

VERBALE n. 7/2025 del Consiglio di Amministrazione
Adunanza ordinaria del 28 maggio 2025

L'anno duemilaventicinque, il giorno ventotto del mese di maggio alle ore 09:30 si è riunito il Consiglio di Amministrazione in seduta ordinaria in modalità telematica, ai sensi dell'art. 6 del "Regolamento di funzionamento del Consiglio di Amministrazione", emanato con D.R. n. 1527 del 13.06.2023, a seguito di convocazione con nota rettorale in data 22.05.2025 prot. n. 178828 inviata a tutti i componenti per posta elettronica mediante gestore documentale, per trattare il seguente ordine del giorno:

1. Presa d'atto verbali

1.1. Verbale di seduta: presa d'atto;

2. Comunicazioni

2.1. Comunicazioni del Presidente;

2.2. Comunicazione conciliazione giudiziale;

2.3. Comunicazione avvenuta conciliazione stragiudiziale;

3. Bilancio e contabilità

3.1. Approvazione piano finanziario anno 2025 relativo alla Convenzione tra l'Università degli Studi di Perugia e il C.U.S. Perugia, per l'utilizzazione del contributo per la realizzazione delle attività sportive a favore degli Studenti;

3.2. Convenzione tra l'Università degli Studi di Perugia e il C.U.S. Perugia, per l'utilizzazione del contributo per la realizzazione delle attività sportive a favore degli Studenti: approvazione rendiconto spese sostenute fino ad un massimo del 75% del contributo annuo 2025;

3.3. Gestione del Centro sportivo e culturale Bambagioni: determinazioni; ^

4. Lavori

4.1. Realizzazione edifici da destinare a laboratori di ricerca per il Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale e per il Dipartimento di Ingegneria (Laboratorio DICA GS) - Commessa 18-13 – Approvazione Progetto Fattibilità Tecnico-Economica allaccio elettrico;

5. Strutture e organi di Ateneo

- 5.1. Assegnazione spazi del polo di via Faina al Dipartimento di Fisica e Geologia;
- 5.2. Recepimento degli obblighi previsti dalla Direttiva NIS2 – Adempimenti preliminari e aggiornamento delle informazioni sul portale ACN; ^^

6. Didattica

- 6.1. Offerta Formativa a.a. 2025/2026;
- 6.2. Master di I livello in “Ingegneria della sicurezza ed analisi dei rischi in ambito industriale” – Dipartimento di Ingegneria – Riedizione per l’a.a. 2025/2026 e proposta di Protocollo tra l’Università degli Studi di Perugia e INAIL - Direzione Regionale Umbria;
- 6.3. Master di II livello in “Urologia ginecologica” – Dipartimento di Medicina e Chirurgia – Rimodulazione piano finanziario;
- 6.4. Corso di formazione permanente e continua in “Economia e accise: energia, alcol e gas naturale – un’analisi di settore per la qualifica di Esperto in Accise” – Dipartimento di Scienze Politiche – a.a. 2023/2024 – Rimodulazione piano finanziario;
- 6.5. Accordo di co-tutela di tesi per il corso di dottorato in “Scienze giuridiche” con la Pontificia Università Lateranense;
- 6.6. Schema convenzione per il finanziamento di borse di dottorato di ricerca da parte di Enti esterni;
- 6.7. Piano di utilizzo delle risorse destinate all’Ateneo per gli interventi in favore di studenti con disabilità e con DSA di cui al decreto ministeriale n. 1170 del 7 agosto 2024 per l’anno 2024;

7. Ricerca e Terza Missione

- 7.1. Contratto di licenza non esclusiva di invenzione brevettata denominata “Processo di trattamento di sottoprodotti dell’industria birraria” e relativo know-how. Determinazioni;
- 7.2. Bando INAIL “Ricerche in collaborazione” (Bando Bric 2024) - Progetto di ricerca dal titolo: “Effetti extra-uditivi del rumore in ambienti scolastici, universitari ed ospedalieri e controllo del rischio degli infortuni correlati” - CUP n. E53C24004030005. Determinazioni;

8. Personale

- 8.1. PROPER – Verifiche 2024: contratti per incarichi di insegnamento e contratti a tempo determinato di personale TAB a valere su finanziamenti esterni;
- 8.2. Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 8 e 81, comma 3, C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 – Protocollo Rimborsi utenze domestiche Anno 2025 – Autorizzazione alla sottoscrizione;
- 8.3. Risorse per la valorizzazione del personale TAB di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art. 1, comma 297, lett. b) - Anno 2024: Integrazione Fondo ex art. 119 e fondo ex art. 121 C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto in data 18.01.2024 – Anno 2025, costituiti con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 237 del 30.04.2025; Autorizzazione alla sottoscrizione dell'Accordo sulle risorse per la valorizzazione del personale TAB di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art. 1, comma 297, lett. b) - Anno 2024;
- 8.4. Lavoro da remoto mediante telelavoro – numero postazioni da mettere a bando – Approvazione;
- 8.5. Adeguamento del trattamento economico del Direttore Generale ai sensi del D.M. n. 272 del 21.03.2025;

9. Rapporti con altri enti/partecipazioni

- 9.1. Consorzio FABRE – Consorzio di ricerca per la valutazione e monitoraggio di ponti, viadotti e altre strutture: modifiche di Statuto approvazione;

10. Atti negoziali

- 10.1. Autorizzazione alla servitù di passaggio per intervento di ristrutturazione edilizia del complesso residenziale di V.le Z. Faina a cura dell'Adisu;

11. Ratifica decreti

- 11.1. Ratifica D.R. n. 950 del 23/04/2025 avente ad oggetto: Complemento regionale per lo Sviluppo Rurale 2023-2027 del Piano Strategico nazionale della PAC 2023-2027 della Regione Marche (CSR), Intervento SRG01 - Progetto "Tartuficoltura sostenibile e gestione della biodiversità tartufigena di specie pregiate: Tuber melanosporum e Tuber magnatum" - Dr.ssa Domizia Donnini. Determinazioni;

- 11.2. Ratifica D.R. n. 951 del 23/04/2025 avente ad oggetto: Proposta progettuale dal titolo “Nuclear mechanics by Brillouin elastography in intact cells mimicking laminopathy - NUMBERS”: PNRR MISSIONE 4 - COMPONENTE 2 - INVESTIMENTO 1.3 – Bando a Cascata per Organismi di Ricerca nell’ambito del Partenariato Esteso MNESYS Spoke 6 (Università degli Studi di Genova) - Ref. Prof. Maurizio Mattarelli. Rimodulazione del piano economico-finanziario e proroga termine attività progettuali: determinazioni;
- 11.3. Ratifica D.R. n. 981 del 29/04/2025 avente ad oggetto: Variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2025 Dipartimenti e Centri Istituzionali e di Servizio;
- 11.4. Ratifica D.R. n. 1047 del 30/04/2025 avente ad oggetto: Liquidazione incentivi ex art. 113 D.Lgs. 50/2016 – Lavori di manutenzione straordinaria del 1° piano dell’immobile ‘Ex Enfap’ di Terni per realizzare aule per studenti – Accantonamento 20% - Rettifica D.R. 338/2025
- 11.5. Ratifica D.R. n. 1054 del 30/04/2025 avente ad oggetto: Variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2025 Dipartimenti e Centri Istituzionali e di Servizio;
- 11.6. Ratifica D.R. n. 1069 del 07/05/2025 avente ad oggetto: Secondo Bando a Cascata - Ecosistema VITALITY SPOKE 9 – Università degli Studi di Perugia: Concessione del finanziamento Proposta progettuale dal titolo “Malte Evolute: Autodiagnosi e Personalizzazione tramite Nanomateriali e Algoritmi Intelligenti” Acronimo ME-APNAI – Raggruppamento Beneficiario Kimia spa, Weeдея srl;
- 11.7. Ratifica D.R. n. 1085 del 07/05/2025 avente ad oggetto: Variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2025 tra budget investimenti e budget economico – Progetto BOOSTPNRRFANO;
- 11.8. Ratifica D.R. n. 1098 del 08/05/2025 avente ad oggetto: AICS (Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo) - Progetto “Sviluppo di un Sistema integrato e sostenibile di gestione del patrimonio della città di Odessa” – Centro CeDiPa: Determinazioni;

- 11.9. Ratifica D.R. n. 1106 del 09/05/2025 avente ad oggetto: Secondo Bando a Cascata – Ecosistema VITALITY SPOKE 9 – Università degli Studi di Perugia: Concessione del finanziamento Proposta progettuale dal titolo “High Efficient Layerable Inorganic Oxides for Solar cells” Acronimo H.E.L.I.O.S. – Raggruppamento Beneficiario Prolabin & Tefarm S.r.l., Solertix S.r.l.;
- 11.10. Ratifica D.R. n. 1109 del 12/05/2025 avente ad oggetto: Accreditamento delle Scuole di Specializzazione di area sanitaria ad accesso riservato ai medici a.a. 2024/2025 – Determinazioni;
- 11.11. Ratifica D.R. n. 1110 del 12/05/2025 avente ad oggetto: Iniziative di Ateneo in materia di outreach e public engagement: Edizione 2025 “Il suono della ricerca” – Determinazioni;
- 11.12. Ratifica D.R. n. 1142 del 14/05/2025 avente ad oggetto: Variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2025 Dipartimenti e Centri Istituzionali e di Servizio;
- 11.13. Ratifica D.R. n. 1160 del 16/05/2025 avente ad oggetto: Avviso MUR per la selezione di proposte progettuali per la partecipazione all’EXPO 2025-Osaka, Decreto Direttoriale della Direzione Generale Internazionalizzazione e Comunicazione n. 18 del 14/02/2024. Individuazione centro di costo progetto e assegnazione risorse;
- 11.14. Ratifica D.R. n. 1244 del 20/05/2025 avente ad oggetto: Variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2025 Dipartimenti e Centri Istituzionali e di Servizio;
- 11.15. Ratifica D.R. n. 1245 del 20/05/2025 avente ad oggetto: Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali da parte di giovani ricercatori emesso con Decreto Direttoriale n. 201 del 3.07.2024 – Ammissione a finanziamento Progetto Investigating the hominin evolution and dispersal in East Africa and Southern Europe during the Middle Pleistocene – HOMES (CUP n. J93C25000650001): Dott. Costantino Buzi chiamata ex art. 1, comma 9, legge 230/2005

11.16. Ratifica D.R. n. 1305 del 22/05/2025 avente ad oggetto: Regolamento per la disciplina delle progressioni tra aree (c.d. progressioni verticali), ai sensi dell'art. 92, comma 5, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, riservate al personale tecnico amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia" emanato con D.R. 2266/2024, emendato con D.R. 582/2025 – Modifica;

12. Varie ed eventuali

12.1. Varie ed eventuali;

13. Personale in assenza della componente studentesca

13.1. Proposta di chiamata, ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, a ricoprire il ruolo di professore di I fascia della Prof.ssa Ester BIANCHI – GSD 10/ASIA-01 – Culture e lingue dell'Asia centrale, meridionale, orientale e sud-orientale - SSD ASIA-01/F – Lingue e letterature della Cina e dell'Asia sud-orientale – per le esigenze del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione;

13.2. Proposta di chiamata, ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, a ricoprire il ruolo di professore di I fascia del Prof. Antimo GIOIELLO – GSD 03/CHEM-07 – Chimica farmaceutica, tossicologica, nutraceutico-alimentare, delle fermentazioni e dei prodotti per il benessere e per la salute - SSD CHEM-07/A – Chimica farmaceutica – per le esigenze del Dipartimento di Scienze Farmaceutiche – Approvazione;

13.3. Proposta di chiamata, ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, a ricoprire il ruolo di professore di I fascia del Prof. Vincenzo SORRENTINO – GSD 14/GSPS-01 – Filosofia politica - SSD GSPS-01/A – Filosofia politica – per le esigenze del Dipartimento di Scienze Politiche – Approvazione;

13.4. Proposta di variazione fondi per copertura del posto di ricercatore universitario a tempo determinato del Dott. Alessandro PARISI, ex 24, comma 3, lettera a), della Legge 240/2010 – GSD 02/PHYS-01 - Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali e applicazioni, SSD PHYS-01/A - Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali e applicazioni (ex SC 02/A1 - Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali – SSD FIS/01 – Fisica sperimentale) – Dipartimento di Fisica e Geologia – a valere su finanziamenti esterni – Approvazione;

Seduta CdA del 28 maggio 2025

- 13.5. Proposta di addendum al contratto n. 54/2022, come modificato dall'addendum n. 43/2023, stipulato con il Dott. Carlo GAROFALO ricercatore a tempo determinato art. 24 – comma 3 lett. B) – Legge 240/2010 – Approvazione;
- 13.6. Proposta di addendum al contratto n. 50/2022, come modificato dall'addendum n. 47/2023, stipulato con la Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA ricercatore a tempo determinato art. 24 – comma 3 lett. B) – Legge 240/2010 – Approvazione;
- 13.7. Fabbisogno di personale del Dipartimento di Ingegneria - Dipartimento di eccellenza – Approvazione;
- 13.8. Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027 – ulteriori determinazioni in materia di personale tecnico amministrativo;
- 13.9. Master di II livello in “Microbiota: Metagenomica, Fisiopatologia Clinica e Terapia” – Dipartimento di Medicina e Chirurgia - a.a. 2025/2026 – Proposte di incarichi di insegnamento;
- 13.10. Corso di Dottorato in “Patologie infiammatorie, infettive, strategie terapeutiche e Biodiritto” – Dipartimento di Medicina e Chirurgia – Proposte di incarichi di insegnamento per l’a.a. 2024/25;
- 13.11. Percorsi universitari di formazione iniziale e abilitazione dei docenti delle scuole secondarie di primo e di secondo grado per l’a.a. 2024/2025 – Proposta di incarico di insegnamento.

^ Punto all’ordine del giorno aggiuntivo, comunicato con nota rettorale prot. n. 179722 del 23.05.2025;

^^ Punto all’ordine del giorno aggiuntivo, comunicato con nota rettorale prot. n. 181504 del 26.05.2025.

L’adunanza è tenuta in video e audio-conferenza, mediante l’utilizzo della piattaforma Teams messa a disposizione dall’Università degli Studi di Perugia.

Presiede la seduta presso il Rettorato, quale sede della riunione, il Pro-Rettore Vicario, Prof. Fausto Elisei che sostituisce ai sensi dell’art. 14 dello Statuto il Magnifico Rettore, Prof. Maurizio Oliviero, impossibilitato a partecipare.

Assume le funzioni di Segretario verbalizzante, in forza del D.R. n. 1749 del 19.9.2012, la Dott.ssa Alessandra DE NUNZIO, Responsabile dell’Area Supporto Programmazione

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Strategica e operativa, Organi collegiali e qualità, coadiuvata dalla Dott.ssa Francesca SCORDAMAGLIA, in forza del D.R. 1070 del 05.05.2025.

Partecipa ai lavori senza diritto di voto, ai sensi dell'art. 17 comma 3 dello Statuto, il Direttore Generale, Dott.ssa Anna VIVOLO.

Il Presidente, con il supporto del Segretario verbalizzante, verifica il quorum strutturale ai fini della validità della seduta in conformità all'art. 56, comma 1, dello Statuto.

I componenti dell'Organo sono pari a 10.

Risultano presenti:

COMPONENTI	RAPPRESENTANZE	Presenti	Assenti giust.	Assenti non giust.
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	Rettore e Presidente dell'organo	X		
Prof. Maurizio Servili	Componente interno in rappresentanza dell'Area Agraria, Veterinaria e Ingegneria	X		
Prof. Stefano Eramo	Componente interno in rappresentanza dell'Area Medicina	X		
Prof. Antimo Gioiello	Componente interno in rappresentanza dell'Area Scienze e Farmacia	X		
Prof. Carlo Fiorio	Componente interno in rappresentanza dell'Area Economia, Scienze politiche e Giurisprudenza	X		
Prof.ssa Elisa	Componente interno in	X		

Delvecchio	rappresentanza dell'Area Lettere e Scienze della Formazione			
Dott. Alessandro Campanile	Componente esterno	X		
Dott. Daniele Spinelli	Componente esterno	X		
Sig. Lorenzo Mazzola	Rappresentante Studenti	X		
Sig.ra Vittoria Lattanzi	Rappresentante Studenti	X		

Il Presidente, dopo aver constatato la presenza del numero legale ai fini della validità della seduta, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

Annotazioni sulle presenze nel corso della seduta:

- alle ore 10:25, al termine della trattazione del punto n. 12.1 all'odg, si disconnettono dal collegamento Teams la Sig.ra Vittoria LATTANZI e il Sig. Lorenzo MAZZOLA in quanto i successivi punti della categoria 13 sono deliberati, ai sensi dell'art. 20, comma 2, lettera l, dello Statuto, in assenza della componente studentesca.

Sono presenti altresì, mediante collegamento alla piattaforma Teams, su invito del Presidente:

- relativamente alla trattazione dei punti nn. 4.1, 5.1 e 10.1 all'ordine del giorno, il Dirigente della Ripartizione Tecnica, Ing. Fabio PISCINI;
- relativamente alla trattazione dei punti della categoria n. 6 (tranne il 6.7), dal 13.9 al 13.11 all'ordine del giorno, la Delegata del Rettore per il settore Didattica, Prof.ssa Carla EMILIANI;
- relativamente alla trattazione dei punti nn. 6.7, 8.2, 8.3, 8.4 e 13.8 all'ordine del giorno, il Delegato del Rettore per il settore Umane Risorse, Prof. Daniele PARBUONO.

E', altresì, presente mediante collegamento alla piattaforma Teams, su invito del Presidente, il Dott. Pasquale PRINCIPATO, Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti.

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Categoria O.d.G: Presa d'atto verbali 1.1
Oggetto: Verbale di seduta: presa d'atto
Ufficio istruttore: Ufficio Organi Collegiali

IL PRESIDENTE

Sottopone ai Consiglieri i verbali del Consiglio di Amministrazione relativi alla seduta ordinaria del 30 aprile 2025, redatto dal Segretario verbalizzante, nel testo pubblicato nell'apposita cartella di Teams;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- ❖ prende atto del verbale della seduta ordinaria del Consiglio di Amministrazione del 30 aprile 2025.

Categoria O.d.G: Comunicazioni 2.1

Oggetto: Comunicazioni del Presidente
--

Non vi sono comunicazioni del Presidente.

Categoria O.d.G: Comunicazioni 2.2
Oggetto: Comunicazione conciliazione giudiziale
Ufficio istruttore: Ufficio Legale e Contenzioso

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Dà la parola al Direttore Generale il quale, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 24, co.2 lett. c) dello Statuto di Ateneo a mente del quale il Direttore Generale "*promuove e resiste alle liti attive e passive di cui è parte l'Università e ha il potere di conciliare e transigere, dandone tempestiva comunicazione al Consiglio di Amministrazione*", informa il Consesso che, aderendo alla proposta formulata dal Giudice, è intervenuta una conciliazione giudiziale, sottoscritta in data 23.4.2025 dinanzi al Tribunale civile di Perugia – sez. lavoro tra questa Università, la Regione Umbria e uno specializzando medico.

Il contenzioso era stato introdotto dal predetto medico specializzando avverso la richiesta di restituzione avanzata dall'Università, ai sensi del Decreto Direttoriale MUR n. 1229/2022, della spesa complessivamente sostenuta per il contratto aggiuntivo regionale sottoscritto dal ricorrente per la frequenza di una scuola di specializzazione di area medica alla quale aveva poi rinunciato. La causa è stata conciliata mediante il versamento da parte del ricorrente, direttamente a favore della Regione Umbria che aveva finanziato il contratto aggiuntivo di formazione specialistica, dell'importo di € 1500,00 con compensazione delle spese di lite fra le parti.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Prende conoscenza.

Categoria O.d.G: Comunicazioni 2.3
Oggetto: Comunicazione avvenuta conciliazione stragiudiziale
Ufficio istruttore: Ufficio Legale e Contenzioso

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Dà la parola al Direttore Generale il quale, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 24, co.2 lett.c) dello Statuto di Ateneo a mente del quale il Direttore Generale "*promuove e resiste alle liti attive e passive di cui è parte l'Università e ha il potere di conciliare e transigere, dandone tempestiva comunicazione al Consiglio di Amministrazione*", informa il Consesso che, relativamente a un contenzioso instaurato da uno studente nei confronti di questa Università e altri soggetti privati per il risarcimento di danni a seguito di infortunio occorso durante lo svolgimento di attività di tirocinio, è intervenuta una transazione stragiudiziale per il pagamento di un importo omnicomprensivo e i cui oneri sono stati assunti dalle compagnie assicurative delle parti in causa, compresa questa Università che, pertanto, non ha avuto un ruolo attivo nella sottoscrizione del predetto atto transattivo.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Prende conoscenza.

Numero delibera: 295/2025 - Numero protocollo: 186099/2025
Categoria O.d.G: Bilancio e contabilità 3.1
Oggetto: Approvazione piano finanziario anno 2025 relativo alla Convenzione tra l'Università degli Studi di Perugia e il C.U.S. Perugia, per l'utilizzazione del contributo per la realizzazione delle attività sportive a favore degli Studenti
Ufficio istruttore: Area Supporto Programmazione Strategica e Operativa, Organi Collegiali e Qualita'

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Visti l'art. 1 della legge 28 giugno 1977 n. 394, nonché il Regolamento per lo sport universitario approvato con D.M. 18 settembre 1977 che prevedono di incentivare la pratica sportiva nell'ambito accademico e nel più ampio quadro della formazione globale dello studente;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione di questo Ateneo, nella seduta del 28 giugno 2023, ha rinnovato la convenzione tra l'Università degli Studi di Perugia e il Centro Universitario Sportivo di Perugia (C.U.S. Perugia) per l'utilizzazione del contributo per realizzazione delle attività sportive a favore degli studenti, per gli anni 2023, 2024 e 2025, che prevede l'erogazione da parte dell'Ateneo di un contributo annuale pari ad euro 50.000,00 destinato alla realizzazione di una o più delle seguenti finalità: gestione, potenziamento, efficientamento e costruzione di impianti sportivi, attività e manifestazioni sportive riservate agli studenti universitari;

Considerato che, in base all'art. 3 della convenzione di cui sopra, il CUS Perugia presenta le proprie proposte per le iniziative da svolgere e il relativo piano finanziario ed il Consiglio di Amministrazione dell'Università, a seguito dell'approvazione del bilancio preventivo, sentito il parere del Comitato dello Sport, adotta le definitive determinazioni in ordine all'utilizzazione del fondo disponibile;

Preso atto che, con Pec del 13.02.2025 acquisita al protocollo di Ateneo in data 14.02.2025, n. 73225, il Presidente del C.U.S. Perugia, Dott. Pier Luigi Cavicchi ha trasmesso l'estratto del verbale del Consiglio Direttivo del Centro del 12.12.2024 con cui è stato approvato il "Piano utilizzo contributo Università degli Studi di Perugia – Esercizio 2025" per un importo pari a € 50.000,00, di seguito integralmente riportato:

ESERCIZIO 2025
PIANO UTILIZZO CONTRIBUTO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PERUGIA

SPESE PER LA GESTIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI DI PROPRIETA' O IN USO	16.500,00
SPESE PER AFFITTO IMPIANTI ED ATTREZZATURE SPORTIVE E LORO FUNZIONAMENTO	0,00
ACQUISTO ARREDAMENTI, ATTREZZATURE E MATERIALE SPORTIVO	500,00
SPESE PER LA REALIZZAZIONE E/O AMPLIAM. E/O ADATTAMENTO E/O COMPLETAMENTO DI PICCOLI IMPIANTI SPORTIVI	6.500,00
SPESE GENERALI DI GESTIONE ORGANIZZAZIONE DELLA ATTIVITA' SPORTIVA PROMOZIONALE, INIZIAZIONE A FAVORE DEGLI STUDENTI UNIVERSITARI	26.500,00
T O T A L E	50.000,00

DETTAGLIO UTILIZZO CONTRIBUTO UNIVERSITA' - ESERCIZIO 2025

A) SPESE PER LA GESTIONE E LA MANUTENZIONE DI IMPIANTI DI PROPRIETA' O IN USO

- 1) Metano Via Tuderte
- 2) GPL Via Tuderte e Centro Bambagioni
- 3) Gasolio Centro Bambagioni
- 4) Energia elettrica Via Tuderte e Centro Bambagioni
- 5) Acqua Via Tuderte e Centro Bambagioni
- 6) Montaggio coperture pressostatiche campi da Tennis
- 7) Lavori manutenzione vari

B) SPESE PER AFFITTO IMPIANTI ED ATTREZZATURE SPORTIVE E LORO FUNZIONAMENTO

C) ACQUISTO ARREDI, ATTREZZATURE E MATERIALE SPORTIVO

1) Indumenti sportivi (Magliette, tute, ecc.)

D) SPESE PER LA REALIZZAZIONE E/O AMPLIAMENTO
E/O ADATTAMENTO E/O COMPLETAMENTO IMPIANTI SPORTIVI

1) Rate Mutuo Light Credito Sportivo
2) Rate mutuo sostituzione con lampade LED impianti campi

E) SPESE GENERALI DI ORGANIZZAZIONE ATTIVITA' SPORTIVA
PROMOZIONALE, INIZIAZIONE A FAVORE STUDENTI UNIVERSITARI

1) Compensi istruttori, Tecnici e Collaboratori
2) Spese telefoniche
3) Cancelleria
4) Materiale consumo macchine ufficio
5) Programmi contabilità e prenotazioni on-line utilizzo impianti
6) Spese pulizie
7) Spese generali attività sportiva

Vista la delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione in data 23.12.2024 con il quale, previsto parere favorevole reso dal Senato Accademico, è stato approvato il Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e di previsione triennale 2025-2027;

Preso atto che, nella seduta del 14.05.2025, il Comitato per lo Sport Universitario ha espresso parere favorevole al piano finanziario di utilizzo del contributo annuale pari ad € 50.000,00, per l'anno 2025 previsto dalla convenzione, come proposto dal Consiglio Direttivo del Centro Universitario Sportivo di Perugia;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Visti l'art. 1 della legge 28 giugno 1977 n. 394, nonché il Regolamento per lo sport universitario approvato con D.M. 18 settembre 1977 che prevedono di incentivare la pratica

Seduta CdA del 28 maggio 2025

sportiva nell'ambito accademico e nel più ampio quadro della formazione globale dello studente;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione di questo Ateneo, nella seduta del 28 giugno 2023, ha rinnovato la convenzione tra l'Università degli Studi di Perugia e il Centro Universitario Sportivo di Perugia (C.U.S. Perugia) per l'utilizzazione del contributo per realizzazione delle attività sportive a favore degli studenti, per gli anni 2023, 2024 e 2025, che prevede l'erogazione da parte dell'Ateneo di un contributo annuale pari ad euro 50.000,00 destinato alla realizzazione di una o più delle seguenti finalità: gestione, potenziamento, efficientamento e costruzione di impianti sportivi, attività e manifestazioni sportive riservate agli studenti universitari;

Considerato che, in base all'art. 3 della convenzione di cui sopra, il CUS Perugia presenta le proprie proposte per le iniziative da svolgere e il relativo piano finanziario ed il Consiglio di Amministrazione dell'Università, a seguito dell'approvazione del bilancio preventivo, sentito il parere del Comitato dello Sport, adotta le definitive determinazioni in ordine all'utilizzazione del fondo disponibile;

Preso atto che, con Pec del 13.02.2025 acquisita al protocollo di Ateneo in data 14.02.2025, n. 73225, il Presidente del C.U.S. Perugia, Dott. Pier Luigi Cavicchi ha trasmesso l'estratto del verbale del Consiglio Direttivo del Centro del 12.12.2024 con cui è stato approvato il "Piano utilizzo contributo Università degli Studi di Perugia – Esercizio 2025" per un importo pari a € 50.000,00;

Vista la delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione in data 23.12.2024 con il quale, previsto parere favorevole reso dal Senato Accademico, è stato approvato il Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e di previsione triennale 2025-2027;

Preso atto che, nella seduta del 14.05.2025, il Comitato per lo Sport Universitario ha espresso parere favorevole al piano finanziario di utilizzo del contributo annuale pari ad € 50.000,00, per l'anno 2025 previsto dalla convenzione, come proposto dal Consiglio Direttivo del Centro Universitario Sportivo di Perugia;

All'unanimità

DELIBERA

❖ di approvare il "*Piano utilizzo fondi contributo Università - Esercizio 2025*", relativo all'utilizzo del contributo di € 50.000,00 di cui alla Convenzione tra l'Università degli Studi di Perugia e il Centro Universitario Sportivo di Perugia (C.U.S. Perugia), nei termini di seguito riportati:

ESERCIZIO 2025

PIANO UTILIZZO CONTRIBUTO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PERUGIA

SPESE PER LA GESTIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI DI PROPRIETA' O IN USO	16.500,00
SPESE PER AFFITTO IMPIANTI ED ATTREZZATURE SPORTIVE E LORO FUNZIONAMENTO	0,00
ACQUISTO ARREDAMENTI, ATTREZZATURE E	

MATERIALE SPORTIVO	500,00
SPESE PER LA REALIZZAZIONE E/O AMPLIAM. E/O ADATTAMENTO E/O COMPLETAMENTO DI PICCOLI IMPIANTI SPORTIVI	6.500,00
SPESE GENERALI DI GESTIONE ORGANIZZAZIONE DELLA ATTIVITA' SPORTIVA PROMOZIONALE, INIZIAZIONE A FAVORE DEGLI STUDENTI UNIVERSITARI	26.500,00
T O T A L E	50.000,00

DETTAGLIO UTILIZZO CONTRIBUTO UNIVERSITA' - ESERCIZIO 2025

A) SPESE PER LA GESTIONE E LA MANUTENZIONE DI IMPIANTI DI PROPRIETA' O IN USO

- 1) Metano Via Tuderte
- 2) GPL Via Tuderte e Centro Bambagioni
- 3) Gasolio Centro Bambagioni
- 4) Energia elettrica Via Tuderte e Centro Bambagioni
- 5) Acqua Via Tuderte e Centro Bambagioni
- 6) Montaggio coperture pressostatiche campi da Tennis
- 7) Lavori manutenzione vari

B) SPESE PER AFFITTO IMPIANTI ED ATTREZZATURE SPORTIVE E LORO FUNZIONAMENTO

C) ACQUISTO ARREDI, ATTREZZATURE E MATERIALE SPORTIVO

- 1) Indumenti sportivi (Magliette, tute, ecc.)

D) SPESE PER LA REALIZZAZIONE E/O AMPLIAMENTO E/O ADATTAMENTO E/O COMPLETAMENTO IMPIANTI SPORTIVI

- 1) Rate Mutuo Light Credito Sportivo
- 2) Rate mutuo sostituzione con lampade LED impianti campi

E) SPESE GENERALI DI ORGANIZZAZIONE ATTIVITA' SPORTIVA PROMOZIONALE, INIZIAZIONE A FAVORE STUDENTI UNIVERSITARI

- 1) Compensi istruttori, Tecnici e Collaboratori
- 2) Spese telefoniche

Seduta CdA del 28 maggio 2025

- 3) Cancelleria
- 4) Materiale consumo macchine ufficio
- 5) Programmi contabilità e prenotazioni on-line utilizzo impianti
- 6) Spese pulizie
- 7) Spese generali attività sportiva

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 296/2025 - Numero protocollo: 186100/2025
Categoria O.d.G: Bilancio e contabilità 3.2
Oggetto: Convenzione tra l'Università degli Studi di Perugia e il C.U.S. Perugia, per l'utilizzazione del contributo per la realizzazione delle attività sportive a favore degli Studenti: approvazione rendiconto spese sostenute fino ad un massimo del 75% del contributo annuo 2025
Ufficio istruttore: Area Supporto Programmazione Strategica e Operativa, Organi Collegiali e Qualita'

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Visti l'art. 1 della legge 28 giugno 1977 n. 394, nonché il Regolamento per lo Sport Universitario approvato con D.M. 18 settembre 1977 che prevedono di incentivare la pratica sportiva nell'ambito accademico e nel più ampio quadro della formazione globale dello studente;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione di questo Ateneo, nella seduta del 28 giugno 2023, ha rinnovato la convenzione tra l'Università degli Studi di Perugia e il Centro Universitario Sportivo di Perugia (C.U.S. Perugia) per l'utilizzazione del contributo per realizzazione delle attività sportive a favore degli studenti, per gli anni 2023, 2024 e 2025, che prevede l'erogazione da parte dell'Ateneo di un contributo annuale pari ad euro 50.000,00 destinato alla realizzazione di una o più delle seguenti finalità: gestione, potenziamento, efficientamento e costruzione di impianti sportivi, attività e manifestazioni sportive riservate agli studenti universitari;

Vista la delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione in data 23.12.2024 con il quale, previsto parere favorevole reso dal Senato Accademico, è stato approvato il Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e di previsione triennale 2025-2027;

Preso atto che, come previsto dall'art. 3 del testo convenzionale, il CUS Perugia "...presenta le proprie proposte per le iniziative da svolgere e il relativo piano finanziario. Il Consiglio di Amministrazione dell'Università, a seguito dell'approvazione del bilancio preventivo, sentito il parere del Comitato dello Sport, adotta le definitive determinazioni in ordine all'utilizzazione del fondo disponibile";

Considerato che al precedente punto all'ordine del giorno il Consiglio ha approvato il "Piano utilizzo fondi contributo Università - Esercizio 2025", per un importo pari ad € 50.000,00, proposto dal Consiglio Direttivo del Centro Universitario Sportivo di Perugia relativo alla Convenzione di cui sopra;

Visto l'art. 4, comma 2, della Convenzione secondo cui "Il Rettore è autorizzato a provvedere al reintegro delle somme spese rendicontate, fino ad un massimo del 75% riconosciuto";

Vista la nota del 14 aprile 2025, acquisita al protocollo di Ateneo in data 30.04.2025 n. 159844, con cui il Presidente del CUS Perugia ha trasmesso il "Rendiconto parziale del contributo assegnato dall'Università degli Studi di Perugia per esercizio 2025", approvato dal Consiglio Direttivo nella seduta dell'11 aprile 2025, per un importo pari a € 41.251,87 relativo alle spese sostenute dal CUS Perugia, unitamente alla documentazione a supporto per le necessarie verifiche, allegata agli atti dell'ufficio istruttore;

Verificata la regolarità del "Rendiconto parziale contributo Università degli Studi di Perugia - Esercizio 2025" relativo alle spese sostenute dal CUS Perugia per un importo pari ad € 41.251,87, di seguito integralmente riportato:

RENDICONTO PARZIALE CONTRIBUTO UNIVERSITA'- ESERCIZIO 2025		
	PIANO UTILIZZO	RENDICONTO
	UTILIZZO	PARZIALE
SPESE PER LA GESTIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI DI PROPRIETA' O IN USO	16.500,00	16.522,87
SPESE PER AFFITTO IMPIANTI ED ATTREZZATURE SPORTIVE E LORO FUNZIONAMENTO	0,00	0,00

ACQUISTO ARREDAMENTI, ATTREZZATURE E MATERIALE SPORTIVO	500,00	334,71
SPESE PER LA REALIZZAZIONE E/O AMPLIAMENTO E/O ADATTAMENTO E/O COMPLETAMENTO DI PICCOLI IMPIANTI SPORTIVI	6.500,00	3.273,57
SPESE GENERALI DI GESTIONE, ORGANIZZAZIONE ATTIVITA' SPORTIVA PROMOZIONALE A FAVORE STUDENTI UNIVERSITARI	26.500,00	21.120,72
TOTALE	50.000,00	41.251,87

DETTAGLIO RENDICONTO PARZIALE CONTRIBUTO UNIVERSITA'- ESERCIZIO 2025			
	SPESE PER LA GESTIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI DI PROPRIETA' O IN USO		
1	UMBRA ACQUE SPA- FATT. N. 21077 DEL 9/1/2025	722,77	
2	UMBRA ACQUE SPA- FATT. N. 116829 DEL 30/1/2025	1.564,01	
3	UMBRA ACQUE SPA- FATT. N. 153741 DEL 6/2/2025	356,92	
4	ECO ENERGIA- FATT. N. 345 DEL 10/1/2025		

		183,33	
5	ECO ENERGIA- FATT.N. 346 DEL 10/01/2025	1.285,65	
6	ECO ENERGIA- FATT. N. 347 DEL 10/1/2025	1.843,44	
7	ECO ENERGIA -FATT. N. 4217 8/2/2025	183,10	
8	ECO ENERGIA- FATT. N.4218 DEL 8/2/2025	1.352,39	
9	TUTTOGAS-FATT. N. 90/63 DEL 3/3/2025	346,23	
10	TUTTOGAS- FATT. N. 96 DEL 4/3/2025	324,57	
11	KIARA LUCE & GAS - FATT. N. 2500643 DEL 12/1/2025	1.004,34	
12	KIARA LUCE & GAS - FATT. N. 2501826 DEL 11/2/2025	1.157,72	
13	KIARA LUCE & GAS- FATT. 2503130 DEL 12/3/2025	1.014,83	
14	AOK DI KASA OLSI- FATT. N. 225 DEL21/1/2025	3.416,00	
15	DECORO URBANO- FATT. N. 4 DEL 28/1/2025	353,80	
16	RICCI FABIO- FATT. N. 7 DEL 30/1/2025	403,82	
17	RICCI FABIO- FATT. N. 11 DEL 6/2/2025	268,40	
18	PATTOIA NICOLA- FATT. N. 16 DEL 20/2/2025	523,34	
19	IL FLAUTO MAGICO- FATT. N. 402 DEL 26/2/2025	<u>218,21</u>	16.522,87
	ACQUISTO ARREDAMENTI, ATTREZZATURE E		
	MATERIALE SPORTIVO		
1	SPORT K2 - FATT. N. 8 DEL 24/2/2025	<u>334,71</u>	334,71
	SPESE PER LA REALIZZAZIONE E/O AMPLIAMENTO E/O		
	ADATTAMENTO E/O COMPLETAMENTO DI PICCOLI		

IMPIANTI SPORTIVI		
1	RATA N. 66- CREDITO SPORTIVO	873,18
2	RATA N. 67- CREDITO SPORTIVO	873,18
3	RATA N. 29- MUTUO LIGHT CREDITO SPORTIVO	509,07
4	RATA N. 30 - MUTUO LIGHT CREDITO SPORTIVO	509,07
5	RATA N. 31- MUTUO LIGHT CREDITO SPORTIVO	<u>509,07</u>
		3.273,57
SPESE GENERALI DI GESTIONE, ORGANIZZAZIONE ATTIVITA' SPORTIVA PROMOZIONALE A FAVORE STUDENTI UNIVERSITARI		
1	VODAFONE- FATT. N. 400287 DEL 6/2/2025	271,45
2	TIM- FATT. N. 9599 DEL 13/1/2025	35,26
3	TIM- FATT. N. 36610 DEL 11/2/2025	35,26
4	TIM- FATT. N. 101384 DEL 11/3/2025	37,76
5	ENTERPRISE DIGITAL SOLUTIONS- FATT. N. 2166 DEL 1-4-2025	548,78
6	MULTICOPIA- FATT. N. 210 DEL 27/1/2025	198,37
7	MULTICOPIA- FATT- N. 558 DEL 25/3/2025	489,55
8	PR.A.IT. SOC. COOP- FATT. N. 54/B DEL 24/1/2025	268,40
9	PR.A.IT. SOC. COOP- FATT. N. 137/B DEL 21/2/2025	134,20
10	PR.A.IT. SOC. COOP- FATT. N. 173/B DEL 7/3/2025	488,00
11	CENTRO TECNOCONTABILE SNC- FATT. N. 308 DEL 5/3/2025	

		215,53	
12	CENTRO TECNOCONTABILE SNC- FATT. N. 441 DEL 31/3/2025	147,78	
13	CALCIO UMBRIA SRL- FATT. N. 3 DEL 30/1/2025	305,00	
14	BENDA MICHELE- FATT. N. 5 DEL 7/2/2025	732,00	
15	ANFIA SERVICE SRL- FATT. N. 1/214 DEL 10/2/2025	1.512,37	
16	CHIOCCOLONI ELVIO- FATT. N. 25 DEL 28/2/2025	927,20	
17	CENTRO SPORTIVO EDUCATIVO NAZIONALE- RICEV. N. 129/2025	200,00	
18	PANEURA- FATT. N. 235 DEL 4/4/2025	1.534,32	
19	YOTOV LYUBOMIR DIMITROV- ALLENATORE PALLAVOLO- GENNAIO	600,00	
20	YOTOV LYUBOMIR DIMITROV- ALLENATORE PALLAVOLO- FEBBRAIO	600,00	
21	TOMEI RICCARDO- ISTRUTTORE CALISTHENICS- GENNAIO	345,00	
22	TOMEI RICCARDO- ISTRUTTORE CALISTHENICS- FEBBRAIO	390,00	
23	SAVARINO GIANLUCA- ALLENATORE CALCIO A5 FEMMINILE- GENNAIO	200,00	
24	SAVARINO GIANLUCA- ALLENATORE CALCIO A5 FEMMINILE- FEBBRAIO	200,00	
25	PIRO FABRIZIO- ISTRUTTORE KICK BOXING-GINNASTICA FUNZIONALE-GENNAIO	180,00	
26	PIRO FABRIZIO- ISTRUTTORE KICK BOXING-GINNASTICA FUNZIONALE- FEBBRAIO	195,00	
27	GABRIELE CARMELO- ALLENATORE CALCIO A7- GENNAIO	200,00	
28	GABRIELE CARMELO- ALLENATORE CALCIO A7-FEBBRAIO	200,00	
29	BARAFFA FEDERICA- ISTRUTTORE STEP E PILATES- GENNAIO	272,00	
30	BARAFFA FEDERICA- ISTRUTTORE STEP E PILATES- FEBBRAIO	272,00	
31	STATUTO CHIARA- ALLENATORE SCUOLA ATLETICA BAMBINI-		

Seduta CdA del 28 maggio 2025

	GENNAIO/MARZO	450,00	
32	QUAGLIETTI NICCOLO'- ALLENATORE SCUOLA CALCIO- GENNAIO/MARZO	500,00	
33	CALIGIANA STEFANO- ALLENATORE ATLETICA LEGGERA- GENNAIO/MARZO	690,00	
34	FRITTELLI FAUSTO- ALLENATORE SCUOLA CALCIO- GENNAIO/MARZO	500,00	
35	MIGNI MARCO- ISTRUTTORE DI JUDO- GENNAIO/DICEMBRE 2024	2.225,30	
36	BARBIERI GIULIA- ISTRUTTORE JUDO GENNAIO/DICEMBRE 2024	3.020,19	
37	MONTANELLI OLIVIERO- ADDETTO IMPIANTI- GENNAIO	1.000,00	
38	MONTANELLI OLIVIERO- ADDETTO IMPIANTI- FEBBRAIO	<u>1.000,00</u>	21.120,72
	TOTALE		41.251,87

Acquisito il parere favorevole espresso dal Comitato per lo Sport Universitario nella seduta del 14.05.2025, relativo al rendiconto di cui sopra per un importo fino a € 37.500,00 pari al 75% del contributo annuale;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Visti l'art. 1 della legge 28 giugno 1977 n. 394, nonché il Regolamento per lo Sport Universitario approvato con D.M. 18 settembre 1977 che prevedono di incentivare la pratica sportiva nell'ambito accademico e nel più ampio quadro della formazione globale dello studente;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione di questo Ateneo, nella seduta del 28 giugno 2023, ha rinnovato la convenzione tra l'Università degli Studi di Perugia e il Centro Universitario Sportivo di Perugia (C.U.S. Perugia) per l'utilizzazione del contributo per realizzazione delle attività sportive a favore degli studenti, per gli anni 2023, 2024 e 2025, che prevede l'erogazione da parte dell'Ateneo di un contributo annuale pari ad euro 50.000,00 destinato alla realizzazione di una o più delle seguenti finalità: gestione, potenziamento, efficientamento e costruzione di impianti sportivi, attività e manifestazioni sportive riservate agli studenti universitari;

Vista la delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione in data 23.12.2024 con il quale, previsto parere favorevole reso dal Senato Accademico, è stato approvato il Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e di previsione triennale 2025-2027;

Preso atto che, come previsto dall'art. 3 del testo convenzionale, il CUS Perugia "...presenta le proprie proposte per le iniziative da svolgere e il relativo piano finanziario. Il Consiglio di Amministrazione dell'Università, a seguito dell'approvazione del bilancio preventivo, sentito il parere del Comitato dello Sport, adotta le definitive determinazioni in ordine all'utilizzazione del fondo disponibile";

Considerato che al precedente punto all'ordine del giorno il Consiglio ha approvato il "Piano utilizzo fondi contributo Università - Esercizio 2025", per un importo pari ad € 50.000,00, proposto dal Consiglio Direttivo del Centro Universitario Sportivo di Perugia relativo alla Convenzione di cui sopra;

Visto l'art. 4, comma 2, della Convenzione secondo cui "Il Rettore è autorizzato a provvedere al reintegro delle somme spese rendicontate, fino ad un massimo del 75% riconosciuto";

Vista la nota del 14 aprile 2025, acquisita al protocollo di Ateneo in data 30.04.2025 n. 159844, con cui il Presidente del CUS Perugia ha trasmesso il "Rendiconto parziale del contributo assegnato dall'Università degli Studi di Perugia per esercizio 2025", approvato dal Consiglio Direttivo nella seduta dell'11 aprile 2025, per un importo pari a € 41.251,87 relativo alle spese sostenute dal CUS Perugia, unitamente alla documentazione a supporto per le necessarie verifiche, allegata agli atti dell'ufficio istruttore;

Verificata la regolarità del "Rendiconto parziale contributo Università degli Studi di Perugia - Esercizio 2025" relativo alle spese sostenute dal CUS Perugia per un importo pari ad € 41.251,87;

Acquisito il parere favorevole espresso dal Comitato per lo Sport Universitario nella seduta del 14.05.2025, relativo al rendiconto di cui sopra per un importo fino a € 37.500,00 pari al 75% del contributo annuale;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di approvare il "Rendiconto parziale del contributo dell'Università Studi di Perugia - esercizio finanziario 2025", relativo alle spese sostenute dal C.U.S Perugia fino all'importo di € 37.500,00, pari al 75% del contributo annuale di € 50.000,00, nei termini di seguito riportati:

RENDICONTO PARZIALE CONTRIBUTO UNIVERSITA'- ESERCIZIO 2025		
	PIANO UTILIZZO	RENDICONTO

Seduta CdA del 28 maggio 2025

	UTILIZZO	PARZIALE
SPESE PER LA GESTIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI DI PROPRIETA' O IN USO	16.500,00	16.522,87
SPESE PER AFFITTO IMPIANTI ED ATTREZZATURE SPORTIVE E LORO FUNZIONAMENTO	0,00	0,00
ACQUISTO ARREDAMENTI, ATTREZZATURE E MATERIALE SPORTIVO	500,00	334,71
SPESE PER LA REALIZZAZIONE E/O AMPLIAMENTO E/O ADATTAMENTO E/O COMPLETAMENTO DI PICCOLI IMPIANTI SPORTIVI	6.500,00	3.273,57
SPESE GENERALI DI GESTIONE, ORGANIZZAZIONE ATTIVITA' SPORTIVA PROMOZIONALE A FAVORE STUDENTI UNIVERSITARI	26.500,00	21.120,72
TOTALE	50.000,00	41.251,87

DETTAGLIO RENDICONTO PARZIALE CONTRIBUTO UNIVERSITA'- ESERCIZIO 2025			

SPESE PER LA GESTIONE E MANUTENZIONE DI		
IMPIANTI DI PROPRIETA' O IN USO		
1	UMBRA ACQUE SPA- FATT. N. 21077 DEL 9/1/2025	722,77
2	UMBRA ACQUE SPA- FATT. N. 116829 DEL 30/1/2025	1.564,01
3	UMBRA ACQUE SPA- FATT. N. 153741 DEL 6/2/2025	356,92
4	ECO ENERGIA- FATT. N. 345 DEL 10/1/2025	183,33
5	ECO ENERGIA- FATT.N. 346 DEL 10/01/2025	1.285,65
6	ECO ENERGIA- FATT. N. 347 DEL 10/1/2025	1.843,44
7	ECO ENERGIA -FATT. N. 4217 8/2/2025	183,10
8	ECO ENERGIA- FATT. N.4218 DEL 8/2/2025	1.352,39
9	TUTTOGAS-FATT. N. 90/63 DEL 3/3/2025	346,23
10	TUTTOGAS- FATT. N. 96 DEL 4/3/2025	324,57
11	KIARA LUCE & GAS - FATT. N. 2500643 DEL 12/1/2025	1.004,34
12	KIARA LUCE & GAS - FATT. N. 2501826 DEL 11/2/2025	1.157,72
13	KIARA LUCE & GAS- FATT. 2503130 DEL 12/3/2025	1.014,83
14	AOK DI KASA OLSI- FATT. N. 225 DEL21/1/2025	3.416,00
15	DECORO URBANO- FATT. N. 4 DEL 28/1/2025	353,80
16	RICCI FABIO- FATT. N. 7 DEL 30/1/2025	403,82
17	RICCI FABIO- FATT. N. 11 DEL 6/2/2025	268,40
18	PATTOIA NICOLA- FATT. N. 16 DEL 20/2/2025	523,34

19	IL FLAUTO MAGICO- FATT. N. 402 DEL 26/2/2025	<u>218,21</u>	16.522,87
	ACQUISTO ARREDAMENTI, ATTREZZATURE E		
	MATERIALE SPORTIVO		
1	SPORT K2 - FATT. N. 8 DEL 24/2/2025	<u>334,71</u>	334,71
	SPESE PER LA REALIZZAZIONE E/O AMPLIAMENTO E/O		
	ADATTAMENTO E/O COMPLETAMENTO DI PICCOLI		
	IMPIANTI SPORTIVI		
1	RATA N. 66- CREDITO SPORTIVO	873,18	
2	RATA N. 67- CREDITO SPORTIVO	873,18	
3	RATA N. 29- MUTUO LIGHT CREDITO SPORTIVO	509,07	
4	RATA N. 30 - MUTUO LIGHT CREDITO SPORTIVO	509,07	
5	RATA N. 31- MUTUO LIGHT CREDITO SPORTIVO	<u>509,07</u>	3.273,57
	SPESE GENERALI DI GESTIONE, ORGANIZZAZIONE ATTIVITA'		
	SPORTIVA PROMOZIONALE A FAVORE STUDENTI		
	UNIVERSITARI		
1	VODAFONE- FATT. N. 400287 DEL 6/2/2025	271,45	
2	TIM- FATT. N. 9599 DEL 13/1/2025	35,26	
3	TIM- FATT. N. 36610 DEL 11/2/2025	35,26	
4	TIM- FATT. N. 101384 DEL 11/3/2025	37,76	
5	ENTERPRISE DIGITAL SOLUTIONS- FATT. N. 2166 DEL 1-4-2025		

		548,78	
6	MULTICOPIA- FATT. N. 210 DEL 27/1/2025	198,37	
7	MULTICOPIA- FATT- N. 558 DEL 25/3/2025	489,55	
8	PR.A.IT. SOC. COOP- FATT. N. 54/B DEL 24/1/2025	268,40	
9	PR.A.IT. SOC. COOP- FATT. N. 137/B DEL 21/2/2025	134,20	
10	PR.A.IT. SOC. COOP- FATT. N. 173/B DEL 7/3/2025	488,00	
11	CENTRO TECNOCONTABILE SNC- FATT. N. 308 DEL 5/3/2025	215,53	
12	CENTRO TECNOCONTABILE SNC- FATT. N. 441 DEL 31/3/2025	147,78	
13	CALCIO UMBRIA SRL- FATT. N. 3 DEL 30/1/2025	305,00	
14	BENDA MICHELE- FATT. N. 5 DEL 7/2/2025	732,00	
15	ANFIA SERVICE SRL- FATT. N. 1/214 DEL 10/2/2025	1.512,37	
16	CHIOCCOLONI ELVIO- FATT. N. 25 DEL 28/2/2025	927,20	
17	CENTRO SPORTIVO EDUCATIVO NAZIONALE- RICEV. N. 129/2025	200,00	
18	PANEURA- FATT. N. 235 DEL 4/4/2025	1.534,32	
19	YOTOV LYUBOMIR DIMITROV- ALLENATORE PALLAVOLO- GENNAIO	600,00	
20	YOTOV LYUBOMIR DIMITROV- ALLENATORE PALLAVOLO- FEBBRAIO	600,00	
21	TOMEI RICCARDO- ISTRUTTORE CALISTHENICS- GENNAIO	345,00	
22	TOMEI RICCARDO- ISTRUTTORE CALISTHENICS- FEBBRAIO	390,00	
23	SAVARINO GIANLUCA- ALLENATORE CALCIO A5 FEMMINILE- GENNAIO	200,00	
24	SAVARINO GIANLUCA- ALLENATORE CALCIO A5 FEMMINILE- FEBBRAIO	200,00	
25	PIRO FABRIZIO- ISTRUTTORE KICK BOXING-GINNASTICA		

	FUNZIONALE-GENNAIO	180,00	
26	PIRO FABRIZIO- ISTRUTTORE KICK BOXING-GINNASTICA FUNZIONALE- FEBBRAIO	195,00	
27	GABRIELE CARMELO- ALLENATORE CALCIO A7- GENNAIO	200,00	
28	GABRIELE CARMELO- ALLENATORE CALCIO A7-FEBBRAIO	200,00	
29	BARAFFA FEDERICA- ISTRUTTORE STEP E PILATES- GENNAIO	272,00	
30	BARAFFA FEDERICA- ISTRUTTORE STEP E PILATES- FEBBRAIO	272,00	
31	STATUTO CHIARA- ALLENATORE SCUOLA ATLETICA BAMBINI- GENNAIO/MARZO	450,00	
32	QUAGLIETTI NICCOLO'- ALLENATORE SCUOLA CALCIO- GENNAIO/MARZO	500,00	
33	CALIGIANA STEFANO- ALLENATORE ATLETICA LEGGERA- GENNAIO/MARZO	690,00	
34	FRITTELLI FAUSTO- ALLENATORE SCUOLA CALCIO- GENNAIO/MARZO	500,00	
35	MIGNI MARCO- ISTRUTTORE DI JUDO- GENNAIO/DICEMBRE 2024	2.225,30	
36	BARBIERI GIULIA- ISTRUTTORE JUDO GENNAIO/DICEMBRE 2024	3.020,19	
37	MONTANELLI OLIVIERO- ADDETTO IMPIANTI- GENNAIO	1.000,00	
38	MONTANELLI OLIVIERO- ADDETTO IMPIANTI- FEBBRAIO	1.000,00	21.120,72
	TOTALE		41.251,87

- ❖ di autorizzare conseguentemente la Ripartizione Economico - Finanziaria a trasferire al C.U.S Perugia la somma di € 37.500,00, quale anticipo, fino ad un massimo del 75%, del contributo di € 50.000,00 previsto dalla “Convenzione tra l’Università degli Studi di Perugia e il Centro Universitario Sportivo (C.U.S Perugia)”, che graverà sul documento pre-generico uscita n. 17/2025, voce COAN 04.09.12.02.05.04 “Trasferimenti correnti Cus – attività sportiva e gestione impianti sportivi” - UA.PG.ACEN.DIRGEN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell’esercizio 2025 - COFOG MP.M4.P8.09.8 “Servizi affari generali per le amministrazioni – Istruzione- Istruzione non altrove classificato”;

- ❖ di dare atto che la restante parte residua della somma pari ad € 12.500,00 graverà sulla voce COAN 04.09.12.02.05.04 “Trasferimenti correnti Cus – attività sportiva e gestione impianti sportivi” - UA.PG.ACEN.DIRGEN - documento pre-generico uscita n. 17/2025 del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell’esercizio 2025 - COFOG MP.M4.P8.09.8 “Servizi affari generali per le amministrazioni – Istruzione - Istruzione non altrove classificato” e sarà versata a saldo, previa approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione su parere favorevole del Comitato per lo Sport Universitario di un dettagliato rendiconto delle residue spese sostenute dal CUS Perugia per la realizzazione del programma preventivamente stabilito.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Numero delibera: ---/--- - Numero protocollo: ---/---
Categoria O.d.G: Bilancio e contabilità 3.3
Oggetto: Gestione del Centro sportivo e culturale Bambagioni: determinazioni
Ufficio istruttore: Area Gestione del Costruito

Il presente punto all'odg viene ritirato per un supplemento di istruttoria.

