

ALLEGATO 1 – OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO E OBIETTIVI STRATEGICI

Nota: I valori di partenza 2024 sono stati tratti dalla tabella 2.1. obiettivi strategici della Relazione performance 2024

(<https://wwwadmin.unipg.it/files/pagine/503/all-2-1-tabella-obiettivi-strategici-relazione-performance-2024--def.pdf>)

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 2024	TARGET al 31.12.2025	FONTE DATI	STRUTTURA AMMINISTRATIVA
DIDATTICA	1.1 Promuovere una offerta qualitativamente elevata, efficace e innovativa	% di studenti laureati alla triennale che si iscrivono alla magistrale	35,67%	33,00 (Risultato) 36,36%	Esse3	Ripartizione Didattica
		% di CdS attivi in possesso dei requisiti di docenza previsti dalla normativa vigente (introdotto con PIAO 2024-2026)	100%	98,9% (Risultato) 100%	SUA-cds/ Cruscotto ANVUR	Ripartizione Didattica
		% di ore di docenza erogata da docenti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata (introdotto con PIAO 2024-2026)	82,6%	80% (Risultato) 76,50% <i>Dato disponibile a partire dal 15 febbraio 2026 con il caricamento delle coperture del II semestre</i>	SUA-cds/ Cruscotto ANVUR	Ripartizione Didattica
	1.2 Potenziare i servizi di supporto agli studenti e ai laureati Unipg	Numero di seminari organizzati per gli studenti delle scuole secondarie superiori tenuti da esperti e professionisti della formazione e dell'orientamento anche con strumentazioni dedicate agli studenti con disabilità e DSA	n. 68 a cui si aggiungono n. 196 corsi erogati nell'ambito del PNRR "Orientamento attivo nella transizione scuola università"	Almeno n. 85 (Risultato) n. 55 a cui si aggiungono n. 160 corsi erogati nell'ambito del PNRR "Orientamento attivo nella transizione scuola università"	Ripartizione didattica	Ripartizione Didattica
		Realizzazione di iniziative rivolte ai laureati in collaborazione con aziende pubbliche e private sia nei singoli Dipartimenti sia attraverso la realizzazione di un Career day di Ateneo (introdotto con PIAO 2024-2026)	n.28	n. 14 (Risultato) n. 30	Ripartizione didattica	Ripartizione Didattica
		Assicurare tempi e standard di qualità uniformi dei servizi agli studenti dei diversi Dipartimenti (introdotto con PIAO 2024-2026)	n. 1 corso di formazione per i tutor alla pari a studenti/esse con disabilità e/o DSA	Almeno n. 1 corso di formazione per gli studenti (Risultato) n. 1 corso di formazione realizzato	Ripartizione didattica	Ripartizione Didattica
				Almeno n. 1 corso di formazione per i tutor (Risultato) n. 1 corso di formazione per i tutor alla pari a studenti/esse con disabilità e/o DSA	Ripartizione didattica	Ripartizione Didattica

ALLEGATO 1 – OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO E OBIETTIVI STRATEGICI

Nota: I valori di partenza 2024 sono stati tratti dalla tabella 2.1. obiettivi strategici della Relazione performance 2024

(<https://wwwadmin.unipg.it/files/pagine/503/all-2-1-tabella-obiettivi-strategici-relazione-performance-2024--def.pdf>)

