

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi di Valore Pubblico e obiettivi strategici-Relazione performance 2024

AREA STRATEGICA 1. DIDATTICA										
Collegamento con SDGs (Obiettivi di sviluppo sostenibile Agenda 2030): obiettivo 4 “Garantire un’istruzione di qualità inclusiva e paritaria e di promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti” obiettivo 8 “Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti”										
VALORE PUBBLICO (VP1): Accrescere il benessere economico, sociale e culturale della persona Impatto economico e sociale Indicatore di impatto: + laureati occupati a 1 anno e a 5 anni dalla laurea magistrale Fonte dati: Rapporto AlmaLaurea Destinatari: laureati e relative famiglie										
AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 2022	TARGET 2023	TARGET 2024	VALORE CONSUNTIVO INDICATORE RISULTATO ANNO 2024 (31.12.2024)	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (VALORE COMPRESO TRA 0 E 100%) (in caso di non raggiungimento indicare le motivazioni)	FONTE DATI	STRUTTURA AMMINISTRATIVA	REFERENTE
DIDATTICA	1.1 Promuovere una offerta qualitativamente elevata, efficace e innovativa	Rapporto studenti iscritti entro la durata normale del CdS che abbiano acquisito almeno 40 CFU nell'anno solare/totale iscritti regolari	46,2	50,73 Risultato anno 2023: 44,91	50,73	48,23	Il valore è inferiore al target 2024 ma superiore al consuntivo 2023 95,07%	Esse3	Ripartizione Didattica	Delegato per il settore Didattica
		% di studenti laureati alla triennale che si iscrivono alla magistrale	42,95	42,92 Risultato anno 2023: 38,59	42,92	35,67	Il valore è inferiore al target 2024 e inferiore al consuntivo 2023 83,10%	Esse3	Ripartizione Didattica	Delegato per il settore Didattica
		% di studenti laureati alla triennale presso altro Ateneo che si iscrivono alla magistrale	24,94	28,6 Risultato anno 2023: 33,03	30,6	30,00	100% 99,80%	Esse3	Ripartizione Didattica	Delegato per il settore Didattica
		% di CdS attivi in possesso dei requisiti di docenza previsti dalla normativa vigente (nuovo indicatore PIAO 2024)		Valore di partenza indicato nel PIAO 2024 98,9%	98,9%	100	100%	SUA-cds	Ripartizione Didattica	Delegato per il settore Didattica
		% di ore di docenza erogata da docenti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata		Valore di partenza indicato nel PIAO 2024 82,3%	84%	82,6	98,3% Il ricorso a docenza non strutturata è stata dettata dal costante incremento degli iscritti e quindi dalla necessità di replicare le attività formative con ricorso a	SUA-cds	Ripartizione Didattica	Delegato per il settore Didattica

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi di Valore Pubblico e obiettivi strategici-Relazione performance 2024

							docenti a contratto			
		Numero di insegnamenti erogati in lingua estera sul totale degli insegnamenti dell'anno accademico (PRO3)		0,079 (a.a. 2022/23)	0,092 (a.a. 2023/24)	Valore finale 0,111	100%	Pro3 e ugov	Ripartizione Didattica	Delegato per il settore Didattica
	1.2 Potenziare i servizi di supporto agli studenti e ai laureati Unipg	Numero di seminari organizzati per gli studenti delle scuole secondarie superiori tenuti da esperti e professionisti della formazione e dell'orientamento o anche con strumentazioni dedicate agli studenti con disabilità e DSA	n. 81	Almeno n. 85 Risultato anno 2023: 89	Almeno n. 85	n. 68 a cui si aggiungono n. 196 corsi erogati nell'ambito del PNRR "Orientamento attivo nella transizione scuola-università"	100%	Ripartizione didattica	Ripartizione Didattica	Delegato settore orientamento, tutorato e divulgazione scientifica
		Realizzazione di iniziative rivolte ai laureati in collaborazione con aziende pubbliche e private sia nei singoli Dipartimenti sia attraverso la realizzazione di un Career day di Ateneo (nuovo indicatore PIAO 2024)		Valore di partenza indicato nel PIAO 2024 n.9	n.13	n.28	100%	Ripartizione didattica	Ripartizione Didattica	Delegato settore orientamento, tutorato e divulgazione scientifica
		Assicurare tempi e standard di qualità uniformi dei servizi agli studenti dei diversi Dipartimenti (nuovo indicatore PIAO 2024)		Valore di partenza indicato nel PIAO 2024 0	Almeno n. 1 corso di formazione e per i tutor	n. 1 corso di formazione per i tutor alla pari a studenti/esse con disabilità e/o DSA	100%	Ripartizione didattica	Ripartizione Didattica	Delegato per la Didattica

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi di Valore Pubblico e obiettivi strategici-Relazione performance 2024

AREA STRATEGICA 2./3. RICERCA E TERZA MISSIONE/IMPATTO SOCIALE

Collegamento con SDGs (Obiettivi di sviluppo sostenibile Agenda 2030): trasversale a tutti gli obiettivi

VALORE PUBBLICO (VP2 e 3): Potenziare le attività di divulgazione della ricerca al fine di rispondere ai principi dell'economia della conoscenza, del RRI e dell'Open Science (Responsible Research Innovation)

