

Delibera n. 26

Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2018

Allegati n. 1 (sub lett. Q)

<b>O.d.G. n. 24) Oggetto: Incarico di Direttore Generale – conferimento, trattamento economico e schema di contratto.</b>
---

Area Staff al Rettore e Comunicazione
---------------------------------------

Dirigente Responsabile: Dott.ssa Veronica Vettori
---

Ufficio istruttore: Ufficio Organizzazione, Formazione e Welfare
--

## IL PRESIDENTE

Vista la L. 30.12.2010, n. 240 in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario, e segnatamente l'art. 2, comma 1 lett. a), n) ed o);

Visto lo Statuto di Ateneo ed in particolare l'art. 10, comma 3 lett. f), l'art. 16, comma 2 lett. e), l'art. 20, comma 2 lett. p), e l'art. 24, commi 3 e 4, i quali dispongono che il conferimento dell'incarico di Direttore Generale viene deliberato dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Rettore e previo parere del Senato Accademico e che l'incarico ha durata massima di un triennio ed è rinnovabile, prevedendo, altresì, che il medesimo Consiglio di Amministrazione debba stabilire il relativo trattamento economico in conformità ai criteri stabiliti dalla normativa statale vigente;

Visto il Regolamento Generale di Ateneo, ed in particolare l'art. 101 disciplinante la selezione e la nomina del Direttore Generale;

Visto l'art. 8 della L. 19.10.1999 n. 370;

Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'art. 16;

Visto il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il D.Lgs. 29.03.2012, n. 49 "Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei in attuazione della delega prevista nell'art. 5, l. n. 240/2010";

Visti i CC.CC.NN.LL. relativi al personale dell'Area VII della dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, per il quadriennio normativo 2006/2009, primo biennio economico 2006/2007, e secondo biennio economico 2008-2009, sottoscritti il 28.07.2010, ed in particolare l'art. 1;

Visto il D.R. n. 1943 del 28.10.2015, con cui è stata indetta la selezione pubblica, per titoli, finalizzata all'acquisizione di candidature per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia per un periodo di tre anni;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 18.12.2015 con la quale, nell'ambito dei nominativi ricompresi nella rosa dei candidati rispondenti ai requisiti individuati dalla Commissione nominata con D.R. n. 2198 del 26.11.2015, è stato riconosciuto nel candidato Dott.ssa Tiziana BONACETO il profilo professionale più idoneo ad assicurare le necessità e le esigenze dell'Ateneo, alla luce della documentata esperienza acquisita in ambito universitario, con particolare riferimento a questo Ateneo e alle problematiche attualmente presenti al suo interno, tenuto conto delle politiche di organizzazione della pubblica amministrazione anche con riguardo alla gestione del bilancio e delle risorse patrimoniali e finanziarie;

Considerato che, conseguentemente, ai sensi dell'art. 10, comma 3, lett. f) dello Statuto, su proposta del Rettore e previo parere favorevole del Senato Accademico espresso nella seduta tenutasi in pari data, alla Dott.ssa Tiziana BONACETO è stato conferito l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia, a decorrere dal 01.01.2016 per tre anni;

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione, nella medesima seduta ha definito il trattamento economico spettante al Direttore Generale, conformemente a quanto già deliberato nella precedente seduta del 28.10.2015, O.d.G. n. 21, sulla scorta dei criteri stabiliti della normativa vigente, in € 147.523,09 oltre oneri quale retribuzione a.l., oltre al risultato, determinato fino ad un massimo del 20% della predetta retribuzione, corrispondente ad € 29.504,62 a.l. oltre oneri;

Visto il contratto individuale di lavoro a tempo determinato n. 3615/PND sottoscritto in data 30.12.2015, con cui la Dott.ssa Tiziana BONACETO si è impegnata a svolgere a tempo pieno e con impegno esclusivo le funzioni di Direttore Generale dell'Ateneo di Perugia per tre anni, a decorrere dal 01.01.2016;

