

Università degli Studi di Perugia
Contrattazione collettiva integrativa

Verbale n. 6 / 2025
Riunione del 07.10.2025

Il giorno 7 ottobre 2025 alle ore 12:00, con convocazione per le ore 11:00, si riuniscono la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale, per discutere il seguente ordine del giorno:

- 1) Avvio della contrattazione collettiva integrativa anno 2025;
- 2) Varie ed eventuali.

1) Avvio della contrattazione collettiva integrativa anno 2025

Il Delegato del Rettore alle Umane Risorse Prof. Daniele Parbuono saluta i partecipanti, evidenzia la delicatezza della presente fase di passaggio di consegne nella governance dell'Ateneo, nella quale appare inopportuno assumere determinazioni che impegnino la nuova governance, ma occorre assumere alcune determinazioni volte a garantire alcune procedure a favore del personale.

Il Direttore Generale Dott.ssa Anna Vivolo saluta i partecipanti e introduce l'ordine del giorno, rendendo noto di avere previsto per la prossima settimana una ulteriore riunione di contrattazione, al fine di concludere il CCI. Invita la Dott.ssa Nuzzi ad illustrare la proposta dell'Amministrazione.

Il Dirigente della Ripartizione del Personale Dott.ssa Federica Nuzzi ricorda che in sede di costituzione del fondo ex art. 119 CCNL 2019-2021 per l'anno 2025 si era verificata una riduzione delle risorse del fondo medesimo, anche a causa della impossibilità di recuperare i differenziali stipendiali determinati dal nuovo inquadramento del personale, per cui l'Amministrazione aveva proceduto ad integrare con risorse proprie il fondo, fino alla concorrenza del limite del 2016.

Procede ad illustrare la proposta di distribuzione delle risorse del fondo per il 2025, che risulta in linea con quella dello precedente anno, stante l'impossibilità di un complessivo ripensamento degli incarichi a causa delle procedure PEV ancora in atto. Ricorda che il perfezionamento dell'Accordo consentirebbe di garantire l'espletamento delle PEO 2025 e di procedere al pagamento della posizione EP.

Segnala inoltre l'opportunità di procedere ad una interpretazione autentica dell'art. 4 del vigente Protocollo Performance, illustrandone in dettaglio le criticità.

Procede ad illustrare l'Ipotesi di contratto, con particolare riguardo agli artt. 4 e 5.

In riferimento all'art. 7 (indennità di responsabilità), sottolinea che l'Ipotesi riconferma l'impostazione del precedente CCI, ritenendo necessario, come già evidenziato, rinviare al prossimo anno la piena applicazione dell'art. 87 del CCNL 2019-2021.

Illustra il correttivo introdotto all'art. 8, finalizzato a compensare parzialmente, attraverso la previsione della redistribuzione delle eventuali economie, il taglio delle indennità derivante dall'applicazione dei tetti previsti per le diverse indennità.

CECCARELLI Fabio - RSU chiede se tale redistribuzione sia applicata a tutte le casistiche previste nell'art. 8.

Il Dirigente della Ripartizione del Personale Dott.ssa Federica Nuzzi conferma.

Prosegue ad illustrare il nuovo articolo 11 denominato "*Indennità correlata alla presenza dei Segretari Amministrativi*", finalizzato ad attuare le previsioni di cui al "*Regolamento disciplinante l'incarico di Segretario Amministrativo*".

Infine illustra l'art. 12, volto a fornire una interpretazione autentica dell'art. 4 del Protocollo Performance, in riferimento ai casi di mutamento di inquadramento in corso d'anno.

Comunica infine la previsione della possibilità di integrazione del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 832, della Legge 30.12.2024 (Legge di Bilancio 2025), previo parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti e successiva integrazione del CCI, che si intende proporre come percorso da intraprendere alla nuova governance. Evidenzia che si tratterebbe di risorse stabili, che potrebbero consentire una revisione delle indennità.

CECCARELLI Fabio - RSU ricorda che nei mesi scorsi CGIL aveva sollecitato l'Amministrazione all'utilizzo delle risorse citate, quindi apprezza la proposta dell'Amministrazione che si è mossa autonomamente nella medesima direzione, che consente di incrementare le risorse stabili in modo significativo e ne auspica la realizzabilità. Comprende la necessità di rimettere l'adozione della misura alla nuova governance, in quanto significa rinunciare a facoltà assunzionali. Auspica che le nuove risorse vengano direzionate prioritariamente alle PEO e alla ridefinizione delle indennità di posizione.

Valuta positivamente l'incremento delle risorse dal Bilancio dell'Ateneo.

Sulla questione dei segretari, ricorda la contrarietà di CGIL in sede di approvazione del Regolamento dei Segretari, nella parte in cui lo stesso destina una quota del conto terzi alla Conferenza dei segretari.

Il Direttore Generale Dott.ssa Anna Vivolo chiarisce che l'Amministrazione si impegnerà a coadiuvare i Segretari nel ridefinire la funzione della Conferenza.

