

*Delibera n. 10*

*Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2015*

*Allegati n. 1 (sub lett. E)*

**O.d.G. n. 5 bis) Oggetto: Incarico di Direttore Generale – conferimento, trattamento economico e schema di contratto.**

*Dirigente responsabile: Direttore Generale Dott. Dante De Paolis*

## **IL PRESIDENTE**

Vista la Legge 30.12.2010, n. 240 in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario, segnatamente l'art. 2, comma 1 lett. a), n) ed o);

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 21.06.2012, rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 22.10.2012, rettificato con Delibera del Senato Accademico del 28.03.2013, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 15.04.2013;

Visti in particolare l'art. 10, comma 3 lett. f), l'art. 16, comma 2 lett. e), l'art. 20, comma 2 lett. p), e l'art. 24, commi 3 e 4, dello Statuto, i quali dispongono che il conferimento dell'incarico di Direttore Generale viene deliberato dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Rettore e previo parere del Senato Accademico e che l'incarico ha durata massima di un triennio ed è rinnovabile, prevedendo, altresì, che il medesimo Consiglio di Amministrazione debba stabilire il relativo trattamento economico in conformità ai criteri stabiliti dalla normativa statale vigente;

Visto il Regolamento Generale di Ateneo, in particolare l'art. 101 disciplinante la selezione e la nomina del Direttore Generale;

Visto l'art. 8 della L. 19 ottobre 1999 n. 370;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare l'art. 16;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012, n. 49 "Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei in attuazione della delega prevista nell'art. 5, l. n. 240/2010";

Visti i CC.CC.NN.LL. relativi al personale dell'Area VII della dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, per il quadriennio normativo 2006/2009, primo

*Il Segretario verbalizzante – F.to Dott.ssa Alessandra De Nunzio      Il Presidente – F.to Rettore Prof. Franco Moriconi*

*Approvato nell'adunanza del 27/01/2016*

biennio economico 2006/2007, e secondo biennio economico 2008-2009, sottoscritti il 28 luglio 2010, ed in particolare l'art. 1;

Vista la delibera del Senato Accademico, assunta nella seduta del 27 ottobre 2015, con la quale è stato espresso parere favorevole in merito allo schema di avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia per la durata di tre anni, rinviando al Consiglio di Amministrazione le determinazioni di competenza inerenti la copertura economica del costo del posto di Direttore Generale;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione, assunta nella seduta del 28 ottobre 2015, con la quale è stato approvato lo schema di avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Ateneo per la durata di anni tre;

Visto il Decreto Interministeriale 21 luglio 2011, n. 315 "Trattamento economico dei direttori generali delle Università per il triennio 2011-2013", in particolare l'art. 1, il quale dispone che "A decorrere dalla data del presente decreto, il trattamento economico dei direttori generali delle Università, per il triennio 2011-2013, è fissato in conformità ai criteri e parametri stabiliti con il D.I. del 23 maggio 2001, per la figura di direttore amministrativo come da allegato 1, tenuto conto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122";

Visto, in particolare, che il D.I. del 23 maggio 2001 dispone quanto segue: "il trattamento economico dei direttori amministrativi delle università deve essere determinato in conformità dei seguenti criteri e parametri:

1) Vengono individuate n. 4 fasce parametriche in relazione ai criteri di valutazione indicati nella seguente tabella:

FASCIA	F.F.O. complessivo della quota di riequilibrio (in milioni)	STUDENTI	N. DIPENDENTI	CORSI STUDIO ATTIVATI	DIPRESENZA DI: Strutture di eccellenza Facoltà di Medicina Centro residenziale
Prima	fino a 100.000	fino a 10.000	fino a 500	$\geq 10$	
Seconda	da 100.000 a 150.000	da 10.000 a 15.000	da 500 a 1000	$\geq 20$	
Terza	da 150.000 a 300.000	da 15.000 a 40.000	da 1000 a 2000	$\geq 30$	
Quarta	oltre 300.000	oltre 40.000	oltre 2.000	$\geq 40$	

Il Segretario verbalizzante – F.to Dott.ssa Alessandra De Nunzio Il Presidente – F.to Rettore Prof. Franco Moriconi

Approvato nell'adunanza del 27/01/2016

2) L'afferenza alla relativa fascia avverrà in presenza di almeno tre dei cinque parametri rappresentati nella suindicata tabella.