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Numero delibera: 297/2025 - Numero protocollo: 186101/2025
Categoria O.d.G: Lavori 4.1
Oggetto: Realizzazione edifici da destinare a laboratori di ricerca per il Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale e per il Dipartimento di Ingegneria (Laboratorio DICA GS) - Commessa 18-13 - Approvazione Progetto Fattibilità Tecnico-Economica allaccio elettrico
Ufficio istruttore: Ufficio Pianificazione Edilizia

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Considerato che sono in corso i lavori per la realizzazione di due nuovi laboratori presso il sedime dei Dipartimenti di Ingegneria [1. Laboratorio Prove Grandi Strutture, afferente al DICA (Commessa C18-13); 2. Laboratorio CAOS, afferente al DFG (Commessa C22-01)], assegnati al RTI composto da La Due Bc s.r.l. e IGE Impianti s.r.l., con capogruppo La Due Bc s.r.l. - sede in Via E. Vittorini 19/B, Cerbara di Città di Castello (PG) P.IVA 01198310540 - rispettivamente con Delibera di questo Consesso n. 66 del 22.2.2023 e con Decreto Dirigenziale n. 269 del 28.12.2023;

Visto il Quadro Economico, approvato da questo Consesso con Delibera n. 77 del 28.2.2024, relativo all'intervento di realizzazione del nuovo edificio CROSS LAB (Commessa C23-02) in prossimità dei due nuovi edifici appena menzionati, che prevede lavori per un importo pari ad € 2.380.900,00 oltre IVA;

Considerato che le opere di urbanizzazione (compresi gli allacci elettrico ed idrico) relative al plesso dei 3 nuovi edifici su citati sono imputate sul Quadro Economico dell'intervento di costruzione del Laboratorio Prove Grandi Strutture (Commessa C18-13), approvato da questo Consesso con Delibera n. 428 del 3.10.2022, in quanto si tratta del primo intervento avviato;

Visto il Quadro Economico relativo alla commessa in oggetto, rimodulato, per alcuni aspetti di dettaglio, con Decreto Dirigenziale n. 239 del 27.10.2022, nel rispetto dell'importo complessivo approvato da questo Consiglio con Delibera n. 428 del 3.10.2022;

Ricordato che con Ordine di Servizio del Dirigente della Ripartizione Tecnica n. 2018/22 del 5.3.2018 è stato nominato RUP dell'intervento di costruzione del Laboratorio Prove Grandi Strutture l'Ing. Antonio Giordano, poi sostituito, a decorrere dal 11.1.2024, dall'Ing. Paolo Cappellini, nominato con Decreto del Dirigente della Ripartizione Tecnica n. 1 del 11.1.2024;

Visto il Progetto Esecutivo dell'intervento di costruzione del Laboratorio Prove Grandi Strutture, elaborato, nell'ambito dell'Accordo Quadro Servizi Lotto 2, dal RTP costituito da 'RPA S.r.l.' (Mandataria) con 'E.T.S. S.p.a. Engineering & Technical Services', 'POOMILANO S.r.l. e PRISMA ENGINEERING S.r.l.', che prevede di fornire energia elettrica ai tre nuovi laboratori mediante la realizzazione di una nuova cabina di consegna in MT da 20kV avente potenza di 1.250kW, ubicata lungo la strada dei Cappuccinelli e di un'altra nuova cabina di trasformazione MT/BT collocata a ridosso del realizzando Laboratorio Prove Grandi Strutture;

Tenuto conto della nota assunta al prot. unipg n. 343945 del 20.10.2023 con cui 'e-distribuzione' SpA ha comunicato il diniego alla realizzazione della nuova cabina di consegna in MT da 20kV, anche in considerazione del fatto che la cabina MT di consegna già presente ad ingegneria ha potenza disponibile sufficiente e può essere impegnata per gli utilizzi futuri;

Considerato, inoltre, che nell'ambito del Polo di Ingegneria è stata recentemente prevista la realizzazione, *medio tempore*, di un nuovo impianto di trigenerazione da 400kW (come da Delibera del CdA n. 335 del 27.6.2024) di cui, all'epoca della redazione del Progetto Esecutivo, si ignorava la futura realizzazione;

Tenuto conto della complessità dell'intervento che si inserisce all'interno del Polo di Ingegneria, già dotato di una cabina di MT da 20kV creata all'epoca di costruzione della Facoltà di Ingegneria per soddisfare le esigenze degli edifici esistenti ed avente potenza residua disponibile sufficiente ad allacciare le nuove utenze dei 3 laboratori in costruzione;

Ricordato che con Ordine di Servizio del Dirigente della Ripartizione Tecnica n. 18 del 19.12.2024 è stato costituito il gruppo di lavoro riferito alla Commessa C18-13 dei lavori di realizzazione del Laboratorio Prove Grandi Strutture, sul cui Quadro Economico sono imputate le opere di urbanizzazione (compresi gli allacci elettrico ed idrico) relative al plesso dei tre nuovi edifici;

Ricordato che con Decreto del Direttore Generale n. 42 del 7.2.2025, il Per. Ind. Enrico Raschi, Area dei Collaboratori (ex Cat. C), ed il Per. Ind. Marco Ricci Vitiani, Area dei Collaboratori (ex Cat. C), sono stati nominati supporto al RUP della Commessa C18-13 in parola, relativamente ai lavori di realizzazione dei nuovi edifici presso i Dipartimenti di

Ingegneria, con particolare riferimento agli aspetti di razionalizzazione delle forniture di energia elettrica, oltre che di allaccio e distribuzione;

Visto il Progetto di Fattibilità Tecnico-Economica elaborato nel mese di Febbraio 2025 dal Per. Ind. Enrico Raschi e dal Per. Ind. Marco Ricci Vitiani, che, a fronte di una spesa non superiore a quella prevista dal Progetto Esecutivo redatto da RPA, prevede di allacciare i nuovi laboratori in costruzione con un impianto di distribuzione in media tensione, a partire dalla cabina di consegna già presente presso Ingegneria (POD IT001E00123994) che ha una potenza impegnata di circa 1,36 MW e una potenza disponibile di circa 3 MW, quindi sufficienti ed idonee per allacciare i nuovi edifici in costruzione;

Preso atto che il PFTE prevede, inoltre, la realizzazione di nuove dorsali in media tensione, di una cabina di trasformazione da MT a BT e di una serie di lavori di adeguamento degli impianti esistenti per renderli idonei, anche dal punto di vista normativo, all'incremento di potenza previsto e tutto ciò costituisce, quindi, il presupposto per una variante dei lavori in corso di esecuzione, assegnati al già citato RTI con capogruppo La Due Bc s.r.l., sebbene l'importo complessivo dei lavori rimanga invariato;

Considerato, peraltro, che le modifiche al Progetto Esecutivo iniziale, previste nel PFTE di Febbraio 2025, consentono dei vantaggi in termini di organizzazione della fornitura di energia elettrica (rimarrebbe un unico allaccio elettrico per tutto il plesso di edifici, nuovi e vecchi, costituito dal POD IT001E00123994) tra cui quello di razionalizzare le manutenzioni (sia sulla cabina di consegna che sulla cabina di trasformazione), quello non sostenere il costo dell'allaccio (circa € 92.000,00 oltre IVA a carico del cliente finale) pagati al distributore locale, quello di evitare di avere una servitù perpetua a favore del distributore locale su una seconda cabina MT di consegna, quello di avere un unico sito di consegna e produzione, anche in previsione dell'attivazione dell'impianto di trigenerazione, ecc.;

Preso atto del parere dell'Energy Manager d'Ateneo, Prof.ssa Linda Barelli, acquisito al prot. unipg n. 169917 del 13.5.2025;

Considerato che la variante progettuale in trattazione può essere inquadrata, dal punto di vista normativo, come variante ex Art. 106, c. 1, lett. e) del D.Lgs. 50/2016 'Codice degli Appalti', mentre si tratta di una 'variazione' ai sensi dell'Art. 6.1 del Capitolato di Assegnazione degli Accordi Quadro Lavori;

Tenuto conto che per poter affidare tali lavori in variante al RTI composto da La Due Bc s.r.l. e IGE Impianti s.r.l., con capogruppo La Due Bc s.r.l. dovrà essere redatto un nuovo Progetto Esecutivo, specifico per l'allaccio elettrico e la relativa distribuzione dell'energia, a partire dal Progetto di Fattibilità Tecnico Economica citato;

Considerato che lo Studio Tecnico 3TI Progetti Italia Ingegneria Integrata spa - con sede legale in Roma, Lungotevere V. Gassman 22, C.F. e P.IVA 07025291001 - già incaricato dei servizi di Direzione dei Lavori e CSE, giusto contratto del 31.7.2023 stipulato nell'ambito dell'Accordo Quadro Servizi Lotto 2 a seguito di Decreto Dirigenziale n. 72 del 3.5.2023 - si è reso disponibile (con nota assunta al prot. unipg 171360 del 15.5.2025) a redigere il Progetto Esecutivo dell'intervento in parola a fronte di un compenso di € 24.005,04 oltre CNPAIA 4% e IVA 22%, ritenuto congruo dal RUP, da scontare del 50,23% offerto da 3TI nell'ambito dell'AQSL2, pari quindi ad € 11.947,31 oltre CNPAIA 4% e IVA 22%;

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Considerato che il citato contratto stipulato tra questa Amministrazione e 3TI Progetti Italia Ingegneria Integrata spa prevede la possibilità di affidare servizi opzionali per un importo massimo di € 45.600,00, non finanziato, ma finanziabile con le economie della voce di 'Direzione Lavori quota DICA' presente nella sezione D.5 del Quadro Economico approvato con Decreto Dirigenziale n. 239/2022 del 27.10.2022;

Tenuto conto che il suddetto importo di € 11.947,31 oltre CNPAIA 4% e IVA 22% costituisce l'unica voce di spesa che dovrà essere sostenuta per dare corso alla citata variante dei lavori di allaccio elettrico del nuovo plesso di edifici;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Ricordato quanto disposto da questo Consesso con Delibera n. 66 del 22.2.2023 a proposito del Quadro Economico iniziale dell'intervento;

Ricordato quanto disposto con Decreto del Dirigente della Ripartizione Tecnica n. 239 del 27.10.2022 a proposito del Quadro Economico rimodulato;

Preso atto che il servizio di Direzione dei Lavori è stato già affidato e rimane nel Quadro Economico una economia che può essere messa a disposizione per dare copertura economica alle opzioni previste nel contratto attivo con lo studio tecnico 3TI Progetti Italia Ingegneria Integrata spa;

Condivise le considerazioni circa i vantaggi di avere una unica cabina di consegna in MT;

Visto il parere dell'Energy Manager;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di approvare il Progetto di Fattibilità Tecnico Economica dell'intervento in parola redatto dal Per. Ind. Enrico RASCHI e dal Per. Ind. Marco RICCI VITIANI, entrambi afferenti al Dipartimento di Ingegneria di questo Ateneo;
- ❖ di dare atto che la redazione del Progetto Esecutivo, in variante, dell'allaccio elettrico dei nuovi edifici ad uso laboratorio presso i Dipartimenti di Ingegneria, può essere affidata come servizio opzionale, relativamente al contratto stipulato tra questa Amministrazione e 3TI Progetti Italia Ingegneria Integrata spa, per un importo complessivo di € 11.947,31 oltre CNPAIA 4% e IVA 22%, pari a complessivi € 16.351,75, trova copertura nelle risorse destinate alla copertura del Quadro Economico approvato con Decreto Dirigenziale n. 239 del 27.10.2022;
- ❖ di autorizzare il Dirigente della Ripartizione Tecnica ad affidare, con propri atti, allo Studio 3TI Progetti Italia Ingegneria Integrata spa - con sede legale in Roma, Lungotevere V. Gassman 22, C.F. e P.IVA 07025291001 - per € 15.158,75 CNPAIA 4% e IVA 22% inclusi, ritenuto congruo dal RUP, la redazione del Progetto Esecutivo, in variante,

Seduta CdA del 28 maggio 2025

- dell'allaccio elettrico dei nuovi edifici ad uso laboratorio presso i Dipartimenti di Ingegneria, e la redazione di apposita perizia di variante da sottoporre all'impresa;
- ❖ di autorizzare il Dirigente della Ripartizione Tecnica, anche per tramite del RUP di commessa, a sottoporre all'impresa un idoneo atto di sottomissione per l'accettazione delle modifiche apportate, in variante, al Progetto Esecutivo dell'appalto oggetto dell'affidamento originario;
 - ❖ di autorizzare, più in generale, il Dirigente della Ripartizione Tecnica a compiere, all'interno dei limiti finanziari imposti dal Quadro Economico approvato da questo Consesso con Delibera n. 428 del 3.10.2022 e rimodulato con Decreto Dirigenziale n. 239 del 27.10.2022, tutte le azioni necessarie a definire e risolvere, anche nei rapporti con gli Enti preposti per eventuali autorizzazioni, le questioni relative all'allaccio elettrico e all'allaccio idrico del nuovo plesso di edifici in corso di realizzazione presso il sedime di Ingegneria.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Numero delibera: 298/2025 - Numero protocollo: 186102/2025
Categoria O.d.G: Strutture e organi di Ateneo 5.1
Oggetto: Assegnazione spazi del polo di via Faina al Dipartimento di Fisica e Geologia
Ufficio istruttore: Ufficio patrimonio immobiliare

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Richiamata la delibera di questo Consesso n. 220 del 30.4.2025 con cui sono stasi resi disponibili gli spazi del polo di via Faina a seguito della nuova Assegnazione spazi per Ufficio “Servizi e-learning e multimediali”

Preso atto della nota prot. 176720 del 14.4.2025 con cui il Direttore del dipartimento di Fisica e Geologia, propone istanza di assegnazione dei medesimi spazi presso il polo di Via Faina, adiacenti a quelli già assegnati al Dipartimento e attualmente in parte occupati da personale dell’Istituto nazionale di geofisica e vulcanologia (INGV);

Tenuto conto che la richiesta del Direttore del Dipartimento di Fisica e Geologia di acquisire i predetti spazi costituisce elemento utile a soddisfare la crescente presenza di Doctorate Candidates (DC) derivanti dalla collaborazione con l’INGV;

Considerato che tali assegnazioni soddisfano le esigenze del Dipartimento di Fisica e Geologia nonché dell’Ateneo nell’ambito della convenzione con l’INGV;

Visto l’art. 20 lettera g) dello statuto in ordine ai compiti assegnati al Consiglio di Amministrazione;

Visto il comma a) dell'art. 5 del vigente Regolamento Inventari di questo Ateneo;
Visto il parere positivo espresso dal senato Accademico in data 27.5.2025;

Invita il Senato Accademico a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Richiamata la delibera di questo Consesso n. 220 del 30.4.2025

Tenuto conto dell'art. 20 lettera g) dello statuto in ordine ai compiti assegnati al Consiglio di Amministrazione;

Visto il comma a) dell'art. 5 del vigente Regolamento Inventari di questo Ateneo;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Senato Accademico in data 27.5.2025;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di assegnare al Dipartimento di Fisica e Geologia, per le attività espresse in premessa gli spazi collocati all'interno della palazzina di via Z. Faina adiacenti a quelli già assegnati al Dipartimento e attualmente in parte occupati da personale dell'Istituto nazionale di geofisica e vulcanologia (INGV) come da planimetria allegata sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale;
- ❖ di demandare all'Economo la predisposizione degli atti necessari al discarico e/o passaggio inventariale degli arredi presenti nei predetti locali in funzione della destinazione finale;
- ❖ di demandare al Dirigente della Ripartizione Tecnica l'invio delle risultanze della predetta delibera al Direttore del Dipartimento di Fisica e Geologia e quindi alla redazione del verbale di consegna.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Numero delibera: 299/2025 - Numero protocollo: 186103/2025
Categoria O.d.G: Strutture e organi di Ateneo 5.2
Oggetto: Recepimento degli obblighi previsti dalla Direttiva NIS2 - Adempimenti preliminari e aggiornamento delle informazioni sul portale ACN
Ufficio istruttore: Ripartizione Sistema Informativo di Ateneo

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Visto il D.Lgs. n. 138 del 4 settembre 2024, "Recepimento della direttiva (UE) 2022/2555, relativa a misure per un livello comune elevato di cybersicurezza nell'Unione, recante modifica del regolamento (UE) n. 910/2014 e della direttiva (UE) 2016/1148";

Visto in particolare l'art. 7 del Decreto sopracitato relativo all' identificazione ed elencazione dei soggetti essenziali e dei soggetti importanti;

Vista la nota PEC dell'Agenzia per Cybersicurezza Nazionale (ACN), pervenuta al prot. n. 87369 del 21.02.2025 con cui si comunica che il 28 febbraio p.v. scadrà il termine entro cui i soggetti NIS devono adempiere all'obbligo di registrazione – sancito dall'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo del 4 settembre 2024, n. 138, c.d. "decreto NIS" – sulla piattaforma digitale, accessibile tramite il Portale dei Servizi di questa Agenzia (portale.acn.gov.it);

Vista la nota PEC dell'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale (ACN), pervenuta al prot. n. 94020 del 25 febbraio 2025, con la quale è stato comunicato che con Determinazione del Direttore generale n. 63819 del 25 febbraio 2025 l'Ateneo è stato individuato – su proposta

del Ministero dell'Università e della Ricerca, in qualità di Autorità di settore NIS – quale soggetto NIS importante in relazione agli “istituti di istruzione che svolgono attività di ricerca” di cui all'allegato IV del decreto legislativo 4 settembre 2024, n. 138;

Considerato che nella nota prot. n. 87369 del 21 febbraio 2025 si evidenzia che l'obbligo di registrazione è assistito dalla previsione della comminazione di una sanzione pecuniaria amministrativa, in caso di inadempimento (articolo 38, commi 10 e 11, del citato decreto NIS);

Atteso che il servizio Adempimenti NIS permette di compilare e trasmettere la dichiarazione NIS ai fini della registrazione di un soggetto ai sensi dell'articolo 7 cit.;

Atteso altresì che il servizio Portale cloud ACN permette di interagire con l'ACN per gli adempimenti connessi al Regolamento per le infrastrutture digitali e per i servizi cloud per la PA n. 21007/2024, ai sensi dell'articolo 33-septies, comma 4, del decreto-legge 18 ottobre 2012, n. 179, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 dicembre 2012, n. 221;

Visto il D.D.G. n. 220 del 15 settembre 2022 con cui la Dott.ssa Antonella Bianconi è stata nominata tra l'altro Responsabile per la transizione digitale ed in tale qualità è registrata nella piattaforma dell'ACN;

Visto il D.R. n. 437/2025 del 26 febbraio 2025, con il quale la Dott.ssa Antonella Bianconi è stata delegata a operare in qualità di punto di contatto presso ACN e ad operare nel Portale cloud ACN per conto dell'Università degli studi di Perugia;

Visto il D.R. n. 1148/2025 del 16 maggio 2025, con il quale il Dott. Francesco Sportolari ed il Dott. Federico Giorgetti sono stati designati in qualità di sostituti come punto di contatto presso ACN ed in particolare il Dott. Francesco Sportolari è stato abilitato ad operare nel Portale cloud ACN per conto dell'Università degli Studi di Perugia;

Considerato che con la promulgazione del D.Lgs. n. 138 del 4 settembre 2024, l'Italia ha recepito la normativa europea n. 2555 del 2022, nota anche come direttiva NIS2 (Network and Information Security), finalizzata all'adozione di misure di sicurezza informatica omogenee e rafforzate in ambito europeo e che il decreto legislativo introduce prescrizioni articolate su molteplici aspetti della sicurezza delle informazioni, che possono essere sintetizzate in quattro ambiti principali:

- responsabilizzazione della governance e relativa formazione;
- attivazione di strutture organizzative deputate alla gestione della sicurezza delle informazioni, con ruoli e responsabilità definiti;
- adozione di metodologie di analisi del rischio e implementazione delle contromisure per la mitigazione degli impatti degli incidenti informatici;
- obbligo di comunicazione tempestiva all'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale (ACN) degli incidenti significativi, secondo tempi stabiliti e vincolanti.

Atteso che nella relazione in allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale, si fornisce evidenza delle attività già avviate presso l'Ateneo e alcune indicazioni sulle ricadute organizzative, con riserva di aggiornamenti in corso d'opera;

Preso atto che le principali scadenze previste dalla direttiva NIS2 sono le seguenti:

- entro il 31 maggio 2025: completamento del profilo dell'ente, con raccolta delle informazioni relative a organi direttivi, domini gestiti, piani di indirizzamento IP e altri dati tecnici;
- entro il 31 dicembre 2025: organizzazione dell'*Incident Response Plan* e delle comunicazioni obbligatorie verso ACN;
- entro il 30 settembre 2026: attivazione di un piano formativo sulla sicurezza delle informazioni, istituzione di strutture organizzative dedicate (con definizione di ruoli e responsabilità), adozione di metodologie di analisi del rischio e implementazione delle misure minime di sicurezza riportate all'allegato 2 della determinazione ACN n. 164179 del 14 aprile 2025;

Considerato che in relazione alla prima scadenza del 31 maggio 2025, il completamento del profilo dell'Ateneo sul portale ACN prevede, tra le altre cose, l'inserimento dei dati identificativi e di contatto degli "Organi di Amministrazione e Direzione", ai quali la direttiva attribuisce specifiche responsabilità in materia di sicurezza informatica. In particolare, tali Organi devono:

- approvare le modalità di gestione del rischio, come definite dal decreto;
- sovrintendere alla loro attuazione e agli obblighi di accreditamento presso ACN;
- rispondere di eventuali violazioni delle disposizioni previste;
- partecipare a percorsi di formazione sul tema;
- garantire un'adeguata formazione continua al personale, finalizzata alla diffusione di conoscenze e competenze in grado di valutare e gestire i rischi informatici;
- essere informati periodicamente – o tempestivamente in caso di necessità – sugli incidenti informatici e sulle relative notifiche agli organismi nazionali competenti (ACN/CSIRT Italia).

Ritenuto, pertanto, di procedere all'inserimento, all'interno del portale ACN, dei dati riferiti al Magnifico Rettore, al Direttore Generale, al Dirigente della Ripartizione Sistemi Informativi di Ateneo in qualità di Responsabile della Transizione Digitale (RTD), il quale ha provveduto, entro la scadenza del 28 febbraio 2025, alla registrazione dell'Ateneo sul portale dell'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale (ACN);

Rilevato che tali figure sono individuate, allo stato attuale, come Organi di Amministrazione e Direzione rilevanti per la presente fase, in attesa di specifiche indicazioni formali da parte dell'ACN e che eventuali aggiornamenti saranno apportati tempestivamente qualora pervengano nuove disposizioni da parte della stessa Agenzia;

Rappresentato che, a fronte dell'attuale configurazione distribuita delle infrastrutture ICT dell'Ateneo, si rende necessario identificare internamente le strutture dotate di infrastrutture ICT locali aventi rilevanza ai fini dell'erogazione dei servizi istituzionali dell'Università. I Direttori di tali strutture sono, per quanto di rispettiva competenza, tenuti ad adempiere agli obblighi previsti dagli articoli 23, 24, 25 e 38 del D.Lgs. 138/2024;

Ritenuto opportuno incaricare la Ripartizione Sistemi Informativi di Ateneo di effettuare un'analisi interna finalizzata all'individuazione delle strutture dotate di infrastrutture ICT locali la cui eventuale compromissione potrebbe pregiudicare l'erogazione dei servizi universitari, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 138/2024 e, nei casi in cui tale

rilevanza sia accertata, di procedere all'inserimento dei rispettivi Direttori nel portale dell'ACN, in qualità di ulteriori componenti degli organi di amministrazione e direzione dell'Ateneo, come previsto dalla normativa vigente;

Ritenuto, entro la data 31 maggio, oltre ai dati tecnici da censire (come i range IP e i domini), di ridefinire il Punto di Contatto, precedentemente individuato con D.R. 437/2025 del 26 febbraio 2025, al fine di garantire la corretta relazione e la compatibilità tra quest'ultimo e gli organi direttivi, nonché nominare un sostituto per il Punto Unico di Contatto (SPOC), con funzioni di *backup*;

Tenuto conto che è attualmente in corso un processo di riorganizzazione della Ripartizione Sistemi Informativi di Ateneo, si propone di designare Punto Unico di Contatto il Dott. Francesco Sportolari e quale sostituto del Punto Unico di Contatto, in continuità con il lavoro di coordinamento già svolto il Dott. Federico Giorgetti;

Considerato che, a livello nazionale, sono ancora in fase di definizione alcune indicazioni operative, in particolare per quanto riguarda l'individuazione degli organi direttivi da registrare, si propone di procedere con l'aggiornamento delle informazioni richieste entro il termine del 31 maggio 2025, riservandosi di ratificare con successivo provvedimento le eventuali attività modificative sulla base di nuove disposizioni.

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Richiamato lo Statuto di Ateneo;

Visto il D.Lgs. n. 138 del 4 settembre 2024;

Preso atto della relazione del Dirigente della Ripartizione Sistemi Informativi di Ateneo, allegata sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale;

Considerata l'esigenza di provvedere agli adempimenti previsti entro le scadenze indicate;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di prendere atto della classificazione dell'Università degli Studi di Perugia come "soggetto importante" ai sensi della Direttiva NIS2, per il settore "istituti di istruzione che svolgono attività di ricerca" di cui all'allegato IV del decreto legislativo 4 settembre 2024, n. 138;
- ❖ di autorizzare il completamento del profilo dell'Ateneo sul portale ACN, comprensivo dell'inserimento dei dati identificativi e di contatto degli Organi di Amministrazione e Direzione, nelle persone del Magnifico Rettore, del Direttore Generale, del Dirigente della Ripartizione Sistemi Informativi di Ateneo;
- ❖ di designare, in qualità di Punto Unico di Contatto il Dott. Francesco Sportolari e in qualità di Sostituto del Punto Unico di Contatto (SPOC), il Dott. Federico Giorgetti, in considerazione delle competenze maturate nell'ambito delle attività inerenti la cybersecurity all'interno dell'Ateneo;

- ❖ di demandare alla Ripartizione Sistemi Informativi di Ateneo, nella figura del punto di contatto designato, l'aggiornamento delle informazioni tecniche richieste da ACN, nel rispetto delle tempistiche previste;
- ❖ di incaricare la Ripartizione Sistemi Informativi di Ateneo di effettuare un'analisi interna finalizzata all'individuazione delle strutture dotate di infrastrutture ICT locali la cui eventuale compromissione potrebbe pregiudicare l'erogazione dei servizi universitari, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 138/2024, provvedendo, nei casi in cui tale rilevanza sia accertata, all'inserimento dei rispettivi Direttori nel portale dell'ACN, in qualità di ulteriori componenti degli organi di amministrazione e direzione dell'Ateneo.
- ❖ di riservarsi di adottare, con successivo provvedimento, eventuali modifiche o integrazioni alla presente delibera, sulla base di nuove indicazioni operative da parte dell'ACN o di evoluzioni normative.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Numero delibera: 300/2025 - Numero protocollo: 186104/2025
Categoria O.d.G: Didattica 6.1
Oggetto: Offerta Formativa a.a. 2025/2026
Ufficio istruttore: Ufficio Offerta Formativa e programmazione didattica

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. - (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Vista la legge 19 novembre 1990, n. 341 ed in particolare l'art. 11 "Autonomia didattica";
 Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270 avente ad oggetto "Modifiche al regolamento recante norme concernenti l'autonomia didattica degli atenei, approvato con decreto 3 novembre 1999 n. 509 del Ministro dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica";
 Vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
 Visto il Decreto Legislativo 27 gennaio 2012, n. 19 adottato in attuazione dell'articolo 5, comma 1, lettera a), della L. 240/2010 e, in particolare l'art. 8, comma 4 che stabilisce: "Ai fini dell'accreditamento, il nucleo di valutazione interna dell'Università verifica se l'istituendo corso è in linea con gli indicatori di accreditamento iniziale definiti dall'ANVUR e, solo in caso di esito positivo di tale verifica, redige una relazione tecnico-illustrativa, che l'Università è tenuta a inserire, in formato elettronico, nel sistema informativo e statistico del Ministero";

Visto il D.M. 14 ottobre 2021, n. 1154 “Decreto Autovalutazione, valutazione, accreditamento iniziale e periodico delle sedi e dei corsi di studio”;

Visto il successivo Decreto Direttoriale MUR 22 novembre 2021, n. 2711 con il quale sono state rese le modalità operative di attuazione del D.M. 1154/2021;

Visti i DD.MM. n. 1648 e 1649 del 19 dicembre 2023, nonché le relative FAQ attuative pubblicate nel sito web del MUR, con i quali sono state ridefinite le Classi di Laurea e Laurea Magistrale alla luce dei principi e degli obiettivi di flessibilità e interdisciplinarietà individuati dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);

Vista la nota MUR prot. n. 25861 del 20 dicembre 2024 “Banche dati Regolamento Didattico di Ateneo (RAD) e Scheda Unica Annuale dei Corsi di Studio (SUA-CdS) per l’accreditamento dei Corsi a.a. 2025/2026 Indicazioni operative”, con la quale, tra l’altro, è stato stabilito il termine del 16 giugno 2025 per il completamento delle SUA-cds dei corsi di studio che si intende attivare per l’a.a. 2025/2026;

Vista la nota rettorale prot. n. 9848 del 14 gennaio 2025 con la quale sono state fornite alle Strutture Didattiche le relative scadenze d’Ateneo;

Vista la delibera n. 661/2024 del Consiglio di Amministrazione, resa in data 29 ottobre 2024, avente ad oggetto “Politiche di Ateneo e Programmazione dell’Offerta Formativa - Aggiornamento 2025/2026 ” e la delibera n. 681/2024, resa in data 27 novembre 2024, avente ad oggetto “Attuazione delle Politiche di Ateneo e Programmazione per l’Offerta Formativa a.a. 2025/26”;

Viste le “Linee di indirizzo per l’attribuzione e la programmazione delle attività didattiche - Anno Accademico 2025/2026”, approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 28 gennaio 2025;

Viste le “Linee guida per la progettazione in qualità dei corsi di studio di nuova istituzione per l’a.a. 2024-2025”, approvate con Delibera del Consiglio Direttivo di ANVUR n. 222 del 21 settembre 2023;

Viste le “Linee guida per la compilazione della SUA-CdS A.A. 2025-2026”, approvate dal Presidio della Qualità nella riunione del 21 febbraio 2025;

Vista la delibera n. 761/2024 del Consiglio di Amministrazione, resa in data 23 dicembre 2024, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato, previo parere favorevole del Nucleo di Valutazione e del Senato Accademico, le proposte dei seguenti corsi di nuova istituzione per l’a.a. 2025/2026:

Corso di studio	Livello	Classe	Dipartimento	Sede
Controllo di Qualità dei Prodotti per la Salute	L	L-29 R	Scienze Farmaceutiche	Foligno
Engineering Management	LM	LM-31	Ingegneria	Perugia

Preso atto che, a tutt’oggi, per i corsi sopracitati non è pervenuto il decreto ministeriale di accreditamento iniziale;

Considerato che, in ossequio ai sopracitati DD.MM. n. 1648 e 1649 del 19 dicembre 2023, sono state adeguati gli ordinamenti di tutti i corsi di studio già attivi nell’anno precedente,

le cui proposte hanno ottenuto l'approvazione ministeriale, ad eccezione dei seguenti corsi a tutt'oggi in attesa del relativo parere del CUN:

- Beni culturali,
- Ingegneria civile e ambientale,
- Biotecnologie molecolari e industriali,
- Informatica,
- Quantitative finance and data science for economics,
- Ingegneria informatica e robotica,
- Ingegneria meccanica (LM),
- Ingegneria per l'ambiente e il territorio,
- Medicina e chirurgia,
- Odontoiatria e protesi dentaria,
- Economia e management dello sviluppo sostenibile,
- Scienze zootecniche,
- Governo e amministrazione;

Vista la nota prot. n. 167137 del 9 maggio 2025 avente ad oggetto "SUA-cds 2025 - 2026 - INDICAZIONI OPERATIVE" con la quale il Presidio ha comunicato ai Dipartimenti l'effettuazione di un controllo a campione sulle SUA-cds, all'esito del quale gli stessi sono invitati ad apportare le relative modifiche/integrazione alle schede medesime;

Visto il D.Lgs. 15 maggio 2025, n. 71 "Disciplina delle nuove modalità di accesso ai corsi di laurea magistrale a ciclo unico in medicina e chirurgia, odontoiatria e protesi dentaria e medicina veterinaria in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettere a), b), c), d), e), i) e l) della legge 14 marzo 2025, n. 26", pubblicato in Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 112 del 16 maggio 2025;

Visti in particolare i seguenti articoli:

- art. 4 rubricato "Modalità di iscrizione, di erogazione dell'offerta formativa e di svolgimento delle prove d'esame" che prevede:

- al comma 1: "*ciascuno studente si iscrive al semestre filtro [presso i corsi di laurea magistrale a ciclo unico in medicina e chirurgia, odontoiatria e protesi dentaria e medicina veterinaria] e contemporaneamente a uno dei corsi di laurea o di laurea magistrale a ciclo unico di cui al comma 3, anche in sovrannumero, anche in università diverse*",
- al comma 3: "*con uno o più decreti del Ministro, sentito il CUN, da adottarsi entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto, sono individuate le classi dei corsi di laurea o di laurea magistrale a ciclo unico di area biomedica, sanitaria, farmaceutica e veterinaria [richiamate nel precedente comma ai fini della contemporanea iscrizione], tenuto conto degli obiettivi culturali e formativi comuni agli insegnamenti impartiti nel primo semestre (...)*";

- art. 5 rubricato "Discipline qualificanti comuni" che prevede:

- al comma 1: "*con decreto del Ministro, sentito il CUN, da adottarsi entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto, sono individuate, nelle aree*

di scienze biologiche, scienze chimiche e biochimiche, scienze fisiche, le discipline qualificanti comuni oggetto di insegnamento nel primo semestre delle classi dei corsi di laurea magistrale a ciclo unico (...) e delle classi dei corsi di laurea o di laurea magistrale a ciclo unico rientranti nell'area biomedica, sanitaria, farmaceutica e veterinaria",

- al comma 2: *"i programmi formativi del primo semestre dei corsi di cui al comma 1 sono uniformi e coordinati a livello nazionale, garantendo l'armonizzazione dei piani di studio e un numero complessivo di CFU relativi alle discipline qualificanti comuni, da definire con il decreto di cui al comma 1, e comunque non inferiore a diciotto CFU";*

- l'art. 6 rubricato "Graduatoria di merito nazionale e ammissione al secondo semestre" che prevede al comma 2 che *"I criteri per la formazione della graduatoria di merito nazionale (...) e le modalità di assegnazione delle sedi universitarie sono stabiliti con decreto ministeriale, da adottarsi entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto"*

Preso atto che a tutt'oggi non sono stati adottati da parte del MUR i succitati tre decreti attuativi;

Viste le determinazioni dei Dipartimenti con le quali sono state approvate le SUA-CdS dei Corsi di Laurea, Corsi di Laurea Magistrale e Corsi di Laurea Magistrale a Ciclo Unico che si intendono attivare per l'a.a. 2025/2026, queste ultime allegate agli atti della presente delibera, comprensive della relativa Programmazione Didattica definita sulla base delle "Linee di indirizzo per l'attribuzione e la programmazione delle attività didattiche - Anno Accademico 2025/2026" sopracitate e del piano dei docenti di riferimento per ciascun corso di studio;

Visto lo Statuto d'Ateneo e, in particolare, gli artt. 16, c. 2, lett. c) e 20, comma 2, lett. o) che stabiliscono che il Consiglio di Amministrazione delibera, previo parere del Senato Accademico, sulle proposte di istituzione, attivazione, modifica e disattivazione di Corsi di Studio;

Visto il Regolamento Didattico d'Ateneo, emanato con D.R. n. 3068 del 29 novembre 2023;

Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 27 maggio 2025;

Rilevato che nel dibattito:

La Delegata del Rettore per il settore Didattica, Prof.ssa Carla Emiliani, procede ad illustrare il punto relativo alla richiesta di parere sulle schede annuali uniche (schede SUA), che ogni corso di studio deve compilare e depositare nella banca dati AVA. I corsi attivi per l'offerta formativa risultano tutti allegati alla delibera in discussione, insieme alle relative schede SUA. Contestualmente viene richiesto di conferire al Rettore mandato di approvare con proprio provvedimento eventuali modifiche o integrazioni che si rendessero necessarie durante la fase di chiusura del processo.

Per completezza informativa, la Delegata precisa che la maggior parte dei Corsi di Laurea dell'Ateneo ha già ottenuto l'approvazione dal CUN, tuttavia permangono tredici corsi

ancora sotto esame, specificatamente elencati nella delibera, per i quali si attende il parere definitivo dell'organo competente.

Un elemento di particolare rilevanza ai fini della questione in esame è stata l'emanazione, in data 15 maggio u.s., di un decreto legislativo relativo alle nuove modalità di accesso ai Corsi di laurea Magistrale a ciclo unico in Medicina e Chirurgia, Odontoiatria e protesi dentarie, e Medicina veterinaria.

Il decreto emanato il 15 maggio u.s. ha delineato un sistema che prevede una doppia iscrizione per gli studenti interessati a questo percorso formativo, nonché l'introduzione di un "semestre filtro" che gli aspiranti medici dovranno frequentare come fase propedeutica. Gli studenti che scelgono medicina come linea preferenziale potranno iscriversi contemporaneamente sia al corso prescelto che a questo percorso di orientamento e selezione iniziale. Al termine del semestre filtro, i giovani si troveranno di fronte ad una duplice possibilità: coloro che avranno superato con successo questa prima fase potranno proseguire il loro percorso formativo in Medicina e Chirurgia, mentre gli altri avranno la possibilità di optare per corsi di laurea alternativi.

Detti percorsi alternativi si collocheranno nell'ambito di determinate aree scientifiche, comprendendo discipline come Scienze biologiche, Scienze chimiche e biochimiche, Fisica e altri settori affini. Tuttavia, al momento permane un elemento di incertezza riguardo alla definizione specifica di questi corsi di laurea alternativi. Il decreto del 15 maggio, infatti, non fornisce un elenco dettagliato delle opzioni disponibili, rimandando questa specificazione a successivi provvedimenti normativi.

Il Ministero si è riservato un termine di sessanta giorni dalla data di pubblicazione del decreto per comunicare ulteriori dettagli attraverso decreti attuativi che definiranno con precisione quali corsi di laurea saranno effettivamente disponibili come alternative e quali aree scientifiche saranno coinvolte in questo nuovo sistema di accesso differenziato all'istruzione universitaria in ambito medico-scientifico.

Al momento, pertanto, si registra una situazione di incertezza temporale. Quando verranno pubblicati questi decreti attuativi, sarà probabilmente necessario intervenire nuovamente sugli ordinamenti didattici e sulla programmazione didattica dei Corsi di Laurea che il Ministero individuerà. Benché sia possibile formulare delle ipotesi sui corsi coinvolti, manca ancora una comunicazione ufficiale definitiva.

Alla luce di quanto rappresentato, la Delegata precisa che la proposta di delibera in esame non può che fotografare la situazione attuale, dovendo tenere conto delle modifiche normative in corso di definizione, e con l'alta probabilità che sarà necessario tornare sulla questione una volta chiarito il quadro normativo completo.

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la legge 19 novembre 1990, n. 341;

Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270;

Vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240;
Visto il Decreto Legislativo 27 gennaio 2012, n. 19;
Visto il D.M. 14 ottobre 2021, n. 1154;
Visto il successivo Decreto Direttoriale MUR 22 novembre 2021, n. 2711;
Visti i DD.MM. n. 1648 e 1649 del 19 dicembre 2023;
Vista la nota MUR prot. n. 25861 del 20 dicembre 2024;
Viste le delibere n. 661/2024 e n. 681/2024 del Consiglio di Amministrazione;
Viste le “Linee di indirizzo per l’attribuzione e la programmazione delle attività didattiche - Anno Accademico 2025/2026”;
Viste le “Linee guida per la progettazione in qualità dei corsi di studio di nuova istituzione per l’a.a. 2024-2025” di ANVUR;
Viste le “Linee guida per la compilazione della SUA-CdS A.A. 2025-2026” rese dal Presidio della Qualità;
Vista la delibera n. 761/2024 del Consiglio di Amministrazione;
Considerato che a tutt’oggi alcuni corsi di studio riformati ai sensi dei DD.MM. n. 1648 e 1649 del 19 dicembre 2023 sono in attesa del relativo parere del CUN per l’approvazione ministeriale;
Vista la nota del Presidio della Qualità “SUA - CDS 2025 - 2026 - INDICAZIONE OPERATIVE”;
Visto il D.Lgs. 15 maggio 2025, n. 71 in materia di accesso ai corsi di laurea magistrale a ciclo unico in medicina e chirurgia, odontoiatria e protesi dentaria e medicina veterinaria;
Tenuto conto che a tutt’oggi non sono stati adottati i decreti in attuazione del D.Lgs. n. 71/2025;
Viste le determinazioni dei Dipartimenti con le quali sono stati approvate le SUA-CdS dei Corsi di Laurea, Corsi di Laurea Magistrale e Corsi di Laurea Magistrale a Ciclo Unico che si intendono attivare per l’a.a. 2025/2026;
Visto lo Statuto;
Visto il Regolamento Didattico d’Ateneo;
Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 27 maggio 2025;
All’unanimità

DELIBERA

- ❖ di approvare le Schede Uniche Annuali (SUA-CdS) dei corsi di studio che si intende attivare per l’a.a. 2025/2026 di seguito riportati, allegate agli atti della presente delibera così come definite in data odierna in banca dati AVA e suscettibili di eventuali perfezionamenti apportati dai Dipartimenti all’esito del controllo a campione effettuato dal Presidio della Qualità:

N.	Classe	Corso	Sede
1.	L-1	BENI CULTURALI	PERUGIA
2.	L-2 R	BIOTECNOLOGIE	PERUGIA

3.	L-4 R	DESIGN	PERUGIA
4.	L-7 R	INGEGNERIA CIVILE E AMBIENTALE	PERUGIA
5.	L-8 R	INGEGNERIA INFORMATICA ED ELETTRONICA	PERUGIA
6.	L-8 R L-9 R	ENGINEERING MANAGEMENT	PERUGIA
7.	L-9 R	INGEGNERIA INDUSTRIALE	TERNI
8.	L-9 R	INGEGNERIA MECCANICA	PERUGIA
9.	L-10 R	LETTERE	PERUGIA
10.	L-11 R	LINGUE E CULTURE STRANIERE	PERUGIA
11.	L-13 R	SCIENZE BIOLOGICHE	PERUGIA
12.	L-14 R	SCIENZE DEI SERVIZI GIURIDICI	PERUGIA
13.	L-18R L-33R	ECONOMIA AZIENDALE	PERUGIA
14.	L-18 R	ECONOMIA E MANAGEMENT DEL TURISMO	ASSISI
15.	L-18 R	SCIENZE ECONOMICHE E AZIENDALI	TERNI
16.	L-19 R	SCIENZE DELL'EDUCAZIONE	PERUGIA
17.	L-20 R	SCIENZE DELLA COMUNICAZIONE	PERUGIA
18.	L-22 R	SCIENZE MOTORIE E SPORTIVE	PERUGIA
19.	L-24 R-L-5 R	FILOSOFIA E SCIENZE E TECNICHE PSICOLOGICHE	PERUGIA
20.	L-25 R	SCIENZE AGRARIE E AMBIENTALI	PERUGIA
21.	L-26 R	SCIENZE E TECNOLOGIE AGRO-ALIMENTARI	PERUGIA
22.	L-26 R	ECONOMIA E CULTURA DELL'ALIMENTAZIONE	PERUGIA
23.	L-27 R	CHIMICA	PERUGIA
24.	L-30 R	FISICA	PERUGIA
25.	L-30 R	OTTICA E OPTOMETRIA	TERNI
26.	L-31 R	INFORMATICA	PERUGIA
27.	L-34R L-32R	SCIENZE DELLA TERRA E DELL'AMBIENTE	PERUGIA
28.	L-35 R	MATEMATICA	PERUGIA
29.	L-36 R	SCIENZE POLITICHE E RELAZIONI INTERNAZIONALI	PERUGIA
30.	L-38 R	PRODUZIONI ANIMALI	PERUGIA

31.	L-39 R	SERVIZIO SOCIALE	PERUGIA
32.	L-40 R	SCIENZE PER L'INVESTIGAZIONE E LA SICUREZZA	NARNI
33.	L/SNT1	OSTETRICIA (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI OSTETRICA/O)	PERUGIA
34.	L/SNT1	INFERMIERISTICA (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI INFERMIERE)	PERUGIA
35.	L/SNT1	INFERMIERISTICA (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI INFERMIERE)	TERNI
36.	L/SNT1	INFERMIERISTICA (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI INFERMIERE)	FOLIGNO
37.	L/SNT2	LOGOPEDIA (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI LOGOPEDISTA)	PERUGIA
38.	L/SNT2	FISIOTERAPIA (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI FISIOTERAPISTA)	FOLIGNO
39.	L/SNT3	TECNICHE DI RADIOLOGIA MEDICA, PER IMMAGINI E RADIOTERAPIA (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI TECNICO DI RADIOLOGIA MEDICA)	PERUGIA
40.	L/SNT3	TECNICHE DI LABORATORIO BIOMEDICO (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI TECNICO DI LABORATORIO BIOMEDICO)	PERUGIA
41.	L/SNT4	TECNICHE DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO)	PERUGIA
42.	L-P01	TECNICHE DIGITALI PER LA GESTIONE SOSTENIBILE DELLE COSTRUZIONI, DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO	PERUGIA
43.	L-P03	METODOLOGIE PER PRODOTTO E PROCESSO	PERUGIA
44.	L-P03	PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DI SISTEMI INFORMATICI	PERUGIA
45.	LMG/01 R	GIURISPRUDENZA	PERUGIA
46.	LM-2 R LM-89 R	ARCHEOLOGIA E STORIA DELL'ARTE	PERUGIA
47.	LM-6 R	BIOLOGIA	PERUGIA
48.	LM-7 R	AGRICULTURAL AND ENVIRONMENTAL BIOTECHNOLOGY	PERUGIA
49.	LM-8 R	BIOTECNOLOGIE MOLECOLARI E INDUSTRIALI	PERUGIA
50.	LM-9 R	SCIENZE BIOTECNOLOGICHE MEDICHE, VETERINARIE E FORENSI	PERUGIA

Seduta CdA del 28 maggio 2025

51.	LM-9 R	BIOTECNOLOGIE FARMACEUTICHE	PERUGIA
52.	LM-12 R	PLANET LIFE DESIGN	ASSISI
53.	LM-13 R	FARMACIA	PERUGIA
54.	LM-13 R	CHIMICA E TECNOLOGIA FARMACEUTICHE	PERUGIA
55.	LM-14	STUDI ITALIANI, CLASSICI E STORIA EUROPEA	PERUGIA
56.	LM-16 R LM-83 R	QUANTITATIVE FINANCE AND DATA SCIENCE FOR ECONOMICS	PERUGIA
57.	LM-17 R	FISICA	PERUGIA
58.	LM-18	INFORMATICA	PERUGIA
59.	LM-23 R	INGEGNERIA CIVILE	PERUGIA
60.	LM-26 R	INGEGNERIA DELLA SICUREZZA PER IL TERRITORIO E IL COSTRUITO	FOLIGNO
61.	LM-29	INGEGNERIA ELETTRONICA	PERUGIA
62.	LM-32	INGEGNERIA INFORMATICA E ROBOTICA	PERUGIA
63.	LM-33	INGEGNERIA MECCANICA	PERUGIA
64.	LM-33	INGEGNERIA INDUSTRIALE	TERNI
65.	LM-35 R	INGEGNERIA AMBIENTALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE E LA TUTELA DEL TERRITORIO	PERUGIA
66.	LM-37 R	LINGUE, LETTERATURE COMPARATE E TRADUZIONE INTERCULTURALE	PERUGIA
67.	LM-40 R	MATEMATICA	PERUGIA
68.	LM-41 R	MEDICINA E CHIRURGIA	PERUGIA TERNI
69.	LM-42 R	MEDICINA VETERINARIA	PERUGIA
70.	LM-46 R	ODONTOIATRIA E PROTESI DENTARIA	PERUGIA
71.	LM-51 R	VALUTAZIONE DEL FUNZIONAMENTO INDIVIDUALE IN PSICOLOGIA CLINICA E DELLA SALUTE	PERUGIA
72.	LM-52 R	RELAZIONI INTERNAZIONALI	PERUGIA
73.	LM-53.	INGEGNERIA DEI MATERIALI E DEI PROCESSI SOSTENIBILI	TERNI
74.	LM-54 R	SCIENZE CHIMICHE	PERUGIA
75.	LM-59 R	COMUNICAZIONE DIGITALE E D'IMPRESA	PERUGIA
76.	LM-60 R	SCIENZE E TECNOLOGIE NATURALISTICHE E AMBIENTALI	PERUGIA

77.	LM-61 R	SCIENZE DELLA ALIMENTAZIONE E DELLA NUTRIZIONE UMANA	PERUGIA
78.	LM-62 R LM-63 R	GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	PERUGIA
79.	LM-67 R LM-68 R	SCIENZE E TECNICHE DELLO SPORT E DELLE ATTIVITÀ MOTORIE PREVENTIVE E ADATTATE	PERUGIA
80.	LM-69 R	AGRICOLTURA SOSTENIBILE	PERUGIA
81.	LM-70 R	TECNOLOGIE E BIOTECNOLOGIE DEGLI ALIMENTI	PERUGIA
82.	LM-74 R	GEOLOGY FOR ENERGY RESOURCES	PERUGIA
83.	LM-74 R	SCIENZE DELLA TERRA PER LA GESTIONE DEI RISCHI E DELL'AMBIENTE	PERUGIA
84.	LM-76 R	MANAGEMENT E CULTURA ITALIANA DEL CIBO	PERUGIA
85.	LM-77 R	AMMINISTRAZIONE, FINANZA E CONTROLLO	PERUGIA
86.	LM-77 R	ECONOMIA E MANAGEMENT	PERUGIA
87.	LM-77 R	ECONOMIA E MANAGEMENT DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE	TERNI
88.	LM-78 R	FILOSOFIA ED ETICA DELLE RELAZIONI	PERUGIA
89.	LM-85 R	CONSULENZA PEDAGOGICA E COORDINAMENTO DI INTERVENTI FORMATIVI	PERUGIA
90.	LM-86 R	SCIENZE ZOOTECHNICHE	PERUGIA
91.	LM-87 R	POLITICHE SOCIALI, SISTEMI DI WELFARE E TERZO SETTORE	PERUGIA
92.	LM-88 R LM-1 R	SCIENZE SOCIOANTROPOLOGICHE PER L'INTEGRAZIONE E LA SICUREZZA SOCIALE	NARNI
93.	LM-90 R	INTEGRAZIONE GIURIDICA EUROPEA E DIRITTI UMANI	PERUGIA
94.	LM/SNT1	SCIENZE INFERMIERISTICHE E OSTETRICHE	PERUGIA
95.	LM/SNT2	SCIENZE RIABILITATIVE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	PERUGIA
96.	LM-4 c.u.R	INGEGNERIA EDILE-ARCHITETTURA	PERUGIA
97.	LM-85 bis	SCIENZE DELLA FORMAZIONE PRIMARIA	PERUGIA

- ❖ di dare mandato al Rettore di approvare con proprio provvedimento le modifiche/integrazioni alle SUA-cds dei corsi di studio che dovessero rendersi necessarie all'esito del parere del CUN in ordine alle proposte di adeguamento degli ordinamenti didattici riformati ai sensi del DD.MM. n. 1648 e n. 1649 del 19 dicembre 2023 e alla luce dell'emanazione dei decreti attuativi previsti dal D.Lgs. 15 maggio 2025, n. 71.

Seduta CdA del 28 maggio 2025

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Numero delibera: 301/2025 - Numero protocollo: 186105/2025
Categoria O.d.G: Didattica 6.2
Oggetto: Master di I livello in “Ingegneria della sicurezza ed analisi dei rischi in ambito industriale” – Dipartimento di Ingegneria – Riedizione per l’a.a. 2025/2026 e proposta di Protocollo tra l’Università degli Studi di Perugia e INAIL - Direzione Regionale Umbria
Ufficio istruttore: Ufficio Corsi Post Lauream

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. 3 (sub lett. A), B) e C)

IL PRESIDENTE

Vista la Legge 19 novembre 1990, n. 341 “Riforma degli ordinamenti didattici universitari”;
 Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270 “Modifiche al regolamento recante norme concernenti l’autonomia didattica degli Atenei approvato con D.M. del Ministero dell’università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509”;
 Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”;
 Visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 889 del 28 maggio 2012 e pubblicato in G.U. il 21 giugno 2012 e ss.mm.ii.;
 Visto il Regolamento in materia di corsi per master universitario e corsi di perfezionamento dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 3420/2022 del 13 dicembre 2022;

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Vista la delibera del Dipartimento di Ingegneria resa in data 5 marzo 2025 allegato n. 1 agli atti della presente delibera, con la quale è stata approvata la proposta di riedizione per l'A.A. 2025/2026 del Master di I livello in "Ingegneria della sicurezza ed analisi dei rischi in ambito industriale" in convenzione con l'INAIL - Direzione Regionale Umbria e, segnatamente, sono stati approvati:

- la Relazione per la riedizione,
- il Progetto di Corso,
- il Regolamento Didattico del Corso,
- il Protocollo tra l'Università degli Studi di Perugia e INAIL - Direzione Regionale Umbria per lo svolgimento del Master di I livello in "Ingegneria della sicurezza ed analisi dei rischi in ambito industriale";

Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 23 maggio 2025 in merito alla proposta di riedizione del master in parola, allegato n. 2 agli atti della presente delibera;

Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 27 maggio 2025;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la Legge 19 novembre 1990, n. 341;

Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270;

Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;

Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Perugia;

Visto il Regolamento in materia di corsi per master universitario e corsi di perfezionamento dell'Università degli Studi di Perugia;

Vista la delibera del Dipartimento di Ingegneria resa in data 5 marzo 2025;

Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di valutazione in data 23 maggio 2025, allegato agli atti della presente delibera;

Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 27 maggio 2025;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di approvare la riedizione per l'A.A. 2025/2026 del Master di I livello in "Ingegneria della sicurezza ed analisi dei rischi in ambito industriale" Dipartimento di Ingegneria, di cui al Progetto di corso allegato alla presente delibera sub lett. A) per farne parte integrante e sostanziale;
- ❖ di rendere parere favorevole al Regolamento Didattico del Master di I livello in "Ingegneria della sicurezza ed analisi dei rischi in ambito industriale" Dipartimento di Ingegneria – a.a. 2025/2026, allegato alla presente delibera sub lett. B) per farne parte integrante e sostanziale;

Seduta CdA del 28 maggio 2025

- ❖ di approvare Protocollo tra l'Università degli Studi di Perugia e INAIL - Direzione Regionale Umbria per lo svolgimento del Master di I livello in "Ingegneria della sicurezza ed analisi dei rischi in ambito industriale" – Dipartimento di Ingegneria – a.a. 2025/2026, allegato alla presente delibera sub lett. C) per farne parte integrante e sostanziale, autorizzando il Rettore a sottoscriverlo con ogni più ampio potere, compreso quello di apportare eventuali integrazioni e/o modifiche all'atto medesimo che si rendessero necessarie.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Numero delibera: 302/2025 - Numero protocollo: 186106/2025
Categoria O.d.G: Didattica 6.3
Oggetto: Master di II livello in “Urologia ginecologica” – Dipartimento di Medicina e Chirurgia – Rimodulazione piano finanziario
Ufficio istruttore: Ufficio Corsi Post Lauream

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Vista la legge 19 novembre 1990, n. 341 ed in particolare l'art. 11 “Autonomia didattica”;
 Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270 recante “Modifiche al regolamento recante norme concernenti l'autonomia didattica degli Atenei approvato con D.M. del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509”;
 Vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”;
 Visto il Regolamento Didattico d'Ateneo, emanato con D.R. n. 1918 del 22 novembre 2017;
 Visto il Regolamento in materia di corsi per master universitario e corsi di perfezionamento dell'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 3420/2022 del 13/12/2022;
 Viste le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 23 e 24 luglio 2024 con le quali è stata approvata la riedizione del Master di II livello in “Urologia ginecologica” – Dipartimento di Medicina e Chirurgia a.a. 2024/2025;
 Visto il D.R. n. 2299 del 29 luglio 2024 con il quale è stata istituita ed attivata la riedizione del Master di II livello in “Urologia ginecologica” – Dipartimento di Medicina e Chirurgia a.a.

Seduta CdA del 28 maggio 2025

2024/2025;

Preso atto delle immatricolazioni definitive al master in parola e degli effettivi studenti paganti, come riportato nell'allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale;

Vista la delibera del Dipartimento di Medicina e Chirurgia del 9 aprile 2025 con la quale è stata approvata la rimodulazione del piano finanziario del Master in parola, allegato n. 1 agli atti della presente delibera;

Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione in data 23 maggio 2025, allegato n. 2 agli atti della presente delibera;

Visto il parere favorevole del Senato Accademico reso in data 27 maggio 2025;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la legge 19 novembre 1990, n. 341;

Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270;

Vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240;

Visto il Regolamento Didattico d'Ateneo;

Visto il Regolamento in materia di corsi per master universitario e corsi di perfezionamento;

Viste le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione rispettivamente nelle sedute del 23 e 24 luglio 2024;

Visto il D.R. n. 2299 del 29 luglio 2024;

Preso atto delle immatricolazioni definitive al master in parola e degli effettivi studenti paganti;

Vista la delibera del Dipartimento di Medicina e Chirurgia del 9 aprile 2025;

Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione in data 23 maggio 2025, allegato agli atti della presente delibera;

Visto il parere favorevole del Senato Accademico reso in data 27 maggio 2025;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di approvare la rimodulazione del piano finanziario del Master di II livello in "Urologia ginecologica" – Dipartimento di Medicina e Chirurgia a.a. 2024/2025, come riportato nell'allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: **303/2025** - Numero protocollo: **186107/2025**

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Categoria O.d.G: Didattica 6.4
Oggetto: Corso di formazione permanente e continua in “Economia e accise: energia, alcol e gas naturale – un’analisi di settore per la qualifica di Esperto in Accise” – Dipartimento di Scienze Politiche – a.a. 2023/2024 – Rimodulazione piano finanziario
Ufficio istruttore: Ufficio Corsi Post Lauream

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Vista la legge 19 novembre 1990, n. 341 ed in particolare l’art. 11 “Autonomia didattica”;
 Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270 recante “Modifiche al regolamento recante norme concernenti l’autonomia didattica degli Atenei approvato con D.M. del Ministero dell’università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509”;
 Vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”;
 Visto il Regolamento Didattico d’Ateneo, emanato con D.R. n. 1918 del 22 novembre 2017;
 Visto il Regolamento in materia di corsi per master universitario e corsi di perfezionamento dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 3420/2022 del 13/12/2022;
 Viste le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 26 e 27 giugno 2024 con le quali è stata approvata la riedizione del Corso di formazione permanente e continua in “Economia e accise: energia, alcol e gas naturale – un’analisi di settore per la qualifica di Esperto in Accise” – Dipartimento di Scienze Politiche – a.a.

2023/2024;

Visto il D.R. n. 2092 del 16 luglio 2024 con il quale è stata istituita ed attivata la riedizione del Corso di formazione permanente e continua in “Economia e accise: energia, alcol e gas naturale – un’analisi di settore per la qualifica di Esperto in Accise” – Dipartimento di Scienze Politiche – a.a. 2023/2024;

Preso atto delle immatricolazioni definitive al Corso in parola e degli effettivi studenti paganti, come riportato nell’allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale;

Vista la delibera del Dipartimento di Scienze Politiche del 31 marzo 2025 con la quale è stata approvata la rimodulazione del piano finanziario del Corso in parola, allegato n. 1 agli atti della presente delibera;

Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione in data 23 maggio 2025, allegato n. 2 agli atti della presente delibera;

Visto il parere favorevole del Senato Accademico reso in data 27 maggio 2025;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la legge 19 novembre 1990, n. 341;

Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270;

Vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240;

Visto il Regolamento Didattico d’Ateneo;

Visto il Regolamento in materia di corsi per master universitario e corsi di perfezionamento;

Viste le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione rispettivamente nelle sedute del 26 e 27 giugno 2024;

Visto il D.R. n. 2092 del 16 luglio 2024;

Preso atto delle immatricolazioni definitive al corso in parola e degli effettivi studenti paganti;

Vista la delibera del Dipartimento di Scienze Politiche del 31 marzo 2025;

Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione in data 23 maggio 2025, allegato agli atti della presente delibera;

Visto il parere favorevole del Senato Accademico reso in data 27 maggio 2025;

All’unanimità

DELIBERA

- ❖ di approvare la rimodulazione del piano finanziario del Corso di formazione permanente e continua in “Economia e accise: energia, alcol e gas naturale – un’analisi di settore per la qualifica di Esperto in Accise” – Dipartimento di Scienze Politiche – a.a. 2023/2024, come riportato nell’allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale.

Seduta CdA del 28 maggio 2025

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Numero delibera: 304/2025 - Numero protocollo: 186108/2025
Categoria O.d.G: Didattica 6.5
Oggetto: Accordo di co-tutela di tesi per il corso di dottorato in “Scienze giuridiche” con la Pontificia Università Lateranense
Ufficio istruttore: Ufficio Dottorati

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Vista la Legge 3 luglio 1998, n. 210;
 Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
 Visto il D.M. n. 226 del 14 dicembre 2021;
 Visto il Regolamento dei corsi di dottorato di ricerca dell'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. 11 marzo 2022, n.620;
 Vista la delibera del collegio docenti del corso in “Scienze giuridiche” in data 13 novembre 2024, acquisita con prot. 1967 del 7.01.2025, con cui è stato espresso parere favorevole alla stipula di un accordo di co-tutela di tesi con la Pontificia Università Lateranense (Città del Vaticano), nell’ambito del corso di dottorato in Scienze Giuridiche;
 Visto il testo dell’accordo di cotutela;
 Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 27 maggio 2025;
 Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Vista la Legge 3 luglio 1998, n. 210;
Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
Visto il D.M. n. 226 del 14 dicembre 2021;
Visto il Regolamento dei corsi di dottorato di ricerca dell'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. 11 marzo 2022, n.620;
Vista la delibera del collegio docenti del corso in "Scienze giuridiche" in data 13 novembre 2024, acquisita con prot. 1967 del 7.01.2025, con cui è stato espresso parere favorevole alla stipula di un accordo di co-tutela di tesi con la Pontificia Università Lateranense (Città del Vaticano), nell'ambito del corso di dottorato in Scienze Giuridiche;
Visto il testo dell'accordo di cotutela;
Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 27 maggio 2025;
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di approvare la stipula dell'accordo di co-tutela con la Pontificia Università Lateranense (Città del Vaticano), nell'ambito del corso di dottorato in "Scienze Giuridiche", allegato alla presente delibera sub lett. A) per farne parte integrante e sostanziale;
- ❖ di autorizzare il Rettore alla sottoscrizione del suddetto accordo, con ogni più ampio potere, compreso quello di apportare eventuali integrazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Numero delibera: 305/2025 - Numero protocollo: 186109/2025
Categoria O.d.G: Didattica 6.6
Oggetto: Schema convenzione per il finanziamento di borse di dottorato di ricerca da parte di Enti esterni
Ufficio istruttore: Ufficio Dottorati

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Vista la Legge 3 luglio 1998, n. 210;
 Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
 Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 564 del 4.3.2025 e pubblicato in G.U. il 12 marzo 2025;
 Visto il D.M. n. 226 del 14 dicembre 2021;
 Visto il Regolamento dei corsi di dottorato di ricerca dell'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. 11 marzo 2022, n.620 ed in particolare l'art. 18 comma 2 che prevede la possibilità di aumentare il numero delle borse di studio da bandire a seguito di finanziamenti esterni;
 Ritenuto procedere all'approvazione di uno schema di convenzione da utilizzare per il finanziamento da parte di Enti esterni di borse di studio per corsi di dottorato;
 Visto lo schema di convenzione allegato alla presente delibera predisposto per finalizzare il finanziamento delle borse per i corsi di dottorato;
 Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 27 maggio 2025;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la Legge 3 luglio 1998, n. 210;

Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;

Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Perugia;

Visto il D.M. n. 226 del 14 dicembre 2021;

Visto il Regolamento dei corsi di dottorato di ricerca dell'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. 11 marzo 2022;

Ritenuto procedere all'approvazione di uno schema di convenzione da utilizzare per il finanziamento da parte di Enti esterni di borse di studio per corsi di dottorato;

Visto lo schema di convenzione allegato alla presente delibera predisposto per finalizzare il finanziamento delle borse per i corsi di dottorato;

Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 27 maggio 2025;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di approvare lo schema di convenzione per il finanziamento di borse di dottorato per i corsi di dottorato da parte di Enti esterni, allegato alla presente delibera sub lett. A) per farne parte integrante e sostanziale e
- ❖ di autorizzare il Rettore alla sottoscrizione delle convenzioni redatte secondo il suddetto schema e, con ogni più ampio potere, compreso quello di apportare eventuali integrazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 306/2025 - Numero protocollo: 186110/2025
Categoria O.d.G: Didattica 6.7
Oggetto: Piano di utilizzo delle risorse destinate all'Ateneo per gli interventi in favore di studenti con disabilità e con DSA di cui al decreto ministeriale n. 1170 del 7 agosto 2024 per l'anno 2024
Ufficio istruttore: Ufficio Orientamento-Job Placement-Associazione Alumni-Diritto allo studio e Inclusione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Visto lo Statuto di Ateneo;

Visto il Regolamento di Ateneo per l'inclusione e il diritto allo studio degli studenti con disabilità e/o DSA emanato con D.R. n. 2084 del 21.12.2016 e modificato con D.R. n. 20 del 14.01.2021;

Vista la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 recante "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate", come integrata e modificata dalla Legge 28 gennaio 1999 n. 17, recante "Integrazione e modifica della legge quadro 5 febbraio 1992, n. 104, per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";

Vista la Legge 8 ottobre 2010, n. 170 recante "Nuove norme in materia di disturbi specifici di apprendimento in ambito scolastico";

Visto il D.M n. 1170 del 7 agosto 2024 "Criteri di riparto del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) delle Università Statali e dei Consorzi interuniversitari per l'anno 2024"

con particolare riguardo all'art. 11 lett. c) che dispone che "€ 13.000.000 sono destinati, ai sensi dell'articolo 2 della legge 28 gennaio 1999, n. 17, e dell'articolo 2, commi 4 e 5, lett. b), del decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 68, a interventi di sostegno agli studenti con disabilità, studenti con grado di invalidità uguale o superiore al 66% e, ai sensi della legge 8 ottobre 2010, n.170, agli studenti con disturbi specifici dell'apprendimento, secondo i criteri riportati nell'allegato 5 al presente decreto";

Visto l'Allegato 5 al Decreto sopracitato "Criteri e indicatori per la ripartizione degli interventi a favore degli studenti con disabilità e degli studenti con disturbi specifici di apprendimento" in cui si stabilisce che nell'ambito degli interventi sopra indicati, la ripartizione delle rispettive quote tra gli atenei è effettuata secondo i criteri di seguito indicati:

- 65 % in proporzione al numero totale di studenti con disabilità riconosciuta ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104, come modificata dalla legge 28 gennaio 1999, n. 17, o con invalidità pari o superiore al 66% iscritti nell'a.a. 2023/24;

- 35 % in proporzione al numero totale di studenti con disturbi specifici dell'apprendimento iscritti nell'a.a. 2023/24;

Visto, altresì, che nell'allegato richiamato si dispone che ogni ateneo è tenuto a utilizzare le suddette risorse secondo un piano da presentare al Ministero, esclusivamente in modalità telematica, entro il 30 dicembre 2024 per una o più delle seguenti finalità: interventi infrastrutturali, ausili per lo studio, servizi di tutorato specializzato, supporti didattici specializzati, servizi di trasporto;

Considerata la nota prot. n. 20068 del 20.01.2025 avente ad oggetto "Avvio all'indagine Disabilità, DSA, BES nella formazione universitaria e nelle Istituzioni AFAM" con la quale l'ANVUR ha richiesto agli Atenei di compilare, entro il 7 marzo 2025, il questionario relativo ai dati e agli interventi a favore dell'inclusione e del benessere degli studenti con disabilità, disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) e bisogni educativi speciali, dati che, tra l'altro, sarebbero stati messi anche a disposizione del MUR per l'assegnazione delle risorse destinate alle politiche e agli interventi per la disabilità e i DSA;

Preso atto che in data 6 marzo 2025, con domanda acquisita all'ID n. 41301, l'Ateneo ha proceduto all'invio del questionario richiesto attraverso l'apposita piattaforma ANVUR;

Vista la nota prot. n. 159255 del 29.04.2025 con cui la Direzione generale degli ordinamenti della formazione superiore e del diritto allo studio del MUR ha comunicato agli Atenei che, nella medesima piattaforma, è disponibile la tabella di riparto delle risorse, da cui risulta un'assegnazione di euro 333.595,00 in favore dell'Università degli Studi di Perugia;

Considerato che la suddetta nota richiede di inserire, entro il 6.06.2025, il piano di utilizzo delle risorse assegnate dal MUR per gli interventi in favore di studenti con disabilità e con DSA, secondo il modello esemplificativo fornito dallo stesso MUR;

Vista la proposta di utilizzo delle suddette risorse da parte del Prof. Daniele Parbuono, Delegato del Rettore per il Settore servizi agli studenti con disabilità e/o DSA e della Prof.ssa Moira Sannipoli, Referente per gli interventi legge n. 17/99, riportata nell'Allegato sub lett. A alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale;

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Considerata la necessità di approvare il piano di utilizzo delle risorse destinate all'Ateneo per gli interventi in favore di studenti con disabilità e con DSA di cui al decreto ministeriale n. 1170 del 7 agosto 2024 per l'anno 2024;

Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 27.05.2025;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto lo Statuto di Ateneo;

Vista la Legge 5 febbraio 1992, n. 104;

Vista la Legge 8 ottobre 2010, n. 170;

Visto il D.M n. 1170 del 7 agosto 2024;

Vista la nota assunta a prot. n. 159255 del 29.04.2025 della Direzione generale degli ordinamenti della formazione superiore e del diritto allo studio del MUR;

Vista la proposta di utilizzo delle risorse destinate all'Ateneo per gli interventi in favore di studenti con disabilità e con DSA di cui al Decreto Ministeriale n. 1170 del 7 agosto 2024 per l'anno 2024, da parte del Prof. Daniele Parbuono, Delegato del Rettore per il Settore servizi agli studenti con disabilità e/o DSA e della Prof.ssa Moira Sannipoli, Referente per gli interventi legge n. 17/99, riportata nell'Allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale;

Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 27.05.2025;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di approvare il piano di utilizzo delle risorse destinate all'Ateneo per gli interventi in favore di studenti con disabilità e con DSA di cui al Decreto Ministeriale n. 1170 del 7 agosto 2024 per l'anno 2024, riportato nell'Allegato sub lett. A alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 307/2025 - Numero protocollo: 186111/2025
Categoria O.d.G: Ricerca e Terza Missione 7.1
Oggetto: Contratto di licenza non esclusiva di invenzione brevettata denominata “Processo di trattamento di sottoprodotti dell’industria birraria” e relativo know-how. Determinazioni.
Ufficio istruttore: Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Richiamato lo Statuto dell’Università degli Studi di Perugia, ed in particolare l’art. 20, comma 2, lett. s.;

Richiamato il Regolamento di Ateneo per la gestione dei diritti di proprietà industriale, emanato con DR n. 2263 del 25/07/2024;

Ricordato che l’Università degli Studi di Perugia è titolare esclusiva del brevetto per invenzione intitolato “PROCESSO DI TRATTAMENTO DI SOTTOPRODOTTI DELL’INDUSTRIA BIRRARIA” tutelato attraverso domanda di priorità italiana n. 102021000021299, depositata in data 05/08/2021, e concesso in data 29/09/2023, di cui sono inventrici la Prof.ssa Ombretta Marconi (Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali - Direttrice del Centro di Ricerca per l’eccellenza della Birra (CERB)) e la Prof.ssa Assunta Marrocchi (Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie);

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Atteso che l'Università degli Studi di Perugia è inoltre in possesso di *know-how* relativo all'invenzione di cui trattasi e riguardante il suo impiego, attuazione, sperimentazione e fabbricazione;

Evidenziato che l'Università, nel perseguimento delle proprie finalità istituzionali di Terza Missione, è interessata a concedere in licenza a terzi la privativa sulla suddetta invenzione ed ha pertanto provveduto a pubblicizzare l'offerta di licenza nel rispetto della disciplina prevista in tema di evidenza pubblica e legalità del procedimento amministrativo;

Preso atto che Laboratorio Alchemico 216 s.r.l., con sede in Caraglio (CN), Via San Paolo n. 6 (C.F. e P. IVA n. 04057550040), con nota prot. n. 358087 del 17/10/2024 e ss.ii., ha manifestato il proprio interesse ad ottenere in licenza l'invenzione, formulando, altresì, un piano economico-finanziario propedeutico alla valorizzazione della privativa;

Rilevato che Laboratorio Alchemico 216 s.r.l. e Università degli Studi di Perugia hanno negoziato le clausole del contratto di licenza non esclusiva di sfruttamento della privativa di cui trattasi e del relativo *know-how* e che all'esito della negoziazione, si è addivenuti alla condivisione del Contratto di licenza non esclusiva di invenzione brevettata denominata "PROCESSO DI TRATTAMENTO DI SOTTOPRODOTTI DELL'INDUSTRIA BIRRARIA" e relativo *know-how*, di cui all'allegato A alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale, il quale prevede, tra l'altro che:

- ✓ l'invenzione non potrà essere sub-licenziata a terzi;
- ✓ le inventrici, Proff.sse Assunta Marrocchi e Ombretta Marconi, si impegnano ad offrire l'assistenza e la formazione iniziale del personale tecnico della licenziataria per l'attuazione e l'impiego dell'invenzione;
- ✓ verrà riconosciuto un corrispettivo, costituito da una somma *una tantum* pari ad Euro 2.000,00 (IVA esclusa), da pagare entro 60 (sessanta) giorni dalla data di sottoscrizione del contratto, e da una *royalty* pari al 2% del fatturato annuo lordo derivante dalla vendita da parte della licenziataria dei prodotti riconducibili allo sfruttamento dell'invenzione, da corrispondere all'Università;

Considerato che la Commissione per la Proprietà Industriale dell'Università degli Studi di Perugia, in data 07/03/2025, ha espresso parere favorevole in merito alla licenza non esclusiva dell'invenzione per un periodo di 3 (tre) anni alle condizioni suddette, incaricando l'Ufficio I.L.O., Terza Missione e Incubatore di definire con la società i termini del relativo contratto;

Verificata la regolarità contributiva (Durc *On Line* N. Prot. INAIL_48952186 del 07/05/2025 – scadenza validità 04/09/2025) di Laboratorio Alchemico 216 s.r.l.;

Considerata la particolare valenza scientifica della ricerca dalla quale ha originato il trovato e i positivi risvolti in termini di ricaduta economica che potrebbero derivare dalla sottoscrizione di un contratto di licenza non esclusiva dell'invenzione brevettata in oggetto e del relativo *know-how* con un soggetto terzo quale Laboratorio Alchemico 216 s.r.l.;

