

**VERBALE n. 5 del Consiglio di Amministrazione**  
**Adunanza straordinaria del 14 marzo 2018**

L'anno duemiladiciotto, il giorno quattordici del mese di marzo alle ore 15:00 presso una sala del Rettorato della sede Centrale della Università degli Studi di Perugia, a seguito di convocazione con nota rettorale in data 12.03.2018 prot. n. 18823 inviata a tutti i componenti mediante posta elettronica, si è riunito in seduta straordinaria il Consiglio di Amministrazione per trattare il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione verbali;
2. Comunicazioni;
3. Programmazione fabbisogno personale docente;
4. Ratifica decreti;
5. Varie ed eventuali.

Presiede la seduta il Magnifico Rettore, Prof. Franco MORICONI.

Assume le funzioni di Segretario verbalizzante, in forza del D.R. n. 1749 del 19.9.2012, la Dott.ssa Alessandra DE NUNZIO, Responsabile dell'Area Supporto Programmazione Strategica e operativa, Organi collegiali e qualità coadiuvata dalla Dott.ssa Antonella FRATINI, Responsabile dell'Ufficio Organi Collegiali.

Partecipa ai lavori senza diritto di voto, ai sensi dell'art. 17 comma 3 dello Statuto, il Direttore Generale, Dott.ssa Tiziana BONACETO.

Il Presidente, con il supporto del Segretario verbalizzante, verifica il *quorum strutturale* ai fini della validità della seduta in conformità all'art. 56, comma 1, dello Statuto.

I componenti dell'Organo sono pari a 10.

Risultano presenti:

- il Prof. Franco COTANA, componente interno rappresentante Area "Agraria, Veterinaria e Ingegneria",
- la Prof.ssa Cynthia ARISTEI, componente interno rappresentante Area "Medicina",
- il Prof. Fausto ELISEI, componente interno rappresentante Area "Scienze e Farmacia",
- il Prof. Mauro BOVE, componente interno rappresentante Area "Economia, Sc. Politiche e Giurisprudenza",
- il Prof. Gianluca GRASSIGLI, componente interno rappresentante Area "Lettere e Scienze della Formazione",
- il Dott. Mauro AGOSTINI, componente esterno,

- il Dott. Massimo BUGATTI, componente esterno,
- il Sig. Lorenzo GENNARI, rappresentante degli studenti,
- il Sig. Edoardo PELLICCIA, rappresentante degli studenti.

Il Presidente, dopo aver constatato la presenza del numero legale ai fini della validità della seduta ovvero di 10 Consiglieri su 10 componenti l'Organo, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.



Delibera n. 1                      Consiglio di Amministrazione straordinario del 14 marzo 2018  
Allegati n. -- (sub lett. --)

<b>O.d.G. n. 1) Oggetto: Approvazione verbali.</b>
--

<i>Dirigente Responsabile Direttore Generale Dott.ssa Tiziana Bonaceto</i>
--

<i>Ufficio istruttore: Area Supporto programmazione strategica e operativa, Organi Collegiali e Qualità – Ufficio Organi Collegiali</i>
---

### **IL PRESIDENTE**

Sottopone alla verifica dei Consiglieri il verbale della seduta straordinaria del Consiglio di Amministrazione del 7 marzo 2018 per eventuali osservazioni da presentare ai fini dell'approvazione definitiva, nel testo pubblicato nel sistema iter documentale.

Invita il Consiglio a deliberare.

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Udito quanto esposto dal Presidente;

Preso visione altresì della stesura definitiva del verbale della seduta straordinaria del Consiglio di Amministrazione del 7 marzo 2018;

All'unanimità

### **DELIBERA**

- ❖ di approvare il verbale della seduta straordinaria del Consiglio di Amministrazione del 7 marzo 2018.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.



*Delibera n. --                      Consiglio di Amministrazione straordinario del 14 marzo 2018*  
*Allegati n. -- (sub lett. --)*

**O.d.G. n. 2) Oggetto: Comunicazioni.**

Non vi sono comunicazioni.



<b>O.d.G. n. 3) Oggetto: Programmazione fabbisogno personale docente.</b>
---

<i>Dirigente Responsabile: Dott.ssa Veronica Vettori</i>
--

<i>Ufficio istruttore: Area "Programmazione. Procedure Selettive e personale docente"</i>
---

### **IL PRESIDENTE**

Visto l'art. 1 ter del D.L. 31.01.2005 n. 7 convertito in Legge 31.03.2005 n. 43, disciplinante la programmazione triennale e la valutazione delle Università;

Visto l'art 66 del D.L 25.06.2008 n. 112, convertito in Legge 06.06.2008 n.133, e successive modifiche e integrazioni;

Vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49;

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 31 dicembre 2014, pubblicato nella G.U. 20 marzo 2015 n. 66, recante disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento di cui agli artt. 5 e 6 del D.Lgs. 49/2012 da parte delle Università per il triennio 2015-2017, a norma dell'art. 7, comma 6, dello stesso D.Lgs. 49 da ultimo citato;

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 luglio 2016, pubblicato nella G.U. del 19 agosto 2016 n. 193, recante indirizzi della programmazione del personale universitario per il triennio 2016-2018;

Visto il Decreto Ministeriale 8 agosto 2016 n. 635, pubblicato nella G.U. del 22 settembre 2016 n. 222, avente ad oggetto "*Linee generali d'indirizzo della programmazione delle Università 2016-2018 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati*" ed il Decreto Direttoriale 16 novembre 2016 n. 2844 avente ad oggetto "*Modalità di attuazione della Programmazione Triennale delle Università ai sensi del Decreto Ministeriale del 8 agosto 2016, n. 635*";