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 2024	TARGET al 31.12.2025	FONTE DATI	STRUTTURA AMMINISTRATIVA
RICERCA	2.1 Attuare un modello organizzativo competitivo, funzionale anche all'attrazione di fondi per la ricerca	Numero di incontri congiunti tra l'Osservatorio della ricerca, i Delegati dipartimentali alla ricerca, i coordinatori delle azioni e i Referenti dei WP del Piano di Ateneo delle Azioni collaborative e trasversali (introdotta con PIAO 2024-2026)	2	2 (Risultato) 2	Ripartizione ricerca	Ripartizione Ricerca
	2.2 Perseguire la multidisciplinarietà nella ricerca	Livello di attuazione del "Piano di Ateneo di azioni collaborative e trasversali"	2128 (con molteplicità)	Mantenimento (Risultato) Valore mantenuto	Manifesto della Ricerca e Terza Missione Piano di Ateneo di azioni collaborative e trasversali in materia di Ricerca e Terza Missione	Ripartizione Ricerca
		Numero di "C-Labs (Common-Laboratories)" attivati	Nel corso del 2024 è stato attivato un ulteriore C-Lab denominato "Nanobiotechnology" Ed è stata completata l'acquisizione strumentazioni dei primi 3 CLabs attivati (https://www.unipg.it/files/pagine/1802/elenco_acquisizioni-beniclabs.pdf)	Completamento acquisizioni strumentazioni richieste con Bando 2022 (Risultato) È stato completato il trasferimento per le acquisizioni delle strumentazioni	Manifesto della Ricerca e Terza Missione C-Labs (Common-Laboratories) Progetto e Discipline di condivisione delle dotazioni infrastrutturali materiali e immateriali di Ateneo	Ripartizione Ricerca
TERZA MISSIONE/ IMPATTO SOCIALE	3.1 Potenziare la trasformazione della conoscenza prodotta dalla ricerca in conoscenza direttamente utilizzabile per fini produttivi	Rilascio report quanti-qualitativo delle attività Conto Terzi svolte dai Dipartimenti/Centri	Il report è stato aggiornato in data 31.12.2024 ed è agli atti dell'ufficio Competente	Aggiornamento report entro il 31/12/2025 (Risultato) Report aggiornato	Osservatorio Terza Missione	Ripartizione Ricerca
	3.2 Valorizzare i beni pubblici fruibili dalla società	Numero di fruitori di visite guidate del sistema di orti e musei scientifici di Ateneo	6100	6000 (Risultato) 6150	Relazione annuale delle attività del Centro di Ateneo per i Musei Scientifici CAMS	CAMS

ALLEGATO 1 – OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO E OBIETTIVI STRATEGICI

Nota: I valori di partenza 2024 sono stati tratti dalla tabella 2.1. obiettivi strategici della Relazione performance 2024

(<https://www.admin.unipg.it/files/pagine/503/all-2-1-tabella-obiettivi-strategici-relazione-performance-2024--def.pdf>)

		Numero di spazi espositivi aperti e/o riaperti dopo attività di recupero e/o allestimento, alla fruizione del pubblico e dei flussi turistici	+1	+1 (Risultato) +1	www.cam.s.unipg.it	CAMS
		Potenziare la comunicazione e la divulgazione dei prodotti della ricerca trasformandoli in conoscenza direttamente fruibile dalla società civile e dal territorio (introdotto con PIAO 2024-2026)	Per l'edizione 2024, al fine di favorire iniziative di contenuto multidisciplinare e è stata operata la scelta di diminuire il numero degli eventi e di favorire invece la partecipazione di più ricercatori nel medesimo evento per offrire alla società civile momenti di confronto multiculturale. In totale sono stati realizzati n° 24 eventi di cui n° 19 da programma ordinario (di cui 4 hanno visto la partecipazione di 10 relatori), 3 pre-eventi SHARPER realizzati tra Perugia e Terni e 2 eventi special fuori programma realizzati al Barton	Almeno n. 34 eventi (Risultato) n. 24 incontri APERICERCA n. 3 eventi Il suono della Ricerca n. 17 serate di proiezione Videoscience n. 1 Edizione SHARPER 2025	Ripartizione Ricerca	Ripartizione Ricerca
	3.3 Incrementare la presenza dell'Università nel settore della cooperazione internazionale	Numero di Accordi di cooperazione sottoscritti nell'ambito di progetti di mobilità (europei ed extra-europei) e di progetti di formazione internazionale finanziati dalla Commissione Europea per il settore istruzione e formazione superiore	25	+3 (Risultato) 30	Banca dati Erasmus "Organizer"	Ripartizione Didattica

ALLEGATO 1 – OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO E OBIETTIVI STRATEGICI

Nota: I valori di partenza 2024 sono stati tratti dalla tabella 2.1. obiettivi strategici della Relazione performance 2024

(<https://www.admin.unipg.it/files/pagine/503/all-2-1-tabella-obiettivi-strategici-relazione-performance-2024--def.pdf>)

