



Università degli Studi di Perugia

Il dottorato di ricerca in collaborazione tra Imprese e Università

L'Università degli Studi di Perugia negli ultimi anni ha puntato allo sviluppo di qualificati corsi di alta formazione, con particolare riferimento ai Corsi di Dottorato. In tale ambito è presente un'offerta formativa di 17 Corsi di Dottorato, a loro volta organizzati in curricula, che permettono una formazione di terzo livello in tutte le discipline presenti in Ateneo, sia umanistiche che tecniche. Tutti i Corsi sono accreditati dal Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca Scientifica e hanno la qualifica di Internazionali in considerazione di specifiche convenzioni che prevedono mobilità di docenti/studenti e rilascio di titolo doppio o congiunto con Atenei stranieri.

La collaborazione tra Università e imprese in materia di Corsi di Dottorato si realizza nelle seguenti modalità:

1. Dottorato industriale

L'Università può attivare corsi di dottorato con la possibilità di destinare una quota dei posti disponibili, sulla base di specifiche convenzioni, ai dipendenti di imprese impegnati in attività di elevata qualificazione, i quali sono ammessi al dottorato a seguito di superamento della relativa selezione, seppure in presenza di posti riservati.

Il dottorato industriale si realizza mediante la stipula di una convenzione che stabilisce le modalità di svolgimento delle attività di ricerca presso l'impresa, la percentuale dell'impegno complessivo del dipendente presso l'azienda e presso l'Università, nonché la durata del corso che di norma è di tre anni.

La convenzione sarà strutturata a seconda delle esigenze dell'azienda tenendo comunque conto della necessità del completo rispetto degli obblighi formativi (es. dovrà essere prevista la possibilità per il dipendente di seguire i corsi organizzati nell'ambito del Dottorato all'interno del proprio orario di lavoro).

Conformemente alle linee guida elaborate dall'ANVUR in materia, per l'attivazione di un corso di Dottorato industriale deve essere soddisfatta almeno una delle seguenti condizioni da parte dell'impresa:

- partecipazione con esito positivo a progetti di ricerca nazionali e internazionali
- risultati in termini di brevetti e/o presenza di sezioni aziendali dedicate ad attività di Ricerca e Sviluppo

L'azienda in tal senso avrà il vantaggio di poter sviluppare nuove competenze e conoscenze per un proprio dipendente già inserito nel settore ricerca e sviluppo, durante lo svolgimento delle attività lavorative. All'Ateneo sarà versata solo la quota di iscrizione annuale.

2. Dottorato di ricerca con borsa finanziata dall'Impresa

Tale tipologia di collaborazione prevede la sottoscrizione di una convenzione con la quale l'Azienda si impegna a finanziare una borsa di dottorato per la durata dell'intero ciclo pari a 3 anni. Il costo della borsa è di circa 60.000 euro per l'intero triennio, comprensivi di elevazione per un periodo di soggiorno all'estero e maggiorazione borsa per disseminazione risultati. Sussiste l'obbligatorietà di versamento dell'intera somma triennale prima del bando di concorso (o opzione con fideiussione per gli anni successivi al primo). Trattandosi di erogazione liberale, per quanto riguarda gli oneri fiscali sussiste l'integrale deducibilità dal reddito d'impresa imponibile del Finanziatore, dei fondi trasferiti a titolo di contributo o di liberalità per il finanziamento alla ricerca. Le erogazioni liberali a favore delle Università godono di agevolazioni per gli oneri tributari nonché della riduzione del 90% degli onorari notarili.

3. Dottorato in alto apprendistato

Il Dottorato in Alto apprendistato consiste nell'inserimento in azienda dello studente sin dall'inizio del percorso formativo e si realizza mediante la sottoscrizione di un contratto di assunzione, a tempo indeterminato, tra l'Azienda e lo studente selezionato, così come disciplinato dal decreto legislativo n. 81 del 2015. L'individuazione del contraente avviene conformemente a quanto previsto per la selezione dei dottorandi, con procedura concorsuale riservata a coloro che, oltre al possesso dei prescritti requisiti, non abbiano superato il 29° anno di età.

La disciplina del rapporto di apprendistato e la responsabilità del datore di lavoro è da riferire esclusivamente all'attività, ivi compresa quella formativa, svolta presso l'azienda secondo il calendario e l'articolazione definita nell'ambito del piano formativo individuale. La frequenza della formazione esterna si svolge sotto la responsabilità dell'Università, ivi compresi gli aspetti assicurativi e di tutela della salute e della sicurezza.

Per le aziende sono previsti sgravi fiscali nonché un contributo pari a euro 6.000 da parte di Italia Lavoro per ciascun contratto di alto apprendistato effettuato.

Tale strumento comporta lo sviluppo di potenziale umano in settori industriali specifici con possibilità di assunzione a fine Dottorato. Lo studente destinatario di tale posto sarà ammesso al dottorato a seguito di superamento della relativa selezione.

Per informazioni:

Ufficio Dottorati, Master e Corsi post-lauream

<http://www.unipg.it/didattica/dottorati-di-ricerca>

Tel. 075 585 5919 – 075 585 6692

e-mail: ufficio.dottorati@unipg.it