3) La base economica parametrica di partenza, corrispondente alla posizione di vertice di un dirigente del comparato università, comprensiva dell'indennità di posizione, viene quantificata in L. 130.000.000, con i seguenti correttivi:

a) per ciò che attiene alla prima fascia, la base parametrica di cui al precedente punto 2) sarà incrementata di un importo fisso L. 6.500.000 (pari al 5% della stessa base) per ogni parametro raggiunto;

b) la misura del trattamento delle fasce successive, si ottiene incrementando del 25% la misura piena della fascia precedente;

c) indipendentemente dalla fascia di afferenza, per ogni parametro mancante, oltre il terzo, la misura corrispondente viene ridotta del 5%.

4) In linea con i principi in materia di trattamento economico posti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 29/1993 ai direttori amministrativi delle università compete una retribuzione legata ai risultati conseguiti pari al 20% del trattamento economico complessivo previsto per ciascuna fascia dal presente decreto”;

Considerato che l'Università degli Studi di Perugia, in ordine ai parametri sopra descritti, risulta essere in quarta fascia in quanto rientra in almeno tre dei cinque parametri della fascia quarta, in particolare in ordine alla presenza di Centri di Eccellenza (S.M.A.Art., C.E.M.I.N.), al numero complessivo dei dipendenti (2335), al numero dei corsi di studio (86), conseguentemente deve essere riconosciuto al Direttore Generale il trattamento economico corrispondente alla quarta fascia, decurtato del 10% in relazione ai due parametri per i quali l'Ateneo di Perugia non rientra nella predetta quarta fascia;

Considerato, pertanto, che, alla luce di quanto da ultimo esposto, a fronte della misura piena del trattamento economico da riconoscersi al Direttore Generale di Atenei rientranti in quarta fascia (pari ad € 163.914,54 con una retribuzione di risultato pari al 20% del trattamento economico di € 32.782,91) debba essere riconosciuta al Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia il trattamento economico di € 147.523,09, con una retribuzione di risultato di 29.504,62, in conformità con quanto dispone il D.I. 315/2011 e la relativa tabella applicativa (pubblicati nella G.U. – serie generale - n. 254 del 31.10.2011);

Considerato che, nella seduta Consiliare di cui sopra del 28 ottobre 2015, è stato fatto gravare l'importo relativo al costo per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale, pari a:

- € 204.143,00, oneri compresi, per la retribuzione a.l. (€ 147.523,09 oltre oneri) sulla voce COAN CA.04.08.02.02.01 "Costo del direttore generale e dei dirigenti a tempo determinato" – UA.PG.ACEN.ATTPERSON.DIRETDIR,

Il Segretario verbalizzante – F.to Dott.ssa Alessandra De Nunzio Il Presidente – F.to Rettore Prof. Franco Moriconi

- € 39.153,00, oneri compresi, per la retribuzione di risultato (€ 29.504,62 oltre oneri) sulla voce COAN CA.04.08.02.05.01 "Competenze accessorie del personale dirigente" - UA.PG.ACENATTPERSON.RISULTDIR, del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio dell'esercizio 2016 e dei Bilanci degli esercizi di competenza;

Visto il Decreto Rettorale n. 1943 del 28 ottobre 2015 con cui è stata indetta la selezione pubblica, per titoli, finalizzata all'acquisizione di candidature per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia per un periodo di tre anni;

Visto il Decreto Rettorale n. 2198 del 26 novembre 2015 con cui è stata nominata la Commissione per la selezione pubblica, per titoli, per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia, così composta:

- Prof. Mario TOSTI
- Prof.ssa Maria BODO
- Prof. Andrea SASSI
- Prof. Maurizio SILVESTRELLI
- Prof. Francesco SACCHETTI
- Dott.ssa Antonella FRATINI – segretario verbalizzante

Visti i verbali dei lavori della Commissione (prot. n. 71350 del 14 dicembre 2015);

Udita la relazione del Rettore, il quale riferisce che:

Il Rettore e la Commissione unanime decidono di attribuire rilevanza, quale criterio fondamentale nella preselezione delle candidature e nella formazione della rosa di cui all'art. 5 del bando, alla esperienza del candidato nelle funzioni dirigenziali in ambito universitario o comunque in Enti di ricerca di rilevanti dimensioni. Ciò, in particolare, in considerazione del fatto che il Direttore Generale dovrà immediatamente affrontare questioni di notevole rilievo, la cui soluzione necessita di una esperienza apicale in ambito universitario già acquisita e maturata.

Il Rettore e la Commissione unanime decidono altresì, nella fase successiva di individuazione del nominativo del candidato da proporre al Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 5 del bando, di considerare prioritariamente l'esigenza di assicurare all'Ateneo negli anni futuri una stabilità finanziaria, la quale costituisce condizione essenziale per una gestione amministrativa semplice, efficace e trasparente, tenuto conto anche del documento approvato dal C.d.A. nella seduta del 9 settembre 2015, condiviso dal Senato Accademico in pari data, contenente obiettivi e strategie di azioni funzionali ad un migliore posizionamento dell'Ateneo in termini di FFO attribuito a base costo standard per la formazione dello studente in corso e alla risoluzione delle penalizzazioni/problematiche in termini del richiamato FFO.

