

## Piano delle azioni positive di cui all'art. 48 del decreto legislativo 198/2006 – Triennio 2015/2017

(approvato dal Senato Accademico nella seduta del 20 gennaio 2015)

Il Piano di Azioni Positive 2015-2017 persegue i seguenti obiettivi:

1. Comitato Unico di Garanzia;
2. Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
3. Promozione del benessere lavorativo;
4. Promozione di iniziative dirette a garantire una paritaria presenza di uomini e donne negli organi dell'ateneo;
5. Realizzazione, nel portale di Ateneo, della pagina WEB "Pari opportunità e politiche sociali".

Per ogni obiettivo vengono di seguito specificate le azioni che l'Università degli Studi di Perugia intende adottare e promuovere.

### **Obiettivo: Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.)**

- Scelta dei componenti dell'Amministrazione a seguito della procedura di interpello avviata;
- nomina ed entrata in funzione del C.U.G.

### **Obiettivo: Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro**

- Completamento della prima fase relativa alla raccolta di informazioni per l'introduzione del telelavoro;
- Elaborazione di un giudizio di sintesi sulla realizzabilità del telelavoro;
- In caso di valutazione positiva, avvio di un progetto sperimentale per l'attuazione del telelavoro

### **Obiettivo: Promozione del benessere lavorativo**

- Giornata di incontro sul benessere organizzativo, con intervento di esperti, rivolta al personale con funzioni di coordinamento, organizzata nell'ambito del Piano di Azioni Positive 2012/2014;
- Organizzazione di un piano articolato di azioni formative in materia di benessere organizzativo, pari opportunità e prevenzione del fenomeno del mobbing;
- Valutazioni dell'*Indagine conoscitiva delle opinioni del personale dipendente contrattualizzato* – 2013 e di eventuali ulteriori indagini effettuate nel triennio:
  - Rilevazione delle criticità
  - Proposte per il superamento delle criticità rilevate

### **Obiettivo: Promozione di iniziative dirette a garantire una paritaria presenza di uomini e donne negli organi dell'ateneo**

- Presentazione del primo *Rapporto di Genere dell'Ateneo di Perugia*;
- Proposte per il superamento delle criticità rilevate

**Obiettivo: Realizzazione, nel portale di Ateneo, della pagina WEB “Pari Opportunità e Politiche Sociali”.**

Creazione, implementazione e aggiornamento di una sezione del portale d’Ateneo, in cui includere documenti e pubblicazioni circa le attività svolte e gli eventi organizzati dalla Delegata del Rettore per le Pari Opportunità e le Politiche Sociali e dal CUG, nonché ogni informazione utile per promuovere la cultura dell’uguaglianza e delle pari opportunità.

Si riportano nella Tabella 1 il dettaglio dei risultati conseguiti ANNO 2015 in merito alle azioni positive di cui all’art. 48 del decreto legislativo 198/2006 – Triennio 2015/2017

| OBIETTIVO                                   | RISORSE UTILIZZATE   | RISULTATI  |
|---|--|--|
| Comitato Unico di Garanzia                  | l’Ufficio gestione risorse umane   | Processi di supporto per la costituzione dell’organo   |
|   | - 12 componenti effettivi<br>- 11 componenti supplenti   | <a href="http://www.unipg.it/files/pagine/887/DR-nomina-CUG.pdf">http://www.unipg.it/files/pagine/887/DR-nomina-CUG.pdf</a>  |
| Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro | Commissione per la valutazione dei progetti di telelavoro composta da:<br>- Delegato per le pari opportunità e politiche sociali<br>- Direttore Generale<br>- 4 unità di categorie EP  | Studio di fattibilità sul telelavoro, operato da un’apposita commissione che ha concluso lavori ad Aprile individuato le attività da considerarsi telelavorabili in via sperimentale   |
|   | L’ Ufficio gestione risorse umane  | Regolamento sul telelavoro <a href="http://www.unipg.it/files/pagine/115/REG_telelavoro.pdf">http://www.unipg.it/files/pagine/115/REG_telelavoro.pdf</a>   |
| Promozione del benessere lavorativo         | Delegato per le pari opportunità e politiche sociali e Ufficio gestione risorse umane in collaborazione con un consulente (Psicologa del Lavoro e delle Organizzazioni) al fine di garantire la più ampia oggettività in quanto soggetto non appartenente all’organizzazione | In seguito all’indagine sul benessere organizzativo, curata dal Nucleo di Valutazione di Ateneo, sono stati realizzati sette focus group per l’individuazione delle azioni di miglioramento:<br>- un focus group con il Direttore Generale e i Dirigenti, il 23 giugno 2015 (6 le persone presenti),<br>- un focus group con i Capi Area, il 23 giugno 2015 (17 le persone presenti),<br>- tre focus group con i Responsabili d’Ufficio il 2 luglio 2015 (51 |

| OBIETTIVO  | RISORSE UTILIZZATE   | RISULTATI  |
|--|--|--|
|  |  | in tutto le persone presenti),<br>- un focus group con il Delegato del Rettore per il Polo Scientifico Didattico di Terni e i Direttori di Dipartimento, il 3 luglio 2015 (10 le persone presenti),<br>- un focus group con i Segretari Amministrativi, il 3 luglio 2015 (15 le persone presenti). |
| Promozione di iniziative dirette a garantire una paritaria presenza di uomini e donne negli organi dell'ateneo | Delegato per le pari opportunità e politiche sociali                       | Presentazione del primo Rapporto di Genere dell'Ateneo di Perugia presso il Dipartimento di Scienze Politiche il 13 maggio 2015  |
| Realizzazione, nel portale di Ateneo, della pagina WEB "Pari opportunità e politiche sociali"                  | Ufficio gestione risorse umane in collaborazione con l'Ufficio servizi web | <a href="http://www.unipg.it/ateneo/pari-opportunita-e-politiche-sociali">http://www.unipg.it/ateneo/pari-opportunita-e-politiche-sociali</a>  |

Tabella 1 - Risultati conseguiti ANNO 2015 in merito alle azioni positive di cui all'art. 48 del decreto legislativo 198/2006 – Triennio 2015/2017