Vista la delibera n. 15 del 19.07.2017, con la quale il Consiglio di Amministrazione, tra l'altro, ha determinato, in accoglimento della proposta formulata dal Magnifico Rettore, a decorrere dall'anno 2017, la retribuzione stipendiale da corrispondere al Direttore Generale in misura pari ad a.l. € 170.000,00, salvo revisione in caso di cambio di fascia di appartenenza a seguito di verifica dei criteri e applicazione dei parametri di cui all'art. 1 del D.I. n. 194/2017 e la retribuzione di risultato in misura pari ad un massimo del 20% della predetta retribuzione a.l., corrispondente ad a.l. € 34.000,00, da erogarsi in proporzione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati;

Visto il conseguente contratto individuale di lavoro a tempo determinato n. 3724/PND sottoscritto in data 01.09.2017;

Rilevato che il trattamento economico del Direttore Generale di questo Ateneo, sulla scorta alle attuali risultanze del sistema informativo ProPer, si conferma nella seconda fascia del nuovo sistema retributivo, con retribuzione annua lorda compresa tra un minimo di € 160.000,00 e un massimo di € 172.000,00;

Visto l'art. 24, comma 4, dello Statuto ai sensi del quale l'incarico di Direttore generale è conferito dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Rettore, sentito il parere del Senato Accademico, e l'incarico medesimo è rinnovabile;

Formulata la proposta - ai sensi dell'art. 10, comma 3, lett. f) dello Statuto - in considerazione, da un canto, dei risultati eccellenti di performance conseguiti dalla Dott.ssa Tiziana BONACETO nel triennio di incarico, contribuendo in maniera decisiva alla compiuta attuazione degli indirizzi strategici degli Organi di Ateneo, dall'altro, della qualificata professionalità, esperienza e capacità di direzione dimostrate nell'espletamento dell'incarico - a) di rinnovare l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia alla Dott.ssa Tiziana BONACETO a decorrere dal 01.01.2019 per ulteriore triennio, b) nonché di confermare, a decorrere dall'anno 2019, sulla base di quanto disposto dal D.I. n. 194/2017 e tenuto conto del profilo professionale e dell'esperienza professionale posseduta dalla Dott.ssa BONACETO, la retribuzione stipendiale da corrispondere al Direttore Generale in misura pari ad a.l. € 170.000,00 unitamente alla retribuzione di risultato in misura pari ad un massimo del 20% della predetta retribuzione a.l., corrispondente ad a.l. € 34.000,00 da erogarsi in proporzione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati;

Tenuto conto che, nel corso della durata del contratto, il trattamento economico attribuito potrà essere rivisto, con le stesse modalità di cui all'art. 2, comma 3, del D.I. n. 194/2017, in caso di cambio di fascia di appartenenza a seguito di verifica annuale dei criteri e applicazione dei parametri di cui all'art. 1 del riferito atto normativo;

Dato atto che, ferme restando le verifiche annuali sopra richiamate, le disposizioni di cui al D.I. n. 194/2017 si intendono riferite al quadriennio 2017-2020 e sono comunque confermate per gli anni successivi fino all'emanazione del decreto di modifica delle medesime;

Rilevato che l'interessato dovrà, preliminarmente all'assunzione dell'incarico:

- dichiarare l'insussistenza di una delle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;
- dichiarare di non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e dalle norme ivi richiamate;
- comunicare all'Ateneo le partecipazioni azionarie e gli altri interessi finanziari che possano porlo in conflitto di interessi con la funzione pubblica che andrà a svolgere, nonché dichiarare se ha parenti e affini entro il secondo grado, coniuge o convivente che esercitano attività politiche, professionali o

economiche che li pongano in contatti frequenti con l'ufficio che dovrà dirigere o che siano coinvolti nelle decisioni o nelle attività inerenti all'ufficio (art. 13 del Codice di comportamento dell'Università degli Studi di Perugia);

- dichiarare l'eventuale titolarità di trattamenti pensionistici e/o vitalizi erogati da gestioni previdenziali pubbliche (art. 1, commi 471 e ss. L. 147/2013);