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione con cui, nella seduta del 20 dicembre 2016, previo conforme parere reso dal Senato Accademico nella seduta tenutasi il 19 dicembre 2016, è stata approvata la Programmazione triennale 2016/2018 ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 ter del D.L. 31.01.2005 n. 7 convertito in Legge 31.03.2005 n. 43, del D.M. 635/2016 e del D.D. 2844/2016;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione con cui, nella seduta del 17 luglio 2017, previo conforme parere reso dal Senato Accademico nella seduta tenutasi in pari data, sono state approvate le "*Linee per la programmazione triennale 2018-2020 e annuale 2018*";

Vista la Legge 11 dicembre 2016 n. 232 (legge di bilancio 2017);

Visto il decreto legge 30 dicembre 2016 n. 244 (c.d. "Milleproroghe"), convertito in Legge dall'art. 1 della Legge 27 febbraio 2017 n. 19;

Vista la Legge 27 dicembre 2017 n. 205 (Legge di Bilancio 2018);

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. del 28.05.2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012, in particolare l'art. 16, lett. j in materia di destinazione delle risorse in ordine al fabbisogno di personale;

Vista la nota prot. n. 67545 del 19 dicembre 2016 del Dipartimento della Funzione Pubblica, in cui si legge *"...per la regione Umbria, attesa l'assenza o l'esiguo numero di personale in soprannumero degli enti di area vasta da ricollocare nella fase tre, è possibile procedere, ai sensi del citato articolo 1, comma 234, della Legge n. 208 del 2015, al ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione per tutte le categorie di personale"*;

Atteso che, per effetto della nota da ultimo richiamata, i punti organico accantonati negli anni 2015 e 2016 ai fini della ricollocazione del personale delle Province, pari a complessivi 2,85 p.o., risultano nuovamente utilizzabili;

Vista la nota MIUR prot. n. 15435 del 20.12.2017, acquisita al prot. n. 100617 del 21.12.2017 avente ad oggetto *"D.M. n. 552 del 6.7.2016 art. 5 "incentivi per chiamate dirette ai sensi della Legge 230/2005 e di docenti esterni all'Ateneo" Assegnazione risorse"*, con la quale sono stati assegnati all'Ateneo, ai sensi della richiamata normativa, 0,06 p.o. con riferimento al contingente 2014;

**Vista la nota MIUR prot. n. 2212 del 19 febbraio 2018** (All. 1 agli atti del presente verbale), acquisita al prot. n. 12154 del 19 febbraio 2017, con cui il Direttore Generale della Direzione generale per la programmazione, il coordinamento e il finanziamento delle istituzioni della formazione superiore ha invitato, tra l'altro, a procedere entro il 20 marzo p.v.:

- alla conferma o rimodulazione della programmazione relativa alla eventuale disponibilità residua dei Punti Organico dell'anno 2016,
- alla programmazione dei Punti Organico assegnati per l'anno 2017 utilizzabili fino al 31 dicembre 2018;

**Considerato, pertanto, che l'Ateneo è oggi chiamato a confermare o rimodulare l'assegnazione già definita dei punti organico ancora disponibili relativi all'anno 2016;**

Ricordato che con D.M. n. 619 del 5.08.2016 a questo Ateneo sono stati attribuiti, per l'anno 2016, un totale di n. 13,36 punti organico (p.o.), di cui 10,85 p.o. derivanti dalle cessazioni del personale docente e 2,51 p.o. derivanti dalle cessazioni del personale tecnico amministrativo e CEL nell'anno 2015, di cui n. 0,69 p.o. contestualmente vincolati alle finalità delle procedure di mobilità dalle province, per un ammontare di 12,67 p.o utilizzabili, di cui ad oggi sono stati programmati per

effetto della delibera del Consiglio di Amministrazione del 14 marzo 2017 5 p.o. per il reclutamento di Professori Ordinari, 5,58 p.o. per il reclutamento di professori associati e 2,51 p.o. per il reclutamento di dirigenti e personale tecnico amministrativo e CEL; in particolare:

- con riferimento alle risorse per posti di Professore Ordinario, con delibera del Consiglio di Amministrazione del 19 luglio 2017 sono stati impegnati 1,5 p.o. per il reclutamento ai sensi dell'art. 24, c. 6, L. 240/10 di n. 5 Professori Ordinari, di cui n. 4 hanno assunto servizio in data 28.12.2017, con una conseguente disponibilità di 3,5 p.o.;
- con riferimento alle risorse per posti di Professore Associato, sono stati impegnati complessivamente 2,19 p.o. a parziale copertura delle risorse necessarie per il reclutamento di 31 Professori Associati, autorizzato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 29 maggio 2017 (in particolare 3 posti), nonché a parziale copertura delle risorse necessarie per il reclutamento di 4 Professori Associati ai sensi dell'art. 18, comma 4, L. 240/10 (2 posti e quota parte di un ulteriore posto), devono, inoltre, essere impegnati 0,4 p.o. per la chiamata come professori associati ai sensi dell'art. 24, comma 5, L. 240/2010 (Alessio De Angelis del Dipartimento di Ingegneria e Donatella Lanari del Dipartimento di Medicina) con una conseguente disponibilità di 3,26 p.o.;
- con riferimento alle risorse per posti di dirigente, personale tecnico amministrativo e cel, il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 5 dicembre 2017, in sede di approvazione del "Piano triennale dei fabbisogni di personale Dirigente, TAB e CEL 2018-2020", ha impegnato l'intero contingente 2016 a disposizione pari a 2,51 p.o.;

come di seguito sintetizzato:

CONTING. 2016	ASSEGNATO	DI CUI SVINCOLATO DALLA MOBILITA' PROV.	ATTUALE DESTINAZIONE IN PROPER	DI CUI ANCORA DISPONIBILI
PERSONALE DOCENTE	10,85 P.O.		5 P.O. PER PROF. ORDINARI 5,85 P.O. PER PROF. ASSOCIATO	3,5 P.O. PER PROF. ORDINARI 3,26 P.O. PER PROF. ASSOCIATI
DIRIGENTI/PTA	2,51	0,69 P.O.	2,51 P.O.	-

