

OBIETTIVI STRATEGICI - RENDICONTAZIONE RISULTATI 2022

| AREA STRATEGICA | OBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024 | INDICATORE | VALORE DI PARTENZA | TARGET 2022 | VALORE CONSUNTIVO INDICATORE RISULTATO ANNO 2022 | RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (VALORE COMPRESO TRA 0 E 100%) (in caso di non raggiungimento indicare le motivazioni) | FONTE DATI | REFERENTE/I DEL MONITORAGGIO | |
|-----------------|--|--|--------------------|-------------|---|--|--|-----------------------------------|-----------------------------------|
| DIDATTICA | 1.1 Promuovere una offerta qualitativamente elevata, efficace e innovativa | Numero di studenti regolari (crescita del 2%) | 17.740 | 18.457 | 22.414 | 100% | Esse3 | Delegato per il settore Didattica | |
| | | Rapporto studenti iscritti entro la durata normale del CdS che abbiano acquisito almeno 40 CFU nell'anno solare/totale iscritti regolari | 50,73 | 50,73 | 41,43 | 81,66% | essendo stato eliminato il numero chiuso è aumentato il numero di iscritti | Esse3 | Delegato per il settore Didattica |
| | | % studenti iscritti al primo anno provenienti da altre Regioni presso Istituti fuori regione | 34,97 | 36,38 | 45,99 | 100% | | Esse3 | Delegato per il settore Didattica |
| | | % di studenti laureati alla triennale che si iscrivono alla magistrale | 42,92 | 42,92 | 41,82 | 97,44% | essendo aumentato il numero di iscritti alla triennale | Esse3 | Delegato per il settore Didattica |
| | | % di studenti laureati alla triennale presso altro Ateneo che si iscrivono alla magistrale (crescita del 2%) | 24,6 | 26,6 | 34,33 | 100% | | Esse3 | Delegato per il settore Didattica |
| | | Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti di ruolo (indicatore B_a - PRO3) | 0,115 | 0,12 | 0,177 a marzo 2023 | 100% | | Portale PRO3 | Pro-Rettore |
| | | Proporzione di immatricolati ai corsi di laurea professionalizzanti sul totale degli immatricolati | 0 | - | 0,004 a marzo 2023 | 100% | | Portale PRO3 | Pro-Rettore |

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi Strategici – Relazione Performance 2022

| | | (indicatore B_d - PRO3) | | | | | | |
|---------|---|---|---|--|---|------|--|--|
| | 1.2 Potenziare i servizi di supporto agli studenti | Numero di seminari organizzati per gli studenti delle scuole secondarie superiori tenuti da esperti e professionisti della formazione e dell'orientamento | 0 | Almeno n. 1 seminario | n.4 | 100% | Ripartizione didattica | Delegato settore orientamento, tutorato e divulgazione scientifica |
| RICERCA | 2.1 Attuare un modello organizzativo competitivo, funzionale anche all'attrazione di fondi per la ricerca | N° di percorsi formativi specialistici da destinare ai Project Manager di prossimità e specificità assunti in ruolo in esecuzione del progetto "FUN-Projects" | 0 | Almeno n° 2 percorsi formativi di approfondimento sulle modalità di partecipazione alle misure Horizon Europe (30.09.2022) | 2 | 100% | Manifesto della Ricerca e Terza Missione Progetto "FUN-Projects" | Osservatorio della Ricerca e Osservatorio della Terza Missione |
| | 2.2 Proseguire la multidisciplinarietà nella ricerca | Attuare il "Piano di Ateneo di azioni collaborative e trasversali" | 0 | Formalizzazione e di almeno ulteriori 2 Azioni trasversali (entro il 30.06.2022) | 6 | 100% | Manifesto della Ricerca e Terza Missione Piano di Ateneo di azioni collaborative e trasversali in materia di Ricerca e Terza Missione | Osservatorio della Ricerca e Osservatorio della Terza Missione |
| | | Attivare i "C-Labs (Common-Laboratories)" | | | Bando di Ateneo per l'attivazione di almeno 1 ulteriore "C-Lab" (entro il 30.06.2022) | 3 | 100% | Manifesto della Ricerca e Terza Missione C-Labs (Common-Laboratories) Progetto e Disciplina di condivisione delle dotazioni |

