

Verbale n. 6/2023
Riunione del 11.09.2023

Il giorno 11 settembre 2023 alle ore 15:19, con convocazione per le ore 15:00, si riuniscono la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale, per discutere il seguente ordine del giorno di cui alla convocazione prot. n. 268903 del 31.07.2023:

- 1) Prosecuzione della trattativa CCI 2023 e criteri PEO 2023
- 2) Varie ed eventuali

1) Prosecuzione della trattativa CCI 2023 e criteri PEO 2023

Il Delegato alle Umane Risorse Prof. Mario Tosti saluta i partecipanti, in presenza e da remoto, e apre la seduta.

CECCARELLI Fabio - FLC/C.G.I.L. rende noto che il Dott. Massimo Lacquaniti deve essere considerato assente giustificato, in quanto non presente per ragioni di servizio (impegno in qualità di mobility manager).

Il Delegato alle Umane Risorse Prof. Mario Tosti richiama i contenuti della seduta del 19 luglio u.s. e dà atto che l'Amministrazione ha ricevuto riscontro dalla sola CGIL. Lascia la parola a Nuzzi per illustrare le proposte di CGIL e la proposta dell'Amministrazione.

PIETROLATA Letizia - C.I.S.L. SCUOLA rende noto che CISL, dopo attenta valutazione della questione, ritiene che, pur nella straordinarietà del momento, alcuni punti del protocollo PEO vadano riflettuti e puntualizzati.

In particolare, con riferimento alla valutazione degli incarichi (art. 7 dell'Allegato alla proposta di CCI sulle PEO, pag. 8), evidenzia che da alcuni anni gli "altri incarichi" di tipo B2 sono stati valutati assegnando 1 punto per ogni incarico (con il limite massimo di 4 punti).

CISL propone di ritornare alla valutazione utilizzata nel 2019, che prevedeva l'attribuzione di un punto per ogni anno di incarico, ritenendo che altrimenti, pur in presenza di una formale procedura di conferimento analoga a quella degli incarichi di cui al suddetto art. del CCNL, siano troppo sottovalutati rispetto ad essi.

Il Dirigente della Ripartizione del Personale Dott.ssa Federica Nuzzi precisa che per l'incarico B2 in realtà non è indispensabile, ai fini della valutazione, la sussistenza di un provvedimento formale, essendo sufficiente un atto da cui possa evincersi una data certa (anche email).

PIETROLATA Letizia - C.I.S.L. SCUOLA obietta risultare che le Commissioni non abbiano, nel tempo, valutato incarichi di tipo B2 non conferiti con provvedimenti formali.

Il Dirigente della Ripartizione del Personale Dott.ssa Federica Nuzzi chiede se si intenda correlare anche questi incarichi ad una durata temporale.

ROSI Moira evidenzia una questione di metodo: se è stato dato un tempo alle OO.SS. per formulare le rispettive proposte all'Amministrazione, occorre che questo sia rispettato, altrimenti si procrastinano i tempi della trattativa.

Il Direttore Generale Dott.ssa Anna Vivolo ricorda che le contrattazioni ed il confronto tra le parti, negli ultimi anni, sono state sempre condotte seguendo un metodo di lavoro, ma comunque anche nel rispetto delle riflessioni/proposte intervenute in tempi estemporanei. Evidenzia, con riferimento alla durata degli incarichi, che esistono incarichi che non necessariamente hanno una durata temporale definita nel provvedimento di conferimento (es. gruppi di lavoro per revisione regolamenti).

PIETROLATA Letizia – C.I.S.L. SCUOLA chiarisce che per CISL non sia un problema la limitazione temporale, bensì l'adeguata valutazione di questa tipologia di incarichi.

Il Direttore Generale Dott.ssa Anna Vivolo precisa che la perplessità non è relativa al fatto di attribuire un punteggio, ma per provvedimenti già formalizzati in cui non sia stata definita la durata, ci si potrebbe trovare a non poter far valere l'incarico per più anni. Il rischio cioè potrebbe essere quello di determinare una discriminazione al contrario, rischiando di non poter attribuire punteggi a provvedimenti di conferimento datati nel tempo, privi di indicazione della durata dell'incarico stesso.

Il Dirigente della Ripartizione del Personale Dott.ssa Federica Nuzzi ritiene eventualmente necessaria una riflessione al fine di contemperare le due esigenze e di non pregiudicare alcuno.

PIETROLATA Letizia – C.I.S.L. SCUOLA propone, in alternativa, di valutare 2 punti, anziché 1, gli incarichi B2 (anziché valorizzarne la durata).