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 2024	TARGET al 31.12.2025	FONTE DATI	STRUTTURA AMMINISTRATIVA
INTERNAZIONALIZZAZIONE	4.1 Rendere i corsi di studio e di dottorato "luoghi" aperti e internazionali di apprendimento	Numero di Accordi che prevedono il rilascio del titolo congiunto, doppio o multiplo	40	+2 (Risultato) 44	Deliberazioni degli Organi Accademici	Ripartizione Didattica
		Numero di Visiting Professor affidatari di insegnamenti nei corsi istituzionali	19	+3 (Risultato) 25	Deliberazioni degli Organi Accademici	Ripartizione Didattica
		Numero di mesi di mobilità incoming e outgoing per studenti e dottorandi	3690	+ 105 (Risultato) 3900	Piattaforma web "European Commission Mobility Tool+" E "Sistema informatico Esse3"	Ripartizione Didattica
		Proporzione di studenti immatricolati a Corsi di Studio "internazionali" (indicatore D_g PRO3 2024-2026)	-	0,040 (Risultato a.a. 2024/2025)	Portale PRO3	Area Supporto Programmazione Strategica e Operativa, Organi Collegiali e Qualità – Direzione generale
		Numero di insegnamenti erogati in lingua estera sul totale degli insegnamenti dell'anno accademico (indicatore D_h PRO3 2024-2026)	-	0,099 (Risultato a.a. 2024/2025)	Portale PRO3	Area Supporto Programmazione Strategica e Operativa, Organi Collegiali e Qualità – Direzione generale
	4.2 Potenziare l'internazionalizzazione e della ricerca scientifica	Numero di Accordi di Cooperazione nell'ambito della ricerca scientifica	196	+7 (Risultato) 206	Applicativo Informatico in uso presso l'Ateneo per la gestione della mobilità internazionale	Ripartizione Didattica
		Numero di Progetti di collaborazione internazionale finanziati dalla Commissione Europea nell'ambito del Programma Erasmus+	12	+3 (Risultato) 15	"Funding and Tenders Opportunities" Piattaforma web della Commissione Europea	Ripartizione Didattica

ALLEGATO 1 – OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO E OBIETTIVI STRATEGICI

Nota: I valori di partenza 2024 sono stati tratti dalla tabella 2.1. obiettivi strategici della Relazione performance 2024

(<https://wwwadmin.unipg.it/files/pagine/503/all-2-1-tabella-obiettivi-strategici-relazione-performance-2024--def.pdf>)

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 2024	TARGET al 31.12.2025	FONTE DATI	STRUTTURA AMMINISTRATIVA
VALORIZZAZIONE DELLA COMUNITÀ E BENESSERE	5.1 Accrescere il benessere dei dipendenti e degli studenti	SA 20.12.2023 delibera 716/2023 avente ad oggetto: "Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile emanato con D.R. n. 1098/2022 del 03/05/2022 - modifica - approvazione"	In sede di approvazione del PIAO 2024-2026 da parte del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.1.2024 (delibera 6/2024) approvazione del documento relativo al lavoro agile. In sede di approvazione del PIAO 2025-2027 da parte del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28.1.2025 (delibera n. 4/2025) approvazione del documento relativo al lavoro agile	Verifica della adeguatezza della regolamentazione e vigente ed eventuale aggiornamento	Determinazioni degli Organi collegiali - atti attuativi della Ripartizione del personale	Ripartizione del Personale
	5.2 Valorizzare il personale attraverso la formazione, il reclutamento e la progressione di carriere secondo il merito e le competenze	Entro il 31.12.2023 concluse tutte le procedure relative al reclutamento delle unità di cat. C e di cat. D, e di un dirigente.	conclusa procedura di reclutamento di un Dirigente	Livello di Attuazione del Piano 75%	Determinazioni degli Organi collegiali - atti attuativi della Ripartizione del personale	Ripartizione del Personale e Direttore Generale
		Formazione pro-capite al personale TAB non inferiore a 40 ore/anno	-	Attuazione del 100% (Risultato) i dati forniti sono suscettibili di ulteriori integrazioni e aggiornamenti, correlati alla Piattaforma Syllabus ed ai corsi di fine anno 2025	Relazione performance	Tutte le strutture amministrative
		Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di TA di ruolo (indicatore E-h PRO3 2024-2026)	-	- (Risultato) DA RENDICONTARE NEL 2026	Numeratore: Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio. Scritture anticipate aperte (ordini e contratti) + scritture normali aperte (fatture) su Voci COAN CA 04.08.02.06.03 "Formazione del personale"	Area Supporto Programmazione Strategica e Operativa, Organi Collegiali e Qualità - Direzione generale

ALLEGATO 1 – OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO E OBIETTIVI STRATEGICI

Nota: I valori di partenza 2024 sono stati tratti dalla tabella 2.1. obiettivi strategici della Relazione performance 2024