Impatto sociale e culturale

Indicatore di impatto: + n. di attività di public engagement e di citizen science

Fonte dati: Indagine ANVUR

Destinatari: stakeholders interni ed esterni

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 2022	TARGET 2023	TARGET 2024	VALORE CONSUNTIVO INDICATORE RISULTATO ANNO 2024 (31.12.2024)	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (VALORE COMPRESO TRA 0 E 100%) (in caso di non raggiungimento indicare le motivazioni)	FORNITORI DATI	STRUTTURA AMMINISTRATIVA	REFERENTE
RICERCA	2.1 Attuare un modello organizzativo competitivo, funzionale anche all'attrazione di fondi per la ricerca	Numero di incontri congiunti tra l'Osservatorio della ricerca, i Delegati dipartimentali alla ricerca, i coordinatori delle azioni e i Referenti dei WP del Piano di Ateneo delle Azioni collaborative e trasversali (nuovo indicatore PIAO 2024)		Valore di partenza indicato nel PIAO 2024 2	2	2	100%	Ripartizione ricerca	Ripartizione Ricerca	Osservatorio della Ricerca e Osservatorio della Terza Missione
	2.2 Perseguire la multidisciplinarietà nella ricerca	Livello di attuazione del "Piano di Ateneo di azioni collaborative e trasversali"		Valore di partenza indicato nel PIAO 2024 974 (con molteplicità)	Mantenimento	2128 (con molteplicità)	100%	Manifesto della Ricerca e Terza Missione Piano di Ateneo di azioni collaborative e trasversali in materia di Ricerca e Terza Missione	Ripartizione Ricerca	Osservatorio della Ricerca e Osservatorio della Terza Missione
		Numero di "C-Labs (Common-Laboratories)" attivati	3	Bando di Ateneo per l'attivazione di almeno 1 ulteriore "C-Lab" (entro il 30.06.2023)	Acquisizione delle strumentazioni per almeno 3 C-Labs per una quota di almeno 400 euro	Nel corso del 2024 è stato attivato un ulteriore C-Lab denominato "Nano-biotecnologie" Ed è stata completata	100%	Manifesto della Ricerca e Terza Missione C-Labs (Common-Laboratories) Progetto e Disciplina di condivisione	Ripartizione Ricerca	Osservatorio della Ricerca e Osservatorio della Terza Missione

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi di Valore Pubblico e obiettivi strategici-Relazione performance 2024

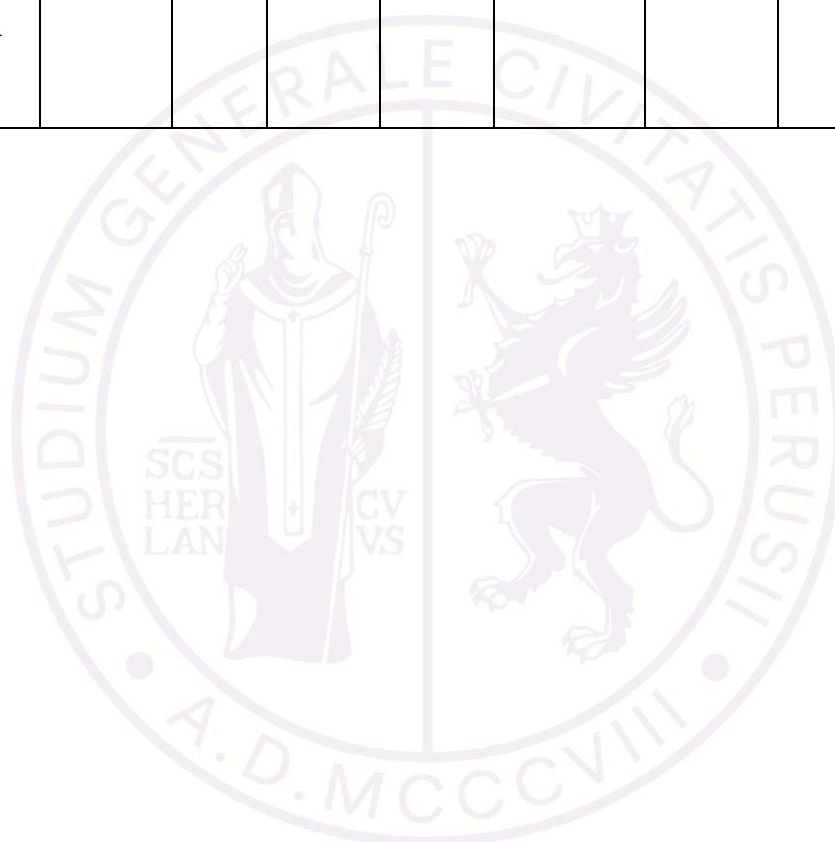
				Iniziativa superata per nuovo indirizzo politico-strategico	Obiettivo raggiunto al 31/12/2023	a l'acquisizione strumentazioni dei primi 3 C-Labs attivati (https://www.unipg.it/files/pagine/1802/elenco-acquisizioni-beni-clabs.pdf)		delle dotazioni infrastrutturali materiali e immateriali di Ateneo		
TERZA MISSIONE/IMPATTO SOCIALE	3.1 Potenziare la trasformazione della conoscenza prodotta dalla ricerca in conoscenza direttamente utilizzabile per fini produttivi	Rilascio report quanti-qualitativo delle attività Conto Terzi svolte dai Dipartimenti/Centri	1	Rilascio del report entro il 31/12/2023 Risultato anno 2023: 28/12/2023	Aggiornamento report entro il 31/12/2024	Il report è stato aggiornato in data 31.12.2024 ed è agli atti dell'ufficio competente	100%	Osservatorio Terza Missione	Ripartizione Ricerca	Osservatorio della Terza Missione
	3.2 Valorizzare i beni pubblici fruibili dalla società	Numero di fruitori di visite guidate del sistema di orti e musei scientifici di Ateneo	6000	6000 Risultato anno 2023: 6250	6000	6100	100%	Relazione annuale delle attività del Centro di Ateneo per i Musei Scientifici CAMS (valore di partenza relativo all'anno 2019, perché nel 2020 le strutture sono state chiuse da marzo fino alla fine dell'anno) www.cams.unipg.it	CAMS	Delegato per il settore Orientamento, tutorato e divulgazione scientifica; Direttore del CAMS; Responsabile del Polo museale di Casalina; Curatore dell'Orto Botanico
		Numero di spazi espositivi aperti e/o riaperti dopo attività di recupero e/o allestimento, alla fruizione del pubblico e dei flussi turistici	Per il 2022 è stato aperto presso l'Orto Botanico un nuovo percorso espositivo dedicato alle specie appenniniche. Inoltre è stata inaugurata la	+1 è prevista l'apertura di alcune strutture anche nei fine settimana	+1 Il sistema delle nuove aperture deve essere consolidato ed entrare nelle abitudini	+1	100%	www.cams.unipg.it	CAMS	Delegato per il settore Orientamento, tutorato e divulgazione scientifica; Direttore del CAMS; Responsabile del Polo museale di Casalina; Curatore