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi Strategici – Relazione Performance 2022

| | | | | | | | | |
|--|--|---|----------|--|--|--|---|--|
| | | | | | | | infrastrutturali materiali e immateriali di Ateneo | |
| TERZA MISSIONE | 3.1 Potenziare la trasformazione della conoscenza prodotta dalla ricerca in conoscenza direttamente utilizzabile per fini produttivi | % di Dipartimenti/Centri censiti dal database di Ateneo per il monitoraggio delle attività Conto Terzi | 0 | 100% | 14 | 100% | Dipartimenti /Centri di Ateneo | Osservatorio Terza Missione |
| | | Redigere un report quanti-qualitativo delle attività Conto Terzi svolte dai Dipartimenti/Centri | 0 | 0 | 1 | 100% | Osservatorio Terza Missione | Osservatorio Terza Missione |
| | 3.2 Valorizzare i beni pubblici fruibili dalla società | Fruitori di visite guidate del sistema di orti e musei scientifici di Ateneo | 2515 | 4000 (L'incremento previsto è dovuto alla decisione di aprire al pubblico un nuovo allestimento, che verrà situato nel centro storico di Perugia) | 6000 | 100% | Relazione annuale delle attività del Centro di Ateneo per i Musei Scientifici CAMS (valore di partenza relativo all'anno 2019, perché nel 2020 le strutture sono state chiuse da marzo fino alla fine dell'anno) www.cams.unipg.it | Delegato per il settore Orientamento, tutorato e divulgazione scientifica; Direttore del CAMS; Responsabile del Polo museale di Casalina; Curatore dell'Orto Botanico |
| | | N. di spazi espositivi aperti e/o riaperti dopo attività di recupero e/o allestimento, alla fruizione del pubblico e dei flussi turistici | 8 | +1 | 1 | 100% | www.cams.unipg.it | Delegato per il settore Orientamento, tutorato e divulgazione scientifica; Direttore del CAMS; Responsabile del Polo museale di Casalina; Curatore dell'Orto Botanico |
| 3.3 Valorizzare la circolazione della conoscenza nei settori della società "industriale, | N. di convenzioni negoziate con imprese del territorio in seguito alla mappatura | 0 | Almeno 5 | ---- | Indicatore superato in quanto non ritenuto più di rilevanza strategica | Osservatorio Terza Missione Area Progettazione, | Osservatorio Terza Missione | |

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi Strategici – Relazione Performance 2022

| | medico scientifica” e | | | | | | Valorizzazio ne e Valutazione della Ricerca | |
|-----------------------|--|--|----------------------------------|-------|--------------------|------|---|--|
| | 3.4 Incrementare la presenza dell'Università nel settore della cooperazione internazionale | Numero di Accordi di cooperazione sottoscritti nell'ambito di progetti di mobilità extra-UE e di progetti di formazione internazionale finanziati dalla Commissione Europea per il settore istruzione e formazione superiore | 7 A.A.2020/2021 | +3 | 11 | 100% | Banca dati Erasmus “Organizer” | Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale |
| INTERNAZIONALIZAZIONE | 4.1 Rendere i corsi di studio e di dottorato “luoghi” aperti e internazionali di apprendimento | Numero di Accordi che prevedono il rilascio del titolo congiunto, doppio o multiplo | 30 attivi nell'A.A. 2019/2020 | +1 | 32 | 100% | Deliberazioni degli Organi Accademici | Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale |
| | | Numero di Visiting Professor affidatari di insegnamenti nei corsi istituzionali | 11 nell'A.A. 2019/2020 | +1 | 15 | 100% | Deliberazioni degli Organi Accademici | Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale |
| | | Numero di mesi di mobilità incoming e outgoing per studenti e dottorandi | 3.136 | +90 | 3590 | 100% | Piattaforma web “European Commission Mobility Tool+” E “Sistema informatico Esse3” | Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale |
| | | Numero di insegnamenti erogati in lingua estera sul totale degli insegnamenti dell'anno accademico (indicatore D_h - PRO3) | 0,064 | 0,078 | 0,079 a marzo 2023 | 100% | Portale PRO3 | Pro-Rettore |
| | | Proporzione di studenti immatricolati a Corsi di Studio “internazionali” | 0,012 | 0,018 | 0,020 a marzo 2023 | 100% | Portale PRO3 | Pro-Rettore |

