

Verbale n. 5/2023
Riunione del 19.07.2023

Il giorno 19 luglio 2023 si riuniscono alle ore 15.20, con seduta convocata per le ore 15:00, la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale, per discutere il seguente ordine del giorno di cui alla convocazione prot. n. 238226 del 10.07.2023:

- 1) Prosecuzione della trattativa CCI 2023 e criteri PEO 2023;
- 2) Varie ed eventuali.

1) Prosecuzione trattativa CCI 2023 e criteri PEO 2023

Il Delegato alle Umane Risorse Prof. Mario Tosti saluta i presenti, in particolare il Dott. Domenico Barbaro, delegato UIL per Unipg. Chiede se siano pervenuti a tutte le OO.SS. i documenti trasmessi dall'ufficio relazioni sindacali.

Segnala che Bocciolesi aveva chiesto il rinvio della seduta per approfondire l'ipotesi di CCNL, ma l'Amministrazione ha ritenuto opportuno non rinviare, iniziando sin d'ora un confronto sull'ipotesi sottoscritta. Invita le OO.SS. ad esprimere in termini generali le proprie valutazioni sull'ipotesi di CCNL.

BARBARO Domenico - FEDERAZIONE U.I.L. SCUOLA R.U.A. saluta i presenti. Richiama le ragioni che hanno condotto UIL a non sottoscrivere l'ipotesi di CCNL, della quale evidenzia i limiti sostanziali. Rappresenta l'opportunità di chiudere quanto prima le procedure PEO.

PIETROLATA Letizia - C.I.S.L. SCUOLA ritiene sia da valutare l'impatto della nuova classificazione del personale, esprime valutazione positiva circa gli incrementi previsti per le diverse fasce e per la disciplina delle PEO con i relativi criteri, che lascia comunque spazio ad interventi in sede di contrattazione integrativa, così come la determinazione delle indennità previste gli incarichi del personale di categoria C e D. Ritiene si tratti di un CCNL che segna un'epoca storica, modificando aspetti normativi. Osserva che la disciplina del tecnologo, dei CEL (parte economica) e delle AOU richiede un significativo approfondimento e ponderazione e perciò tempi più lunghi, per cui si comprende il senso del rinvio di tali questioni. Complessivamente il giudizio CISL è positivo.

BOCCIOLESI Lorenzo - FEDERAZIONE GILDA UNAMS ritiene ci siano varie puntualizzazioni da fare sui criteri PEO; problemi possono anche derivare dalle nuove indennità previste per le cat. EP (forse troppo elevate); anche per le cat. D, si chiede se la possibilità di adeguare le indennità ai nuovi parametri possa essere compatibile con fondi che hanno un ammontare limitato. Ritiene importante l'opportunità dell'equiparazione automatica alle categorie superiori in sede di prima applicazione, ferma restando la disponibilità di fondi necessari. Altro problema è quello dei lettori.

CECCARELLI Fabio - FLC/C.G.I.L. valuta positivamente il fatto di avere un CCNL con normativa aggiornata, che consente di superare i problemi derivanti dal fatto di fare ancora riferimento a regole contrattuali risalenti al 2000. Valuta positivamente la semplificazione delle procedure PEO. Osserva che questioni importanti sono rimaste aperte, quali i CEL, i Tecnologi, le AOU, i contratti di ricerca. Sicuramente il cambiamento del governo non ha determinato una soluzione di continuità nelle trattative e ha rimesso in discussione alcuni temi

che erano già stati accolti in precedenza. Evidenzia come la trattativa, molto breve, sia stata difficile sia per chi ha deciso di firmare che per chi ha deciso di non farlo. Ritiene importante mobilitarsi per riaprire immediatamente la prossima stagione contrattuale, già in scadenza.

Relativamente alle indennità, sottolinea che si dovrà affrontare la quantificazione degli incrementi sulla base delle risorse disponibili.

BARBARO Domenico - FEDERAZIONE U.I.L. SCUOLA R.U.A. sottolinea che grazie alle richieste di UIL è stata introdotta la possibilità di indennità per le posizioni B.

Il Dirigente della Ripartizione del Personale Dott.ssa Federica Nuzzi illustra la proposta di distribuzione dei fondi trasmessa dall'Amministrazione, con particolare riferimento ai 200.000 euro rimasti da destinare in sede di CCI.

