

Delibera n. 3

Consiglio di Amministrazione del 28 ottobre 2020

Allegati n. 1 (sub lett. C)

O.d.G. n. 4) Oggetto: Incarico di Direttore generale – conferimento, trattamento economico e schema di contratto.

Dirigenti Responsabili:

Direttore generale – Area Supporto programmazione strategica e operativa, Organi collegiali e Qualità – Ufficio Organi collegiali

Dirigente del personale

IL PRESIDENTE

Vista la Legge 30.12.2010, n. 240 in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario, e segnatamente l'art. 2, comma 1 lett. a), n) ed o);

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 21.06.2012, rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 22.10.2012, rettificato con delibera del Senato Accademico del 28.03.2013, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 15.04.2013;

Visti in particolare l'art. 10, comma 3 lett. f), l'art. 16, comma 2 lett. e), l'art. 20, comma 2 lett. p), e l'art. 24, commi 3 e 4, dello Statuto, i quali dispongono che il conferimento e la revoca dell'incarico di Direttore Generale viene deliberato dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Rettore e previo parere del Senato Accademico, prevedendo, altresì, che il medesimo Consiglio di Amministrazione debba stabilire il relativo trattamento economico in conformità ai criteri stabiliti dalla normativa statale vigente;

Visto il Regolamento Generale di Ateneo, ed in particolare l'art. 101 disciplinante la selezione e la nomina del Direttore Generale;

Visto l'art. 8 della L. 19 ottobre 1999 n. 370;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'art. 16;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012, n. 49 "Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei in attuazione della delega prevista nell'art. 5, l. n. 240/2010";

Visti i CC.CC.NN.LL. relativi al personale dell'Area VII della dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, per il quadriennio normativo

Approvato nell'adunanza del 25 novembre 2020

2006/2009, primo biennio economico 2006/2007, e secondo biennio economico 2008-2009, sottoscritti il 28.07.2010, ed in particolare l'art. 1, nonché il C.C.N.L. relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018;

Visto il D.I. n. 194 del 30.03.2017, pubblicato in G.U. Serie Generale n. 123 del 29.05.2017, che definisce, a decorrere dall'anno 2017 e per il quadriennio 2017-2020, nuovi criteri e parametri per la determinazione del trattamento economico della figura di Direttore Generale delle Università e delle Istituzioni ad ordinamento speciale statali;

Dato atto che il Ministero dell'Università, in PROPER, riconduce la retribuzione del Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia alla seconda fascia retributiva di cui al D.I. n. 194/2017 citato, ovvero da un minimo di € 160.000,00 ad un massimo di € 172.000,00;

Vista la delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione in data 19 luglio 2017 con la quale è stata tra l'altro determinata, a decorrere dall'anno 2017, la retribuzione stipendiale da corrispondere al Direttore Generale in misura pari ad a.l. € 170.000,00, salvo revisione in caso di cambio di fascia di appartenenza a seguito di verifica dei criteri e applicazione dei parametri di cui all'art. 1 del D.I. n. 194/2017 e la retribuzione di risultato in misura pari ad un massimo del 20% della predetta retribuzione a.l., corrispondente ad a.l. € 34.000,00, da erogarsi in proporzione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati dal Consiglio medesimo;

Ritenuto opportuno ridefinire in questa sede anche il trattamento economico del Direttore Generale che sarà nominato, ricollocandolo in posizione intermedia all'interno della seconda fascia retributiva, con una retribuzione stipendiale nella misura pari ad a.l. € 165.000,00 e una retribuzione di risultato, pari ad un massimo del 20% della predetta retribuzione a.l., corrispondente ad € 33.000,00 a.l., da erogarsi in proporzione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati dal Consiglio medesimo;

Dato atto che le disposizioni di cui al D.I. n. 194/2017, ai sensi dell'art. 2, comma 7, del decreto medesimo, *"si intendono riferite al quadriennio 2017 - 2020 e sono comunque confermate per gli anni successivi fino all'emanazione del decreto di modifica delle medesime"*;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 2, comma 6, del D.I. n. 194/2017, nel corso della durata del contratto, il trattamento economico attribuito potrà essere rivisto, con le stesse modalità di cui all'art. 2, comma 3, in caso di cambio di fascia di appartenenza a seguito di verifica dei criteri e applicazione dei parametri di cui all'art. 1 del riferito atto;

