



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI PERUGIA



Confindustria Umbria

RECRUITING DAY

seconda edizione

7 e 8 novembre 2018

presso Nestlé Italiana spa-San Sisto Pg

Nestlé Italiana S.p.a. promuove una selezione finalizzata ad individuare **11 neolaureati** da inserire in percorsi formativi con stage retribuiti della durata di 6 mesi.

Posizioni aperte	Job profile	Area disciplinare
2	<i>Project Engineer</i> Area Manutenzione	Ingegneria Meccanica/Elettronica Industriale
1	<i>Human Resources Business Partner</i> Area Risorse Umane	Giurisprudenza /Economia Commercio/Scienze Politiche
4	<i>Process Specialist</i> Area Produzione	Scienze Agrarie/Tecnologie Alimentari/Ingegneria Gestionale
1	<i>Digital & Communication Specialist</i> Scuola del Cioccolato	Scienze Politiche/Marketing/Economia Commercio
1	<i>Museum Guide</i> Casa del Cioccolato	Letteratura Lingue Straniere
1	<i>Industrial Performance Specialist</i> Area Produzione	Tecnologie Alimentari/Ingegneria Gestionale
1	<i>Transport Specialist</i> Area Logistica	Ingegneria Gestionale/Economia Commercio

Sono ammessi alla selezione candidati di età non superiore ai 30 anni, laureandi o laureati che abbiano conseguito diploma di Laurea Triennale o Magistrale da non più di un anno.

Gli interessati possono presentare entro e non oltre il **31 ottobre 2018** la propria candidatura accedendo al link: <https://nestle.taleo.net/careersection/3/jobsearch.ftl?lang=it>

Di seguito maggiori dettagli sulle posizioni ricercate:



Stage Project Engineer – Stab. San Sisto (Pg)

Il candidato sarà coinvolto nella preparazione, implementazione e aggiornamento dei progetti in essere nell'area engineering/maintenance di fabbrica.

Nel ruolo avrà la possibilità di apprendere nozioni di base dei macchinari di processo, di packaging, di generazione e distribuzione di utilities di fabbrica, di metodologia di problem solving e sviluppare conoscenze tese all'implementazione di strategie di ottimizzazione della manutenzione preventiva con analisi dei KPI di efficienza manutentiva nonché introduzione al sistema di generazione e distribuzione energia con relativo monitoraggio.

Profilo del candidato:

Area disciplinare: Laureati/e in Ingegneria Industriale, Elettronica o Meccanica.

Età: under 30.

Competenze tecniche funzionali: Buona conoscenza della lingua inglese, e del pacchetto. Office.

Competenze organizzative relazionali: Buone capacità relazionali e di team work.

Stage Human Resources Business Partner - Stab. San Sisto (Pg)

Il candidato sarà affiancato all'HRBP di stabilimento e coinvolto nei progetti ed attività di gestione delle risorse umane di fabbrica.

Nel ruolo, avrà la possibilità di conoscere concetti di organizzazioni aziendale e dei principali flussi legati alla gestione delle Risorse Umane ed entrerà in contatto con gli aspetti legati alle risorse umane, approfondendo elementi normativi, tecnico-amministrativi, sindacali e sviluppo delle competenze.

Profilo del candidato:

Area disciplinare: Laureati/e in Giurisprudenza/Economia e Commercio/Scienze Politiche.

Età: under 30.

Competenze tecniche funzionali: Buona conoscenza della lingua inglese e delle tecnologie informatiche.

Competenze organizzative relazionali: Buone capacità relazionali, comunicazione efficace e capacità di team work.

Stage Process Specialist – Stab. San Sisto (Pq)

Il candidato sarà coinvolto nell'analisi dei processi aziendali e produttivi per garantire un efficiente funzionamento di un'area o linea produttiva. In affiancamento al Line Manager di riferimento si avvicinerà alla conoscenza di metodologie di ottimizzazione con focus su costi, sicurezza, qualità, tempi e implementazione delle pratiche di miglioramento continuo.

