

Al **Direttore Generale**
Università degli Studi
Perugia

Il/la sottoscritto/a
nato/a a il
dipendente di ruolo di questa Amministrazione, in servizio presso
.....
categoria pos. economica area
chiede, ai sensi degli artt. 56, 57 e 58 del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2016-2018 – sottoscritto in data 19.4.2018, di trasformare il proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale/orizzontale, a decorrere dal e fino al **(massimo un anno)**, con la seguente articolazione oraria:

-
-
-
-

per un totale di n. ore e n.minuti settimanali, con prestazione lavorativa pari al% del tempo pieno.

Al riguardo il/la sottoscritto/a:

dichiara di trovarsi in una delle seguenti condizioni di diritto/priorità alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale:

avente diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale in quanto affetto da patologie oncologiche nonché da gravi patologie cronico degenerative ingravescenti, per i quali residui una ridotta capacità lavorativa, eventualmente anche a causa degli effetti invalidanti di terapie salvavita, accertata da una commissione medica istituita presso l'unità azienda sanitaria locale territorialmente competente (Art. 8, comma 3, D.Lgs. 81/2015);

avente diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per una sola volta, in luogo del congedo parentale od entro i limiti del congedo ancora spettante ai sensi del capo V del D.Lgs. 151/2001, purché con una riduzione d'orario non superiore al 50% (Art. 8, comma 7, D.Lgs. 81/2015);

priorità nella trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per patologie oncologiche o gravi patologie cronico degenerative ingravescenti riguardanti il coniuge, i figli o i genitori del lavoratore o della lavoratrice, nonché nel caso in cui il lavoratore o la lavoratrice assista una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, legge 104/1992, che abbia necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita (Art. 8, comma 4, D.Lgs. 81/2015);

priorità nella trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale in quanto convivente con figlio di età non superiore a tredici anni o portatore di handicap ai sensi dell'art. 3, legge 104/1992 (Art. 8, comma 5, D.Lgs. 81/2015);

Si allega la seguente documentazione:*
.....
.....
.....

**Le istanze prive di idonea documentazione non saranno prese in considerazione*

In fede.
Perugia,
(Firma)

Visto:
IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA
.....
(Firma)

dichiara di non trovarsi in una delle condizioni di diritto/priorità alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale e che le motivazioni a fondamento dell'istanza sono le seguenti:

(specificare le motivazioni della richiesta):
.....
.....
.....

Eventuale documentazione allegata:
.....
.....

In fede.
Perugia,
(Firma)

Il/La sottoscritto/a in qualità di Responsabile della struttura presso la quale presta servizio il dipendente, dichiaro/a di essere a conoscenza di quanto disposto dall'art. 7, comma 3, del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 73 del D.L. n. 112 del 25.06.2008 - di modifica dell'art. 1, comma 58, della L. 23.12.1996 n. 662 - convertito con legge n. 133/2008, nonché della nota dirigenziale prot. n. 54087 del 10.10.2008, e che la trasformazione del rapporto di lavoro come sopra richiesta dal dipendente, **comporta / non comporta***, in relazione alle mansioni e alla posizione organizzativa ricoperta dal medesimo, pregiudizio alle funzionalità della Struttura ed è pienamente compatibile con le attività ed il complessivo organico alla stessa assegnato.

Visto si esprime parere favorevole / non favorevole**
IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA

** *barrare l'ipotesi non ricorrente*