Vista la delibera del Senato Accademico, assunta nella seduta del 22 settembre 2020, con la quale è stato espresso:

- ❖ parere favorevole in ordine alla risoluzione consensuale del contratto individuale di lavoro a tempo determinato n. 3895/PND sottoscritto in data 21.12.2018, con cui la Dott.ssa Tiziana BONACETO si è impegnata a svolgere a tempo pieno e con impegno esclusivo le funzioni di Direttore Generale dell'Ateneo di Perugia per tre anni;
- ❖ parere favorevole, al tal fine, in ordine allo schema di accordo per la risoluzione consensuale del contratto individuale di lavoro a tempo determinato per lo svolgimento dell'incarico di direttore generale n.ro 3895 del 21.12.2018, autorizzando il Rettore alla sottoscrizione dello stesso e ad apportare al medesimo eventuali correzioni o integrazioni;
- ❖ parere favorevole in ordine allo schema di avviso per l'indizione della selezione pubblica finalizzata alla acquisizione di candidature per il conferimento dell'incarico di Direttore generale della Università degli Studi di Perugia;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione, assunta nella seduta del 23 settembre 2020, con la quale è stato:

- ❖ autorizzata la risoluzione consensuale del contratto individuale di lavoro a tempo determinato n. 3895/PND sottoscritto in data 21.12.2018, con cui la Dott.ssa Tiziana BONACETO si è impegnata a svolgere a tempo pieno e con impegno esclusivo le funzioni di Direttore Generale dell'Ateneo di Perugia per tre anni;
- ❖ approvato, al tal fine, lo schema di accordo per la risoluzione consensuale del contratto individuale di lavoro a tempo determinato per lo svolgimento dell'incarico di direttore generale n.ro 3895 del 21.12.2018, autorizzando il Rettore alla sottoscrizione dello stesso e ad apportare al medesimo eventuali correzioni o integrazioni;
- ❖ approvato lo schema di avviso per l'indizione della selezione pubblica finalizzata alla acquisizione di candidature per il conferimento dell'incarico di Direttore generale della Università degli Studi di Perugia, autorizzando il Rettore alla sottoscrizione dello stesso e ad apportare al medesimo eventuali correzioni o integrazioni;

Visto il Decreto Rettorale n. 1683 del 30 settembre 2020 con cui è stata indetta la selezione pubblica, per titoli, finalizzata all'acquisizione di candidature per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia per un periodo di tre anni;

Visto il Decreto Rettorale n. 1931 del 21 ottobre 2020 con cui è stata nominata la Commissione per la selezione pubblica, per titoli, per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia;

Visto il verbale dei lavori della Commissione in data 22.10.2020 (prot. n. 98729 del 27.10.2020);

Udita la relazione del Rettore, il quale riferisce quanto segue.

Il Rettore e la Commissione unanime - composta dal Pro Rettore Prof. Fausto Elisei, dai Direttori Prof. Andrea Sassi e Prof. Libero Mario Mari e dal Delegato Prof. Daniele Porena, coadiuvati dal Segretario verbalizzante Dott.ssa Alessandra De Nunzio - riunitisi in data 22 ottobre 2020, hanno deciso in primis di attribuire rilevanza, quale criterio fondamentale nella preselezione delle candidature e nella formazione della rosa di cui all'art. 5 dell'avviso, all'esperienza del candidato nelle funzioni dirigenziali in ambito universitario o in Enti operanti nel sistema universitario.

Il Rettore e la Commissione unanime hanno altresì deciso, nella fase successiva di individuazione del nominativo del candidato da proporre, previo parere del Senato Accademico, al Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 5 dell'avviso, di considerare prioritariamente l'esigenza di individuare una figura dirigenziale che possa essere in grado di coadiuvare e supportare la Governance nell'obiettivo principale di operare un processo di profondo ripensamento e riorganizzazione complessiva dell'amministrazione anche al fine di rilanciare l'Ateneo di Perugia in una dimensione internazionale, così come delineato nelle linee strategiche di indirizzo che la Governance si è data per il prossimo sessennio e che trovano fondamento nel Programma di mandato del Rettore e nelle conseguenti Linee per la programmazione triennale 2021 - 2023.

