

VERBALE n. 7/2025 del Senato Accademico
Adunanza ordinaria del 27 maggio 2025

L'anno duemilaventicinque, il giorno 27 del mese di maggio alle ore 09:36 si è riunito il Senato Accademico in seduta ordinaria in modalità telematica, ai sensi dell'art. 6 del "Regolamento di funzionamento del Senato Accademico" (emanato con D.R. n. 1528 del 13.06.2023), a seguito di convocazione con nota rettorale in data 22.05.2025 prot. n. 178825 inviata a tutti i componenti per posta elettronica mediante gestore documentale, per trattare il seguente ordine del giorno:

1. Presa d'atto verbali

- 1.1. Verbale di seduta: presa d'atto;

2. Comunicazioni

- 2.1. Comunicazioni del Presidente;

3. Strutture e organi di Ateneo

- 3.1. Assegnazione spazi del polo di via Faina al Dipartimento di Fisica e Geologia;

4. Didattica

- 4.1. Offerta Formativa a.a. 2025/2026 – parere;
- 4.2. Master di I livello in "Ingegneria della sicurezza ed analisi dei rischi in ambito industriale" – Dipartimento di Ingegneria – Riedizione per l'a.a. 2025/2026 e proposta di Protocollo tra l'Università degli Studi di Perugia e INAIL - Direzione Regionale Umbria – parere;
- 4.3. Master di II livello in "Microbiota: Metagenomica, Fisiopatologia Clinica e Terapia" – Dipartimento di Medicina e Chirurgia - a.a. 2025/2026 – Proposte di incarichi di insegnamento – parere;
- 4.4. Master di II livello in "Urologia ginecologica" – Dipartimento di Medicina e Chirurgia – Rimodulazione piano finanziario – parere;
- 4.5. Corso di formazione permanente e continua in "Economia e accise: energia, alcol e gas naturale – un'analisi di settore per la qualifica di Esperto in Accise" – Dipartimento di Scienze Politiche – a.a. 2023/2024 – Rimodulazione piano finanziario – parere;

- 4.6. Corso di Dottorato in “Patologie infiammatorie, infettive, strategie terapeutiche e Biodiritto” – Dipartimento di Medicina e Chirurgia – Proposte di incarichi di insegnamento per l’a.a. 2024/25 – parere;
- 4.7. Schema convenzione per il finanziamento di borse di dottorato di ricerca da parte di Enti esterni – parere;
- 4.8. Accordo di co-tutela di tesi per il corso di dottorato in “Scienze Giuridiche” con la Pontificia Università Lateranense – parere;
- 4.9. Percorsi universitari di formazione iniziale e abilitazione dei docenti delle scuole secondarie di primo e di secondo grado per l’a.a. 2024/2025 – Proposta di incarico di insegnamento;
- 4.10. Piano di utilizzo delle risorse destinate all’Ateneo per gli interventi in favore di studenti con disabilità e con DSA di cui al decreto ministeriale n. 1170 del 7 agosto 2024 per l’anno 2024 – parere;

5. Ricerca e Terza Missione

- 5.1. Bando INAIL “Ricerche in collaborazione” (Bando Bric 2024) - Progetto di ricerca dal titolo: “Effetti extra-uditivi del rumore in ambienti scolastici, universitari ed ospedalieri e controllo del rischio degli infortuni correlati” - CUP n. E53C24004030005. Parere;
- 5.2. Accordo di partenariato tra l’Università degli Studi di Torino e l’Università degli Studi di Perugia per la realizzazione del progetto di ricerca dal titolo “Un unico bersaglio per molti virus: sintesi, ottimizzazione e validazione di antivirali ad ampio spettro per il trattamento di infezioni virali respiratorie” – Referente scientifica: Prof.ssa Maura Marinozzi – Fondo di Beneficenza Intesa Sanpaolo Anno 2025 – Determinazioni;

6. Personale

- 6.1. Proposta di chiamata, ai sensi dell’art. 18 della L. 240/2010, a ricoprire il ruolo di professore di I fascia della Prof.ssa Ester BIANCHI – GSD 10/ASIA-01 – Culture e lingue dell’Asia centrale, meridionale, orientale e sud-orientale - SSD ASIA-01/F – Lingue e letterature della Cina e dell’Asia sud-orientale – per le esigenze del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione – Parere;

- 6.2. Proposta di chiamata, ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, a ricoprire il ruolo di professore di I fascia del Prof. Antimo GIOIELLO – GSD 03/CHEM-07 – Chimica farmaceutica, tossicologica, nutraceutico-alimentare, delle fermentazioni e dei prodotti per il benessere e per la salute - SSD CHEM-07/A – Chimica farmaceutica – per le esigenze del Dipartimento di Scienze Farmaceutiche – Parere;
- 6.3. Proposta di chiamata, ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, a ricoprire il ruolo di professore di I fascia del Prof. Vincenzo SORRENTINO – GSD 14/GSPS-01 – Filosofia politica - SSD GSPS-01/A – Filosofia politica – per le esigenze del Dipartimento di Scienze Politiche – Parere;
- 6.4. Proposta di variazione fondi per copertura del posto di ricercatore universitario a tempo determinato del Dott. Alessandro PARISI, ex 24, comma 3, lettera a), della Legge 240/2010 – GSD 02/PHYS-01 - Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali e applicazioni, SSD PHYS-01/A - Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali e applicazioni (ex SC 02/A1 - Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali – SSD FIS/01 – Fisica sperimentale) – Dipartimento di Fisica e Geologia – a valere su finanziamenti esterni – Parere;
- 6.5. Proposta di addendum al contratto n. 54/2022, come modificato dall'addendum n. 43/2023, stipulato con il Dott. Carlo GAROFALO ricercatore a tempo determinato art. 24 – comma 3 lett. B) – Legge 240/2010 – Parere;
- 6.6. Proposta di addendum al contratto n. 50/2022, come modificato dall'addendum n. 47/2023, stipulato con la Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA ricercatore a tempo determinato art. 24 – comma 3 lett. B) – Legge 240/2010 – Parere;
- 6.7. Fabbisogno di personale del Dipartimento di Ingegneria - Dipartimento di eccellenza – Parere;
- 6.8. Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e del 2025-2027 – ulteriori determinazioni in materia di personale tecnico amministrativo – Parere;
- 6.9. Lavoro da remoto mediante telelavoro – numero postazioni da mettere a bando – Parere;

- 6.10. Adeguamento del trattamento economico del Direttore Generale ai sensi del D.M n. 272 del 21.03.2025 – Parere;

7. Incarichi esterni

- 7.1. Richiesta di incarico esterno all'Ateneo del Prof. Federico BATINI: parere vincolante;
- 7.2. Richiesta di incarico esterno all'Ateneo del Prof. Andrea CARDONI: parere vincolante;
- 7.3. Richiesta di incarico esterno all'Ateneo del Prof. Roberto CIROCCHI: parere vincolante;
- 7.4. Richiesta di incarico esterno all'Ateneo della Prof.ssa Chiara DE WAURE: parere vincolante;
- 7.5. Richiesta di incarico esterno all'Ateneo della Dott.ssa Domizia DONNINI: parere vincolante;
- 7.6. Richiesta di incarico esterno all'Ateneo del Prof. Stefano FEDERICI: parere vincolante;
- 7.7. Richiesta di incarico esterno all'Ateneo del Dott. Elvio LEPRI presso Università di Padova: parere vincolante;
- 7.8. Richiesta di incarico esterno all'Ateneo del Dott. Elvio LEPRI presso Università degli Studi di Teramo: parere vincolante;
- 7.9. Richiesta di incarico esterno all'Ateneo del Prof. Alessandro MONTRONE: parere vincolante;
- 7.10. Richiesta di incarico esterno all'Ateneo della Prof.ssa Maria Giovanna RANALLI: parere vincolante;
- 7.11. Richiesta di incarico esterno all'Ateneo del Prof. Federico ROSSI: parere vincolante;
- 7.12. Richiesta di incarico esterno all'Ateneo del Prof. Gianluca ROSSI: parere vincolante;

8. Rapporti con altri enti/partecipazioni

- 8.1. Consorzio FABRE – Consorzio di ricerca per la valutazione e monitoraggio di ponti, viadotti e altre strutture: modifiche di Statuto parere;

9. Atti negoziali

- 9.1. Autorizzazione alla servitù di passaggio per intervento di ristrutturazione edilizia del complesso residenziale di V.le Z. Faina a cura dell'Adisu
- 9.2. Convenzione tra Università degli Studi di Perugia e Corte dei Conti Sezione regionale di controllo per l'Umbria;

10. Ratifica decreti

- 10.1. Ratifica D.R. n. 948 del 17/04/2025 avente ad oggetto: Prof. Luca FERRUCCI – Componente Organismo indipendente di Valutazione – Svolto presso Azienda Ospedaliera di Perugia;
- 10.2. Ratifica D.R. n. 950 del 23/04/2025 avente ad oggetto: Complemento regionale per lo Sviluppo Rurale 2023-2027 del Piano Strategico nazionale della PAC 2023-2027 della Regione Marche (CSR), Intervento SRG01 - Progetto "Tartuficoltura sostenibile e gestione della biodiversità tartufigena di specie pregiate: Tuber melanosporum e Tuber magnatum" - Dr.ssa Domizia Donnini. Determinazioni;
- 10.3. Ratifica D.R. n. 951 del 23/04/2025 avente ad oggetto: Proposta progettuale dal titolo "Nuclear mechanics by Brillouin elastography in intact cells mimicking laminopathy - NUMBERS": PNRR MISSIONE 4 - COMPONENTE 2 - INVESTIMENTO 1.3 – Bando a Cascata per Organismi di Ricerca nell'ambito del Partenariato Esteso MNESYS Spoke 6 (Università degli Studi di Genova) - Ref. Prof. Maurizio Mattarelli. Rimodulazione del piano economico-finanziario e proroga termine attività progettuali: determinazioni;
- 10.4. Ratifica D.R. n. 1069 del 07/05/2025 avente ad oggetto: Secondo Bando a Cascata - Ecosistema VITALITY SPOKE 9 – Università degli Studi di Perugia: Concessione del finanziamento Proposta progettuale dal titolo "Malte Evolute: Autodiagnosi e Personalizzazione tramite Nanomateriali e Algoritmi Intelligenti" Acronimo ME-APNAI – Raggruppamento Beneficiario Kimia spa, Weeidea srl;

- 10.5. Ratifica D.R. n. 1098 del 08/05/2025 avente ad oggetto: AICS (Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo) - Progetto "Sviluppo di un Sistema integrato e sostenibile di gestione del patrimonio della città di Odessa" - Centro CeDiPa: Determinazioni;
- 10.6. Ratifica D.R. n. 1106 del 09/05/2025 avente ad oggetto: Secondo Bando a Cascata - Ecosistema VITALITY SPOKE 9 - Università degli Studi di Perugia: Concessione del finanziamento Proposta progettuale dal titolo "High Efficient Layerable Inorganic Oxides for Solar cells" Acronimo H.E.L.I.O.S. - Raggruppamento Beneficiario Prolabin & Tefarm S.r.l., Solertix S.r.l.;
- 10.7. Ratifica D.R. n. 1109 del 12/05/2025 avente ad oggetto: Accreditalento delle Scuole di Specializzazione di area sanitaria ad accesso riservato ai medici a.a. 2024/2025 - Determinazioni;
- 10.8. Ratifica D.R. n. 1110 del 12/05/2025 avente ad oggetto: Iniziative di Ateneo in materia di outreach e public engagement: Edizione 2025 "Il suono della ricerca" - Determinazioni;
- 10.9. Ratifica D.R. n. 1160 del 16/05/2025 avente ad oggetto: Avviso MUR per la selezione di proposte progettuali per la partecipazione all'EXPO 2025-Osaka, Decreto Direttoriale della Direzione Generale Internazionalizzazione e Comunicazione n. 18 del 14/02/2024. Individuazione centro di costo progetto e assegnazione risorse;
- 10.10. Ratifica D.R. n. 1245 del 20.05.2025 avente ad oggetto: Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali da parte di giovani ricercatori emesso con Decreto Direttoriale n. 201 del 3.07.2024 - Ammissione a finanziamento Progetto Investigating the hominin evolution and dispersal in East Africa and Southern Europe during the Middle Pleistocene - HOMES (CUP n. J93C25000650001): Dott. Costantino Buzi chiamata ex art. 1, comma 9, legge 230/2005";
- 10.11. Ratifica D.R. n.1305 del 22.05.2025 avente ad oggetto: Regolamento per la disciplina delle progressioni tra aree (c.d. progressioni verticali), ai sensi dell'art. 92, comma 5, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, riservate al personale tecnico amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia" emanato con D.R. 2266/2024, emendato con D.R. 582/2025 - Modifica;

11. Varie ed eventuali

11.1. Varie ed eventuali.

L'adunanza è tenuta in video e audio-conferenza, mediante l'utilizzo della piattaforma Teams messa a disposizione dall'Università degli Studi di Perugia.

Presiede la seduta presso il Rettorato, quale sede della riunione, il Magnifico Rettore, Prof. Maurizio OLIVIERO.

È presente altresì, mediante collegamento alla piattaforma Teams, il Pro-Rettore Vicario, Prof. Fausto ELISEI.

Assume le funzioni di Segretario verbalizzante, in forza del D.R. n. 1749 del 19.9.2012, la Dott.ssa Alessandra DE NUNZIO, Responsabile dell'Area Supporto Programmazione Strategica e operativa, Organi Collegiali e Qualità, coadiuvata dalla Dott.ssa Francesca SCORDAMAGLIA in forza del D.R. 1070 del 05.05.2025.

Partecipa ai lavori senza diritto di voto, ai sensi dell'art. 17, comma 3, dello Statuto, il Direttore Generale, Dott.ssa Anna VIVOLO.

Il Presidente, con il supporto del Segretario verbalizzante, verifica il *quorum strutturale* ai fini della validità della seduta in conformità all'art. 56, comma 1, dello Statuto.

I componenti dell'Organo sono pari a 27.

Risultano presenti:

COMPONENTI	RAPPRESENTANZE	Presenti	Assenti giust.	Assenti non giust.
Prof. Maurizio Oliviero	Rettore e Presidente dell'organo	X		
Prof. Alceo Macchioni	Direttore Dipartimento Chimica, Biologia e Biotecnologie	X		
Prof. Marcello Signorelli	Direttore Dipartimento Economia	X		
Prof. Massimiliano Marianelli	Direttore Dipartimento Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione	X		

Seduta SA del 27 maggio 2025

Prof. Diego Perugini	Direttore Dipartimento Fisica e Geologia	X		
Prof. Andrea Sassi	Direttore Dipartimento Giurisprudenza	X		
Prof. Ermanno Cardelli	Direttore Dipartimento Ingegneria	X		
Prof. Giovanni Gigliotti	Direttore Dipartimento Ingegneria Civile e Ambientale	X		
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	Direttore Dipartimento Lettere - Lingue, Letterature e Civiltà antiche e moderne	X		
Prof. Massimo Giulietti	Direttore Dipartimento Matematica e Informatica	X		
Prof. Fabrizio Rueca	Direttore Dipartimento Medicina Veterinaria	X		
Prof. Gaetano Martino	Direttore Dipartimento Scienze Agrarie, Alimentari e Ambientali	X		
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	Direttore Dipartimento Medicina e Chirurgia	X		
Prof. Maurizio Ricci	Direttore Dipartimento Scienze Farmaceutiche	X		
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	Direttore Dipartimento Scienze Politiche	X		
Prof. Mario Rende	Rappresentante Professori ordinari di I fascia Raggruppamento 1	X		
-----*	Rappresentante Professori associati di II fascia Raggruppamento 1	----	----	----
Dott.ssa Domizia Donnini	Rappresentante Ricercatori confermati Raggruppamento 1	X		
Prof.ssa Anna Baldinetti	Rappresentante Professori ordinari di I fascia Raggruppamento	X		

	2			
Prof. Luca La Rovere	Rappresentante Professori associati di II fascia Raggruppamento 2	X		
-----**	Rappresentante Ricercatori confermati Raggruppamento 2	----	----	----
Dott. Massimo Lacquaniti	Rappresentante Personale tecnico-amministrativo CEL	X		
Sig. Andrea Santoni	Rappresentante Personale tecnico-amministrativo CEL	X		
Sig. Alessandro Marini	Rappresentante Studenti	X		
Sig.ra Isabella Conciarelli	Rappresentante Studenti	X		
Sig.ra Giada Pallucchi	Rappresentante Studenti	X		
Sig.ra Annachiara Vantaggi	Rappresentante Studenti	X		

* Rappresentante Professori associati di II fascia Raggruppamento 1 allo stato vacante a seguito di passaggio di ruolo a Professore ordinario di I fascia della Prof.ssa Roberta FILIPPUCCI.

** Rappresentante Ricercatori confermati Raggruppamento 2 allo stato vacante a seguito di passaggio di ruolo a Professore ordinario di II fascia del Dott. Simone SPENDIANI.

Il Presidente, dopo aver constatato la presenza del numero legale ai fini della validità della seduta, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

Annotazioni sulle presenze nel corso della seduta:

- Alle ore 9.50 si connette alla piattaforma Teams il Pro-Rettore Vicario, Prof. Fausto ELISEI durante la trattazione del punto n. 4.1 all'ordine del giorno, per poi disconnettersi alle ore 10.15 al termine della trattazione del punto n. 6.7 all'ordine del giorno;
- alle ore 10.19 si disconnette dalla piattaforma Teams la Dottoressa Anna Vivolo, Direttore Generale, all'inizio della trattazione del punto 6.10 all'ordine del giorno, per poi riconnettersi alle ore 10.21 al termine della votazione dello stesso.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Sono presenti altresì in sala su invito del Presidente:

- relativamente alla trattazione dei punti nn. 3.1 e 9.1 all'ordine del giorno, il Dirigente della Ripartizione Tecnica, Ing. Fabio PISCINI;
- relativamente alla trattazione dei punti della categoria n. 4 (tranne il punto n. 4.10) all'ordine del giorno, il Delegato del Rettore per il settore didattica la Prof.ssa Carla EMILIANI;
- relativamente alla trattazione dei punti nn. 4.10, 6.8 e 6.9, all'ordine del giorno, il Delegato del Rettore per il settore Umane Risorse, Prof. Daniele PARBUONO.

Categoria O.d.G: Presa d'atto verbali 1.1
Oggetto: Verbale di seduta: presa d'atto
Ufficio istruttore: Ufficio Organi Collegiali

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Sottopone ai Senatori il verbale del Senato Accademico relativo alla seduta ordinaria del 29 aprile 2025, redatto dal Segretario verbalizzante, nel testo pubblicato nell'apposita cartella di Teams;

IL SENATO ACCADEMICO

❖ prende atto del verbale della seduta ordinaria del Senato Accademico del 29 aprile 2025.

Categoria O.d.G: Comunicazione 2.1
Oggetto: Comunicazioni del Presidente

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

A. Il Presidente comunica alcuni aggiornamenti relativi all'iniziativa promossa dalla CRUI, alla quale l'Ateneo ha aderito, per l'erogazione di borse di studio destinate a studentesse e studenti palestinesi. Si tratta di una risposta concreta, seppur limitata alle competenze e al raggio d'azione necessariamente proprio delle Università, alla drammatica situazione che si sta vivendo in quella regione. L'obiettivo è offrire un'opportunità aggiuntiva di formazione e crescita.

Per facilitare la partecipazione a questo bando, la CRUI aveva previsto come beneficio aggiuntivo la messa a disposizione di corsi di preparazione di lingua e cultura italiana. Le borse disponibili erano circa 100, e la prima fase relativa ai corsi di lingua e cultura italiana si è già conclusa. L'iniziativa ha riscosso un successo straordinario: a fronte di 100 borse disponibili, ben 15.200 giovani palestinesi hanno fatto richiesta per partecipare ai corsi di lingua e cultura italiana, che possono fungere da preparazione propedeutica. Questo dato dimostra chiaramente che l'iniziativa ha intercettato un bisogno reale e significativo.

È importante precisare che i corsi di lingua italiana sono propedeutici, ma nel caso in cui uno studente o una studentessa sia già in possesso di una certificazione di lingua italiana di livello B2, o si iscriva a un corso di laurea presso una delle università italiane che offre programmi in lingua inglese, tale certificazione non è richiesta.

Il Presidente tiene a precisare che, a fronte di questa importante iniziativa, alcune associazioni e movimenti hanno tuttavia iniziato a rivolgere alla CRUI richieste che, in modo polemico, sembrano non voler tenere conto di quelle che sono le reali competenze universitarie. È infatti necessario chiarire che il sistema universitario deve attenersi alle normative vigenti e non può derogare a requisiti fondamentali come la conoscenza della lingua italiana, le procedure per i visti e tutte le altre procedure burocratiche a cui sono normalmente sottoposti tutti gli studenti stranieri che decidono di iscriversi nelle nostre università.

Alcuni di questi movimenti, in maniera polemica, invece, richiedono che le Università si rendano parte attiva nella predisposizione di un'iniziativa equiparabile al sistema previsto per i rifugiati. Ma l'area e il perimetro di azione in cui le Università possono muoversi sono limitati alle proprie competenze specifiche. Non spetta al sistema universitario valutare o adottare deroghe normative di carattere generale. Mentre invece, questa iniziativa, pur non essendo risolutiva per la complessa situazione a cui stiamo

assistendo, rappresenta un'azione concreta realizzata generosamente da circa 40 Atenei italiani.

Il Presidente annuncia che, nella giornata del 28 maggio p.v., in qualità di Responsabile della cooperazione, incontrerà dei rappresentanti del Ministero per due ragioni principali. Da un lato, in quanto dare una risposta positiva al numero significativo di studentesse e studenti interessati ai corsi di lingua italiana rappresenta un'occasione da non perdere. Dall'altro, al fine di ribadire l'opportunità di creare un programma speciale più ampio. Se il Ministero dovesse manifestare la disponibilità alla creazione di un programma speciale, come era avvenuto per l'Ucraina, sarà possibile avanzare la proposta di istituire un "Erasmus for Palestine". Una simile iniziativa permetterebbe di raggiungere due obiettivi fondamentali: coinvolgere tutte le Università europee che lo desiderano in questa iniziativa, dal momento che attualmente non hanno promosso azioni coordinate se non a livello individuale, e ottenere un'apposita disposizione normativa che consenta di derogare ad alcune delle previsioni formali attualmente previste.

Il Presidente chiarisce infine che la necessità di fornire questo aggiornamento deriva dalla recente pubblicazione di alcuni post che definiscono l'iniziativa IUPALS come un'azione che non raggiunge l'obiettivo. Mentre invece si tratta di un'azione che, pur rappresentando forse un granello di sabbia, non ha solo valore simbolico ma anche concreto ed effettivo. Le Università investono risorse proprie in questa iniziativa. È evidente che, pur condividendo le grandi preoccupazioni che in questo momento riguardano una parte della Palestina, non può spettare al sistema universitario di attivare canali diplomatici per la tregua o per tutte quelle azioni che ovviamente, da parte di tutti, si auspicano. Non è competenza dell'Università attivare azioni di carattere diplomatico; le Università possono e devono muoversi esclusivamente nel proprio raggio di azione. Ciò non toglie che, sin dall'imminente riunione in programma, si cercherà di stimolare il Governo affinché si renda parte attiva in maniera ancora più determinata per l'attivazione di un corridoio umanitario universitario.

- B.** Il Presidente comunica che si è in attesa del decreto sui cd. pre-ruoli. Sul punto, inizialmente era stato raggiunto un accordo, ma poi sono stati presentati degli emendamenti, e in questo momento la questione è all'esame del Parlamento. Tutte le attività relative ai piani straordinari e al decreto sull'organizzazione del personale sono subordinate a questa decisione. Pertanto non si può far altro che rimanere in attesa che il Parlamento, presumibilmente a breve, si faccia carico di valutare gli emendamenti e decidere in merito al pre-ruolo. Da questa decisione scaturirà tutto il quadro relativo ai piani straordinari e ai piani di assegnazione dei punti organico. Le rassicurazioni e gli aggiornamenti ricevuti finora sono sempre positivi, quindi sembra opportuno mantenere un atteggiamento ottimista riguardo agli sviluppi futuri.

IL SENATO ACCADEMICO

Seduta SA del 27 maggio 2025

❖ prende conoscenza.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 306/2025 - Numero protocollo: 182881/2025
Categoria O.d.G: Strutture e organi di Ateneo 3.1
Oggetto: Assegnazione spazi del polo di via Faina al Dipartimento di Fisica e Geologia
Ufficio istruttore: Ufficio patrimonio immobiliare

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Balducci	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegato n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 220 del 30.4.2025 con cui sono stati resi disponibili gli spazi del polo di via Faina a seguito della nuova Assegnazione spazi per Ufficio "Servizi e-learning e multimediali"

Preso atto della nota prot. 176720 del 14.4.2025 con cui il Direttore del dipartimento di Fisica e Geologia, propone l'istanza di assegnazione dei medesimi spazi presso il polo di Via Faina, adiacenti a quelli già assegnati al Dipartimento e attualmente in parte occupati da personale dell'Istituto nazionale di geofisica e vulcanologia (INGV) come da planimetria allegato sub lett. A) per farne parte integrante e sostanziale;

Tenuto conto che la richiesta del Direttore del Dipartimento di Fisica e Geologia di acquisire i predetti spazi costituisce elemento utile a soddisfare la crescente presenza di Doctorate Candidates (DC) derivanti dalla collaborazione con l'INGV,

Considerato che tali assegnazioni soddisfano le esigenze del Dipartimento di Fisica e Geologia nonché dell'Ateneo nell'ambito della convenzione con l'INGV;

Visto il comma a) dell'art. 5 del vigente Regolamento Inventari di questo Ateneo;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Richiamata la delibera del CDA n. 220 del 30.4.2025

Condivisa l'esigenza di soddisfare la crescente presenza di Doctorate Candidates (DC) derivanti dalla collaborazione del Dipartimento di Fisica e Geologia nonché dell'Ateneo nell'ambito della convenzione con l'INGV;

Visto il comma a) dell'art. 5 del vigente Regolamento Inventari di questo Ateneo;

All'unanimità

DELIBERA

❖ di esprimere parere favorevole e demandare al Consiglio di Amministrazione le autorizzazioni necessarie.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 307/2025 - Numero protocollo: 182882/2025
Categoria O.d.G: Didattica 4.1
Oggetto: Offerta Formativa a.a. 2025/2026 - parere
Ufficio istruttore: Ufficio Offerta Formativa e programmazione didattica

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-- -----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegato n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Vista la legge 19 novembre 1990, n. 341 ed in particolare l'art. 11 "Autonomia didattica";
Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270 avente ad oggetto "Modifiche al regolamento recante norme concernenti l'autonomia didattica degli atenei, approvato con decreto 3 novembre 1999 n. 509 del Ministro dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica";
Vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
Visto il Decreto Legislativo 27 gennaio 2012, n. 19 adottato in attuazione dell'articolo 5, comma 1, lettera a), della L. 240/2010 e, in particolare l'art. 8, comma 4 che stabilisce: "Ai fini dell'accREDITamento, il nucleo di valutazione interna dell'Università verifica se l'istituendo corso è in linea con gli indicatori di accREDITamento iniziale definiti dall'ANVUR e, solo in caso di esito positivo di tale verifica, redige una relazione tecnico-illustrativa, che l'Università è tenuta a inserire, in formato elettronico, nel sistema informativo e statistico del Ministero";
Visto il D.M. 14 ottobre 2021, n. 1154 "Decreto Autovalutazione, valutazione, accREDITamento iniziale e periodico delle sedi e dei corsi di studio";
Visto il successivo Decreto Direttoriale MUR 22 novembre 2021, n. 2711 con il quale sono state rese le modalità operative di attuazione del D.M. 1154/2021;
Visti i DD.MM. n. 1648 e 1649 del 19 dicembre 2023, nonché le relative FAQ attuative pubblicate nel sito web del MUR, con i quali sono state ridefinite le Classi di Laurea e Laurea Magistrale alla luce dei principi e degli obiettivi di flessibilità e interdisciplinarietà individuati dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);
Vista la nota MUR prot. n. 25861 del 20 dicembre 2024 "Banche dati Regolamento Didattico di Ateneo (RAD) e Scheda Unica Annuale dei Corsi di Studio (SUA-CdS) per l'accREDITamento dei Corsi a.a. 2025/2026 Indicazioni operative", con la quale, tra l'altro, è stato stabilito il termine del 16 giugno 2025 per il completamento delle SUA-cds dei corsi di studio che si intende attivare per l'a.a. 2025/2026;
Vista la nota rettorale prot. n. 9848 del 14 gennaio 2025 con la quale sono state fornite alle Strutture Didattiche le relative scadenze d'Ateneo;
Vista la delibera n. 661/2024 del Consiglio di Amministrazione, resa in data 29 ottobre 2024, avente ad oggetto "Politiche di Ateneo e Programmazione dell'Offerta Formativa - Aggiornamento 2025/2026" e la delibera n. 681/2024, resa in data 27 novembre 2024, avente ad oggetto "Attuazione delle Politiche di Ateneo e Programmazione per l'Offerta Formativa a.a. 2025/26";

Viste le “Linee di indirizzo per l’attribuzione e la programmazione delle attività didattiche - Anno Accademico 2025/2026”, approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 28 gennaio 2025;

Viste le “Linee guida per la progettazione in qualità dei corsi di studio di nuova istituzione per l’a.a. 2024-2025”, approvate con Delibera del Consiglio Direttivo di ANVUR n. 222 del 21 settembre 2023;

Viste le “Linee guida per la compilazione della SUA-CdS A.A. 2025-2026”, approvate dal Presidio della Qualità nella riunione del 21 febbraio 2025;

Vista la delibera n. 761/2024 del Consiglio di Amministrazione, resa in data 23 dicembre 2024, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato, previo parere favorevole del Nucleo di Valutazione e del Senato Accademico, le proposte dei seguenti corsi di nuova istituzione per l’a.a. 2025/2026:

Corso di studio	Livello	Classe	Dipartimento	Sede
Controllo di Qualità dei Prodotti per la Salute	L	L-29 R	Scienze Farmaceutiche	Foligno
Engineering Management	LM	LM-31	Ingegneria	Perugia

Preso atto che, a tutt’oggi, per i corsi sopracitati non è pervenuto il decreto ministeriale di accreditamento iniziale;

Considerato che, in ossequio ai sopracitati DD.MM. n. 1648 e 1649 del 19 dicembre 2023, sono state adeguati gli ordinamenti di tutti i corsi di studio già attivi nell’anno precedente, le cui proposte hanno ottenuto l’approvazione ministeriale, ad eccezione dei seguenti corsi a tutt’oggi in attesa del relativo parere del CUN:

- Beni culturali,
- Ingegneria civile e ambientale,
- Biotecnologie molecolari e industriali,
- Informatica,
- Quantitative finance and data science for economics,
- Ingegneria informatica e robotica,
- Ingegneria meccanica (LM),
- Ingegneria per l’ambiente e il territorio,
- Medicina e chirurgia,
- Odontoiatria e protesi dentaria,
- Economia e management dello sviluppo sostenibile,
- Scienze zootecniche,
- Governo e amministrazione;

Vista la nota prot. n. 167137 del 9 maggio 2025 avente ad oggetto “SUA-cds 2025 - 2026 - INDICAZIONI OPERATIVE” con la quale il Presidio ha comunicato ai Dipartimenti

l'effettuazione di un controllo a campione sulle SUA-cds, all'esito del quale gli stessi sono invitati ad apportare le relative modifiche/integrazione alle schede medesime;

Visto il D.Lgs. 15 maggio 2025, n. 71 "Disciplina delle nuove modalità di accesso ai corsi di laurea magistrale a ciclo unico in medicina e chirurgia, odontoiatria e protesi dentaria e medicina veterinaria in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettere a), b), c), d), e), i) e l) della legge 14 marzo 2025, n. 26", pubblicato in Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 112 del 16 maggio 2025;

Visti in particolare i seguenti articoli:

- art. 4 rubricato "Modalità di iscrizione, di erogazione dell'offerta formativa e di svolgimento delle prove d'esame" che prevede:

- al comma 1: *"ciascuno studente si iscrive al semestre filtro [presso i corsi di laurea magistrale a ciclo unico in medicina e chirurgia, odontoiatria e protesi dentaria e medicina veterinaria] e contemporaneamente a uno dei corsi di laurea o di laurea magistrale a ciclo unico di cui al comma 3, anche in sovrannumero, anche in università diverse",*
- al comma 3: *"con uno o più decreti del Ministro, sentito il CUN, da adottarsi entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto, sono individuate le classi dei corsi di laurea o di laurea magistrale a ciclo unico di area biomedica, sanitaria, farmaceutica e veterinaria [richiamate nel precedente comma ai fini della contemporanea iscrizione], tenuto conto degli obiettivi culturali e formativi comuni agli insegnamenti impartiti nel primo semestre (...)";*

- art. 5 rubricato "Discipline qualificanti comuni" che prevede:

- al comma 1: *"con decreto del Ministro, sentito il CUN, da adottarsi entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto, sono individuate, nelle aree di scienze biologiche, scienze chimiche e biochimiche, scienze fisiche, le discipline qualificanti comuni oggetto di insegnamento nel primo semestre delle classi dei corsi di laurea magistrale a ciclo unico (...) e delle classi dei corsi di laurea o di laurea magistrale a ciclo unico rientranti nell'area biomedica, sanitaria, farmaceutica e veterinaria",*
- al comma 2: *"i programmi formativi del primo semestre dei corsi di cui al comma 1 sono uniformi e coordinati a livello nazionale, garantendo l'armonizzazione dei piani di studio e un numero complessivo di CFU relativi alle discipline qualificanti comuni, da definire con il decreto di cui al comma 1, e comunque non inferiore a diciotto CFU";*

- l'art. 6 rubricato "Graduatoria di merito nazionale e ammissione al secondo semestre" che prevede al comma 2 che *"I criteri per la formazione della graduatoria di merito nazionale (...) e le modalità di assegnazione delle sedi universitarie sono stabiliti con decreto ministeriale, da adottarsi entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto"*

Preso atto che a tutt'oggi non sono stati adottati da parte del MUR i succitati tre decreti attuativi;

Viste le determinazioni dei Dipartimenti con le quali sono state approvate le SUA-CdS dei Corsi di Laurea, Corsi di Laurea Magistrale e Corsi di Laurea Magistrale a Ciclo Unico che si intendono attivare per l'a.a. 2025/2026, queste ultime allegate agli atti della presente delibera, comprensive della relativa Programmazione Didattica definita sulla base delle "Linee di indirizzo per l'attribuzione e la programmazione delle attività didattiche - Anno Accademico 2025/2026" sopracitate e del piano dei docenti di riferimento per ciascun corso di studio;

Visto lo Statuto d'Ateneo e, in particolare, gli artt. 16, c. 2, lett. c) e 20, comma 2, lett. o) che stabiliscono che il Consiglio di Amministrazione delibera, previo parere del Senato Accademico, sulle proposte di istituzione, attivazione, modifica e disattivazione di Corsi di Studio;

Visto il Regolamento Didattico d'Ateneo, emanato con D.R. n. 3068 del 29 novembre 2023;

Rilevato che nel dibattito:

La Delegata del Rettore per il settore Didattica, Prof.ssa Carla Emiliani, procede ad illustrare il punto relativo alla richiesta di parere sulle schede annuali uniche (schede SUA), che ogni corso di studio deve compilare e depositare nella banca dati AVA. I corsi attivi per l'offerta formativa risultano tutti allegati alla delibera in discussione, insieme alle relative schede SUA. Contestualmente viene richiesto di conferire al Rettore mandato di approvare con proprio provvedimento eventuali modifiche o integrazioni che si rendessero necessarie durante la fase di chiusura del processo.

Per completezza informativa, la Delegata precisa che la maggior parte dei Corsi di Laurea dell'Ateneo ha già ottenuto l'approvazione dal CUN, tuttavia permangono tredici corsi ancora sotto esame, specificatamente elencati nella delibera, per i quali si attende il parere definitivo dell'organo competente.

Un elemento di particolare rilevanza ai fini della questione in esame è stata l'emanazione, in data 15 maggio u.s., di un decreto legislativo relativo alle nuove modalità di accesso ai Corsi di laurea Magistrale a ciclo unico in Medicina e Chirurgia, Odontoiatria e protesi dentarie, e Medicina veterinaria.

Il decreto emanato il 15 maggio u.s. ha delineato un sistema che prevede una doppia iscrizione per gli studenti interessati a questo percorso formativo, nonché l'introduzione di un "semestre filtro" che gli aspiranti medici dovranno frequentare come fase propedeutica. Gli studenti che scelgono medicina come linea preferenziale potranno iscriversi contemporaneamente sia al corso prescelto che a questo percorso di orientamento e selezione iniziale. Al termine del semestre filtro, i giovani si troveranno di fronte ad una duplice possibilità: coloro che avranno superato con successo questa prima fase potranno proseguire il loro percorso formativo in Medicina e Chirurgia, mentre gli altri avranno la possibilità di optare per corsi di laurea alternativi.

Detti percorsi alternativi si collocheranno nell'ambito di determinate aree scientifiche, comprendendo discipline come Scienze biologiche, Scienze chimiche e biochimiche, Fisica e altri settori affini. Tuttavia, al momento permane un elemento di incertezza riguardo alla

definizione specifica di questi corsi di laurea alternativi. Il decreto del 15 maggio, infatti, non fornisce un elenco dettagliato delle opzioni disponibili, rimandando questa specificazione a successivi provvedimenti normativi.

Il Ministero si è riservato un termine di sessanta giorni dalla data di pubblicazione del decreto per comunicare ulteriori dettagli attraverso decreti attuativi che definiranno con precisione quali corsi di laurea saranno effettivamente disponibili come alternative e quali aree scientifiche saranno coinvolte in questo nuovo sistema di accesso differenziato all'istruzione universitaria in ambito medico-scientifico.

Al momento, pertanto, si registra una situazione di incertezza temporale. Quando verranno pubblicati questi decreti attuativi, sarà probabilmente necessario intervenire nuovamente sugli ordinamenti didattici e sulla programmazione didattica dei Corsi di Laurea che il Ministero individuerà. Benché sia possibile formulare delle ipotesi sui corsi coinvolti, manca ancora una comunicazione ufficiale definitiva.

Alla luce di quanto rappresentato, la Delegata precisa che la proposta di delibera in esame non può che fotografare la situazione attuale, dovendo tenere conto delle modifiche normative in corso di definizione, e con l'alta probabilità che sarà necessario tornare sulla questione una volta chiarito il quadro normativo completo.

Il Presidente, Rettore Prof. Maurizio Oliviero, aggiunge considerazioni importanti sulla tempistica della riforma in corso. Al di là delle valutazioni di merito, emerge una questione di opportunità legata ai tempi di attuazione. Tutti gli Atenei italiani si trovano a circa un mese dall'apertura delle immatricolazioni in una fase di profonda incertezza normativa. L'Ateneo, come tutti gli altri nel paese, si trova quindi a subire le decisioni prese a livello centrale senza avere determinazioni definitive, con tutte le enormi difficoltà organizzative che coinvolgono i colleghi e l'utilizzo delle strutture. Anche in sede CRUI, infatti, è stata manifestata una diffusa preoccupazione riguardo sia alle tempistiche sia al merito di questa fase di transizione della riforma.

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Vista la legge 19 novembre 1990, n. 341;

Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270;

Vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240;

Visto il Decreto Legislativo 27 gennaio 2012, n. 19;

Visto il D.M. 14 ottobre 2021, n. 1154;

Visto il successivo Decreto Direttoriale MUR 22 novembre 2021, n. 2711;

Visti i DD.MM. n. 1648 e 1649 del 19 dicembre 2023;

Vista la nota MUR prot. n. 25861 del 20 dicembre 2024;

Viste le delibere n. 661/2024 e n. 681/2024 del Consiglio di Amministrazione;

Viste le “Linee di indirizzo per l’attribuzione e la programmazione delle attività didattiche - Anno Accademico 2025/2026”;

Viste le “Linee guida per la progettazione in qualità dei corsi di studio di nuova istituzione per l’a.a. 2024-2025” di ANVUR;

Viste le “Linee guida per la compilazione della SUA-CdS A.A. 2025-2026” rese dal Presidio della Qualità;

Vista la delibera n. 761/2024 del Consiglio di Amministrazione;

Considerato che a tutt’oggi alcuni corsi di studio riformati ai sensi dei DD.MM. n. 1648 e 1649 del 19 dicembre 2023 sono in attesa del relativo parere del CUN per l’approvazione ministeriale;

Vista la nota del Presidio della Qualità “SUA - CDS 2025 - 2026 - INDICAZIONE OPERATIVE”;

Visto il D.Lgs. 15 maggio 2025, n. 71 in materia di accesso ai corsi di laurea magistrale a ciclo unico in medicina e chirurgia, odontoiatria e protesi dentaria e medicina veterinaria;

Tenuto conto che a tutt’oggi non sono stati adottati i decreti in attuazione del D.Lgs. n. 71/2025;

Viste le determinazioni dei Dipartimenti con le quali sono stati approvate le SUA-CdS dei Corsi di Laurea, Corsi di Laurea Magistrale e Corsi di Laurea Magistrale a Ciclo Unico che si intendono attivare per l’a.a. 2025/2026;

Visto lo Statuto;

Visto il Regolamento Didattico d’Ateneo;

All’unanimità

DELIBERA

- ❖ di rendere parere favorevole alle Schede Uniche Annuali (SUA-CdS) dei corsi di studio che si intende attivare per l’a.a. 2025/2026 di seguito riportati, allegate agli atti della presente delibera così come definite in data odierna in banca dati AVA e suscettibili di eventuali perfezionamenti apportati dai Dipartimenti all’esito del controllo a campione effettuato dal Presidio della Qualità:

N.	Classe	Corso	Sede
1.	L-1	BENI CULTURALI	PERUGIA
2.	L-2 R	BIOTECNOLOGIE	PERUGIA
3.	L-4 R	DESIGN	PERUGIA
4.	L-7 R	INGEGNERIA CIVILE E AMBIENTALE	PERUGIA
5.	L-8 R	INGEGNERIA INFORMATICA ED ELETTRONICA	PERUGIA
6.	L-8 R L-9 R	ENGINEERING MANAGEMENT	PERUGIA

7.	L-9 R	INGEGNERIA INDUSTRIALE	TERNI
8.	L-9 R	INGEGNERIA MECCANICA	PERUGIA
9.	L-10 R	LETTERE	PERUGIA
10.	L-11 R	LINGUE E CULTURE STRANIERE	PERUGIA
11.	L-13 R	SCIENZE BIOLOGICHE	PERUGIA
12.	L-14 R	SCIENZE DEI SERVIZI GIURIDICI	PERUGIA
13.	L-18R L-33R	ECONOMIA AZIENDALE	PERUGIA
14.	L-18 R	ECONOMIA E MANAGEMENT DEL TURISMO	ASSISI
15.	L-18 R	SCIENZE ECONOMICHE E AZIENDALI	TERNI
16.	L-19 R	SCIENZE DELL'EDUCAZIONE	PERUGIA
17.	L-20 R	SCIENZE DELLA COMUNICAZIONE	PERUGIA
18.	L-22 R	SCIENZE MOTORIE E SPORTIVE	PERUGIA
19.	L-24 R-L-5 R	FILOSOFIA E SCIENZE E TECNICHE PSICOLOGICHE	PERUGIA
20.	L-25 R	SCIENZE AGRARIE E AMBIENTALI	PERUGIA
21.	L-26 R	SCIENZE E TECNOLOGIE AGRO-ALIMENTARI	PERUGIA
22.	L-26 R	ECONOMIA E CULTURA DELL'ALIMENTAZIONE	PERUGIA
23.	L-27 R	CHIMICA	PERUGIA
24.	L-30 R	FISICA	PERUGIA
25.	L-30 R	OTTICA E OPTOMETRIA	TERNI
26.	L-31 R	INFORMATICA	PERUGIA
27.	L-34R L-32R	SCIENZE DELLA TERRA E DELL'AMBIENTE	PERUGIA
28.	L-35 R	MATEMATICA	PERUGIA
29.	L-36 R	SCIENZE POLITICHE E RELAZIONI INTERNAZIONALI	PERUGIA
30.	L-38 R	PRODUZIONI ANIMALI	PERUGIA
31.	L-39 R	SERVIZIO SOCIALE	PERUGIA
32.	L-40 R	SCIENZE PER L'INVESTIGAZIONE E LA SICUREZZA	NARNI
33.	L/SNT1	OSTETRICIA (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI OSTETRICA/O)	PERUGIA
34.	L/SNT1	INFERMIERISTICA (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE	PERUGIA

		SANITARIA DI INFERMIERE)	
35.	L/SNT1	INFERMIERISTICA (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI INFERMIERE)	TERNI
36.	L/SNT1	INFERMIERISTICA (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI INFERMIERE)	FOLIGNO
37.	L/SNT2	LOGOPEDIA (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI LOGOPEDISTA)	PERUGIA
38.	L/SNT2	FISIOTERAPIA (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI FISIOTERAPISTA)	FOLIGNO
39.	L/SNT3	TECNICHE DI RADIOLOGIA MEDICA, PER IMMAGINI E RADIOTERAPIA (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI TECNICO DI RADIOLOGIA MEDICA)	PERUGIA
40.	L/SNT3	TECNICHE DI LABORATORIO BIOMEDICO (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI TECNICO DI LABORATORIO BIOMEDICO)	PERUGIA
41.	L/SNT4	TECNICHE DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO)	PERUGIA
42.	L-P01	TECNICHE DIGITALI PER LA GESTIONE SOSTENIBILE DELLE COSTRUZIONI, DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO	PERUGIA
43.	L-P03	METODOLOGIE PER PRODOTTO E PROCESSO	PERUGIA
44.	L-P03	PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DI SISTEMI INFORMATICI	PERUGIA
45.	LMG/01 R	GIURISPRUDENZA	PERUGIA
46.	LM-2 R LM-89 R	ARCHEOLOGIA E STORIA DELL'ARTE	PERUGIA
47.	LM-6 R	BIOLOGIA	PERUGIA
48.	LM-7 R	AGRICULTURAL AND ENVIRONMENTAL BIOTECHNOLOGY	PERUGIA
49.	LM-8 R	BIOTECNOLOGIE MOLECOLARI E INDUSTRIALI	PERUGIA
50.	LM-9 R	SCIENZE BIOTECNOLOGICHE MEDICHE, VETERINARIE E FORENSI	PERUGIA
51.	LM-9 R	BIOTECNOLOGIE FARMACEUTICHE	PERUGIA
52.	LM-12 R	PLANET LIFE DESIGN	ASSISI
53.	LM-13 R	FARMACIA	PERUGIA

54.	LM-13 R	CHIMICA E TECNOLOGIA FARMACEUTICHE	PERUGIA
55.	LM-14	STUDI ITALIANI, CLASSICI E STORIA EUROPEA	PERUGIA
56.	LM-16 R LM-83 R	QUANTITATIVE FINANCE AND DATA SCIENCE FOR ECONOMICS	PERUGIA
57.	LM-17 R	FISICA	PERUGIA
58.	LM-18	INFORMATICA	PERUGIA
59.	LM-23 R	INGEGNERIA CIVILE	PERUGIA
60.	LM-26 R	INGEGNERIA DELLA SICUREZZA PER IL TERRITORIO E IL COSTRUITO	FOLIGNO
61.	LM-29	INGEGNERIA ELETTRONICA	PERUGIA
62.	LM-32	INGEGNERIA INFORMATICA E ROBOTICA	PERUGIA
63.	LM-33	INGEGNERIA MECCANICA	PERUGIA
64.	LM-33	INGEGNERIA INDUSTRIALE	TERNI
65.	LM-35 R	INGEGNERIA AMBIENTALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE E LA TUTELA DEL TERRITORIO	PERUGIA
66.	LM-37 R	LINGUE, LETTERATURE COMPARATE E TRADUZIONE INTERCULTURALE	PERUGIA
67.	LM-40 R	MATEMATICA	PERUGIA
68.	LM-41 R	MEDICINA E CHIRURGIA	PERUGIA TERNI
69.	LM-42 R	MEDICINA VETERINARIA	PERUGIA
70.	LM-46 R	ODONTOIATRIA E PROTESI DENTARIA	PERUGIA
71.	LM-51 R	VALUTAZIONE DEL FUNZIONAMENTO INDIVIDUALE IN PSICOLOGIA CLINICA E DELLA SALUTE	PERUGIA
72.	LM-52 R	RELAZIONI INTERNAZIONALI	PERUGIA
73.	LM-53.	INGEGNERIA DEI MATERIALI E DEI PROCESSI SOSTENIBILI	TERNI
74.	LM-54 R	SCIENZE CHIMICHE	PERUGIA
75.	LM-59 R	COMUNICAZIONE DIGITALE E D'IMPRESA	PERUGIA
76.	LM-60 R	SCIENZE E TECNOLOGIE NATURALISTICHE E AMBIENTALI	PERUGIA
77.	LM-61 R	SCIENZE DELLA ALIMENTAZIONE E DELLA NUTRIZIONE UMANA	PERUGIA
78.	LM-62 R	GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	PERUGIA

	LM-63 R		
79.	LM-67 R LM-68 R	SCIENZE E TECNICHE DELLO SPORT E DELLE ATTIVITÀ MOTORIE PREVENTIVE E ADATTATE	PERUGIA
80.	LM-69 R	AGRICOLTURA SOSTENIBILE	PERUGIA
81.	LM-70 R	TECNOLOGIE E BIOTECNOLOGIE DEGLI ALIMENTI	PERUGIA
82.	LM-74 R	GEOLOGY FOR ENERGY RESOURCES	PERUGIA
83.	LM-74 R	SCIENZE DELLA TERRA PER LA GESTIONE DEI RISCHI E DELL'AMBIENTE	PERUGIA
84.	LM-76 R	MANAGEMENT E CULTURA ITALIANA DEL CIBO	PERUGIA
85.	LM-77 R	AMMINISTRAZIONE, FINANZA E CONTROLLO	PERUGIA
86.	LM-77 R	ECONOMIA E MANAGEMENT	PERUGIA
87.	LM-77 R	ECONOMIA E MANAGEMENT DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE	TERNI
88.	LM-78 R	FILOSOFIA ED ETICA DELLE RELAZIONI	PERUGIA
89.	LM-85 R	CONSULENZA PEDAGOGICA E COORDINAMENTO DI INTERVENTI FORMATIVI	PERUGIA
90.	LM-86 R	SCIENZE ZOOTECHNICHE	PERUGIA
91.	LM-87 R	POLITICHE SOCIALI, SISTEMI DI WELFARE E TERZO SETTORE	PERUGIA
92.	LM-88 R LM-1 R	SCIENZE SOCIOANTROPOLOGICHE PER L'INTEGRAZIONE E LA SICUREZZA SOCIALE	NARNI
93.	LM-90 R	INTEGRAZIONE GIURIDICA EUROPEA E DIRITTI UMANI	PERUGIA
94.	LM/SNT1	SCIENZE INFERMIERISTICHE E OSTETRICHE	PERUGIA
95.	LM/SNT2	SCIENZE RIABILITATIVE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	PERUGIA
96.	LM-4 c.u.R	INGEGNERIA EDILE-ARCHITETTURA	PERUGIA
97.	LM-85 bis	SCIENZE DELLA FORMAZIONE PRIMARIA	PERUGIA

- ❖ di dare mandato al Rettore di approvare con proprio provvedimento le modifiche/integrazioni alle SUA-cds dei corsi di studio che dovessero rendersi necessarie all'esito del parere del CUN in ordine alle proposte di adeguamento degli ordinamenti didattici riformati ai sensi del DD.MM. n. 1648 e n. 1649 del 19 dicembre 2023 e alla luce dell'emanazione dei decreti attuativi previsti dal D.Lgs. 15 maggio 2025, n. 71.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 308/2025 - Numero protocollo: 182883/2025
Categoria O.d.G: Didattica 4.2
Oggetto: Master di I livello in “Ingegneria della sicurezza ed analisi dei rischi in ambito industriale” – Dipartimento di Ingegneria – Riedizione per l’a.a. 2025/2026 e proposta di Protocollo tra l’Università degli Studi di Perugia e INAIL - Direzione Regionale Umbria - parere
Ufficio istruttore: Ufficio Corsi Post Lauream

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				

Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				
----------------------------	---	--	--	--	--

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 3 (sub lett. A, B e C)

IL PRESIDENTE

Vista la Legge 19 novembre 1990, n. 341 “Riforma degli ordinamenti didattici universitari”;
 Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270 “Modifiche al regolamento recante norme concernenti l’autonomia didattica degli Atenei approvato con D.M. del Ministero dell’università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509”;

Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”;

Visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 889 del 28 maggio 2012 e pubblicato in G.U. il 21 giugno 2012 e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento in materia di corsi per master universitario e corsi di perfezionamento dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 3420/2022 del 13 dicembre 2022;

Vista la delibera del Dipartimento di Ingegneria, resa in data 5 marzo 2025 allegato n. 1 agli atti della presente delibera, con la quale è stata approvata la proposta di riedizione per l’A.A. 2025/2026 del Master di I livello in “Ingegneria della sicurezza ed analisi dei rischi in ambito industriale” in convenzione con INAIL - Direzione Regionale Umbria e, segnatamente, sono stati approvati:

- la Relazione per la riedizione,
- il Progetto di Corso,
- il Regolamento Didattico del Corso,
- il Protocollo tra l’Università degli Studi di Perugia e INAIL - Direzione Regionale Umbria per lo svolgimento del Master di I livello in “Ingegneria della sicurezza ed analisi dei rischi in ambito industriale”;

Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione in data 23.05.2025 allegato n. 2 agli atti della presente delibera;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Vista la Legge 19 novembre 1990, n. 341;

Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270;

Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;

Visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Perugia;

Visto il Regolamento in materia di corsi per master universitario e corsi di perfezionamento dell'Università degli Studi di Perugia;
Vista la delibera del Dipartimento di Ingegneria resa in data 5 marzo 2025;
Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione in data 23.05.2025;
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di rendere parere favorevole alla riedizione per l'A.A. 2025/2026 del Master di I livello in "Ingegneria della sicurezza ed analisi dei rischi in ambito industriale" – Dipartimento di Ingegneria di cui al Progetto di corso allegato alla presente delibera sub lett. A) per farne parte integrante e sostanziale;
- ❖ di approvare, subordinatamente al parere del Consiglio di Amministrazione che sarà reso in data 28 maggio 2025, il Regolamento Didattico del Master di I livello in "Ingegneria della sicurezza ed analisi dei rischi in ambito industriale" – Dipartimento di Ingegneria – a.a. 2025/2026, allegato alla presente delibera sub lett. B) per farne parte integrante e sostanziale;
- ❖ di rendere parere favorevole al Protocollo tra l'Università degli Studi di Perugia e INAIL - Direzione Regionale Umbria per lo svolgimento del Master di I livello in "Ingegneria della sicurezza ed analisi dei rischi in ambito industriale" – Dipartimento di Ingegneria – a.a. 2025/2026, allegato alla presente delibera sub lett. C) per farne parte integrante e sostanziale.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 309/2025 - Numero protocollo: 182884/2025
Categoria O.d.G: Didattica 4.3
Oggetto: Master di II livello in “Microbiota: Metagenomica, Fisiopatologia Clinica e Terapia” – Dipartimento di Medicina e Chirurgia - a.a. 2025/2026 – Proposte di incarichi di insegnamento - parere
Ufficio istruttore: Ufficio Corsi Post Lauream

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Balducci	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Vista la Legge 19 novembre 1990, n. 341 “Riforma degli ordinamenti didattici universitari”;
Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270 “Modifiche al regolamento recante norme concernenti l’autonomia didattica degli Atenei approvato con D.M. del Ministero dell’università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509”;
Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”;
Visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 889 del 28 maggio 2012 e pubblicato in G.U. il 21 giugno 2012 e ss.mm.ii.;
Visto il Regolamento per il conferimento di contratti per attività di insegnamento di cui all’art. 23 della legge 30 Dicembre 2010, n. 240 per gli incarichi di supporto alla didattica e per il conferimento di contratti di ricerca a titolo gratuito, emanato con D.R. n. 2463 del 15 ottobre 2021;
Visto il Regolamento in materia di corsi per master universitario e corsi di perfezionamento dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 3420/2022 del 13 dicembre 2022;
Viste le delibere del Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione rispettivamente del 29 e 30 aprile 2025 con le quali è stata approvata l’istituzione e attivazione del Master di II livello in “Microbiota: Metagenomica, Fisiopatologia Clinica e Terapia” – Dipartimento di Medicina e Chirurgia - a.a. 2025/2026;
Vista la delibera del Dipartimento di Medicina e Chirurgia resa in data 28 febbraio 2025, allegato n. 1 agli atti della presente delibera, con la quale è stata approvata la proposta degli incarichi di insegnamento per l’A.A. 2025/2026 del Master di II livello in “Microbiota: Metagenomica, Fisiopatologia Clinica e Terapia”;
Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione in data 23 maggio 2025 allegato n. 2 agli atti della presente delibera;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Vista la Legge 19 novembre 1990, n. 341;
Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270;
Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
Visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Perugia;

Visto il Regolamento per il conferimento di contratti per attività di insegnamento di cui all'art. 23 della legge 30 Dicembre 2010, n. 240

Visto il Regolamento in materia di corsi per master universitario e corsi di perfezionamento dell'Università degli Studi di Perugia;

Viste le delibere del Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione rispettivamente del 29 e 30 aprile 2025;

Vista la delibera del Dipartimento di Medicina e Chirurgia resa in data 28 febbraio 2025;

Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione in data 23 maggio 2025;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di rendere parere favorevole alla seguente proposta di incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 23, comma 1 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 per il Master di II livello in "Microbiota: Metagenomica, Fisiopatologia Clinica e Terapia" – Dipartimento di Medicina e Chirurgia - a.a. 2025/2026:

Denominazione Insegnamento	SSD attività formativa	CFU / ore	Gratuito	Se retribuito, inserire importo	Rinnovo	Docente proposto
<i>Next-Generation Sequencing</i>	<i>MED/12</i>	<i>8/ 96 ore</i>	<i>No</i>	<i>2.880,00</i>	<i>No</i>	<i>MARCHIANO' SILVIA</i>
<i>Analisi del microbiota: tecniche molecolari</i>	<i>MED/12</i>	<i>8/ 96 ore</i>	<i>No</i>	<i>2.880,00</i>	<i>No</i>	<i>URBANI GINEVRA</i>
<i>Produzione industriale e funzionalità dei probiotici</i>	<i>CHIM/09</i>	<i>1/ 6 ore</i>	<i>No</i>	<i>210,00</i>	<i>No</i>	<i>PRYEN FLORENCE</i>
<i>Microbiota e patologie funzionali dell'apparato digerente</i>	<i>MED/12</i>	<i>3/ 27 ore</i>	<i>No</i>	<i>945,00</i>	<i>No</i>	<i>DISTRUTTI ELEONORA</i>

Seduta SA del 27 maggio 2025

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 310/2025 - Numero protocollo: 182885/2025
Categoria O.d.G: Didattica 4.4
Oggetto: Master di II livello in “Urologia ginecologica” – Dipartimento di Medicina e Chirurgia – Rimodulazione piano finanziario - parere
Ufficio istruttore: Ufficio Corsi Post Lauream

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Vista la legge 19 novembre 1990, n. 341 ed in particolare l'art. 11 "Autonomia didattica";
Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270 recante "Modifiche al regolamento recante norme concernenti l'autonomia didattica degli Atenei approvato con D.M. del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509";
Vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
Visto il Regolamento Didattico d'Ateneo, emanato con D.R. n. 1918 del 22 novembre 2017;
Visto il Regolamento in materia di corsi per master universitario e corsi di perfezionamento dell'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 3420/2022 del 13/12/2022;
Viste le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 23 e 24 luglio 2024 con le quali è stata approvata la riedizione del Master di II livello in "Urologia ginecologica" – Dipartimento di Medicina e Chirurgia a.a 2024/2025;
Visto il D.R. n. 2299 del 29 luglio 2024 con il quale è stata istituita ed attivata la riedizione del Master di II livello in "Urologia ginecologica" – Dipartimento di Medicina e Chirurgia a.a 2024/2025;
Preso atto delle immatricolazioni definitive al master in parola e degli effettivi studenti paganti, come riportato nell'allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale;
Vista la delibera del Dipartimento di Medicina e Chirurgia del 9 aprile 2025 con la quale è stata approvata la rimodulazione del piano finanziario del Master in parola, allegato n. 1 agli atti della presente delibera;
Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione in data 23 maggio 2025, allegato n. 2 agli atti della presente delibera;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Vista la legge 19 novembre 1990, n. 341;
Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270;
Vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240;
Visto il Regolamento Didattico d'Ateneo;
Visto il Regolamento in materia di corsi per master universitario e corsi di

perfezionamento;

Viste le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione rispettivamente nelle sedute del 23 e 24 luglio 2024;

Visto il D.R. n. 2299 del 29 luglio 2024;

Preso atto delle immatricolazioni definitive al master in parola e degli effettivi studenti paganti;

Vista la delibera del Dipartimento di Medicina e Chirurgia del 9 aprile 2025;

Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione in data 23 maggio 2025;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di rendere parere favorevole alla rimodulazione del piano finanziario del Master di II livello in “Urologia ginecologica” – Dipartimento di Medicina e Chirurgia a.a 2024/2025, come riportato nell'allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 311/2025 - Numero protocollo: 182886/2025
Categoria O.d.G: Didattica 4.5
Oggetto: Corso di formazione permanente e continua in “Economia e accise: energia, alcol e gas naturale – un’analisi di settore per la qualifica di Esperto in Accise” – Dipartimento di Scienze Politiche – a.a. 2023/2024 – Rimodulazione piano finanziario - parere
Ufficio istruttore: Ufficio Corsi Post Lauream

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				

Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				
----------------------------	---	--	--	--	--

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Vista la legge 19 novembre 1990, n. 341 ed in particolare l'art. 11 "Autonomia didattica";
Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270 recante "Modifiche al regolamento recante norme concernenti l'autonomia didattica degli Atenei approvato con D.M. del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509";
Vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
Visto il Regolamento Didattico d'Ateneo, emanato con D.R. n. 1918 del 22 novembre 2017;
Visto il Regolamento in materia di corsi per master universitario e corsi di perfezionamento dell'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 3420/2022 del 13/12/2022;
Viste le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 26 e 27 giugno 2024 con le quali è stata approvata la riedizione del Corso di formazione permanente e continua in "Economia e accise: energia, alcol e gas naturale – un'analisi di settore per la qualifica di Esperto in Accise" – Dipartimento di Scienze Politiche – a.a. 2023/2024;
Visto il D.R. n. 2092 del 16 luglio 2024 con il quale è stata istituita ed attivata la riedizione del Corso di formazione permanente e continua in "Economia e accise: energia, alcol e gas naturale – un'analisi di settore per la qualifica di Esperto in Accise" – Dipartimento di Scienze Politiche – a.a. 2023/2024;
Preso atto delle immatricolazioni definitive al Corso in parola e degli effettivi studenti paganti, come riportato nell'allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale;
Vista la delibera del Dipartimento di Scienze Politiche del 31 marzo 2025 con la quale è stata approvata la rimodulazione del piano finanziario del Corso in parola, allegato n. 1 agli atti della presente delibera;
Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione in data 23 maggio 2025, allegato n. 2 agli atti della presente delibera;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Vista la legge 19 novembre 1990, n. 341;

Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270;
Vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240;
Visto il Regolamento Didattico d'Ateneo;
Visto il Regolamento in materia di corsi per master universitario e corsi di perfezionamento;
Viste le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione rispettivamente nelle sedute del 26 e 27 giugno 2024;
Visto il D.R. n. 2092 del 16 luglio 2024;
Preso atto delle immatricolazioni definitive al corso in parola e degli effettivi studenti paganti;
Vista la delibera del Dipartimento di Scienze Politiche del 31 marzo 2025;
Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione in data 23 maggio 2025;
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di rendere parere favorevole alla rimodulazione del piano finanziario del Corso di formazione permanente e continua in "Economia e accise: energia, alcol e gas naturale – un'analisi di settore per la qualifica di Esperto in Accise" – Dipartimento di Scienze Politiche – a.a. 2023/2024, come riportato nell'allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 312/2025 - Numero protocollo: 182887/2025
Categoria O.d.G: Didattica 4.6
Oggetto: Corso di Dottorato in “Patologie infiammatorie, infettive, strategie terapeutiche e Biodiritto” – Dipartimento di Medicina e Chirurgia – Proposte di incarichi di insegnamento per l’a.a. 2024/25 - parere
Ufficio istruttore: Ufficio Dottorati

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Balducci	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Seduta SA del 27 maggio 2025

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Vista la Legge 19 novembre 1990, n. 341 “Riforma degli ordinamenti didattici universitari”;
Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270 “Modifiche al regolamento recante norme concernenti l’autonomia didattica degli Atenei approvato con D.M. del Ministero dell’università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509”;
Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”;
Visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 564 del 4.3.2025 e pubblicato in G.U. il 12 marzo 2025;
Visto il Regolamento dei corsi di dottorato di ricerca dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. 11 marzo 2022, n.620;
Viste le delibere del Senato accademico e del Consiglio di Amministrazione rispettivamente del 26 e 27 novembre 2024, con cui si autorizzava la proposta di incarico al Dott. Rizzi per l’insegnamento di “Clinical Research Methodology and Digital Therapies”;
Vista la delibera del Dipartimento di Medicina e Chirurgia datata 9 aprile 2025, allegato n. 1 alla presente delibera, con la quale è stata approvata la proposta di sostituzione del Dott. Rizzi con la Dott.ssa Amoroso per il soprarichiamato insegnamento per il corso di dottorato in “Patologie infiammatorie, infettive, strategie terapeutiche e Biodiritto” per l’a.a. 2024/25;
Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione in data 23 maggio 2025, allegato n. 2 alla presente delibera;

Invita il Senato a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Vista la Legge 19 novembre 1990, n. 341;
Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270;
Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
Visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Perugia;
Visto il Regolamento dei corsi di dottorato di ricerca dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. 11 marzo 2022, n.620;
Viste le delibere del Senato accademico e del Consiglio di Amministrazione rispettivamente del 26 e 27 novembre 2024;
Vista la delibera del Dipartimento di Medicina e Chirurgia datata 9 aprile 2025, allegato n. 1

Seduta SA del 27 maggio 2025

alla presente delibera, con la quale è stata approvata la proposta di contratto per attività di insegnamento per il corso di dottorato in “Patologie infiammatorie, infettive, strategie terapeutiche e Biodiritto” per l’a.a. 2024/25;
 Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione in data 23 maggio 2025;
 All’unanimità

DELIBERA

❖ di rendere parere favorevole alla seguente proposta di incarico di insegnamento conferito per consentire all’Ateneo di avvalersi della collaborazione di esperti di alta qualificazione (art. 23, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240) per il corso di dottorato in “Patologie infiammatorie, infettive, strategie terapeutiche e Biodiritto” per l’a.a. 2024/25 afferente al Dipartimento di Medicina e Chirurgia:

Insegnamento/modulo	SSD	n.CFU (ore)	Anno (sem)	Gratuito	Importo	Verifica finale*	Docente nome e cognome
Clinical Research Methodology and Digital Therapies	BIO S-11/A ex BIO/14	1 CFU/6 ore	Il anno	no	€ 210,00 scrittura n. 2458/2025	si	Amoroso Mariangela

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 313/2025 - Numero protocollo: 182888/2025
Categoria O.d.G: Didattica 4.7
Oggetto: Schema convenzione per il finanziamento di borse di dottorato di ricerca da parte di Enti esterni - parere
Ufficio istruttore: Ufficio Dottorati

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Balducci	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Vista la Legge 3 luglio 1998, n. 210;
Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 564 del 4.3.2025 e pubblicato in G.U. il 12 marzo 2025;
Visto il D.M. n. 226 del 14 dicembre 2021;
Visto il Regolamento dei corsi di dottorato di ricerca dell'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. 11 marzo 2022, n.620 ed in particolare l'art. 18 comma 2 che prevede la possibilità di aumentare il numero delle borse di studio da bandire a seguito di finanziamenti esterni;
Ritenuto procedere all'approvazione di uno schema di convenzione da utilizzare per il finanziamento da parte di Enti esterni di borse di studio per corsi di dottorato;
Visto lo schema di convenzione allegato alla presente delibera predisposto per finalizzare il finanziamento delle borse per i corsi di dottorato;

Invita il Senato Accademico a deliberare;

IL SENATO ACCADEMICO

Vista la Legge 3 luglio 1998, n. 210;
Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Perugia;
Visto il D.M. n. 226 del 14 dicembre 2021;
Visto il Regolamento dei corsi di dottorato di ricerca dell'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. 11 marzo 2022;
Ritenuto procedere all'approvazione di uno schema di convenzione da utilizzare per il finanziamento da parte di Enti esterni di borse di studio per corsi di dottorato;
Visto lo schema di convenzione allegato alla presente delibera predisposto per finalizzare il finanziamento delle borse per i corsi di dottorato;
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di rendere parere favorevole allo schema di convenzione per il finanziamento di borse di studio per i corsi di dottorato da parte di Enti esterni, allegato alla presente delibera

Seduta SA del 27 maggio 2025

sub lett. A) per farne parte integrante e sostanziale, al fine di autorizzare il Rettore alla sottoscrizione delle convenzioni redatte secondo il suddetto schema e, con ogni più ampio potere, compreso quello di apportare eventuali integrazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 314/2025 - Numero protocollo: 182889/2025
Categoria O.d.G: Didattica 4.8
Oggetto: Accordo di co-tutela di tesi per il corso di dottorato in “Scienze Giuridiche” con la Pontificia Università Lateranense - parere
Ufficio istruttore: Ufficio Dottorati

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Vista la Legge 3 luglio 1998, n. 210;
Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
Visto il D.M. n. 226 del 14 dicembre 2021;
Visto il Regolamento dei corsi di dottorato di ricerca dell'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. 11 marzo 2022, n.620;
Vista la delibera del collegio docenti del corso in "Scienze giuridiche" in data 13 novembre 2024, acquisita con prot. 1967 del 7.01.2025, con cui è stato espresso parere favorevole alla stipula di un accordo di co-tutela di tesi con la Pontificia Università Lateranense (Città del Vaticano), nell'ambito del corso di dottorato in Scienze Giuridiche;
Visto il testo dell'accordo di cotutela;

Invita il Senato Accademico a deliberare;

IL SENATO ACCADEMICO

Vista la Legge 3 luglio 1998, n. 210;
Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
Visto il D.M. n. 226 del 14 dicembre 2021;
Visto il Regolamento dei corsi di dottorato di ricerca dell'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. 11 marzo 2022, n.620;
Vista la delibera del collegio docenti del corso in "Scienze giuridiche" in data 13 novembre 2024, acquisita con prot. 1967 del 7.01.2025, con cui è stato espresso parere favorevole alla stipula di un accordo di co-tutela di tesi con la Pontificia Università Lateranense (Città del Vaticano), nell'ambito del corso di dottorato in Scienze Giuridiche;
Visto il testo dell'accordo di cotutela;
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di esprimere parere favorevole alla stipula dell'accordo di co-tutela con la Pontificia Università Lateranense (Città del Vaticano), nell'ambito del corso di dottorato in "Scienze Giuridiche", allegato alla presente delibera sub lett. A) per farne parte integrante e sostanziale.