Considerato, in particolare, che la dichiarazione da ultimo richiamata e la dichiarazione relativa all'insussistenza di una delle cause di inconferibilità, di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013, sono condizioni, rispettivamente, per il perfezionamento e per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico;

Rilevato inoltre che questo Consesso sarà chiamato a definire i programmi e gli indirizzi di cui all'art. 24 dello Statuto in occasione dell'approvazione del Piano Integrato per il triennio 2019-2021;

Considerato, altresì, che viene portato all'attenzione di questo Consesso uno schema di contratto di conferimento dell'incarico di Direttore Generale, allegato al presente verbale sub lett. Q) per farne parte integrante e sostanziale, redatto in conformità e nel rispetto delle suddette fonti normative, con l'esplicitazione, nel corpo del contratto, dei profili di responsabilità dirigenziale connessi all'incarico di Direttore Generale;

Preso atto, infine, che il Senato Accademico ha reso, ai sensi dell'art. 16, comma 2, lett. e) dello Statuto, nella seduta odierna del 18 dicembre 2018, parere favorevole al rinnovo dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia alla Dott.ssa Tiziana BONACETO per un ulteriore triennio;

Rilevato che nel dibattito:

Il Presidente illustra al Consiglio la discussione tenutasi nella mattinata odierna durante la seduta del Senato Accademico in merito alla proposta di rinnovo per tre anni del contratto dell'attuale Direttore Generale, approvata a maggioranza, in quanto alcuni Senatori non hanno ritenuto opportuno prevedere una durata triennale proponendo una proroga annuale in vista delle prossime elezioni alla carica di Rettore.

La soluzione alternativa al rinnovo del contratto sarebbe stata una selezione pubblica ma comunque sempre per tre anni. Conclude il Presidente sottolineando come, in ogni caso, sia certo che la sensibilità della Dott.ssa Bonaceto la saprà efficacemente consigliare sull'eventuale necessità di fare un passo indietro, qualora la situazione lo rendesse consigliabile e opportuno.

Il Consigliere Massimo Bugatti, nel far presente che occorre operare una distinzione tra durata del mandato e soggetto, ritiene doveroso rinnovare l'incarico per tre anni perché gli incarichi a breve durata impediscono di lavorare. Ciò che si deve tenere presente è l'Ente, l'Istituzione. Riguardo poi al soggetto, aggiunge il Consigliere, in

questo periodo ha avuto modo di conoscere e apprezzare la Dott.ssa Bonaceto per l'impegno e la preparazione dimostrata unitamente ad una approfondita conoscenza della normativa e della regolamentazione, che ha dato al Consiglio tranquillità nell'assumere decisioni.

Il Consigliere Mauro Agostini, nell'associarsi a quanto espresso dal Consigliere Bugatti, ribadisce la necessità di distinguere il ruolo dalla persona. L'istituzione ha bisogno di avere un elemento di continuità, il capo della struttura è tale "sotto qualunque sole", per cui concorda con il rinnovo triennale. Tiene a sottolineare come abbia avuto il piacere di conoscere la Dott.ssa Bonaceto con tale incarico di consigliere e, avendo potuto apprezzare molto il suo operato, ritiene possa essere una garanzia per il futuro. Peraltro, aggiunge il Consigliere, la Dott.ssa ha una sensibilità che le permetterà di comportarsi adeguatamente con la nuova Governance. Coglie infine l'occasione per fare una raccomandazione al Rettore di invitare i candidati alla carica di Rettore a tenere fuori dalla loro campagna elettorale le strutture.