Sono pervenute 27 candidature. L'elevato numero delle manifestazioni di interesse, sottolinea il Presidente, è un segnale importante dell'attenzione a livello nazionale verso il nostro Ateneo, nonché della linea di trasparenza che questa Governance si è data.

Il Rettore, coadiuvato dalla Commissione, ha proceduto alla valutazione dei curricula dei candidati che presentano i requisiti di cui all'art. 2 dell'avviso e cioè *"elevata qualificazione professionale"* e *"comprovata esperienza pluriennale in funzioni dirigenziali"* oltre al possesso dei requisiti generali ivi indicati.

All'esito della disamina dei curricula, alcuni dei quali di elevato profilo professionale, il Rettore, coadiuvato dalla Commissione, all'interno della rosa dei nominativi preselezionati, ha riconosciuto al candidato Dott.ssa Anna Vivolo - alla luce della documentata esperienza dirigenziale acquisita nel settore dell'organizzazione e della legislazione universitaria - il profilo professionale più idoneo ad assicurare il soddisfacimento delle necessità e delle esigenze sopra richiamate di un rinnovamento e riorganizzazione complessiva dell'amministrazione, coerente con il progetto della Governance.

Ciò premesso, il Magnifico Rettore, ai sensi dell'art. 10, comma 3, lett. f) dello Statuto, propone di conferire l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia alla Dott.ssa Anna Vivolo per un periodo di tre anni;

Preso atto, altresì, che il Senato Accademico ha reso, ai sensi dell'art. 16, comma 2, lett. e) dello Statuto, nella seduta del 27 ottobre 2020, parere favorevole alla proposta di conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia alla Dott.ssa Anna Vivolo per un periodo di tre anni;

Rilevato che l'art. 6 dell'avviso di selezione emanato con D.R. n. 1683 del 30 settembre 2020, sopra richiamato, dispone espressamente che *"la sottoscrizione del contratto è condizionata alla verifica della sussistenza dei requisiti di ammissione alla presente selezione, di tutte le condizioni di legge e della veridicità delle dichiarazioni rese (...). All'atto del conferimento dell'incarico, l'interessato dovrà presentare una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità e di incompatibilità ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 39 dell'8.4.2013"*;

Considerato in particolare che la dichiarazione da ultimo richiamata è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico;

Evidenziato che, prima di assumere le funzioni, è altresì necessario acquisire preliminarmente comunicazioni e dichiarazioni relative a: partecipazioni azionarie e/o altri interessi finanziari che possano generare conflitti di interesse con la funzione pubblica da svolgere; parentele e affinità entro il secondo grado, coniuge o convivente che esercitano attività politiche, professionali o economiche che li pongano in contatti frequenti con l'ufficio che dovrà dirigere o che siano coinvolti nelle decisioni o nelle attività inerenti all'ufficio (art. 13 del Codice di comportamento dell'Università degli Studi di Perugia);

Rilevato inoltre che questo Consesso sarà chiamato a definire i programmi e gli indirizzi di cui all'art. 24 dello Statuto in occasione dell'approvazione del Piano integrato per il triennio 2021-2023;

Considerato che viene in questa sede portato all'attenzione di questo Consesso uno schema di contratto di conferimento dell'incarico di Direttore Generale, allegato al presente verbale sub lett. C) per farne parte integrante e sostanziale, redatto in conformità e nel rispetto delle suddette fonti normative, con l'esplicitazione, nel corpo del contratto, dei profili di responsabilità dirigenziale connessi all'incarico di Direttore Generale;

Invita il Consiglio a deliberare.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udito quanto esposto dal Presidente;

Vista la Legge 30.12.2010, n. 240 in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario, e segnatamente l'art. 2, comma 1 lett. a), n) ed o);

Visto lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 889 del 28.05.2012, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 21.06.2012, rettificato con D.R. n. 1780 del 26.09.2012, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 22.10.2012, rettificato con Delibera del Senato Accademico del 28.03.2013, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 15.04.2013;

Visti in particolare l'art. 10, comma 3 lett. f), l'art. 16, comma 2 lett. e), l'art. 20, comma 2 lett. p), e l'art. 24, commi 3 e 4, dello Statuto;

Visto il Regolamento Generale di Ateneo, ed in particolare l'art. 101 disciplinante la selezione e la nomina del Direttore Generale;

Visto l'art. 8 della L. 19 ottobre 1999 n. 370;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*, ed in particolare l'art. 16;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