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi di Valore Pubblico e obiettivi strategici-Relazione performance 2024

			Mostra "In Punta di Pennello" presso la Galleria Tesori d'Arte	Risultato anno 2023: 4	dei cittadini					del'Orto Botanico
		Potenziare la comunicazione e la divulgazione dei prodotti della ricerca trasformandoli in conoscenza direttamente fruibile dalla società civile e dal territorio (nuovo indicatore PIAO 2024)		Valore di partenza indicato nel PIAO 2024 N° 30 eventi Program ma APERICE RCA	Almeno n° 32 eventi	Per l'edizione 2024, al fine di favorire iniziative di contenuto multidisciplinare è stata operata la scelta di diminuire il numero degli eventi e di favorire invece la partecipazione di più ricercatori nel medesimo evento per offrire alla società civile momenti di confronto multiculturale. In totale sono stati realizzati n° 24 eventi di cui n° 19 da programma ordinario (di cui 4 hanno visto la partecipazione di 10 relatori), 3 pre-eventi SHARPER realizzati tra Perugia e Terni e 2 eventi special fuori programma realizzati al Barton Park	100%	Ripartizione Ricerca	Ripartizione Ricerca	Delegato per il settore Orientamento, tutorato e divulgazione scientifica

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi di Valore Pubblico e obiettivi strategici-Relazione performance 2024

	3.3 Incrementare la presenza dell'Università nel settore della cooperazione internazionale	Numero di Accordi di cooperazione sottoscritti nell'ambito di progetti di mobilità (europei ed extra-europei) e di progetti di formazione internazionale finanziati dalla Commissione Europea per il settore istruzione e formazione superiore	10	+3 Risultato anno 2023:14	+3	25	100%	Banca dati Erasmus "Organizer"	Ripartizione Didattica	Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale
--	--	--	----	-------------------------------------	----	----	------	--------------------------------	------------------------	--



Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi di Valore Pubblico e obiettivi strategici-Relazione performance 2024

AREA STRATEGICA 4. INTERNAZIONALIZZAZIONE

Collegamento con SDGs (Obiettivi di sviluppo sostenibile Agenda 2030): trasversale a tutti gli obiettivi

VALORE PUBBLICO (VP4): Potenziare l'incoming per formazione, ricerca, divulgazione al fine di rispettare i principi di knowledge sharing e la visibilità internazionale

Impatto sociale e culturale

Indicatore di impatto: + n. studenti stranieri che hanno fatto domanda di iscrizione presso l'Ateneo; n. di laureati stranieri che hanno fatto domanda di iscrizione al Dottorato di ricerca (*host institution demand*)