Il Consigliere Franco Cotana presenta il seguente intervento:

*"E' mia consuetudine approfondire le tematiche sottoposte all'approvazione del CdA soprattutto quando queste, come nel caso della nomina del Direttore Generale, sono di grande rilevanza. L'argomento in questo caso è particolarmente delicato poiché la durata triennale dell'incarico di DG è disallineata con le tempistiche di elezione nel prossimo anno di: Rettore, Senato e CdA. La nomina del DG per il prossimo triennio potrebbe infatti creare criticità con la nuova governance dovendo con essa condividere, in tutto o in parte, nuove strategie, metodologie e obiettivi.*

*Rilevo in ogni caso che, sulla base degli approfondimenti normativi effettuati, la proposta del Magnifico Rettore di una nomina triennale per questa istituzione di Direttore Generale è condivisibile. Ciò detto, come già detto dal Magnifico Rettore, ritengo che la Dottoressa Bonaceto avrà sicuramente la giusta sensibilità per valutare il proprio ruolo in relazione alla nuova governance. Con queste considerazioni, esprimo parere favorevole a questa delibera."*

Il Consigliere Caterina Petrillo interviene per evidenziare che sarebbe stato opportuno ricevere prima la documentazione così da poter condividere certe scelte che hanno un impatto politico significativo, in quanto il ruolo del Direttore Generale è fondamentale e deve essere in sinergia con il Rettore. Conseguentemente avere un minimo di tempo per un confronto con il Senato non sarebbe stato sbagliato. Auspica quindi una migliore organizzazione delle tempistiche per la conoscenza della documentazione, specialmente per determinati argomenti quali appunto quello odierno in trattazione.

Invita il Consiglio a deliberare.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Vista la L. n. 240/2010 e segnatamente l'art. 2, comma 1, lett. a), n) ed o);

Visto lo Statuto di Ateneo ed in particolare l'art. 10, comma 3 lett. f), l'art. 16, comma 2 lett. e), l'art. 20, comma 2 lett. p), e l'art. 24, commi 3 e 4;

Visto il Regolamento Generale di Ateneo, ed in particolare l'art. 101;

Vista la L. n. 370/1999, e segnatamente l'art. 8;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001, ed in particolare l'art. 16;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il D.Lgs. n. 49/2012;

Visti i CC.CC.NN.LL. relativi al personale dell'Area VII della dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, per il quadriennio normativo 2006/2009, primo biennio economico 2006/2007, e secondo biennio economico 2008-2009, sottoscritti il 28.07.2010, ed in particolare l'art. 1;

Visto il D.R. n. 1943 del 28.10.2015, con cui è stata indetta la selezione pubblica per titoli, finalizzata all'acquisizione di candidature per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia per un periodo di tre anni;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 18.12.2015 con la quale è stato riconosciuto nel candidato Dott.ssa Tiziana BONACETO il profilo professionale più idoneo ad assicurare le necessità e le esigenze dell'Ateneo e, conseguentemente, ai sensi dell'art. 10, comma 3, lett. f) dello Statuto, su proposta del Rettore e previo parere favorevole del Senato Accademico, alla Dott.ssa Tiziana BONACETO è stato conferito l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia, a decorrere dal 01.01.2016 per tre anni;

Preso atto che il Consiglio di Amministrazione, nella medesima seduta ha definito il trattamento economico spettante al Direttore Generale, sulla scorta dei criteri stabiliti della normativa vigente, in € 147.523,09 oltre oneri quale retribuzione a.l., oltre al risultato, determinato fino ad un massimo del 20% della predetta retribuzione, corrispondente ad € 29.504,62 a.l. oltre oneri;

Visto il contratto individuale di lavoro a tempo determinato n. 3615/PND sottoscritto in data 30.12.2015, con cui la Dott.ssa Tiziana BONACETO si è impegnata a svolgere a tempo pieno e con impegno esclusivo le funzioni di Direttore Generale dell'Ateneo di Perugia per tre anni, a decorrere dal 01.01.2016;

Vista la delibera n. 15 del 19.07.2017, con la quale il Consiglio di Amministrazione, tra l'altro, ha determinato, in accoglimento della proposta formulata dal Magnifico Rettore, a decorrere dall'anno 2017, la retribuzione stipendiale da corrispondere al Direttore Generale in misura pari ad a.l. € 170.000,00, salvo revisione in caso di

cambio di fascia di appartenenza a seguito di verifica dei criteri e applicazione dei parametri di cui all'art. 1 del D.I. n. 194/2017 e la retribuzione di risultato in misura pari ad un massimo del 20% della predetta retribuzione a.l., corrispondente ad a.l. € 34.000,00, da erogarsi in proporzione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati;