Tutto ciò premesso, invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito tutto quanto esposto dal Presidente;
Richiamato lo Statuto dell'Università degli Studi di Perugia;
Richiamato il Regolamento di Ateneo per la gestione dei diritti di proprietà industriale;
Preso atto del parere favorevole espresso dalla Commissione per la Proprietà Industriale nel corso della riunione del 07/03/2025 in merito al Contratto di licenza non esclusiva di invenzione brevettata denominata "PROCESSO DI TRATTAMENTO DI SOTTOPRODOTTI DELL'INDUSTRIA BIRRARIA" e relativo *know-how*, di cui all'allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale;
Preso atto della regolarità contributiva (Durc *On Line* N. Prot. INAIL_48952186 del 07/05/2025 – scadenza validità 04/09/2025) di Laboratorio Alchemico 216 s.r.l.;
Condivisa l'opportunità di procedere con la sottoscrizione del Contratto suddetto con Laboratorio Alchemico 216 s.r.l.;
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di approvare lo schema di Contratto di licenza non esclusiva di invenzione brevettata denominata "PROCESSO DI TRATTAMENTO DI SOTTOPRODOTTI DELL'INDUSTRIA BIRRARIA" e relativo *know-how*, tutelata attraverso domanda di priorità italiana n. 102021000021299, depositata in data 05/08/2021, e concessa in data 29/09/2023, di cui all'allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale, tra l'Università degli Studi di Perugia, titolare del brevetto, e Laboratorio Alchemico 216 s.r.l., con sede in Caraglio (CN), Via San Paolo n. 6 (C.F. e P. IVA n. 04057550040);
- ❖ di autorizzare la sottoscrizione del suddetto Contratto di licenza non esclusiva con Laboratorio Alchemico 216 s.r.l. e di eventuali atti connessi e conseguenti, con ogni più ampio potere, compreso quello di apportare modifiche ove necessarie.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 308/2025 - Numero protocollo: 186112/2025
Categoria O.d.G: Ricerca e Terza Missione 7.2
Oggetto: Bando INAIL “Ricerche in collaborazione” (Bando Bric 2024) - Progetto di ricerca dal titolo: “Effetti extra-uditivi del rumore in ambienti scolastici, universitari ed ospedalieri e controllo del rischio degli infortuni correlati” - CUP n. E53C24004030005. Determinazioni
Ufficio istruttore: Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Visto lo Statuto di Ateneo;

Visto il Bando “Ricerche in collaborazione”, emanato da INAIL in data 28/06/2024, con lo scopo di attivare collaborazioni a titolo oneroso per promuovere, secondo il paradigma dell’innovazione aperta, il confronto con qualificati partner del mondo accademico, delle istituzioni e delle parti sociali, allo scopo di migliorare l’efficacia e l’impatto della propria azione, sia sul piano del perseguimento degli obiettivi di ricerca, che della promozione della prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, coerentemente con il Piano di attività di ricerca 2022-2024 dell’INAIL (di seguito Bando Bric 2024);

Dato atto che il Bando Bric 2024 prevede la partecipazione alla misura in due differenti ruoli: capofila e partner di progetto, che il capofila individuato è l’unico interlocutore con l’ente finanziatore e sottoscrittore delle convenzioni che seguono gli atti di ammissione a

finanziamento delle proposte progettuali presentate in risposta al Bando di cui trattasi, e che i rapporti tra i membri del partenariato devono essere regolati, dopo la firma della convenzione, da apposito accordo di natura collaborativa;

Dato atto che il Politecnico di Torino, soggetto Capofila di un progetto, presentato in partenariato, già finanziato con il Bando Bric 2019, di cui l'Ateneo, per il tramite di CIRIAF, era partner, ha proposto alla medesima cordata di presentare in risposta al Bando Bric 2024, una proposta progettuale in prosecuzione e approfondimento delle attività svolte nell'ambito del citato progetto Bric 2019;

Ricordato che la fase di presentazione delle proposte progettuali, nell'ambito del Bando Bric 2024, era esclusivamente a carico dei soggetti capofila, e che il CIRIAF approvava la prosecuzione delle attività di cui alle precedenti premesse (D.D. n. 41/2024 del 24/06/2024 di cui al Prot. n. 222384 - 25/06/2024; Delibera n. 1/6 del CIRIAF del giorno 11/07/2024 di cui al Prot. n. 285810 - 01/08/2024);

Preso atto che la proposta progettuale dal titolo: *“Effetti extra-uditivi del rumore in ambienti scolastici, universitari ed ospedalieri e controllo del rischio degli infortuni correlati”* (di seguito Progetto) – Domanda n. 2024-001689, nell'ambito della tematica di riferimento ID 7 *“Studio e valutazione del rischio da effetti extrauditivi del rumore nel comparto del terziario finalizzato alla predisposizione di strumenti di controllo del rischio degli infortuni correlati”* prevede:

- il seguente partenariato: il Dipartimento di Energia (DENERG) - Politecnico di Torino (Capofila); il Centro Interuniversitario di Ricerca sull'Inquinamento e sull'Ambiente “Mauro Felli” (CIRIAF) - Università degli Studi di Perugia; il Dipartimento di Scienze Umane e Sociali Internazionali (SUSI) - Università per Stranieri di Perugia; il Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica (DMSC) - Università degli Studi di Firenze; il Dipartimento di Architettura (DIDA) - Università degli Studi di Firenze e la Fondazione Santa Lucia IRCCS (Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico);
- quale referente scientifico dell'Università degli Studi di Perugia, per il tramite del CIRIAF, il Prof. Federico Rossi;
- una durata di 24 mesi;
- una quota di finanziamento complessivo di competenza dell'Università degli Studi di Perugia pari ad Euro 228.000,00 ed una quota di cofinanziamento pari a Euro 152.000,00 (per un valore complessivo pari a Euro 380.000,00), coperta attraverso le ore uomo delle seguenti unità di personale docente strutturato – ognuna autorizzata dalla rispettiva struttura di afferenza - che compone il gruppo di lavoro:
 - prof. Federico Rossi (professore ordinario a tempo pieno Legge 240/10, classe III) per 500 ore uomo - Euro 44.793,08
 - prof. Andrea Nicolini (professore associato a tempo pieno Legge 240/10, classe VI) per 300 ore uomo - Euro 18.338,30
 - prof.ssa Cinzia Buratti (professore associato a tempo pieno Legge 240/10, classe VI) per 180 ore uomo - Euro 12.348,14

Seduta CdA del 28 maggio 2025

- prof. Giampietro Ricci (professore ordinario a tempo pieno Legge 240/10, classe III) per 500 ore uomo - Euro 35.304,32
- prof. Alfonso Antonio Vincenzo Tortorella (professore ordinario a tempo pieno Legge 240/10, classe III) per 500 ore uomo - Euro 41.285,31;

Visto che, con Determina della Direzione Centrale Ricerca dell'INAIL n. 574 del 22/10/2024, la proposta progettuale in parola è stata ammessa a finanziamento e che il Capofila ha provveduto ad assegnare al progetto il seguente CUP n. E53C24004030005;

Rilevato che la Convenzione per la realizzazione del Progetto è stata sottoscritta in data 11/02/2025 tra INAIL e il Politecnico di Torino, in qualità di Capofila del partenariato;

Vista la delibera n. 1/8 del Consiglio Direttivo CIRIAF del 25/02/2025, con la quale è stato approvato il progetto esecutivo e la relativa quota di finanziamento e cofinanziamento a carico dell'Università degli Studi di Perugia;

Considerato che il Capofila, con nota prot. n. 132841 del 04/04/2025, ha trasmesso al CIRIAF lo schema di Accordo di Partenariato, che ha lo scopo di regolare i rapporti reciproci tra i soggetti coinvolti relativamente alla realizzazione del Progetto e per cui è necessario procedere alla sottoscrizione, mediante firma digitale, da parte del Legale Rappresentante dell'Ateneo di Perugia;

Visto lo schema di Accordo di Partenariato, Allegato sub lett. A) alla presente Delibera per costituirne parte integrante e sostanziale;

Visto il Decreto del Direttore del CIRIAF n. 20/2025 del 07/05/2025 (Prot. n. 166069 del 08/05/2025), con il quale è stato approvato il suddetto schema di Accordo di partenariato e ne è stata richiesta la sottoscrizione da parte del Legale Rappresentante ed è stato approvato, in ragione del cambio di status giuridico della Prof.ssa Buratti da Professore Associato a Professore Ordinario, il nuovo impegno orario della stessa, quantificato in 169,16 ore/uomo in luogo delle 180 ore/uomo dichiarate in fase di presentazione della proposta progettuale;

Dato atto che il CIRIAF, oltre a farsi carico di tutti gli oneri diretti e indiretti derivanti dalla realizzazione delle attività progettuali, anche eventualmente non coperti dalle risorse di progetto, si è impegnato a garantire la copertura finanziaria della quota di cofinanziamento;

Richiamato il Regolamento Fondo per il supporto alle attività di Ricerca dell'Università degli Studi di Perugia che, nella fattispecie, ai sensi dell'art. 2, comma 4, non trova applicazione;

Visto il parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta del 27 maggio 2025;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto lo Statuto di Ateneo;

Visto il Bando "Ricerche in collaborazione" (Bando Bric 2024) emanato dall'INAIL in data 28/06/2024;

Vista la proposta progettuale dal titolo: “Effetti extra-uditivi del rumore in ambienti scolastici, universitari ed ospedalieri e controllo del rischio degli infortuni correlati”;
Richiamati i provvedimenti autorizzatori del CIRIAF di cui alle premesse;
Vista la Determina della Direzione Centrale Ricerca dell’INAIL n. 574 del 22/10/2024 con la quale la proposta progettuale di cui trattasi è stata ammessa a finanziamento;
Esaminato lo schema di Accordo di Partenariato, allegato sub lett. A) alla presente delibera per costituirne parte integrante e sostanziale;
Visto il parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta del 27 maggio 2025;
Ritenuto opportuno procedere con la sottoscrizione dell’Accordo di Partenariato;
All’unanimità

DELIBERA

- ❖ di approvare l’Accordo di Partenariato, allegato sub lett. A) alla presente delibera per costituirne parte integrante e sostanziale, relativo al progetto “*Effetti extra-uditivi del rumore in ambienti scolastici, universitari ed ospedalieri e controllo del rischio degli infortuni correlati*” – CUP n. E53C24004030005, presentato dal Dipartimento Energia (DENERG) - Politecnico di Torino, in qualità di Capofila, in partenariato con il Centro Interuniversitario di Ricerca sull’Inquinamento e sull’Ambiente “Mauro Felli” (CIRIAF) - Università degli Studi di Perugia, il Dipartimento di Scienze Umane e Sociali Internazionali (SUSI) - Università per Stranieri di Perugia, il Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica (DMSC) - Università degli Studi di Firenze, il Dipartimento di Architettura (DIDA) - Università degli Studi di Firenze, la Fondazione Santa Lucia IRCCS (Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico), ammesso a finanziamento nell’ambito del Bando Bric 2024;
- ❖ di confermare la volontà di CIRIAF di individuare quale Referente scientifico del Progetto in parola il Prof. Federico Rossi;
- ❖ di autorizzare la sottoscrizione del suddetto Accordo e degli atti connessi e conseguenti, con ogni più ampio potere, compreso quello di apportare modifiche ove necessarie.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Numero delibera: 309/2025 - Numero protocollo: 186113/2025
Categoria O.d.G: Personale 8.1
Oggetto: PROPER – Verifiche 2024: contratti per incarichi di insegnamento e contratti a tempo determinato di personale TAB a valere su finanziamenti esterni.
Ufficio istruttore: Ripartizione del Personale

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. 2 (sub lett. A, B)

IL PRESIDENTE

Visto il D. Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 - Pubblicato nella Gazz. Uff. 3 maggio 2012, n. 102, entrato in vigore dal 18 maggio 2012 – avente ad oggetto “*Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.*”, in particolare l’art. 5, in cui viene definito “*l’indicatore per l’applicazione del limite massimo delle spese*”, nel quale incidono, tra gli altri, gli “*assegni fissi per il personale dirigente, tecnico-amministrativo e per i collaboratori ed esperti linguistici a tempo indeterminato e determinato*”, nonché i “*contratti per attività di insegnamento di cui all’art. 23 della legge 30 dicembre 2010, n. 240*”, ma “*al netto delle entrate derivanti da finanziamenti esterni da parte di soggetti pubblici e privati aventi le caratteristiche di cui al*

successivo comma 5”, ovvero, in merito, al netto di finanziamenti esterni destinati a coprire le spese relative a personale dirigente e tecnico-amministrativo a tempo determinato o ai contratti di insegnamento;

Dato atto che il MUR ha predisposto la procedura informatica PROPER al fine di acquisire i dati necessari a monitorare, tra l’altro, la spesa di personale e la spesa per contratti per incarichi di insegnamento, nonché la quota parte della stessa a valere su finanziamenti esterni, in quanto non incidente sull’Indicatore di tale tipologia di spesa;

Vista la nota MUR, acquisita al prot. n. 128090 del 31.03.2025, con cui la Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore ha invitato, tra l’altro, gli Atenei ad inserire nell’ambito della procedura PROPER, sezione “Indicatori – Indicatori 2024” le informazioni necessarie per il calcolo degli indicatori dell’anno 2024 (Personale, Indebitamento, Sostenibilità economico-finanziaria) entro il 15 maggio 2025 (allegato n. 1 agli atti della presente delibera);

Preso atto che all’interno di tale sistema PROPER, relativamente alla spesa per contratti di lavoro subordinato a tempo determinato relativi a personale TAB a valere su finanziamenti esterni, si richiede di allegare le eventuali convenzioni approvate dal Consiglio di Amministrazione ovvero apposita dichiarazione del Rettore e del Direttore Generale, da portare a ratifica del Consiglio di Amministrazione;

Preso atto che, analogamente, all’interno di tale sistema PROPER, relativamente alla spesa per contratti per incarichi di insegnamento a valere su finanziamenti esterni, si richiede di allegare le eventuali convenzioni approvate dal Consiglio di Amministrazione ovvero apposita dichiarazione del Rettore e del Direttore Generale, da portare a ratifica del Consiglio di Amministrazione;

Considerato che nella procedura PROPER è stata inserita la dichiarazione del Rettore e del Direttore Generale, allegato sub lett. A) alla presente delibera quale parte integrante e sostanziale della stessa, con cui è stata comunicata la spesa sostenuta nell’anno 2024 per contratti di lavoro subordinato a tempo determinato relativi a personale TAB a valere su finanziamenti esterni ai sensi e per gli effetti dell’art. 5 – comma 5 – del D. Lgs. n. 49/2012, allegando un riepilogo dei suddetti finanziamenti e provvedendo a caricare nella apposita sezione “convenzioni” i dati e gli atti relativi agli stessi;

Considerato che nella procedura PROPER è stata inserita la dichiarazione del Rettore e del Direttore Generale, allegato sub lett. B) alla presente delibera quale parte integrante e sostanziale della stessa, con cui è stata comunicata la spesa sostenuta nell’anno 2024 per contratti per incarichi di insegnamento a valere su finanziamenti esterni ai sensi e per gli effetti dell’art. 5 – comma 5 – del D. Lgs. n. 49/2012, allegando gli atti concernenti i suddetti finanziamenti;

Rilevato che, ai sensi di quanto disposto dal MUR nella procedura PROPER, le suddette dichiarazioni sono sottoposte alla ratifica di questo Consesso;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Preso atto di quanto esposto dal Presidente;

Visto il D. Lgs. 29 marzo 2012 n. 49, in particolare l'art. 5;

Dato atto che il MUR ha predisposto la procedura informatica PROPER al fine di acquisire i dati necessari a monitorare, tra l'altro, la spesa di personale e la spesa per contratti per incarichi di insegnamento, nonché la quota parte della stessa a valere su finanziamenti esterni, in quanto non incidente sull'Indicatore di tale tipologia di spesa;

Vista la nota MUR, acquisita al prot. n. 128090 del 31.03.2025, con cui la Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore ha invitato, tra l'altro, gli Atenei ad inserire nell'ambito della procedura PROPER, sezione "Indicatori – Indicatori 2024" le informazioni necessarie per il calcolo degli indicatori dell'anno 2024 (Personale, Indebitamento, Sostenibilità economico-finanziaria) entro il 15 maggio 2025 (allegato n. 1 agli atti della presente delibera);

Preso atto che all'interno di tale sistema PROPER, relativamente alla spesa per contratti di lavoro subordinato a tempo determinato relativi a personale TAB a valere su finanziamenti esterni, si richiede di allegare le eventuali convenzioni approvate dal Consiglio di Amministrazione ovvero apposita dichiarazione del Rettore e del Direttore Generale, da portare a ratifica del Consiglio di Amministrazione;

Preso atto che, analogamente, all'interno di tale sistema PROPER, relativamente alla spesa per contratti per incarichi di insegnamento a valere su finanziamenti esterni, si richiede di allegare le eventuali convenzioni approvate dal Consiglio di Amministrazione ovvero apposita dichiarazione del Rettore e del Direttore Generale, da portare a ratifica del Consiglio di Amministrazione;

Considerato che nella procedura PROPER è stata inserita la dichiarazione del Rettore e del Direttore Generale, allegato sub lett. A) alla presente delibera quale parte integrante e sostanziale della stessa, con cui è stata comunicata la spesa sostenuta nell'anno 2024 per contratti di lavoro subordinato a tempo determinato relativi a personale TAB a valere su finanziamenti esterni ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 – comma 5 – del D. Lgs. n. 49/2012, allegando un riepilogo dei suddetti finanziamenti e provvedendo a caricare nella apposita sezione "convenzioni" i dati e gli atti relativi agli stessi;

Considerato che nella procedura PROPER è stata inserita la dichiarazione del Rettore e del Direttore Generale, allegato sub lett. B) alla presente delibera quale parte integrante e sostanziale della stessa, con cui è stata comunicata la spesa sostenuta nell'anno 2024 per contratti per incarichi di insegnamento a valere su finanziamenti esterni ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 – comma 5 – del D. Lgs. n. 49/2012, allegando gli atti concernenti i suddetti finanziamenti;

Rilevato che, ai sensi di quanto disposto dal MUR nella procedura PROPER, le suddette dichiarazioni sono sottoposte alla ratifica di questo Consesso;

All'unanimità

DELIBERA

Seduta CdA del 28 maggio 2025

- ❖ di ratificare, alla luce di quanto sopra esposto, le dichiarazioni allegate alla presente delibera sub lett. A) e sub lett. B) per farne parte integrante e sostanziale complete della documentazione ad esse allegata.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Numero delibera: 310/2025 - Numero protocollo: 186114/2025
Categoria O.d.G: Personale 8.2
Oggetto: Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 8 e 81, comma 3, C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 – Protocollo Rimborsi utenze domestiche Anno 2025 – Autorizzazione alla sottoscrizione
Ufficio istruttore: Ripartizione del Personale

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Visto il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss. modifiche e integrazioni;
 Visti in particolare gli art. 45 e 52 del richiamato D.Lgs. 165 del 30.03.2001;
 Visto l'art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017;
 Visto l'art. 11 del D.L. n. 135 del 14.12.2018 convertito dalla L. n. 12 del 11.02.2019;
 Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 564 del 04.03.2025 in vigore dal 27 marzo 2025;
 Visto l'art. 32 del Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità emanato con D.R. n. 389 del 18.03.2013 e ss. modifiche e integrazioni;
 Visti i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro del personale del Comparto Università, sottoscritti a partire dal 9.08.2000, ivi compresi quelli sottoscritti il 16.10.2008 ed il 12.03.2009 relativi al quadriennio 2006/2009;

Visto il C.C.N.L. 2016/2018 del personale del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018;

Visto il C.C.N.L. del comparto *“Istruzione e ricerca”* sottoscritto il 6.12.2022 *“sui principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e ricerca per il triennio 2019-2021”*;

Visto il C.C.N.L. 2019-2021 del personale del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 18.01.2024 con particolare riferimento agli artt. 4, 5, 6, 8, 81, 93, 110, 119, 120, 121, 122;

Viste le circolari n. 12 del 15.04.2011 e n. 25 del 19.7.2012 del Ministero delle Economia e delle Finanze – I.G.O.P. con riguardo alla disciplina della costituzione dei Fondi;

Preso atto delle disposizioni impartite dal M.E.F.–I.G.O.P. nella circolare n. 16/2012, come da ultimo richiamate con circolare n. 32 del 03.07.2024, in materia di redazione del conto annuale per l’anno 2023;

Vista la delibera n. 237 del 30.04.2025 del Consiglio di Amministrazione, con cui sono stati costituiti, per l’anno 2025, rispettivamente il Fondo ex art. 119 e il Fondo ex art. 121 del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto in data 18.01.2024 certificati dal Collegio dei Revisori nella seduta del 28.04.2025 con verbale n. 57;

Visto l’art. 119, comma 2, lett. a), del C.C.N.L. 2019-2021 del personale del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 18.01.2024, il quale prevede che *“Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno: a) delle risorse derivanti dall’applicazione dell’art. 43 della legge n. 449/1997, anche per attività in conto terzi;...”*;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.6.2004 con la quale venivano approvate le linee guida per l’attuazione dell’art. 106 del Regolamento per l’Amministrazione, la Finanza e la Contabilità a suo tempo emanato con D.R. 1/2004;

Visto l’art. 98 del successivo Regolamento per l’Amministrazione, la Finanza e la Contabilità in vigore fino al 31.12.2014 che prevedeva per l’Ateneo la possibilità di svolgere attività commerciale, in via sussidiaria rispetto alla propria attività istituzionale e per scopi complementari e/o strumentali alla ricerca e alla didattica;

Visto il vigente Regolamento per l’Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, e tenuto conto che ai sensi dell’articolo 64, comma 1, *“l’Università può effettuare a titolo oneroso, in collaborazione e/o per conto di organismi comunitari, enti pubblici, privati, attività di formazione, studi, ricerche, consulenze, analisi, controlli, tarature, prove ed esperienze, o altre attività, in via sussidiaria nel rispetto delle proprie finalità istituzionali e per scopi complementari e/o strumentali alla ricerca ed alla didattica”*;

Considerato che l’art. 64, comma 2, del vigente Regolamento per l’Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, stabilisce che *“le attività di cui al comma 1 sono disciplinate da contratti o convenzioni redatti in conformità al Regolamento per l’attività conto terzi”*;

Visto il Regolamento per l’attività conto terzi, emanato con D.R. n. 201 del 18.02.15, rettificato dal C.D.A. 25.03.15, modificato con D.R. n. 418 del 22.03.2017 e con D.R. n. 3485 del 29.12.2023 ed in particolare l’art. 9, comma 2 lett. i), il quale prevede che il 3,5% del corrispettivo di un’attività conto terzi debba essere destinato *“al Bilancio di Ateneo per il Fondo Welfare di Ateneo”*;

Visto l'art. 1, commi 390 e 391, della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 secondo cui: “390. Per i periodi d'imposta 2025, 2026 e 2027, in deroga a quanto previsto dall'articolo 51, comma 3, prima parte del terzo periodo, del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, non concorrono a formare il reddito, entro il limite complessivo di 1.000 euro, il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti, nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi lavoratori dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, delle spese per la locazione dell'abitazione principale o per gli interessi sul mutuo relativo all'abitazione principale. Il limite di cui al primo periodo è elevato a 2.000 euro per i lavoratori dipendenti con figli, compresi i figli nati fuori del matrimonio riconosciuti e i figli adottivi, affiliati o affidati, che si trovano nelle condizioni previste dall'articolo 12, comma 2, del citato testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica n. 917 del 1986. I datori di lavoro provvedono all'attuazione del presente comma previa informativa alle rappresentanze sindacali unitarie laddove presenti. 391. Il limite di cui al comma 390, secondo periodo, si applica se il lavoratore dipendente dichiara al datore di lavoro di avervi diritto, indicando il codice fiscale dei figli.”;

Considerate le finalità di cui all'art. 110 del C.C.N.L. 2019-2021 del personale del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 18.01.2024, avente ad oggetto “Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica”, nell'ambito delle quali possono rientrare i rimborsi delle utenze domestiche ai sensi dell'art. 1, commi 390 e 391, della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024;

Rilevata l'opportunità, quale iniziativa di welfare di Ateneo, di dare attuazione alla previsione normativa da ultimo richiamata, sotto il profilo del rimborso erogabile dal datore di lavoro ai lavoratori per le utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale in relazione al periodo d'imposta 2025, nei limiti delle risorse disponibili;

Visto l'art. 1, comma 124, della legge n. 207 del 2024 il quale stabilisce “Ai fini del rispetto del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, concorrono le risorse destinate, nell'ambito della contrattazione integrativa o di analoghi accordi per il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico, a benefici di natura assistenziale e sociale in materia di welfare integrativo, fatte salve le risorse riconosciute a tale fine da specifiche disposizioni di legge o da previgenti norme di contratto collettivo nazionale.”;

Visto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti reso con verbale n. 55 nella seduta del 25 marzo 2025 secondo cui: “Con riferimento alla disposizione di cui all'art. 1, comma 124, della legge n. 207 del 2024, il Collegio rileva che il legislatore, da un lato, ha espressamente ricompreso, «[a]i fini del rispetto del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75», «le risorse destinate, nell'ambito della contrattazione integrativa [...] a benefici di natura assistenziale e sociale in materia di welfare integrativo»; dall'altro lato, tuttavia, ha «fatt[o] salve le risorse riconosciute a tale fine da specifiche disposizioni di legge o da previgenti norme di contratto collettivo nazionale».

Sotto quest'ultimo profilo, viene nella specie in rilievo l'art. 110, comma 2, del CCNL 2019-2021 che consente di sostenere «[g]li oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo [...] mediante l'utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale, nonché, per la parte non coperta da tali risorse, mediante l'utilizzo di quota parte dei Fondi di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari: costituzione) e all'art. 121 (Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP: costituzione)».

A loro volta, entrambe le richiamate previsioni contrattuali consentono di incrementare i fondi risorse decentrate, con importi variabili di anno in anno, nella misura delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449 del 1997, anche per attività in conto terzi.

Al riguardo, in effetti, l'Ateneo ha espressamente previsto che una quota di tali risorse vadano destinate al Fondo Welfare di Ateneo (art. 9, comma 2, lettera i), del regolamento per l'attività conto terzi).

Sembra pertanto possibile rispondere al quesito nel senso che la disposizione di cui al richiamato art. 1, comma 124, consenta di escludere dal computo rilevante ai fini del rispetto del limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017 l'importo che annualmente va a incrementare i Fondi risorse decentrate con le risorse, di provenienza privata, di cui al regolamento per l'attività conto terzi. Tali risorse, infatti, possono ritenersi "riconosciute", ai fini di cui al citato art. 1, comma 124, «da previgenti norme di contratto collettivo nazionale», e, dunque, escluse dal computo di quelle rilevanti ai fini del richiamato art. 23, comma 2.»;

Dato atto che l'Amministrazione può mettere a disposizione per le suddette finalità, vincolandole alla erogazione dei rimborsi per utenze domestiche in favore dei dipendenti appartenenti alle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, € 125.445,69, derivanti dall'applicazione dell'art. 9, comma 2 lett. i), del Regolamento di Ateneo per l'attività conto terzi, con cui questa Amministrazione, con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 237 del 30.04.2025, ha alimentato le risorse variabili fuori limite ex art. 23, co. 2, D.Lgs. 75/2017 del "Fondo risorse decentrate aree art. 119 C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024" per l'anno 2025, vincolandole all'applicazione dell'art. 1, commi 390 e 391, della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024;

Dato atto che l'Amministrazione, con riferimento alle medesime finalità sopra illustrate per l'Area delle Elevate Professionalità può destinare una quota parte delle risorse ad oggi assegnate alla retribuzione di posizione, pari ad € 3.200,00;

Visti gli esiti delle trattative intercorse ai fini della sottoscrizione del C.C.I. "Protocollo Rimborsi utenze domestiche Anno 2025", nella seduta del giorno 19 maggio 2025;

Vista l'ipotesi di C.C.I. "Protocollo Rimborsi utenze domestiche Anno 2025" sottoscritta nella seduta di contrattazione integrativa del 19.05.2025;

Preso atto di quanto deliberato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 26.05.2025 in merito alla certificazione, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 8 e 81, comma 3, C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 – Protocollo Rimborsi utenze domestiche Anno 2025, allegato agli atti della presente delibera;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Viste le previsioni normative e contrattuali richiamate in premessa;

Visto il Regolamento per l'attività conto terzi, emanato con D.R. n. 201 del 18.02.15, rettificato dal C.D.A. 25.03.15, modificato con D.R. n. 418 del 22.03.2017 e con D.R. n. 3485 del 29.12.2023 ed in particolare l'art. 9, comma 2 lett. i), il quale prevede che il 3,5% del corrispettivo di un'attività conto terzi debba essere destinato "al Bilancio di Ateneo per il Fondo Welfare di Ateneo";

Visto l'art. 1, commi 390 e 391, della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 secondo cui: "390. Per i periodi d'imposta 2025, 2026 e 2027, in deroga a quanto previsto dall'articolo 51, comma 3, prima parte del terzo periodo, del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, non concorrono a formare il reddito, entro il limite complessivo di 1.000 euro, il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti, nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi lavoratori dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, delle spese per la locazione dell'abitazione principale o per gli interessi sul mutuo relativo all'abitazione principale. Il limite di cui al primo periodo è elevato a 2.000 euro per i lavoratori dipendenti con figli, compresi i figli nati fuori del matrimonio riconosciuti e i figli adottivi, affiliati o affidati, che si trovano nelle condizioni previste dall'articolo 12, comma 2, del citato testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica n. 917 del 1986. I datori di lavoro provvedono all'attuazione del presente comma previa informativa alle rappresentanze sindacali unitarie laddove presenti. 391. Il limite di cui al comma 390, secondo periodo, si applica se il lavoratore dipendente dichiara al datore di lavoro di avervi diritto, indicando il codice fiscale dei figli.";

Considerate le finalità di cui all'art. 110 del C.C.N.L. 2019-2021 del personale del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 18.01.2024, avente ad oggetto "Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica", nell'ambito delle quali possono rientrare i rimborsi delle utenze domestiche ai sensi dell'art. 1, commi 390 e 391, della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024;

Rilevata l'opportunità, quale iniziativa di welfare di Ateneo, di dare attuazione alla previsione normativa da ultimo richiamata, sotto il profilo del rimborso erogabile dal datore di lavoro ai lavoratori per le utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale in relazione al periodo d'imposta 2025, nei limiti delle risorse disponibili;

Visto l'art. 1, comma 124, della legge n. 207 del 2024 il quale stabilisce "Ai fini del rispetto del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, concorrono le risorse destinate, nell'ambito della contrattazione integrativa o di analoghi

accordi per il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico, a benefici di natura assistenziale e sociale in materia di welfare integrativo, fatte salve le risorse riconosciute a tale fine da specifiche disposizioni di legge o da previgenti norme di contratto collettivo nazionale.»;

Visto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti reso con verbale n. 55 nella seduta del 25 marzo 2025 secondo cui: *“Con riferimento alla disposizione di cui all’art. 1, comma 124, della legge n. 207 del 2024, il Collegio rileva che il legislatore, da un lato, ha espressamente ricompreso, «[a]i fini del rispetto del limite di cui all’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75», «le risorse destinate, nell’ambito della contrattazione integrativa [...] a benefici di natura assistenziale e sociale in materia di welfare integrativo»; dall’altro lato, tuttavia, ha «fatt[o] salve le risorse riconosciute a tale fine da specifiche disposizioni di legge o da previgenti norme di contratto collettivo nazionale».*

Sotto quest’ultimo profilo, viene nella specie in rilievo l’art. 110, comma 2, del CCNL 2019-2021 che consente di sostenere «[g]li oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo [...] mediante l’utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale, nonché, per la parte non coperta da tali risorse, mediante l’utilizzo di quota parte dei Fondi di cui all’art. 119 (Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari: costituzione) e all’art. 121 (Fondo risorse decentrate personale dell’Area EP: costituzione)».

A loro volta, entrambe le richiamate previsioni contrattuali consentono di incrementare i fondi risorse decentrate, con importi variabili di anno in anno, nella misura delle risorse derivanti dall’applicazione dell’art. 43 della legge n. 449 del 1997, anche per attività in conto terzi.

Al riguardo, in effetti, l’Ateneo ha espressamente previsto che una quota di tali risorse vadano destinate al Fondo Welfare di Ateneo (art. 9, comma 2, lettera i), del regolamento per l’attività conto terzi).

Sembra pertanto possibile rispondere al quesito nel senso che la disposizione di cui al richiamato art. 1, comma 124, consenta di escludere dal computo rilevante ai fini del rispetto del limite stabilito dall’art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017 l’importo che annualmente va a incrementare i Fondi risorse decentrate con le risorse, di provenienza privata, di cui al regolamento per l’attività conto terzi. Tali risorse, infatti, possono ritenersi “riconosciute”, ai fini di cui al citato art. 1, comma 124, «da previgenti norme di contratto collettivo nazionale», e, dunque, escluse dal computo di quelle rilevanti ai fini del richiamato art. 23, comma 2.»;

Dato atto che l’Amministrazione può mettere a disposizione per le suddette finalità, vincolandole alla erogazione dei rimborsi per utenze domestiche in favore dei dipendenti appartenenti alle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, € 125.445,69, derivanti dall’applicazione dell’art. 9, comma 2 lett. i), del Regolamento di Ateneo per l’attività conto terzi, con cui questa Amministrazione, con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 237 del 30.04.2025, ha alimentato le risorse variabili fuori limite ex art. 23, co. 2, D.Lgs. 75/2017 del “Fondo risorse decentrate aree art. 119 C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024” per l’anno 2025, vincolandole all’applicazione dell’art. 1, commi 390 e 391, della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024;

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Dato atto che l'Amministrazione, con riferimento alle medesime finalità sopra illustrate per l'Area delle Elevate Professionalità può destinare una quota parte delle risorse ad oggi assegnate alla retribuzione di posizione, pari ad € 3.200,00;

Visti gli esiti delle trattative intercorse ai fini della sottoscrizione del C.C.I. "Protocollo Rimborsi utenze domestiche Anno 2025", nella seduta del giorno 19 maggio 2025;

Vista l'ipotesi di C.C.I. "Protocollo Rimborsi utenze domestiche Anno 2025" sottoscritta nella seduta di contrattazione integrativa del 19.05.2025;

Preso atto di quanto deliberato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 26.05.2025 in merito alla certificazione, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 8 e 81, comma 3, C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 – Protocollo Rimborsi utenze domestiche Anno 2025, allegato agli atti della presente delibera;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di autorizzare la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo integrativo di cui agli artt. 8 e 81, comma 3, C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 – Protocollo Rimborsi utenze domestiche Anno 2025, così come risultante nel testo dell'ipotesi sottoscritta in data 19.05.2025, di cui all'allegato sub lett. A), parte integrante e sostanziale della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 311/2025 - Numero protocollo: 186115/2025
Categoria O.d.G: Personale 8.3
Oggetto: Risorse per la valorizzazione del personale TAB di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art. 1, comma 297, lett. b) - Anno 2024: Integrazione Fondo ex art. 119 e fondo ex art. 121 C.C.N.L 2019-2021 sottoscritto in data 18.01.2024 – Anno 2025, costituiti con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 237 del 30.04.2025. Autorizzazione alla sottoscrizione dell’Accordo sulle risorse per la valorizzazione del personale TAB di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art. 1, comma 297, lett. b) - Anno 2024.
Ufficio istruttore: Ripartizione del Personale

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. 6 (sub lett. A, B, C, D, E, F)

IL PRESIDENTE

Visto il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss. modifiche e integrazioni;
 Visti in particolare gli art. 40 e 40-bis del richiamato D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001;
 Visto l’art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017;
 Visto l’art. 11 del D.L. n. 135 del 14.12.2018 convertito dalla L. n. 12 del 11.02.2019;
 Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 564 del 04.03.2025 in vigore dal 27 marzo 2025;

Visto l'art. 32 del Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità emanato con D.R. n. 389 del 18.03.2013 e ss. modifiche e integrazioni;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro del personale del Comparto Università, sottoscritti a partire dal 9.08.2000, ivi compresi quelli sottoscritti il 16.10.2008 ed il 12.03.2009 relativi al quadriennio 2006/2009;

Visto il C.C.N.L. 2016/2018 del personale del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19.04.2018;

Visto il C.C.N.L. del comparto "Istruzione e ricerca" sottoscritto il 6.12.2022 *"sui principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e ricerca per il triennio 2019-2021"*;

Visto il C.C.N.L. 2019-2021 del personale del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 18.01.2024 con particolare riferimento agli artt. 119, 120, 121 e 122;

Atteso altresì che agli artt. 119 e 120 del suddetto contratto collettivo nazionale è stato disciplinato il "Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari" e agli artt. 121 e 122 è stato disciplinato il "Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP";

Viste le circolari n. 12 del 15.04.2011 e n. 25 del 19.7.2012 del Ministero delle Economia e delle Finanze – I.G.O.P. con riguardo alla disciplina della costituzione dei Fondi;

Preso atto delle disposizioni impartite dal M.E.F.–I.G.O.P. nella circolare n. 16/2012, come da ultimo richiamate con circolare n.32 del 03.07.2024, in materia di redazione del conto annuale per l'anno 2023;

Vista la delibera n. 237 del 30.04.2025 del Consiglio di Amministrazione, con cui sono stati costituiti, per l'anno 2025, rispettivamente il Fondo ex art. 119 e il Fondo ex art. 121 del C.C.N.L. 2019/2021 sottoscritto in data 18.01.2024 certificati dal Collegio dei Revisori nella seduta del 28.04.2025 con verbale n. 57;

Visto l'art. 1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023, il quale dispone che: *"50 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le singole università provvedono all'assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale. Il restante 50 per cento è destinato all'integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi da definirsi nell'ambito del contratto collettivo nazionale"*;

Visto il D.M. 581 del 24.06.2022 ed in particolare l'art. 10, comma 1, lettera s) che dispone: *"€ 50.000.000 per le finalità di cui all'art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n. 234, finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle istituzioni"*

universitarie in ragione delle specifiche attività svolte nonché al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le predette risorse sono ripartite tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2021. Con apposito decreto del Ministro sono definiti i principi generali per la definizione degli obiettivi e l'attribuzione delle predette risorse al personale da parte delle medesime Istituzioni”;

Visto il D.M. 1170 del 07.08.2024, avente ad oggetto “*Criteri di ripartizione del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) delle Università Statali e dei consorzi interuniversitari per l’anno 2024*” ed in particolare l’art. 2, lett. c) che dispone “*€ 48.190.610 a consolidamento della quota attribuita nel 2023 per le finalità di valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle istituzioni universitarie ai sensi dell’art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n. 234, come modificato dall’art. 5 del d.l. 22 giugno 2023, n. 75.*”

Preso atto che nella tabella n. 2 in calce al D.M. 1170 del 07.08.2024 risulta assegnata, per l’anno 2024, all’Ateneo perugino, ai sensi di quanto sopra esposto, la somma di € 987.303,00;

Visto il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 del 18.1.2024 ed in particolare l’art. 81, comma 3, lett. t), il quale stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa “*i criteri per l’assegnazione al personale del 50% de/le risorse di cui all’art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021, in ragione de/la partecipazione de/lo stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell’ambito de/la didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15% del trattamento tabellare annuo lordo*”;

Considerato che ai sensi del combinato disposto dell’art. 116, comma 2, del CCNL 2019-2021 e dell’art. 1, comma 297 lett. b), della Legge 234/2021 come modificato dall’art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023, € 493.651,50 pari al 50% dell’importo totale assegnato all’Ateneo perugino di cui alla tabella n. 2 del D.M. 1170 del 07.08.2024 sono da destinare “*al personale tecnico amministrativo [...] in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell’ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale.*”;

Preso atto che il Ministero dell’Università e della Ricerca, nel D.M. 1170 del 07.08.2024 e nella tabella n. 2 in calce al predetto DM 1170/2024, ha considerato la richiamata assegnazione complessiva di € 987.303,00 quale componente della “Quota base” del FFO 2024, per cui anche il 50% delle risorse finalizzate alla valorizzazione del personale, pari a € 493.651,50, sono confluite nell’utile del Bilancio unico di Ateneo dell’esercizio 2024 e conseguentemente nelle riserve libere di patrimonio netto di Ateneo derivanti dalla contabilità economico patrimoniale;

Ritenuto pertanto opportuno utilizzare le predette riserve libere di patrimonio netto di Ateneo derivanti dalla contabilità economico patrimoniale permutando l’importo di €

493.651,50 dalla voce di patrimonio netto non vincolato CG.02.20.03.02.01.03 “*Risultati gestionali relativi ad esercizi precedenti (COEP) utilizzabili per pareggi di budget*” alla voce di patrimonio vincolato CG.02.20.02.02.01.02 “*Fondi vincolati per decisione degli organi istituzionali (COEP)*” del Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2025;

Valutata la necessità di definire i criteri di riparto delle risorse assegnate per l’anno 2024 per la valorizzazione del personale;

Visto il parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 27 maggio 2024 (verbale n. 41) in merito al fatto che la disposizione di cui all’art. 1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall’art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023, non si estende al personale CEL e che le suddette risorse debbano transitare nei Fondi Risorse decentrate di cui agli artt. 119 e 121 CCNL 2019-2021 sottoscritto il 18.01.2024, ai sensi delle previsioni di cui agli art. 119, comma 2, lett. c) e 121, comma 2, lett. c), unitamente a quelle degli artt. 120, comma 1, lett. h) e 122, comma 1, lett. d);

Ritenuto necessario pertanto procedere all’integrazione dei Fondi ex artt. 119 e 121 del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto il 18.01.2024 costituiti per l’anno 2025 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 237 del 30.04.2025, con le risorse di cui all’art.1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall’art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023 nell’ambito delle risorse variabili di cui rispettivamente all’art. 119, comma 2 lett. c) e all’art. 121, comma 2 lett. c), che, vista la fonte normativa di tali risorse, non risultano soggette al Limite 2016 di cui all’art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;

Visti gli esiti delle trattative intercorse ai fini della sottoscrizione dell’ipotesi di Accordo sulle risorse per la valorizzazione del personale TAB di cui alla sopra citata Legge 234/2021 nella seduta di contrattazione del 19.05.2025;

Considerato che nella predetta seduta del 19.05.2025 è stata sottoscritta l’ipotesi di Accordo di cui all’allegato sub lett. F, parte integrante e sostanziale della presente delibera;

Visto, in particolare, l’art. 1, comma 1, dell’ipotesi di accordo da ultimo richiamata, che disciplina i termini e modalità di riparto delle suddette risorse tra le aree professionali, e, conseguentemente, tra il “Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari” e il “Fondo risorse decentrate personale dell’Area EP”;

Preso atto di quanto disposto dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 26.05.2025 in merito al parere ai sensi dell’art. 32 del Regolamento per l’Amministrazione, la finanzia e la contabilità e in merito alla certificazione, ai sensi dell’art. 40 bis del d.lgs. n. 165/2001, della integrazione dei fondi ex artt. 119 e 121 del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto il 18.01.2024, con le risorse di cui all’art.1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall’art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023 e in merito alla certificazione, ai sensi dell’art. 40 bis del d.lgs. n. 165/2001, dell’ipotesi di Accordo sulle risorse per la valorizzazione del personale TAB di cui alla Legge 30

dicembre 2021, n. 234 – art. 1 comma 297 lett. b) Anno 2024, allegato agli atti della presente delibera;

Visto l'art. 32 del Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Viste le disposizioni normative e contrattuali sopra richiamate;

Visto il D.M. 1170 del 07.08.2024, avente ad oggetto "*Criteri di ripartizione del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) delle Università Statali e dei consorzi interuniversitari per l'anno 2024*" ed in particolare l'art. 2, lett. c) che dispone "*€ 48.190.610 a consolidamento della quota attribuita nel 2023 per le finalità di valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle istituzioni universitarie ai sensi dell'art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n. 234, come modificato dall'art. 5 del d.l. 22 giugno 2023, n. 75.*"

Preso atto che nella tabella n. 2 in calce al D.M. 1170 del 07.08.2024 risulta assegnata, per l'anno 2024, all'Ateneo perugino, ai sensi di quanto sopra esposto, la somma di € 987.303,00;

Visto il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 del 18.1.2024 ed in particolare l'art. 81, comma 3, lett. t), il quale stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa "*i criteri per l'assegnazione al personale del 50% de/le risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021, in ragione de/la partecipazione de/lo stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito de/la didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15% del trattamento tabellare annuo lordo*";

Considerato che ai sensi del combinato disposto dell'art. 116, comma 2, del CCNL 2019-2021 e dell'art. 1, comma 297 lett. b), della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023, € 493.651,50 pari al 50% dell'importo totale assegnato all'Ateneo perugino di cui alla tabella n. 2 del D.M. 1170 del 07.08.2024 sono da destinare "*al personale tecnico amministrativo [...] in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale.*";

Preso atto che il Ministero dell'Università e della Ricerca, nel D.M. 1170 del 07.08.2024 e nella tabella n. 2 in calce al predetto DM 1170/2024, ha considerato la richiamata assegnazione complessiva di € 987.303,00 quale componente della "Quota base" del FFO 2024, per cui anche il 50% delle risorse finalizzate alla valorizzazione del personale, pari a € 493.651,50, sono confluite nell'utile del Bilancio unico di Ateneo dell'esercizio 2024 e

conseguentemente nelle riserve libere di patrimonio netto di Ateneo derivanti dalla contabilità economico patrimoniale;

Ritenuto pertanto opportuno utilizzare le predette riserve libere di patrimonio netto di Ateneo derivanti dalla contabilità economico patrimoniale permutando l'importo di € 493.651,50 dalla voce di patrimonio netto non vincolato CG.02.20.03.02.01.03 *“Risultati gestionali relativi ad esercizi precedenti (COEP) utilizzabili per pareggi di budget”* alla voce di patrimonio vincolato CG.02.20.02.02.01.02 *“Fondi vincolati per decisione degli organi istituzionali (COEP)”* del Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025;

Valutata la necessità di definire i criteri di riparto delle risorse assegnate per l'anno 2024 per la valorizzazione del personale;

Visto il parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 27 maggio 2024 (verbale n. 41) in merito al fatto che la disposizione di cui all'art. 1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023, non si estende al personale CEL e che le suddette risorse debbano transitare nei Fondi Risorse decentrate di cui agli artt. 119 e 121 CCNL 2019-2021 sottoscritto il 18.01.2024, ai sensi delle previsioni di cui agli art. 119, comma 2, lett. c) e 121, comma 2, lett. c), unitamente a quelle degli artt. 120, comma 1, lett. h) e 122, comma 1, lett. d);

Ritenuto necessario pertanto procedere all'integrazione dei Fondi ex artt. 119 e 121 del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto il 18.01.2024 costituiti per l'anno 2025 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 237 del 30.04.2025, con le risorse di cui all'art.1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023 nell'ambito delle risorse variabili di cui rispettivamente all'art. 119, comma 2 lett. c) e all'art. 121, comma 2 lett. c), che, vista la fonte normativa di tali risorse, non risultano soggette al Limite 2016 di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;

Visti gli esiti delle trattative intercorse ai fini della sottoscrizione dell'ipotesi di Accordo sulle risorse per la valorizzazione del personale TAB di cui alla sopra citata Legge 234/2021 nella seduta di contrattazione del 19.05.2025;

Considerato che nella predetta seduta del 19.05.2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di Accordo di cui all'allegato sub lett. F, parte integrante e sostanziale della presente delibera;

Visto, in particolare, l'art. 1, comma 1, dell'ipotesi di accordo da ultimo richiamata, che disciplina i termini e modalità di riparto delle suddette risorse tra le aree professionali, e, conseguentemente, tra il *“Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari”* e il *“Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP”*;

Preso atto di quanto disposto dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 26.05.2025 in merito al parere ai sensi dell'art. 32 del Regolamento per l'Amministrazione, la finanzia e la contabilità e in merito alla certificazione, ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. n. 165/2001, della integrazione dei fondi ex artt. 119 e 121 del C.C.N.L. 2019-2021 sottoscritto il 18.01.2024, con le risorse di cui all'art.1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come

modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023 e in merito alla certificazione, ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. n. 165/2001, dell'ipotesi di Accordo sulle risorse per la valorizzazione del personale TAB di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art. 1 comma 297 lett. b) Anno 2024, allegato agli atti della presente delibera;

Visto l'art. 32 del Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità;

All'unanimità

DELIBERA

Art. 1) I fondi per il personale del Comparto Istruzione e Ricerca, “Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari” e “Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP” di cui, rispettivamente, all'art. 119 e all'art. 121 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 costituiti per l'anno 2025 con delibera n. 237 del 30.04.2025 del Consiglio di Amministrazione, sono incrementati con il 50% delle risorse, di cui all'art. 1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023, destinate alla valorizzazione del personale TAB, pari a € 493.651,50 l.o.c.e. assegnate con D.M. n. 1170 del 07.08.2024 per l'anno 2024, che vengono ripartite, nell'ambito delle risorse variabili di cui rispettivamente all'art. 119, comma 2 lett. c) e all'art. 121, comma 2 lett. c), le quali, vista la fonte normativa di tali risorse, non risultano soggette al Limite 2016 di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017, come segue:

- € 359.606,62 n.o.c.e. pari ad € 478.524,98 l.o.c.e. ad incremento del Fondo ex art. 119 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 previo utilizzo di pari importo delle riserve di patrimonio netto derivanti dalla contabilità economico patrimoniale nella voce COAN CA.02.20.02.02.05 “Utilizzo di riserve di patrimonio netto derivanti dalla contabilità economico patrimoniale” UA.PG.ACEN in favore della Voce COAN CA.04.08.02.05.03 “Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo” UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ: “FONDO_EX_ART119_ANNO2025” del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e conseguente partizione di € 478.524,98 l.o.c.e. dal predetto PJ: “FONDO_EX_ART119_ANNO2025” al PJ: “FONDO_EX_ART119_VALORIZZ_2024” da creare nella medesima voce COAN e UA, con vincolo di destinare tali risorse alla valorizzazione del personale TAB di cui all'art.1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023;
- € 11.399,04 n.o.c.e. pari ad € 15.126,52 l.o.c.e. ad incremento del Fondo ex art. 121 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 previo utilizzo di pari importo delle riserve di patrimonio netto derivanti dalla contabilità economico patrimoniale nella voce COAN CA.02.20.02.02.05 “Utilizzo di riserve di patrimonio netto derivanti dalla contabilità economico patrimoniale” UA.PG.ACEN in favore della Voce COAN CA.04.08.02.05.02 “Competenze accessorie al personale EP” UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale

autorizzatorio dell'esercizio 2025 e conseguente partizione di € 15.126,52 l.o.c.e. al PJ: "FONDO_EX_ART121_VALORIZZ_2024" da creare nella medesima voce COAN e UA, con vincolo di destinare tali risorse alla valorizzazione del personale TAB di cui all'art.1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023;

con conseguente rideterminazione complessiva:

- del "Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari" di cui all'art. 119 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024, nella misura di € 2.617.640,85 al netto degli oneri a carico dell'Ente e pari a € 3.501.807,13 al lordo degli oneri a carico dell'Ente secondo lo schema di cui agli Allegati sub lett. A, C, D, E parte integrante e sostanziale della presente delibera, come da prospetto riepilogativo di seguito riportato:

<p>RISORSE FONDO EX ART. 119 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 – ANNO 2025 PJ: "FONDO_EX_ART119_ANNO2025" e PJ: "IMA_2025"</p>
<p>Risorse Fondo ex art. 119 Anno 2025 (incluso PJ IMA_2025 di € 345.020,00 l.o.c.e.), PJ "FONDO_WELFARE_ATENE0_2024" di € 125.445,69 l.o.c.e., PJ "FONDO_PEREQUATIVO_SEGRETARI_PRESENZE_2024" di € 21.504,98 l.o.c.e.) € 3.023.282,15 l.o.c.e. € 2.258.034,23 n.o.c.e.</p>
<p>Variazioni + € 359.606,62 n.o.c.e. pari a € 478.524,98 l.o.c.e. - previo utilizzo di € 359.680,36 n.o.c.e. pari ad € 478.524,98 l.o.c.e. delle riserve di patrimonio netto derivanti dalla contabilità economico patrimoniale nella voce COAN CA.02.20.02.02.05 "Utilizzo di riserve di patrimonio netto derivanti dalla contabilità economico patrimoniale" UA.PG.ACEN in favore della Voce COAN CA.04.08.02.05.03 "Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo" UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES PJ: "FONDO_EX_ART119_ANNO2025" del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e conseguente partizione di € 478.524,98 l.o.c.e. dal predetto PJ: "FONDO_EX_ART119_ANNO2025" al PJ: "FONDO_EX_ART119_VALORIZZ_2024" nella medesima voce COAN e UA, con vincolo di destinazione all'attuazione della valorizzazione del personale TAB di cui all'art.1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023</p>
<p>Risorse Fondo ex art. 119 Anno 2025</p>

(incluso PJ IMA_ANNO 2025 di € 345.020,00 l.o.c.e. , PJ
 “FONDO_WELFARE_ATENEO_2024” di € 125.445,69 l.o.c.e., PJ
 “FONDO_PEREQUATIVO_SEGRETARI_PRESENZE_2024” di € 21.504,98
 l.o.c.e.)
 € 3.501.807,13 l.o.c.e.
 € 2.617.640,85 n.o.c.e.

- del “Fondo risorse decentrate personale dell’Area EP” di cui all’art. 121 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024, nella misura di € 696.340,22 al netto degli oneri a carico dell’Ente e pari a € 957.262,14 al lordo degli oneri a carico dell’Ente secondo lo schema di cui agli Allegati sub lett. B, C, D, E parte integrante e sostanziale della presente delibera, come da prospetto riepilogativo di seguito riportato:

RISORSE FONDO EX ART. 121 del C.C.N.L. 2019-2021 del 18.01.2024 – ANNO 2025
RISORSE FONDO EX ART. 121 ANNO 2025 € 684.941,18 n.o.c.e. € 942.135,62 l.o.c.e. UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ € 479.458,83 n.o.c.e € 659.494,93 l.o.c.e. UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT PJ: “FONDO_EX_ART_121_RISULTATO_ANNO2025” € 205.482,35 n.o.c.e € 282.640,69 l.o.c.e.
Variazioni + € 11.399,04 n.o.c.e. pari a € 15.126,52 l.o.c.e. - previo utilizzo di € 11.399,04 n.o.c.e. pari a € 15.126,52 l.o.c.e. delle riserve di patrimonio netto derivanti dalla contabilità economico patrimoniale nella voce COAN CA.02.20.02.05 “Utilizzo di riserve di patrimonio netto derivanti dalla contabilità economico patrimoniale” UA.PG.ACEN in favore della Voce COAN CA.04.08.02.05.02 “Competenze accessorie al personale EP” UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2025 e conseguente partizione di € 15.126,52 l.o.c.e. al PJ: “FONDO_EX_ART121_VALORIZZ_2024” nella medesima voce COAN e

UA, con vincolo di destinazione all'attuazione della valorizzazione del personale TAB di cui all'art.1, comma 297 lett. b) della Legge 234/2021 come modificato dall'art. 5 del D.L. 75/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 112/2023
Risorse Fondo ex art. 121 Anno 2025 (incluso Variazione) € 696.340,22 n.o.c.e. € 957.262,14 l.o.c.e. UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ € 490.857,87 n.o.c.e. € 674.621,45 l.o.c.e. UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPRISULTAT PJ: "FONDO_EX_ART_121_RISULTATO_ANNO2025" € 205.482,35 n.o.c.e. € 282.640,69 l.o.c.e.

- **Art. 2)** di autorizzare l'Ufficio Budgeting e Bilancio unico di Ateneo, in virtù di quanto sopra esposto:
 - a permutare in contabilità generale € 493.651,50 dalla voce di patrimonio netto non vincolato CG.02.20.03.02.01.03 "Risultati gestionali relativi ad esercizi precedenti (COEP) utilizzabili per pareggi di budget" alla voce di patrimonio vincolato CG.02.20.02.02.01.02 "Fondi vincolati per decisione degli organi istituzionali (COEP)";
 - a effettuare la conseguente variazione al Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025:

Ricavi

CA.02.20.02.02.05	
"Utilizzo di riserve di patrimonio netto derivanti dalla contabilità economico patrimoniale"	
UA.PG.ACEN	+ 493.651,50
TOTALE RICAVI	+ 493.651,50

Costi

CA.04.08.02.05.03	
"Competenze accessorie al personale tecnico-amministrativo"	
UA.PG.ACEN.ATTPERSON.COMPACCES	
PJ: "FONDO_EX_ART119_VALORIZZ_2024"	+ € 478.524,98
CA.04.08.02.05.02	
"Competenze accessorie al personale EP"	

Seduta CdA del 28 maggio 2025

UA.PG.ACEN.ATTPERSON.EPPOSIZ	
PJ: "FONDO_EX_ART121_VALORIZZ_2024"	+ € 15.126,52
TOTALE COSTI	+ 493.651,50

Art. 5) di autorizzare la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo sulle risorse per la valorizzazione del personale TAB di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art. 1 comma 297 lett. b) anno 2024, così come risultante nel testo dell'ipotesi sottoscritta in data 19.05.2025, allegato sub lett. F), parte integrante e sostanziale della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Numero delibera: 312/2025 - Numero protocollo: 186116/2025
Categoria O.d.G: Personale 8.4
Oggetto: Lavoro da remoto mediante telelavoro - numero postazioni da mettere a bando - Approvazione
Ufficio istruttore: Ufficio Organizzazione e formazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Vista la Legge 16 giugno 1998, n. 191, in particolare l'art. 4, ai sensi del quale *“Allo scopo di razionalizzare l'organizzazione del lavoro e di realizzare economie di gestione attraverso l'impiego flessibile delle risorse umane, le amministrazioni pubbliche (...) possono avvalersi di forme di lavoro a distanza. A tal fine, possono installare, nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio, apparecchiature informatiche e collegamenti telefonici e telematici necessari e possono autorizzare i propri dipendenti ad effettuare, a parità di salario, la prestazione lavorativa in luogo diverso dalla sede di lavoro, previa determinazione delle modalità per la verifica dell'adempimento della prestazione lavorativa”*;

Visto il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 70 *“Regolamento recante disciplina del telelavoro nelle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 4, comma 3, della legge 16 giugno 1998, n. 191”*, il quale, tra l'altro, all'art. 2, comma 1, lettera b), definisce il *“telelavoro”* quale *“prestazione di lavoro eseguita (...) in qualsiasi luogo ritenuto idoneo, collocato al di fuori della sede di lavoro, dove la prestazione sia tecnicamente possibile, con il prevalente*

supporto di tecnologie dell'informazione e della comunicazione, che consentano il collegamento con l'amministrazione cui la prestazione stessa inerisce";

Vista la Legge 8 marzo 2000, n. 53, la quale, nel perseguire la finalità di promuovere e incentivare un equilibrio tra tempi di vita e tempi di lavoro, annovera il telelavoro tra le misure di flessibilità oraria volte ad attuare tale conciliazione;

Visto l'Accordo quadro del 23 marzo 2000 sul telelavoro nella P.A.;

Visto l'Accordo quadro europeo sul telelavoro stipulato a Bruxelles il 16 luglio 2002 tra CES (Commissione delle Comunità Europee), UNICE (Unione delle Confederazioni imprenditoriali dell'industria e dei datori di lavoro d'Europa) UEAPME (Unione Europea delle Associazioni dell'Artigianato e delle Piccole e Medie Imprese) e CEEP (Centro europeo delle imprese a partecipazione pubblica d'interesse generale);

Visto il C.C.N.L. del comparto Università sottoscritto il 16 ottobre 2008 del comparto Università per il quadriennio 2006-2009, il quale prevede, all'art. 23, che *"Le Amministrazioni potranno realizzare progetti di telelavoro, con le modalità previste dall'accordo quadro nazionale sottoscritto il 23 marzo 2000, ivi compreso il sistema di relazioni sindacali previsto dall'accordo stesso"* e che *"La contrattazione integrativa disciplina gli aspetti strettamente legati alle specifiche esigenze della Amministrazione e dei lavoratori interessati e in particolare le materie di cui all'art. 3, comma 5, dell'accordo quadro sopraccitato"*;

Vista la Legge 7 agosto 2015, n. 124, e in particolare l'art. 14, ai sensi del quale *"Le amministrazioni pubbliche, nei limiti delle risorse di bilancio disponibili a legislazione vigente e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, adottano misure organizzative volte a fissare obiettivi annuali per l'attuazione del telelavoro"*, nell'ottica della promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche;

Visto il *Regolamento in materia di lavoro da remoto mediante telelavoro*, approvato dal Senato Accademico con delibera n. 391 del 26 luglio 2022, conformemente al parere reso in merito dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 luglio 2022;

Visto il D.R. n. 2547 del 12 settembre 2022 con cui è stato emanato il suddetto *Regolamento in materia di lavoro da remoto mediante telelavoro per il personale tecnico-amministrativo e bibliotecario dell'Università degli Studi di Perugia*;

Visto il D.D.G. n. 341 del 28.12.2022 con cui è stata indetta la procedura per l'attivazione di n. 10 accordi individuali di telelavoro di durata biennale, conclusasi con l'attivazione di n. 7 postazioni di telelavoro con scadenza 31.07.2025;

Visto il D.D.G. n. 207 del 14.07.2023 con cui è stata indetta la procedura per l'attivazione dei 3 residui accordi individuali di telelavoro di durata biennale, conclusasi con l'attivazione di n. 2 postazioni con scadenza 31.12.2025 e n. 1 postazione con scadenza 30.11.2026;

Visto il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca, periodo 2019-2021, sottoscritto il 18.01.2024, ed in particolare l'art. 16 in materia di lavoro da remoto;

Considerato che nel corso del corrente anno risultano attivabili, tra quelli in scadenza o già scaduti, n. 9 accordi di telelavoro;

Considerato che il lavoro da remoto mediante telelavoro è una modalità di lavoro flessibile idonea a conciliare le esigenze della vita lavorativa e personale e a garantire in favore di chi

si trova in particolari situazioni di vita personale condizioni di lavoro funzionali al miglioramento della qualità delle prestazioni, in termini di efficienza, efficacia ed economicità;

Preso atto che l'esperienza maturata nel corso dell'ultimo biennio ha dimostrato che tale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa si è rivelata adeguata e funzionale, al pari di altre modalità di lavoro flessibile quali quella di lavoro agile;

Valutata, in termini di risparmio di costi, la piena utilizzabilità delle attuali postazioni di telelavoro, composte principalmente da un PC dotato di schermo integrato;

Considerato, pertanto, che l'attivazione di n. 9 postazioni di telelavoro non ha, rispetto alla precedente procedura, una incidenza significativa in termini di bilancio;

Preso atto del parere favorevole espresso in merito dal Senato Accademico nella seduta del 27 maggio 2025;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia;

Visto il D.R. n. 2547 del 12 settembre 2022 con cui è stato emanato il suddetto *Regolamento in materia di lavoro da remoto mediante telelavoro per il personale tecnico-amministrativo e bibliotecario dell'Università degli Studi di Perugia*;

Visto il D.D.G. n. 341 del 28.12.2022 con cui è stata indetta la procedura per l'attivazione di n. 10 accordi individuali di telelavoro di durata biennale, conclusasi con l'attivazione di n. 7 postazioni di telelavoro con scadenza 31.07.2025;

Visto il D.D.G. n. 207 del 14.07.2023 con cui è stata indetta la procedura per l'attivazione dei 3 residui accordi individuali di telelavoro di durata biennale, conclusasi con l'attivazione di n. 2 postazioni con scadenza 31.12.2025 e n. 1 postazione con scadenza 30.11.2026;

Considerato che nel corso del corrente anno risultano attivabili, tra quelli in scadenza o già scaduti, n. 9 accordi di telelavoro;

Considerato che il lavoro da remoto mediante telelavoro è una modalità di lavoro flessibile idonea a conciliare le esigenze della vita lavorativa e personale e a garantire in favore di chi si trova in particolari situazioni di vita personale condizioni di lavoro funzionali al miglioramento della qualità delle prestazioni, in termini di efficienza, efficacia ed economicità;

Preso atto che l'esperienza maturata nel corso dell'ultimo biennio ha dimostrato che tale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa si è rivelata adeguata e funzionale, al pari di altre modalità di lavoro flessibile quali quella di lavoro agile;

Valutata, in termini di risparmio di costi, la piena utilizzabilità delle attuali postazioni di telelavoro, composte principalmente da un pc dotato di schermo integrato;

Considerato, pertanto, che l'attivazione di n. 9 postazioni di telelavoro non ha, rispetto alla precedente procedura, una incidenza significativa in termini di bilancio;

Preso atto del parere favorevole espresso in merito dal Senato Accademico nella seduta del 27 maggio 2025;
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di approvare, ai sensi dell'art. 5 del *Regolamento in materia di lavoro da remoto mediante telelavoro per il personale tecnico-amministrativo e bibliotecario dell'Università degli Studi di Perugia* emanato con D.R. n. 2547 del 12 settembre 2022, l'attivazione di n. 9 postazioni di lavoro da remoto mediante telelavoro, a partire dall'anno 2025, di cui 7 con decorrenza non anteriore al 1.8.2025 e n. 2 con decorrenza non anteriore al 1.1.2026;
- ❖ di approvare lo schema di bando per l'attivazione di n. 9 accordi individuali di lavoro da remoto mediante telelavoro, di cui 7 con decorrenza non anteriore al 1.8.2025 e n. 2 con decorrenza non anteriore al 1.1.2026, nel testo di cui all'allegato sub lett. A) alla presente delibera, per farne parte integrante e sostanziale, autorizzando la Ripartizione del Personale ad apportare eventuali modifiche e/o integrazioni ritenute necessarie e/o opportune.
- ❖ di autorizzare la copertura dei costi relativi ai rimborsi forfettari per le spese derivanti da consumi telefonici, telematici ed elettrici, relativamente alle postazioni di telelavoro:
 - € 350,00 a valere sulla voce COAN CA.04.08.02.06.05 "Rimborsi per telelavoro" – UA.PG.ACEN.ATTECOFIN, del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2025;
 - € 1080,00 a valere sulla voce COAN CA.04.08.02.06.05 "Rimborsi per telelavoro" – UA.PG.ACEN.ATTECOFIN, del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2026 e dei relativi esercizi di competenza.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 28 maggio 2025

All'inizio della trattazione del punto, si disconnette dal collegamento il Direttore Generale, Dott.ssa Anna Vivolo, per poi riconnettersi al termine della trattazione dello stesso.