Seduta SA del 27 maggio 2025

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 315/2025 - Numero protocollo: 182890/2025
Categoria O.d.G: Didattica 4.9
Oggetto: Percorsi universitari di formazione iniziale e abilitazione dei docenti delle scuole secondarie di primo e di secondo grado per l'a.a. 2024/2025 – Proposta di incarico di insegnamento
Ufficio istruttore: Ufficio Corsi Post Lauream

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Vista la legge 19 novembre 1990, n. 341 ed in particolare l'art. 11 "Autonomia didattica";
Visto il Decreto Legislativo 13 aprile 2017, n. 59 "Riordino, adeguamento e semplificazione del sistema di formazione iniziale e di accesso nei ruoli di docente nella scuola secondaria per renderlo funzionale alla valorizzazione sociale e culturale della professione, a norma dell'articolo 1, commi 180 e 181, lettera b), della legge 13 luglio 2015, n. 107" e i successivi decreti attuativi;

Visto lo Statuto d'Ateneo, emanato con D.R. n. 564 del 4 marzo 2025;

Visto il Regolamento Didattico d'Ateneo, emanato con D.R. n. 3497 del 16 dicembre 2022;

Visto il Regolamento per il conferimento di contratti per attività di insegnamento di cui all'art. 23 della legge 30 Dicembre 2010, n. 240 per gli incarichi di supporto alla didattica e per il conferimento di contratti di ricerca a titolo gratuito, emanato con D.R. n. 2463 del 15 ottobre 2021;

Visto il D.R. n. 3755 del 12 dicembre 2024, con il quale è stata approvata la proposta di accreditamento di n. 23 classi di abilitazione articolate in n. 14 Percorsi universitari di formazione iniziale e abilitazione dei docenti delle scuole secondarie di primo e di secondo grado per l'a.a. 2024/2025;

Visti i DD.MM. n. 148 e n. 156 del 24 febbraio 2025 con il quale sono stati accreditati i Percorsi in parola;

Visto il Decreto n. 9 dell'8 aprile 2025 del Direttore Centro di Ateneo per la Formazione dei Docenti (C.A.F.Do.), con cui è stata approvata la proposta di incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 23 c. 1 della L. 240/2010 per le discipline previste dei Percorsi in trattazione;

Viste le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione rispettivamente nelle sedute del 29 e 30 aprile 2025 con le quali sono stati approvati gli incarichi di insegnamento dei Percorsi universitari di formazione iniziale e abilitazione dei docenti delle scuole secondarie di primo e di secondo grado per l'a.a. 2024/2025;

Visto il Decreto n. 14 del 15 maggio 2025 del Direttore Centro di Ateneo per la Formazione dei Docenti (C.A.F.Do.), allegato n. 1 agli atti della presente delibera, con cui è stata approvata la proposta di incarico di insegnamento ai sensi dell'art. 23 c. 1 della L. 240/2010 del Prof. Francesco Marsili;

Visto il verbale del Nucleo di Valutazione del 23 maggio 2025, allegato n. 2 agli atti della presente delibera, con cui è stato reso parere favorevole alla proposta in parola;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Vista la legge 19 novembre 1990, n. 341;
Visto il Decreto Legislativo 13 aprile 2017, n. 59;
Visto lo Statuto d'Ateneo;
Visto il Regolamento Didattico d'Ateneo;
Visto il Regolamento per il conferimento di contratti per attività di insegnamento di cui all'art. 23 della legge 30 Dicembre 2010, n. 240 per gli incarichi di supporto alla didattica e per il conferimento di contratti di ricerca a titolo gratuito;
Visto il D.R. n. 3755 del 12 dicembre 2024;
Visti i DD.MM. n. n. 148 e n. 156 del 24 febbraio 2025; Vista la programmazione didattica dei Percorsi universitari di formazione iniziale e abilitazione dei docenti delle scuole secondarie di primo e di secondo grado per l'a.a. 2024/2025;
Visto il Decreto n. 9 dell'8 aprile 2025 del Direttore Centro di Ateneo per la Formazione dei Docenti (C.A.F.Do);
Viste le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione rispettivamente nelle sedute del 29 e 30 aprile 2025;
Visto il Decreto n. 14 del 15 maggio 2025 del Direttore Centro di Ateneo per la Formazione dei Docenti (C.A.F.Do);
Visto il verbale del Nucleo di Valutazione del 23 maggio 2025;
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di rendere parere favorevole alla proposta di incarico di insegnamento ai sensi dell'art. 23, comma 1, legge 30 dicembre 2010, n. 240 per i Percorsi universitari di formazione iniziale e abilitazione dei docenti delle scuole secondarie di primo e di secondo grado per l'a.a. 2024/2025", come riportato nel documento allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 316/2025 - Numero protocollo: 182891/2025
Categoria O.d.G: Didattica 4.10
Oggetto: Piano di utilizzo delle risorse destinate all'Ateneo per gli interventi in favore di studenti con disabilità e con DSA di cui al decreto ministeriale n. 1170 del 7 agosto 2024 per l'anno 2024 - parere
Ufficio istruttore: Ufficio Orientamento-Job Placement-Associazione Alumni-Diritto allo studio e Inclusione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
--- -----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-- -----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Visto lo Statuto di Ateneo;

Visto il Regolamento di Ateneo per l'inclusione e il diritto allo studio degli studenti con disabilità e/o DSA emanato con D.R. n. 2084 del 21.12.2016 e modificato con D.R. n. 20 del 14.01.2021;

Vista la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 recante "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate", come integrata e modificata dalla Legge 28 gennaio 1999 n. 17, recante "Integrazione e modifica della legge quadro 5 febbraio 1992, n. 104, per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";

Vista la Legge 8 ottobre 2010, n. 170 recante "Nuove norme in materia di disturbi specifici di apprendimento in ambito scolastico";

Visto il D.M n. 1170 del 7 agosto 2024 "Criteri di riparto del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) delle Università Statali e dei Consorzi interuniversitari per l'anno 2024" con particolare riguardo all'art. 11 lett. c) che dispone che "€ 13.000.000 sono destinati, ai sensi dell'articolo 2 della legge 28 gennaio 1999, n. 17, e dell'articolo 2, commi 4 e 5, lett. b), del decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 68, a interventi di sostegno agli studenti con disabilità, studenti con grado di invalidità uguale o superiore al 66% e, ai sensi della legge 8 ottobre 2010, n.170, agli studenti con disturbi specifici dell'apprendimento, secondo i criteri riportati nell'allegato 5 al presente decreto";

Visto l'Allegato 5 al Decreto sopracitato "Criteri e indicatori per la ripartizione degli interventi a favore degli studenti con disabilità e degli studenti con disturbi specifici di apprendimento" in cui si stabilisce che nell'ambito degli interventi sopra indicati, la ripartizione delle rispettive quote tra gli atenei è effettuata secondo i criteri di seguito indicati:

- 65 % in proporzione al numero totale di studenti con disabilità riconosciuta ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104, come modificata dalla legge 28 gennaio 1999, n. 17, o con invalidità pari o superiore al 66% iscritti nell'a.a. 2023/24;
- 35 % in proporzione al numero totale di studenti con disturbi specifici dell'apprendimento iscritti nell'a.a. 2023/24;

Visto, altresì, che nell'allegato richiamato si dispone che ogni ateneo è tenuto a utilizzare le suddette risorse secondo un piano da presentare al Ministero, esclusivamente in modalità telematica, entro il 30 dicembre 2024 per una o più delle seguenti finalità: interventi infrastrutturali, ausili per lo studio, servizi di tutorato specializzato, supporti didattici specializzati, servizi di trasporto;

Considerata la nota prot. n. 20068 del 20.01.2025 avente ad oggetto "Avvio all'indagine Disabilità, DSA, BES nella formazione universitaria e nelle Istituzioni AFAM" con la quale l'ANVUR ha richiesto agli Atenei di compilare, entro il 7 marzo 2025, il questionario relativo ai dati e agli interventi a favore dell'inclusione e del benessere degli studenti con disabilità, disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) e bisogni educativi speciali, dati che, tra l'altro, sarebbero stati messi anche a disposizione del MUR per l'assegnazione delle risorse destinate alle politiche e agli interventi per la disabilità e i DSA;

Preso atto che in data 6 marzo 2025, con domanda acquisita all'ID 41301, l'Ateneo ha proceduto all'invio del questionario richiesto attraverso l'apposita piattaforma ANVUR;

Vista la nota prot. n. 159255 del 29.04.2025 con cui la Direzione generale degli ordinamenti della formazione superiore e del diritto allo studio del MUR ha comunicato agli Atenei che, nella medesima piattaforma, è disponibile la tabella di riparto delle risorse, da cui risulta un'assegnazione di euro 333.595,00 in favore dell'Università degli Studi di Perugia;

Considerato che la suddetta nota richiede di inserire, entro il 6.06.2025, il piano di utilizzo delle risorse assegnate dal MUR per gli interventi in favore di studenti con disabilità e con DSA, secondo il modello esemplificativo fornito dal MUR stesso;

Vista la proposta di utilizzo delle suddette risorse da parte del Prof. Daniele Parbuono, Delegato del Rettore per il Settore servizi agli studenti con disabilità e/o DSA e della Prof.ssa Moira Sannipoli, Referente per gli interventi legge n. 17/99, riportata nell'Allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Visto lo Statuto di Ateneo;

Visto il Regolamento di Ateneo per l'inclusione e il diritto allo studio degli studenti con disabilità e/o DSA;

Vista la Legge 5 febbraio 1992, n. 104;

Vista la Legge 8 ottobre 2010, n. 170;

Visto il D.M n. 1170 del 7 agosto 2024;

Vista la nota assunta a prot. n. 159255 del 29.04.2025 della Direzione generale degli ordinamenti della formazione superiore e del diritto allo studio del MUR;

Vista la proposta di utilizzo delle risorse destinate all'Ateneo per gli interventi in favore di studenti con disabilità e con DSA di cui al Decreto Ministeriale n. 1170 del 7 agosto 2024 per l'anno 2024, da parte del Prof. Daniele Parbuono, Delegato del Rettore per il Settore servizi agli studenti con disabilità e/o DSA e della Prof.ssa Moira Sannipoli, Referente per gli interventi legge n. 17/99, riportata nell'Allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di esprimere parere favorevole al piano di utilizzo delle risorse destinate all'Ateneo per gli interventi in favore di studenti con disabilità e con DSA di cui al Decreto Ministeriale n. 1170 del 7 agosto 2024 per l'anno 2024, riportato nell'Allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 317/2025 - Numero protocollo: 182892/2025
Categoria O.d.G: Ricerca e Terza Missione 5.1
Oggetto: Bando INAIL “Ricerche in collaborazione” (Bando Bric 2024) - Progetto di ricerca dal titolo: “Effetti extra-uditivi del rumore in ambienti scolastici, universitari ed ospedalieri e controllo del rischio degli infortuni correlati” - CUP n. E53C24004030005. Parere
Ufficio istruttore: Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
--- -----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-- -----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				

Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				
----------------------------	---	--	--	--	--

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Visto lo Statuto di Ateneo;

Visto il Bando “Ricerche in collaborazione”, emanato da INAIL in data 28/06/2024, con lo scopo di attivare collaborazioni a titolo oneroso per promuovere, secondo il paradigma dell’innovazione aperta, il confronto con qualificati partner del mondo accademico, delle istituzioni e delle parti sociali, allo scopo di migliorare l’efficacia e l’impatto della propria azione, sia sul piano del perseguimento degli obiettivi di ricerca, che della promozione della prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, coerentemente con il Piano di attività di ricerca 2022-2024 dell’INAIL (di seguito Bando Bric 2024);

Dato atto che il Bando Bric 2024 prevede la partecipazione alla misura in due differenti ruoli: capofila e partner di progetto, che il capofila individuato è l’unico interlocutore con l’ente finanziatore e sottoscrittore delle convenzioni che seguono gli atti di ammissione a finanziamento delle proposte progettuali presentate in risposta al Bando di cui trattasi, e che i rapporti tra i membri del partenariato devono essere regolati, dopo la firma della convenzione, da apposito accordo di natura collaborativa;

Dato atto che il Politecnico di Torino, soggetto Capofila di un progetto, presentato in partenariato, già finanziato con il Bando Bric 2019, di cui l’Ateneo, per il tramite di CIRIAF, era partner, ha proposto alla medesima cordata di presentare in risposta al Bando Bric 2024, una proposta progettuale in prosecuzione e approfondimento delle attività svolte nell’ambito del citato progetto Bric 2019;

Ricordato che la fase di presentazione delle proposte progettuali, nell’ambito del Bando Bric 2024, era esclusivamente a carico dei soggetti capofila, e che il CIRIAF approvava la prosecuzione delle attività di cui alle precedenti premesse (D.D. n. 41/2024 del 24/06/2024 di cui al Prot. n. 222384 - 25/06/2024; Delibera n. 1/6 del CIRIAF del giorno 11/07/2024 di cui al Prot. n. 285810 - 01/08/2024);

Preso atto che la proposta progettuale dal titolo: *“Effetti extra-uditivi del rumore in ambienti scolastici, universitari ed ospedalieri e controllo del rischio degli infortuni correlati”* (di seguito Progetto) – Domanda n. 2024-001689, nell’ambito della tematica di riferimento ID 7 *“Studio e valutazione del rischio da effetti extrauditivi del rumore nel comparto del terziario finalizzato alla predisposizione di strumenti di controllo del rischio degli infortuni correlati”* prevede:

- il seguente partenariato: il Dipartimento di Energia (DENERG) - Politecnico di Torino (Capofila); il Centro Interuniversitario di Ricerca sull’Inquinamento e sull’Ambiente “Mauro Felli” (CIRIAF) - Università degli Studi di Perugia; il Dipartimento di Scienze

Seduta SA del 27 maggio 2025

Umane e Sociali Internazionali (SUSI) - Università per Stranieri di Perugia; il Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica (DMSC) - Università degli Studi di Firenze; il Dipartimento di Architettura (DIDA) - Università degli Studi di Firenze e la Fondazione Santa Lucia IRCCS (Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico);

- quale referente scientifico dell'Università degli Studi di Perugia, per il tramite del CIRIAF, il Prof. Federico Rossi;
- una durata di 24 mesi;
- una quota di finanziamento complessivo di competenza dell'Università degli Studi di Perugia pari ad Euro 228.000,00 ed una quota di cofinanziamento pari a Euro 152.000,00 (per un valore complessivo pari a Euro 380.000,00), coperta attraverso le ore uomo delle seguenti unità di personale docente strutturato – ognuna autorizzata dalla rispettiva struttura di afferenza – che compone il gruppo di lavoro:
 - prof. Federico Rossi (professore ordinario a tempo pieno Legge 240/10, classe III) per 500 ore uomo - Euro 44.793,08
 - prof. Andrea Nicolini (professore associato a tempo pieno Legge 240/10, classe VI) per 300 ore uomo - Euro 18.338,30
 - prof.ssa Cinzia Buratti (professore associato a tempo pieno Legge 240/10, classe VI) per 180 ore uomo - Euro 12.348,14
 - prof. Giampietro Ricci (professore ordinario a tempo pieno Legge 240/10, classe III) per 500 ore uomo - Euro 35.304,32
 - prof. Alfonso Antonio Vincenzo Tortorella (professore ordinario a tempo pieno Legge 240/10, classe III) per 500 ore uomo - Euro 41.285,31;

Visto che, con Determina della Direzione Centrale Ricerca dell'INAIL n. 574 del 22/10/2024, la proposta progettuale in parola è stata ammessa a finanziamento e che il Capofila ha provveduto ad assegnare al progetto il seguente CUP n. E53C24004030005;

Rilevato che la Convenzione per la realizzazione del Progetto è stata sottoscritta in data 11/02/2025 tra INAIL e il Politecnico di Torino, in qualità di Capofila del partenariato;

Vista la delibera n. 1/8 del Consiglio Direttivo CIRIAF del 25/02/2025, con la quale è stato approvato il progetto esecutivo e la relativa quota di finanziamento e cofinanziamento a carico dell'Università degli Studi di Perugia;

Considerato che il Capofila, con nota prot. n. 132841 del 04/04/2025, ha trasmesso al CIRIAF lo schema di Accordo di Partenariato, che ha lo scopo di regolare i rapporti reciproci tra i soggetti coinvolti relativamente alla realizzazione del Progetto e per cui è necessario procedere alla sottoscrizione, mediante firma digitale, da parte del Legale Rappresentante dell'Ateneo di Perugia;

Visto lo schema di Accordo di Partenariato, Allegato sub lett. A) alla presente Delibera per costituirne parte integrante e sostanziale;

Visto il Decreto del Direttore del CIRIAF n. 20/2025 del 07/05/2025 (Prot. n. 166069 del 08/05/2025), con il quale è stato approvato il suddetto schema di Accordo di partenariato e ne è stata richiesta la sottoscrizione da parte del Legale Rappresentante ed è stato approvato, in ragione del cambio di status giuridico della Prof.ssa Buratti da Professore

Associato a Professore Ordinario, il nuovo impegno orario della stessa, quantificato in 169,16 ore/uomo in luogo delle 180 ore/uomo dichiarate in fase di presentazione della proposta progettuale;

Dato atto che il CIRIAF, oltre a farsi carico di tutti gli oneri diretti e indiretti derivanti dalla realizzazione delle attività progettuali, anche eventualmente non coperti dalle risorse di progetto, si è impegnato a garantire la copertura finanziaria della quota di cofinanziamento; Richiamato il Regolamento Fondo per il supporto alle attività di Ricerca dell'Università degli Studi di Perugia che, nella fattispecie, ai sensi dell'art. 2, comma 4, non trova applicazione;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Visto lo Statuto di Ateneo;

Visto il Bando "Ricerche in collaborazione" (Bando Bric 2024) emanato dall'INAIL in data 28/06/2024;

Vista la proposta progettuale dal titolo: "Effetti extra-uditivi del rumore in ambienti scolastici, universitari ed ospedalieri e controllo del rischio degli infortuni correlati";

Richiamati i provvedimenti autorizzatori del CIRIAF di cui alle premesse;

Vista la Determina della Direzione Centrale Ricerca dell'INAIL n. 574 del 22/10/2024 con la quale la proposta progettuale di cui trattasi è stata ammessa a finanziamento;

Esaminato lo schema di Accordo di Partenariato, Allegato sub lett. A) alla presente Delibera per costituirne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto opportuno procedere con la sottoscrizione dell'Accordo di Partenariato;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di esprimere parere favorevole in merito all'Accordo di Partenariato, Allegato sub lett. A) alla presente delibera per costituirne parte integrante e sostanziale, relativo al progetto "*Effetti extra-uditivi del rumore in ambienti scolastici, universitari ed ospedalieri e controllo del rischio degli infortuni correlati*" – CUP n. E53C24004030005, presentato dal Dipartimento Energia (DENERG) - Politecnico di Torino, in qualità di Capofila, in partenariato con il Centro Interuniversitario di Ricerca sull'Inquinamento e sull'Ambiente "Mauro Felli" (CIRIAF) - Università degli Studi di Perugia, il Dipartimento di Scienze Umane e Sociali Internazionali (SUSI) - Università per Stranieri di Perugia, il Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica (DMSC) - Università degli Studi di Firenze, il Dipartimento di Architettura (DIDA) - Università degli Studi di Firenze, la Fondazione Santa Lucia IRCCS (Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico), ammesso a finanziamento nell'ambito del Bando Bric 2024;

Seduta SA del 27 maggio 2025

❖ di trasmettere la presente al Consiglio di Amministrazione per le determinazioni di competenza.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 318/2025 - Numero protocollo: 182893/2025
Categoria O.d.G: Ricerca e Terza Missione 5.2
Oggetto: Accordo di partenariato tra l'Università degli Studi di Torino e l'Università degli Studi di Perugia per la realizzazione del progetto di ricerca dal titolo "Un unico bersaglio per molti virus: sintesi, ottimizzazione e validazione di antivirali ad ampio spettro per il trattamento di infezioni virali respiratorie" – Referente scientifica: Prof.ssa Maura Marinozzi – Fondo di Beneficenza Intesa Sanpaolo Anno 2025 – Determinazioni
Ufficio istruttore: Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				

Seduta SA del 27 maggio 2025

Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Visto che Intesa Sanpaolo S.p.A. ha istituito il “*Fondo di Beneficenza ed opere di carattere sociale e culturale*” - di seguito Fondo di Beneficenza - volto a sostenere opere di utilità sociale e culturale tra cui rientrano le iniziative che perseguono finalità di ricerca scientifica in qualunque settore delle scienze e della tecnica;

Visto il Regolamento che disciplina le modalità di gestione e utilizzo del Fondo di Beneficenza ai sensi del quale le iniziative ritenute meritevoli sono finanziate con erogazioni liberali distinte in “*liberalità territoriali*” dell’importo massimo di Euro 5.000,00 - destinate a progetti con impatto locale - e “*liberalità centrali*” - di importo superiore ad Euro 5.000,00 e dell’ammontare massimo di Euro 500.000,00 - destinate a progetti di rilievo, sia dal punto di vista tematico che delle risorse utilizzate, aventi impatto sociale significativo;

Viste le Linee Guida, adottate da Intesa Sanpaolo S.p.A. per il biennio 2025-2026, con le quali sono state individuate le aree di intervento del Fondo di Beneficenza, tra le quali risulta l’Area Ricerca, e i rispettivi ambiti tematici di riferimento;

Atteso che l’Area Ricerca è sostenuta esclusivamente con “*liberalità centrali*” da destinare al finanziamento di progetti di ricerca medica e di ricerca sociale;

Visto che gli enti ritenuti ammissibili quali beneficiari delle erogazioni liberali, individuati dall’art. 8 del Regolamento di cui sopra, possono presentare richieste di liberalità sia in forma individuale che in partenariato;

Preso atto che le Linee Guida del Fondo di Beneficenza dispongono che, laddove le richieste di liberalità siano presentate in *partnership*, alle stesse debba essere allegato l’accordo di partenariato tra l’ente proponente (capofila) e l’ente o gli enti partner;

Visto il Decreto n. 49 adottato dal Direttore del Dipartimento di Scienze Farmaceutiche in data 09/05/2025 - acquisito al prot. n. 169328/2025 - recante l’approvazione della proposta progettuale dal titolo “*Un unico bersaglio per molti virus: sintesi, ottimizzazione e validazione di antivirali ad ampio spettro per il trattamento di infezioni virali respiratorie*” di cui è capofila l’Università degli Studi di Torino e alla quale l’Università degli Studi di Perugia, per il tramite del Dipartimento di Scienze Farmaceutiche, partecipa in qualità di partner;

Visto che i referenti scientifici della proposta progettuale in parola sono il Prof. Andrea Civra per l'Università degli Studi di Torino e la Prof.ssa Maura Marinozzi per l'Università degli Studi di Perugia;

Considerato che l'Università degli Studi di Torino intende presentare, per la proposta progettuale di cui trattasi, una richiesta di *“liberalità centrale”* al Fondo di Beneficenza;

Visto che la proposta progettuale ha una durata di 12 mesi e un costo complessivo di Euro 95.323,00 ferma restando la facoltà del Fondo di Beneficenza, in caso di concessione della liberalità, di confermare o modificare l'ammontare del budget proposto;

Atteso che per le attività progettuali di competenza dell'Università degli Studi di Perugia la quota di contributo richiesta al Fondo di Beneficenza è pari ad Euro 28.977,00;

Tenuto conto che nelle Linee Guida del Fondo di Beneficenza è specificato che per le iniziative rientranti nell'Area Ricerca non è richiesta, a carico degli enti proponenti, alcuna forma di cofinanziamento;

Visto l'accordo di partenariato tra l'Università degli Studi di Torino e l'Università degli Studi di Perugia allegato – unitamente alla proposta progettuale e al budget analitico dei costi con il relativo piano di finanziamento – alla presente delibera quale parte integrante e sostanziale sub lett. A);

Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Perugia;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Visto il Regolamento del *“Fondo di Beneficenza ed opere di carattere sociale e culturale”* di Intesa Sanpaolo S.p.A.;

Viste le Linee Guida 2025-2026 del Fondo di Beneficenza in parola;

Vista la proposta progettuale e il budget analitico dei costi con il relativo piano di finanziamento;

Condiviso l'accordo di partenariato di cui trattasi;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di approvare la proposta progettuale dal titolo *“Un unico bersaglio per molti virus: sintesi, ottimizzazione e validazione di antivirali ad ampio spettro per il trattamento di infezioni virali respiratorie”* e, per la quota di competenza dell'Università degli Studi di Perugia, il budget analitico dei costi con il relativo piano di finanziamento.
- ❖ di approvare l'accordo di partenariato tra l'Università degli Studi di Torino e l'Università degli Studi di Perugia – per la realizzazione della proposta progettuale di cui sopra – nel testo allegato sub lett. A) alla presente delibera per costituirne parte integrante e sostanziale.

Seduta SA del 27 maggio 2025

- ❖ di dare mandato al Rettore di sottoscrivere l'accordo di partenariato in parola con ogni più ampio potere, compreso quello di apportare allo stesso eventuali integrazioni e/o modifiche non sostanziali che, *medio tempore*, si rendessero necessarie.
- ❖ di autorizzare il Rettore a sottoscrivere ogni atto, la cui sottoscrizione sia ascritta al Rappresentante Legale, connesso e conseguente all'attuazione dell'accordo di partenariato in parola.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 319/2025 - Numero protocollo: 182894/2025
Categoria O.d.G: Personale 6.1
Oggetto: Proposta di chiamata, ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, a ricoprire il ruolo di professore di I fascia della Prof.ssa Ester BIANCHI – GSD 10/ASIA-01 – Culture e lingue dell'Asia centrale, meridionale, orientale e sud-orientale - SSD ASIA-01/F – Lingue e letterature della Cina e dell'Asia sud-orientale – per le esigenze del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione - Parere
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				

Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Visto l'art. 1 ter del D.L. 31.01.2005 n. 7 convertito in Legge 31.03.2005 n. 43, disciplinante la programmazione triennale e la valutazione delle Università;

Visto l'art 66 del D.L 25.06.2008 n. 112, convertito in Legge 06.06.2008 n.133, e successive modifiche e integrazioni;

Vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49;

Visto il D.P.R. 232 del 15 dicembre 2011 recante *“Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e ricercatori universitari, a norma dell’art. 8. commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240”*;

Visto il D.P.C.M. 23.07.2024, pubblicato nella G.U. n. 200 del 27.08.2024, recante l'adeguamento del trattamento economico del personale non contrattualizzato, a decorrere dal 1.01.2024;

Vista la Legge 11 dicembre 2016 n. 232 (legge di bilancio 2017);

Visto il decreto legge 30 dicembre 2016 n. 244 (c.d. “Milleproroghe”), convertito in Legge dall’art. 1 della Legge 27 febbraio 2017 n. 19;

Vista la Legge 27 dicembre 2017 n. 205 (Legge di Bilancio 2018);

Vista la Legge 30 dicembre 2018 n. 145 (Legge di Bilancio 2019);

Vista la Legge 27 dicembre 2019 n. 160 (Legge di Bilancio 2020);

Vista la Legge 30 dicembre 2020 n. 178 (Legge di bilancio 2021);

Vista la legge 30 dicembre 2021 n. 234 (Legge di bilancio 2022);

Vista la legge 30 dicembre 2022 n. 197 (Legge di bilancio 2023);

Vista la legge 30 dicembre 2023 n. 213 (Legge di bilancio 2024);

Vista la legge 30 dicembre 2024 n. 207 (Legge di bilancio 2025);

Dato atto che l'art. 1 del D.L. n. 192/2014, convertito in Legge 11/2015, come da ultimo modificato dall’art. 1, comma 3, lett. a) del D.L. 30.12.2023 n. 215, ha, tra l'altro, prorogato al 31 dicembre 2024 la possibilità di utilizzare i contingenti assunzionali derivanti dalle cessazioni verificatesi negli anni dal 2013 al 2022;

Visto il D.L. n. 202 del 27.12.2024, avente ad oggetto “Disposizioni urgenti in materia di termini normativi”, come modificato dalla Legge di conversione 21.2.2025, n. 15, con particolare riferimento all’art. 1 relativo a “Proroga dei termini in materia di pubbliche amministrazioni”, commi 1 e 1-bis;

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012, in particolare l'art. 16 e l'art. 20;

Visto il D.M. 639 del 02.05.2024 avente ad oggetto: "Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240";

Visto il D.M. 6 maggio 2022 n. 445 adottato in attuazione dell'art. 1, comma 297 lett. a), della L. 234/2021, per effetto del quale, in attuazione della norma richiamata, è stata disposta l'assegnazione alle Istituzioni Universitarie statali, ivi comprese quelle a ordinamento speciale, delle risorse destinate all'attuazione di piani di reclutamento di professori universitari, ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lett. b) della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo, espresse in termini di punti organico, con contestuale quantificazione del valore del punto organico in € 113.015,64;

Visto il D.M. 26 giugno 2023 n. 795 con cui è stata disposta l'assegnazione alle Istituzioni Universitarie statali, ivi comprese quelle a ordinamento speciale, delle risorse destinate all'attuazione del piano di reclutamento di professori universitari, di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lett. b) della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo, denominato con D.M. 445/2022 Piano straordinario B, espresse in termini di punti organico, con contestuale quantificazione del valore del punto organico in € 114.304,93;

Visto quanto dispone l'art. 15, comma 1 quinquies, del D.L. 71/2024 convertito, con modificazioni, con L. 106/2024, come modificato da ultimo dall'art. 12 del D.L. 113/2024;

Richiamata integralmente la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.12.2023, con la quale è stato approvato il "Piano triennale di fabbisogno del personale docente e del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026" - confluito poi nel PIAO approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.1.2024 - ove al punto 11. "Aggiornamento criteri condivisi per la programmazione del fabbisogno di personale docente e ricercatore per gli anni 2023-2025" vengono individuati le priorità e i criteri di carattere generale per la definizione dei fabbisogni di personale anche per i professori di I e II fascia;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 giugno 2024, previa proposta di assegnazione di n. 9 posti di professori di I fascia da reclutare mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010 formulata dal Senato Accademico nella seduta del 26 giugno 2024, ha deliberato, tra l'altro:

- di autorizzare la copertura di n. 1 posto di Professore di I fascia mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010 per il gruppo scientifico-disciplinare 10/ASIA-01 – Culture e lingue dell'Asia centrale, meridionale, orientale e sud-orientale - settore scientifico-disciplinare ASIA-01/F – Lingue e letterature della Cina e dell'Asia sud-orientale – per le esigenze del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione con impegno di 1 p.o. per la copertura del soprarichiamato posto a valere sui contingenti a disposizione e/o sui

Piani Straordinari di cui al D.M. 445/2022, in ragione della migliore utilizzazione delle risorse a disposizione, prevedendo la presa di servizio non prima del 1.12.2024;
Considerato che il Consiglio di Amministrazione nella medesima seduta del 27 giugno 2024 ha altresì deliberato:

“❖ di autorizzare la copertura del costo complessivo relativo alle suddette prese di servizio, per l'anno 2024, pari ad € 83.247,59 a valere sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari” UA.PG.ACEN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

❖ di autorizzare, conseguentemente, l'Ufficio Budgeting e Bilancio unico di Ateneo, ad effettuare lo storno di € 83.247,59, dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari” UA.PG.ACEN, in favore della voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

❖ di autorizzare in conseguenza la copertura del costo annuo complessivo stimato in € 998.971,02 dei sopra richiamati n. 9 professori di I fascia sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza, con riserva di considerare per la copertura dei suddetti costi le previsione di entrata ministeriale complessiva di € 3.600.605,29 di cui al DM 795/2023 – salva la ricognizione delle risorse di cui al D.M. medesimo all'esito delle procedure concluse ed in corso di completamento già autorizzate su tale D.M. – destinata al fabbisogno di personale docente a valere sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 “Fondo finanziamento ordinario delle università” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza.”;

Rilevato che con D.R. n. 2894 del 7.10.2024 è stata bandita la procedura selettiva avente ad oggetto un posto di professore di I fascia per il gruppo scientifico-disciplinare 10/ASIA-01 – Culture e lingue dell'Asia centrale, meridionale, orientale e sud-orientale – settore scientifico-disciplinare ASIA-01/F – Lingue e letterature della Cina e dell'Asia sud-orientale – per le esigenze del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione da coprire mediante chiamata ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, i cui atti sono stati approvati con D.R. n. 781 del 2.4.2025, da cui è emersa come vincitrice della selezione medesima la **Prof.ssa Ester BIANCHI**, professore di II fascia presso questo Ateneo, la quale, con delibera del Consiglio del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione del 28.4.2025, acquisita al prot. n. 169606 del 13.5.2025 (All. 1 agli atti della presente delibera), è stata chiamata a ricoprire detto ruolo per il GSD 10/ASIA-01 – Culture

e lingue dell'Asia centrale, meridionale, orientale e sud-orientale - settore scientifico-disciplinare ASIA-01/F - Lingue e letterature della Cina e dell'Asia sud-orientale -;

Preso atto che il costo differenziale per la chiamata a Professore di I fascia, in regime di tempo pieno, della **Prof.ssa Ester BIANCHI**, per l'anno 2025, è pari ad € 7.452,04;

Dato atto che nel Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio relativo all'anno 2025, portato all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23.12.2024, sono stati appostati € 110.996,78 sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN per la suddetta assunzione in servizio;

Considerato che ai sensi del combinato disposto dell'art. 18 della L. 240/2010, dell'art. 20, comma 2 lett. l), dello Statuto di Ateneo e dell'art. 8, comma 2 del Regolamento di Ateneo per la chiamata dei professori ai sensi degli artt. 18 e 24 della Legge 240/2010, il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Senato Accademico, è competente ad approvare la suddetta proposta di chiamata;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti in materia;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 giugno 2024, previa proposta di assegnazione di n. 9 posti di professori di I fascia da reclutare mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010 formulata dal Senato Accademico nella seduta del 26 giugno 2024, ha deliberato, tra l'altro:

- di autorizzare la copertura di n. 1 posto di Professore di I fascia mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010 per il gruppo scientifico-disciplinare 10/ASIA-01 - Culture e lingue dell'Asia centrale, meridionale, orientale e sud-orientale - settore scientifico-disciplinare ASIA-01/F - Lingue e letterature della Cina e dell'Asia sud-orientale - per le esigenze del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione con impegno di 1 p.o. per la copertura del soprarichiamato posto a valere sui contingenti a disposizione e/o sui Piani Straordinari di cui al D.M. 445/2022, in ragione della migliore utilizzazione delle risorse a disposizione, prevedendo la presa di servizio non prima del 1.12.2024;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione nella medesima seduta del 27 giugno 2024 ha altresì deliberato:

“❖ di autorizzare la copertura del costo complessivo relativo alle suddette prese di servizio, per l'anno 2024, pari ad € 83.247,59 a valere sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024, previo storno di pari importo dalla voce

Seduta SA del 27 maggio 2025

COAN CA.04.15.02.04.01 "Altri oneri straordinari" UA.PG.ACEN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

❖ di autorizzare, conseguentemente, l'Ufficio Budgeting e Bilancio unico di Ateneo, ad effettuare lo storno di € 83.247,59, dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 "Altri oneri straordinari" UA.PG.ACEN, in favore della voce COAN CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

❖ di autorizzare in conseguenza la copertura del costo annuo complessivo stimato in € 998.971,02 dei sopra richiamati n. 9 professori di I fascia sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza, con riserva di considerare per la copertura dei suddetti costi le previsione di entrata ministeriale complessiva di € 3.600.605,29 di cui al DM 795/2023 – salva la ricognizione delle risorse di cui al D.M. medesimo all'esito delle procedure concluse ed in corso di completamento già autorizzate su tale D.M. – destinata al fabbisogno di personale docente a valere sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 "Fondo finanziamento ordinario delle università" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza.";

Rilevato che con D.R. n. 2894 del 7.10.2024 è stata bandita la procedura selettiva avente ad oggetto un posto di professore di I fascia per il gruppo scientifico-disciplinare 10/ASIA-01 – Culture e lingue dell'Asia centrale, meridionale, orientale e sud-orientale – settore scientifico-disciplinare ASIA-01/F – Lingue e letterature della Cina e dell'Asia sud-orientale – per le esigenze del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione da coprire mediante chiamata ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, i cui atti sono stati approvati con D.R. n. 781 del 2.4.2025, da cui è emersa come vincitrice della selezione medesima la **Prof.ssa Ester BIANCHI**, professore di II fascia presso questo Ateneo, la quale, con delibera del Consiglio del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione del 28.4.2025, acquisita al prot. n. 169606 del 13.5.2025 (All. 1 agli atti della presente delibera), è stata chiamata a ricoprire detto ruolo per il GSD 10/ASIA-01 – Culture e lingue dell'Asia centrale, meridionale, orientale e sud-orientale – settore scientifico-disciplinare ASIA-01/F – Lingue e letterature della Cina e dell'Asia sud-orientale –;

Preso atto che il costo differenziale per la chiamata a Professore di I fascia, in regime di tempo pieno, della **Prof.ssa Ester BIANCHI**, per l'anno 2025, è pari ad € 7.452,04;

Dato atto che nel Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio relativo all'anno 2025, portato all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23.12.2024, sono stati appostati € 110.996,78 sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN per la suddetta assunzione in servizio;

Considerato che ai sensi del combinato disposto dell'art. 18 della L. 240/2010, dell'art. 20, comma 2 lett. l), dello Statuto di Ateneo e dell'art. 8, comma 2 del Regolamento di Ateneo per la chiamata dei professori ai sensi degli artt. 18 e 24 della Legge 240/2010, il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Senato Accademico, è competente ad approvare la suddetta proposta di chiamata;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di esprimere parere favorevole in merito alla chiamata della **Prof.ssa Ester BIANCHI** a ricoprire il posto di ruolo di professore di I fascia per il gruppo scientifico-disciplinare 10/ASIA-01 – Culture e lingue dell'Asia centrale, meridionale, orientale e sud-orientale - settore scientifico-disciplinare ASIA-01/F – Lingue e letterature della Cina e dell'Asia sud-orientale – per le esigenze del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione e, conseguentemente, di esprimere parere favorevole alla presa di servizio della **Prof.ssa Ester BIANCHI** in data 1 luglio 2025.
- ❖ di riportarsi integralmente alla delibera del Consiglio di Amministrazione del 27.6.2024 in ordine all'imputazione dei p.o. e, conseguentemente, di far gravare 0,3 p.o., necessari per l'assunzione in servizio del sopra richiamato professore di I fascia sui contingenti a disposizione e/o sui Piani Straordinari di cui al D.M. 445/2022, in ragione della migliore utilizzazione delle risorse a disposizione.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 320/2025 - Numero protocollo: 182895/2025
Categoria O.d.G: Personale 6.2
Oggetto: Proposta di chiamata, ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, a ricoprire il ruolo di professore di I fascia del Prof. Antimo GIOIELLO – GSD 03/CHEM-07 – Chimica farmaceutica, tossicologica, nutraceutico-alimentare, delle fermentazioni e dei prodotti per il benessere e per la salute - SSD CHEM-07/A – Chimica farmaceutica – per le esigenze del Dipartimento di Scienze Farmaceutiche - Parere
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				

Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Visto l'art. 1 ter del D.L. 31.01.2005 n. 7 convertito in Legge 31.03.2005 n. 43, disciplinante la programmazione triennale e la valutazione delle Università;

Visto l'art 66 del D.L 25.06.2008 n. 112, convertito in Legge 06.06.2008 n.133, e successive modifiche e integrazioni;

Vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49;

Visto il D.P.R. 232 del 15 dicembre 2011 recante *“Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e ricercatori universitari, a norma dell’art. 8. commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240”*;

Visto il D.P.C.M. 23.07.2024, pubblicato nella G.U. n. 200 del 27.08.2024, recante l'adeguamento del trattamento economico del personale non contrattualizzato, a decorrere dal 1.01.2024;

Vista la Legge 11 dicembre 2016 n. 232 (legge di bilancio 2017);

Visto il decreto legge 30 dicembre 2016 n. 244 (c.d. “Milleproroghe”), convertito in Legge dall’art. 1 della Legge 27 febbraio 2017 n. 19;

Vista la Legge 27 dicembre 2017 n. 205 (Legge di Bilancio 2018);

Vista la Legge 30 dicembre 2018 n. 145 (Legge di Bilancio 2019);

Vista la Legge 27 dicembre 2019 n. 160 (Legge di Bilancio 2020);

Vista la Legge 30 dicembre 2020 n. 178 (Legge di bilancio 2021);

Vista la legge 30 dicembre 2021 n. 234 (Legge di bilancio 2022);

Vista la legge 30 dicembre 2022 n. 197 (Legge di bilancio 2023);

Vista la legge 30 dicembre 2023 n. 213 (Legge di bilancio 2024);

Vista la legge 30 dicembre 2024 n. 207 (Legge di bilancio 2025);

Dato atto che l'art. 1 del D.L. n. 192/2014, convertito in Legge 11/2015, come da ultimo modificato dall’art. 1, comma 3, lett. a) del D.L. 30.12.2023 n. 215, ha, tra l’altro, prorogato al 31 dicembre 2024 la possibilità di utilizzare i contingenti assunzionali derivanti dalle cessazioni verificatesi negli anni dal 2013 al 2022;

Visto il D.L. n. 202 del 27.12.2024, avente ad oggetto “Disposizioni urgenti in materia di termini normativi”, come modificato dalla Legge di conversione 21.2.2025, n. 15, con particolare riferimento all’art. 1 relativo a “Proroga dei termini in materia di pubbliche amministrazioni”, commi 1 e 1-bis;

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012, in particolare l'art. 16 e l'art. 20;

Visto il D.M. 639 del 02.05.2024 avente ad oggetto: "Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240";

Visto il D.M. 6 maggio 2022 n. 445 adottato in attuazione dell'art. 1, comma 297 lett. a), della L. 234/2021, per effetto del quale, in attuazione della norma richiamata, è stata disposta l'assegnazione alle Istituzioni Universitarie statali, ivi comprese quelle a ordinamento speciale, delle risorse destinate all'attuazione di piani di reclutamento di professori universitari, ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lett. b) della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo, espresse in termini di punti organico, con contestuale quantificazione del valore del punto organico in € 113.015,64;

Visto il D.M. 26 giugno 2023 n. 795 con cui è stata disposta l'assegnazione alle Istituzioni Universitarie statali, ivi comprese quelle a ordinamento speciale, delle risorse destinate all'attuazione del piano di reclutamento di professori universitari, di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lett. b) della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo, denominato con D.M. 445/2022 Piano straordinario B, espresse in termini di punti organico, con contestuale quantificazione del valore del punto organico in € 114.304,93;

Visto quanto dispone l'art. 15, comma 1 quinquies, del D.L. 71/2024 convertito, con modificazioni, con L. 106/2024, come modificato da ultimo dall'art. 12 del D.L. 113/2024;

Richiamata integralmente la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.12.2023, con la quale è stato approvato il "Piano triennale di fabbisogno del personale docente e del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026" - confluito poi nel PIAO approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.1.2024 - ove al punto 11. "Aggiornamento criteri condivisi per la programmazione del fabbisogno di personale docente e ricercatore per gli anni 2023-2025" vengono individuati le priorità e i criteri di carattere generale per la definizione dei fabbisogni di personale anche per i professori di I e II fascia;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 giugno 2024, previa proposta di assegnazione di n. 9 posti di professori di I fascia da reclutare mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010 formulata dal Senato Accademico nella seduta del 26 giugno 2024, ha deliberato, tra l'altro:

- di autorizzare la copertura di n. 1 posto di Professore di I fascia mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010 per il gruppo scientifico-disciplinare 03/CHEM-07 – Chimica farmaceutica, tossicologica, nutraceutico-alimentare, delle fermentazioni e dei prodotti per il benessere e per la salute - settore scientifico-disciplinare CHEM-07/A – Chimica farmaceutica – per le esigenze del Dipartimento di Scienze Farmaceutiche con impegno di 1 p.o. per la copertura del soprarichiamato posto a valere sui contingenti a disposizione

e/o sui Piani Straordinari di cui al D.M. 445/2022, in ragione della migliore utilizzazione delle risorse a disposizione, prevedendo la presa di servizio non prima del 1.12.2024;
Considerato che il Consiglio di Amministrazione nella medesima seduta del 27 giugno 2024 ha altresì deliberato:

“❖ di autorizzare la copertura del costo complessivo relativo alle suddette prese di servizio, per l'anno 2024, pari ad € 83.247,59 a valere sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari” UA.PG.ACEN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

❖ di autorizzare, conseguentemente, l'Ufficio Budgeting e Bilancio unico di Ateneo, ad effettuare lo storno di € 83.247,59, dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari” UA.PG.ACEN, in favore della voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

❖ di autorizzare in conseguenza la copertura del costo annuo complessivo stimato in € 998.971,02 dei sopra richiamati n. 9 professori di I fascia sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza, con riserva di considerare per la copertura dei suddetti costi le previsione di entrata ministeriale complessiva di € 3.600.605,29 di cui al DM 795/2023 – salva la ricognizione delle risorse di cui al D.M. medesimo all'esito delle procedure concluse ed in corso di completamento già autorizzate su tale D.M. – destinata al fabbisogno di personale docente a valere sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 “Fondo finanziamento ordinario delle università” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza.”;

Rilevato che con D.R. n. 2879 del 7.10.2024 è stata bandita la procedura selettiva avente ad oggetto un posto di professore di I fascia per il gruppo scientifico-disciplinare 03/CHEM-07 – Chimica farmaceutica, tossicologica, nutraceutico-alimentare, delle fermentazioni e dei prodotti per il benessere e per la salute – settore scientifico-disciplinare CHEM-07/A – Chimica farmaceutica – per le esigenze del Dipartimento di Scienze Farmaceutiche da coprire mediante chiamata ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, i cui atti sono stati approvati con D.R. n. 883 del 11.4.2025, da cui è emerso come vincitore della selezione medesima il **Prof. Antimo GIOIELLO**, professore di II fascia presso questo Ateneo, il quale, con delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze Farmaceutiche del 8.5.2025, acquisita al prot. n. 167339 del 9.5.2025 (All. 1 agli atti della presente delibera), è stato chiamato a ricoprire detto ruolo per il GSD 03/CHEM-07 – Chimica farmaceutica,

tossicologica, nutraceutico-alimentare, delle fermentazioni e dei prodotti per il benessere e per la salute - settore scientifico-disciplinare CHEM-07/A – Chimica farmaceutica -;

Preso atto che il costo differenziale per la chiamata a Professore di I fascia, in regime di tempo pieno, del **Prof. Antimo GIOIELLO**, per l'anno 2025, è pari ad € 7.452,04;

Dato atto che nel Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio relativo all'anno 2025, portato all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23.12.2024, sono stati appostati € 110.996,78 sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN per la suddetta assunzione in servizio;

Considerato che ai sensi del combinato disposto dell'art. 18 della L. 240/2010, dell'art. 20, comma 2 lett. l), dello Statuto di Ateneo e dell'art. 8, comma 2 del Regolamento di Ateneo per la chiamata dei professori ai sensi degli artt. 18 e 24 della Legge 240/2010, il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Senato Accademico, è competente ad approvare la suddetta proposta di chiamata;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti in materia;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 giugno 2024, previa proposta di assegnazione di n. 9 posti di professori di I fascia da reclutare mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010 formulata dal Senato Accademico nella seduta del 26 giugno 2024, ha deliberato, tra l'altro:

- di autorizzare la copertura di n. 1 posto di Professore di I fascia mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010 per il gruppo scientifico-disciplinare 03/CHEM-07 – Chimica farmaceutica, tossicologica, nutraceutico-alimentare, delle fermentazioni e dei prodotti per il benessere e per la salute - settore scientifico-disciplinare CHEM-07/A – Chimica farmaceutica – per le esigenze del Dipartimento di Scienze Farmaceutiche con impegno di 1 p.o. per la copertura del soprarichiamato posto a valere sui contingenti a disposizione e/o sui Piani Straordinari di cui al D.M. 445/2022, in ragione della migliore utilizzazione delle risorse a disposizione, prevedendo la presa di servizio non prima del 1.12.2024;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione nella medesima seduta del 27 giugno 2024 ha altresì deliberato:

“❖ di autorizzare la copertura del costo complessivo relativo alle suddette prese di servizio, per l'anno 2024, pari ad € 83.247,59 a valere sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024, previo storno di pari importo dalla voce

COAN CA.04.15.02.04.01 "Altri oneri straordinari" UA.PG.ACEN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

❖ di autorizzare, conseguentemente, l'Ufficio Budgeting e Bilancio unico di Ateneo, ad effettuare lo storno di € 83.247,59, dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 "Altri oneri straordinari" UA.PG.ACEN, in favore della voce COAN CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

❖ di autorizzare in conseguenza la copertura del costo annuo complessivo stimato in € 998.971,02 dei sopra richiamati n. 9 professori di I fascia sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza, con riserva di considerare per la copertura dei suddetti costi le previsione di entrata ministeriale complessiva di € 3.600.605,29 di cui al DM 795/2023 – salva la ricognizione delle risorse di cui al D.M. medesimo all'esito delle procedure concluse ed in corso di completamento già autorizzate su tale D.M. – destinata al fabbisogno di personale docente a valere sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 "Fondo finanziamento ordinario delle università" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza.";

Rilevato che con D.R. n. 2879 del 7.10.2024 è stata bandita la procedura selettiva avente ad oggetto un posto di professore di I fascia per il gruppo scientifico-disciplinare 03/CHEM-07 – Chimica farmaceutica, tossicologica, nutraceutico-alimentare, delle fermentazioni e dei prodotti per il benessere e per la salute - settore scientifico-disciplinare CHEM-07/A – Chimica farmaceutica – per le esigenze del Dipartimento di Scienze Farmaceutiche da coprire mediante chiamata ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, i cui atti sono stati approvati con D.R. n. 883 del 11.4.2025, da cui è emerso come vincitore della selezione medesima il **Prof. Antimo GIOIELLO**, professore di II fascia presso questo Ateneo, il quale, con delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze Farmaceutiche del 8.5.2025, acquisita al prot. n. 167339 del 9.5.2025 (All. 1 agli atti della presente delibera), è stato chiamato a ricoprire detto ruolo per il GSD 03/CHEM-07 – Chimica farmaceutica, tossicologica, nutraceutico-alimentare, delle fermentazioni e dei prodotti per il benessere e per la salute - settore scientifico-disciplinare CHEM-07/A – Chimica farmaceutica –;

Preso atto che il costo differenziale per la chiamata a Professore di I fascia, in regime di tempo pieno, del **Prof. Antimo GIOIELLO**, per l'anno 2025, è pari ad € 7.452,04;

Dato atto che nel Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio relativo all'anno 2025, portato all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23.12.2024, sono stati appostati € 110.996,78 sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN per la suddetta assunzione in servizio;

Considerato che ai sensi del combinato disposto dell'art. 18 della L. 240/2010, dell'art. 20, comma 2 lett. l), dello Statuto di Ateneo e dell'art. 8, comma 2 del Regolamento di Ateneo per la chiamata dei professori ai sensi degli artt. 18 e 24 della Legge 240/2010, il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Senato Accademico, è competente ad approvare la suddetta proposta di chiamata;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di esprimere parere favorevole in merito alla chiamata del **Prof. Antimo GIOIELLO** a ricoprire il posto di ruolo di professore di I fascia per il gruppo scientifico-disciplinare 03/CHEM-07 – Chimica farmaceutica, tossicologica, nutraceutico-alimentare, delle fermentazioni e dei prodotti per il benessere e per la salute - settore scientifico-disciplinare CHEM-07/A – Chimica farmaceutica – per le esigenze del Dipartimento di Scienze Farmaceutiche e, conseguentemente, di esprimere parere favorevole alla presa di servizio del **Prof. Antimo GIOIELLO** in data 1 luglio 2025.
- ❖ di riportarsi integralmente alla delibera del Consiglio di Amministrazione del 27.6.2024 in ordine all'imputazione dei p.o. e, conseguentemente, di far gravare 0,3 p.o., necessari per l'assunzione in servizio del sopra richiamato professore di I fascia sui contingenti a disposizione e/o sui Piani Straordinari di cui al D.M. 445/2022, in ragione della migliore utilizzazione delle risorse a disposizione.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 321/2025 - Numero protocollo: 182896/2025
Categoria O.d.G: Personale 6.3
Oggetto: Proposta di chiamata, ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, a ricoprire il ruolo di professore di I fascia del Prof. Vincenzo SORRENTINO – GSD 14/GSPS-01 – Filosofia politica - SSD GSPS-01/A – Filosofia politica – per le esigenze del Dipartimento di Scienze Politiche - Parere
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
--- -----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-- -----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				

Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				
----------------------------	---	--	--	--	--

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Visto l'art. 1 ter del D.L. 31.01.2005 n. 7 convertito in Legge 31.03.2005 n. 43, disciplinante la programmazione triennale e la valutazione delle Università;

Visto l'art 66 del D.L 25.06.2008 n. 112, convertito in Legge 06.06.2008 n.133, e successive modifiche e integrazioni;

Vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49;

Visto il D.P.R. 232 del 15 dicembre 2011 recante *“Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e ricercatori universitari, a norma dell’art. 8. commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240”*;

Visto il D.P.C.M. 23.07.2024, pubblicato nella G.U. n. 200 del 27.08.2024, recante l'adeguamento del trattamento economico del personale non contrattualizzato, a decorrere dal 1.01.2024;

Vista la Legge 11 dicembre 2016 n. 232 (legge di bilancio 2017);

Visto il decreto legge 30 dicembre 2016 n. 244 (c.d. “Milleproroghe”), convertito in Legge dall'art. 1 della Legge 27 febbraio 2017 n. 19;

Vista la Legge 27 dicembre 2017 n. 205 (Legge di Bilancio 2018);

Vista la Legge 30 dicembre 2018 n. 145 (Legge di Bilancio 2019);

Vista la Legge 27 dicembre 2019 n. 160 (Legge di Bilancio 2020);

Vista la Legge 30 dicembre 2020 n. 178 (Legge di bilancio 2021);

Vista la legge 30 dicembre 2021 n. 234 (Legge di bilancio 2022);

Vista la legge 30 dicembre 2022 n. 197 (Legge di bilancio 2023);

Vista la legge 30 dicembre 2023 n. 213 (Legge di bilancio 2024);

Vista la legge 30 dicembre 2024 n. 207 (Legge di bilancio 2025);

Dato atto che l'art. 1 del D.L. n. 192/2014, convertito in Legge 11/2015, come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 3, lett. a) del D.L. 30.12.2023 n. 215, ha, tra l'altro, prorogato al 31 dicembre 2024 la possibilità di utilizzare i contingentii assunzionali derivanti dalle cessazioni verificatesi negli anni dal 2013 al 2022;

Visto il D.L. n. 202 del 27.12.2024, avente ad oggetto “Disposizioni urgenti in materia di termini normativi”, come modificato dalla Legge di conversione 21.2.2025, n. 15, con particolare riferimento all'art. 1 relativo a “Proroga dei termini in materia di pubbliche amministrazioni”, commi 1 e 1-bis;

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 564 del 04.03.2025, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 59 del 12.03.2025;

Visto il D.M. 639 del 02.05.2024 avente ad oggetto: “Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l’aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell’art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240 “;

Visto il D.M. 6 maggio 2022 n. 445 adottato in attuazione dell’art. 1, comma 297 lett. a), della L. 234/2021, per effetto del quale, in attuazione della norma richiamata, è stata disposta l’assegnazione alle Istituzioni Universitarie statali, ivi comprese quelle a ordinamento speciale, delle risorse destinate all’attuazione di piani di reclutamento di professori universitari, ricercatori di cui all’art. 24, comma 3, lett. b) della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo, espresse in termini di punti organico, con contestuale quantificazione del valore del punto organico in € 113.015,64;

Visto il D.M. 26 giugno 2023 n. 795 con cui è stata disposta l’assegnazione alle Istituzioni Universitarie statali, ivi comprese quelle a ordinamento speciale, delle risorse destinate all’attuazione del piano di reclutamento di professori universitari, di ricercatori di cui all’art. 24, comma 3, lett. b) della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo, denominato con D.M. 445/2022 Piano straordinario B, espresse in termini di punti organico, con contestuale quantificazione del valore del punto organico in € 114.304,93;

Visto quanto dispone l’art. 15, comma 1 quinquies, del D.L. 71/2024 convertito, con modificazioni, con L. 106/2024, come modificato da ultimo dall’art. 12 del D.L. 113/2024;

Richiamata integralmente la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.12.2023, con la quale è stato approvato il “Piano triennale di fabbisogno del personale docente e del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026” - confluito poi nel PIAO approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.1.2024 - ove al punto 11. “Aggiornamento criteri condivisi per la programmazione del fabbisogno di personale docente e ricercatore per gli anni 2023-2025” vengono individuati le priorità e i criteri di carattere generale per la definizione dei fabbisogni di personale anche per i professori di I e II fascia;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 giugno 2024, previa proposta di assegnazione di n. 9 posti di professori di I fascia da reclutare mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010 formulata dal Senato Accademico nella seduta del 26 giugno 2024, ha deliberato, tra l’altro:

- di autorizzare la copertura di n. 1 posto di Professore di I fascia mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010 per il gruppo scientifico-disciplinare 14/GSPS-01 – Filosofia politica - settore scientifico-disciplinare GSPS-01/A – Filosofia politica – per le esigenze del Dipartimento di Scienze Politiche con impegno di 1 p.o. per la copertura del soprarichiamato posto a valere sui contingenti a disposizione e/o sui Piani Straordinari di cui al D.M. 445/2022, in ragione della migliore utilizzazione delle risorse a disposizione, prevedendo la presa di servizio non prima del 1.12.2024;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione nella medesima seduta del 27 giugno 2024 ha altresì deliberato:

“❖ di autorizzare la copertura del costo complessivo relativo alle suddette prese di servizio, per l'anno 2024, pari ad € 83.247,59 a valere sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari” UA.PG.ACEN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

❖ di autorizzare, conseguentemente, l'Ufficio Budgeting e Bilancio unico di Ateneo, ad effettuare lo storno di € 83.247,59, dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari” UA.PG.ACEN, in favore della voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

❖ di autorizzare in conseguenza la copertura del costo annuo complessivo stimato in € 998.971,02 dei sopra richiamati n. 9 professori di I fascia sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza, con riserva di considerare per la copertura dei suddetti costi le previsione di entrata ministeriale complessiva di € 3.600.605,29 di cui al DM 795/2023 – salva la ricognizione delle risorse di cui al D.M. medesimo all'esito delle procedure concluse ed in corso di completamento già autorizzate su tale D.M. – destinata al fabbisogno di personale docente a valere sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 “Fondo finanziamento ordinario delle università” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza.”;

Rilevato che con D.R. n. 2818 del 4.10.2024 è stata bandita la procedura selettiva avente ad oggetto un posto di professore di I fascia per il gruppo scientifico-disciplinare 14/GSPS-01 – Filosofia politica – settore scientifico-disciplinare GSPS-01/A – Filosofia politica – per le esigenze del Dipartimento di Scienze Politiche da coprire mediante chiamata ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, i cui atti sono stati approvati con D.R. n. 987 del 29.4.2025, da cui è emerso come vincitore della selezione medesima il **Prof. Vincenzo SORRENTINO**, professore di II fascia presso questo Ateneo, il quale, con delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze Politiche del 21.5.2025, acquisita al prot. n. 177839 del 21.5.2025 (All. 1 agli atti della presente delibera), è stato chiamato a ricoprire detto ruolo per il GSD 14/GSPS-01 – Filosofia politica – settore scientifico-disciplinare GSPS-01/A – Filosofia politica -;

Dato atto che nel Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio relativo all'anno 2025, portato all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23.12.2024, sono stati appostati € 110.996,78 sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per

competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN per la suddetta assunzione in servizio;

Preso atto che per la chiamata a Professore di I fascia, in regime di tempo pieno, del **Prof. Vincenzo SORRENTINO**, per l'anno 2025, non sussiste alcun costo differenziale;

Considerato che ai sensi del combinato disposto dell'art. 18 della L. 240/2010, dell'art. 20, comma 2 lett. l), dello Statuto di Ateneo e dell'art. 8, comma 2 del Regolamento di Ateneo per la chiamata dei professori ai sensi degli artt. 18 e 24 della Legge 240/2010, il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Senato Accademico, è competente ad approvare la suddetta proposta di chiamata;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti in materia;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 giugno 2024, previa proposta di assegnazione di n. 9 posti di professori di I fascia da reclutare mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010 formulata dal Senato Accademico nella seduta del 26 giugno 2024, ha deliberato, tra l'altro:

- di autorizzare la copertura di n. 1 posto di Professore di I fascia mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010 per il gruppo scientifico-disciplinare 14/GSPS-01 – Filosofia politica - settore scientifico-disciplinare GSPS-01/A – Filosofia politica – per le esigenze del Dipartimento di Scienze Politiche con impegno di 1 p.o. per la copertura del soprarichiamato posto a valere sui contingenti a disposizione e/o sui Piani Straordinari di cui al D.M. 445/2022, in ragione della migliore utilizzazione delle risorse a disposizione, prevedendo la presa di servizio non prima del 1.12.2024;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione nella medesima seduta del 27 giugno 2024 ha altresì deliberato:

“❖ di autorizzare la copertura del costo complessivo relativo alle suddette prese di servizio, per l'anno 2024, pari ad € 83.247,59 a valere sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari” UA.PG.ACEN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

❖ di autorizzare, conseguentemente, l'Ufficio Budgeting e Bilancio unico di Ateneo, ad effettuare lo storno di € 83.247,59, dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari” UA.PG.ACEN, in favore della voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato”

Seduta SA del 27 maggio 2025

UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

❖ di autorizzare in conseguenza la copertura del costo annuo complessivo stimato in € 998.971,02 dei sopra richiamati n. 9 professori di I fascia sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza, con riserva di considerare per la copertura dei suddetti costi le previsione di entrata ministeriale complessiva di € 3.600.605,29 di cui al DM 795/2023 – salva la ricognizione delle risorse di cui al D.M. medesimo all'esito delle procedure concluse ed in corso di completamento già autorizzate su tale D.M. – destinata al fabbisogno di personale docente a valere sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 "Fondo finanziamento ordinario delle università" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza.";

Rilevato che con D.R. n. 2818 del 4.10.2024 è stata bandita la procedura selettiva avente ad oggetto un posto di professore di I fascia per il gruppo scientifico-disciplinare 14/GSPS-01 – Filosofia politica – settore scientifico-disciplinare GSPS-01/A – Filosofia politica – per le esigenze del Dipartimento di Scienze Politiche da coprire mediante chiamata ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, i cui atti sono stati approvati con D.R. n. 987 del 29.4.2025, da cui è emerso come vincitore della selezione medesima il **Prof. Vincenzo SORRENTINO**, professore di II fascia presso questo Ateneo, il quale, con delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze Politiche del 21.5.2025, acquisita al prot. n. 177839 del 21.5.2025 (All. 1 agli atti della presente delibera), è stato chiamato a ricoprire detto ruolo per il GSD 14/GSPS-01 – Filosofia politica – settore scientifico-disciplinare GSPS-01/A – Filosofia politica -;

Dato atto che nel Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio relativo all'anno 2025, portato all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23.12.2024, sono stati appostati € 110.996,78 sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN per la suddetta assunzione in servizio;

Preso atto che per la chiamata a Professore di I fascia, in regime di tempo pieno, del **Prof. Vincenzo SORRENTINO**, per l'anno 2025, non sussiste alcun costo differenziale;

Considerato che ai sensi del combinato disposto dell'art. 18 della L. 240/2010, dell'art. 20, comma 2 lett. l), dello Statuto di Ateneo e dell'art. 8, comma 2 del Regolamento di Ateneo per la chiamata dei professori ai sensi degli artt. 18 e 24 della Legge 240/2010, il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Senato Accademico, è competente ad approvare la suddetta proposta di chiamata;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di esprimere parere favorevole in merito alla chiamata del **Prof. Vincenzo SORRENTINO** a ricoprire il posto di ruolo di professore di I fascia per il gruppo scientifico-disciplinare 14/GSPS-01 – Filosofia politica - settore scientifico-disciplinare GSPS-01/A – Filosofia politica – per le esigenze del Dipartimento di Scienze Politiche e, conseguentemente, di esprimere parere favorevole alla presa di servizio del **Prof. Vincenzo SORRENTINO** in data 1 luglio 2025.
- ❖ di riportarsi integralmente alla delibera del Consiglio di Amministrazione del 27.6.2024 in ordine all'imputazione dei p.o. e, conseguentemente, di far gravare 0,3 p.o., necessari per l'assunzione in servizio del sopra richiamato professore di I fascia sui contingenti a disposizione e/o sui Piani Straordinari di cui al D.M. 445/2022, in ragione della migliore utilizzazione delle risorse a disposizione.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 322/2025 - Numero protocollo: 182897/2025
Categoria O.d.G: Personale 6.4
Oggetto: Proposta di variazione fondi per copertura del posto di ricercatore universitario a tempo determinato del Dott. Alessandro PARISI, ex 24, comma 3, lettera a), della Legge 240/2010 - GSD 02/PHYS-01 - Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali e applicazioni, SSD PHYS-01/A - Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali e applicazioni (ex SC 02/A1 - Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali - SSD FIS/01 - Fisica sperimentale) - Dipartimento di Fisica e Geologia - a valere su finanziamenti esterni - Parere
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				

Seduta SA del 27 maggio 2025

Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 564 del 04.03.2025, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 59 del 12.03.2025;

Visto l'art. 24 della Legge 240/2010, il quale disciplina i *“Ricercatori a tempo determinato”*;
 Preso atto del D.M. 24 maggio 2011, n. 242, avente per oggetto *“Criteri per la valutazione delle attività didattiche e di ricerca svolte dai titolari dei contratti di cui all'art.24, comma 3, lettera a), della Legge 30 dicembre 2010”*;

Visto il D.P.R. n. 232 del 15 dicembre 2011, recante *“Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e ricercatori universitari, a norma dell'art. 8. commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240”* ed, in particolare, l'allegato 3 – art. 3 comma 6 relativo al trattamento economico annuo lordo – *Ricercatori a tempo determinato assunti secondo il nuovo regime*”;

Visto il D.M. n. 855 del 30.10.2015 recante *“Rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali”*;

Visto il Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della Legge 30.12.2010 n. 240, emanato con D.R. 829 del 31.05.2016;

Visto, in particolare, l'art. 18 – comma 2 – della Legge 30.12.2010 n. 240, secondo cui *“Nell'ambito delle disponibilità di bilancio di ciascun ateneo i procedimenti per l'attribuzione dei contratti di cui all'articolo 24, di ciascun ateneo statale sono effettuati sulla base della programmazione triennale di cui all'articolo 1, comma 105, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, e di cui all'articolo 1-ter del decreto-legge 31 gennaio 2005, n. 7, convertito, con modificazioni, dalla legge 31 marzo 2005, n. 43,.....”*;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 - Pubblicato nella Gazz. Uff. 3 maggio 2012, n. 102, entrato in vigore dal 18 maggio 2012 – avente ad oggetto *“Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.”*;

Dato atto, in particolare, che l'art. 7, comma 2, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che:
"Sono in ogni caso consentite:

le assunzioni di personale riservate alle categorie protette e quelle relative a personale docente e ricercatore coperte da finanziamenti esterni secondo quanto previsto dall'articolo 5, comma 5; (...)."