Visto il D.Lgs. 29 marzo 2012, n. 49 *"Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei in attuazione della delega prevista nell'art. 5, l. n. 240/2010"*;

Visti i CC.CC.NN.LL. relativi al personale dell'Area VII della dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, per il quadriennio normativo 2006/2009, primo biennio economico 2006/2007, e secondo biennio economico 2008-2009, sottoscritti il 28.07.2010, ed in particolare l'art. 1, nonché il C.C.N.L. relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018;

Visto il D.I. n. 194 del 30.03.2017, pubblicato in G.U. Serie Generale n. 123 del 29.05.2017 che definisce, a decorrere dall'anno 2017 e per il quadriennio 2017-2020, nuovi criteri e parametri per la determinazione del trattamento economico della figura di Direttore Generale delle Università e delle Istituzioni ad ordinamento speciale statali;

Preso atto che il Ministero dell'Università, in PROPER, riconduce la retribuzione del Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia alla seconda fascia retributiva di cui al D.I. n. 194/2017 citato, ovvero da un minimo di € 160.000,00 ad un massimo di € 172.000,00;

Vista la delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione in data 19 luglio 2017 con la quale è stata tra l'altro determinata, a decorrere dall'anno 2017, la retribuzione stipendiale da corrispondere al Direttore Generale in misura pari ad a.l. € 170.000,00, salvo revisione in caso di cambio di fascia di appartenenza a seguito di

verifica dei criteri e applicazione dei parametri di cui all'art. 1 del D.I. n. 194/2017 e la retribuzione di risultato in misura pari ad un massimo del 20% della predetta retribuzione a.l., corrispondente ad a.l. € 34.000,00, da erogarsi in proporzione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati dal Consiglio medesimo;

Condivisa l'opportunità di ridefinire in questa sede anche il trattamento economico del Direttore Generale che sarà nominato, ricollocandolo in posizione intermedia all'interno della seconda fascia retributiva, con una retribuzione stipendiale nella misura pari ad a.l. € 165.000,00 e una retribuzione di risultato, pari ad un massimo del 20% della predetta retribuzione a.l., corrispondente ad € 33.000,00 a.l., da erogarsi in proporzione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati dal Consiglio medesimo;

Preso atto che le disposizioni di cui al D.I. n. 194/2017, ai sensi dell'art. 2, comma 7, del decreto medesimo, *"si intendono riferite al quadriennio 2017 - 2020 e sono comunque confermate per gli anni successivi fino all'emanazione del decreto di modifica delle medesime"*;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 2, comma 6, del D.I. n. 194/2017, nel corso della durata del contratto il trattamento economico attribuito potrà essere rivisto, con le stesse modalità di cui all'art. 2, comma 3, in caso di cambio di fascia di appartenenza a seguito di verifica dei criteri e applicazione dei parametri di cui all'art. 1 del riferito atto;

Vista la delibera del Senato Accademico, assunta nella seduta del 22 settembre 2020, con la quale è stato espresso, tra l'altro, parere favorevole in ordine allo schema di avviso per l'indizione della selezione pubblica finalizzata alla acquisizione di candidature per il conferimento dell'incarico di Direttore generale della Università degli Studi di Perugia;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione, assunta nella seduta del 23 settembre 2020, con la quale è stato tra l'altro approvato lo schema di avviso per l'indizione della selezione pubblica finalizzata alla acquisizione di candidature per il conferimento dell'incarico di Direttore generale della Università degli Studi di Perugia, autorizzando il Rettore alla sottoscrizione dello stesso e ad apportare al medesimo eventuali correzioni o integrazioni;

Visto il Decreto Rettorale n. 1683 del 30 settembre 2020 con cui è stata indetta la selezione pubblica, per titoli, finalizzata all'acquisizione di candidature per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia per un periodo di tre anni;

Visto il Decreto Rettorale n. 1931 del 21 ottobre 2020 con cui è stata nominata la Commissione per la selezione pubblica, per titoli, per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia;

Visto il verbale dei lavori della Commissione in data 22.10.2020 (prot. n. 98729 del 27.10.2020);

Udita la relazione del Rettore;

Preso atto che il Senato Accademico ha reso, ai sensi dell'art. 16, comma 2, lett. e) dello Statuto, nella seduta del 27 ottobre 2020, parere favorevole alla proposta di conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia alla Dott.ssa Anna Vivolo per un periodo di tre anni;