In particolare, evidenzia che rispetto al precedente CCI è previsto:

- l'arrotondamento dell'importo destinato all'IMA (+ 3.200 euro)
- l'incremento importo destinato alle PEO (+ 400000 euro)
- l'incremento dell'importo destinato alle Responsabilità (+ 37.000 circa)
- l'incremento dell'importo destinato a Oneri rischio e disagio (+ 20.000 euro circa)
- l'incremento dell'importo destinato alla Performance (+ 100.000 euro circa)

Propone di inserire una previsione che consenta di poter attingere alle risorse fisse destinate alla performance in caso di pagamenti da fare in attuazione di sentenze e/o conciliazioni

Illustra la bozza di CCI predisposta dall'Amministrazione.

Il Delegato alle Umane Risorse Prof. Mario Tosti rappresenta, con riferimento ai lavori delle due Commissioni sui laboratori e sulle figure cardine, che mentre la seconda ha terminato i lavori, i cui esiti verranno sottoposti al SA e al CDA della prossima settimana, la Commissione per i laboratori non ha ancora concluso i lavori, stante la complessità della rilevazione, pertanto la problematica dovrà essere ulteriormente approfondita.

Il Dirigente della Ripartizione del Personale Dott.ssa Federica Nuzzi segnala che all'esito della sottoscrizione del CCNL definitivo ci sarà un lasso di tre mesi decorrenti dal primo giorno del mese successivo alla sottoscrizione stessa per l'efficacia delle previsioni contrattuali.

L'Amministrazione ritiene pertanto di continuare ad applicare le vecchie modalità per l'attuazione delle PEO.

Precisa che le nuove tipologie di figure cardine verranno applicate a partire dal 2024, per dare il tempo alle diverse strutture di procedere all'individuazione preventiva dei soggetti che possono rivestirle.

SERENELLI Francesca – RSU chiede se sia opportuno portare ora agli organi gli esiti del lavoro della Commissione, oppure non sia preferibile attendere l'applicazione del nuovo ordinamento del personale.

PIETROLATA Letizia - C.I.S.L. SCUOLA osserva che il CCNL prevede la differenziazione delle indennità tra le diverse aree e che questo andrà rispettato.

Il Direttore Generale Dott.ssa Anna Vivolo precisa che le linee guida definite dall'Amministrazione non fanno riferimento a categorie e ad aree, hanno lo scopo di fornire ai responsabili di struttura delle indicazioni e dei parametri quali-quantitativi, legati anche alle dimensioni dei Dipartimenti. L'Amministrazione ha ritenuto di fornire delle linee guida, a partire da situazioni

delle strutture fortemente disomogenee, dando indicazione dei servizi essenziali da coprire in ogni struttura, parametrando il numero delle figure cardine in ciascuna struttura sulla consistenza della struttura stessa, ad es. in termini di studenti per il settore didattico, ovvero di risorse gestite per il settore contabilità e così via.

BARBARO Domenico - FEDERAZIONE U.I.L. SCUOLA R.U.A. evidenzia che il nuovo CCNL permette di attribuire indennità a personale di categoria B, C, D. In questo momento attivare indennità di responsabilità è un modo per garantire queste posizioni. Il prossimo contratto prevederà che le indennità di responsabilità per le categorie D saranno sostituite dalle posizioni organizzative; pertanto se si vuole operare sulle indennità, sarebbe opportuno farlo quanto prima.

Il Dirigente della Ripartizione del Personale Dott.ssa Federica Nuzzi richiama l'art. 86, il quale prevede comunque che la contrattazione integrativa possa intervenire sui criteri per le PEO.

BARBARO Domenico - FEDERAZIONE U.I.L. SCUOLA R.U.A. sottolinea che si tratta comunque di un altro istituto, non più di una indennità di responsabilità.

PIETROLATA Letizia - C.I.S.L. SCUOLA osserva che il CCNL dice solo che l'incarico, se dato a categorie B e C assume la forma di indennità di responsabilità ed ha una certa indennità, se dato a categorie D assume la forma di posizione organizzativa e ha un'altra indennità.

