

**Verbale n. 10/2022**  
**Riunione del 05.09.2022**

Il giorno 5 settembre 2022 alle ore 9:42 si riuniscono la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale, per discutere il seguente ordine del giorno di cui alla convocazione prot. n. 252577 del 29.08.2022:

- 1) Prosecuzione trattativa C.C.I. Anno 2022;
- 2) Varie ed eventuali.

**1) Prosecuzione trattativa C.C.I. Anno 2022;**

Il Delegato alle Umane Risorse Prof. Mario Tosti apre la seduta salutando i partecipanti alla riunione sia in presenza che in collegamento telematico.

Il Direttore Generale Dott.ssa Anna Vivolo ritiene di concentrare la seduta odierna sull'accordo collettivo integrativo Protocollo Criteri Progressioni Economiche Orizzontali il quale è stato sottoscritto da alcune sigle e che impegna tutte le parti per una durata di tre anni, fino alla fine del 2022. Precisa che, ai fini dell'eventuale modifica dei criteri fissati nello stesso, come da richieste pervenute da alcune sigle, è richiesta l'unanimità.

Il Dirigente della Ripartizione del Personale Dott.ssa Federica Nuzzi spiega che, dopo le sollecitazioni pervenute nelle scorse sedute di contrattazione, si è cercato di prevedere l'impatto che avrebbe potuto avere l'introduzione di una indennità per i referenti di laboratorio (per i laboratori di alta e media complessità) ove non sia presente un RUL di categoria D. Si è provveduto ad effettuare un'indagine sulla situazione attuale nelle strutture decentrate. Specifica che non tutte le strutture, ad oggi, hanno dato riscontro all'indagine, ma già dalle risposte pervenute si riscontra una grande disparità di situazioni tra le stesse, in quanto solo alcune strutture hanno formalizzato gli incarichi e ciò potrebbe determinare evidenti profili di disparità di trattamento fra i dipendenti. Comunque, stante l'oggettiva esistenza del problema, l'Amministrazione propone, dando pari opportunità a tutte le strutture e di conseguenza a tutti i dipendenti, di introdurre l'indennità per i referenti di laboratorio di alta e media complessità dove non sia presente un RUL di Cat. D, a decorrere dal 2023, anche all'esito della nuova mappatura dei laboratori. Spiega inoltre che il parziale riscontro ottenuto con l'indagine non consente la valorizzazione dell'impatto economico sul fondo decentrato.

In riferimento alla valutazione emersa nelle sedute precedenti circa la destinazione di € 129.000, chiarisce che, a fronte di una eventuale richiesta di esecuzione della sentenza, l'Amministrazione ha ipotizzato di destinare € 29.000 alla PEO e € 100.000 alla Performance organizzativa, anche al fine di non decrementare il fondo per il futuro. Procedo ad illustrare il testo dell'ipotesi di CCI. Al termine della illustrazione, chiede ai presenti di esprimersi al riguardo.

PIETROLATA Letizia – C.I.S.L. SCUOLA ringrazia per l'illustrazione e l'aggiornamento ed esprime il proprio rammarico per non poter inserire già da quest'anno l'indennità per i referenti di laboratorio, pur comprendendo la difficoltà riscontrata dall'amministrazione, stante il parziale riscontro avuto da parte delle strutture interpellate.

In ordine alla rappresentata disponibilità dell'Amministrazione di modifica del protocollo criteri PEO e conseguentemente all'inserimento dell'ultimo articolo nel CCI, esprime perplessità. La CISL non era al corrente di questa volontà e non può per adesso essere d'accordo. Ricorda che la CISL ha fatto delle proposte di modifica del protocollo criteri PEO, che però non sono state accolte. Chiede delucidazioni in merito.

Il Delegato alle Umane Risorse Prof. Mario Tosti esprime il suo accordo relativamente alla situazione dei referenti di laboratorio, precisando che, oggettivamente, i numeri pervenuti ad oggi non consentono di valutare l'entità di un eventuale accoglimento della relativa richiesta. Per quanto riguarda la disponibilità dell'Amministrazione di modifica di un criterio del Protocollo PEO, chiarisce che l'Amministrazione ha preso atto di una proposta di modifica sottoscritta da parte della maggioranza della RSU e di quattro OO.SS. su cinque.