Dato, inoltre, atto che l'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che: "Le entrate derivanti da finanziamenti esterni di soggetti pubblici e privati destinate al finanziamento delle spese per il personale devono essere supportate da norme, accordi o convenzioni approvati dal consiglio di amministrazione che:

assicurino un finanziamento non inferiore al relativo costo quindicennale per le chiamate di posti di professore di ruolo e di ricercatore a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), ovvero un finanziamento di importo e durata non inferiore a quella del contratto per i posti di ricercatore di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a) della legge 30 dicembre 2010, n. 240;(...)."

Visto il D.L. 95/2012, convertito con L. 135/2012, recante "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario", in particolare l'art. 14, comma 3;

Visto il D.L. n. 69/2013, convertito con modificazioni dall'art. 1, comma 1, della legge 9 agosto 2013 n. 98, recante "Disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia", in particolare l'art. 58, commi 1 e 2;

Visto il D.M. 639 del 02.05.2024, avente ad oggetto: "Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240 " ed in particolare l'allegato B;

Visto il D.P.C.M. 23.07.2024, pubblicato in Gazzetta Ufficiale – serie generale – n. 200 del 27.08.2024, con cui è stato disposto l'adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato a decorrere dal 1° gennaio 2024;

Visto il DL 30 aprile 2022 n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1 – comma 1 della Legge 29 giugno 2022 n. 79, pubblicata in GU n. 150 del 29.06.2022 ed entrata in vigore in data 30.06.2022, ed in particolare l'art. 14 contenente "Disposizioni in materia di Università e ricerca";

Considerato che l'art. 14 – comma 6 quinquiesdecies dispone: "(omissis) per i trentasei mesi successivi alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, le università possono indire procedure per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, in attuazione delle misure previste dal medesimo Piano, nonché di quelle previste dal Programma nazionale per la ricerca (PNR) 2021-2027";

Considerato che l'Università degli Studi di Perugia ha stipulato con il Dott. Alessandro PARISI il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato n. 36/2023 (allegato 1 agli atti della presente delibera), quale ricercatore universitario a tempo determinato – ex art. 24, comma 3, lettera a), L. 240/2010, per tre anni dal 13.11.2023 al 12.11.2026, eventualmente prorogabili per ulteriori due, settore concorsuale 02/A1 - Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali – SSD FIS/01 – Fisica sperimentale, per le esigenze del Dipartimento di Fisica e Geologia – per partecipare al progetto di ricerca *“Potenziale scientifico di Einstein Telescope nell’astronomia multimessaggera e nella fisica fondamentale: ruolo della sensibilità a bassa frequenza”*;

Preso atto che ai sensi e per gli effetti dell’art. 2, comma 1, del D.M. 639 del 02.05.2024 il Dott. Alessandro PARISI, a decorrere dal 31.05.2024, è stato inquadrato nel GSD 02/PHYS-01 - Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali e applicazioni, SSD PHYS-01/A - Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali e applicazioni;

Considerato che i costi pari ad € 162.634,18 gravano su fondi esterni e più precisamente: per € 126.250,00 a valere sul progetto PNRR ETIC (CAOS), CUP I53C21000420006, per € 36.384,18 a valere sul progetto LoVeC-ET (Low-frequency Versus Cryogenics for ET) PRIN2020, CUP J53C22000920001;

Ricordato che detto posto era stato autorizzato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21 marzo 2023, previo parere favorevole del Senato Accademico espresso nella seduta del 20 marzo 2023;

Preso atto, pertanto, che il posto sopra richiamato rientra nella previsione di cui all’art. 5, comma 5, e 7, comma 2, del D.Lgs. 49/2012, per l’effetto non è precluso dalle previsioni in materia di limiti alle spese per personale di cui al medesimo D.Lgs. 49/2012, come integrato dall’art. 14 del D.L. 95/2012, anche alla luce di quanto esposto nella nota MIUR prot. 1176 del 19 luglio 2012, in quanto la copertura finanziaria dei relativi oneri grava interamente su finanziamenti esterni, inoltre la presente fattispecie rientra, alla luce di tutto quanto sopra esposto, nelle previsioni dell’art. 1, c. 188, L. 266/2005;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione con la sopra citata delibera del 21.03.2023 aveva deliberato di dare esecuzione, conseguentemente, al DSA del Segretario Amministrativo del Dipartimento di Fisica e Geologia n. 3/2023 del 09.02.2023, nella parte in cui si autorizzava l’Ufficio Stipendi al successivo pagamento a copertura del posto sopra autorizzato, nella disponibilità sotto indicata pari ad € 162.634,18, attestata dal Segretario Amministrativo del Dipartimento di Fisica e Geologia con il sopra richiamato decreto:

DIPARTIMENTO	SETTORE CONCORSUALE e SSD	CONTRATTO	PROGETTO CONTABILE PJ
--------------	---------------------------------	-----------	--------------------------

<i>Dipartimento di Fisica e Geologia</i>	02/A1 FIS/01	<i>Tempo pieno</i> € 162.634,18	<i>PJ:</i> PRIN2020VOCCA della UA.PG.DFIG (€ 36.384,18) ETIC2022VOCCA della UA.PG.DFIG (€ 126.250,00)
--	-----------------	------------------------------------	---

Vista la delibera del Consiglio del Dipartimento di Fisica e Geologia del 06.05.2025 (prot. n. 165324 del 07.05.2025, allegato 2 agli atti della presente delibera), nelle cui premesse è specificato che il progetto PRIN 2020_LoVeC-ET, CUP J53C22000920001, sui cui fondi grava il 22,37% del costo complessivo della posizione RTD a) sopra menzionata, scadrà il 31/05/2025, mentre il progetto PNRR_ETIC, CUP I53C21000420006, sui cui fondi grava il 77,63% del costo complessivo della posizione RTD a) sopra menzionata, scadrà il 31/12/2025;

Rilevata la necessità di coprire i costi del sopra citato contratto per il periodo successivo alla scadenza dei progetti PRIN 2020_LoVeC-ET e PNRR_ETIC, quantificabili in € 50.000,00; Considerato che con delibera del Consiglio del Dipartimento di Fisica e Geologia del 14.01.2025 era stata approvata la Convenzione tra l'Università degli Studi di Perugia e l'INFN per il co-finanziamento, da parte dell'INFN, per un importo pari ad € 50.000,00, del posto di ricercatore a tempo determinato, ex L. 240/10 art. 24, comma 3 lett. a) a tempo pieno, ricoperto dal Dott. Alessandro PARISI;

Considerato che la Convenzione di cui sopra tra l'Università degli Studi di Perugia e l'INFN è stata sottoscritta in data 25.02.2025;

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Fisica e Geologia nella seduta del 06.05.2025 sopra citata, ha deliberato:

“Il Consiglio all’unanimità approva la ripartizione della copertura finanziaria per la posizione in oggetto, relativamente agli importi stipendiali mensili così come descritta in premessa e di seguito riportata:

Per il 22,37% del costo sul progetto PRIN 2020_LoVeC-ET, CUP J53C22000920001 e per il 77,63% dell’importo sul progetto PNRR_ETIC, CUP I53C21000420006, fino al 31/05/2025;

- Per il 100% del costo sul progetto PNRR_ETIC, CUP I53C21000420006, dal 01/06/2025 fino al 31/12/2025;

- Per il 100% del costo sulla convenzione UNIPG-INFN, dal 01/01/2026 fino al 12/11/2026 (scadenza del contratto)”;

Preso atto che ad oggi risulta capiente il PJ: ETIC2022VOCCA della UA.PG.DFIG per far fronte alla copertura del costo del contratto del Dott. Alessandro Parisi per il periodo 01.06.2025 al 31.12.2025;

Visto il DSA n. 42 del 06.05.2025 (allegato 3 agli atti della presente delibera), con cui il Segretario Amministrativo del Dipartimento di Fisica e Geologia ha decretato:

“la seguente variazione al Bilancio di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2025:

RICAVI

CA.03.05.01.01.08 “Contratti/convenzioni /accordi di

Seduta SA del 27 maggio 2025

programma: con enti di ricerca”
UA.PG.DFIG RICTDINFN2026PARISI

€ 50.000,00
TOTALE € 50.000,00

COSTI

CA.04.08.01.01.08

*“Costo per competenze fisse del personale ricercatore
a tempo determinato”*

UA.PG.DFIG RICTDINFN2026PARISI

€ 50.000,00
TOTALE € 50.000,00

di autorizzare l'Ufficio Compensi dell'Amministrazione Centrale di Ateneo, ad effettuare il pagamento dello stipendio della posizione di ricercatore a tempo determinato del Dott. Alessandro Parisi come segue:

- utilizzando i progetti indicati nel contratto originale fino al 31/05/2025;*
- utilizzando il progetto ETIC2022VOCCA dallo 01/06/2025 al 31/12/2025;*
- utilizzando il progetto RICTDINFN2026PARISI dallo 01/01/2026 fino alla scadenza contrattuale prevista per il 12/11/2026;*

Il presente DSA sarà trasmesso in copia al Collegio dei Revisori dei Conti, secondo quanto previsto dall'art. 32 del vigente Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità.”;

Preso atto, pertanto, che la copertura finanziaria del contratto del Dott. Alessandro PARISI per il periodo dal 01.01.2026 fino al termine del contratto (€ 50.000,00) graverà su finanziamenti esterni e non sul FFO nel pieno rispetto di quanto dispone l'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 49/2012, anche alla luce di quanto esposto nella nota MIUR prot. 1176 del 19 luglio 2012;

Visto il parere favorevole reso ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 5, del D.lgs. n. 49/2012 dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 26 maggio 2025;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Visto lo Statuto dell'Ateneo;

Vista la Legge 30.12.2010 n. 240, in particolare l'art. 24;

Preso atto del D.M. n. 855 del 30.10.2015;

Visto il Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240;

Visto il D.P.R. 232 del 15 dicembre 2011;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49, in particolare l'art. 5, comma 5 e l'art. 7, comma 2;

Visto il D.L. 95/2012, convertito con L. 135/2012, recante “*Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario*”, in particolare l’art. 14, comma 3;

Vista la nota del Direttore Generale del MIUR prot. n. 1176 del 19 luglio 2012;

Visto il DL 30 aprile 2022 n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), convertito in legge, con modificazioni, dall’art. 1 – comma 1 della Legge 29 giugno 2022 n. 79, pubblicata in GU n. 150 del 29.06.2022 ed entrata in vigore in data 30.06.2022, ed in particolare l’art. 14 contenente “*Disposizioni in materia di Università e ricerca*”;

Considerato che l’art. 14 – comma 6 quinquiesdecies dispone: “*(omissis) per i trentasei mesi successivi alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, le università possono indire procedure per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell’articolo 24, comma 3, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, in attuazione delle misure previste dal medesimo Piano, nonché di quelle previste dal Programma nazionale per la ricerca (PNR) 2021-2027*”;

Considerato che l’Università degli Studi di Perugia ha stipulato con il Dott. Alessandro PARISI il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato n. 36/2023, quale ricercatore universitario a tempo determinato – ex art. 24, comma 3, lettera a), L. 240/2010, per tre anni dal 13.11.2023 al 12.11.2026, eventualmente prorogabili per ulteriori due, settore concorsuale 02/A1 - Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali – SSD FIS/01 – Fisica sperimentale, per le esigenze del Dipartimento di Fisica e Geologia – per partecipare al progetto di ricerca “*Potenziale scientifico di Einstein Telescope nell’astronomia multimessaggera e nella fisica fondamentale: ruolo della sensibilità a bassa frequenza*”;

Preso atto che ai sensi e per gli effetti dell’art. 2, comma 1, del D.M. 639 del 02.05.2024 il Dott. Alessandro PARISI, a decorrere dal 31.05.2024, è stato inquadrato nel GSD 02/PHYS-01 - Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali e applicazioni, SSD PHYS-01/A - Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali e applicazioni;

Considerato che i costi pari ad € 162.634,18 gravano su fondi esterni e più precisamente: per € 126.250,00 a valere sul progetto PNRR ETIC (CAOS), CUP I53C21000420006, per € 36.384,18 a valere sul progetto LoVeC-ET (Low-frequency Versus Cryogenics for ET) PRIN2020, CUP J53C22000920001;

Ricordato che detto posto era stato autorizzato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21 marzo 2023, previo parere favorevole del Senato Accademico espresso nella seduta del 20 marzo 2023;

Preso atto, pertanto, che il posto sopra richiamato rientra nella previsione di cui all’art. 5, comma 5, e 7, comma 2, del D.Lgs. 49/2012, per l’effetto non è precluso dalle previsioni in materia di limiti alle spese per personale di cui al medesimo D.Lgs. 49/2012, come integrato dall’art. 14 del D.L. 95/2012, anche alla luce di quanto esposto nella nota MIUR prot. 1176 del 19 luglio 2012, in quanto la copertura finanziaria dei relativi oneri grava interamente su

Seduta SA del 27 maggio 2025

finanziamenti esterni, inoltre la presente fattispecie rientra, alla luce di tutto quanto sopra esposto, nelle previsioni dell'art. 1, c. 188, L. 266/2005;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione con la sopra citata delibera del 21.03.2023 aveva deliberato di dare esecuzione, conseguentemente, al DSA del Segretario Amministrativo del Dipartimento di Fisica e Geologia n. 3/2023 del 09.02.2023, nella parte in cui si autorizzava l'Ufficio Stipendi al successivo pagamento a copertura del posto sopra autorizzato, nella disponibilità sotto indicata pari ad € 162.634,18, attestata dal Segretario Amministrativo del Dipartimento di Fisica e Geologia con il sopra richiamato decreto:

DIPARTIMENTO	SETTORE CONCORSUALE e SSD	CONTRATTO	PROGETTO CONTABILE PJ
Dipartimento di Fisica e Geologia	02/A1 FIS/01	Tempo pieno € 162.634,18	PJ: PRIN2020VOCCA della UA.PG.DFIG (€ 36.384,18) ETIC2022VOCCA della UA.PG.DFIG (€ 126.250,00)

Vista la delibera del Consiglio del Dipartimento di Fisica e Geologia del 06.05.2025 (prot. n. 165324 del 07.05.2025), nelle cui premesse è specificato che il progetto PRIN 2020_LoVeC-ET, CUP J53C22000920001, sui cui fondi grava il 22,37% del costo complessivo della posizione RTD a) sopra menzionata, scadrà il 31/05/2025, mentre il progetto PNRR_ETIC, CUP I53C21000420006, sui cui fondi grava il 77,63% del costo complessivo della posizione RTD a) sopra menzionata, scadrà il 31/12/2025;

Rilevata la necessità di coprire i costi del sopra citato contratto per il periodo successivo alla scadenza dei progetti PRIN 2020_LoVeC-ET e PNRR_ETIC, quantificabili in € 50.000,00;

Considerato che con delibera del Consiglio del Dipartimento di Fisica e Geologia del 14.01.2025 era stata approvata la Convenzione tra l'Università degli Studi di Perugia e l'INFN per il co-finanziamento, da parte dell'INFN, per un importo pari ad € 50.000,00, del posto di ricercatore a tempo determinato, ex L. 240/10 art. 24, comma 3 lett. a) a tempo pieno, ricoperto dal Dott. Alessandro PARISI;

Considerato che la Convenzione di cui sopra tra l'Università degli Studi di Perugia e l'INFN è stata sottoscritta in data 25.02.2025;

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Fisica e Geologia nella seduta del 06.05.2025 sopra citata, ha deliberato:

“Il Consiglio all'unanimità approva la ripartizione della copertura finanziaria per la posizione in oggetto, relativamente agli importi stipendiali mensili così come descritta in premessa e di seguito riportata:

Per il 22,37% del costo sul progetto PRIN 2020_LoVeC-ET, CUP J53C22000920001 e per il 77,63% dell'importo sul progetto PNRR_ETIC, CUP I53C21000420006, fino al 31/05/2025;

Seduta SA del 27 maggio 2025

- Per il 100% del costo sul progetto PNRR_ETIC, CUP I53C21000420006, dal 01/06/2025 fino al 31/12/2025;

- Per il 100% del costo sulla convenzione UNIPG-INFN, dal 01/01/2026 fino al 12/11/2026 (scadenza del contratto)";

Preso atto che ad oggi risulta capiente il PJ: ETIC2022VOCCA della UA.PG.DFIG per far fronte alla copertura del costo del contratto del Dott. Alessandro Parisi per il periodo 01.06.2025 al 31.12.2025;

Visto il DSA n. 42 del 06.05.2025 (allegato 3 agli atti della presente delibera), con cui il Segretario Amministrativo del Dipartimento di Fisica e Geologia ha decretato:

"la seguente variazione al Bilancio di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025:

RICAVI

CA.03.05.01.01.08 "Contratti/convenzioni /accordi di programma: con enti di ricerca"

UA.PG.DFIG RICTDINFN2026PARISI € 50.000,00

TOTALE € 50.000,00

COSTI

CA.04.08.01.01.08

"Costo per competenze fisse del personale ricercatore a tempo determinato"

UA.PG.DFIG RICTDINFN2026PARISI € 50.000,00

TOTALE € 50.000,00

di autorizzare l'Ufficio Compensi dell'Amministrazione Centrale di Ateneo, ad effettuare il pagamento dello stipendio della posizione di ricercatore a tempo determinato del Dott. Alessandro Parisi come segue:

- utilizzando i progetti indicati nel contratto originale fino al 31/05/2025;

- utilizzando il progetto ETIC2022VOCCA dallo 01/06/2025 al 31/12/2025;

- utilizzando il progetto RICTDINFN2026PARISI dallo 01/01/2026 fino alla scadenza contrattuale prevista per il 12/11/2026;

Il presente DSA sarà trasmesso in copia al Collegio dei Revisori dei Conti, secondo quanto previsto dall'art. 32 del vigente Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità.";

Preso atto, pertanto, che la copertura finanziaria del contratto del Dott. Alessandro PARISI per il periodo dal 01.01.2026 fino al termine del contratto (€ 50.000,00) graverà su finanziamenti esterni e non sul FFO nel pieno rispetto di quanto dispone l'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 49/2012, anche alla luce di quanto esposto nella nota MIUR prot. 1176 del 19 luglio 2012;

Visto il parere favorevole reso ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 5, del D.lgs. n. 49/2012 dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 26 maggio 2025;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di esprimere parere favorevole, alla luce di tutto quanto sopra esposto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 3, e dell'art. 4 del "*Regolamento per l'assunzione di ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della Legge 30.12.2010 n. 240*", in ordine alla modifica, a decorrere dal **01.06.2025**, del contratto n. 36/2023, in relazione alla variazione dei fondi da utilizzare per la copertura del posto ricoperto dal **Dott. Alessandro PARISI**, ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a) della Legge 240/2010, per il GSD 02/PHYS-01 - Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali e applicazioni, SSD PHYS-01/A - Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali e applicazioni (ex SC 02/A1 - Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali - SSD FIS/01 - Fisica sperimentale), presso il Dipartimento di Fisica e Geologia, modifica autorizzata dal Consiglio del Dipartimento medesimo come meglio precisato in premessa;
- ❖ di riportarsi integralmente a quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione in merito alla copertura economica dei costi del contratto n. 36/2023 per i periodi 01.06.2025-31.12.2025 e 01.01.2026-12.11.2026.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 323/2025 - Numero protocollo: 182898/2025
Categoria O.d.G: Personale 6.5
Oggetto: Proposta di addendum al contratto n. 54/2022, come modificato dall'addendum n. 43/2023, stipulato con il Dott. Carlo GAROFALO ricercatore a tempo determinato art. 24 – comma 3 lett. B) – Legge 240/2010 – Parere
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
--- -----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-- -----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012;

Visto l'art. 24 della Legge 240/2010, il quale disciplina i *“Ricercatori a tempo determinato”*;
Visto il D.P.R. n. 232 del 15 dicembre 2011, recante *“Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e ricercatori universitari, a norma dell'art. 8. commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240”* ed, in particolare, l'allegato 3 – art. 3 comma 6 relativo al trattamento economico annuo lordo – *Ricercatori a tempo determinato assunti secondo il nuovo regime”*;

Visto il Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240, emanato con D.R. 829 del 31.05.2016;

Visto il D.P.C.M. 23.07.2024, pubblicato in Gazzetta Ufficiale – serie generale – n. 200 del 27.08.2024, con cui è stato disposto l'adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato a decorrere dal 1° gennaio 2024;

Visto, in particolare, l'art. 18 – comma 2 – della Legge 30.12.2010 n. 240, secondo cui *“Nell'ambito delle disponibilità di bilancio di ciascun ateneo i procedimenti per l'attribuzione dei contratti di cui all'articolo 24, di ciascun ateneo statale sono effettuati sulla base della programmazione triennale di cui all'articolo 1, comma 105, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, e di cui all'articolo 1-ter del decreto-legge 31 gennaio 2005, n. 7, convertito, con modificazioni, dalla legge 31 marzo 2005, n. 43,.....”*;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 – Pubblicato nella Gazz. Uff. 3 maggio 2012, n. 102, entrato in vigore dal 18 maggio 2012 – avente ad oggetto *“Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.”*;

Dato atto, in particolare, che l'art. 7, comma 2, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che:
“Sono in ogni caso consentite:

le assunzioni di personale riservate alle categorie protette e quelle relative a personale docente e ricercatore coperte da finanziamenti esterni secondo quanto previsto dall'articolo 5, comma 5; (...).”

Dato, inoltre, atto che l'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che: "Le entrate derivanti da finanziamenti esterni di soggetti pubblici e privati destinate al finanziamento delle spese per il personale devono essere supportate da norme, accordi o convenzioni approvati dal consiglio di amministrazione che: assicurino un finanziamento non inferiore al relativo costo quindicennale per le chiamate di posti di professore di ruolo e di ricercatore a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), ovvero un finanziamento di importo e durata non inferiore a quella del contratto per i posti di ricercatore di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a) della legge 30 dicembre 2010, n. 240;(...).";

Visto il D.M. 856 del 16.11.2020, avente ad oggetto "Secondo piano straordinario 2020 per il reclutamento di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della Legge 240/2020", con cui sono stati assegnati all'Università degli Studi di Perugia n. 53 posti;

Considerato che i suddetti posti sono stati assegnati in base ai criteri di riparto del contingente complessivo di n. 3.331 posti di cui all'art. 1, comma 2, del sopra richiamato D.M. 856 del 16.11.2020;

Valutato che l'art. 2, comma 1, del D.M. 856/2020 dispone che "Ciascuna istituzione utilizza le risorse assegnate ...per il reclutamento di ricercatori di tipo b) con la presa di servizio dal 1 gennaio 2021 ed entro il 30 novembre 2021 o, comunque, in presenza di motivati impedimenti oggettivi, non oltre il 30 aprile 2022";

Visto il D.M. n. 374 del 16.04.2021, con cui è stato disposto che i termini per la presa di servizio dei ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, i cui posti sono stati assegnati ai sensi dei decreti ministeriali 14 maggio 2020 - prot. n. 83 e 16 novembre 2020 - prot. n. 856, siano posticipati al 31 ottobre 2022;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28.04.2022, su proposta del Senato Accademico, ha deliberato di autorizzare la copertura di n. 6 posti di ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lett. b) Legge 240/2010 a valere sulle risorse di cui al D.M. 856/2020, tra i quali n. 1 posto di ricercatore tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera B), L. 240/2010 per il Settore concorsuale 11/E4 - Psicologia clinica e dinamica - SSD M-PSI/07 - Psicologia dinamica - per le esigenze del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.10.2022, con cui, acquisito il parere favorevole del Senato Accademico, è stata autorizzata la proposta di chiamata deliberata dal Consiglio del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione nella seduta del 18.10.2022 e, conseguentemente, è stata autorizzata l'assunzione in servizio del Dott. Carlo GAROFALO, quale ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera B), della Legge 240/2010, per tre anni, non rinnovabili, con regime di tempo pieno, settore concorsuale 11/E4 - Psicologia clinica e dinamica - SSD M-PSI/07 - Psicologia dinamica - per le esigenze del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione, per partecipare al progetto di ricerca: "Relazioni, processi e meccanismi sé-altro in psicologia dinamica nell'arco della vita", in quanto vincitore della relativa procedura di valutazione comparativa bandita con D.R. n. 1511 del 30.05.2022, i cui

atti sono stati approvati con D.R. n. 2659 del 26.09.2022, indicando n. 120 ore quale monte ore annuo massimo da dedicare ad attività di didattica ufficiale prevalentemente nell'ambito del SSD M-PSI/07;

Visto il contratto n. 54/2022 sottoscritto il 27.10.2022 tra il Dott. Carlo GAROFALO e l'Università degli Studi di Perugia (Docente referente: Prof.ssa Claudia Mazzeschi) (PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856) (allegato n. 1 agli atti della presente delibera);

Preso atto che il Dott. Carlo GAROFALO ha assunto effettivo servizio presso il Dipartimento Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione in data 31.10.2022;

Visto il progetto "*CHEWIE – Well-being, Humanism and Civil economy*" (PRIN 2022 PNRR – Cod. Prog.: P2022LL2LS) di cui al Decreto Direttoriale MUR n. 1409 del 14.9.2022, CUP J53D23016440001, progetto per il quale il Dott. Carlo GAROFALO riveste il ruolo di "*researcher*";

Preso atto che, a seguito dell'approvazione da parte del Consiglio del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione e dell'autorizzazione rilasciata dagli Organi Accademici, in data 30 novembre 2023 è stato sottoscritto l'*addendum* n. 43 al contratto n. 54/2022 RTD-B (allegato n. 2 agli atti della presente delibera), per consentire al Dott. Carlo GAROFALO lo svolgimento, a decorrere dal 30.11.2023, anche delle attività del Progetto "*CHEWIE – Well-being, Humanism and Civil economy*" sopra indicato;

Visto il D.M. 639 del 02.05.2024, avente ad oggetto: "*Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240*" ed in particolare l'Allegato "B";

Preso atto che ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 1, del D.M. 639 del 02.05.2024 il Dott. Carlo GAROFALO, a decorrere dal 31.05.2024, è stato inquadrato nel GSD 11/PSIC-04 - Psicologia clinica e psicologia dinamica - SSD PSIC-04/A - Psicologia dinamica;

Visto il progetto "*Menti in movimento (Me.Mo.)*" (PROBEN_0000011 – CUP J53C24001700001 – responsabile scientifico Prof.ssa Claudia Mazzeschi), finanziato con D.D. MUR prot. n. 14317 del 18 luglio 2024 per un importo per l'Università degli Studi di Perugia di Euro 604.000,00, nell'ambito dell'Avviso per la concessione di finanziamenti destinati alla promozione del benessere psicofisico e al contrasto ai fenomeni di disagio psicologico ed emotivo della popolazione studentesca (PRO-BEN), di cui al D.D. MUR prot. 1159 del 25 luglio 2023;

Vista la richiesta del 12.05.2025 della Prof.ssa Claudia Mazzeschi (allegato n. 3 agli atti della presente delibera), finalizzata ad attivare la procedura per la sottoscrizione di un ulteriore *addendum* al contratto RTDB del Dott. GAROFALO, con decorrenza dalla prima data utile, al fine di consentire al ricercatore medesimo di partecipare al progetto "*Menti in movimento (Me.Mo.)*" sopra indicato;

Preso atto che tutti e tre i progetti sopra indicati sono pienamente compatibili dal punto di vista scientifico, complementari e strettamente correlati;

Rilevato che, come si evince dalla richiesta formulata dalla Prof.ssa Mazzeschi, la partecipazione al progetto *“Menti in movimento (Me.Mo.)”* non comporta alcuna variazione in ordine all’originale copertura finanziaria del contratto RTD-B ed, inoltre, il Dott. Carlo GAROFALO dedicherà un tempo produttivo annuo pari rispettivamente al: 23,33% all’attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti; 70,51% al progetto originario *“Relazioni, processi e meccanismi sé altro in psicologia dinamica nell’arco di vita”*; 4,16% al progetto *“CHEWIE Well-being, Humanism and Civil Economy”*; 2% al progetto *“Menti in movimento (Me.Mo.)”*, valorizzato a costo zero;

Considerato che la suddetta distribuzione delle attività di ricerca manterrà invariato il monte ore complessivo per l’attività di ricerca, nonché il monte ore da dedicare all’attività di didattica;

Rilevato che l’impegno del Dott. Carlo GAROFALO nei progetti *“CHEWIE Well-being, Humanism and Civil Economy”* e *“Menti in movimento (Me.Mo.)”* non ostacolerà in alcun modo l’attività di ricerca oggetto del contratto RTD-B, in quanto la quota di tempo produttivo che il ricercatore potrà dedicare al progetto di ricerca originario è adeguata a garantirne il regolare svolgimento e la compiuta attuazione delle relative attività scientifiche;

Preso atto che il costo per la posizione da Ricercatore RTD-B per i mesi successivi alla stipula dell’*addendum* continuerà a gravare sul finanziamento originario (PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856);

Visto il consenso espresso dal dott. Carlo GAROFALO alla stipula dell’*addendum* nei termini sopra indicati (allegato n. 4 agli atti della presente delibera);

Visto il Decreto del Direttore del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione n. 125 del 15 maggio 2025 (allegato n. 5 agli atti della presente delibera), che sarà ratificato dal Consiglio di Dipartimento nella prima seduta utile, con cui è stato decretato:

“Di autorizzare la stipula di un addendum al contratto da ricercatore a tempo determinato, ex art. 24, comma 3, lett. B) L 240/2010, n. 54/2022 stipulato dal dott. Carlo GAROFALO il 27 ottobre 2022, con decorrenza dalla prima data utile;

Di disporre che il suddetto addendum modifichi parzialmente l’oggetto del contratto RTD-B in essere, in modo da contemplare lo svolgimento di attività di ricerca nell’ambito dei seguenti progetti:

- 1) Relazioni, processi e meccanismi sé-altro in psicologia dinamica nell’arco di vita – tempo produttivo annuo pari al 70,51%;*
- 2) CHEWIE Well-being, Humanism and Civil Economy - tempo produttivo annuo pari al 4,16% valorizzato a costo zero;*
- 3) Menti in movimento (Me.Mo.) - tempo produttivo annuo pari al 2% valorizzato a costo zero.*

Di proporre, in considerazione della piena compatibilità scientifica, della complementarità e della stretta correlazione tra i progetti indicati, che il minor impegno temporale sul progetto di ricerca originario, correlato alla residuale quota di tempo produttivo che il ricercatore

*dedicherà ai progetti CHEWIE Well-being, Humanism and Civil Economy e Menti in movimento (Me.Mo.) non comporti alcuna variazione in ordine all'originale copertura finanziaria del contratto RTD-B (PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856);
Di autorizzare la trasmissione del presente decreto, unitamente alla documentazione che si allega, alla Ripartizione del personale dell'Ateneo ai fini della redazione del suddetto addendum.”;*

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Viste le disposizioni normative vigenti in materia, meglio richiamate in premessa;

Visto il D.M. 856 del 16.11.2020, avente ad oggetto “*Secondo piano straordinario 2020 per il reclutamento di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della Legge 240/2020*”, con cui sono stati assegnati all'Università degli Studi di Perugia n. 53 posti;

Considerato che i suddetti posti sono stati assegnati in base ai criteri di riparto del contingente complessivo di n. 3.331 posti di cui all'art. 1, comma 2, del sopra richiamato D.M. 856 del 16.11.2020;

Valutato che l'art. 2, comma 1, del D.M. 856/2020 dispone che “*Ciascuna istituzione utilizza le risorse assegnate ...per il reclutamento di ricercatori di tipo b) con la presa di servizio dal 1 gennaio 2021 ed entro il 30 novembre 2021 o, comunque, in presenza di motivati impedimenti oggettivi, non oltre il 30 aprile 2022*”;

Visto il D.M. n. 374 del 16.04.2021, con cui è stato disposto che i termini per la presa di servizio dei ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, i cui posti sono stati assegnati ai sensi dei decreti ministeriali 14 maggio 2020 - prot. n. 83 e 16 novembre 2020 - prot. n. 856, siano posticipati al 31 ottobre 2022;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28.04.2022, su proposta del Senato Accademico, ha deliberato di autorizzare la copertura di n. 6 posti di ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lett. b) Legge 240/2010 a valere sulle risorse di cui al D.M. 856/2020, tra i quali n. 1 posto di ricercatore tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera B), L. 240/2010 per il Settore concorsuale 11/E4 – Psicologia clinica e dinamica - SSD M-PSI/07 – Psicologia dinamica - per le esigenze del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.10.2022, con cui, acquisito il parere favorevole del Senato Accademico, è stata autorizzata la proposta di chiamata deliberata dal Consiglio del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione nella seduta del 18.10.2022 e, conseguentemente, è stata autorizzata l'assunzione in servizio del Dott. Carlo GAROFALO, quale ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera B), della Legge 240/2010, per tre anni, non rinnovabili, con regime di tempo pieno, settore concorsuale 11/E4 – Psicologia clinica

e dinamica - SSD M-PSI/07 – Psicologia dinamica - per le esigenze del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione, per partecipare al progetto di ricerca: *“Relazioni, processi e meccanismi sé-altro in psicologia dinamica nell’arco della vita”*, in quanto vincitore della relativa procedura di valutazione comparativa bandita con D.R. n. 1511 del 30.05.2022, i cui atti sono stati approvati con D.R. n. 2659 del 26.09.2022, indicando n. 120 ore quale monte ore annuo massimo da dedicare ad attività di didattica ufficiale prevalentemente nell’ambito del SSD M-PSI/07;

Visto il contratto n. 54/2022 sottoscritto il 27.10.2022 tra il Dott. Carlo GAROFALO e l’Università degli Studi di Perugia (Docente referente: Prof.ssa Claudia Mazzeschi) (PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856);

Preso atto che il Dott. Carlo GAROFALO ha assunto effettivo servizio presso il Dipartimento Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione in data 31.10.2022;

Visto il progetto *“CHEWIE – Well-being, Humanism and Civil economy”* (PRIN 2022 PNRR – Cod. Prog.: P2022LL2LS) di cui al Decreto Direttoriale MUR n. 1409 del 14.9.2022, CUP J53D23016440001, progetto per il quale il Dott. Carlo GAROFALO riveste il ruolo di *“researcher”*;

Preso atto che, a seguito dell’approvazione da parte del Consiglio del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione e dell’autorizzazione rilasciata dagli Organi Accademici, in data 30 novembre 2023 è stato sottoscritto l’*addendum* n. 43 al contratto n. 54/2022 RTD-B, per consentire al Dott. Carlo GAROFALO lo svolgimento, a decorrere dal 30.11.2023, anche delle attività del Progetto *“CHEWIE – Well-being, Humanism and Civil economy”* sopra indicato;

Visto il D.M. 639 del 02.05.2024, avente ad oggetto: *“Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l’aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell’art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240”* ed in particolare l’Allegato “B”;

Preso atto che ai sensi e per gli effetti dell’art. 2, comma 1, del D.M. 639 del 02.05.2024 il Dott. Carlo GAROFALO, a decorrere dal 31.05.2024, è stato inquadrato nel GSD 11/PSIC-04 - Psicologia clinica e psicologia dinamica - SSD PSIC-04/A - Psicologia dinamica;

Visto il progetto *“Menti in movimento (Me.Mo.)”* (PROBEN_0000011 – CUP J53C24001700001 – responsabile scientifico Prof.ssa Claudia Mazzeschi), finanziato con D.D. MUR prot. n. 14317 del 18 luglio 2024 per un importo per l’Università degli Studi di Perugia di Euro 604.000,00, nell’ambito dell’Avviso per la concessione di finanziamenti destinati alla promozione del benessere psicofisico e al contrasto ai fenomeni di disagio psicologico ed emotivo della popolazione studentesca (PRO-BEN), di cui al D.D. MUR prot. 1159 del 25 luglio 2023;

Vista la richiesta del 12.05.2025 della Prof.ssa Claudia Mazzeschi, finalizzata ad attivare la procedura per la sottoscrizione di un ulteriore *addendum* al contratto RTDB del Dott. GAROFALO, con decorrenza dalla prima data utile, al fine di consentire al ricercatore medesimo di partecipare al progetto *“Menti in movimento (Me.Mo.)”* sopra indicato;

Preso atto che tutti e tre i progetti sopra indicati sono pienamente compatibili dal punto di vista scientifico, complementari e strettamente correlati;

Rilevato che, come si evince dalla richiesta formulata dalla Prof.ssa Mazzeschi, la partecipazione al progetto *“Menti in movimento (Me.Mo.)”* non comporta alcuna variazione in ordine all’originale copertura finanziaria del contratto RTD-B ed, inoltre, il Dott. Carlo GAROFALO dedicherà un tempo produttivo annuo pari rispettivamente al: 23,33% all’attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti; 70,51% al progetto originario *“Relazioni, processi e meccanismi sé altro in psicologia dinamica nell’arco di vita”*; 4,16% al progetto *“CHEWIE Well-being, Humanism and Civil Economy”*; 2% al progetto *“Menti in movimento (Me.Mo.)”*, valorizzato a costo zero;

Considerato che la suddetta distribuzione delle attività di ricerca manterrà invariato il monte ore complessivo per l’attività di ricerca, nonché il monte ore da dedicare all’attività di didattica;

Rilevato che l’impegno del Dott. Carlo GAROFALO nei progetti *“CHEWIE Well-being, Humanism and Civil Economy”* e *“Menti in movimento (Me.Mo.)”* non ostacolerà in alcun modo l’attività di ricerca oggetto del contratto RTD-B, in quanto la quota di tempo produttivo che il ricercatore potrà dedicare al progetto di ricerca originario è adeguata a garantirne il regolare svolgimento e la compiuta attuazione delle relative attività scientifiche;

Preso atto che il costo per la posizione da Ricercatore RTD-B per i mesi successivi alla stipula dell’*addendum* continuerà a gravare sul finanziamento originario (PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856);

Visto il consenso espresso dal dott. Carlo GAROFALO alla stipula dell’*addendum* nei termini sopra indicati;

Visto il Decreto del Direttore del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione n. 125 del 15 maggio 2025, che sarà ratificato dal Consiglio di Dipartimento nella prima seduta utile, con cui è stato decretato:

“Di autorizzare la stipula di un addendum al contratto da ricercatore a tempo determinato, ex art. 24, comma 3, lett. B) L. 240/2010, n. 54/2022 stipulato dal dott. Carlo GAROFALO il 27 ottobre 2022, con decorrenza dalla prima data utile;

Di disporre che il suddetto addendum modifichi parzialmente l’oggetto del contratto RTD-B in essere, in modo da contemplare lo svolgimento di attività di ricerca nell’ambito dei seguenti progetti:

- 1) Relazioni, processi e meccanismi sé-altro in psicologia dinamica nell’arco di vita – tempo produttivo annuo pari al 70,51%;*
- 2) CHEWIE Well-being, Humanism and Civil Economy - tempo produttivo annuo pari al 4,16% valorizzato a costo zero;*
- 3) Menti in movimento (Me.Mo.) - tempo produttivo annuo pari al 2% valorizzato a costo zero.*

Di proporre, in considerazione della piena compatibilità scientifica, della complementarità e della stretta correlazione tra i progetti indicati, che il minor impegno temporale sul

Seduta SA del 27 maggio 2025

progetto di ricerca originario, correlato alla residuale quota di tempo produttivo che il ricercatore dedicherà ai progetti CHEWIE Well-being, Humanism and Civil Economy e Menti in movimento (Me.Mo.) non comporti alcuna variazione in ordine all'originale copertura finanziaria del contratto RTD-B (PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856);

Di autorizzare la trasmissione del presente decreto, unitamente alla documentazione che si allega, alla Ripartizione del personale dell'Ateneo ai fini della redazione del suddetto addendum.”;

All'unanimità

DELIBERA

❖ di esprimere parere favorevole, alla luce di tutto quanto sopra esposto, in ordine alla stipula di un ulteriore **addendum**, nei termini dello schema del medesimo allegato alla presente (Allegato sub lett. A alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale), con decorrenza **01.06.2025**, al contratto n. 54/2022, come modificato dall'*addendum* n. 43/2023, del Dott. Carlo GAROFALO, ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera B), della Legge 240/2010, per tre anni, non rinnovabili, con regime di tempo pieno, GSD 11/PSIC-04 - Psicologia clinica e psicologia dinamica - SSD PSIC-04/A - Psicologia dinamica - per le esigenze del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione - fermo restando che il costo del contratto, comprensivo dell'*addendum*, continuerà a gravare sull'originaria copertura finanziaria del contratto n. 54/2022.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 324/2025 - Numero protocollo: 182899/2025
Categoria O.d.G: Personale 6.6
Oggetto: Proposta di addendum al contratto n. 50/2022, come modificato dall'addendum n. 47/2023, stipulato con la Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA ricercatore a tempo determinato art. 24 - comma 3 lett. B) - Legge 240/2010 - Parere
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
--- -----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-- -----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				

Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				
----------------------------	---	--	--	--	--

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012;

Visto l'art. 24 della Legge 240/2010, il quale disciplina i *"Ricercatori a tempo determinato"*;

Visto il D.P.R. n. 232 del 15 dicembre 2011, recante *"Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e ricercatori universitari, a norma dell'art. 8. commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240"* ed, in particolare, l'allegato 3 – art. 3 comma 6 relativo al trattamento economico annuo lordo – *Ricercatori a tempo determinato assunti secondo il nuovo regime"*;

Visto il Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240, emanato con D.R. 829 del 31.05.2016;

Visto il D.P.C.M. 23.07.2024, pubblicato in Gazzetta Ufficiale – serie generale – n. 200 del 27.08.2024, con cui è stato disposto l'adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato a decorrere dal 1° gennaio 2024;

Visto, in particolare, l'art. 18 – comma 2 – della Legge 30.12.2010 n. 240, secondo cui *"Nell'ambito delle disponibilità di bilancio di ciascun ateneo i procedimenti per l'attribuzione dei contratti di cui all'articolo 24, di ciascun ateneo statale sono effettuati sulla base della programmazione triennale di cui all'articolo 1, comma 105, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, e di cui all'articolo 1-ter del decreto-legge 31 gennaio 2005, n. 7, convertito, con modificazioni, dalla legge 31 marzo 2005, n. 43,....."*;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 - Pubblicato nella Gazz. Uff. 3 maggio 2012, n. 102, entrato in vigore dal 18 maggio 2012 – avente ad oggetto *"Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5."*;

Dato atto, in particolare, che l'art. 7, comma 2, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che: *"Sono in ogni caso consentite:*

le assunzioni di personale riservate alle categorie protette e quelle relative a personale docente e ricercatore coperte da finanziamenti esterni secondo quanto previsto dall'articolo 5, comma 5; (...)."

Dato, inoltre, atto che l'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che: "Le entrate derivanti da finanziamenti esterni di soggetti pubblici e privati destinate al finanziamento delle spese per il personale devono essere supportate da norme, accordi o convenzioni approvati dal consiglio di amministrazione che: assicurino un finanziamento non inferiore al relativo costo quindicennale per le chiamate di posti di professore di ruolo e di ricercatore a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), ovvero un finanziamento di importo e durata non inferiore a quella del contratto per i posti di ricercatore di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a) della legge 30 dicembre 2010, n. 240;(...)";

Visto il D.M. 856 del 16.11.2020, avente ad oggetto "Secondo piano straordinario 2020 per il reclutamento di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della Legge 240/2020", con cui sono stati assegnati all'Università degli Studi di Perugia n. 53 posti;

Considerato che i suddetti posti sono stati assegnati in base ai criteri di riparto del contingente complessivo di n. 3.331 posti di cui all'art. 1, comma 2, del sopra richiamato D.M. 856 del 16.11.2020;

Valutato che l'art. 2, comma 1, del D.M. 856/2020 dispone che "Ciascuna istituzione utilizza le risorse assegnate ...per il reclutamento di ricercatori di tipo b) con la presa di servizio dal 1 gennaio 2021 ed entro il 30 novembre 2021 o, comunque, in presenza di motivati impedimenti oggettivi, non oltre il 30 aprile 2022";

Visto il D.M. n. 374 del 16.04.2021, con cui è stato disposto che i termini per la presa di servizio dei ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, i cui posti sono stati assegnati ai sensi dei decreti ministeriali 14 maggio 2020 - prot. n. 83 e 16 novembre 2020 - prot. n. 856, siano posticipati al 31 ottobre 2022;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28.04.2021, su proposta del Senato Accademico, ha deliberato di autorizzare la copertura di n. 35 posti di ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lett. b) Legge 240/2010 a valere sulle risorse di cui al D.M. 856/2020;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.3.2022 con cui, previo parere favorevole del Senato Accademico espresso nella seduta del 30.3.2022, è stata autorizzata l'assegnazione di ulteriori n. 12 posti di ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b), L. 240/2010 dei 53 posti attribuiti a questo Ateneo per effetto del D.M. 856/2020, come da schema riportato nella delibera stessa, tra cui un posto per il SC 11/E1 – SSD M-PSI/01, per le esigenze del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.10.2022, con cui, acquisito il parere favorevole del Senato Accademico, è stata autorizzata la proposta di chiamata deliberata dal Consiglio del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione nella seduta del 18.10.2022 e, conseguentemente, è stata autorizzata l'assunzione in servizio della Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA, quale ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera B), della Legge 240/2010, per tre anni, non rinnovabili, con regime di tempo pieno, settore concorsuale 11/E1 – Psicologia generale, Psicobiologia e

Psicometria - SSD M-PSI/01 - Psicologia generale - Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione, per partecipare al progetto di ricerca: *"Psicologia dei processi e dei meccanismi del funzionamento umano"*, in quanto vincitrice della relativa procedura di valutazione comparativa bandita con D.R. n. 1510 del 30.05.2022, i cui atti sono stati approvati con D.R. n. 2842 del 18.10.2022, indicando in n. 120 il monte ore annuo massimo da dedicare ad attività di didattica ufficiale prevalentemente nell'ambito del SSD M-PSI/01;

Visto il contratto n. 50/2022 sottoscritto il 27.10.2022 tra la Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA e l'Università degli Studi di Perugia (PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856) (allegato n. 1 agli atti della presente delibera);

Preso atto che la Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA ha assunto effettivo servizio presso il Dipartimento Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione in data 31.10.2022;

Visto il progetto *"Illuminating the dark side of Hypermemory"* (PRIN 2022 PNRR - Cod. Prog.: P2022LX894), di cui al Decreto Direttoriale bando MUR n. 1409 del 14.09.2022, CUP J53D23017260001, di cui risulta responsabile unità di ricerca il Prof. Valerio Santangelo;

Preso atto che, a seguito dell'approvazione da parte del Consiglio del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione e dell'autorizzazione rilasciata dagli Organi Accademici, in data 30 novembre 2023 è stato sottoscritto l'*addendum* n. 47 al contratto n. 50/2022 RTD-B (allegato n. 2 agli atti della presente delibera), per consentire alla Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA lo svolgimento, a decorrere dal 30.11.2023, anche delle attività del Progetto *"Illuminating the dark side of Hypermemory"* sopra indicato;

Visto il D.M. 639 del 02.05.2024, avente ad oggetto: *"Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240"* ed in particolare l'Allegato "B";

Preso atto che ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 1, del D.M. 639 del 02.05.2024 la Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA, a decorrere dal 31.05.2024, è stata inquadrata nel GSD 11/PSIC-01 - Psicologia generale, neuropsicologia e neuroscienze cognitive, psicometria - SSD PSIC-01/A - Psicologia generale;

Visto il progetto *"Menti in movimento (Me.Mo.)"* (PROBEN_0000011 - CUP J53C24001700001 - responsabile scientifico Prof.ssa Claudia Mazzeschi), finanziato con D.D. MUR prot. n. 14317 del 18 luglio 2024 per un importo per l'Università degli Studi di Perugia di Euro 604.000,00, nell'ambito dell'Avviso per la concessione di finanziamenti destinati alla promozione del benessere psicofisico e al contrasto ai fenomeni di disagio psicologico ed emotivo della popolazione studentesca (PRO-BEN), di cui al D.D. MUR prot. 1159 del 25 luglio 2023;

Vista la richiesta del 12.05.2025 della Prof.ssa Claudia Mazzeschi (allegato n. 3 agli atti della presente delibera), finalizzata ad attivare la procedura per la sottoscrizione di un ulteriore *addendum* al contratto RTDB della Dott.ssa LARICCHIUTA, con decorrenza dalla prima data

utile, al fine di consentire alla ricercatrice medesima di partecipare al progetto “*Menti in movimento (Me.Mo.)*” sopra indicato;

Preso atto che tutti e tre i progetti sopra indicati sono pienamente compatibili dal punto di vista scientifico, complementari e strettamente correlati;

Rilevato che, come si evince dalla richiesta formulata dalla Prof.ssa Mazzeschi, la partecipazione al progetto “*Menti in movimento (Me.Mo.)*” non comporta alcuna variazione in ordine all’originale copertura finanziaria del contratto RTD-B ed, inoltre, la Dott.ssa LARICCHIUTA dedicherà un tempo produttivo annuo pari rispettivamente al: 23,33% all’attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti; 68% al progetto originario “*Psicologia dei processi e dei meccanismi del funzionamento umano*”; 6,67 % al progetto “*illuminating the dark side of Hypermemory*”; 2% al progetto “*Menti in movimento (Me.Mo.)*”, valorizzato a costo zero;

Considerato che la suddetta distribuzione delle attività di ricerca manterrà invariato il monte ore complessivo per l’attività di ricerca, nonché il monte ore da dedicare all’attività di didattica;

Rilevato che l’impegno della Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA nei progetti “*illuminating the dark side of Hypermemory*” e “*Menti in movimento (Me.Mo.)*” non ostacolerà in alcun modo l’attività di ricerca oggetto del contratto RTD-B, in quanto la quota di tempo produttivo che la ricercatrice potrà dedicare al progetto di ricerca originario è adeguata a garantirne il regolare svolgimento e la compiuta attuazione delle relative attività scientifiche;

Preso atto che il costo per la posizione da Ricercatore RTD-B per i mesi successivi alla stipula dell’*addendum* continuerà a gravare sul finanziamento originario (PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856);

Visto il consenso espresso dalla Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA alla stipula dell’*addendum* nei termini sopra indicati (allegato n. 4 agli atti della presente delibera);

Visto il Decreto del Direttore del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione n. 124 del 15 maggio 2025 (allegato n. 5 agli atti della presente delibera), che sarà ratificato dal Consiglio di Dipartimento nella prima seduta utile, con cui è stato decretato:

“Di autorizzare la stipula di un addendum al contratto da ricercatore a tempo determinato, ex art. 24, comma 3, lett. B) L 240/2010, n. 50/2022 stipulato dalla dott.ssa Daniela LARICCHIUTA il 27 ottobre 2022, con decorrenza dalla prima data utile;

Di disporre che il suddetto addendum modifichi parzialmente l’oggetto del contratto RTD-B in essere, in modo da contemplare lo svolgimento di attività di ricerca nell’ambito dei seguenti progetti:

- 1) Psicologia dei processi e dei meccanismi del funzionamento umano - tempo produttivo annuo pari al 68%;*
- 2) Illuminating the dark side of Hypermemory - tempo produttivo annuo pari al 6,67% valorizzato a costo zero;*
- 3) Menti in movimento (Me.Mo.) - tempo produttivo annuo pari al 2% valorizzato a costo zero.*

*Di proporre, in considerazione della piena compatibilità scientifica, della complementarità e della stretta correlazione tra i progetti indicati, che il minor impegno temporale sul progetto di ricerca originario, correlato alla residuale quota di tempo produttivo che la ricercatrice dedicherà ai progetti *illuminating the dark side of Hypermemory* e *Menti in movimento* (Me.Mo.) non comporti alcuna variazione in ordine all'originale copertura finanziaria del contratto RTD-B (PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856);*

Di autorizzare la trasmissione del presente decreto, unitamente alla documentazione che si allega, alla Ripartizione del personale dell'Ateneo ai fini della redazione del suddetto addendum.”;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Viste le disposizioni normative vigenti in materia, meglio richiamate in premessa;

Visto il D.M. 856 del 16.11.2020, avente ad oggetto “*Secondo piano straordinario 2020 per il reclutamento di ricercatori di cui all’articolo 24, comma 3, lettera b), della Legge 240/2020*”, con cui sono stati assegnati all’Università degli Studi di Perugia n. 53 posti;

Considerato che i suddetti posti sono stati assegnati in base ai criteri di riparto del contingente complessivo di n. 3.331 posti di cui all’art. 1, comma 2, del sopra richiamato D.M. 856 del 16.11.2020;

Valutato che l’art. 2, comma 1, del D.M. 856/2020 dispone che “*Ciascuna istituzione utilizza le risorse assegnate ...per il reclutamento di ricercatori di tipo b) con la presa di servizio dal 1 gennaio 2021 ed entro il 30 novembre 2021 o, comunque, in presenza di motivati impedimenti oggettivi, non oltre il 30 aprile 2022*”;

Visto il D.M. n. 374 del 16.04.2021, con cui è stato disposto che i termini per la presa di servizio dei ricercatori di cui all’articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, i cui posti sono stati assegnati ai sensi dei decreti ministeriali 14 maggio 2020 - prot. n. 83 e 16 novembre 2020 - prot. n. 856, siano posticipati al 31 ottobre 2022;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28.04.2021, su proposta del Senato Accademico, ha deliberato di autorizzare la copertura di n. 35 posti di ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lett. b) Legge 240/2010 a valere sulle risorse di cui al D.M. 856/2020;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.3.2022 con cui, previo parere favorevole del Senato Accademico espresso nella seduta del 30.3.2022, è stata autorizzata l’assegnazione di ulteriori n. 12 posti di ricercatore a tempo determinato ai sensi dell’art. 24, comma 3, lett. b), L. 240/2010 dei 53 posti attribuiti a questo Ateneo per effetto del D.M. 856/2020, come da schema riportato nella delibera stessa, tra cui un posto per il SC 11/E1 – SSD M-PSI/01, per le esigenze del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.10.2022, con cui, acquisito il parere favorevole del Senato Accademico, è stata autorizzata la proposta di chiamata deliberata dal Consiglio del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione nella seduta del 18.10.2022 e, conseguentemente, è stata autorizzata l'assunzione in servizio della Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA, quale ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera B), della Legge 240/2010, per tre anni, non rinnovabili, con regime di tempo pieno, settore concorsuale 11/E1 – Psicologia generale, Psicobiologia e Psicometria - SSD M-PSI/01 – Psicologia generale - Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione, per partecipare al progetto di ricerca: *“Psicologia dei processi e dei meccanismi del funzionamento umano”*, in quanto vincitrice della relativa procedura di valutazione comparativa bandita con D.R. n. 1510 del 30.05.2022, i cui atti sono stati approvati con D.R. n. 2842 del 18.10.2022, indicando in n. 120 il monte ore annuo massimo da dedicare ad attività di didattica ufficiale prevalentemente nell'ambito del SSD M-PSI/01;

Visto il contratto n. 50/2022 sottoscritto il 27.10.2022 tra la Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA e l'Università degli Studi di Perugia (PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856);

Preso atto che la Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA ha assunto effettivo servizio presso il Dipartimento Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione in data 31.10.2022;

Visto il progetto *“Illuminating the dark side of Hypermemory”* (PRIN 2022 PNRR – Cod. Prog.: P2022LX894), di cui al Decreto Direttoriale bando MUR n. 1409 del 14.09.2022, CUP J53D23017260001, di cui risulta responsabile unità di ricerca il Prof. Valerio Santangelo;

Preso atto che, a seguito dell'approvazione da parte del Consiglio del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione e dell'autorizzazione rilasciata dagli Organi Accademici, in data 30 novembre 2023 è stato sottoscritto l'*addendum* n. 47 al contratto n. 50/2022 RTD-B, per consentire alla Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA lo svolgimento, a decorrere dal 30.11.2023, anche delle attività del Progetto *“Illuminating the dark side of Hypermemory”* sopra indicato;

Visto il D.M. 639 del 02.05.2024, avente ad oggetto: *“Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240”* ed in particolare l'Allegato “B”;

Preso atto che ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 1, del D.M. 639 del 02.05.2024 la Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA, a decorrere dal 31.05.2024, è stata inquadrata nel GSD 11/PSIC-01 - Psicologia generale, neuropsicologia e neuroscienze cognitive, psicometria - SSD PSIC-01/A - Psicologia generale;

Visto il progetto *“Menti in movimento (Me.Mo.)”* (PROBEN_0000011 – CUP J53C24001700001 – responsabile scientifico Prof.ssa Claudia Mazzeschi), finanziato con D.D. MUR prot. n. 14317 del 18 luglio 2024 per un importo per l'Università degli Studi di Perugia di Euro 604.000,00, nell'ambito dell'Avviso per la concessione di finanziamenti destinati alla promozione del benessere psicofisico e al contrasto ai fenomeni di disagio psicologico ed

emotivo della popolazione studentesca (PRO-BEN), di cui al D.D. MUR prot. 1159 del 25 luglio 2023;

Vista la richiesta del 12.05.2025 della Prof.ssa Claudia Mazzeschi, finalizzata ad attivare la procedura per la sottoscrizione di un ulteriore *addendum* al contratto RTDB della Dott.ssa LARICCHIUTA, con decorrenza dalla prima data utile, al fine di consentire alla ricercatrice medesima di partecipare al progetto “*Menti in movimento (Me.Mo.)*” sopra indicato;

Preso atto che tutti e tre i progetti sopra indicati sono pienamente compatibili dal punto di vista scientifico, complementari e strettamente correlati;

Rilevato che, come si evince dalla richiesta formulata dalla Prof.ssa Mazzeschi, la partecipazione al progetto “*Menti in movimento (Me.Mo.)*” non comporta alcuna variazione in ordine all’originale copertura finanziaria del contratto RTD-B ed, inoltre, la Dott.ssa LARICCHIUTA dedicherà un tempo produttivo annuo pari rispettivamente al: 23,33% all’attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti; 68% al progetto originario “*Psicologia dei processi e dei meccanismi del funzionamento umano*”; 6,67 % al progetto “*Illuminating the dark side of Hypermemory*”; 2% al progetto “*Menti in movimento (Me.Mo.)*”, valorizzato a costo zero;

Considerato che la suddetta distribuzione delle attività di ricerca manterrà invariato il monte ore complessivo per l’attività di ricerca, nonché il monte ore da dedicare all’attività di didattica;

Rilevato che l’impegno della Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA nei progetti “*Illuminating the dark side of Hypermemory*” e “*Menti in movimento (Me.Mo.)*” non ostacolerà in alcun modo l’attività di ricerca oggetto del contratto RTD-B, in quanto la quota di tempo produttivo che la ricercatrice potrà dedicare al progetto di ricerca originario è adeguata a garantirne il regolare svolgimento e la compiuta attuazione delle relative attività scientifiche;

Preso atto che il costo per la posizione da Ricercatore RTD-B per i mesi successivi alla stipula dell’*addendum* continuerà a gravare sul finanziamento originario (PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856);

Visto il consenso espresso dalla Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA alla stipula dell’*addendum* nei termini sopra indicati;

Visto il Decreto del Direttore del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione n. 124 del 15 maggio 2025, che sarà ratificato dal Consiglio di Dipartimento nella prima seduta utile, con cui è stato decretato:

“Di autorizzare la stipula di un addendum al contratto da ricercatore a tempo determinato, ex art. 24, comma 3, lett. B) L 240/2010, n. 50/2022 stipulato dalla dott.ssa Daniela LARICCHIUTA il 27 ottobre 2022, con decorrenza dalla prima data utile;

Di disporre che il suddetto addendum modifichi parzialmente l’oggetto del contratto RTD-B in essere, in modo da contemplare lo svolgimento di attività di ricerca nell’ambito dei seguenti progetti:

1) Psicologia dei processi e dei meccanismi del funzionamento umano - tempo produttivo annuo pari al 68%;

2) *Illuminating the dark side of Hypermemory* - tempo produttivo annuo pari al 6,67% valorizzato a costo zero;

3) *Menti in movimento (Me.Mo.)* - tempo produttivo annuo pari al 2% valorizzato a costo zero.

