n. 3420/2022 del 13 dicembre 2022, il quale prevede che “I Master e i Corsi di Perfezionamento di Alta Formazione sono istituiti ed attivati con decreto del Rettore, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione, adottata... sentito il Nucleo di Valutazione”;
- VISTA la documentazione trasmessa dall’Ufficio istruttore (rif. Titulus Prot. IN01115922 del 17/02/2025), riguardante delibera del Dipartimento di Scienze Farmaceutiche del 11 febbraio 2025 che propone la rimodulazione del piano finanziario del Master Universitario di II livello in **“Sviluppo di Processo per la Produzione di Principi Attivi Farmaceutici (PRO-API) - Process Development and Production of Active Pharmaceutical Ingredients” a.a. 2024/2025**;
- CONSIDERATO che il Nucleo di Valutazione nella seduta del 25 giugno 2024 aveva già espresso parere favorevole alla riedizione del Master Universitario di II livello;

ESPRIME

- ❖ **parere favorevole** alla rimodulazione del piano finanziario del Master Universitario di II livello in **“Sviluppo di Processo per la Produzione di Principi Attivi Farmaceutici (PRO-API) - Process Development and Production of Active Pharmaceutical Ingredients” a.a. 2024/2025**.

5. Congruità dei curricula scientifici per la stipula di contratti di insegnamento ai sensi dell’art.23, comma 1, della legge n. 240 del 30 dicembre 2010 – Parere

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

- VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, contenente “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento,

nonché delega al governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”, con la quale, tra l'altro, all'art. 29 - comma 11 – lett. c) è stato abrogato l'art. 1 – comma 10 - della Legge 4 novembre 2005 n. 230, mentre all'art. 23 è stata dettata la nuova disciplina riguardante i contratti per attività di insegnamento;

- VISTO, in particolare, l'art. 2 - comma 1 - lett. r), della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, che attribuisce al Nucleo di Valutazione la funzione di verifica della congruità dei curricula scientifici o professionali dei titolari dei contratti di insegnamento di cui all'articolo 23, comma 1 della stessa legge;
- VISTO il Decreto Legge del 9 febbraio 2012, n.5, in particolare all'art. 49 “Misure di semplificazione e funzionamento in materia di università” contenente, tra l'altro, modificazioni all'art. 23, comma 1 della Legge 240/2010;
- VISTO la Legge 4 aprile 2012, n. 35 “Conversione, con modificazioni, del decreto-legge 9 febbraio 2012, n. 5: Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo”;
- VISTO il “Regolamento sull'impegno didattico dei professori e ricercatori universitari (L. 240/2010, art.6, c.2 e 3), sulla verifica dell'effettivo svolgimento dell'attività didattica (L. 240/2010, art.6, c.7) e sulla programmazione didattica” come modificato dal Senato Accademico nella seduta del 30 gennaio 2017 ed emanato con D.R. 265 del 2 marzo 2017;
- VISTO il “Regolamento per il conferimento di contratti per attività di insegnamento di cui all'art. 23 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 per gli incarichi di supporto alla didattica e per il conferimento di contratti di ricerca a titolo gratuito”, emanato con D.R. n. 2463/2022 del 15 ottobre 2021;
- VISTO il documento “Linee guida per la valutazione della congruità del curriculum scientifico o professionale per l'attribuzione di incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 23, comma 1 della l. 240/2010” approvato dal Nucleo di Valutazione in data 26 aprile 2022;
- VISTE le richieste di valutazione congruità pervenute:
 - dal **Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie;**
 - dal **Dipartimento di Economia;**
 - dal **Dipartimento di Giurisprudenza;**
 - dal **Dipartimento di Ingegneria Civile e Ambientale;**
 - dal **Dipartimento di Matematica e Informatica;**
 - dal **Dipartimento di Medicina e Chirurgia;**
 - dal **Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione;**
 - dal **Dipartimento di Lettere-Lingue, Letterature e civiltà antiche e moderne;**
 - dal **Dipartimento di Scienze Farmaceutiche**
- ACCERTATA la completezza della documentazione necessaria alla valutazione di congruità;

ESPRIME

- ❖ per quanto di competenza e nella condizione che sia rispettato il limite massimo di cinque anni per la durata dei contratti, **parere favorevole** in merito alla congruità dei curricula scientifici o professionali dei docenti proposti per la stipula dei contratti di insegnamento con i rispettivi programmi, come da schema allegato **sub lett. C).**

6. **Congruienza dei curricula scientifici per l'affidamento di insegnamenti ai sensi del Regolamento sull'impegno didattico dei professori e ricercatori universitari – Attestazione**

Il punto viene ritirato.

7. **Relazione quadriennio 2021-2025**

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

- VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- VISTO il D.Lgs. 27 gennaio 2012, n. 19, recante "Valorizzazione dell'efficienza delle Università e conseguente introduzione di meccanismi premiali nella distribuzione di risorse pubbliche sulla base di criteri definiti ex ante anche mediante la previsione di un sistema di accreditamento periodico delle università e la valorizzazione della figura dei ricercatori a tempo indeterminato non confermati al primo anno di attività, a norma dell'articolo 5, comma 1, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240";
- VISTO l'art. 26, comma 2, dello Statuto di Ateneo che, tra l'altro, recita "Il Nucleo (di Valutazione) riferisce annualmente al Consiglio di Amministrazione sul coerente utilizzo delle risorse rispetto agli obiettivi indicati nei documenti annuali e triennali dell'Ateneo e presenta al Rettore, al Senato Accademico e agli altri organi e strutture dell'Ateneo interessati relazioni periodiche sui risultati delle proprie verifiche nei diversi ambiti";
- VISTO il documento "Rapporto ANVUR Accreditamento Periodico delle Sedi e dei Corsi di Studio Università degli studi di Perugia", approvato dal Consiglio Direttivo con Delibera n. 254 del 7/11/2024, con il quale in capo a particolari criticità rilevate "Si chiede all'Ateneo, entro 18 mesi dall'emanazione del decreto ministeriale di accreditamento periodico, di mettere in atto azioni che possano consentire un miglioramento dell'andamento degli indicatori di risultato del corso. Allo scadere dei 18 mesi l'Agenzia farà una verifica intermedia dell'adeguatezza delle azioni intraprese, anche avvalendosi di una **specifica relazione da parte del Nucleo di Valutazione**";
- RICHIAMATO il documento "Relazione annuale del Nucleo di Valutazione 2024 – Valutazione del Sistema di Qualità dell'Ateneo e dei Corsi di Studio", approvato da codesto Nucleo in data 28/10/2024, che, da ultimo, suggerisce possibili azioni volte al superamento delle criticità rilevate dalla CEV-ANVUR in occasione delle più recente visita di accreditamento periodico (II ciclo);

DELIBERA

- ❖ di approvare il documento di fine mandato "**Relazione quadriennio 2021-2025**", allegato al presente verbale **sub lett. D)** per farne parte integrante e sostanziale, anche funzionale all'approvazione, da parte del costituendo Nucleo di Valutazione, di una "specificazione relazione" utile alla verifica intermedia dell'adeguatezza delle azioni intraprese.

8. Varie ed eventuali

Non essendovi altro argomento all'ordine del giorno da trattare, la seduta viene tolta alle ore 9:45.

Le deliberazioni del presente verbale sono immediatamente esecutive.

Il Segretario verbalizzante
Dott.ssa Luciana Severi
(F.to Luciana Severi)

Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione
Prof. ssa Graziella Migliorati
(F.to Graziella Migliorati)