(<https://wwwadmin.unipg.it/files/pagine/503/all-2-1-tabella-obiettivi-strategici-relazione-performance-2024--def.pdf>)

					dirigente e tecnico-amministrativo" e CA.04.08.01.04.07 "Costi di formazione e esperti linguistici" Fonte dati Denominatore: DALIA/Archivio Ateneo CSA	
	5.3 Rafforzare le misure a garanzia della trasparenza e della prevenzione della corruzione promuovendo i valori della legalità e dell'etica pubblica	N. di corsi di formazione organizzati in materia di etica, legalità e trasparenza	Il personale Dirigente, TAB e CEL, con nota e mail del 19/06/2024, è stato invitato a svolgere nell'ambito della piattaforma Syllabus il corso di formazione "La strategia di prevenzione della corruzione e la trasparenza amministrativa". Nell'ambito del progetto "L'Ateneo si forma", è stata realizzata dall'RPCT la Pillola "Codice Etico, Performance, Anticorruzione e Trasparenza", comunicata con nota prot. 402951 del 16.12.2024: è un Learning Object digitale erogato in modalità asincrona rivolto a tutto il personale tecnico-amministrativo, bibliotecari o e CEL dell'Università degli Studi di Perugia, sviluppato nel LabEL – Laboratorio eLearning d'Ateneo presso l'Ufficio Servizi ELearning e Multimedia li sulla base del documento elaborato dal	Almeno n. 1 corso in materia di etica, legalità e trasparenza (Risultato) 1 corso In data 24 novembre 2025, si è svolto in Aula Magna del Rettorato l'evento formativo organizzato dal RPCT dal titolo: "Le Istituzioni pubbliche tra rispetto della norma e valore delle relazioni: uno sguardo antropologico-culturale ed etico. Dialogo tra una filosofia e un antropologo", quale formazione obbligatoria per tutto il personale Dirigente TAB e CEL nell'ambito della prevenzione della corruzione e della trasparenza. La registrazione dell'evento è stata resa disponibile sulla Piattaforma Unistudium di Ateneo.	Ripartizione del personale	Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

ALLEGATO 1 – OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO E OBIETTIVI STRATEGICI

Nota: I valori di partenza 2024 sono stati tratti dalla tabella 2.1. obiettivi strategici della Relazione performance 2024

(<https://wwwadmin.unipg.it/files/pagine/503/all-2-1-tabella-obiettivi-strategici-relazione-performance-2024--def.pdf>)

			Responsabile per la Prevenzione della corruzione e della Trasparenza e reso disponibile con decorrenza dal 2024 fino a tutto il 2025			
INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITÀ	6.1 Promuovere una cultura inclusiva	N. di Incontri (in)formativi Carriera Alias, leggi regionali contro le discriminazioni, relazione annuale del/della consigliere di fiducia	24 Gennaio 2024. Incontro per delineare l'utilizzo della documentazione e Alias e dell'accordo di riservatezza. 27 Giugno. Incontro formativo con gli/le studenti sull'importanza e la storia della carriera Alias in UNIPG organizzato dall'UDU. All'evento è seguito un incontro con una delegazione UDU per istituire la richiesta di attivazione della carriera Alias presso l'ADISU 24 novembre 2024. Incontro approfondimento carriera alias e possibilità di innovazione del regolamento con delegazione studente sca	3 (Risultato) 3 Incontri (in)formativi Carriera Alias: Il CUG nella riunione del 31 marzo 2025 ha analizzato la relazione per il monitoraggio della Carriera Alias relativa all'anno 2024 e al periodo gennaio-marzo 2025 fornita dal Prof. Emidio Albertini. Incontri (in)formativi leggi regionali contro le discriminazioni: Il CUG nella riunione del 31 marzo 2025 ha analizzato le previsioni della legge regionale 2017 n. 3 e ha convenuto che le attività svolte dal Comitato nonché quelle svolte dallo Sportello Antiviolenza Unipg e nell'ambito della Carriera Alias si pongano in attuazione della stessa. Incontri (in)formativi relazione annuale del/della consigliere di fiducia: Il CUG ha informato la Consiglieria di fiducia	CUG	CUG
		N. di Incontri (in)formativi sullo sportello antiviolenza e sul contrasto alla violenza di genere	2	2 (Risultato) 1 25.11.2025 - Convegno "Le parole che fanno male: violenza sulle donne e linguaggio"	Ripartizione del personale	Ripartizione del Personale
		N. di bandi per l'assegnazione di Premi laurea sui temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo	1	1 (Risultato) 1 Bando di concorso per l'attribuzione di 3 premi di laurea su argomenti legati ai temi della "violenza di genere", delle "pari opportunità", del "benessere organizzativo" e della "discriminazione di genere" - anno 2025 (SCADENZA 30/09/2025)	Ripartizione del personale	Ripartizione del Personale

