

Università degli Studi di Perugia
Contrattazione collettiva integrativa

Verbale n. 7/2025
Riunione del 14.10.2025

Il giorno 14 ottobre 2025 alle ore 9:15, con convocazione per le ore 9:00, si riuniscono la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale, per discutere il seguente ordine del giorno:

- 1) Prosecuzione della contrattazione collettiva integrativa anno 2025;
- 2) Varie ed eventuali.

1) Prosecuzione della contrattazione collettiva integrativa anno 2025

Il Delegato del Rettore alle Umane risorse Prof. Daniele Parbuono saluta i partecipanti alla seduta.

Il Direttore Generale Dott.ssa Anna Vivolo introduce la seduta, comunicando che sono pervenute all'Amministrazione osservazioni da CISL e UIL.

In riferimento al documento UIL, che propone osservazioni pro futuro, volte a favorire l'inquadramento di alcuni istituti contrattuali, assicura che l'Amministrazione terrà conto nella contrattazione del prossimo anno di quanto rappresentato.

Sintetizza le osservazioni CISL, che ribadisce la necessità della mappatura dei laboratori, la richiesta di revisione delle indennità per i RUL e della indennità mensile aggiuntiva (che possa superare le attuali parametrazioni dell'IMA per le tre Aree), l'incremento delle indennità per il personale delle portinerie, delle indennità di posizione e risultato per gli EP e l'introduzione delle responsabilità di procedimento nei Dipartimenti e nei Centri.

Osserva, in riferimento alla mappatura dei laboratori, che si tratta di una attività i cui tempi non sono compatibili con quelli della sottoscrizione del contratto integrativo finalizzato a garantire le PEO 2025; chiarisce che, in ogni caso, la ricognizione deve essere finalizzata non solo alla mappatura, ma anche alla riorganizzazione complessiva dei laboratori, alcuni dei quali dotati di strumentazioni obsolete.

Relativamente alla richiesta di introduzione della figura del responsabile del procedimento nei Dipartimenti e nei Centri, sottolinea la necessità di una attività ricognitiva, in quanto il responsabile di procedimento è un soggetto non solo referente del procedimento, ma anche dotato di capacità rappresentativa verso l'esterno, per cui vanno individuate le attività con tali caratteristiche, in assenza delle quali si potrebbe comunque riconoscere un ruolo di referente.

Non ha obiezioni riguardo alla richiesta relativa all'incremento dell'indennità per le portinerie e per gli EP, ma in questo momento la priorità è la sottoscrizione della Ipotesi di CCI funzionale esclusivamente ad attivare le PEO 2025, dopo di che si procederà ad una organica revisione complessiva delle indennità.

LACQUANITI Massimo - FLC C.G.I.L. segnala che destinare risorse alla performance significa escludere gli EP, che non ne sono destinatari. Le fasce di risultato sono ferme da 25 anni, da quando la categoria EP è stata istituita. Condivide l'opportunità di

procedere ad una revisione complessiva delle indennità, ma osserva che nel momento in cui si incrementa la performance sarebbe opportuno anche incrementare il risultato per gli EP. A livello normativo si sarebbe da sempre potuti intervenire sulle indennità degli EP, stante la capienza del relativo fondo.

Il Direttore Generale Dott.ssa Anna Vivolo condivide la necessità di rivedere le fasce EP, così come le indennità previste per tutte le aree.

Il Dirigente della Ripartizione del Personale Dott.ssa Federica Nuzzi chiede se ci siano eventuali ulteriori considerazioni.

In riferimento alle osservazioni UIL, precisa che la risorse destinate alle PEO sono commisurate agli aventi diritto, arrivano al 48% degli stessi, lasciando un piccolo margine di sicurezza per il rispetto del limite del 50% imposto dal Conto annuale.

PIETROLATA Letizia - FEDERAZIONE CISL Scuola, Università, Ricerca ribadisce la richiesta di applicare l'art. 88 del vigente CCNL, nella consapevolezza che si debba riconsiderare la categoria EP. Condivide l'impostazione del Direttore Generale circa l'esigenza di omogeneità degli interventi, ma ricorda che i fondi sono separati, in particolare che il fondo EP è capiente, quindi si potrebbe operare un intervento immediato, anche per cominciare a dare applicazioni alle previsioni del CCNL.

Relativamente ai laboratori, rappresenta che molti colleghi svolgono da molti anni le mansioni di RUL anche se non possono avere l'incarico e sono pertanto anche penalizzati in sede di PEV; potrebbero essere indennizzati recuperando il ruolo "referenti".