SERENELLI Francesca – RSU ritiene non opportuno in questa sede, in cui il Protocollo PEO ha valore transitorio per un solo anno e si riferisce ad incarichi già conferiti, modificare il criterio già previsto.

PIETROLATA Letizia – C.I.S.L. SCUOLA ribadisce che la richiesta è finalizzata alla valorizzazione di questa tipologia di incarichi.

Il Delegato alle Umane Risorse Prof. Mario Tosti propone che l'Amministrazione si impegni a trovare una soluzione tecnica di mediazione su questo punto. D'altra parte, se c'è la differenziazione tra queste tipologie di incarichi (B1 e B2), risponde a oggettive esigenze. Propone di alzare da 1 a 1,5 il punteggio attribuibile agli incarichi di tipo B2.

PIETROLATA Letizia – C.I.S.L. SCUOLA valuta positivamente la proposta.

CECCARELLI Fabio - FLC/C.G.I.L. osserva, sotto un profilo metodologico che, pur apprezzando che CISL abbia riflettuto sulla questione, non ha comunque nei tempi concordati trasmesso una propria proposta, come invece CGIL, insieme alle altre delegazioni e alla RSU. Ciò premesso, nella nota del 29 agosto CGIL ha ribadito che in questo CCI l'obiettivo, comune anche all'Amministrazione, è quello di approvare un Protocollo PEO il cui fine prioritario sia quello recuperare i colleghi fermi dal 2016, inserendo minime variazioni nel testo del Protocollo PEO triennale. Precisa che negli ultimi tre anni sono stati valutati solo gli

incarichi formalmente conferiti, ancorché di durata limitata a un solo giorno (ad esempio le vigilanze ai concorsi). Se si inizia ad inserire una o più variabili, si dovrebbe rivedere tutto l'impianto del protocollo. CGIL ritiene che l'unica variabile sia l'aggiunta di un'ulteriore fascia di anzianità, perché è l'unica variazione che può consentire il raggiungimento dell'obiettivo prefissato.

BARBARO Domenico - FEDERAZIONE U.I.L. SCUOLA R.U.A. concorda con quanto osservato da Ceccarelli. Il fine è tutelare chi non ha fruito di PEO. L'aggiunta di variabili, anche se logiche e giuste in linea teorica, potrebbe condizionare il raggiungimento dell'obiettivo. D'altra parte si tratta di un protocollo transitorio ed i tempi a disposizione per chiudere il CCI sono esigui.

Il Delegato alle Umane Risorse Prof. Mario Tosti evidenzia che l'Amministrazione ha incrementato il fondo per le PEO, arrivando al 48% degli aventi diritto ed invita la Dott.ssa Nuzzi ad illustrare la proposta.

Il Dirigente della Ripartizione del Personale Dott.ssa Federica Nuzzi illustra la proposta dell'Amministrazione di redistribuzione delle risorse, elaborata alla luce della proposta avanzata da CGIL, e suscettibile di garantire il 48% di PEO del personale avente diritto di ogni categoria ed area. In particolare illustra l'art. 10 della nuova ipotesi di CCI.

CECCARELLI Fabio - FLC/C.G.I.L. ritiene la proposta soddisfacente, in quanto orientata nella direzione auspicata da CGIL, che aveva chiesto di appostare risorse utili a consentire la progressione del 50% degli aventi diritto.

ROSI Moira - FLC CGIL evidenzia che dal prossimo anno si avrà un nuovo CCNL e nuovi criteri, per cui se si cambiano le carte in tavola può essere compromesso il raggiungimento dell'obiettivo cercato.

Il Direttore Generale Dott.ssa Anna Vivolo osserva che, a livello di principio, si dovrebbero individuare criteri per le PEO sulla base di principi condivisi; occorre considerare che se con il precedente accordo si è limitata la vigenza del Protocollo PEO ad una certa vigenza temporale (triennale), vuol dire che si era ritenuto congruo tale termine; al subentrare di una serie di variabili, tra cui anche il nuovo CCNL, non si può non tenerne conto. Propone, sulla scorta dell'incremento delle risorse appostate per le PEO operato dall'Amministrazione, di valutare la proposta, per arrivare a un accordo.

PIETROLATA Letizia - C.I.S.L. SCUOLA segnala che probabilmente non si potrà raggiungere in pieno l'obiettivo ricercato, proprio a causa delle numerose variabili.

Precisa che il nuovo CCNL modifica la filosofia delle PEO, in quanto finalmente prevede, a differenza del vecchio, l'attribuzione di punteggi aggiuntivi per coloro che hanno più di sei anni di permanenza nella posizione.

Osserva inoltre che, essendo il Protocollo PEO scaduto lo scorso anno, è legittimo anche, in via di principio, introdurre modifiche.