/CEL	P.O.			
------	------	--	--	--

Dato atto che con delibera del 24 gennaio 2018, acquisita al prot. n. 13060 del 21.2.2018, il Consiglio del Dipartimento di Scienze Chirurgiche e Biomediche, in merito all'assegnazione al medesimo di un posto di professore ordinario nel SSD MED/18 deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19.7.2017, ha chiesto *"la riassegnazione al Dipartimento della risorsa, in modo che essa possa essere destinata a soddisfare le esigenze didattico scientifiche assistenziali del SSD che sarà individuato nella programmazione dipartimentale del personale docente, attualmente in fase di elaborazione"* (all. 2 agli atti del presente verbale);

Dato atto che a tutt'oggi il Consiglio del Dipartimento di Scienze Chirurgiche e Biomediche nulla ha deliberato in merito ai n. 2 posti di professore associato da coprire mediante chiamata ai sensi dell'art. 24, comma 6, L. 240/10 - 0,4 p.o. - assegnati al medesimo dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 maggio 2017;

**Considerato, inoltre, che l'Ateneo è chiamato a programmare la destinazione dei punti organico assegnati per l'anno 2017, ai fini dell'inserimento in PROPER entro il 20 marzo p. v.;**

Preso atto che con D.M. n. 614 del 16.08.2017 sono stati assegnati all'Ateneo di Perugia 23,67 p.o. (oltre a 0,91 al momento congelati per le finalità di cui all'art. 3, commi 6 e 7, del D.Lgs. 25 novembre 2016 n. 219), di cui, in conseguenza del turn over, 5,67 per il personale Dirigente/PTA/CEL e 18,00 per il personale docente;

Rilevato che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 5 dicembre 2017, in sede di approvazione del "Piano triennale dei fabbisogni di personale Dirigente, TAB e CEL 2018-2020", ha impegnato anche l'intero contingente 2017 per il personale Dirigente/PTA/CEL pari a 5,67 p.o.;

Rilevato che nel sistema PROPER risulta assegnato all'Ateneo n. 1 ulteriore punto organico derivante dalla cessazione di n. 2 ricercatori a tempo determinato ex art. 24, comma 3 lett. a), L. 240/10, ancorché assunti a valere su risorse esterne ai sensi dell'art. 5, comma 5, D.Lgs. 49/2012. Al riguardo, si segnala che l'art. 66, comma 13bis, del D.L. 112/2008, conv. In L. 133/2008 - dispone *"Per l'anno 2015, le università che rispettano la condizione di cui all'articolo 7, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49, e delle successive norme di attuazione del comma 6 del medesimo articolo 7 possono procedere, in aggiunta alle facoltà di cui al secondo periodo del presente comma, all'assunzione di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettere a) e b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, anche utilizzando le cessazioni avvenute nell'anno precedente riferite ai ricercatori di cui al citato articolo 24, comma 3, lettera a), già assunti a valere sulle facoltà assunzionali previste dal presente comma"*;

Rilevato, pertanto, quanto di seguito sintetizzato:

CONTING. 2017	ASSEGNATO NON VINCOLATO	ASSEGNATO VINCOLATO	DI CUI DA INSERIRE IN PROPER IN CONFORMITÀ A DESTINAZIONE DELIBERATA	DA PROGRAM MARE
PERSONALE DOCENTE	18,00 P.O.	1 P.O. Ex art. 66, comma 13bis, del D.L. 112/2008, conv. In L. 133/2008	1 P.O. (vincolato a RTD)	18,00 P.O.
DIRIGENTI/P TA/CEL	5,67 P.O.	0,91 P.O. Ex all'art. 3, commi 6 e 7, del D.Lgs. 25 novembre 2016 n. 219	5,67 P.O.	0,91 P.O. (una volta svincolati)

**Dato atto che il valore del punto organico ai sensi del D.M. 614/2017 – pari al costo medio nazionale di un professore di I fascia – risulta essere di € 113.939,00;**

Valutato congiuntamente che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 21.12.2017, ha disposto nel Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2017, in sede di approvazione, la copertura finanziaria per 6 p.o per il reclutamento di personale docente e 2,35 p.o. per il reclutamento di personale dirigente, tecnico amministrativo e CEL, per un importo complessivo stimato in € 951.000,00;

Valutato, inoltre, che ogni determinazione in materia di reclutamento deve essere attentamente ponderata non solo in termini di contingente copertura finanziaria, bensì anche in un'ottica di piena sostenibilità delle spese nel rispetto dei limiti di cui agli artt. 5 e 6 del D.P.C.M. 31 dicembre 2014, nell'ambito di quanto previsto dagli artt. 3, 5 e 6 del D.Lgs. 49/2012;

Considerato, in particolare, il riflesso delle politiche di reclutamento sull'indicatore di sostenibilità economico finanziaria (ISEF) e sull'indicatore delle spese di personale che nei prossimi mesi saranno elaborati con riferimento all'anno 2017;

Tenuto conto che nell'anno 2017 i medesimi indicatori si sono attestati sui valori di seguito precisati:

- ISEF: 1.04% (valore soglia 1%);
- indicatore di spese di personale: 78,53% (valore soglia 80%);

Considerato che sui suddetti indicatori non si riflettono le politiche di reclutamento che si sono perfezionate a partire dalla fine del 2016 ad oggi;

Valutato, peraltro, che negli ultimi anni si è assistito ad un sensibile e costante decremento dell'assegnazione dell'FFO, che incide pesantemente sul calcolo dell'indicatore della spesa di personale e sul calcolo dell'ISEF;