Rappresenta che nei Dipartimenti e Centri, potrebbero essere individuate anche altre figure, oltre quella di responsabile del procedimento, da individuare collegialmente.

In riferimento alla richiesta di portare l'indennità dei portieri a 10 euro, ricorda che in passato questa era pari a 12 euro.

Il Dirigente della Ripartizione del Personale Dott.ssa Federica Nuzzi rappresenta che l'Amministrazione è sempre stata disponibile ad una revisione del Regolamento PEV al fine di sanare eventuali criticità, ravvisate in particolare nei settori tecnici.

Osserva inoltre che l'applicazione degli artt. 87 e 88 dovrebbe andare di pari passo, in quanto correlata all'art. 92 c. 5, in base al quale ancora oggi si pagano le indennità.

Evidenzia il condizionamento determinato, oltre che dal cambio di governance, da fattori temporali: da una parte garantire l'espletamento delle PEO 2025 e contestualmente la posizione EP, avviare l'istruttoria per il pagamento delle altre indennità e quella per l'incremento del fondo entro il 31.12.2025, che rappresenta la base certa su cui operare la revisione dell'impianto delle responsabilità.

SERENELLI Francesca - RSU comunica che CGIL e RSU intendono sottoscrivere il contratto, con dichiarazione da allegare allo stesso, che dà atto della contrarietà sull'art. relativo ai Segretari.

Per il 2026, condivide le osservazioni fatte finora, ritenendo in primis necessario andare a mappare le responsabilità e i ruoli ricoperti e svolti nel tempo, indipendentemente dal fatto che siano stati o meno riconosciuti e indennizzati, che rappresentano la base per individuare le responsabilità da retribuire, come ad esempio il ruolo di vice segretario di dipartimento.

Il Direttore Generale Dott.ssa Anna Vivolo chiarisce che la cognizione degli incarichi è finalizzata non solo alla retribuzione degli incarichi esistenti, ma anche ad individuare incarichi funzionali all'organizzazione dell'Ateneo. Ritiene che l'incarico di vice vada retribuito, come in altri organi, in relazione all'effettivo svolgimento dell'incarico di sostituzione.

SERENELLI Francesca – RSU condivide la considerazione, la mappatura degli incarichi esistenti è il punto di partenza per operare una riorganizzazione complessiva.

BOCCIOLESI Lorenzo - FGU GILDA-UNAMS esprime l'auspicio che la delegazione trattante continui anche per il futuro l'attività per portare a compimento quanto sinora intrapreso.

Constata la forte riduzione delle risorse fisse nella costituzione del fondo. L'utilizzo delle risorse derivanti dalla riduzione del turn over consentirebbe di compensare l'esiguità delle risorse disponibili. Osserva che se si fosse iniziato il confronto qualche mese fa, subito dopo la costituzione del fondo 2025 risalente a maggio, forse si sarebbero potute trovare soluzioni condivise.

Relativamente alle indennità esprime il timore che la cognizione possa finire per ingessare le attività di ogni area, tornando all'impostazione dei vecchi mansionari; ritiene pertanto che si debba partire dalle competenze.

Ringrazia la delegazione datoriale per la disponibilità al confronto sempre dimostrata.

Il Delegato del Rettore alle Umane risorse Prof. Daniele Parbuono ricorda che gli ultimi mesi sono stati un periodo complesso e difficile per l'Ateneo, nel periodo elettorale è apparso opportuno sospendere le attività di contrattazione. Chiede ai partecipanti di esprimere le adesioni all'ipotesi di CCI.

LACQUANITI Massimo - FLC C.G.I.L. conferma la disponibilità alla sottoscrizione di CGIL, con dichiarazione a verbale, chiedendo che al più presto si inizi il lavoro di cognizione sugli incarichi volto a definire prima possibile il nuovo CCI.

CERIMONIA Andrea - SNALS CONFSAL conferma la disponibilità alla sottoscrizione di SNALS.

PIETROLATA Letizia - FEDERAZIONE CISL Scuola, Università, Ricerca conferma la disponibilità alla sottoscrizione di CISL, al fine di garantire le PEO 2025 e apprezza che il documento presentato da CISL possa costituire una base per il lavoro da fare nel 2026; auspica di continuare a lavorare in modo sereno nel comune obiettivo di migliorare le condizioni del personale.

BRINDISI BARBARA - RSU conferma la disponibilità alla sottoscrizione, condividendo l'auspicio di aprire prima possibile le future trattative.

BOCCIOLESI Lorenzo - FGU GILDA-UNAMS conferma la disponibilità alla sottoscrizione di GILDA, chiedendo di procedere prima possibile alle PEO.