Baseline: dati Esse3

Destinatari: studenti e laureati stranieri e relative famiglie

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 2022	TARGET 2023	TARGET 2024	VALORE CONSUNTIVO INDICATORE RISULTATO ANNO 2024 (31.12.2024)	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (VALORE COMPRESO TRA 0 E 100%) (in caso di non raggiungimento indicare le motivazioni)	FONTE DATI	STRUTTURA AMMINISTRATIVA	REFERENTE
INTERNAZIONALIZZAZIONE	4.1 Rendere i corsi di studio e di dottorato "luoghi" aperti e internazionali di apprendimento	Numero di Accordi che prevedono il rilascio del titolo congiunto, doppio o multiplo	31	+2 Risultato anno 2023: 35	+2	40	100%	Deliberazioni degli Organi Accademici	Ripartizione Didattica	Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale
		Numero di Visiting Professor affidatari di insegnamenti nei corsi istituzionali	12	+2 Risultato anno 2023: 15	+3	19	100%	Deliberazioni degli Organi Accademici	Ripartizione Didattica	Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale
		Numero di mesi di mobilità incoming e outgoing per studenti e dottorandi	3226	+95 Risultato anno 2023: 3480	+100	3690	100%	Piattaforma web "European Commission Mobility Tool+" E "Sistema informatico Esse3"	Ripartizione Didattica	Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale
	4.2 Potenziare l'internazionalizzazione della ricerca scientifica	Numero di Accordi di Cooperazione nell'ambito della ricerca scientifica	168	+6 Risultato anno 2023: 180	+7	196	100%	Applicativo Informatico in uso presso l'Ateneo per la gestione della mobilità internazionale	Ripartizione Didattica	Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale
		Numero di Progetti di collaborazione internazionale finanziati dalla Commissione Europea nell'ambito del Programma Erasmus+	7	+2 Risultato anno 2023: 9	+3	12	100%	"Funding and Tenders Opportunities" Piattaforma web della Commissione Europea	Ripartizione Didattica	Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi di Valore Pubblico e obiettivi strategici-Relazione performance 2024

AREE STRATEGICHE
5. VALORIZZAZIONE DELLA COMUNITÀ E BENESSERE
6. INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITÀ

Collegamento con SDGs (Obiettivi di sviluppo sostenibile Agenda 2030):

obiettivo 3 “Garantire una vita sana e promuovere il benessere per tutti a tutte le età”

obiettivo 4 “Garantire un’istruzione di qualità inclusiva e paritaria e di promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti”

obiettivo 5 “Raggiungere la parità di genere e l’empowerment di tutte le donne e le ragazze”

obiettivo 10 “Ridurre le disuguaglianze all’interno e fra i paesi”

VALORE PUBBLICO (VP5,6): Accrescere il benessere della comunità universitaria e promuovere una crescita inclusiva

Impatto sociale

Indicatori di impatto: n. pta soddisfatti/n. pta intervistati (domanda A05 di GP); percentuale di laureandi complessivamente soddisfatti del CdS; n. di iniziative destinate alla promozione dell’inclusività e n. persone coinvolte

Fonte dati: questionario Good Practice e Almalaurea e banche dati Unipg

Destinatari: comunità universitaria

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 2022	TARGET 2023	TARGET 2024	VALORE CONSUNTIVO O INDICATORE RISULTATO ANNO 2024 (31.12.2024)	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (VALORE COMPRESO TRA 0 E 100%) (in caso di non raggiungimento indicare le motivazioni)	FONTE DATI	STRUTTURA AMMINISTRATIVA	REFERENTE
VALORIZZAZIONE DELLA COMUNITÀ E BENESSERE	5.1 Accrescere il benessere dei dipendenti e degli studenti	Verifica della regolamentazione del lavoro agile a regime	Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, adottato con D.R. n. 1098 del 03.05.2022	Verifica della adeguatezza della regolamentazione vigente ed eventuale aggiornamento	Verifica della adeguatezza della regolamentazione vigente ed eventuale aggiornamento	In sede di approvazione del PIAO 2024-2026 da parte del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.1.2024 (delibera 6/2024) approvazione del documento relativo al lavoro agile. In sede di approvazione del PIAO 2025-2027 da parte del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28.1.2025 (delibera n. 4/2025) approvazione del documento relativo al lavoro agile	100%	Determinazioni degli Organi collegiali – atti attuativi della Ripartizione del personale	Ripartizione del Personale	Delegato Settore umane risorse
	5.2 Valorizzare il personale mediante	Programmazione del fabbisogno	Cda 31/03/2022 avente ad	Livello di Attuazione del Piano	Livello di Attuazione del Piano	conclusa procedura di	100%	Determinazioni degli Organi	Ripartizione del Personale e	Delegato Settore umane risorse

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi di Valore Pubblico e obiettivi strategici-Relazione performance 2024

reclutamento e progressione di carriere secondo il merito e le competenze	personale dirigente, tecnico amministrativo e bibliotecario e collaboratori linguistici in cui siano contemplati reclutamento da esterno e progressioni verticali	oggetto: Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecari o e cel 2022-2024 - Approvazione	25% Risultato anno 2023: Entro il 31.12.2023 concluse tutte le procedure relative al reclutamento delle unità di cat. C e di cat. D, e di un dirigente	50%	reclutamento di un Dirigente		collegiali – atti attuativi della Ripartizione del personale	Direttore Generale	
5.3 Rafforzare le misure a garanzia della trasparenza e della prevenzione della corruzione promuovendo i valori della legalità e dell'etica pubblica	N. di corsi di formazione organizzati in materia di etica, legalità e trasparenza	4	Almeno n. 1 corso in materia di etica, legalità e trasparenza Risultato anno 2023: Evento formativo 28 novembre 2023 "PIAO: programmazione integrata e qualità", Evento formativo 7 novembre 2023 "Giornata della trasparenza. Prevenzione e della corruzione, trasparenza e performance come dimensioni del valore pubblico. Valori della legalità, integrità ed etica pubblica".	Almeno n. 1 corso in materia di etica, legalità e trasparenza	Il personale Dirigente, TAB e CEL, con nota e mail del 19/06/2024, è stato invitato a svolgere nell'ambito della piattaforma Syllabus il corso di formazione "La strategia di prevenzione e della corruzione e la trasparenza amministrativa". Nell'ambito del progetto "L'Ateneo si forma", è stata realizzata dall'RPCT la Pillola "Codice Etico, Performance, Anticorruzione e Trasparenza", comunicata con nota prot. 402951 del 16.12.2024: è un Learning Object digitale erogato in	100%	Ripartizione del personale	Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi di Valore Pubblico e obiettivi strategici-Relazione performance 2024