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi Strategici – Relazione Performance 2022

| | | | | | | | | |
|---|--|---|---|--|-----------------------|---|--|--|
| | | (indicatore D_g PRO3) | | | | | | |
| | 4.2 Potenziare l'internazionalizzazione della ricerca scientifica | Numero di Accordi di Cooperazione nell'ambito della ricerca scientifica | 163 attivi nell'A.A. 2019/2020 | +5 | 180 | 100% | Applicativo Informatico in uso presso l'Ateneo per la gestione della mobilità internazionale | Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale |
| | | Numero di Progetti di collaborazione internazionale finanziati dalla Commissione Europea nell'ambito del Programma Erasmus+ | 6 | +1 | 8 | 100% | "Funding and Tenders Opportunities" Piattaforma web della Commissione Europea | Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale |
| VALORIZZAZIONE DELLA COMUNITÀ E BENESSERE | 5.1 Accrescere il benessere dei dipendenti e degli studenti | Regolamentare il lavoro agile a regime al fine di potenziarne la strumentalità al conciliare i tempi di vita e lavoro | Adozione della relativa regolamentazione e non emergenziale | Verifica della adeguatezza della regolamentazione vigente ed eventuale aggiornamento | D.R.1098 del 3.5.2022 | 100% | Determinazioni degli Organi collegiali – atti attuativi della Ripartizione del personale | Delegato Settore umane risorse – Dirigente della Ripartizione del Personale |
| | 5.2 Valorizzare il personale mediante reclutamento e progressione di carriere secondo il merito e le competenze | Attuare la Programmazione del fabbisogno personale dirigente, tecnico amministrativo e bibliotecario e collaboratori linguistici in cui siano contemporati reclutamento da esterno e progressioni verticali | 0 | Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e cel 2022-2024 | CDA 31.03.2022 | 100% sotto il profilo dell'adozione del Piano triennale | Determinazioni degli Organi collegiali – atti attuativi della Ripartizione del personale | Delegato Settore umane risorse – Dirigente della Ripartizione del Personale |
| | 5.3 Rafforzare le misure a garanzia della trasparenza e della prevenzione della corruzione promuovendo i valori della legalità e dell'etica pubblica | N. di corsi di formazione organizzati in materia di etica, legalità e trasparenza | Almeno n. 1 corso in materia di etica, legalità e trasparenza | Almeno n. 1 corso in materia di etica, legalità e trasparenza | 1 | | 100% | Ripartizione del personale |

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi Strategici – Relazione Performance 2022