Sono pervenute 39 candidature.

All'esito della disamina dei 39 curricula, il Rettore, coadiuvato dalla Commissione, al fine  
*Il Segretario verbalizzante – F.to Dott.ssa Alessandra De Nunzio      Il Presidente – F.to Rettore Prof. Franco Moriconi*

di formare la rosa di nominativi in cui individuare il candidato da proporre al Consiglio di Amministrazione al fine del conferimento dell'incarico di Direttore Generale, ritiene che n. 10 candidati presentano i requisiti individuati dalla Commissione nei sopra detti criteri di preselezione:

1. Dott.ssa Bianconi Antonella
2. Dott.ssa Bonaceto Tiziana
3. Dott. Cerracchio Gianluca
4. Dott. Ghilardi Massimo
5. Dott. Guardabassi Marco
6. Dott. Ingarra Francesco
7. Dott.ssa Orfeo Maria
8. Dott. Reina Vincenzo
9. Dott. Telesio Gaetano
10. Dott. Vicini Paolo

Nell'ambito dei nominativi ricompresi nella suddetta rosa, il Rettore, coadiuvato dalla Commissione:

- in considerazione del fatto che nella prima seduta si era deciso di considerare prioritariamente l'esigenza di assicurare all'Ateneo negli anni futuri una stabilità finanziaria, la quale costituisce condizione essenziale per una gestione amministrativa semplice, efficace e trasparente, tenuto conto anche del documento approvato dal C.d.A. nella seduta del 9 settembre 2015, condiviso dal Senato Accademico in pari data, contenente obiettivi e strategie di azioni funzionali ad un migliore posizionamento dell'Ateneo in termini di FFO attribuito a base costo standard per la formazione dello studente in corso e alla risoluzione delle penalizzazioni/problematiche in termini del richiamato FFO, riconosce al candidato Dott.ssa Tiziana Bonaceto il profilo professionale più idoneo ad assicurare le necessità e le esigenze sopra richiamate, alla luce della documentata esperienza acquisita in ambito universitario, con particolare riferimento a questo Ateneo e alle problematiche attualmente presenti al suo interno, tenuto conto delle politiche di organizzazione della pubblica amministrazione anche con riguardo alla gestione del bilancio e delle risorse patrimoniali e finanziarie.

Ciò premesso, il Magnifico Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3, lett. f) dello Statuto, propone di conferire l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia alla Dott.ssa Tiziana Bonaceto per un periodo di tre anni;

Preso atto, altresì, che il Senato Accademico ha reso, ai sensi dell'art. 16, comma 2, lett. e) dello Statuto, nella seduta odierna del 18 dicembre 2015, parere favorevole al conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia alla Dott.ssa Tiziana Bonaceto per un periodo di tre anni;

*Il Segretario verbalizzante – F.to Dott.ssa Alessandra De Nunzio      Il Presidente – F.to Rettore Prof. Franco Moriconi*

*Approvato nell'adunanza del 27/01/2016*

Rilevato che l'art. 6 dell'avviso di selezione emanato con D.R. n. 1943 del 28 ottobre 2015, sopra richiamato, dispone espressamente che *"la sottoscrizione del contratto è condizionata alla verifica della sussistenza dei requisiti di ammissione alla presente selezione, di tutte le condizioni di legge e della veridicità delle dichiarazioni rese...All'atto del conferimento dell'incarico, l'interessato dovrà presentare una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità e di incompatibilità ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 39 dell'8.4.2013"*; l'art. 2 dell'avviso medesimo dispone altresì che *"il contratto avente ad oggetto l'incarico di Direttore Generale non potrà essere stipulato con coloro che abbiano un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Perugia"*;

Evidenziato che, prima di assumere le funzioni, è altresì necessario acquisire preliminarmente comunicazioni e dichiarazioni relative a: partecipazioni azionarie e/o altri interessi finanziari che possano generare conflitti di interesse con la funzione pubblica da svolgere; parentele e affinità entro il secondo grado, coniuge o convivente che esercitano attività politiche, professionali o economiche che li pongano in contatti frequenti con l'ufficio che dovrà dirigere o che siano coinvolti nelle decisioni o nelle attività inerenti all'ufficio (art. 13 del Codice di comportamento dell'Università degli Studi di Perugia);

