



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DI PERUGIA

**Università degli Studi di Perugia**

**D.D.G. n. 45**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**OGGETTO:**  
**Dott.ssa Federica  
NUZZI:**  
conferimento incarico  
di Dirigente della  
Ripartizione del  
Personale, a  
decorrere dal  
01.03.2020 al  
28.02.2023.

**Vista** la L. 9 maggio 1989, n. 168 e s.m.i.;

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

**Visto** il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*", entrato in vigore in data 01.01.2004, e s.m.i.;

**Visti** il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, nonché il D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, recante disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale al regolamento suddetto;

**Visto** il D.R. n. 1077 del 01.06.2004 con il quale, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 196/2003, i dirigenti sono nominati "*Responsabili*" del trattamento dei dati personali presso le strutture cui i medesimi sono preposti;

**Tenuto conto** che il sopra richiamato D.Lgs. n. 101/2018 ha operato significative modifiche al D.Lgs. n. 196/2003, comportando la necessità di un provvedimento sostitutivo del D.R. n. 1077/2004, il quale è in via di perfezionamento;

**Visto** il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i.;

**Visto** il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i.;

**Visto** il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e s.m.i.;

**Visto** il vigente Statuto d'Ateneo, con particolare riferimento agli artt. 24, 49 e 50;

**Visti** il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'Area Istruzione e Ricerca, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 08.07.2019, e le disposizioni dei CC.CC.NN.L. relativi al personale dell'Area VII della dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, che continuano a trovare applicazione ove non sostituite o non incompatibili con le previsioni del predetto C.C.N.L. del 08.07.2019 e con le norme legislative, nei limiti del D.Lgs. n. 165/2001;

**Visto** il D.D.G. n. 251 del 29.08.2019, con il quale al Dott. Maurizio PADIGLIONI è stato conferito *ad interim* l'incarico di Dirigente della Ripartizione del Personale, a decorrere dal 01.09.2019 al 31.01.2020;

**Vista** la delibera n. 20, O.d.G. n. 22), del Consiglio di Amministrazione del 20.12.2019, con la quale, tra l'altro, è stato autorizzato il reclutamento di un dirigente a tempo determinato, per tre anni, "*per la gestione dei processi amministrativi legati al personale docente e al personale tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL dell'Ateneo funzionali alla riorganizzazione delle attività (...) ed alla attuazione delle nuove politiche relative al reclutamento del personale docente*";

**Visto** il D.D.G. n. 4 del 14.01.2020, con il quale è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e prova orale, "*per il reclutamento di un Dirigente a tempo determinato, della durata di tre anni, per la gestione dei processi amministrativi legati al personale docente e al personale tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL dell'Ateneo*";

**Visto** il D.D.G. n. 18 del 28.01.2020, con il quale, nelle more delle procedure finalizzate al suddetto reclutamento, è stato prorogato l'incarico di Dirigente della Ripartizione del Personale conferito *ad interim* al Dott. Maurizio PADIGLIONI con D.D.G. n. 251 del 29.08.2019 a decorrere dal 01.09.2019 al 31.01.2020, sino all'assunzione delle sopra citate funzioni organizzative e gestionali da parte del nuovo dirigente e, in ogni caso, non oltre il 31.03.2020;

**Visto** il D.D.G. n. 44 del 27.02.2020, con il quale sono stati approvati gli atti della predetta selezione pubblica ed è stata approvata, sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione *de qua*, la relativa graduatoria di merito, in esito alla quale è stata dichiarata vincitrice la Dott.ssa Federica NUZZI;

**Visto** il D.D.A. n. 549 del 15.06.2005, con il quale la Dott.ssa Federica NUZZI, in servizio presso il Comune di Cannara (PG) con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria D, posizione economica D1, è stata trasferita presso questo Ateneo, con decorrenza 01.09.2005;

**Visto** il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato n. 1754/PND del 13.09.2005, con il quale, a decorrere dal 01.09.2005, è stato costituito il rapporto di lavoro tra questa Università e la Dott.ssa Federica NUZZI, con inquadramento nella categoria D, posizione economica D1, area amministrativa-gestionale;

**Visto** il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato n. 2373/PND del 05.11.2007, con il quale la Dott.ssa Federica NUZZI, in qualità di vincitrice di selezione pubblica per esami, per il reclutamento di n. 1 posto di personale di categoria EP, posizione economica EP1, area amministrativa-gestionale, è stata assunta alle dipendenze di questa Università a decorrere dal 05.11.2007, con il predetto inquadramento contrattuale;