						modalità asincrona rivolto a tutto il personale tecnico-amministrativo, bibliotecari o e CEL dell'Università degli Studi di Perugia, sviluppato nel LabEL – Laboratorio eLearning d'Ateneo presso l'Ufficio Servizi E-Learning e Multimedia li sulla base del documento elaborato dal Responsabile per la Prevenzione e della corruzione e della Trasparenza e reso disponibile con decorrenza dal 2024 fino a tutto il 2025				
INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITÀ	6.1 Promuovere una cultura inclusiva	N. di Incontri (in)formativi Carriera Alias, leggi regionali contro le discriminazioni, relazione annuale del/della consigliere di fiducia	3	3 Risultato anno 2023: Evento formativo 30 novembre 2023 “Transgenderismo e costruzione e dell'identità”. Evento formativo 13 novembre 2023 “Donne e violenza: siamo ancora vittime degli stereotipi di genere?”, Evento	3	24 Gennaio 2024. Incontro per delineare l'utilizzo della documentazione Alias e dell'accordo di riservatezza. 27 Giugno. Incontro formativo con gli/le studenti sull'importanza e la storia della carriera Alias in	100%	CUG	CUG	Delegato Settore umane risorse Tutor Alias e Consigliere di fiducia

				formativo 28 aprile 2023 “Formazion e e in- formazione della comunità OMPHALOS LGBTQIA+ di Perugia contro la violenza di genere e ogni altra discriminaz ione”.		UNIPG organizz ato dall'UDU. All'event o è seguito un incontro con una delegazi one UDU per istituire la richiesta di attivazio ne della carriera Alias presso l'ADISU 24 novembr e 2024. Incontro approfon dimento carriera alias e possibilit à di innovazi one del regolame nto con delegazi one studente sca.				
N. di Incontri (in)formativi sullo sportello antiviolenza e sul contrasto alla violenza di genere	2	2	Risultato anno 2023: evento formativo 25 novembre 2023 “Giornata internazio nale per l’eliminazi one della violenza contro le donne”. Evento formativo 24 novembre 2023 “Giornata internazio nale per l’eliminazi one della violenza contro le donne”,	2	2	8 marzo 2024 - "Donne al centro" 28 novembr e 2024 - "LA PELLE NOOVA DELLE PAROLE Una lettura abitata per contrast are la violenza di genere, dentro e fuori da noi"	100%	CUG	CUG	Delegato Settore umane risorse Coordinatrice sportello antiviolenza

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi di Valore Pubblico e obiettivi strategici-Relazione performance 2024

				Evento in- formativo “Una risposta c’è” Organizza- to con i rappresen- tanti degli Studenti						
	N. di bandi per l’assegnazione di Premi laurea sui temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo	1	1	Risultato anno 2023: Premiazione Tesi di laurea 20 giugno 2023	1	1	Realizzato l’obiettivo del 2024 al 100%	CUG	CUG	Delegato Settore umane risorse CUG
	Numero di incontri di formazione per il personale docente e amministrativo	0	1		1	2 (pillola Progettare, erogare e valutare la didattica universitaria) Pillola "SYLLABUS"	100%	Ripartizione Didattica	Ripartizione Didattica	Delegato Settore Didattica
	Numero di iniziative di sensibilizzazione rivolte alla comunità studentesca	0	1		1	2 Pillola "Il ruolo degli studenti nell’Associazione della Qualità: dalla partecipazione negli Organi di Ateneo alla rilevazione e delle opinioni"	100%	Ripartizione Didattica	Ripartizione Didattica	Delegato Settore Didattica Delegato per il settore Orientamento, tutorato e divulgazione scientifica

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi di Valore Pubblico e obiettivi strategici-Relazione performance 2024

						degli studenti" + Giornata della matricola				
		Numero di studenti con disabilità che accedono a servizi di mobilità ed assistenza	1	3	3	3	100%	Ripartizione Didattica	Ripartizione Didattica	Delegato ai servizi per studenti con disabilità e con disturbi specifici di apprendimento; Referente di Ateneo per la disabilità
		Numero di accordi siglati con le associazioni del mondo della disabilità	2	4	+1	0	In fase di definizione l'accordo con FISH Umbria la cui collaborazion e si è avviata nel 2024 che permette di raggiungere il target. Continuano ad essere attivi i quattro accordi in essere.	Ripartizione Didattica	Ripartizione Didattica	Delegato ai servizi per studenti con disabilità e con disturbi specifici di apprendimento; Referente di Ateneo per la disabilità
		Risorse messe a disposizione dei servizi di consulenza (Focus) e del laboratorio di tecnologie inclusive (Inl@b)	2	6	2	2	100%	Ripartizione Didattica	Ripartizione Didattica	Delegato ai servizi per studenti con disabilità e con disturbi specifici di apprendimento; Referente di Ateneo per la disabilità
6.2 Promuovere la parità di genere	N. attività formative sui temi delle pari opportunità	1	1	1	1	1	Realizzato l'obiettivo del 2024 al 100%	CUG	CUG	Delegato Settore umane risorse CUG
	N. attività formative sul benessere organizzativo	1	1	1	1	1	Realizzato l'obiettivo del 2024 al 100%	CUG	CUG	Delegato Settore umane risorse CUG