Il Direttore Generale Dott.ssa Anna Vivolo chiarisce ancora che non è stata accolta la richiesta di modifica del Protocollo, se tutte le sigle fossero d'accordo si potrebbe fare, altrimenti rimangono validi i criteri del Protocollo Criteri PEO con valenza triennale.

CECCARELLI Fabio – RSU spiega che la proposta di modifica dell'indicatore D è stata presentata già nella seduta scorsa e nella scorsa settimana si è impegnato personalmente a cercare una proposta unica; rende noto di aver sentito personalmente Marco Renga e Carlo Montanari, componenti della RSU e appartenenti alla sigla CISL, che venerdì hanno deciso di non aderire a questa proposta.

PIETROLATA Letizia – C.I.S.L. SCUOLA si dichiara molto dispiaciuta di non essere stata personalmente interpellata relativamente a questa proposta.

CECCARELLI Fabio – RSU espone i calcoli matematici utilizzati al fine di mostrare come i dipendenti fermi alla progressione economica orizzontale dal 2016, potrebbero quest'anno effettuare la progressione, modificando l'indicatore D.

In merito alla destinazione dei 129.000 euro esprime l'accordo con l'Amministrazione sulla proposta di destinare € 29.000 alle PEO, in quanto modificando l'indicatore D e aggiungendo più risorse, si aumenta la possibilità che alcune persone ferme dal 2016 potrebbero passare quest'anno.

ROSIGNOLI Stefania - FEDERAZIONE U.I.L. SCUOLA R.U.A. chiede chiarimenti circa la impossibilità di inserire da quest'anno il riconoscimento dell'indennità per i referenti di laboratorio ed in riferimento alla proliferazione dei laboratori mappati nel 2016 e che dopo il pensionamento del RUL di Cat. D adesso sono retti da personale di Cat. C.

Il Dirigente della Ripartizione del Personale Dott.ssa Federica Nuzzi fornisce i chiarimenti richiesti, in particolare precisa che il numero dei laboratori citati dal Prof. Tosti non corrisponde al numero di RUL, perché tanti RUL erano responsabili di più laboratori contemporaneamente ed al momento non abbiamo una situazione certa e definita.

SANTONI Andrea - RSU precisa che quando un RUL di cat. D va in pensione spesso è stato sostituito da uno di Cat. C, che però ai fini PEO non può utilizzare questo incarico.

ROSIGNOLI Stefania - FEDERAZIONE U.I.L. SCUOLA R.U.A. chiede per il prossimo Protocollo PEO di inserire per i referenti tecnici di laboratorio di Cat. C l'ottenimento di un punteggio superiore a quello riconosciuto all'incarico di vigilante nei concorsi, attività che dura un solo giorno.

Il Dirigente della Ripartizione del Personale Dott.ssa Federica Nuzzi, dopo un'ampia discussione, ripete la posizione dell'Amministrazione che propone, al fine di evitare disparità di trattamento, di partire con il riconoscimento dell'indennità per i referenti dal 2023.

ROSIGNOLI STEFANIA - FEDERAZIONE U.I.L. SCUOLA R.U.A. esprime l'accordo della propria sigla con la proposta unica fatta relativamente all'indicatore D, ma precisa che U.I.L vorrebbe incrementare l'IMA, in quanto competerebbe a tutto il personale e pensionabile.

BOCCIOLESI Lorenzo - FEDERAZIONE GILDA UNAMS chiede di sapere quanti dipendenti di Cat. D non abbiano incarichi e quale sia la differenza, ai fini pensionistici, dello stipendio tabellare base e degli accessori. Ritiene che l'Amministrazione dovrebbe prima coprire le posizioni di responsabilità con personale di Cat. D e, in caso di ulteriore necessità, promuovere tramite le PEV il personale di Cat. C con spiccate capacità e in grado di assumere incarichi propri della Cat. D. Conferma inoltre il proprio accordo con la proposta unitaria riferita alla modifica dell'indicatore D del Protocollo criteri PEO.

Il Dirigente della Ripartizione del Personale Dott.ssa Federica Nuzzi chiarisce, in riferimento al secondo quesito, che la tassazione dello stipendio tabellare e dell'accessorio è diversa, ma è difficile quantificarla. Per quanto riguarda la prima domanda rende noto che attualmente l'amministrazione non è in possesso del dato.