ALLEGATO 1 – OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO E OBIETTIVI STRATEGICI

Nota: I valori di partenza 2024 sono stati tratti dalla tabella 2.1. obiettivi strategici della Relazione performance 2024

(<https://wwwadmin.unipg.it/files/pagine/503/all-2-1-tabella-obiettivi-strategici-relazione-performance-2024--def.pdf>)

		Numero di incontri di formazione per il personale docente e amministrativo (introdotto con PIAO 2024-2026)	2	1 (Risultato) 1 "La protezione dei dati personali in Unipg"	Ripartizione Didattica	Ripartizione Didattica
		Numero di iniziative di sensibilizzazione rivolte alla comunità studentesca (introdotto con PIAO 2024-2026)	2	1 (Risultato) 1	Ripartizione Didattica	Ripartizione Didattica
		Numero di studenti con disabilità che accedono a servizi di mobilità ed assistenza (introdotto con PIAO 2024-2026)	3	3 (Risultato) 4	Ripartizione Didattica	Ripartizione Didattica
		Numero di accordi siglati con le associazioni del mondo della disabilità (introdotto con PIAO 2024-2026)	0	+1 (Risultato) 1	Ripartizione Didattica	Ripartizione Didattica
		Risorse messe a disposizione dei servizi di consulenza (Focus) e del laboratorio di tecnologie inclusive (Inl@b) (introdotto con PIAO 2024-2026)	2	2 (Risultato) 3	Ripartizione Didattica	Ripartizione Didattica
	6.2 Promuovere la parità di genere	N. attività formative sui temi delle pari opportunità	1	1 (Risultato) 1 29.09.2025 - Convegno "Donne, lavoro e tempi di vita"	CUG	CUG
		N. attività formative sul benessere organizzativo	1	1 (Risultato) 1 evento della Consiglieria di Fiducia del 23.10.2025	Ripartizione del personale	Ripartizione del Personale
		Approvazione Linee Guida GEP – Conciliazione Vita-Lavoro VERBALE n. 1/2023 del Senato Accademico Adunanza ordinaria del 30 gennaio 2023	100%	Attuazione azioni 2025 (Risultato) 100%	Determinazione degli Organi Collegiali	Ripartizione del Personale

ALLEGATO 1 – OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO E OBIETTIVI STRATEGICI

Nota: I valori di partenza 2024 sono stati tratti dalla tabella 2.1. obiettivi strategici della Relazione performance 2024

(<https://wwwadmin.unipg.it/files/pagine/503/all-2-1-tabella-obiettivi-strategici-relazione-performance-2024--def.pdf>)

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 2024	TARGET al 31.12.2025	FONTE DATI	STRUTTURA AMMINISTRATIVA
SEMPLIFICAZIONE E INNOVAZIONE DIGITALE	7.1 Migliorare la qualità dei servizi resi agli utenti interni ed esterni	Proporzione personale TA impegnato in periodi di mobilità internazionale nell'ambito del programma Erasmus (indicatore E-I PRO3 2024-2026)	-	- (Risultato) 74/953 = 0,077 <i>Personale TAB rientrato al 31-10-2025 su CALL 2024 su Totale del TAB al 31-12-25</i>	Numeratore : INDIRE Fonte dati Denominatore: DALIA/Archivio Ateneo CSA	Area Supporto Programmazione e Strategica e Operativa, Organi Collegiali e Qualità – Direzione generale
	7.2 Implementare processi e servizi digitali e tecnologici	Implementare il servizio di ticketing alla luce della riorganizzazione delle strutture amministrative afferenti all'Amministrazione centrale e dell'acquisizione di Uniticket di Unical (introdotto con PIAO 2024-2026)	Messa a regime	Mantenimento (Risultato) Mantenimento	Ripartizione Didattica	Ripartizioni Didattica e SIA
		Potenziare l'organizzazione sviluppando servizi digitali allineati con i processi chiave (introdotto con PIAO 2024-2026)	4	5 (Risultato) Utilizzo nuova piattaforma moodle per la didattica	Unistudium	Ripartizione SIA
		Digitalizzare le attività di pianificazione e monitoraggio degli obiettivi di performance e delle misure di prevenzione della corruzione (introdotto con PIAO 2024-2026)	Digitalizzazione delle attività di pianificazione e monitoraggio degli obiettivi di performance e delle misure di prevenzione della corruzione prot. 413861 del 30.12.2024. È stata fatta la progettazione preliminare e redatta relazione con illustrate le criticità riscontrate e i problemi da superare per procedere alla successiva implementazione	Progettazione esecutiva del sistema (Risultato) Realizzazione del modulo di pianificazione della performance con relativa definizione degli obiettivi di valore pubblico, delle Aree strategiche e degli obiettivi strategici	DDG n. 308 del 12.10.2023 "Nomina Gruppo di lavoro Progetto di Ateneo di informatizzazione del processo di gestione del Ciclo di Performance"	Direzione generale e Ripartizione SIA
	7.3 Ripensare l'Amministrazione in un'ottica moderna e semplificata	Revisione dello Statuto e dei Regolamenti di Ateneo	Iscritti all'Università degli Studi di Perugia ad attività connesse ai servizi resi dall'Università di cui all'art. 11 d. lgs. 29 marzo 2012 n. 68 (150 ore); 4.	Proseguire la revisione regolamentare (Risultato) Modifica del Regolamento per l'attivazione dei percorsi didattici di eccellenza per studenti dell'Università	Statuto e regolamenti pubblicati nel portale	Direzione generale Ripartizione legale