*Di proporre, in considerazione della piena compatibilità scientifica, della complementarità e della stretta correlazione tra i progetti indicati, che il minor impegno temporale sul progetto di ricerca originario, correlato alla residuale quota di tempo produttivo che la ricercatrice dedicherà ai progetti *Illuminating the dark side of Hypermemory* e *Menti in movimento (Me.Mo.)* non comporti alcuna variazione in ordine all'originale copertura finanziaria del contratto RTD-B (PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856);*

Di autorizzare la trasmissione del presente decreto, unitamente alla documentazione che si allega, alla Ripartizione del personale dell'Ateneo ai fini della redazione del suddetto addendum.”;

All'unanimità

DELIBERA

❖ di esprimere parere favorevole, alla luce di tutto quanto sopra esposto, in ordine alla stipula di un ulteriore **addendum**, nei termini dello schema del medesimo allegato alla presente (Allegato sub lett. A alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale), con decorrenza **01.06.2025**, al contratto n. 50/2022, come modificato dall'*addendum* n. 47/2023, della Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA, ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera B), della Legge 240/2010, per tre anni, non rinnovabili, con regime di tempo pieno, GSD 11/PSIC-01 - Psicologia generale, neuropsicologia e neuroscienze cognitive, psicomетria - SSD PSIC-01/A - Psicologia generale - per le esigenze del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione - fermo restando che il costo del contratto, comprensivo dell'*addendum*, continuerà a gravare sull'originaria copertura finanziaria del contratto n. 50/2022.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio2025

Numero delibera: 325/2025 - Numero protocollo: 182900/2025
Categoria O.d.G: Personale 6.7
Oggetto: Fabbisogno di personale del Dipartimento di Ingegneria - Dipartimento di eccellenza – Parere
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
--- -----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-- -----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Vista la legge 11 dicembre 2016, n. 232, relativa al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019 (commi 314-337) che, al fine di incentivare l'attività dei dipartimenti delle università statali che si caratterizzano per l'eccellenza nella qualità della ricerca e nella progettualità scientifica, organizzativa e didattica, nonché con riferimento alle finalità di ricerca di «Industria 4.0», ha disposto l'istituzione nel Fondo per il finanziamento ordinario delle università (art. 5 della legge 24 dicembre 1993, n. 537) di un'apposita sezione, denominata «Fondo per il finanziamento dei dipartimenti universitari di eccellenza», destinata al finanziamento quinquennale di n. 180 Dipartimenti di eccellenza delle Università statali risultati ammessi a finanziamento a seguito della presentazione di una proposta dipartimentale di sviluppo, valutata da apposita Commissione definita con Decreto Ministeriale;

Considerato che la procedura di assegnazione dei finanziamenti prevede che la domanda per ottenere il finanziamento possa essere presentata esclusivamente dalle Università statali cui afferiscono i Dipartimenti collocati nelle prime 350 posizioni di una graduatoria nazionale compilata in ordine decrescente sulla base di un apposito «Indicatore standardizzato della performance Dipartimentale» (ISPD), elaborato da ANVUR su richiesta del MUR, attribuito a ciascun Dipartimento delle Università statali, che tiene conto del posizionamento nella distribuzione nazionale dei Dipartimenti, nelle rispettive Aree scientifico-disciplinari CUN, nel processo VQR;

Dato atto che, ai sensi dei commi 332-333 della citata Legge 232/2016, il finanziamento è quinquennale, che l'importo annuale base del finanziamento di cui trattasi è stabilito in euro 1.350.000,00, e che tale importo base, in funzione del numero di afferenti ad ognuno dei Dipartimenti di Eccellenza ad una data stabilita da MUR, è rimodulato in decremento/aumento secondo classi dimensionali definite "quintili",

sulla base del seguente prospetto teorico:

- a) è ridotto del 20% per il primo quintile;
- b) è ridotto del 10% per cento per il secondo quintile;
- c) è mantenuto invariato per il terzo quintile;
- d) è aumentato del 10% per il quarto quintile;
- e) è aumentato del 20% per il quinto quintile;

e che il valore definitivo degli importi annuali viene consolidato, quando, all'esito del processo di valutazione, sono noti i Dipartimenti risultati assegnatari del finanziamento e sono, pertanto, note le frequenze dimensionali di ogni classe quintile;

Ricordato inoltre che, per le Aree CUN dalla 1 alla 9, indipendentemente dal quintile di appartenenza, l'importo annuale è aumentato in misura fissa di un valore pari a euro 250.000,00, utilizzabili esclusivamente per investimenti di natura infrastrutturale;

Considerato che la medesima L. 232/2016 prevede che il Ministro definisca con proprio decreto la suddivisione numerica fra le 14 aree scientifico-disciplinari dei 180 Dipartimenti di eccellenza finanziabili per ogni quinquennio;

Visto il D.M. n. 230 del 14/02/2022 con il quale, per il quinquennio 2023-2027, è stata nominata la Commissione di Valutazione e, per ogni Area scientifico-disciplinare CUN, è stato fissato il numero massimo di progetti finanziabili;

Vista la nota MUR (Prot. int. 77148 del 3 marzo 2022) con la quale venivano avviate le procedure "Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027";

Atteso che le proposte progettuali per la realizzazione delle attività potevano prevedere, oltre che le risorse da assegnazione MUR anche risorse provenienti da cofinanziamenti propri (Bilancio di Ateneo, Disponibilità di fondi liberi dipartimentali) o di terzi;

Richiamata integralmente la delibera del Consiglio di Amministrazione del 03.10.2022 con la quale si è deliberato:

- *"di autorizzare la presentazione delle proposte progettuali dei Dipartimenti di Chimica, Biologia e Biotecnologie, Fisica e Geologia, Ingegneria, Ingegneria Civile ed Ambientale, Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali e Scienze Farmaceutiche al fine di concorrere all'assegnazione di finanziamenti MUR per la realizzazione di progetti di sviluppo dipartimentale per il quinquennio 2023-2027;*
- *di dare mandato al Prof. Helios Vocca, Delegato al settore Ricerca, nonché coordinatore della "Commissione di Ateneo Dipartimenti di eccellenza 2023-2027", in quanto amministratore della piattaforma MUR dedicata, di effettuare nella piattaforma MUR dedicata le procedure di presentazione dei progetti di sviluppo dei Dipartimenti coinvolti;*
- *di prevedere, alla luce di tutto quanto sopra esposto, che si provvederà alla copertura della quota di cofinanziamento di Ateneo che, nel presupposto di un finanziamento MUR complessivo di € 46.650.000,00, è quantificata in € 22.115.834,22, nei termini di seguito esposti:*
 - *€ 748.645,00 a carico dei Dipartimenti, nei termini di cui alle delibere del Consiglio del Dipartimento di Ingegneria e del Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale,*
 - *€ 21.367.189,22 a carico dell'Amministrazione Centrale, come di seguito precisato:*
- *€ 4.710.033,00 per infrastrutture nel Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2023,*
- *€ 92.000,00 per attività didattica e di alta formazione nel Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2023,*
- *€ 158.200,00, corrispondente al valore di 1,4 p.o. necessari per il cofinanziamento dei reclutamenti non integralmente finanziati dal MUR in base al valore del punto organico definito da ultimo con D.M. 445/2022 (€ 113.000,00), per il cofinanziamento dei reclutamenti nel Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2023,*

- € 16.406.956,22 a copertura del costo dei reclutamenti programmati, considerando gli incrementi contrattuali, a partire dal 2024 per i successivi 14 anni, nei rispettivi esercizi di competenza.”;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 21 dicembre 2022 recante l’approvazione del Bilancio unico di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2023 ed il Bilancio unico di Ateneo di previsione triennale non autorizzatorio 2023-2025, con la quale, con riferimento all’esercizio 2023, è stata data anche copertura economica, mediante l’utilizzo di riserve di Patrimonio Netto, ai seguenti stanziamenti inerenti il cofinanziamento di Ateneo per i progetti “Dipartimenti di Eccellenza 2023/2027” ed in particolare in merito al fabbisogno di personale ha deliberato:

- con riguardo ai Reclutamenti, è stata data copertura economica ai punti organico necessari per cofinanziare posti per docenti e PTA del bando Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027, in termini di 1,05 punti organico di n. 3 posti di professore di I fascia (pari a euro 119.414,40), scrittura di vincolo n. 16/2023 sulla voce coan CA.04.08.01.01.13 “Punti organico per personale docente e ricercatore” UA.PG.ACEN.ATTPERSON, per i progetti di Fisica e Geologia (0,45 punti organico – risorse pari a euro 51.177,60), Ingegneria (0,30 punti organico – risorse pari a euro 34.118,40) e Ingegneria Civile e Ambientale (0,30 punti organico – risorse pari a euro 34.118,40) ed è stata inoltre prevista la copertura economica per 0,35 punti organico a titolo di cofinanziamento per il reclutamento di n. 3 unità di cat. D, scrittura di vincolo n. 28/2023 sulla voce coan CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON, per risorse pari a euro 39.804,80, per il progetto presentato dal Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie, stanziamenti finanziati mediante l’utilizzo di riserve di Patrimonio Netto rivenienti dalla contabilità finanziaria (COFI) ;

Ricordato, in particolare, che l’allegato B alla suddetta delibera, relativo alla proposta progettuale del Dipartimento di Ingegneria, nella sezione relativa ai reclutamenti, contemplava espressamente, tra l’altro,

“Descrizione azioni pianificate 2023-2025:

- 1 PO, Area 09, con competenze su analisi, gestione ed elaborazione dei dati per applicazioni energetiche e della mobilità sostenibile (ING-INF),
- 1 PO, Area 09, con competenze su produzione di energie rinnovabili e dell’efficienza energetica (ING-IND)”;

Vista la nota MUR n. 15659 del 28 dicembre 2022, con la quale è stato comunicato l’esito della valutazione dei Dipartimenti candidati al finanziamento nell’ambito dei Dipartimenti di Eccellenza per il periodo 2023-2027;

Dato atto che per l’Ateneo sono risultati ammessi a finanziamento n. 2 progetti di sviluppo dipartimentale come da seguente prospetto:

Dipartimento	Valutazione Progetto	Finanziamento teorico	Finanziamento Assegnato (*)
Fisica e	27/30	8.000.000	7.782.325

Geologia			
Ingegneria	27/30	8.675.000	8.438.960

(*gli importi definitivamente assegnati, ridotti in conseguenza delle diverse frequenze "quintili", sono stati pubblicati nella piattaforma MUR dedicata in data 30 gennaio 2023);
Preso atto che con D.R. n. 2556 del 09.09.2024 avente ad oggetto: *"Decreto ricognitivo – Dipartimento di Ingegneria -Dipartimento di eccellenza - Fabbisogno di personale. Errata corrige."* in merito ai due posti di professore ordinario, come sopra indicati, è stato decretato:

- *"Di prendere atto che le politiche di reclutamento previste nel progetto di sviluppo del Dipartimento di Ingegneria ammesso a finanziamento dal MUR nell'ambito dei "Dipartimenti di Eccellenza", declinate nei reclutamenti di seguito richiamati, graveranno, nei quindici anni di durata del progetto, per complessivi € 6.186.750,00 sul suddetto finanziamento MUR, come di seguito ripartito in Macrovoce all'interno del PJ "ECCELLENZA_DING_2023", e per complessivi € 3.528.008,21 a carico del Bilancio di Ateneo nei rispettivi esercizi di competenza, a titolo di copertura economica e di 0,30 in termini di p.o. in particolare:*
 - **n. 1 Professore di I fascia**, il cui costo graverà, per un importo pari ad € 1.186.500,00 sul PJ "ECCELLENZA_DING_2023", del Dipartimento di Ingegneria voce COAN: CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" Macrovoce "Professori esterni all'Ateneo" e per € 1.322.943,64 sul bilancio d'Ateneo nei rispettivi esercizi di competenza, così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 03.10.2022 del 21.12.2022 e del 22.02.2023, nonché 0,30 p.o. a titolo di cofinanziamento da parte dell'Ateneo;
 - **n. 1 Professore di I fascia**, il cui costo graverà, per un importo pari ad € 1.695.000,00 sul PJ "ECCELLENZA_DING_2023", del Dipartimento di Ingegneria voce COAN: CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" Macrovoce "Professori esterni all'Ateneo" e per € 814.443,64 sul bilancio d'Ateneo nei rispettivi esercizi di competenza, così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 03.10.2022 del 21.12.2022 e del 22.02.2023;"

Considerato che con il medesimo D.R. n. 2556 del 09.09.2024 era altresì approvato il seguente schema:

Seduta SA del 27 maggio2025

Fabbisogno di personale		PJ		Macrovocì	GSD-SSD	P.O. totali	P.O. MIUR	P.O. Ateneo	Finanziamento MIUR Per 15 anni	Cofinanziamento Ateneo per 15 anni
Reclutamenti	n. 1 PO	ECCCELLENZA_DING_2023	“Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato ”	Professori esterni all'Ateneo		1	0,7	0,3		
	DA DEFINIRE					€ 1.186.500,00	€ 1.322.943,64			
	n. 1 P.O.			1	1		€ 1.695.000,00	€ 814.443,64		
			DA DEFINIRE							
	n. 1 RTT		“Costo per competenze fisse del personale ricercatore a tempo determinato ”	Ricercatori a tempo determinato	GSD 09/IINF-01 SSD IINF-01/A	0,65	0,65		€ 1.101.750,00	€ 463.540,31
	n. 1 RTT				GSD 09/IIND-06 SSD IIND-06/A	0,65	0,65		€ 1.101.750,00	€ 463.540,31
n. 1 RTT	GSD 09/IINF-05 SSD IINF-05/A	0,65			0,65		€ 1.101.750,00	€ 463.540,31		
Totali						3,95	3,65	0,3	€ 6.186.750,00	€ 3.528.008,21

Preso atto che sussistono economie nella voce COAN CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025, tale da garantire l'assunzione in servizio del posto di professore ordinario, cofinanziato con risorse di Ateneo, dalla prima data utile;

Considerato che il Consiglio del Dipartimento di Ingegneria con delibera del 10.03.2025, acquisita al protocollo n. 109410 del 10.03.2025 (allegato n. 1 agli atti della presente delibera), dopo ampia e approfondita disamina pur lasciando inalterata l'area 09, ha deliberato il cambio di SSD, per un posto di professore ordinario, chiedendo:

- la copertura di un posto di Professore di I fascia nel GSD 09/IEGE-01 - Ingegneria economico-gestionale - SSD IEGE-01/A - Ingegneria economico gestionale – mediante chiamata ex art. 18 co. 4 L. 240/2010 in luogo del posto di professore di I fascia per il generico ex SSD ING-INF;
- la copertura di un posto di Professore di I fascia nel GSD 09/IIND-06 – Macchine e sistemi per l'energia e l'ambiente - SSD IIND-06/A – Macchine a fluido - mediante chiamata ex art. 18 L. 240/2010;

Richiamate, con riferimento al cambio di SSD disposto dal Dipartimento per il reclutamento del PO da reclutare mediante chiamata ex art. 18, comma 4, Legge 240/2010 in questione, le linee guida MUR che con riguardo alla programmazione dei reclutamenti nell'ambito dei Dipartimenti di Eccellenza recitano: *".... per il personale docente andranno inseriti le aree CUN e gli eventuali settori concorsuali cui si riferisce il reclutamento... Nell'ambito del reclutamento, l'area CUN e il macro settore concorsuale, che qualificano il*

progetto in termini di coerenza e fattibilità, sono indicati per ciascuna unità di personale accademico che si prevede di reclutare. Eventuali variazioni saranno debitamente motivate all'atto della relazione finale e saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione.”, e pertanto, non negano la possibilità di modificare il SSD preventivamente individuato, a condizione che la modifica venga motivata in sede di relazione consuntiva;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Vista la legge 11 dicembre 2016, n. 232, relativa al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019 (commi 314-337) che, al fine di incentivare l'attività dei dipartimenti delle università statali che si caratterizzano per l'eccellenza nella qualità della ricerca e nella progettualità scientifica, organizzativa e didattica, nonché con riferimento alle finalità di ricerca di «Industria 4.0», ha disposto l'istituzione nel Fondo per il finanziamento ordinario delle università (art. 5 della legge 24 dicembre 1993, n. 537) di un'apposita sezione, denominata «Fondo per il finanziamento dei dipartimenti universitari di eccellenza», destinata al finanziamento quinquennale di n. 180 Dipartimenti di eccellenza delle Università statali risultati ammessi a finanziamento a seguito della presentazione di una proposta dipartimentale di sviluppo, valutata da apposita Commissione definita con Decreto Ministeriale;

Considerato che la procedura di assegnazione dei finanziamenti prevede che la domanda per ottenere il finanziamento possa essere presentata esclusivamente dalle Università statali cui afferiscono i Dipartimenti collocati nelle prime 350 posizioni di una graduatoria nazionale compilata in ordine decrescente sulla base di un apposito «Indicatore standardizzato della performance Dipartimentale» (ISPD), elaborato da ANVUR su richiesta del MUR, attribuito a ciascun Dipartimento delle Università statali, che tiene conto del posizionamento nella distribuzione nazionale dei Dipartimenti, nelle rispettive Aree scientifico-disciplinari CUN, nel processo VQR;

Dato atto che, ai sensi dei commi 332-333 della citata Legge 232/2016, il finanziamento è quinquennale, che l'importo annuale base del finanziamento di cui trattasi è stabilito in euro 1.350.000,00, e che tale importo base, in funzione del numero di afferenti ad ognuno dei Dipartimenti di Eccellenza ad una data stabilita da MUR, è rimodulato in decremento/aumento secondo classi dimensionali definite “quintili”, sulla base del seguente prospetto teorico:

- a) è ridotto del 20% per il primo quintile;
- b) è ridotto del 10% per cento per il secondo quintile;
- c) è mantenuto invariato per il terzo quintile;
- d) è aumentato del 10% per il quarto quintile;
- e) è aumentato del 20% per il quinto quintile;

e che il valore definitivo degli importi annuali viene consolidato, quando, all'esito del processo di valutazione, sono noti i Dipartimenti risultati assegnatari del finanziamento e sono, pertanto, note le frequenze dimensionali di ogni classe quintile;

Ricordato inoltre che, per le Aree CUN dalla 1 alla 9, indipendentemente dal quintile di appartenenza, l'importo annuale è aumentato in misura fissa di un valore pari a euro 250.000,00, utilizzabili esclusivamente per investimenti di natura infrastrutturale;

Considerato che la medesima L. 232/2016 prevede che il Ministro definisca con proprio decreto la suddivisione numerica fra le 14 aree scientifico-disciplinari dei 180 Dipartimenti di eccellenza finanziabili per ogni quinquennio;

Visto il D.M. n. 230 del 14/02/2022 con il quale, per il quinquennio 2023-2027, è stata nominata la Commissione di Valutazione e, per ogni Area scientifico-disciplinare CUN, è stato fissato il numero massimo di progetti finanziabili;

Vista la nota MUR (Prot. int. 77148 del 3 marzo 2022) con la quale venivano avviate le procedure "Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027";

Atteso che le proposte progettuali per la realizzazione delle attività potevano prevedere, oltre che le risorse da assegnazione MUR anche risorse provenienti da cofinanziamenti propri (Bilancio di Ateneo, Disponibilità di fondi liberi dipartimentali) o di terzi;

Richiamata integralmente la delibera del Consiglio di Amministrazione del 03.10.2022 con la quale si è deliberato:

- *"di autorizzare la presentazione delle proposte progettuali dei Dipartimenti di Chimica, Biologia e Biotecnologie, Fisica e Geologia, Ingegneria, Ingegneria Civile ed Ambientale, Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali e Scienze Farmaceutiche al fine di concorrere all'assegnazione di finanziamenti MUR per la realizzazione di progetti di sviluppo dipartimentale per il quinquennio 2023-2027;*
- *di dare mandato al Prof. Helios Vocca, Delegato al settore Ricerca, nonché coordinatore della "Commissione di Ateneo Dipartimenti di eccellenza 2023-2027", in quanto amministratore della piattaforma MUR dedicata, di effettuare nella piattaforma MUR dedicata le procedure di presentazione dei progetti di sviluppo dei Dipartimenti coinvolti;*
- *di prevedere, alla luce di tutto quanto sopra esposto, che si provvederà alla copertura della quota di cofinanziamento di Ateneo che, nel presupposto di un finanziamento MUR complessivo di € 46.650.000,00, è quantificata in € 22.115.834,22, nei termini di seguito esposti:*
 - *€ 748.645,00 a carico dei Dipartimenti, nei termini di cui alle delibere del Consiglio del Dipartimento di Ingegneria e del Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale,*
 - *€ 21.367.189,22 a carico dell'Amministrazione Centrale, come di seguito precisato:*
 - *€ 4.710.033,00 per infrastrutture nel Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2023,*
 - *€ 92.000,00 per attività didattica e di alta formazione nel Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2023,*

- € 158.200,00, corrispondente al valore di 1,4 p.o. necessari per il cofinanziamento dei reclutamenti non integralmente finanziati dal MUR in base al valore del punto organico definito da ultimo con D.M. 445/2022 (€ 113.000,00), per il cofinanziamento dei reclutamenti nel Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2023,
- € 16.406.956,22 a copertura del costo dei reclutamenti programmati, considerando gli incrementi contrattuali, a partire dal 2024 per i successivi 14 anni, nei rispettivi esercizi di competenza.”;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 21 dicembre 2022 recante l'approvazione del Bilancio unico di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2023 ed il Bilancio unico di Ateneo di previsione triennale non autorizzatorio 2023-2025, con la quale, con riferimento all'esercizio 2023, è stata data anche copertura economica, mediante l'utilizzo di riserve di Patrimonio Netto, ai seguenti stanziamenti inerenti il cofinanziamento di Ateneo per i progetti “Dipartimenti di Eccellenza 2023/2027” ed in particolare in merito al fabbisogno di personale ha deliberato:

- con riguardo ai Reclutamenti, è stata data copertura economica ai punti organico necessari per cofinanziare posti per docenti e PTA del bando Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027, in termini di 1,05 punti organico di n. 3 posti di professore di I fascia (pari a euro 119.414,40), scrittura di vincolo n. 16/2023 sulla voce coan CA.04.08.01.01.13 “Punti organico per personale docente e ricercatore” UA.PG.ACEN.ATTPERSON, per i progetti di Fisica e Geologia (0,45 punti organico – risorse pari a euro 51.177,60), Ingegneria (0,30 punti organico – risorse pari a euro 34.118,40) e Ingegneria Civile e Ambientale (0,30 punti organico – risorse pari a euro 34.118,40) ed è stata inoltre prevista la copertura economica per 0,35 punti organico a titolo di cofinanziamento per il reclutamento di n. 3 unità di cat. D, scrittura di vincolo n. 28/2023 sulla voce coan CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON, per risorse pari a euro 39.804,80, per il progetto presentato dal Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie, stanziamenti finanziati mediante l'utilizzo di riserve di Patrimonio Netto rivenienti dalla contabilità finanziaria (COFI) ;

Ricordato, in particolare, che l'allegato B alla suddetta delibera, relativo alla proposta progettuale del Dipartimento di Ingegneria, nella sezione relativa ai reclutamenti, contemplava espressamente, tra l'altro,

“Descrizione azioni pianificate 2023-2025:

- 1 PO, Area 09, con competenze su analisi, gestione ed elaborazione dei dati per applicazioni energetiche e della mobilità sostenibile (ING-INF),
- 1 PO, Area 09, con competenze su produzione di energie rinnovabili e dell'efficienza energetica (ING-IND)”;

Vista la nota MUR n. 15659 del 28 dicembre 2022, con la quale è stato comunicato l'esito della valutazione dei Dipartimenti candidati al finanziamento nell'ambito dei Dipartimenti di Eccellenza per il periodo 2023-2027;

Dato atto che per l'Ateneo sono risultati ammessi a finanziamento n. 2 progetti di sviluppo dipartimentale come da seguente prospetto:

Dipartimento	Valutazione Progetto	Finanziamento teorico	Finanziamento Assegnato (*)
Fisica e Geologia	27/30	8.000.000	7.782.325
Ingegneria	27/30	8.675.000	8.438.960

(*gli importi definitivamente assegnati, ridotti in conseguenza delle diverse frequenze "quintili", sono stati pubblicati nella piattaforma MUR dedicata in data 30 gennaio 2023); Preso atto che con D.R. n. 2556 del 09.09.2024 avente ad oggetto: *"Decreto ricognitivo – Dipartimento di Ingegneria -Dipartimento di eccellenza - Fabbisogno di personale. Errata corrige."* in merito ai due posti di professore ordinario, come sopra indicati, è stato decretato:

- *"Di prendere atto che le politiche di reclutamento previste nel progetto di sviluppo del Dipartimento di Ingegneria ammesso a finanziamento dal MUR nell'ambito dei "Dipartimenti di Eccellenza", declinate nei reclutamenti di seguito richiamati, graveranno, nei quindici anni di durata del progetto, per complessivi € 6.186.750,00 sul suddetto finanziamento MUR, come di seguito ripartito in Macro voci all'interno del PJ "ECCELLENZA_DING_2023", e per complessivi € 3.528.008,21 a carico del Bilancio di Ateneo nei rispettivi esercizi di competenza, a titolo di copertura economica e di 0,30 in termini di p.o. in particolare:*
 - **n. 1 Professore di I fascia**, il cui costo graverà, per un importo pari ad € 1.186.500,00 sul PJ "ECCELLENZA_DING_2023", del Dipartimento di Ingegneria voce COAN: CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" Macrovoce "Professori esterni all'Ateneo" e per € 1.322.943,64 sul bilancio d'Ateneo nei rispettivi esercizi di competenza, così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 03.10.2022 del 21.12.2022 e del 22.02.2023, nonché 0,30 p.o. a titolo di cofinanziamento da parte dell'Ateneo;
 - **n. 1 Professore di I fascia**, il cui costo graverà, per un importo pari ad € 1.695.000,00 sul PJ "ECCELLENZA_DING_2023", del Dipartimento di Ingegneria voce COAN: CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" Macrovoce "Professori esterni all'Ateneo" e per € 814.443,64 sul bilancio d'Ateneo nei rispettivi esercizi di competenza, così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 03.10.2022 del 21.12.2022 e del 22.02.2023;"

Considerato che con il medesimo D.R. n. 2556 del 09.09.2024 era altresì approvato il seguente schema:

Seduta SA del 27 maggio 2025

Fabbisogno di personale		PJ		Macrovocì	GSD-SSD	P.O. totali	P.O. MIUR	P.O. Ateneo	Finanziamento MIUR Per 15 anni	Cofinanziamento Ateneo per 15 anni
Reclutamenti	n. 1 PO	ECCCELLENZA_DING_2023	“Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato ”	Professori esterni all'Ateneo		1	0,7	0,3		
	DA DEFINIRE					€ 1.186.500,00	€ 1.322.943,64			
	n. 1 P.O.			1	1		€ 1.695.000,00	€ 814.443,64		
			DA DEFINIRE							
	n. 1 RTT		“Costo per competenze fisse del personale ricercatore a tempo determinato ”	Ricercatori a tempo determinato	GSD 09/IINF-01 SSD IINF-01/A	0,65	0,65		€ 1.101.750,00	€ 463.540,31
	n. 1 RTT				GSD 09/IIND-06 SSD IIND-06/A	0,65	0,65		€ 1.101.750,00	€ 463.540,31
n. 1 RTT	GSD 09/IINF-05 SSD IINF-05/A	0,65			0,65		€ 1.101.750,00	€ 463.540,31		
Totali						3,95	3,65	0,3	€ 6.186.750,00	€ 3.528.008,21

Preso atto che sussistono economie nella voce COAN CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025, tale da garantire l'assunzione in servizio del posto di professore ordinario, cofinanziato con risorse di Ateneo, dalla prima data utile;

Considerato che il Consiglio del Dipartimento di Ingegneria con delibera del 10.03.2025, acquisita al protocollo n. 109410 del 10.03.2025 (allegato n. 1 agli atti della presente delibera), dopo ampia e approfondita disamina pur lasciando inalterata l'area 09, ha deliberato il cambio di SSD, per un posto di professore ordinario, chiedendo:

- la copertura di un posto di Professore di I fascia nel GSD 09/IEGE-01 - Ingegneria economico-gestionale - SSD IEGE-01/A - Ingegneria economico gestionale - mediante chiamata ex art. 18 co. 4 L. 240/2010 in luogo del posto di professore di I fascia per il generico ex SSD ING-INF;
- la copertura di un posto di Professore di I fascia nel GSD 09/IIND-06 - Macchine e sistemi per l'energia e l'ambiente - SSD IIND-06/A - Macchine a fluido - mediante chiamata ex art. 18 L. 240/2010;

Richiamate, con riferimento al cambio di SSD disposto dal Dipartimento per il reclutamento del PO da reclutare mediante chiamata ex art. 18, comma 4, Legge 240/2010 in questione, le linee guida MUR che con riguardo alla programmazione dei reclutamenti nell'ambito dei Dipartimenti di Eccellenza recitano: "... per il personale docente andranno inseriti le aree CUN e gli eventuali settori concorsuali cui si riferisce il reclutamento... Nell'ambito del reclutamento, l'area CUN e il macro settore concorsuale,

che qualificano il progetto in termini di coerenza e fattibilità, sono indicati per ciascuna unità di personale accademico che si prevede di reclutare. Eventuali variazioni saranno debitamente motivate all'atto della relazione finale e saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione.”, e pertanto, non negano la possibilità di modificare il SSD preventivamente individuato, a condizione che la modifica venga motivata in sede di relazione consuntiva;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di esprimere parere favorevole, alla luce della delibera del Dipartimento di Ingegneria, in ordine alla copertura di un posto di professore di I fascia mediante chiamata **ex art. 18, comma 4, Legge 240/2010 per il GSD 09/IEGE-01 - Ingegneria economico-gestionale - SSD IEGE-01/A - Ingegneria economico gestionale -** ;
- ❖ di dare mandato al Dipartimento di Ingegneria, in fase di predisposizione della relazione finale, di motivare adeguatamente il cambio di SSD e di GSC.
- ❖ di esprimere parere favorevole, alla luce della delibera del Dipartimento di Ingegneria, in ordine alla copertura di un posto di professore di I fascia mediante chiamata **ex art. 18 Legge 240/2010 per il GSD 09/IIND-06 – Macchine e sistemi per l'energia e l'ambiente - SSD IIND-06/A – Macchine a fluido -** con un cofinanziamento d'Ateneo anche di 0,3 p.o.;
- ❖ di riportarsi integralmente alle determinazioni del Consiglio di Amministrazione in ordine alla copertura dei costi dei suddetti posti.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 326/2025 - Numero protocollo: 182901/2025
Categoria O.d.G: Personale 6.8
Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e del 2025-2027 - ulteriori determinazioni in materia di personale tecnico amministrativo - Parere
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
--- -----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-- -----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (All. sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Visto l'art. 1 ter del D.L. 31.01.2005 n. 7 convertito in Legge 31.03.2005 n. 43, disciplinante la programmazione triennale e la valutazione delle Università;

Visto l'art. 66 del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito in Legge 06.06.2008 n.133 e successive modifiche e integrazioni;

Vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49;

Visto il D.P.C.M. 28 dicembre 2018 avente ad oggetto "Disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2018- 2020, a norma dell'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49";

Visto il D.P.C.M. 24 giugno 2021 avente ad oggetto "Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2021-2023.";

Visto il D.P.C.M. 24 novembre 2024 avente ad oggetto "Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2024-2026.";

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;

Dato atto che l'art. 1, comma 2, del D.L. n. 192/2014, convertito in Legge 11/2015, come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 3, lett. a) del D.L. 30.12.2023 n. 215, ha, tra l'altro, prorogato al 31 dicembre 2024 la possibilità di utilizzare i contingenti assunzionali derivanti dalle cessazioni verificatesi negli anni dal 2013 al 2022;

Visto il D.L. n. 207 del 27.12.2024, convertito con L. n. 15/2025, avente ad oggetto "Disposizioni urgenti in materia di termini normativi", con particolare riferimento all'art. 1 relativo a "Proroga dei termini in materia di pubbliche amministrazioni", in cui, al comma 1, viene modificato ed integrato il disposto dell'art. 35, comma 4, del D.Lgs. 165/2001 e, al comma 1-bis, si dispone che *"A decorrere dall'anno 2025, le facoltà assunzionali autorizzate in favore delle università statali con decreto del Ministro dell'università e della ricerca ai sensi dell'articolo 66, comma 13-bis, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, hanno una validità non superiore a tre anni e non possono essere ulteriormente prorogate. In via transitoria, alle facoltà assunzionali relative ad annualità pregresse al 2025, autorizzate o da autorizzare con il decreto di cui al primo periodo e non ancora esercitate, si provvede, relativamente alle cessazioni verificatesi negli anni 2017, 2018, 2019 e 2020, entro il 31 dicembre 2025,*

relativamente alle cessazioni verificatesi negli anni 2021 e 2022, entro il 31 dicembre 2026 e, relativamente alle cessazioni verificatesi nell'anno 2023, entro il 31 dicembre 2027";

Dato atto che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 30 novembre 2023, previo parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta tenutasi in pari data, ha approvato il Piano delle azioni positive 2024-2026, unitamente al Gender Equality Plan 2024-2026;

Dato atto che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 30 ottobre 2024, con delibera n. 632/2024, in sede di *"Rilevazione annuale delle eccedenze di personale ai sensi degli artt. 6 e 33 del D. Lgs. n. 165/2001"* ha dato atto dell'insussistenza delle stesse;

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012, in particolare l'art. 16, lett. j e k, nonché l'art. 20, lett. i;

Ricordato, altresì, quanto disposto dallo Statuto di Ateneo all'art. 20, comma 2, lett. J, e all'art. 49;

Viste le Linee per la programmazione triennale 2025/2027 ed annuale 2025, approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 27 giugno 2024 previo parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 26 giugno 2024;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 27 gennaio 2021, ha adottato il Piano integrato 2021-2023, individuando il *"Riorganizzare l'Amministrazione Centrale e Strutture Decentrate"* quale obiettivo operativo del Direttore Generale, Dott.ssa Anna Vivolo, per l'anno 2021, strumentale all'obiettivo strategico del *"Ripensare l'Amministrazione in un'ottica moderna e semplificata"*;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 11 febbraio 2021, in attuazione di quanto disposto dall'art. 20, comma 2, lett. J dello Statuto, nonché dalle linee per la programmazione triennale 2021-2023 ed annuale 2021 - approvate con D.R. n. 1139 del 30.06.2020 e ratificate dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente in data 29 e 30 luglio 2020 - e dal Piano integrato 2021-2023 - approvato dal Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 27 gennaio 2021 - ha deliberato l'approvazione degli indirizzi e criteri per la riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale e delle Strutture decentrate, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, comma 2 lett. J dello Statuto di Ateneo;

Ricordato che con delibera n. 92/2021 del Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2021, è stato approvato, tra l'altro, il *"Piano triennale del fabbisogno del personale dirigente, tecnico amministrativo, bibliotecario e cel 2021-2023"*, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6, 6-ter del D.Lgs. 165/2001 e del D.M. 8.5.2018, in termini suscettibili di essere progressivamente implementati e declinati in vista delle determinazioni inerenti la riorganizzazione delle attività e dei servizi, revocando contestualmente le determinazioni in materia di programmazione di fabbisogno di personale tecnico amministrativo assunte dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 6 marzo 2019 e poi sospese dal medesimo Consiglio con delibere del 25 giugno e del 15 luglio 2019;

Ricordato, altresì, che, in attuazione del processo di riorganizzazione intrapreso, gli Organi Collegiali riuniti nelle sedute del 27 settembre 2021 hanno deliberato, tra l'altro, l'approvazione di *"Prime determinazioni in ordine al Fabbisogno di personale nell'ambito del processo di riorganizzazione"*, quale misura funzionale alla riorganizzazione delle strutture, per effetto delle quali si è autorizzata la trasformazione in rapporto di lavoro a tempo pieno di n. 39 unità di cat. C con rapporto di lavoro part-time al 70%, n. 6 Unità di cat. D con rapporto di lavoro part-time al 80%, n. 1 Unità di cat. EP con rapporto di lavoro part-time al 80%, a decorrere dal 1.10.2021, e si è autorizzato il reclutamento a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C a tempo pieno, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazioni dati, per le esigenze della Ripartizione S.I.A. mediante mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 con assunzione in servizio non prima del 1.11.2021, nell'ambito del quale riconoscere priorità alla mobilità di due unità al momento in assegnazione temporanea presso la suddetta Ripartizione e provenienti da altre Amministrazioni;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 27 ottobre 2021, ha approvato la proposta di Riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale e la proposta di primi interventi riorganizzativi delle Strutture decentrate presentata dal Direttore Generale, come illustrata negli allegati alla medesima, improntata al riassetto del Rettorato e della Direzione Generale, ed al confermare l'assetto in Ripartizioni dell'Amministrazione centrale, con una corposa revisione della struttura e delle competenze della Ripartizione Didattica, della Ripartizione Tecnica, della Ripartizione Affari Legali, della Ripartizione del Personale e della Ripartizione Sistema Informativo di Ateneo, e con la costituzione della Ripartizione Ricerca, demandando al Direttore Generale l'adozione degli atti conseguenti finalizzati a dare attuazione agli interventi di riorganizzazione approvati nella presente seduta, con facoltà di prevedere formali modifiche o integrazioni agli stessi, finalizzati al loro miglioramento;

Ricordato che, contestualmente, il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato il reclutamento a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C area amministrativa per le esigenze dell'Area Relazioni Internazionali mediante attingimento dalla graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 217 del 17.07.2019 con assunzione in servizio non prima del 1.01.2022 - con conseguente autorizzazione all'utilizzo di 0,75 p.o. a valere sui punti organico dei contingenti relativi agli anni 2018, 2019, 2020 disponibili -, il reclutamento a tempo indeterminato di n. 1 unità cat. EP area informazione e comunicazione per le esigenze della nuova Area Comunicazione e Brand Management con assunzione in servizio non prima del 1.01.2022 - con conseguente autorizzazione all'utilizzo di 0,40 p.o. a valere sui punti organico dei contingenti relativi agli anni 2018, 2019, 2020 disponibili -, demandando al Direttore Generale la declinazione dell'ulteriore fabbisogno di personale all'esito di interPELLI interni volti a verificare la presenza per le esigenze emergenti dalla riorganizzazione in fieri di unità di personale motivate e competenti per il soddisfacimento delle suddette esigenze;

Considerato che si è data copertura alle quote d'obbligo in materia di collocamento obbligatorio ai sensi della Legge 12.3.1999 n. 68 *"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"*, come emerse in sede di rilevazione del 31.01.2022, ai sensi dell'art. 39-quater, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, in relazione alla situazione esistente al 31.12.2021, oggetto di nota direttoriale prot. n. 37508 del 4.2.2022 inviata ad ARPAL Umbria;

Considerato che sempre in materia di collocamento obbligatorio ai sensi della Legge 12.3.1999 n. 68 *"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"*, come emerse in sede di rilevazione del 31.01.2023, ai sensi dell'art. 39-quater, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, in relazione alla situazione esistente al 31.12.2022, non è emersa esigenza di copertura della quota d'obbligo, come comunicato con prot. n. 100422 del 14.03.2023 inviata ad ARPAL Umbria;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 31 marzo 2022, previo parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta del 30 marzo 2022, ha approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024, prevedendo, tra l'altro:

".....di approvare il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024, ...di autorizzare la copertura di n. 3 posti di Dirigente a tempo indeterminato, con presa di servizio non prima del 1.10.2022, con impegno di 1,95 punti organico a valere sui contingenti a disposizione, ...di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 15 unità di personale tecnico amministrativo di cat. D a tempo pieno, di cui n. 8 area amministrativa gestionale (da reclutare in parte per la gestione di procedure di contabilità, in parte per la gestione di procedure amministrative generali, con particolare riferimento alla materia degli appalti, in parte per la gestione dei servizi laboratoriali dedicati agli studenti con disabilità o difficoltà di apprendimento) e n. 7 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati (da reclutare in parte per la gestione di servizi tecnici di natura laboratoriale di supporto alla ricerca, in parte per la gestione di servizi di elaborazione dati e funzionali alla digitalizzazione, in parte per la gestione dei servizi laboratoriali dedicati agli studenti con disabilità o difficoltà di apprendimento), con conseguente impegno di 4,5 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi a cui destinare tali unità;....."; di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 22 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C a tempo pieno, di cui n. 16 area amministrativa (da reclutare in parte per supporto alla gestione di procedure di contabilità, in parte per supporto alla gestione di procedure amministrative generali, con particolare riferimento alla materia di gestione del personale, degli appalti ed alla materia dei servizi alla didattica e alla ricerca) e n. 6 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati (da reclutare in parte per supporto ai servizi laboratoriali per la ricerca, in parte per supporto ai servizi di informatizzazione e digitalizzazione), con conseguente impegno di 5,5 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi a cui destinare tali unità;..... di autorizzare il reclutamento, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, di n. 2 unità cat. EP area amministrativa-gestionale (per sopperire alle esigenze gestionali in ambito contabile ed amministrativo),

con conseguente impegno di 0,20 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi a cui destinare tali unità;..... di autorizzare il reclutamento, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, di n. 33 unità cat. D, di cui n. 27 area amministrativa-gestionale (per la gestione di servizi nell'ambito della didattica, di ricerca, degli affari generali, della contabilità) e n. 6 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati (per la gestione di servizi informatici e di servizi 13 tecnici, di supporto alla ricerca), con conseguente impegno di 1,65 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi a cui destinare tali unità;..... di autorizzare il reclutamento, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, di n. 7 unità cat. C, di cui n. 5 area amministrativa (per il supporto alla gestione di servizi didattici, di ricerca e affari generali) e n. 2 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati (per supporto alla gestione di servizi informatici e tecnici), con conseguente impegno di 0,35 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi a cui destinare tali unità;.....;

Visto il D.M. 6 maggio 2022 n. 445 adottato in attuazione dell'art. 1, comma 297 lett. a), della L. 234/2021, per effetto del quale, in attuazione della norma richiamata, è stata disposta l'assegnazione alle Istituzioni Universitarie statali, ivi comprese quelle a ordinamento speciale, delle risorse destinate all'attuazione di piani di reclutamento di professori universitari, ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lett. b) della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo, espresse in termini di punti organici, con contestuale quantificazione del valore del punto organico in € 113.015,64;

Precisato che il suddetto D.M. prevede la distinzione in Piano A, relativo agli anni 2022 e dal 2023, Piano B, dal 2024, Piano C, dal 2025, e Piano D, dal 2026;

Dato atto che con il Decreto 445/2022 si è proceduto, contestualmente, all'assegnazione delle risorse del Piano A, che, con riferimento all'Università degli Studi di Perugia, corrispondono a 45 punti organico e ad una assegnazione in termini di risorse economiche per l'anno 2022 di € 1.271.426,00 (idonei a coprire economicamente n. 45 punti organico dal 1 ottobre 2022) e per l'anno 2023 di € 5.085.704,00 (idonei a coprire economicamente 45 punti organico su base annua dal 2023);

Preso atto che con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2023 avente ad oggetto "*Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2023-2025)*" è stato approvato il "*Piano triennale di fabbisogno del personale docente e del personale dirigente, tecnico amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025*";

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione, con delibera n. 83 del 22 febbraio 2023, in sede di assunzione di determinazioni attuative del Piano triennale dei fabbisogni di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario, cel, ha disposto:

"1) di approvare la destinazione di 9,09 punti organico del contingente 2022 assegnato a questo Ateneo con D.M. 1106/2022 al reclutamento di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel, in quanto proporzionale ai punti organico correlati alle cessazioni verificatesi nell'anno 2021; 2) di autorizzare la destinazione di 13,5 punti organico

di cui al D.M. n. 445 del 06.05.2022 avente ad oggetto: “Piani Straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026” al reclutamento di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel, e 7,4 punti organico di cui al D.M. n. 445 del 06.05.2022 avente ad oggetto: “Piani Straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026” al reclutamento di personale docente e ricercatore, in quanto in coerenza con i criteri ivi riportati; 3)....; 4) di autorizzare la trasformazione in rapporto di lavoro a tempo pieno di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo categoria C, posizione economica C1 con rapporto di lavoro part-time al 70% con conseguente utilizzo di 0,15 p.o. a valere sui punti organici dei contingenti a disposizione;; 6) di autorizzare, subordinatamente al parere positivo del MUR, la mobilità compensativa ai sensi dell’art. 7 del D.P.C.M. n° 325/1988 e dell’art. 30, comma 1, del D.lvo n. 165/2001, così come da richiesta formulata con le note di cui in premessa, di due unità di personale tecnico amministrativo categoria B, posizione economica B3, con conseguente utilizzo di 0,20 p.o. a valere sui punti organici dei contingenti a disposizione per il reclutamento, in conseguenza della suddetta mobilità, dell’unità proveniente dall’Università degli Studi di Napoli Federico II;... 7) di autorizzare le imputazioni in termini di p.o. delle future assunzioni in servizio di tutto il personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel sui contingenti a disposizione al momento dell’assunzione in servizio nonché sui p.o. di cui al D.M. n. 445 del 06.05.2022 avente ad oggetto: “Piani Straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026” secondo il criterio del miglior utilizzo degli stessi.”;

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione, con delibera n. 164 del 28 aprile 2023, in sede di programmazione dei punti organico assegnati per l’anno 2022 e conferma o rimodulazione della disponibilità residua dei punti organico assegnati per l’anno 2021, ha confermato le determinazioni già assunte con riferimento al contingente 2021 e, con riferimento al contingente per l’anno 2022 di cui al D.M. n. 1106 del 24.09.2022, nel rispetto dell’usuale proporzione con le relative cessazioni dell’anno precedente, ha deliberato di destinare al fabbisogno del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 9,09 punti organico;

Richiamata integralmente la delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 luglio 2023, previo parere favorevole del Senato Accademico espresso nella seduta del 25.07.2023, con la quale al fine di dare priorità alle esigenze avanzate dai Dipartimenti e dalle sedi decentrate è stato deliberato, tra l’altro: “di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 15 unità di personale tecnico amministrativo di cat. D a tempo pieno, di cui n. 4 area amministrativa gestionale e n. 11 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – che si aggiungono a 3 unità di categoria D area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati già autorizzate con delibera del CDA del 31.3.2022 - , con conseguente impegno di 4,5 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, in primis sui punti organico assegnati per effetto del Piano straordinario di cui al D.M. 445/2023, per le esigenze dei Dipartimenti e dell’Amministrazione Centrale, demandando al Direttore Generale l’individuazione dei servizi e delle Strutture a cui destinare tali unità..... di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 57 unità di personale tecnico

amministrativo di cat. C a tempo pieno, di cui n. 46 area amministrativa, n. 2 area biblioteche e n. 9 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – che si aggiungono a 3 unità di categoria C area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati già autorizzate con delibera del CDA del 31.3.2022 - , con conseguente impegno di 14,25 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, in primis per n. 9 p.o. sui punti organico assegnati per effetto del Piano straordinario di cui al D.M. 445/2023, per le esigenze dei Dipartimenti e dell'Amministrazione Centrale, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi e delle Strutture a cui destinare tali unità;";

Preso atto che con D.M. 795 del 26.06.2023 (registrato alla Corte dei Conti il 21 luglio 2023, al n. 2089) è stato definito il riparto delle risorse per il Piano Straordinario di Reclutamento del Personale Universitario 2024, in attuazione dell'art. 1, comma 297, lett. a), di reclutamento del personale universitario 2024, in attuazione dell'art. 1, comma 297, lett. a), della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e tenuto conto del decreto ministeriale 6 maggio 2022, n. 445, con conseguente assegnazione alle Istituzioni Universitarie statali, ivi comprese quelle a ordinamento speciale, delle risorse destinate all'attuazione del piano di reclutamento di professori universitari, ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lett. b) della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo, denominato con D.M. 445/2022, Piano B, espresse in termini di punti organici, con contestuale quantificazione del valore del punto organico in € 114.300,00;

Dato atto che per effetto del suddetto Decreto n. 795/2023 sono stati assegnati all'Ateneo perugino n. 45 punti organico ed il corrispondente importo a decorrere dall'anno 2024 di € 5.143.722 (idonei a coprire economicamente 45 punti organico su base annua con un valore effettivo di 1 p.o. pari a € 114.304,93);

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 28 settembre 2023, in sede di assunzione di ulteriori determinazioni in ordine all'attuazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025, ha deliberato: *"di autorizzare il Direttore Generale a procedere allo scorrimento delle graduatorie approvate con D.D.G. n. 169, 170 e 203 del 2023, di cui in premessa, per contemperare la necessità di sopperire alle esigenze di organico di categoria D delle strutture in cui gli idonei delle suddette graduatorie operano, valutato in merito il fabbisogno delle stesse e l'opportunità di valorizzare la professionalità di unità di personale già in servizio presso l'Ateneo nel contesto in cui le medesime già lavorano, a valere sulle economie derivanti dalle procedure di copertura dei posti autorizzati con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2022, in termini di punti organico e di copertura economica, fino ad esaurimento delle stesse, nonché per avviare il soddisfacimento del fabbisogno di cui alla delibera del Consiglio di Amministrazione dello scorso 26 luglio a valere sulle risorse con la medesima già stanziata, previo espletamento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001..."*;

Considerato che in attuazione della delibera da ultimo adottata si è proceduto al reclutamento di n. 7 unità di categoria D, area amministrativa-gestionale, che erano tutte già in servizio presso l'Ateneo con inquadramento in cat. C area amministrativa;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione con le delibere del 28 giugno 2023 e del 31 ottobre 2023 ha provveduto ad integrare il *“Piano triennale di fabbisogno del personale docente e del personale dirigente, tecnico amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025”* come approvato dal Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2023 quale parte integrante del *“Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2023-2025)”*;

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22.12.2023 ha approvato, tra l'altro, il *“Piano triennale di fabbisogno di personale docente e del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL 2024-2026”*, in cui vengono, sia per il personale docente che dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel, confermati ed ulteriormente sviluppati gli indirizzi presenti nell'analogo Piano del triennio 2023-2025, fermo restando il rinvio alle conseguenti determinazioni attuative per il concreto sviluppo del suddetto Piano;

Considerato che nella medesima delibera del 22.12.2023 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, tra l'altro, “

3) *di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di complessive n. 20 unità di personale tecnico amministrativo di cat. D – posizione economica D1 - a tempo pieno, di cui:*

- *n. 18 unità area amministrativa gestionale per le esigenze dei servizi di project management alla ricerca che si vogliono consolidare sia in sede di strutture dipartimentali che di Amministrazione centrale,*
- *n. 2 unità area amministrativa gestionale per le esigenze della Ripartizione economico finanziaria, con conseguente impegno di 6,0 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari assegnati ed in assegnazione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi e delle Strutture a cui destinare tali unità;*

4)

5) *di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 5 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C – posizione economica C1 - a tempo pieno, di cui:*

- *n. 3 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati per le esigenze correlate a profili di geometra della Ripartizione tecnica,*
- *n. 1 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con competenze informatiche per le esigenze della Ripartizione SIA,*
- *n. 1 unità area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati con competenze di grafica al computer, per le esigenze dell'Area comunicazione e brand management, con conseguente impegno di 1,25 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari assegnati ed in assegnazione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi e delle Strutture a cui destinare tali unità;*

6)

7) *di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale tecnico amministrativo di cat. B – posizione economica B3 - a tempo pieno, area servizi generali e tecnici, con conseguente impegno di 0,60 p.o. a valere sui*

contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari assegnati ed in assegnazione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi e delle Strutture a cui destinare tali unità;

8) ...

Richiamato integralmente il D.R. n. 23 del 15.01.2024, ratificato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.01.2024, avente ad oggetto: *"Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 - approvazione e prime determinazioni - Variazioni di Bilancio conseguenti relative all'esercizio 2024"* con il quale il costo di n. 20 posti categoria D pari ad € 459.241,42, il costo di n. 5 posti categoria C pari ad € 97.212,56 e il costo di n. 3 posti categoria B pari ad € 55.663,44, così come autorizzati dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22.12.2023, per un totale di € 612.117,42 grava sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN, previo storno del medesimo costo totale di € 612.117,42 dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 "Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

Considerato che in materia di collocamento obbligatorio ai sensi della Legge 12.3.1999 n. 68 *"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"*, come è emerso in sede di rilevazione del 31.01.2024, ai sensi dell'art. 39-quater, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, in relazione alla situazione esistente al 31.12.2023, non è vi è stata esigenza di copertura della quota d'obbligo, come comunicato con prot. n. 42407 del 2.02.2024 inviata ad ARPAL Umbria;

Vista la delibera n. 94/2024 assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 febbraio 2024 avente ad oggetto *"Ricognizione utilizzo risorse Piano straordinario A D.M. 445/2022"* con la quale è stato disposto, tra l'altro; *"...con riferimento alle assunzioni in servizio delle unità di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel realizzate negli anni 2023 e 2024 riportate nello schema allegato sub lett. B) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale, sia inserita all'interno del sistema CSA da parte dell'Ufficio ordinamento giuridico e presenze del personale tecnico amministrativo della Ripartizione del Personale la causale della nomina riferita all'utilizzo del piano straordinario A) di cui al D.M. 445/2022 ai fini dell'ottimale utilizzazione delle risorse assegnate con il medesimo a questo Ateneo."*;

Valutato che per effetto di tale delibera e alla luce di assunzioni in servizio che si sono verificate nel corso dell'anno 2024 originariamente programmate sul contingente ordinario, sono stati caricati a valere sul Piano straordinario A di cui al D.M. 445/2022 reclutamenti inizialmente programmati a valere sui contingenti ordinari, con conseguente recupero di 9,65 punti organico dei contingenti ordinari ed una conseguente copertura dei relativi oneri a valere sulle risorse dei piani straordinari in luogo delle risorse inizialmente impegnate di bilancio;

Vista la delibera n. 157/2024 assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 marzo 2024, avente ad oggetto *"Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 - approvazione"*

rimodulazione” con la quale è stato, tra l’altro, disposto “di rimodulare le determinazioni assunte con delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.07.2023 avente ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025 - determinazioni” e conseguentemente:

- autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C – posizione economica C1 - a tempo pieno, di area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati per le esigenze del Centro Clinico Veterinario e Zootecnico dell’Università degli Studi di Perugia in sostituzione di un posto di cat. D – posizione economica D1 - a tempo pieno, di area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati con conseguente impegno di 0,2 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari assegnati ed in assegnazione;

- di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo di cat. B – posizione economica B3 - a tempo pieno, area servizi generali e tecnici per le esigenze del Centro Clinico Veterinario e Zootecnico dell’Università degli Studi di Perugia in sostituzione di un posto di cat. C – posizione economica C1 - a tempo pieno, di area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati con conseguente impegno di 0,15 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari assegnati ed in assegnazione;

❖ di autorizzare, per quanto sopra esposto, l’Ufficio Budgeting e Bilancio Unico di Ateneo ad apportare la seguente variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2024, previo svincolo di € 3.074.326,43 della scrittura di vincolo n. 13/2024:

COSTI

Voce COAN

CA.04.15.02.04.01

“Altri oneri straordinari”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

- € 3.074.326,43 12

COSTI

Voce COAN

CA.04.08.01.01.13

“Punti organico per personale docente e ricercatore”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

+ € 1.554.547,09

COSTI

Voce COAN

CA.04.08.02.06.04

“Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

+ € 1.519.779,34

e ad accantonare, quale assegnazione finalizzata da parte del M.U.R., con la descrizione “Risorse piano straordinario D.M. 795/2023 fabbisogno personale docente” l’importo di € 1.554.547,09 con apposita Scrittura di vincolo sulla voce COAN CA.04.08.01.01.13 “Punti organico per personale docente e ricercatore” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di

Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024 e con la descrizione "Risorse piano straordinario D.M. 795/2023 fabbisogno personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel" l'importo di € 907.661,92 con apposita Scrittura di vincolo sulla voce COAN CA.04.08.02.06.04 "Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024, ritenuto opportuno prevedere che i posti autorizzati con delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.12.2023 siano a valere sul Piano straordinario DM 795/2023 e, per l'effetto, reintegrare di € 612.117,42 la voce COAN CA.04.08.02.06.04 "Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024 con le risorse finalizzate precedentemente accantonate sulla Voce COAN CA.04.15.02.04.01 "Altri oneri straordinari" UA.PG.ACEN.ATTPERSON SV n. 13/2024;..."

Ricordato che a decorrere dal 1° maggio 2024 è entrato in vigore il nuovo ordinamento professionale del personale tecnico amministrativo e bibliotecario delle Università in attuazione degli artt. 84 e ss. del C.C.N.L. comparto Istruzione e ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto il 18.1.2024;

Visto da ultimo quanto dispone l'art. 15, comma 1 quinquies, del D.L. 71/2024 convertito, con modificazioni, con L. 106/2024, come modificato da ultimo dall'art. 12 del D.L. 113/2024;

Vista la delibera n. 514/2024 del 25 settembre 2024 avente ad oggetto "*Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 – approvazione determinazioni*" con cui è stato deliberato, previo parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 24 settembre 2024, quanto segue:

"di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026", previo parere della Consulta del personale tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel in ordine alla integrazione da ultimo operata alla proposta di programmazione esposta in premessa:

- o *il reclutamento a tempo indeterminato di n. 14 unità di personale tecnico amministrativo area Collaboratori, a tempo pieno, settore amministrativo, per le esigenze delle Strutture dell'Università degli Studi di Perugia, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 310 del 9.7.2024, con conseguente impegno di 3,30 p.o. (essendovi in graduatoria anche personale già in servizio presso l'Amministrazione) a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo, nonché il reclutamento a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Collaboratori, settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, per le esigenze correlate ai servizi informatici di strutture universitarie, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 377 del 21.08.2024, con conseguente impegno di 0,25 p.o a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai*

fini del loro migliore utilizzo, demandando al Direttore Generale l'assegnazione delle stesse alle Strutture di Ateneo;...

- *il reclutamento a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore amministrativo-gestionale, per le esigenze correlate alla gestione delle procedure contabili delle Strutture dell'Università degli Studi di Perugia, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 326 del 16.7.2024, con conseguente impegno di 0,7 p.o. (essendovi in graduatoria anche personale già in servizio presso l'Amministrazione) a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo, nonché il reclutamento a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore amministrativo-gestionale, per le esigenze correlate alla gestione delle procedure amministrative delle Strutture dell'Università degli Studi di Perugia, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 379 del 28.8.2024, con conseguente impegno di 0,3 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo, demandando al Direttore Generale l'assegnazione delle suddette unità alle Strutture dell'Ateneo;...";*

Preso atto che con delibera n. 631/2024 del 30 ottobre 2024 avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e del 2024-2026 – approvazione determinazioni" con cui è stato deliberato, previo parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 29 ottobre 2024, quanto segue:

- ❖ *di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e del 2024- 2026":*
 - *il reclutamento, non prima del 2 dicembre 2024, a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore amministrativo-gestionale, per le esigenze correlate ai servizi di Project Management alla ricerca di Amministrazione centrale e dei Dipartimenti dell'Università degli Studi di Perugia, mediante scorrimento, previa mobilità obbligatoria, della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 441 del 9.10.2024, con conseguente impegno di 0,90 p.o. (oltre a 0,30 p.o. originariamente impegnati per la copertura di un posto di Funzionario con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 514/2024 del 26 settembre 2024 poi non coperto) a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo,*
 - *il reclutamento, non prima del 2 dicembre 2024, a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore amministrativo_gestionale, per le esigenze correlate alla gestione delle procedure amministrative delle Strutture dell'Università degli Studi di Perugia, mediante*

scorrimento, previa mobilità obbligatoria, della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 379 del 28.8.2024, con conseguente impegno di 0,3 p.o a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo,

- il reclutamento, non prima del 1 gennaio 2025, a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore tecnico informatico, per le esigenze della Ripartizione tecnica correlate ai servizi di ingegneria di competenza specifica di questa Ripartizione, mediante concorso, previa mobilità obbligatoria, con conseguente impegno di 0,3 p.o a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo,

- il reclutamento, non prima del 1 gennaio 2025, a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Collaboratori, a tempo pieno, settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, per le esigenze della Ripartizione Sistema Informativo di Ateneo con specifico riferimento ai servizi di competenza dell'Ufficio Sviluppo servizi applicativi e integrazione dati, mediante concorso, previa mobilità obbligatoria, con conseguente impegno di 0,25 p.o a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo, demandando al Direttore Generale l'assegnazione delle suddette unità alle Strutture dell'Ateneo;

- ❖ *di riportarsi integralmente a quanto deciso dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 514/2024 del 25 settembre 2024 in merito alla copertura dei costi del posto di Funzionario poi non coperto, su cui graveranno i costi di uno dei posti di Funzionario autorizzati con la presente delibera;*
- ❖ *di autorizzare, conseguentemente, la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 2.12.2024 fino al 31.12.2024 relativo al reclutamento di n. 4 unità di Funzionario, settore amministrativo gestionale, a tempo pieno, stimato in € 13.715,08, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" 16 UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 "Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024, autorizzando l'Ufficio Budgeting e Bilancio Unico di Ateneo ad apportare le conseguenti variazioni al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;*
- ❖ *di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti n. 5 reclutamenti di Funzionari, stimato in € 211.267,80, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'anno 2025 e dei relativi esercizi di competenza e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo al suddetto n. 1 reclutamento di Collaboratore, stimato in € 36.398,60, sulla voce COAN*

CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'anno 2025 e dei relativi esercizi di competenza.

Considerato che l'art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022 dispone che: *“Nel caso di cessazione dei soggetti reclutati con le risorse del presente decreto, nell'arco di cinque anni dalla data di assunzione in servizio, le risorse che si rendono disponibili al termine sono utilizzate dalla stessa Istituzione per il reclutamento di nuovo personale, da effettuare non oltre 12 mesi, pena l'applicazione di quanto previsto al comma 4.”;*

Considerato che l'art. 1, comma 3, del D.M. 795/2023 dispone che: *“Il reclutamento del personale di cui al comma 1 avviene con le modalità e i termini indicati dal decreto ministeriale 06 maggio 2022, n. 445”;*

Ricordato che:

- con nota prot. n. 119853 del 02.04.2024 un'unità di personale assunta dal 10.07.2023, nella qualifica di collaboratore, il cui posto era stato autorizzato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.03.2022 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022 con delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.02.2024, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 15.04.2024, chiedendo l'applicazione dell'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;
- con nota prot. n. 158262 del 09.05.2024 un'unità di personale assunta dal 02.04.2024, nella qualifica di collaboratore, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21.12.2023 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 22.05.2024;
- con nota prot. 293091 del 09.08.2024 un'unità di personale assunta dal 04.09.2023, nella qualifica di collaboratore, il cui posto era stato autorizzato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.03.2022 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022 con delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.02.2024, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 16.09.2024, chiedendo l'applicazione dell'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;
- con nota prot. 376587 del 11.11.2024 un'unità di personale assunta dal 09.09.2024, nella qualifica di collaboratore, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.07.2023 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 16.11.2024;
- con note prot. 330171 del 23.09.2024 e prot. n. 376454 del 11.11.2024 n. 2 unità di personale assunte dal 09.09.2024, nella qualifica di collaboratore, i cui posti erano stati programmati con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.07.2023 e imputati in termini di p.o. nel D.M. 795/2023, hanno rassegnato le proprie dimissioni rispettivamente dal 14.10.2024 e dal 02.12.2024;
- con nota prot. 379712 del 14.11.2024 n. 1 unità di personale assunta dal 04.09.2023, nella qualifica di funzionario, settore amministrativo-gestionale, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.03.2022 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022 con delibera del Consiglio di Amministrazione del

28.02.2024, ha rassegnato le proprie dimissioni dal 06.12.2024, chiedendo l'applicazione dell'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;

- con nota prot. 382930 del 19.11.2024 n. 1 unità di personale assunta dal 1.10.2024, nella qualifica di funzionario, settore amministrativo-gestionale, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.03.2022 e imputato in termini di p.o. al momento dell'assunzione nel D.M. 795/2022 ai fini dell'ottimale utilizzazione dello stesso, ha rassegnato le proprie dimissioni dal 06.12.2024;

Ricordato che con delibera n. 969 del 27 novembre 2024 il Consiglio di Amministrazione in merito a *"Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 – approvazione ulteriori determinazioni"*, al fine di sopperire a talune delle suddette cessazioni, ha deliberato quanto segue:

❖ *"di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026" e in sostituzione di unità di personale cessato e rientranti nella fattispecie di cui all'art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022 e l'art. 1, comma 3, del D.M. 795/2023:*

- *il reclutamento, non prima del 16 dicembre 2024, a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo area Collaboratori, a tempo pieno, settore amministrativo mediante scorrimento, previa mobilità obbligatoria, della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 310 del 9.07.2024, con conseguente impegno di 0,50 p.o.,*
- *il reclutamento, non prima del 16 dicembre 2024, a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore amministrativo-gestionale, mediante scorrimento, previa mobilità obbligatoria, della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 367 del 2.08.2024, con conseguente impegno di 0,30 p.o.,*

in luogo di altrettante cessazioni i cui posti erano originariamente imputati, con delibere del Consiglio di Amministrazione del 26.07.2023, del 21.12.2023 e del 28.2.2024, a valere sui piani straordinari A di cui al D.M. 445/2022 e B di cui al D.M. 795/2023, demandando al Direttore Generale l'assegnazione delle suddette unità alle Strutture dell'Ateneo, con riserva di assumere successive determinazioni in relazioni al reclutamento di ulteriori unità di personale a valere sulle economie ingenerate per effetto delle cessazioni delle ulteriori unità di collaboratore e funzionario sopra richiamate rientranti nelle fattispecie di cui all'art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022 e l'art. 1, comma 3, del D.M. 795/2023;

di riportarsi integralmente a quanto deciso dal Consiglio di Amministrazione con delibere del 26 luglio 2023, del 21 dicembre 2023 e del 28 febbraio 2024 e, conseguentemente, far gravare i costi per l'anno 2024 delle n. 3 assunzioni in servizio sopra riportate sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'anno 2024, a valere sulle economie generate nella medesima COAN per

effetto delle cessazioni indicate in premessa in date antecedenti al 16.12.2024, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti n. 2 reclutamenti di Collaboratori, stimato in € 73.644,18, e n. 1 reclutamento di Funzionario, stimato in € 42.745,16, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'anno 2025 e dei relativi esercizi di competenza.";

Preso atto che con delibera n. 695 del 27 novembre 2024 avente ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e del 2024-2026 – approvazione determinazioni in materia di progressioni economiche verticali" il Consiglio di Amministrazione ha deliberato quanto segue:

- ❖ *di autorizzare, alla luce di tutto quanto sopra esposto, le seguenti progressioni verticali:*
 - *con riferimento all'area delle elevate professionalità, per il momento confermare n. 1 dei posti dell'area delle elevate professionalità, settore amministrativo-gestionale, autorizzati dal Consiglio di Amministrazione del 31.3.2022, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 52, comma 1bis, del D.Lgs. 165/2001;*
 - *con riferimento all'area dei funzionari, oltre ai 33 posti dell'area dei funzionari già autorizzati con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.3.2022, di cui 27 per le esigenze del settore professionale amministrativo-gestionale e 6 per le complessive esigenze dei settori professionali tecnico-informativo e scientifico-tecnologico, autorizzare ulteriori 61 posti, di cui 1 posto per il settore professionale delle biblioteche, 30 posti per le esigenze del settore professionale amministrativo-gestionale, 30 posti per le complessive esigenze dei settori professionali tecnico-informativo e scientifico-tecnologico, salva puntualizzazione ed eventuale revisione da parte del Direttore Generale del settore professionale dei suddetti posti e dell'assegnazione degli stessi alle Strutture dell'Ateneo, tutti comunque da coprire con progressioni verticali di cui all'art. 92 del C.C.N.L. 2019-2021;*
 - *con riferimento all'area dei collaboratori, oltre ai 7 posti dell'area dei collaboratori già autorizzati con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.3.2022, di cui 5 per le esigenze del settore professionale amministrativo e 2 per le esigenze del settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, autorizzare ulteriori 29 posti, di cui 22 posti per le esigenze del settore professionale amministrativo, 7 posti per le esigenze del settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, salva puntualizzazione ed eventuale revisione da parte del Direttore Generale del settore professionale dei suddetti posti e dell'assegnazione degli stessi alle strutture dell'Ateneo, tutti comunque da coprire con progressioni verticali di cui all'art. 92 del C.C.N.L. 2019-2021;*
- ❖ *di autorizzare per le suddette progressioni verticali non previamente autorizzate dal Consiglio di Amministrazione l'impegno di 4,5 p.o. a valere sui contingenti a disposizione nei termini del loro ottimale utilizzo;*
- ❖ *di autorizzare l'utilizzo dello 0,55% del monte salari anno 2018, pari ad € 241.939,83 l.o.c.e., per coprire i costi delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 92 del C.C.N.L. del*

comparto Istruzione e ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto il 18 gennaio 2024 per la copertura di n. 42 dei 61 posti di funzionario sopra indicati;

- ❖ *di autorizzare, conseguentemente, la copertura del costo complessivo dal 1.3.2025 fino al 31.12.2025 relativo alla copertura delle ulteriori progressioni verticali dei suddetti 61 posti di funzionario e 29 posti di collaboratore, stimato in € 342.944,47, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2025;*
- ❖ *di autorizzare il costo annuo complessivo relativo alla copertura delle ulteriori progressioni verticali dei suddetti 61 posti di funzionario e 29 posti di collaboratore, stimato in € 411.533,36, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell’anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza.*

Dato atto che si sono verificate queste ulteriori cessazioni:

- con nota prot. n. 402877 del 16.12.2024 un’unità di personale assunta dal 09.09.2024, nella qualifica di collaboratore, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.07.2023 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 20.01.2025, chiedendo l’applicazione dell’art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;
- con nota prot. n. 402887 del 16.12.2024 un’unità di personale assunta dal 09.09.2024, nella qualifica di collaboratore, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.07.2023 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 20.12.2024, chiedendo l’applicazione dell’art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;
- con nota prot. n. 402863 del 16.12.2024 un’unità di personale assunta dal 09.09.2024, nella qualifica di funzionario, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21.12.2023 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 20.12.2024, chiedendo l’applicazione dell’art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;

Viste, in merito, le linee di intervento in materia di programmazione del fabbisogno di personale dirigente, tecnico, amministrativo e bibliotecario e cel, di cui al Piano dei fabbisogni per il triennio 2025-2027 allegato al PIAO 2025-2027 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 gennaio 2025, previo parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 27 gennaio 2025;

Dato atto che il Consiglio di Amministrazione, nella medesima seduta del 28 gennaio 2025, previo parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 27 gennaio 2025, in sede di autorizzazione di prime determinazioni in materia di Piano dei fabbisogni del

personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel per il triennio 2025-2027, ha deliberato:

❖ di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025- 2027”, la copertura di n. 1 posto di Dirigente a tempo indeterminato, con presa di servizio non prima del 1.12.2025, con impegno di 0,65 punti organico a valere sui contingenti e Piani straordinari a disposizione, per le preminenti esigenze relative alla gestione e coordinamento dei servizi informatici e del processo di digitalizzazione di Ateneo, demandando al Direttore Generale la determinazione del primo incarico quale posizione apicale;

❖ di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 1.12.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento di n. 1 Dirigente a tempo indeterminato, stimato in € 5.807,63, sulla voce COAN CA.04.08.02.01.01 “Costo dei dirigenti a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell’esercizio 2025 previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2025;

❖ di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo di n. 1 Dirigente a tempo indeterminato, stimato in € 69.691,63, sulla voce COAN CA.04.08.02.01.01 “Costo dei dirigenti a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;

❖ di autorizzare la copertura dei costi inerenti le indennità di posizione e di risultato di n. 1 Dirigente a tempo indeterminato a valere sul Fondo dirigenti, voce COAN CA.04.08.02.05.01 “Competenze accessorie del Direttore generale e del personale dirigente” – UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza;

❖ di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025- 2027”, il reclutamento di n. 8 Elevate Professionalità per le esigenze delle Strutture dell’Amministrazione Centrale, di cui n. 2 unità settore tecnico-informatico, a tempo indeterminato da reclutare mediante concorso, n. 2 unità settore amministrativo-gestionale, a tempo indeterminato da reclutare mediante concorso, n. 4 unità settore amministrativo-gestionale, da reclutare mediante progressione economica verticale ai sensi dell’art. 52 del D.Lgs. 165/2001, con conseguente impegno di 2 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, demandando al Direttore Generale l’individuazione dei servizi a cui destinare tali unità;

❖ di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 1.12.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento delle suddette 8 Elevate Professionalità, di cui n. 2 unità settore tecnico-informatico, a tempo indeterminato da reclutare mediante concorso, n. 2 unità settore amministrativo-gestionale, a tempo indeterminato da reclutare mediante concorso, n. 4 unità settore amministrativo-gestionale, da reclutare mediante progressione

economica verticale, stimato in € 20.409,44 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del 2025, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del 2025, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti reclutamenti, stimato in € 244.913,64, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;

❖ di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025- 2027” e in sostituzione di unità di personale cessato e rientranti nella fattispecie di cui all’art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022 e l’art. 1, comma 3, del D.M. 795/2023, il reclutamento, non prima del 1 marzo 2025, di n. 3 unità di personale tecnico amministrativo area Collaboratori, a tempo pieno, a tempo indeterminato settore amministrativo mediante scorrimento, previo espletamento delle procedure di mobilità, della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 310 del 9.07.2024, con conseguente impegno di 0,75 p.o., in luogo di altrettante cessazioni i cui posti erano originariamente imputati, con delibere del Consiglio di Amministrazione del 26.07.2023, del 21.12.2023 e del 28.2.2024, a valere sui piani straordinari A di cui al D.M. 445/2022 e B di cui al D.M. 795/2023, demandando al Direttore Generale l’assegnazione delle suddette unità alle Strutture dell’Ateneo, con riserva di assumere successive determinazioni in relazioni al reclutamento di ulteriori unità di personale a valere sulle economie ingenerate per effetto delle cessazioni delle ulteriori unità di collaboratore e funzionario sopra richiamate rientranti nelle fattispecie di cui all’art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022 e l’art. 1, comma 3, del D.M. 795/2023;

❖ di riportarsi integralmente a quanto deciso dal Consiglio di Amministrazione con delibere del 26 luglio 2023, del 21 dicembre 2023 e del 28 febbraio 2024 e, conseguentemente, far gravare i costi per l’anno 2025 delle n. 3 assunzioni in servizio sopra riportate, stimato in € 88.654,85, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell’anno 2025, a valere sulle economie generate nella medesima COAN per effetto delle cessazioni indicate in premessa e verificatesi a fine anno 2024, dopo il perfezionamento del Bilancio suddetto ai fini dell’approvazione intervenuta il 23.12.2024, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti n. 3 reclutamenti di Collaboratori, stimato in € 106.385,82 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell’anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;

