

DDG

DECRETO DIRETTORIALE

OGGETTO:

Dott.ssa Federica

NUZZI:

conferimento
incarico di Dirigente
della Ripartizione
del Personale, a
decorrenza dal
01.03.2026 sino al
28.02.2029.

Il Direttore Generale

Vista la L. 09.05.1989, n. 168;

Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;

Visto il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150;

Visto il D.Lgs. 14.03.2013, n. 33;

Visto il D.Lgs. 08.04.2013, n. 39;

Visto il D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, entrato in vigore in data 01.01.2004;

Visti il Regolamento (UE) n. 679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27.04.2016, nonché il D. Lgs. 10.08.2018, n. 101, recante disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale al regolamento suddetto;

Visto il D.R. n. 1518 del 07.09.2020, con il quale è stato emanato il “Regolamento sul trattamento dei dati personali”, in attuazione del Regolamento (UE) n. 679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003, come novellato dal D. Lgs. n. 101/2018;

Visto il D.R. n. 2128 del 16.11.2020 con cui, tra l’altro, i Dirigenti delle Ripartizioni dell’Amministrazione Centrale, sono stati nominati quali Designati per la protezione dei dati personali, per le attività di rispettiva competenza, ai sensi dell’art. 12 del “Regolamento sul trattamento dei dati personali” dell’Università degli Studi di Perugia;

Dato atto che il predetto decreto rettorale prevede, anche con riferimento agli incarichi dirigenziali, che l’atto di assunzione di un nuovo incarico, comprenda espressamente l’autorizzazione al trattamento dei dati personali e la nomina a Designato, con l’assunzione di ogni obbligo conseguente in relazione alla normativa sulla protezione dei dati personali e al “Regolamento sul trattamento dei dati personali” dell’Università degli Studi di Perugia;

Visto lo Statuto d’Ateneo, con particolare riferimento agli artt. 24, 49 e 50;

Visto il C.C.N.L. relativo alla dirigenza dell’Area Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 07.08.2024;

Preso atto che, ai sensi dell’art. 1, comma 13, del C.C.N.L. relativo alla dirigenza dell’Area Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 07.08.2024, “*Per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione, nei limiti del D.Lgs. n. 165/2001, il CCNL 8/07/2019, i CCNL delle precedenti aree (...) VII (...) e*

Ripartizione del Personale

Dirigente

Dott.ssa Federica
NUZZI

Responsabile Ufficio

Dott. Cristian
SPERA

le specifiche norme di settore, ove non sostituite o non incompatibili con le previsioni del presente CCNL e con le norme legislative”;

Visto il C.C.I. del personale dirigenziale dell’Università degli Studi di Perugia – area istruzione e ricerca – anno 2025, sottoscritto il 22.12.2025;

Visto il D.D.G. n. 45 del 28.02.2020, con il quale, tra l’altro, è stata autorizzata, a decorrere dal 01.03.2020 fino al 28.02.2023, la costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato tra l’Università degli Studi di Perugia e la Dott.ssa Federica NUZZI, già unità di categoria EP presso questa Amministrazione dal 05.11.2007, per lo svolgimento delle mansioni di dirigente disciplinate dalle vigenti disposizioni di legge e dallo Statuto di Ateneo, ed è stato conferito alla medesima l’incarico di Dirigente della Ripartizione del Personale, a decorrere dal 01.03.2020 sino al 28.02.2023;

Dato atto che, per effetto del predetto provvedimento, alla Dott.ssa NUZZI è stato, altresì, conferito *ad interim* l’incarico di Responsabile dell’Area Programmazione, Procedure Selettive e Personale Docente della Ripartizione del Personale, incarico che la medesima già rivestiva nel precedente inquadramento contrattuale;

Visto il contratto individuale di lavoro a tempo determinato n. 3948/PND del 02.03.2020, con il quale la Dott.ssa Federica NUZZI è stata assunta a tempo determinato in qualità di dirigente presso l’Università degli Studi di Perugia, a decorrere dal 01.03.2020 fino al 28.02.2023, e si è impegnata a svolgere l’incarico di Dirigente della Ripartizione del Personale conferitole con D.D.G. n. 45 del 28.02.2020;

Visto il D.D.G. n. 189 del 01.08.2022, con il quale, nell’ambito della riorganizzazione delle strutture dell’Amministrazione centrale, a decorrere dal 01.09.2022 sono state poste sotto la responsabilità della Dott.ssa NUZZI, *ad interim*, ambedue le aree della Ripartizione del Personale, ovvero l’Area Procedure Selettive, Personale Docente e Pensioni e l’Area Personale Tecnico Amministrativo e Rapporti Convenzionali;