ALLEGATO 1 – OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO E OBIETTIVI STRATEGICI

Nota: I valori di partenza 2024 sono stati tratti dalla tabella 2.1. obiettivi strategici della Relazione performance 2024

(<https://wwwadmin.unipg.it/files/pagine/503/all-2-1-tabella-obiettivi-strategici-relazione-performance-2024--def.pdf>)

			Regolamento di funzionamento o dell'Organismo Preposto al Benessere degli Animali (OPBA); 5. Regolamento di funzionamento o del Dipartimento di Fisica e Geologia, modifica all' art. 12; 6. Regolamento di funzionamento o del Polo Scientifico Didattico di Terni, modifica in materia di svolgimento delle sedute collegiali; 7. Regolamento per l'erogazione delle provvidenze a favore del personale TAB; 8. Regolamento per la gestione dei diritti di proprietà industriale; 9. Regolamento di funzionamento o della Consulta del personale tecnico, amministrativo, bibliotecari o e CEL; 10. Regolamento per il reclutamento e la disciplina dei ricercatori a tempo determinato di cui all'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 così come modificato dal D. L. 30 aprile 2022, n.36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79; 11. Regolamento per la disciplina delle progressioni tra aree (c.d. progressioni verticali), ai	degli Studi di Perugia - D.R. n. 31 del 10.1.2025; Adeguamento del Codice etico e di comportamento dell'Università degli Studi di Perugia al DPR n. 81/2023 - D.R. n. 335 del 10.2.2025; Modifica del Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori di prima e seconda fascia ai sensi della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 dell'Università degli studi di Perugia - D.R. n. 597 del 11.3.2025; Regolamento disciplinante i contratti di ricerca di cui all'art. 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 dell'Università degli Studi di Perugia - D.R. n. 749 del 1.4.2025; Modifica dell'art. 6 - "Controlli generali", comma 1, del Regolamento per il controllo delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di notorietà dell'Università degli Studi di Perugia - D.R. n. 823 del 9.4.2025; Modifica del Regolamento in materia di Corsi per Master universitario, Corsi di perfezionamento di alta formazione, Corsi di formazione permanente e continua e Summer/Winter school" dell'Università degli Studi di Perugia - D.R. n. 2014 del 30.7.2025; Regolamento disciplinante gli incarichi di ricerca di cui all'art. 22-ter della legge 30 dicembre 2010, n. 240 - D.R. n. 3132 del 3.12.2025 Regolamento disciplinante gli incarichi post-doc di cui all'art. 22-bis della legge 30 dicembre 2010, n. 240 - D.R. n. 3133 del 3.12.2025; Modifica del Regolamento per il controllo delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di notorietà dell'Università degli Studi di Perugia - D.R. n. 32 del 10.1.2025; Regolamento di funzionamento del Centro di Ricerca Veterinario sulla Fauna Selvatica - SELVA VET dell'Università degli Studi di Perugia - D.R. n. 84 del 15.1.2025; Modifica del Regolamento		
--	--	--	--	---	--	--

ALLEGATO 1 – OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO E OBIETTIVI STRATEGICI

Nota: I valori di partenza 2024 sono stati tratti dalla tabella 2.1. obiettivi strategici della Relazione performance 2024