Considerato parimenti che se in questa sede non si dovesse procedere a programmare l'utilizzo dei Punti organico a disposizione, gli stessi risulteranno non più utilizzabili per l'Ateneo;

**Valutato, pertanto, necessario che ogni determinazione in ordine alla rimodulazione e programmazione generale dei Punti organico 2016 e 2017 dovrà tener conto delle ricadute economico finanziarie dei connessi provvedimenti attuativi ed esecutivi, le cui valutazioni sono rimesse al Consiglio di Amministrazione;**

Atteso che, in questa sede si rende necessario provvedere ad una programmazione di massima dei 18,00 punti organico a disposizione per le esigenze di reclutamento di:

- professori ordinari,
- professori associati,
- ricercatori,

fermo restando il vincolo di destinazione per il reclutamento di ricercatori concernente l'ulteriore punto organico attribuito all'Ateneo dal sistema PROPER;

Ricordato, in merito, che in occasione dell'approvazione delle proposte progettuali per i **Dipartimenti di Eccellenza** ai sensi dell'art. 1, commi 314-337 della legge 11 dicembre 2016, n. 232, in Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 26 luglio 2017, aveva, tra l'altro, deliberato di "*mettere a disposizione punti organico fino al raggiungimento della quota minima indispensabile al completo utilizzo dei residui di punti organico ministeriali derivanti dall'impiego delle risorse previste in ambito di progetto*";

Considerato che con nota MIUR prot. n. 192 del 8.1.2018, acquisita al prot. n. 979 del 9.1.2018, sono stati comunicati all'Ateneo gli esiti delle valutazioni relative ai Dipartimenti di Eccellenza, da cui è emersa l'ammissione a finanziamento del progetto presentato dai seguenti Dipartimenti di questo Ateneo, con la conseguente esigenza

di cofinanziamento degli stessi in termini di punti organico, come in relazione a ciascun Dipartimento evidenziato:

<b>Dipartimenti ammessi a finanziamento</b>	<b>Cofinanziamento in termini di p.o.</b>
Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie	0,45 p.o. per posti di professore ordinario
Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale	0,10 p.o. per posti di professore ordinario
Dipartimento di Scienze Farmaceutiche	0,10 p.o. per posti di PTA
Dipartimento di Scienze Politiche	0,10 p.o. per posti di professore ordinario
TOTALE cofinanziamento	0,65 p.o. per posti di professore ordinario 0,10 p.o. per posti di PTA

Dato atto che le suddette proposte progettuali ammesse a finanziamento erano state espressamente approvate dal Consiglio di Amministrazione, previo conforme parere del Senato Accademico, nella seduta del 5 ottobre 2017, dopo che sugli stessi era stato acquisito il parere di competenza del Nucleo di Valutazione e della Consulta del personale tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL rispettivamente nelle sedute del 18 e 29 settembre 2017;

Considerato che il MIUR, a seguito della nota **prot. n. 2212 del 19 febbraio 2018**, acquisita al prot. n. 12154 del 19 febbraio 2017, sopra richiamata, richiede nella procedura PROPER entro il 30 marzo p.v. l'imputazione dei punti organico che l'Ateneo intende utilizzare a titolo di cofinanziamento per i Dipartimenti di Eccellenza; Considerato che ai sensi dell'art. 1, comma 1148 della Legge 205/2017 risulta essere stata ulteriormente prorogata la possibilità di utilizzo dei p.o. residui del contingente 2010, nella cui disponibilità risultano esservi 0,10 p.o. per professori ordinari, che pertanto possono essere utilizzati per le finalità da ultimo indicate;

Valutato, conseguentemente, che residuano da imputare 0,55 p.o. per posti di professore ordinario e 0,10 per posti di PTA, suscettibile della seguente imputazione, in coerenza con le politiche di reclutamento avviate nell'anno 2017 con riferimento a posti di professore ordinario;

contingente 2010	0,10 p.o. per posti di professore ordinario
Contingente 2016	0,30 p.o. per posti di professore ordinario
Contingente 2017	0,25 p.o. per posti di professore ordinario e 0,10 per posti di PTA

Considerato, inoltre, che l'interesse dell'Ateneo è la prosecuzione delle politiche di reclutamento di professori ordinari ed associati già avviate a valere sul contingente 2016 – favorendo prioritariamente il completamento delle azioni già autorizzate -, stante il fatto che il reclutamento di RTD B sarà garantito grazie al "Piano straordinario 2018 per il reclutamento di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3 lett. b), della Legge 240/2010" di cui all'art. 1, comma 633, della L. n. 205/2017 e al D.M. 168 del 28.2.2018, attualmente alla registrazione della Corte dei Conti, per effetto del quale sono stati assegnati a questo Ateneo n. 32 posti;

Ricordato che il parametro di cui all'art. 4, comma 2 lett. c e c-bis, del D.L.gs. 49/2012 è attualmente pienamente soddisfatto in virtù del reclutamento di numerosi ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3 lett. b), della L. 240/2010 avvenuto negli ultimi tre anni (rapporto del 314,29% al 31.12.2017 a fronte del rapporto del 700% al 31.12.2016);

Ricordato, del pari, che alla data del 31.12.2017 risultavano altresì rispettati i parametri di cui all'art. 18, comma 4, L. 240/2010 (26% a fronte del limite minimo del 20%) e di cui all'art. 24, comma 6, L. 240/2010 (37,26% a fronte del limite massimo del 50%);

Vista la delibera del Senato Accademico in merito adottata in data odierna;

Considerato che con la presente delibera si assumono determinazioni che concernono solo l'assegnazione di risorse, senza disporre l'assegnazione di posti, e senza assumere determinazioni di merito relative alla programmazione del personale tecnico amministrativo difformi da quanto previsto nella delibera del Consiglio di Amministrazione del 5 ottobre 2017 e del 5 dicembre 2017, pertanto non risultano richiesti né il previo parere del Nucleo di Valutazione né il previo parere della Consulta del Personale tecnico amministrativo, bibliotecario e CEL;

Rilevato che nel dibattito:

Il Presidente introduce l'argomento delineando l'indirizzo politico sotteso alla presente delibera, con la quale si andranno ad assumere determinazioni relative ai p.o. 2017.