**Visto** il D.D.A. n. 1367 del 16.11.2007, con il quale, tra l'altro, a decorrere dal 20.11.2007 è stata parzialmente riorganizzata la Ripartizione del Personale ed è stata istituita al suo interno l'Area Procedure Selettive, affidata alla responsabilità della Dott.ssa Federica NUZZI;

**Visto** il D.D.A. n. 292 del 09.04.2010, con il quale, a decorrere dalla stessa data è stata riorganizzata la Ripartizione del Personale, in seno alla quale è stata attribuita alla Dott.ssa Federica NUZZI la responsabilità dell'Area Procedure Selettive e Personale Docente;

**Visto** il D.D.G. n. 368 del 30.12.2016, con il quale, a decorrere dal 01.01.2017, è stata disposta la riorganizzazione delle strutture dell'Amministrazione centrale e, in particolare, è stata attribuita alla Dott.ssa Federica NUZZI la responsabilità dell'Area Programmazione, Procedure Selettive e Personale Docente della Ripartizione del Personale;

**Richiamato** l'art. 49, comma 3, del vigente Statuto d'Ateneo, ai sensi del quale *"La struttura organizzativa dell'Amministrazione centrale dell'Ateneo è costituita dalla Direzione generale e dalle Ripartizioni, con i rispettivi uffici"*;

**Considerato** che le funzioni per l'esercizio delle quali è stato previsto il reclutamento del nuovo dirigente a tempo determinato sono pienamente riconducibili, nell'attuale assetto organizzativo dell'Amministrazione centrale, alla responsabilità dirigenziale della Ripartizione del Personale;

**Ritenuto** congruo ed opportuno, pertanto, conferire alla Dott.ssa Federica NUZZI l'incarico di Dirigente della Ripartizione del Personale, previa assunzione in servizio della medesima con qualifica di dirigente a tempo determinato e collocamento in aspettativa quale unità di categoria EP, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001;

**Ritenuto** opportuno, altresì, assicurare la continuità operativa della Dott.ssa NUZZI nella gestione dell'Area Programmazione, Procedure Selettive e Personale Docente della Ripartizione del Personale, attribuendo alla medesima la responsabilità *ad interim* della riferita articolazione organizzativa;

**Visto** l'art. 14, comma 1-*quater*, del D.Lgs. n. 33/2013, in osservanza del quale si richiamano, mediante rinvio al Piano integrato 2020-2022, gli obiettivi operativi relativi al miglioramento dei processi che hanno rilevanza in materia di trasparenza, per l'anno 2020 e a seguire, in capo alla Ripartizione del Personale,

il mancato raggiungimento dei quali determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 165/2001;

**Vista** la L. 11 dicembre 2016, n. 232 (c.d. Legge di Stabilità 2017), e in particolare il comma 303, lett. b), il quale, modificando l'art. 6, comma 13, ultimo periodo, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, include le università tra le amministrazioni cui non si applicano i limiti di spesa per attività di formazione;

**Preso atto** che la Dott.ssa Federica NUZZI ha già dichiarato a questa Amministrazione di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità degli incarichi previste dal D.Lgs. n. 39/2013 (prot. n. 12689 del 10.02.2020), e che, pertanto, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 4, della citata normativa, l'incarico dirigenziale in oggetto può essere conferito con efficacia immediata;

**Vista** la nota del Responsabile dell'Ufficio Legale e Contenzioso, prot. n. 21123 del 28.02.2020, mediante la quale sono state operate le preventive verifiche circa la suddetta dichiarazione;

### DECRETA

**Art. 1** – È autorizzata la costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Università degli Studi di Perugia e la Dott.ssa Federica NUZZI, nata a (*omissis*) il 05.05.1973, a decorrere dal 01.03.2020 fino al 28.02.2023, per lo svolgimento delle mansioni di dirigente disciplinate dalle vigenti disposizioni di legge e dallo Statuto di questo Ateneo.

**Art. 2** – La suddetta dipendente, quale unità di categoria EP, è collocata in aspettativa senza assegni e con riconoscimento dell'anzianità di servizio per il periodo di durata del rapporto di lavoro di cui all'art. 1, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001.