Il Delegato alle Umane Risorse Prof. Mario Tosti ricorda che si tratta comunque di un anno di transizione, che ha l'obiettivo di portare il maggior numero possibile di persone a partire con il nuovo CCNL avendo le medesime possibilità. Chiede di sentire le posizioni delle altre OO.SS.

BARBARO Domenico - FEDERAZIONE U.I.L. SCUOLA R.U.A. esprime soddisfazione per l'incremento delle risorse destinate alle PEO proposto dall'Amministrazione, chiede se sia possibile arrivare al 50%, considerato che è l'ultima volta che si applicano PEO con il vecchio sistema.

FIORETTI Bernard - SNALS CONFSAL condivide quanto proposto da CGIL. Ritiene che i criteri, una volta stabiliti, debbano rimanere stabili, a maggior ragione in un anno di transizione.

Il Dirigente della Ripartizione del Personale Dott.ssa Federica Nuzzi passa ad illustrare analiticamente la bozza di ipotesi predisposta dall'Amministrazione. Precisa che la previsione della percentuale al 48% è stata adottata in via cautelare, essendo le proiezioni operate su quantificazioni medie (nel caso in cui dovessero passare persone con differenziali "bassi" si potrebbe sfiorare il limite del 50% degli aventi diritto).

Illustra anche l'Allegato dei criteri PEO, evidenziando che si è accolta la proposta CGIL di rivedere le fasce di anzianità con l'introduzione di una quarta fascia, al fine di favorire coloro che sono rimasti fermi nella posizione economica per un lungo lasso di tempo.

L'Amministrazione, circa la richiesta di modifica del criterio della prevalenza della maggiore età a parità di merito, ritiene non opportuno continuare ad applicare un criterio difforme rispetto a quello previsto dalla normativa generale.

PIETROLATA Letizia - C.I.S.L. SCUOLA osserva che nella nota dell'Amministrazione del 18 luglio, nello schema di destinazione risorse destinate alle responsabilità, era previsto un incremento di 37.000 euro, chiede pertanto come siano state dette risorse nella nuova proposta.

Il Dirigente della Ripartizione del Personale Dott.ssa Federica Nuzzi precisa che 25.000 euro sono stati destinati per incrementare le risorse destinate alle PEO, gli altri 10.000 necessari per raggiungere il tetto del 48% sono stati decurtati da quanto destinato alla performance organizzativa.

CECCARELLI Fabio - FLC/C.G.I.L. conferma che la delegazione CGIL e le relative RSU concordano con la proposta dell'Amministrazione, ma ribadisce la richiesta di conservare il criterio della maggiore età, al fine di non inserire una ulteriore variabile. Qualora l'Amministrazione intenda conservarlo, si riserva di valutarne i possibili effetti.

PIETROLATA Letizia - C.I.S.L. SCUOLA chiede di conoscere l'esito della proposta CISL sulla modifica del punteggio per gli incarichi B2.

Il Direttore Generale Dott.ssa Anna Vivolo ribadisce la ratio della proposta dell'Amministrazione è stata già chiarita nella precedente seduta. E' un principio introdotto dalla Legge Bassanini, che l'Amministrazione condivide anche nel merito. A parità di merito, è da premiare chi, pur essendo più giovane, ha conseguito il medesimo punteggio.

ROSI Moira - FLC CGIL osserva che il criterio della minore età di norma è residuale e limitato a graduatorie di precari o di accesso al tempo indeterminato. Per il personale della scuola, ad esempio, il criterio è contrario, cioè prevale la maggiore età anagrafica.

CECCARELLI Fabio - FLC/C.G.I.L. chiede la sospensione della seduta per cinque minuti al fine di confrontarsi con gli altri colleghi.

PIETROLATA Letizia - C.I.S.L. SCUOLA ritiene, relativamente alla questione della minore età, in quanto adeguamento alla legislazione vigente, accettabile la proposta dell'Amministrazione. Chiede di conoscere la posizione dell'Amministrazione circa la richiesta CISL.

La seduta è sospesa alle ore 17.00.

La seduta è ripresa alle 17.08.

BOCCIOLESI Lorenzo - FEDERAZIONE GILDA UNAMS premette di ritenere irrituale che una riunione convocata in modo misto venga sospesa consentendo un confronto reciproco solo a chi è in presenza.

Il Delegato alle Umane Risorse Prof. Mario Tosti osserva che, comunque, il portavoce della delegazione riporterà le conclusioni raggiunte, sulle quali chi non è in presenza potrà comunque esprimersi.