In particolare, precisa il Presidente, si tratta di allocare risorse per il passaggio da ricercatore a professore associato e da professore associato ad ordinario. Ricorda, al riguardo, come nel corso di questi ultimi tre anni siano stati chiamati circa n. 160 professori associati e n. 5 professori ordinari. A ciò aggiungasi n. 32 posti da ricercatore di assegnazione ministeriale, sulla base di parametri valutativi che hanno visto l'Ateneo di Perugia posizionarsi al decimo posto davanti a numerosi Atenei della stessa dimensione. Ciò è motivo di grande soddisfazione e di dimostrazione del lavoro ben condotto dall'Ateneo.

Da ultimo, rappresenta come l'intenzione dell'Ateneo sia quella di svincolare da subito 7,6 p.o. di cui 3,0 p.o. per posti da ordinario e 4,6 p.o. per posti da associato al fine di permettere il passaggio di 23 ricercatori a professori associati e 10 professori associati ad ordinari. Invita quindi il Direttore Generale a fornire i dettagli tecnici della presente delibera.

Il Direttore Generale, Dott.ssa Tiziana Bonaceto, fa presente che la delibera odierna è correlata al rispetto di due scadenze ministeriali: l'una relativa al 20 marzo p.v. entro cui l'Ateneo è chiamato, tra l'altro, a procedere in PROPER alla conferma o rimodulazione della programmazione relativa alle disponibilità residue dei punti organico dell'anno 2016 e alla programmazione dei punti organico assegnati per l'anno 2017, utilizzabili fino al 31 dicembre 2018; l'altra relativa al 30 marzo p.v. entro cui viene richiesta l'imputazione nella procedura PROPER dei punti organico che l'Ateneo intende utilizzare a titolo di cofinanziamento per i Dipartimenti di Eccellenza. Fa presente che, da una ponderazione delle esigenze dell'Ateneo, si è pervenuti alla seguente proposta di ripartizione dei punti organico del contingente 2017 per il reclutamento di personale docente: 6,90 p.o. per professori ordinari, 10,60 p.o. per professori associati e 1,5 p.o. per ricercatori, per un totale di 19 p.o.

Il Direttore tiene a precisare come, con la programmazione odierna, vengano per il momento determinati solo i p.o. da allocare, con riserva di individuare successivamente le risorse necessarie per dare copertura finanziaria a tutti i 19 p.o. L'intenzione dell'Ateneo, come anticipato dal Presidente, è quella di procedere da subito, verificata la copertura di bilancio, a bandire tra fine aprile e i primi di maggio posti per 7,6 p.o. con presa di servizio non prima di novembre 2018. Aggiunge che, *medio tempore*, si avrà anche l'approvazione del conto consuntivo dal quale potrebbero risultare svincolate ulteriori risorse da investire sui restanti p.o. Inoltre, nel corso del 2018 si avrà anche l'assegnazione parziale dei p.o. 2018.

Il Direttore chiarisce al Consigliere Fausto Elisei come la presente delibera riguardi i Dipartimenti di Eccellenza esclusivamente sotto il profilo del cofinanziamento in termini di p.o., in quanto i Dipartimenti stessi sono tenuti a seguire procedure ad hoc con modalità e tempistiche differenti.

Infine, il Consigliere Mauro Bove chiede ed ottiene chiarimenti dal Direttore in merito alla non perfetta corrispondenza tra l'assegnazione ministeriale dei punti organici e quella delle relative risorse.

Alla luce di quanto sopra rimesso, si invita il Consiglio a deliberare.

## **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Udito quanto esposto dal Presidente;

Visto l'art. 1 ter del D.L. 31.01.2005 n. 7 convertito in Legge 31.03.2005 n. 43, disciplinante la programmazione triennale e la valutazione delle Università;

Visto l'art. 66 del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito in Legge 06.06.2008 n.133, e successive modifiche e integrazioni;

Vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012 n. 49;

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 31 dicembre 2014, pubblicato nella G.U. 20 marzo 2015 n. 66, recante disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento di cui agli artt. 5 e 6 del D.Lgs. 49/2012 da parte delle Università per il triennio 2015-2017, a norma dell'art. 7, comma 6, dello stesso D.Lgs. 49 da ultimo citato;

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 luglio 2016, pubblicato nella G.U. del 19 agosto 2016 n. 193, recante indirizzi della programmazione del personale universitario per il triennio 2016-2018;

Visto il Decreto Ministeriale 8 agosto 2016 n. 635, pubblicato nella G.U. del 22 settembre 2016 n. 222, avente ad oggetto "Linee generali d'indirizzo della programmazione delle Università 2016-2018 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati" ed il Decreto Direttoriale 16 novembre 2016 n. 2844 avente ad oggetto "Modalità di attuazione della Programmazione Triennale delle Università ai sensi del Decreto Ministeriale del 8 agosto 2016, n. 635";

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione con cui, nella seduta del 20 dicembre 2016, previo conforme parere reso dal Senato Accademico nella seduta tenutasi il 19 dicembre 2016, è stata approvata la Programmazione triennale 2016/2018 ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 ter del D.L. 31.01.2005 n. 7 convertito in Legge 31.03.2005 n. 43, del D.M. 635/2016 e del D.D. 2844/2016;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione con cui, nella seduta del 17 luglio 2017, previo conforme parere reso dal Senato Accademico nella seduta tenutasi in pari data, sono state approvate le "*Linee per la programmazione triennale 2018-2020 e annuale 2018*";