**Art. 3** – Alla Dott.ssa Federica NUZZI è conferito l'incarico di Dirigente della Ripartizione del Personale, a decorrere dal 01.03.2020 sino al 28.02.2023.

**Art. 4** – La Dott.ssa Federica NUZZI, in qualità di Dirigente della Ripartizione del Personale, per il periodo di durata dell'incarico in oggetto ha il compito di effettuare, per l'Amministrazione centrale, il monitoraggio e il controllo delle seguenti tipologie di spesa:

1. Spese per personale a tempo determinato con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa;
2. Spese relative a contratti di formazione lavoro, altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'art. 70, comma 1, lettera d) del D.Lgs. n. 276/2003.

**Art. 5** – Alla Dott.ssa Federica NUZZI, in qualità di Dirigente della Ripartizione del Personale, è conferito *ad interim* l'incarico di Responsabile dell'Area Programmazione, Procedure Selettive e Personale Docente della Ripartizione del Personale.

**Art. 6** – L'assunzione dell'incarico di Dirigente della Ripartizione del Personale comporta l'impegno alla osservanza delle misure e degli indirizzi formulati nel Piano integrato 2020-2022 e successivi aggiornamenti, tra i quali sono ricompresi anche gli obiettivi operativi relativi al miglioramento dei processi che hanno rilevanza in materia di trasparenza, per l'anno 2020 e a seguire, in capo alla Ripartizione del Personale, il mancato raggiungimento dei quali determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 165/2001.

**Art. 7** – La Dott.ssa Federica NUZZI, per la durata del suddetto incarico dirigenziale, nelle more dell'adozione di un provvedimento sostitutivo del D.R. n. 1077/2004, è nominata "Responsabile" del trattamento dei dati personali presso la Ripartizione del Personale, ai sensi dell'appena citato decreto rettorale.

**Art. 8** – Per l'incarico di Dirigente della Ripartizione del Personale, alla medesima sarà corrisposta una retribuzione onnicomprensiva pari ad a.l. € 87.610,19 di cui a.l. € 45.260,73 quale stipendio tabellare, a.l. € 42.349,46, quale retribuzione di posizione (fascia A), oltre l'I.V.C. e la retribuzione di risultato, quest'ultima, nella misura che sarà determinata dagli organi valutatori preposti.

Il costo complessivo, comprensivo degli oneri a carico Ente, pari ad € 370.977,00 per il periodo corrente dal 01.03.2020 al 28.02.2023, comprensivo dell'I.V.C., con esclusione della retribuzione di risultato, il cui costo è compreso nell'ambito del fondo previsto per il finanziamento della stessa, graverà come segue:

– quanto ad € 54.213,00, a copertura degli oneri relativi allo stipendio tabellare e I.V.C., dal 01.03.2020 al 31.12.2020, sulla Voce COAN CA.04.08.02.01.01 "Costo dei dirigenti a tempo indeterminato", UA.PG.ACEN.ATTFINANZ – COFOG MP.M4.P8.09.8 "Servizi affari generali – Istruzione – Istruzione non altrove classificato" del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del corrente esercizio 2020;

– quanto ad € 48.836,00, a copertura degli oneri relativi alla retribuzione di posizione, dal 01.03.2020 al 31.12.2020, Voce COAN CA.04.08.02.05.01 "Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente", UA.PG.ACEN.ATTPERSON – COFOG MP.M4.P8.09.8 "Servizi affari generali – Istruzione – Istruzione non altrove classificato" del Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del corrente esercizio 2020;

– a partire dall'anno 2021, i costi annui lordi, comprensivi degli oneri a carico Ente, graveranno sulle richiamate voci COAN dei bilanci di previsione autorizzatori dei relativi esercizi di competenza.

**Art. 9** – Per gli effetti dell'art. 3, l'incarico di Dirigente della Ripartizione del Personale conferito *ad interim* al Dott. Maurizio PADIGLIONI con D.D.G. n. 251 del 29.08.2019 a decorrere dal 01.09.2019 al 31.01.2020 e prorogato con D.D.G. n. 18 del 28.01.2020, resta limitato al 29.02.2020.

Perugia, 28 febbraio 2020

IL DIRETTORE GENERALE

**F.to Dott.ssa Tiziana BONACETO**

**Il Dirigente**

F.to Dott. Maurizio PADIGLIONI

**Il Responsabile  
dell'Ufficio**

F.to Dott. Cristian SPERA