Visto il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato n. 4076/PND, sottoscritto il 28.12.2022, con il quale è stato costituito, con decorrenza 01.03.2023, il rapporto di lavoro tra l’Università degli Studi di Perugia e la Dott.ssa Federica NUZZI per lo svolgimento delle funzioni di Dirigente a tempo indeterminato di seconda fascia, ed è stato stabilito che, anteriormente al conferimento del primo incarico dirigenziale, la medesima fosse tenuta a frequentare un ciclo di attività formative;

Visto il D.D.G. n. 50 del 01.03.2023, con il quale alla Dott.ssa Federica NUZZI è stato conferito l’incarico di Dirigente della Ripartizione del Personale, a decorrere dal 01.03.2023 sino al 28.02.2026, avendo la

medesima svolto con esito positivo le attività formative previste per il conferimento del primo incarico dirigenziale (Progetto formativo individuale assunto al prot. n. 85472 del 28.02.2023);

Dato atto che con il medesimo D.D.G. n. 50 del 01.03.2023 sono stati, altresì, confermati gli incarichi di responsabilità conferiti *ad interim* alla Dott.ssa NUZZI con D.D.G. n. 189 del 01.08.2022 per l'Area Procedure Selettive, Personale Docente e Pensioni e l'Area Personale Tecnico Amministrativo e Rapporti Convenzionali della Ripartizione del Personale;

Visto il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato n. 4090/PND del 01.03.2023, stipulato in appendice al succitato contratto n. 4076/PND del 28.12.2022, con cui la Dott.ssa Federica NUZZI si è impegnata a svolgere l'incarico di Dirigente della Ripartizione del Personale, a decorrere dal 01.03.2023 sino al 28.02.2026;

Visto il D.D.G. n. 120 del 27.04.2023, adottato in sostituzione integrale del D.D.G. n. 189 del 01.08.2022, con il quale sono state confermate sotto la responsabilità della Dott.ssa NUZZI, *ad interim*, ambedue le aree della Ripartizione del Personale, ovvero l'Area Procedure Selettive, Personale Docente e Pensioni e l'Area Personale Tecnico Amministrativo e Rapporti Convenzionali;

Tenuto conto che gli incarichi di responsabilità relativi alle suddette aree organizzative della Ripartizione del Personale saranno coperti, a decorrere dal 01.03.2026, da due dipendenti dell'Ateneo recentemente inquadrati nell'area delle Elevate Professionalità, settore amministrativo-gestionale;

Ritenuto opportuno, per quanto precede, conferire alla Dott.ssa Federica NUZZI l'incarico di Dirigente della Ripartizione del Personale per tre anni, a decorrere dal 01.03.2026 fino al 28.02.2029;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 493 del 24.09.2025, con la quale, tra l'altro, in applicazione della Metodologia di graduazione delle posizioni di responsabilità di cui agli accordi sottoscritti in data 28.02.2018 – Monitoraggio Anno 2025, sono state approvate le risultanze del processo valutativo per l'anno 2025, relative alla "Responsabilità di Ripartizione (Dirigenza)", dalle quali emerge che la Ripartizione del Personale risulta collocata nella fascia A della retribuzione di posizione, essendo state confermate per la suddetta struttura, le risultanze del processo valutativo approvate dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 27.02.2019, 22.10.2019, 23.09.2020, 28.07.2021, del 29.11.2021, del 26.10.2022, del 28.09.2023 e del 30.10.2024;

Dato atto che il C.C.I. del personale dirigenziale dell'Università degli Studi

di Perugia – area istruzione e ricerca – anno 2025, sottoscritto il 22.12.2025, ha, tra l'altro, quantificato in a.l. € 43.538,96 l'importo complessivo correlato alla fascia A della retribuzione di posizione;

Richiamato l'art. 24 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 ai sensi del quale il trattamento economico spettante al personale con qualifica di Dirigente remunera *“tutte le funzioni ed i compiti attribuiti ai Dirigenti (...), nonché qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione presso cui prestano servizio o su designazione della stessa”*;

Richiamato, altresì, l'art. 52, comma 2, del C.C.N.L. relativo al personale dell'area VII della dirigenza università e istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003, che in conformità alla succitata disposizione di legge, prevede che il trattamento economico dei Dirigenti remunererà tutte le funzioni, i compiti e gli incarichi attribuiti ai medesimi;

Acquisita la disponibilità della Dott.ssa Federica NUZZI ad assumere il succitato incarico dirigenziale, a decorrere dal 01.03.2026 fino al 28.02.2029;

Preso atto che la Dott.ssa NUZZI ha già presentato a questa Amministrazione una dichiarazione sulla insussistenza di alcuna delle cause di inconferibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013 (Prot. n. 83546 del 19.02.2026) e che, pertanto, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 4, della citata normativa, nulla osta al conferimento dell'incarico dirigenziale in oggetto;

Vista la nota del Responsabile dell'Ufficio Legale e Contenzioso, assunta al prot. n. 89386 del 23.02.2026, mediante la quale sono state operate le preventive verifiche circa la suddetta dichiarazione;