Vista la Legge 11 dicembre 2016 n. 232 (legge di bilancio 2017);

Visto il decreto legge 30 dicembre 2016 n. 244 (c.d. "Milleproroghe"), convertito in Legge dall'art. 1 della Legge 27 febbraio 2017 n. 19;

Vista la Legge 27 dicembre 2017 n. 205 (Legge di Bilancio 2018);

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. del 28.05.2012, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 143 del 21.06.2012 e rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012, in particolare l'art. 16, lett. j in materia di destinazione delle risorse in ordine al fabbisogno di personale;

Vista la nota prot. n. 67545 del 19 dicembre 2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Vista delibera del Senato Accademico in merito adottata in data odierna;

**Vista la nota MIUR prot. n. 2212 del 19 febbraio 2018** (All. 1) agli atti del presente verbale, acquisita al prot. n. 12154 del 19 febbraio 2017, con cui il Direttore Generale della Direzione generale per la programmazione, il coordinamento e il finanziamento delle istituzioni della formazione superiore ha invitato, tra l'altro, a procedere entro il 20 marzo p.v.:

- alla conferma o rimodulazione della programmazione relativa alla eventuale disponibilità residua dei Punti Organico dell'anno 2016,
- alla programmazione dei Punti Organico assegnati per l'anno 2017 utilizzabili fino al 31 dicembre 2018;

Condiviso che debba essere attentamente ponderato il riflesso delle politiche di reclutamento che si vogliono attuare sull'indicatore di sostenibilità economico finanziaria (ISEF) e sull'indicatore delle spese di personale che nei prossimi mesi saranno elaborati con riferimento all'anno 2017, ma che nell'anno 2016 era, quanto all'ISEF, al 1.04% (valore soglia 1%), e quanto all'indicatore di spese di personale al 78,53% (valore soglia 80%), dati su cui ancora non si riflettevano le politiche di reclutamento che si sono perfezionate a partire dalla fine del 2016 ad oggi, considerando il sensibile e costante decremento dell'assegnazione dell'FFO registratosi negli ultimi anni, che indice pesantemente nel calcolo dell'indicatore della spesa di personale e nel calcolo dell'ISEF;

**Condiviso pertanto che ogni determinazione venga presa in questa sede in ordine alla rimodulazione e programmazione generale dei Punti organico 2016 e 2017, sarà adottata sotto l'espressa condizione di una ponderata valutazione delle ricadute economico finanziarie di ogni eventuale programmazione attuativa ed esecutiva delle presenti determinazioni, rimessa, in primis, al Consiglio di Amministrazione stesso;**

**Considerato, pertanto, che l'Ateneo è oggi chiamato a valutare se rimodulare o meno l'assegnazione già definita dei punti organico ancora disponibili del contingente 2016;**

Valutato, in merito, non necessario operare alcuna rimodulazione delle residue disponibilità di p.o. per i professori ordinari ed associati, ritenendosi gli stessi funzionali al completamento nell'anno 2018 delle politiche di reclutamento già avviate nel 2017;

**Considerato, inoltre, che l'Ateneo è chiamato a definire la destinazione dei punti organico assegnati per l'anno 2017, come di seguito sintetizzati, ai fini dell'inserimento in Proper entro il 20 marzo prossimo:**

CONTINGENTE 2017	ASSEGNATO	ASSEGNATO VINCOLATO	DI CUI DA INSERIRE IN PROPER IN CONFORMITA'	DA PRO
---------------------	-----------	------------------------	--	-----------

			A DESTINAZIONE DELIBERATA	GRAM MARE
PERSONAL E DOCENTE	18 P.O.	1 P.O.	1 P.O. (VINCOLO RTD)	18,00 P.O.
DIRIGENTI/ PTA/CEL	5,67 P.O.	0,91 P.O.	5,67 P.O.	0,91 P.O. (una volta svinco lati)

Ferma restando la condizione sopra espressa, considerando, quindi, in questa sede di ipotizzare una programmazione di massima dei punti organico a disposizione per le esigenze di reclutamento di:

- professori ordinari,
- professori associati,
- ricercatori,

stante il fatto che la programmazione della quota parte del contingente per posti di dirigenti, personale tecnico amministrativo e CE è stata già deliberata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 5 dicembre 2017;

Rilevato, in questa sede, l'esigenza di procedere all'imputazione dei punti organico che l'Ateneo intende utilizzare a titolo di cofinanziamento per i Dipartimenti di Eccellenza ammessi a finanziamento come di seguito sintetizzati, tenendo presente la possibilità di poter fruire, per tali finalità, ancora di uno 0,10 p.o. residuo sul contingente 2010:

<b>Dipartimenti ammessi a finanziamento</b>	<b>Cofinanziamento in termini di p.o.</b>
Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie	0,45 p.o. per posti di professore ordinario
Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale	0,10 p.o. per posti di professore ordinario
Dipartimento di Scienze Farmaceutiche	0,10 p.o. per posti di PTA
Dipartimento di Scienze Politiche	0,10 p.o. per posti di professore ordinario
TOTALE cofinanziamento	0,65 p.o. per posti di professore ordinario 0,10 p.o. per posti di PTA

Con conseguente esigenza di dare copertura a 0,55 p.o. per posti di professore ordinario, suscettibile della seguente imputazione, in coerenza con le politiche di

reclutamento avviate nell'anno 2017 con riferimento a posti di professore ordinario, per 0,30 p.o. sul contingente 2016 e 0,25 p.o. sul contingente 2017, nonché con esigenza di dare copertura a 0,10 p.o. per posti di PTA a valere sul contingente 2017;