Visto il conseguente contratto individuale di lavoro a tempo determinato n. 3724/PND sottoscritto in data 01.09.2017;

Rilevato che il trattamento economico del Direttore Generale di questo Ateneo, sulla scorta alle attuali risultanze del sistema informativo ProPer, si conferma nella seconda fascia del nuovo sistema retributivo, con retribuzione annua lorda compresa tra un minimo di € 160.000,00 e un massimo di € 172.000,00;

Visto l'art. 24, comma 4, dello Statuto ai sensi del quale l'incarico di Direttore generale è conferito dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Rettore, sentito il parere del Senato Accademico, e l'incarico medesimo è rinnovabile;

Valutata la proposta del Magnifico Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3, lett. f) dello Statuto, - in considerazione, da un canto, dei risultati eccellenti di performance conseguiti dalla Dott.ssa Tiziana BONACETO nel triennio di incarico, contribuendo in maniera decisiva alla compiuta attuazione degli indirizzi strategici degli Organi di Ateneo, dall'altro, della qualificata professionalità, esperienza e capacità di direzione dimostrate nell'espletamento dell'incarico - a) di rinnovare l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia alla Dott.ssa Tiziana BONACETO a decorrere dal 01.01.2019 per ulteriore triennio, b) nonché di confermare, a decorrere dall'anno 2019, sulla base di quanto disposto dal D.I. n. 194/2017 e tenuto conto del profilo professionale e dell'esperienza professionale posseduta dalla Dott.ssa BONACETO, la retribuzione stipendiale da corrispondere al Direttore Generale in misura pari ad a.l. € 170.000,00 unitamente alla retribuzione di risultato in misura pari ad un massimo del 20% della predetta retribuzione a.l., corrispondente ad a.l. € 34.000,00 da erogarsi in proporzione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati;

Preso atto che il Senato Accademico ha reso, ai sensi dell'art. 16, comma 2, lett. e) dello Statuto, nella seduta odierna del 18 dicembre 2018, parere favorevole al rinnovo dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia alla Dott.ssa Tiziana BONACETO per un ulteriore triennio;

Esaminato attentamente lo schema di contratto per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale;

Rilevato che la dichiarazione relativa all'eventuale titolarità di trattamenti pensionistici e/o vitalizi erogati da gestioni previdenziali pubbliche (art. 1, commi 471 e ss. L. 147/2013) e la dichiarazione relativa all'insussistenza di una delle cause di

inconferibilità, di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013, sono condizioni, rispettivamente, per il perfezionamento e per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico; Ai sensi dell'art. 20, comma 2, lett. p) dello Statuto;

Condivisa la proposta formulata dal Rettore e le motivazioni ad essa sottese;

All'unanimità

### **DELIBERA**

- ❖ di rinnovare l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia alla Dott.ssa Tiziana BONACETO per un ulteriore triennio, decorrenti dal 1° gennaio 2019;
- ❖ di confermare, a decorrere dall'anno 2019, la retribuzione stipendiale da corrispondere al Direttore Generale in misura pari ad a.l. € 170.000,00 e la retribuzione di risultato in misura pari ad un massimo del 20% della predetta retribuzione a.l., corrispondente ad a.l. € 34.000,00 da erogarsi in proporzione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati;
- ❖ di stabilire che quanto disposto con il presente atto trova copertura economica nel bilancio unico di Ateneo autorizzatorio dell'esercizio 2019;
- ❖ di approvare lo schema di contratto avente ad oggetto il conferimento dell'incarico di Direttore Generale allegato al presente verbale sub lett. Q) quale parte integrante e sostanziale del medesimo, dando mandato al Magnifico Rettore di perfezionarlo ai sensi della normativa vigente.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