Il Dirigente della Ripartizione del Personale Dott.ssa Federica Nuzzi evidenzia come nella bozza di CCI siano proposte alcune novità per "oneri rischio e disagio", in particolare si prevede una ulteriore indennità per il personale di portineria di Palazzo Murena, che dal 2023 si occupa anche del controllo all'accesso del parcheggio di via Pascoli, tarata in analogia con gli importi previsti per gli addetti allo sportello.

CECCARELLI Fabio - FLC/C.G.I.L. chiede se questa indennità si sommi a quella di turno.

Il Dirigente della Ripartizione del Personale Dott.ssa Federica Nuzzi risponde positivamente. Evidenzia che viene anche proposto l'incremento degli importi delle attuali indennità di rischio.

Chiarisce che per le PEO, disciplinate ai sensi del CCNL 16/18, è stato indicato il riparto delle risorse, proporzionale agli aventi titolo delle diverse categorie. Relativamente ai criteri PEO, comunica che sono state accolte le proposte pervenute dalla maggioranza delle RSU e FLC CGIL, sostanzialmente sono stati riproposti i criteri del Protocollo PEO scaduto lo scorso anno, prevedendo all'art. 10 la possibilità, per chi non ha mai fatto valere titoli di studio, di vedere valorizzato il titolo di studio conseguito prima dell'ingresso in Amministrazione. In caso di parità di punteggio quale primo parametro è stata prevista la maggiore anzianità, quale secondo parametro la minore età. Sono state infine accolte le proposte di modifica delle fasce in materia di valutazione dell'anzianità.

Il Delegato alle Umane Risorse Prof. Mario Tosti invita le OO.SS a formulare le proprie osservazioni.

PIETROLATA Letizia - C.I.S.L. SCUOLA si riserva di trasmettere per iscritto le osservazioni di CISL nei prossimi giorni.

CECCARELLI Fabio – FLC/C.G.I.L. anticipa una osservazione relativa al parametro della minore età anagrafica, chiarendo che CGIL è contraria alla modifica proposta dall'Amministrazione. Ricorda che questo parametro era stato modificato nel CCI del 2018, dopo ampia discussione, all'unanimità, in considerazione del fatto che molti colleghi hanno una età abbastanza elevata; modificando oggi il parametro, potrebbe verificarsi che un collega lo scorso anno potrebbe non essere passato perché un altro aveva maggiore età e, modificando il criterio, potrebbe quest'anno non passare perché un altro collega ha una minore età. Evidenzia l'urgenza di procedere quanto prima con le PEO.

Il Dirigente della Ripartizione del Personale Dott.ssa Federica Nuzzi osserva che per raggiungere tale obiettivo occorre chiudere il CCI nei primi 10 giorni di settembre.

CECCARELLI Fabio – FLC/C.G.I.L. chiede, considerate le novità introdotte dal CCNL, di dedicare alle PEO il maggior budget possibile, in modo da consentire il passaggio del 50% degli aventi diritto.

BARBARO Domenico - FEDERAZIONE U.I.L. SCUOLA R.U.A. osserva che le risorse indicate nella proposta dell'Amministrazione sono sufficienti per la progressione del 40% del personale; se si ipotizzasse di lasciare aperte le graduatorie, qualora si reperissero ulteriori risorse, si potrebbe soddisfare anche ulteriore personale, con risorse a gravare sul 2024.

Il Dirigente della Ripartizione del Personale Dott.ssa Federica Nuzzi sottolinea che si è avuto un precedente in tal senso nel 2018, quando si è ingenerato un contenzioso relativo al calcolo dei differenziali ai fini dello scorrimento delle graduatorie. Aran con proprio parere ha richiamato l'attenzione sul fatto che il limite del 50% è da rispettare comunque.

Il Delegato alle Umane Risorse Prof. Mario Tosti ricorda che occorre anche avere il parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti.

BARBARO Domenico - FEDERAZIONE U.I.L. SCUOLA R.U.A. ribadisce l'opportunità di provare a fare una operazione di questo tipo, coraggiosa ma non illegittima, perché poi non sarà più possibile.

Il Dirigente della Ripartizione del Personale Dott.ssa Federica Nuzzi chiede dove si potrebbero reperire le risorse a tal fine.