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi di Valore Pubblico e obiettivi strategici-Relazione performance 2024

				in dialogo”.		a ostacoli”				
		Livello di attuazione del Piano per l'uguaglianza di genere (Gender Equality Plan - GEP)	Approvazione e del GEP con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 167 del 31.3.2022	Attuazione azioni 2023 Risultato anno 2023: Approvazione Linee Guida GEP - Conciliazione e VitaLavoro VERBALE n. 1/2023 del Senato Accademico o Adunanza ordinaria del 30 gennaio 2023	Attuazione azioni 2024	100%	100%	Determinazione degli Organi Collegiali	CUG	Delegato Settore umane risorse

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi di Valore Pubblico e obiettivi strategici-Relazione performance 2024

AREA STRATEGICA 7. SEMPLIFICAZIONE E INNOVAZIONE DIGITALE

Collegamento con SDGs (Obiettivi di sviluppo sostenibile Agenda 2030):

obiettivo 9 “Costruire infrastrutture resistenti, promuovere l’industrializzazione inclusiva e sostenibile e promuovere l’innovazione”

obiettivo 4 “Garantire un’istruzione di qualità inclusiva e paritaria e di promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti”

VALORE PUBBLICO (VP7): Accrescere la soddisfazione degli utenti sui servizi digitali erogati

Impatto sociale

Indicatore di impatto: % di studenti, PTA, docenti soddisfatti sui servizi informatici

Fonte dati: questionario Good Practice

Destinatari: comunità universitaria

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 2022	TARGET 2023	TARGET 2024	VALORE CONSUNTIVO O INDICATORE RISULTATO ANNO 2024 (31.12.2024)	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (VALORE COMPRESO TRA 0 E 100%) (in caso di non raggiungimento indicare le motivazioni)	FONTE DATI	STRUTTURA AMMINISTRATIVA	REFERENTE
SEMPLIFICAZIONE E INNOVAZIONE DIGITALE	7.1 Migliorare la qualità dei servizi resi agli utenti interni ed esterni	Favorire la cooperazione tra le strutture mediante la condivisione di dati e informazioni e di buone pratiche utilizzando una piattaforma dedicata (nuovo indicatore PIAO 2024)		0	1	1 (applicativo o contratti)	100%	Ripartizione Didattica	Ripartizioni Didattica e SIA	Delegato per il settore Didattica Delegato per il settore Riforme, semplificazione e supporto legale
	7.2 Implementare processi e servizi digitali e tecnologici	Implementare il servizio di ticketing alla luce della riorganizzazione delle strutture amministrative e afferenti all'Amministrazione centrale e dell'acquisizione di Uniticket di Unical (nuovo indicatore PIAO 2024)		1	Messa a regime	Messa a regime	100%	Ripartizioni Didattica	Ripartizioni Didattica e SIA	Delegato per il settore Didattica Delegato per il settore Riforme, semplificazione e supporto legale
		Potenziare l'organizzazione sviluppando servizi digitali		3	4	4	Completo e rilasciato online [100%]	Area riservata	Ripartizione SIA	Delegato per il settore Riforme, semplificazione e supporto legale

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi di Valore Pubblico e obiettivi strategici-Relazione performance 2024

		allineati con i processi chiave (nuovo indicatore PIAO 2024)								
		Digitalizzare le attività di pianificazione e monitoraggio degli obiettivi di performance e delle misure di prevenzione della corruzione (nuovo indicatore PIAO 2024)		0	Progettazione preliminare di un sistema informatizzato per la gestione del ciclo della performance	Digitalizzazione delle attività di pianificazione e monitoraggio degli obiettivi di performance e delle misure di prevenzione della corruzione prot. 413861 del 30.12.2024 E' stata fatta la progettazione preliminare e redatta relazione con illustrate le criticità riscontrate e i problemi da superare per procedere alla successiva implementazione	100%	DDG n. 308 del 12.10.2023 "Nomina Gruppo di lavoro Progetto di Ateneo di informatizzazione del processo di gestione del Ciclo di Performance"	Direzione generale e Ripartizione SIA	Direzione generale e Ripartizione SIA
7.3 Ripensare l'Amministrazione in un'ottica moderna e semplificata	Revisione dello Statuto e dei Regolamenti di Ateneo	n. 10 regolamenti nuovi/ revisionati	Proseguire la revisione regolamentare con target di almeno ulteriori 3 regolamenti tra i quali il Regolamento per le Progressioni economiche e Verticali e avvio procedure Risultato anno 2023: Regolamento di Ateneo per il riconoscimento accademico dei	Proseguire la revisione regolamentare	1. Regolamento di funzionamento del Centro di Ricerca "Accademia Romanistica Costantiniana", 2.Regolamento del Centro di Servizi per la Ricerca Pre-Clinica (Ce.Se.R.P.) ; 3.Regolamento per lo svolgimento di collaborazioni da parte degli studenti	100%	Statuto e regolamenti pubblicati nel portale	Direzione generale Ripartizione legale	Governance di Ateneo con il supporto del Direttore Generale	