Visto l'art. 6 dell'avviso di selezione emanato con D.R. n. 1683 del 30 settembre 2020;

Preso atto che, prima di assumere le funzioni, è altresì necessario acquisire preliminarmente comunicazioni e dichiarazioni relative a: partecipazioni azionarie e/o altri interessi finanziari che possano generare conflitti di interesse con la funzione pubblica da svolgere; parentele e affinità entro il secondo grado, coniuge o convivente che esercitano attività politiche, professionali o economiche che li pongano in contatti frequenti con l'ufficio che dovrà dirigere o che siano coinvolti nelle decisioni o nelle attività inerenti all'ufficio (art. 13 del Codice di comportamento dell'Università degli Studi di Perugia);

Rilevato inoltre che questo Consesso sarà chiamato a definire i programmi e gli indirizzi di cui all'art. 24 dello Statuto in occasione dell'approvazione del Piano integrato per il triennio 2021-2023;

Esaminato attentamente lo schema di contratto per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale;

Condivisa la proposta formulata dal Rettore e le motivazioni ad essa sottese;

Ai sensi dell'art. 20, comma 2, lett. p) dello Statuto;

All'unanimità

DELIBERA

- ❖ di conferire l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Perugia alla Dott.ssa Anna Vivolo per un periodo di tre anni, entro il mese di novembre 2020 e comunque subordinatamente alla registrazione da parte della Corte dei Conti del decreto di cessazione dell'incarico rivestito presso il MUR;
- ❖ alla luce di tutto quanto sopra esposto, di riconoscere al Direttore generale il seguente trattamento economico: retribuzione a.l. € 165.000,00 rientrante nella seconda fascia retributiva di cui al D.I. n. 194/2017 ed una retribuzione di risultato, pari ad un massimo del 20% della predetta retribuzione a.l., corrispondente ad € 33.000,00 a.l., da erogarsi in proporzione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati dal Consiglio medesimo; resta salva la possibilità di revisione del trattamento economico così definito in caso di cambio

- di fascia di appartenenza a seguito di verifica dei criteri e applicazione dei parametri di cui al D.I. n. 194/2017;
- ❖ di far gravare l'importo relativo al costo per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale per l'esercizio 2020 con decorrenza da novembre 2020, pari a:
 - € 38.055,00, oneri compresi, per la retribuzione a.l. (€ 27.500,00 oltre oneri) sulla voce COAN CA.04.08.02.02.01 "Costo del direttore generale e dei dirigenti a tempo determinato" - UA.PG.ACEN.ATTPERSON.DIRETDIR, del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2020;
 - € 7.299,00, oneri compresi, per la retribuzione di risultato (€ 5.500,00 oltre oneri) sulla voce COAN CA.04.08.02.05.01 "Competenze accessorie del direttore generale e del personale dirigente" - UA.PG.ACENATTPERSON.RISULTDIR, del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dell'esercizio 2020;
 - ❖ di prevedere che l'importo relativo al costo per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale per gli esercizi futuri, a decorrere dal 2021, trovi copertura nei seguenti termini:
 - € 228.327,00, oneri compresi, per la retribuzione a.l. (€ 165.000,00 oltre oneri) sulla voce COAN CA.04.08.02.02.01 "Costo del direttore generale e dei dirigenti a tempo determinato" - UA.PG.ACEN.ATTPERSON.DIRETDIR, del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dei relativi esercizi di competenza;
 - € 43.791,00, oneri compresi, per la retribuzione di risultato (€ 33.000,00 oltre oneri) sulla voce COAN CA.04.08.02.05.01 "Competenze accessorie del direttore generale e del personale dirigente" - UA.PG.ACENATTPERSON.RISULTDIR, del bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio dei relativi esercizi di competenza.
 - ❖ di approvare lo schema di contratto avente ad oggetto il conferimento dell'incarico di Direttore Generale allegato al presente verbale sub lett. C) quale parte integrante e sostanziale del medesimo, dando mandato al Magnifico Rettore di perfezionarlo ai sensi della normativa vigente e di apportare al medesimo eventuali correzioni o integrazioni.

La presente delibera è immediatamente esecutiva e la relativa verbalizzazione è approvata seduta stante.