BARBARO Domenico - FEDERAZIONE U.I.L. SCUOLA R.U.A. osserva che ci sono voci come le indennità di responsabilità che sono pagate su risorse fisse, mentre potrebbero essere pagate su risorse variabili, lasciando libere risorse fisse per le PEO.

Relativamente alla costituzione del fondo, non condivide l'ipotesi di destinare parte della performance organizzativa a coprire gli eventuali costi derivanti da contenziosi, in quanto dovrebbe essere responsabilità del Consiglio di Amministrazione trovare le risorse necessarie a tal fine.

Il Dirigente della Ripartizione del Personale Dott.ssa Federica Nuzzi evidenzia che il differenziale delle ricostruzioni di carriera derivante da sentenze deve gravare sul fondo, al quale peraltro ritornerà.

CECCARELLI Fabio – FLC/C.G.I.L. evidenzia nel CCI dello scorso anno si è previsto di destinare le economie delle categorie BCD alle categorie B più numerose, per cui sulle PEO non ci sono residui da utilizzare.

Il Delegato alle Umane Risorse Prof. Mario Tosti chiede alle OO.SS. di far pervenire le proprie osservazioni, programmando una seduta di contrattazione per i giorni 11 o 12 settembre prossimi.

2) Varie ed eventuali.

CECCARELLI Fabio – FLC/C.G.I.L. chiede di parlare della informativa sulla programmazione dei reclutamenti trasmessa dall'Amministrazione.

Il Direttore Generale Dott.ssa Anna Vivolo precisa che la proposta di programmazione allegata all'informativa è stata condivisa con tutti i Dipartimenti; si tratta di un primo stralcio funzionale alla programmazione dei reclutamenti. Ricorda che è atteso nei prossimi giorni il decreto sul piano straordinario. A settembre si tornerà a ragionare sui contingenti da riservare ai PTA e ai docenti.

CECCARELLI Fabio – FLC/C.G.I.L. comunica che il parere di CGIL sull'informativa è favorevole; evidenzia che, rispetto alla delibera dello scorso anno, non sono previste le PEV, né sono previste unità di personale CEL.

Il Direttore Generale Dott.ssa Anna Vivolo osserva che la situazione del Centro Linguistico di Ateneo è più complessa rispetto a quella dei Dipartimenti; era stata chiesta alla Direzione del CLA una revisione delle competenze dello stesso, che ad oggi non è pervenuta. Riconosce l'insufficienza del numero dei CEL in servizio rispetto all'attuale numero degli studenti, che potrebbe essere medio tempore soddisfatta con modalità diverse, ad es. con CEL a tempo determinato o con contratti a progetto.

Il Delegato alle Umane Risorse Prof. Mario Tosti ritiene indispensabile una riorganizzazione complessiva del CLA, anche in sinergia con l'Università per Stranieri, sia per le esigenze del corso di laurea in lingue, che delle materie linguistiche dei vari corsi di laurea.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 17.35.

Letto, approvato e sottoscritto dai seguenti componenti di parte pubblica e di parte sindacale:

per l'Università degli Studi di Perugia:

Prof. MARIO TOSTI - Delegato del Rettore F.to Mario Tosti

Dott.ssa ANNA VIVOLO - Direttore Generale F.to Anna Vivolo

per la Delegazione sindacale:

Componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

BELLINO Andrea F.to Andrea Bellino

BUSINELLI Stefania _____

CECCARELLI Fabio F.to Fabio Ceccarelli

CICIONI Roberto F.to Roberto Cicioni

DATTINI Valentina _____

FRITTELLA Giovanni F.to Giovanni Frittella

GIANNONI Maurizio _____

MONTANARI Carlo _____

RENGA Marco _____

SANTONI Andrea Dichiarazione di concordanza

SEGOLONI Marco _____

SERENELLI Francesca F.to Francesca Serenelli

per le OO.SS. di categoria:

FLC/C.G.I.L. Dichiarazione di concordanza

C.I.S.L. SCUOLA Dichiarazione di concordanza

FEDERAZIONE U.I.L. SCUOLA R.U.A. F.to Stefania Rosignoli

SNALS CONFSAL _____

F.G.U. FEDERAZIONE GILDA UNAMS F.to Lorenzo Bocciolesi

ANIEF _____