Visto l'art. 14, comma 1-quater, del D.Lgs. n. 33/2013, in osservanza del quale si richiamano, mediante rinvio al “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028”, per l'anno 2026 e a seguire, con riferimento alla Ripartizione del Personale, gli obiettivi operativi relativi al miglioramento dei processi che hanno rilevanza in materia di trasparenza, nonché gli obiettivi di cui all'art. 4-bis, comma 2, del D.L. 24.02.2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21.04.2023, n. 41, relativi al rispetto dei tempi di pagamento di fatture commerciali previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30%; il mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 165/2001;

DECRETA

Art. 1 – Alla Dott.ssa Federica NUZZI, nata a (*omissis*) il 05.05.1973, è conferito l’incarico di Dirigente della Ripartizione del Personale, a decorrere dal 01.03.2026 sino al 28.02.2029.

Art. 2 – L’assunzione dell’incarico di cui all’art. 1 comporta l’impegno alla osservanza delle misure e degli indirizzi formulati nel al “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028”, tra i quali sono ricompresi, in capo alla Ripartizione del Personale, per l’anno 2026 e a seguire, anche gli obiettivi operativi relativi al miglioramento dei processi che hanno rilevanza in materia di trasparenza, nonché gli obiettivi operativi relativi all’art. 4-bis, comma 2, del D.L. 24.02.2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21.04.2023, n. 41, riferiti al rispetto dei tempi di pagamento di fatture commerciali previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30%; il mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell’art. 21 del D.Lgs. n. 165/2001.

Art. 3 – La Dott.ssa Federica NUZZI, con riferimento al suddetto incarico dirigenziale, è nominata quale Designato per la protezione dei dati personali per le attività di competenza della Ripartizione del Personale, secondo quanto disposto dal D.R. n. 2128 del 16.11.2020, ed è autorizzata al trattamento dei dati personali in ordine alle predette attività, con l’assunzione di ogni obbligo conseguente in relazione alla normativa sulla protezione dei dati personali e al “Regolamento sul trattamento dei dati personali” dell’Università degli Studi di Perugia.

Art. 4 – L’esercizio delle funzioni dirigenziali conferite per effetto del presente provvedimento è ricondotto al regime di onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti ai sensi dell’art. l’art. 24, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell’art. 52, comma 2, del C.C.N.L. relativo al personale dell’area VII della dirigenza università e istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003.

Art. 5 – Per l’incarico di Dirigente della Ripartizione del Personale, alla Dott.ssa Federica NUZZI sarà corrisposta una retribuzione onnicomprensiva pari ad a.l. € 92.834,76 per n. 13 mensilità, di cui a.l. € 47.015,73 quale stipendio tabellare, a.l. € 2.280,07 quale I.V.C., e a.l. €

43.538,96 quale retribuzione di posizione (fascia A), oltre la retribuzione di risultato, nella misura che sarà determinata dagli organi valutatori preposti, e l'indennità integrativa, qualora spettante, prevista dai C.C.I. del personale dirigenziale dell'Università degli Studi di Perugia in attuazione dell'art. 27, comma 3, del C.C.N.L. 2002/2005, sottoscritto in data 05.03.2008, e dell'art. 8, comma 1, lett. d), del C.C.N.L. 2019-2021, sottoscritto il 07.8.2024.

Il costo complessivo, comprensivo degli oneri a carico Ente, pari ad a.l. € 391.836,21, per il periodo corrente dal 01.03.2026 al 28.02.2029, comprensivo dell'I.V.C., con esclusione della retribuzione di risultato e dell'indennità integrativa di cui sopra, il costo delle quali è compreso nell'ambito del fondo previsto per il finanziamento delle stesse, graverà come segue:

- quanto ad € 58.635,70, a copertura degli oneri relativi allo stipendio tabellare e all'I.V.C., dal 01.03.2026 al 31.12.2026, sulla Voce COAN CA.04.08.02.01.01 “Costo dei dirigenti a tempo indeterminato”, UA.PG.ACEN.ATTECOFIN – COFOG MP.M4.P8.09.8 “Servizi affari generali – Istruzione – Istruzione non altrove classificato” del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del corrente esercizio 2026;
- quanto ad € 50.207,68, a copertura degli oneri relativi alla retribuzione di posizione (fascia A), dal 01.03.2026 al 31.12.2026 sulla Voce COAN CA.04.08.02.05.01 “Competenze accessorie del Direttore Generale e del personale dirigente”, UA.PG.ACEN.ATTPERSON – COFOG MP.M4.P8.09.8 “Servizi affari generali – Istruzione – Istruzione non altrove classificato” del Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio del corrente esercizio 2026;
- a partire dall'anno 2027, i costi annui lordi, comprensivi degli oneri a carico Ente, graveranno sulle richiamate voci COAN dei bilanci di previsione autorizzatori dei relativi esercizi di competenza.

Il Direttore Generale

Dott.ssa Anna VIVOLO

(Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate,
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)