Numero delibera: 313/2025 - Numero protocollo: 186117/2025
Categoria O.d.G: Personale 8.5
Oggetto: Adeguamento del trattamento economico del Direttore Generale ai sensi del D.M. n. 272 del 21.03.2025
Ufficio istruttore: Ufficio Organizzazione e formazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. - (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Vista la Legge 30.12.2010, n. 240 in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario, e segnatamente l'art. 2, comma 1 lett. a), n) ed o);
 Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 564 del 4 marzo 2025 e, in particolare, l'art. 10, comma 3 lett. f), l'art. 16, comma 2 lett. e), l'art. 20, comma 2 lett. p), e l'art. 24, commi 3, 4 e 5, dello Statuto, i quali dispongono, tra l'altro, che il conferimento e la revoca dell'incarico di Direttore Generale vengono deliberati dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Rettore e previo parere del Senato Accademico, prevedendo, altresì, che la determinazione del relativo trattamento economico sia stabilita nel contratto in conformità

ai parametri ed ai criteri fissati con decreto dal Ministro dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze;
Visto il Regolamento Generale di Ateneo, ed in particolare l'art. 101, disciplinante la selezione e la nomina del Direttore Generale;
Visto l'art. 8 della L. 19 ottobre 1999 n. 370;
Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", ed in particolare l'art. 16 e l'art. 19;
Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";
Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012, n. 49 "*Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei in attuazione della delega prevista nell'art. 5, l. n. 240/2010*";
Visti il C.C.N.L. relativo alla dirigenza dell'Area Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 07.08.2024 e le disposizioni dei CC.CC.NN.L. relativi al personale dell'Area VII della dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, che continuano a trovare applicazione ove non sostituite o non incompatibili con le previsioni del predetto C.C.N.L. e con le norme legislative, nei limiti del D.Lgs. n. 165/2001;
Visto il D.I. n. 194 del 30.03.2017, pubblicato in G.U. Serie Generale n. 123 del 29.05.2017, che definisce, a decorrere dall'anno 2017 e per il quadriennio 2017-2020, nuovi criteri e parametri per la determinazione del trattamento economico della figura di Direttore Generale delle Università e delle Istituzioni ad ordinamento speciale statali;
Visto il D.I. n. 354 del 04.05.2018, pubblicato in G.U. Serie Generale n. 147 del 27.06.2018, di integrazione al D.I. n. 194 del 30.03.2017;
Vista la delibera in merito assunta dal Consiglio di Amministrazione in data 28 giugno 2023, con la quale, tra l'altro, previo parere del Senato Accademico, è stato rinnovato per un triennio, a decorrere dal 1° dicembre 2023 fino al 30 novembre 2026, l'incarico di Direttore Generale conferito alla Dott.ssa Anna Vivolo, riconoscendo in capo alla medesima il trattamento economico di retribuzione a.l. € 172.000,00 rientrante nella seconda fascia retributiva di cui al D.I. n. 194/2017 ed una retribuzione di risultato, pari ad un massimo del 20% della predetta retribuzione a.l., corrispondente ad € 34.400,00 a.l., da erogarsi in proporzione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati dal Consiglio medesimo, salva la possibilità di revisione del trattamento economico così definito in caso di cambio di fascia di appartenenza a seguito di verifica dei criteri e applicazione dei parametri di cui al D.I. n. 194/2017;
Visto il contratto individuale di lavoro a tempo determinato n. 4138 del 01.12.2023, con il quale la Dott.ssa Anna Vivolo si è impegnata a svolgere, a tempo pieno e con impegno esclusivo, le funzioni di Direttore Generale dell'Ateneo di Perugia, per tre anni a decorrere dal 1° dicembre 2023;
Dato atto che le disposizioni di cui al D.I. n. 194/2017, ai sensi dell'art. 2, comma 7, del decreto medesimo, "*si intendono riferite al quadriennio 2017 - 2020 e sono comunque*

confermate per gli anni successivi fino all'emanazione del decreto di modifica delle medesime";

Ricordato che la seconda fascia retributiva dei Direttori Generali di cui all'art. 2 del D.I. n. 194/2017 come integrato dal D.I. n. 354/2018, prevedeva una retribuzione minima di € 160.000,00 e una retribuzione massima di € 172.000,00, conseguentemente con la delibera da ultimo richiamata, l'Università degli Studi di Perugia ha riconosciuto al Direttore Generale Dott.ssa Anna Vivolo la retribuzione massima alla medesima a quel momento riconoscibile ai sensi dei DD.II. citati;

Visto il D.M. n. 272 del 21.03.2025, pubblicato in G.U. Serie Generale n. 109 del 13.05.2025, che definisce, a decorrere dall'anno 2024 e per il quadriennio 2024-2027, l'aggiornamento dei valori minimi e massimi delle fasce di determinazione del trattamento economico della figura di Direttore Generale delle Università e delle Istituzioni statali ad ordinamento speciale;

Considerato che il D.M. n. 272/2025 aggiorna la seconda fascia retributiva dei Direttori Generali, prevedendo una retribuzione minima di € 169.645,00 e una retribuzione massima di € 182.369,00;

Dato atto che il Ministero dell'Università, mediante il portale ProPer, a settembre 2024 conferma il fatto che il Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia è collocato nella seconda fascia retributiva di cui al citato D.M. n. 272/2025;

Vista la nota del Ministero dell'Università e della Ricerca pervenuta al protocollo n. 149982 del 22.04.2025, avente ad oggetto il trattamento economico dei Direttori Generali delle Università per il quadriennio 2024-2027, con la quale, in attuazione del D.M. n. 272/2025, si rappresenta che la Corte dei Conti ha precisato che debba essere comunque stabilita dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Rettore, la determinazione della nuova retribuzione da corrispondere al Direttore Generale, tenendo conto del profilo professionale del soggetto individuato e dell'esperienza posseduta;

Ritenuto di confermare le medesime valutazioni operate dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28.06.2023, relativamente al profilo professionale e alla esperienza posseduta dalla Dott.ssa Anna VIVOLO;

Ritenuto necessario, pertanto, procedere all'adeguamento, a decorrere dal 1° gennaio 2024, del trattamento economico del Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia, Dott.ssa Anna VIVOLO, in attuazione del D.M. n. 272/2025, riconoscendo alla medesima la retribuzione massima prevista dalla seconda fascia di cui al D.M. citato, pari a € 182.369,00;

Preso atto, infine, del parere favorevole reso dal Senato Accademico, ai sensi dell'art. 16, comma 2, lett. e) dello Statuto, nella seduta del 27.05.2025;

Dato atto che sussiste la relativa copertura del costo a Bilancio;

Visto l'art. 20, comma 2, lett. p) dello Statuto;

Visto l'art. 32 del vigente Regolamento per l'amministrazione, la finanza e la contabilità;

Visto il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 26/05/2025, allegato agli atti della presente delibera;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative e contrattuali sopra richiamate;

Visto il D.I. n. 194 del 30.03.2017, pubblicato in G.U. Serie Generale n. 123 del 29.05.2017, che definisce, a decorrere dall'anno 2017 e per il quadriennio 2017-2020, nuovi criteri e parametri per la determinazione del trattamento economico della figura di Direttore Generale delle Università e delle Istituzioni ad ordinamento speciale statali;

Visto il D.I. n. 354 del 04.05.2018, pubblicato in G.U. Serie Generale n. 147 del 27.06.2018, di integrazione al D.I. n. 194 del 30.03.2017;

Vista la delibera in merito assunta dal Consiglio di Amministrazione in data 28 giugno 2023, con la quale, tra l'altro, previo parere del Senato Accademico, è stato rinnovato per un triennio, a decorrere dal 1° dicembre 2023 fino al 30 novembre 2026, l'incarico di Direttore Generale conferito alla Dott.ssa Anna Vivolo, riconoscendo in capo alla medesima il trattamento economico di retribuzione a.l. € 172.000,00 rientrante nella seconda fascia retributiva di cui al D.I. n. 194/2017 ed una retribuzione di risultato, pari ad un massimo del 20% della predetta retribuzione a.l., corrispondente ad € 34.400,00 a.l., da erogarsi in proporzione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati dal Consiglio medesimo, salva la possibilità di revisione del trattamento economico così definito in caso di cambio di fascia di appartenenza a seguito di verifica dei criteri e applicazione dei parametri di cui al D.I. n. 194/2017;

Visto il contratto individuale di lavoro a tempo determinato n. 4138 del 01.12.2023, con il quale la Dott.ssa Anna Vivolo si è impegnata a svolgere, a tempo pieno e con impegno esclusivo, le funzioni di Direttore Generale dell'Ateneo di Perugia, per tre anni a decorrere dal 1° dicembre 2023;

Dato atto che le disposizioni di cui al D.I. n. 194/2017, ai sensi dell'art. 2, comma 7, del decreto medesimo, *“si intendono riferite al quadriennio 2017 – 2020 e sono comunque confermate per gli anni successivi fino all’emanazione del decreto di modifica delle medesime”*;

Ricordato che la seconda fascia retributiva dei Direttori Generali di cui all'art. 2 del D.I. n. 194/2017 come integrato dal D.I. n. 354/2018, prevedeva una retribuzione minima di € 160.000,00 e una retribuzione massima di € 172.000,00, conseguentemente con la delibera da ultimo richiamata, l'Università degli Studi di Perugia ha riconosciuto al Direttore Generale Dott.ssa Anna Vivolo la retribuzione massima alla medesima a quel momento riconoscibile ai sensi dei DD.II. citati;

Visto il D.M. n. 272 del 21.03.2025, pubblicato in G.U. Serie Generale n. 109 del 13.05.2025, che definisce, a decorrere dall'anno 2024 e per il quadriennio 2024-2027, l'aggiornamento dei valori minimi e massimi delle fasce di determinazione del trattamento economico della figura di Direttore Generale delle Università e delle Istituzioni statali ad ordinamento speciale;

Considerato che il D.M. n. 272/2025 aggiorna la seconda fascia retributiva dei Direttori Generali, prevedendo una retribuzione minima di € 169.645,00 e una retribuzione massima di € 182.369,00;

Dato atto che il Ministero dell'Università, mediante il portale ProPer, a settembre 2024 conferma il fatto che il Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia è collocato nella seconda fascia retributiva di cui al citato D.M. n. 272/2025;

Vista la nota del Ministero dell'Università e della Ricerca pervenuta al protocollo n. 149982 del 22.04.2025, avente ad oggetto il trattamento economico dei Direttori Generali delle Università per il quadriennio 2024-2027, con la quale, in attuazione del D.M. n. 272/2025, si rappresenta che la Corte dei Conti ha precisato che debba essere comunque stabilita dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Rettore, la determinazione della nuova retribuzione da corrispondere al Direttore Generale, tenendo conto del profilo professionale del soggetto individuato e dell'esperienza posseduta;

Ritenuto di confermare le medesime valutazioni operate dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28.06.2023, relativamente al profilo professionale e alla esperienza posseduta dalla Dott.ssa Anna VIVOLO;

Ritenuto necessario, pertanto, procedere all'adeguamento, a decorrere dal 1° gennaio 2024, del trattamento economico del Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia, Dott.ssa Anna VIVOLO, in attuazione del D.M. n. 272/2025, riconoscendo alla medesima la retribuzione massima prevista dalla seconda fascia di cui al D.M. citato, pari a € 182.369,00;

Preso atto, infine, del parere favorevole reso dal Senato Accademico, ai sensi dell'art. 16, comma 2, lett. e) dello Statuto, nella seduta del 27.05.2025;

Dato atto che sussiste la relativa copertura del costo a Bilancio;

Visto l'art. 20, comma 2, lett. p) dello Statuto;

Visto l'art. 32 del vigente Regolamento per l'amministrazione, la finanza e la contabilità;

Visto il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 26/05/2025;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di attribuire, alla luce di tutto quanto sopra esposto e in attuazione del D.M. n. 272/2025, a decorrere dal 1° gennaio 2024 fino al 30 novembre 2026 al Direttore Generale Dott.ssa Anna VIVOLO il seguente trattamento economico: retribuzione a.l. € 182.369,00, corrispondente al valore massimo della seconda fascia retributiva di cui al D.M. n. 272/2025, in luogo dell'importo di € 172.000,00 di cui al previgente D.I. n. 194/2017, ed una retribuzione di risultato, pari ad un massimo del 20% della predetta retribuzione a.l., corrispondente ad € 36.473,80 a.l., da erogarsi in proporzione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati dal Consiglio medesimo; resta salva la possibilità di revisione del trattamento economico così definito in caso di cambio di fascia di appartenenza a seguito di verifica dei criteri e applicazione dei parametri di cui al D.M. n. 272/2025;

- ❖ di far gravare l'importo relativo al maggior costo per il rinnovo dell'incarico di Direttore Generale dal 1° gennaio 2024 fino al 31 dicembre 2024 come segue:
 - € 14.348,62, oneri compresi, per la retribuzione stipendiale a.l. (€ 10.369,00 oltre oneri) sulla voce COAN CA.04.15.02.01.01 "Oneri straordinari per il personale" – UA.PG.ACEN.ATTPERSON.DIRETDIR, previo storno di pari importo dal fondo di riserva di Ateneo del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025;
 - € 2.751,93 oneri compresi, per la retribuzione di risultato (€ 2.073,80 oltre oneri) sulla voce COAN CA.04.08.02.05.01 "Competenze accessorie del direttore generale e del personale dirigente" - UA.PG.ACEN.ATTPERSON.RISULTDIR - PJ: RISULTATO_DG_ANNO2024, previo storno di pari importo dal fondo di riserva di Ateneo del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025;
- ❖ di far gravare l'importo relativo al maggior costo per il rinnovo dell'incarico di Direttore Generale dal 1° gennaio 2025 fino al 31 dicembre 2025 come segue:
 - € 14.348,62, oneri compresi, per la retribuzione stipendiale a.l. (€ 10.369,00 oltre oneri) sulla voce COAN CA.04.08.02.02.01 "Costo del direttore generale e dei dirigenti a tempo determinato" – UA.PG.ACEN.ATTPERSON.DIRETDIR, previo storno di pari importo dal fondo di riserva di Ateneo del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025;
 - € 2.751,93 oneri compresi, per la retribuzione di risultato (€ 2.073,80 oltre oneri) sulla voce COAN CA.04.08.02.05.01 "Competenze accessorie del direttore generale e del personale dirigente" - UA.PG.ACEN.ATTPERSON.RISULTDIR, previo storno di pari importo dal fondo di riserva di Ateneo del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025;
- ❖ di prevedere che l'importo relativo al costo per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale per l'esercizio 2026, dal 1° gennaio fino al 30 novembre 2026, trovi copertura nei seguenti termini:
 - € 231.332,03, oneri compresi, per la retribuzione stipendiale a.l. (€ 167.171,58 oltre oneri) sulla voce COAN CA.04.08.02.02.01 "Costo del direttore generale e dei dirigenti a tempo determinato" – UA.PG.ACEN.ATTPERSON.DIRETDIR, del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del relativo esercizio di competenza;
 - € 44.367,34 oneri compresi, per la retribuzione di risultato (€ 33.434,32 oltre oneri) sulla voce COAN CA.04.08.02.05.01 "Competenze accessorie del direttore generale e del personale dirigente" - UA.PG.ACEN.ATTPERSON.RISULTDIR, del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del relativo esercizio di competenza;
- ❖ di demandare al Magnifico Rettore le necessarie modifiche al contratto individuale di lavoro a tempo determinato n. 4138 del 01.12.2023, al fine di adeguare il trattamento economico spettante al Direttore Generale a decorrere dal 01.01.2024;

Seduta CdA del 28 maggio 2025

❖ di autorizzare l'Ufficio Budgeting e Bilancio unico di Ateneo ad effettuare la seguente variazione al Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2025:

COSTI

CA.04.15.02.01.01

“Oneri straordinari per il personale”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON.DIRETDIR + € 14.348,62

CA.04.08.02.02.01

“Costo del direttore generale e dei dirigenti a tempo determinato”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON.DIRETDIR + € 14.348,62

CA.04.08.02.05.01

“Competenze accessorie del direttore generale e del personale dirigente”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON.RISULTDIR

PJ:RISULTATO_DG_ANNO2024 + € 2.751,93

CA.04.08.02.05.01

“Competenze accessorie del direttore generale e del personale dirigente”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON.RISULTDIR + € 2.751,93

CA.04.15.02.04.01

“Altri oneri straordinari”

UA.PG.ACEN - € 34.201,10

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Numero delibera: 314/2025 - Numero protocollo: 186118/2025
Categoria O.d.G: Rapporti con altri enti/partecipazioni 9.1
Oggetto: Consorzio FABRE – Consorzio di ricerca per la valutazione e monitoraggio di ponti, viadotti e altre strutture: modifiche di Statuto approvazione.
Ufficio istruttore: Ufficio Atti Normativi, Elezioni e Partecipate

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Visto lo Statuto d'Ateneo ed in particolare l'art. 2, il cui comma 4 dispone, tra l'altro, che l'Università, per il perseguimento dei suoi fini istituzionali, può "costituire associazioni, enti, fondazioni, società, consorzi, spin-off, altri organismi pubblici o privati o partecipare ad essi";

Visto il vigente Regolamento per la disciplina dei rapporti dell'Ateneo con i soggetti partecipati ai sensi dell'art. 67 del Regolamento per l'amministrazione la Finanza e la contabilità, e in particolare l'art. 3;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 30.06.2020, con la quale è stata approvata l'adesione dell'Università degli Studi di Perugia al Consorzio FABRE – Consorzio di ricerca per la valutazione e monitoraggio di ponti, viadotti e altre strutture, con sede presso l'Università di Pisa, avente quale oggetto sociale prevalente la promozione e la coordinazione della partecipazione delle Università e degli Enti di Ricerca Consorziati alle

attività scientifiche nei settori dell'Ingegneria Civile e dell'Architettura, con particolare riferimento ai temi della classificazione del rischio statico, fondazionale, sismico e idrogeologico, verifica, controllo e monitoraggio, nonché allo sviluppo di tecniche innovative per la progettazione di ripristino di ponti, viadotti e altre strutture esistenti;

Visto il vigente Statuto del Consorzio FABRE;

Vista la nota mail del Dipartimento di Ingegneria Civile e Ambientale dell'11.04.2025 che trasmetteva all'Ateneo il testo con le modifiche dello Statuto del Consorzio FABRE, allegato alla presente delibera per costituirne parte integrante e sostanziale e la successiva nota del 16.04.2025 con la quale è stato richiesto al citato Dipartimento, struttura di riferimento del Consorzio, di procedere alla valutazione della suddetta proposta di modifiche statutarie;

Visto l'estratto del verbale del Consiglio di Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale del 13.05.2025 prot. n. 170148, con cui è stato espresso parere favorevole condividendo il testo della modifica del predetto Statuto, nel testo allegato alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale sub lett. A, ove le modifiche sono indicate in rosso;

Visto il testo delle modifiche dello Statuto del Consorzio, già allegato alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale, ove le medesime sono indicate in rosso;

Visto e considerato che le proposte modifiche riguardano sostanzialmente:

art. 1 (STATO GIURIDICO) dove viene specificato l'assetto del Consorzio FABRE, in qualità di consorzio di ricerca con rilevanza esterna, e, con riferimento all'art. 91 bis del DPR 382/1980, è precisato che al Consorzio possono partecipare soltanto le Università pubbliche con nessun obbligo di versare contributi in denaro, ma fornendo solo e esclusivamente l'apporto di prestazione di opera scientifica; al quarto comma viene aggiunta alla composizione del Consorzio il Consiglio Superiore dei Lavori Pubblici (CSLLPP) del Ministero delle Infrastrutture e Trasporti (MIT), con funzioni di controllo; al comma 6 è specificato che il FABRE è un consorzio ordinario classificato come "operatore economico" che può offrire sul mercato prestazioni di lavori, servizi o forniture corrispondenti a quelli oggetto della procedura di evidenza pubblica;

art. 4 (PATRIMONIO), dove viene aggiunto il comma 2, che specifica che ogni altra Università che entri a far parte del Consorzio è tenuta a partecipare con il solo apporto di prestazione scientifica eliminando il riferimento al contributo di adesione;

art. 9 (L'ASSEMBLEA DEI CONSORZIATI), alla cui composizione del Consorzio è aggiunta la presenza di un delegato del CSLLPP del MIT;

art. 10 (IL CONSIGLIO SCIENTIFICO), alla cui composizione del Consorzio è aggiunta la presenza di un rappresentante del CDSLLPP/MIT;

art. 12 (LA GIUNTA), al cui comma 3 viene aggiunta la lettera b), dove è previsto che la Giunta deliberi sulle questioni in materia di contratti con importo a base di gara superiore alle soglie di rilevanza europea per gli appalti pubblici di forniture e servizi, di cui all'art. 3 comma 4 lettera o);

art. 18 (DIRETTORE DI PROGETTO), viene aggiunto questo articolo dal seguente tenore: "1. Il Direttore di Progetto è nominato immediatamente dopo la sottoscrizione del Contratto/Accordo di collaborazione e ha il compito di coordinare tutte le attività indicate

Seduta CdA del 28 maggio 2025

nel Contratto/Accordo interfacciandosi con le strutture operative preposte di FABRE e delle Università/EPR coinvolti. Riferisce periodicamente al Direttore Tecnico ed al Presidente e ad ogni avvenimento che possa condizionare la corretta esecuzione del Contratto o dell'Accordo di collaborazione; 2. Il Direttore di Progetto rimane in carica per la durata del contratto/accordo sottoscritto da FABRE o se inferiore del contratto di lavoro/consulenza”;

art. 22 (SCIoglimento DEL CONSORZIO), al cui comma 1 è aggiunto che il Consorzio può essere sciolto anche per delibera del CSLPP/MIT su richiesta dei consorziati;

Rilevato che l'approvazione delle citate modifiche statutarie trova giustificazione nel dare un assetto più chiaro al Consorzio FABRE, in qualità di consorzio di ricerca con rilevanza esterna in linea con l'art. 91 bis del DPR 382/1980 e a meglio determinare le competenze e funzioni di alcuni organi, introducendo una forma di controllo statale più incisiva, nonché ad adeguare il Consorzio FABRE alla normativa del Codice dei Contratti pubblici;

Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 27 maggio 2025;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Visto lo Statuto d'Ateneo ed in particolare l'art. 2, comma 4;

Visto l'estratto del verbale del Consiglio di Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale del 13.05.2025 prot. n. 170148, con cui è stato espresso parere favorevole condividendo il testo della modifica del predetto Statuto, nel testo allegato alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale sub lett. A), ove le modifiche sono indicate in rosso;

Valutate e condivise le motivazioni sottese alle suddette proposte di modifica dello Statuto;

Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 27 maggio 2025;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di approvare le modifiche dello Statuto del Consorzio FABRE, nel testo allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale, ove le modifiche sono indicate in rosso;
- ❖ di autorizzare il Rettore, o suo delegato, alla sottoscrizione dell'atto con ogni più ampio potere, compreso quello di apportare eventuali modifiche ove necessarie, che non incidano sulla sostanza dello Statuto medesimo.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 315/2025 - Numero protocollo: 186119/2025
Categoria O.d.G: Atti negoziali 10.1
Oggetto: Autorizzazione alla servitù di passaggio per intervento di ristrutturazione edilizia del complesso residenziale di V.le Z. Faina a cura dell'Adisu
Ufficio istruttore: Ufficio patrimonio immobiliare

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 2 (sub lett. A e B)

IL PRESIDENTE

Vista la nota prot. n. 164480 del 6.5.2025 dell'Adisu avente ad oggetto "Intervento di ristrutturazione edilizia del complesso residenziale di V.le Z. Faina in Perugia. Stato dell'arte";

Considerato che i lavori interessano il miglioramento sismico dei fabbricati destinati a studentato;

Preso atto della necessità da parte di ADISU, al fine di completare i lavori, di poter realizzare una cabina elettrica, funzionale alle esigenze del complesso residenziale e contestualmente poter accedere agli del GSE;

Richiamato il comma 3) dell'art 9 della Legge 02.12.1991 n. 390 "Norme sul diritto agli studi universitari", che prevede che alle regioni sia concesso l'uso dei beni immobili delle università;

Richiamato il Contratto di comodato d'uso gratuito stipulato in data 26.7.2011, tra la Regione Umbria e l'Università per la concessione dei beni immobili, tra cui il complesso residenziale sito in Via Z. Faina;

Richiamata la nota di questo Ateneo Protocollo 78057 del 4.3.2022 con cui veniva concessa all'Adisu l'autorizzazione all'esecuzione dei lavori, subordinata comunque all'ottenimento delle previste autorizzazioni ambientali e paesaggistiche da parte del MIBAC (Ministero per i beni e le attività culturali);

Preso, altresì, atto che la realizzazione della predetta cabina è subordinata alla concessione della servitù di circa 17 mq. di terreno in favore della società e-distribuzione ente gestore delle linee elettriche, mentre per l'accesso ai contributi GSE risulta necessario autorizzare l'intervento quale ente proprietario;

Tenuto conto che l'area di sedime della costituenda servitù risulta di proprietà di questo Ateneo;

Rilevato dall'allegato sub lett. A), lo schema di contratto e i dettagli grafici di localizzazione della servitù, parti integranti e sostanziali della presente delibera;

Tenuto conto che per il predetto intervento di realizzazione della cabina di trasformazione è necessario ottenere il previsto titolo abilitativo;

Preso atto dell'allegato sub lett. B), parte integrante e sostanziale della presente delibera, contenete la dichiarazione di autorizzazione all'intervento per il GSE;

Rilevato che L'intervento proposto ha ottenuto, giusto Decreto del MUR n. 1488 del 06.11.2023 e n. 1666 del 25.10.2024, quest'ultimo pubblicato sulla G.U.R.I. n. 290 del 11.12.2024, un cofinanziamento di € 24.023.571,00;

Preso atto che ai sensi dell'art. 8, comma 15, del decreto MUR n. 1257/2021, nonché dell'art. 4, comma 1, lettera b) del decreto MUR n. 1488/2023 "a pena di revoca del cofinanziamento, gli obblighi giuridicamente vincolanti per i lavori devono essere disponibili entro e non oltre trecento (300) giorni naturali e consecutivi successivi alla data di pubblicazione del decreto di Piano", corrispondente alla data del 7 ottobre 2025.;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente

Richiamata la nota di questo ateneo Protocollo 78057 del 4.3.2022;

Preso atto della nota prot. n. 164480 del 6.5.2025 dell'Adisu;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di autorizzare il Magnifico Rettore alla sottoscrizione dello schema di contratto Allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente delibera, con ogni più ampio potere di modifica;
- ❖ di autorizzare il Magnifico Rettore alla sottoscrizione dell'autorizzazione dell'intervento GSE Allegato B), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente delibera, con ogni più ampio potere di modifica;

Seduta CdA del 28 maggio 2025

- ❖ di condizionare l'avvio dell'intervento da parte di Adisu all'ottenimento dei titoli abilitativi necessari;
- ❖ di demandare al dirigente della ripartizione tecnica la preparazione di tutti gli atti necessari e propedeutici alla stipula del contratto di servitù.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 316/2025 - Numero protocollo: 186120/2025
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 11.1
Oggetto: Ratifica D.R. n. 950 del 23/04/2025 avente ad oggetto: Complemento regionale per lo Sviluppo Rurale 2023-2027 del Piano Strategico nazionale della PAC 2023-2027 della Regione Marche (CSR), Intervento SRG01 - Progetto "Tartuficoltura sostenibile e gestione della biodiversità tartufigena di specie pregiate: Tuber melanosporum e Tuber magnatum" - Dr.ssa Domizia Donnini. Determinazioni
Ufficio istruttore: Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare, in via d'urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza consiliare:

- **D.R. n. 950 del 23/04/2025** avente ad oggetto: Complemento regionale per lo Sviluppo Rurale 2023-2027 del Piano Strategico nazionale della PAC 2023-2027 della Regione Marche (CSR), Intervento SRG01 - Progetto "Tartuficoltura sostenibile e gestione della

Seduta CdA del 28 maggio 2025

biodiversità tartufigena di specie pregiate: Tuber melanosporum e Tuber magnatum" - Dr.ssa Domizia Donnini. Determinazioni;

Invita il Consiglio di Amministrazione a ratificare il decreto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;
Valutato il decreto stesso;
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 950 del 23/04/2025 avente ad oggetto: Complemento regionale per lo Sviluppo Rurale 2023-2027 del Piano Strategico nazionale della PAC 2023-2027 della Regione Marche (CSR), Intervento SRG01 - Progetto "Tartuficoltura sostenibile e gestione della biodiversità tartufigena di specie pregiate: Tuber melanosporum e Tuber magnatum" - Dr.ssa Domizia Donnini. Determinazioni, allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 317/2025 - Numero protocollo: 186121/2025
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 11.2
Oggetto: Ratifica D.R. n. 951 del 23/04/2025 avente ad oggetto: Proposta progettuale dal titolo “Nuclear mechanics by Brillouin elastography in intact cells mimicking laminopathy - NUMBERS”: PNRR MISSIONE 4 - COMPONENTE 2 - INVESTIMENTO 1.3 – Bando a Cascata per Organismi di Ricerca nell’ambito del Partenariato Esteso MNESYS Spoke 6 (Università degli Studi di Genova) - Ref. Prof. Maurizio Mattarelli. Rimodulazione del piano economico-finanziario e proroga termine attività progettuali: determinazioni
Ufficio istruttore: Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell’art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l’Ateneo di adottare, in via d’urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza consiliare:

➤ **D.R. n. 951 del 23/04/2025** avente ad oggetto: Proposta progettuale dal titolo “Nuclear

Seduta CdA del 28 maggio 2025

mechanics by Brillouin elastography in intact cells mimicking laminopathy - NUMBERS”: PNRR MISSIONE 4 - COMPONENTE 2 - INVESTIMENTO 1.3 – Bando a Cascata per Organismi di Ricerca nell’ambito del Partenariato Esteso MNESYS Spoke 6 (Università degli Studi di Genova) - Ref. Prof. Maurizio Mattarelli. Rimodulazione del piano economico-finanziario e proroga termine attività progettuali: determinazioni”;

Invita il Consiglio di Amministrazione a ratificare il decreto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;
Valutato il decreto stesso;
All’unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 951 del 23/04/2025 avente ad oggetto: Proposta progettuale dal titolo “Nuclear mechanics by Brillouin elastography in intact cells mimicking laminopathy - NUMBERS”: PNRR MISSIONE 4 - COMPONENTE 2 - INVESTIMENTO 1.3 – Bando a Cascata per Organismi di Ricerca nell’ambito del Partenariato Esteso MNESYS Spoke 6 (Università degli Studi di Genova) - Ref. Prof. Maurizio Mattarelli. Rimodulazione del piano economico-finanziario e proroga termine attività progettuali: determinazioni”, allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 318/2025 - Numero protocollo: 186122/2025
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 11.3
Oggetto: Ratifica D.R. n. 981 del 29/04/2025 avente ad oggetto: Variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2025 Dipartimenti e Centri Istituzionali e di Servizio
Ufficio istruttore: Ufficio Bilancio consolidato e coordinamento strutture di Ateneo

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare nell'ultimo periodo, in via d'urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza consiliare:

- **D.R. n. 981 del 29/04/2025** avente ad oggetto: Variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2025 Dipartimenti e Centri Istituzionali e di Servizio;

Invita il Consiglio di Amministrazione a ratificare il decreto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Valutato il Decreto Rettorale n. 981 del 29/04/2025;

Valutato il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori in data 26 maggio 2025, ai sensi dell'art. 32, comma 3 del vigente Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Ateneo in ordine alla ratifica del D.R. n. 981, allegato agli atti della presente delibera;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 981 del 29/04/2025, avente ad oggetto: "Variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2025 Dipartimenti e Centri Istituzionali e di Servizio", allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Numero delibera: 319/2025 - Numero protocollo: 186123/2025
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 11.4
Oggetto: Ratifica D.R. n. 1047 del 30/04/2025 avente ad oggetto: Liquidazione incentivi ex art. 113 D.Lgs. 50/2016 – Lavori di manutenzione straordinaria del 1° piano dell’immobile ‘Ex Enfap’ di Terni per realizzare aule per studenti – Accantonamento 20% - Rettifica D.R. 338/2025
Ufficio istruttore: Ufficio di Staff Segreteria e Supporto Amministrativo

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell’art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l’Ateneo di adottare nell’ultimo periodo, in via d’urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza consiliare:

- **D.R. n. 1047 del 30/04/2025** avente ad oggetto: Liquidazione incentivi ex art. 113 D.Lgs. 50/2016 – Lavori di manutenzione straordinaria del 1° piano dell’immobile ‘Ex Enfap’ di Terni per realizzare aule per studenti – Accantonamento 20% - Rettifica D.R. 338/2025”;

Invita il Consiglio di Amministrazione a ratificare il decreto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Valutato il decreto stesso;

Valutato il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 26 maggio 2025, ai sensi dell'art. 32, comma 3 del vigente Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Ateneo in ordine alla ratifica del D.R. n. 1047 del 30.04.2025, allegato agli atti della presente delibera;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 1047 del 30/04/2025 avente ad oggetto: Liquidazione incentivi ex art. 113 D.Lgs. 50/2016 – Lavori di manutenzione straordinaria del 1° piano dell'immobile 'Ex Enfap' di Terni per realizzare aule per studenti – Accantonamento 20% - Rettifica D.R. 338/2025, allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 320/2025 - Numero protocollo: 186124/2025
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 11.5
Oggetto: Ratifica D.R. n. 1054 del 30/04/2025 avente ad oggetto: Variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2025 Dipartimenti e Centri Istituzionali e di Servizio
Ufficio istruttore: Ufficio Bilancio consolidato e coordinamento strutture di Ateneo

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare nell'ultimo periodo, in via d'urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza consiliare:

- **D.R. n. 1054 del 30/04/2025** avente ad oggetto: Variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2025 Dipartimenti e Centri Istituzionali e di Servizio;

Invita il Consiglio di Amministrazione a ratificare il decreto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Valutato il Decreto Rettorale n. 1054 del 30/04/2025;

Valutato il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori in data 26 maggio 2025, ai sensi dell'art. 32, comma 3 del vigente Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Ateneo in ordine alla ratifica del D.R. n. 1054, allegato agli atti della presente delibera;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 1054 del 30/04/2025, avente ad oggetto: Variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2025 Dipartimenti e Centri Istituzionali e di Servizio, allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Numero delibera: 321/2025 - Numero protocollo: 186125/2025
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 11.6
Oggetto: Ratifica D.R. n. 1069 del 07/05/2025 avente ad oggetto: Secondo Bando a Cascata - Ecosistema VITALITY SPOKE 9 – Università degli Studi di Perugia: Concessione del finanziamento Proposta progettuale dal titolo “Malte Evolute: Autodiagnosi e Personalizzazione tramite Nanomateriali e Algoritmi Intelligenti” Acronimo ME-APNAI – Raggruppamento Beneficiario Kimia spa, Weedea srl
Ufficio istruttore: Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell’art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l’Ateneo di adottare, in via d’urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza consiliare:

- **D.R. n. 1069 del 07/05/2025** avente ad oggetto: Secondo Bando a Cascata - Ecosistema VITALITY SPOKE 9 – Università degli Studi di Perugia: Concessione del finanziamento Proposta progettuale dal titolo “Malte Evolute: Autodiagnosi e Personalizzazione

Seduta CdA del 28 maggio 2025

tramite Nanomateriali e Algoritmi Intelligenti” Acronimo ME-APNAI – Raggruppamento Beneficiario Kimia spa, Weeeda srl;

Invita il Consiglio di Amministrazione a ratificare il decreto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;
Valutato il decreto stesso;
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 1069 del 07/05/2025 avente ad oggetto: Secondo Bando a Cascata - Ecosistema VITALITY SPOKE 9 – Università degli Studi di Perugia: Concessione del finanziamento Proposta progettuale dal titolo “Malte Evolute: Autodiagnosi e Personalizzazione tramite Nanomateriali e Algoritmi Intelligenti” Acronimo ME-APNAI – Raggruppamento Beneficiario Kimia spa, Weeeda srl, allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 322/2025 - Numero protocollo: 186126/2025
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 11.7
Oggetto: Ratifica D.R. n. 1085 del 07/05/2025 avente ad oggetto: Variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2025 tra budget investimenti e budget economico – Progetto BOOSTPNRRFANO
Ufficio istruttore: Ufficio Bilancio consolidato e coordinamento strutture di Ateneo

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare nell'ultimo periodo, in via d'urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza consiliare:

- **D.R. n. 1085 del 07/05/2025** avente ad oggetto: Variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2025 tra budget investimenti e budget economico – Progetto BOOSTPNRRFANO;

Invita il Consiglio di Amministrazione a ratificare il decreto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;
Valutato il Decreto Rettorale n. 1085 del 07/05/2025;
Valutato il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori in data 26 maggio 2025, ai sensi dell'art. 32, comma 3 del vigente Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Ateneo in ordine alla ratifica del D.R. n. 1085, allegato agli atti della presente delibera;
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 1085 del 07/05/2025, avente ad oggetto: Variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2025 tra budget investimenti e budget economico – variazione budget PJ BOOSTPNRRFANO, allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 323/2025 - Numero protocollo: 186127/2025
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 11.8
Oggetto: Ratifica D.R. n. 1098 del 08/05/2025 avente ad oggetto: AICS (Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo) - Progetto "Sviluppo di un Sistema integrato e sostenibile di gestione del patrimonio della città di Odessa" - Centro CeDiPa: Determinazioni
Ufficio istruttore: Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare, in via d'urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza consiliare:

- **D.R. n. 1098 del 08/05/2025** avente ad oggetto: AICS (Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo) - Progetto "Sviluppo di un Sistema integrato e sostenibile di gestione del patrimonio della città di Odessa" - Centro CeDiPa: Determinazioni;

Invita il Consiglio di Amministrazione a ratificare il decreto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;
Valutato il decreto stesso;
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 1098 del 08/05/2025 avente ad oggetto: AICS (Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo) - Progetto "Sviluppo di un Sistema integrato e sostenibile di gestione del patrimonio della città di Odessa" – Centro CeDiPa: Determinazioni, allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 324/2025 - Numero protocollo: 186128/2025
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 11.9
Oggetto: Ratifica D.R. n. 1106 del 09/05/2025 avente ad oggetto: Secondo Bando a Cascata – Ecosistema VITALITY SPOKE 9 – Università degli Studi di Perugia: Concessione del finanziamento Proposta progettuale dal titolo “High Efficient Layerable Inorganic Oxides for Solar cells” Acronimo H.E.L.I.O.S. – Raggruppamento Beneficiario Prolabin & Tefarm S.r.l., Solertix S.r.l.
Ufficio istruttore: Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell’art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l’Ateneo di adottare, in via d’urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza consiliare:

- **D.R. n. 1106 del 09/05/2025** avente ad oggetto Secondo Bando a Cascata – Ecosistema VITALITY SPOKE 9 – Università degli Studi di Perugia: Concessione del finanziamento Proposta progettuale dal titolo “High Efficient Layerable Inorganic Oxides for Solar

Seduta CdA del 28 maggio 2025

cells” Acronimo H.E.L.I.O.S. – Raggruppamento Beneficiario Prolabin & Tefarm S.r.l., Solertix S.r.l.

Invita il Consiglio di Amministrazione a ratificare il decreto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;
Valutato il decreto stesso;
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 1106 del 09/05/2025 avente ad oggetto: Secondo Bando a Cascata – Ecosistema VITALITY SPOKE 9 – Università degli Studi di Perugia: Concessione del finanziamento Proposta progettuale dal titolo “High Efficient Layerable Inorganic Oxides for Solar cells” Acronimo H.E.L.I.O.S. – Raggruppamento Beneficiario Prolabin & Tefarm S.r.l., Solertix S.r.l., allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Numero delibera: 325/2025 - Numero protocollo: 186129/2025
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 11.10
Oggetto: Ratifica D.R. n. 1109 del 12/05/2025 avente ad oggetto: Accredimento delle Scuole di Specializzazione di area sanitaria ad accesso riservato ai medici a.a. 2024/2025 - Determinazioni
Ufficio istruttore: Ufficio Scuole di Specializzazione di Area Sanitaria

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. - (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare nell'ultimo periodo, in via d'urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza consiliare:

- **D.R. n. 1109 del 12.05.2025** avente ad oggetto Accredimento delle Scuole di Specializzazione di area sanitaria ad accesso riservato ai medici a.a. 2024/2025 - Determinazioni

Invita il Consiglio di Amministrazione a ratificare il decreto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;
Valutato il decreto stesso;
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 1109 del 12/05/2025 avente ad oggetto: Accreditamento delle Scuole di Specializzazione di area sanitaria ad accesso riservato ai medici a.a. 2024/2025 - Determinazioni, allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 326/2025 - Numero protocollo: 186130/2025
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 11.11
Oggetto: Ratifica D.R. n. 1110 del 12/05/2025 avente ad oggetto: Iniziative di Ateneo in materia di outreach e public engagement: Edizione 2025 “Il suono della ricerca” - Determinazioni
Ufficio istruttore: Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare, in via d'urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza consiliare:

- **D.R. n. 1110 del 12/05/2025** avente ad oggetto: Iniziative di Ateneo in materia di outreach e public engagement: Edizione 2025 “Il suono della ricerca” - Determinazioni;

Invita il Consiglio di Amministrazione a ratificare il decreto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;
Valutato il decreto stesso;
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 1110 del 12/05/2025 avente ad oggetto: Iniziative di Ateneo in materia di outreach e public engagement: Edizione 2025 “Il suono della ricerca” - Determinazioni, allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Numero delibera: 327/2025 - Numero protocollo: 186131/2025
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 11.12
Oggetto: Ratifica D.R. n. 1142 del 14/05/2025 avente ad oggetto: Variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2025 Dipartimenti e Centri Istituzionali e di Servizio
Ufficio istruttore: Ufficio Bilancio consolidato e coordinamento strutture di Ateneo

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare nell'ultimo periodo, in via d'urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza consiliare:

- **D.R. n. 1142 del 14/05/2025** avente ad oggetto: Variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2025 Dipartimenti e Centri Istituzionali e di Servizio;

Invita il Consiglio di Amministrazione a ratificare il decreto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Valutato il Decreto Rettorale n. 1142 del 14/05/2025;

Valutato il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori in data 26 maggio 2025, ai sensi dell'art. 32, comma 3 del vigente Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Ateneo in ordine alla ratifica del D.R. n. 1142, allegato agli atti della presente delibera;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 1142 del 14/05/2025, avente ad oggetto: Variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2025 Dipartimenti e Centri Istituzionali e di Servizio, allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 328/2025 - Numero protocollo: 186132/2025
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 11.13
Oggetto: Ratifica D.R. n. 1160 del 16/05/2025 avente ad oggetto: Avviso MUR per la selezione di proposte progettuali per la partecipazione all'EXPO 2025-Osaka, Decreto Direttoriale della Direzione Generale Internazionalizzazione e Comunicazione n. 18 del 14/02/2024. Individuazione centro di costo progetto e assegnazione risorse
Ufficio istruttore: Area Progettazione, Valorizzazione e Valutazione della Ricerca

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare, in via d'urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza consiliare:

- **D.R. n. 1160 del 16/05/2025** avente ad oggetto: Avviso MUR per la selezione di proposte progettuali per la partecipazione all'EXPO 2025-Osaka, Decreto Direttoriale della Direzione Generale Internazionalizzazione e Comunicazione n. 18 del 14/02/2024.

Individuazione centro di costo progetto e assegnazione risorse;

Invita il Consiglio di Amministrazione a ratificare il decreto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Valutato il decreto stesso;

Valutato il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori in data 26 maggio 2025, ai sensi dell'art. 32, comma 3 del vigente Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Ateneo in ordine alla ratifica del D.R. n. 1160, allegato agli atti della presente delibera;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 1160 del 16/05/2025 avente ad oggetto: Avviso MUR per la selezione di proposte progettuali per la partecipazione all'EXPO 2025-Osaka, Decreto Direttoriale della Direzione Generale Internazionalizzazione e Comunicazione n. 18 del 14/02/2024. Individuazione centro di costo progetto e assegnazione risorse, allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 329/2025 - Numero protocollo: 186133/2025
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 11.14
Oggetto: Ratifica D.R. n. 1244 del 20/05/2025 avente ad oggetto: Variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2025 Dipartimenti e Centri Istituzionali e di Servizio
Ufficio istruttore: Ufficio Bilancio consolidato e coordinamento strutture di Ateneo

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare nell'ultimo periodo, in via d'urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza consiliare:

- **D.R. n. 1244 del 20/05/2025** avente ad oggetto: Variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2025 Dipartimenti e Centri Istituzionali e di Servizio;

Invita il Consiglio di Amministrazione a ratificare il decreto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Valutato il Decreto Rettorale n. 1244 del 20/05/2025;

Valutato il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori in data 26 maggio 2025, ai sensi dell'art. 32, comma 3 del vigente Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Ateneo in ordine alla ratifica del D.R. n. 1244, allegato agli atti della presente delibera;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 1244 del 20/05/2025, avente ad oggetto: Variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio 2025 Dipartimenti e Centri Istituzionali e di Servizio, allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 330/2025 - Numero protocollo: 186134/2025
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 11.15
Oggetto: Ratifica D.R. n. 1245 del 20/05/2025 avente ad oggetto: Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali da parte di giovani ricercatori emesso con Decreto Direttoriale n. 201 del 3.07.2024 – Ammissione a finanziamento Progetto Investigating the hominin evolution and dispersal in East Africa and Southern Europe during the Middle Pleistocene – HOMES (CUP n. J93C25000650001): Dott. Costantino Buzi chiamata ex art. 1, comma 9, legge 230/2005
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare nell'ultimo periodo, in via d'urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza consiliare:

- **D.R. n. 1245 del 20.05.2025** avente ad oggetto: Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali da parte di giovani ricercatori emesso con Decreto

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Direttoriale n. 201 del 3.07.2024 – Ammissione a finanziamento Progetto Investigating the hominin evolution and dispersal in East Africa and Southern Europe during the Middle Pleistocene – HOMES (CUP n. J93C25000650001): Dott. Costantino Buzi chiamata ex art. 1, comma 9, legge 230/2005;

Invita il Consiglio di Amministrazione a ratificare il decreto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;
Valutato il decreto stesso;
All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 1245 del 20/05/2025 avente ad oggetto: Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali da parte di giovani ricercatori emesso con Decreto Direttoriale n. 201 del 3.07.2024 – Ammissione a finanziamento Progetto Investigating the hominin evolution and dispersal in East Africa and Southern Europe during the Middle Pleistocene – HOMES (CUP n. J93C25000650001): Dott. Costantino Buzi chiamata ex art. 1, comma 9, legge 230/2005” - DD MUR n. 47 del 20 febbraio 2025, allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 331/2025 - Numero protocollo: 186135/2025
Categoria O.d.G: Ratifica decreti 11.16
Oggetto: Ratifica D.R. n. 1305 del 22/05/2025 avente ad oggetto: Regolamento per la disciplina delle progressioni tra aree (c.d. progressioni verticali), ai sensi dell'art. 92, comma 5, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, riservate al personale tecnico amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia" emanato con D.R. 2266/2024, emendato con D.R. 582/2025 - Modifica
Ufficio istruttore: Ripartizione del Personale

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola	X				
Sig.ra Vittoria Lattanzi	X				

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett.--)

IL PRESIDENTE

Attesa la legittimazione del Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3 lett. o), dello Statuto di Ateneo, ad adottare, in casi straordinari di necessità e di urgenza, i provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amministrazione, sottoponendoli a ratifica nella seduta immediatamente successiva;

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare nell'ultimo periodo, in via d'urgenza, il seguente Decreto Rettorale di competenza consiliare:

- **D.R. n. 1305 del 22/05/2025** avente ad oggetto: "Regolamento per la disciplina

Seduta CdA del 28 maggio 2025

delle progressioni tra aree (c.d. progressioni verticali), ai sensi dell'art. 92, comma 5, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, riservate al personale tecnico amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia" emanato con D.R. 2266/2024, emendato con D.R. 582/2025 – Modifica

Preso atto del parere favorevole reso, in merito, dalla Consulta del Personale tecnico amministrativo bibliotecario e cel nella seduta del 22 maggio 2025;

Invita il Consiglio di Amministrazione a ratificare il decreto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Valutato il decreto stesso;

Preso atto del parere favorevole reso, in merito, dalla Consulta del Personale tecnico amministrativo bibliotecario e cel nella seduta del 22 maggio 2025;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di ratificare il D.R. n. 1305 del 22/05/2025 avente ad oggetto: Regolamento per la disciplina delle progressioni tra aree (c.d. progressioni verticali), ai sensi dell'art. 92, comma 5, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, riservate al personale tecnico amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia emanato con D.R. 2266/2024, emendato con D.R. 582/2025 – Modifica, allegato agli atti della presente delibera.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Categoria O.d.G: Varie ed eventuali 12.1

Oggetto: Varie ed eventuali

Non vi sono argomenti da trattare.

Numero delibera: 332/2025 - Numero protocollo: 186136/2025
Categoria O.d.G: Personale in assenza della componente studentesca 13.1
Oggetto: Proposta di chiamata, ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, a ricoprire il ruolo di professore di I fascia della Prof.ssa Ester BIANCHI – GSD 10/ASIA-01 – Culture e lingue dell'Asia centrale, meridionale, orientale e sud-orientale - SSD ASIA-01/F – Lingue e letterature della Cina e dell'Asia sud-orientale – per le esigenze del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola					X
Sig.ra Vittoria Lattanzi					X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Visto l'art. 1 ter del D.L. 31.01.2005 n. 7 convertito in Legge 31.03.2005 n. 43, disciplinante la programmazione triennale e la valutazione delle Università;

Visto l'art 66 del D.L 25.06.2008 n. 112, convertito in Legge 06.06.2008 n.133, e successive modifiche e integrazioni;

Vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49;

Visto il D.P.R. 232 del 15 dicembre 2011 recante *“Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e ricercatori universitari, a norma dell'art. 8. commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240”*;

Visto il D.P.C.M. 23.07.2024, pubblicato nella G.U. n. 200 del 27.08.2024, recante l'adeguamento del trattamento economico del personale non contrattualizzato, a decorrere dal 1.01.2024;

Vista la Legge 11 dicembre 2016 n. 232 (legge di bilancio 2017);

Visto il decreto legge 30 dicembre 2016 n. 244 (c.d. "Milleproroghe"), convertito in Legge dall'art. 1 della Legge 27 febbraio 2017 n. 19;

Vista la Legge 27 dicembre 2017 n. 205 (Legge di Bilancio 2018);

Vista la Legge 30 dicembre 2018 n. 145 (Legge di Bilancio 2019);

Vista la Legge 27 dicembre 2019 n. 160 (Legge di Bilancio 2020);

Vista la Legge 30 dicembre 2020 n. 178 (Legge di bilancio 2021);

Vista la legge 30 dicembre 2021 n. 234 (Legge di bilancio 2022);

Vista la legge 30 dicembre 2022 n. 197 (Legge di bilancio 2023);

Vista la legge 30 dicembre 2023 n. 213 (Legge di bilancio 2024);

Vista la legge 30 dicembre 2024 n. 207 (Legge di bilancio 2025);

Dato atto che l'art. 1 del D.L. n. 192/2014, convertito in Legge 11/2015, come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 3, lett. a) del D.L. 30.12.2023 n. 215, ha, tra l'altro, prorogato al 31 dicembre 2024 la possibilità di utilizzare i contingenti assunzionali derivanti dalle cessazioni verificatesi negli anni dal 2013 al 2022;

Visto il D.L. n. 202 del 27.12.2024, avente ad oggetto "Disposizioni urgenti in materia di termini normativi", come modificato dalla Legge di conversione 21.2.2025, n. 15, con particolare riferimento all'art. 1 relativo a "Proroga dei termini in materia di pubbliche amministrazioni", commi 1 e 1-bis;

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012, in particolare l'art. 16 e l'art. 20;

Visto il D.M. 639 del 02.05.2024 avente ad oggetto: "Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240";

Visto il D.M. 6 maggio 2022 n. 445 adottato in attuazione dell'art. 1, comma 297 lett. a), della L. 234/2021, per effetto del quale, in attuazione della norma richiamata, è stata disposta l'assegnazione alle Istituzioni Universitarie statali, ivi comprese quelle a ordinamento speciale, delle risorse destinate all'attuazione di piani di reclutamento di professori universitari, ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lett. b) della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo, espresse in termini di punti organico, con contestuale quantificazione del valore del punto organico in € 113.015,64;

Visto il D.M. 26 giugno 2023 n. 795 con cui è stata disposta l'assegnazione alle Istituzioni Universitarie statali, ivi comprese quelle a ordinamento speciale, delle risorse destinate all'attuazione del piano di reclutamento di professori universitari, di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lett. b) della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo, denominato con D.M. 445/2022 Piano straordinario B, espresse in

termini di punti organico, con contestuale quantificazione del valore del punto organico in € 114.304,93;

Visto quanto dispone l'art. 15, comma 1 quinquies, del D.L. 71/2024 convertito, con modificazioni, con L. 106/2024, come modificato da ultimo dall'art. 12 del D.L. 113/2024; Richiamata integralmente la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.12.2023, con la quale è stato approvato il "Piano triennale di fabbisogno del personale docente e del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026" - confluito poi nel PIAO approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.1.2024 - ove al punto 11. "Aggiornamento criteri condivisi per la programmazione del fabbisogno di personale docente e ricercatore per gli anni 2023-2025" vengono individuati le priorità e i criteri di carattere generale per la definizione dei fabbisogni di personale anche per i professori di I e II fascia;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 giugno 2024, previa proposta di assegnazione di n. 9 posti di professori di I fascia da reclutare mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010 formulata dal Senato Accademico nella seduta del 26 giugno 2024, ha deliberato, tra l'altro:

- di autorizzare la copertura di n. 1 posto di Professore di I fascia mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010 per il gruppo scientifico-disciplinare 10/ASIA-01 – Culture e lingue dell'Asia centrale, meridionale, orientale e sud-orientale - settore scientifico-disciplinare ASIA-01/F – Lingue e letterature della Cina e dell'Asia sud-orientale – per le esigenze del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione con impegno di 1 p.o. per la copertura del soprarichiamato posto a valere sui contingenti a disposizione e/o sui Piani Straordinari di cui al D.M. 445/2022, in ragione della migliore utilizzazione delle risorse a disposizione, prevedendo la presa di servizio non prima del 1.12.2024;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione nella medesima seduta del 27 giugno 2024 ha altresì deliberato:

“❖ di autorizzare la copertura del costo complessivo relativo alle suddette prese di servizio, per l'anno 2024, pari ad € 83.247,59 a valere sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari” UA.PG.ACEN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

❖ di autorizzare, conseguentemente, l'Ufficio Budgeting e Bilancio unico di Ateneo, ad effettuare lo storno di € 83.247,59, dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari” UA.PG.ACEN, in favore della voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

❖ *di autorizzare in conseguenza la copertura del costo annuo complessivo stimato in € 998.971,02 dei sopra richiamati n. 9 professori di I fascia sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza, con riserva di considerare per la copertura dei suddetti costi le previsione di entrata ministeriale complessiva di € 3.600.605,29 di cui al DM 795/2023 – salva la ricognizione delle risorse di cui al D.M. medesimo all’esito delle procedure concluse ed in corso di completamento già autorizzate su tale D.M. - destinata al fabbisogno di personale docente a valere sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 “Fondo finanziamento ordinario delle università” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza.”;*

Rilevato che con D.R. n. 2894 del 7.10.2024 è stata bandita la procedura selettiva avente ad oggetto un posto di professore di I fascia per il gruppo scientifico-disciplinare 10/ASIA-01 – Culture e lingue dell’Asia centrale, meridionale, orientale e sud-orientale - settore scientifico-disciplinare ASIA-01/F – Lingue e letterature della Cina e dell’Asia sud-orientale – per le esigenze del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione da coprire mediante chiamata ai sensi dell’art. 18 della L. 240/2010, i cui atti sono stati approvati con D.R. n. 781 del 2.4.2025, da cui è emersa come vincitrice della selezione medesima la **Prof.ssa Ester BIANCHI**, professore di II fascia presso questo Ateneo, la quale, con delibera del Consiglio del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione del 28.4.2025, acquisita al prot. n. 169606 del 13.5.2025 (All. 1 agli atti della presente delibera), è stata chiamata a ricoprire detto ruolo per il GSD 10/ASIA-01 – Culture e lingue dell’Asia centrale, meridionale, orientale e sud-orientale - settore scientifico-disciplinare ASIA-01/F – Lingue e letterature della Cina e dell’Asia sud-orientale -;

Preso atto che il costo differenziale per la chiamata a Professore di I fascia, in regime di tempo pieno, della **Prof.ssa Ester BIANCHI**, per l’anno 2025, è pari ad € 7.452,04;

Dato atto che nel Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio relativo all’anno 2025, portato all’approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23.12.2024, sono stati appostati € 110.996,78 sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN per la suddetta assunzione in servizio;

Considerato che ai sensi del combinato disposto dell’art. 18 della L. 240/2010, dell’art. 20, comma 2 lett. l), dello Statuto di Ateneo e dell’art. 8, comma 2 del Regolamento di Ateneo per la chiamata dei professori ai sensi degli artt. 18 e 24 della Legge 240/2010, il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Senato Accademico, è competente ad approvare la suddetta proposta di chiamata;

Visto il parere favorevole reso in merito dal Senato Accademico nella seduta del 27 maggio 2025;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti in materia;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 giugno 2024, previa proposta di assegnazione di n. 9 posti di professori di I fascia da reclutare mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010 formulata dal Senato Accademico nella seduta del 26 giugno 2024, ha deliberato, tra l'altro:

- di autorizzare la copertura di n. 1 posto di Professore di I fascia mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010 per il gruppo scientifico-disciplinare 10/ASIA-01 – Culture e lingue dell'Asia centrale, meridionale, orientale e sud-orientale – settore scientifico-disciplinare ASIA-01/F – Lingue e letterature della Cina e dell'Asia sud-orientale – per le esigenze del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione con impegno di 1 p.o. per la copertura del soprarichiamato posto a valere sui contingenti a disposizione e/o sui Piani Straordinari di cui al D.M. 445/2022, in ragione della migliore utilizzazione delle risorse a disposizione, prevedendo la presa di servizio non prima del 1.12.2024;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione nella medesima seduta del 27 giugno 2024 ha altresì deliberato:

“❖ di autorizzare la copertura del costo complessivo relativo alle suddette prese di servizio, per l'anno 2024, pari ad € 83.247,59 a valere sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari” UA.PG.ACEN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

❖ di autorizzare, conseguentemente, l'Ufficio Budgeting e Bilancio unico di Ateneo, ad effettuare lo storno di € 83.247,59, dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari” UA.PG.ACEN, in favore della voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

❖ di autorizzare in conseguenza la copertura del costo annuo complessivo stimato in € 998.971,02 dei sopra richiamati n. 9 professori di I fascia sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza, con riserva di considerare per la copertura dei suddetti costi le previsioni di entrata ministeriale complessiva di € 3.600.605,29 di cui al DM

795/2023 – salva la ricognizione delle risorse di cui al D.M. medesimo all’esito delle procedure concluse ed in corso di completamento già autorizzate su tale D.M. - destinata al fabbisogno di personale docente a valere sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 “Fondo finanziamento ordinario delle università” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza.”;

Rilevato che con D.R. n. 2894 del 7.10.2024 è stata bandita la procedura selettiva avente ad oggetto un posto di professore di I fascia per il gruppo scientifico-disciplinare 10/ASIA-01 – Culture e lingue dell’Asia centrale, meridionale, orientale e sud-orientale - settore scientifico-disciplinare ASIA-01/F – Lingue e letterature della Cina e dell’Asia sud-orientale – per le esigenze del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione da coprire mediante chiamata ai sensi dell’art. 18 della L. 240/2010, i cui atti sono stati approvati con D.R. n. 781 del 2.4.2025, da cui è emersa come vincitrice della selezione medesima la **Prof.ssa Ester BIANCHI**, professore di II fascia presso questo Ateneo, la quale, con delibera del Consiglio del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione del 28.4.2025, acquisita al prot. n. 169606 del 13.5.2025 (All. 1 agli atti della presente delibera), è stata chiamata a ricoprire detto ruolo per il GSD 10/ASIA-01 – Culture e lingue dell’Asia centrale, meridionale, orientale e sud-orientale - settore scientifico-disciplinare ASIA-01/F – Lingue e letterature della Cina e dell’Asia sud-orientale -;

Preso atto che il costo differenziale per la chiamata a Professore di I fascia, in regime di tempo pieno, della **Prof.ssa Ester BIANCHI**, per l’anno 2025, è pari ad € 7.452,04;

Dato atto che nel Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio relativo all’anno 2025, portato all’approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23.12.2024, sono stati appostati € 110.996,78 sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN per la suddetta assunzione in servizio;

Considerato che ai sensi del combinato disposto dell’art. 18 della L. 240/2010, dell’art. 20, comma 2 lett. l), dello Statuto di Ateneo e dell’art. 8, comma 2 del Regolamento di Ateneo per la chiamata dei professori ai sensi degli artt. 18 e 24 della Legge 240/2010, il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Senato Accademico, è competente ad approvare la suddetta proposta di chiamata;

Visto il parere favorevole reso in merito dal Senato Accademico nella seduta del 27 maggio 2025;

All’unanimità, con l’assenza della componente studentesca ai sensi dell’art. 20, comma 2, lettera l, dello Statuto

DELIBERA

- ❖ di approvare la chiamata della **Prof.ssa Ester BIANCHI** a ricoprire il posto di ruolo di professore di I fascia per il gruppo scientifico-disciplinare 10/ASIA-01 – Culture e lingue dell’Asia centrale, meridionale, orientale e sud-orientale - settore scientifico-disciplinare ASIA-01/F – Lingue e letterature della Cina e

dell'Asia sud-orientale – per le esigenze del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione e, conseguentemente, di autorizzare la presa di servizio della **Prof.ssa Ester BIANCHI** in data 1 luglio 2025.

- ❖ di riportarsi integralmente alla delibera del Consiglio di Amministrazione del 27.6.2024 in ordine all'imputazione dei p.o. e, conseguentemente, di far gravare 0,3 p.o., necessari per l'assunzione in servizio del sopra richiamato professore di I fascia sui contingenti a disposizione e/o sui Piani Straordinari di cui al D.M. 445/2022, in ragione della migliore utilizzazione delle risorse a disposizione.
- ❖ di riportarsi alle determinazioni del Consiglio di Amministrazione del 27.6.2024 in ordine alla copertura dei costi del suddetto posto e conseguentemente far gravare gli oneri relativi alla suddetta presa di servizio dal 1 luglio 2025, pari ad € 7.452,04, sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025.
- ❖ di autorizzare il costo complessivo annuale quantificabile in € 114.914,95 della sopra richiamata assunzione in servizio, sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2026 e dei relativi esercizi di competenza, con riserva di considerare per la copertura dei suddetti costi la previsione di entrata ministeriale complessiva di € 3.600.605,29 di cui al DM 795/2023 – salva la ricognizione delle risorse di cui al D.M. medesimo all'esito delle procedure concluse ed in corso di completamento già autorizzate su tale D.M. - destinata al fabbisogno di personale docente a valere sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 "Fondo finanziamento ordinario delle università" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2026 e dei relativi esercizi di competenza.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Alle ore 10:26, prima della trattazione del punto, si disconnette dal collegamento il Prof. Antimo Gioiello per poi ricollegarsi al termine dello stesso.