| | | | | | | | | |
|-------------------------------|--------------------------------------|--|---|-----------------------------------|--|------|--|--|
| INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITÀ | 6.1 Promuovere una cultura inclusiva | N. di Incontri (in)formativi Carriera Alias, leggi regionali contro le discriminazioni, relazione annuale del/della consigliere di fiducia | 0 | 3 | UniDiversity – incontro formativo 26/04/2022 (3h) Evento di formazione con le scuole secondarie di secondo grado Regione Umbria in occasione della Giornata Internazionale contro la violenza di genere e ogni altra discriminazione 25/11/2022 Relazione della Consigliera per l'anno 2022 03/10/2022 | 100% | Ripartizione del personale | Delegato Settore umane risorse Tutor Alias e Consigliere di fiducia |
| | | N. di Incontri (in)formativi sullo sportello anti violenza e sul contrasto alla violenza di genere | 1 | 2 | Seminario 28/01/2022 “Accanto alle donne afgane in lotta per (r)esistere come cittadine. gli strumenti della comunità internazionale e l'impegno della società civile” 08/03/2022 Evento dedicato alla Giornata Internazionale della donna | 100% | Ripartizione del personale | Delegato Settore umane risorse Coordinatrice sportello anti violenza |
| | | N. di bandi per l'assegnazione di Premi laurea sui temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo | 1 | 1 | Decreto Rettorale n. 3467 del 13/12/2022 | 100% | Ripartizione del personale | Delegato Settore umane risorse CUG |
| | 6.2 Promuovere la parità di genere | N. attività formative sui temi delle pari opportunità | 1 | 1 | Convegno Stem 11/02/2022 – Concorso “Ursula Grhomann” - rivolto alle scuole superiori di secondo grado della Regione Umbria | 100% | Ripartizione del personale | Delegato Settore umane risorse CUG |
| | | N. attività formative sul benessere organizzativo | 1 | 1 | Formazione a cura della Consigliera di Fiducia rivolto ai componenti del CUG | 100% | Ripartizione del personale | Delegato Settore umane risorse CUG |
| | | Garantire l'attuazione del Piano per l'uguaglianza di genere (Gender Equality Plan - GEP) | 0 | Adozione e Attuazione azioni 2022 | CDA 31.03.2022 | 100% | Determinazione degli Organi Collegiali | Delegato Settore umane risorse |

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi Strategici – Relazione Performance 2022

| | | | | | | | | |
|-----------------|---|---|---|---|--|------|--|--|
| SEMPLIFICAZIONE | 7.1 Migliorare la qualità dei servizi resi agli utenti interni ed esterni | Reingegnerizzazione sistema di Help desk rivolto agli Studenti | Convenzione Ateneo di Perugia e Università della Calabria per adozione sistema Uniticket | Sperimentazione e sistema | Sperimentazione sistema | 100% | Ripartizione Didattica e Ripartizione SIA | Pro-Rettore Delegato per il settore Didattica Delegato per il settore Riforme, semplificazione e supporto legale |
| | 7.2 Sviluppare processi e servizi digitali e tecnologici | | | | | | | |
| | 7.3 Ripensare l'Amministrazione e in un'ottica moderna e semplificata | Revisionare lo Statuto e i Regolamenti di Ateneo | Regolamento per gli Assegni di ricerca -Regolamento per il conferimento di contratti per attività di insegnamento per gli incarichi di supporto alla didattica e per il conferimento di contratti di ricerca a titolo gratuito di Unipg -Regolamento disciplinante l'incarico di Segretario amministrativo dell'Università degli Studi di Perugia | Proseguire nella revisione Si/no | | | Statuto e regolamenti pubblicati nel portale | Governance di Ateneo con il supporto del Direttore Generale |
| | | Riorganizzare l'Amministrazione Centrale e Strutture Decentrate | DDG n. 368 del 30 dicembre 2016 e successivo DDG n. 10 del 16 gennaio 2017 per l'Amministrazione Centrale | Attuazione della riorganizzazione e delle strutture attraverso la proposta di microstruttura Si/no | DDG 189 del 1.8.2022 | 100% | Determinazione degli Organi Collegiali | Direttore Generale |
| SOSTENIBILITÀ | 8.1 Attuare politiche per lo sviluppo sostenibile | Attuare il Piano per la sostenibilità dell'Ateneo 2021-2023 | Report sostenibilità UNIPG 2017 | 60% livello di attuazione del Piano | 60% | 100% | Studi della Commissione e per la sostenibilità dell'Ateneo | Commissione per la sostenibilità dell'Ateneo |
| | 8.2 Potenziare l'edilizia sostenibile | | | | Smaltimento rifiuti speciali Nel 2022 lo smaltimento dei rifiuti speciali è stato | | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | <p>effettuato esclusivamente mediante Convenzione Consip Facility Management, FM4, con riduzione del numero degli operatori economici coinvolti, dai 6 attivi nel 2021, a 3 operatori. Il servizio ha previsto anche l'inclusione dei siti di produzione ad attività prevalentemente amministrativa, oltre a quelli con attività di carattere sperimentale e di ricerca, puntando ad includere tutte le Strutture Organizzative in un unico contratto di servizio, senza significative variazioni della spesa media annuale.</p> <p>Occorre tuttavia, avviare concreti percorsi sostenibili che permettano di optare per la valorizzazione agronomica delle deiezioni animali in luogo dell'attuale smaltimento come rifiuto speciale. Sono infatti solo parziali i reimpieghi delle deiezioni con spandimento su terreno agricolo, e potranno tuttavia essere consolidati grazie alla prevista realizzazione, presso l'Azienda Zootechnica Didattica, di una letamania aggiuntiva a quella esistente per l'ottenimento di compost.</p> <p>Erogatori d'acqua</p> <p>Nel 2022 sono stati acquistati e installati ulteriori 10 erogatori di acqua che si vanno ad aggiungere agli 8 già in funzione da ottobre 2019. La dislocazione dei nuovi impianti ha inteso implementare i punti di distribuzione già attivi per le sedi di Perugia, con 5 nuovi dispositivi. Inoltre, è stato possibile estendere</p> | | |
|--|--|--|--|--|--|--|