Valutata l'esigenza di proseguire nelle politiche di reclutamento già avviate in sede di programmazione del contingente 2016, in occasione del quale, dopo anni di politiche di reclutamento di personale docente esclusivamente destinate a professori associati, si è avvertita la necessità di prevedere, in sede di programmazione generale, punti organico che potessero essere destinati al reclutamento di **professori ordinari** al fine di meglio valorizzare, in termini scientifico-didattici, alcuni SSD, suscettibili di individuazione all'esito di un ulteriore approfondimento istruttorio;

Considerato sotto tale ultimo profilo che il parametro di cui all'art. 4, comma 2 lett. c e c-bis, del D.L.gs. 49/2012 è attualmente pienamente soddisfatto in virtù del reclutamento di numerosi ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3 lett. b), della L. 240/2010 avvenuto negli ultimi due anni (rapporto del 314,29% al 31.12.2017);

Considerato congiuntamente che risulta comunque necessario, per continuare a soddisfare strutturalmente le esigenze dell'Ateneo sotto il profilo della didattica, destinare ulteriori risorse per il reclutamento di **professori associati**, anche al fine di confermare il positivo trend degli ultimi anni relativo al rapporto tra professori ordinari e il totale dei professori ordinari ed associati dell'Ateneo, destinando a tali finalità risorse preminenti rispetto a risorse destinabili al reclutamento di ricercatori, considerato che, sotto tale profilo, il reclutamento di RTD B sarà garantito grazie al "Piano straordinario 2018 per il reclutamento di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3 lett. b), della Legge 240/2010" di cui all'art. 1, comma 633, della L. n. 205/2017 e al D.M. 168 del 28.2.2018, attualmente alla registrazione della Corte dei Conti, per effetto del quale sono stati assegnati a questo Ateneo n. 32 posti;

Valutato che una ripartizione dei punti organico del contingente 2017 per il reclutamento di personale docente idonea a coniugare i suddetti interessi potrebbe prevedere:

- 6,90 p.o. contingente 2017 per professori ordinari,
- 10,60 p.o. contingente 2017 per professori associati,
- 1,5 p.o. contingente 2017 per ricercatori;

Valutato, conseguentemente, che, alla luce di tutto quanto sopra esposto e salvo il vaglio della effettiva sostenibilità economico finanziaria di ogni programmazione attuativa della presente programmazione generale, il Contingente 2017 potrà essere assegnato come segue:

CONTINGENTE 2017	DA PROGRAMMARE	DI CUI AL MOMENTO VINCOLATO A MOBILITA' PROV	DI CUI IMPEGNATO
ORDINARI	6,90 P.O.	-	0,25 P.O.
ASSOCIATI	10,60 P.O.	-	-
RICERCATORI	1,50 P.O.	1 P.O.	-
DIRIGENTI/PTA/CEL	5,67 P.O. (OLTRE 0,91 P.O.)	0,91 P.O.	5,67 P.O.

Rilevato, ad ogni buon conto, che il completamento delle politiche di reclutamento avviate nell'anno 2017 a valere sul contingente 2016 risulta essere prioritario rispetto all'eventuale assegnazione di risorse a valere sul contingente 2017;

Considerato che con la presente delibera si assumono determinazioni che concernono solo l'assegnazione di risorse, senza disporre l'assegnazione di posti, e senza assumere determinazioni di merito relative alla programmazione del personale tecnico amministrativo difformi da quanto previsto nella delibera del Consiglio di Amministrazione del 5 ottobre e del 5 dicembre 2017, pertanto non risultano richiesti né il previo parere del Nucleo di Valutazione né il previo parere della Consulta del Personale tecnico amministrativo, bibliotecario e CEL;

All'unanimità

#### **DELIBERA**

- ❖ di approvare, in conformità con quanto deliberato dal Senato Accademico, alla luce di tutto quanto sopra esposto e salvo il vaglio della effettiva sostenibilità economico finanziaria di ogni programmazione attuativa della presente programmazione generale, la conferma della programmazione del Contingente 2016 come deliberata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 14 marzo 2016;
- ❖ di approvare, in conformità con quanto deliberato dal Senato Accademico, alla luce di tutto quanto sopra esposto e salvo il vaglio della effettiva sostenibilità economico finanziaria di ogni programmazione attuativa della presente programmazione generale, la seguente assegnazione del Contingente 2017:

CONTINGENTE 2017	DA PROGRAMMARE	DI CUI AL MOMENTO	DI CUI IMPEGNATO

		VINCOLATO A MOBILITA' PROV	
ORDINARI	6,90 P.O.	-	0,25 P.O.
ASSOCIATI	10,60 P.O.	-	-
RICERCATORI	1,50 P.O.	1 P.O.	-
DIRIGENTI/PTA/CEL	5,67 P.O. (OLTRE 0,91 P.O.)	0,91 P.O.	5,67 P.O.

- ❖ di subordinare l'autorizzazione di politiche di reclutamento eventualmente proposte dai Dipartimenti a valere sul contingente 2017 all'avvenuto completamento delle politiche ai medesimi già autorizzate a valere sul contingente 2016.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.