Numero delibera: 333/2025 - Numero protocollo: 186137/2025
Categoria O.d.G: Personale in assenza della componente studentesca 13.2
Oggetto: Proposta di chiamata, ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, a ricoprire il ruolo di professore di I fascia del Prof. Antimo GIOIELLO – GSD 03/CHEM-07 – Chimica farmaceutica, tossicologica, nutraceutico-alimentare, delle fermentazioni e dei prodotti per il benessere e per la salute - SSD CHEM-07/A – Chimica farmaceutica – per le esigenze del Dipartimento di Scienze Farmaceutiche - Approvazione
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello				X	
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola					X
Sig.ra Vittoria Lattanzi					X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Visto l'art. 1 ter del D.L. 31.01.2005 n. 7 convertito in Legge 31.03.2005 n. 43, disciplinante la programmazione triennale e la valutazione delle Università;
 Visto l'art 66 del D.L 25.06.2008 n. 112, convertito in Legge 06.06.2008 n.133, e successive modifiche e integrazioni;
 Vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240;
 Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49;

Visto il D.P.R. 232 del 15 dicembre 2011 recante “Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e ricercatori universitari, a norma dell’art. 8. commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240”;

Visto il D.P.C.M. 23.07.2024, pubblicato nella G.U. n. 200 del 27.08.2024, recante l’adeguamento del trattamento economico del personale non contrattualizzato, a decorrere dal 1.01.2024;

Vista la Legge 11 dicembre 2016 n. 232 (legge di bilancio 2017);

Visto il decreto legge 30 dicembre 2016 n. 244 (c.d. “Milleproroghe”), convertito in Legge dall’art. 1 della Legge 27 febbraio 2017 n. 19;

Vista la Legge 27 dicembre 2017 n. 205 (Legge di Bilancio 2018);

Vista la Legge 30 dicembre 2018 n. 145 (Legge di Bilancio 2019);

Vista la Legge 27 dicembre 2019 n. 160 (Legge di Bilancio 2020);

Vista la Legge 30 dicembre 2020 n. 178 (Legge di bilancio 2021);

Vista la legge 30 dicembre 2021 n. 234 (Legge di bilancio 2022);

Vista la legge 30 dicembre 2022 n. 197 (Legge di bilancio 2023);

Vista la legge 30 dicembre 2023 n. 213 (Legge di bilancio 2024);

Vista la legge 30 dicembre 2024 n. 207 (Legge di bilancio 2025);

Dato atto che l’art. 1 del D.L. n. 192/2014, convertito in Legge 11/2015, come da ultimo modificato dall’art. 1, comma 3, lett. a) del D.L. 30.12.2023 n. 215, ha, tra l’altro, prorogato al 31 dicembre 2024 la possibilità di utilizzare i contingenti assunzionali derivanti dalle cessazioni verificatesi negli anni dal 2013 al 2022;

Visto il D.L. n. 202 del 27.12.2024, avente ad oggetto “Disposizioni urgenti in materia di termini normativi”, come modificato dalla Legge di conversione 21.2.2025, n. 15, con particolare riferimento all’art. 1 relativo a “Proroga dei termini in materia di pubbliche amministrazioni”, commi 1 e 1-bis;

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012, in particolare l’art. 16 e l’art. 20;

Visto il D.M. 639 del 02.05.2024 avente ad oggetto: “Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l’aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell’art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240 “;

Visto il D.M. 6 maggio 2022 n. 445 adottato in attuazione dell’art. 1, comma 297 lett. a), della L. 234/2021, per effetto del quale, in attuazione della norma richiamata, è stata disposta l’assegnazione alle Istituzioni Universitarie statali, ivi comprese quelle a ordinamento speciale, delle risorse destinate all’attuazione di piani di reclutamento di professori universitari, ricercatori di cui all’art. 24, comma 3, lett. b) della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo, espresse in termini di punti organico, con contestuale quantificazione del valore del punto organico in € 113.015,64;

Visto il D.M. 26 giugno 2023 n. 795 con cui è stata disposta l’assegnazione alle Istituzioni Universitarie statali, ivi comprese quelle a ordinamento speciale, delle risorse

destinate all'attuazione del piano di reclutamento di professori universitari, di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lett. b) della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo, denominato con D.M. 445/2022 Piano straordinario B, espresse in termini di punti organico, con contestuale quantificazione del valore del punto organico in € 114.304,93;

Visto quanto dispone l'art. 15, comma 1 quinquies, del D.L. 71/2024 convertito, con modificazioni, con L. 106/2024, come modificato da ultimo dall'art. 12 del D.L. 113/2024; Richiamata integralmente la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.12.2023, con la quale è stato approvato il "Piano triennale di fabbisogno del personale docente e del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026" - confluito poi nel PIAO approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.1.2024 - ove al punto 11. "Aggiornamento criteri condivisi per la programmazione del fabbisogno di personale docente e ricercatore per gli anni 2023-2025" vengono individuati le priorità e i criteri di carattere generale per la definizione dei fabbisogni di personale anche per i professori di I e II fascia;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 giugno 2024, previa proposta di assegnazione di n. 9 posti di professori di I fascia da reclutare mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010 formulata dal Senato Accademico nella seduta del 26 giugno 2024, ha deliberato, tra l'altro:

- di autorizzare la copertura di n. 1 posto di Professore di I fascia mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010 per il gruppo scientifico-disciplinare 03/CHEM-07 – Chimica farmaceutica, tossicologica, nutraceutico-alimentare, delle fermentazioni e dei prodotti per il benessere e per la salute - settore scientifico-disciplinare CHEM-07/A – Chimica farmaceutica – per le esigenze del Dipartimento di Scienze Farmaceutiche con impegno di 1 p.o. per la copertura del soprarichiamato posto a valere sui contingenti a disposizione e/o sui Piani Straordinari di cui al D.M. 445/2022, in ragione della migliore utilizzazione delle risorse a disposizione, prevedendo la presa di servizio non prima del 1.12.2024;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione nella medesima seduta del 27 giugno 2024 ha altresì deliberato:

“❖ di autorizzare la copertura del costo complessivo relativo alle suddette prese di servizio, per l'anno 2024, pari ad € 83.247,59 a valere sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari” UA.PG.ACEN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

❖ di autorizzare, conseguentemente, l'Ufficio Budgeting e Bilancio unico di Ateneo, ad effettuare lo storno di € 83.247,59, dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari” UA.PG.ACEN, in favore della voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato”

UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

❖ di autorizzare in conseguenza la copertura del costo annuo complessivo stimato in € 998.971,02 dei sopra richiamati n. 9 professori di I fascia sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza, con riserva di considerare per la copertura dei suddetti costi la previsione di entrata ministeriale complessiva di € 3.600.605,29 di cui al DM 795/2023 – salva la ricognizione delle risorse di cui al D.M. medesimo all'esito delle procedure concluse ed in corso di completamento già autorizzate su tale D.M. - destinata al fabbisogno di personale docente a valere sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 "Fondo finanziamento ordinario delle università" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza.";

Rilevato che con D.R. n. 2879 del 7.10.2024 è stata bandita la procedura selettiva avente ad oggetto un posto di professore di I fascia per il gruppo scientifico-disciplinare 03/CHEM-07 – Chimica farmaceutica, tossicologica, nutraceutico-alimentare, delle fermentazioni e dei prodotti per il benessere e per la salute - settore scientifico-disciplinare CHEM-07/A – Chimica farmaceutica – per le esigenze del Dipartimento di Scienze Farmaceutiche da coprire mediante chiamata ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, i cui atti sono stati approvati con D.R. n. 883 del 11.4.2025, da cui è emerso come vincitore della selezione medesima il **Prof. Antimo GIOIELLO**, professore di II fascia presso questo Ateneo, il quale, con delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze Farmaceutiche del 8.5.2025, acquisita al prot. n. 167339 del 9.5.2025 (All. 1 agli atti della presente delibera), è stato chiamato a ricoprire detto ruolo per il GSD 03/CHEM-07 – Chimica farmaceutica, tossicologica, nutraceutico-alimentare, delle fermentazioni e dei prodotti per il benessere e per la salute - settore scientifico-disciplinare CHEM-07/A – Chimica farmaceutica -;

Preso atto che il costo differenziale per la chiamata a Professore di I fascia, in regime di tempo pieno, del **Prof. Antimo GIOIELLO**, per l'anno 2025, è pari ad € 7.452,04;

Dato atto che nel Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio relativo all'anno 2025, portato all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23.12.2024, sono stati appostati € 110.996,78 sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN per la suddetta assunzione in servizio;

Considerato che ai sensi del combinato disposto dell'art. 18 della L. 240/2010, dell'art. 20, comma 2 lett. l), dello Statuto di Ateneo e dell'art. 8, comma 2 del Regolamento di Ateneo per la chiamata dei professori ai sensi degli artt. 18 e 24 della Legge 240/2010, il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Senato Accademico, è competente ad approvare la suddetta proposta di chiamata;

Visto il parere favorevole reso in merito dal Senato Accademico nella seduta del 27 maggio 2025;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti in materia;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 giugno 2024, previa proposta di assegnazione di n. 9 posti di professori di I fascia da reclutare mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010 formulata dal Senato Accademico nella seduta del 26 giugno 2024, ha deliberato, tra l'altro:

- di autorizzare la copertura di n. 1 posto di Professore di I fascia mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010 per il gruppo scientifico-disciplinare 03/CHEM-07 – Chimica farmaceutica, tossicologica, nutraceutico-alimentare, delle fermentazioni e dei prodotti per il benessere e per la salute - settore scientifico-disciplinare CHEM-07/A – Chimica farmaceutica – per le esigenze del Dipartimento di Scienze Farmaceutiche con impegno di 1 p.o. per la copertura del soprarichiamato posto a valere sui contingenti a disposizione e/o sui Piani Straordinari di cui al D.M. 445/2022, in ragione della migliore utilizzazione delle risorse a disposizione, prevedendo la presa di servizio non prima del 1.12.2024;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione nella medesima seduta del 27 giugno 2024 ha altresì deliberato:

“❖ di autorizzare la copertura del costo complessivo relativo alle suddette prese di servizio, per l'anno 2024, pari ad € 83.247,59 a valere sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari” UA.PG.ACEN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

❖ di autorizzare, conseguentemente, l'Ufficio Budgeting e Bilancio unico di Ateneo, ad effettuare lo storno di € 83.247,59, dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari” UA.PG.ACEN, in favore della voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

❖ di autorizzare in conseguenza la copertura del costo annuo complessivo stimato in € 998.971,02 dei sopra richiamati n. 9 professori di I fascia sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di

previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza, con riserva di considerare per la copertura dei suddetti costi le previsioni di entrata ministeriale complessive di € 3.600.605,29 di cui al DM 795/2023 – salva la ricognizione delle risorse di cui al D.M. medesimo all'esito delle procedure concluse ed in corso di completamento già autorizzate su tale D.M. - destinata al fabbisogno di personale docente a valere sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 "Fondo finanziamento ordinario delle università" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza.";

Rilevato che con D.R. n. 2879 del 7.10.2024 è stata bandita la procedura selettiva avente ad oggetto un posto di professore di I fascia per il gruppo scientifico-disciplinare 03/CHEM-07 – Chimica farmaceutica, tossicologica, nutraceutico-alimentare, delle fermentazioni e dei prodotti per il benessere e per la salute - settore scientifico-disciplinare CHEM-07/A – Chimica farmaceutica – per le esigenze del Dipartimento di Scienze Farmaceutiche da coprire mediante chiamata ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, i cui atti sono stati approvati con D.R. n. 883 del 11.4.2025, da cui è emerso come vincitore della selezione medesima il **Prof. Antimo GIOIELLO**, professore di II fascia presso questo Ateneo, il quale, con delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze Farmaceutiche del 8.5.2025, acquisita al prot. n. 167339 del 9.5.2025 (All. 1 agli atti della presente delibera), è stato chiamato a ricoprire detto ruolo per il GSD 03/CHEM-07 – Chimica farmaceutica, tossicologica, nutraceutico-alimentare, delle fermentazioni e dei prodotti per il benessere e per la salute - settore scientifico-disciplinare CHEM-07/A – Chimica farmaceutica -;

Preso atto che il costo differenziale per la chiamata a Professore di I fascia, in regime di tempo pieno, del **Prof. Antimo GIOIELLO**, per l'anno 2025, è pari ad € 7.452,04;

Dato atto che nel Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio relativo all'anno 2025, portato all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23.12.2024, sono stati appostati € 110.996,78 sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN per la suddetta assunzione in servizio;

Considerato che ai sensi del combinato disposto dell'art. 18 della L. 240/2010, dell'art. 20, comma 2 lett. l), dello Statuto di Ateneo e dell'art. 8, comma 2 del Regolamento di Ateneo per la chiamata dei professori ai sensi degli artt. 18 e 24 della Legge 240/2010, il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Senato Accademico, è competente ad approvare la suddetta proposta di chiamata;

Visto il parere favorevole reso in merito dal Senato Accademico nella seduta del 27 maggio 2025;

All'unanimità, con l'assenza della componente studentesca ai sensi dell'art. 20, comma 2, lettera l, dello Statuto

DELIBERA

- ❖ di approvare la chiamata del **Prof. Antimo GIOIELLO** a ricoprire il posto di ruolo di professore di I fascia per il gruppo scientifico-disciplinare 03/CHEM-07 – Chimica farmaceutica, tossicologica, nutraceutico-alimentare, delle fermentazioni e dei prodotti per il benessere e per la salute - settore scientifico-disciplinare CHEM-07/A – Chimica farmaceutica – per le esigenze del Dipartimento di Scienze Farmaceutiche e, conseguentemente, di autorizzare la presa di servizio del **Prof. Antimo GIOIELLO** in data 1 luglio 2025.
- ❖ di riportarsi integralmente alla delibera del Consiglio di Amministrazione del 27.6.2024 in ordine all'imputazione dei p.o. e, conseguentemente, di far gravare 0,3 p.o., necessari per l'assunzione in servizio del sopra richiamato professore di I fascia sui contingenti a disposizione e/o sui Piani Straordinari di cui al D.M. 445/2022, in ragione della migliore utilizzazione delle risorse a disposizione.
- ❖ di riportarsi alle determinazioni del Consiglio di Amministrazione del 27.6.2024 in ordine alla copertura dei costi del suddetto posto e conseguentemente far gravare gli oneri relativi alla suddetta presa di servizio dal 1 luglio 2025, pari ad € 7.452,04, sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025.
- ❖ di autorizzare il costo complessivo annuale quantificabile in € 114.914,95 della sopra richiamata assunzione in servizio, sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2026 e dei relativi esercizi di competenza, con riserva di considerare per la copertura dei suddetti costi la previsione di entrata ministeriale complessiva di € 3.600.605,29 di cui al DM 795/2023 – salva la ricognizione delle risorse di cui al D.M. medesimo all'esito delle procedure concluse ed in corso di completamento già autorizzate su tale D.M. - destinata al fabbisogno di personale docente a valere sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 "Fondo finanziamento ordinario delle università" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2026 e dei relativi esercizi di competenza.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Numero delibera: 334/2025 - Numero protocollo: 186138/2025
Categoria O.d.G: Personale in assenza della componente studentesca 13.3
Oggetto: Proposta di chiamata, ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, a ricoprire il ruolo di professore di I fascia del Prof. Vincenzo SORRENTINO – GSD 14/GSPS-01 – Filosofia politica - SSD GSPS-01/A – Filosofia politica – per le esigenze del Dipartimento di Scienze Politiche - Approvazione
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola					X
Sig.ra Vittoria Lattanzi					X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Visto l'art. 1 ter del D.L. 31.01.2005 n. 7 convertito in Legge 31.03.2005 n. 43, disciplinante la programmazione triennale e la valutazione delle Università;

Visto l'art 66 del D.L 25.06.2008 n. 112, convertito in Legge 06.06.2008 n.133, e successive modifiche e integrazioni;

Vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49;

Visto il D.P.R. 232 del 15 dicembre 2011 recante “Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e ricercatori universitari, a norma dell’art. 8. commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240”;

Visto il D.P.C.M. 23.07.2024, pubblicato nella G.U. n. 200 del 27.08.2024, recante l’adeguamento del trattamento economico del personale non contrattualizzato, a decorrere dal 1.01.2024;

Vista la Legge 11 dicembre 2016 n. 232 (legge di bilancio 2017);
Visto il decreto legge 30 dicembre 2016 n. 244 (c.d. “Milleproroghe”), convertito in Legge dall’art. 1 della Legge 27 febbraio 2017 n. 19;
Vista la Legge 27 dicembre 2017 n. 205 (Legge di Bilancio 2018);
Vista la Legge 30 dicembre 2018 n. 145 (Legge di Bilancio 2019);
Vista la Legge 27 dicembre 2019 n. 160 (Legge di Bilancio 2020);
Vista la Legge 30 dicembre 2020 n. 178 (Legge di bilancio 2021);
Vista la legge 30 dicembre 2021 n. 234 (Legge di bilancio 2022);
Vista la legge 30 dicembre 2022 n. 197 (Legge di bilancio 2023);
Vista la legge 30 dicembre 2023 n. 213 (Legge di bilancio 2024);
Vista la legge 30 dicembre 2024 n. 207 (Legge di bilancio 2025);
Dato atto che l’art. 1 del D.L. n. 192/2014, convertito in Legge 11/2015, come da ultimo modificato dall’art. 1, comma 3, lett. a) del D.L. 30.12.2023 n. 215, ha, tra l’altro, prorogato al 31 dicembre 2024 la possibilità di utilizzare i contingenti assunzionali derivanti dalle cessazioni verificatesi negli anni dal 2013 al 2022;
Visto il D.L. n. 202 del 27.12.2024, avente ad oggetto “Disposizioni urgenti in materia di termini normativi”, come modificato dalla Legge di conversione 21.2.2025, n. 15, con particolare riferimento all’art. 1 relativo a “Proroga dei termini in materia di pubbliche amministrazioni”, commi 1 e 1-bis;
Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 564 del 04.03.2025, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 59 del 12.03.2025;
Visto il D.M. 639 del 02.05.2024 avente ad oggetto: “Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l’aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell’art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240 “;
Visto il D.M. 6 maggio 2022 n. 445 adottato in attuazione dell’art. 1, comma 297 lett. a), della L. 234/2021, per effetto del quale, in attuazione della norma richiamata, è stata disposta l’assegnazione alle Istituzioni Universitarie statali, ivi comprese quelle a ordinamento speciale, delle risorse destinate all’attuazione di piani di reclutamento di professori universitari, ricercatori di cui all’art. 24, comma 3, lett. b) della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo, espresse in termini di punti organico, con contestuale quantificazione del valore del punto organico in € 113.015,64;
Visto il D.M. 26 giugno 2023 n. 795 con cui è stata disposta l’assegnazione alle Istituzioni Universitarie statali, ivi comprese quelle a ordinamento speciale, delle risorse destinate all’attuazione del piano di reclutamento di professori universitari, di ricercatori di cui all’art. 24, comma 3, lett. b) della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo, denominato con D.M. 445/2022 Piano straordinario B, espresse in termini di punti organico, con contestuale quantificazione del valore del punto organico in € 114.304,93;
Visto quanto dispone l’art. 15, comma 1 quinquies, del D.L. 71/2024 convertito, con modificazioni, con L. 106/2024, come modificato da ultimo dall’art. 12 del D.L. 113/2024;

Richiamata integralmente la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.12.2023, con la quale è stato approvato il “Piano triennale di fabbisogno del personale docente e del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026” - confluito poi nel PIAO approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.1.2024 - ove al punto 11. “Aggiornamento criteri condivisi per la programmazione del fabbisogno di personale docente e ricercatore per gli anni 2023-2025” vengono individuati le priorità e i criteri di carattere generale per la definizione dei fabbisogni di personale anche per i professori di I e II fascia;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 giugno 2024, previa proposta di assegnazione di n. 9 posti di professori di I fascia da reclutare mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010 formulata dal Senato Accademico nella seduta del 26 giugno 2024, ha deliberato, tra l'altro:

- di autorizzare la copertura di n. 1 posto di Professore di I fascia mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010 per il gruppo scientifico-disciplinare 14/GSPS-01 – Filosofia politica - settore scientifico-disciplinare GSPS-01/A – Filosofia politica – per le esigenze del Dipartimento di Scienze Politiche con impegno di 1 p.o. per la copertura del soprarichiamato posto a valere sui contingenti a disposizione e/o sui Piani Straordinari di cui al D.M. 445/2022, in ragione della migliore utilizzazione delle risorse a disposizione, prevedendo la presa di servizio non prima del 1.12.2024;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione nella medesima seduta del 27 giugno 2024 ha altresì deliberato:

“❖ di autorizzare la copertura del costo complessivo relativo alle suddette prese di servizio, per l'anno 2024, pari ad € 83.247,59 a valere sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari” UA.PG.ACEN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

❖ di autorizzare, conseguentemente, l'Ufficio Budgeting e Bilancio unico di Ateneo, ad effettuare lo storno di € 83.247,59, dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari” UA.PG.ACEN, in favore della voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

❖ di autorizzare in conseguenza la copertura del costo annuo complessivo stimato in € 998.971,02 dei sopra richiamati n. 9 professori di I fascia sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza, con riserva di considerare per la copertura dei suddetti costi le previsioni di entrata ministeriale complessiva di € 3.600.605,29 di cui al DM

795/2023 – salva la ricognizione delle risorse di cui al D.M. medesimo all’esito delle procedure concluse ed in corso di completamento già autorizzate su tale D.M. - destinata al fabbisogno di personale docente a valere sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 “Fondo finanziamento ordinario delle università” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza.”;

Rilevato che con D.R. n. 2818 del 4.10.2024 è stata bandita la procedura selettiva avente ad oggetto un posto di professore di I fascia per il gruppo scientifico-disciplinare 14/GSPS-01 – Filosofia politica - settore scientifico-disciplinare GSPS-01/A – Filosofia politica – per le esigenze del Dipartimento di Scienze Politiche da coprire mediante chiamata ai sensi dell’art. 18 della L. 240/2010, i cui atti sono stati approvati con D.R. n. 987 del 29.4.2025, da cui è emerso come vincitore della selezione medesima il **Prof. Vincenzo SORRENTINO**, professore di II fascia presso questo Ateneo, il quale, con delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze Politiche del 21.5.2025, acquisita al prot. n. 177839 del 21.5.2025 (All. 1 agli atti della presente delibera), è stato chiamato a ricoprire detto ruolo per il GSD 14/GSPS-01 – Filosofia politica - settore scientifico-disciplinare GSPS-01/A – Filosofia politica -;

Dato atto che nel Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio relativo all’anno 2025, portato all’approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23.12.2024, sono stati appostati € 110.996,78 sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN per la suddetta assunzione in servizio;

Preso atto che per la chiamata a Professore di I fascia, in regime di tempo pieno, del **Prof. Vincenzo SORRENTINO**, per l’anno 2025, non sussiste alcun costo differenziale;

Considerato che ai sensi del combinato disposto dell’art. 18 della L. 240/2010, dell’art. 20, comma 2 lett. l), dello Statuto di Ateneo e dell’art. 8, comma 2 del Regolamento di Ateneo per la chiamata dei professori ai sensi degli artt. 18 e 24 della Legge 240/2010, il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Senato Accademico, è competente ad approvare la suddetta proposta di chiamata;

Visto il parere favorevole reso in merito dal Senato Accademico nella seduta del 27 maggio 2025;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti in materia;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 giugno 2024, previa proposta di assegnazione di n. 9 posti di professori di I fascia da reclutare mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010 formulata dal Senato Accademico nella seduta del 26 giugno 2024, ha deliberato, tra l’altro:

- di autorizzare la copertura di n. 1 posto di Professore di I fascia mediante chiamata ex art. 18 Legge 240/2010 per il gruppo scientifico-disciplinare 14/GSPS-01 – Filosofia politica - settore scientifico-disciplinare GSPS-01/A – Filosofia politica – per le esigenze del Dipartimento di Scienze Politiche con impegno di 1 p.o. per la copertura del soprarichiamato posto a valere sui contingenti a disposizione e/o sui Piani Straordinari di cui al D.M. 445/2022, in ragione della migliore utilizzazione delle risorse a disposizione, prevedendo la presa di servizio non prima del 1.12.2024;
Considerato che il Consiglio di Amministrazione nella medesima seduta del 27 giugno 2024 ha altresì deliberato:

“❖ di autorizzare la copertura del costo complessivo relativo alle suddette prese di servizio, per l'anno 2024, pari ad € 83.247,59 a valere sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari” UA.PG.ACEN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

❖ di autorizzare, conseguentemente, l'Ufficio Budgeting e Bilancio unico di Ateneo, ad effettuare lo storno di € 83.247,59, dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari” UA.PG.ACEN, in favore della voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

❖ di autorizzare in conseguenza la copertura del costo annuo complessivo stimato in € 998.971,02 dei sopra richiamati n. 9 professori di I fascia sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza, con riserva di considerare per la copertura dei suddetti costi le previsioni di entrata ministeriale complessive di € 3.600.605,29 di cui al DM 795/2023 – salva la ricognizione delle risorse di cui al D.M. medesimo all'esito delle procedure concluse ed in corso di completamento già autorizzate su tale D.M. - destinata al fabbisogno di personale docente a valere sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 “Fondo finanziamento ordinario delle università” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza.”;

Rilevato che con D.R. n. 2818 del 4.10.2024 è stata bandita la procedura selettiva avente ad oggetto un posto di professore di I fascia per il gruppo scientifico-disciplinare 14/GSPS-01 – Filosofia politica - settore scientifico-disciplinare GSPS-01/A – Filosofia politica – per le esigenze del Dipartimento di Scienze Politiche da coprire mediante chiamata ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, i cui atti sono stati approvati con D.R. n. 987 del 29.4.2025, da cui è emerso come vincitore della selezione medesima il **Prof.**

Vincenzo SORRENTINO, professore di II fascia presso questo Ateneo, il quale, con delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze Politiche del 21.5.2025, acquisita al prot. n. 177839 del 21.5.2025 (All. 1 agli atti della presente delibera), è stato chiamato a ricoprire detto ruolo per il GSD 14/GSPS-01 – Filosofia politica - settore scientifico-disciplinare GSPS-01/A – Filosofia politica -;

Dato atto che nel Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio relativo all'anno 2025, portato all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23.12.2024, sono stati appostati € 110.996,78 sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN per la suddetta assunzione in servizio;

Preso atto che per la chiamata a Professore di I fascia, in regime di tempo pieno, del **Prof. Vincenzo SORRENTINO**, per l'anno 2025, non sussiste alcun costo differenziale;

Considerato che ai sensi del combinato disposto dell'art. 18 della L. 240/2010, dell'art. 20, comma 2 lett. l), dello Statuto di Ateneo e dell'art. 8, comma 2 del Regolamento di Ateneo per la chiamata dei professori ai sensi degli artt. 18 e 24 della Legge 240/2010, il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Senato Accademico, è competente ad approvare la suddetta proposta di chiamata;

Visto il parere favorevole reso in merito dal Senato Accademico nella seduta del 27 maggio 2025;

All'unanimità, con l'assenza della componente studentesca ai sensi dell'art. 20, comma 2, lettera l, dello Statuto

DELIBERA

- ❖ di approvare la chiamata del **Prof. Vincenzo SORRENTINO** a ricoprire il posto di ruolo di professore di I fascia per il gruppo scientifico-disciplinare 14/GSPS-01 – Filosofia politica - settore scientifico-disciplinare GSPS-01/A – Filosofia politica – per le esigenze del Dipartimento di Scienze Politiche e, conseguentemente, di autorizzare la presa di servizio del **Prof. Vincenzo SORRENTINO** in data 1 luglio 2025.
- ❖ di riportarsi integralmente alla delibera del Consiglio di Amministrazione del 27.6.2024 in ordine all'imputazione dei p.o. e, conseguentemente, di far gravare 0,3 p.o., necessari per l'assunzione in servizio del sopra richiamato professore di I fascia sui contingenti a disposizione e/o sui Piani Straordinari di cui al D.M. 445/2022, in ragione della migliore utilizzazione delle risorse a disposizione.
- ❖ di autorizzare il costo complessivo annuale quantificabile in € 114.914,95 della sopra richiamata assunzione in servizio, sulla voce COAN CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2026 e dei relativi esercizi di competenza, con riserva di considerare per la copertura dei suddetti costi la previsione di entrata ministeriale complessiva di € 3.600.605,29 di cui al DM 795/2023 – salva la ricognizione delle risorse di cui al D.M. medesimo all'esito delle procedure

Seduta CdA del 28 maggio 2025

concluse ed in corso di completamento già autorizzate su tale D.M. - destinata al fabbisogno di personale docente a valere sulla voce COAN CA.03.02.01.01.01 "Fondo finanziamento ordinario delle università" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2026 e dei relativi esercizi di competenza.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 335/2025 - Numero protocollo: 186139/2025
Categoria O.d.G: Personale in assenza della componente studentesca 13.4
Oggetto: Proposta di variazione fondi per copertura del posto di ricercatore universitario a tempo determinato del Dott. Alessandro PARISI, ex 24, comma 3, lettera a), della Legge 240/2010 – GSD 02/PHYS-01 - Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali e applicazioni, SSD PHYS-01/A - Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali e applicazioni (ex SC 02/A1 - Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali – SSD FIS/01 – Fisica sperimentale) – Dipartimento di Fisica e Geologia – a valere su finanziamenti esterni – Approvazione
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola					X
Sig.ra Vittoria Lattanzi					X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 564 del 04.03.2025, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 59 del 12.03.2025;

Visto l'art. 24 della Legge 240/2010, il quale disciplina i "Ricercatori a tempo determinato";
 Preso atto del D.M. 24 maggio 2011, n. 242, avente per oggetto "Criteri per la valutazione delle attività didattiche e di ricerca svolte dai titolari dei contratti di cui all'art.24, comma 3, lettera a), della Legge 30 dicembre 2010";

Visto il D.P.R. n. 232 del 15 dicembre 2011, recante *“Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e ricercatori universitari, a norma dell’art. 8. commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240” ed, in particolare, l’allegato 3 – art. 3 comma 6 relativo al trattamento economico annuo lordo – Ricercatori a tempo determinato assunti secondo il nuovo regime”;*

Visto il D.M. n. 855 del 30.10.2015 recante *“Rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali”;*

Visto il Regolamento per l’assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della Legge 30.12.2010 n. 240, emanato con D.R. 829 del 31.05.2016;

Visto, in particolare, l’art. 18 – comma 2 – della Legge 30.12.2010 n. 240, secondo cui *“Nell’ambito delle disponibilità di bilancio di ciascun ateneo i procedimenti per l’attribuzione dei contratti di cui all’articolo 24, di ciascun ateneo statale sono effettuati sulla base della programmazione triennale di cui all’articolo 1, comma 105, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, e di cui all’articolo 1-ter del decreto-legge 31 gennaio 2005, n. 7, convertito, con modificazioni, dalla legge 31 marzo 2005, n. 43,.....”;*

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 - Pubblicato nella Gazz. Uff. 3 maggio 2012, n. 102, entrato in vigore dal 18 maggio 2012 – avente ad oggetto *“Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall’articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.”;*

Dato atto, in particolare, che l’art. 7, comma 2, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che: *“Sono in ogni caso consentite:*

le assunzioni di personale riservate alle categorie protette e quelle relative a personale docente e ricercatore coperte da finanziamenti esterni secondo quanto previsto dall’articolo 5, comma 5; (...).”;

Dato, inoltre, atto che l’art. 5, comma 5, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che: *“Le entrate derivanti da finanziamenti esterni di soggetti pubblici e privati destinate al finanziamento delle spese per il personale devono essere supportate da norme, accordi o convenzioni approvati dal consiglio di amministrazione che:*

assicurino un finanziamento non inferiore al relativo costo quindicennale per le chiamate di posti di professore di ruolo e di ricercatore a tempo determinato di cui all’articolo 24, comma 3, lettera b), ovvero un finanziamento di importo e durata non inferiore a quella del contratto per i posti di ricercatore di cui all’articolo 24, comma 3, lettera a) della legge 30 dicembre 2010, n. 240;(....).”;

Visto il D.L. 95/2012, convertito con L. 135/2012, recante *“Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario”*, in particolare l’art. 14, comma 3;

Visto il D.L. n. 69/2013, convertito con modificazioni dall'art. 1, comma 1, della legge 9 agosto 2013 n. 98, recante *“Disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia”*, in particolare l'art. 58, commi 1 e 2;

Visto il D.M. 639 del 02.05.2024, avente ad oggetto: *“Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240 “ ed in particolare l'allegato B;*

Visto il D.P.C.M. 23.07.2024, pubblicato in Gazzetta Ufficiale – serie generale – n. 200 del 27.08.2024, con cui è stato disposto l'adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato a decorrere dal 1° gennaio 2024;

Visto il DL 30 aprile 2022 n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1 – comma 1 della Legge 29 giugno 2022 n. 79, pubblicata in GU n. 150 del 29.06.2022 ed entrata in vigore in data 30.06.2022, ed in particolare l'art. 14 contenente *“Disposizioni in materia di Università e ricerca”*;

Considerato che l'art. 14 – comma 6 quinquiesdecies dispone: *“(omissis) per i trentasei mesi successivi alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, le università possono indire procedure per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, in attuazione delle misure previste dal medesimo Piano, nonché di quelle previste dal Programma nazionale per la ricerca (PNR) 2021-2027”*;

Considerato che l'Università degli Studi di Perugia ha stipulato con il Dott. Alessandro PARISI il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato n. 36/2023 (allegato 1 agli atti della presente delibera), quale ricercatore universitario a tempo determinato – ex art. 24, comma 3, lettera a), L. 240/2010, per tre anni dal 13.11.2023 al 12.11.2026, eventualmente prorogabili per ulteriori due, settore concorsuale 02/A1 - Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali – SSD FIS/01 – Fisica sperimentale, per le esigenze del Dipartimento di Fisica e Geologia – per partecipare al progetto di ricerca *“Potenziale scientifico di Einstein Telescope nell'astronomia multimessaggera e nella fisica fondamentale: ruolo della sensibilità a bassa frequenza”*;

Preso atto che ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 1, del D.M. 639 del 02.05.2024 il Dott. Alessandro PARISI, a decorrere dal 31.05.2024, è stato inquadrato nel GSD 02/PHYS-01 - Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali e applicazioni, SSD PHYS-01/A - Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali e applicazioni;

Considerato che i costi pari ad € 162.634,18 gravano su fondi esterni e più precisamente: per € 126.250,00 a valere sul progetto PNRR ETIC (CAOS), CUP I53C21000420006, per € 36.384,18 a valere sul progetto LoVeC-ET (Low-frequency Versus Cryogenics for ET) PRIN2020, CUP J53C22000920001;

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Ricordato che detto posto era stato autorizzato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21 marzo 2023, previo parere favorevole del Senato Accademico espresso nella seduta del 20 marzo 2023;

Preso atto, pertanto, che il posto sopra richiamato rientra nella previsione di cui all'art. 5, comma 5, e 7, comma 2, del D.Lgs. 49/2012, per l'effetto non è precluso dalle previsioni in materia di limiti alle spese per personale di cui al medesimo D.Lgs. 49/2012, come integrato dall'art. 14 del D.L. 95/2012, anche alla luce di quanto esposto nella nota MIUR prot. 1176 del 19 luglio 2012, in quanto la copertura finanziaria dei relativi oneri grava interamente su finanziamenti esterni, inoltre la presente fattispecie rientra, alla luce di tutto quanto sopra esposto, nelle previsioni dell'art. 1, c. 188, L. 266/2005;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione con la sopra citata delibera del 21.03.2023 aveva deliberato di dare esecuzione, conseguentemente, al DSA del Segretario Amministrativo del Dipartimento di Fisica e Geologia n. 3/2023 del 09.02.2023, nella parte in cui si autorizzava l'Ufficio Stipendi al successivo pagamento a copertura del posto sopra autorizzato, nella disponibilità sotto indicata pari ad € 162.634,18, attestata dal Segretario Amministrativo del Dipartimento di Fisica e Geologia con il sopra richiamato decreto:

<i>DIPARTIMENTO</i>	<i>SETTORE CONCORSUALE e SSD</i>	<i>CONTRATTO</i>	<i>PROGETTO CONTABILE PJ</i>
<i>Dipartimento di Fisica e Geologia</i>	02/A1 FIS/01	<i>Tempo pieno</i> € 162.634,18	<i>PJ:</i> PRIN2020VOCCA della UA.PG.DFIG (€ 36.384,18) ETIC2022VOCCA della UA.PG.DFIG (€ 126.250,00)

Vista la delibera del Consiglio del Dipartimento di Fisica e Geologia del 06.05.2025 (prot. n. 165324 del 07.05.2025, allegato 2 agli atti della presente delibera), nelle cui premesse è specificato che il progetto PRIN 2020_LoVeC-ET, CUP J53C22000920001, sui cui fondi grava il 22,37% del costo complessivo della posizione RTD a) sopra menzionata, scadrà il 31/05/2025, mentre il progetto PNRR_ETIC, CUP I53C21000420006, sui cui fondi grava il 77,63% del costo complessivo della posizione RTD a) sopra menzionata, scadrà il 31/12/2025;

Rilevata la necessità di coprire i costi del sopra citato contratto per il periodo successivo alla scadenza dei progetti PRIN 2020_LoVeC-ET e PNRR_ETIC, quantificabili in € 50.000,00; Considerato che con delibera del Consiglio del Dipartimento di Fisica e Geologia del 14.01.2025 era stata approvata la Convenzione tra l'Università degli Studi di Perugia e l'INFN per il co-finanziamento, da parte dell'INFN, per un importo pari ad € 50.000,00, del posto di ricercatore a tempo determinato, ex L. 240/10 art. 24, comma 3 lett. a) a tempo pieno, ricoperto dal Dott. Alessandro PARISI;

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Considerato che la Convenzione di cui sopra tra l'Università degli Studi di Perugia e l'INFN è stata sottoscritta in data 25.02.2025;

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Fisica e Geologia nella seduta del 06.05.2025 sopra citata, ha deliberato:

“Il Consiglio all’unanimità approva la ripartizione della copertura finanziaria per la posizione in oggetto, relativamente agli importi stipendiali mensili così come descritta in premessa e di seguito riportata:

Per il 22,37% del costo sul progetto PRIN 2020_LoVeC-ET, CUP J53C22000920001 e per il 77,63% dell’importo sul progetto PNRR_ETIC, CUP I53C21000420006, fino al 31/05/2025;

- Per il 100% del costo sul progetto PNRR_ETIC, CUP I53C21000420006, dal 01/06/2025 fino al 31/12/2025;

- Per il 100% del costo sulla convenzione UNIPG-INFN, dal 01/01/2026 fino al 12/11/2026 (scadenza del contratto)”;

Preso atto che ad oggi risulta capiente il PJ: ETIC2022VOCCA della UA.PG.DFIG per far fronte alla copertura del costo del contratto del Dott. Alessandro Parisi per il periodo 01.06.2025 al 31.12.2025;

Visto il DSA n. 42 del 06.05.2025 (allegato 3 agli atti della presente delibera), con cui il Segretario Amministrativo del Dipartimento di Fisica e Geologia ha decretato:

“la seguente variazione al Bilancio di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2025:

RICAVI

CA.03.05.01.01.08 “Contratti/convenzioni /accordi di programma: con enti di ricerca”

UA.PG.DFIG RICTDINFN2026PARISI € 50.000,00

TOTALE € 50.000,00

COSTI

CA.04.08.01.01.08

“Costo per competenze fisse del personale ricercatore a tempo determinato”

UA.PG.DFIG RICTDINFN2026PARISI € 50.000,00

TOTALE € 50.000,00

di autorizzare l’Ufficio Compensi dell’Amministrazione Centrale di Ateneo, ad effettuare il pagamento dello stipendio della posizione di ricercatore a tempo determinato del Dott. Alessandro Parisi come segue:

- utilizzando i progetti indicati nel contratto originale fino al 31/05/2025;

- utilizzando il progetto ETIC2022VOCCA dallo 01/06/2025 al 31/12/2025;

- utilizzando il progetto RICTDINFN2026PARISI dallo 01/01/2026 fino alla scadenza contrattuale prevista per il 12/11/2026;

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Il presente DSA sarà trasmesso in copia al Collegio dei Revisori dei Conti, secondo quanto previsto dall'art. 32 del vigente Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità.”;

Preso atto, pertanto, che la copertura finanziaria del contratto del Dott. Alessandro PARISI per il periodo dal 01.01.2026 fino al termine del contratto (€ 50.000,00) graverà su finanziamenti esterni e non sul FFO nel pieno rispetto di quanto dispone l'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 49/2012, anche alla luce di quanto esposto nella nota MIUR prot. 1176 del 19 luglio 2012;

Visto il parere favorevole in merito reso ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 5, del D.lgs. n. 49/2012 dal Collegio dei Revisori dei Conti, in data 26.05.2025;

Preso atto del parere favorevole in merito espresso dal Senato Accademico, nella seduta del 27.05.2025, in merito alla sopra descritta proposta di chiamata;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Visto lo Statuto dell'Ateneo;

Vista la Legge 30.12.2010 n. 240, in particolare l'art. 24;

Preso atto del D.M. n. 855 del 30.10.2015;

Visto il Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240;

Visto il D.P.R. 232 del 15 dicembre 2011;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49, in particolare l'art. 5, comma 5 e l'art. 7, comma 2;

Visto il D.L. 95/2012, convertito con L. 135/2012, recante “*Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario*”, in particolare l'art. 14, comma 3;

Vista la nota del Direttore Generale del MIUR prot. n. 1176 del 19 luglio 2012;

Visto il DL 30 aprile 2022 n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1 – comma 1 della Legge 29 giugno 2022 n. 79, pubblicata in GU n. 150 del 29.06.2022 ed entrata in vigore in data 30.06.2022, ed in particolare l'art. 14 contenente “*Disposizioni in materia di Università e ricerca*”;

Considerato che l'art. 14 – comma 6 quinquiesdecies dispone: “*(omissis) per i trentasei mesi successivi alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, le università possono indire procedure per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, in attuazione delle misure previste dal medesimo Piano, nonché di quelle previste dal Programma nazionale per la ricerca (PNR) 2021-2027*”;

Considerato che l'Università degli Studi di Perugia ha stipulato con il Dott. Alessandro PARISI il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato n. 36/2023, quale ricercatore universitario a tempo determinato – ex art. 24, comma 3, lettera a), L. 240/2010, per tre anni dal 13.11.2023 al 12.11.2026, eventualmente prorogabili per ulteriori due, settore concorsuale 02/A1 - Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali – SSD FIS/01 – Fisica sperimentale, per le esigenze del Dipartimento di Fisica e Geologia – per partecipare al progetto di ricerca *“Potenziale scientifico di Einstein Telescope nell’astronomia multimessaggera e nella fisica fondamentale: ruolo della sensibilità a bassa frequenza”*;

Preso atto che ai sensi e per gli effetti dell’art. 2, comma 1, del D.M. 639 del 02.05.2024 il Dott. Alessandro PARISI, a decorrere dal 31.05.2024, è stato inquadrato nel GSD 02/PHYS-01 - Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali e applicazioni, SSD PHYS-01/A - Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali e applicazioni;

Considerato che i costi pari ad € 162.634,18 gravano su fondi esterni e più precisamente: per € 126.250,00 a valere sul progetto PNRR ETIC (CAOS), CUP I53C21000420006, per € 36.384,18 a valere sul progetto LoVeC-ET (Low-frequency Versus Cryogenics for ET) PRIN2020, CUP J53C22000920001;

Ricordato che detto posto era stato autorizzato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21 marzo 2023, previo parere favorevole del Senato Accademico espresso nella seduta del 20 marzo 2023;

Preso atto, pertanto, che il posto sopra richiamato rientra nella previsione di cui all’art. 5, comma 5, e 7, comma 2, del D.Lgs. 49/2012, per l’effetto non è precluso dalle previsioni in materia di limiti alle spese per personale di cui al medesimo D.Lgs. 49/2012, come integrato dall’art. 14 del D.L. 95/2012, anche alla luce di quanto esposto nella nota MIUR prot. 1176 del 19 luglio 2012, in quanto la copertura finanziaria dei relativi oneri grava interamente su finanziamenti esterni, inoltre la presente fattispecie rientra, alla luce di tutto quanto sopra esposto, nelle previsioni dell’art. 1, c. 188, L. 266/2005;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione con la sopra citata delibera del 21.03.2023 aveva deliberato di dare esecuzione, conseguentemente, al DSA del Segretario Amministrativo del Dipartimento di Fisica e Geologia n. 3/2023 del 09.02.2023, nella parte in cui si autorizzava l’Ufficio Stipendi al successivo pagamento a copertura del posto sopra autorizzato, nella disponibilità sotto indicata pari ad € 162.634,18, attestata dal Segretario Amministrativo del Dipartimento di Fisica e Geologia con il sopra richiamato decreto:

<i>DIPARTIMENTO</i>	<i>SETTORE CONCORSUALE e SSD</i>	<i>CONTRATTO</i>	<i>PROGETTO CONTABILE PJ</i>
<i>Dipartimento di Fisica e Geologia</i>	02/A1 FIS/01	<i>Tempo pieno</i> € 162.634,18	<i>PJ:</i> PRIN2020VOCCA della UA.PG.DFIG (€ 36.384,18) ETIC2022VOCCA della UA.PG.DFIG (€ 126.250,00)

Vista la delibera del Consiglio del Dipartimento di Fisica e Geologia del 06.05.2025 (prot. n. 165324 del 07.05.2025), nelle cui premesse è specificato che il progetto PRIN 2020_LoVeC-ET, CUP J53C22000920001, sui cui fondi grava il 22,37% del costo complessivo della posizione RTD a) sopra menzionata, scadrà il 31/05/2025, mentre il progetto PNRR_ETIC, CUP I53C21000420006, sui cui fondi grava il 77,63% del costo complessivo della posizione RTD a) sopra menzionata, scadrà il 31/12/2025;

Rilevata la necessità di coprire i costi del sopra citato contratto per il periodo successivo alla scadenza dei progetti PRIN 2020_LoVeC-ET e PNRR_ETIC, quantificabili in € 50.000,00; Considerato che con delibera del Consiglio del Dipartimento di Fisica e Geologia del 14.01.2025 era stata approvata la Convenzione tra l'Università degli Studi di Perugia e l'INFN per il co-finanziamento, da parte dell'INFN, per un importo pari ad € 50.000,00, del posto di ricercatore a tempo determinato, ex L. 240/10 art. 24, comma 3 lett. a) a tempo pieno, ricoperto dal Dott. Alessandro PARISI;

Considerato che la Convenzione di cui sopra tra l'Università degli Studi di Perugia e l'INFN è stata sottoscritta in data 25.02.2025;

Preso atto che il Consiglio del Dipartimento di Fisica e Geologia nella seduta del 06.05.2025 sopra citata, ha deliberato:

“Il Consiglio all’unanimità approva la ripartizione della copertura finanziaria per la posizione in oggetto, relativamente agli importi stipendiali mensili così come descritta in premessa e di seguito riportata:

Per il 22,37% del costo sul progetto PRIN 2020_LoVeC-ET, CUP J53C22000920001 e per il 77,63% dell’importo sul progetto PNRR_ETIC, CUP I53C21000420006, fino al 31/05/2025;

- Per il 100% del costo sul progetto PNRR_ETIC, CUP I53C21000420006, dal 01/06/2025 fino al 31/12/2025;

- Per il 100% del costo sulla convenzione UNIPG-INFN, dal 01/01/2026 fino al 12/11/2026 (scadenza del contratto)”;

Preso atto che ad oggi risulta capiente il PJ: ETIC2022VOCCA della UA.PG.DFIG per far fronte alla copertura del costo del contratto del Dott. Alessandro Parisi per il periodo 01.06.2025 al 31.12.2025;

Visto il DSA n. 42 del 06.05.2025 (allegato 3 agli atti della presente delibera), con cui il Segretario Amministrativo del Dipartimento di Fisica e Geologia ha decretato:

“la seguente variazione al Bilancio di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2025:

RICAVI

CA.03.05.01.01.08 “Contratti/convenzioni /accordi di programma: con enti di ricerca”

UA.PG.DFIG RICTDINFN2026PARISI € 50.000,00

TOTALE € 50.000,00

COSTI

CA.04.08.01.01.08

“Costo per competenze fisse del personale ricercatore

Seduta CdA del 28 maggio 2025

a tempo determinato”

UA.PG.DFIG RICTDINFN2026PARISI € 50.000,00

TOTALE € 50.000,00

di autorizzare l'Ufficio Compensi dell'Amministrazione Centrale di Ateneo, ad effettuare il pagamento dello stipendio della posizione di ricercatore a tempo determinato del Dott. Alessandro Parisi come segue:

- *utilizzando i progetti indicati nel contratto originale fino al 31/05/2025;*
- *utilizzando il progetto ETIC2022VOCCA dallo 01/06/2025 al 31/12/2025;*
- *utilizzando il progetto RICTDINFN2026PARISI dallo 01/01/2026 fino alla scadenza contrattuale prevista per il 12/11/2026;*

Il presente DSA sarà trasmesso in copia al Collegio dei Revisori dei Conti, secondo quanto previsto dall'art. 32 del vigente Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità.”;

Preso atto, pertanto, che la copertura finanziaria del contratto del Dott. Alessandro PARISI per il periodo dal 01.01.2026 fino al termine del contratto (€ 50.000,00) graverà su finanziamenti esterni e non sul FFO nel pieno rispetto di quanto dispone l'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 49/2012, anche alla luce di quanto esposto nella nota MIUR prot. 1176 del 19 luglio 2012;

Visto il parere favorevole in merito reso in data 26.05.2025, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 5, del D.lgs. n. 49/2012 dal Collegio dei Revisori dei Conti;

Preso atto del parere favorevole in merito, espresso dal Senato Accademico, nella seduta del 27.05.2025, in merito alla sopra descritta proposta di chiamata;

All'unanimità, con l'assenza della componente studentesca ai sensi dell'art. 20, comma 2, lettera l, dello Statuto

DELIBERA

- ❖ di autorizzare, alla luce di tutto quanto sopra esposto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 3, e dell'art. 4 del “Regolamento per l'assunzione di ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della Legge 30.12.2010 n. 240”, la modifica, a decorrere dal **01.06.2025**, del contratto n. 36/2023, in relazione alla variazione dei fondi da utilizzare per la copertura del posto ricoperto dal **Dott. Alessandro PARISI**, ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera a) della Legge 240/2010, per il GSD 02/PHYS-01 - Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali e applicazioni, SSD PHYS-01/A - Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali e applicazioni (ex SC 02/A1 - Fisica sperimentale delle interazioni fondamentali - SSD FIS/01 - Fisica sperimentale), presso il Dipartimento di Fisica e Geologia, modifica autorizzata dal Consiglio del Dipartimento medesimo come meglio precisato in premessa;
- ❖ di dare esecuzione, conseguentemente, al Decreto del Segretario Amministrativo del Dipartimento di Fisica e Geologia n. 42 del 06.05.2025, nella parte in cui si autorizza

Seduta CdA del 28 maggio 2025

l'Ufficio Compensi al successivo pagamento a copertura dei costi del contratto n. 36/2023 per i periodi 01.06.2025-31.12.2025 e 01.01.2026-12.11.2026, sopra autorizzato e come di seguito sintetizzato:

DIPARTIMENTO	GSD e SSD	FONDI UTILIZZATI PER COPERTURA CONTRATTO N. 36/2023 PROGETTO CONTABILE PJ	
Dipartimento Fisica e Geologia	02/PHYS-01 (ex SC 02/A1)	<u>Dal 13.11.2023 al 31.05.2025</u> PJ: PRIN2020VOCCA (€ 36.384,18)	<u>Dal 01.06.2025 la 31.12.2025</u> PJ: ETIC2022VOCCA
	PHYS-01/A (ex SSD FIS/01)	PJ: ETIC2022VOCCA (€ 126.250,00)	
			<u>Dal 01.01.2026 al 12.11.2026</u> PJ: RICTDINFN2026PARISI (€ 50.000,00)

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Numero delibera: 336/2025 - Numero protocollo: 186140/2025
Categoria O.d.G: Personale in assenza della componente studentesca 13.5
Oggetto: Proposta di addendum al contratto n. 54/2022, come modificato dall'addendum n. 43/2023, stipulato con il Dott. Carlo GAROFALO ricercatore a tempo determinato art. 24 - comma 3 lett. B) - Legge 240/2010 - Approvazione
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola					X
Sig.ra Vittoria Lattanzi					X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012;

Visto l'art. 24 della Legge 240/2010, il quale disciplina i "Ricercatori a tempo determinato";
 Visto il D.P.R. n. 232 del 15 dicembre 2011, recante "Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e ricercatori universitari, a norma dell'art. 8. commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240" ed, in particolare, l'allegato 3 – art. 3 comma 6 relativo al trattamento economico annuo lordo – Ricercatori a tempo determinato assunti secondo il nuovo regime";

Visto il Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240, emanato con D.R. 829 del 31.05.2016;

Visto il D.P.C.M. 23.07.2024, pubblicato in Gazzetta Ufficiale – serie generale – n. 200 del 27.08.2024, con cui è stato disposto l'adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato a decorrere dal 1° gennaio 2024;

Visto, in particolare, l'art. 18 – comma 2 – della Legge 30.12.2010 n. 240, secondo cui *“Nell'ambito delle disponibilità di bilancio di ciascun ateneo i procedimenti per l'attribuzione dei contratti di cui all'articolo 24, di ciascun ateneo statale sono effettuati sulla base della programmazione triennale di cui all'articolo 1, comma 105, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, e di cui all'articolo 1-ter del decreto-legge 31 gennaio 2005, n. 7, convertito, con modificazioni, dalla legge 31 marzo 2005, n. 43,.....”*;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 - Pubblicato nella Gazz. Uff. 3 maggio 2012, n. 102, entrato in vigore dal 18 maggio 2012 – avente ad oggetto *“Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.”*;

Dato atto, in particolare, che l'art. 7, comma 2, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che: *“Sono in ogni caso consentite:*

le assunzioni di personale riservate alle categorie protette e quelle relative a personale docente e ricercatore coperte da finanziamenti esterni secondo quanto previsto dall'articolo 5, comma 5; (...).”;

Dato, inoltre, atto che l'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che: “Le entrate derivanti da finanziamenti esterni di soggetti pubblici e privati destinate al finanziamento delle spese per il personale devono essere supportate da norme, accordi o convenzioni approvati dal consiglio di amministrazione che: assicurino un finanziamento non inferiore al relativo costo quindicennale per le chiamate di posti di professore di ruolo e di ricercatore a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), ovvero un finanziamento di importo e durata non inferiore a quella del contratto per i posti di ricercatore di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a) della legge 30 dicembre 2010, n. 240;(....).”;

Visto il D.M. 856 del 16.11.2020, avente ad oggetto *“Secondo piano straordinario 2020 per il reclutamento di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della Legge 240/2020”*, con cui sono stati assegnati all'Università degli Studi di Perugia n. 53 posti;

Considerato che i suddetti posti sono stati assegnati in base ai criteri di riparto del contingente complessivo di n. 3.331 posti di cui all'art. 1, comma 2, del sopra richiamato D.M. 856 del 16.11.2020;

Valutato che l'art. 2, comma 1, del D.M. 856/2020 dispone che *“Ciascuna istituzione utilizza le risorse assegnate ...per il reclutamento di ricercatori di tipo b) con la presa di servizio dal*

1 gennaio 2021 ed entro il 30 novembre 2021 o, comunque, in presenza di motivati impedimenti oggettivi, non oltre il 30 aprile 2022”;

Visto il D.M. n. 374 del 16.04.2021, con cui è stato disposto che i termini per la presa di servizio dei ricercatori di cui all’articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, i cui posti sono stati assegnati ai sensi dei decreti ministeriali 14 maggio 2020 - prot. n. 83 e 16 novembre 2020 - prot. n. 856, siano posticipati al 31 ottobre 2022;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28.04.2022, su proposta del Senato Accademico, ha deliberato di autorizzare la copertura di n. 6 posti di ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lett. b) Legge 240/2010 a valere sulle risorse di cui al D.M. 856/2020, tra i quali n. 1 posto di ricercatore tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera B), L. 240/2010 per il Settore concorsuale 11/E4 – Psicologia clinica e dinamica - SSD M-PSI/07 – Psicologia dinamica - per le esigenze del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.10.2022, con cui, acquisito il parere favorevole del Senato Accademico, è stata autorizzata la proposta di chiamata deliberata dal Consiglio del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione nella seduta del 18.10.2022 e, conseguentemente, è stata autorizzata l’assunzione in servizio del Dott. Carlo GAROFALO, quale ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell’art. 24, comma 3, lettera B), della Legge 240/2010, per tre anni, non rinnovabili, con regime di tempo pieno, settore concorsuale 11/E4 – Psicologia clinica e dinamica - SSD M-PSI/07 – Psicologia dinamica - per le esigenze del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione, per partecipare al progetto di ricerca: *“Relazioni, processi e meccanismi sé-altro in psicologia dinamica nell’arco della vita”*, in quanto vincitore della relativa procedura di valutazione comparativa bandita con D.R. n. 1511 del 30.05.2022, i cui atti sono stati approvati con D.R. n. 2659 del 26.09.2022, indicando n. 120 ore quale monte ore annuo massimo da dedicare ad attività di didattica ufficiale prevalentemente nell’ambito del SSD M-PSI/07;

Visto il contratto n. 54/2022 sottoscritto il 27.10.2022 tra il Dott. Carlo GAROFALO e l’Università degli Studi di Perugia (Docente referente: Prof.ssa Claudia Mazzeschi) (PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856) (allegato n. 1 agli atti della presente delibera);

Preso atto che il Dott. Carlo GAROFALO ha assunto effettivo servizio presso il Dipartimento Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione in data 31.10.2022;

Visto il progetto *“CHEWIE – Well-being, Humanism and Civil economy”* (PRIN 2022 PNRR – Cod. Prog.: P2022LL2LS) di cui al Decreto Direttoriale MUR n. 1409 del 14.9.2022, CUP J53D23016440001, progetto per il quale il Dott. Carlo GAROFALO riveste il ruolo di *“researcher”*;

Preso atto che, a seguito dell’approvazione da parte del Consiglio del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione e dell’autorizzazione rilasciata dagli Organi Accademici, in data 30 novembre 2023 è stato sottoscritto l’*addendum* n. 43 al contratto n. 54/2022 RTD-B (allegato n. 2 agli atti della presente delibera), per consentire al Dott. Carlo GAROFALO lo svolgimento, a decorrere dal 30.11.2023, anche delle attività del Progetto *“CHEWIE – Well-being, Humanism and Civil economy”* sopra indicato;

Visto il D.M. 639 del 02.05.2024, avente ad oggetto: “Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l’aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell’art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240” ed in particolare l’Allegato “B”;

Preso atto che ai sensi e per gli effetti dell’art. 2, comma 1, del D.M. 639 del 02.05.2024 il Dott. Carlo GAROFALO, a decorrere dal 31.05.2024, è stato inquadrato nel GSD 11/PSIC-04 - Psicologia clinica e psicologia dinamica - SSD PSIC-04/A - Psicologia dinamica;

Visto il progetto “*Menti in movimento (Me.Mo.)*” (PROBEN_0000011 – CUP J53C24001700001 – responsabile scientifico Prof.ssa Claudia Mazzeschi), finanziato con D.D. MUR prot. n. 14317 del 18 luglio 2024 per un importo per l’Università degli Studi di Perugia di Euro 604.000,00, nell’ambito dell’Avviso per la concessione di finanziamenti destinati alla promozione del benessere psicofisico e al contrasto ai fenomeni di disagio psicologico ed emotivo della popolazione studentesca (PRO-BEN), di cui al D.D. MUR prot. 1159 del 25 luglio 2023;

Vista la richiesta del 12.05.2025 della Prof.ssa Claudia Mazzeschi (allegato n. 3 agli atti della presente delibera), finalizzata ad attivare la procedura per la sottoscrizione di un ulteriore *addendum* al contratto RTDB del Dott. GAROFALO, con decorrenza dalla prima data utile, al fine di consentire al ricercatore medesimo di partecipare al progetto “*Menti in movimento (Me.Mo.)*” sopra indicato;

Preso atto che tutti e tre i progetti sopra indicati sono pienamente compatibili dal punto di vista scientifico, complementari e strettamente correlati;

Rilevato che, come si evince dalla richiesta formulata dalla Prof.ssa Mazzeschi, la partecipazione al progetto “*Menti in movimento (Me.Mo.)*” non comporta alcuna variazione in ordine all’originale copertura finanziaria del contratto RTD-B ed, inoltre, il Dott. Carlo GAROFALO dedicherà un tempo produttivo annuo pari rispettivamente al: 23,33% all’attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti; 70,51% al progetto originario “*Relazioni, processi e meccanismi sé altro in psicologia dinamica nell’arco di vita*”; 4,16% al progetto “*CHEWIE Well-being, Humanism and Civil Economy*”; 2% al progetto “*Menti in movimento (Me.Mo.)*”, valorizzato a costo zero;

Considerato che la suddetta distribuzione delle attività di ricerca manterrà invariato il monte ore complessivo per l’attività di ricerca, nonché il monte ore da dedicare all’attività di didattica;

Rilevato che l’impegno del Dott. Carlo GAROFALO nei progetti “*CHEWIE Well-being, Humanism and Civil Economy*” e “*Menti in movimento (Me.Mo.)*” non ostacolerà in alcun modo l’attività di ricerca oggetto del contratto RTD-B, in quanto la quota di tempo produttivo che il ricercatore potrà dedicare al progetto di ricerca originario è adeguata a garantirne il regolare svolgimento e la compiuta attuazione delle relative attività scientifiche;

Preso atto che il costo per la posizione da Ricercatore RTD-B per i mesi successivi alla stipula dell’*addendum* continuerà a gravare sul finanziamento originario (PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856);

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Visto il consenso espresso dal dott. Carlo GAROFALO alla stipula dell'*addendum* nei termini sopra indicati (allegato n. 4 agli atti della presente delibera);

Visto il Decreto del Direttore del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione n. 125 del 15 maggio 2025 (allegato n. 5 agli atti della presente delibera), che sarà ratificato dal Consiglio di Dipartimento nella prima seduta utile, con cui è stato decretato:

“Di autorizzare la stipula di un addendum al contratto da ricercatore a tempo determinato, ex art. 24, comma 3, lett. B) L 240/2010, n. 54/2022 stipulato dal dott. Carlo GAROFALO il 27 ottobre 2022, con decorrenza dalla prima data utile;

Di disporre che il suddetto addendum modifichi parzialmente l'oggetto del contratto RTD-B in essere, in modo da contemplare lo svolgimento di attività di ricerca nell'ambito dei seguenti progetti:

- 1) Relazioni, processi e meccanismi sé-altro in psicologia dinamica nell'arco di vita – tempo produttivo annuo pari al 70,51%;*
- 2) CHEWIE Well-being, Humanism and Civil Economy - tempo produttivo annuo pari al 4,16% valorizzato a costo zero;*
- 3) Menti in movimento (Me.Mo.) - tempo produttivo annuo pari al 2% valorizzato a costo zero.*

Di proporre, in considerazione della piena compatibilità scientifica, della complementarità e della stretta correlazione tra i progetti indicati, che il minor impegno temporale sul progetto di ricerca originario, correlato alla residuale quota di tempo produttivo che il ricercatore dedicherà ai progetti CHEWIE Well-being, Humanism and Civil Economy e Menti in movimento (Me.Mo.) non comporti alcuna variazione in ordine all'originale copertura finanziaria del contratto RTD-B (PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856);

Di autorizzare la trasmissione del presente decreto, unitamente alla documentazione che si allega, alla Ripartizione del personale dell'Ateneo ai fini della redazione del suddetto addendum.”;

Preso atto del parere favorevole espresso in merito dal Senato Accademico nella seduta del 27 maggio 2025;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Viste le disposizioni normative vigenti in materia, meglio richiamate in premessa;

Visto il D.M. 856 del 16.11.2020, avente ad oggetto “*Secondo piano straordinario 2020 per il reclutamento di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della Legge 240/2020*”, con cui sono stati assegnati all'Università degli Studi di Perugia n. 53 posti;

Considerato che i suddetti posti sono stati assegnati in base ai criteri di riparto del contingente complessivo di n. 3.331 posti di cui all'art. 1, comma 2, del sopra richiamato D.M. 856 del 16.11.2020;

Valutato che l'art. 2, comma 1, del D.M. 856/2020 dispone che *“Ciascuna istituzione utilizza le risorse assegnate ...per il reclutamento di ricercatori di tipo b) con la presa di servizio dal 1 gennaio 2021 ed entro il 30 novembre 2021 o, comunque, in presenza di motivati impedimenti oggettivi, non oltre il 30 aprile 2022”*;

Visto il D.M. n. 374 del 16.04.2021, con cui è stato disposto che i termini per la presa di servizio dei ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, i cui posti sono stati assegnati ai sensi dei decreti ministeriali 14 maggio 2020 - prot. n. 83 e 16 novembre 2020 - prot. n. 856, siano posticipati al 31 ottobre 2022;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28.04.2022, su proposta del Senato Accademico, ha deliberato di autorizzare la copertura di n. 6 posti di ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lett. b) Legge 240/2010 a valere sulle risorse di cui al D.M. 856/2020, tra i quali n. 1 posto di ricercatore tempo determinato ex art. 24, comma 3, lettera B), L. 240/2010 per il Settore concorsuale 11/E4 – Psicologia clinica e dinamica - SSD M-PSI/07 – Psicologia dinamica - per le esigenze del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.10.2022, con cui, acquisito il parere favorevole del Senato Accademico, è stata autorizzata la proposta di chiamata deliberata dal Consiglio del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione nella seduta del 18.10.2022 e, conseguentemente, è stata autorizzata l'assunzione in servizio del Dott. Carlo GAROFALO, quale ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera B), della Legge 240/2010, per tre anni, non rinnovabili, con regime di tempo pieno, settore concorsuale 11/E4 – Psicologia clinica e dinamica - SSD M-PSI/07 – Psicologia dinamica - per le esigenze del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione, per partecipare al progetto di ricerca: *“Relazioni, processi e meccanismi sé-altro in psicologia dinamica nell'arco della vita”*, in quanto vincitore della relativa procedura di valutazione comparativa bandita con D.R. n. 1511 del 30.05.2022, i cui atti sono stati approvati con D.R. n. 2659 del 26.09.2022, indicando n. 120 ore quale monte ore annuo massimo da dedicare ad attività di didattica ufficiale prevalentemente nell'ambito del SSD M-PSI/07;

Visto il contratto n. 54/2022 sottoscritto il 27.10.2022 tra il Dott. Carlo GAROFALO e l'Università degli Studi di Perugia (Docente referente: Prof.ssa Claudia Mazzeschi) (PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856);

Preso atto che il Dott. Carlo GAROFALO ha assunto effettivo servizio presso il Dipartimento Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione in data 31.10.2022;

Visto il progetto *“CHEWIE – Well-being, Humanism and Civil economy”* (PRIN 2022 PNRR – Cod. Prog.: P2022LL2LS) di cui al Decreto Direttoriale MUR n. 1409 del 14.9.2022, CUP J53D23016440001, progetto per il quale il Dott. Carlo GAROFALO riveste il ruolo di *“researcher”*;