(<https://wwwadmin.unipg.it/files/pagine/503/all-2-1-tabella-obiettivi-strategici-relazione-performance-2024--def.pdf>)

			<p>sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d. lgs. 165/2001, riservate al personale tecnico amministrativo e bibliotecari o in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia";</p> <p>12.Regolamento per la disciplina delle progressioni tra aree (c.d. progressioni verticali), ai sensi dell'art. 92, comma 5, del C.C.N.L. del personale del comparto istruzione e ricerca, periodo 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, riservate al personale tecnico amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia;</p> <p>13.“Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori di prima e seconda fascia ai sensi della Legge 30 dicembre 2010, n. 240”;</p> <p>14.“Regolamento per il conferimento del titolo di Dottore di Ricerca Honoris Causa dell'Università degli Studi di Perugia”;</p> <p>15.“Regolamento per il conferimento della Laurea Honoris Causa dell'Università degli Studi di Perugia”;</p> <p>16.“Regolamento per l'attivazione dei percorsi didattici di eccellenza per</p>	<p>Generale di Ateneo dell'Università degli Studi di Perugia - D.R. n. 618 del 12.3.2025;</p> <p>Modifica del Regolamento di funzionamento del Dipartimento di Giurisprudenza - D.R. n. 2076 del 28.8.2025;</p> <p>Modifica del Regolamento di funzionamento del Centro di Ricerca sul Cavallo Sportivo (CRCS) - D.R. n. 3131 del 3.12.2025;</p> <p>Modifica dello Statuto dell'Università degli Studi di Perugia - D.R. n. 564 del 4.3.2025;</p> <p>Emendamento del Regolamento per la disciplina delle progressioni tra aree (c.d. progressioni verticali), ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001, riservate al personale tecnico amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia - D.R. n. 581 del 5.3.2025;</p> <p>Emendamento del Regolamento per la disciplina delle progressioni tra aree (c.d. progressioni verticali), ai sensi dell'art. 92, comma 5, del C.C.N.L. del personale del comparto istruzione e ricerca, periodo 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, riservate al personale tecnico amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia - D.R. n. 582 del 5.3.2025;</p> <p>Emendamento del Regolamento per la disciplina delle progressioni tra aree (c.d. progressioni verticali), ai sensi dell'art. 92, comma 5, del C.C.N.L. del personale del comparto istruzione e ricerca, periodo 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, riservate al personale tecnico amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia - D.R. n. 1305 del 22.5.2025</p>	
--	--	--	---	--	--

ALLEGATO 1 – OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO E OBIETTIVI STRATEGICI

Nota: I valori di partenza 2024 sono stati tratti dalla tabella 2.1. obiettivi strategici della Relazione performance 2024

(<https://wwwadmin.unipg.it/files/pagine/503/all-2-1-tabella-obiettivi-strategici-relazione-performance-2024--def.pdf>)

			studenti dell'Università degli Studi di Perugia; 17. Regolamento dell'Ateneo di Perugia sugli Spin Off, modifica all'art. 15; 18. Regolamento del Servizio di Posta Elettronica Istituzionale e di Liste di Distribuzione; 19. Regolamento recante le modalità per la partecipazione e a programmi di finanziamento dell'Università degli Studi di Perugia"; 20. Regolamento di Ateneo per i Corsi di dottorato di ricerca di cui all'art. 17 del D.M. 14.12.2021, n. 226			
	7.4 Promuovere un sistema integrato di comunicazione	Percentuale di attuazione del Piano di Comunicazione triennale di Ateneo (introdotto con PIAO 2024-2026)	Realizzate 5 azioni su 7	Realizzazione del 100% delle azioni previste nel Piano di Comunicazione (Risultato) 100% Realizzate tre azioni su tre programmate	Piano di Comunicazione 2023-25 di Ateneo: Determinazioni degli Organi Collegiali	Rettorato
	7.5 Revisionare e migliorare progressivamente la regolamentazione di Ateneo nell'ottica della prevenzione della corruzione	Revisione dei regolamenti di Ateneo (introdotto con PIAO 2024-2026)	Revisione del regolamento per il controllo delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di notorietà", approvata dagli Organi Collegiali nelle sedute del 23.12.2024	Revisionare il "Regolamento rapporti dell'Ateneo con i soggetti partecipati ai sensi dell'art. 67 del Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità" (Risultato) trasmessa con nota prot. N. 417512 del 03.12.2025 al Coordinatore della Commissione Statuto e Regolamenti e AL RPCT	Determinazioni degli Organi Collegiali	Tutte le strutture dirigenziali