Rilevato inoltre che, all'atto del conferimento dell'incarico, è necessario acquisire la dichiarazione che indichi l'eventuale titolarità di trattamenti pensionistici e/o vitalizi erogati da gestioni previdenziali pubbliche (art. 1, commi 471 e ss. L. 147/2013);

Considerato in particolare che le dichiarazioni da ultimo richiamate, nonché quelle di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013 sono condizioni per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico;

Rilevato inoltre che questo Consesso sarà chiamato a definire i programmi e gli indirizzi di cui all'art. 24 dello Statuto in occasione dell'approvazione del Piano delle Performance per il triennio 2016-2018;

Considerato che viene in questa sede portato all'attenzione di questo Consesso uno schema di contratto di conferimento dell'incarico di Direttore Generale, allegato al presente verbale sub lett. E) per farne parte integrante e sostanziale, redatto in conformità e nel rispetto delle suddette fonti normative, con l'esplicitazione, nel corpo del contratto, dei profili di responsabilità dirigenziale connessi all'incarico di Direttore Generale;

Invita il Consiglio a deliberare.

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Udito quanto esposto dal Presidente;

Vista la Legge 30.12.2010, n. 240 e segnatamente l'art. 2, comma 1, lett. a), n) ed o);

Visti i Decreti Interministeriali del 21 luglio 2011, n. 315 e del 23 maggio 2001;

*Il Segretario verbalizzante – F.to Dott.ssa Alessandra De Nunzio      Il Presidente – F.to Rettore Prof. Franco Moriconi*

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 21.06.2012, rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 22.10.2012, rettificato con Delibera del Senato Accademico del 28.03.2013, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 15.04.2013, in particolare gli artt. 10, 16 e 20;

Visto il Regolamento Generale di Ateneo, ed in particolare l'art. 101;

Vista la Legge 19 ottobre 1999, n. 370 e segnatamente l'art. 8;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012, n. 49;

Visti i CC.CC.NN.LL. relativi al personale dell'Area VII della dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, per il quadriennio normativo 2006/2009, primo biennio economico 2006/2007, e secondo biennio economico 2008-2009, sottoscritti il 28 luglio 2010, ed in particolare l'art. 1;

Viste le deliberazioni assunte dal Senato Accademico, nella seduta del 27 ottobre 2015, e dal Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 28 ottobre 2015;

Visto il Decreto Rettorale n. 1943 del 28 ottobre 2015 di indizione della selezione pubblica ed in particolare l'art. 6;

Visto il Decreto Rettorale n. 2198 del 26 novembre 2015 di nomina della Commissione di selezione;

Visti i verbali della Commissione trasmessi con prot. n. 71350 del 14 dicembre 2015;

Udita la relazione del Rettore di cui in premessa e valutata la conseguente proposta, ai sensi dell'art. 10, comma 3, lett. f) dello Statuto, di conferire l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia alla Dott.ssa Tiziana Bonaceto per un periodo di tre anni;

Tenuto conto che il Senato Accademico ha reso, nella seduta del 18 dicembre 2015, parere favorevole in ordine alla proposta in questione;

Condivisa la proposta formulata dal Rettore e le motivazioni ad essa sottese;

Esaminato attentamente lo schema di contratto per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale;

Rilevato che le dichiarazioni di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013 e all'art. 1, commi 471 e ss., della L. 147/2013 sono condizioni per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico medesimo;

Ai sensi dell'art. 20, comma 2, lett. p) dello Statuto;

All'unanimità

## **DELIBERA**

*Il Segretario verbalizzante – F.to Dott.ssa Alessandra De Nunzio  
Moriconi*

*Il Presidente – F.to Rettore Prof. Franco*

*Approvato nell'adunanza del 27/01/2016*

- ❖ di conferire l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia alla Dott.ssa Tiziana Bonaceto per un periodo di tre anni, decorrenti dal 1° gennaio 2016;
- ❖ di stabilire il seguente trattamento economico, conformemente a quanto già deliberato nella precedente seduta del 28 ottobre 2015 odg n. 21: retribuzione a.l. € 147.523,09 oltre oneri, corrispondente alla quarta fascia parametrica di cui al D.I. 21 luglio 2011 n. 315, ridotta del 10% per la mancanza di due parametri, ed una retribuzione di risultato, determinata fino ad un massimo del 20% della predetta retribuzione a.l., corrispondente ad a.l. € 29.504,62 oltre oneri;
- ❖ di approvare lo schema di contratto avente ad oggetto il conferimento dell'incarico di Direttore Generale allegato al presente verbale sub lett. E) quale parte integrante e sostanziale del medesimo, dando mandato al Magnifico Rettore di perfezionarlo ai sensi della normativa vigente.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