CHINAZZI Alessandro – ANIEF UNIVERSITA' conferma la disponibilità alla sottoscrizione di ANIEF.

2) Varie ed eventuali

PIETROLATA Letizia - FEDERAZIONE CISL Scuola, Università, Ricerca chiede chiarimenti circa l'appendice al contratto che i colleghi che hanno superato la PEV sono stati chiamati a firmare.

Il Dirigente della Ripartizione del Personale Dott.ssa Federica Nuzzi chiarisce che si tratta di una questione di natura prevalentemente tecnica. Il CCNL in sede attuativa genera posizioni ad personam: la persona che passa da una area ad un'altra, se ha uno stipendio superiore per precedenti progressioni economiche si porta dietro l'assegno ad personam.

Poiché è un ad personam, è emersa da un confronto con l'ufficio stipendi l'esigenza di cristallizzare questa situazione, individuando in modo oggettivo il relativo quantum di partenza, che poi nel tempo verrà riassorbito in relazione alle successive progressioni.

Per l'IVC, il CCNL non garantisce il mantenimento dell'IVC riconosciuta per la categoria di provenienza, che è leggermente più alta di quella iniziale della nuova categoria.

Anche da un confronto con ARAN, è emerso che l'IVC è un quantum temporale riconosciuto al singolo nelle more della sottoscrizione del CCNL e che la piccola penalizzazione legata al diverso importo dell'IVC verrà sanata al momento della sottoscrizione del CCNL stesso.

PIETROLATA rappresenta che CISL sta proponendo in sede di contrattazione nazionale di cambiare il meccanismo del riassorbimento, posticipandolo alla prima PEV successiva alla progressione e non legandolo alle PEO.

Il Delegato del Rettore alle Umane risorse Prof. Daniele Parbuono saluta i componenti delle delegazioni trattanti, ricordando di aver accettato l'incarico con spirito di servizio e senso del pubblico. Ringrazia il Direttore generale, la Dirigente del Personale, i colleghi della delegazione sindacale per quanto gli hanno consentito di imparare. Ribadisce l'impegno a trasmettere al nuovo Rettore l'eredità di quanto fatto finora.

Ringrazia Amministrazione, Direttore Generale, Dirigente e uffici, ricordando come si sia proficuamente condivisa una stagione di grande lavoro, dalle PEV, ai concorsi, al welfare che si è iniziato ad impostare, e tutti i componenti le delegazioni, con i quali si è riusciti a tener fede all'intento iniziale di operare in un clima costruttivo, di condivisione e di rispetto anche nei momenti di contrapposizione.

Il Direttore Generale Dott.ssa Anna Vivolo saluta e ringrazia a nome dell'Amministrazione il Prof. Parbuono, dando atto della sua costante disponibilità all'ascolto e del grande lavoro realizzato insieme.

Esprime rammarico che non si candidi a proseguire l'incarico, nella certezza però che la reciproca collaborazione potrà proseguire anche in altre forme.

Si procede alla sottoscrizione dell'ipotesi.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 10:22.

Letto, approvato e sottoscritto dai seguenti componenti di parte pubblica e di parte sindacale:

per l'Università degli Studi di Perugia:

Prof. Daniele PARBUONO - Delegato del Rettore F.to Daniele PARBUONO

Dott.ssa Anna VIVOLO - Direttore Generale F.to Anna VIVOLO

per la Delegazione sindacale:

Componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

BARSANTI Nicoletta F.to Nicoletta BARSANTI

BRINDISI Barbara F.to Barbara BRINDISI

BUSINELLI Stefania F.to Stefania BUSINELLI

CECCARELLI Fabio Dichiarazione di concordanza (All. 1)

CICIONI Roberto F.to Roberto CICIONI

FERRANTI Enrica Dichiarazione di concordanza (All. 2)

FRITTELLA Giovanni F.to Giovanni FRITTELLA

RENGA Marco Dichiarazione di concordanza (All. 3)

ROSSI Stefania

SERENELLI Francesca F.to Francesca SERENELLI

VOLENTIERA Francesca Dichiarazione di concordanza (All. 4)

ZURINO Antonio F.to Antonio ZURINO

per le OO.SS. di categoria:

ANIEF UNIVERSITÀ Dichiarazione di concordanza (All. 5)

FEDERAZIONE CISL Scuola, Università, Ricerca Dichiarazione di concordanza (All. 6)

FGU GILDA-UNAMS Dichiarazione di concordanza (All. 7)

FLC CGIL F.to Massimo LACQUANITI

SNALS CONFSAL Dichiarazione di concordanza (All. 8)