Preso atto che, a seguito dell'approvazione da parte del Consiglio del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione e dell'autorizzazione rilasciata dagli Organi Accademici, in data 30 novembre 2023 è stato sottoscritto l'*addendum* n. 43 al contratto n. 54/2022 RTD-B, per consentire al Dott. Carlo GAROFALO lo svolgimento, a

decorrere dal 30.11.2023, anche delle attività del Progetto “*CHEWIE – Well-being, Humanism and Civil economy*” sopra indicato;

Visto il D.M. 639 del 02.05.2024, avente ad oggetto: “*Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l’aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell’art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240*” ed in particolare l’Allegato “B”;

Preso atto che ai sensi e per gli effetti dell’art. 2, comma 1, del D.M. 639 del 02.05.2024 il Dott. Carlo GAROFALO, a decorrere dal 31.05.2024, è stato inquadrato nel GSD 11/PSIC-04 - Psicologia clinica e psicologia dinamica - SSD PSIC-04/A - Psicologia dinamica;

Visto il progetto “*Menti in movimento (Me.Mo.)*” (PROBEN_0000011 – CUP J53C24001700001 – responsabile scientifico Prof.ssa Claudia Mazzeschi), finanziato con D.D. MUR prot. n. 14317 del 18 luglio 2024 per un importo per l’Università degli Studi di Perugia di Euro 604.000,00, nell’ambito dell’Avviso per la concessione di finanziamenti destinati alla promozione del benessere psicofisico e al contrasto ai fenomeni di disagio psicologico ed emotivo della popolazione studentesca (PRO-BEN), di cui al D.D. MUR prot. 1159 del 25 luglio 2023;

Vista la richiesta del 12.05.2025 della Prof.ssa Claudia Mazzeschi, finalizzata ad attivare la procedura per la sottoscrizione di un ulteriore *addendum* al contratto RTDB del Dott. GAROFALO, con decorrenza dalla prima data utile, al fine di consentire al ricercatore medesimo di partecipare al progetto “*Menti in movimento (Me.Mo.)*” sopra indicato;

Preso atto che tutti e tre i progetti sopra indicati sono pienamente compatibili dal punto di vista scientifico, complementari e strettamente correlati;

Rilevato che, come si evince dalla richiesta formulata dalla Prof.ssa Mazzeschi, la partecipazione al progetto “*Menti in movimento (Me.Mo.)*” non comporta alcuna variazione in ordine all’originale copertura finanziaria del contratto RTD-B ed, inoltre, il Dott. Carlo GAROFALO dedicherà un tempo produttivo annuo pari rispettivamente al: 23,33% all’attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti; 70,51% al progetto originario “*Relazioni, processi e meccanismi sé altro in psicologia dinamica nell’arco di vita*”; 4,16% al progetto “*CHEWIE Well-being, Humanism and Civil Economy*”; 2% al progetto “*Menti in movimento (Me.Mo.)*”, valorizzato a costo zero;

Considerato che la suddetta distribuzione delle attività di ricerca manterrà invariato il monte ore complessivo per l’attività di ricerca, nonché il monte ore da dedicare all’attività di didattica;

Rilevato che l’impegno del Dott. Carlo GAROFALO nei progetti “*CHEWIE Well-being, Humanism and Civil Economy*” e “*Menti in movimento (Me.Mo.)*” non ostacolerà in alcun modo l’attività di ricerca oggetto del contratto RTD-B, in quanto la quota di tempo produttivo che il ricercatore potrà dedicare al progetto di ricerca originario è adeguata a garantirne il regolare svolgimento e la compiuta attuazione delle relative attività scientifiche;

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Preso atto che il costo per la posizione da Ricercatore RTD-B per i mesi successivi alla stipula dell'*addendum* continuerà a gravare sul finanziamento originario (PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856);

Visto il consenso espresso dal dott. Carlo GAROFALO alla stipula dell'*addendum* nei termini sopra indicati;

Visto il Decreto del Direttore del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione n. 125 del 15 maggio 2025, che sarà ratificato dal Consiglio di Dipartimento nella prima seduta utile, con cui è stato decretato:

“Di autorizzare la stipula di un addendum al contratto da ricercatore a tempo determinato, ex art. 24, comma 3, lett. B) L 240/2010, n. 54/2022 stipulato dal dott. Carlo GAROFALO il 27 ottobre 2022, con decorrenza dalla prima data utile;

Di disporre che il suddetto addendum modifichi parzialmente l'oggetto del contratto RTD-B in essere, in modo da contemplare lo svolgimento di attività di ricerca nell'ambito dei seguenti progetti:

- 1) Relazioni, processi e meccanismi sé-altro in psicologia dinamica nell'arco di vita – tempo produttivo annuo pari al 70,51%;*
- 2) CHEWIE Well-being, Humanism and Civil Economy - tempo produttivo annuo pari al 4,16% valorizzato a costo zero;*
- 3) Menti in movimento (Me.Mo.) - tempo produttivo annuo pari al 2% valorizzato a costo zero.*

Di proporre, in considerazione della piena compatibilità scientifica, della complementarità e della stretta correlazione tra i progetti indicati, che il minor impegno temporale sul progetto di ricerca originario, correlato alla residuale quota di tempo produttivo che il ricercatore dedicherà ai progetti CHEWIE Well-being, Humanism and Civil Economy e Menti in movimento (Me.Mo.) non comporti alcuna variazione in ordine all'originale copertura finanziaria del contratto RTD-B (PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856);

Di autorizzare la trasmissione del presente decreto, unitamente alla documentazione che si allega, alla Ripartizione del personale dell'Ateneo ai fini della redazione del suddetto addendum.”;

Preso atto del parere favorevole espresso in merito dal Senato Accademico nella seduta del 27 maggio 2025;

All'unanimità, con l'assenza della componente studentesca ai sensi dell'art. 20, comma 2, lettera l, dello Statuto

DELIBERA

- ❖ di autorizzare, alla luce di tutto quanto sopra esposto, la stipula di un ulteriore **addendum**, nei termini dello schema del medesimo allegato alla presente (Allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale), con decorrenza **01.06.2025**, al contratto n. 54/2022, come modificato dall'*addendum* n. 43/2023, del Dott. Carlo GAROFALO, ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera B), della Legge 240/2010, per tre anni, non rinnovabili, con regime di tempo pieno, GSD 11/PSIC-04 - Psicologia clinica e

Seduta CdA del 28 maggio 2025

psicologia dinamica - SSD PSIC-04/A - Psicologia dinamica - per le esigenze del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione - fermo restando che il costo del contratto, comprensivo dell'*addendum*, continuerà a gravare sull'originaria copertura finanziaria del contratto n. 54/2022.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 337/2025 - Numero protocollo: 186141/2025
Categoria O.d.G: Personale in assenza della componente studentesca 13.6
Oggetto: Proposta di addendum al contratto n. 50/2022, come modificato dall'addendum n. 47/2023, stipulato con la Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA ricercatore a tempo determinato art. 24 – comma 3 lett. B) – Legge 240/2010 – Approvazione
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola					X
Sig.ra Vittoria Lattanzi					X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012;

Visto l'art. 24 della Legge 240/2010, il quale disciplina i "Ricercatori a tempo determinato";
 Visto il D.P.R. n. 232 del 15 dicembre 2011, recante "Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e ricercatori universitari, a norma dell'art. 8. commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010, n. 240" ed, in particolare, l'allegato 3 – art. 3 comma 6 relativo al trattamento economico annuo lordo – Ricercatori a tempo determinato assunti secondo il nuovo regime";

Visto il Regolamento per l'assunzione di Ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi della legge 30.12.2010 n. 240, emanato con D.R. 829 del 31.05.2016;

Visto il D.P.C.M. 23.07.2024, pubblicato in Gazzetta Ufficiale – serie generale – n. 200 del 27.08.2024, con cui è stato disposto l'adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato a decorrere dal 1° gennaio 2024;

Visto, in particolare, l'art. 18 – comma 2 – della Legge 30.12.2010 n. 240, secondo cui *“Nell'ambito delle disponibilità di bilancio di ciascun ateneo i procedimenti per l'attribuzione dei contratti di cui all'articolo 24, di ciascun ateneo statale sono effettuati sulla base della programmazione triennale di cui all'articolo 1, comma 105, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, e di cui all'articolo 1-ter del decreto-legge 31 gennaio 2005, n. 7, convertito, con modificazioni, dalla legge 31 marzo 2005, n. 43,.....”*;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 - Pubblicato nella Gazz. Uff. 3 maggio 2012, n. 102, entrato in vigore dal 18 maggio 2012 – avente ad oggetto *“Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.”*;

Dato atto, in particolare, che l'art. 7, comma 2, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che: *“Sono in ogni caso consentite:*

le assunzioni di personale riservate alle categorie protette e quelle relative a personale docente e ricercatore coperte da finanziamenti esterni secondo quanto previsto dall'articolo 5, comma 5; (...).”;

Dato, inoltre, atto che l'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49 dispone che: “Le entrate derivanti da finanziamenti esterni di soggetti pubblici e privati destinate al finanziamento delle spese per il personale devono essere supportate da norme, accordi o convenzioni approvati dal consiglio di amministrazione che: assicurino un finanziamento non inferiore al relativo costo quindicennale per le chiamate di posti di professore di ruolo e di ricercatore a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), ovvero un finanziamento di importo e durata non inferiore a quella del contratto per i posti di ricercatore di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a) della legge 30 dicembre 2010, n. 240;(....).”;

Visto il D.M. 856 del 16.11.2020, avente ad oggetto *“Secondo piano straordinario 2020 per il reclutamento di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della Legge 240/2020”*, con cui sono stati assegnati all'Università degli Studi di Perugia n. 53 posti;

Considerato che i suddetti posti sono stati assegnati in base ai criteri di riparto del contingente complessivo di n. 3.331 posti di cui all'art. 1, comma 2, del sopra richiamato D.M. 856 del 16.11.2020;

Valutato che l'art. 2, comma 1, del D.M. 856/2020 dispone che *“Ciascuna istituzione utilizza le risorse assegnate ...per il reclutamento di ricercatori di tipo b) con la presa di servizio dal*

1 gennaio 2021 ed entro il 30 novembre 2021 o, comunque, in presenza di motivati impedimenti oggettivi, non oltre il 30 aprile 2022”;

Visto il D.M. n. 374 del 16.04.2021, con cui è stato disposto che i termini per la presa di servizio dei ricercatori di cui all’articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, i cui posti sono stati assegnati ai sensi dei decreti ministeriali 14 maggio 2020 - prot. n. 83 e 16 novembre 2020 - prot. n. 856, siano posticipati al 31 ottobre 2022;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28.04.2021, su proposta del Senato Accademico, ha deliberato di autorizzare la copertura di n. 35 posti di ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lett. b) Legge 240/2010 a valere sulle risorse di cui al D.M. 856/2020;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.3.2022 con cui, previo parere favorevole del Senato Accademico espresso nella seduta del 30.3.2022, è stata autorizzata l’assegnazione di ulteriori n. 12 posti di ricercatore a tempo determinato ai sensi dell’art. 24, comma 3, lett. b), L. 240/2010 dei 53 posti attribuiti a questo Ateneo per effetto del D.M. 856/2020, come da schema riportato nella delibera stessa, tra cui un posto per il SC 11/E1 – SSD M-PSI/01, per le esigenze del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.10.2022, con cui, acquisito il parere favorevole del Senato Accademico, è stata autorizzata la proposta di chiamata deliberata dal Consiglio del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione nella seduta del 18.10.2022 e, conseguentemente, è stata autorizzata l’assunzione in servizio della Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA, quale ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell’art. 24, comma 3, lettera B), della Legge 240/2010, per tre anni, non rinnovabili, con regime di tempo pieno, settore concorsuale 11/E1 – Psicologia generale, Psicobiologia e Psicometria - SSD M-PSI/01 – Psicologia generale - Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione, per partecipare al progetto di ricerca: *“Psicologia dei processi e dei meccanismi del funzionamento umano”*, in quanto vincitrice della relativa procedura di valutazione comparativa bandita con D.R. n. 1510 del 30.05.2022, i cui atti sono stati approvati con D.R. n. 2842 del 18.10.2022, indicando in n. 120 il monte ore annuo massimo da dedicare ad attività di didattica ufficiale prevalentemente nell’ambito del SSD M-PSI/01;

Visto il contratto n. 50/2022 sottoscritto il 27.10.2022 tra la Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA e l’Università degli Studi di Perugia (PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856) (allegato n. 1 agli atti della presente delibera);

Preso atto che la Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA ha assunto effettivo servizio presso il Dipartimento Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione in data 31.10.2022;

Visto il progetto *“Illuminating the dark side of Hypermemory”* (PRIN 2022 PNRR – Cod. Prog.: P2022LX894), di cui al Decreto Direttoriale bando MUR n. 1409 del 14.09.2022, CUP J53D23017260001, di cui risulta responsabile unità di ricerca il Prof. Valerio Santangelo;

Preso atto che, a seguito dell’approvazione da parte del Consiglio del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione e dell’autorizzazione rilasciata dagli Organi Accademici, in data 30 novembre 2023 è stato sottoscritto l’*addendum* n. 47 al

contratto n. 50/2022 RTD-B (allegato n. 2 agli atti della presente delibera), per consentire alla Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA lo svolgimento, a decorrere dal 30.11.2023, anche delle attività del Progetto "*illuminating the dark side of Hypermemory*" sopra indicato;

Visto il D.M. 639 del 02.05.2024, avente ad oggetto: "*Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240*" ed in particolare l'Allegato "B";

Preso atto che ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 1, del D.M. 639 del 02.05.2024 la Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA, a decorrere dal 31.05.2024, è stata inquadrata nel GSD 11/PSIC-01 - Psicologia generale, neuropsicologia e neuroscienze cognitive, psicometria - SSD PSIC-01/A - Psicologia generale;

Visto il progetto "*Menti in movimento (Me.Mo.)*" (PROBEN_0000011 - CUP J53C24001700001 - responsabile scientifico Prof.ssa Claudia Mazzeschi), finanziato con D.D. MUR prot. n. 14317 del 18 luglio 2024 per un importo per l'Università degli Studi di Perugia di Euro 604.000,00, nell'ambito dell'Avviso per la concessione di finanziamenti destinati alla promozione del benessere psicofisico e al contrasto ai fenomeni di disagio psicologico ed emotivo della popolazione studentesca (PRO-BEN), di cui al D.D. MUR prot. 1159 del 25 luglio 2023;

Vista la richiesta del 12.05.2025 della Prof.ssa Claudia Mazzeschi (allegato n. 3 agli atti della presente delibera), finalizzata ad attivare la procedura per la sottoscrizione di un ulteriore *addendum* al contratto RTDB della Dott.ssa LARICCHIUTA, con decorrenza dalla prima data utile, al fine di consentire alla ricercatrice medesima di partecipare al progetto "*Menti in movimento (Me.Mo.)*" sopra indicato;

Preso atto che tutti e tre i progetti sopra indicati sono pienamente compatibili dal punto di vista scientifico, complementari e strettamente correlati;

Rilevato che, come si evince dalla richiesta formulata dalla Prof.ssa Mazzeschi, la partecipazione al progetto "*Menti in movimento (Me.Mo.)*" non comporta alcuna variazione in ordine all'originale copertura finanziaria del contratto RTD-B ed, inoltre, la Dott.ssa LARICCHIUTA dedicherà un tempo produttivo annuo pari rispettivamente al: 23,33% all'attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti; 68% al progetto originario "*Psicologia dei processi e dei meccanismi del funzionamento umano*"; 6,67 % al progetto "*illuminating the dark side of Hypermemory*"; 2% al progetto "*Menti in movimento (Me.Mo.)*", valorizzato a costo zero;

Considerato che la suddetta distribuzione delle attività di ricerca manterrà invariato il monte ore complessivo per l'attività di ricerca, nonché il monte ore da dedicare all'attività di didattica;

Rilevato che l'impegno della Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA nei progetti "*illuminating the dark side of Hypermemory*" e "*Menti in movimento (Me.Mo.)*" non ostacolerà in alcun modo l'attività di ricerca oggetto del contratto RTD-B, in quanto la quota di tempo produttivo che la ricercatrice potrà dedicare al progetto di ricerca originario è adeguata a garantirne il regolare svolgimento e la compiuta attuazione delle relative attività scientifiche;

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Preso atto che il costo per la posizione da Ricercatore RTD-B per i mesi successivi alla stipula dell'*addendum* continuerà a gravare sul finanziamento originario (PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856);

Visto il consenso espresso dalla Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA alla stipula dell'*addendum* nei termini sopra indicati (allegato n. 4 agli atti della presente delibera);

Visto il Decreto del Direttore del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione n. 124 del 15 maggio 2025 (allegato n. 5 agli atti della presente delibera), che sarà ratificato dal Consiglio di Dipartimento nella prima seduta utile, con cui è stato decretato:

“Di autorizzare la stipula di un addendum al contratto da ricercatore a tempo determinato, ex art. 24, comma 3, lett. B) L 240/2010, n. 50/2022 stipulato dalla dott.ssa Daniela LARICCHIUTA il 27 ottobre 2022, con decorrenza dalla prima data utile;

Di disporre che il suddetto addendum modifichi parzialmente l'oggetto del contratto RTD-B in essere, in modo da contemplare lo svolgimento di attività di ricerca nell'ambito dei seguenti progetti:

1) Psicologia dei processi e dei meccanismi del funzionamento umano - tempo produttivo annuo pari al 68%;

2) Illuminating the dark side of Hypermemory - tempo produttivo annuo pari al 6,67% valorizzato a costo zero;

3) Menti in movimento (Me.Mo.) - tempo produttivo annuo pari al 2% valorizzato a costo zero.

Di proporre, in considerazione della piena compatibilità scientifica, della complementarità e della stretta correlazione tra i progetti indicati, che il minor impegno temporale sul progetto di ricerca originario, correlato alla residuale quota di tempo produttivo che la ricercatrice dedicherà ai progetti Illuminating the dark side of Hypermemory e Menti in movimento (Me.Mo.) non comporti alcuna variazione in ordine all'originale copertura finanziaria del contratto RTD-B (PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856);

Di autorizzare la trasmissione del presente decreto, unitamente alla documentazione che si allega, alla Ripartizione del personale dell'Ateneo ai fini della redazione del suddetto addendum.”;

Preso atto del parere favorevole espresso in merito dal Senato Accademico nella seduta del 27 maggio 2025;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Viste le disposizioni normative vigenti in materia, meglio richiamate in premessa;

Visto il D.M. 856 del 16.11.2020, avente ad oggetto *“Secondo piano straordinario 2020 per il reclutamento di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della Legge 240/2020”*, con cui sono stati assegnati all'Università degli Studi di Perugia n. 53 posti;

Considerato che i suddetti posti sono stati assegnati in base ai criteri di riparto del contingente complessivo di n. 3.331 posti di cui all'art. 1, comma 2, del sopra richiamato D.M. 856 del 16.11.2020;

Valutato che l'art. 2, comma 1, del D.M. 856/2020 dispone che *“Ciascuna istituzione utilizza le risorse assegnate ...per il reclutamento di ricercatori di tipo b) con la presa di servizio dal 1 gennaio 2021 ed entro il 30 novembre 2021 o, comunque, in presenza di motivati impedimenti oggettivi, non oltre il 30 aprile 2022”*;

Visto il D.M. n. 374 del 16.04.2021, con cui è stato disposto che i termini per la presa di servizio dei ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, i cui posti sono stati assegnati ai sensi dei decreti ministeriali 14 maggio 2020 - prot. n. 83 e 16 novembre 2020 - prot. n. 856, siano posticipati al 31 ottobre 2022;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28.04.2021, su proposta del Senato Accademico, ha deliberato di autorizzare la copertura di n. 35 posti di ricercatore a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lett. b) Legge 240/2010 a valere sulle risorse di cui al D.M. 856/2020;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.3.2022 con cui, previo parere favorevole del Senato Accademico espresso nella seduta del 30.3.2022, è stata autorizzata l'assegnazione di ulteriori n. 12 posti di ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b), L. 240/2010 dei 53 posti attribuiti a questo Ateneo per effetto del D.M. 856/2020, come da schema riportato nella delibera stessa, tra cui un posto per il SC 11/E1 – SSD M-PSI/01, per le esigenze del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.10.2022, con cui, acquisito il parere favorevole del Senato Accademico, è stata autorizzata la proposta di chiamata deliberata dal Consiglio del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione nella seduta del 18.10.2022 e, conseguentemente, è stata autorizzata l'assunzione in servizio della Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA, quale ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera B), della Legge 240/2010, per tre anni, non rinnovabili, con regime di tempo pieno, settore concorsuale 11/E1 – Psicologia generale, Psicobiologia e Psicomètria - SSD M-PSI/01 – Psicologia generale - Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione, per partecipare al progetto di ricerca: *“Psicologia dei processi e dei meccanismi del funzionamento umano”*, in quanto vincitrice della relativa procedura di valutazione comparativa bandita con D.R. n. 1510 del 30.05.2022, i cui atti sono stati approvati con D.R. n. 2842 del 18.10.2022, indicando in n. 120 il monte ore annuo massimo da dedicare ad attività di didattica ufficiale prevalentemente nell'ambito del SSD M-PSI/01;

Visto il contratto n. 50/2022 sottoscritto il 27.10.2022 tra la Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA e l'Università degli Studi di Perugia (PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856);

Preso atto che la Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA ha assunto effettivo servizio presso il Dipartimento Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione in data 31.10.2022;

Visto il progetto *“Illuminating the dark side of Hypermemory”* (PRIN 2022 PNRR – Cod. Prog.: P2022LX894), di cui al Decreto Direttoriale bando MUR n. 1409 del 14.09.2022, CUP J53D23017260001, di cui risulta responsabile unità di ricerca il Prof. Valerio Santangelo;

Preso atto che, a seguito dell’approvazione da parte del Consiglio del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione e dell’autorizzazione rilasciata dagli Organi Accademici, in data 30 novembre 2023 è stato sottoscritto l’*addendum* n. 47 al contratto n. 50/2022 RTD-B, per consentire alla Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA lo svolgimento, a decorrere dal 30.11.2023, anche delle attività del Progetto *“Illuminating the dark side of Hypermemory”* sopra indicato;

Visto il D.M. 639 del 02.05.2024, avente ad oggetto: *“Decreto recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l’aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell’art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240”* ed in particolare l’Allegato “B”;

Preso atto che ai sensi e per gli effetti dell’art. 2, comma 1, del D.M. 639 del 02.05.2024 la Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA, a decorrere dal 31.05.2024, è stata inquadrata nel GSD 11/PSIC-01 - Psicologia generale, neuropsicologia e neuroscienze cognitive, psicomelia - SSD PSIC-01/A - Psicologia generale;

Visto il progetto *“Menti in movimento (Me.Mo.)”* (PROBEN_0000011 – CUP J53C24001700001 – responsabile scientifico Prof.ssa Claudia Mazzeschi), finanziato con D.D. MUR prot. n. 14317 del 18 luglio 2024 per un importo per l’Università degli Studi di Perugia di Euro 604.000,00, nell’ambito dell’Avviso per la concessione di finanziamenti destinati alla promozione del benessere psicofisico e al contrasto ai fenomeni di disagio psicologico ed emotivo della popolazione studentesca (PRO-BEN), di cui al D.D. MUR prot. 1159 del 25 luglio 2023;

Vista la richiesta del 12.05.2025 della Prof.ssa Claudia Mazzeschi, finalizzata ad attivare la procedura per la sottoscrizione di un ulteriore *addendum* al contratto RTDB della Dott.ssa LARICCHIUTA, con decorrenza dalla prima data utile, al fine di consentire alla ricercatrice medesima di partecipare al progetto *“Menti in movimento (Me.Mo.)”* sopra indicato;

Preso atto che tutti e tre i progetti sopra indicati sono pienamente compatibili dal punto di vista scientifico, complementari e strettamente correlati;

Rilevato che, come si evince dalla richiesta formulata dalla Prof.ssa Mazzeschi, la partecipazione al progetto *“Menti in movimento (Me.Mo.)”* non comporta alcuna variazione in ordine all’originale copertura finanziaria del contratto RTD-B ed, inoltre, la Dott.ssa LARICCHIUTA dedicherà un tempo produttivo annuo pari rispettivamente al: 23,33% all’attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti; 68% al progetto originario *“Psicologia dei processi e dei meccanismi del funzionamento umano”*; 6,67 % al progetto *“Illuminating the dark side of Hypermemory”*; 2% al progetto *“Menti in movimento (Me.Mo.)”*, valorizzato a costo zero;

Considerato che la suddetta distribuzione delle attività di ricerca manterrà invariato il monte ore complessivo per l’attività di ricerca, nonché il monte ore da dedicare all’attività di didattica;

Rilevato che l'impegno della Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA nei progetti "*illuminating the dark side of Hypermemory*" e "*Menti in movimento (Me.Mo.)*" non ostacolerà in alcun modo l'attività di ricerca oggetto del contratto RTD-B, in quanto la quota di tempo produttivo che la ricercatrice potrà dedicare al progetto di ricerca originario è adeguata a garantirne il regolare svolgimento e la compiuta attuazione delle relative attività scientifiche;

Preso atto che il costo per la posizione da Ricercatore RTD-B per i mesi successivi alla stipula dell'*addendum* continuerà a gravare sul finanziamento originario (PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856);

Visto il consenso espresso dalla Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA alla stipula dell'*addendum* nei termini sopra indicati;

Visto il Decreto del Direttore del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione n. 124 del 15 maggio 2025, che sarà ratificato dal Consiglio di Dipartimento nella prima seduta utile, con cui è stato decretato:

"Di autorizzare la stipula di un addendum al contratto da ricercatore a tempo determinato, ex art. 24, comma 3, lett. B) L 240/2010, n. 50/2022 stipulato dalla dott.ssa Daniela LARICCHIUTA il 27 ottobre 2022, con decorrenza dalla prima data utile;

Di disporre che il suddetto addendum modifichi parzialmente l'oggetto del contratto RTD-B in essere, in modo da contemplare lo svolgimento di attività di ricerca nell'ambito dei seguenti progetti:

1) *Psicologia dei processi e dei meccanismi del funzionamento umano - tempo produttivo annuo pari al 68%;*

2) *illuminating the dark side of Hypermemory - tempo produttivo annuo pari al 6,67% valorizzato a costo zero;*

3) *Menti in movimento (Me.Mo.) - tempo produttivo annuo pari al 2% valorizzato a costo zero.*

*Di proporre, in considerazione della piena compatibilità scientifica, della complementarità e della stretta correlazione tra i progetti indicati, che il minor impegno temporale sul progetto di ricerca originario, correlato alla residuale quota di tempo produttivo che la ricercatrice dedicherà ai progetti *illuminating the dark side of Hypermemory* e *Menti in movimento (Me.Mo.)* non comporti alcuna variazione in ordine all'originale copertura finanziaria del contratto RTD-B (PJ: RTD_ART10_FFO2021_DM_856);*

Di autorizzare la trasmissione del presente decreto, unitamente alla documentazione che si allega, alla Ripartizione del personale dell'Ateneo ai fini della redazione del suddetto addendum."

Preso atto del parere favorevole espresso in merito dal Senato Accademico nella seduta del 27 maggio 2025;

All'unanimità, con l'assenza della componente studentesca ai sensi dell'art. 20, comma 2, lettera l, dello Statuto

DELIBERA

- ❖ di autorizzare, alla luce di tutto quanto sopra esposto, la stipula di un ulteriore **addendum**, nei termini dello schema del medesimo allegato alla presente (Allegato

Seduta CdA del 28 maggio 2025

sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale), con decorrenza **01.06.2025**, al contratto n. 50/2022, come modificato dall'*addendum* n. 47/2023, della Dott.ssa Daniela LARICCHIUTA, ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera B), della Legge 240/2010, per tre anni, non rinnovabili, con regime di tempo pieno, GSD 11/PSIC-01 - Psicologia generale, neuropsicologia e neuroscienze cognitive, psicomatria - SSD PSIC-01/A - Psicologia generale - per le esigenze del Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione - fermo restando che il costo del contratto, comprensivo dell'*addendum*, continuerà a gravare sull'originaria copertura finanziaria del contratto n. 50/2022.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 338/2025 - Numero protocollo: 186142/2025
Categoria O.d.G: Personale in assenza della componente studentesca 13.7
Oggetto: Fabbisogno di personale del Dipartimento di Ingegneria - Dipartimento di eccellenza – Approvazione
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola					X
Sig.ra Vittoria Lattanzi					X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Vista la legge 11 dicembre 2016, n. 232, relativa al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019 (commi 314-337) che, al fine di incentivare l'attività dei dipartimenti delle università statali che si caratterizzano per l'eccellenza nella qualità della ricerca e nella progettualità scientifica, organizzativa e didattica, nonché con riferimento alle finalità di ricerca di «Industria 4.0», ha disposto l'istituzione nel Fondo per il finanziamento ordinario delle università (art. 5 della legge 24 dicembre 1993, n. 537) di un'apposita sezione, denominata «Fondo per il finanziamento dei dipartimenti universitari di eccellenza», destinata al finanziamento quinquennale di n. 180 Dipartimenti di eccellenza delle Università statali risultati ammessi a finanziamento a seguito della presentazione di una proposta dipartimentale di sviluppo, valutata da apposita Commissione definita con Decreto Ministeriale; Considerato che la procedura di assegnazione dei finanziamenti prevede che la domanda per ottenere il finanziamento possa essere presentata esclusivamente dalle Università

statali cui afferiscono i Dipartimenti collocati nelle prime 350 posizioni di una graduatoria nazionale compilata in ordine decrescente sulla base di un apposito «Indicatore standardizzato della performance Dipartimentale» (ISPD), elaborato da ANVUR su richiesta del MUR, attribuito a ciascun Dipartimento delle Università statali, che tiene conto del posizionamento nella distribuzione nazionale dei Dipartimenti, nelle rispettive Aree scientifico-disciplinari CUN, nel processo VQR;

Dato atto che, ai sensi dei commi 332-333 della citata Legge 232/2016, il finanziamento è quinquennale, che l'importo annuale base del finanziamento di cui trattasi è stabilito in euro 1.350.000,00, e che tale importo base, in funzione del numero di afferenti ad ognuno dei Dipartimenti di Eccellenza ad una data stabilita da MUR, è rimodulato in decremento/aumento secondo classi dimensionali definite "quintili",

sulla base del seguente prospetto teorico:

- a) è ridotto del 20% per il primo quintile;
- b) è ridotto del 10% per cento per il secondo quintile;
- c) è mantenuto invariato per il terzo quintile;
- d) è aumentato del 10% per il quarto quintile;
- e) è aumentato del 20% per il quinto quintile;

e che il valore definitivo degli importi annuali viene consolidato, quando, all'esito del processo di valutazione, sono noti i Dipartimenti risultati assegnatari del finanziamento e sono, pertanto, note le frequenze dimensionali di ogni classe quintile;

Ricordato inoltre che, per le Aree CUN dalla 1 alla 9, indipendentemente dal quintile di appartenenza, l'importo annuale è aumentato in misura fissa di un valore pari a euro 250.000,00, utilizzabili esclusivamente per investimenti di natura infrastrutturale;

Considerato che la medesima L. 232/2016 prevede che il Ministro definisca con proprio decreto la suddivisione numerica fra le 14 aree scientifico-disciplinari dei 180 Dipartimenti di eccellenza finanziabili per ogni quinquennio;

Visto il D.M. n. 230 del 14/02/2022 con il quale, per il quinquennio 2023-2027, è stata nominata la Commissione di Valutazione e, per ogni Area scientifico-disciplinare CUN, è stato fissato il numero massimo di progetti finanziabili;

Vista la nota MUR (Prot. int. 77148 del 3 marzo 2022) con la quale venivano avviate le procedure "Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027";

Atteso che le proposte progettuali per la realizzazione delle attività potevano prevedere, oltre che le risorse da assegnazione MUR anche risorse provenienti da cofinanziamenti propri (Bilancio di Ateneo, Disponibilità di fondi liberi dipartimentali) o di terzi;

Richiamata integralmente la delibera del Consiglio di Amministrazione del 03.10.2022 con la quale si è deliberato:

- *"di autorizzare la presentazione delle proposte progettuali dei Dipartimenti di Chimica, Biologia e Biotecnologie, Fisica e Geologia, Ingegneria, Ingegneria Civile ed Ambientale, Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali e Scienze Farmaceutiche al fine di concorrere all'assegnazione di finanziamenti MUR per la realizzazione di progetti di sviluppo dipartimentale per il quinquennio 2023-2027;*

Seduta CdA del 28 maggio 2025

- di dare mandato al Prof. Helios Vocca, Delegato al settore Ricerca, nonché coordinatore della “Commissione di Ateneo Dipartimenti di eccellenza 2023-207”, in quanto amministratore della piattaforma MUR dedicata, di effettuare nella piattaforma MUR dedicata le procedure di presentazione dei progetti di sviluppo dei Dipartimenti coinvolti;
- di prevedere, alla luce di tutto quanto sopra esposto, che si provvederà alla copertura della quota di cofinanziamento di Ateneo che, nel presupposto di un finanziamento MUR complessivo di € 46.650.000,00, è quantificata in € 22.115.834,22, nei termini di seguito esposti:
 - € 748.645,00 a carico dei Dipartimenti, nei termini di cui alle delibere del Consiglio del Dipartimento di Ingegneria e del Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale,
 - € 21.367.189,22 a carico dell’Amministrazione Centrale, come di seguito precisato:
 - € 4.710.033,00 per infrastrutture nel Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2023,
 - € 92.000,00 per attività didattica e di alta formazione nel Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2023,
 - € 158.200,00, corrispondente al valore di 1,4 p.o. necessari per il cofinanziamento dei reclutamenti non integralmente finanziati dal MUR in base al valore del punto organico definito da ultimo con D.M. 445/2022 (€ 113.000,00), per il cofinanziamento dei reclutamenti nel Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2023,
 - € 16.406.956,22 a copertura del costo dei reclutamenti programmati, considerando gli incrementi contrattuali, a partire dal 2024 per i successivi 14 anni, nei rispettivi esercizi di competenza.”;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 21 dicembre 2022 recante l’approvazione del Bilancio unico di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2023 ed il Bilancio unico di Ateneo di previsione triennale non autorizzatorio 2023-2025, con la quale, con riferimento all’esercizio 2023, è stata data anche copertura economica, mediante l’utilizzo di riserve di Patrimonio Netto, ai seguenti stanziamenti inerenti il cofinanziamento di Ateneo per i progetti “Dipartimenti di Eccellenza 2023/2027” ed in particolare in merito al fabbisogno di personale ha deliberato:

- con riguardo ai Reclutamenti, è stata data copertura economica ai punti organico necessari per cofinanziare posti per docenti e PTA del bando Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027, in termini di 1,05 punti organico di n. 3 posti di professore di I fascia (pari a euro 119.414,40), scrittura di vincolo n. 16/2023 sulla voce coan CA.04.08.01.01.13 “Punti organico per personale docente e ricercatore” UA.PG.ACEN.ATTPERSON, per i progetti di Fisica e Geologia (0,45 punti organico – risorse pari a euro 51.177,60), Ingegneria (0,30 punti organico – risorse pari a euro 34.118,40) e Ingegneria Civile e Ambientale (0,30 punti organico – risorse pari a euro 34.118,40) ed è stata inoltre prevista la copertura economica per 0,35 punti organico a titolo di cofinanziamento per il reclutamento di n. 3 unità di cat. D, scrittura di vincolo n. 28/2023 sulla voce coan CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente,

tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON, per risorse pari a euro 39.804,80, per il progetto presentato dal Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie, stanziamenti finanziati mediante l’utilizzo di riserve di Patrimonio Netto rivenienti dalla contabilità finanziaria (COFI) ;

Ricordato, in particolare, che l’allegato B alla suddetta delibera, relativo alla proposta progettuale del Dipartimento di Ingegneria, nella sezione relativa ai reclutamenti, contemplava espressamente, tra l’altro,

“Descrizione azioni pianificate 2023-2025:

- 1 PO, Area 09, con competenze su analisi, gestione ed elaborazione dei dati per applicazioni energetiche e della mobilità sostenibile (ING-INF),
- 1 PO, Area 09, con competenze su produzione di energie rinnovabili e dell’efficienza energetica (ING-IND)”;

Vista la nota MUR n. 15659 del 28 dicembre 2022, con la quale è stato comunicato l’esito della valutazione dei Dipartimenti candidati al finanziamento nell’ambito dei Dipartimenti di Eccellenza per il periodo 2023-2027;

Dato atto che per l’Ateneo sono risultati ammessi a finanziamento n. 2 progetti di sviluppo dipartimentale come da seguente prospetto:

Dipartimento	Valutazione Progetto	Finanziamento teorico	Finanziamento Assegnato (*)
Fisica e Geologia	27/30	8.000.000	7.782.325
Ingegneria	27/30	8.675.000	8.438.960

(*gli importi definitivamente assegnati, ridotti in conseguenza delle diverse frequenze “quintili”, sono stati pubblicati nella piattaforma MUR dedicata in data 30 gennaio 2023); Preso atto che con D.R. n. 2556 del 09.09.2024 avente ad oggetto: “Decreto ricognitivo – Dipartimento di Ingegneria –Dipartimento di eccellenza - Fabbisogno di personale. Errata corrige.” in merito ai due posti di professore ordinario, come sopra indicati, è stato decretato:

- “Di prendere atto che le politiche di reclutamento previste nel progetto di sviluppo del Dipartimento di Ingegneria ammesso a finanziamento dal MUR nell’ambito dei “Dipartimenti di Eccellenza”, declinate nei reclutamenti di seguito richiamati, graveranno, nei quindici anni di durata del progetto, per complessivi € 6.186.750,00 sul suddetto finanziamento MUR, come di seguito ripartito in Macrovoce all’interno del PJ “ECCELLENZA_DING_2023”, e per complessivi € 3.528.008,21 a carico del Bilancio di Ateneo nei rispettivi esercizi di competenza, a titolo di copertura economica e di 0,30 in termini di p.o. in particolare:
 - **n. 1 Professore di I fascia**, il cui costo graverà, per un importo pari ad € 1.186.500,00 sul PJ “ECCELLENZA_DING_2023”, del Dipartimento di Ingegneria voce COAN: CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” Macrovoce “Professori esterni all’Ateneo” e per € 1.322.943,64 sul bilancio d’Ateneo nei rispettivi esercizi di competenza, così come

Seduta CdA del 28 maggio 2025

deliberato dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 03.10.2022 del 21.12.2022 e del 22.02.2023, nonché 0,30 p.o. a titolo di cofinanziamento da parte dell'Ateneo;

- **n. 1 Professore di I fascia**, il cui costo graverà, per un importo pari ad € 1.695.000,00 sul PJ “ECCELLENZA_DING_2023”, del Dipartimento di Ingegneria voce COAN: CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” Macrovoce “Professori esterni all’Ateneo” e per € 814.443,64 sul bilancio d’Ateneo nei rispettivi esercizi di competenza, così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 03.10.2022 del 21.12.2022 e del 22.02.2023;”

Considerato che con il medesimo D.R. n. 2556 del 09.09.2024 era altresì approvato il seguente schema:

Fabbisogno di personale		PJ		Macrovoce	GSD-SSD	P.O. totali	P.O. MIUR	P.O. Ateneo	Finanziamento MIUR Per 15 anni	Cofinanziamento Ateneo per 15 anni
Reclutamenti	n. 1 PO	ECCELLENZA_DING_2023	“Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato”	Professori esterni all’Ateneo	DA DEFINIRE	1	0,7	0,3	€ 1.186.500,00	€ 1.322.943,64
	n. 1 P.O.				DA DEFINIRE	1	1		€ 1.695.000,00	€ 814.443,64
	n. 1 RTT		“Costo per competenze fisse del personale ricercatore a tempo determinato”	Ricercatori a tempo determinato	GSD 09/IINF-01 SSD IINF-01/A	0,65	0,65		€ 1.101.750,00	€ 463.540,31
	n. 1 RTT				GSD 09/IIND-06 SSD IIND-06/A	0,65	0,65		€ 1.101.750,00	€ 463.540,31
	n. 1 RTT				GSD 09/IINF-05 SSD IINF-05/A	0,65	0,65		€ 1.101.750,00	€ 463.540,31
	Totali						3,95	3,65	0,3	€ 6.186.750,00

Preso atto che sussistono economie nella voce COAN CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2025, tale da garantire l’assunzione in servizio del posto di professore ordinario, cofinanziato con risorse di Ateneo, dalla prima data utile;
 Considerato che il Consiglio del Dipartimento di Ingegneria con delibera del 10.03.2025, acquisita al protocollo n. 109410 del 10.03.2025 (allegato n. 1 agli atti della presente

Seduta CdA del 28 maggio 2025

delibera), dopo ampia e approfondita disamina pur lasciando inalterata l'area 09, ha deliberato il cambio di SSD, per un posto di professore ordinario, chiedendo:

- la copertura di un posto di Professore di I fascia nel GSD 09/IEGE-01 - Ingegneria economico-gestionale - SSD IEGE-01/A - Ingegneria economico gestionale – mediante chiamata ex art. 18 co. 4 L. 240/2010 in luogo del posto di professore di I fascia per il generico ex SSD ING-INF;
- la copertura di un posto di Professore di I fascia nel GSD 09/IIND-06 – Macchine e sistemi per l'energia e l'ambiente - SSD IIND-06/A – Macchine a fluido - mediante chiamata ex art. 18 L. 240/2010;

Richiamate, con riferimento al cambio di SSD disposto dal Dipartimento per il reclutamento del PO da reclutare mediante chiamata ex art. 18, comma 4, Legge 240/2010 in questione, le linee guida MUR che con riguardo alla programmazione dei reclutamenti nell'ambito dei Dipartimenti di Eccellenza recitano: *“... per il personale docente andranno inseriti le aree CUN e gli eventuali settori concorsuali cui si riferisce il reclutamento... Nell'ambito del reclutamento, l'area CUN e il macro settore concorsuale, che qualificano il progetto in termini di coerenza e fattibilità, sono indicati per ciascuna unità di personale accademico che si prevede di reclutare. Eventuali variazioni saranno debitamente motivate all'atto della relazione finale e saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione.”*, e pertanto, non negano la possibilità di modificare il SSD preventivamente individuato, a condizione che la modifica venga motivata in sede di relazione consuntiva;

Visto il parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta del 27 maggio 2025;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Vista la legge 11 dicembre 2016, n. 232, relativa al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019 (commi 314-337) che, al fine di incentivare l'attività dei dipartimenti delle università statali che si caratterizzano per l'eccellenza nella qualità della ricerca e nella progettualità scientifica, organizzativa e didattica, nonché con riferimento alle finalità di ricerca di «Industria 4.0», ha disposto l'istituzione nel Fondo per il finanziamento ordinario delle università (art. 5 della legge 24 dicembre 1993, n. 537) di un'apposita sezione, denominata «Fondo per il finanziamento dei dipartimenti universitari di eccellenza», destinata al finanziamento quinquennale di n. 180 Dipartimenti di eccellenza delle Università statali risultati ammessi a finanziamento a seguito della presentazione di una proposta dipartimentale di sviluppo, valutata da apposita Commissione definita con Decreto Ministeriale;

Considerato che la procedura di assegnazione dei finanziamenti prevede che la domanda per ottenere il finanziamento possa essere presentata esclusivamente dalle Università statali cui afferiscono i Dipartimenti collocati nelle prime 350 posizioni di una

graduatoria nazionale compilata in ordine decrescente sulla base di un apposito «Indicatore standardizzato della performance Dipartimentale» (ISPD), elaborato da ANVUR su richiesta del MUR, attribuito a ciascun Dipartimento delle Università statali, che tiene conto del posizionamento nella distribuzione nazionale dei Dipartimenti, nelle rispettive Aree scientifico-disciplinari CUN, nel processo VQR;

Dato atto che, ai sensi dei commi 332-333 della citata Legge 232/2016, il finanziamento è quinquennale, che l'importo annuale base del finanziamento di cui trattasi è stabilito in euro 1.350.000,00, e che tale importo base, in funzione del numero di afferenti ad ognuno dei Dipartimenti di Eccellenza ad una data stabilita da MUR, è rimodulato in decremento/aumento secondo classi dimensionali definite "quintili",

sulla base del seguente prospetto teorico:

- a) è ridotto del 20% per il primo quintile;
- b) è ridotto del 10% per cento per il secondo quintile;
- c) è mantenuto invariato per il terzo quintile;
- d) è aumentato del 10% per il quarto quintile;
- e) è aumentato del 20% per il quinto quintile;

e che il valore definitivo degli importi annuali viene consolidato, quando, all'esito del processo di valutazione, sono noti i Dipartimenti risultati assegnatari del finanziamento e sono, pertanto, note le frequenze dimensionali di ogni classe quintile;

Ricordato inoltre che, per le Aree CUN dalla 1 alla 9, indipendentemente dal quintile di appartenenza, l'importo annuale è aumentato in misura fissa di un valore pari a euro 250.000,00, utilizzabili esclusivamente per investimenti di natura infrastrutturale;

Considerato che la medesima L. 232/2016 prevede che il Ministro definisca con proprio decreto la suddivisione numerica fra le 14 aree scientifico-disciplinari dei 180 Dipartimenti di eccellenza finanziabili per ogni quinquennio;

Visto il D.M. n. 230 del 14/02/2022 con il quale, per il quinquennio 2023-2027, è stata nominata la Commissione di Valutazione e, per ogni Area scientifico-disciplinare CUN, è stato fissato il numero massimo di progetti finanziabili;

Vista la nota MUR (Prot. int. 77148 del 3 marzo 2022) con la quale venivano avviate le procedure "Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027";

Atteso che le proposte progettuali per la realizzazione delle attività potevano prevedere, oltre che le risorse da assegnazione MUR anche risorse provenienti da cofinanziamenti propri (Bilancio di Ateneo, Disponibilità di fondi liberi dipartimentali) o di terzi;

Richiamata integralmente la delibera del Consiglio di Amministrazione del 03.10.2022 con la quale si è deliberato:

- *"di autorizzare la presentazione delle proposte progettuali dei Dipartimenti di Chimica, Biologia e Biotecnologie, Fisica e Geologia, Ingegneria, Ingegneria Civile ed Ambientale, Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali e Scienze Farmaceutiche al fine di concorrere all'assegnazione di finanziamenti MUR per la realizzazione di progetti di sviluppo dipartimentale per il quinquennio 2023-2027;*
- *di dare mandato al Prof. Helios Vocca, Delegato al settore Ricerca, nonché coordinatore della "Commissione di Ateneo Dipartimenti di eccellenza 2023-2027", in*

Seduta CdA del 28 maggio 2025

quanto amministratore della piattaforma MUR dedicata, di effettuare nella piattaforma MUR dedicata le procedure di presentazione dei progetti di sviluppo dei Dipartimenti coinvolti;

- *di prevedere, alla luce di tutto quanto sopra esposto, che si provvederà alla copertura della quota di cofinanziamento di Ateneo che, nel presupposto di un finanziamento MUR complessivo di € 46.650.000,00, è quantificata in € 22.115.834,22, nei termini di seguito esposti:*
 - *€ 748.645,00 a carico dei Dipartimenti, nei termini di cui alle delibere del Consiglio del Dipartimento di Ingegneria e del Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale,*
 - *€ 21.367.189,22 a carico dell'Amministrazione Centrale, come di seguito precisato:*
 - *€ 4.710.033,00 per infrastrutture nel Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2023,*
 - *€ 92.000,00 per attività didattica e di alta formazione nel Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2023,*
 - *€ 158.200,00, corrispondente al valore di 1,4 p.o. necessari per il cofinanziamento dei reclutamenti non integralmente finanziati dal MUR in base al valore del punto organico definito da ultimo con D.M. 445/2022 (€ 113.000,00), per il cofinanziamento dei reclutamenti nel Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2023,*
 - *€ 16.406.956,22 a copertura del costo dei reclutamenti programmati, considerando gli incrementi contrattuali, a partire dal 2024 per i successivi 14 anni, nei rispettivi esercizi di competenza.”;*

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 21 dicembre 2022 recante l'approvazione del Bilancio unico di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2023 ed il Bilancio unico di Ateneo di previsione triennale non autorizzatorio 2023-2025, con la quale, con riferimento all'esercizio 2023, è stata data anche copertura economica, mediante l'utilizzo di riserve di Patrimonio Netto, ai seguenti stanziamenti inerenti il cofinanziamento di Ateneo per i progetti “Dipartimenti di Eccellenza 2023/2027” ed in particolare in merito al fabbisogno di personale ha deliberato:

- *con riguardo ai Reclutamenti, è stata data copertura economica ai punti organico necessari per cofinanziare posti per docenti e PTA del bando Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027, in termini di 1,05 punti organico di n. 3 posti di professore di I fascia (pari a euro 119.414,40), scrittura di vincolo n. 16/2023 sulla voce coan CA.04.08.01.01.13 “Punti organico per personale docente e ricercatore” UA.PG.ACEN.ATTPERSON, per i progetti di Fisica e Geologia (0,45 punti organico – risorse pari a euro 51.177,60), Ingegneria (0,30 punti organico - risorse pari a euro 34.118,40) e Ingegneria Civile e Ambientale (0,30 punti organico – risorse pari a euro 34.118,40) ed è stata inoltre prevista la copertura economica per 0,35 punti organico a titolo di cofinanziamento per il reclutamento di n. 3 unità di cat. D, scrittura di vincolo n. 28/2023 sulla voce coan CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON, per risorse pari a euro 39.804,80, per il progetto presentato dal Dipartimento di Chimica, Biologia e*

208

Biotechnologie, stanziamenti finanziati mediante l'utilizzo di riserve di Patrimonio Netto rivenienti dalla contabilità finanziaria (COFI) ;

Ricordato, in particolare, che l'allegato B alla suddetta delibera, relativo alla proposta progettuale del Dipartimento di Ingegneria, nella sezione relativa ai reclutamenti, contemplava espressamente, tra l'altro,

“Descrizione azioni pianificate 2023-2025:

- *1 PO, Area 09, con competenze su analisi, gestione ed elaborazione dei dati per applicazioni energetiche e della mobilità sostenibile (ING-INF),*
- *1 PO, Area 09, con competenze su produzione di energie rinnovabili e dell'efficienza energetica (ING-IND)”;*

Vista la nota MUR n. 15659 del 28 dicembre 2022, con la quale è stato comunicato l'esito della valutazione dei Dipartimenti candidati al finanziamento nell'ambito dei Dipartimenti di Eccellenza per il periodo 2023-2027;

Dato atto che per l'Ateneo sono risultati ammessi a finanziamento n. 2 progetti di sviluppo dipartimentale come da seguente prospetto:

Dipartimento	Valutazione Progetto	Finanziamento teorico	Finanziamento Assegnato (*)
Fisica e Geologia	27/30	8.000.000	7.782.325
Ingegneria	27/30	8.675.000	8.438.960

(*gli importi definitivamente assegnati, ridotti in conseguenza delle diverse frequenze “quintili”, sono stati pubblicati nella piattaforma MUR dedicata in data 30 gennaio 2023); Preso atto che con D.R. n. 2556 del 09.09.2024 avente ad oggetto: “Decreto ricognitivo – Dipartimento di Ingegneria -Dipartimento di eccellenza - Fabbisogno di personale. Errata corrige.” in merito ai due posti di professore ordinario, come sopra indicati, è stato decretato:

- *“Di prendere atto che le politiche di reclutamento previste nel progetto di sviluppo del Dipartimento di Ingegneria ammesso a finanziamento dal MUR nell'ambito dei “Dipartimenti di Eccellenza”, declinate nei reclutamenti di seguito richiamati, graveranno, nei quindici anni di durata del progetto, per complessivi € 6.186.750,00 sul suddetto finanziamento MUR, come di seguito ripartito in Macro voci all'interno del PJ “ECCELLENZA_DING_2023”, e per complessivi € 3.528.008,21 a carico del Bilancio di Ateneo nei rispettivi esercizi di competenza, a titolo di copertura economica e di 0,30 in termini di p.o. in particolare:*
 - **n. 1 Professore di I fascia**, il cui costo graverà, per un importo pari ad € 1.186.500,00 sul PJ “ECCELLENZA_DING_2023”, del Dipartimento di Ingegneria voce COAN: CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” Macrovoce “Professori esterni all'Ateneo” e per € 1.322.943,64 sul bilancio d'Ateneo nei rispettivi esercizi di competenza, così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 03.10.2022 del

Seduta CdA del 28 maggio 2025

21.12.2022 e del 22.02.2023, nonché 0,30 p.o. a titolo di cofinanziamento da parte dell'Ateneo;

- **n. 1 Professore di I fascia**, il cui costo graverà, per un importo pari ad € 1.695.000,00 sul PJ "ECCELLENZA_DING_2023", del Dipartimento di Ingegneria voce COAN: CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" Macrovoce "Professori esterni all'Ateneo" e per € 814.443,64 sul bilancio d'Ateneo nei rispettivi esercizi di competenza, così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 03.10.2022 del 21.12.2022 e del 22.02.2023,;"

Considerato che con il medesimo D.R. n. 2556 del 09.09.2024 era altresì approvato il seguente schema:

Fabbisogno di personale	PJ		Macrovoce	GSD-SSD	P.O. totali	P.O. MIUR	P.O. Ateneo	Finanziamento MIUR	Cofinanziamento Ateneo per 15 anni	
								Per 15 anni		
Reclutamenti	n. 1 PO	ECCELLENZA_DING_2023	"Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato"	Professori esterni all'Ateneo	DA DEFINIRE	1	0,7	0,3	€ 1.186.500,00	€ 1.322.943,64
	n. 1 P.O.				DA DEFINIRE	1	1		€ 1.695.000,00	€ 814.443,64
	n. 1 RTT	"Costo per competenze fisse del personale ricercatore a tempo determinato"	Ricercatori a tempo determinato	GSD 09/IIINF-01 SSD IINF-01/A	0,65	0,65		€ 1.101.750,00	€ 463.540,31	
	n. 1 RTT			GSD 09/IIIND-06 SSD IIIND-06/A	0,65	0,65		€ 1.101.750,00	€ 463.540,31	
	n. 1 RTT			GSD 09/IIINF-05 SSD IINF-05/A	0,65	0,65		€ 1.101.750,00	€ 463.540,31	
	Totali					3,95	3,65	0,3	€ 6.186.750,00	€ 3.528.008,21

Preso atto che sussistono economie nella voce COAN CA.04.08.01.01.01 "Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025, tale da garantire l'assunzione in servizio del posto di professore ordinario, cofinanziato con risorse di Ateneo, dalla prima data utile;

Considerato che il Consiglio del Dipartimento di Ingegneria con delibera del 10.03.2025, acquisita al protocollo n. 109410 del 10.03.2025 (allegato n. 1 agli atti della presente delibera), dopo ampia e approfondita disamina pur lasciando inalterata l'area 09, ha deliberato il cambio di SSD, per un posto di professore ordinario, chiedendo:

- la copertura di un posto di Professore di I fascia nel GSD 09/IEGE-01 - Ingegneria economico-gestionale - SSD IEGE-01/A - Ingegneria economico gestionale – mediante chiamata ex art. 18 co. 4 L. 240/2010 in luogo del posto di professore di I fascia per il generico ex SSD ING-INF;
- la copertura di un posto di Professore di I fascia nel GSD 09/IIND-06 – Macchine e sistemi per l’energia e l’ambiente - SSD IIND-06/A – Macchine a fluido - mediante chiamata ex art. 18 L. 240/2010;

Richiamate, con riferimento al cambio di SSD disposto dal Dipartimento per il reclutamento del PO da reclutare mediante chiamata ex art. 18, comma 4, Legge 240/2010 in questione, le linee guida MUR che con riguardo alla programmazione dei reclutamenti nell’ambito dei Dipartimenti di Eccellenza recitano: “... per il personale docente andranno inseriti le aree CUN e gli eventuali settori concorsuali cui si riferisce il reclutamento... Nell’ambito del reclutamento, l’area CUN e il macro settore concorsuale, che qualificano il progetto in termini di coerenza e fattibilità, sono indicati per ciascuna unità di personale accademico che si prevede di reclutare. Eventuali variazioni saranno debitamente motivate all’atto della relazione finale e saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione.”, e pertanto, non negano la possibilità di modificare il SSD preventivamente individuato, a condizione che la modifica venga motivata in sede di relazione consuntiva;

Visto il parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta del 27 maggio 2025;

All’unanimità, con l’assenza della componente studentesca ai sensi dell’art. 20, comma 2, lettera l, dello Statuto

DELIBERA

- ❖ di autorizzare, alla luce della delibera del Dipartimento di Ingegneria, la copertura di un posto di professore di I fascia mediante chiamata **ex art. 18, comma 4, Legge 240/2010 per il GSD 09/IEGE-01 - Ingegneria economico-gestionale SSD IEGE-01/A - Ingegneria economico gestionale** il cui costo graverà, per un importo pari ad € 1.695.000,00, sul PJ “ECCELLENZA_DING_2023”, voce COAN: CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” Macrovoce “Professori esterni all’Ateneo” e per € 814.443,64 sul bilancio d’Ateneo nei rispettivi esercizi di competenza, così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 3.10.2022 del 21.12.2022 e del 22.02.2023;
- ❖ di dare mandato mandato al Dipartimento di Ingegneria, in fase di predisposizione della relazione finale, di motivare adeguatamente il cambio di SSD e di GSC.
- ❖ di autorizzare, alla luce della delibera del Dipartimento di Ingegneria , la copertura di un posto di professore di I fascia mediante chiamata **ex art. 18 Legge 240/2010 per il GSD 09/IIND-06 – Macchine e sistemi per l’energia e l’ambiente - SSD IIND-06/A – Macchine a fluido** il cui costo graverà, per un importo pari ad € 1.186.500,00, sul PJ “ECCELLENZA_DING_2023”, voce COAN: CA.04.08.01.01.01 “Costo per competenze fisse del personale docente a tempo indeterminato” Macrovoce

Seduta CdA del 28 maggio 2025

“Professori esterni all’Ateneo” e per € 1.322.943,64 sul bilancio d’Ateneo nei rispettivi esercizi di competenza, così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 3.10.2022 del 21.12.2022 e del 22.02.2023 e dal D.R. 2556 del 09.09.2024 con un cofinanziamento d’Ateneo anche di 0,3 p.o.;

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Numero delibera: 339/2025 - Numero protocollo: 186143/2025
Categoria O.d.G: Personale in assenza della componente studentesca 13.8
Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027 - ulteriori determinazioni in materia di personale tecnico amministrativo
Ufficio istruttore: Ufficio Ordinamento giuridico del personale docente e programmazione

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola					X
Sig.ra Vittoria Lattanzi					X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. -- (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Visto l'art. 1 ter del D.L. 31.01.2005 n. 7 convertito in Legge 31.03.2005 n. 43, disciplinante la programmazione triennale e la valutazione delle Università;

Visto l'art. 66 del D.L 25.06.2008 n. 112, convertito in Legge 06.06.2008 n.133 e successive modifiche e integrazioni;

Vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49;

Visto il D.P.C.M. 28 dicembre 2018 avente ad oggetto "Disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2018- 2020, a norma dell'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49";

Visto il D.P.C.M. 24 giugno 2021 avente ad oggetto “Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2021-2023.”;

Visto il D.P.C.M. 24 novembre 2024 avente ad oggetto “Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2024-2026.”;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;

Dato atto che l’art. 1, comma 2, del D.L. n. 192/2014, convertito in Legge 11/2015, come da ultimo modificato dall’art. 1, comma 3, lett. a) del D.L. 30.12.2023 n. 215, ha, tra l’altro, prorogato al 31 dicembre 2024 la possibilità di utilizzare i contingenti assunzionali derivanti dalle cessazioni verificatesi negli anni dal 2013 al 2022;

Visto il D.L. n. 207 del 27.12.2024, convertito con L. n. 15/2025, avente ad oggetto “Disposizioni urgenti in materia di termini normativi”, con particolare riferimento all’art. 1 relativo a “Proroga dei termini in materia di pubbliche amministrazioni”, in cui, al comma 1, viene modificato ed integrato il disposto dell’art. 35, comma 4, del D.Lgs. 165/2001 e, al comma 1-bis, si dispone che *“A decorrere dall’anno 2025, le facoltà assunzionali autorizzate in favore delle università statali con decreto del Ministro dell’università e della ricerca ai sensi dell’articolo 66, comma 13-bis, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, hanno una validità non superiore a tre anni e non possono essere ulteriormente prorogate. In via transitoria, alle facoltà assunzionali relative ad annualità pregresse al 2025, autorizzate o da autorizzare con il decreto di cui al primo periodo e non ancora esercitate, si provvede, relativamente alle cessazioni verificatesi negli anni 2017, 2018, 2019 e 2020, entro il 31 dicembre 2025, relativamente alle cessazioni verificatesi negli anni 2021 e 2022, entro il 31 dicembre 2026 e, relativamente alle cessazioni verificatesi nell’anno 2023, entro il 31 dicembre 2027”*;

Dato atto che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 30 novembre 2023, previo parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta tenutasi in pari data, ha approvato il Piano delle azioni positive 2024-2026, unitamente al Gender Equality Plan 2024-2026;

Dato atto che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 30 ottobre 2024, con delibera n. 632/2024, in sede di *“Rilevazione annuale delle eccedenze di personale ai sensi degli artt. 6 e 33 del D. Lgs. n. 165/2001”* ha dato atto dell’insussistenza delle stesse;

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012, in particolare l’art. 16, lett. j e k, nonché l’art. 20, lett. i;

Ricordato, altresì, quanto disposto dallo Statuto di Ateneo all’art. 20, comma 2, lett. J, e all’art. 49;

Viste le Linee per la programmazione triennale 2025/2027 ed annuale 2025, approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 27 giugno 2024 previo parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 26 giugno 2024;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 27 gennaio 2021, ha adottato il Piano integrato 2021-2023, individuando il *“Riorganizzare l’Amministrazione Centrale e Strutture Decentrate”* quale obiettivo operativo del Direttore Generale, Dott.ssa Anna Vivolo, per l’anno 2021, strumentale all’obiettivo strategico del *“Ripensare l’Amministrazione in un’ottica moderna e semplificata”*;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 11 febbraio 2021, in attuazione di quanto disposto dall’art. 20, comma 2, lett. J dello Statuto, nonché dalle linee per la programmazione triennale 2021-2023 ed annuale 2021 - approvate con D.R. n. 1139 del 30.06.2020 e ratificate dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente in data 29 e 30 luglio 2020 - e dal Piano integrato 2021-2023 - approvato dal Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 27 gennaio 2021 - ha deliberato l’approvazione degli indirizzi e criteri per la riorganizzazione dell’Amministrazione Centrale e delle Strutture decentrate, ai sensi e per gli effetti dell’art. 20, comma 2 lett. J dello Statuto di Ateneo;

Ricordato che con delibera n. 92/2021 del Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2021, è stato approvato, tra l’altro, il *“Piano triennale del fabbisogno del personale dirigente, tecnico amministrativo, bibliotecario e cel 2021-2023”*, ai sensi e per gli effetti dell’art. 6, 6-ter del D.Lgs. 165/2001 e del D.M. 8.5.2018, in termini suscettibili di essere progressivamente implementati e declinati in vista delle determinazioni inerenti la riorganizzazione delle attività e dei servizi, revocando contestualmente le determinazioni in materia di programmazione di fabbisogno di personale tecnico amministrativo assunte dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 6 marzo 2019 e poi sospese dal medesimo Consiglio con delibere del 25 giugno e del 15 luglio 2019;

Ricordato, altresì, che, in attuazione del processo di riorganizzazione intrapreso, gli Organi Collegiali riunitisi nelle sedute del 27 settembre 2021 hanno deliberato, tra l’altro, l’approvazione di *“Prime determinazioni in ordine al Fabbisogno di personale nell’ambito del processo di riorganizzazione”*, quale misura funzionale alla riorganizzazione delle strutture, per effetto delle quali si è autorizzata la trasformazione in rapporto di lavoro a tempo pieno di n. 39 unità di cat. C con rapporto di lavoro part-time al 70%, n. 6 Unità di cat. D con rapporto di lavoro part-time al 80%, n. 1 Unità di cat. EP con rapporto di lavoro part-time al 80%, a decorrere dal 1.10.2021, e si è autorizzato il reclutamento a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C a tempo pieno, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazioni dati, per le esigenze della Ripartizione S.I.A. mediante mobilità volontaria ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. 165/2001 con assunzione in servizio non prima del 1.11.2021, nell’ambito del quale riconoscere priorità alla mobilità di due unità al momento in assegnazione temporanea presso la suddetta Ripartizione e provenienti da altre Amministrazioni;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 27 ottobre 2021, ha approvato la proposta di Riorganizzazione dell’Amministrazione Centrale e la proposta di primi interventi riorganizzativi delle Strutture decentrate presentata dal Direttore Generale, come illustrata negli allegati alla medesima, improntata al riassetto del Rettorato e della Direzione Generale, ed al confermare l’assetto in Ripartizioni dell’Amministrazione centrale,

con una corposa revisione della struttura e delle competenze della Ripartizione Didattica, della Ripartizione Tecnica, della Ripartizione Affari Legali, della Ripartizione del Personale e della Ripartizione Sistema Informativo di Ateneo, e con la costituzione della Ripartizione Ricerca, demandando al Direttore Generale l'adozione degli atti conseguenti finalizzati a dare attuazione agli interventi di riorganizzazione approvati nella presente seduta, con facoltà di prevedere formali modifiche o integrazioni agli stessi, finalizzati al loro miglioramento;