Profilo del candidato:

Area disciplinare: Laureati/e in Scienze Agrarie, Tecnologie Alimentari o Ingegneria Gestionale.

Età: under 30.

Competenze tecnico-funzionali e organizzativo-funzionali: Buona conoscenza della lingua inglese e del pacchetto Office, buone capacità relazionali, capacità di problem setting e problem solving, capacità di team working.

Stage Digital & Communication Specialist – Stab. San Sisto (Pq)

Il candidato, in affiancamento al Manager di riferimento, avrà modo di partecipare ad attività di analisi di mercato, attività di reportistica e di marketing con particolare focus sul digital marketing.

Potrà accrescere conoscenze relative all'attività di implementazione di materiale promozionale e capacità gestionali e relazionali verso interlocutori sia interni che esterni ed approfondire aspetti di gestione delle attività di comunicazione.

Profilo del candidato:

Area disciplinare: Laureati/e in Scienze Politiche, Marketing o Economia e Commercio.

Età: under 30.

Competenze tecnico-funzionali e organizzativo-funzionali: Ottima conoscenza della lingua inglese, buona conoscenza del pacchetto Office e delle tecnologie ICT e Social Network, buone capacità relazionali.

Stage Museum Guide – Stab. San Sisto (Pq)

Il candidato, in affiancamento al Manager di riferimento, approfondirà le capacità tecniche necessarie per interagire e trasmettere ad un pubblico eterogeneo la conoscenza della storia, valori e cultura dell'azienda.

Nel ruolo avrà la possibilità di acquisire le competenze necessarie per comunicare in maniera brillante e positiva, anche in lingua straniera ed educare il pubblico all'interesse della cultura aziendale, rispettando durante lo svolgimento delle visite i modi e i tempi dovuti.

Profilo del candidato:

Area disciplinare: Laureati/e in Lettere e Lingue Straniere.

Età: under 30

Competenze tecnico-funzionali e organizzativo-funzionali: Ottima conoscenza della lingua inglese e discreta conoscenza di una seconda lingua, ottime capacità relazionali e capacità di lavorare in gruppo e di problem solving

Stage Industrial Performance Specialist – Stab. San Sisto (Pg)

Il candidato in affiancamento al manager di riferimento potrà acquisire conoscenze tecnico funzionali inerenti la definizione e ottimizzazione di tutti gli aspetti del costo del prodotto con attenzione sull'efficacia e l'efficienza degli impianti produttivi.

Nel ruolo il candidato svilupperà competenze di miglioramento continuo (NCE e TPM) partecipando alla preparazione e gestione di strategie e progetti di miglioramento continuo con metodologie di *Cost Deployment e Focused Improvement*.

Profilo del candidato:

Area disciplinare: Laureati/e in Ingegneria Gestionale o Tecnologie Alimentari

Età: under 30

Competenze tecnico-funzionali e organizzativo-relazionali: Buona conoscenza della lingua inglese, delle tecnologie informatiche e buone capacità relazionali e di gestione in autonomia, problem solving.

Stage Transport Specialist – Stab. San Sisto (Pg)

Il candidato nel ruolo potrà approfondire la gestione della logistica distributiva e dei trasporti con visione sistemica del ciclo logistico instaurando relazioni con le altre funzioni aziendali.

In affiancamento al team, svilupperà conoscenze relative l'organizzazione dei flussi fisici ed informativi del ciclo logistico con particolare attenzione alla gestione dell'ordine, del magazzinaggio, della movimentazione, trasporto e dell'ottimizzazione del servizio.

Profilo del candidato:

Area disciplinare: Laureati/e in Ingegneria Gestionale o Economia e Commercio

Età: under 30

Competenze tecnico-funzionali e organizzativo-relazionali: Buona conoscenza della lingua inglese, delle tecnologie informatiche e buone capacità relazionali e di gestione in autonomia, problem solving.