❖ di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024- 2026” e del “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico,

amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027”, per la copertura di un posto di Funzionario, settore amministrativo-gestionale, a tempo indeterminato per le esigenze dei servizi di project management alla ricerca che si vogliono consolidare sia in sede di strutture dipartimentali che di Amministrazione centrale già autorizzato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 631/2024 e non coperto all’esito dell’esaurimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 441 del 9.10.2024, il reclutamento mediante concorso, previo espletamento delle procedure di mobilità, per le suddette medesima finalità, di un funzionario, settore amministrativo-gestionale, con il medesimo profilo oggetto della richiamata procedura concorsuale bandita con D.D.G. n. 130/2024;

❖ di riportarsi integralmente a quanto deciso dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 631/2024 del 30 ottobre 2024 in merito alla copertura dei costi del posto di Funzionario da ultimo autorizzato.”;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, al fine di sopperire alle cessazioni da ultimo verificatesi anche tra i nuovi assunti, nonché al fine di contemperare l’esigenza di soddisfare il fabbisogno di operatori con l’esigenza di procedere alla copertura delle quote d’obbligo ai sensi della L. 68/99, nella seduta del 26 febbraio 2025, con delibera n. 95/2025, ha deliberato quanto segue:

“di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027”, il reclutamento di n. 3 unità dell’Area professionale dei Funzionari, settore professionale amministrativo-gestionale, a tempo indeterminato e con regime a tempo pieno, per le specifiche esigenze correlate alla gestione delle procedure di contabilità della Ripartizione economico finanziaria dell’Università degli Studi di Perugia, demandando al Direttore Generale l’attivazione delle relative procedure concorsuali, previo espletamento delle procedure di mobilità previste per legge, e l’assegnazione delle unità alle Strutture dell’Ateneo;

di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 1.12.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno delle suddette 3 unità di personale dell’area professionale dei Funzionari, stimato in € 10.286,31 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del 2025, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del 2025, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti reclutamenti, stimato in € 123.435,66, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;

di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027”, il reclutamento di n. 1 unità dell’Area professionale dei Collaboratori, settore

professionale amministrativo, a tempo indeterminato e con regime a tempo pieno, per le esigenze dell'Università degli Studi di Perugia, demandando al Direttore Generale l'attivazione delle relative procedure per lo scorrimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 310/2024 e, in caso di suo esaurimento, delle procedure concorsuali, previo espletamento delle procedure di mobilità previste per legge, nonché l'assegnazione dell'unità suddetta;

di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 1.12.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno della suddetta unità di personale dell'area professionale dei Collaboratori, stimato in € 2.955,16 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del 2025, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 "Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del 2025, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti reclutamenti, stimato in € 35.461,94, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;

di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027", il reclutamento di n. 10 unità dell'Area professionale degli Operatori, settore professionale dei servizi generali e tecnici, a tempo indeterminato e con regime a tempo pieno, per le sedi di Perugia – di cui n. 7 posti da riservare ai sensi dell'art. 1 della L. 68/1999, n. 2 posti da riservare ai sensi dell'art. 18 della L. 68/99 –, da adibire ai servizi correlativi alla stabulazione degli animali per fini sperimentali, alla gestione dei campi sperimentali ovvero ai servizi di portineria delle sedi universitarie e ad ogni altra mansione ascrivibile al personale dell'area degli operatori in base alle esigenze organizzative dell'Ateneo, demandando al Direttore Generale l'attivazione delle relative procedure concorsuali, previo espletamento delle procedure di mobilità previste per legge, e l'assegnazione delle unità alle Strutture dell'Ateneo;

di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027", il reclutamento di n. 1 unità dell'Area professionale degli Operatori, settore professionale dei servizi generali e tecnici, a tempo indeterminato e con regime a tempo pieno per la sede di Rieti, da riservare ai sensi dell'art. 1 L. 68/99, da adibire ai servizi correlativi alla stabulazione degli animali per fini sperimentali, alla gestione dei campi sperimentali e ad ogni altra mansione ascrivibile al personale dell'area degli operatori in base alle esigenze organizzative dell'Ateneo, demandando al Direttore Generale l'attivazione delle relative procedure concorsuali, previo espletamento delle procedure di mobilità previste per legge, e l'assegnazione della suddetta unità;

di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 1.12.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno delle suddette 11 unità di personale dell'area professionale degli Operatori, stimato complessivamente in € 30.456,82 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del 2025, previo storno di € 2.768,80 dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 "Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel" UA.PG.ACEN.ATTPERSON per n. 1 unità di personale dell'area professionale degli Operatori e di € 27.688,02 dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 "Altri oneri straordinari" UA.PG.ACEN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del 2025 per n. 10 unità di personale dell'area professionale degli Operatori, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti reclutamenti, stimato in € 365.481,82, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;

di autorizzare l'utilizzo di 1,35 punti organico a valere sui contingenti a disposizione e sulle economie dei Piani straordinari, nei termini della loro migliore utilizzazione, relativamente ai suddetti reclutamenti.”;

Preso atto del D.M. n. 36 del 23.01.2025, con il quale il MUR ha assegnato all'Ateneo, a titolo di facoltà assunzionali relative all'anno 2024, un contingente complessivo pari al 90% delle cessazioni dell'anno 2023, per un totale di 31,35 p.o., di cui 7,35 p.o. in correlazione alle cessazioni del solo personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel e, conseguentemente 24 p.o. in correlazione alle cessazioni del personale docente e ricercatore;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, al fine di sopperire ulteriori esigenze di personale dell'area dei Funzionari e dei Collaboratori, nella seduta del 26 marzo 2025, con delibera n. 159/2025, ha deliberato quanto segue:

“-di approvare la destinazione di 7,35 punti organico del contingente 2024 assegnato a questo Ateneo con D.M. 36/2025 al reclutamento di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel, in quanto proporzionale ai punti organico correlati alle relative cessazioni verificatesi nell'anno 2023;

-di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027", il reclutamento di n. 5 unità dell'Area professionale dei Funzionari con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di cui n. 4 Funzionari del settore professionale amministrativo-gestionale, per sopperire alle esigenze correlate alla gestione delle procedure amministrative delle Strutture di Ateneo, e n. 1 Funzionario del settore professionale tecnico-informatico, ingegnere, per sopperire al fabbisogno di gestione dei servizi di ingegneria dell'Amministrazione centrale dell'Ateneo, demandando al Direttore Generale ogni determinazione in merito al reclutamento ed all'assegnazione alle Strutture dell'Ateneo delle suddette unità;

-di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 1.12.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno delle suddette 5 unità di personale dell'area professionale dei Funzionari, stimato in € 17.143,80 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del 2025, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 "Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del 2025, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti reclutamenti, stimato in € 205.726,10, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;

-di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027", il reclutamento di n. 4 unità dell'Area professionale dei Collaboratori con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di cui n. 2 Collaboratori del settore professionale tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali per sopperire a esigenze di supporto ai servizi informatici di Strutture dipartimentali di Ateneo, n. 1 Collaboratore del settore professionale tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali per sopperire a esigenze di supporto ai servizi tecnici generali di una Struttura dipartimentale di Ateneo, e n. 1 Collaboratore del settore professionale amministrativo per sopperire all'esigenza di supporto ai servizi amministrativi delle Strutture di Ateneo, demandando al Direttore Generale ogni determinazione in merito al reclutamento ed all'assegnazione alle Strutture dell'Ateneo delle suddette unità;

-di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 1.12.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno delle suddette 4 unità di personale dell'area professionale dei collaboratori, stimato in € 11.820,64 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del 2025, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 "Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del 2025, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti reclutamenti, stimato in € 141.847,76, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;

-di autorizzare l'utilizzo di 2,50 punti organico a valere sui contingenti a disposizione e dei Piani straordinari, nei termini della loro migliore utilizzazione, relativamente ai suddetti reclutamenti.";

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 30 aprile 2025, con delibera n. 273/2025, ha deliberato quanto segue:

“❖ di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, subordinatamente all'acquisizione del parere del Nucleo di Valutazione, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027”, il reclutamento di n. 14 unità dell'Area professionale dei Collaboratori con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, settore professionale tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, per le esigenze delle Strutture dell'Ateneo, demandando al Direttore Generale ogni determinazione in merito al reclutamento ed all'assegnazione alle Strutture dell'Ateneo delle suddette unità, ivi compresa la possibilità di modifica del settore professionale delle suddette unità ai fini del conseguente reclutamento;

❖ di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 15.12.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno delle suddette 14 unità di personale dell'area professionale dei Collaboratori, stimato in € 20.686,12 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del 2025, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del 2025, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti reclutamenti, stimato in € 496.467,16, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;

❖ di autorizzare l'utilizzo di 3,50 punti organico a valere sui contingenti a disposizione e dei Piani straordinari, nei termini della loro migliore utilizzazione, relativamente ai suddetti reclutamenti.”;

Considerato che, alla luce delle deliberazioni in materia di programmazione da ultimo assunte e nelle more della piena disponibilità delle risorse, anche in termini di punti organico, che si sono liberate a valere sui Piani straordinari da ultimo richiamati per effetto delle cessazioni sopravvenute, risulta un residuo, in termini di punti organico, sui contingenti ordinari, di non meno di 14,89 p.o. (di cui 1,38 p.o. sul contingente 2022 e 13,51 p.o. sul contingente 2023), oltre ai 7,35 p.o. del contingente 2024, salva restando la facoltà dell'Amministrazione di procedere in sede di rilevazione PROPER ad una revisione delle imputazioni dei reclutamenti, volta a ottimizzare l'utilizzo dei contingenti assunzionali a disposizione anche per effetto dei Piani Straordinari di cui al D.M. 445/2022 e D.M. 795/2023, alla luce di quanto dispone il D.L. n. 207 del 27.12.2024, convertito con L. n. 15/2025, avente ad oggetto “Disposizioni urgenti in materia di termini normativi”, con particolare riferimento all'art. 1 relativo a “Proroga dei termini in materia di pubbliche amministrazioni”, come peraltro già autorizzato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 83 del 22.02.2023;

Considerato che persiste un ulteriore fabbisogno di personale anche correlato alla necessità di fare fronte a cessazioni, non preventivate, per sopperire al quale possono

essere utilizzate le risorse dei Piani straordinari di cui al D.M. 445/2022 originariamente impegnate per reclutamenti di unità di personale che si sono dimesse perché vincitrici di altri concorsi, con esercizio però della facoltà di richiedere la conservazione del posto per la durata del periodo di prova presso il nuovo impiego ai sensi dell'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;

Ricordato, in merito, quanto dispongono l'art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022 - *“Nel caso di cessazione dei soggetti reclutati con le risorse del presente decreto, nell'arco di cinque anni dalla data di assunzione in servizio, le risorse che si rendono disponibili al termine sono utilizzate dalla stessa Istituzione per il reclutamento di nuovo personale, da effettuare non oltre 12 mesi, pena l'applicazione di quanto previsto al comma 4.”* - e l'art. 1, comma 3, del D.M. 795/2023 - *“Il reclutamento del personale di cui al comma 1 avviene con le modalità e i termini indicati dal decreto ministeriale 06 maggio 2022, n. 445”* -;

Rilevato, in particolare, che risultano immediatamente reimpiegabili 0,30 p.o. a seguito della definitiva cessazione di una unità di Funzionario decretata con D.D.G. 236 del 30.04.2025 all'esito della comunicazione dell'avvenuto superamento del periodo di prova presso il nuovo impiego, mentre risultano ancora 1,3 p.o. dei Piani Straordinari di cui al D.M. 445/2022 correlati a posizioni di personale il cui reclutamento era stato autorizzato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 luglio 2023, n. 290, che si è dimesso ma ha esercitato la facoltà di cui all'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021, chiedendo la conservazione del posto fino ad avvenuto superamento del periodo di prova;

Valutato che le esigenze più urgenti di personale risultano essere rinvenute con riferimento alle seguenti posizioni:

- una unità di personale dell'area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per sopperire alle esigenze correlate alla gestione delle procedure di contabilità delle Strutture di Ateneo;
- una unità di personale dell'area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, con specifiche competenze professionali in materia di gestione del protocollo informatico e degli iter documentali al medesimo connesso, di registrazione della corrispondenza, di gestione degli archivi e conseguente rilascio di certificazioni, di gestione del servizio di fotoriproduzione, del servizio di portineria e prima accoglienza della Sede Centrale nonché del centralino dell'Ateneo;
- una unità di personale dell'area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per le specifiche esigenze correlate alla gestione delle procedure di contabilità dell'Università degli Studi di Perugia;
- una unità di personale dell'area dei Collaboratori, settore professionale tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per sopperire a esigenze di supporto ai servizi informatici di Strutture di Ateneo;

Considerato che, alla luce di quanto sopra esposto, le suddette esigenze possono trovare copertura nei termini di seguito esposti:

- una unità di personale dell'area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per sopperire alle esigenze correlate alla gestione delle procedure di contabilità delle Strutture di Ateneo, potrà essere reclutata mediante attingimento dalla graduatoria che sarà approvata all'esito del concorso bandito con D.D.G. n. 237/2025, previo espletamento delle procedure di mobilità, impegnando 0,30 p.o. a valere sui Piani Straordinari di cui al D.M. 445/2022 ai sensi dell'art. 2, comma 5, del medesimo D.M., e comunque nei termini che consentano la migliore utilizzazione dei contingenti assunzionali a disposizione, e con conseguente copertura economica sulle suddette risorse, come impegnate dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 94 del 28.2.2024, demandando al Direttore Generale ogni determinazione in merito alla copertura del suddetto posto;
- una unità di personale dell'area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, con specifiche competenze professionali in materia di gestione del protocollo informatico e degli iter documentali al medesimo connesso, di registrazione della corrispondenza, di gestione degli archivi e conseguente rilascio di certificazioni, di gestione del servizio di fotoriproduzione, del servizio di portineria e prima accoglienza della Sede Centrale nonché del centralino dell'Ateneo, potrà essere reclutata mediante specifico pubblico concorso, previo espletamento della procedura di mobilità richiesta ai sensi della normativa vigente, impegnando 0,30 p.o. a valere sui Piani straordinari di cui al D.M. 445/2022, e comunque nei termini che consentano la migliore utilizzazione dei contingenti assunzionali a disposizione, subordinatamente al fatto che sopravvenga la disponibilità di 0,30 p.o. ai sensi del sopra richiamato art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022, demandando al Direttore Generale l'adozione di ogni determinazione in merito;
- una unità di personale dell'area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per le specifiche esigenze correlate alla gestione delle procedure di contabilità dell'Università degli Studi di Perugia, potrà essere reclutata mediante attingimento dalla graduatoria che sarà approvata all'esito del concorso bandito con D.D.G. n. 237/2025, previo espletamento della procedura di mobilità richiesta ai sensi della normativa vigente, impegnando 0,30 p.o. a valere sui Piani straordinari di cui al D.M. 445/2022, e comunque nei termini che consentano la migliore utilizzazione dei contingenti assunzionali a disposizione, subordinatamente al fatto che sopravvenga la disponibilità di 0,30 p.o. ai sensi del sopra richiamato art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022, demandando al Direttore Generale l'adozione di ogni determinazione in merito, ivi compresa la possibilità di ricorso alla mobilità volontaria;
- una unità di personale dell'area dei Collaboratori, settore professionale tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per sopperire a esigenze di supporto ai servizi informatici di Strutture di Ateneo, potrà essere reclutata mediante lo scorrimento della graduatoria

approvata con D.D.G. n. 377/2024, previo espletamento della procedura di mobilità richiesta ai sensi della normativa vigente, impegnando 0,25 p.o. a valere sui Piani straordinari di cui al D.M. 445/2022, e comunque nei termini che consentano la migliore utilizzazione dei contingenti assunzionali a disposizione, subordinatamente al fatto che sopravvenga la disponibilità di 0,25 p.o. ai sensi del sopra richiamato art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022, demandando al Direttore Generale l'adozione di ogni determinazione in merito, ivi compresa la possibilità di ricorso alla mobilità volontaria;

Dato atto che la programmazione dei fabbisogni di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel all'attenzione di questo consesso è stata oggetto di informativa sindacale ai sensi dell'art. 5 e 81 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024, con nota prot. n. 178591 del 22 maggio 2025;

Visto il parere favorevole in merito espresso dal Nucleo di Valutazione in data 23 maggio 2025;

Visto il parere favorevole in merito espresso dalla Consulta del personale tecnico amministrativo bibliotecario nella seduta del 23 maggio 2025;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti in materia;

Dato atto che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 30 novembre 2023, previo parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta tenutasi in pari data, ha approvato il Piano delle azioni positive 2024-2026, unitamente al Gender Equality Plan 2024-2026;

Dato atto che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 30 ottobre 2024, con delibera n. 632/2024, in sede di "*Rilevazione annuale delle eccedenze di personale ai sensi degli artt. 6 e 33 del D. Lgs. n. 165/2001*" ha dato atto dell'insussistenza delle stesse;

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012, in particolare l'art. 16, lett. j e k, nonché l'art. 20, lett. i;

Ricordato, altresì, quanto disposto dallo Statuto di Ateneo all'art. 20, comma 2, lett. J, e all'art. 49;

Viste le Linee per la programmazione triennale 2025/2027 ed annuale 2025, approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 27 giugno 2024 previo parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 26 giugno 2024;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 27 gennaio 2021, ha adottato il Piano integrato 2021-2023, individuando il "*Riorganizzare l'Amministrazione Centrale e Strutture Decentrate*" quale obiettivo operativo del Direttore Generale, Dott.ssa Anna

Vivolo, per l'anno 2021, strumentale all'obiettivo strategico del *"Ripensare l'Amministrazione in un'ottica moderna e semplificata"*;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 11 febbraio 2021, in attuazione di quanto disposto dall'art. 20, comma 2, lett. J dello Statuto, nonché dalle linee per la programmazione triennale 2021-2023 ed annuale 2021 - approvate con D.R. n. 1139 del 30.06.2020 e ratificate dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente in data 29 e 30 luglio 2020 - e dal Piano integrato 2021-2023 - approvato dal Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 27 gennaio 2021 - ha deliberato l'approvazione degli indirizzi e criteri per la riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale e delle Strutture decentrate, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, comma 2 lett. J dello Statuto di Ateneo;

Ricordato che con delibera n. 92/2021 del Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2021, è stato approvato, tra l'altro, il *"Piano triennale del fabbisogno del personale dirigente, tecnico amministrativo, bibliotecario e cel 2021-2023"*, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6, 6-ter del D.Lgs. 165/2001 e del D.M. 8.5.2018, in termini suscettibili di essere progressivamente implementati e declinati in vista delle determinazioni inerenti la riorganizzazione delle attività e dei servizi, revocando contestualmente le determinazioni in materia di programmazione di fabbisogno di personale tecnico amministrativo assunte dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 6 marzo 2019 e poi sospese dal medesimo Consiglio con delibere del 25 giugno e del 15 luglio 2019;

Ricordato, altresì, che, in attuazione del processo di riorganizzazione intrapreso, gli Organi Collegiali riunitisi nelle sedute del 27 settembre 2021 hanno deliberato, tra l'altro, l'approvazione di *"Prime determinazioni in ordine al Fabbisogno di personale nell'ambito del processo di riorganizzazione"*, quale misura funzionale alla riorganizzazione delle strutture, per effetto delle quali si è autorizzata la trasformazione in rapporto di lavoro a tempo pieno di n. 39 unità di cat. C con rapporto di lavoro part-time al 70%, n. 6 Unità di cat. D con rapporto di lavoro part-time al 80%, n. 1 Unità di cat. EP con rapporto di lavoro part-time al 80%, a decorrere dal 1.10.2021, e si è autorizzato il reclutamento a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C a tempo pieno, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazioni dati, per le esigenze della Ripartizione S.I.A. mediante mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 con assunzione in servizio non prima del 1.11.2021, nell'ambito del quale riconoscere priorità alla mobilità di due unità al momento in assegnazione temporanea presso la suddetta Ripartizione e provenienti da altre Amministrazioni;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 27 ottobre 2021, ha approvato la proposta di Riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale e la proposta di primi interventi riorganizzativi delle Strutture decentrate presentata dal Direttore Generale, come illustrata negli allegati alla medesima, improntata al riassetto del Rettorato e della Direzione Generale, ed al confermare l'assetto in Ripartizioni dell'Amministrazione centrale, con una corposa revisione della struttura e delle competenze della Ripartizione Didattica, della Ripartizione Tecnica, della Ripartizione Affari Legali, della Ripartizione del Personale e

della Ripartizione Sistema Informativo di Ateneo, e con la costituzione della Ripartizione Ricerca, demandando al Direttore Generale l'adozione degli atti conseguenti finalizzati a dare attuazione agli interventi di riorganizzazione approvati nella presente seduta, con facoltà di prevedere formali modifiche o integrazioni agli stessi, finalizzati al loro miglioramento;

Ricordato che, contestualmente, il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato il reclutamento a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C area amministrativa per le esigenze dell'Area Relazioni Internazionali mediante attingimento dalla graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 217 del 17.07.2019 con assunzione in servizio non prima del 1.01.2022 - con conseguente autorizzazione all'utilizzo di 0,75 p.o. a valere sui punti organico dei contingenti relativi agli anni 2018, 2019, 2020 disponibili -, il reclutamento a tempo indeterminato di n. 1 unità cat. EP area informazione e comunicazione per le esigenze della nuova Area Comunicazione e Brand Management con assunzione in servizio non prima del 1.01.2022 - con conseguente autorizzazione all'utilizzo di 0,40 p.o. a valere sui punti organico dei contingenti relativi agli anni 2018, 2019, 2020 disponibili -, demandando al Direttore Generale la declinazione dell'ulteriore fabbisogno di personale all'esito di interPELLI interni volti a verificare la presenza per le esigenze emergenti dalla riorganizzazione in fieri di unità di personale motivate e competenti per il soddisfacimento delle suddette esigenze;

Considerato che si è data copertura alle quote d'obbligo in materia di collocamento obbligatorio ai sensi della Legge 12.3.1999 n. 68 *"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"*, come emerse in sede di rilevazione del 31.01.2022, ai sensi dell'art. 39-quater, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, in relazione alla situazione esistente al 31.12.2021, oggetto di nota direttoriale prot. n. 37508 del 4.2.2022 inviata ad ARPAL Umbria;

Considerato che sempre in materia di collocamento obbligatorio ai sensi della Legge 12.3.1999 n. 68 *"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"*, come emerse in sede di rilevazione del 31.01.2023, ai sensi dell'art. 39-quater, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, in relazione alla situazione esistente al 31.12.2022, non è emersa esigenza di copertura della quota d'obbligo, come comunicato con prot. n. 100422 del 14.03.2023 inviata ad ARPAL Umbria;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 31 marzo 2022, previo parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta del 30 marzo 2022, ha approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024, prevedendo, tra l'altro:

".....di approvare il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024, ...di autorizzare la copertura di n. 3 posti di Dirigente a tempo indeterminato, con presa di servizio non prima del 1.10.2022, con impegno di 1,95 punti organico a valere sui contingenti a disposizione, ...di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 15 unità di personale tecnico amministrativo di cat. D a tempo pieno, di cui n. 8 area amministrativa gestionale (da reclutare in parte per la gestione di procedure di contabilità, in parte per la gestione di procedure amministrative generali, con particolare riferimento alla materia degli

appalti, in parte per la gestione dei servizi laboratoriali dedicati agli studenti con disabilità o difficoltà di apprendimento) e n. 7 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati (da reclutare in parte per la gestione di servizi tecnici di natura laboratoriale di supporto alla ricerca, in parte per la gestione di servizi di elaborazione dati e funzionali alla digitalizzazione, in parte per la gestione dei servizi laboratoriali dedicati agli studenti con disabilità o difficoltà di apprendimento), con conseguente impegno di 4,5 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi a cui destinare tali unità;....."; di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 22 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C a tempo pieno, di cui n. 16 area amministrativa (da reclutare in parte per supporto alla gestione di procedure di contabilità, in parte per supporto alla gestione di procedure amministrative generali, con particolare riferimento alla materia di gestione del personale, degli appalti ed alla materia dei servizi alla didattica e alla ricerca) e n. 6 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati (da reclutare in parte per supporto ai servizi laboratoriali per la ricerca, in parte per supporto ai servizi di informatizzazione e digitalizzazione), con conseguente impegno di 5,5 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi a cui destinare tali unità;..... di autorizzare il reclutamento, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, di n. 2 unità cat. EP area amministrativa-gestionale (per sopperire alle esigenze gestionali in ambito contabile ed amministrativo), con conseguente impegno di 0,20 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi a cui destinare tali unità;..... di autorizzare il reclutamento, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, di n. 33 unità cat. D, di cui n. 27 area amministrativa-gestionale (per la gestione di servizi nell'ambito della didattica, di ricerca, degli affari generali, della contabilità) e n. 6 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati (per la gestione di servizi informatici e di servizi 13 tecnici, di supporto alla ricerca), con conseguente impegno di 1,65 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi a cui destinare tali unità;..... di autorizzare il reclutamento, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, di n. 7 unità cat. C, di cui n. 5 area amministrativa (per il supporto alla gestione di servizi didattici, di ricerca e affari generali) e n. 2 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati (per supporto alla gestione di servizi informatici e tecnici), con conseguente impegno di 0,35 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi a cui destinare tali unità;.....;

Visto il D.M. 6 maggio 2022 n. 445 adottato in attuazione dell'art. 1, comma 297 lett. a), della L. 234/2021, per effetto del quale, in attuazione della norma richiamata, è stata disposta l'assegnazione alle Istituzioni Universitarie statali, ivi comprese quelle a ordinamento speciale, delle risorse destinate all'attuazione di piani di reclutamento di professori universitari, ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lett. b) della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo, espresse in termini di punti organici, con contestuale quantificazione del valore del punto organico in € 113.015,64;

Precisato che il suddetto D.M. prevede la distinzione in Piano A, relativo agli anni 2022 e dal 2023, Piano B, dal 2024, Piano C, dal 2025, e Piano D, dal 2026;

Dato atto che con il Decreto 445/2022 si è proceduto, contestualmente, all'assegnazione delle risorse del Piano A, che, con riferimento all'Università degli Studi di Perugia, corrispondono a 45 punti organico e ad una assegnazione in termini di risorse economiche per l'anno 2022 di € 1.271.426,00 (idonei a coprire economicamente n. 45 punti organico dal 1 ottobre 2022) e per l'anno 2023 di € 5.085.704,00 (idonei a coprire economicamente 45 punti organico su base annua dal 2023);

Preso atto che con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2023 avente ad oggetto *"Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2023-2025)"* è stato approvato il *"Piano triennale di fabbisogno del personale docente e del personale dirigente, tecnico amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025"*;

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione, con delibera n. 83 del 22 febbraio 2023, in sede di assunzione di determinazioni attuative del Piano triennale dei fabbisogni di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario, cel, ha disposto:

"1) di approvare la destinazione di 9,09 punti organico del contingente 2022 assegnato a questo Ateneo con D.M. 1106/2022 al reclutamento di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel, in quanto proporzionale ai punti organico correlati alle cessazioni verificatesi nell'anno 2021; 2) di autorizzare la destinazione di 13,5 punti organico di cui al D.M. n. 445 del 06.05.2022 avente ad oggetto: "Piani Straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026" al reclutamento di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel, e 7,4 punti organico di cui al D.M. n. 445 del 06.05.2022 avente ad oggetto: "Piani Straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026" al reclutamento di personale docente e ricercatore, in quanto in coerenza con i criteri ivi riportati; 3) ...; 4) di autorizzare la trasformazione in rapporto di lavoro a tempo pieno di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo categoria C, posizione economica C1 con rapporto di lavoro part-time al 70% con conseguente utilizzo di 0,15 p.o. a valere sui punti organici dei contingenti a disposizione; ...; 6) di autorizzare, subordinatamente al parere positivo del MUR, la mobilità compensativa ai sensi dell'art. 7 del D.P.C.M. n° 325/1988 e dell'art. 30, comma 1, del D.lvo n. 165/2001, così come da richiesta formulata con le note di cui in premessa, di due unità di personale tecnico amministrativo categoria B, posizione economica B3, con conseguente utilizzo di 0,20 p.o. a valere sui punti organici dei contingenti a disposizione per il reclutamento, in conseguenza della suddetta mobilità, dell'unità proveniente dall'Università degli Studi di Napoli Federico II; ... 7) di autorizzare le imputazioni in termini di p.o. delle future assunzioni in servizio di tutto il personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel sui contingenti a disposizione al momento dell'assunzione in servizio nonché sui p.o. di cui al D.M. n. 445 del 06.05.2022 avente ad oggetto: "Piani Straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026" secondo il criterio del miglior utilizzo degli stessi."

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione, con delibera n. 164 del 28 aprile 2023, in sede di programmazione dei punti organico assegnati per l'anno 2022 e conferma o

rimodulazione della disponibilità residua dei punti organico assegnati per l'anno 2021, ha confermato le determinazioni già assunte con riferimento al contingente 2021 e, con riferimento al contingente per l'anno 2022 di cui al D.M. n. 1106 del 24.09.2022, nel rispetto dell'usuale proporzione con le relative cessazioni dell'anno precedente, ha deliberato di destinare al fabbisogno del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 9,09 punti organico;

Richiamata integralmente la delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 luglio 2023, previo parere favorevole del Senato Accademico espresso nella seduta del 25.07.2023, con la quale al fine di dare priorità alle esigenze avanzate dai Dipartimenti e dalle sedi decentrate è stato deliberato, tra l'altro: *“di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 15 unità di personale tecnico amministrativo di cat. D a tempo pieno, di cui n. 4 area amministrativa gestionale e n. 11 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – che si aggiungono a 3 unità di categoria D area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati già autorizzate con delibera del CDA del 31.3.2022 – , con conseguente impegno di 4,5 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, in primis sui punti organico assegnati per effetto del Piano straordinario di cui al D.M. 445/2023, per le esigenze dei Dipartimenti e dell'Amministrazione Centrale, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi e delle Strutture a cui destinare tali unità..... di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 57 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C a tempo pieno, di cui n. 46 area amministrativa, n. 2 area biblioteche e n. 9 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – che si aggiungono a 3 unità di categoria C area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati già autorizzate con delibera del CDA del 31.3.2022 – , con conseguente impegno di 14,25 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, in primis per n. 9 p.o. sui punti organico assegnati per effetto del Piano straordinario di cui al D.M. 445/2023, per le esigenze dei Dipartimenti e dell'Amministrazione Centrale, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi e delle Strutture a cui destinare tali unità;”*;

Preso atto che con D.M. 795 del 26.06.2023 (registrato alla Corte dei Conti il 21 luglio 2023, al n. 2089) è stato definito il riparto delle risorse per il Piano Straordinario di Reclutamento del Personale Universitario 2024, in attuazione dell'art. 1, comma 297, lett. a), di reclutamento del personale universitario 2024, in attuazione dell'art. 1, comma 297, lett. a), della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e tenuto conto del decreto ministeriale 6 maggio 2022, n. 445, con conseguente assegnazione alle Istituzioni Universitarie statali, ivi comprese quelle a ordinamento speciale, delle risorse destinate all'attuazione del piano di reclutamento di professori universitari, ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lett. b) della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo, denominato con D.M. 445/2022, Piano B, espresse in termini di punti organici, con contestuale quantificazione del valore del punto organico in € 114.300,00;

Dato atto che per effetto del suddetto Decreto n. 795/2023 sono stati assegnati all'Ateneo perugino n. 45 punti organico ed il corrispondente importo a decorrere dall'anno 2024 di €

5.143.722 (idonei a coprire economicamente 45 punti organico su base annua con un valore effettivo di 1 p.o. pari a € 114.304,93);

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 28 settembre 2023, in sede di assunzione di ulteriori determinazioni in ordine all'attuazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025, ha deliberato: *“di autorizzare il Direttore Generale a procedere allo scorrimento delle graduatorie approvate con D.D.G. n. 169, 170 e 203 del 2023, di cui in premessa, per contemperare la necessità di sopperire alle esigenze di organico di categoria D delle strutture in cui gli idonei delle suddette graduatorie operano, valutato in merito il fabbisogno delle stesse e l'opportunità di valorizzare la professionalità di unità di personale già in servizio presso l'Ateneo nel contesto in cui le medesime già lavorano, a valere sulle economie derivanti dalle procedure di copertura dei posti autorizzati con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2022, in termini di punti organico e di copertura economica, fino ad esaurimento delle stesse, nonché per avviare il soddisfacimento del fabbisogno di cui alla delibera del Consiglio di Amministrazione dello scorso 26 luglio a valere sulle risorse con la medesima già stanziata, previo espletamento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001...”*;

Considerato che in attuazione della delibera da ultimo adottata si è proceduto al reclutamento di n. 7 unità di categoria D, area amministrativa-gestionale, che erano tutte già in servizio presso l'Ateneo con inquadramento in cat. C area amministrativa;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione con le delibere del 28 giugno 2023 e del 31 ottobre 2023 ha provveduto ad integrare il *“Piano triennale di fabbisogno del personale docente e del personale dirigente, tecnico amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025”* come approvato dal Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2023 quale parte integrante del *“Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2023-2025)”*;

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22.12.2023 ha approvato, tra l'altro, il *“Piano triennale di fabbisogno di personale docente e del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL 2024-2026”*, in cui vengono, sia per il personale docente che dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel, confermati ed ulteriormente sviluppati gli indirizzi presenti nell'analogo Piano del triennio 2023-2025, fermo restando il rinvio alle conseguenti determinazioni attuative per il concreto sviluppo del suddetto Piano;

Considerato che nella medesima delibera del 22.12.2023 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, tra l'altro, *“ ”*

3) *di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di complessive n. 20 unità di personale tecnico amministrativo di cat. D – posizione economica D1 - a tempo pieno, di cui:*

- *n. 18 unità area amministrativa gestionale per le esigenze dei servizi di project management alla ricerca che si vogliono consolidare sia in sede di strutture dipartimentali che di Amministrazione centrale,*

- n. 2 unità area amministrativa gestionale per le esigenze della Ripartizione economico finanziaria, con conseguente impegno di 6,0 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari assegnati ed in assegnazione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi e delle Strutture a cui destinare tali unità;

4)

5) di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 5 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C – posizione economica C1 – a tempo pieno, di cui:

- n. 3 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati per le esigenze correlate a profili di geometra della Ripartizione tecnica,
- n. 1 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con competenze informatiche per le esigenze della Ripartizione SIA,
- n. 1 unità area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati con competenze di grafica al computer, per le esigenze dell'Area comunicazione e brand management, con conseguente impegno di 1,25 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari assegnati ed in assegnazione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi e delle Strutture a cui destinare tali unità;

6)

7) di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale tecnico amministrativo di cat. B – posizione economica B3 – a tempo pieno, area servizi generali e tecnici, con conseguente impegno di 0,60 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari assegnati ed in assegnazione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi e delle Strutture a cui destinare tali unità;

8) ...

Richiamato integralmente il D.R. n. 23 del 15.01.2024, ratificato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.01.2024, avente ad oggetto: “Piano triennale dei fabbisogni del personale docente , dirigente , tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026- approvazione e prime determinazioni -Variazioni di Bilancio conseguenti relative all'esercizio 2024” con il quale il costo di n. 20 posti categoria D pari ad € 459.241,42, il costo di n. 5 posti categoria C pari ad € 97.212,56 e il costo di n. 3 posti categoria B pari ad € 55.663,44, così come autorizzati dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22.12.2023, per un totale di € 612.117,42 grava sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN, previo storno del medesimo costo totale di € 612.117,42 dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024; Considerato che in materia di collocamento obbligatorio ai sensi della Legge 12.3.1999 n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”, come è emerso in sede di rilevazione del 31.01.2024, ai sensi dell'art. 39-quater, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, in relazione alla

situazione esistente al 31.12.2023, non è vi è stata esigenza di copertura della quota d'obbligo, come comunicato con prot. n. 42407 del 2.02.2024 inviata ad ARPAL Umbria;

Vista la delibera n. 94/2024 assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 febbraio 2024 avente ad oggetto *"Ricognizione utilizzo risorse Piano straordinario A D.M. 445/2022"* con la quale è stato disposto, tra l'altro; *"...con riferimento alle assunzioni in servizio delle unità di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel realizzate negli anni 2023 e 2024 riportate nello schema allegato sub lett. B) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale, sia inserita all'interno del sistema CSA da parte dell'Ufficio ordinamento giuridico e presenze del personale tecnico amministrativo della Ripartizione del Personale la causale della nomina riferita all'utilizzo del piano straordinario A) di cui al D.M. 445/2022 ai fini dell'ottimale utilizzazione delle risorse assegnate con il medesimo a questo Ateneo."*;

Valutato che per effetto di tale delibera e alla luce di assunzioni in servizio che si sono verificate nel corso dell'anno 2024 originariamente programmate sul contingente ordinario, sono stati caricati a valere sul Piano straordinario A di cui al D.M. 445/2022 reclutamenti inizialmente programmati a valere sui contingenti ordinari, con conseguente recupero di 9,65 punti organico dei contingenti ordinari ed una conseguente copertura dei relativi oneri a valere sulle risorse dei piani straordinari in luogo delle risorse inizialmente impegnate di bilancio;

Vista la delibera n. 157/2024 assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 marzo 2024, avente ad oggetto *"Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 - approvazione rimodulazione"* con la quale è stato, tra l'altro, disposto *"di rimodulare le determinazioni assunte con delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.07.2023 avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025 - determinazioni" e conseguentemente:*

- autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C – posizione economica C1 - a tempo pieno, di area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati per le esigenze del Centro Clinico Veterinario e Zootecnico dell'Università degli Studi di Perugia in sostituzione di un posto di cat. D – posizione economica D1 - a tempo pieno, di area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati con conseguente impegno di 0,2 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari assegnati ed in assegnazione;

- di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo di cat. B – posizione economica B3 - a tempo pieno, area servizi generali e tecnici per le esigenze del Centro Clinico Veterinario e Zootecnico dell'Università degli Studi di Perugia in sostituzione di un posto di cat. C – posizione economica C1 - a tempo pieno, di area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati con conseguente impegno di 0,15 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari assegnati ed in assegnazione;

❖ di autorizzare, per quanto sopra esposto, l'Ufficio Budgeting e Bilancio Unico di Ateneo ad apportare la seguente variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024, previo svincolo di € 3.074.326,43 della scrittura di vincolo n. 13/2024:

COSTI

Voce COAN

CA.04.15.02.04.01

"Altri oneri straordinari"

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

- € 3.074.326,43 12

COSTI

Voce COAN

CA.04.08.01.01.13

"Punti organico per personale docente e ricercatore"

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

+ € 1.554.547,09

COSTI

Voce COAN

CA.04.08.02.06.04

"Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel"

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

+ € 1.519.779,34

e ad accantonare, quale assegnazione finalizzata da parte del M.U.R., con la descrizione "Risorse piano straordinario D.M. 795/2023 fabbisogno personale docente" l'importo di € 1.554.547,09 con apposita Scrittura di vincolo sulla voce COAN CA.04.08.01.01.13 "Punti organico per personale docente e ricercatore" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024 e con la descrizione "Risorse piano straordinario D.M. 795/2023 fabbisogno personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel" l'importo di € 907.661,92 con apposita Scrittura di vincolo sulla voce COAN CA.04.08.02.06.04 "Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024, ritenuto opportuno prevedere che i posti autorizzati con delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.12.2023 siano a valere sul Piano straordinario DM 795/2023 e, per l'effetto, reintegrare di € 612.117,42 la voce COAN CA.04.08.02.06.04 "Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024 con le risorse finalizzate precedentemente accantonate sulla Voce COAN CA.04.15.02.04.01 "Altri oneri straordinari" UA.PG.ACEN.ATTPERSON SV n. 13/2024;..."

Ricordato che a decorrere dal 1° maggio 2024 è entrato in vigore il nuovo ordinamento professionale del personale tecnico amministrativo e bibliotecario delle Università in attuazione degli artt. 84 e ss. del C.C.N.L. comparto Istruzione e ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto il 18.1.2024;

Visto da ultimo quanto dispone l'art. 15, comma 1 quinquies, del D.L. 71/2024 convertito, con modificazioni, con L. 106/2024, come modificato da ultimo dall'art. 12 del D.L. 113/2024;

Vista la delibera n. 514/2024 del 25 settembre 2024 avente ad oggetto “*Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 – approvazione determinazioni*” con cui è stato deliberato, previo parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 24 settembre 2024, quanto segue: “*di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026”, previo parere della Consulta del personale tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel in ordine alla integrazione da ultimo operata alla proposta di programmazione esposta in premessa:*

- *il reclutamento a tempo indeterminato di n. 14 unità di personale tecnico amministrativo area Collaboratori, a tempo pieno, settore amministrativo, per le esigenze delle Strutture dell’Università degli Studi di Perugia, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 310 del 9.7.2024, con conseguente impegno di 3,30 p.o. (essendovi in graduatoria anche personale già in servizio presso l’Amministrazione) a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo, nonché il reclutamento a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Collaboratori, settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, per le esigenze correlate ai servizi informatici di strutture universitarie, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 377 del 21.08.2024, con conseguente impegno di 0,25 p.o a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo, demandando al Direttore Generale l’assegnazione delle stesse alle Strutture di Ateneo;...*
- *il reclutamento a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore amministrativo-gestionale, per le esigenze correlate alla gestione delle procedure contabili delle Strutture dell’Università degli Studi di Perugia, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 326 del 16.7.2024, con conseguente impegno di 0,7 p.o. (essendovi in graduatoria anche personale già in servizio presso l’Amministrazione) a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo, nonché il reclutamento a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore amministrativo-gestionale, per le esigenze correlate alla gestione delle procedure amministrative delle Strutture dell’Università degli Studi di Perugia, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 379 del 28.8.2024, con conseguente impegno di 0,3 p.o a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai*

fini del loro migliore utilizzo, demandando al Direttore Generale l'assegnazione delle suddette unità alle Strutture dell'Ateneo;...”;

Preso atto che con delibera n. 631/2024 del 30 ottobre 2024 avente ad oggetto “*Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 – approvazione determinazioni*” con cui è stato deliberato, previo parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 29 ottobre 2024, quanto segue:

- ❖ *di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024- 2026”:*
 - *il reclutamento, non prima del 2 dicembre 2024, a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore amministrativo-gestionale, per le esigenze correlate ai servizi di Project Management alla ricerca di Amministrazione centrale e dei Dipartimenti dell’Università degli Studi di Perugia, mediante scorrimento, previa mobilità obbligatoria, della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 441 del 9.10.2024, con conseguente impegno di 0,90 p.o. (oltre a 0,30 p.o. originariamente impegnati per la copertura di un posto di Funzionario con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 514/2024 del 26 settembre 2024 poi non coperto) a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo,*
 - *il reclutamento, non prima del 2 dicembre 2024, a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore amministrativo_gestionale, per le esigenze correlate alla gestione delle procedure amministrative delle Strutture dell’Università degli Studi di Perugia, mediante scorrimento, previa mobilità obbligatoria, della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 379 del 28.8.2024, con conseguente impegno di 0,3 p.o a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo,*
 - *il reclutamento, non prima del 1 gennaio 2025, a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore tecnico informatico, per le esigenze della Ripartizione tecnica correlate ai servizi di ingegneria di competenza specifica di questa Ripartizione, mediante concorso, previa mobilità obbligatoria, con conseguente impegno di 0,3 p.o a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo,*
 - *il reclutamento, non prima del 1 gennaio 2025, a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Collaboratori, a tempo pieno, settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, per le esigenze della Ripartizione Sistema Informativo di Ateneo con specifico riferimento ai servizi di competenza dell’Ufficio Sviluppo servizi applicativi e integrazione dati, mediante concorso, previa mobilità obbligatoria, con conseguente impegno di 0,25 p.o a valere*

sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo, demandando al Direttore Generale l'assegnazione delle suddette unità alle Strutture dell'Ateneo;

- ❖ di riportarsi integralmente a quanto deciso dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 514/2024 del 25 settembre 2024 in merito alla copertura dei costi del posto di Funzionario poi non coperto, su cui graveranno i costi di uno dei posti di Funzionario autorizzati con la presente delibera;*
- ❖ di autorizzare, conseguentemente, la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 2.12.2024 fino al 31.12.2024 relativo al reclutamento di n. 4 unità di Funzionario, settore amministrativo gestionale, a tempo pieno, stimato in € 13.715,08, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" 16 UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 "Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024, autorizzando l'Ufficio Budgeting e Bilancio Unico di Ateneo ad apportare le conseguenti variazioni al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;*
- ❖ di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti n. 5 reclutamenti di Funzionari, stimato in € 211.267,80, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'anno 2025 e dei relativi esercizi di competenza e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo al suddetto n. 1 reclutamento di Collaboratore, stimato in € 36.398,60, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'anno 2025 e dei relativi esercizi di competenza.*

Considerato che l'art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022 dispone che: "Nel caso di cessazione dei soggetti reclutati con le risorse del presente decreto, nell'arco di cinque anni dalla data di assunzione in servizio, le risorse che si rendono disponibili al termine sono utilizzate dalla stessa Istituzione per il reclutamento di nuovo personale, da effettuare non oltre 12 mesi, pena l'applicazione di quanto previsto al comma 4.";

Considerato che l'art. 1, comma 3, del D.M. 795/2023 dispone che: "Il reclutamento del personale di cui al comma 1 avviene con le modalità e i termini indicati dal decreto ministeriale 06 maggio 2022, n. 445";

Ricordato che:

- con nota prot. n. 119853 del 02.04.2024 un'unità di personale assunta dal 10.07.2023, nella qualifica di collaboratore, il cui posto era stato autorizzato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.03.2022 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022 con delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.02.2024, ha rassegnato le proprie dimissioni a

decorrere dal 15.04.2024, chiedendo l'applicazione dell'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;

- con nota prot. n. 158262 del 09.05.2024 un'unità di personale assunta dal 02.04.2024, nella qualifica di collaboratore, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21.12.2023 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 22.05.2024;

- con nota prot. 293091 del 09.08.2024 un'unità di personale assunta dal 04.09.2023, nella qualifica di collaboratore, il cui posto era stato autorizzato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.03.2022 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022 con delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.02.2024, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 16.09.2024, chiedendo l'applicazione dell'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;

- con nota prot. 376587 del 11.11.2024 un'unità di personale assunta dal 09.09.2024, nella qualifica di collaboratore, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.07.2023 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 16.11.2024;

- con note prot. 330171 del 23.09.2024 e prot. n. 376454 del 11.11.2024 n. 2 unità di personale assunte dal 09.09.2024, nella qualifica di collaboratore, i cui posti erano stati programmati con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.07.2023 e imputati in termini di p.o. nel D.M. 795/2023, hanno rassegnato le proprie dimissioni rispettivamente dal 14.10.2024 e dal 02.12.2024;

- con nota prot. 379712 del 14.11.2024 n. 1 unità di personale assunta dal 04.09.2023, nella qualifica di funzionario, settore amministrativo-gestionale, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.03.2022 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022 con delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.02.2024, ha rassegnato le proprie dimissioni dal 06.12.2024, chiedendo l'applicazione dell'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;

- con nota prot. 382930 del 19.11.2024 n. 1 unità di personale assunta dal 1.10.2024, nella qualifica di funzionario, settore amministrativo-gestionale, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.03.2022 e imputato in termini di p.o. al momento dell'assunzione nel D.M. 795/2022 ai fini dell'ottimale utilizzazione dello stesso, ha rassegnato le proprie dimissioni dal 06.12.2024;

Ricordato che con delibera n. 969 del 27 novembre 2024 il Consiglio di Amministrazione in merito a *"Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 – approvazione ulteriori determinazioni"*, al fine di sopperire a talune delle suddette cessazioni, ha deliberato quanto segue:

❖ *"di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026" e in sostituzione di unità di personale cessato e rientranti nella fattispecie di cui all'art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022 e l'art. 1, comma 3, del D.M. 795/2023:*

- *il reclutamento, non prima del 16 dicembre 2024, a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo area Collaboratori, a tempo pieno, settore amministrativo mediante scorrimento, previa mobilità obbligatoria, della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 310 del 9.07.2024, con conseguente impegno di 0,50 p.o.,*
- *il reclutamento, non prima del 16 dicembre 2024, a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore amministrativo-gestionale, mediante scorrimento, previa mobilità obbligatoria, della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 367 del 2.08.2024, con conseguente impegno di 0,30 p.o.,*

in luogo di altrettante cessazioni i cui posti erano originariamente imputati, con delibere del Consiglio di Amministrazione del 26.07.2023, del 21.12.2023 e del 28.2.2024, a valere sui piani straordinari A di cui al D.M. 445/2022 e B di cui al D.M. 795/2023, demandando al Direttore Generale l'assegnazione delle suddette unità alle Strutture dell'Ateneo, con riserva di assumere successive determinazioni in relazioni al reclutamento di ulteriori unità di personale a valere sulle economie ingenerate per effetto delle cessazioni delle ulteriori unità di collaboratore e funzionario sopra richiamate rientranti nelle fattispecie di cui all'art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022 e l'art. 1, comma 3, del D.M. 795/2023;

di riportarsi integralmente a quanto deciso dal Consiglio di Amministrazione con delibere del 26 luglio 2023, del 21 dicembre 2023 e del 28 febbraio 2024 e, conseguentemente, far gravare i costi per l'anno 2024 delle n. 3 assunzioni in servizio sopra riportate sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'anno 2024, a valere sulle economie generate nella medesima COAN per effetto delle cessazioni indicate in premessa in date antecedenti al 16.12.2024, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti n. 2 reclutamenti di Collaboratori, stimato in € 73.644,18, e n. 1 reclutamento di Funzionario, stimato in € 42.745,16, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'anno 2025 e dei relativi esercizi di competenza.";

Preso atto che con delibera n. 695 del 27 novembre 2024 avente ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 – approvazione determinazioni in materia di progressioni economiche verticali" il Consiglio di Amministrazione ha deliberato quanto segue:

- ❖ *di autorizzare, alla luce di tutto quanto sopra esposto, le seguenti progressioni verticali:*
 - *con riferimento all'area delle elevate professionalità, per il momento confermare n. 1 dei posti dell'area delle elevate professionalità, settore amministrativo-gestionale, autorizzati dal Consiglio di Amministrazione del 31.3.2022, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 52, comma 1bis, del D.Lgs. 165/2001;*
 - *con riferimento all'area dei funzionari, oltre ai 33 posti dell'area dei funzionari già autorizzati con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.3.2022, di cui 27 per le*

esigenze del settore professionale amministrativo-gestionale e 6 per le complessive esigenze dei settori professionali tecnico-informativo e scientifico-tecnologico, autorizzare ulteriori 61 posti, di cui 1 posto per il settore professionale delle biblioteche, 30 posti per le esigenze del settore professionale amministrativo-gestionale, 30 posti per le complessive esigenze dei settori professionali tecnico-informativo e scientifico-tecnologico, salva puntualizzazione ed eventuale revisione da parte del Direttore Generale del settore professionale dei suddetti posti e dell'assegnazione degli stessi alle Strutture dell'Ateneo, tutti comunque da coprire con progressioni verticali di cui all'art. 92 del C.C.N.L. 2019-2021;

- *con riferimento all'area dei collaboratori, oltre ai 7 posti dell'area dei collaboratori già autorizzati con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.3.2022, di cui 5 per le esigenze del settore professionale amministrativo e 2 per le esigenze del settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, autorizzare ulteriori 29 posti, di cui 22 posti per le esigenze del settore professionale amministrativo, 7 posti per le esigenze del settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, salva puntualizzazione ed eventuale revisione da parte del Direttore Generale del settore professionale dei suddetti posti e dell'assegnazione degli stessi alle strutture dell'Ateneo, tutti comunque da coprire con progressioni verticali di cui all'art. 92 del C.C.N.L. 2019-2021;*
- ❖ *di autorizzare per le suddette progressioni verticali non previamente autorizzate dal Consiglio di Amministrazione l'impegno di 4,5 p.o. a valere sui contingenti a disposizione nei termini del loro ottimale utilizzo;*
- ❖ *di autorizzare l'utilizzo dello 0,55% del monte salari anno 2018, pari ad € 241.939,83 l.o.c.e., per coprire i costi delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 92 del C.C.N.L. del comparto Istruzione e ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto il 18 gennaio 2024 per la copertura di n. 42 dei 61 posti di funzionario sopra indicati;*
- ❖ *di autorizzare, conseguentemente, la copertura del costo complessivo dal 1.3.2025 fino al 31.12.2025 relativo alla copertura delle ulteriori progressioni verticali dei suddetti 61 posti di funzionario e 29 posti di collaboratore, stimato in € 342.944,47, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025;*
- ❖ *di autorizzare il costo annuo complessivo relativo alla copertura delle ulteriori progressioni verticali dei suddetti 61 posti di funzionario e 29 posti di collaboratore, stimato in € 411.533,36, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza.*

Dato atto che si sono verificate queste ulteriori cessazioni:

- con nota prot. n. 402877 del 16.12.2024 un'unità di personale assunta dal 09.09.2024, nella qualifica di collaboratore, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.07.2023 e imputato in termini di p.o. nel

D.M. 445/2022, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 20.01.2025, chiedendo l'applicazione dell'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;

- con nota prot. n. 402887 del 16.12.2024 un'unità di personale assunta dal 09.09.2024, nella qualifica di collaboratore, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.07.2023 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 20.12.2024, chiedendo l'applicazione dell'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;

- con nota prot. n. 402863 del 16.12.2024 un'unità di personale assunta dal 09.09.2024, nella qualifica di funzionario, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21.12.2023 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 20.12.2024, chiedendo l'applicazione dell'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;

Viste, in merito, le linee di intervento in materia di programmazione del fabbisogno di personale dirigente, tecnico, amministrativo e bibliotecario e cel, di cui al Piano dei fabbisogni per il triennio 2025-2027 allegato al PIAO 2025-2027 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 gennaio 2025, previo parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 27 gennaio 2025;

Dato atto che il Consiglio di Amministrazione, nella medesima seduta del 28 gennaio 2025, previo parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 27 gennaio 2025, in sede di autorizzazione di prime determinazioni in materia di Piano dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel per il triennio 2025-2027, ha deliberato:

“❖ di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025- 2027”, la copertura di n. 1 posto di Dirigente a tempo indeterminato, con presa di servizio non prima del 1.12.2025, con impegno di 0,65 punti organico a valere sui contingenti e Piani straordinari a disposizione, per le preminenti esigenze relative alla gestione e coordinamento dei servizi informatici e del processo di digitalizzazione di Ateneo, demandando al Direttore Generale la determinazione del primo incarico quale posizione apicale;

❖ di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 1.12.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento di n. 1 Dirigente a tempo indeterminato, stimato in € 5.807,63, sulla voce COAN CA.04.08.02.01.01 “Costo dei dirigenti a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2025 previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025;

❖ di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo di n. 1 Dirigente a tempo indeterminato, stimato in € 69.691,63, sulla voce COAN CA.04.08.02.01.01 “Costo dei dirigenti a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;

❖ di autorizzare la copertura dei costi inerenti le indennità di posizione e di risultato di n. 1 Dirigente a tempo indeterminato a valere sul Fondo dirigenti, voce COAN CA.04.08.02.05.01 “Competenze accessorie del Direttore generale e del personale dirigente” – UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza;

❖ di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025- 2027”, il reclutamento di n. 8 Elevate Professionalità per le esigenze delle Strutture dell’Amministrazione Centrale, di cui n. 2 unità settore tecnico-informatico, a tempo indeterminato da reclutare mediante concorso, n. 2 unità settore amministrativo-gestionale, a tempo indeterminato da reclutare mediante concorso, n. 4 unità settore amministrativo-gestionale, da reclutare mediante progressione economica verticale ai sensi dell’art. 52 del D.Lgs. 165/2001, con conseguente impegno di 2 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, demandando al Direttore Generale l’individuazione dei servizi a cui destinare tali unità;

❖ di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 1.12.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento delle suddette 8 Elevate Professionalità, di cui n. 2 unità settore tecnico-informatico, a tempo indeterminato da reclutare mediante concorso, n. 2 unità settore amministrativo-gestionale, a tempo indeterminato da reclutare mediante concorso, n. 4 unità settore amministrativo-gestionale, da reclutare mediante progressione economica verticale, stimato in € 20.409,44 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del 2025, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del 2025, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti reclutamenti, stimato in € 244.913,64, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;

❖ di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025- 2027” e in sostituzione di unità di personale cessato e rientranti nella fattispecie di cui all’art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022 e l’art. 1, comma 3, del D.M. 795/2023, il reclutamento, non prima del 1 marzo 2025, di n. 3 unità di personale tecnico amministrativo area Collaboratori, a tempo pieno, a tempo indeterminato settore amministrativo mediante scorrimento, previo espletamento delle procedure di mobilità, della graduatoria di merito

approvata con D.D.G. n. 310 del 9.07.2024, con conseguente impegno di 0,75 p.o., in luogo di altrettante cessazioni i cui posti erano originariamente imputati, con delibere del Consiglio di Amministrazione del 26.07.2023, del 21.12.2023 e del 28.2.2024, a valere sui piani straordinari A di cui al D.M. 445/2022 e B di cui al D.M. 795/2023, demandando al Direttore Generale l'assegnazione delle suddette unità alle Strutture dell'Ateneo, con riserva di assumere successive determinazioni in relazioni al reclutamento di ulteriori unità di personale a valere sulle economie ingenerate per effetto delle cessazioni delle ulteriori unità di collaboratore e funzionario sopra richiamate rientranti nelle fattispecie di cui all'art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022 e l'art. 1, comma 3, del D.M. 795/2023;

❖ di riportarsi integralmente a quanto deciso dal Consiglio di Amministrazione con delibere del 26 luglio 2023, del 21 dicembre 2023 e del 28 febbraio 2024 e, conseguentemente, far gravare i costi per l'anno 2025 delle n. 3 assunzioni in servizio sopra riportate, stimato in € 88.654,85, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'anno 2025, a valere sulle economie generate nella medesima COAN per effetto delle cessazioni indicate in premessa e verificatesi a fine anno 2024, dopo il perfezionamento del Bilancio suddetto ai fini dell'approvazione intervenuta il 23.12.2024, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti n. 3 reclutamenti di Collaboratori, stimato in € 106.385,82 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;

❖ di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024- 2026" e del "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027", per la copertura di un posto di Funzionario, settore amministrativo-gestionale, a tempo indeterminato per le esigenze dei servizi di project management alla ricerca che si vogliono consolidare sia in sede di strutture dipartimentali che di Amministrazione centrale già autorizzato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 631/2024 e non coperto all'esito dell'esaurimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 441 del 9.10.2024, il reclutamento mediante concorso, previo espletamento delle procedure di mobilità, per le suddette medesima finalità, di un funzionario, settore amministrativo-gestionale, con il medesimo profilo oggetto della richiamata procedura concorsuale bandita con D.D.G. n. 130/2024;

❖ di riportarsi integralmente a quanto deciso dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 631/2024 del 30 ottobre 2024 in merito alla copertura dei costi del posto di Funzionario da ultimo autorizzato.”;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, al fine di sopperire alle cessazioni da ultimo verificatesi anche tra i nuovi assunti, nonché al fine di contemperare l'esigenza di soddisfare il fabbisogno di operatori con l'esigenza di procedere alla copertura delle quote

d'obbligo ai sensi della L. 68/99, nella seduta del 26 febbraio 2025, con delibera n. 95/2025, ha deliberato quanto segue:

“di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027”, il reclutamento di n. 3 unità dell’Area professionale dei Funzionari, settore professionale amministrativo-gestionale, a tempo indeterminato e con regime a tempo pieno, per le specifiche esigenze correlate alla gestione delle procedure di contabilità della Ripartizione economico finanziaria dell’Università degli Studi di Perugia, demandando al Direttore Generale l’attivazione delle relative procedure concorsuali, previo espletamento delle procedure di mobilità previste per legge, e l’assegnazione delle unità alle Strutture dell’Ateneo;

di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 1.12.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno delle suddette 3 unità di personale dell’area professionale dei Funzionari, stimato in € 10.286,31 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del 2025, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del 2025, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti reclutamenti, stimato in € 123.435,66, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;

di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027”, il reclutamento di n. 1 unità dell’Area professionale dei Collaboratori, settore professionale amministrativo, a tempo indeterminato e con regime a tempo pieno, per le esigenze dell’Università degli Studi di Perugia, demandando al Direttore Generale l’attivazione delle relative procedure per lo scorrimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 310/2024 e, in caso di suo esaurimento, delle procedure concorsuali, previo espletamento delle procedure di mobilità previste per legge, nonché l’assegnazione dell’unità suddetta;

di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 1.12.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno della suddetta unità di personale dell’area professionale dei Collaboratori, stimato in € 2.955,16 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del 2025, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del 2025, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti reclutamenti, stimato

in € 35.461,94, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;
di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027”, il reclutamento di n. 10 unità dell’Area professionale degli Operatori, settore professionale dei servizi generali e tecnici, a tempo indeterminato e con regime a tempo pieno, per le sedi di Perugia – di cui n. 7 posti da riservare ai sensi dell’art. 1 della L. 68/1999, n. 2 posti da riservare ai sensi dell’art. 18 della L. 68/99 –, da adibire ai servizi correlativi alla stabulazione degli animali per fini sperimentali, alla gestione dei campi sperimentali ovvero ai servizi di portineria delle sedi universitarie e ad ogni altra mansione ascrivibile al personale dell’area degli operatori in base alle esigenze organizzative dell’Ateneo, demandando al Direttore Generale l’attivazione delle relative procedure concorsuali, previo espletamento delle procedure di mobilità previste per legge, e l’assegnazione delle unità alle Strutture dell’Ateneo;
di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027”, il reclutamento di n. 1 unità dell’Area professionale degli Operatori, settore professionale dei servizi generali e tecnici, a tempo indeterminato e con regime a tempo pieno per la sede di Rieti, da riservare ai sensi dell’art. 1 L. 68/99, da adibire ai servizi correlativi alla stabulazione degli animali per fini sperimentali, alla gestione dei campi sperimentali e ad ogni altra mansione ascrivibile al personale dell’area degli operatori in base alle esigenze organizzative dell’Ateneo, demandando al Direttore Generale l’attivazione delle relative procedure concorsuali, previo espletamento delle procedure di mobilità previste per legge, e l’assegnazione della suddetta unità;
di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 1.12.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno delle suddette 11 unità di personale dell’area professionale degli Operatori, stimato complessivamente in € 30.456,82 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del 2025, previo storno di € 2.768,80 dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON per n. 1 unità di personale dell’area professionale degli Operatori e di € 27.688,02 dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari” UA.PG.ACEN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del 2025 per n. 10 unità di personale dell’area professionale degli Operatori, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti reclutamenti, stimato in € 365.481,82, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;

di autorizzare l'utilizzo di 1,35 punti organico a valere sui contingenti a disposizione e sulle economie dei Piani straordinari, nei termini della loro migliore utilizzazione, relativamente ai suddetti reclutamenti.”;

Preso atto del D.M. n. 36 del 23.01.2025, con il quale il MUR ha assegnato all'Ateneo, a titolo di facoltà assunzionali relative all'anno 2024, un contingente complessivo pari al 90% delle cessazioni dell'anno 2023, per un totale di 31,35 p.o., di cui 7,35 p.o. in correlazione alle cessazioni del solo personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel e, conseguentemente 24 p.o. in correlazione alle cessazioni del personale docente e ricercatore;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, al fine di sopperire ulteriori esigenze di personale dell'area dei Funzionari e dei Collaboratori, nella seduta del 26 marzo 2025, con delibera n. 159/2025, ha deliberato quanto segue:

“-di approvare la destinazione di 7,35 punti organico del contingente 2024 assegnato a questo Ateneo con D.M. 36/2025 al reclutamento di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel, in quanto proporzionale ai punti organico correlati alle relative cessazioni verificatesi nell'anno 2023;

-di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027”, il reclutamento di n. 5 unità dell'Area professionale dei Funzionari con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di cui n. 4 Funzionari del settore professionale amministrativo-gestionale, per sopperire alle esigenze correlate alla gestione delle procedure amministrative delle Strutture di Ateneo, e n. 1 Funzionario del settore professionale tecnico-informatico, ingegnere, per sopperire al fabbisogno di gestione dei servizi di ingegneria dell'Amministrazione centrale dell'Ateneo, demandando al Direttore Generale ogni determinazione in merito al reclutamento ed all'assegnazione alle Strutture dell'Ateneo delle suddette unità;

-di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 1.12.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno delle suddette 5 unità di personale dell'area professionale dei Funzionari, stimato in € 17.143,80 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del 2025, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del 2025, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti reclutamenti, stimato in € 205.726,10, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;

-di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027”, il reclutamento di n. 4 unità dell'Area professionale dei Collaboratori con

rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di cui n. 2 Collaboratori del settore professionale tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali per sopperire a esigenze di supporto ai servizi informatici di Strutture dipartimentali di Ateneo, n. 1 Collaboratore del settore professionale tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali per sopperire a esigenze di supporto ai servizi tecnici generali di una Struttura dipartimentale di Ateneo, e n. 1 Collaboratore del settore professionale amministrativo per sopperire all'esigenza di supporto ai servizi amministrativi delle Strutture di Ateneo, demandando al Direttore Generale ogni determinazione in merito al reclutamento ed all'assegnazione alle Strutture dell'Ateneo delle suddette unità;

-di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 1.12.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno delle suddette 4 unità di personale dell'area professionale dei collaboratori, stimato in € 11.820,64 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del 2025, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 "Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del 2025, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti reclutamenti, stimato in € 141.847,76, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;

-di autorizzare l'utilizzo di 2,50 punti organico a valere sui contingenti a disposizione e dei Piani straordinari, nei termini della loro migliore utilizzazione, relativamente ai suddetti reclutamenti.";

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 30 aprile 2025, con delibera n. 273/2025, ha deliberato quanto segue:

❖ di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, subordinatamente all'acquisizione del parere del Nucleo di Valutazione, in attuazione di quanto previsto dal "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027", il reclutamento di n. 14 unità dell'Area professionale dei Collaboratori con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, settore professionale tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, per le esigenze delle Strutture dell'Ateneo, demandando al Direttore Generale ogni determinazione in merito al reclutamento ed all'assegnazione alle Strutture dell'Ateneo delle suddette unità, ivi compresa la possibilità di modifica del settore professionale delle suddette unità ai fini del conseguente reclutamento;

❖ di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 15.12.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno delle suddette 14 unità di personale dell'area professionale dei Collaboratori, stimato in € 20.686,12 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione

autorizzatorio del 2025, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del 2025, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti reclutamenti, stimato in € 496.467,16, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;

❖ di autorizzare l’utilizzo di 3,50 punti organico a valere sui contingenti a disposizione e dei Piani straordinari, nei termini della loro migliore utilizzazione, relativamente ai suddetti reclutamenti.”;

Considerato che, alla luce delle deliberazioni in materia di programmazione da ultimo assunte e nelle more della piena disponibilità delle risorse, anche in termini di punti organico, che si sono liberate a valere sui Piani straordinari da ultimo richiamati per effetto delle cessazioni sopravvenute, risulta un residuo, in termini di punti organico, sui contingenti ordinari, di non meno di 14,89 p.o. (di cui 1,38 p.o. sul contingente 2022 e 13,51 p.o. sul contingente 2023), oltre ai 7,35 p.o. del contingente 2024, salva restando la facoltà dell’Amministrazione di procedere in sede di rilevazione PROPER ad una revisione delle imputazioni dei reclutamenti, volta a ottimizzare l’utilizzo dei contingenti assunzionali a disposizione anche per effetto dei Piani Straordinari di cui al D.M. 445/2022 e D.M. 795/2023, alla luce di quanto dispone il D.L. n. 207 del 27.12.2024, convertito con L. n. 15/2025, avente ad oggetto “Disposizioni urgenti in materia di termini normativi”, con particolare riferimento all’art. 1 relativo a “Proroga dei termini in materia di pubbliche amministrazioni”, come peraltro già autorizzato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 83 del 22.02.2023;

Considerato che persiste un ulteriore fabbisogno di personale anche correlato alla necessità di fare fronte a cessazioni, non preventivate, per sopperire al quale possono essere utilizzate le risorse dei Piani straordinari di cui al D.M. 445/2022 originariamente impegnate per reclutamenti di unità di personale che si sono dimesse perché vincitrici di altri concorsi, con esercizio però della facoltà di richiedere la conservazione del posto per la durata del periodo di prova presso il nuovo impiego ai sensi dell’art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;