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi Strategici – Relazione Performance 2022

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|--|--|
| | | | | <p>la dotazione anche alle sedi decentrate, consegnando 4 erogatori ai cluster di Terni e 1 al cluster di Foligno. Le nuove installazioni avviate ad agosto 22, unitamente a quelle già presenti, hanno permesso di erogare all'utenza 223.000 litri di acqua, corrispondenti a 446.000 bottigliette in plastica non prodotte in termini di rifiuto di imballaggio.</p> <p>Green Office:</p> <p>A seguito della riorganizzazione delle Strutture Organizzative dell'Ateneo, è stata prevista, nel settembre 22, l'istituzione del Green Office, deputato a dare visibilità alle scelte ecosostenibili intraprese dall'Ateneo, ad attività divulgative sul territorio, alla realizzazione di progetti dedicati, che prevede il pieno coinvolgimento di tutte le componenti della comunità accademica. Nel corso del 2023 si punta a renderlo operativo e darne visibilità ad Enti ed Istituzioni del territorio.</p> <p>Building Manager e gestione dell'energia</p> <p>Con DDG n. 164 del 19/07/2022 sono stati nominati presso tutte le strutture dell'Ateneo i Building Manager con funzioni di supervisione e collaborazione alla verifica dei comportamenti volti al risparmio energetico ed è stato approvato il codice di comportamento di Ateneo per il risparmio energetico.</p> <p>Interventi di razionalizzazione e</p> | | | |
|--|--|--|--|---|--|--|--|

Allegato 2.1 – Tabella Obiettivi Strategici – Relazione Performance 2022

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | <p>riduzione delle spese energetiche</p> <p>Nel corso del 2022 sono stati redatti due progetti volti alla realizzazione di due impianti di trigenerazione, uno presso il polo di Medicina ed uno presso il polo di Ingegneria. I progetti sono stati presentati al bando MUR ex DM 1274/2021 e sono in attesa di responso sul possibile cofinanziamento.</p> <p>Risparmi Idrici</p> <p>Grazie ad un continuo e costante monitoraggio delle fonti di consumo di acqua unitamente ad alcuni interventi di miglioria della rete l'Ateneo nel 2022 ha consumato circa 102.000 mc con un significativo risparmio rispetto al dato del 2017 che era di oltre 146.000 mc.</p> | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|