Delibera n. 3

Consiglio di Amm.ne straordinario del 14 marzo 2018

Allegati n. -- (sub lett. --)

<b>O.d.G. n. 4) Oggetto: Ratifica decreti.</b>
--

<i>Dirigente Responsabile: Direttore Generale, Dott.ssa Tiziana Bonaceto</i>
--

<i>Ufficio istruttore: Area Supporto programmazione strategica e operativa, Organi Collegiali e Qualità - Ufficio Organi Collegiali</i>
---

### **IL PRESIDENTE**

Attesa la legittimazione straordinaria del Rettore ad emanare, a titolo provvisorio ed in situazione d'urgenza, provvedimenti rientranti nella competenza del Consiglio di Amm.ne;

Valutata, in particolare, la necessità per l'Ateneo di adottare nell'ultimo periodo, in via d'urgenza, i sotto elencati Decreti rettorali di competenza consiliare:

- **D.R. n. 251 del 27.02.2018** avente ad oggetto: Modifica al D.R. n. 163/2018 avente ad oggetto "Corsi di studio ad accesso programmato locale A.A. 2018/19";
- **D.R. n. 260 del 28.02.2018** avente ad oggetto: Definizione dei criteri per la retribuzione aggiuntiva per affidamenti di insegnamenti o moduli curriculari in favore dei ricercatori di ruolo ai sensi dell'art. 4 del Regolamento per l'attribuzione della retribuzione aggiuntiva ai ricercatori a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 6, comma 4 della Legge 240/2010 – A.A. 2016/2017;
- **DR n. 266 del 28.02.2018** avente ad oggetto: Proroga del termine per le immatricolazioni ai corsi di laurea magistrale biennale a.a. 2017/18;
- **D.R. n. 284 del 06.03.2018** avente ad oggetto: Programmi di Sviluppo Rurali (PSR) 2014-2020. Misura 16 – Cooperazione /Sottomisura 16.1. Progetti ammessi con D.D. n. 11724 del 10/11/2017 – Focus Area 3A Determinazioni in ordine al progetto *FILO: Progetto d'innovazione sui processi di trasformazione, sulla gestione di filiera e sulla logistica dei prodotti agroalimentari*;

Invita il Consiglio a ratificare i decreti.

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Udito quanto esposto dal Presidente;

Valutati i decreti stessi;

All'unanimità

### **DELIBERA**

❖ di ratificare i seguenti decreti rettorali allegati agli atti del verbale:

- **D.R. n. 251 del 27.02.2018** avente ad oggetto: Modifica al D.R. n. 163/2018 avente ad oggetto "Corsi di studio ad accesso programmato locale A.A. 2018/19";

- **D.R. n. 260 del 28.02.2018** avente ad oggetto: Definizione dei criteri per la retribuzione aggiuntiva per affidamenti di insegnamenti o moduli curriculari in favore dei ricercatori di ruolo ai sensi dell'art. 4 del Regolamento per l'attribuzione della retribuzione aggiuntiva ai ricercatori a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 6, comma 4 della Legge 240/2010 – A.A. 2016/2017;
- **DR n.266 del 28.02.2018** avente ad oggetto: Proroga del termine per le immatricolazioni ai corsi di laurea magistrale biennale a.a. 2017/18;
- **D.R. n. 284 del 06.03.2018** avente ad oggetto: Programmi di Sviluppo Rurali (PSR) 2014-2020. Misura 16 – Cooperazione /Sottomisura 16.1. Progetti ammessi con D.D. n. 11724 del 10/11/2017 – Focus Area 3A Determinazioni in ordine al progetto *FILO: Progetto d'innovazione sui processi di trasformazione, sulla gestione di filiera e sulla logistica dei prodotti agroalimentari.*

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.



Delibera n. --                      Consiglio di Amministrazione straordinario del 14 marzo 2018  
Allegati n. -- (sub lett. --)

<b>O.d.G. n. 5) Oggetto: Varie ed eventuali</b>
---

**A.** Il Presidente, facendo seguito all'indicazione data nell'ultima seduta di sottoporre agli Organi collegiali nella prima seduta utile il Regolamento per gli scatti stipendiali, fa presente, coadiuvato dal Direttore Generale, come il Decreto MIUR del 2.3.2018, avente ad oggetto "*Criteria e modalità per la ripartizione delle risorse e l'attribuzione dell'importo una tantum ai professori e ai ricercatori di ruolo previsto dall'articolo 1, comma 629, Legge 27 dicembre 2017, n. 205*", imponga una riflessione. Si prospettano infatti all'Ateneo due strade: disciplinare con un regolamento gli scatti stipendiali e con un altro l'attribuzione dell'*una tantum*, con la conseguenza che la procedura di valutazione dovrebbe essere doppia in quanto per le due finalità regolamentari, oppure regolamentare in un unico atto entrambe le ipotesi.

A seguito di un breve confronto nella seduta odierna del Senato con il Presidente della Commissione Statuto e Regolamenti, Prof. Giovanni Marini, si è convenuta l'opportunità di predisporre un unico Regolamento con una unica disciplina valutativa per le finalità sia degli scatti stipendiali che dell'*una tantum*.

**B.** Il Consigliere Lorenzo Gennari presenta il seguente intervento: "*In merito alla nostra mozione presentata a gennaio riguardo l'attivazione di aule studio nelle distaccate di Assisi, Foligno e Narni, siamo stati informati del fatto che è stata depositata presso l'ufficio tecnico tutta la documentazione per permettere di procedere alla messa in opera di due nuove aule studio. Chiediamo all'Amministrazione di sollecitare l'ufficio tecnico per richiedere le tempistiche di questo intervento, secondo noi potrebbe essere positiva un'apertura entro la sessione estiva per poterla già usufruire per la preparazione degli esami e anche per poterla pubblicizzare a settembre, prima dell'apertura dell'immatricolazione*".

Il Presidente, nel far presente di aver già affrontato tale problematica con il Delegato Prof. Federico Rossi, rappresenta come la Ripartizione tecnica stia portando avanti numerosi progetti di carattere prioritario, tra i quali i Dipartimenti di Eccellenza, e come pertanto non riesca a soddisfare per il momento tutte le esigenze.

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- ❖ Prende atto.

Non essendovi altro argomento all'ordine del giorno da trattare, la seduta straordinaria del Consiglio di Amministrazione del 14 marzo 2018 termina alle ore 15:25.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
(F.to Dott.ssa Alessandra De Nunzio)

IL PRESIDENTE  
(F.to Rettore Prof. Franco Moriconi)