Ricordato, in merito, quanto dispongono l’art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022 - “*Nel caso di cessazione dei soggetti reclutati con le risorse del presente decreto, nell’arco di cinque anni dalla data di assunzione in servizio, le risorse che si rendono disponibili al termine sono utilizzate dalla stessa Istituzione per il reclutamento di nuovo personale, da effettuare non oltre 12 mesi, pena l’applicazione di quanto previsto al comma 4.*” - e l’art. 1, comma 3, del D.M. 795/2023 - “*Il reclutamento del personale di cui al comma 1 avviene con le modalità e i termini indicati dal decreto ministeriale 06 maggio 2022, n. 445*”-;

Rilevato, in particolare, che risultano immediatamente reimpiegabili 0,30 p.o. a seguito della definitiva cessazione di una unità di Funzionario decretata con D.D.G. 236 del 30.04.2025 all’esito della comunicazione dell’avvenuto superamento del periodo di prova

presso il nuovo impiego, mentre risultano ancora 1,3 p.o. dei Piani Straordinari di cui al D.M. 445/2022 correlati a posizioni di personale il cui reclutamento era stato autorizzato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 luglio 2023, n. 290, che si è dimesso ma ha esercitato la facoltà di cui all'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021, chiedendo la conservazione del posto fino ad avvenuto superamento del periodo di prova;

Valutato che le esigenze più urgenti di personale risultano essere rinvenute con riferimento alle seguenti posizioni:

- una unità di personale dell'area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per sopperire alle esigenze correlate alla gestione delle procedure di contabilità delle Strutture di Ateneo;
- una unità di personale dell'area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, con specifiche competenze professionali in materia di gestione del protocollo informatico e degli iter documentali al medesimo connesso, di registrazione della corrispondenza, di gestione degli archivi e conseguente rilascio di certificazioni, di gestione del servizio di fotoriproduzione, del servizio di portineria e prima accoglienza della Sede Centrale nonché del centralino dell'Ateneo;
- una unità di personale dell'area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per le specifiche esigenze correlate alla gestione delle procedure di contabilità dell'Università degli Studi di Perugia;
- una unità di personale dell'area dei Collaboratori, settore professionale tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per sopperire a esigenze di supporto ai servizi informatici di Strutture di Ateneo;

Considerato che, alla luce di quanto sopra esposto, le suddette esigenze possono trovare copertura nei termini di seguito esposti:

- una unità di personale dell'area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per sopperire alle esigenze correlate alla gestione delle procedure di contabilità delle Strutture di Ateneo, potrà essere reclutata mediante attingimento dalla graduatoria che sarà approvata all'esito del concorso bandito con D.D.G. n. 237/2025, previo espletamento delle procedure di mobilità, impegnando 0,30 p.o. a valere sui Piani Straordinari di cui al D.M. 445/2022 ai sensi dell'art. 2, comma 5, del medesimo D.M., e comunque nei termini che consentano la migliore utilizzazione dei contingenti assunzionali a disposizione, e con conseguente copertura economica sulle suddette risorse, come impegnate dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 94 del 28.2.2024, demandando al Direttore Generale ogni determinazione in merito alla copertura del suddetto posto;

15/24 - una unità di personale dell'area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, con specifiche competenze professionali in materia di gestione del protocollo informatico e degli iter documentali al

medesimo connesso, di registrazione della corrispondenza, di gestione degli archivi e conseguente rilascio di certificazioni, di gestione del servizio di fotoriproduzione, del servizio di portineria e prima accoglienza della Sede Centrale nonché del centralino dell'Ateneo, potrà essere reclutata mediante specifico pubblico concorso, previo espletamento della procedura di mobilità richiesta ai sensi della normativa vigente, impegnando 0,30 p.o. a valere sui Piani straordinari di cui al D.M. 445/2022, e comunque nei termini che consentano la migliore utilizzazione dei contingenti assunzionali a disposizione, subordinatamente al fatto che sopravvenga la disponibilità di 0,30 p.o. ai sensi del sopra richiamato art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022, demandando al Direttore Generale l'adozione di ogni determinazione in merito;

- una unità di personale dell'area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per le specifiche esigenze correlate alla gestione delle procedure di contabilità dell'Università degli Studi di Perugia, potrà essere reclutata mediante attingimento dalla graduatoria che sarà approvata all'esito del concorso bandito con D.D.G. n. 237/2025, previo espletamento della procedura di mobilità richiesta ai sensi della normativa vigente, impegnando 0,30 p.o. a valere sui Piani straordinari di cui al D.M. 445/2022, e comunque nei termini che consentano la migliore utilizzazione dei contingenti assunzionali a disposizione, subordinatamente al fatto che sopravvenga la disponibilità di 0,30 p.o. ai sensi del sopra richiamato art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022, demandando al Direttore Generale l'adozione di ogni determinazione in merito, ivi compresa la possibilità di ricorso alla mobilità volontaria;

- una unità di personale dell'area dei Collaboratori, settore professionale tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per sopperire a esigenze di supporto ai servizi informatici di Strutture di Ateneo, potrà essere reclutata mediante lo scorrimento della graduatoria approvata con D.D.G. n. 377/2024, previo espletamento della procedura di mobilità richiesta ai sensi della normativa vigente, impegnando 0,25 p.o. a valere sui Piani straordinari di cui al D.M. 445/2022, e comunque nei termini che consentano la migliore utilizzazione dei contingenti assunzionali a disposizione, subordinatamente al fatto che sopravvenga la disponibilità di 0,25 p.o. ai sensi del sopra richiamato art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022, demandando al Direttore Generale l'adozione di ogni determinazione in merito, ivi compresa la possibilità di ricorso alla mobilità volontaria;

Dato atto che la programmazione dei fabbisogni di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel all'attenzione di questo consesso è stata oggetto di informativa sindacale ai sensi dell'art. 5 e 81 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024, con nota prot. n. 178591 del 22 maggio 2025;

Visto il parere favorevole in merito espresso dal Nucleo di Valutazione in data 23 maggio 2025;

Visto il parere favorevole in merito espresso dalla Consulta del personale tecnico amministrativo bibliotecario nella seduta del 23 maggio 2025;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di esprimere parere favorevole, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal *“Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027”*, in ordine al reclutamento di n. 1 unità dell’Area professionale dei Funzionari con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, settore professionale amministrativo-gestionale, per sopperire alle esigenze correlate alla gestione delle procedure di contabilità delle Strutture di Ateneo, mediante attingimento dalla graduatoria che sarà approvata all’esito del concorso bandito con D.D.G. n. 237/2025, previo espletamento delle procedure di mobilità, impegnando 0,30 p.o. a valere sui Piani Straordinari di cui al D.M. 445/2022 ai sensi dell’art. 2, comma 5, del medesimo D.M., e comunque nei termini che consentano la migliore utilizzazione dei contingenti assunzionali a disposizione, e con conseguente copertura economica sulle suddette risorse, come impegnate dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 94/2024, demandando al Direttore Generale ogni determinazione in merito alla copertura del suddetto posto;
- ❖ di esprimere parere favorevole, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal *“Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027”*, in ordine al reclutamento di n. 1 unità di personale dell’area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, con specifiche competenze professionali in materia di gestione del protocollo informatico e degli iter documentali al medesimo connesso, di registrazione della corrispondenza, di gestione degli archivi e conseguente rilascio di certificazioni, di gestione del servizio di fotoriproduzione, del servizio di portineria e prima accoglienza della Sede Centrale nonché del centralino dell’Ateneo, mediante specifico pubblico concorso, previo espletamento della procedura di mobilità richiesta ai sensi della normativa vigente, impegnando 0,30 p.o. a valere sui Piani straordinari di cui al D.M. 445/2022, e comunque nei termini che consentano la migliore utilizzazione dei contingenti assunzionali a disposizione, demandando al Direttore Generale l’adozione di ogni determinazione in merito, subordinatamente al fatto che sopravvenga la disponibilità di 0,30 p.o. ai sensi del sopra richiamato art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022;
- ❖ di esprimere parere favorevole, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal *“Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027”*, in ordine al reclutamento di n. 1 unità di personale dell’area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per le specifiche esigenze correlate alla gestione delle procedure di contabilità dell’Università degli Studi di Perugia, mediante attingimento dalla graduatoria che sarà approvata all’esito del concorso bandito con D.D.G. n. 237/2025, previo espletamento della procedura di mobilità richiesta ai sensi

della normativa vigente, impegnando 0,30 p.o. a valere sui Piani straordinari di cui al D.M. 445/2022, e comunque nei termini che consentano la migliore utilizzazione dei contingenti assunzionali a disposizione, demandando al Direttore Generale l'adozione di ogni determinazione in merito, ivi compresa la possibilità di ricorso alla mobilità volontaria, subordinatamente al fatto che sopravvenga la disponibilità di 0,30 p.o. ai sensi del sopra richiamato art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022;

- ❖ di esprimere parere favorevole, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal *“Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e del 2025-2027”*, in ordine al reclutamento di n. 1 unità di personale dell'area dei Collaboratori, settore professionale tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per sopperire a esigenze di supporto ai servizi informatici di Strutture di Ateneo, mediante lo scorrimento della graduatoria approvata con D.D.G. n. 377/2024, previo espletamento della procedura di mobilità richiesta ai sensi della normativa vigente, impegnando 0,25 p.o. a valere sui Piani straordinari di cui al D.M. 445/2022, e comunque nei termini che consentano la migliore utilizzazione dei contingenti assunzionali a disposizione, demandando al Direttore Generale l'adozione di ogni determinazione in merito, ivi compresa la possibilità di ricorso alla mobilità volontaria, subordinatamente al fatto che sopravvenga la disponibilità di 0,25 p.o. ai sensi del sopra richiamato art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022;
- ❖ di riportarsi alle determinazioni del Consiglio di Amministrazione in merito alla copertura economica dei costi dei suddetti reclutamenti.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 327/2025 - Numero protocollo: 182902/2025
Categoria O.d.G: Personale 6.9
Oggetto: Lavoro da remoto mediante telelavoro – numero postazioni da mettere a bando – Parere
Ufficio istruttore: Ufficio Organizzazione e formazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Vista la Legge 16 giugno 1998, n. 191, in particolare l'art. 4, ai sensi del quale *“Allo scopo di razionalizzare l'organizzazione del lavoro e di realizzare economie di gestione attraverso l'impiego flessibile delle risorse umane, le amministrazioni pubbliche (...) possono avvalersi di forme di lavoro a distanza. A tal fine, possono installare, nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio, apparecchiature informatiche e collegamenti telefonici e telematici necessari e possono autorizzare i propri dipendenti ad effettuare, a parità di salario, la prestazione lavorativa in luogo diverso dalla sede di lavoro, previa determinazione delle modalità per la verifica dell'adempimento della prestazione lavorativa”*;

Visto il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 70 *“Regolamento recante disciplina del telelavoro nelle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 4, comma 3, della legge 16 giugno 1998, n. 191”*, il quale, tra l'altro, all'art. 2, comma 1, lettera b), definisce il *“telelavoro”* quale *“prestazione di lavoro eseguita (...) in qualsiasi luogo ritenuto idoneo, collocato al di fuori della sede di lavoro, dove la prestazione sia tecnicamente possibile, con il prevalente supporto di tecnologie dell'informazione e della comunicazione, che consentano il collegamento con l'amministrazione cui la prestazione stessa inerisce”*;

Vista la Legge 8 marzo 2000, n. 53, la quale, nel perseguire la finalità di promuovere e incentivare un equilibrio tra tempi di vita e tempi di lavoro, annovera il telelavoro tra le misure di flessibilità oraria volte ad attuare tale conciliazione;

Visto l'Accordo quadro del 23 marzo 2000 sul telelavoro nella P.A.;

Visto l'Accordo quadro europeo sul telelavoro stipulato a Bruxelles il 16 luglio 2002 tra CES (Commissione delle Comunità Europee), UNICE (Unione delle Confederazioni imprenditoriali dell'industria e dei datori di lavoro d'Europa) UEAPME (Unione Europea delle Associazioni dell'Artigianato e delle Piccole e Medie Imprese) e CEEP (Centro europeo delle imprese a partecipazione pubblica d'interesse generale);

Visto il C.C.N.L. del comparto Università sottoscritto il 16 ottobre 2008 del comparto Università per il quadriennio 2006-2009, il quale prevede, all'art. 23, che *“Le Amministrazioni potranno realizzare progetti di telelavoro, con le modalità previste dall'accordo quadro nazionale sottoscritto il 23 marzo 2000, ivi compreso il sistema di relazioni sindacali previsto dall'accordo stesso”* e che *“La contrattazione integrativa disciplina gli aspetti strettamente legati alle specifiche esigenze della Amministrazione e dei lavoratori interessati e in particolare le materie di cui all'art. 3, comma 5, dell'accordo quadro sopraccitato”*;

Vista la Legge 7 agosto 2015, n. 124, e in particolare l'art. 14, ai sensi del quale *“Le amministrazioni pubbliche, nei limiti delle risorse di bilancio disponibili a legislazione vigente*

e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, adottano misure organizzative volte a fissare obiettivi annuali per l'attuazione del telelavoro", nell'ottica della promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche;

Visto il *Regolamento in materia di lavoro da remoto mediante telelavoro*, approvato dal Senato Accademico con delibera n. 391 del 26 luglio 2022, conformemente al parere reso in merito dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 luglio 2022;

Visto il D.R. n. 2547 del 12 settembre 2022 con cui è stato emanato il suddetto *Regolamento in materia di lavoro da remoto mediante telelavoro per il personale tecnico-amministrativo e bibliotecario dell'Università degli Studi di Perugia*;

Visto il D.D.G. n. 341 del 28.12.2022 con cui è stata indetta la procedura per l'attivazione di n. 10 accordi individuali di telelavoro di durata biennale, conclusasi con l'attivazione di n. 7 postazioni di telelavoro con scadenza 31.07.2025;

Visto il D.D.G. n. 207 del 14.07.2023 con cui è stata indetta la procedura per l'attivazione dei 3 residui accordi individuali di telelavoro di durata biennale, conclusasi con l'attivazione di n. 2 postazioni con scadenza 31.12.2025 e n. 1 postazione con scadenza 30.11.2026;

Visto il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca, periodo 2019-2021, sottoscritto il 18.01.2024, ed in particolare l'art. 16 in materia di lavoro da remoto;

Considerato che nel corso del corrente anno risultano attivabili, tra quelli in scadenza o già scaduti, n. 9 accordi di telelavoro;

Considerato che il lavoro da remoto mediante telelavoro è una modalità di lavoro flessibile idonea a conciliare le esigenze della vita lavorativa e personale e a garantire in favore di chi si trova in particolari situazioni di vita personale condizioni di lavoro funzionali al miglioramento della qualità delle prestazioni, in termini di efficienza, efficacia ed economicità;

Preso atto che l'esperienza maturata nel corso dell'ultimo biennio ha dimostrato che tale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa si è rivelata adeguata e funzionale, al pari di altre modalità di lavoro flessibile quali quella di lavoro agile;

Valutata, in termini di risparmio di costi, la piena utilizzabilità delle attuali postazioni di telelavoro, composte principalmente da un PC dotato di schermo integrato;

Considerato, pertanto, che l'attivazione di n. 9 postazioni di telelavoro non ha, rispetto alla precedente procedura, una incidenza significativa in termini di bilancio;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia;

Visto il D.R. n. 2547 del 12 settembre 2022 con cui è stato emanato il suddetto *Regolamento in materia di lavoro da remoto mediante telelavoro per il personale tecnico-amministrativo e bibliotecario dell'Università degli Studi di Perugia*;

Visto il D.D.G. n. 341 del 28.12.2022 con cui è stata indetta la procedura per l'attivazione di n. 10 accordi individuali di telelavoro di durata biennale, conclusasi con l'attivazione di n. 7 postazioni di telelavoro con scadenza 31.07.2025;

Visto il D.D.G. n. 207 del 14.07.2023 con cui è stata indetta la procedura per l'attivazione dei 3 residui accordi individuali di telelavoro di durata biennale, conclusasi con l'attivazione di n. 2 postazioni con scadenza 31.12.2025 e n. 1 postazione con scadenza 30.11.2026;

Considerato che nel corso del corrente anno risultano attivabili, tra quelli in scadenza o già scaduti, n. 9 accordi di telelavoro;

Considerato che il lavoro da remoto mediante telelavoro è una modalità di lavoro flessibile idonea a conciliare le esigenze della vita lavorativa e personale e a garantire in favore di chi si trova in particolari situazioni di vita personale condizioni di lavoro funzionali al miglioramento della qualità delle prestazioni, in termini di efficienza, efficacia ed economicità;

Preso atto che l'esperienza maturata nel corso dell'ultimo biennio ha dimostrato che tale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa si è rivelata adeguata e funzionale, al pari di altre modalità di lavoro flessibile quali quella di lavoro agile;

Valutata, in termini di risparmio di costi, la piena utilizzabilità delle attuali postazioni di telelavoro, composte principalmente da un pc dotato di schermo integrato;

Considerato, pertanto, che l'attivazione di n. 9 postazioni di telelavoro non ha, rispetto alla precedente procedura, una incidenza significativa in termini di bilancio;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di esprimere parere favorevole, ai sensi dell'art. 5 del *Regolamento in materia di lavoro da remoto mediante telelavoro per il personale tecnico-amministrativo e bibliotecario dell'Università degli Studi di Perugia* emanato con D.R. n. 2547 del 12 settembre 2022, all'attivazione di n. 9 postazioni di lavoro da remoto mediante telelavoro, a partire dall'anno 2025, di cui 7 con decorrenza non anteriore al 1.8.2025 e n. 2 con decorrenza non anteriore al 1.1.2026;
- ❖ di esprimere parere favorevole all'approvazione dello schema di bando per l'attivazione di n. 9 accordi individuali di lavoro da remoto mediante telelavoro, di cui 7 con decorrenza non anteriore al 1.8.2025 e n. 2 con decorrenza non anteriore al 1.1.2026, nel testo di cui all'allegato sub lett. A) alla presente delibera, per farne parte integrante e sostanziale, autorizzando la Ripartizione del Personale ad apportare eventuali modifiche e/o integrazioni ritenute necessarie e/o opportune.
- ❖ di esprimere parere favorevole, rimettendo al Consiglio di Amministrazione ogni determinazione relativa, in ordine alla copertura dei costi relativi ai rimborsi forfettari per le spese derivanti da consumi telefonici, telematici ed elettrici, relativamente alle postazioni di telelavoro:

Seduta SA del 27 maggio 2025

- € 350,00 a valere sulla voce COAN CA.04.08.02.06.05 “Rimborsi per telelavoro” – UA.PG.ACEN.ATTECOFIN, del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell’esercizio 2025;
- € 1080,00 a valere sulla voce COAN CA.04.08.02.06.05 “Rimborsi per telelavoro” – UA.PG.ACEN.ATTECOFIN, del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell’esercizio 2026 e dei relativi esercizi di competenza.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Prima della trattazione del punto all'odg, si disconnette dal collegamento Teams il Direttore Generale Dott.ssa Anna Vivolo, per poi riconnettersi al termine della votazione dello stesso.

Numero delibera: 328/2025 - Numero protocollo: 182903/2025
Categoria O.d.G: Personale 6.10
Oggetto: Adeguamento del trattamento economico del Direttore Generale ai sensi del D.M n. 272 del 21.03.2025 – Parere.
Ufficio istruttore: Ufficio Organizzazione e formazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
--- -----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-- -----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				

Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Vista la Legge 30.12.2010, n. 240 in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario, e segnatamente l'art. 2, comma 1 lett. a), n) ed o);

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 564 del 4 marzo 2025 e, in particolare, l'art. 10, comma 3 lett. f), l'art. 16, comma 2 lett. e), l'art. 20, comma 2 lett. p), e l'art. 24, commi 3, 4 e 5, dello Statuto, i quali dispongono, tra l'altro, che il conferimento e la revoca dell'incarico di Direttore Generale vengono deliberati dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Rettore e previo parere del Senato Accademico, prevedendo, altresì, che la determinazione del relativo trattamento economico sia stabilita nel contratto in conformità ai parametri ed ai criteri fissati con decreto dal Ministro dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze;

Visto il Regolamento Generale di Ateneo, ed in particolare l'art. 101, disciplinante la selezione e la nomina del Direttore Generale;

Visto l'art. 8 della L. 19 ottobre 1999 n. 370;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*, ed in particolare l'art. 16 e l'art. 19;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012, n. 49 *"Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei in attuazione della delega prevista nell'art. 5, l. n. 240/2010"*;

Visti il C.C.N.L. relativo alla dirigenza dell'Area Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 07.08.2024 e le disposizioni dei CC.CC.NN.L. relativi al personale dell'Area VII della dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, che continuano a trovare applicazione ove non sostituite o non incompatibili con le previsioni del predetto C.C.N.L. e con le norme legislative, nei limiti del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.l. n. 194 del 30.03.2017, pubblicato in G.U. Serie Generale n. 123 del 29.05.2017, che definisce, a decorrere dall'anno 2017 e per il quadriennio 2017-2020, nuovi criteri e parametri per la determinazione del trattamento economico della figura di Direttore Generale delle Università e delle Istituzioni ad ordinamento speciale statali;

Visto il D.I. n. 354 del 04.05.2018, pubblicato in G.U. Serie Generale n. 147 del 27.06.2018, di integrazione al D.I. n. 194 del 30.03.2017;

Vista la delibera in merito assunta dal Consiglio di Amministrazione in data 28 giugno 2023, con la quale, tra l'altro, previo parere del Senato Accademico, è stato rinnovato per un triennio, a decorrere dal 1° dicembre 2023 fino al 30 novembre 2026, l'incarico di Direttore Generale conferito alla Dott.ssa Anna Vivolo, riconoscendo in capo alla medesima il trattamento economico di retribuzione a.l. € 172.000,00 rientrante nella seconda fascia retributiva di cui al D.I. n. 194/2017 ed una retribuzione di risultato, pari ad un massimo del 20% della predetta retribuzione a.l., corrispondente ad € 34.400,00 a.l., da erogarsi in proporzione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati dal Consiglio medesimo, salva la possibilità di revisione del trattamento economico così definito in caso di cambio di fascia di appartenenza a seguito di verifica dei criteri e applicazione dei parametri di cui al D.I. n. 194/2017;

Visto il contratto individuale di lavoro a tempo determinato n. 4138 del 01.12.2023, con il quale la Dott.ssa Anna Vivolo si è impegnata a svolgere, a tempo pieno e con impegno esclusivo, le funzioni di Direttore Generale dell'Ateneo di Perugia, per tre anni a decorrere dal 1° dicembre 2023;

Dato atto che le disposizioni di cui al D.I. n. 194/2017, ai sensi dell'art. 2, comma 7, del decreto medesimo, *“si intendono riferite al quadriennio 2017 – 2020 e sono comunque confermate per gli anni successivi fino all'emanazione del decreto di modifica delle medesime”*;

Ricordato che la seconda fascia retributiva dei Direttori Generali di cui all'art. 2 del D.I. n. 194/2017 come integrato dal D.I. n. 354/2018, prevedeva una retribuzione minima di € 160.000,00 e una retribuzione massima di € 172.000,00, conseguentemente con la delibera da ultimo richiamata, l'Università degli Studi di Perugia ha riconosciuto al Direttore Generale Dott.ssa Anna Vivolo la retribuzione massima alla medesima a quel momento riconoscibile ai sensi dei DD.II. citati;

Visto il D.M. n. 272 del 21.03.2025, pubblicato in G.U. Serie Generale n. 109 del 13.05.2025, che definisce, a decorrere dall'anno 2024 e per il quadriennio 2024-2027, l'aggiornamento dei valori minimi e massimi delle fasce di determinazione del trattamento economico della figura di Direttore Generale delle Università e delle Istituzioni statali ad ordinamento speciale;

Considerato che il D.M. n. 272/2025 aggiorna la seconda fascia retributiva dei Direttori Generali, prevedendo una retribuzione minima di € 169.645,00 e una retribuzione massima di € 182.369,00;

Dato atto che il Ministero dell'Università, mediante il portale ProPer, a settembre 2024 conferma il fatto che il Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia è collocato nella seconda fascia retributiva di cui al citato D.M. n. 272/2025;

Vista la nota del Ministero dell'Università e della Ricerca pervenuta al protocollo n. 149982 del 22.04.2025, avente ad oggetto il trattamento economico dei Direttori Generali delle Università per il quadriennio 2024-2027, con la quale, in attuazione del D.M. n. 272/2025, si

rappresenta che la Corte dei Conti ha precisato che debba essere comunque stabilita dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Rettore, la determinazione della nuova retribuzione da corrispondere al Direttore Generale, tenendo conto del profilo professionale del soggetto individuato e dell'esperienza posseduta;

Ritenuto di confermare le medesime valutazioni operate dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28.06.2023, relativamente al profilo professionale e alla esperienza posseduta dalla Dott.ssa Anna VIVOLO;

Ritenuto necessario, pertanto, procedere all'adeguamento, a decorrere dal 1° gennaio 2024, del trattamento economico del Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia, Dott.ssa Anna VIVOLO, in attuazione del D.M. n. 272/2025, riconoscendo alla medesima la retribuzione massima prevista dalla seconda fascia di cui al D.M. citato, pari a € 182.369,00; Dato atto che sussiste la relativa copertura del costo a Bilancio;

Visto l'art. 20, comma 2, lett. p) dello Statuto;

Visto l'art. 32 del vigente Regolamento per l'amministrazione, la finanza e la contabilità;

Visto il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 26 maggio 2025;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative e contrattuali sopra richiamate;

Visto il D.I. n. 194 del 30.03.2017, pubblicato in G.U. Serie Generale n. 123 del 29.05.2017, che definisce, a decorrere dall'anno 2017 e per il quadriennio 2017-2020, nuovi criteri e parametri per la determinazione del trattamento economico della figura di Direttore Generale delle Università e delle Istituzioni ad ordinamento speciale statali;

Visto il D.I. n. 354 del 04.05.2018, pubblicato in G.U. Serie Generale n. 147 del 27.06.2018, di integrazione al D.I. n. 194 del 30.03.2017;

Vista la delibera in merito assunta dal Consiglio di Amministrazione in data 28 giugno 2023, con la quale, tra l'altro, previo parere del Senato Accademico, è stato rinnovato per un triennio, a decorrere dal 1° dicembre 2023 fino al 30 novembre 2026, l'incarico di Direttore Generale conferito alla Dott.ssa Anna Vivolo, riconoscendo in capo alla medesima il trattamento economico di retribuzione a.l. € 172.000,00 rientrante nella seconda fascia retributiva di cui al D.I. n. 194/2017 ed una retribuzione di risultato, pari ad un massimo del 20% della predetta retribuzione a.l., corrispondente ad € 34.400,00 a.l., da erogarsi in proporzione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati dal Consiglio medesimo, salva la possibilità di revisione del trattamento economico così definito in caso di cambio di fascia di appartenenza a seguito di verifica dei criteri e applicazione dei parametri di cui al D.I. n. 194/2017;

Visto il contratto individuale di lavoro a tempo determinato n. 4138 del 01.12.2023, con il quale la Dott.ssa Anna Vivolo si è impegnata a svolgere, a tempo pieno e con impegno esclusivo, le funzioni di Direttore Generale dell'Ateneo di Perugia, per tre anni a decorrere dal 1° dicembre 2023;

Dato atto che le disposizioni di cui al D.I. n. 194/2017, ai sensi dell'art. 2, comma 7, del decreto medesimo, *“si intendono riferite al quadriennio 2017 – 2020 e sono comunque confermate per gli anni successivi fino all'emanazione del decreto di modifica delle medesime”*;

Ricordato che la seconda fascia retributiva dei Direttori Generali di cui all'art. 2 del D.I. n. 194/2017 come integrato dal D.I. n. 354/2018, prevedeva una retribuzione minima di € 160.000,00 e una retribuzione massima di € 172.000,00, conseguentemente con la delibera da ultimo richiamata, l'Università degli Studi di Perugia ha riconosciuto al Direttore Generale Dott.ssa Anna Vivolo la retribuzione massima alla medesima a quel momento riconoscibile ai sensi dei DD.II. citati;

Visto il D.M. n. 272 del 21.03.2025, pubblicato in G.U. Serie Generale n. 109 del 13.05.2025, che definisce, a decorrere dall'anno 2024 e per il quadriennio 2024-2027, l'aggiornamento dei valori minimi e massimi delle fasce di determinazione del trattamento economico della figura di Direttore Generale delle Università e delle Istituzioni statali ad ordinamento speciale;

Considerato che il D.M. n. 272/2025 aggiorna la seconda fascia retributiva dei Direttori Generali, prevedendo una retribuzione minima di € 169.645,00 e una retribuzione massima di € 182.369,00;

Dato atto che il Ministero dell'Università, mediante il portale ProPer, a settembre 2024 conferma il fatto che il Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia è collocato nella seconda fascia retributiva di cui al citato D.M. n. 272/2025;

Vista la nota del Ministero dell'Università e della Ricerca pervenuta al protocollo n. 149982 del 22.04.2025, avente ad oggetto il trattamento economico dei Direttori Generali delle Università per il quadriennio 2024-2027, con la quale, in attuazione del D.M. n. 272/2025, si rappresenta che la Corte dei Conti ha precisato che debba essere comunque stabilita dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Rettore, la determinazione della nuova retribuzione da corrispondere al Direttore Generale, tenendo conto del profilo professionale del soggetto individuato e dell'esperienza posseduta;

Ritenuto di confermare le medesime valutazioni operate dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28.06.2023, relativamente al profilo professionale e alla esperienza posseduta dalla Dott.ssa Anna VIVOLO;

Ritenuto necessario, pertanto, procedere all'adeguamento, a decorrere dal 1° gennaio 2024, del trattamento economico del Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia, Dott.ssa Anna VIVOLO, in attuazione del D.M. n. 272/2025, riconoscendo alla medesima la retribuzione massima prevista dalla seconda fascia di cui al D.M. citato, pari a € 182.369,00;

Dato atto che sussiste la relativa copertura del costo a Bilancio;

Visto l'art. 20, comma 2, lett. p) dello Statuto;

Visto l'art. 32 del vigente Regolamento per l'amministrazione, la finanza e la contabilità;
Visto il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 26 maggio 2025;
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di esprimere parere favorevole ad attribuire, alla luce di tutto quanto sopra esposto e in attuazione del D.M. n. 272/2025, a decorrere dal 1° gennaio 2024 fino al 30 novembre 2026 al Direttore Generale Dott.ssa Anna VIVOLO il seguente trattamento economico: retribuzione a.l. € 182.369,00, corrispondente al valore massimo della seconda fascia retributiva di cui al D.M. n. 272/2025, in luogo dell'importo di € 172.000,00 di cui al previgente D.I. n. 194/2017, ed una retribuzione di risultato, pari ad un massimo del 20% della predetta retribuzione a.l., corrispondente ad € 36.473,80 a.l., da erogarsi in proporzione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati dal Consiglio medesimo; resta salva la possibilità di revisione del trattamento economico così definito in caso di cambio di fascia di appartenenza a seguito di verifica dei criteri e applicazione dei parametri di cui al D.M. n. 272/2025;
- ❖ di esprimere parere favorevole a demandare al Magnifico Rettore le necessarie modifiche al contratto individuale di lavoro a tempo determinato n. 4138 del 01.12.2023, al fine di adeguare il trattamento economico spettante al Direttore Generale a decorrere dal 01.01.2024;
- ❖ di rimettere al Consiglio di Amministrazione ogni determinazione relativa alla copertura dei costi delle suddette determinazioni.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 329/2025 - Numero protocollo: 182904/2025
Categoria O.d.G: Incarichi esterni 7.1
Oggetto: Richiesta di incarico esterno all'Ateneo del Prof. Federico BATINI: parere vincolante
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Visto l'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;

Visto il D.P.R. 382/1980 ed in particolare l'art. 11;

Visto l'art. 6 della L. 240/2010, in particolare il comma 9, il comma 10 e il comma 12;

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 564 del 04.03.2025, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 59 del 12.03.2025 ed in particolare l'art. 10, comma 3, lettera m., il quale dispone che il Rettore autorizza, sentito il Dipartimento e previo parere vincolante del Senato Accademico, i professori e ricercatori a tempo pieno a svolgere funzioni didattiche, di ricerca, ovvero compiti istituzionali e gestionali senza vincolo di subordinazione presso enti pubblici e privati senza scopo di lucro, fermo restando il regime delle convenzioni tra Atenei, nonché i professori e i ricercatori a tempo definito a svolgere attività didattica e di ricerca presso Università o enti di ricerca esteri;

Preso atto che con nota prot. 15969 del 28.04.2015, a seguito di specifico quesito, l'Avvocatura Distrettuale dello Stato, alla luce di quanto dispone l'art. 6, comma 10, L. 240/2010, secondo il quale possono essere autorizzati a docenti e ricercatori a tempo pieno *“compiti istituzionali e gestionali senza vincolo di subordinazione”* esclusivamente *“presso enti pubblici e privati senza scopo di lucro”*, ritiene *“che possano essere autorizzate solo cariche in enti senza scopo di lucro e che dunque, a contrario, le “cariche in società costituite a scopo di lucro” non siano autorizzabili a prescindere dal loro carattere effettivamente gestionale o meno”*;

Preso atto della giurisprudenza contabile, secondo la quale *“I professori universitari a tempo pieno non possono svolgere con continuità o sistematicità attività extraistituzionali retribuite, ai sensi dell'art. 6 della legge n. 240/2010. La violazione del divieto determina responsabilità erariale e il danno è esattamente pari agli emolumenti illegittimamente percepiti, secondo quanto previsto dall'art. 53, comma 7 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla L. n. 190/2012. Non è ammessa la riduzione dell'addebito né la compensazione.”* (C. Conti Emilia-Romagna Sez. giurisdiz. Delibera, 29-06-2017, n. 150 Procura Regionale c. F.G.);

Visto il Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Considerato in particolare che l'art. 3 co. 1 lett. q) del sopra richiamato regolamento dispone che tra le attività soggette ad autorizzazione sono ricompresi anche *“ogni altro incarico anche con retribuzione, svolto al di fuori dei propri compiti istituzionali, non espressamente disciplinato dal presente articolo e salvo quanto previsto dagli articoli 4 e 5,*

previa verifica delle situazioni di incompatibilità e di conflitto di interesse di cui agli articoli 2 e 7. Sono da considerare incarichi retribuiti tutte le attività e gli incarichi, anche di natura occasionale, non compresi nei compiti e doveri d'ufficio, per i quali viene percepito un compenso anche sotto forma di gettone di presenza”;

Dato atto che il Prof. Federico BATINI, professore di II fascia (TP) – PAED-02/B – afferente al Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, umane e della Formazione ha chiesto l'autorizzazione a svolgere un incarico che prevede la seguente attività: “Incarico di docenza e codocenza per videolezioni come Esperto/a accademico di orientamento formativo, didattica orientativa e prevenzione della dispersione scolastica (Progetto Orientamenti).”, conferito da Indire, svolto presso Istituto Nazionale di documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa, con un impegno di 24 ore, dal 20/05/2025 al 31/12/2025 – compenso presunto € 9.000,00 (allegato 1 agli atti della presente delibera);

Preso atto che il Prof. Federico BATINI nella medesima istanza specifica che “L'incarico è di insegnamento (videoregistrazione delle lezioni) per il progetto "Orientamenti" che Indire svolge per conto del Ministero al fine di formare i docenti delle secondarie all'orientamento in riferimento alle Linee Guida del 12/2022. La richiesta di autorizzazione è svolta poichè oltre alle decine di migliaia di insegnanti pubblici fruiranno della formazione anche insegnanti di scuole parificate e l'ufficio legale di Indire richiede autorizzazione o formale risposta dell'Ateneo che dice che per questa attività non è richiesta autorizzazione.”;

Preso atto che il Direttore del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, umane e della Formazione con decreto n. del 06/05/2025, che verrà portato a ratifica nel prossimo Consiglio utile, verificate le dichiarazioni del Docente relative ad assenza di conflitto di interessi e compatibilità con gli impegni istituzionali e previa verifica del rispetto dell'art. 2 comma 7 del Regolamento, che così dispone: “*Al di fuori dei casi nei quali è previsto lo svolgimento di attività professionale, non è consentito assumere incarichi extraistituzionali che, considerati complessivamente nell'ambito dell'anno solare, determinino la sussistenza di un'attività distinta e prevalente sul piano dell'impegno orario rispetto a quella di cui al ruolo universitario. Per i docenti con impegno a tempo definito la valutazione degli interessi prevalenti viene effettuata in relazione al regime di impegno*”, ha decretato di esprimere parere positivo relativamente alla richiesta di autorizzazione del Prof. Federico BATINI a svolgere l'incarico esterno “r.doc art.3 co.1 lett. q) Incarico di docenza e codocenza per videolezioni come Esperto/a accademico di orientamento formativo, didattica orientativa e prevenzione della dispersione scolastica (Progetto Orientamenti).” conferito da Indire, presso Istituto Nazionale di documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa dal 20/05/2025 al 31/12/2025;

Considerato che risultano per il Prof. Federico BATINI i seguenti altri incarichi autorizzati o in attesa di autorizzazione ai sensi del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022: *nessuno*;

Dato atto, pertanto, alla luce del decreto del Direttore del Dipartimento sopra richiamato, che l'incarico in oggetto, ove autorizzato, non comporta violazione dei parametri di cui al

Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti in materia, richiamate in premessa;

Visto il Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Considerato in particolare che l'art. 3 co. 1 lett. q) del sopra richiamato regolamento dispone che tra le attività soggette ad autorizzazione sono ricompresi anche *“ogni altro incarico anche con retribuzione, svolto al di fuori dei propri compiti istituzionali, non espressamente disciplinato dal presente articolo e salvo quanto previsto dagli articoli 4 e 5, previa verifica delle situazioni di incompatibilità e di conflitto di interesse di cui agli articoli 2 e 7. Sono da considerare incarichi retribuiti tutte le attività e gli incarichi, anche di natura occasionale, non compresi nei compiti e doveri d'ufficio, per i quali viene percepito un compenso anche sotto forma di gettone di presenza”*;

Dato atto che il Prof. Federico BATINI, professore di II fascia (TP) – PAED-02/B – afferente al Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, umane e della Formazione ha chiesto l'autorizzazione a svolgere un incarico che prevede la seguente attività: *“Incarico di docenza e codocenza per videolezioni come Esperto/a accademico di orientamento formativo, didattica orientativa e prevenzione della dispersione scolastica (Progetto Orientamenti).”*, conferito da Indire, svolto presso Istituto Nazionale di documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa, con un impegno di 24 ore, dal 20/05/2025 al 31/12/2025 – compenso presunto € 9.000,00;

Preso atto che il Prof. Federico BATINI nella medesima istanza specifica che *“L'incarico è di insegnamento (videoregistrazione delle lezioni) per il progetto "Orientamenti" che Indire svolge per conto del Ministero al fine di formare i docenti delle secondarie all'orientamento in riferimento alle Linee Guida del 12/2022. La richiesta di autorizzazione è svolta poichè oltre alle decine di migliaia di insegnanti pubblici fruiranno della formazione anche insegnanti di scuole parificate e l'ufficio legale di Indire richiede autorizzazione o formale risposta dell'Ateneo che dice che per questa attività non è richiesta autorizzazione.”*;

Preso atto che il Direttore del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, umane e della Formazione con decreto n. del 06/05/2025, che verrà portato a ratifica nel prossimo Consiglio utile, verificate le dichiarazioni del Docente relative ad assenza di conflitto di interessi e compatibilità con gli impegni istituzionali e previa verifica del rispetto dell'art. 2 comma 7 del Regolamento, che così dispone: *“Al di fuori dei casi nei quali è previsto lo*

svolgimento di attività professionale, non è consentito assumere incarichi extraistituzionali che, considerati complessivamente nell'ambito dell'anno solare, determinino la sussistenza di un'attività distinta e prevalente sul piano dell'impegno orario rispetto a quella di cui al ruolo universitario. Per i docenti con impegno a tempo definito la valutazione degli interessi prevalenti viene effettuata in relazione al regime di impegno", ha decretato di esprimere parere positivo relativamente alla richiesta di autorizzazione del Prof. Federico BATINI a svolgere l'incarico esterno "r.doc art.3 co.1 lett. q) Incarico di docenza e codocenza per videolezioni come Esperto/a accademico di orientamento formativo, didattica orientativa e prevenzione della dispersione scolastica (Progetto Orientamenti)." conferito da Indire, svolto presso Istituto Nazionale di documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa dal 20/05/2025 al 31/12/2025;

Considerato che risultano per il Prof. Federico BATINI i seguenti altri incarichi autorizzati o in attesa di autorizzazione ai sensi del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022: *nessuno*;

Dato atto, pertanto, alla luce del decreto del Direttore del Dipartimento sopra richiamato, che l'incarico in oggetto, ove autorizzato, non comporta violazione dei parametri di cui al Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ alla luce di tutto quanto sopra esposto, di esprimere parere **favorevole** ad autorizzare il Prof. Federico BATINI, professore di II fascia (TP) – PAED-02/B – afferente al Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, umane e della Formazione, a svolgere un incarico che prevede la seguente attività: "Incarico di docenza e codocenza per videolezioni come Esperto/a accademico di orientamento formativo, didattica orientativa e prevenzione della dispersione scolastica (Progetto Orientamenti).", conferito da Indire, svolto presso Istituto Nazionale di documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa, con un impegno di 24 ore, dal rilascio dell'autorizzazione al 31/12/2025 – compenso presunto € 9.000,00, salvo mancata ratifica del D.D. n. del 06/05/2025.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 330/2025 - Numero protocollo: 182905/2025
Categoria O.d.G: Incarichi esterni 7.2
Oggetto: Richiesta di incarico esterno all'Ateneo del Prof. Andrea CARDONI: parere vincolante
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Visto l'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;

Visto il D.P.R. 382/1980 ed in particolare l'art. 11;

Visto l'art. 6 della L. 240/2010, in particolare il comma 9, il comma 10 e il comma 12;

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 564 del 04.03.2025, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 59 del 12.03.2025 ed in particolare l'art. 10, comma 3, lettera m., il quale dispone che il Rettore autorizza, sentito il Dipartimento e previo parere vincolante del Senato Accademico, i professori e ricercatori a tempo pieno a svolgere funzioni didattiche, di ricerca, ovvero compiti istituzionali e gestionali senza vincolo di subordinazione presso enti pubblici e privati senza scopo di lucro, fermo restando il regime delle convenzioni tra Atenei, nonché i professori e i ricercatori a tempo definito a svolgere attività didattica e di ricerca presso Università o enti di ricerca esteri;

Preso atto che con nota prot. 15969 del 28.04.2015, a seguito di specifico quesito, l'Avvocatura Distrettuale dello Stato, alla luce di quanto dispone l'art. 6, comma 10, L. 240/2010, secondo il quale possono essere autorizzati a docenti e ricercatori a tempo pieno *“compiti istituzionali e gestionali senza vincolo di subordinazione”* esclusivamente *“presso enti pubblici e privati senza scopo di lucro”*, ritiene *“che possano essere autorizzate solo cariche in enti senza scopo di lucro e che dunque, a contrario, le “cariche in società costituite a scopo di lucro” non siano autorizzabili a prescindere dal loro carattere effettivamente gestionale o meno”*;

Preso atto della giurisprudenza contabile, secondo la quale *“I professori universitari a tempo pieno non possono svolgere con continuità o sistematicità attività extraistituzionali retribuite, ai sensi dell'art. 6 della legge n. 240/2010. La violazione del divieto determina responsabilità erariale e il danno è esattamente pari agli emolumenti illegittimamente percepiti, secondo quanto previsto dall'art. 53, comma 7 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla L. n. 190/2012. Non è ammessa la riduzione dell'addebito né la compensazione.”* (C. Conti Emilia-Romagna Sez. giurisdiz. Delibera, 29-06-2017, n. 150 Procura Regionale c. F.G.);

Visto il Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Considerato in particolare che l'art. 3 co. 1 lett. b) del sopra richiamato regolamento dispone che tra le attività soggette ad autorizzazione sono ricompresi anche *“cariche verticistiche e partecipazione agli organi di gestione o controllo di Fondazioni, anche bancarie e di enti non aventi finalità di lucro”*;

Dato atto che il Prof. Andrea CARDONI, professore di II fascia (TP) – ECON-06/A – afferente al Dipartimento di Economia ha chiesto l'autorizzazione a svolgere un incarico che prevede la seguente attività: "Organo monocratico di revisione", conferito da Fondazione per l'Istruzione Agraria, con un impegno di 330 ore, dal 05/05/2025 al 31/05/2028 – compenso previsto € 7.600,00 (allegato 1 agli atti della presente delibera);

Preso atto che il Prof. Andrea CARDONI nella medesima istanza specifica che "Coerentemente con quanto comunicato per le precedenti autorizzazioni dello stesso incarico, il compenso è riferito su base annua e l'intervallo di partenza segue la precedente autorizzazione dopo regime di prorogatio, rinnovato in data odierna.";

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Economia nella seduta del 06/05/2025, verificate le dichiarazioni del Docente relative ad assenza di conflitto di interessi e compatibilità con gli impegni istituzionali e previa verifica del rispetto dell'art. 2 comma 7 del Regolamento, che così dispone: *"Al di fuori dei casi nei quali è previsto lo svolgimento di attività professionale, non è consentito assumere incarichi extraistituzionali che, considerati complessivamente nell'ambito dell'anno solare, determinino la sussistenza di un'attività distinta e prevalente sul piano dell'impegno orario rispetto a quella di cui al ruolo universitario. Per i docenti con impegno a tempo definito la valutazione degli interessi prevalenti viene effettuata in relazione al regime di impegno"*, ha deliberato di esprimere parere positivo relativamente alla richiesta di autorizzazione del Prof. Andrea CARDONI a svolgere l'incarico esterno "r.doc art.3 co.1 lett. b) Organo monocratico di revisione" conferito da Fondazione per l'Istruzione Agraria, svolto presso Fondazione per l'Istruzione Agraria dal 07/05/2025 al 31/05/2028 (come emerge da quanto inserito dal Dipartimento stesso nella nuova procedura online per l'autorizzazione degli incarichi esterni, riportato nell'allegato 1 agli atti della presente delibera);

Considerato che risultano per il Prof. Andrea CARDONI, ai sensi del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022, i seguenti altri incarichi autorizzati o in attesa di autorizzazione diversi da incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. j del Regolamento citato:

- r.doc art.3 co.1 lett. b) "Componente del collegio dei revisori" conferito da ASSOCIAZIONE TUCEP, presso ASSOCIAZIONE TUCEP, impegno previsto dal 10/08/2023 al 10/08/2026 per un totale di 20 ore articolate su 5 giornate lavorative (*autorizzato*);
- r.doc art.3 co.1 lett. f) "Componente del Consiglio di Amministrazione con funzioni di Presidente" conferito da Banca Popolare di Cortona S.c.p.a, presso Banca Popolare di Cortona S.c.p.a, impegno previsto dal 01/05/2024 al 30/04/2027 per un totale di 1008 ore articolate su 126 giornate lavorative (*autorizzato*);

Dato atto, pertanto, alla luce della delibera del Dipartimento sopra richiamata, che l'incarico in oggetto, ove autorizzato, non comporta violazione dei parametri di cui al Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti in materia, richiamate in premessa;

Visto il Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Considerato in particolare che l'art. 3 co. 1 lett. b) del sopra richiamato regolamento dispone che tra le attività soggette ad autorizzazione sono ricompresi anche *“cariche verticistiche e partecipazione agli organi di gestione o controllo di Fondazioni, anche bancarie e di enti non aventi finalità di lucro”*;

Dato atto che il Prof. Andrea CARDONI, professore di II fascia (TP) – ECON-06/A – afferente al Dipartimento di Economia ha chiesto l'autorizzazione a svolgere un incarico che prevede la seguente attività: *“Organo monocratico di revisione”*, conferito da Fondazione per l'Istruzione Agraria, con un impegno di 330 ore, dal 05/05/2025 al 31/05/2028 – compenso previsto € 7.600,00;

Preso atto che il Prof. Andrea CARDONI nella medesima istanza specifica che *“Coerentemente con quanto comunicato per le precedenti autorizzazioni dello stesso incarico, il compenso è riferito su base annua e l'intervallo di partenza segue la precedente autorizzazione dopo regime di prorogatio, rinnovato in data odierna.”*;

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Economia nella seduta del 06/05/2025, verificate le dichiarazioni del Docente relative ad assenza di conflitto di interessi e compatibilità con gli impegni istituzionali e previa verifica del rispetto dell'art. 2 comma 7 del Regolamento, che così dispone: *“Al di fuori dei casi nei quali è previsto lo svolgimento di attività professionale, non è consentito assumere incarichi extraistituzionali che, considerati complessivamente nell'ambito dell'anno solare, determinino la sussistenza di un'attività distinta e prevalente sul piano dell'impegno orario rispetto a quella di cui al ruolo universitario. Per i docenti con impegno a tempo definito la valutazione degli interessi prevalenti viene effettuata in relazione al regime di impegno”*, ha deliberato di esprimere parere positivo relativamente alla richiesta di autorizzazione del Prof. Andrea CARDONI a svolgere l'incarico esterno *“r.doc art.3 co.1 lett. b) Organo monocratico di revisione”* conferito da Fondazione per l'Istruzione Agraria, dal 07/05/2025 al 31/05/2028;

Considerato che risultano per il Prof. Andrea CARDONI, ai sensi del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022, i seguenti altri incarichi autorizzati o in attesa di autorizzazione diversi da incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. j del Regolamento citato:

- r.doc art.3 co.1 lett. b) *“Componente del collegio dei revisori”* conferito da

ASSOCIAZIONE TUCEP, presso ASSOCIAZIONE TUCEP, impegno previsto dal 10/08/2023 al 10/08/2026 per un totale di 20 ore articolate su 5 giornate lavorative (*autorizzato*);

- r.doc art.3 co.1 lett. f) “Componente del Consiglio di Amministrazione con funzioni di Presidente” conferito da Banca Popolare di Cortona S.c.p.a, presso Banca Popolare di Cortona S.c.p.a, impegno previsto dal 01/05/2024 al 30/04/2027 per un totale di 1008 ore articolate su 126 giornate lavorative (*autorizzato*);

Dato atto, pertanto, alla luce della delibera del Dipartimento sopra richiamata, che l'incarico in oggetto, ove autorizzato, non comporta violazione dei parametri di cui al Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ alla luce di tutto quanto sopra esposto, di esprimere parere **favorevole** ad autorizzare il Prof. Andrea CARDONI, professore di II fascia (TP) – ECON-06/A – afferente al Dipartimento di Economia, a svolgere un incarico che prevede la seguente attività: “Organo monocratico di revisione”, conferito da Fondazione per l'Istruzione Agraria, con un impegno di 330 ore, dal rilascio dell'autorizzazione al 31/05/2028 – compenso previsto € 7.600,00.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 331/2025 - Numero protocollo: 182906/2025
Categoria O.d.G: Incarichi esterni 7.3
Oggetto: Richiesta di incarico esterno all'Ateneo del Prof. Roberto CIROCCHI: parere vincolante
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Visto l'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;

Visto il D.P.R. 382/1980 ed in particolare l'art. 11;

Visto l'art. 6 della L. 240/2010, in particolare il comma 9, il comma 10 e il comma 12;

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 564 del 04.03.2025, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 59 del 12.03.2025 ed in particolare l'art. 10, comma 3, lettera m., il quale dispone che il Rettore autorizza, sentito il Dipartimento e previo parere vincolante del Senato Accademico, i professori e ricercatori a tempo pieno a svolgere funzioni didattiche, di ricerca, ovvero compiti istituzionali e gestionali senza vincolo di subordinazione presso enti pubblici e privati senza scopo di lucro, fermo restando il regime delle convenzioni tra Atenei, nonché i professori e i ricercatori a tempo definito a svolgere attività didattica e di ricerca presso Università o enti di ricerca esteri;

Preso atto che con nota prot. 15969 del 28.04.2015, a seguito di specifico quesito, l'Avvocatura Distrettuale dello Stato, alla luce di quanto dispone l'art. 6, comma 10, L. 240/2010, secondo il quale possono essere autorizzati a docenti e ricercatori a tempo pieno *“compiti istituzionali e gestionali senza vincolo di subordinazione”* esclusivamente *“presso enti pubblici e privati senza scopo di lucro”*, ritiene *“che possano essere autorizzate solo cariche in enti senza scopo di lucro e che dunque, a contrario, le “cariche in società costituite a scopo di lucro” non siano autorizzabili a prescindere dal loro carattere effettivamente gestionale o meno”*;

Preso atto della giurisprudenza contabile, secondo la quale *“I professori universitari a tempo pieno non possono svolgere con continuità o sistematicità attività extraistituzionali retribuite, ai sensi dell'art. 6 della legge n. 240/2010. La violazione del divieto determina responsabilità erariale e il danno è esattamente pari agli emolumenti illegittimamente percepiti, secondo quanto previsto dall'art. 53, comma 7 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla L. n. 190/2012. Non è ammessa la riduzione dell'addebito né la compensazione.”* (C. Conti Emilia-Romagna Sez. giurisdiz. Delibera, 29-06-2017, n. 150 Procura Regionale c. F.G.);

Visto il Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Considerato in particolare che l'art. 3 co. 1 lett. l) del sopra richiamato regolamento dispone che tra le attività soggette ad autorizzazione sono ricompresi anche *“incarichi retribuiti di arbitro, segretario e consulente tecnico salvo quanto previsto all'articolo 4, comma 1, lettera b)”*;

Dato atto che il Prof. Roberto CIROCCHI, professore di II fascia (TP) – MEDS-06/A – afferente al Dipartimento di Medicina e Chirurgia ha chiesto l'autorizzazione a svolgere un incarico che prevede la seguente attività: "Parere specialistico chirurgico su un caso di un caso di responsabilità professionale", conferito da Unipol Assicurazioni S.p.A., con un impegno di 1 ore, dal 23/06/2025 al 28/06/2025 – compenso previsto € 840,00 (allegato 1 agli atti della presente delibera);

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Medicina e Chirurgia nella seduta del 22/05/2025, verificate le dichiarazioni del Docente relative ad assenza di conflitto di interessi e compatibilità con gli impegni istituzionali e previa verifica del rispetto dell'art. 2 comma 7 del Regolamento, che così dispone: *"Al di fuori dei casi nei quali è previsto lo svolgimento di attività professionale, non è consentito assumere incarichi extraistituzionali che, considerati complessivamente nell'ambito dell'anno solare, determinino la sussistenza di un'attività distinta e prevalente sul piano dell'impegno orario rispetto a quella di cui al ruolo universitario. Per i docenti con impegno a tempo definito la valutazione degli interessi prevalenti viene effettuata in relazione al regime di impegno"*, ha deliberato di esprimere parere positivo relativamente alla richiesta di autorizzazione del Prof. Roberto CIROCCHI a svolgere l'incarico esterno "r.doc art.3 co.1 lett. l) Parere specialistico chirurgico su un caso di responsabilità professionale" conferito da Unipol Assicurazioni S.p.A., dal 23/06/2025 al 28/06/2025 (come emerge da quanto inserito dal Dipartimento stesso nella nuova procedura online per l'autorizzazione degli incarichi esterni, riportato nell'allegato 1 agli atti della presente delibera);

Considerato che risultano per il Prof. Roberto CIROCCHI, ai sensi del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022, i seguenti altri incarichi autorizzati o in attesa di autorizzazione diversi da incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. j del Regolamento citato:

- r.doc art.3 co.1 lett. l) "Consulenza Tecnica di Parte" conferito da USL Umbria 1, impegno previsto dal 06/04/2025 al 31/05/2025 per un totale di 2 ore articolate su 1 giornate lavorative (*autorizzato*);
- r.doc art.3 co.1 lett. l) "omissis" conferito da Studio Legale Avv. Cesare Ferroni, impegno previsto dal 07/04/2025 al 31/05/2025 per un totale di 2 ore articolate su 2 giornate lavorative (*autorizzato*);
- r.doc art.3 co.1 lett. l) "Consulenza Tecnica di Ufficio - Tribunale di Arezzo" conferito da Luca Bufalini, impegno previsto dal 01/05/2025 al 31/01/2026 per un totale di 2 ore articolate su 1 giornate lavorative (*autorizzato*);
- r.doc art.3 co.1 lett. l) "Consulenza Tecnica di Parte" conferito da Studio legale Pittella, impegno previsto dal 02/05/2025 al 31/07/2025 per un totale di 2 ore articolate su 1 giornate lavorative (*autorizzato*);

Dato atto che, ai sensi dell'art. 53, comma 10, del D.Lgs. 165/2001, con nota prot. n. 172148 del 15/05/2025 è stato richiesto all'Azienda Ospedaliera di Terni il nulla osta di competenza (allegato 2 agli atti della presente delibera), per il quale si è formato il silenzio assenso; Dato atto, pertanto, alla luce della delibera del Dipartimento sopra richiamata, che l'incarico in oggetto, ove autorizzato, non comporta violazione dei parametri di cui al Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti in materia, richiamate in premessa;

Visto il Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Considerato in particolare che l'art. 3 co. 1 lett. l) del sopra richiamato regolamento dispone che tra le attività soggette ad autorizzazione sono ricompresi anche *“incarichi retribuiti di arbitro, segretario e consulente tecnico salvo quanto previsto all'articolo 4, comma 1, lettera b)”*;

Dato atto che il Prof. Roberto CIROCCHI, professore di II fascia (TP) – MEDS-06/A – afferente al Dipartimento di Medicina e Chirurgia ha chiesto l'autorizzazione a svolgere un incarico che prevede la seguente attività: “Parere specialistico chirurgico su un caso di un caso di responsabilità professionale”, conferito da Unipol Assicurazioni S.p.A., con un impegno di 1 ore, dal 23/06/2025 al 28/06/2025 – compenso previsto € 840,00;

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Medicina e Chirurgia nella seduta del 22/05/2025, verificate le dichiarazioni del Docente relative ad assenza di conflitto di interessi e compatibilità con gli impegni istituzionali e previa verifica del rispetto dell'art. 2 comma 7 del Regolamento, che così dispone: *“Al di fuori dei casi nei quali è previsto lo svolgimento di attività professionale, non è consentito assumere incarichi extraistituzionali che, considerati complessivamente nell'ambito dell'anno solare, determinino la sussistenza di un'attività distinta e prevalente sul piano dell'impegno orario rispetto a quella di cui al ruolo universitario. Per i docenti con impegno a tempo definito la valutazione degli interessi prevalenti viene effettuata in relazione al regime di impegno”*, ha deliberato di esprimere parere positivo relativamente alla richiesta di autorizzazione del Prof. Roberto CIROCCHI a svolgere l'incarico esterno “r.doc art.3 co.1 lett. l) Parere specialistico chirurgico su un caso di responsabilità professionale” conferito da Unipol Assicurazioni S.p.A., dal 23/06/2025 al 28/06/2025;

Considerato che risultano per il Prof. Roberto CIROCCHI, ai sensi del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022, i seguenti altri incarichi autorizzati o in attesa di autorizzazione diversi da incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. j del Regolamento citato:

- r.doc art.3 co.1 lett. l) “Consulenza Tecnica di Parte” conferito da USL Umbria 1, impegno previsto dal 06/04/2025 al 31/05/2025 per un totale di 2 ore articolate su 1 giornate lavorative (*autorizzato*);
- r.doc art.3 co.1 lett. l) “omissis” conferito da Studio Legale Avv. Cesare Ferroni, impegno previsto dal 07/04/2025 al 31/05/2025 per un totale di 2 ore articolate su 2 giornate lavorative (*autorizzato*);
- r.doc art.3 co.1 lett. l) “Consulenza Tecnica di Ufficio - Tribunale di Arezzo” conferito da Luca Bufalini, impegno previsto dal 01/05/2025 al 31/01/2026 per un totale di 2 ore articolate su 1 giornate lavorative (*autorizzato*);
- r.doc art.3 co.1 lett. l) “Consulenza Tecnica di Parte” conferito da Studio legale Pittella, impegno previsto dal 02/05/2025 al 31/07/2025 per un totale di 2 ore articolate su 1 giornate lavorative (*autorizzato*);

Dato atto che, ai sensi dell'art. 53, comma 10, del D.Lgs. 165/2001, con nota prot. n. 172148 del 15/05/2025 è stato richiesto all'Azienda Ospedaliera di Terni il nulla osta di competenza (allegato 2 agli atti della presente delibera), per il quale si è formato il silenzio assenso;

Dato atto, pertanto, alla luce della delibera del Dipartimento sopra richiamata, che l'incarico in oggetto, ove autorizzato, non comporta violazione dei parametri di cui al Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ alla luce di tutto quanto sopra esposto, di esprimere parere **favorevole** ad autorizzare il Prof. Roberto CIROCCHI, professore di II fascia (TP) – MEDS-06/A – afferente al Dipartimento di Medicina e Chirurgia, a svolgere un incarico che prevede la seguente attività: “Parere specialistico chirurgico su un caso di responsabilità professionale”, conferito da Unipol Assicurazioni S.p.A., con un impegno di 1 ore, dal 23/06/2025 al 28/06/2025 – compenso previsto € 840,00.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 332/2025 - Numero protocollo: 182907/2025
Categoria O.d.G: Incarichi esterni 7.4
Oggetto: Richiesta di incarico esterno all'Ateneo della Prof.ssa Chiara DE WAURE: parere vincolante
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
---					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
--					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Visto l'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;

Visto il D.P.R. 382/1980 ed in particolare l'art. 11;

Visto l'art. 6 della L. 240/2010, in particolare il comma 9, il comma 10 e il comma 12;

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 564 del 04.03.2025, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 59 del 12.03.2025 ed in particolare l'art. 10, comma 3, lettera m., il quale dispone che il Rettore autorizza, sentito il Dipartimento e previo parere vincolante del Senato Accademico, i professori e ricercatori a tempo pieno a svolgere funzioni didattiche, di ricerca, ovvero compiti istituzionali e gestionali senza vincolo di subordinazione presso enti pubblici e privati senza scopo di lucro, fermo restando il regime delle convenzioni tra Atenei, nonché i professori e i ricercatori a tempo definito a svolgere attività didattica e di ricerca presso Università o enti di ricerca esteri;

Preso atto che con nota prot. 15969 del 28.04.2015, a seguito di specifico quesito, l'Avvocatura Distrettuale dello Stato, alla luce di quanto dispone l'art. 6, comma 10, L. 240/2010, secondo il quale possono essere autorizzati a docenti e ricercatori a tempo pieno *“compiti istituzionali e gestionali senza vincolo di subordinazione”* esclusivamente *“presso enti pubblici e privati senza scopo di lucro”*, ritiene *“che possano essere autorizzate solo cariche in enti senza scopo di lucro e che dunque, a contrario, le “cariche in società costituite a scopo di lucro” non siano autorizzabili a prescindere dal loro carattere effettivamente gestionale o meno”*;

Preso atto della giurisprudenza contabile, secondo la quale *“I professori universitari a tempo pieno non possono svolgere con continuità o sistematicità attività extraistituzionali retribuite, ai sensi dell'art. 6 della legge n. 240/2010. La violazione del divieto determina responsabilità erariale e il danno è esattamente pari agli emolumenti illegittimamente percepiti, secondo quanto previsto dall'art. 53, comma 7 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla L. n. 190/2012. Non è ammessa la riduzione dell'addebito né la compensazione.”* (C. Conti Emilia-Romagna Sez. giurisdiz. Delibera, 29-06-2017, n. 150 Procura Regionale c. F.G.);

Visto il Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Considerato in particolare che l'art. 3 co. 1 lett. j) del sopra richiamato regolamento dispone che tra le attività soggette ad autorizzazione sono ricompresi anche *“incarichi retribuiti e gratuiti di insegnamento presso altro Ateneo o istituzione pubblica o privata svolti a qualsiasi titolo nell'ambito di corsi di studio di primo, secondo o terzo livello e comunque*

non riconducibili alle attività di cui all'art. 5 comma 1 lett. c), ivi compresi gli incarichi di direzione e/o di coordinamento di Master e Corsi di Alta Formazione, nel numero massimo di ore per anno accademico pari o inferiore al 70% del numero di ore di didattica frontale di cui il docente risulti titolare nello stesso anno accademico presso l'Università degli Studi di Perugia. Detti incarichi sono autorizzabili esclusivamente per i Professori di I e di II fascia e per i Ricercatori Universitari a tempo indeterminato.

Il rilascio dell'autorizzazione è subordinato:

- al fatto che agli stessi sia stata affidata, nell'anno accademico in corso al momento della presentazione della richiesta, attività didattica frontale ai sensi dell'art. 6 comma 4 L. n. 240/2010. Qualora tale requisito non sia integrato, l'autorizzazione può essere concessa ove risulti che la mancata attribuzione non sia ascrivibile a volontà dell'interessato. In tal caso il numero massimo di ore per anno accademico non può superare il limite di 84 ore;

- in aggiunta a quanto precede, qualora l'incarico di insegnamento sia da svolgersi presso una Università non statale legalmente riconosciuta o una Università telematica, alla stipula di convenzione con l'Università degli Studi di Perugia.”;

Dato atto che la Prof.ssa Chiara DE WAURE, professore di II fascia (TP) – MEDS-24/B – afferente al Dipartimento di Medicina e Chirurgia ha chiesto l'autorizzazione a svolgere un incarico che prevede: “Attività didattica inerente a "La ricerca quantitativa nell'HTA: la consapevolezza dei limiti degli studi epidemiologici"”, conferito da Università Cattolica del Sacro Cuore, Alta Scuola di Economia e Management dei Sistemi Sanitari, con un impegno di 9 ore, dal 05/06/2025 al 30/07/2025 – compenso previsto € 900,00 (allegato 1 agli atti della presente delibera);

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Medicina e Chirurgia nella seduta del 22/05/2025, verificate le dichiarazioni del Docente relative ad assenza di conflitto di interessi e compatibilità con gli impegni istituzionali e previa verifica del rispetto dell'art. 2 comma 7 del Regolamento, che così dispone: “Al di fuori dei casi nei quali è previsto lo svolgimento di attività professionale, non è consentito assumere incarichi extraistituzionali che, considerati complessivamente nell'ambito dell'anno solare, determinino la sussistenza di un'attività distinta e prevalente sul piano dell'impegno orario rispetto a quella di cui al ruolo universitario. Per i docenti con impegno a tempo definito la valutazione degli interessi prevalenti viene effettuata in relazione al regime di impegno”, ha deliberato di esprimere parere positivo relativamente alla richiesta di autorizzazione della Prof.ssa Chiara DE WAURE a svolgere l'incarico esterno “r.doc art.3 co.1 lett. j) Attività didattica inerente a "La ricerca quantitativa nell'HTA: la consapevolezza dei limiti degli studi epidemiologici"” conferito da Università Cattolica del Sacro Cuore, Alta Scuola di Economia e Management dei Sistemi Sanitari, dal 05/06/2025 al 30/07/2025 (come emerge da quanto inserito dal Dipartimento stesso nella nuova procedura online per l'autorizzazione degli incarichi esterni, riportato nell'allegato 1 agli atti della presente delibera);

Considerato che risultano per la Prof.ssa Chiara DE WAURE, ai sensi del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del

19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022, i seguenti altri incarichi autorizzati o in attesa di autorizzazione ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. j del Regolamento citato:

- Docenza “Svolgimento di attività didattica frontale agli specializzandi del II anno” conferito da Università Cattolica del Sacro Cuore, impegno previsto dal 01/12/2024 al 31/07/2025 per un totale di 8 ore articolate su 2 giornate lavorative (*autorizzato*);
- Docenza “Svolgimento di attività didattica frontale agli specializzandi del IV anno” conferito da Università Cattolica del Sacro Cuore, impegno previsto dal 01/12/2024 al 31/07/2025 per un totale di 6 ore articolate su 2 giornate lavorative (*autorizzato*);
- Docenza “Svolgimento di attività didattica frontale agli specializzandi” conferito da Università Cattolica del Sacro Cuore, impegno previsto dal 01/12/2024 al 31/07/2025 per un totale di 12 ore articolate su 3 giornate lavorative (*autorizzato*);
- Docenza “Svolgimento di attività didattica e coordinamento delle attività didattiche” conferito da Università Cattolica del Sacro Cuore, impegno previsto dal 04/03/2025 al 31/07/2025 per un totale di 20 ore articolate su 3 giornate lavorative (*autorizzato*);

Considerato che, per effetto dell'incarico in oggetto, non risultano essere stati superati i limiti di cui all'art. 3, comma 1, lett. j del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Ricordato che è tutt'oggi vigente la Convenzione tra Università degli Studi di Perugia e Università Cattolica del Sacro Cuore, sottoscritta in data 10/11/2020, ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettera J del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni su incarico di Università Private o Università Telematiche;

Dato atto, pertanto, alla luce della delibera del Dipartimento sopra richiamata, che l'incarico in oggetto, ove autorizzato, non comporta violazione dei parametri di cui al Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti in materia, richiamate in premessa;

Visto il Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Considerato in particolare che l'art. 3 co. 1 lett. j) del sopra richiamato regolamento dispone che tra le attività soggette ad autorizzazione sono ricompresi anche “*incarichi retribuiti e gratuiti di insegnamento presso altro Ateneo o istituzione pubblica o privata svolti a*

qualsiasi titolo nell'ambito di corsi di studio di primo, secondo o terzo livello e comunque non riconducibili alle attività di cui all'art. 5 comma 1 lett. c), ivi compresi gli incarichi di direzione e/o di coordinamento di Master e Corsi di Alta Formazione, nel numero massimo di ore per anno accademico pari o inferiore al 70% del numero di ore di didattica frontale di cui il docente risulti titolare nello stesso anno accademico presso l'Università degli Studi di Perugia. Detti incarichi sono autorizzabili esclusivamente per i Professori di I e di II fascia e per i Ricercatori Universitari a tempo indeterminato.