ALLEGATO 1 – OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO E OBIETTIVI STRATEGICI

Nota: I valori di partenza 2024 sono stati tratti dalla tabella 2.1. obiettivi strategici della Relazione performance 2024

(<https://www.admin.unipg.it/files/pagine/503/all-2-1-tabella-obiettivi-strategici-relazione-performance-2024--def.pdf>)

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 2024	TARGET al 31.12.2025	FONTE DATI	STRUTTURA AMMINISTRATIVA
SOSTENIBILITÀ	8.1 Attuare politiche per lo sviluppo sostenibile	% livello di attuazione del Piano per sostenibilità dell'Ateneo 2021-2023	Stesura del nuovo Piano triennale, in attesa di adozione da parte degli organi collegiali	50% livello di attuazione del Piano per la sostenibilità dell'ateneo 2024-2026 (Risultato) 50%	Piano per la sostenibilità dell'ateneo 2024-2026	Ripartizione Tecnica Building manager
			I Building manager redigono relazioni semestrali ove rappresentano lo stato manutentivo degli edifici e il rispetto delle norme comportamentali	Monitoraggio da parte dei building manager del rispetto delle norme comportamentali (Risultato) E' stato adottato il progetto "Occhio alla goccia" volto alla riduzione dei consumi idrici con la fattiva collaborazione e dei Building Manager		
	8.2 Valorizzare il patrimonio immobiliare	% livello di attuazione del Programma triennale dei lavori pubblici (introdotto con PIAO 2024-2026)	88% Opere per cui è stata avviata la procedura di affidamento sul programmato	80% Opere per cui è stata avviata la procedura di affidamento sul programmato (Risultato) 67% (calcolato sul valore) Opere per cui è stata avviata la procedura di affidamento sul programmato	Programma triennale dei lavori	Ripartizione Tecnica
	8.3 Ottimizzare l'utilizzo dei beni strumentali e immobili	% livello di attuazione del Piano di razionalizzazione e delle dotazioni strumentali (introdotto con PIAO 2024-2026)	Riguardo all'uso delle vetture è stato effettuato un monitoraggio sulla base dei registri di percorrenza da cui risulta che l'utilizzo si limita a brevi spostamenti che non consente il raggiungimento del target minimo. Il monitoraggio delle autovetture è stato eseguito a dicembre 2024 dove	100% del livello nell'adozione del Piano triennale 2023 - 2025 per l'individuazione di misure finalizzate alla razionalizzazione dell'utilizzo delle dotazioni strumentali delle autovetture di servizio e dei beni immobili ad uso abitativo	Piano per la sostenibilità dell'ateneo 2024-2026	Ripartizione Tecnica

ALLEGATO 1 – OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO E OBIETTIVI STRATEGICI

Nota: I valori di partenza 2024 sono stati tratti dalla tabella 2.1. obiettivi strategici della Relazione performance 2024

(<https://www.admin.unipg.it/files/pagine/503/all-2-1-tabella-obiettivi-strategici-relazione-performance-2024--def.pdf>)

			sono stati indicati i km percorsi da ciascuna autovettura oltre che le varie spese sostenute, che comprendono: manutenzione, assicurazione, bolli e carburante. Con riferimento agli immobili ad uso abitativo, viene effettuato un continuo monitoraggio ricognitivo sullo stato conservativo degli stessi, determinando le relative spese di gestione o la riduzione degli immobili adibiti a tale funzione. Nel corso del 2024 si è ridotto di 2 unità il numero delle abitazioni utilizzate dai custodi a seguito della cessazione del rapporto di lavoro	(Risultato) Riguardo all'uso delle vetture è stato effettuato un monitoraggio o a dicembre 2025 sulla base dei registri di percorrenza da cui risulta che l'utilizzo si limita a brevi spostamenti, ma è stato raggiunto il target minimo. Con riferimento agli immobili ad uso abitativo, viene effettuato un continuo monitoraggio o ricognitivo sullo stato conservativo degli stessi, determinando le relative spese di gestione o la riduzione degli immobili adibiti a tale funzione.		
				Monitoraggi o da parte delle Strutture centrali di competenza in ordine sia alla razionalizzazione delle dotazioni strumentali ai fini della adozione nuovo Piano triennale		
				(Risultato) Monitoraggio effettuato		