BARBARO Domenico - FEDERAZIONE U.I.L. SCUOLA R.U.A. in qualità di portavoce comunica le conclusioni della consultazione, su cui tutti potranno pronunciarsi. Esprime soddisfazione per l'incremento delle risorse per le PEO e comunica che l'unico punto che trova discordanti le OO.SS. rispetto all'Amministrazione, è quello della maggiore o minore età anagrafica, ritenendo che le persone più giovani abbiano comunque la possibilità di sviluppare nel futuro la propria carriera, rispetto a chi ha una anzianità maggiore ed è prossimo al pensionamento. Le OO.SS., all'esito del confronto, sono disponibili comunque a firmare, corredando però il CCI con una nota in cui si esprime contrarietà rispetto al criterio della minore età.

PIETROLATA Letizia - C.I.S.L. SCUOLA comunica di dover lasciare la seduta per impegni pregressi.

Il Delegato alle Umane Risorse Prof. Mario Tosti chiede a chi è collegato da remoto di formulare le proprie osservazioni.

BOCCIOLESI Lorenzo - FEDERAZIONE GILDA UNAMS apprezza lo sforzo dell'Amministrazione, che è venuta incontro alle richieste delle OO.SS. e valuta positivamente l'incremento delle risorse per le PEO. Dichiaro la disponibilità a sottoscrivere il CCI, sebbene ritenga prioritaria l'esigenza di tutelare chi è più vicino alla pensione.

Il Delegato alle Umane Risorse Prof. Mario Tosti chiede di conoscere la posizione della CISL circa l'ipotesi.

STORNELLI Corrado - C.I.S.L. SCUOLA chiede di avere la possibilità di confrontarsi con i componenti la sigla, avendo a disposizione la versione definitiva dell'ipotesi di CCI.

SANTONI Andrea - RSU chiede se le altre OO.SS. siano d'accordo con la proposta CISL di incrementare il punteggio degli incarichi B2.

ROSIGNOLI Stefania - FEDERAZIONE U.I.L. SCUOLA R.U.A. osserva che si potrà il prossimo anno affrontare la ridefinizione dei criteri.

Il Delegato alle Umane Risorse Prof. Mario Tosti propone, come mediazione e in spirito di collaborazione, di portare il punteggio da assegnare agli incarichi di tipo B2 da 1 a 1,25.

STORNELLI Corrado - C.I.S.L. SCUOLA comunica che CISL necessita di effettuare un passaggio in segreteria prima della sottoscrizione.

Il Delegato alle Umane Risorse Prof. Mario Tosti comunica che le delegazioni presenti in sala procedono con la firma dell'ipotesi così come presentata dall'Amministrazione, non essendo stata accolta dalle altre OO.SS. la proposta CISL di incremento del punteggio degli incarichi B2.

Il Delegato alle Umane Risorse Prof. Mario Tosti comunica che le delegazioni presenti in sala procedono con la firma dell'ipotesi così come presentata dall'Amministrazione, non essendo stata accolta dalle altre OO.SS. la proposta CISL di incremento del punteggio degli incarichi B2.

L'Amministrazione, accogliendo la richiesta della CISL di poter attendere fino al giorno successivo 12 settembre 2023 per poter assumere ogni determinazione in ordine alla sottoscrizione della ipotesi di CCI, assegna a tal fine termine entro le ore 12.00 del 12 settembre 2023.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 18:10.

Letto, approvato e sottoscritto dai seguenti componenti di parte pubblica e di parte sindacale:

per l'Università degli Studi di Perugia:

Prof. MARIO TOSTI - Delegato del Rettore F.to Mario Tosti

Dott.ssa ANNA VIVOLO - Direttore Generale F.to Anna Vivolo

per la Delegazione sindacale:

Componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

BELLINO Andrea F.to Andrea Bellino

BUSINELLI Stefania F.to Stefania Businelli

CECCARELLI Fabio F.to Fabio Ceccarelli

CICIONI Roberto F.to Roberto Cicioni

DATTINI Valentina Dichiarazione di concordanza

FRITTELLA Giovanni F.to Giovanni Frittella

GIANNONI Maurizio _____

MONTANARI Carlo _____

RENGA Marco Dichiarazione di concordanza
SANTONI Andrea Dichiarazione di concordanza
SEGOLONI Marco Dichiarazione di concordanza
SERENELLI Francesca F.to Francesca Serenelli

per le OO.SS. di categoria:

FLC/C.G.I.L. F.to Moira Rosi

C.I.S.L. SCUOLA Dichiarazione di concordanza

FEDERAZIONE U.I.L. SCUOLA R.U.A. F.to Stefania Rosignoli

SNALS CONFSAL F.to Bernard Fioretti

F.G.U. FEDERAZIONE GILDA UNAMS Dichiarazione di concordanza

ANIEF _____