Il rilascio dell'autorizzazione è subordinato:

- al fatto che agli stessi sia stata affidata, nell'anno accademico in corso al momento della presentazione della richiesta, attività didattica frontale ai sensi dell'art. 6 comma 4 L. n. 240/2010. Qualora tale requisito non sia integrato, l'autorizzazione può essere concessa ove risulti che la mancata attribuzione non sia ascrivibile a volontà dell'interessato. In tal caso il numero massimo di ore per anno accademico non può superare il limite di 84 ore;*
- in aggiunta a quanto precede, qualora l'incarico di insegnamento sia da svolgersi presso una Università non statale legalmente riconosciuta o una Università telematica, alla stipula di convenzione con l'Università degli Studi di Perugia.”;*

Dato atto che la Prof.ssa Chiara DE WAURE, professore di II fascia (TP) – MEDS-24/B – afferente al Dipartimento di Medicina e Chirurgia ha chiesto l'autorizzazione a svolgere un incarico che prevede: “Attività didattica inerente a “La ricerca quantitativa nell’HTA: la consapevolezza dei limiti degli studi epidemiologici””, conferito da Università Cattolica del Sacro Cuore, Alta Scuola di Economia e Management dei Sistemi Sanitari, con un impegno di 9 ore, dal 05/06/2025 al 30/07/2025 – compenso previsto € 900,00;

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Medicina e Chirurgia nella seduta del 22/05/2025, verificate le dichiarazioni del Docente relative ad assenza di conflitto di interessi e compatibilità con gli impegni istituzionali e previa verifica del rispetto dell'art. 2 comma 7 del Regolamento, che così dispone: “Al di fuori dei casi nei quali è previsto lo svolgimento di attività professionale, non è consentito assumere incarichi extraistituzionali che, considerati complessivamente nell'ambito dell'anno solare, determinino la sussistenza di un'attività distinta e prevalente sul piano dell'impegno orario rispetto a quella di cui al ruolo universitario. Per i docenti con impegno a tempo definito la valutazione degli interessi prevalenti viene effettuata in relazione al regime di impegno”, ha deliberato di esprimere parere positivo relativamente alla richiesta di autorizzazione della Prof.ssa Chiara DE WAURE a svolgere l'incarico esterno “r.doc art.3 co.1 lett. j) Attività didattica inerente a “La ricerca quantitativa nell’HTA: la consapevolezza dei limiti degli studi epidemiologici”” conferito da Università Cattolica del Sacro Cuore, Alta Scuola di Economia e Management dei Sistemi Sanitari, dal 05/06/2025 al 30/07/2025;

Considerato che risultano per la Prof.ssa Chiara DE WAURE, ai sensi del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022, i seguenti altri incarichi autorizzati o in attesa di autorizzazione ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. j del Regolamento citato:

Seduta SA del 27 maggio 2025

- Docenza “Svolgimento di attività didattica frontale agli specializzandi del II anno” conferito da Università Cattolica del Sacro Cuore, impegno previsto dal 01/12/2024 al 31/07/2025 per un totale di 8 ore articolate su 2 giornate lavorative (*autorizzato*);
- Docenza “Svolgimento di attività didattica frontale agli specializzandi del IV anno” conferito da Università Cattolica del Sacro Cuore, impegno previsto dal 01/12/2024 al 31/07/2025 per un totale di 6 ore articolate su 2 giornate lavorative (*autorizzato*);
- Docenza “Svolgimento di attività didattica frontale agli specializzandi” conferito da Università Cattolica del Sacro Cuore, impegno previsto dal 01/12/2024 al 31/07/2025 per un totale di 12 ore articolate su 3 giornate lavorative (*autorizzato*);
- Docenza “Svolgimento di attività didattica e coordinamento delle attività didattiche” conferito da Università Cattolica del Sacro Cuore, impegno previsto dal 04/03/2025 al 31/07/2025 per un totale di 20 ore articolate su 3 giornate lavorative (*autorizzato*);

Considerato che, per effetto dell'incarico in oggetto, non risultano essere stati superati i limiti di cui all'art. 3, comma 1, lett. j del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Ricordato che è tutt'oggi vigente la Convenzione tra Università degli Studi di Perugia e Università Cattolica del Sacro Cuore, sottoscritta in data 10/11/2020, ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettera J del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni su incarico di Università Private o Università Telematiche;

Dato atto, pertanto, alla luce della delibera del Dipartimento sopra richiamata, che l'incarico in oggetto, ove autorizzato, non comporta violazione dei parametri di cui al Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ alla luce di tutto quanto sopra esposto, di esprimere parere **favorevole** ad autorizzare la Prof.ssa Chiara DE WAURE, professore di II fascia (TP) – MEDS-24/B – afferente al Dipartimento di Medicina e Chirurgia, a svolgere un incarico che prevede la seguente attività: “Attività didattica inerente a “La ricerca quantitativa nell’HTA: la consapevolezza dei limiti degli studi epidemiologici””, conferito da Università Cattolica del Sacro Cuore, Alta Scuola di Economia e Management dei Sistemi Sanitari, con un impegno di 9 ore, dal 05/06/2025 al 30/07/2025 – compenso previsto € 900,00.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Prima della trattazione del seguente punto, si disconnette dal collegamento Teams la Senatrice Domizia Donnini, per poi riconnettersi al termine della trattazione dello stesso.

Numero delibera: 333/2025 - Numero protocollo: 182908/2025
Categoria O.d.G: Incarichi esterni 7.5
Oggetto: Richiesta di incarico esterno all'Ateneo della Dott.ssa Domizia DONNINI: parere vincolante
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini				X	
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-- -----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				

Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Visto l'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;

Visto il D.P.R. 382/1980 ed in particolare l'art. 11;

Visto l'art. 6 della L. 240/2010, in particolare il comma 9, il comma 10 e il comma 12;

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 564 del 04.03.2025, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 59 del 12.03.2025 ed in particolare l'art. 10, comma 3, lettera m., il quale dispone che il Rettore autorizza, sentito il Dipartimento e previo parere vincolante del Senato Accademico, i professori e ricercatori a tempo pieno a svolgere funzioni didattiche, di ricerca, ovvero compiti istituzionali e gestionali senza vincolo di subordinazione presso enti pubblici e privati senza scopo di lucro, fermo restando il regime delle convenzioni tra Atenei, nonché i professori e i ricercatori a tempo definito a svolgere attività didattica e di ricerca presso Università o enti di ricerca esteri;

Preso atto che con nota prot. 15969 del 28.04.2015, a seguito di specifico quesito, l'Avvocatura Distrettuale dello Stato, alla luce di quanto dispone l'art. 6, comma 10, L. 240/2010, secondo il quale possono essere autorizzati a docenti e ricercatori a tempo pieno *“compiti istituzionali e gestionali senza vincolo di subordinazione”* esclusivamente *“presso enti pubblici e privati senza scopo di lucro”*, ritiene *“che possano essere autorizzate solo cariche in enti senza scopo di lucro e che dunque, a contrario, le “cariche in società costituite a scopo di lucro” non siano autorizzabili a prescindere dal loro carattere effettivamente gestionale o meno”*;

Preso atto della giurisprudenza contabile, secondo la quale *“I professori universitari a tempo pieno non possono svolgere con continuità o sistematicità attività extraistituzionali retribuite, ai sensi dell'art. 6 della legge n. 240/2010. La violazione del divieto determina responsabilità erariale e il danno è esattamente pari agli emolumenti illegittimamente percepiti, secondo quanto previsto dall'art. 53, comma 7 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla L. n. 190/2012. Non è ammessa la riduzione dell'addebito né la compensazione.”* (C. Conti Emilia-Romagna Sez. giurisdiz. Delibera, 29-06-2017, n. 150 Procura Regionale c. F.G.);

Visto il Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Considerato in particolare che l'art. 3 co. 1 lett. q) del sopra richiamato regolamento dispone che tra le attività soggette ad autorizzazione sono ricompresi anche *“ogni altro*

incarico anche con retribuzione, svolto al di fuori dei propri compiti istituzionali, non espressamente disciplinato dal presente articolo e salvo quanto previsto dagli articoli 4 e 5, previa verifica delle situazioni di incompatibilità e di conflitto di interesse di cui agli articoli 2 e 7. Sono da considerare incarichi retribuiti tutte le attività e gli incarichi, anche di natura occasionale, non compresi nei compiti e doveri d'ufficio, per i quali viene percepito un compenso anche sotto forma di gettone di presenza”;

Dato atto che la Dott.ssa Domizia DONNINI, ricercatore universitario (TP) – BIOS-01/C – afferente al Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali ha chiesto l'autorizzazione a svolgere un incarico che prevede la seguente attività: “docenza per corsi di formazione nell'ambito della Tartuficoltura riguardo le tematiche: Basi sistematiche dei tartufi, piante tartufigene; tecniche di micorrizzazione”, conferito da Chronica New Consulting srl, con un impegno di 8 ore, dal 11/06/2025 al 12/06/2025 – compenso previsto € 320,00 (allegato 1 agli atti della presente delibera);

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali nella seduta del 30/04/2025, verificate le dichiarazioni del Docente relative ad assenza di conflitto di interessi e compatibilità con gli impegni istituzionali e previa verifica del rispetto dell'art. 2 comma 7 del Regolamento, che così dispone: “*Al di fuori dei casi nei quali è previsto lo svolgimento di attività professionale, non è consentito assumere incarichi extraistituzionali che, considerati complessivamente nell'ambito dell'anno solare, determinino la sussistenza di un'attività distinta e prevalente sul piano dell'impegno orario rispetto a quella di cui al ruolo universitario. Per i docenti con impegno a tempo definito la valutazione degli interessi prevalenti viene effettuata in relazione al regime di impegno*”, ha deliberato di esprimere parere positivo relativamente alla richiesta di autorizzazione della Dott.ssa Domizia DONNINI a svolgere l'incarico esterno “r.doc art.3 co.1 lett. q) docenza per corsi di formazione nell'ambito della Tartuficoltura riguardo le tematiche: Basi sistematiche dei tartufi, piante tartufigene; tecniche di micorrizzazione” conferito da Chronica New Consulting srl, dal 11/06/2025 al 12/06/2025 (come emerge da quanto inserito dal Dipartimento stesso nella nuova procedura online per l'autorizzazione degli incarichi esterni, riportato nell'allegato 1 agli atti della presente delibera);

Considerato che risultano per la Dott.ssa Domizia DONNINI, ai sensi del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022, i seguenti altri incarichi autorizzati o in attesa di autorizzazione diversi da incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. j del Regolamento citato:

- r.doc art.3 co.1 lett. q) “-docenza per corsi di formazione nell'ambito della Tipologia di Intervento 16.1.2 “Sostegno ai GO del PEI per l'attuazione di progetti di diffusione delle innovazioni nell'ambito del rafforzamento dell'AKIS campano” sul tema “Ambiente di crescita dei tartufi”” conferito da Società IRFOM (ISTITUTO DI RICERCA E FORMAZIONE PER IL MEZZOGIORNO) P.IVA 01471450625, presso Società IRFOM (ISTITUTO DI RICERCA E FORMAZIONE PER IL MEZZOGIORNO), impegno previsto dal 09/05/2025 al 09/05/2025

per un totale di 4 ore articolate su 1 giornate lavorative (*autorizzato*);
Dato atto, pertanto, alla luce della delibera del Dipartimento sopra richiamata, che l'incarico in oggetto, ove autorizzato, non comporta violazione dei parametri di cui al Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti in materia, richiamate in premessa;

Visto il Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Considerato in particolare che l'art. 3 co. 1 lett. q) del sopra richiamato regolamento dispone che tra le attività soggette ad autorizzazione sono ricompresi anche *“ogni altro incarico anche con retribuzione, svolto al di fuori dei propri compiti istituzionali, non espressamente disciplinato dal presente articolo e salvo quanto previsto dagli articoli 4 e 5, previa verifica delle situazioni di incompatibilità e di conflitto di interesse di cui agli articoli 2 e 7. Sono da considerare incarichi retribuiti tutte le attività e gli incarichi, anche di natura occasionale, non compresi nei compiti e doveri d'ufficio, per i quali viene percepito un compenso anche sotto forma di gettone di presenza”*;

Dato atto che la Dott.ssa Domizia DONNINI, ricercatore universitario (TP) – BIOS-01/C – afferente al Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali ha chiesto l'autorizzazione a svolgere un incarico che prevede la seguente attività: “docenza per corsi di formazione nell'ambito della Tartuficoltura riguardo le tematiche: Basi sistematiche dei tartufi, piante tartufigene; tecniche di micorrizazione”, conferito da Chronica New Consulting srl, con un impegno di 8 ore, dal 11/06/2025 al 12/06/2025 – compenso previsto € 320,00;

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali nella seduta del 30/04/2025, verificate le dichiarazioni del Docente relative ad assenza di conflitto di interessi e compatibilità con gli impegni istituzionali e previa verifica del rispetto dell'art. 2 comma 7 del Regolamento, che così dispone: *“Al di fuori dei casi nei quali è previsto lo svolgimento di attività professionale, non è consentito assumere incarichi extraistituzionali che, considerati complessivamente nell'ambito dell'anno solare, determinino la sussistenza di un'attività distinta e prevalente sul piano dell'impegno orario rispetto a quella di cui al ruolo universitario. Per i docenti con impegno a tempo definito la valutazione degli interessi prevalenti viene effettuata in relazione al regime di impegno”*, ha deliberato di esprimere parere positivo relativamente alla richiesta di autorizzazione della

Dott.ssa Domizia DONNINI a svolgere l'incarico esterno "r.doc art.3 co.1 lett. q) docenza per corsi di formazione nell'ambito della Tartuficoltura riguardo le tematiche: Basi sistematiche dei tartufi, piante tartufigene; tecniche di micorrizazione" conferito da Chronica New Consulting srl, dal 11/06/2025 al 12/06/2025;

Considerato che risultano per la Dott.ssa Domizia DONNINI, ai sensi del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022, i seguenti altri incarichi autorizzati o in attesa di autorizzazione diversi da incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. j del Regolamento citato:

- r.doc art.3 co.1 lett. q) "-docenza per corsi di formazione nell'ambito della Tipologia di Intervento 16.1.2 "Sostegno ai GO del PEI per l'attuazione di progetti di diffusione delle innovazioni nell'ambito del rafforzamento dell'AKIS campano" sul tema "Ambiente di crescita dei tartufi"" conferito da Società IRFOM (ISTITUTO DI RICERCA E FORMAZIONE PER IL MEZZOGIORNO) P.IVA 01471450625, presso Società IRFOM (ISTITUTO DI RICERCA E FORMAZIONE PER IL MEZZOGIORNO), impegno previsto dal 09/05/2025 al 09/05/2025 per un totale di 4 ore articolate su 1 giornate lavorative (*autorizzato*);

Dato atto, pertanto, alla luce della delibera del Dipartimento sopra richiamata, che l'incarico in oggetto, ove autorizzato, non comporta violazione dei parametri di cui al Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ alla luce di tutto quanto sopra esposto, di esprimere parere **favorevole** ad autorizzare la Dott.ssa Domizia DONNINI, ricercatore universitario (TP) – BIOS-01/C – afferente al Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali, a svolgere un incarico che prevede la seguente attività: "docenza per corsi di formazione nell'ambito della Tartuficoltura riguardo le tematiche: Basi sistematiche dei tartufi, piante tartufigene; tecniche di micorrizazione", conferito da Chronica New Consulting srl, con un impegno di 8 ore, dal 11/06/2025 al 12/06/2025 – compenso previsto € 320,00.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 334/2025 - Numero protocollo: 182909/2025
Categoria O.d.G: Incarichi esterni 7.6
Oggetto: Richiesta di incarico esterno all'Ateneo del Prof. Stefano FEDERICI: parere vincolante
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
----- -					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Balinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Visto l'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;

Visto il D.P.R. 382/1980 ed in particolare l'art. 11;

Visto l'art. 6 della L. 240/2010, in particolare il comma 9, il comma 10 e il comma 12;

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 564 del 04.03.2025, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 59 del 12.03.2025 ed in particolare l'art. 10, comma 3, lettera m., il quale dispone che il Rettore autorizza, sentito il Dipartimento e previo parere vincolante del Senato Accademico, i professori e ricercatori a tempo pieno a svolgere funzioni didattiche, di ricerca, ovvero compiti istituzionali e gestionali senza vincolo di subordinazione presso enti pubblici e privati senza scopo di lucro, fermo restando il regime delle convenzioni tra Atenei, nonché i professori e i ricercatori a tempo definito a svolgere attività didattica e di ricerca presso Università o enti di ricerca esteri;

Preso atto che con nota prot. 15969 del 28.04.2015, a seguito di specifico quesito, l'Avvocatura Distrettuale dello Stato, alla luce di quanto dispone l'art. 6, comma 10, L. 240/2010, secondo il quale possono essere autorizzati a docenti e ricercatori a tempo pieno *“compiti istituzionali e gestionali senza vincolo di subordinazione”* esclusivamente *“presso enti pubblici e privati senza scopo di lucro”*, ritiene *“che possano essere autorizzate solo cariche in enti senza scopo di lucro e che dunque, a contrario, le “cariche in società costituite a scopo di lucro” non siano autorizzabili a prescindere dal loro carattere effettivamente gestionale o meno”*;

Preso atto della giurisprudenza contabile, secondo la quale *“I professori universitari a tempo pieno non possono svolgere con continuità o sistematicità attività extraistituzionali retribuite, ai sensi dell'art. 6 della legge n. 240/2010. La violazione del divieto determina responsabilità erariale e il danno è esattamente pari agli emolumenti illegittimamente percepiti, secondo quanto previsto dall'art. 53, comma 7 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla L. n. 190/2012. Non è ammessa la riduzione dell'addebito né la compensazione.”* (C. Conti Emilia-Romagna Sez. giurisdiz. Delibera, 29-06-2017, n. 150 Procura Regionale c. F.G.);

Visto il Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Considerato in particolare che l'art. 3 co. 1 lett. j) del sopra richiamato regolamento dispone che tra le attività soggette ad autorizzazione sono ricompresi anche *“incarichi retribuiti e gratuiti di insegnamento presso altro Ateneo o istituzione pubblica o privata svolti a qualsiasi titolo nell'ambito di corsi di studio di primo, secondo o terzo livello e comunque*

non riconducibili alle attività di cui all'art. 5 comma 1 lett. c), ivi compresi gli incarichi di direzione e/o di coordinamento di Master e Corsi di Alta Formazione, nel numero massimo di ore per anno accademico pari o inferiore al 70% del numero di ore di didattica frontale di cui il docente risulti titolare nello stesso anno accademico presso l'Università degli Studi di Perugia. Detti incarichi sono autorizzabili esclusivamente per i Professori di I e di II fascia e per i Ricercatori Universitari a tempo indeterminato.

Il rilascio dell'autorizzazione è subordinato:

- al fatto che agli stessi sia stata affidata, nell'anno accademico in corso al momento della presentazione della richiesta, attività didattica frontale ai sensi dell'art. 6 comma 4 L. n. 240/2010. Qualora tale requisito non sia integrato, l'autorizzazione può essere concessa ove risulti che la mancata attribuzione non sia ascrivibile a volontà dell'interessato. In tal caso il numero massimo di ore per anno accademico non può superare il limite di 84 ore;

- in aggiunta a quanto precede, qualora l'incarico di insegnamento sia da svolgersi presso una Università non statale legalmente riconosciuta o una Università telematica, alla stipula di convenzione con l'Università degli Studi di Perugia.”;

Dato atto che il Prof. Stefano FEDERICI, professore di II fascia (TP) – PSIC-01/A – afferente al Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, umane e della Formazione ha chiesto l'autorizzazione a svolgere un incarico che prevede la seguente attività di docenza: “a) Modello ATA e MPT - l'importanza del contesto nell'uso delle tecnologie. b) La soluzione assistiva e l'importanza dell'outcome”, conferito da Libera Università Maria Santissima Assunta - LUMSA, con un impegno di 8 ore, dal 13/06/2025 al 13/06/2025 – compenso previsto € 640,00 (allegato 1 agli atti della presente delibera);

Preso atto che il Direttore del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, umane e della Formazione con decreto n. 103 del 11/04/2025, che verrà portato a ratifica nel prossimo Consiglio utile, verificate le dichiarazioni del Docente relative ad assenza di conflitto di interessi e compatibilità con gli impegni istituzionali e previa verifica del rispetto dell'art. 2 comma 7 del Regolamento, che così dispone: “Al di fuori dei casi nei quali è previsto lo svolgimento di attività professionale, non è consentito assumere incarichi extraistituzionali che, considerati complessivamente nell'ambito dell'anno solare, determinino la sussistenza di un'attività distinta e prevalente sul piano dell'impegno orario rispetto a quella di cui al ruolo universitario. Per i docenti con impegno a tempo definito la valutazione degli interessi prevalenti viene effettuata in relazione al regime di impegno”, ha decretato di esprimere parere positivo relativamente alla richiesta di autorizzazione del Prof. Stefano FEDERICI a svolgere l'incarico esterno “r.doc art.3 co.1 lett. j) a) Modello ATA e MPT - l'importanza del contesto nell'uso delle tecnologie. b) La soluzione assistiva e l'importanza dell'outcome” conferito da Libera Università Maria Santissima Assunta - LUMSA, dal 13/06/2025 al 13/06/2025;

Considerato che risultano per il Prof. Stefano FEDERICI, ai sensi del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022, i seguenti altri incarichi autorizzati o in attesa di autorizzazione diversi da

incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. j del Regolamento citato:

- r.doc art.3 co.1 lett. b) “Presidenza” conferito da LOVE-LIFE Associazione di Promozione Sociale, presso LOVE-LIFE APS, impegno previsto dal 23/12/2022 al 01/12/2025 per un totale di 3 ore articolate su 1 giornate lavorative (*autorizzato*);
- r.doc art.3 co.1 lett. q) “Consulenza scientifica per la erogazione di percorsi di formazione psicoeducativa di natura gruppale e crescita personale su temi di salute mentale e educazione sentimentale.” conferito da De Leonibus Rosella, presso De Leonibus Rosella, impegno previsto dal 29/05/2025 al 14/06/2025 per un totale di 6 ore articolate su 3 giornate lavorative (*autorizzato*);

Considerato che, per effetto dell'incarico in oggetto, non risultano essere stati superati i limiti di cui all'art. 3, comma 1, lett. j del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Ricordato che è tutt'oggi vigente la Convenzione tra Università degli Studi di Perugia e Libera Università Maria Santissima Assunta - LUMSA, sottoscritta in data 18/11/2010, ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettera J del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni su incarico di Università Private o Università Telematiche;

Dato atto, pertanto, alla luce del decreto del Direttore del Dipartimento sopra richiamato, che l'incarico in oggetto, ove autorizzato, non comporta violazione dei parametri di cui al Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti in materia, richiamate in premessa;

Visto il Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Considerato in particolare che l'art. 3 co. 1 lett. j) del sopra richiamato regolamento dispone che tra le attività soggette ad autorizzazione sono ricompresi anche *“incarichi retribuiti e gratuiti di insegnamento presso altro Ateneo o istituzione pubblica o privata svolti a qualsiasi titolo nell'ambito di corsi di studio di primo, secondo o terzo livello e comunque non riconducibili alle attività di cui all'art. 5 comma 1 lett. c), ivi compresi gli incarichi di direzione e/o di coordinamento di Master e Corsi di Alta Formazione, nel numero massimo di ore per anno accademico pari o inferiore al 70% del numero di ore di didattica frontale di cui il docente risulti titolare nello stesso anno accademico presso l'Università degli Studi di*

Perugia. Detti incarichi sono autorizzabili esclusivamente per i Professori di I e di II fascia e per i Ricercatori Universitari a tempo indeterminato.

Il rilascio dell'autorizzazione è subordinato:

- al fatto che agli stessi sia stata affidata, nell'anno accademico in corso al momento della presentazione della richiesta, attività didattica frontale ai sensi dell'art. 6 comma 4 L. n. 240/2010. Qualora tale requisito non sia integrato, l'autorizzazione può essere concessa ove risulti che la mancata attribuzione non sia ascrivibile a volontà dell'interessato. In tal caso il numero massimo di ore per anno accademico non può superare il limite di 84 ore;*
- in aggiunta a quanto precede, qualora l'incarico di insegnamento sia da svolgersi presso una Università non statale legalmente riconosciuta o una Università telematica, alla stipula di convenzione con l'Università degli Studi di Perugia.”;*

Dato atto che il Prof. Stefano FEDERICI, professore di II fascia (TP) – PSIC-01/A – afferente al Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, umane e della Formazione ha chiesto l'autorizzazione a svolgere un incarico che prevede la seguente attività di docenza: “a) Modello ATA e MPT - l'importanza del contesto nell'uso delle tecnologie. b) La soluzione assistiva e l'importanza dell'outcome”, conferito da Libera Università Maria Santissima Assunta - LUMSA, con un impegno di 8 ore, dal 13/06/2025 al 13/06/2025 – compenso previsto € 640,00;

Preso atto che il Direttore del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, umane e della Formazione con decreto n. 103 del 11/04/2025, che verrà portato a ratifica nel prossimo Consiglio utile, verificate le dichiarazioni del Docente relative ad assenza di conflitto di interessi e compatibilità con gli impegni istituzionali e previa verifica del rispetto dell'art. 2 comma 7 del Regolamento, che così dispone: “*Al di fuori dei casi nei quali è previsto lo svolgimento di attività professionale, non è consentito assumere incarichi extraistituzionali che, considerati complessivamente nell'ambito dell'anno solare, determinino la sussistenza di un'attività distinta e prevalente sul piano dell'impegno orario rispetto a quella di cui al ruolo universitario. Per i docenti con impegno a tempo definito la valutazione degli interessi prevalenti viene effettuata in relazione al regime di impegno*”, ha decretato di esprimere parere positivo relativamente alla richiesta di autorizzazione del Prof. Stefano FEDERICI a svolgere l'incarico esterno “r.doc art.3 co.1 lett. j) a) Modello ATA e MPT - l'importanza del contesto nell'uso delle tecnologie. b) La soluzione assistiva e l'importanza dell'outcome” conferito da Libera Università Maria Santissima Assunta - LUMSA, dal 13/06/2025 al 13/06/2025;

Considerato che risultano per il Prof. Stefano FEDERICI, ai sensi del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022, i seguenti altri incarichi autorizzati o in attesa di autorizzazione diversi da incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. j del Regolamento citato:

- r.doc art.3 co.1 lett. b) “Presidenza” conferito da LOVE-LIFE Associazione di Promozione Sociale, presso LOVE-LIFE APS, impegno previsto dal 23/12/2022 al 01/12/2025 per un totale di 3 ore articolate su 1 giornate lavorative (autorizzato);

- r.doc art.3 co.1 lett. q) “Consulenza scientifica per la erogazione di percorsi di formazione psicoeducativa di natura gruppale e crescita personale su temi di salute mentale e educazione sentimentale.” conferito da De Leonibus Rosella, presso De Leonibus Rosella, impegno previsto dal 29/05/2025 al 14/06/2025 per un totale di 6 ore articolate su 3 giornate lavorative (*autorizzato*);

Considerato che, per effetto dell'incarico in oggetto, non risultano essere stati superati i limiti di cui all'art. 3, comma 1, lett. j del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Ricordato che è tutt'oggi vigente la Convenzione tra Università degli Studi di Perugia e Libera Università Maria Santissima Assunta - LUMSA, sottoscritta in data 18/11/2010, ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettera J del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni su incarico di Università Private o Università Telematiche;

Dato atto, pertanto, alla luce del decreto del Direttore del Dipartimento sopra richiamato, che l'incarico in oggetto, ove autorizzato, non comporta violazione dei parametri di cui al Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ alla luce di tutto quanto sopra esposto, di esprimere parere **favorevole** ad autorizzare il Prof. Stefano FEDERICI, professore di II fascia (TP) – PSIC-01/A – afferente al Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, umane e della Formazione, a svolgere un incarico che prevede la seguente attività di docenza: “a) Modello ATA e MPT - l'importanza del contesto nell'uso delle tecnologie. b) La soluzione assistiva e l'importanza dell'outcome”, conferito da Libera Università Maria Santissima Assunta - LUMSA, con un impegno di 8 ore, dal 13/06/2025 al 13/06/2025 – compenso previsto € 640,00, salvo mancata ratifica del D.D. n. 103 del 11/04/2025.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 335/2025 - Numero protocollo: 182910/2025
Categoria O.d.G: Incarichi esterni 7.7
Oggetto: Richiesta di incarico esterno all'Ateneo del Dott. Elvio LEPRI presso Università di Padova: parere vincolante
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Visto l'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;

Visto il D.P.R. 382/1980 ed in particolare l'art. 11;

Visto l'art. 6 della L. 240/2010, in particolare il comma 9, il comma 10 e il comma 12;

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 564 del 04.03.2025, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 59 del 12.03.2025 ed in particolare l'art. 10, comma 3, lettera m., il quale dispone che il Rettore autorizza, sentito il Dipartimento e previo parere vincolante del Senato Accademico, i professori e ricercatori a tempo pieno a svolgere funzioni didattiche, di ricerca, ovvero compiti istituzionali e gestionali senza vincolo di subordinazione presso enti pubblici e privati senza scopo di lucro, fermo restando il regime delle convenzioni tra Atenei, nonché i professori e i ricercatori a tempo definito a svolgere attività didattica e di ricerca presso Università o enti di ricerca esteri;

Preso atto che con nota prot. 15969 del 28.04.2015, a seguito di specifico quesito, l'Avvocatura Distrettuale dello Stato, alla luce di quanto dispone l'art. 6, comma 10, L. 240/2010, secondo il quale possono essere autorizzati a docenti e ricercatori a tempo pieno *“compiti istituzionali e gestionali senza vincolo di subordinazione”* esclusivamente *“presso enti pubblici e privati senza scopo di lucro”*, ritiene *“che possano essere autorizzate solo cariche in enti senza scopo di lucro e che dunque, a contrario, le “cariche in società costituite a scopo di lucro” non siano autorizzabili a prescindere dal loro carattere effettivamente gestionale o meno”*;

Preso atto della giurisprudenza contabile, secondo la quale *“I professori universitari a tempo pieno non possono svolgere con continuità o sistematicità attività extraistituzionali retribuite, ai sensi dell'art. 6 della legge n. 240/2010. La violazione del divieto determina responsabilità erariale e il danno è esattamente pari agli emolumenti illegittimamente percepiti, secondo quanto previsto dall'art. 53, comma 7 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla L. n. 190/2012. Non è ammessa la riduzione dell'addebito né la compensazione.”* (C. Conti Emilia-Romagna Sez. giurisdiz. Delibera, 29-06-2017, n. 150 Procura Regionale c. F.G.);

Visto il Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Considerato in particolare che l'art. 3 co. 1 lett. j) del sopra richiamato regolamento dispone che tra le attività soggette ad autorizzazione sono ricompresi anche *“incarichi retribuiti e gratuiti di insegnamento presso altro Ateneo o istituzione pubblica o privata svolti a qualsiasi titolo nell'ambito di corsi di studio di primo, secondo o terzo livello e comunque*

non riconducibili alle attività di cui all'art. 5 comma 1 lett. c), ivi compresi gli incarichi di direzione e/o di coordinamento di Master e Corsi di Alta Formazione, nel numero massimo di ore per anno accademico pari o inferiore al 70% del numero di ore di didattica frontale di cui il docente risulti titolare nello stesso anno accademico presso l'Università degli Studi di Perugia. Detti incarichi sono autorizzabili esclusivamente per i Professori di I e di II fascia e per i Ricercatori Universitari a tempo indeterminato.

Il rilascio dell'autorizzazione è subordinato:

- al fatto che agli stessi sia stata affidata, nell'anno accademico in corso al momento della presentazione della richiesta, attività didattica frontale ai sensi dell'art. 6 comma 4 L. n. 240/2010. Qualora tale requisito non sia integrato, l'autorizzazione può essere concessa ove risulti che la mancata attribuzione non sia ascrivibile a volontà dell'interessato. In tal caso il numero massimo di ore per anno accademico non può superare il limite di 84 ore;

- in aggiunta a quanto precede, qualora l'incarico di insegnamento sia da svolgersi presso una Università non statale legalmente riconosciuta o una Università telematica, alla stipula di convenzione con l'Università degli Studi di Perugia.”;

Dato atto che il Dott. Elvio LEPRI, ricercatore universitario (TP) – MVET-02/A – afferente al Dipartimento di Medicina Veterinaria ha chiesto l'autorizzazione a svolgere un incarico che prevede la seguente attività: “Docenza in tre giornate, on-line.”, conferito da Università degli Studi di Padova, con un impegno di 2 ore, dal 06/06/2025 al 06/06/2025 – compenso previsto € 400,00 (allegato 1 agli atti della presente delibera);

Preso atto che il Direttore del Dipartimento di Medicina Veterinaria con decreto n. 91 del 15/05/2025, che verrà portato a ratifica nel prossimo Consiglio utile, verificate le dichiarazioni del Docente relative ad assenza di conflitto di interessi e compatibilità con gli impegni istituzionali e previa verifica del rispetto dell'art. 2 comma 7 del Regolamento, che così dispone: “Al di fuori dei casi nei quali è previsto lo svolgimento di attività professionale, non è consentito assumere incarichi extraistituzionali che, considerati complessivamente nell'ambito dell'anno solare, determinino la sussistenza di un'attività distinta e prevalente sul piano dell'impegno orario rispetto a quella di cui al ruolo universitario. Per i docenti con impegno a tempo definito la valutazione degli interessi prevalenti viene effettuata in relazione al regime di impegno”, ha decretato di esprimere parere positivo relativamente alla richiesta di autorizzazione del Dott. Elvio LEPRI a svolgere l'incarico esterno “r.doc art.3 co.1 lett. j) Docenza in tre giornate, on-line.” conferito da Università degli Studi di Padova, dal 06/06/2025 al 06/06/2025;

Considerato che risultano per il Dott. Elvio LEPRI, ai sensi del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022, i seguenti altri incarichi autorizzati o in attesa di autorizzazione ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. j del Regolamento citato:

- Docenza “Lezione frontale nel corso del master in oggetto.” conferito da Università di Teramo, impegno previsto dal 24/06/2025 al 25/06/2025 per un totale di 6 ore articolate su 2 giornate lavorative (in attesa di autorizzazione);

Considerato che, per effetto dell'incarico in oggetto, non risultano essere stati superati i limiti di cui all'art. 3, comma 1, lett. j del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Dato atto, pertanto, alla luce del decreto del Direttore del Dipartimento sopra richiamato, che l'incarico in oggetto, ove autorizzato, non comporta violazione dei parametri di cui al Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti in materia, richiamate in premessa;

Visto il Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Considerato in particolare che l'art. 3 co. 1 lett. j) del sopra richiamato regolamento dispone che tra le attività soggette ad autorizzazione sono ricompresi anche *“incarichi retribuiti e gratuiti di insegnamento presso altro Ateneo o istituzione pubblica o privata svolti a qualsiasi titolo nell'ambito di corsi di studio di primo, secondo o terzo livello e comunque non riconducibili alle attività di cui all'art. 5 comma 1 lett. c), ivi compresi gli incarichi di direzione e/o di coordinamento di Master e Corsi di Alta Formazione, nel numero massimo di ore per anno accademico pari o inferiore al 70% del numero di ore di didattica frontale di cui il docente risulti titolare nello stesso anno accademico presso l'Università degli Studi di Perugia. Detti incarichi sono autorizzabili esclusivamente per i Professori di I e di II fascia e per i Ricercatori Universitari a tempo indeterminato.*

Il rilascio dell'autorizzazione è subordinato:

- al fatto che agli stessi sia stata affidata, nell'anno accademico in corso al momento della presentazione della richiesta, attività didattica frontale ai sensi dell'art. 6 comma 4 L. n. 240/2010. Qualora tale requisito non sia integrato, l'autorizzazione può essere concessa ove risulti che la mancata attribuzione non sia ascrivibile a volontà dell'interessato. In tal caso il numero massimo di ore per anno accademico non può superare il limite di 84 ore;

- in aggiunta a quanto precede, qualora l'incarico di insegnamento sia da svolgersi presso una Università non statale legalmente riconosciuta o una Università telematica, alla stipula di convenzione con l'Università degli Studi di Perugia.”;

Dato atto che il Dott. Elvio LEPRÌ, ricercatore universitario (TP) – MVET-02/A – afferente al Dipartimento di Medicina Veterinaria ha chiesto l'autorizzazione a svolgere un incarico che prevede la seguente attività: “Docenza in tre giornate, on-line.”, conferito da Università

degli Studi di Padova, con un impegno di 2 ore, dal 06/06/2025 al 06/06/2025 – compenso previsto € 400,00;

Preso atto che il Direttore del Dipartimento di Medicina Veterinaria con decreto n. 91 del 15/05/2025, che verrà portato a ratifica nel prossimo Consiglio utile, verificate le dichiarazioni del Docente relative ad assenza di conflitto di interessi e compatibilità con gli impegni istituzionali e previa verifica del rispetto dell'art. 2 comma 7 del Regolamento, che così dispone: *“Al di fuori dei casi nei quali è previsto lo svolgimento di attività professionale, non è consentito assumere incarichi extraistituzionali che, considerati complessivamente nell'ambito dell'anno solare, determinino la sussistenza di un'attività distinta e prevalente sul piano dell'impegno orario rispetto a quella di cui al ruolo universitario. Per i docenti con impegno a tempo definito la valutazione degli interessi prevalenti viene effettuata in relazione al regime di impegno”*, ha decretato di esprimere parere positivo relativamente alla richiesta di autorizzazione del Dott. Elvio LEPRI a svolgere l'incarico esterno “r.doc art.3 co.1 lett. j) Docenza in tre giornate, on-line.” conferito da Università degli Studi di Padova, dal 06/06/2025 al 06/06/2025;

Considerato che risultano per il Dott. Elvio LEPRI, ai sensi del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022, i seguenti altri incarichi autorizzati o in attesa di autorizzazione ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. j del Regolamento citato:

- Docenza “Lezione frontale nel corso del master in oggetto.” conferito da Università di Teramo, impegno previsto dal 24/06/2025 al 25/06/2025 per un totale di 6 ore articolate su 2 giornate lavorative (*in attesa di autorizzazione*);

Considerato che, per effetto dell'incarico in oggetto, non risultano essere stati superati i limiti di cui all'art. 3, comma 1, lett. j del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Dato atto, pertanto, alla luce del decreto del Direttore del Dipartimento sopra richiamato, che l'incarico in oggetto, ove autorizzato, non comporta violazione dei parametri di cui al Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ alla luce di tutto quanto sopra esposto, di esprimere parere **favorevole** ad autorizzare il Dott. Elvio LEPRI, ricercatore universitario (TP) – MVET-02/A – afferente al Dipartimento di Medicina Veterinaria, a svolgere un incarico che prevede la seguente attività: “Docenza in tre giornate, on-line.”, conferito da Università degli Studi di Padova, con un impegno di 2 ore, dal 06/06/2025 al 06/06/2025 – compenso previsto € 400,00, salvo mancata

Seduta SA del 27 maggio 2025

ratifica del D.D. n. 91 del 15/05/2025.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 336/2025 - Numero protocollo: 182911/2025
Categoria O.d.G: Incarichi esterni 7.8
Oggetto: Richiesta di incarico esterno all'Ateneo del Dott. Elvio LEPRI presso Università degli Studi di Teramo: parere vincolante
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-- -----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Visto l'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;

Visto il D.P.R. 382/1980 ed in particolare l'art. 11;

Visto l'art. 6 della L. 240/2010, in particolare il comma 9, il comma 10 e il comma 12;

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 564 del 04.03.2025, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 59 del 12.03.2025 ed in particolare l'art. 10, comma 3, lettera m., il quale dispone che il Rettore autorizza, sentito il Dipartimento e previo parere vincolante del Senato Accademico, i professori e ricercatori a tempo pieno a svolgere funzioni didattiche, di ricerca, ovvero compiti istituzionali e gestionali senza vincolo di subordinazione presso enti pubblici e privati senza scopo di lucro, fermo restando il regime delle convenzioni tra Atenei, nonché i professori e i ricercatori a tempo definito a svolgere attività didattica e di ricerca presso Università o enti di ricerca esteri;

Preso atto che con nota prot. 15969 del 28.04.2015, a seguito di specifico quesito, l'Avvocatura Distrettuale dello Stato, alla luce di quanto dispone l'art. 6, comma 10, L. 240/2010, secondo il quale possono essere autorizzati a docenti e ricercatori a tempo pieno *“compiti istituzionali e gestionali senza vincolo di subordinazione”* esclusivamente *“presso enti pubblici e privati senza scopo di lucro”*, ritiene *“che possano essere autorizzate solo cariche in enti senza scopo di lucro e che dunque, a contrario, le “cariche in società costituite a scopo di lucro” non siano autorizzabili a prescindere dal loro carattere effettivamente gestionale o meno”*;

Preso atto della giurisprudenza contabile, secondo la quale *“I professori universitari a tempo pieno non possono svolgere con continuità o sistematicità attività extraistituzionali retribuite, ai sensi dell'art. 6 della legge n. 240/2010. La violazione del divieto determina responsabilità erariale e il danno è esattamente pari agli emolumenti illegittimamente percepiti, secondo quanto previsto dall'art. 53, comma 7 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla L. n. 190/2012. Non è ammessa la riduzione dell'addebito né la compensazione.”* (C. Conti Emilia-Romagna Sez. giurisdiz. Delibera, 29-06-2017, n. 150 Procura Regionale c. F.G.);

Visto il Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Considerato in particolare che l'art. 3 co. 1 lett. j) del sopra richiamato regolamento dispone che tra le attività soggette ad autorizzazione sono ricompresi anche *“incarichi retribuiti e gratuiti di insegnamento presso altro Ateneo o istituzione pubblica o privata svolti a qualsiasi titolo nell'ambito di corsi di studio di primo, secondo o terzo livello e comunque*

non riconducibili alle attività di cui all'art. 5 comma 1 lett. c), ivi compresi gli incarichi di direzione e/o di coordinamento di Master e Corsi di Alta Formazione, nel numero massimo di ore per anno accademico pari o inferiore al 70% del numero di ore di didattica frontale di cui il docente risulti titolare nello stesso anno accademico presso l'Università degli Studi di Perugia. Detti incarichi sono autorizzabili esclusivamente per i Professori di I e di II fascia e per i Ricercatori Universitari a tempo indeterminato.

Il rilascio dell'autorizzazione è subordinato:

- al fatto che agli stessi sia stata affidata, nell'anno accademico in corso al momento della presentazione della richiesta, attività didattica frontale ai sensi dell'art. 6 comma 4 L. n. 240/2010. Qualora tale requisito non sia integrato, l'autorizzazione può essere concessa ove risulti che la mancata attribuzione non sia ascrivibile a volontà dell'interessato. In tal caso il numero massimo di ore per anno accademico non può superare il limite di 84 ore;

- in aggiunta a quanto precede, qualora l'incarico di insegnamento sia da svolgersi presso una Università non statale legalmente riconosciuta o una Università telematica, alla stipula di convenzione con l'Università degli Studi di Perugia.”;

Dato atto che il Dott. Elvio LEPRI, ricercatore universitario (TP) – MVET-02/A – afferente al Dipartimento di Medicina Veterinaria ha chiesto l'autorizzazione a svolgere un incarico che prevede la seguente attività: “Lezione frontale nel corso del master in oggetto.”, conferito da Università di Teramo, con un impegno di 6 ore, dal 24/06/2025 al 25/06/2025 – compenso previsto € 600,00 (allegato 1 agli atti della presente delibera);

Preso atto che il Direttore del Dipartimento di Medicina Veterinaria con decreto n. 92 del 15/05/2025, che verrà portato a ratifica nel prossimo Consiglio utile, verificate le dichiarazioni del Docente relative ad assenza di conflitto di interessi e compatibilità con gli impegni istituzionali e previa verifica del rispetto dell'art. 2 comma 7 del Regolamento, che così dispone: “Al di fuori dei casi nei quali è previsto lo svolgimento di attività professionale, non è consentito assumere incarichi extraistituzionali che, considerati complessivamente nell'ambito dell'anno solare, determinino la sussistenza di un'attività distinta e prevalente sul piano dell'impegno orario rispetto a quella di cui al ruolo universitario. Per i docenti con impegno a tempo definito la valutazione degli interessi prevalenti viene effettuata in relazione al regime di impegno”, ha decretato di esprimere parere positivo relativamente alla richiesta di autorizzazione del Dott. Elvio LEPRI a svolgere l'incarico esterno “r.doc art.3 co.1 lett. j) Lezione frontale nel corso del master in oggetto.” conferito da Università di Teramo, dal 24/06/2025 al 25/06/2025;

Considerato che risultano per il Dott. Elvio LEPRI, ai sensi del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022, i seguenti altri incarichi autorizzati o in attesa di autorizzazione ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. j del Regolamento citato:

- Docenza “Docenza in tre giornate, on-line.” conferito da Università degli Studi di Padova, impegno previsto dal 06/06/2025 al 06/06/2025 per un totale di 2 ore articolate su 1 giornate lavorative (in attesa di autorizzazione);

Considerato che, per effetto dell'incarico in oggetto, non risultano essere stati superati i limiti di cui all'art. 3, comma 1, lett. j del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Dato atto, pertanto, alla luce del decreto del Direttore del Dipartimento sopra richiamato, che l'incarico in oggetto, ove autorizzato, non comporta violazione dei parametri di cui al Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti in materia, richiamate in premessa;

Visto il Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Considerato in particolare che l'art. 3 co. 1 lett. j) del sopra richiamato regolamento dispone che tra le attività soggette ad autorizzazione sono ricompresi anche *“incarichi retribuiti e gratuiti di insegnamento presso altro Ateneo o istituzione pubblica o privata svolti a qualsiasi titolo nell'ambito di corsi di studio di primo, secondo o terzo livello e comunque non riconducibili alle attività di cui all'art. 5 comma 1 lett. c), ivi compresi gli incarichi di direzione e/o di coordinamento di Master e Corsi di Alta Formazione, nel numero massimo di ore per anno accademico pari o inferiore al 70% del numero di ore di didattica frontale di cui il docente risulti titolare nello stesso anno accademico presso l'Università degli Studi di Perugia. Detti incarichi sono autorizzabili esclusivamente per i Professori di I e di II fascia e per i Ricercatori Universitari a tempo indeterminato.*

Il rilascio dell'autorizzazione è subordinato:

- al fatto che agli stessi sia stata affidata, nell'anno accademico in corso al momento della presentazione della richiesta, attività didattica frontale ai sensi dell'art. 6 comma 4 L. n. 240/2010. Qualora tale requisito non sia integrato, l'autorizzazione può essere concessa ove risulti che la mancata attribuzione non sia ascrivibile a volontà dell'interessato. In tal caso il numero massimo di ore per anno accademico non può superare il limite di 84 ore;

- in aggiunta a quanto precede, qualora l'incarico di insegnamento sia da svolgersi presso una Università non statale legalmente riconosciuta o una Università telematica, alla stipula di convenzione con l'Università degli Studi di Perugia.”;

Dato atto che il Dott. Elvio LEPRI, ricercatore universitario (TP) – MVET-02/A – afferente al Dipartimento di Medicina Veterinaria ha chiesto l'autorizzazione a svolgere un incarico che prevede la seguente attività: *“Lezione frontale nel corso del master in oggetto.”*, conferito

da Università di Teramo, con un impegno di 6 ore, dal 24/06/2025 al 25/06/2025 – compenso previsto € 600,00;

Preso atto che il Direttore del Dipartimento di Medicina Veterinaria con decreto n. 92 del 15/05/2025, che verrà portato a ratifica nel prossimo Consiglio utile, verificate le dichiarazioni del Docente relative ad assenza di conflitto di interessi e compatibilità con gli impegni istituzionali e previa verifica del rispetto dell'art. 2 comma 7 del Regolamento, che così dispone: *“Al di fuori dei casi nei quali è previsto lo svolgimento di attività professionale, non è consentito assumere incarichi extraistituzionali che, considerati complessivamente nell'ambito dell'anno solare, determinino la sussistenza di un'attività distinta e prevalente sul piano dell'impegno orario rispetto a quella di cui al ruolo universitario. Per i docenti con impegno a tempo definito la valutazione degli interessi prevalenti viene effettuata in relazione al regime di impegno”*, ha decretato di esprimere parere positivo relativamente alla richiesta di autorizzazione del Dott. Elvio LEPRI a svolgere l'incarico esterno “r.doc art.3 co.1 lett. j) Lezione frontale nel corso del master in oggetto.” conferito da Università di Teramo, dal 24/06/2025 al 25/06/2025;

Considerato che risultano per il Dott. Elvio LEPRI, ai sensi del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022, i seguenti altri incarichi autorizzati o in attesa di autorizzazione ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. j del Regolamento citato:

- Docenza “Docenza in tre giornate, on-line.” conferito da Università degli Studi di Padova, impegno previsto dal 06/06/2025 al 06/06/2025 per un totale di 2 ore articolate su 1 giornate lavorative (*in attesa di autorizzazione*);

Considerato che, per effetto dell'incarico in oggetto, non risultano essere stati superati i limiti di cui all'art. 3, comma 1, lett. j del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Dato atto, pertanto, alla luce del decreto del Direttore del Dipartimento sopra richiamato, che l'incarico in oggetto, ove autorizzato, non comporta violazione dei parametri di cui al Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ alla luce di tutto quanto sopra esposto, di esprimere parere **favorevole** ad autorizzare il Dott. Elvio LEPRI, ricercatore universitario (TP) – MVET-02/A – afferente al Dipartimento di Medicina Veterinaria, a svolgere un incarico che prevede la seguente attività: “Lezione frontale nel corso del master in oggetto.”, conferito da Università di Teramo, con un impegno di 6 ore, dal 24/06/2025 al 25/06/2025 – compenso previsto € 600,00, salvo

mancata ratifica del D.D. n. 92 del 15/05/2025.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 337/2025 - Numero protocollo: 182912/2025
Categoria O.d.G: Incarichi esterni 7.9
Oggetto: Richiesta di incarico esterno all'Ateneo del Prof. Alessandro MONTRONE: parere vincolante
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Visto l'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;

Visto il D.P.R. 382/1980 ed in particolare l'art. 11;

Visto l'art. 6 della L. 240/2010, in particolare il comma 9, il comma 10 e il comma 12;

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 564 del 04.03.2025, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 59 del 12.03.2025 ed in particolare l'art. 10, comma 3, lettera m., il quale dispone che il Rettore autorizza, sentito il Dipartimento e previo parere vincolante del Senato Accademico, i professori e ricercatori a tempo pieno a svolgere funzioni didattiche, di ricerca, ovvero compiti istituzionali e gestionali senza vincolo di subordinazione presso enti pubblici e privati senza scopo di lucro, fermo restando il regime delle convenzioni tra Atenei, nonché i professori e i ricercatori a tempo definito a svolgere attività didattica e di ricerca presso Università o enti di ricerca esteri;

Preso atto che con nota prot. 15969 del 28.04.2015, a seguito di specifico quesito, l'Avvocatura Distrettuale dello Stato, alla luce di quanto dispone l'art. 6, comma 10, L. 240/2010, secondo il quale possono essere autorizzati a docenti e ricercatori a tempo pieno *“compiti istituzionali e gestionali senza vincolo di subordinazione”* esclusivamente *“presso enti pubblici e privati senza scopo di lucro”*, ritiene *“che possano essere autorizzate solo cariche in enti senza scopo di lucro e che dunque, a contrario, le “cariche in società costituite a scopo di lucro” non siano autorizzabili a prescindere dal loro carattere effettivamente gestionale o meno”*;

Preso atto della giurisprudenza contabile, secondo la quale *“I professori universitari a tempo pieno non possono svolgere con continuità o sistematicità attività extraistituzionali retribuite, ai sensi dell'art. 6 della legge n. 240/2010. La violazione del divieto determina responsabilità erariale e il danno è esattamente pari agli emolumenti illegittimamente percepiti, secondo quanto previsto dall'art. 53, comma 7 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla L. n. 190/2012. Non è ammessa la riduzione dell'addebito né la compensazione.”* (C. Conti Emilia-Romagna Sez. giurisdiz. Delibera, 29-06-2017, n. 150 Procura Regionale c. F.G.);

Visto il Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Considerato in particolare che l'art. 3 co. 1 lett. d) del sopra richiamato regolamento dispone che tra le attività soggette ad autorizzazione sono ricompresi anche *“incarichi di componente dell'organo con funzione di controllo ovvero di organismi ispettivi e di vigilanza*

presso enti pubblici e privati, nonché incarichi, per designazione di Pubbliche Autorità, nell'ambito dei poteri di vigilanza loro attribuiti da leggi o regolamenti”;

Dato atto che il Prof. Alessandro MONTRONE, professore di I fascia (TP) – ECON-06/A – afferente al Dipartimento di Economia ha chiesto l'autorizzazione a svolgere un incarico che prevede la seguente attività: “Presidente Collegio dei Revisori Comune di Orvieto”, conferito da Comune di Orvieto, svolto presso Comune di Orvieto, con un impegno di 120 ore, dal 28/04/2025 al 27/04/2028 – compenso previsto € 58.005,00 (allegato 1 agli atti della presente delibera);

Preso atto che il Prof. Alessandro MONTRONE nella medesima istanza specifica che “L'impegno orario riportato è puramente indicativo, essendo variabile nel tempo a seconda delle esigenze della attività di revisione contabile presso l'ente locale.”;

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Economia nella seduta del 06/05/2025, verificate le dichiarazioni del Docente relative ad assenza di conflitto di interessi e compatibilità con gli impegni istituzionali e previa verifica del rispetto dell'art. 2 comma 7 del Regolamento, che così dispone: “*Al di fuori dei casi nei quali è previsto lo svolgimento di attività professionale, non è consentito assumere incarichi extraistituzionali che, considerati complessivamente nell'ambito dell'anno solare, determinino la sussistenza di un'attività distinta e prevalente sul piano dell'impegno orario rispetto a quella di cui al ruolo universitario. Per i docenti con impegno a tempo definito la valutazione degli interessi prevalenti viene effettuata in relazione al regime di impegno*”, ha deliberato di esprimere parere positivo relativamente alla richiesta di autorizzazione del Prof. Alessandro MONTRONE a svolgere l'incarico esterno “r.doc art.3 co.1 lett. d) Presidente Collegio dei Revisori Comune di Orvieto” conferito da Comune di Orvieto, dal 07/05/2025 al 27/04/2028 (come emerge da quanto inserito dal Dipartimento stesso nella nuova procedura online per l'autorizzazione degli incarichi esterni, riportato nell'allegato 1 agli atti della presente delibera);

Considerato che risultano per il Prof. Alessandro MONTRONE, ai sensi del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022, i seguenti altri incarichi autorizzati o in attesa di autorizzazione diversi da incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. j del Regolamento citato:

- r.doc art.3 co.1 lett. d) “Presidenza del Collegio dei Revisori dei Conti” conferito da PROVINCIA DI PERUGIA, presso PROVINCIA DI PERUGIA, impegno previsto dal 08/06/2022 al 19/04/2025 per un totale di 180 ore articolate su 60 giornate lavorative (*autorizzato*);
- r.doc art.3 co.1 lett. d) “Presidente del Collegio Sindacale” conferito da Fuccelli Immobiliare SpA, presso Fuccelli Immobiliare SpA, impegno previsto dal 15/06/2023 al 14/06/2026 per un totale di 30 ore articolate su 15 giornate lavorative (*autorizzato*);

Dato atto, pertanto, alla luce della delibera del Dipartimento sopra richiamata, che l'incarico in oggetto, ove autorizzato, non comporta violazione dei parametri di cui al Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori

dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti in materia, richiamate in premessa;

Visto il Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Considerato in particolare che l'art. 3 co. 1 lett. d) del sopra richiamato regolamento dispone che tra le attività soggette ad autorizzazione sono ricompresi anche *“incarichi di componente dell'organo con funzione di controllo ovvero di organismi ispettivi e di vigilanza presso enti pubblici e privati, nonché incarichi, per designazione di Pubbliche Autorità, nell'ambito dei poteri di vigilanza loro attribuiti da leggi o regolamenti”*;

Dato atto che il Prof. Alessandro MONTRONE, professore di I fascia (TP) – ECON-06/A – afferente al Dipartimento di Economia ha chiesto l'autorizzazione a svolgere un incarico che prevede la seguente attività: “Presidente Collegio dei Revisori Comune di Orvieto”, conferito da Comune di Orvieto, con un impegno di 120 ore, dal 28/04/2025 al 27/04/2028 – compenso previsto € 58.005,00;

Preso atto che il Prof. Alessandro MONTRONE nella medesima istanza specifica che “L'impegno orario riportato è puramente indicativo, essendo variabile nel tempo a seconda delle esigenze della attività di revisione contabile presso l'ente locale.”;

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Economia nella seduta del 06/05/2025, verificate le dichiarazioni del Docente relative ad assenza di conflitto di interessi e compatibilità con gli impegni istituzionali e previa verifica del rispetto dell'art. 2 comma 7 del Regolamento, che così dispone: *“Al di fuori dei casi nei quali è previsto lo svolgimento di attività professionale, non è consentito assumere incarichi extraistituzionali che, considerati complessivamente nell'ambito dell'anno solare, determinino la sussistenza di un'attività distinta e prevalente sul piano dell'impegno orario rispetto a quella di cui al ruolo universitario. Per i docenti con impegno a tempo definito la valutazione degli interessi prevalenti viene effettuata in relazione al regime di impegno”*, ha deliberato di esprimere parere positivo relativamente alla richiesta di autorizzazione del Prof. Alessandro MONTRONE a svolgere l'incarico esterno “r.doc art.3 co.1 lett. d) Presidente Collegio dei Revisori Comune di Orvieto” conferito da Comune di Orvieto, dal 07/05/2025 al 27/04/2028; Considerato che risultano per il Prof. Alessandro MONTRONE, ai sensi del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022, i seguenti altri incarichi autorizzati o in attesa

di autorizzazione diversi da incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. j del Regolamento citato:

- r.doc art.3 co.1 lett. d) “Presidenza del Collegio dei Revisori dei Conti” conferito da PROVINCIA DI PERUGIA, presso PROVINCIA DI PERUGIA, impegno previsto dal 08/06/2022 al 19/04/2025 per un totale di 180 ore articolate su 60 giornate lavorative (*autorizzato*);
- r.doc art.3 co.1 lett. d) “Presidente del Collegio Sindacale” conferito da Fuccelli Immobiliare SpA, presso Fuccelli Immobiliare SpA, impegno previsto dal 15/06/2023 al 14/06/2026 per un totale di 30 ore articolate su 15 giornate lavorative (*autorizzato*);

Dato atto, pertanto, alla luce della delibera del Dipartimento sopra richiamata, che l'incarico in oggetto, ove autorizzato, non comporta violazione dei parametri di cui al Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ alla luce di tutto quanto sopra esposto, di esprimere parere **favorevole** ad autorizzare il Prof. Alessandro MONTRONE, professore di I fascia (TP) – ECON-06/A – afferente al Dipartimento di Economia, a svolgere un incarico che prevede la seguente attività: “Presidente Collegio dei Revisori Comune di Orvieto”, conferito da Comune di Orvieto, con un impegno di 120 ore, dal rilascio dell'autorizzazione al 27/04/2028 – compenso previsto € 58.005,0.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 338/2025 - Numero protocollo: 182913/2025
Categoria O.d.G: Incarichi esterni 7.10
Oggetto: Richiesta di incarico esterno all'Ateneo della Prof.ssa Maria Giovanna RANALLI: parere vincolante
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
---					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
--					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Visto l'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;

Visto il D.P.R. 382/1980 ed in particolare l'art. 11;

Visto l'art. 6 della L. 240/2010, in particolare il comma 9, il comma 10 e il comma 12;

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 564 del 04.03.2025, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 59 del 12.03.2025 ed in particolare l'art. 10, comma 3, lettera m., il quale dispone che il Rettore autorizza, sentito il Dipartimento e previo parere vincolante del Senato Accademico, i professori e ricercatori a tempo pieno a svolgere funzioni didattiche, di ricerca, ovvero compiti istituzionali e gestionali senza vincolo di subordinazione presso enti pubblici e privati senza scopo di lucro, fermo restando il regime delle convenzioni tra Atenei, nonché i professori e i ricercatori a tempo definito a svolgere attività didattica e di ricerca presso Università o enti di ricerca esteri;

Preso atto che con nota prot. 15969 del 28.04.2015, a seguito di specifico quesito, l'Avvocatura Distrettuale dello Stato, alla luce di quanto dispone l'art. 6, comma 10, L. 240/2010, secondo il quale possono essere autorizzati a docenti e ricercatori a tempo pieno *“compiti istituzionali e gestionali senza vincolo di subordinazione”* esclusivamente *“presso enti pubblici e privati senza scopo di lucro”*, ritiene *“che possano essere autorizzate solo cariche in enti senza scopo di lucro e che dunque, a contrario, le “cariche in società costituite a scopo di lucro” non siano autorizzabili a prescindere dal loro carattere effettivamente gestionale o meno”*;

Preso atto della giurisprudenza contabile, secondo la quale *“I professori universitari a tempo pieno non possono svolgere con continuità o sistematicità attività extraistituzionali retribuite, ai sensi dell'art. 6 della legge n. 240/2010. La violazione del divieto determina responsabilità erariale e il danno è esattamente pari agli emolumenti illegittimamente percepiti, secondo quanto previsto dall'art. 53, comma 7 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla L. n. 190/2012. Non è ammessa la riduzione dell'addebito né la compensazione.”* (C. Conti Emilia-Romagna Sez. giurisdiz. Delibera, 29-06-2017, n. 150 Procura Regionale c. F.G.);

Visto il Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Considerato in particolare che l'art. 3 co. 1 lett. o) del sopra richiamato regolamento dispone che tra le attività soggette ad autorizzazione sono ricompresi anche *“partecipazione retribuita a organi collegiali di consulenza tecnico scientifica dello Stato, degli enti pubblici e a partecipazione pubblica, degli enti di ricerca e cultura in genere. Tra*

tali attività rientrano la partecipazione a comitati tecnici, commissioni di gara e di concorso fatta eccezione per quelle di cui all'art. 4 co. 1 lett. d) e 5 co. 1 lett. f), nonché l'attività di componente di nuclei di valutazione";

Dato atto che la Prof.ssa Maria Giovanna RANALLI, professore di II fascia (TP) – STAT-01/A – afferente al Dipartimento di Scienze Politiche ha chiesto l'autorizzazione a svolgere un incarico che prevede la seguente attività: "Esperto valutatore esterno per l'accreditamento del Master in Official Statistics", conferito da University of Southampton, con un impegno di 12 ore, dal 01/07/2025 al 31/07/2025 – compenso previsto € 900,00 (allegato 1 agli atti della presente delibera);

Preso atto che il Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche con decreto n. 38 del 08/05/2025, che verrà portato a ratifica nel prossimo Consiglio utile, verificate le dichiarazioni del Docente relative ad assenza di conflitto di interessi e compatibilità con gli impegni istituzionali e previa verifica del rispetto dell'art. 2 comma 7 del Regolamento, che così dispone: *"Al di fuori dei casi nei quali è previsto lo svolgimento di attività professionale, non è consentito assumere incarichi extraistituzionali che, considerati complessivamente nell'ambito dell'anno solare, determinino la sussistenza di un'attività distinta e prevalente sul piano dell'impegno orario rispetto a quella di cui al ruolo universitario. Per i docenti con impegno a tempo definito la valutazione degli interessi prevalenti viene effettuata in relazione al regime di impegno"*, ha decretato di esprimere parere positivo relativamente alla richiesta di autorizzazione della Prof.ssa Maria Giovanna RANALLI a svolgere l'incarico esterno "r.doc art.3 co.1 lett.o) Esperto valutatore esterno per l'accreditamento del Master in Official Statistics" conferito da University of Southampton, presso University of Southampton dal 01/07/2025 al 31/07/2025;

Considerato che risultano per la Prof.ssa Maria Giovanna RANALLI, ai sensi del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022, i seguenti altri incarichi autorizzati o in attesa di autorizzazione diversi da incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. j del Regolamento citato:

- r.doc art.3 co.1 lett. h) "ATTIVITÀ DI RICERCA PER LO STUDIO DELLA REVISIONE DELLA STRATEGIA COMPLESSIVA DELL'INDAGINE SUL PROFILO E SULLA CONDIZIONE OCCUPAZIONALE DEI LAUREATI" conferito da Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea, presso Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea, impegno previsto dal 01/03/2025 al 28/02/2026 per un totale di 180 ore articolate su 24 giornate lavorative (*autorizzato*);

Dato atto, pertanto, alla luce del decreto del Direttore del Dipartimento sopra richiamato, che l'incarico in oggetto, ove autorizzato, non comporta violazione dei parametri di cui al Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti in materia, richiamate in premessa;

Visto il Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Considerato in particolare che l'art. 3 co. 1 lett. o) del sopra richiamato regolamento dispone che tra le attività soggette ad autorizzazione sono ricompresi anche *“partecipazione retribuita a organi collegiali di consulenza tecnico scientifica dello Stato, degli enti pubblici e a partecipazione pubblica, degli enti di ricerca e cultura in genere. Tra tali attività rientrano la partecipazione a comitati tecnici, commissioni di gara e di concorso fatta eccezione per quelle di cui all'art. 4 co. 1 lett. d) e 5 co. 1 lett. f), nonché l'attività di componente di nuclei di valutazione”*;

Dato atto che la Prof.ssa Maria Giovanna RANALLI, professore di II fascia (TP) – STAT-01/A – afferente al Dipartimento di Scienze Politiche ha chiesto l'autorizzazione a svolgere un incarico che prevede la seguente attività: “Esperto valutatore esterno per l'accreditamento del Master in Official Statistics”, conferito da University of Southampton, con un impegno di 12 ore, dal 01/07/2025 al 31/07/2025 – compenso previsto € 900,00;

Preso atto che il Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche con decreto n. 38 del 08/05/2025, che verrà portato a ratifica nel prossimo Consiglio utile, verificate le dichiarazioni del Docente relative ad assenza di conflitto di interessi e compatibilità con gli impegni istituzionali e previa verifica del rispetto dell'art. 2 comma 7 del Regolamento, che così dispone: *“Al di fuori dei casi nei quali è previsto lo svolgimento di attività professionale, non è consentito assumere incarichi extraistituzionali che, considerati complessivamente nell'ambito dell'anno solare, determinino la sussistenza di un'attività distinta e prevalente sul piano dell'impegno orario rispetto a quella di cui al ruolo universitario. Per i docenti con impegno a tempo definito la valutazione degli interessi prevalenti viene effettuata in relazione al regime di impegno”*, ha decretato di esprimere parere positivo relativamente alla richiesta di autorizzazione della Prof.ssa Maria Giovanna RANALLI a svolgere l'incarico esterno “r.doc art.3 co.1 lett.o) Esperto valutatore esterno per l'accreditamento del Master in Official Statistics” conferito da University of Southampton, dal 01/07/2025 al 31/07/2025; Considerato che risultano per la Prof.ssa Maria Giovanna RANALLI, ai sensi del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022, i seguenti altri incarichi autorizzati o in attesa di autorizzazione diversi da incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. j del Regolamento citato:

- r.doc art.3 co.1 lett. h) “ATTIVITÀ DI RICERCA PER LO STUDIO DELLA REVISIONE DELLA STRATEGIA COMPLESSIVA DELL'INDAGINE SUL PROFILO E SULLA CONDIZIONE

OCCUPAZIONALE DEI LAUREATI” conferito da Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea, presso Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea, impegno previsto dal 01/03/2025 al 28/02/2026 per un totale di 180 ore articolate su 24 giornate lavorative (*autorizzato*); Dato atto, pertanto, alla luce del decreto del Direttore del Dipartimento sopra richiamato, che l'incarico in oggetto, ove autorizzato, non comporta violazione dei parametri di cui al Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ alla luce di tutto quanto sopra esposto, di esprimere parere **favorevole** ad autorizzare la Prof.ssa Maria Giovanna RANALLI, professore di II fascia (TP) – STAT-01/A – afferente al Dipartimento di Scienze Politiche, a svolgere un incarico che prevede la seguente attività: “Esperto valutatore esterno per l'accreditamento del Master in Official Statistics”, conferito da University of Southampton, con un impegno di 12 ore, dal 01/07/2025 al 31/07/2025 – compenso previsto € 900,00, salvo mancata ratifica del D.D. n. 38 del 08/05/2025.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 339/2025 - Numero protocollo: 182914/2025
Categoria O.d.G: Incarichi esterni 7.11
Oggetto: Richiesta di incarico esterno all'Ateneo del Prof. Federico ROSSI: parere vincolante
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Visto l'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;

Visto il D.P.R. 382/1980 ed in particolare l'art. 11;

Visto l'art. 6 della L. 240/2010, in particolare il comma 9, il comma 10 e il comma 12;

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 564 del 04.03.2025, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 59 del 12.03.2025 ed in particolare l'art. 10, comma 3, lettera m., il quale dispone che il Rettore autorizza, sentito il Dipartimento e previo parere vincolante del Senato Accademico, i professori e ricercatori a tempo pieno a svolgere funzioni didattiche, di ricerca, ovvero compiti istituzionali e gestionali senza vincolo di subordinazione presso enti pubblici e privati senza scopo di lucro, fermo restando il regime delle convenzioni tra Atenei, nonché i professori e i ricercatori a tempo definito a svolgere attività didattica e di ricerca presso Università o enti di ricerca esteri;

Preso atto che con nota prot. 15969 del 28.04.2015, a seguito di specifico quesito, l'Avvocatura Distrettuale dello Stato, alla luce di quanto dispone l'art. 6, comma 10, L. 240/2010, secondo il quale possono essere autorizzati a docenti e ricercatori a tempo pieno *“compiti istituzionali e gestionali senza vincolo di subordinazione”* esclusivamente *“presso enti pubblici e privati senza scopo di lucro”*, ritiene *“che possano essere autorizzate solo cariche in enti senza scopo di lucro e che dunque, a contrario, le “cariche in società costituite a scopo di lucro” non siano autorizzabili a prescindere dal loro carattere effettivamente gestionale o meno”*;

Preso atto della giurisprudenza contabile, secondo la quale *“I professori universitari a tempo pieno non possono svolgere con continuità o sistematicità attività extraistituzionali retribuite, ai sensi dell'art. 6 della legge n. 240/2010. La violazione del divieto determina responsabilità erariale e il danno è esattamente pari agli emolumenti illegittimamente percepiti, secondo quanto previsto dall'art. 53, comma 7 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla L. n. 190/2012. Non è ammessa la riduzione dell'addebito né la compensazione.”* (C. Conti Emilia-Romagna Sez. giurisdiz. Delibera, 29-06-2017, n. 150 Procura Regionale c. F.G.);

Visto il Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Considerato in particolare che l'art. 3 co. 1 lett. h) del sopra richiamato regolamento dispone che tra le attività soggette ad autorizzazione sono ricompresi anche *“incarichi retribuiti per attività di ricerca e consulenza scientifica presso enti pubblici o privati aventi caratteristiche di non occasionalità, purché senza vincolo di subordinazione”*;

Dato atto che il Prof. Federico ROSSI, professore di I fascia (TP) – IIND-07/B – afferente al Dipartimento di Ingegneria ha chiesto l'autorizzazione a svolgere un incarico che prevede la seguente attività: "Parere pro-veritate sull'attività di ricerca e sviluppo relativa alla "macchina per il trattamento integrato erbe pre-essiccazione" per la certificazione del credito d'imposta", conferito da SPAPPERI NT S.r.l, con un impegno di 60 ore, dal 01/06/2025 al 31/12/2025 – compenso previsto € 18.000,00 (allegato 1 agli atti della presente delibera);

Preso atto che il Prof. Federico ROSSI nella medesima istanza specifica che "attività svolta in qualità di Membro dell'Albo degli Esperti in Innovazione Tecnologica, istituito presso il Ministero delle Imprese e del Made in Italy, e Certificatore iscritto all'Albo del Credito d'Imposta per R&S, Innovazione, Design, ai sensi del D.M. 6 ottobre 2021.";

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Ingegneria nella seduta del 07/05/2025, verificate le dichiarazioni del Docente relative ad assenza di conflitto di interessi e compatibilità con gli impegni istituzionali e previa verifica del rispetto dell'art. 2 comma 7 del Regolamento, che così dispone: *"Al di fuori dei casi nei quali è previsto lo svolgimento di attività professionale, non è consentito assumere incarichi extraistituzionali che, considerati complessivamente nell'ambito dell'anno solare, determinino la sussistenza di un'attività distinta e prevalente sul piano dell'impegno orario rispetto a quella di cui al ruolo universitario. Per i docenti con impegno a tempo definito la valutazione degli interessi prevalenti viene effettuata in relazione al regime di impegno"*, ha deliberato di esprimere parere positivo relativamente alla richiesta di autorizzazione del Prof. Federico ROSSI a svolgere l'incarico esterno "r.doc art.3 co.1 lett. h) Parere pro-veritate sull'attività di ricerca e sviluppo relativa alla "macchina per il trattamento integrato erbe pre-essiccazione" per la certificazione del credito d'imposta" conferito da SPAPPERI NT S.r.l, dal 01/06/2025 al 31/12/2025 (come emerge da quanto inserito dal Dipartimento stesso nella nuova procedura online per l'autorizzazione degli incarichi esterni, riportato nell'allegato 1 agli atti della presente delibera);

Considerato che risultano per il Prof. Federico ROSSI, ai sensi del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022, i seguenti altri incarichi autorizzati o in attesa di autorizzazione diversi da incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. j del Regolamento citato:

- r.doc art.3 co.1 lett. d) "Membro del nucleo di valutazione" conferito da ARPA UMBRIA, presso Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente dell'Umbria, impegno previsto dal 01/06/2023 al 14/06/2026 per un totale di 30 ore articolate su 12 giornate lavorative (autorizzato);
- r.doc art.3 co.1 lett. h) "valutazione in itinere del progetto "Pompa di calore innovativa per il recupero di cascami termici in applicazioni industriali a media e alta temperatura" – HEXERGY" conferito da Cassa per i servizi energetici e ambientali, presso Cassa per i servizi energetici e ambientali CSEA, impegno previsto dal 01/10/2024 al 01/03/2028 per un totale di 30 ore articolate su 15 giornate lavorative (autorizzato);

- r.doc art.3 co.1 lett. h) “Parere pro-veritate sull'attività di ricerca e sviluppo relativa a prototipi di sistemi” conferito da SPAPPERI NT S.r.l, presso SPAPPERI NT S.r.l, impegno previsto dal 02/12/2024 al 16/02/2025 per un totale di 40 ore articolate su 10 giornate lavorative (*autorizzato*);
- r.doc art.3 co.1 lett. h) “Redazione di sei pareri pro veritate su progetti di ricerca e sviluppo per la verifica dei requisiti per l'ottenimento dei benefici del credito d'imposta.” conferito da Vinciarelli Group srl, presso Vinciarelli group srl, impegno previsto dal 01/01/2025 al 28/02/2025 per un totale di 24 ore articolate su 12 giornate lavorative (*autorizzato*);

Dato atto, pertanto, alla luce della delibera del Dipartimento sopra richiamata, che l'incarico in oggetto, ove autorizzato, non comporta violazione dei parametri di cui al Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti in materia, richiamate in premessa;

Visto il Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Considerato in particolare che l'art. 3 co. 1 lett. h) del sopra richiamato regolamento dispone che tra le attività soggette ad autorizzazione sono ricompresi anche *“incarichi retribuiti per attività di ricerca e consulenza scientifica presso enti pubblici o privati aventi caratteristiche di non occasionalità, purché senza vincolo di subordinazione”*;

Dato atto che il Prof. Federico ROSSI, professore di I fascia (TP) – IIND-07/B – afferente al Dipartimento di Ingegneria ha chiesto l'autorizzazione a svolgere un incarico che prevede la seguente attività: “Parere pro-veritate sull'attività di ricerca e sviluppo relativa alla “macchina per il trattamento integrato erbe pre-essiccazione” per la certificazione del credito d'imposta”, conferito da SPAPPERI NT S.r.l, con un impegno di 60 ore, dal 01/06/2025 al 31/12/2025 – compenso previsto € 18.000,00;

Preso atto che il Prof. Federico ROSSI nella medesima istanza specifica che “attività svolta in qualità di Membro dell'Albo degli Esperti in Innovazione Tecnologica, istituito presso il Ministero delle Imprese e del Made in Italy, e Certificatore iscritto all'Albo del Credito d'Imposta per R&S, Innovazione, Design, ai sensi del D.M. 6 ottobre 2021.”;

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Ingegneria nella seduta del 07/05/2025, verificate le dichiarazioni del Docente relative ad assenza di conflitto di interessi e compatibilità con gli impegni istituzionali e previa verifica del rispetto dell'art. 2 comma 7

del Regolamento, che così dispone: *“Al di fuori dei casi nei quali è previsto lo svolgimento di attività professionale, non è consentito assumere incarichi extraistituzionali che, considerati complessivamente nell’ambito dell’anno solare, determinino la sussistenza di un’attività distinta e prevalente sul piano dell’impegno orario rispetto a quella di cui al ruolo universitario. Per i docenti con impegno a tempo definito la valutazione degli interessi prevalenti viene effettuata in relazione al regime di impegno”*, ha deliberato di esprimere parere positivo relativamente alla richiesta di autorizzazione del Prof. Federico ROSSI a svolgere l’incarico esterno “r.doc art.3 co.1 lett. h) Parere pro-veritate sull’attività di ricerca e sviluppo relativa alla “macchina per il trattamento integrato erbe pre-essiccazione” per la certificazione del credito d’imposta” conferito da SPAPPERI NT S.r.l, dal 01/06/2025 al 31/12/2025;

Considerato che risultano per il Prof. Federico ROSSI, ai sensi del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell’autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022, i seguenti altri incarichi autorizzati o in attesa di autorizzazione diversi da incarichi di insegnamento ai sensi dell’art. 3, comma 1, lett. j del Regolamento citato:

- r.doc art.3 co.1 lett. d) “Membro del nucleo di valutazione” conferito da ARPA UMBRIA, presso Agenzia Regionale per la Protezione dell’Ambiente dell’Umbria, impegno previsto dal 01/06/2023 al 14/06/2026 per un totale di 30 ore articolate su 12 giornate lavorative (autorizzato);
- r.doc art.3 co.1 lett. h) “valutazione in itinere del progetto “Pompa di calore innovativa per il recupero di cascami termici in applicazioni industriali a media e alta temperatura” – HEXERGY” conferito da Cassa per i servizi energetici e ambientali, presso Cassa per i servizi energetici e ambientali CSEA, impegno previsto dal 01/10/2024 al 01/03/2028 per un totale di 30 ore articolate su 15 giornate lavorative (autorizzato);
- r.doc art.3 co.1 lett. h) “Parere pro-veritate sull’attività di ricerca e sviluppo relativa a prototipi di sistemi” conferito da SPAPPERI NT S.r.l, presso SPAPPERI NT S.r.l, impegno previsto dal 02/12/2024 al 16/02/2025 per un totale di 40 ore articolate su 10 giornate lavorative (autorizzato);
- r.doc art.3 co.1 lett. h) “Redazione di sei pareri pro veritate su progetti di ricerca e sviluppo per la verifica dei requisiti per l’ottenimento dei benefici del credito d’imposta.” conferito da Vinciarelli Group srl, presso Vinciarelli group srl, impegno previsto dal 01/01/2025 al 28/02/2025 per un totale di 24 ore articolate su 12 giornate lavorative (autorizzato);

Dato atto, pertanto, alla luce della delibera del Dipartimento sopra richiamata, che l’incarico in oggetto, ove autorizzato, non comporta violazione dei parametri di cui al Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell’autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

All’unanimità

DELIBERA

- ❖ alla luce di tutto quanto sopra esposto, di esprimere parere **favorevole** ad autorizzare il Prof. Federico ROSSI, professore di I fascia (TP) – IIND-07/B – afferente al Dipartimento di Ingegneria, a svolgere un incarico che prevede la seguente attività: “Parere pro-veritate sull'attività di ricerca e sviluppo relativa alla “macchina per il trattamento integrato erbe pre-essiccazione” per la certificazione del credito d'imposta”, conferito da SPAPPERI NT S.r.l, con un impegno di 60 ore, dal rilascio dell'autorizzazione al 31/12/2025 – compenso previsto € 18.000,00.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio2025

Numero delibera: 340/2025 - Numero protocollo: 182915/2025
Categoria O.d.G: Incarichi esterni 7.12
Oggetto: Richiesta di incarico esterno all'Ateneo del Prof. Gianluca ROSSI: parere vincolante
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Visto l'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;

Visto il D.P.R. 382/1980 ed in particolare l'art. 11;

Visto l'art. 6 della L. 240/2010, in particolare il comma 9, il comma 10 e il comma 12;

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 564 del 04.03.2025, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 59 del 12.03.2025 ed in particolare l'art. 10, comma 3, lettera m., il quale dispone che il Rettore autorizza, sentito il Dipartimento e previo parere vincolante del Senato Accademico, i professori e ricercatori a tempo pieno a svolgere funzioni didattiche, di ricerca, ovvero compiti istituzionali e gestionali senza vincolo di subordinazione presso enti pubblici e privati senza scopo di lucro, fermo restando il regime delle convenzioni tra Atenei, nonché i professori e i ricercatori a tempo definito a svolgere attività didattica e di ricerca presso Università o enti di ricerca esteri;

Preso atto che con nota prot. 15969 del 28.04.2015, a seguito di specifico quesito, l'Avvocatura Distrettuale dello Stato, alla luce di quanto dispone l'art. 6, comma 10, L. 240/2010, secondo il quale possono essere autorizzati a docenti e ricercatori a tempo pieno *“compiti istituzionali e gestionali senza vincolo di subordinazione”* esclusivamente *“presso enti pubblici e privati senza scopo di lucro”*, ritiene *“che possano essere autorizzate solo cariche in enti senza scopo di lucro e che dunque, a contrario, le “cariche in società costituite a scopo di lucro” non siano autorizzabili a prescindere dal loro carattere effettivamente gestionale o meno”*;

Preso atto della giurisprudenza contabile, secondo la quale *“I professori universitari a tempo pieno non possono svolgere con continuità o sistematicità attività extraistituzionali retribuite, ai sensi dell'art. 6 della legge n. 240/2010. La violazione del divieto determina responsabilità erariale e il danno è esattamente pari agli emolumenti illegittimamente percepiti, secondo quanto previsto dall'art. 53, comma 7 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla L. n. 190/2012. Non è ammessa la riduzione dell'addebito né la compensazione.”* (C. Conti Emilia-Romagna Sez. giurisdiz. Delibera, 29-06-2017, n. 150 Procura Regionale c. F.G.);

Visto il Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Considerato in particolare che l'art. 3 co. 1 lett. m) del sopra richiamato regolamento dispone che tra le attività soggette ad autorizzazione sono ricompresi anche *“incarichi retribuiti di certificazione, di collaudo statico, tecnico, tecnico- amministrativo, purché non configurabili come esercizio della libera professione”*;

Dato atto che il Prof. Gianluca ROSSI, professore di I fascia (TP) – IMIS-01/A – afferente al Dipartimento di Ingegneria ha chiesto l'autorizzazione a svolgere un incarico che prevede la seguente attività: "Certificazione della attività di ricerca già svolta dall'azienda in qualità di esperto dell'albo del Ministero delle Imprese e del Made in Italy ai sensi del DPCM 15 settembre 2023", conferito da L.A.COST SRL, con un impegno di 18 ore, dal 16/05/2025 al 18/07/2025 – compenso previsto € 6.000,00 (allegato 1 agli atti della presente delibera);

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Ingegneria nella seduta del 07/05/2025, verificate le dichiarazioni del Docente relative ad assenza di conflitto di interessi e compatibilità con gli impegni istituzionali e previa verifica del rispetto dell'art. 2 comma 7 del Regolamento, che così dispone: *"Al di fuori dei casi nei quali è previsto lo svolgimento di attività professionale, non è consentito assumere incarichi extraistituzionali che, considerati complessivamente nell'ambito dell'anno solare, determinino la sussistenza di un'attività distinta e prevalente sul piano dell'impegno orario rispetto a quella di cui al ruolo universitario. Per i docenti con impegno a tempo definito la valutazione degli interessi prevalenti viene effettuata in relazione al regime di impegno"*, ha deliberato di esprimere parere positivo relativamente alla richiesta di autorizzazione del Prof. Gianluca ROSSI a svolgere l'incarico esterno "r.doc art.3 co.1 lett. m) Certificazione della attività di ricerca già svolta dall'azienda in qualità di esperto dell'albo del Ministero delle Imprese e del Made in Italy ai sensi del DPCM 15 settembre 2023" conferito da L.A.COST SRL, dal 16/05/2025 al 18/07/2025 (come emerge da quanto inserito dal Dipartimento stesso nella nuova procedura online per l'autorizzazione degli incarichi esterni, riportato nell'allegato 1 agli atti della presente delibera);

Considerato che ad oggi il parere richiesto, con nota prot. n. 67818 del 26.9.2016, al Dipartimento della Funzione Pubblica in ordine alla tipologia di incarico "collaudo" – in cui riscontro è stato sollecitato con nota Direttoriale prot. n.73459 del 6.10.2017 – non è stato reso;

Dato atto che, in materia, il Dipartimento della Funzione pubblica, con parere reso al Consiglio nazionale degli ingegneri il 13 febbraio 2012, prot. n. 6156, affermava quanto segue: "... è quindi precluso al dipendente pubblico in regime di tempo pieno lo svolgimento di incarichi di collaudo ove tali incarichi si collochino nell'ambito dell'esercizio abituale di un'attività professionale da parte del pubblico dipendente, di cui è indice la titolarità in capo al professionista di partita IVA. Tali incarichi potranno, pertanto, essere svolti solo occasionalmente, previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza";

Considerato che risultano per il Prof. Gianluca ROSSI, ai sensi del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022, i seguenti altri incarichi autorizzati o in attesa di autorizzazione diversi da incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. j del Regolamento citato:

- r.doc art.3 co.1 lett. m) "certificazioni ai sensi dell'art. 23, commi 2, 3, 4 e 5 del D.L. n. 73/2022, convertito, con modifiche, dalla L. n. 122/2022 nonché del D.P.C.M. del 15 settembre 2023" conferito da INDUSTRIE SCAFFALATURE ARREDAMENTI – ISA SPA,

presso INDUSTRIE SCAFFALATURE ARREDAMENTI – ISA SPA, impegno previsto dal 04/11/2024 al 31/01/2025 per un totale di 20 ore articolate su 4 giornate lavorative (*autorizzato*);

- r.doc art.3 co.1 lett. m) “Certificazione ai sensi dell’art. 23, commi 2, 3, 4 e 5 del D.L. n. 73/2022, convertito, con modifiche, dalla L. n. 122/2022 nonché del D.P.C.M. del 15 settembre 2023” conferito da Faroplast srl, presso Faroplast Srl, impegno previsto dal 04/11/2024 al 05/01/2025 per un totale di 15 ore articolate su 3 giornate lavorative (*autorizzato*);
- r.doc art.3 co.1 lett. m) “certificazione dei crediti d'imposta per ricerca e sviluppo dell'azienda ai sensi del Decreto direttoriale del Ministero delle Imprese e del Made in Italy del 21 febbraio 2024, attuativo del D.P.C.M. del 15 settembre 2023.” conferito da Metalcom, presso Metalcom, impegno previsto dal 27/12/2024 al 31/01/2025 per un totale di 10 ore articolate su 2 giornate lavorative (*autorizzato*);
- r.doc art.3 co.1 lett. m) “Certificazione della attività di ricerca già svolta dall'azienda in qualità di esperto dell'albo del Ministero delle Imprese e del Made in Italy ai sensi del DPCM 15 settembre 2023” conferito da Mosconi Luciana Srl, presso Mosconi Luciana Srl, impegno previsto dal 04/03/2025 al 31/03/2025 per un totale di 8 ore articolate su 2 giornate lavorative (*autorizzato*);
- r.doc art.3 co.1 lett. m) “Certificazione della attività di ricerca già svolta dall'azienda in qualità di esperto dell'albo del Ministero delle Imprese e del Made in Italy ai sensi del DPCM 15 settembre 2023” conferito da Sitem spa, presso Sitem Spa, impegno previsto dal 04/03/2025 al 31/03/2025 per un totale di 30 ore articolate su 7 giornate lavorative (*autorizzato*);
- r.doc art.3 co.1 lett. o) “Valutazione progetti di ricerca” conferito da CSEA - Cassa per i servizi energetici e ambientali, presso Cassa per i servizi energetici e ambientali CSEA, impegno previsto dal 07/04/2025 al 30/04/2025 per un totale di 20 ore articolate su 7 giornate lavorative (*autorizzato*);

Considerato che risultano per il Prof. Gianluca ROSSI, ai sensi del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022, i seguenti altri incarichi autorizzati o in attesa di autorizzazione ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. j del Regolamento citato:

- Docenza “Docenza” conferito da Università di Padova, presso Università degli Studi di Padova, impegno previsto dal 10/04/2025 al 10/07/2025 per un totale di 10 ore articolate su 2 giornate lavorative (*autorizzato*);

Dato atto, pertanto, alla luce della delibera del Dipartimento sopra richiamata, che l'incarico in oggetto, ove autorizzato, non comporta violazione dei parametri di cui al Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti in materia, richiamate in premessa;

Visto il Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

Considerato in particolare che l'art. 3 co. 1 lett. m) del sopra richiamato regolamento dispone che tra le attività soggette ad autorizzazione sono ricompresi anche *“incarichi retribuiti di certificazione, di collaudo statico, tecnico, tecnico- amministrativo, purché non configurabili come esercizio della libera professione”*;

Dato atto che il Prof. Gianluca ROSSI, professore di I fascia (TP) – IMIS-01/A – afferente al Dipartimento di Ingegneria ha chiesto l'autorizzazione a svolgere un incarico che prevede la seguente attività: “Certificazione della attività di ricerca già svolta dall'azienda in qualità di esperto dell'albo del Ministero delle Imprese e del Made in Italy ai sensi del DPCM 15 settembre 2023”, conferito da L.A.COST SRL, con un impegno di 18 ore, dal 16/05/2025 al 18/07/2025 – compenso previsto € 6.000,00;

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Ingegneria nella seduta del 07/05/2025, verificate le dichiarazioni del Docente relative ad assenza di conflitto di interessi e compatibilità con gli impegni istituzionali e previa verifica del rispetto dell'art. 2 comma 7 del Regolamento, che così dispone: *“Al di fuori dei casi nei quali è previsto lo svolgimento di attività professionale, non è consentito assumere incarichi extraistituzionali che, considerati complessivamente nell'ambito dell'anno solare, determinino la sussistenza di un'attività distinta e prevalente sul piano dell'impegno orario rispetto a quella di cui al ruolo universitario. Per i docenti con impegno a tempo definito la valutazione degli interessi prevalenti viene effettuata in relazione al regime di impegno”*, ha deliberato di esprimere parere positivo relativamente alla richiesta di autorizzazione del Prof. Gianluca ROSSI a svolgere l'incarico esterno “r.doc art.3 co.1 lett. m) Certificazione della attività di ricerca già svolta dall'azienda in qualità di esperto dell'albo del Ministero delle Imprese e del Made in Italy ai sensi del DPCM 15 settembre 2023” conferito da L.A.COST SRL, dal 16/05/2025 al 18/07/2025;

Considerato che ad oggi il parere richiesto, con nota prot. n. 67818 del 26.9.2016, al Dipartimento della Funzione Pubblica in ordine alla tipologia di incarico “collaudo” – in cui riscontro è stato sollecitato con nota Direttoriale prot. n.73459 del 6.10.2017 – non è stato reso;

Dato atto che, in materia, il Dipartimento della Funzione pubblica, con parere reso al Consiglio nazionale degli ingegneri il 13 febbraio 2012, prot. n. 6156, affermava quanto segue: “... è quindi precluso al dipendente pubblico in regime di tempo pieno lo svolgimento di incarichi di collaudo ove tali incarichi si collochino nell'ambito dell'esercizio

abituale di un'attività professionale da parte del pubblico dipendente, di cui è indice la titolarità in capo al professionista di partita IVA. Tali incarichi potranno, pertanto, essere svolti solo occasionalmente, previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza"; Considerato che risultano per il Prof. Gianluca ROSSI, ai sensi del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022, i seguenti altri incarichi autorizzati o in attesa di autorizzazione diversi da incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. j del Regolamento citato:

- r.doc art.3 co.1 lett. m) "certificazioni ai sensi dell'art. 23, commi 2, 3, 4 e 5 del D.L. n. 73/2022, convertito, con modifiche, dalla L. n. 122/2022 nonché del D.P.C.M. del 15 settembre 2023" conferito da INDUSTRIE SCAFFALATURE ARREDAMENTI – ISA SPA, presso INDUSTRIE SCAFFALATURE ARREDAMENTI – ISA SPA, impegno previsto dal 04/11/2024 al 31/01/2025 per un totale di 20 ore articolate su 4 giornate lavorative (*autorizzato*);
- r.doc art.3 co.1 lett. m) "Certificazione ai sensi dell'art. 23, commi 2, 3, 4 e 5 del D.L. n. 73/2022, convertito, con modifiche, dalla L. n. 122/2022 nonché del D.P.C.M. del 15 settembre 2023" conferito da Faroplast srl, presso Faroplast Srl, impegno previsto dal 04/11/2024 al 05/01/2025 per un totale di 15 ore articolate su 3 giornate lavorative (*autorizzato*);
- r.doc art.3 co.1 lett. m) "certificazione dei crediti d'imposta per ricerca e sviluppo dell'azienda ai sensi del Decreto direttoriale del Ministero delle Imprese e del Made in Italy del 21 febbraio 2024, attuativo del D.P.C.M. del 15 settembre 2023." conferito da Metalcom, presso Metalcom, impegno previsto dal 27/12/2024 al 31/01/2025 per un totale di 10 ore articolate su 2 giornate lavorative (*autorizzato*);
- r.doc art.3 co.1 lett. m) "Certificazione della attività di ricerca già svolta dall'azienda in qualità di esperto dell'albo del Ministero delle Imprese e del Made in Italy ai sensi del DPCM 15 settembre 2023" conferito da Mosconi Luciana Srl, presso Mosconi Luciana Srl, impegno previsto dal 04/03/2025 al 31/03/2025 per un totale di 8 ore articolate su 2 giornate lavorative (*autorizzato*);
- r.doc art.3 co.1 lett. m) "Certificazione della attività di ricerca già svolta dall'azienda in qualità di esperto dell'albo del Ministero delle Imprese e del Made in Italy ai sensi del DPCM 15 settembre 2023" conferito da Sitem spa, presso Sitem Spa, impegno previsto dal 04/03/2025 al 31/03/2025 per un totale di 30 ore articolate su 7 giornate lavorative (*autorizzato*);
- r.doc art.3 co.1 lett. o) "Valutazione progetti di ricerca" conferito da CSEA - Cassa per i servizi energetici e ambientali, presso Cassa per i servizi energetici e ambientali CSEA, impegno previsto dal 07/04/2025 al 30/04/2025 per un totale di 20 ore articolate su 7 giornate lavorative (*autorizzato*);

Considerato che risultano per il Prof. Gianluca ROSSI, ai sensi del Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore

il 19.02.2022, i seguenti altri incarichi autorizzati o in attesa di autorizzazione ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. j del Regolamento citato:

- Docenza “Docenza” conferito da Università di Padova, presso Università degli Studi di Padova, impegno previsto dal 10/04/2025 al 10/07/2025 per un totale di 10 ore articolate su 2 giornate lavorative (*autorizzato*);

Dato atto, pertanto, alla luce della delibera del Dipartimento sopra richiamata, che l'incarico in oggetto, ove autorizzato, non comporta violazione dei parametri di cui al Regolamento di Ateneo sui criteri e le procedure per il rilascio ai professori e ai ricercatori dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, emanato con D.R. n. 42 del 19.01.2022 ed entrato in vigore il 19.02.2022;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ alla luce di tutto quanto sopra esposto, di esprimere parere **favorevole** ad autorizzare il Prof. Gianluca ROSSI, professore di I fascia (TP) – IMIS-01/A – afferente al Dipartimento di Ingegneria, a svolgere un incarico che prevede la seguente attività: “Certificazione della attività di ricerca già svolta dall'azienda in qualità di esperto dell'albo del Ministero delle Imprese e del Made in Italy ai sensi del DPCM 15 settembre 2023”, conferito da L.A.COST SRL, svolto presso L.A.COST SRL, con un impegno di 18 ore, dal rilascio dell'autorizzazione al 18/07/2025 – compenso previsto € 6.000,00.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 341/2025 - Numero protocollo: 182916/2025
Categoria O.d.G: Rapporti con altri enti/partecipazioni 8.1
Oggetto: Consorzio FABRE – Consorzio di ricerca per la valutazione e monitoraggio di ponti, viadotti e altre strutture: modifiche di Statuto parere
Ufficio istruttore: Ufficio Atti Normativi, Elezioni e Partecipate

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Visto lo Statuto d'Ateneo ed in particolare l'art. 2, il cui comma 4 dispone, tra l'altro, che l'Università, per il perseguimento dei suoi fini istituzionali, può "costituire associazioni, enti, fondazioni, società, consorzi, spin-off, altri organismi pubblici o privati o partecipare ad essi";

Visto il vigente Regolamento per la disciplina dei rapporti dell'Ateneo con i soggetti partecipati ai sensi dell'art. 67 del Regolamento per l'amministrazione la Finanza e la contabilità, e in particolare l'art. 3;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 30.06.2020, con la quale è stata approvata l'adesione dell'Università degli Studi di Perugia al Consorzio FABRE – Consorzio di ricerca per la valutazione e monitoraggio di ponti, viadotti e altre strutture, con sede presso l'Università di Pisa, avente quale oggetto sociale prevalente la promozione e la coordinazione della partecipazione delle Università e degli Enti di Ricerca Consorziati alle attività scientifiche nei settori dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura, con particolare riferimento ai temi della classificazione del rischio statico, fondazionale, sismico e idrogeologico, verifica, controllo e monitoraggio, nonché allo sviluppo di tecniche innovative per la progettazione di ripristino di ponti, viadotti e altre strutture esistenti;

Visto il vigente Statuto del Consorzio FABRE;

Vista la nota mail del Dipartimento di Ingegneria Civile e Ambientale dell'11.04.2025 che trasmetteva all'Ateneo il testo con le modifiche dello Statuto del Consorzio FABRE, allegato alla presente delibera per costituirne parte integrante e sostanziale sub lett. A) e la successiva nota del 16.04.2025 con la quale è stato richiesto al citato Dipartimento, struttura di riferimento del Consorzio, di procedere alla valutazione della suddetta proposta di modifiche statutarie;

Visto l'estratto del verbale del Consiglio di Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale del 13.05.2025 prot. n. 170148, con cui è stato espresso parere favorevole condividendo il testo della modifica del predetto Statuto, nel testo allegato alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale sub lett. A), ove le modifiche sono indicate in rosso;

Visto il testo delle modifiche dello Statuto del Consorzio, già allegato alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale sub lett. A), ove le medesime sono state indicate in rosso;

Visto e considerato che le proposte modifiche riguardano sostanzialmente:

art. 1 (STATO GIURIDICO) dove viene specificato l'assetto del Consorzio FABRE, in qualità di consorzio di ricerca con rilevanza esterna, e, con riferimento all'art. 91 bis del DPR 382/1980, è precisato che al Consorzio possono partecipare soltanto le Università

pubbliche con nessun obbligo di versare contributi in denaro, ma fornendo solo e esclusivamente l'apporto di prestazione di opera scientifica; al quarto comma viene aggiunta alla composizione del Consorzio il Consiglio Superiore dei Lavori Pubblici (CSLLPP) del Ministero delle Infrastrutture e Trasporti (MIT), con funzioni di controllo; al comma 6 è specificato che il FABRE è un consorzio ordinario classificato come "operatore economico" che può offrire sul mercato prestazioni di lavori, servizi o forniture corrispondenti a quelli oggetto della procedura di evidenza pubblica;

art. 4 (PATRIMONIO), dove viene aggiunto il comma 2, che specifica che ogni altra Università che entri a far parte del Consorzio è tenuta a partecipare con il solo apporto di prestazione scientifica eliminando il riferimento al contributo di adesione;

art. 9 (L'ASSEMBLEA DEI CONSORZIATI), alla cui composizione del Consorzio è aggiunta la presenza di un delegato del CSLLPP del MIT;

art. 10 (IL CONSIGLIO SCIENTIFICO), alla cui composizione del Consorzio è aggiunta la presenza di un rappresentante del CDSLLPP/MIT;

art. 12 (LA GIUNTA), al cui comma 3 viene aggiunta la lettera b), dove è previsto che la Giunta deliberi sulle questioni in materia di contratti con importo a base di gara superiore alle soglie di rilevanza europea per gli appalti pubblici di forniture e servizi, di cui all'art. 3 comma 4 lettera o);

art. 18 (DIRETTORE DI PROGETTO), viene aggiunto questo articolo dal seguente tenore: "1. Il Direttore di Progetto è nominato immediatamente dopo la sottoscrizione del Contratto/Accordo di collaborazione e ha il compito di coordinare tutte le attività indicate nel Contratto/Accordo interfacciandosi con le strutture operative preposte di FABRE e delle Università/EPR coinvolti. Riferisce periodicamente al Direttore Tecnico ed al Presidente e ad ogni avvenimento che possa condizionare la corretta esecuzione del Contratto o dell'Accordo di collaborazione; 2. Il Direttore di Progetto rimane in carica per la durata del contratto/accordo sottoscritto da FABRE o se inferiore del contratto di lavoro/consulenza";

art. 22 (SCIoglimento del Consorzio), al cui comma 1 è aggiunto che il Consorzio può essere sciolto anche per delibera del CSLLPP/MIT su richiesta dei consorziati;

Rilevato che l'approvazione delle citate modifiche statutarie trova giustificazione nel dare un assetto più chiaro al Consorzio FABRE, in qualità di consorzio di ricerca con rilevanza esterna in linea con l'art. 91 bis del DPR 382/1980 e a meglio determinare le competenze e funzioni di alcuni organi, introducendo una forma di controllo statale più incisiva, nonché ad adeguare il Consorzio FABRE alla normativa del Codice dei Contratti pubblici;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Visto lo Statuto d'Ateneo ed in particolare l'art. 2, comma 4;

Visto l'estratto del verbale del Consiglio di Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale del 13.05.2025 prot. n. 170148, con cui è stato espresso parere favorevole condividendo il testo della modifica del predetto Statuto, nel testo allegato alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale sub lett. A), ove le modifiche sono indicate in rosso;
Valutate e condivise le motivazioni sottese alle suddette proposte di modifica dello Statuto;
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di esprimere parere favorevole all'approvazione delle modifiche dello Statuto del Consorzio FABRE, nel testo allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale, ove le modifiche sono indicate in rosso;

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 342/2025 - Numero protocollo: 182917/2025
Categoria O.d.G: Atti negoziali 9.1
Oggetto: Autorizzazione alla servitù di passaggio per intervento di ristrutturazione edilizia del complesso residenziale di V.le Z. Faina a cura dell'Adisu
Ufficio istruttore: Ufficio patrimonio immobiliare

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Balducci	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 2 (sub lett. A e B)

IL PRESIDENTE

Vista la nota prot. n. 164480 del 6.5.2025 dell'Adisu avente ad oggetto "Intervento di ristrutturazione edilizia del complesso residenziale di V.le Z. Faina in Perugia. Stato dell'arte";

Considerato che i lavori interessano il miglioramento sismico dei fabbricati destinati a studentato;

Preso atto della necessità da parte di ADISU, al fine di completare i lavori, di poter realizzare una cabina elettrica, funzionale alle esigenze del complesso residenziale e contestualmente poter accedere agli del GSE;

Richiamato il comma 3) dell'art 9 della Legge 2.12.1991 n. 390 "Norme sul diritto agli studi universitari", che prevede che alle regioni sia concesso l'uso dei beni immobili delle università;

Richiamato il Contratto di comodato d'uso gratuito stipulato in data 26.7.2011, tra la Regione Umbria e l'Università per la concessione dei beni immobili, tra cui il complesso residenziale sito in Via Z. Faina;

Richiamata la nota di questo ateneo Protocollo 78057 del 4.3.2022 con cui veniva concessa all'Adisu l'autorizzazione all'esecuzione dei lavori, subordinata comunque all'ottenimento delle previste autorizzazioni ambientali e paesaggistiche da parte del MIBAC (Ministero per i beni e le attività culturali);

Preso, altresì, atto che la realizzazione della predetta cabina è subordinata alla concessione della servitù di circa 17 mq. di terreno in favore della società e-distribuzione ente gestore delle linee elettriche, mentre per l'accesso ai contributi GSE risulta necessario autorizzare l'intervento quale ente proprietario;

Tenuto conto che l'area di sedime della costituenda servitù risulta di proprietà di questo Ateneo;

Rilevato dall'allegato alla presente delibera sub lett. A), lo schema di contratto e i dettagli grafici di localizzazione della servitù, che unitamente alla presente forma parte integrale sostanziale;

Tenuto conto che per il predetto intervento di realizzazione della cabina di trasformazione è necessario ottenere il previsto titolo abilitativo;

Preso atto dell'allegato alla presente delibera sub lett. B), per farne parte integrante e sostanziale, contenete la dichiarazione di autorizzazione all'intervento per il GSE;

Rilevato che l'intervento proposto ha ottenuto, giusto Decreto del MUR n. 1488 del 06.11.2023 e n. 1666 del 25.10.2024, quest'ultimo pubblicato sulla G.U.R.I. n. 290 del 11.12.2024, un cofinanziamento di € 24.023.571,00;

Preso atto che ai sensi dell'art. 8, comma 15, del decreto MUR n. 1257/2021, nonché dell'art. 4, comma 1, lettera b) del decreto MUR n. 1488/2023 "a pena di revoca del cofinanziamento, gli obblighi giuridicamente vincolanti per i lavori devono essere disponibili entro e non oltre trecento (300) giorni naturali e consecutivi successivi alla data di pubblicazione del decreto di Piano", corrispondente alla data del 7 ottobre 2025.;

Preso atto che ai sensi dell'art. 8, comma 15, del decreto MUR n. 1257/2021, nonché dell'art. 4, comma 1, lettera b) del decreto MUR n. 1488/2023 "a pena di revoca del cofinanziamento, gli obblighi giuridicamente vincolanti per i lavori devono essere disponibili entro e non oltre trecento (300) giorni naturali e consecutivi successivi alla data di pubblicazione del decreto di Piano", corrispondente alla data del 7 ottobre 2025.;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente

Richiamata la nota di questo ateneo Protocollo 78057 del 4.3.2022;

Preso atto della nota prot. n. 164480 del 6.5.2025 dell'Adisu;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di esprimere parere favorevole e demandare al Consiglio di Amministrazione le autorizzazioni necessarie.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 343/2025 - Numero protocollo: 182918/2025
Categoria O.d.G: Atti negoziali 9.2
Oggetto: Convenzione tra Università degli Studi di Perugia e Corte dei Conti Sezione regionale di controllo per l'Umbria
Ufficio istruttore: Ufficio Legale e Contenzioso

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Balducci	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Visti il D.P.R. 11 luglio 1980 n. 382, la L. 19 novembre 1990, n. 341, la L. 24 giugno 1997 n. 196, la L. 30 dicembre 2010, n. 240 e la vigente legislazione universitaria, anche statutaria e regolamentare, dell'Università degli Studi di Perugia, che prevedono e disciplinano forme di collaborazione tra Università ed enti pubblici e privati, segnatamente per attività di ricerca e studio nei diversi settori scientifici e disciplinari e per collaborazioni didattiche e formative;

Considerato che l'Università, ai sensi del vigente Statuto, è un'istituzione pubblica di alta cultura, i cui fini primari sono la ricerca scientifica, il trasferimento dei suoi risultati e la formazione superiore, considerati inscindibili al fine di promuovere lo sviluppo della società;

Visto l'art. 2, co. 4 dello Statuto dell'Università degli Studi di Perugia, ai sensi del quale *“l'Università, per il perseguimento dei suoi fini istituzionali, (...) può instaurare forme di collaborazione con altre Università, istituzioni e soggetti pubblici o privati, italiani e stranieri; [...] stipulare convenzioni, contratti e concludere accordi con persone fisiche e giuridiche, pubbliche e private; [...]”*;

Vista la nota assunta a prot. n. 159672 del 30.4.2025 con la quale la Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per l'Umbria, ha trasmesso uno schema di convenzione finalizzato ad avviare forme di collaborazione con l'Università, coerenti con le politiche e le strategie sancite dallo Statuto di Ateneo e con la spiccata vocazione a carattere innovativo dell'Università, affinché le attività di ricerca, didattiche e di valorizzazione delle conoscenze dell'Università e le attività della Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per l'Umbria, possano coordinarsi reciprocamente per la promozione e la diffusione di tematiche riferite al bilancio e alla gestione finanziaria degli enti locali e loro organismi partecipati, con l'obiettivo ultimo di promuovere l'efficienza e l'efficacia della pubblica amministrazione;

Considerato che la Corte dei Conti è un organo a rilevanza costituzionale, ai sensi degli artt. 81, 97, 100 e 119 della Costituzione, nonché delle disposizioni di cui alla legge 14.1.1994, n. 20 e che, nella sua declinazione del “controllo”, vigila sugli equilibri economici e finanziari, nonché sul rispetto delle norme generali e di finanza pubblica, tenuto conto che l'azione amministrativa deve legislativamente essere orientata ai parametri di economicità, efficienza, efficacia;

Visto altresì lo schema di Convenzione condiviso tra le Parti, da ultimo trasmesso con nota assunta a prot. 176441 del 20.5.2025 dalla Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per l'Umbria, nel testo allegato sub lett. A) alla presente delibera, per formarne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 2, per realizzare le predette attività le Parti intendono raggiungere i seguenti obiettivi: - individuare strumenti di collaborazione per elaborare progetti specifici che consentano approfondimenti tematici su oggetti di studio di comune interesse; - promuovere la collaborazione istituzionale per quanto riguarda le tematiche della contabilità pubblica; - offrire agli studenti dell'Università adeguate opportunità di formazione qualificanti, con modalità che integrino le lezioni frontali ed altre modalità formative e di tirocinio; - offrire corsi, laboratori e attività formative rivolto a tutto il personale della Corte dei Conti, sezione regionale di controllo nonché agli ordini professionali, agli enti locali e agli enti pubblici o in controllo pubblico; - formare un pubblico più consapevole del valore delle attività svolte dalla Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo, anche tramite il rafforzamento del profilo culturale;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 3, la Convenzione costituisce il quadro generale di riferimento dei progetti e delle attività che le Parti si impegnano a promuovere attraverso un coordinamento interistituzionale finalizzato a promuovere iniziative di ricerca anche attraverso il coinvolgimento di studenti e studentesse di tutti i cicli didattici; organizzare tavoli di confronto scientifico; realizzare iniziative didattiche e formative, tipicamente seminari; organizzare eventi pubblici in ottica di divulgazione e coinvolgimento delle parti sociali, incluse le associazioni di categoria, gli amministratori pubblici, e più in generale tutta la cittadinanza;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 4, le Parti indicheranno un Referente ciascuna, con il compito di definire congiuntamente le linee di azioni comuni verificandone periodicamente la realizzazione;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 5, per la realizzazione di iniziative specifiche, le Parti potranno procedere alla stipula di accordi attuativi, in cui sarà individuato il piano delle attività e disciplinate le modalità di svolgimento delle specifiche iniziative;

Considerato che dalla sottoscrizione della Convenzione non discendono oneri a carico delle parti;

Visto l'art. 16, co. 2 lett. p) dello Statuto d'autonomia, ai sensi del quale il Senato Accademico *"approva le convenzioni che non comportano oneri o entrate e che non siano di competenza di altri organi di Ateneo"*;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Visti il D.P.R. 11 luglio 1980 n. 380, vista la L. 19 novembre 1990, n. 341, la L. 24 giugno 1997 n. 196, la L. 30 dicembre 2010, n. 240, la vigente legislazione universitaria, anche statutaria e regolamentare dell'Università degli Studi di Perugia, che prevedono e disciplinano forme di collaborazione tra Università ed enti pubblici e privati;

Preso atto favorevolmente dell'interesse manifestato dalla Corte dei Conti, Sez. regionale di controllo per l'Umbria, alla realizzazione di attività di collaborazione con l'Università degli Studi di Perugia nell'ambito della diffusione di tematiche riferite al bilancio e alla gestione finanziaria degli enti locali e loro organismi partecipati, con l'obiettivo ultimo di promuovere l'efficienza e l'efficacia della pubblica amministrazione;

Condivisi pertanto l'oggetto e le finalità della Convenzione tra la Corte di Conti, sezione regionale di controllo per l'Umbria e l'Università degli Studi di Perugia;

Condiviso lo schema di Convenzione tra la Corte di Conti, sezione regionale di controllo per l'Umbria e l'Università degli Studi di Perugia, già allegato alla presente delibera sub lett. A) per costituirne parte integrante e sostanziale;

Condivisa la competenza ad adottare la presente delibera, ai sensi dell'art. 16, co. 2 lett. p) dello Statuto d'autonomia;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di approvare la Convenzione tra la Corte di Conti, sezione regionale di controllo per l'Umbria e l'Università degli Studi di Perugia, nel testo già allegato sub lett. A), per formarne parte integrante e sostanziale;
- ❖ di autorizzare il Rettore a sottoscrivere la Convenzione suddetta con ogni più ampio potere, compreso quello di apportare eventuali integrazioni e/o modifiche all'atto medesimo che si rendessero necessarie.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 344/2025 - Numero protocollo: 182919/2025
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 10.1
Oggetto: Ratifica D.R. n. 948 del 17/04/2025 avente ad oggetto: Prof. Luca FERRUCCI – Componente Organismo indipendente di Valutazione – Svolto presso Azienda Ospedaliera di Perugia
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
--- -----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-- -----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Senato Accademico, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare nell'ultimo periodo, in via d'urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza senatoriale:

➤ **D.R. n. 948 del 17.04.2025** avente ad oggetto: Prof. Luca FERRUCCI – Componente Organismo indipendente di Valutazione – Svolto presso Azienda Ospedaliera di Perugia.

Invita il Senato Accademico a ratificare il decreto.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Valutato il decreto stesso;

All'unanimità

DELIBERA

❖ di ratificare il D.R. n. 948 del 17.04.2025 avente ad oggetto: Prof. Luca FERRUCCI – Componente Organismo indipendente di Valutazione – Svolto presso Azienda Ospedaliera di Perugia, allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 345/2025 - Numero protocollo: 182920/2025
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 10.2
Oggetto: Ratifica D.R. n. 950 del 23/04/2025 avente ad oggetto: Complemento regionale per lo Sviluppo Rurale 2023-2027 del Piano Strategico nazionale della PAC 2023-2027 della Regione Marche (CSR), Intervento SRG01 - Progetto "Tartuficoltura sostenibile e gestione della biodiversità tartufigena di specie pregiate: Tuber melanosporum e Tuber magnatum" - Dr.ssa Domizia Donnini. Determinazioni
Ufficio istruttore: Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				

Seduta SA del 27 maggio 2025

Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Senato Accademico, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare nell'ultimo periodo, in via d'urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza senatoriale:

- **D.R. n. 950 del 23/04/2025** avente ad oggetto: Complemento regionale per lo Sviluppo Rurale 2023-2027 del Piano Strategico nazionale della PAC 2023-2027 della Regione Marche (CSR), Intervento SRG01 - Progetto "Tartuficoltura sostenibile e gestione della biodiversità tartufigena di specie pregiate: Tuber melanosporum e Tuber magnatum" - Dr.ssa Domizia Donnini. Determinazioni.

Invita il Senato Accademico a ratificare il decreto.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Valutato il decreto stesso;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 950 del 23/04/2025 avente ad oggetto: Complemento regionale per lo Sviluppo Rurale 2023-2027 del Piano Strategico nazionale della PAC 2023-2027 della Regione Marche (CSR), Intervento SRG01 - Progetto "Tartuficoltura sostenibile e gestione della biodiversità tartufigena di specie pregiate: Tuber melanosporum e Tuber magnatum" - Dr.ssa Domizia Donnini. Determinazioni, allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 346/2025 - Numero protocollo: 182921/2025
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 10.3
Oggetto: Ratifica D.R. n. 951 del 23/04/2025 avente ad oggetto: Proposta progettuale dal titolo “Nuclear mechanics by Brillouin elastography in intact cells mimicking laminopathy - NUMBERS”: PNRR MISSIONE 4 - COMPONENTE 2 - INVESTIMENTO 1.3 – Bando a Cascata per Organismi di Ricerca nell’ambito del Partenariato Esteso MNESYS Spoke 6 (Università degli Studi di Genova) - Ref. Prof. Maurizio Mattarelli. Rimodulazione del piano economico-finanziario e proroga termine attività progettuali: determinazioni
Ufficio istruttore: Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				

Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Senato Accademico, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare nell'ultimo periodo, in via d'urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza senatoriale:

- **D.R. n. 951 del 23/04/2025** avente ad oggetto: Proposta progettuale dal titolo "Nuclear mechanics by Brillouin elastography in intact cells mimicking laminopathy - NUMBERS": PNRR MISSIONE 4 - COMPONENTE 2 - INVESTIMENTO 1.3 - Bando a Cascata per Organismi di Ricerca nell'ambito del Partenariato Esteso MNESYS Spoke 6 (Università degli Studi di Genova) - Ref. Prof. Maurizio Mattarelli. Rimodulazione del piano economico-finanziario e proroga termine attività progettuali: determinazioni.

Invita il Senato Accademico a ratificare il decreto.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Valutato il decreto stesso;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 951 del 23/04/2025 avente ad oggetto: Proposta progettuale dal titolo "Nuclear mechanics by Brillouin elastography in intact cells mimicking laminopathy - NUMBERS": PNRR MISSIONE 4 - COMPONENTE 2 - INVESTIMENTO 1.3 - Bando a Cascata per Organismi di Ricerca nell'ambito del Partenariato Esteso MNESYS Spoke 6 (Università degli Studi di Genova) - Ref. Prof. Maurizio Mattarelli. Rimodulazione del piano economico-finanziario e proroga termine attività progettuali: determinazioni", allegato agli atti della presente delibera.

Seduta SA del 27 maggio 2025

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 347/2025 - Numero protocollo: 182922/2025
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 10.4
Oggetto: Ratifica D.R. n. 1069 del 07/05/2025 avente ad oggetto: Secondo Bando a Cascata - Ecosistema VITALITY SPOKE 9 – Università degli Studi di Perugia: Concessione del finanziamento Proposta progettuale dal titolo “Malte Evolute: Autodiagnosi e Personalizzazione tramite Nanomateriali e Algoritmi Intelligenti” Acronimo ME-APNAI – Raggruppamento Beneficiario Kimia spa, Weeeda srl
Ufficio istruttore: Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Balducci	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				

Seduta SA del 27 maggio 2025

Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Senato Accademico, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare nell'ultimo periodo, in via d'urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza senatoriale:

- **D.R. n. 1069 del 07/05//2025** avente ad oggetto: Secondo Bando a Cascata - Ecosistema VITALITY SPOKE 9 – Università degli Studi di Perugia: Concessione del finanziamento Proposta progettuale dal titolo “Malte Evolute: Autodiagnosi e Personalizzazione tramite Nanomateriali e Algoritmi Intelligenti” Acronimo ME-APNAI – Raggruppamento Beneficiario Kimia spa, Weeeda srl”.

Invita il Senato Accademico a ratificare il decreto.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Valutato il decreto stesso;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 1069 del 07/05//2025 avente ad oggetto: Secondo Bando a Cascata - Ecosistema VITALITY SPOKE 9 – Università degli Studi di Perugia: Concessione del finanziamento Proposta progettuale dal titolo “Malte Evolute: Autodiagnosi e Personalizzazione tramite Nanomateriali e Algoritmi Intelligenti” Acronimo ME-APNAI – Raggruppamento Beneficiario Kimia spa, Weeeda srl”, allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 348/2025 - Numero protocollo: 182923/2025
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 10.5
Oggetto: Ratifica D.R. n. 1098 del 08/05/2025 avente ad oggetto: AICS (Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo) - Progetto "Sviluppo di un Sistema integrato e sostenibile di gestione del patrimonio della città di Odessa" – Centro CeDiPa: Determinazioni
Ufficio istruttore: Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
--- -----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-- -----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				

Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				
----------------------------	---	--	--	--	--

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Senato Accademico, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare nell'ultimo periodo, in via d'urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza senatoriale:

- **D.R. n. 1098 del 08/05/2025** avente ad oggetto: AICS (Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo) - Progetto "Sviluppo di un Sistema integrato e sostenibile di gestione del patrimonio della città di Odessa" – Centro CeDiPa: Determinazioni.

Invita il Senato Accademico a ratificare il decreto.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Valutato il decreto stesso;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 1098 del 08/05/2025 avente ad oggetto: AICS (Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo) - Progetto "Sviluppo di un Sistema integrato e sostenibile di gestione del patrimonio della città di Odessa" – Centro CeDiPa: Determinazioni", allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 349/2025 - Numero protocollo: 182924/2025
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 10.6
Oggetto: Ratifica D.R. n. 1106 del 09/05/2025 avente ad oggetto: Secondo Bando a Cascata – Ecosistema VITALITY SPOKE 9 – Università degli Studi di Perugia: Concessione del finanziamento Proposta progettuale dal titolo “High Efficient Layerable Inorganic Oxides for Solar cells” Acronimo H.E.L.I.O.S. – Raggruppamento Beneficiario Prolabin & Tefarm S.r.l., Solertix S.r.l.
Ufficio istruttore: Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				

Seduta SA del 27 maggio 2025

Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Senato Accademico, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare nell'ultimo periodo, in via d'urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza senatoriale:

- **D.R. n. 1106 del 09/05/2025** avente ad oggetto: Secondo Bando a Cascata – Ecosistema VITALITY SPOKE 9 – Università degli Studi di Perugia: Concessione del finanziamento Proposta progettuale dal titolo “High Efficient LayerableInorganic Oxides for Solar cells” Acronimo H.E.L.I.O.S. – Raggruppamento Beneficiario Prolabin & Tefarm S.r.l., Solertix S.r.l.”.

Invita il Senato Accademico a ratificare il decreto.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Valutato il decreto stesso;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 1106 del 09/05/2025 avente ad oggetto: Secondo Bando a Cascata – Ecosistema VITALITY SPOKE 9 – Università degli Studi di Perugia: Concessione del finanziamento Proposta progettuale dal titolo “High Efficient LayerableInorganic Oxides for Solar cells” Acronimo H.E.L.I.O.S. – Raggruppamento Beneficiario Prolabin & Tefarm S.r.l., Solertix S.r.l.”, allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 350/2025 - Numero protocollo: 182925/2025
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 10.7
Oggetto: Ratifica D.R. n. 1109 del 12/05/2025 avente ad oggetto: Accreditamento delle Scuole di Specializzazione di area sanitaria ad accesso riservato ai medici a.a. 2024/2025 - Determinazioni
Ufficio istruttore: Ufficio Scuole di Specializzazione di Area Sanitaria

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Balducci	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Seduta SA del 27 maggio 2025

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. – (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Senato Accademico, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare nell'ultimo periodo, in via d'urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza senatoriale:

- **D.R. n. 1109 del 12.05.2024** avente ad oggetto: Accreditamento delle Scuole di Specializzazione di area sanitaria ad accesso riservato ai medici a.a. 2024/2025 – Determinazioni.

Invita il Senato Accademico a ratificare il decreto.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Valutato il decreto stesso;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 1109 del 12.05.2025 avente ad oggetto “Accreditamento delle Scuole di Specializzazione di area sanitaria ad accesso riservato ai medici a.a. 2024/2025 - Determinazioni”, allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 351/2025 - Numero protocollo: 182926/2025
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 10.8
Oggetto: Ratifica D.R. n. 1110 del 12/05/2025 avente ad oggetto: Iniziative di Ateneo in materia di outreach e public engagement: Edizione 2025 “Il suono della ricerca” - Determinazioni
Ufficio istruttore: Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
--					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Senato Accademico, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare nell'ultimo periodo, in via d'urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza senatoriale:

- **D.R. n. 1110 del 12/05/2025** avente ad oggetto: Iniziative di Ateneo in materia di outreach e public engagement: Edizione 2025 "Il suono della ricerca" - Determinazioni.

Invita il Senato Accademico a ratificare il decreto.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Valutato il decreto stesso;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 1110 del 12/05/2025 avente ad oggetto: Iniziative di Ateneo in materia di outreach e public engagement: Edizione 2025 "Il suono della ricerca" - Determinazioni, allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 352/2025 - Numero protocollo: 182927/2025
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 10.9
Oggetto: Ratifica D.R. n. 1160 del 16/05/2025 avente ad oggetto: Avviso MUR per la selezione di proposte progettuali per la partecipazione all'EXPO 2025-Osaka, Decreto Direttoriale della Direzione Generale Internazionalizzazione e Comunicazione n. 18 del 14/02/2024. Individuazione centro di costo progetto e assegnazione risorse
Ufficio istruttore: Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				

Seduta SA del 27 maggio 2025

Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Senato Accademico, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare nell'ultimo periodo, in via d'urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza senatoriale:

- **D.R. n. 1160 del 16/05/2025** avente ad oggetto: Avviso MUR per la selezione di proposte progettuali per la partecipazione all'EXPO 2025-Osaka, Decreto Direttoriale della Direzione Generale Internazionalizzazione e Comunicazione n. 18 del 14/02/2024. Individuazione centro di costo progetto e assegnazione risorse.

Invita il Senato Accademico a ratificare il decreto.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Valutato il decreto stesso;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 1160 del 16/05/2025 avente ad oggetto: Avviso MUR per la selezione di proposte progettuali per la partecipazione all'EXPO 2025-Osaka, Decreto Direttoriale della Direzione Generale Internazionalizzazione e Comunicazione n. 18 del 14/02/2024. Individuazione centro di costo progetto e assegnazione risorse, allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Numero delibera: 353/2025 - Numero protocollo: 182928/2025
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 10.10
Oggetto: Ratifica D.R. n. 1245 del 20/05/2025 avente ad oggetto: Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali da parte di giovani ricercatori emesso con Decreto Direttoriale n. 201 del 3.07.2024 - Ammissione a finanziamento Progetto Investigating the hominin evolution and dispersal in East Africa and Southern Europe during the Middle Pleistocene - HOMES (CUP n. J93C25000650001): Dott. Costantino Buzi chiamata ex art. 1, comma 9, legge 230/2005"
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
-----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				

Sig. Alessandro Marini	X				
Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Senato Accademico, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare nell'ultimo periodo, in via d'urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza senatoriale:

- **D.R. n. 1245 del 20/05/2025** avente ad oggetto: Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali da parte di giovani ricercatori emesso con Decreto Direttoriale n. 201 del 3.07.2024 – Ammissione a finanziamento Progetto Investigating the hominin evolution and dispersal in East Africa and Southern Europe during the Middle Pleistocene – HOMES (CUP n. J93C25000650001): Dott. Costantino Buzi chiamata ex art. 1, comma 9, legge 230/20052.

Invita il Senato Accademico a ratificare il decreto.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Valutato il decreto stesso;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 1245 del 20/05/2025 avente ad oggetto: Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali da parte di giovani ricercatori emesso con Decreto Direttoriale n. 201 del 3.07.2024 – Ammissione a finanziamento Progetto Investigating the hominin evolution and dispersal in East Africa and Southern Europe during the Middle Pleistocene – HOMES (CUP n. J93C25000650001): Dott. Costantino Buzi chiamata ex art. 1, comma 9, legge 230/2005, allegato agli atti della presente delibera.

Seduta SA del 27 maggio 2025

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 354/2025 - Numero protocollo: 182929/2025
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 10.11
Oggetto: Ratifica D.R. n. 1305 del 22/05/2025 avente ad oggetto: Regolamento per la disciplina delle progressioni tra aree (c.d. progressioni verticali), ai sensi dell'art. 92, comma 5, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, riservate al personale tecnico amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia" emanato con D.R. 2266/2024, emendato con D.R. 582/2025 - Modifica
Ufficio istruttore: Ripartizione del Personale

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero	X				
Prof. Alceo Macchioni	X				
Prof. Marcello Signorelli	X				
Prof. Massimiliano Marianelli	X				
Prof. Diego Perugini	X				
Prof. Andrea Sassi	X				
Prof. Ermanno Cardelli	X				
Prof. Giovanni Gigliotti	X				
Prof. Stefano Brufani (delega Prof.ssa Mariangela Miotti)	X				
Prof. Massimo Giulietti	X				
Prof. Fabrizio Rueca	X				
Prof. Gaetano Martino	X				
Prof. Vincenzo Nicola Talesa	X				
Prof. Maurizio Ricci	X				
Prof. Giorgio Eduardo Montanari	X				
Prof. Mario Rende	X				
--- -----					X
Dott.ssa Domizia Donnini	X				
Prof.ssa Anna Baldinetti	X				
Prof. Luca La Rovere	X				
-- -----					X
Dott. Massimo Lacquaniti	X				
Sig. Andrea Santoni	X				
Sig. Alessandro Marini	X				

Seduta SA del 27 maggio 2025

Sig.ra Isabella Conciarelli	X				
Sig.ra Giada Pallucchi	X				
Sig.ra Annachiara Vantaggi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare nell'ultimo periodo, in via d'urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza consiliare:

- **D.R. n. 1305 del 22/05/2025** avente ad oggetto: Regolamento per la disciplina delle progressioni tra aree (c.d. progressioni verticali), ai sensi dell'art. 92, comma 5, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, riservate al personale tecnico amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia" emanato con D.R. 2266/2024, emendato con D.R. 582/2025 – Modifica.

Preso atto del parere favorevole reso, in merito, dalla Consulta del Personale tecnico amministrativo bibliotecario e cel nella seduta del 22 maggio 2025;

Invita il Senato Accademico a ratificare il decreto.

IL SENATO ACCADEMICO

Udito quanto esposto dal Presidente;

Valutato il decreto stesso;

Preso atto del parere favorevole reso, in merito, dalla Consulta del Personale tecnico amministrativo bibliotecario e cel nella seduta del 22 maggio 2025;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 1305 del 22/05/2025 avente ad oggetto: Regolamento per la disciplina delle progressioni tra aree (c.d. progressioni verticali), ai sensi dell'art. 92, comma 5, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca per il triennio

Seduta SA del 27 maggio 2025

2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, riservate al personale tecnico amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia emanato con D.R. 2266/2024, emendato con D.R. 582/2025 – Modifica, allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Categoria O.d.G: Varie ed eventuali 11.1
Oggetto: Varie ed eventuali

Allegati n. -- (sub lett. --)

La Senatrice Prof.ssa Domizia Donnini prende la parola per richiedere alcuni chiarimenti riguardo agli impegni assunti nella precedente sessione del Senato circa il piano straordinario di passaggio per i ricercatori universitari abilitati per i concorsi di seconda fascia e le variazioni di settore scientifico disciplinare che erano state discusse e approvate precedentemente.

La Senatrice manifesta la necessità di ricevere una conferma di questi impegni, in particolare quanto alla procedura ed alle tempistiche previste, pur dando conto del fatto che alcuni colleghi hanno effettivamente già ottenuto il passaggio di settore scientifico disciplinare, ed altri sono in attesa.

Il Presidente risponde spiegando che l'Ateneo ha già effettuato un'assegnazione che garantisce la copertura e le opportunità per tutti i ricercatori universitari del vecchio ruolo, considerando questo tema completamente coperto. Inoltre, nell'ottica della programmazione ed in attesa dell'assegnazione dei punti organico, alcuni casi specifici rientreranno nella prossima programmazione che l'Ateneo realizzerà. Allo stato attuale non si può non constatare che l'Ateneo ha fatto molto più di quanto si era impegnato a fare sei anni fa, mentre invece molti altri Atenei hanno congelato le loro attività di programmazione per il reclutamento. Pur essendo in attesa del piano di assegnazione ministeriale, l'Università infatti mantiene fermi tutti gli impegni relativi ai passaggi che dovranno essere effettuati e alle programmazioni del reclutamento. Alla luce dei numeri importanti dei reclutamenti già realizzati dall'Ateneo, il Presidente rivolge quindi alla Comunità accademica un invito alla consapevolezza circa la fase delicata che si sta attraversando, che non dipende dall'amministrazione universitaria locale, ma dalle decisioni ministeriali. Inoltre, in attesa del piano straordinario per i ricercatori a tempo determinato, alcuni Dipartimenti hanno fatto scelte strategiche specifiche.

La Senatrice Prof.ssa Donnini ringrazia per il chiarimento ricevuto, spiegando che l'intervento era volto semplicemente a capire se i passaggi di settore scientifico disciplinare fossero compresi nel piano straordinario, dato che si era inteso che dovessero esserlo. Il Presidente, in ulteriore risposta, conferma che le assegnazioni già deliberate nell'ultima programmazione sono quelle che sono state approvate, mentre per quanto riguarda eventuali settori scientifici disciplinari inclusi in quelle assegnazioni, si tratta di dinamiche interne che l'Amministrazione centrale non può conoscere nel dettaglio.

La Senatrice Prof.ssa Donnini precisa che coloro che non sono rientrati nei 27 passaggi già programmati nel Senato precedente dovranno allora attendere l'assegnazione dei nuovi punti organico sulle future programmazioni, ricevendo conferma sul punto dal Presidente.

Il Presidente conclude ricordando che la *Governance* cambierà a breve, ma che l'attuale Amministrazione manterrà i propri impegni fino al 31 ottobre 2025, lavorando fino all'ultimo giorno del mandato. Le delibere relative alla programmazione dei Dipartimenti, incluse le scelte strategiche di alcuni Dipartimenti di accantonare risorse per i Ricercatori a tempo determinato rinunciando alla programmazione di Professori ordinari, dovranno essere rispettate senza alcun dubbio.

Infine segnala l'entrata in vigore di un nuovo decreto che in qualche modo abolisce di fatto la ASN (Abilitazione Scientifica Nazionale) e lega la valutazione alla qualità della produzione scientifica, che influenzerà il fondo di finanziamento ordinario nella valutazione sia dei docenti che dell'Ateneo. Invita tutti a leggere attentamente questo decreto, poiché, pur offrendo maggiori possibilità di programmazione agli Atenei, li responsabilizza molto sulla qualità del reclutamento che effettueranno. Si può immaginare che questo cambiamento di paradigma richiederà particolare attenzione nella selezione basata sulla qualità, dato che questo sarà uno dei criteri fondamentali per la costruzione del nuovo fondo di finanziamento ordinario. Il Presidente si mostra fiducioso che la futura *Governance* saprà tenere adeguatamente conto di tutti questi cambiamenti.

IL SENATO ACCADEMICO

❖ prende atto.

Seduta SA del 27 maggio 2025

Non essendovi altro argomento all'ordine del giorno da trattare, la seduta ordinaria del Senato Accademico del 27 maggio 2025 termina alle ore 10:37.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott.ssa Alessandra DE NUNZIO

IL PRESIDENTE
Il Rettore Prof. Maurizio OLIVIERO