

PIANO EGUALIANZA DI GENERE 2021-2023

GENDER EQUALITY PLAN

Il Piano delle Azioni Positive (PAP) 2021-2023 (Piano Integrato 2021-2023, Allegato 10 <https://www.unipg.it/files/pagine/502/allegato-10---piano-azioni-positive.pdf>) include le azioni che costituiscono il Piano dell'Eguaglianza di Genere dell'Ateneo (Gender Equality Plan, GEP). IL GEP si articola nelle seguenti principali linee di intervento:

- Azioni di contrasto alle discriminazione di genere
- Formazione sui temi delle pari opportunità
- Azioni di sensibilizzazione per accrescere la cultura delle pari opportunità e contrastare la segregazione orizzontale nei corsi di studio
- Contrasto alla violenza di genere
- Conciliazione tempi di vita lavoro e studio a sostegno della genitorialità

	AZIONI	TEMPI	RISORSE
Contrasto alla Discriminazione di genere	Regolamento Consigliera di Fiducia	2021	senza oneri

	AZIONI	TEMPI	RISORSE
Formazione sui temi delle pari opportunità	2 Premi di laurea annuali temi eguaglianza di genere	2021-2023	€ 3.000 annuali

Attività di sensibilizzazione per accrescere la cultura delle pari opportunità	Organizzazione giornata "Donne nella Scienza"	2021-2023 un evento annuale	senza oneri
---	---	--------------------------------	-------------

	Seminari sui temi del genere in un'ottica interdisciplinare	2021-2023	€ 900 annuali
--	---	-----------	---------------

	Mostra "Donne al centro- Ieri e oggi in Umbria"	2021	€ 800
--	---	------	-------

Contrastare La violenza di genere	N.1 iniziativa seminariale sui risultati dello Sportello Antiviolenza	2021	€ 100
--	---	------	-------

Conciliazione tempi di vita lavoro e studio	N. 1 indagine conoscitiva annuale sui tempi di vita, dipendenti e studenti con figli 0-14) all'anno	2021-2023	€ 1.000 annuali
	Attivazione "PIT- Stop Baby"	2021-2023	€ 1.000 annuali