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi di Valore Pubblico e obiettivi strategici-Relazione performance 2024

				dottorati di ricerca conseguiti all'estero (20.3.2023) Regolamenti di funzionamento del Senato Accademico, del Consiglio di Amministrazione, del Nucleo di Valutazione, del Comitato dello sport universitario e dei Dipartimenti in materia di svolgimento delle sedute collegiali (30.5.2023) Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori di prima e seconda fascia ai sensi della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 dell'Università degli studi di Perugia (25.7.2023) Regolamento per la disciplina delle progressioni tra categorie (c.d. progressioni verticali), ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 165/2001, riservate al personale tecnico amministra	iscritti all'Università degli Studi di Perugia ad attività connesse ai servizi resi dall'Università di cui all'art. 11 d. lgs. 29 marzo 2012 n. 68 (150 ore); 4.Regolamento di funzionamento dell'Organismo Preposto al Benessere degli Animali (OPBA); 5.Regolamento di funzionamento del Dipartimento di Fisica e Geologia, modifica all' art. 12; 6. Regolamento di funzionamento del Polo Scientifico Didattico di Terni, modifica in materia di svolgimento delle sedute collegiali; 7. Regolamento per l'erogazione e delle provvidenze a favore del personale TAB; 8.Regolamento per la gestione dei diritti di proprietà industriale; 9.Regolamento di funzionamento della Consulta				
--	--	--	--	---	--	--	--	--	--

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi di Valore Pubblico e obiettivi strategici-Relazione performance 2024

				tivo e bibliotecari o in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia (30.11.2023) Regolamento per il conferimento della laurea honoris causa dell'Università degli Studi di Perugia Regolamento per l'attribuzione della onorificenza "Bartolo d'Oro" dell'Università degli Studi di Perugia Regolamento Fondo per il supporto alle attività di ricerca (20.12.2023)	del personale tecnico, amministrativo, bibliotecari o e CEL; 10. Regolamento per il reclutamento e la disciplina dei ricercatori a tempo determinato di cui all'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 così come modificato dal decreto-legge 30 aprile 2022, n.36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79; 11. Regolamento per la disciplina delle progressioni tra aree (c.d. progressioni verticali), ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 165/2001, riservate al personale tecnico amministrativo e bibliotecari o in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia"; 12. Regolamento per la disciplina delle progressioni				
--	--	--	--	---	---	--	--	--	--

[illegible]

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi di Valore Pubblico e obiettivi strategici-Relazione performance 2024

						Studi di Perugia"; 16."Regolamento per l'attivazione e dei percorsi didattici di eccellenza per studenti dell'Università degli Studi di Perugia; 17.Regolamento dell'Ateneo di Perugia sugli Spin Off, modifica all'art. 15; 18.Regolamento del Servizio di Posta Elettronica Istituzionale e di Liste di Distribuzione; 19.Regolamento recante le modalità per la partecipazione a programmi di finanziamento dell'Università degli Studi di Perugia"; 20.Regolamento di Ateneo per i Corsi di dottorato di ricerca di cui all'art. 17 del D.M. 14.12.2021, n. 226				
	7.4 Promuovere un sistema integrato di comunicazione	Percentuale di attuazione del Piano di Comunicazione e triennale di Ateneo (nuovo indicatore PIAO 2024)		Valore di partenza indicato nel PIAO 2024 Realizzate 8 azioni su 12 del Piano di Comunicazione	Realizzazione di almeno 5 azioni su 7	Realizzate 5 azioni su 7: 1. Realizzazione di un press kit con materiali plurilingue ad uso stampa; 2. Realizzazione di una	100%	Piano di Comunicazione 2023-25 di Ateneo: Determinazioni degli Organi Collegiali	Rettorato	Rettorato

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi di Valore Pubblico e obiettivi strategici-Relazione performance 2024

						giornata del di promozione e del patrimonio UniPg; 3.Supporto alla Commissione Sostenibilità nel lancio del Piano triennale di Azione (buone pratiche di Ateneo); 4. Progettazione e di materiali informativi per servizi studenti e offerta formativa; 5. riorganizzazione della radio di Ateneo attraverso il lancio del podcast RicercArte, l'arte della Ricerca, in collaborazione con ADISU.				
	7.5 Revisionare e migliorare progressivamente la regolamentazione di Ateneo nell'ottica della prevenzione della corruzione	Revisione dei regolamenti di Ateneo		Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori di I e II fascia ai sensi della L. 240/2010 (D.R. n.2246 del 12.09.2023) Risultato anno 2023: Vedasi 7.3	Revisione e del regolamento per il controllo delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di notorietà	Revisione del regolamento per il controllo delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di notorietà", approvata dagli Organi Collegiali nelle sedute del 23.12.2024	100%	Determinazioni degli Organi Collegiali	Tutte le strutture dirigenziali	Tutte le strutture dirigenziali