Il Direttore Generale Dott.ssa Anna Vivolo interviene in risposta alla proposta di Bocciolesi, spiegando che la copertura degli incarichi con personale di Cat. D è quello che si è proposto di fare con la riorganizzazione e la carenza di personale di Cat. D sarà coperta con future PEV.

FIORETTI Bernard - SNALS CONFISAL esprime soddisfazione per il riconoscimento dell'aumento dell'indennità per i portieri. Dopo essere stato contattato più volte da Ceccarelli, la sua sigla ha condiviso la proposta unica della modifica dell'indicatore D. Apprezza questa nuova prassi di collaborazione tra le sigle sindacali, che spera possa continuare, anche grazie alla utilizzazione condivisa dei locali che l'Amministrazione metterà a disposizione delle OO.SS.

RENGA Marco - RSU chiede, in riferimento alla questione dei laboratori, che le figure di cat. C che non sono state retribuite per l'incarico ma che comunque lo hanno effettivamente svolto in questi anni, siano valorizzate. Propone, qualora il ricorso in cassazione abbia esito favorevole, di destinare i 129.000 euro all'IMA.

FAGOTTI Giuseppina - FLC CGIL: condivide quanto detto finora relativamente ai laboratori. Conoscendone la situazione, è consapevole della disparità esistente, che va risolta e auspica che sia superato il rischio di discriminazioni. A tale proposito la CGIL chiede la costituzione al più presto delle commissioni per la nuova mappatura dei laboratori e dei dipartimenti.

In riferimento alla proposta unitaria sottoposta all'Amministrazione, chiede alla CISL di rivalutare la propria posizione, in quanto la modifica sarebbe solo per quest'anno e si darebbe la possibilità alle 164 persone ferme dal 2016 di effettuare una progressione economica.

ROSIGNOLI STEFANIA - FEDERAZIONE U.I.L. SCUOLA R.U.A. dichiara di essere d'accordo, in caso di approvazione dell'ultimo articolo, di lasciare € 29.000 alle PEO, in caso contrario propone di destinarli all'IMA.

Il Direttore Generale Dott.ssa Anna Vivolo invita tutte le OO.SS. a confrontarsi e propone di aggiornare la seduta a giovedì 8 settembre.

Il Delegato alle Umane Risorse Prof. Mario Tosti chiede alla CISL di continuare a collaborare al fine di trovare un punto di incontro, auspicando una sottoscrizione del CCI all'unanimità.

FAGOTTI Giuseppina – FLC CGIL chiede, per il futuro, di individuare soluzioni al fine di incrementare le risorse variabili nel fondo dell'accessorio e di riflettere anche sulle risorse conto terzi, in quanto avere più risorse variabili permetterebbe di affrontare meglio anche la questione dei referenti.

I presenti concordano di aggiornare la seduta a giovedì 8 settembre ore 9.30.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 11.20.

Letto, approvato e sottoscritto dai seguenti componenti di parte pubblica e di parte sindacale:

per l'Università degli Studi di Perugia:

Prof. MARIO TOSTI - Delegato del Rettore F.to Mario TOSTI

Dott.ssa ANNA VIVOLO - Direttore Generale F.to Anna VIVOLO

per la Delegazione sindacale:

Componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

BELLINO Andrea F.to Andrea BELLINO

BUSINELLI Stefania Dichiarazione di concordanza (all. 1)

CECCARELLI Fabio F.to Fabio CECCARELLI

CICIONI Roberto F.to Roberto CICIONI

DATTINI Valentina Dichiarazione di concordanza (all. 2)

FRITTELLA Giovanni F.to Giovanni FRITTELLA

GIANNONI Maurizio F.to Maurizio GIANNONI

MONTANARI Carlo Dichiarazione di concordanza (all. 3)

RENGA Marco F.to Marco RENGA

SANTONI Andrea            F.to Andrea SANTONI  
SEGOLONI Marco           F.to Marco SEGOLONI  
SERENELLI Francesca    F.to Francesca SERENELLI

per le OO.SS. di categoria:

FLC/C.G.I.L.                F.to Giuseppina FAGOTTI  
C.I.S.L. SCUOLA            F.to Letizia PIETROLATA  
FEDERAZIONE U.I.L. SCUOLA R.U.A. F.to Stefania ROSIGNOLI  
SNALS CONFSAL            F.to Bernard FIORETTI  
F.G.U. FEDERAZIONE GILDA UNAMS        Dichiarazione di concordanza (all. 4)