

## Executive Summary

### PIAO 2023-2025

#### SCOPO

Scopo del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) è quello di rappresentare in un unico documento e in una logica integrata la pianificazione strategica ed operativa di Ateneo, la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, le misure per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, le modalità e le azioni finalizzate al rispetto della parità di genere, nonché le azioni tese alla razionalizzazione delle dotazioni strumentali anche informatiche.

#### METODOLOGIA DI LAVORO

Ai fini del coordinamento delle diverse sezioni del PIAO l'Ateneo, con D.R. n. 2669 del 26.9.2022, ha istituito una "Cabina di regia del PIAO", avente il compito di curare la programmazione ed il monitoraggio integrati delle diverse sezioni del PIAO.

Nella stesura del documento, si è tenuto conto principalmente dei seguenti riferimenti normativi ed atti di indirizzo nazionali:

- DPR 24 giugno 2022, n. 81 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";
- DM 30 giugno 2022, n. 132 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";
- Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2 del 11 ottobre 2022 "Indicazioni operative in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80";
- Piani Nazionali Anticorruzione ANAC anni 2019 e 2022;
- Nuovo "Modello di accreditamento periodico delle sedi e dei corsi di studio universitari, c.d. AVA3", approvato dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR con delibera n. 183 dell'8 settembre 2022.

Inoltre, con riferimento agli atti di indirizzo di Ateneo:

- "Linee per la programmazione annuale e triennale di Ateneo", approvate dal Consiglio di Amministrazione, su parere favorevole del Senato Accademico, in data 22.6.2022.

#### PIANO

Il Piano sviluppa le seguenti tematiche:

##### SEZIONE 1 - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

- **L'Amministrazione:** vengono rappresentati l'organigramma di Ateneo e le proprie consistenze numeriche, il budget economico, le informazioni di contesto interno e i portatori di interesse;

##### SEZIONE 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

- **Valore Pubblico:** viene descritto il processo di perseguimento del Valore Pubblico attraverso la pianificazione operativa degli obiettivi di cui alle Linee per la programmazione annuale e triennale, che contiene la mappa concettuale della Missione, Visione, Aree strategiche di sviluppo e Obiettivi strategici. Gli obiettivi strategici concorrono pertanto alla crescita del valore pubblico, inteso non solo come miglioramento del benessere sociale, economico ed ambientale

di studentesse, studenti e relative famiglie, personale universitario e cittadini ma anche della performance amministrativa e del livello di salute del proprio capitale economico ed umano. Viene prodotto il prospetto degli obiettivi strategici con indicatori, target triennali e valori di partenza;

- **Performance:** viene richiamato il processo di pianificazione operativa relativa alle strutture amministrative per l'anno 2023 in coerenza e su input dei documenti di pianificazione strategica, nonché in base al Sistema di Misurazione e Valutazione della performance anno 2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 29.11.2022. Infine vengono richiamati il Piano delle azioni positive triennio 2021/2023 e il *Gender equality plan (GEP)* adottati dall'Ateneo;
- **Rischi corruttivi e trasparenza:** dopo l'indicazione dei soggetti coinvolti nell'attuazione della programmazione dei rischi corruttivi e trasparenza, viene descritto il processo di gestione del rischio mediante il monitoraggio ed il riesame, nonché rappresentata la programmazione delle misure di prevenzione della corruzione per l'anno 2023 e trasparenza. Inoltre, vengono rendicontate le misure generali di prevenzione della corruzione.

### SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

- **Struttura organizzativa dell'Ateneo ed organizzazione del lavoro agile:** vengono descritti il lavoro agile nella fase emergenziale e in via ordinaria, nonché la disciplina regolamentare del lavoro da remoto mediante telelavoro;
- **Formazione:** dopo la descrizione dello stato di attuazione della pianificazione formativa 2022-24 e degli esiti della rilevazione dei fabbisogni formativi del personale tab, viene sviluppata la pianificazione della formazione nel triennio 2023-2025, con obiettivi e risultati attesi, nonché illustrate le misure di incentivazione all'accesso a percorsi di istruzione e qualificazione del personale;
- **Programmazione del fabbisogno di personale:** vengono richiamati i piani triennali allegati di reclutamento del personale tab e docente;
- **Razionalizzazione dell'utilizzo delle dotazioni strumentali anche informatiche:** vengono illustrate le direttive di Ateneo volte al contenimento della spesa, nonché all'ottimizzazione dell'utilizzo delle dotazioni esistenti che si intendono perseguire, che si compone di tre parti: a) dotazioni strumentali, anche informatiche; b) autovetture di servizio; c) beni immobili ad uso abitativo o di servizio.

### SEZIONE 4 - MONITORAGGIO

- **Monitoraggio:** viene descritto il processo di monitoraggio degli obiettivi strategici, degli obiettivi operativi, nonché delle misure di prevenzione della corruzione.