Ricordato che, contestualmente, il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato il reclutamento a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C area amministrativa per le esigenze dell'Area Relazioni Internazionali mediante attingimento dalla graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 217 del 17.07.2019 con assunzione in servizio non prima del 1.01.2022 - con conseguente autorizzazione all'utilizzo di 0,75 p.o. a valere sui punti organico dei contingenti relativi agli anni 2018, 2019, 2020 disponibili -, il reclutamento a tempo indeterminato di n. 1 unità cat. EP area informazione e comunicazione per le esigenze della nuova Area Comunicazione e Brand Management con assunzione in servizio non prima del 1.01.2022 - con conseguente autorizzazione all'utilizzo di 0,40 p.o. a valere sui punti organico dei contingenti relativi agli anni 2018, 2019, 2020 disponibili -, demandando al Direttore Generale la declinazione dell'ulteriore fabbisogno di personale all'esito di interpellanti interni volti a verificare la presenza per le esigenze emergenti dalla riorganizzazione in fieri di unità di personale motivate e competenti per il soddisfacimento delle suddette esigenze;

Considerato che si è data copertura alle quote d'obbligo in materia di collocamento obbligatorio ai sensi della Legge 12.3.1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", come emerse in sede di rilevazione del 31.01.2022, ai sensi dell'art. 39-quater, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, in relazione alla situazione esistente al 31.12.2021, oggetto di nota direttoriale prot. n. 37508 del 4.2.2022 inviata ad ARPAL Umbria;

Considerato che sempre in materia di collocamento obbligatorio ai sensi della Legge 12.3.1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", come emerse in sede di rilevazione del 31.01.2023, ai sensi dell'art. 39-quater, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, in relazione alla situazione esistente al 31.12.2022, non è emersa esigenza di copertura della quota d'obbligo, come comunicato con prot. n. 100422 del 14.03.2023 inviata ad ARPAL Umbria;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 31 marzo 2022, previo parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta del 30 marzo 2022, ha approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024, prevedendo, tra l'altro:

".....di approvare il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024,di autorizzare la copertura di n. 3 posti di Dirigente a tempo indeterminato, con presa di servizio non prima del 1.10.2022, con impegno di 1,95 punti organico a valere sui contingenti a disposizione,di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 15 unità di personale tecnico amministrativo di cat. D a tempo pieno, di cui n. 8 area amministrativa gestionale (da reclutare in parte per la gestione di procedure di contabilità, in parte per la

gestione di procedure amministrative generali, con particolare riferimento alla materia degli appalti, in parte per la gestione dei servizi laboratoriali dedicati agli studenti con disabilità o difficoltà di apprendimento) e n. 7 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati (da reclutare in parte per la gestione di servizi tecnici di natura laboratoriale di supporto alla ricerca, in parte per la gestione di servizi di elaborazione dati e funzionali alla digitalizzazione, in parte per la gestione dei servizi laboratoriali dedicati agli studenti con disabilità o difficoltà di apprendimento), con conseguente impegno di 4,5 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi a cui destinare tali unità;....."; di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 22 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C a tempo pieno, di cui n. 16 area amministrativa (da reclutare in parte per supporto alla gestione di procedure di contabilità, in parte per supporto alla gestione di procedure amministrative generali, con particolare riferimento alla materia di gestione del personale, degli appalti ed alla materia dei servizi alla didattica e alla ricerca) e n. 6 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati (da reclutare in parte per supporto ai servizi laboratoriali per la ricerca, in parte per supporto ai servizi di informatizzazione e digitalizzazione), con conseguente impegno di 5,5 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi a cui destinare tali unità;..... di autorizzare il reclutamento, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, di n. 2 unità cat. EP area amministrativa-gestionale (per sopperire alle esigenze gestionali in ambito contabile ed amministrativo), con conseguente impegno di 0,20 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi a cui destinare tali unità;..... di autorizzare il reclutamento, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, di n. 33 unità cat. D, di cui n. 27 area amministrativa-gestionale (per la gestione di servizi nell'ambito della didattica, di ricerca, degli affari generali, della contabilità) e n. 6 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati (per la gestione di servizi informatici e di servizi 13 tecnici, di supporto alla ricerca), con conseguente impegno di 1,65 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi a cui destinare tali unità;..... di autorizzare il reclutamento, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, di n. 7 unità cat. C, di cui n. 5 area amministrativa (per il supporto alla gestione di servizi didattici, di ricerca e affari generali) e n. 2 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati (per supporto alla gestione di servizi informatici e tecnici), con conseguente impegno di 0,35 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi a cui destinare tali unità;.....;

Visto il D.M. 6 maggio 2022 n. 445 adottato in attuazione dell'art. 1, comma 297 lett. a), della L. 234/2021, per effetto del quale, in attuazione della norma richiamata, è stata disposta l'assegnazione alle Istituzioni Universitarie statali, ivi comprese quelle a ordinamento speciale, delle risorse destinate all'attuazione di piani di reclutamento di professori universitari, ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lett. b) della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo, espresse in termini di punti organici, con contestuale quantificazione del valore del punto organico in € 113.015,64;

Precisato che il suddetto D.M. prevede la distinzione in Piano A, relativo agli anni 2022 e dal 2023, Piano B, dal 2024, Piano C, dal 2025, e Piano D, dal 2026;

Dato atto che con il Decreto 445/2022 si è proceduto, contestualmente, all'assegnazione delle risorse del Piano A, che, con riferimento all'Università degli Studi di Perugia, corrispondono a 45 punti organico e ad una assegnazione in termini di risorse economiche per l'anno 2022 di € 1.271.426,00 (idonei a coprire economicamente n. 45 punti organico dal 1 ottobre 2022) e per l'anno 2023 di € 5.085.704,00 (idonei a coprire economicamente 45 punti organico su base annua dal 2023);

Preso atto che con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2023 avente ad oggetto *“Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2023-2025)”* è stato approvato il *“Piano triennale di fabbisogno del personale docente e del personale dirigente, tecnico amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025”*;

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione, con delibera n. 83 del 22 febbraio 2023, in sede di assunzione di determinazioni attuative del Piano triennale dei fabbisogni di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario, cel, ha disposto:

“1) di approvare la destinazione di 9,09 punti organico del contingente 2022 assegnato a questo Ateneo con D.M. 1106/2022 al reclutamento di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel, in quanto proporzionale ai punti organico correlati alle cessazioni verificatesi nell'anno 2021; 2) di autorizzare la destinazione di 13,5 punti organico di cui al D.M. n. 445 del 06.05.2022 avente ad oggetto: “Piani Straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026” al reclutamento di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel, e 7,4 punti organico di cui al D.M. n. 445 del 06.05.2022 avente ad oggetto: “Piani Straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026” al reclutamento di personale docente e ricercatore, in quanto in coerenza con i criteri ivi riportati; 3)....; 4) di autorizzare la trasformazione in rapporto di lavoro a tempo pieno di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo categoria C, posizione economica C1 con rapporto di lavoro part-time al 70% con conseguente utilizzo di 0,15 p.o. a valere sui punti organici dei contingenti a disposizione;; 6) di autorizzare, subordinatamente al parere positivo del MUR, la mobilità compensativa ai sensi dell'art. 7 del D.P.C.M. n° 325/1988 e dell'art. 30, comma 1, del D.lvo n. 165/2001, così come da richiesta formulata con le note di cui in premessa, di due unità di personale tecnico amministrativo categoria B, posizione economica B3, con conseguente utilizzo di 0,20 p.o. a valere sui punti organici dei contingenti a disposizione per il reclutamento, in conseguenza della suddetta mobilità, dell'unità proveniente dall'Università degli Studi di Napoli Federico II;... 7) di autorizzare le imputazioni in termini di p.o. delle future assunzioni in servizio di tutto il personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel sui contingenti a disposizione al momento dell'assunzione in servizio nonché sui p.o. di cui al D.M. n. 445 del 06.05.2022 avente ad oggetto: “Piani Straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026” secondo il criterio del miglior utilizzo degli stessi.”;

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione, con delibera n. 164 del 28 aprile 2023, in sede di programmazione dei punti organico assegnati per l'anno 2022 e conferma o rimodulazione della disponibilità residua dei punti organico assegnati per l'anno 2021, ha

confermato le determinazioni già assunte con riferimento al contingente 2021 e, con riferimento al contingente per l'anno 2022 di cui al D.M. n. 1106 del 24.09.2022, nel rispetto dell'usuale proporzione con le relative cessazioni dell'anno precedente, ha deliberato di destinare al fabbisogno del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 9,09 punti organico;

Richiamata integralmente la delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 luglio 2023, previo parere favorevole del Senato Accademico espresso nella seduta del 25.07.2023, con la quale al fine di dare priorità alle esigenze avanzate dai Dipartimenti e dalle sedi decentrate è stato deliberato, tra l'altro: *“di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 15 unità di personale tecnico amministrativo di cat. D a tempo pieno, di cui n. 4 area amministrativa gestionale e n. 11 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – che si aggiungono a 3 unità di categoria D area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati già autorizzate con delibera del CDA del 31.3.2022 - , con conseguente impegno di 4,5 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, in primis sui punti organico assegnati per effetto del Piano straordinario di cui al D.M. 445/2023, per le esigenze dei Dipartimenti e dell'Amministrazione Centrale, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi e delle Strutture a cui destinare tali unità..... di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 57 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C a tempo pieno, di cui n. 46 area amministrativa, n. 2 area biblioteche e n. 9 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – che si aggiungono a 3 unità di categoria C area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati già autorizzate con delibera del CDA del 31.3.2022 - , con conseguente impegno di 14,25 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, in primis per n. 9 p.o. sui punti organico assegnati per effetto del Piano straordinario di cui al D.M. 445/2023, per le esigenze dei Dipartimenti e dell'Amministrazione Centrale, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi e delle Strutture a cui destinare tali unità;”*;

Preso atto che con D.M. 795 del 26.06.2023 (registrato alla Corte dei Conti il 21 luglio 2023, al n. 2089) è stato definito il riparto delle risorse per il Piano Straordinario di Reclutamento del Personale Universitario 2024, in attuazione dell'art. 1, comma 297, lett. a), di reclutamento del personale universitario 2024, in attuazione dell'art. 1, comma 297, lett. a), della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e tenuto conto del decreto ministeriale 6 maggio 2022, n. 445, con conseguente assegnazione alle Istituzioni Universitarie statali, ivi comprese quelle a ordinamento speciale, delle risorse destinate all'attuazione del piano di reclutamento di professori universitari, ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lett. b) della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo, denominato con D.M. 445/2022, Piano B, espresse in termini di punti organici, con contestuale quantificazione del valore del punto organico in € 114.300,00;

Dato atto che per effetto del suddetto Decreto n. 795/2023 sono stati assegnati all'Ateneo perugino n. 45 punti organico ed il corrispondente importo a decorrere dall'anno 2024 di € 5.143.722 (idonei a coprire economicamente 45 punti organico su base annua con un valore effettivo di 1 p.o. pari a € 114.304,93);

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 28 settembre 2023, in sede di assunzione di ulteriori determinazioni in ordine all'attuazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025, ha deliberato: *“di autorizzare il Direttore Generale a procedere allo scorrimento delle graduatorie approvate con D.D.G. n. 169, 170 e 203 del 2023, di cui in premessa, per contemperare la necessità di sopperire alle esigenze di organico di categoria D delle strutture in cui gli idonei delle suddette graduatorie operano, valutato in merito il fabbisogno delle stesse e l'opportunità di valorizzare la professionalità di unità di personale già in servizio presso l'Ateneo nel contesto in cui le medesime già lavorano, a valere sulle economie derivanti dalle procedure di copertura dei posti autorizzati con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2022, in termini di punti organico e di copertura economica, fino ad esaurimento delle stesse, nonché per avviare il soddisfacimento del fabbisogno di cui alla delibera del Consiglio di Amministrazione dello scorso 26 luglio a valere sulle risorse con la medesima già stanziata, previo espletamento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001...”*;

Considerato che in attuazione della delibera da ultimo adottata si è proceduto al reclutamento di n. 7 unità di categoria D, area amministrativa-gestionale, che erano tutte già in servizio presso l'Ateneo con inquadramento in cat. C area amministrativa;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione con le delibere del 28 giugno 2023 e del 31 ottobre 2023 ha provveduto ad integrare il *“Piano triennale di fabbisogno del personale docente e del personale dirigente, tecnico amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025”* come approvato dal Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2023 quale parte integrante del *“Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2023-2025)”*;

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22.12.2023 ha approvato, tra l'altro, il *“Piano triennale di fabbisogno di personale docente e del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL 2024-2026”*, in cui vengono, sia per il personale docente che dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel, confermati ed ulteriormente sviluppati gli indirizzi presenti nell'analogo Piano del triennio 2023-2025, fermo restando il rinvio alle conseguenti determinazioni attuative per il concreto sviluppo del suddetto Piano;

Considerato che nella medesima delibera del 22.12.2023 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, tra l'altro, “

3) *di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di complessive n. 20 unità di personale tecnico amministrativo di cat. D – posizione economica D1 - a tempo pieno, di cui:*

- *n. 18 unità area amministrativa gestionale per le esigenze dei servizi di project management alla ricerca che si vogliono consolidare sia in sede di strutture dipartimentali che di Amministrazione centrale,*

- *n. 2 unità area amministrativa gestionale per le esigenze della Ripartizione economico finanziaria,*

con conseguente impegno di 6,0 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari assegnati ed in assegnazione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi e delle Strutture a cui destinare tali unità;

4)

5) *di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 5 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C – posizione economica C1 - a tempo pieno, di cui:*

- *n. 3 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati per le esigenze correlate a profili di geometra della Ripartizione tecnica,*

- *n. 1 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con competenze informatiche per le esigenze della Ripartizione SIA,*

- *n. 1 unità area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati con competenze di grafica al computer, per le esigenze dell'Area comunicazione e brand management,*

con conseguente impegno di 1,25 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari assegnati ed in assegnazione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi e delle Strutture a cui destinare tali unità;

6)

7) *di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale tecnico amministrativo di cat. B – posizione economica B3 - a tempo pieno, area servizi generali e tecnici, con conseguente impegno di 0,60 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari assegnati ed in assegnazione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi e delle Strutture a cui destinare tali unità;*

8) ...

Richiamato integralmente il D.R. n. 23 del 15.01.2024, ratificato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.01.2024, avente ad oggetto: “Piano triennale dei fabbisogni del personale docente , dirigente , tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026- approvazione e prime determinazioni -Variazioni di Bilancio conseguenti relative all'esercizio 2024” con il quale il costo di n. 20 posti categoria D pari ad € 459.241,42, il costo di n. 5 posti categoria C pari ad € 97.212,56 e il costo di n. 3 posti categoria B pari ad € 55.663,44, così come autorizzati dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22.12.2023, per un totale di € 612.117,42 grava sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN, previo storno del medesimo costo totale di € 612.117,42 dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024;

Considerato che in materia di collocamento obbligatorio ai sensi della Legge 12.3.1999 n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”, come è emerso in sede di rilevazione del 31.01.2024, ai sensi dell'art. 39-quater, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, in relazione alla situazione esistente al 31.12.2023, non è vi è stata esigenza di copertura della quota d'obbligo, come comunicato con prot. n. 42407 del 2.02.2024 inviata ad ARPAL Umbria;

Vista la delibera n. 94/2024 assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 febbraio 2024 avente ad oggetto “Ricognizione utilizzo risorse Piano straordinario A D.M. 445/2022” con la quale è stato disposto, tra l'altro; “...con riferimento alle assunzioni in servizio delle unità di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel realizzate negli anni 2023 e 2024 riportate nello schema allegato sub lett. B) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale, sia inserita all'interno del sistema CSA da

221

221

221

221

221

221

221

221

221

221

221

parte dell'Ufficio ordinamento giuridico e presenze del personale tecnico amministrativo della Ripartizione del Personale la causale della nomina riferita all'utilizzo del piano straordinario A) di cui al D.M. 445/2022 ai fini dell'ottimale utilizzazione delle risorse assegnate con il medesimo a questo Ateneo.“;

Valutato che per effetto di tale delibera e alla luce di assunzioni in servizio che si sono verificate nel corso dell'anno 2024 originariamente programmate sul contingente ordinario, sono stati caricati a valere sul Piano straordinario A di cui al D.M. 445/2022 reclutamenti inizialmente programmati a valere sui contingenti ordinari, con conseguente recupero di 9,65 punti organico dei contingenti ordinari ed una conseguente copertura dei relativi oneri a valere sulle risorse dei piani straordinari in luogo delle risorse inizialmente impegnate di bilancio;

Vista la delibera n. 157/2024 assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 marzo 2024, avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 – approvazione rimodulazione" con la quale è stato, tra l'altro, disposto "di rimodulare le determinazioni assunte con delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.07.2023 avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025 - determinazioni" e conseguentemente:

- autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C – posizione economica C1 - a tempo pieno, di area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati per le esigenze del Centro Clinico Veterinario e Zootecnico dell'Università degli Studi di Perugia in sostituzione di un posto di cat. D – posizione economica D1 - a tempo pieno, di area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati con conseguente impegno di 0,2 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari assegnati ed in assegnazione;

- di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo di cat. B – posizione economica B3 - a tempo pieno, area servizi generali e tecnici per le esigenze del Centro Clinico Veterinario e Zootecnico dell'Università degli Studi di Perugia in sostituzione di un posto di cat. C – posizione economica C1 - a tempo pieno, di area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati con conseguente impegno di 0,15 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari assegnati ed in assegnazione;

❖ di autorizzare, per quanto sopra esposto, l'Ufficio Budgeting e Bilancio Unico di Ateneo ad apportare la seguente variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024, previo svincolo di € 3.074.326,43 della scrittura di vincolo n. 13/2024:

COSTI

Voce COAN

CA.04.15.02.04.01

"Altri oneri straordinari"

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

COSTI

- € 3.074.326,43 12

Voce COAN

CA.04.08.01.01.13

“Punti organico per personale docente e ricercatore”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

+ € 1.554.547,09

COSTI

Voce COAN

CA.04.08.02.06.04

“Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

+ € 1.519.779,34

e ad accantonare, quale assegnazione finalizzata da parte del M.U.R., con la descrizione “Risorse piano straordinario D.M. 795/2023 fabbisogno personale docente” l’importo di € 1.554.547,09 con apposita Scrittura di vincolo sulla voce COAN CA.04.08.01.01.13 “Punti organico per personale docente e ricercatore” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2024 e con la descrizione “Risorse piano straordinario D.M. 795/2023 fabbisogno personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” l’importo di € 907.661,92 con apposita Scrittura di vincolo sulla voce COAN CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2024, ritenuto opportuno prevedere che i posti autorizzati con delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.12.2023 siano a valere sul Piano straordinario DM 795/2023 e, per l’effetto, reintegrare di € 612.117,42 la voce COAN CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2024 con le risorse finalizzate precedentemente accantonate sulla Voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari” UA.PG.ACEN.ATTPERSON SV n. 13/2024;...”

Ricordato che a decorrere dal 1° maggio 2024 è entrato in vigore il nuovo ordinamento professionale del personale tecnico amministrativo e bibliotecario delle Università in attuazione degli artt. 84 e ss. del C.C.N.L. comparto Istruzione e ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto il 18.1.2024;

Visto da ultimo quanto dispone l’art. 15, comma 1 quinquies, del D.L. 71/2024 convertito, con modificazioni, con L. 106/2024, come modificato da ultimo dall’art. 12 del D.L. 113/2024; Vista la delibera n. 514/2024 del 25 settembre 2024 avente ad oggetto *“Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 – approvazione determinazioni”* con cui è stato deliberato, previo parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 24 settembre 2024, quanto segue:

“di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026”, previo parere della Consulta del personale tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel in ordine alla integrazione da ultimo operata alla proposta di programmazione esposta in premessa:

- o *il reclutamento a tempo indeterminato di n. 14 unità di personale tecnico amministrativo area Collaboratori, a tempo pieno, settore amministrativo, per*

le esigenze delle Strutture dell'Università degli Studi di Perugia, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 310 del 9.7.2024, con conseguente impegno di 3,30 p.o. (essendovi in graduatoria anche personale già in servizio presso l'Amministrazione) a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo, nonché il reclutamento a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Collaboratori, settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, per le esigenze correlate ai servizi informatici di strutture universitarie, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 377 del 21.08.2024, con conseguente impegno di 0,25 p.o a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo, demandando al Direttore Generale l'assegnazione delle stesse alle Strutture di Ateneo;...

- *il reclutamento a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore amministrativo-gestionale, per le esigenze correlate alla gestione delle procedure contabili delle Strutture dell'Università degli Studi di Perugia, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 326 del 16.7.2024, con conseguente impegno di 0,7 p.o. (essendovi in graduatoria anche personale già in servizio presso l'Amministrazione) a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo, nonché il reclutamento a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore amministrativo-gestionale, per le esigenze correlate alla gestione delle procedure amministrative delle Strutture dell'Università degli Studi di Perugia, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 379 del 28.8.2024, con conseguente impegno di 0,3 p.o a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo, demandando al Direttore Generale l'assegnazione delle suddette unità alle Strutture dell'Ateneo;...";*

Preso atto che con delibera n. 631/2024 del 30 ottobre 2024 avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 – approvazione determinazioni" con cui è stato deliberato, previo parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 29 ottobre 2024, quanto segue:

- ❖ *di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024- 2026":*
 - *il reclutamento, non prima del 2 dicembre 2024, a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore amministrativo-gestionale, per le esigenze correlate ai servizi di Project Management*

alla ricerca di Amministrazione centrale e dei Dipartimenti dell'Università degli Studi di Perugia, mediante scorrimento, previa mobilità obbligatoria, della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 441 del 9.10.2024, con conseguente impegno di 0,90 p.o. (oltre a 0,30 p.o. originariamente impegnati per la copertura di un posto di Funzionario con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 514/2024 del 26 settembre 2024 poi non coperto) a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo,

- il reclutamento, non prima del 2 dicembre 2024, a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore amministrativo_gestionale, per le esigenze correlate alla gestione delle procedure amministrative delle Strutture dell'Università degli Studi di Perugia, mediante scorrimento, previa mobilità obbligatoria, della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 379 del 28.8.2024, con conseguente impegno di 0,3 p.o a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo,

- il reclutamento, non prima del 1 gennaio 2025, a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore tecnico informatico, per le esigenze della Ripartizione tecnica correlate ai servizi di ingegneria di competenza specifica di questa Ripartizione, mediante concorso, previa mobilità obbligatoria, con conseguente impegno di 0,3 p.o a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo,

- il reclutamento, non prima del 1 gennaio 2025, a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Collaboratori, a tempo pieno, settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, per le esigenze della Ripartizione Sistema Informativo di Ateneo con specifico riferimento ai servizi di competenza dell'Ufficio Sviluppo servizi applicativi e integrazione dati, mediante concorso, previa mobilità obbligatoria, con conseguente impegno di 0,25 p.o a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo, demandando al Direttore Generale l'assegnazione delle suddette unità alle Strutture dell'Ateneo;

- ❖ di riportarsi integralmente a quanto deciso dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 514/2024 del 25 settembre 2024 in merito alla copertura dei costi del posto di Funzionario poi non coperto, su cui graveranno i costi di uno dei posti di Funzionario autorizzati con la presente delibera;*
- ❖ di autorizzare, conseguentemente, la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 2.12.2024 fino al 31.12.2024 relativo al reclutamento di n. 4 unità di Funzionario, settore amministrativo gestionale, a tempo pieno, stimato in € 13.715,08, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" 16 UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024, previo storno di pari importo*

dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2024, autorizzando l’Ufficio Budgeting e Bilancio Unico di Ateneo ad apportare le conseguenti variazioni al Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2024;

- ❖ di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti n. 5 reclutamenti di Funzionari, stimato in € 211.267,80, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell’anno 2025 e dei relativi esercizi di competenza e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo al suddetto n. 1 reclutamento di Collaboratore, stimato in € 36.398,60, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell’anno 2025 e dei relativi esercizi di competenza.

Considerato che l’art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022 dispone che: “Nel caso di cessazione dei soggetti reclutati con le risorse del presente decreto, nell’arco di cinque anni dalla data di assunzione in servizio, le risorse che si rendono disponibili al termine sono utilizzate dalla stessa Istituzione per il reclutamento di nuovo personale, da effettuare non oltre 12 mesi, pena l’applicazione di quanto previsto al comma 4.”;

Considerato che l’art. 1, comma 3, del D.M. 795/2023 dispone che: “Il reclutamento del personale di cui al comma 1 avviene con le modalità e i termini indicati dal decreto ministeriale 06 maggio 2022, n. 445”;

Ricordato che:

- con nota prot. n. 119853 del 02.04.2024 un’unità di personale assunta dal 10.07.2023, nella qualifica di collaboratore, il cui posto era stato autorizzato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.03.2022 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022 con delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.02.2024, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 15.04.2024, chiedendo l’applicazione dell’art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;
- con nota prot. n. 158262 del 09.05.2024 un’unità di personale assunta dal 02.04.2024, nella qualifica di collaboratore, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21.12.2023 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 22.05.2024;
- con nota prot. 293091 del 09.08.2024 un’unità di personale assunta dal 04.09.2023, nella qualifica di collaboratore, il cui posto era stato autorizzato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.03.2022 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022 con delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.02.2024, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 16.09.2024, chiedendo l’applicazione dell’art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;
- con nota prot. 376587 del 11.11.2024 un’unità di personale assunta dal 09.09.2024, nella qualifica di collaboratore, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di

Amministrazione nella seduta del 26.07.2023 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 16.11.2024;

- con note prot. 330171 del 23.09.2024 e prot. n. 376454 del 11.11.2024 n. 2 unità di personale assunte dal 09.09.2024, nella qualifica di collaboratore, i cui posti erano stati programmati con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.07.2023 e imputati in termini di p.o. nel D.M. 795/2023, hanno rassegnato le proprie dimissioni rispettivamente dal 14.10.2024 e dal 02.12.2024;

- con nota prot. 379712 del 14.11.2024 n. 1 unità di personale assunta dal 04.09.2023, nella qualifica di funzionario, settore amministrativo-gestionale, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.03.2022 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022 con delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.02.2024, ha rassegnato le proprie dimissioni dal 06.12.2024, chiedendo l'applicazione dell'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;

- con nota prot. 382930 del 19.11.2024 n. 1 unità di personale assunta dal 1.10.2024, nella qualifica di funzionario, settore amministrativo-gestionale, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.03.2022 e imputato in termini di p.o. al momento dell'assunzione nel D.M. 795/2022 ai fini dell'ottimale utilizzazione dello stesso, ha rassegnato le proprie dimissioni dal 06.12.2024;

Ricordato che con delibera n. 969 del 27 novembre 2024 il Consiglio di Amministrazione in merito a "*Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 – approvazione ulteriori determinazioni*", al fine di sopperire a talune delle suddette cessazioni, ha deliberato quanto segue:

❖ "*di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026" e in sostituzione di unità di personale cessato e rientranti nella fattispecie di cui all'art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022 e l'art. 1, comma 3, del D.M. 795/2023:*

- *il reclutamento, non prima del 16 dicembre 2024, a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo area Collaboratori, a tempo pieno, settore amministrativo mediante scorrimento, previa mobilità obbligatoria, della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 310 del 9.07.2024, con conseguente impegno di 0,50 p.o.,*
- *il reclutamento, non prima del 16 dicembre 2024, a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore amministrativo-gestionale, mediante scorrimento, previa mobilità obbligatoria, della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 367 del 2.08.2024, con conseguente impegno di 0,30 p.o.,*

in luogo di altrettante cessazioni i cui posti erano originariamente imputati, con delibere del Consiglio di Amministrazione del 26.07.2023, del 21.12.2023 e del 28.2.2024, a valere sui piani straordinari A di cui al D.M. 445/2022 e B di cui al D.M. 795/2023, demandando al Direttore Generale l'assegnazione delle suddette unità alle Strutture dell'Ateneo, con riserva di assumere successive determinazioni in relazioni al reclutamento di ulteriori unità di

personale a valere sulle economie ingenerate per effetto delle cessazioni delle ulteriori unità di collaboratore e funzionario sopra richiamate rientranti nelle fattispecie di cui all'art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022 e l'art. 1, comma 3, del D.M. 795/2023;

15/01 di riportarsi integralmente a quanto deciso dal Consiglio di Amministrazione con delibere del 26 luglio 2023, del 21 dicembre 2023 e del 28 febbraio 2024 e, conseguentemente, far gravare i costi per l'anno 2024 delle n. 3 assunzioni in servizio sopra riportate sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'anno 2024, a valere sulle economie generate nella medesima COAN per effetto delle cessazioni indicate in premessa in date antecedenti al 16.12.2024, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti n. 2 reclutamenti di Collaboratori, stimato in € 73.644,18, e n. 1 reclutamento di Funzionario, stimato in € 42.745,16, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'anno 2025 e dei relativi esercizi di competenza.";

Preso atto che con delibera n. 695 del 27 novembre 2024 avente ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 – approvazione determinazioni in materia di progressioni economiche verticali" il Consiglio di Amministrazione ha deliberato quanto segue:

- ❖ *di autorizzare, alla luce di tutto quanto sopra esposto, le seguenti progressioni verticali:*
 - *con riferimento all'area delle elevate professionalità, per il momento confermare n. 1 dei posti dell'area delle elevate professionalità, settore amministrativo-gestionale, autorizzati dal Consiglio di Amministrazione del 31.3.2022, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 52, comma 1bis, del D.Lgs. 165/2001;*
 - *con riferimento all'area dei funzionari, oltre ai 33 posti dell'area dei funzionari già autorizzati con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.3.2022, di cui 27 per le esigenze del settore professionale amministrativo-gestionale e 6 per le complessive esigenze dei settori professionali tecnico-informativo e scientifico-tecnologico, autorizzare ulteriori 61 posti, di cui 1 posto per il settore professionale delle biblioteche, 30 posti per le esigenze del settore professionale amministrativo-gestionale, 30 posti per le complessive esigenze dei settori professionali tecnico-informativo e scientifico-tecnologico, salva puntualizzazione ed eventuale revisione da parte del Direttore Generale del settore professionale dei suddetti posti e dell'assegnazione degli stessi alle Strutture dell'Ateneo, tutti comunque da coprire con progressioni verticali di cui all'art. 92 del C.C.N.L. 2019-2021;*
 - *con riferimento all'area dei collaboratori, oltre ai 7 posti dell'area dei collaboratori già autorizzati con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.3.2022, di cui 5 per le esigenze del settore professionale amministrativo e 2 per le esigenze del settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, autorizzare ulteriori 29 posti, di cui 22 posti per le esigenze del settore professionale amministrativo, 7 posti per le esigenze del settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei*

servizi generali, salva puntualizzazione ed eventuale revisione da parte del Direttore Generale del settore professionale dei suddetti posti e dell'assegnazione degli stessi alle strutture dell'Ateneo, tutti comunque da coprire con progressioni verticali di cui all'art. 92 del C.C.N.L. 2019-2021;

- ❖ *di autorizzare per le suddette progressioni verticali non previamente autorizzate dal Consiglio di Amministrazione l'impegno di 4,5 p.o. a valere sui contingenti a disposizione nei termini del loro ottimale utilizzo;*
- ❖ *di autorizzare l'utilizzo dello 0,55% del monte salari anno 2018, pari ad € 241.939,83 l.o.c.e., per coprire i costi delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 92 del C.C.N.L. del comparto Istruzione e ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto il 18 gennaio 2024 per la copertura di n. 42 dei 61 posti di funzionario sopra indicati;*
- ❖ *di autorizzare, conseguentemente, la copertura del costo complessivo dal 1.3.2025 fino al 31.12.2025 relativo alla copertura delle ulteriori progressioni verticali dei suddetti 61 posti di funzionario e 29 posti di collaboratore, stimato in € 342.944,47, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025;*
- ❖ *di autorizzare il costo annuo complessivo relativo alla copertura delle ulteriori progressioni verticali dei suddetti 61 posti di funzionario e 29 posti di collaboratore, stimato in € 411.533,36, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza.*

Dato atto che si sono verificate queste ulteriori cessazioni:

- con nota prot. n. 402877 del 16.12.2024 un'unità di personale assunta dal 09.09.2024, nella qualifica di collaboratore, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.07.2023 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 20.01.2025, chiedendo l'applicazione dell'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;
- con nota prot. n. 402887 del 16.12.2024 un'unità di personale assunta dal 09.09.2024, nella qualifica di collaboratore, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.07.2023 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 20.12.2024, chiedendo l'applicazione dell'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;
- con nota prot. n. 402863 del 16.12.2024 un'unità di personale assunta dal 09.09.2024, nella qualifica di funzionario, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21.12.2023 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 20.12.2024, chiedendo l'applicazione dell'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;

Viste, in merito, le linee di intervento in materia di programmazione del fabbisogno di personale dirigente, tecnico, amministrativo e bibliotecario e cel, di cui al Piano dei fabbisogni per il triennio 2025-2027 allegato al PIAO 2025-2027 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 gennaio 2025, previo parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 27 gennaio 2025;

Dato atto che il Consiglio di Amministrazione, nella medesima seduta del 28 gennaio 2025, previo parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 27 gennaio 2025, in sede di autorizzazione di prime determinazioni in materia di Piano dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel per il triennio 2025-2027, ha deliberato:

❖ *di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025- 2027”, la copertura di n. 1 posto di Dirigente a tempo indeterminato, con presa di servizio non prima del 1.12.2025, con impegno di 0,65 punti organico a valere sui contingenti e Piani straordinari a disposizione, per le preminenti esigenze relative alla gestione e coordinamento dei servizi informatici e del processo di digitalizzazione di Ateneo, demandando al Direttore Generale la determinazione del primo incarico quale posizione apicale;*

❖ *di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 1.12.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento di n. 1 Dirigente a tempo indeterminato, stimato in € 5.807,63, sulla voce COAN CA.04.08.02.01.01 “Costo dei dirigenti a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell’esercizio 2025 previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2025;*

❖ *di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo di n. 1 Dirigente a tempo indeterminato, stimato in € 69.691,63, sulla voce COAN CA.04.08.02.01.01 “Costo dei dirigenti a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;*

❖ *di autorizzare la copertura dei costi inerenti le indennità di posizione e di risultato di n. 1 Dirigente a tempo indeterminato a valere sul Fondo dirigenti, voce COAN CA.04.08.02.05.01 “Competenze accessorie del Direttore generale e del personale dirigente” – UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza;*

❖ *di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025- 2027”, il reclutamento di n. 8 Elevate Professionalità per le esigenze delle Strutture dell’Amministrazione Centrale, di cui n. 2 unità settore tecnico-informatico, a tempo indeterminato da reclutare mediante concorso, n. 2 unità settore amministrativo-gestionale, a tempo indeterminato da reclutare mediante concorso, n. 4 unità settore amministrativo-gestionale, da reclutare mediante progressione economica verticale ai sensi*

dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, con conseguente impegno di 2 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi a cui destinare tali unità;

❖ di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 1.12.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento delle suddette 8 Elevate Professionalità, di cui n. 2 unità settore tecnico-informatico, a tempo indeterminato da reclutare mediante concorso, n. 2 unità settore amministrativo-gestionale, a tempo indeterminato da reclutare mediante concorso, n. 4 unità settore amministrativo-gestionale, da reclutare mediante progressione economica verticale, stimato in € 20.409,44 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del 2025, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 "Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del 2025, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti reclutamenti, stimato in € 244.913,64, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;

❖ di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025- 2027" e in sostituzione di unità di personale cessato e rientranti nella fattispecie di cui all'art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022 e l'art. 1, comma 3, del D.M. 795/2023, il reclutamento, non prima del 1 marzo 2025, di n. 3 unità di personale tecnico amministrativo area Collaboratori, a tempo pieno, a tempo indeterminato settore amministrativo mediante scorrimento, previo espletamento delle procedure di mobilità, della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 310 del 9.07.2024, con conseguente impegno di 0,75 p.o., in luogo di altrettante cessazioni i cui posti erano originariamente imputati, con delibere del Consiglio di Amministrazione del 26.07.2023, del 21.12.2023 e del 28.2.2024, a valere sui piani straordinari A di cui al D.M. 445/2022 e B di cui al D.M. 795/2023, demandando al Direttore Generale l'assegnazione delle suddette unità alle Strutture dell'Ateneo, con riserva di assumere successive determinazioni in relazioni al reclutamento di ulteriori unità di personale a valere sulle economie ingenerate per effetto delle cessazioni delle ulteriori unità di collaboratore e funzionario sopra richiamate rientranti nelle fattispecie di cui all'art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022 e l'art. 1, comma 3, del D.M. 795/2023;

❖ di riportarsi integralmente a quanto deciso dal Consiglio di Amministrazione con delibere del 26 luglio 2023, del 21 dicembre 2023 e del 28 febbraio 2024 e, conseguentemente, far gravare i costi per l'anno 2025 delle n. 3 assunzioni in servizio sopra riportate, stimato in € 88.654,85, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'anno 2025, a valere sulle economie generate nella medesima COAN per effetto delle cessazioni indicate in premessa e verificatesi a fine anno 2024, dopo il

perfezionamento del Bilancio suddetto ai fini dell'approvazione intervenuta il 23.12.2024, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti n. 3 reclutamenti di Collaboratori, stimato in € 106.385,82 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;

❖ di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024- 2026" e del "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027", per la copertura di un posto di Funzionario, settore amministrativo-gestionale, a tempo indeterminato per le esigenze dei servizi di project management alla ricerca che si vogliono consolidare sia in sede di strutture dipartimentali che di Amministrazione centrale già autorizzato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 631/2024 e non coperto all'esito dell'esaurimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 441 del 9.10.2024, il reclutamento mediante concorso, previo espletamento delle procedure di mobilità, per le suddette medesima finalità, di un funzionario, settore amministrativo-gestionale, con il medesimo profilo oggetto della richiamata procedura concorsuale bandita con D.D.G. n. 130/2024;

❖ di riportarsi integralmente a quanto deciso dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 631/2024 del 30 ottobre 2024 in merito alla copertura dei costi del posto di Funzionario da ultimo autorizzato.";

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, al fine di sopperire alle cessazioni da ultimo verificatesi anche tra i nuovi assunti, nonché al fine di contemperare l'esigenza di soddisfare il fabbisogno di operatori con l'esigenza di procedere alla copertura delle quote d'obbligo ai sensi della L. 68/99, nella seduta del 26 febbraio 2025, con delibera n. 95/2025, ha deliberato quanto segue:

"di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027", il reclutamento di n. 3 unità dell'Area professionale dei Funzionari, settore professionale amministrativo-gestionale, a tempo indeterminato e con regime a tempo pieno, per le specifiche esigenze correlate alla gestione delle procedure di contabilità della Ripartizione economico finanziaria dell'Università degli Studi di Perugia, demandando al Direttore Generale l'attivazione delle relative procedure concorsuali, previo espletamento delle procedure di mobilità previste per legge, e l'assegnazione delle unità alle Strutture dell'Ateneo;

di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 1.12.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno delle suddette 3 unità di personale dell'area professionale dei Funzionari, stimato in € 10.286,31 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del 2025, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 "Punti organico per personale dirigente, tecnico-

amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del 2025, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti reclutamenti, stimato in € 123.435,66, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;

di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027”, il reclutamento di n. 1 unità dell’Area professionale dei Collaboratori, settore professionale amministrativo, a tempo indeterminato e con regime a tempo pieno, per le esigenze dell’Università degli Studi di Perugia, demandando al Direttore Generale l’attivazione delle relative procedure per lo scorrimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 310/2024 e, in caso di suo esaurimento, delle procedure concorsuali, previo espletamento delle procedure di mobilità previste per legge, nonché l’assegnazione dell’unità suddetta;

di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 1.12.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno della suddetta unità di personale dell’area professionale dei Collaboratori, stimato in € 2.955,16 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del 2025, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del 2025, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti reclutamenti, stimato in € 35.461,94, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;

di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027”, il reclutamento di n. 10 unità dell’Area professionale degli Operatori, settore professionale dei servizi generali e tecnici, a tempo indeterminato e con regime a tempo pieno, per le sedi di Perugia – di cui n. 7 posti da riservare ai sensi dell’art. 1 della L. 68/1999, n. 2 posti da riservare ai sensi dell’art. 18 della L. 68/99 -, da adibire ai servizi correlativi alla stabulazione degli animali per fini sperimentali, alla gestione dei campi sperimentali ovvero ai servizi di portineria delle sedi universitarie e ad ogni altra mansione ascrivibile al personale dell’area degli operatori in base alle esigenze organizzative dell’Ateneo, demandando al Direttore Generale l’attivazione delle relative procedure concorsuali, previo espletamento delle procedure di mobilità previste per legge, e l’assegnazione delle unità alle Strutture dell’Ateneo;

Seduta CdA del 28 maggio 2025

di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027”, il reclutamento di n. 1 unità dell’Area professionale degli Operatori, settore professionale dei servizi generali e tecnici, a tempo indeterminato e con regime a tempo pieno per la sede di Rieti, da riservare ai sensi dell’art. 1 L. 68/99, da adibire ai servizi correlativi alla stabulazione degli animali per fini sperimentali, alla gestione dei campi sperimentali e ad ogni altra mansione ascrivibile al personale dell’area degli operatori in base alle esigenze organizzative dell’Ateneo, demandando al Direttore Generale l’attivazione delle relative procedure concorsuali, previo espletamento delle procedure di mobilità previste per legge, e l’assegnazione della suddetta unità;

di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 1.12.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno delle suddette 11 unità di personale dell’area professionale degli Operatori, stimato complessivamente in € 30.456,82 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del 2025, previo storno di € 2.768,80 dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON per n. 1 unità di personale dell’area professionale degli Operatori e di € 27.688,02 dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari” UA.PG.ACEN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del 2025 per n. 10 unità di personale dell’area professionale degli Operatori, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti reclutamenti, stimato in € 365.481,82, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;

di autorizzare l’utilizzo di 1,35 punti organico a valere sui contingenti a disposizione e sulle economie dei Piani straordinari, nei termini della loro migliore utilizzazione, relativamente ai suddetti reclutamenti.”;

Preso atto del D.M. n. 36 del 23.01.2025, con il quale il MUR ha assegnato all’Ateneo, a titolo di facoltà assunzionali relative all’anno 2024, un contingente complessivo pari al 90% delle cessazioni dell’anno 2023, per un totale di 31,35 p.o., di cui 7,35 p.o. in correlazione alle cessazioni del solo personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel e, conseguentemente 24 p.o. in correlazione alle cessazioni del personale docente e ricercatore;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, al fine di sopperire ulteriori esigenze di personale dell’area dei Funzionari e dei Collaboratori, nella seduta del 26 marzo 2025, con delibera n. 159/2025, ha deliberato quanto segue:

“-di approvare la destinazione di 7,35 punti organico del contingente 2024 assegnato a questo Ateneo con D.M. 36/2025 al reclutamento di personale dirigente, tecnico,

amministrativo, bibliotecario e cel, in quanto proporzionale ai punti organico correlati alle relative cessazioni verificatesi nell'anno 2023;

-di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027", il reclutamento di n. 5 unità dell'Area professionale dei Funzionari con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di cui n. 4 Funzionari del settore professionale amministrativo-gestionale, per sopperire alle esigenze correlate alla gestione delle procedure amministrative delle Strutture di Ateneo, e n. 1 Funzionario del settore professionale tecnico-informatico, ingegnere, per sopperire al fabbisogno di gestione dei servizi di ingegneria dell'Amministrazione centrale dell'Ateneo, demandando al Direttore Generale ogni determinazione in merito al reclutamento ed all'assegnazione alle Strutture dell'Ateneo delle suddette unità;

-di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 1.12.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno delle suddette 5 unità di personale dell'area professionale dei Funzionari, stimato in € 17.143,80 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del 2025, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 "Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del 2025, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti reclutamenti, stimato in € 205.726,10, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;

-di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027", il reclutamento di n. 4 unità dell'Area professionale dei Collaboratori con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di cui n. 2 Collaboratori del settore professionale tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali per sopperire a esigenze di supporto ai servizi informatici di Strutture dipartimentali di Ateneo, n. 1 Collaboratore del settore professionale tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali per sopperire a esigenze di supporto ai servizi tecnici generali di una Struttura dipartimentale di Ateneo, e n. 1 Collaboratore del settore professionale amministrativo per sopperire all'esigenza di supporto ai servizi amministrativi delle Strutture di Ateneo, demandando al Direttore Generale ogni determinazione in merito al reclutamento ed all'assegnazione alle Strutture dell'Ateneo delle suddette unità;

-di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 1.12.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno delle suddette 4 unità di personale dell'area professionale dei collaboratori, stimato in € 11.820,64 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del 2025, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04

“Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del 2025, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti reclutamenti, stimato in € 141.847,76, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza; -di autorizzare l’utilizzo di 2,50 punti organico a valere sui contingenti a disposizione e dei Piani straordinari, nei termini della loro migliore utilizzazione, relativamente ai suddetti reclutamenti.”;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 30 aprile 2025, con delibera n. 273/2025, ha deliberato quanto segue:

“❖ di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, subordinatamente all’acquisizione del parere del Nucleo di Valutazione, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027”, il reclutamento di n. 14 unità dell’Area professionale dei Collaboratori con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, settore professionale tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, per le esigenze delle Strutture dell’Ateneo, demandando al Direttore Generale ogni determinazione in merito al reclutamento ed all’assegnazione alle Strutture dell’Ateneo delle suddette unità, ivi compresa la possibilità di modifica del settore professionale delle suddette unità ai fini del conseguente reclutamento;

❖ di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 15.12.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno delle suddette 14 unità di personale dell’area professionale dei Collaboratori, stimato in € 20.686,12 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del 2025, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del 2025, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti reclutamenti, stimato in € 496.467,16, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;

❖ di autorizzare l’utilizzo di 3,50 punti organico a valere sui contingenti a disposizione e dei Piani straordinari, nei termini della loro migliore utilizzazione, relativamente ai suddetti reclutamenti.”;

Considerato che, alla luce delle deliberazioni in materia di programmazione da ultimo assunte e nelle more della piena disponibilità delle risorse, anche in termini di punti organico, che si sono liberate a valere sui Piani straordinari da ultimo richiamati per effetto delle cessazioni sopravvenute, risulta un residuo, in termini di punti organico, sui contingenti ordinari, di non meno di 14,89 p.o. (di cui 1,38 p.o. sul contingente 2022 e 13,51

p.o. sul contingente 2023), oltre ai 7,35 p.o. del contingente 2024, salva restando la facoltà dell'Amministrazione di procedere in sede di rilevazione PROPER ad una revisione delle imputazioni dei reclutamenti, volta a ottimizzare l'utilizzo dei contingenti assunzionali a disposizione anche per effetto dei Piani Straordinari di cui al D.M. 445/2022 e D.M. 795/2023, alla luce di quanto dispone il D.L. n. 207 del 27.12.2024, convertito con L. n. 15/2025, avente ad oggetto "Disposizioni urgenti in materia di termini normativi", con particolare riferimento all'art. 1 relativo a "Proroga dei termini in materia di pubbliche amministrazioni", come peraltro già autorizzato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 83 del 22.02.2023;

Considerato che persiste un ulteriore fabbisogno di personale anche correlato alla necessità di fare fronte a cessazioni, non preventivate, per sopperire al quale possono essere utilizzate le risorse dei Piani straordinari di cui al D.M. 445/2022 originariamente impegnate per reclutamenti di unità di personale che si sono dimesse perché vincitrici di altri concorsi, con esercizio però della facoltà di richiedere la conservazione del posto per la durata del periodo di prova presso il nuovo impiego ai sensi dell'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;

Ricordato, in merito, quanto dispongono l'art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022 - *"Nel caso di cessazione dei soggetti reclutati con le risorse del presente decreto, nell'arco di cinque anni dalla data di assunzione in servizio, le risorse che si rendono disponibili al termine sono utilizzate dalla stessa Istituzione per il reclutamento di nuovo personale, da effettuare non oltre 12 mesi, pena l'applicazione di quanto previsto al comma 4."* - e l'art. 1, comma 3, del D.M. 795/2023 - *"Il reclutamento del personale di cui al comma 1 avviene con le modalità e i termini indicati dal decreto ministeriale 06 maggio 2022, n. 445"*;-

Rilevato, in particolare, che risultano immediatamente reimpiegabili 0,30 p.o. a seguito della definitiva cessazione di una unità di Funzionario decretata con D.D.G. 236 del 30.04.2025 all'esito della comunicazione dell'avvenuto superamento del periodo di prova presso il nuovo impiego, mentre risultano ancora 1,3 p.o. dei Piani Straordinari di cui al D.M. 445/2022 correlati a posizioni di personale il cui reclutamento era stato autorizzato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 luglio 2023, n. 290, che si è dimesso ma ha esercitato la facoltà di cui all'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021, chiedendo la conservazione del posto fino ad avvenuto superamento del periodo di prova;

Valutato che le esigenze più urgenti di personale risultano essere rinvenute con riferimento alle seguenti posizioni:

- una unità di personale dell'area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per sopperire alle esigenze correlate alla gestione delle procedure di contabilità delle Strutture di Ateneo;
- una unità di personale dell'area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, con specifiche competenze professionali in materia di gestione del protocollo informatico e degli iter documentali al medesimo connesso, di registrazione della corrispondenza, di gestione degli archivi e

conseguente rilascio di certificazioni, di gestione del servizio di fotocopie, del servizio di portineria e prima accoglienza della Sede Centrale nonché del centralino dell'Ateneo;

- una unità di personale dell'area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per le specifiche esigenze correlate alla gestione delle procedure di contabilità dell'Università degli Studi di Perugia;

- una unità di personale dell'area dei Collaboratori, settore professionale tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per sopperire a esigenze di supporto ai servizi informatici di Strutture dipartimentali di Ateneo;

Considerato che, alla luce di quanto sopra esposto, le suddette esigenze possono trovare copertura nei termini di seguito esposti:

- una unità di personale dell'area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per sopperire alle esigenze correlate alla gestione delle procedure di contabilità delle Strutture di Ateneo, potrà essere reclutata mediante attingimento dalla graduatoria che sarà approvata all'esito del concorso bandito con D.D.G. n. 237/2025, previo espletamento delle procedure di mobilità, impegnando 0,30 p.o. a valere sui Piani Straordinari di cui al D.M. 445/2022 ai sensi dell'art. 2, comma 5, del medesimo D.M., e comunque nei termini che consentano la migliore utilizzazione dei contingenti assunzionali a disposizione, e con conseguente copertura economica sulle suddette risorse, come impegnate dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 94 del 28.2.2024, demandando al Direttore Generale ogni determinazione in merito alla copertura del suddetto posto, ivi compresa la possibilità di ricorso alla mobilità volontaria;

- una unità di personale dell'area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, con specifiche competenze professionali in materia di gestione del protocollo informatico e degli iter documentali al medesimo connesso, di registrazione della corrispondenza, di gestione degli archivi e conseguente rilascio di certificazioni, di gestione del servizio di fotocopie, del servizio di portineria e prima accoglienza della Sede Centrale nonché del centralino dell'Ateneo, potrà essere reclutata mediante specifico pubblico concorso, previo espletamento della procedura di mobilità richiesta ai sensi della normativa vigente, impegnando 0,30 p.o. a valere sui Piani straordinari di cui al D.M. 445/2022, e comunque nei termini che consentano la migliore utilizzazione dei contingenti assunzionali a disposizione, subordinatamente al fatto che sopravvenga la disponibilità di 0,30 p.o. ai sensi del sopra richiamato art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022, demandando al Direttore Generale l'adozione di ogni determinazione in merito;

- una unità di personale dell'area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per le specifiche esigenze correlate alla gestione delle procedure di contabilità dell'Università degli Studi di Perugia, potrà essere reclutata mediante attingimento dalla graduatoria che sarà approvata all'esito del concorso bandito con D.D.G. n. 237/2025, previo

espletamento della procedura di mobilità richiesta ai sensi della normativa vigente, impegnando 0,30 p.o. a valere sui Piani straordinari di cui al D.M. 445/2022, e comunque nei termini che consentano la migliore utilizzazione dei contingenti assunzionali a disposizione, subordinatamente al fatto che sopravvenga la disponibilità di 0,30 p.o. ai sensi del sopra richiamato art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022, demandando al Direttore Generale l'adozione di ogni determinazione in merito, ivi compresa la possibilità di ricorso alla mobilità volontaria;

- una unità di personale dell'area dei Collaboratori, settore professionale tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per sopperire a esigenze di supporto ai servizi informatici di Strutture di Ateneo, potrà essere reclutata mediante lo scorrimento della graduatoria approvata con D.D.G. n. 377/2024, previo espletamento della procedura di mobilità richiesta ai sensi della normativa vigente, impegnando 0,25 p.o. a valere sui Piani straordinari di cui al D.M. 445/2022, e comunque nei termini che consentano la migliore utilizzazione dei contingenti assunzionali a disposizione, subordinatamente al fatto che sopravvenga la disponibilità di 0,25 p.o. ai sensi del sopra richiamato art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022, demandando al Direttore Generale l'adozione di ogni determinazione in merito, ivi compresa la possibilità di ricorso alla mobilità volontaria;

Dato atto che la programmazione dei fabbisogni di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel all'attenzione di questo consesso è stata oggetto di informativa sindacale ai sensi dell'art. 5 e 81 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024, con nota prot. n. 178591 del 22/05/2025;

Visto il parere in merito espresso dal Nucleo di Valutazione in data 23/05/2025, allegato agli atti della presente delibera;

Visto il parere in merito espresso dalla Consulta del personale tecnico amministrativo bibliotecario nella seduta del 23/05/2025;

Valutato il parere favorevole espresso dal Senato Accademico in data 27/05/2025;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso atto delle disposizioni normative vigenti in materia;

Dato atto che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 30 novembre 2023, previo parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta tenutasi in pari data, ha approvato il Piano delle azioni positive 2024-2026, unitamente al Gender Equality Plan 2024-2026;

Dato atto che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 30 ottobre 2024, con delibera n. 632/2024, in sede di "Rilevazione annuale delle eccedenze di personale ai sensi degli artt. 6 e 33 del D. Lgs. n. 165/2001" ha dato atto dell'insussistenza delle stesse;

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012, in particolare l'art. 16, lett. j e k, nonché l'art. 20, lett. i;

Ricordato, altresì, quanto disposto dallo Statuto di Ateneo all'art. 20, comma 2, lett. J, e all'art. 49;

Viste le Linee per la programmazione triennale 2025/2027 ed annuale 2025, approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 27 giugno 2024 previo parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 26 giugno 2024;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 27 gennaio 2021, ha adottato il Piano integrato 2021-2023, individuando il *“Riorganizzare l'Amministrazione Centrale e Strutture Decentrate”* quale obiettivo operativo del Direttore Generale, Dott.ssa Anna Vivolo, per l'anno 2021, strumentale all'obiettivo strategico del *“Ripensare l'Amministrazione in un'ottica moderna e semplificata”*;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 11 febbraio 2021, in attuazione di quanto disposto dall'art. 20, comma 2, lett. J dello Statuto, nonché dalle linee per la programmazione triennale 2021-2023 ed annuale 2021 - approvate con D.R. n. 1139 del 30.06.2020 e ratificate dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente in data 29 e 30 luglio 2020 - e dal Piano integrato 2021-2023 - approvato dal Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 27 gennaio 2021 - ha deliberato l'approvazione degli indirizzi e criteri per la riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale e delle Strutture decentrate, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, comma 2 lett. J dello Statuto di Ateneo;

Ricordato che con delibera n. 92/2021 del Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2021, è stato approvato, tra l'altro, il *“Piano triennale del fabbisogno del personale dirigente, tecnico amministrativo, bibliotecario e cel 2021-2023”*, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6, 6-ter del D.Lgs. 165/2001 e del D.M. 8.5.2018, in termini suscettibili di essere progressivamente implementati e declinati in vista delle determinazioni inerenti la riorganizzazione delle attività e dei servizi, revocando contestualmente le determinazioni in materia di programmazione di fabbisogno di personale tecnico amministrativo assunte dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 6 marzo 2019 e poi sospese dal medesimo Consiglio con delibere del 25 giugno e del 15 luglio 2019;

Ricordato, altresì, che, in attuazione del processo di riorganizzazione intrapreso, gli Organi Collegiali riunitisi nelle sedute del 27 settembre 2021 hanno deliberato, tra l'altro, l'approvazione di *“Prime determinazioni in ordine al Fabbisogno di personale nell'ambito del processo di riorganizzazione”*, quale misura funzionale alla riorganizzazione delle strutture, per effetto delle quali si è autorizzata la trasformazione in rapporto di lavoro a tempo pieno di n. 39 unità di cat. C con rapporto di lavoro part-time al 70%, n. 6 Unità di cat. D con rapporto di lavoro part-time al 80%, n. 1 Unità di cat. EP con rapporto di lavoro part-time al 80%, a decorrere dal 1.10.2021, e si è autorizzato il reclutamento a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C a tempo pieno, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazioni dati, per le esigenze della Ripartizione S.I.A. mediante mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 con assunzione

in servizio non prima del 1.11.2021, nell'ambito del quale riconoscere priorità alla mobilità di due unità al momento in assegnazione temporanea presso la suddetta Ripartizione e provenienti da altre Amministrazioni;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 27 ottobre 2021, ha approvato la proposta di Riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale e la proposta di primi interventi riorganizzativi delle Strutture decentrate presentata dal Direttore Generale, come illustrata negli allegati alla medesima, improntata al riassetto del Rettorato e della Direzione Generale, ed al confermare l'assetto in Ripartizioni dell'Amministrazione centrale, con una corposa revisione della struttura e delle competenze della Ripartizione Didattica, della Ripartizione Tecnica, della Ripartizione Affari Legali, della Ripartizione del Personale e della Ripartizione Sistema Informativo di Ateneo, e con la costituzione della Ripartizione Ricerca, demandando al Direttore Generale l'adozione degli atti conseguenti finalizzati a dare attuazione agli interventi di riorganizzazione approvati nella presente seduta, con facoltà di prevedere formali modifiche o integrazioni agli stessi, finalizzati al loro miglioramento;

Ricordato che, contestualmente, il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato il reclutamento a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C area amministrativa per le esigenze dell'Area Relazioni Internazionali mediante attingimento dalla graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 217 del 17.07.2019 con assunzione in servizio non prima del 1.01.2022 - con conseguente autorizzazione all'utilizzo di 0,75 p.o. a valere sui punti organico dei contingenti relativi agli anni 2018, 2019, 2020 disponibili -, il reclutamento a tempo indeterminato di n. 1 unità cat. EP area informazione e comunicazione per le esigenze della nuova Area Comunicazione e Brand Management con assunzione in servizio non prima del 1.01.2022 - con conseguente autorizzazione all'utilizzo di 0,40 p.o. a valere sui punti organico dei contingenti relativi agli anni 2018, 2019, 2020 disponibili -, demandando al Direttore Generale la declinazione dell'ulteriore fabbisogno di personale all'esito di interPELLI interni volti a verificare la presenza per le esigenze emergenti dalla riorganizzazione in fieri di unità di personale motivate e competenti per il soddisfacimento delle suddette esigenze;

Considerato che si è data copertura alle quote d'obbligo in materia di collocamento obbligatorio ai sensi della Legge 12.3.1999 n. 68 "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*", come emerse in sede di rilevazione del 31.01.2022, ai sensi dell'art. 39-quater, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, in relazione alla situazione esistente al 31.12.2021, oggetto di nota direttoriale prot. n. 37508 del 4.2.2022 inviata ad ARPAL Umbria;

Considerato che sempre in materia di collocamento obbligatorio ai sensi della Legge 12.3.1999 n. 68 "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*", come emerse in sede di rilevazione del 31.01.2023, ai sensi dell'art. 39-quater, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, in relazione alla situazione esistente al 31.12.2022, non è emersa esigenza di copertura della quota d'obbligo, come comunicato con prot. n. 100422 del 14.03.2023 inviata ad ARPAL Umbria;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 31 marzo 2022, previo parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta del 30 marzo 2022, ha approvato

il Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024, prevedendo, tra l'altro:

“.....di approvare il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024,di autorizzare la copertura di n. 3 posti di Dirigente a tempo indeterminato, con presa di servizio non prima del 1.10.2022, con impegno di 1,95 punti organico a valere sui contingenti a disposizione,di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 15 unità di personale tecnico amministrativo di cat. D a tempo pieno, di cui n. 8 area amministrativa gestionale (da reclutare in parte per la gestione di procedure di contabilità, in parte per la gestione di procedure amministrative generali, con particolare riferimento alla materia degli appalti, in parte per la gestione dei servizi laboratoriali dedicati agli studenti con disabilità o difficoltà di apprendimento) e n. 7 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati (da reclutare in parte per la gestione di servizi tecnici di natura laboratoriale di supporto alla ricerca, in parte per la gestione di servizi di elaborazione dati e funzionali alla digitalizzazione, in parte per la gestione dei servizi laboratoriali dedicati agli studenti con disabilità o difficoltà di apprendimento), con conseguente impegno di 4,5 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi a cui destinare tali unità;.....”; di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 22 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C a tempo pieno, di cui n. 16 area amministrativa (da reclutare in parte per supporto alla gestione di procedure di contabilità, in parte per supporto alla gestione di procedure amministrative generali, con particolare riferimento alla materia di gestione del personale, degli appalti ed alla materia dei servizi alla didattica e alla ricerca) e n. 6 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati (da reclutare in parte per supporto ai servizi laboratoriali per la ricerca, in parte per supporto ai servizi di informatizzazione e digitalizzazione), con conseguente impegno di 5,5 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi a cui destinare tali unità;..... di autorizzare il reclutamento, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, di n. 2 unità cat. EP area amministrativa-gestionale (per sopperire alle esigenze gestionali in ambito contabile ed amministrativo), con conseguente impegno di 0,20 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi a cui destinare tali unità;..... di autorizzare il reclutamento, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, di n. 33 unità cat. D, di cui n. 27 area amministrativa-gestionale (per la gestione di servizi nell'ambito della didattica, di ricerca, degli affari generali, della contabilità) e n. 6 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati (per la gestione di servizi informatici e di servizi 13 tecnici, di supporto alla ricerca), con conseguente impegno di 1,65 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi a cui destinare tali unità;..... di autorizzare il reclutamento, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, di n. 7 unità cat. C, di cui n. 5 area amministrativa (per il supporto alla gestione di servizi didattici, di ricerca e affari generali) e n. 2 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati (per supporto alla gestione di servizi informatici e tecnici), con conseguente impegno di 0,35 p.o. a valere sui contingenti a

disposizione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi a cui destinare tali unità;.....;

Visto il D.M. 6 maggio 2022 n. 445 adottato in attuazione dell'art. 1, comma 297 lett. a), della L. 234/2021, per effetto del quale, in attuazione della norma richiamata, è stata disposta l'assegnazione alle Istituzioni Universitarie statali, ivi comprese quelle a ordinamento speciale, delle risorse destinate all'attuazione di piani di reclutamento di professori universitari, ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lett. b) della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo, espresse in termini di punti organici, con contestuale quantificazione del valore del punto organico in € 113.015,64;

Precisato che il suddetto D.M. prevede la distinzione in Piano A, relativo agli anni 2022 e dal 2023, Piano B, dal 2024, Piano C, dal 2025, e Piano D, dal 2026;

Dato atto che con il Decreto 445/2022 si è proceduto, contestualmente, all'assegnazione delle risorse del Piano A, che, con riferimento all'Università degli Studi di Perugia, corrispondono a 45 punti organico e ad una assegnazione in termini di risorse economiche per l'anno 2022 di € 1.271.426,00 (idonei a coprire economicamente n. 45 punti organico dal 1 ottobre 2022) e per l'anno 2023 di € 5.085.704,00 (idonei a coprire economicamente 45 punti organico su base annua dal 2023);

Preso atto che con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2023 avente ad oggetto "*Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2023-2025)*" è stato approvato il "*Piano triennale di fabbisogno del personale docente e del personale dirigente, tecnico amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025*";

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione, con delibera n. 83 del 22 febbraio 2023, in sede di assunzione di determinazioni attuative del Piano triennale dei fabbisogni di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario, cel, ha disposto:

"1) di approvare la destinazione di 9,09 punti organico del contingente 2022 assegnato a questo Ateneo con D.M. 1106/2022 al reclutamento di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel, in quanto proporzionale ai punti organico correlati alle cessazioni verificatesi nell'anno 2021; 2) di autorizzare la destinazione di 13,5 punti organico di cui al D.M. n. 445 del 06.05.2022 avente ad oggetto: "Piani Straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026" al reclutamento di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel, e 7,4 punti organico di cui al D.M. n. 445 del 06.05.2022 avente ad oggetto: "Piani Straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026" al reclutamento di personale docente e ricercatore, in quanto in coerenza con i criteri ivi riportati; 3)....; 4) di autorizzare la trasformazione in rapporto di lavoro a tempo pieno di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo categoria C, posizione economica C1 con rapporto di lavoro part-time al 70% con conseguente utilizzo di 0,15 p.o. a valere sui punti organici dei contingenti a disposizione; ...; 6) di autorizzare, subordinatamente al parere positivo del MUR, la mobilità compensativa ai sensi dell'art. 7 del D.P.C.M. n° 325/1988 e dell'art. 30, comma 1, del D.lvo n. 165/2001, così come da richiesta formulata con le note di cui in premessa, di due unità di personale tecnico amministrativo categoria B, posizione economica B3, con conseguente utilizzo di 0,20 p.o. a valere sui punti organici dei contingenti a disposizione per il reclutamento, in conseguenza della suddetta mobilità,

dell'unità proveniente dall'Università degli Studi di Napoli Federico II;... 7) di autorizzare le imputazioni in termini di p.o. delle future assunzioni in servizio di tutto il personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel sui contingenti a disposizione al momento dell'assunzione in servizio nonché sui p.o. di cui al D.M. n. 445 del 06.05.2022 avente ad oggetto: "Piani Straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026" secondo il criterio del miglior utilizzo degli stessi.";

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione, con delibera n. 164 del 28 aprile 2023, in sede di programmazione dei punti organico assegnati per l'anno 2022 e conferma o rimodulazione della disponibilità residua dei punti organico assegnati per l'anno 2021, ha confermato le determinazioni già assunte con riferimento al contingente 2021 e, con riferimento al contingente per l'anno 2022 di cui al D.M. n. 1106 del 24.09.2022, nel rispetto dell'usuale proporzione con le relative cessazioni dell'anno precedente, ha deliberato di destinare al fabbisogno del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 9,09 punti organico;

Richiamata integralmente la delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 luglio 2023, previo parere favorevole del Senato Accademico espresso nella seduta del 25.07.2023, con la quale al fine di dare priorità alle esigenze avanzate dai Dipartimenti e dalle sedi decentrate è stato deliberato, tra l'altro: *"di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 15 unità di personale tecnico amministrativo di cat. D a tempo pieno, di cui n. 4 area amministrativa gestionale e n. 11 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – che si aggiungono a 3 unità di categoria D area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati già autorizzate con delibera del CDA del 31.3.2022 - , con conseguente impegno di 4,5 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, in primis sui punti organico assegnati per effetto del Piano straordinario di cui al D.M. 445/2023, per le esigenze dei Dipartimenti e dell'Amministrazione Centrale, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi e delle Strutture a cui destinare tali unità..... di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 57 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C a tempo pieno, di cui n. 46 area amministrativa, n. 2 area biblioteche e n. 9 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati – che si aggiungono a 3 unità di categoria C area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati già autorizzate con delibera del CDA del 31.3.2022 - , con conseguente impegno di 14,25 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, in primis per n. 9 p.o. sui punti organico assegnati per effetto del Piano straordinario di cui al D.M. 445/2023, per le esigenze dei Dipartimenti e dell'Amministrazione Centrale, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi e delle Strutture a cui destinare tali unità;"*;

Preso atto che con D.M. 795 del 26.06.2023 (registrato alla Corte dei Conti il 21 luglio 2023, al n. 2089) è stato definito il riparto delle risorse per il Piano Straordinario di Reclutamento del Personale Universitario 2024, in attuazione dell'art. 1, comma 297, lett. a), di reclutamento del personale universitario 2024, in attuazione dell'art. 1, comma 297, lett. a), della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e tenuto conto del decreto ministeriale 6 maggio 2022, n. 445, con conseguente assegnazione alle Istituzioni Universitarie statali, ivi comprese quelle a ordinamento speciale, delle risorse destinate all'attuazione del piano di

reclutamento di professori universitari, ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lett. b) della L. 240/2010 e di personale tecnico amministrativo, denominato con D.M. 445/2022, Piano B, espresse in termini di punti organici, con contestuale quantificazione del valore del punto organico in € 114.300,00;

Dato atto che per effetto del suddetto Decreto n. 795/2023 sono stati assegnati all'Ateneo perugino n. 45 punti organico ed il corrispondente importo a decorrere dall'anno 2024 di € 5.143.722 (idonei a coprire economicamente 45 punti organico su base annua con un valore effettivo di 1 p.o. pari a € 114.304,93);

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 28 settembre 2023, in sede di assunzione di ulteriori determinazioni in ordine all'attuazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025, ha deliberato: *“di autorizzare il Direttore Generale a procedere allo scorrimento delle graduatorie approvate con D.D.G. n. 169, 170 e 203 del 2023, di cui in premessa, per contemperare la necessità di sopperire alle esigenze di organico di categoria D delle strutture in cui gli idonei delle suddette graduatorie operano, valutato in merito il fabbisogno delle stesse e l'opportunità di valorizzare la professionalità di unità di personale già in servizio presso l'Ateneo nel contesto in cui le medesime già lavorano, a valere sulle economie derivanti dalle procedure di copertura dei posti autorizzati con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2022, in termini di punti organico e di copertura economica, fino ad esaurimento delle stesse, nonché per avviare il soddisfacimento del fabbisogno di cui alla delibera del Consiglio di Amministrazione dello scorso 26 luglio a valere sulle risorse con la medesima già stanziata, previo espletamento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001...”*;

Considerato che in attuazione della delibera da ultimo adottata si è proceduto al reclutamento di n. 7 unità di categoria D, area amministrativa-gestionale, che erano tutte già in servizio presso l'Ateneo con inquadramento in cat. C area amministrativa;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione con le delibere del 28 giugno 2023 e del 31 ottobre 2023 ha provveduto ad integrare il *“Piano triennale di fabbisogno del personale docente e del personale dirigente, tecnico amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025”* come approvato dal Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2023 quale parte integrante del *“Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2023-2025)”*;

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22.12.2023 ha approvato, tra l'altro, il *“Piano triennale di fabbisogno di personale docente e del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL 2024-2026”*, in cui vengono, sia per il personale docente che dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel, confermati ed ulteriormente sviluppati gli indirizzi presenti nell'analogo Piano del triennio 2023-2025, fermo restando il rinvio alle conseguenti determinazioni attuative per il concreto sviluppo del suddetto Piano;

Considerato che nella medesima delibera del 22.12.2023 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, tra l'altro, “

3) *di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di complessive n. 20 unità di personale tecnico amministrativo di cat. D – posizione economica D1 - a tempo pieno, di cui:*

- n. 18 unità area amministrativa gestionale per le esigenze dei servizi di project management alla ricerca che si vogliono consolidare sia in sede di strutture dipartimentali che di Amministrazione centrale,
 - n. 2 unità area amministrativa gestionale per le esigenze della Ripartizione economico finanziaria,
- con conseguente impegno di 6,0 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari assegnati ed in assegnazione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi e delle Strutture a cui destinare tali unità;

4)

5) di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 5 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C – posizione economica C1 - a tempo pieno, di cui:

- n. 3 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati per le esigenze correlate a profili di geometra della Ripartizione tecnica,

- n. 1 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con competenze informatiche per le esigenze della Ripartizione SIA,

- n. 1 unità area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati con competenze di grafica al computer, per le esigenze dell'Area comunicazione e brand management,

con conseguente impegno di 1,25 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari assegnati ed in assegnazione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi e delle Strutture a cui destinare tali unità;

6)

7) di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale tecnico amministrativo di cat. B – posizione economica B3 - a tempo pieno, area servizi generali e tecnici, con conseguente impegno di 0,60 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari assegnati ed in assegnazione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi e delle Strutture a cui destinare tali unità;

8) ...