CECCARELLI Fabio - RSU esprime una valutazione complessivamente positiva sull'ipotesi, anche se purtroppo per il secondo anno si rimane allineati sulle indennità del 2023; auspica pertanto che già nei primi mesi del prossimo anno, una volta messe in sicurezza le PEO, si possano affrontare con la nuova governance tutte le questioni sospese.

Il Delegato del Rettore alle Umane Risorse Prof. Daniele Parbuono osserva che alla nuova governance è anche affidata la questione dell'incremento del numero dei buoni pasto.

FEDERAZIONE CISL Scuola, Università, Ricerca si riserva di formulare le eventuali osservazioni sul CCI all'esito della trasmissione del testo.

Evidenzia alcuni temi di ordine generale, osservando che Il CCNL 2019-2021 non è stato applicato, fatto salvo il nuovo ordinamento del personale.

In particolare ricorda la questione della mappatura dei laboratori, già segnalata all'Amministrazione prima dell'estate, il cui completamento è indispensabile per poter poi procedere ad applicare il CCNL con riferimento alla possibilità di conferire incarichi di responsabilità agli operatori e ai collaboratori, sia tecnici, ma anche amministrativi.

Auspica anche una riflessione sulla possibilità di individuare altre tipologie di responsabilità indennizzabili.

Osserva che la rivisitazione delle fasce degli incarichi degli EP si sarebbe già potuta fare, stante la capienza del fondo.

Chiede comunque informazioni sullo stato dell'arte relativo alla mappatura dei laboratori, in quanto propedeutica all'attribuzione, ai sensi del CCNL, delle relative responsabilità ai tecnici.

Il Delegato del Rettore alle Umane Risorse Prof. Daniele Parbuono condivide l'esigenza di completare detta mappatura, che presuppone comunque un ripensamento generale dell'organizzazione dei laboratori dei Dipartimenti.

Il Direttore Generale Dott.ssa Anna Vivolo evidenzia la questione dei "C-LABS", cioè i laboratori comuni, strutture non incardinate in uno specifico dipartimento, ma di intitolazione variabile a gruppi di ricerca di volta in volta individuati sulla base di specifiche call, realtà verso la quale si dovrà andare nell'ambito della ricerca.

Ricorda alla CISL che il mantenimento delle ore di esubero al personale non è stata una azione dovuta quale applicazione di normative contrattuali, né risultato di una conquista sindacale, ma decisa dall'Amministrazione.

Propone di aggiornare la seduta a martedì 14 ottobre ore 9.00, al fine avere un feedback sull'ipotesi proposta.

2) Varie ed eventuali.

FRITTELLA Giovanni - RSU segnala la prossima scadenza dei contratti delle unità di personale a tempo determinato dell'area degli operatori e chiede di valutare la possibilità di una proroga degli stessi.

Il Direttore Generale Dott.ssa Anna Vivolo chiarisce che l'Amministrazione sta già facendo valutazioni al riguardo, anche se purtroppo nessuna di queste unità risulta aver presentato domanda per partecipare ai concorsi a tempo indeterminato banditi dall'Ateneo per la medesima qualifica.

Il Delegato del Rettore alle Umane Risorse Prof. Daniele Parbuono ricorda che la seduta è aggiornata, senza ulteriore convocazione formale, al giorno 14 ottobre p.v. ore 9.
Il presente verbale viene chiuso alle ore 13.15.

Letto, approvato e sottoscritto dai seguenti componenti di parte pubblica e di parte sindacale:

per l'Università degli Studi di Perugia:

Prof. Daniele PARBUONO - Delegato del Rettore

F.to Daniele PARBUONO

Dott.ssa Anna VIVOLO - Direttore Generale

F.to Anna VIVOLO

per la Delegazione sindacale:

Componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

BARSANTI Nicoletta	F.to Nicoletta BARSANTI
BRINDISI Barbara	F.to Barbara BRINDISI
BUSINELLI Stefania	F.to Stefania BUSINELLI
CECCARELLI Fabio	F.to Fabio CECCARELLI
CICIONI Roberto	F.to Roberto CICIONI
FERRANTI Enrica	F.to Enrica FERRANTI
FRITTELLA Giovanni	F.to Giovanni FRITTELLA
RENGA Marco	Dichiarazione di concordanza (All. 1)
ROSSI Stefania	_____
SERENELLI Francesca	F.to Francesca SERENELLI
VOLENTIERA Francesca	Dichiarazione di concordanza (All. 2)
ZURINO Antonio	F.to Antonio ZURINO

per le OO.SS. di categoria:

ANIEF UNIVERSITÀ	_____
------------------	-------

FEDERAZIONE CISL Scuola, Università, Ricerca Dichiarazione di concordanza (All. 3)

FGU GILDA-UNAMS	F.to Lorenzo BOCCIOLESI
FLC CGIL	F.to Massimo LACQUANITI
SNALS CONFSAL	F.to Andrea CERIMONIA