Collegamento con SDGs (Obiettivi di sviluppo sostenibile Agenda 2030):
 obiettivo 8 “*Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti*”
 obiettivo 9 “*Costruire infrastrutture resistenti, promuovere l’industrializzazione inclusiva e sostenibile e promuovere l’innovazione*”
 obiettivo 11 “*Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, flessibili e sostenibili*”

VALORE PUBBLICO (VP7): Accrescere la soddisfazione degli utenti sulle azioni e misure di sostenibilità energetica e ambientale
 Impatto ambientale
 Indicatore di impatto: % di soddisfazione rispetto alle azioni e misure dell'Ateneo sulla sostenibilità energetica e ambientale
 Fonte dati: questionario Good Practice
 Destinatari: collettività

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 2022	TARGET 2023	TARGET 2024	VALORE CONSUNTIVO INDICATORE RISULTATO ANNO 2024 (31.12.2024)	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (VALORE COMPRESO TRA 0 E 100%) (in caso di non raggiungimento indicare le motivazioni)	FONTE DATI	STRUTTURA AMMINISTRATIVA	REFERENTE
SOSTENIBILITÀ	8.1 Attuare politiche per lo sviluppo sostenibile	% livello di attuazione del Piano per la sostenibilità dell'Ateneo 2021-2023	50% livello di attuazione del Piano	90% livello di attuazione del Piano	Adozione del nuovo Piano per la sostenibilità dell'ateneo 2024-2026	Stesura del nuovo Piano triennale, in attesa di adozione da parte degli organi collegiali	0%		Ripartizione Tecnica Building manager	Commissione per la sostenibilità dell'Ateneo Delegato per il settore Tutela dell'ambiente e politiche energetiche
				Risultato anno 2023: 90% Il Piano triennale per la sostenibilità di Ateneo è stato attuato in quasi tutte le azioni previste. Alcune azioni sono state spostate alla competenza del nuovo Piano triennale, altri sono stati modificati in corso d'opera	Monitoraggio da parte dei	I Building manager redigono relazioni semestrali ove rappresentano lo stato manutentivo degli edifici e il rispetto delle norme comportamentali	100%			

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi di Valore Pubblico e obiettivi strategici-Relazione performance 2024

				building manager del rispetto delle norme comportamentali Risultato anno 2023: 50% I building manager hanno fatto le relazioni anche se in modo non costante e non sempre centrate nell'obiettivo. Si rende pertanto necessario aggiornare ed integrare la loro formazione						
	8.2 Valorizzare il patrimonio immobiliare	% livello di attuazione del Programma triennale dei lavori pubblici (nuovo indicatore PIAO 2024)		Valore di partenza indicato nel PIAO 2024 70% Opere per cui è stata avviata la procedura di affidamento sul programma to	75% Opere per cui è stata avviata la procedura di affidamento sul programma to	Opere per cui è stata avviata la procedura di affidamento sul programma to 88% (calcolato sul valore)	100%	Programma triennale dei lavori	Ripartizione Tecnica	Delegato per il settore Tutela dell'ambiente e politiche energetiche
	8.3 Ottimizzare l'utilizzo dei beni strumentali e immobili	% livello di attuazione del Piano di razionalizzazione e delle dotazioni strumentali (nuovo indicatore PIAO 2024)		Valore di partenza indicato nel PIAO 2024 50% livello di attuazione del Piano triennale 2023 – 2025 per l'individuazione di misure finalizzate e alla razionalizzazione dell'utilizzo delle dotazioni strumentali delle autovetture di servizio	50% del livello nell'adozione del Piano triennale 2023 – 2025 per l'individuazione di misure finalizzate e alla razionalizzazione dell'utilizzo delle dotazioni strumentali delle autovetture di servizio	Riguardo all'uso delle vetture è stato effettuato un monitoraggio sulla base dei registri di percorrenza da cui risulta che l'utilizzo si limita a brevi spostamenti che non consente il raggiungimento del target	100%		Ripartizione Tecnica	Delegato per il settore Tutela dell'ambiente e politiche energetiche

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi di Valore Pubblico e obiettivi strategici-Relazione performance 2024

				dotazioni strumentali delle autovetture di servizio e dei beni immobili ad uso abitativo	e dei beni immobili ad uso abitativo	minimo. Il monitoraggio delle autovetture è stato eseguito a dicembre 2024 dove sono stati indicati i km percorsi da ciascuna autovettura oltre che le varie spese sostenute, che comprendono: manutenzione, assicurazione, bolli e carburante			
					Monitoraggio da parte delle Strutture centrali di competenza in ordine sia alla razionalizzazione delle dotazioni strumentali che alla gestione nell'uso degli immobili	Con riferimento agli immobili ad uso abitativo, viene effettuato un continuo monitoraggio ricognitivo sullo stato conservativo degli stessi, determinando le relative spese di gestione o la riduzione degli immobili adibiti a tale funzione. Nel corso del 2024 si è ridotto di 2 unità il numero delle abitazioni utilizzate dai custodi a seguito della cessazione del			

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi di Valore Pubblico e obiettivi strategici-Relazione performance 2024

						rapporto di lavoro				
--	--	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