Richiamato integralmente il D.R. n. 23 del 15.01.2024, ratificato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.01.2024, avente ad oggetto: “Piano triennale dei fabbisogni del personale docente , dirigente , tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026- approvazione e prime determinazioni -Variazioni di Bilancio conseguenti relative all’esercizio 2024” con il quale il costo di n. 20 posti categoria D pari ad € 459.241,42, il costo di n. 5 posti categoria C pari ad € 97.212,56 e il costo di n. 3 posti categoria B pari ad € 55.663,44, così come autorizzati dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22.12.2023, per un totale di € 612.117,42 grava sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN, previo storno del medesimo costo totale di € 612.117,42 dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2024;

Considerato che in materia di collocamento obbligatorio ai sensi della Legge 12.3.1999 n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”, come è emerso in sede di rilevazione del 31.01.2024, ai sensi dell’art. 39-quater, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, in relazione alla

situazione esistente al 31.12.2023, non è vi è stata esigenza di copertura della quota d'obbligo, come comunicato con prot. n. 42407 del 2.02.2024 inviata ad ARPAL Umbria; Vista la delibera n. 94/2024 assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 febbraio 2024 avente ad oggetto "*Ricognizione utilizzo risorse Piano straordinario A D.M. 445/2022*" con la quale è stato disposto, tra l'altro; "*....con riferimento alle assunzioni in servizio delle unità di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel realizzate negli anni 2023 e 2024 riportate nello schema allegato sub lett. B) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale, sia inserita all'interno del sistema CSA da parte dell'Ufficio ordinamento giuridico e presenze del personale tecnico amministrativo della Ripartizione del Personale la causale della nomina riferita all'utilizzo del piano straordinario A) di cui al D.M. 445/2022 ai fini dell'ottimale utilizzazione delle risorse assegnate con il medesimo a questo Ateneo.*";

Valutato che per effetto di tale delibera e alla luce di assunzioni in servizio che si sono verificate nel corso dell'anno 2024 originariamente programmate sul contingente ordinario, sono stati caricati a valere sul Piano straordinario A di cui al D.M. 445/2022 reclutamenti inizialmente programmati a valere sui contingenti ordinari, con conseguente recupero di 9,65 punti organico dei contingenti ordinari ed una conseguente copertura dei relativi oneri a valere sulle risorse dei piani straordinari in luogo delle risorse inizialmente impegnate di bilancio;

Vista la delibera n. 157/2024 assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 marzo 2024, avente ad oggetto "*Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 - approvazione rimodulazione*" con la quale è stato, tra l'altro, disposto "*di rimodulare le determinazioni assunte con delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.07.2023 avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2023-2025 - determinazioni"* e conseguentemente:

- *autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo di cat. C - posizione economica C1 - a tempo pieno, di area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati per le esigenze del Centro Clinico Veterinario e Zootecnico dell'Università degli Studi di Perugia in sostituzione di un posto di cat. D - posizione economica D1 - a tempo pieno, di area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati con conseguente impegno di 0,2 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari assegnati ed in assegnazione;*

- *di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo di cat. B - posizione economica B3 - a tempo pieno, area servizi generali e tecnici per le esigenze del Centro Clinico Veterinario e Zootecnico dell'Università degli Studi di Perugia in sostituzione di un posto di cat. C - posizione economica C1 - a tempo pieno, di area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati con conseguente impegno di 0,15 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari assegnati ed in assegnazione;*

❖ *di autorizzare, per quanto sopra esposto, l'Ufficio Budgeting e Bilancio Unico di Ateneo ad apportare la seguente variazione al Bilancio Unico di Ateneo di Previsione annuale*

autorizzatorio dell'esercizio 2024, previo svincolo di € 3.074.326,43 della scrittura di vincolo n. 13/2024:

COSTI

Voce COAN

CA.04.15.02.04.01

“Altri oneri straordinari”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

- € 3.074.326,43 12

COSTI

Voce COAN

CA.04.08.01.01.13

“Punti organico per personale docente e ricercatore”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

+ € 1.554.547,09

COSTI

Voce COAN

CA.04.08.02.06.04

“Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel”

UA.PG.ACEN.ATTPERSON

+ € 1.519.779,34

e ad accantonare, quale assegnazione finalizzata da parte del M.U.R., con la descrizione “Risorse piano straordinario D.M. 795/2023 fabbisogno personale docente” l'importo di € 1.554.547,09 con apposita Scrittura di vincolo sulla voce COAN CA.04.08.01.01.13 “Punti organico per personale docente e ricercatore” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024 e con la descrizione “Risorse piano straordinario D.M. 795/2023 fabbisogno personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” l'importo di € 907.661,92 con apposita Scrittura di vincolo sulla voce COAN CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024, ritenuto opportuno prevedere che i posti autorizzati con delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.12.2023 siano a valere sul Piano straordinario DM 795/2023 e, per l'effetto, reintegrare di € 612.117,42 la voce COAN CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2024 con le risorse finalizzate precedentemente accantonate sulla Voce COAN CA.04.15.02.04.01 “Altri oneri straordinari” UA.PG.ACEN.ATTPERSON SV n. 13/2024;...”

Ricordato che a decorrere dal 1° maggio 2024 è entrato in vigore il nuovo ordinamento professionale del personale tecnico amministrativo e bibliotecario delle Università in attuazione degli artt. 84 e ss. del C.C.N.L. comparto Istruzione e ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto il 18.1.2024;

Visto da ultimo quanto dispone l'art. 15, comma 1 quinquies, del D.L. 71/2024 convertito, con modificazioni, con L. 106/2024, come modificato da ultimo dall'art. 12 del D.L. 113/2024; Vista la delibera n. 514/2024 del 25 settembre 2024 avente ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel

2024-2026 – approvazione determinazioni” con cui è stato deliberato, previo parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 24 settembre 2024, quanto segue:

“di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026”, previo parere della Consulta del personale tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel in ordine alla integrazione da ultimo operata alla proposta di programmazione esposta in premessa:

- *il reclutamento a tempo indeterminato di n. 14 unità di personale tecnico amministrativo area Collaboratori, a tempo pieno, settore amministrativo, per le esigenze delle Strutture dell’Università degli Studi di Perugia, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 310 del 9.7.2024, con conseguente impegno di 3,30 p.o. (essendovi in graduatoria anche personale già in servizio presso l’Amministrazione) a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo, nonché il reclutamento a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Collaboratori, settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, per le esigenze correlate ai servizi informatici di strutture universitarie, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 377 del 21.08.2024, con conseguente impegno di 0,25 p.o a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo, demandando al Direttore Generale l’assegnazione delle stesse alle Strutture di Ateneo;...*
- *il reclutamento a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore amministrativo-gestionale, per le esigenze correlate alla gestione delle procedure contabili delle Strutture dell’Università degli Studi di Perugia, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 326 del 16.7.2024, con conseguente impegno di 0,7 p.o. (essendovi in graduatoria anche personale già in servizio presso l’Amministrazione) a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo, nonché il reclutamento a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore amministrativo-gestionale, per le esigenze correlate alla gestione delle procedure amministrative delle Strutture dell’Università degli Studi di Perugia, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 379 del 28.8.2024, con conseguente impegno di 0,3 p.o a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo, demandando al Direttore Generale l’assegnazione delle suddette unità alle Strutture dell’Ateneo;...”;*

Preso atto che con delibera n. 631/2024 del 30 ottobre 2024 avente ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo,

bibliotecario e cel 2024-2026 – approvazione determinazioni” con cui è stato deliberato, previo parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 29 ottobre 2024, quanto segue:

- ❖ *di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024- 2026”:*
 - *il reclutamento, non prima del 2 dicembre 2024, a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore amministrativo-gestionale, per le esigenze correlate ai servizi di Project Management alla ricerca di Amministrazione centrale e dei Dipartimenti dell’Università degli Studi di Perugia, mediante scorrimento, previa mobilità obbligatoria, della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 441 del 9.10.2024, con conseguente impegno di 0,90 p.o. (oltre a 0,30 p.o. originariamente impegnati per la copertura di un posto di Funzionario con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 514/2024 del 26 settembre 2024 poi non coperto) a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo,*
 - *il reclutamento, non prima del 2 dicembre 2024, a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore amministrativo_gestionale, per le esigenze correlate alla gestione delle procedure amministrative delle Strutture dell’Università degli Studi di Perugia, mediante scorrimento, previa mobilità obbligatoria, della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 379 del 28.8.2024, con conseguente impegno di 0,3 p.o a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo,*
 - *il reclutamento, non prima del 1 gennaio 2025, a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno, settore tecnico informatico, per le esigenze della Ripartizione tecnica correlate ai servizi di ingegneria di competenza specifica di questa Ripartizione, mediante concorso, previa mobilità obbligatoria, con conseguente impegno di 0,3 p.o a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo,*
 - *il reclutamento, non prima del 1 gennaio 2025, a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Collaboratori, a tempo pieno, settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, per le esigenze della Ripartizione Sistema Informativo di Ateneo con specifico riferimento ai servizi di competenza dell’Ufficio Sviluppo servizi applicativi e integrazione dati, mediante concorso, previa mobilità obbligatoria, con conseguente impegno di 0,25 p.o a valere sui contingenti a disposizione, ivi compresi i Piani straordinari, assegnati ed in assegnazione, ai fini del loro migliore utilizzo, demandando al Direttore Generale l’assegnazione delle suddette unità alle Strutture dell’Ateneo;*
- ❖ *di riportarsi integralmente a quanto deciso dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 514/2024 del 25 settembre 2024 in merito alla copertura dei costi del*

posto di Funzionario poi non coperto, su cui graveranno i costi di uno dei posti di Funzionario autorizzati con la presente delibera;

- ❖ di autorizzare, conseguentemente, la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 2.12.2024 fino al 31.12.2024 relativo al reclutamento di n. 4 unità di Funzionario, settore amministrativo gestionale, a tempo pieno, stimato in € 13.715,08, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” 16 UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2024, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2024, autorizzando l’Ufficio Budgeting e Bilancio Unico di Ateneo ad apportare le conseguenti variazioni al Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’esercizio 2024;*
- ❖ di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti n. 5 reclutamenti di Funzionari, stimato in € 211.267,80, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell’anno 2025 e dei relativi esercizi di competenza e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo al suddetto n. 1 reclutamento di Collaboratore, stimato in € 36.398,60, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell’anno 2025 e dei relativi esercizi di competenza.*

Considerato che l’art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022 dispone che: “Nel caso di cessazione dei soggetti reclutati con le risorse del presente decreto, nell’arco di cinque anni dalla data di assunzione in servizio, le risorse che si rendono disponibili al termine sono utilizzate dalla stessa Istituzione per il reclutamento di nuovo personale, da effettuare non oltre 12 mesi, pena l’applicazione di quanto previsto al comma 4.”;

Considerato che l’art. 1, comma 3, del D.M. 795/2023 dispone che: “Il reclutamento del personale di cui al comma 1 avviene con le modalità e i termini indicati dal decreto ministeriale 06 maggio 2022, n. 445”;

Ricordato che:

- con nota prot. n. 119853 del 02.04.2024 un’unità di personale assunta dal 10.07.2023, nella qualifica di collaboratore, il cui posto era stato autorizzato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.03.2022 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022 con delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.02.2024, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 15.04.2024, chiedendo l’applicazione dell’art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;

- con nota prot. n. 158262 del 09.05.2024 un’unità di personale assunta dal 02.04.2024, nella qualifica di collaboratore, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21.12.2023 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 22.05.2024;

- con nota prot. 293091 del 09.08.2024 un'unità di personale assunta dal 04.09.2023, nella qualifica di collaboratore, il cui posto era stato autorizzato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.03.2022 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022 con delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.02.2024, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 16.09.2024, chiedendo l'applicazione dell'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;
- con nota prot. 376587 del 11.11.2024 un'unità di personale assunta dal 09.09.2024, nella qualifica di collaboratore, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.07.2023 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 16.11.2024;
- con note prot. 330171 del 23.09.2024 e prot. n. 376454 del 11.11.2024 n. 2 unità di personale assunte dal 09.09.2024, nella qualifica di collaboratore, i cui posti erano stati programmati con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.07.2023 e imputati in termini di p.o. nel D.M. 795/2023, hanno rassegnato le proprie dimissioni rispettivamente dal 14.10.2024 e dal 02.12.2024;
- con nota prot. 379712 del 14.11.2024 n. 1 unità di personale assunta dal 04.09.2023, nella qualifica di funzionario, settore amministrativo-gestionale, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.03.2022 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022 con delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.02.2024, ha rassegnato le proprie dimissioni dal 06.12.2024, chiedendo l'applicazione dell'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;
- con nota prot. 382930 del 19.11.2024 n. 1 unità di personale assunta dal 1.10.2024, nella qualifica di funzionario, settore amministrativo-gestionale, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.03.2022 e imputato in termini di p.o. al momento dell'assunzione nel D.M. 795/2022 ai fini dell'ottimale utilizzazione dello stesso, ha rassegnato le proprie dimissioni dal 06.12.2024;

Ricordato che con delibera n. 969 del 27 novembre 2024 il Consiglio di Amministrazione in merito a *“Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 – approvazione ulteriori determinazioni”*, al fine di sopperire a talune delle suddette cessazioni, ha deliberato quanto segue:

- ❖ *“di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026” e in sostituzione di unità di personale cessato e rientranti nella fattispecie di cui all'art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022 e l'art. 1, comma 3, del D.M. 795/2023:*
 - *il reclutamento, non prima del 16 dicembre 2024, a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo area Collaboratori, a tempo pieno, settore amministrativo mediante scorrimento, previa mobilità obbligatoria, della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 310 del 9.07.2024, con conseguente impegno di 0,50 p.o.,*
 - *il reclutamento, non prima del 16 dicembre 2024, a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo area Funzionari, a tempo pieno,*

settore amministrativo-gestionale, mediante scorrimento, previa mobilità obbligatoria, della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 367 del 2.08.2024, con conseguente impegno di 0,30 p.o.,

in luogo di altrettante cessazioni i cui posti erano originariamente imputati, con delibere del Consiglio di Amministrazione del 26.07.2023, del 21.12.2023 e del 28.2.2024, a valere sui piani straordinari A di cui al D.M. 445/2022 e B di cui al D.M. 795/2023, demandando al Direttore Generale l'assegnazione delle suddette unità alle Strutture dell'Ateneo, con riserva di assumere successive determinazioni in relazioni al reclutamento di ulteriori unità di personale a valere sulle economie ingenerate per effetto delle cessazioni delle ulteriori unità di collaboratore e funzionario sopra richiamate rientranti nelle fattispecie di cui all'art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022 e l'art. 1, comma 3, del D.M. 795/2023;

15/02 di riportarsi integralmente a quanto deciso dal Consiglio di Amministrazione con delibere del 26 luglio 2023, del 21 dicembre 2023 e del 28 febbraio 2024 e, conseguentemente, far gravare i costi per l'anno 2024 delle n. 3 assunzioni in servizio sopra riportate sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'anno 2024, a valere sulle economie generate nella medesima COAN per effetto delle cessazioni indicate in premessa in date antecedenti al 16.12.2024, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti n. 2 reclutamenti di Collaboratori, stimato in € 73.644,18, e n. 1 reclutamento di Funzionario, stimato in € 42.745,16, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'anno 2025 e dei relativi esercizi di competenza.";

Preso atto che con delibera n. 695 del 27 novembre 2024 avente ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni del personale docente, dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024-2026 – approvazione determinazioni in materia di progressioni economiche verticali" il Consiglio di Amministrazione ha deliberato quanto segue:

- ❖ *di autorizzare, alla luce di tutto quanto sopra esposto, le seguenti progressioni verticali:*
 - *con riferimento all'area delle elevate professionalità, per il momento confermare n. 1 dei posti dell'area delle elevate professionalità, settore amministrativo-gestionale, autorizzati dal Consiglio di Amministrazione del 31.3.2022, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 52, comma 1bis, del D.Lgs. 165/2001;*
 - *con riferimento all'area dei funzionari, oltre ai 33 posti dell'area dei funzionari già autorizzati con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.3.2022, di cui 27 per le esigenze del settore professionale amministrativo-gestionale e 6 per le complessive esigenze dei settori professionali tecnico-informativo e scientifico-tecnologico, autorizzare ulteriori 61 posti, di cui 1 posto per il settore professionale delle biblioteche, 30 posti per le esigenze del settore professionale amministrativo-gestionale, 30 posti per le complessive esigenze dei settori professionali tecnico-informativo e scientifico-tecnologico, salva puntualizzazione ed eventuale revisione da parte del Direttore Generale del settore professionale dei suddetti posti e*

dell'assegnazione degli stessi alle Strutture dell'Ateneo, tutti comunque da coprire con progressioni verticali di cui all'art. 92 del C.C.N.L. 2019-2021;

- *con riferimento all'area dei collaboratori, oltre ai 7 posti dell'area dei collaboratori già autorizzati con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31.3.2022, di cui 5 per le esigenze del settore professionale amministrativo e 2 per le esigenze del settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, autorizzare ulteriori 29 posti, di cui 22 posti per le esigenze del settore professionale amministrativo, 7 posti per le esigenze del settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, salva puntualizzazione ed eventuale revisione da parte del Direttore Generale del settore professionale dei suddetti posti e dell'assegnazione degli stessi alle strutture dell'Ateneo, tutti comunque da coprire con progressioni verticali di cui all'art. 92 del C.C.N.L. 2019-2021;*
- ❖ *di autorizzare per le suddette progressioni verticali non previamente autorizzate dal Consiglio di Amministrazione l'impegno di 4,5 p.o. a valere sui contingenti a disposizione nei termini del loro ottimale utilizzo;*
- ❖ *di autorizzare l'utilizzo dello 0,55% del monte salari anno 2018, pari ad € 241.939,83 l.o.c.e., per coprire i costi delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 92 del C.C.N.L. del comparto Istruzione e ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto il 18 gennaio 2024 per la copertura di n. 42 dei 61 posti di funzionario sopra indicati;*
- ❖ *di autorizzare, conseguentemente, la copertura del costo complessivo dal 1.3.2025 fino al 31.12.2025 relativo alla copertura delle ulteriori progressioni verticali dei suddetti 61 posti di funzionario e 29 posti di collaboratore, stimato in € 342.944,47, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025;*
- ❖ *di autorizzare il costo annuo complessivo relativo alla copertura delle ulteriori progressioni verticali dei suddetti 61 posti di funzionario e 29 posti di collaboratore, stimato in € 411.533,36, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza.*

Dato atto che si sono verificate queste ulteriori cessazioni:

- con nota prot. n. 402877 del 16.12.2024 un'unità di personale assunta dal 09.09.2024, nella qualifica di collaboratore, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.07.2023 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 20.01.2025, chiedendo l'applicazione dell'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;
- con nota prot. n. 402887 del 16.12.2024 un'unità di personale assunta dal 09.09.2024, nella qualifica di collaboratore, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.07.2023 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 20.12.2024, chiedendo

l'applicazione dell'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;

- con nota prot. n. 402863 del 16.12.2024 un'unità di personale assunta dal 09.09.2024, nella qualifica di funzionario, il cui posto era stato programmato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21.12.2023 e imputato in termini di p.o. nel D.M. 445/2022, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 20.12.2024, chiedendo l'applicazione dell'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;

Viste, in merito, le linee di intervento in materia di programmazione del fabbisogno di personale dirigente, tecnico, amministrativo e bibliotecario e cel, di cui al Piano dei fabbisogni per il triennio 2025-2027 allegato al PIAO 2025-2027 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 gennaio 2025, previo parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 27 gennaio 2025;

Dato atto che il Consiglio di Amministrazione, nella medesima seduta del 28 gennaio 2025, previo parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 27 gennaio 2025, in sede di autorizzazione di prime determinazioni in materia di Piano dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel per il triennio 2025-2027, ha deliberato:

❖ *di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025- 2027", la copertura di n. 1 posto di Dirigente a tempo indeterminato, con presa di servizio non prima del 1.12.2025, con impegno di 0,65 punti organico a valere sui contingenti e Piani straordinari a disposizione, per le preminenti esigenze relative alla gestione e coordinamento dei servizi informatici e del processo di digitalizzazione di Ateneo, demandando al Direttore Generale la determinazione del primo incarico quale posizione apicale;*

❖ *di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 1.12.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento di n. 1 Dirigente a tempo indeterminato, stimato in € 5.807,63, sulla voce COAN CA.04.08.02.01.01 "Costo dei dirigenti a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2025 previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 "Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025;*

❖ *di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo di n. 1 Dirigente a tempo indeterminato, stimato in € 69.691,63, sulla voce COAN CA.04.08.02.01.01 "Costo dei dirigenti a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;*

❖ *di autorizzare la copertura dei costi inerenti le indennità di posizione e di risultato di n. 1 Dirigente a tempo indeterminato a valere sul Fondo dirigenti, voce COAN CA.04.08.02.05.01 "Competenze accessorie del Direttore generale e del personale dirigente" –*

UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2025 e dei relativi esercizi di competenza;

❖ di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025- 2027", il reclutamento di n. 8 Elevate Professionalità per le esigenze delle Strutture dell'Amministrazione Centrale, di cui n. 2 unità settore tecnico-informatico, a tempo indeterminato da reclutare mediante concorso, n. 2 unità settore amministrativo-gestionale, a tempo indeterminato da reclutare mediante concorso, n. 4 unità settore amministrativo-gestionale, da reclutare mediante progressione economica verticale ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, con conseguente impegno di 2 p.o. a valere sui contingenti a disposizione, demandando al Direttore Generale l'individuazione dei servizi a cui destinare tali unità;

❖ di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 1.12.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento delle suddette 8 Elevate Professionalità, di cui n. 2 unità settore tecnico-informatico, a tempo indeterminato da reclutare mediante concorso, n. 2 unità settore amministrativo-gestionale, a tempo indeterminato da reclutare mediante concorso, n. 4 unità settore amministrativo-gestionale, da reclutare mediante progressione economica verticale, stimato in € 20.409,44 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del 2025, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 "Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del 2025, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti reclutamenti, stimato in € 244.913,64, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;

❖ di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025- 2027" e in sostituzione di unità di personale cessato e rientranti nella fattispecie di cui all'art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022 e l'art. 1, comma 3, del D.M. 795/2023, il reclutamento, non prima del 1 marzo 2025, di n. 3 unità di personale tecnico amministrativo area Collaboratori, a tempo pieno, a tempo indeterminato settore amministrativo mediante scorrimento, previo espletamento delle procedure di mobilità, della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 310 del 9.07.2024, con conseguente impegno di 0,75 p.o., in luogo di altrettante cessazioni i cui posti erano originariamente imputati, con delibere del Consiglio di Amministrazione del 26.07.2023, del 21.12.2023 e del 28.2.2024, a valere sui piani straordinari A di cui al D.M. 445/2022 e B di cui al D.M. 795/2023, demandando al Direttore Generale l'assegnazione delle suddette unità alle Strutture dell'Ateneo, con riserva di assumere successive determinazioni in relazioni al reclutamento di ulteriori unità di personale a valere sulle economie ingenerate per effetto delle cessazioni delle ulteriori

unità di collaboratore e funzionario sopra richiamate rientranti nelle fattispecie di cui all'art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022 e l'art. 1, comma 3, del D.M. 795/2023;

❖ di riportarsi integralmente a quanto deciso dal Consiglio di Amministrazione con delibere del 26 luglio 2023, del 21 dicembre 2023 e del 28 febbraio 2024 e, conseguentemente, far gravare i costi per l'anno 2025 delle n. 3 assunzioni in servizio sopra riportate, stimato in € 88.654,85, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'anno 2025, a valere sulle economie generate nella medesima COAN per effetto delle cessazioni indicate in premessa e verificatesi a fine anno 2024, dopo il perfezionamento del Bilancio suddetto ai fini dell'approvazione intervenuta il 23.12.2024, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti n. 3 reclutamenti di Collaboratori, stimato in € 106.385,82 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;

❖ di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2024- 2026" e del "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027", per la copertura di un posto di Funzionario, settore amministrativo-gestionale, a tempo indeterminato per le esigenze dei servizi di project management alla ricerca che si vogliono consolidare sia in sede di strutture dipartimentali che di Amministrazione centrale già autorizzato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 631/2024 e non coperto all'esito dell'esaurimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 441 del 9.10.2024, il reclutamento mediante concorso, previo espletamento delle procedure di mobilità, per le suddette medesima finalità, di un funzionario, settore amministrativo-gestionale, con il medesimo profilo oggetto della richiamata procedura concorsuale bandita con D.D.G. n. 130/2024;

❖ di riportarsi integralmente a quanto deciso dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 631/2024 del 30 ottobre 2024 in merito alla copertura dei costi del posto di Funzionario da ultimo autorizzato.”;

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, al fine di sopperire alle cessazioni da ultimo verificatesi anche tra i nuovi assunti, nonché al fine di contemperare l'esigenza di soddisfare il fabbisogno di operatori con l'esigenza di procedere alla copertura delle quote d'obbligo ai sensi della L. 68/99, nella seduta del 26 febbraio 2025, con delibera n. 95/2025, ha deliberato quanto segue:

-“di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027", il reclutamento di n. 3 unità dell'Area professionale dei Funzionari, settore professionale amministrativo-gestionale, a tempo indeterminato e con regime a tempo pieno, per le specifiche esigenze correlate alla gestione delle procedure di contabilità della Ripartizione economico finanziaria dell'Università degli Studi di Perugia, demandando al

Direttore Generale l'attivazione delle relative procedure concorsuali, previo espletamento delle procedure di mobilità previste per legge, e l'assegnazione delle unità alle Strutture dell'Ateneo;

- di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 1.12.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno delle suddette 3 unità di personale dell'area professionale dei Funzionari, stimato in € 10.286,31 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del 2025, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 "Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del 2025, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti reclutamenti, stimato in € 123.435,66, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;

-di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027", il reclutamento di n. 1 unità dell'Area professionale dei Collaboratori, settore professionale amministrativo, a tempo indeterminato e con regime a tempo pieno, per le esigenze dell'Università degli Studi di Perugia, demandando al Direttore Generale l'attivazione delle relative procedure per lo scorrimento della graduatoria di merito approvata con D.D.G. n. 310/2024 e, in caso di suo esaurimento, delle procedure concorsuali, previo espletamento delle procedure di mobilità previste per legge, nonché l'assegnazione dell'unità suddetta;

-di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 1.12.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno della suddetta unità di personale dell'area professionale dei Collaboratori, stimato in € 2.955,16 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del 2025, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 "Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del 2025, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti reclutamenti, stimato in € 35.461,94, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;

- di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027", il reclutamento di n. 10 unità dell'Area professionale degli Operatori, settore professionale dei servizi generali e tecnici, a tempo indeterminato e con regime a tempo pieno, per le sedi di Perugia – di cui n. 7 posti da riservare ai sensi dell'art.

1 della L. 68/1999, n. 2 posti da riservare ai sensi dell'art. 18 della L. 68/99 -, da adibire ai servizi correlativi alla stabulazione degli animali per fini sperimentali, alla gestione dei campi sperimentali ovvero ai servizi di portineria delle sedi universitarie e ad ogni altra mansione ascrivibile al personale dell'area degli operatori in base alle esigenze organizzative dell'Ateneo, demandando al Direttore Generale l'attivazione delle relative procedure concorsuali, previo espletamento delle procedure di mobilità previste per legge, e l'assegnazione delle unità alle Strutture dell'Ateneo;

di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027", il reclutamento di n. 1 unità dell'Area professionale degli Operatori, settore professionale dei servizi generali e tecnici, a tempo indeterminato e con regime a tempo pieno per la sede di Rieti, da riservare ai sensi dell'art. 1 L. 68/99, da adibire ai servizi correlativi alla stabulazione degli animali per fini sperimentali, alla gestione dei campi sperimentali e ad ogni altra mansione ascrivibile al personale dell'area degli operatori in base alle esigenze organizzative dell'Ateneo, demandando al Direttore Generale l'attivazione delle relative procedure concorsuali, previo espletamento delle procedure di mobilità previste per legge, e l'assegnazione della suddetta unità;

-di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 1.12.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno delle suddette 11 unità di personale dell'area professionale degli Operatori, stimato complessivamente in € 30.456,82 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del 2025, previo storno di € 2.768,80 dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 "Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel" UA.PG.ACEN.ATTPERSON per n. 1 unità di personale dell'area professionale degli Operatori e di € 27.688,02 dalla voce COAN CA.04.15.02.04.01 "Altri oneri straordinari" UA.PG.ACEN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del 2025 per n. 10 unità di personale dell'area professionale degli Operatori, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti reclutamenti, stimato in € 365.481,82, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;

di autorizzare l'utilizzo di 1,35 punti organico a valere sui contingenti a disposizione e sulle economie dei Piani straordinari, nei termini della loro migliore utilizzazione, relativamente ai suddetti reclutamenti.";

Preso atto del D.M. n. 36 del 23.01.2025, con il quale il MUR ha assegnato all'Ateneo, a titolo di facoltà assunzionali relative all'anno 2024, un contingente complessivo pari al 90% delle cessazioni dell'anno 2023, per un totale di 31,35 p.o., di cui 7,35 p.o. in correlazione alle cessazioni del solo personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel e, conseguentemente 24 p.o. in correlazione alle cessazioni del personale docente e ricercatore;

15/03 Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, al fine di sopperire ulteriori esigenze di personale dell'area dei Funzionari e dei Collaboratori, nella seduta del 26 marzo 2025, con delibera n. 159/2025, ha deliberato quanto segue:

“-di approvare la destinazione di 7,35 punti organico del contingente 2024 assegnato a questo Ateneo con D.M. 36/2025 al reclutamento di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel, in quanto proporzionale ai punti organico correlati alle relative cessazioni verificatesi nell'anno 2023;

-di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027”, il reclutamento di n. 5 unità dell'Area professionale dei Funzionari con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di cui n. 4 Funzionari del settore professionale amministrativo-gestionale, per sopperire alle esigenze correlate alla gestione delle procedure amministrative delle Strutture di Ateneo, e n. 1 Funzionario del settore professionale tecnico-informatico, ingegnere, per sopperire al fabbisogno di gestione dei servizi di ingegneria dell'Amministrazione centrale dell'Ateneo, demandando al Direttore Generale ogni determinazione in merito al reclutamento ed all'assegnazione alle Strutture dell'Ateneo delle suddette unità;

-di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 1.12.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno delle suddette 5 unità di personale dell'area professionale dei Funzionari, stimato in € 17.143,80 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del 2025, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 “Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel” UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del 2025, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti reclutamenti, stimato in € 205.726,10, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;

-di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal “Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027”, il reclutamento di n. 4 unità dell'Area professionale dei Collaboratori con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, di cui n. 2 Collaboratori del settore professionale tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali per sopperire a esigenze di supporto ai servizi informatici di Strutture dipartimentali di Ateneo, n. 1 Collaboratore del settore professionale tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali per sopperire a esigenze di supporto ai servizi tecnici generali di una Struttura dipartimentale di Ateneo, e n. 1 Collaboratore del settore professionale amministrativo per sopperire all'esigenza di supporto ai servizi amministrativi delle Strutture di Ateneo, demandando al Direttore Generale ogni determinazione in merito al reclutamento ed all'assegnazione alle Strutture dell'Ateneo delle suddette unità;

-di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 1.12.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno delle suddette 4 unità di personale dell'area professionale dei collaboratori, stimato in € 11.820,64 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del 2025, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 "Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del 2025, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti reclutamenti, stimato in € 141.847,76, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;

-di autorizzare l'utilizzo di 2,50 punti organico a valere sui contingenti a disposizione e dei Piani straordinari, nei termini della loro migliore utilizzazione, relativamente ai suddetti reclutamenti.";

Ricordato che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 30 aprile 2025, con delibera n. 273/2025, ha deliberato quanto segue:

❖ di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, subordinatamente all'acquisizione del parere del Nucleo di Valutazione, in attuazione di quanto previsto dal "Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027", il reclutamento di n. 14 unità dell'Area professionale dei Collaboratori con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, settore professionale tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, per le esigenze delle Strutture dell'Ateneo, demandando al Direttore Generale ogni determinazione in merito al reclutamento ed all'assegnazione alle Strutture dell'Ateneo delle suddette unità, ivi compresa la possibilità di modifica del settore professionale delle suddette unità ai fini del conseguente reclutamento;

❖ di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 15.12.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno delle suddette 14 unità di personale dell'area professionale dei Collaboratori, stimato in € 20.686,12 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del 2025, previo storno di pari importo dalla voce COAN CA.04.08.02.06.04 "Punti organico per personale dirigente, tecnico-amministrativo e cel" UA.PG.ACEN.ATTPERSON del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del 2025, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo ai suddetti reclutamenti, stimato in € 496.467,16, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;

❖ *di autorizzare l'utilizzo di 3,50 punti organico a valere sui contingenti a disposizione e dei Piani straordinari, nei termini della loro migliore utilizzazione, relativamente ai suddetti reclutamenti.*”;

Considerato che, alla luce delle deliberazioni in materia di programmazione da ultimo assunte e nelle more della piena disponibilità delle risorse, anche in termini di punti organico, che si sono liberate a valere sui Piani straordinari da ultimo richiamati per effetto delle cessazioni sopravvenute, risulta un residuo, in termini di punti organico, sui contingenti ordinari, di non meno di 14,89 p.o. (di cui 1,38 p.o. sul contingente 2022 e 13,51 p.o. sul contingente 2023), oltre ai 7,35 p.o. del contingente 2024, salva restando la facoltà dell'Amministrazione di procedere in sede di rilevazione PROPER ad una revisione delle imputazioni dei reclutamenti, volta a ottimizzare l'utilizzo dei contingenti assunzionali a disposizione anche per effetto dei Piani Straordinari di cui al D.M. 445/2022 e D.M. 795/2023, alla luce di quanto dispone il D.L. n. 207 del 27.12.2024, convertito con L. n. 15/2025, avente ad oggetto “Disposizioni urgenti in materia di termini normativi”, con particolare riferimento all'art. 1 relativo a “Proroga dei termini in materia di pubbliche amministrazioni”, come peraltro già autorizzato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 83 del 22.02.2023;

Considerato che persiste un ulteriore fabbisogno di personale anche correlato alla necessità di fare fronte a cessazioni, non preventivate, per sopperire al quale possono essere utilizzate le risorse dei Piani straordinari di cui al D.M. 445/2022 originariamente impegnate per reclutamenti di unità di personale che si sono dimesse perché vincitrici di altri concorsi, con esercizio però della facoltà di richiedere la conservazione del posto per la durata del periodo di prova presso il nuovo impiego ai sensi dell'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021;

Ricordato, in merito, quanto dispongono l'art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022 - “*Nel caso di cessazione dei soggetti reclutati con le risorse del presente decreto, nell'arco di cinque anni dalla data di assunzione in servizio, le risorse che si rendono disponibili al termine sono utilizzate dalla stessa Istituzione per il reclutamento di nuovo personale, da effettuare non oltre 12 mesi, pena l'applicazione di quanto previsto al comma 4.*” - e l'art. 1, comma 3, del D.M. 795/2023 - “*Il reclutamento del personale di cui al comma 1 avviene con le modalità e i termini indicati dal decreto ministeriale 06 maggio 2022, n. 445*”-;

Rilevato, in particolare, che risultano immediatamente reimpiegabili 0,30 p.o. a seguito della definitiva cessazione di una unità di Funzionario decretata con D.D.G. 236 del 30.04.2025 all'esito della comunicazione dell'avvenuto superamento del periodo di prova presso il nuovo impiego, mentre risultano ancora 1,3 p.o. dei Piani Straordinari di cui al D.M. 445/2022 correlati a posizioni di personale il cui reclutamento era stato autorizzato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 luglio 2023, n. 290, che si è dimesso ma ha esercitato la facoltà di cui all'art. 94, comma 10, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021, chiedendo la conservazione del posto fino ad avvenuto superamento del periodo di prova;

Valutato che le esigenze più urgenti di personale risultano essere rinvenute con riferimento alle seguenti posizioni:

- una unità di personale dell'area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per sopperire alle esigenze correlate alla gestione delle procedure di contabilità delle Strutture di Ateneo;

- una unità di personale dell'area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, con specifiche competenze professionali in materia di gestione del protocollo informatico e degli iter documentali al medesimo connesso, di registrazione della corrispondenza, di gestione degli archivi e conseguente rilascio di certificazioni, di gestione del servizio di fotocopie, del servizio di portineria e prima accoglienza della Sede Centrale nonché del centralino dell'Ateneo;

- una unità di personale dell'area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per le specifiche esigenze correlate alla gestione delle procedure di contabilità dell'Università degli Studi di Perugia;

- una unità di personale dell'area dei Collaboratori, settore professionale tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per sopperire a esigenze di supporto ai servizi informatici di Strutture di Ateneo;

Considerato che, alla luce di quanto sopra esposto, le suddette esigenze possono trovare copertura nei termini di seguito esposti:

- una unità di personale dell'area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per sopperire alle esigenze correlate alla gestione delle procedure di contabilità delle Strutture di Ateneo, potrà essere reclutata mediante attingimento dalla graduatoria che sarà approvata all'esito del concorso bandito con D.D.G. n. 237/2025, previo espletamento delle procedure di mobilità, impegnando 0,30 p.o. a valere sui Piani Straordinari di cui al D.M. 445/2022 ai sensi dell'art. 2, comma 5, del medesimo D.M., e comunque nei termini che consentano la migliore utilizzazione dei contingenti assunzionali a disposizione, e con conseguente copertura economica sulle suddette risorse, come impegnate dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 94 del 28.2.2024, demandando al Direttore Generale ogni determinazione in merito alla copertura del suddetto posto;

- una unità di personale dell'area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, con specifiche competenze professionali in materia di gestione del protocollo informatico e degli iter documentali al medesimo connesso, di registrazione della corrispondenza, di gestione degli archivi e conseguente rilascio di certificazioni, di gestione del servizio di fotocopie, del servizio di portineria e prima accoglienza della Sede Centrale nonché del centralino dell'Ateneo, potrà essere reclutata mediante specifico pubblico concorso, previo espletamento della procedura di mobilità richiesta ai sensi della normativa vigente, impegnando 0,30 p.o. a valere sui Piani straordinari di cui al

Seduta CdA del 28 maggio 2025

D.M. 445/2022, e comunque nei termini che consentano la migliore utilizzazione dei contingenti assunzionali a disposizione, subordinatamente al fatto che sopravvenga la disponibilità di 0,30 p.o. ai sensi del sopra richiamato art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022, demandando al Direttore Generale l'adozione di ogni determinazione in merito;

- una unità di personale dell'area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per le specifiche esigenze correlate alla gestione delle procedure di contabilità dell'Università degli Studi di Perugia, potrà essere reclutata mediante attingimento dalla graduatoria che sarà approvata all'esito del concorso bandito con D.D.G. n. 237/2025, previo espletamento della procedura di mobilità richiesta ai sensi della normativa vigente, impegnando 0,30 p.o. a valere sui Piani straordinari di cui al D.M. 445/2022, e comunque nei termini che consentano la migliore utilizzazione dei contingenti assunzionali a disposizione, subordinatamente al fatto che sopravvenga la disponibilità di 0,30 p.o. ai sensi del sopra richiamato art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022, demandando al Direttore Generale l'adozione di ogni determinazione in merito, ivi compresa la possibilità di ricorso alla mobilità volontaria;

- una unità di personale dell'area dei Collaboratori, settore professionale tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per sopperire a esigenze di supporto ai servizi informatici di Strutture di Ateneo, potrà essere reclutata mediante lo scorrimento della graduatoria approvata con D.D.G. n. 377/2024, previo espletamento della procedura di mobilità richiesta ai sensi della normativa vigente, impegnando 0,25 p.o. a valere sui Piani straordinari di cui al D.M. 445/2022, e comunque nei termini che consentano la migliore utilizzazione dei contingenti assunzionali a disposizione, subordinatamente al fatto che sopravvenga la disponibilità di 0,25 p.o. ai sensi del sopra richiamato art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022, demandando al Direttore Generale l'adozione di ogni determinazione in merito, ivi compresa la possibilità di ricorso alla mobilità volontaria;

Dato atto che la programmazione dei fabbisogni di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel all'attenzione di questo consesso è stata oggetto di informativa sindacale ai sensi dell'art. 5 e 81 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024, con nota prot. n. 178591 del 22/05/2025;

Visto il parere in merito espresso dal Nucleo di Valutazione del 23/05/2025;

Visto il parere in merito espresso dalla Consulta del personale tecnico amministrativo bibliotecario nella seduta del 23/05/2025;

Valutato il parere favorevole espresso dal Senato Accademico in data 27/05/2025;

All'unanimità, con l'assenza della componente studentesca ai sensi dell'art. 20, comma 2, lettera l, dello Statuto

DELIBERA

- ❖ di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal "*Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo,*

- bibliotecario e cel 2025-2027*”, il reclutamento di n. 1 unità dell’Area professionale dei Funzionari con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e regime di impegno a tempo pieno, settore professionale amministrativo-gestionale, per sopperire alle esigenze correlate alla gestione delle procedure di contabilità delle Strutture di Ateneo, mediante attingimento dalla graduatoria che sarà approvata all’esito del concorso bandito con D.D.G. n. 237/2025, previo espletamento delle procedure di mobilità, impegnando 0,30 p.o. a valere sui Piani Straordinari di cui al D.M. 445/2022 ai sensi dell’art. 2, comma 5, del medesimo D.M., e comunque nei termini che consentano la migliore utilizzazione dei contingenti assunzionali a disposizione, e con conseguente copertura economica sulle suddette risorse, come impegnate dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 94/2024, demandando al Direttore Generale ogni determinazione in merito alla copertura del suddetto posto;
- ❖ di autorizzare la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 1.07.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno della suddetta unità di personale dell’area professionale dei Funzionari, stimato in € 20.572,56 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del 2025, a valere sulle risorse inizialmente impegnate con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 94/2024 e, conseguentemente, riutilizzabili per effetto dell’art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo al suddetto reclutamento, stimato in € 41.145,22, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 “Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato” UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell’anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;
 - ❖ di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal *“Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027”*, il reclutamento di n. 1 unità di personale dell’area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, con specifiche competenze professionali in materia di gestione del protocollo informatico e degli iter documentali al medesimo connesso, di registrazione della corrispondenza, di gestione degli archivi e conseguente rilascio di certificazioni, di gestione del servizio di fotocopie, del servizio di portineria e prima accoglienza della Sede Centrale nonché del centralino dell’Ateneo, mediante specifico pubblico concorso, previo espletamento della procedura di mobilità richiesta ai sensi della normativa vigente, impegnando 0,30 p.o. a valere sui Piani straordinari di cui al D.M. 445/2022, e comunque nei termini che consentano la migliore utilizzazione dei contingenti assunzionali a disposizione, demandando al Direttore Generale l’adozione di ogni determinazione in merito, subordinatamente al fatto che sopravvenga la disponibilità di 0,30 p.o. ai sensi del sopra richiamato art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022;

- ❖ di autorizzare, subordinatamente al fatto che sopravvenga la disponibilità di 0,30 p.o. ai sensi del sopra richiamato art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022, la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 1.09.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno della suddetta unità di personale dell'area professionale dei Funzionari, stimato in € 13.715,04 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del 2025, a valere sulle risorse inizialmente impegnate con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 290/2023, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo al suddetto reclutamento, stimato in € 41.145,22, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;
- ❖ di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal "*Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2025-2027*", il reclutamento di n. 1 unità di personale dell'area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per le specifiche esigenze correlate alla gestione delle procedure di contabilità dell'Università degli Studi di Perugia, mediante attingimento dalla graduatoria che sarà approvata all'esito del concorso bandito con D.D.G. n. 237/2025, previo espletamento della procedura di mobilità richiesta ai sensi della normativa vigente, impegnando 0,30 p.o. a valere sui Piani straordinari di cui al D.M. 445/2022, e comunque nei termini che consentano la migliore utilizzazione dei contingenti assunzionali a disposizione, demandando al Direttore Generale l'adozione di ogni determinazione in merito, ivi compresa la possibilità di ricorso alla mobilità volontaria, subordinatamente al fatto che sopravvenga la disponibilità di 0,30 p.o. ai sensi del sopra richiamato art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022;
- ❖ di autorizzare, subordinatamente al fatto che sopravvenga la disponibilità di 0,30 p.o. ai sensi del sopra richiamato art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022, la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 1.11.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno della suddetta unità di personale dell'area professionale dei Funzionari, stimato in € 6.857,52 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del 2025, a valere sulle risorse inizialmente impegnate con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 290/2023, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo al suddetto reclutamento, stimato in € 41.145,22, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza;
- ❖ di autorizzare, alla luce di quanto sopra esposto, in attuazione di quanto previsto dal "*Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo,*

bibliotecario e cel 2025-2027", il reclutamento di n. 1 unità di personale dell'area dei Collaboratori, settore professionale tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per sopperire a esigenze di supporto ai servizi informatici di Strutture di Ateneo, mediante lo scorrimento della graduatoria approvata con D.D.G. n. 377/2024, previo espletamento della procedura di mobilità richiesta ai sensi della normativa vigente, impegnando 0,25 p.o. a valere sui Piani straordinari di cui al D.M. 445/2022, e comunque nei termini che consentano la migliore utilizzazione dei contingenti assunzionali a disposizione, , demandando al Direttore Generale l'adozione di ogni determinazione in merito, ivi compresa la possibilità di ricorso alla mobilità volontaria, subordinatamente al fatto che sopravvenga la disponibilità di 0,25 p.o. ai sensi del sopra richiamato art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022;

- ❖ di autorizzare, subordinatamente al fatto che sopravvenga la disponibilità di 0,25 p.o. ai sensi del sopra richiamato art. 2, comma 5, del D.M. 445/2022, la copertura del costo annuo complessivo a decorrere dal 1.11.2025 fino al 31.12.2025 relativo al reclutamento a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno della suddetta unità di personale dell'area professionale dei Funzionari, stimato in € 5.910,32 sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio del 2025, a valere sulle risorse inizialmente impegnate con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 290/2023, e di autorizzare il costo annuo complessivo relativo al suddetto reclutamento, stimato in € 35.461,94, sulla voce COAN CA.04.08.02.03.01 "Costo del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" UA.PG.ACEN.ATTECOFIN del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'anno 2026 e dei relativi esercizi di competenza.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Numero delibera: 340/2025 - Numero protocollo: 186144/2025
Categoria O.d.G: Personale in assenza della componente studentesca 13.9
Oggetto: Master di II livello in “Microbiota: Metagenomica, Fisiopatologia Clinica e Terapia” – Dipartimento di Medicina e Chirurgia - a.a. 2025/2026 – Proposte di incarichi di insegnamento
Ufficio istruttore: Ufficio Corsi Post Lauream

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola					X
Sig.ra Vittoria Lattanzi					X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegato n. – (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Vista la Legge 19 novembre 1990, n. 341 “Riforma degli ordinamenti didattici universitari”;
 Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270 “Modifiche al regolamento recante norme concernenti l’autonomia didattica degli Atenei approvato con D.M. del Ministero dell’università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509”;
 Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”;
 Visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 889 del 28 maggio 2012 e pubblicato in G.U. il 21 giugno 2012 e ss.mm.ii.;
 Visto il Regolamento per il conferimento di contratti per attività di insegnamento di cui all’art. 23 della legge 30 Dicembre 2010, n. 240 per gli incarichi di supporto alla didattica e per il conferimento di contratti di ricerca a titolo gratuito, emanato con D.R. n. 2463 del 15

ottobre 2021;

Visto il Regolamento in materia di corsi per master universitario e corsi di perfezionamento dell'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 3420/2022 del 13 dicembre 2022;

Viste le delibere del Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione rispettivamente del 29 e 30 aprile 2025 con le quali è stata approvata l'istituzione e attivazione del Master di II livello in "Microbiota: Metagenomica, Fisiopatologia Clinica e Terapia" – Dipartimento di Medicina e Chirurgia - a.a. 2025/2026;

Vista la delibera del Dipartimento di Medicina e Chirurgia resa in data 28 febbraio 2025, allegato n. 1 agli atti della presente delibera, con la quale è stata approvata la proposta degli incarichi di insegnamento per l'A.A. 2025/2026 del Master di II livello in "Microbiota: Metagenomica, Fisiopatologia Clinica e Terapia";

Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di valutazione in data 23 maggio 2025, allegato n. 2 agli atti della presente delibera;

Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 27 maggio 2025;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la Legge 19 novembre 1990, n. 341;

Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270;

Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;

Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Perugia;

Visto il Regolamento per il conferimento di contratti per attività di insegnamento di cui all'art. 23 della legge 30 Dicembre 2010, n. 240 per gli incarichi di supporto alla didattica e per il conferimento di contratti di ricerca a titolo gratuito, emanato con D.R. n. 2463 del 15 ottobre 2021;

Visto il Regolamento in materia di corsi per master universitario e corsi di perfezionamento dell'Università degli Studi di Perugia;

Viste le delibere del Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione rispettivamente del 29 e 30 aprile 2025;

Vista la delibera del Dipartimento di Medicina e Chirurgia resa in data 28 febbraio 2025;

Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di valutazione in data 23 maggio 2025;

Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico in data 27 maggio 2025;

All'unanimità, con l'assenza della componente studentesca ai sensi dell'art. 20, comma 2, lettera l, dello Statuto

DELIBERA

- ❖ di approvare la seguente proposta di incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 23, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 per il Master di II livello in "Microbiota: Metagenomica, Fisiopatologia Clinica e Terapia" – Dipartimento di Medicina e Chirurgia - a.a. 2025/2026:

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Denominazione Insegnamento	SSD attività formativa	CFU / ore	Gratuito	Se retribuito, inserire importo	Rinnovo	Docente proposto
<i>Next-Generation Sequencing</i>	<i>MED/12</i>	<i>8/96 ore</i>	<i>No</i>	<i>2.880,00</i>	<i>No</i>	<i>MARCHIANO' SILVIA</i>
<i>Analisi del microbiota: tecniche molecolari</i>	<i>MED/12</i>	<i>8/96 ore</i>	<i>No</i>	<i>2.880,00</i>	<i>No</i>	<i>URBANI GINEVRA</i>
<i>Produzione industriale e funzionalità dei probiotici</i>	<i>CHIM/09</i>	<i>1/6 ore</i>	<i>No</i>	<i>210,00</i>	<i>No</i>	<i>PRYEN FLORENCE</i>
<i>Microbiota e patologie funzionali dell'apparato digerente</i>	<i>MED/12</i>	<i>3/27 ore</i>	<i>No</i>	<i>945,00</i>	<i>No</i>	<i>DISTRUTTI ELEONORA</i>

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 341/2025 - Numero protocollo: 186145/2025
Categoria O.d.G: Personale in assenza della componente studentesca 13.10
Oggetto: Corso di Dottorato in “Patologie infiammatorie, infettive, strategie terapeutiche e Biodiritto” – Dipartimento di Medicina e Chirurgia – Proposte di incarichi di insegnamento per l’a.a. 2024/25
Ufficio istruttore: Ufficio Dottorati

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola					X
Sig.ra Vittoria Lattanzi					X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) – (Nc - Non convocato)

Allegati n. – (sub lett. --)

IL PRESIDENTE

Vista la Legge 19 novembre 1990, n. 341 “Riforma degli ordinamenti didattici universitari”;
 Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270 “Modifiche al regolamento recante norme concernenti l’autonomia didattica degli Atenei approvato con D.M. del Ministero dell’università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509”;
 Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”;
 Visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 564 del 4.3.2025 e pubblicato in G.U. il 12 marzo 2025;
 Visto il Regolamento dei corsi di dottorato di ricerca dell’Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. 11 marzo 2022, n.620;
 Viste le delibere del Senato accademico e del Consiglio di Amministrazione rispettivamente

Seduta CdA del 28 maggio 2025

del 26 e 27 novembre 2024, con cui si autorizzava la proposta di incarico al Dott. Rizzi per l'insegnamento di "Clinical Research Methodology and Digital Therapies";
Vista la delibera del Dipartimento di Medicina e Chirurgia datata 9 aprile 2025, allegato n. 1 alla presente delibera, con la quale è stata approvata la proposta di sostituzione del Dott. Rizzi con la Dott.ssa Amoroso per il soprarichiamato insegnamento per il corso di dottorato in "Patologie infiammatorie, infettive, strategie terapeutiche e Biodiritto" per l'a.a. 2024/25;
Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione in data 23 maggio 2025, allegato n. 2 alla presente delibera;
Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 27 maggio 2025 in merito alla proposta di incarico di insegnamento per il dottorato in parola;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la Legge 19 novembre 1990, n. 341;
Visto il D.M. 22 ottobre 2004, n. 270;
Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Perugia;
Visto il Regolamento dei corsi di dottorato di ricerca dell'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. 11 marzo 2022, n.620;
Viste le delibere del Senato accademico e del Consiglio di Amministrazione rispettivamente del 26 e 27 novembre 2024;
Vista la delibera del Dipartimento di Medicina e Chirurgia datata 9 aprile 2025, allegato n. 1 alla presente delibera, con la quale è stata approvata la proposta di contratto per attività di insegnamento per il corso di dottorato in "Patologie infiammatorie, infettive, strategie terapeutiche e Biodiritto" per l'a.a. 2024/25;
Visto il parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione in data 23 maggio 2025;
Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 27 maggio 2025 in merito alla proposta di incarico di insegnamento per il dottorato in parola;
All'unanimità, con l'assenza della componente studentesca ai sensi dell'art. 20, comma 2, lettera l, dello Statuto

DELIBERA

- ❖ di approvare la seguente proposta di incarico di insegnamento conferito per consentire all'Ateneo di avvalersi della collaborazione di esperti di alta qualificazione (art. 23, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240) per il corso di dottorato in "Patologie infiammatorie, infettive, strategie terapeutiche e Biodiritto" per l'a.a. 2024/25 afferente al Dipartimento di Medicina e Chirurgia:

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Insegnamento/modulo	SSD	n.CFU (ore)	Anno (sem)	Gratuito	Importo	Verifica finale*	Docente nome e cognome
Clinical Research Methodology and Digital Therapies	BIO S-11/A ex BIO/14	1 CFU/6 ore	Il anno	no	€ 210,00 scrittura n. 2458/2025	si	Amoroso Mariangela

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Numero delibera: 342/2025 - Numero protocollo: 186146/2025
Categoria O.d.G: Personale in assenza della componente studentesca 13.11
Oggetto: Percorsi universitari di formazione iniziale e abilitazione dei docenti delle scuole secondarie di primo e di secondo grado per l'a.a. 2024/2025 - Proposta di incarico di insegnamento
Ufficio istruttore: Ufficio Corsi Post Lauream

Nominativo	F	C	A	As	Nc
Prof. Maurizio Oliviero (delega Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto Elisei)	X				
Prof. Maurizio Servili	X				
Prof. Stefano Eramo	X				
Prof. Antimo Gioiello	X				
Prof. Carlo Fiorio	X				
Prof.ssa Elisa Delvecchio	X				
Dott. Alessandro Campanile	X				
Dott. Daniele Spinelli	X				
Sig. Lorenzo Mazzola					X
Sig.ra Vittoria Lattanzi					X

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non convocato)

Allegati n. 1 (sub lett. A)

IL PRESIDENTE

Vista la legge 19 novembre 1990, n. 341 ed in particolare l'art. 11 "Autonomia didattica";
 Visto il Decreto Legislativo 13 aprile 2017, n. 59 "Riordino, adeguamento e semplificazione del sistema di formazione iniziale e di accesso nei ruoli di docente nella scuola secondaria per renderlo funzionale alla valorizzazione sociale e culturale della professione, a norma dell'articolo 1, commi 180 e 181, lettera b), della legge 13 luglio 2015, n. 107" e i successivi decreti attuativi;
 Visto lo Statuto d'Ateneo, emanato con D.R. n. 564 del 4 marzo 2025;
 Visto il Regolamento Didattico d'Ateneo, emanato con D.R. n. 3497 del 16 dicembre 2022;
 Visto il Regolamento per il conferimento di contratti per attività di insegnamento di cui all'art. 23 della legge 30 Dicembre 2010, n. 240 per gli incarichi di supporto alla didattica e per il conferimento di contratti di ricerca a titolo gratuito, emanato con D.R. n. 2463 del 15 ottobre 2021;

Visto il D.R. n. 3755 del 12 dicembre 2024, con il quale è stata approvata la proposta di accreditamento di n. 23 classi di abilitazione articolate in n. 14 Percorsi universitari di formazione iniziale e abilitazione dei docenti delle scuole secondarie di primo e di secondo grado per l'a.a. 2024/2025;

Visti i DD.MM. n. 148 e n. 156 del 24 febbraio 2025 con il quale sono stati accreditati i Percorsi in parola;

Visto il Decreto n. 9 dell'8 aprile 2025 del Direttore Centro di Ateneo per la Formazione dei Docenti (C.A.F.Do.), con cui è stata approvata la proposta di incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 23 c. 1 della L. 240/2010 per le discipline previste dei Percorsi in trattazione;

Viste le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione rispettivamente nelle sedute del 29 e 30 aprile 2025 con le quali sono stati approvati gli incarichi di insegnamento dei Percorsi universitari di formazione iniziale e abilitazione dei docenti delle scuole secondarie di primo e di secondo grado per l'a.a. 2024/2025;

Visto il Decreto n. 14 del 15 maggio 2025 del Direttore Centro di Ateneo per la Formazione dei Docenti (C.A.F.Do.), allegato n. 1 agli atti della presente delibera, con cui è stata approvata la proposta di incarico di insegnamento ai sensi dell'art. 23 c. 1 della L. 240/2010 del Prof. Francesco Marsili;

Visto il verbale del Nucleo di Valutazione del 23 maggio 2025, allegato n. 2 agli atti della presente delibera, con cui è stato reso parere favorevole alla proposta in parola;

Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 27 maggio 2025;

Invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la legge 19 novembre 1990, n. 341;

Visto il Decreto Legislativo 13 aprile 2017, n. 59;

Visto lo Statuto d'Ateneo;

Visto il Regolamento Didattico d'Ateneo;

Visto il Regolamento per il conferimento di contratti per attività di insegnamento di cui all'art. 23 della legge 30 Dicembre 2010, n. 240 per gli incarichi di supporto alla didattica e per il conferimento di contratti di ricerca a titolo gratuito;

Visto il D.R. n. 3755 del 12 dicembre 2024;

Visti i DD.MM. n. n. 148 e n. 156 del 24 febbraio 2025; Vista la programmazione didattica dei Percorsi universitari di formazione iniziale e abilitazione dei docenti delle scuole secondarie di primo e di secondo grado per l'a.a. 2024/2025;

Visto il Decreto n. 9 dell'8 aprile 2025 del Direttore Centro di Ateneo per la Formazione dei Docenti (C.A.F.Do.);

Viste le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione rispettivamente nelle sedute del 29 e 30 aprile 2025;

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Visto il Decreto n. 14 del 15 maggio 2025 del Direttore Centro di Ateneo per la Formazione dei Docenti (C.A.F.Do.);
Visto il verbale del Nucleo di Valutazione del 23 maggio 2025 con cui è stato reso parere favorevole alla proposta in parola;
Visto il parere favorevole reso dal Senato Accademico nella seduta del 27 maggio 2025;
All'unanimità, con l'assenza della componente studentesca ai sensi dell'art. 20, comma 2, lettera l, dello Statuto

DELIBERA

- ❖ di approvare la proposta di incarico di insegnamento ai sensi dell'art. 23, comma 1, legge 30 dicembre 2010, n. 240 per i Percorsi universitari di formazione iniziale e abilitazione dei docenti delle scuole secondarie di primo e di secondo grado per l'a.a. 2024/2025", come riportato nel documento allegato sub lett. A) alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

Seduta CdA del 28 maggio 2025

Non essendovi altro argomento all'ordine del giorno da trattare, la seduta ordinaria del Consiglio di Amministrazione del 28 maggio 2025 termina alle ore 10:36.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott.ssa Alessandra DE NUNZIO

IL PRESIDENTE
Il Pro-Rettore Vicario Prof. Fausto ELISEI