

Allegato 5.2 - Corsi di Formazione erogati al personale non docente - RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2025 - Università degli Studi di Perugia

ENTE EROGATORE	TITOLO CORSO	Totale partecipanti all'evento
ACCADEMIA DEI COMUNI DIGITALI	Disciplina italiana ed europea su firme e documenti elettronici	1
ACCADEMIA DEI COMUNI DIGITALI	Introduzione alla legge sulla cybersicurezza nazionale e sui reati informatici n. 90 del 28 giugno 2024	1
ACCADEMIA DEI COMUNI DIGITALI	Gestire gli Open Data nella pubblica amministrazione	1
ACCADEMIA DEI COMUNI DIGITALI	Gli strumenti della digitalizzazione documentale	1
ACCADEMIA DEI COMUNI DIGITALI	Guida ai diritti di cittadinanza digitale	1
ACCADEMIA DEI COMUNI DIGITALI	Guida all'implementazione della Direttiva NIS2	1
ACCADEMIA DEI COMUNI DIGITALI	Guida alla digitalizzazione amministrativa	1
ACCADEMIA DEI COMUNI DIGITALI	Guida alle regole AgID sulla gestione documentale	1
ACCADEMIA DEI COMUNI DIGITALI	I principi della trasformazione digitale nella PA	1
ACCADEMIA DEI COMUNI DIGITALI	Pratiche essenziali per la sicurezza digitale nella Pubblica Amministrazione	1
ACCADEMIA DEI COMUNI DIGITALI	Privacy by design: teoria e pratica per progettare servizi a norma GDPR	1
ACCADEMIA NAZIONALE DI MEDICINA	Carcinoma mammario e BRCA	2
ACCADEMIA NAZIONALE DI MEDICINA	Grandangolo 2024. Un anno di Oncologia	2
ACCADEMIA NAZIONALE DI MEDICINA	Il test BRCA finalizzato alla terapia medica del carcinoma mammario: il ruolo di Oncologi e Genetisti. Fondamenti teorici	2
ACCADEMIA NAZIONALE DI MEDICINA	Introduzione all'Intelligenza Artificiale in Medicina per il personale sanitario. Edizione II	2
ACCADEMIA NAZIONALE DI MEDICINA	NSCLC MET ex14 skipping positive dalla letteratura alla pratica clinica: focus sulla gestione delle principali tossicità	2
Acquisti in rete PA	PA - La predisposizione di una trattativa diretta	1
Acquisti in rete PA	PA- L'acquisto a catalogo (ODA)	1
AIB SEZIONE UMBRIA	Biblioteche e bibliotecari oggi, costruire il futuro insieme. 1a giornata AIB delle biblioteche umbre.	2
AICUN	L'insostenibile leggerezza della comunicazione: come l'Intelligenza Artificiale sta rivoluzionando la comunicazione delle università	1
AKESIOS	Scuola Microbioma 2025 VII Edizione	1
AMCLI	52° CONGRESSO NAZIONALE AMCLI	2
AMCLI	CORSO C Gli zoonotic spillover dall'antichità ai giorni nostri GLAZOO	2
AMCLI	GLI ZOOTIC SPILLOVER DALL'ANTICHITÀ AI GIORNI NOSTRI	1
AMICA SRL	CONVERSAZIONI SUL CORRETTIVO: COME CAMBIA LA FIGURA DEL RUP E GLI AFFIDAMENTI SOTTO SOGLIA	1
AMICA SRL	CONVERSAZIONI SUL CORRETTIVO: COME CAMBIA LA PIATTAFORMA TUTTOGARE PA	1
ANMS	Conoscere per conservare: le collezioni scientifiche tra ricerca, tutela e valorizzazione	2
APENET	Introduzione al Public Engagement	1
APRE	COME MASSIMIZZARE L'IMPATTO DI UNA PROPOSTA COLLABORATIVA IN HORIZON EUROPE	5

Allegato 5.2 - Corsi di Formazione erogati al personale non docente - RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2025 - Università degli Studi di Perugia

APRE	Il programma European Research Council: lo schema Consolidator Grant	3
ASL RIETI	SISTEMI INFORMATIZZATI E FLUSSI INFORMATIVI: L'IMPORTANZA DEL DATO NEI CONTROLLI UFFICIALIUTILIZZO DEI SISTEMI NAZIONALI E REGIONALI	1
Azienda Ospedaliera di Perugia	INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA - INTRODUZIONE AL MODULO B - PRATICO	3
Azienda Ospedaliera di Perugia	INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA - Introduzione al Modulo C - contrasto locale	2
Azienda Ospedaliera di Perugia	INTEGRAZIONE E VALORIZZAZIONE DELLA NUTRIZIONECLINICA NEI PERCORSI DI CURA-AREA PEDIATRICA	1
Azienda Ospedaliera di Perugia	Nuovo regolamento aziendale sul trattamento dei dati personali GDPR - Codice privacy: Corso base	1
Azienda Ospedaliera di Perugia	RADIOESPOSIZIONE NELLE ESPOSIZIONI MEDICHE, ART.162 D. L.gs. 101/2020 E s.m.i	1
Azienda Ospedaliera di Perugia	TECNICHE DI INTELLIGENZA ARTIFICIALE NELL'IMAGING: Istruzioni per l'uso	1
Bioplanet	Gestione integrata e biologica degli artropodi	3
BROMATECH	1° corso di specializzazione in oncobiomica integrata	2
CINECA	"ESSE3: Anagrafe nazionale studenti"	2
CINECA	CSA - ELENCHI DEL PERSONALE IN CSA	1
CINECA	LE NOVITA' 2025 PER I RIMBORSI DELLE SPESE DI MISSIONE	1
CINECA	U-GOV - Corso base contabilità e progetti	23
Co.In.Fo.	2° incontro UniCONTRACT 2025 «Il Correttivo al Codice degli appalti – Dall'affidamento al contratto: nuovi strumenti e differenze»	2
Co.In.Fo.	2° Incontro UniR.U. « Flessibilità oraria (orari, part time) e aggiornamento lavoro agile »	2
Co.In.Fo.	2° Incontro UniSAN «Verifiche sull'accREDITamento delle Scuole di Specializzazione: analisi delle criticità»	3
Co.In.Fo.	Aspetti giuridici dell'uso delle tecnologie digitali e dell'intelligenza artificiale nei procedimenti amministrativi delle segreterie universitarie	3
Co.In.Fo.	Corso base sulla disciplina del lavoro dei dipendenti contrattualizzati dell'Università	1
Co.In.Fo.	Il Correttivo al Codice degli appalti – Dall'affidamento al contratto: nuovi strumenti e differenze	1
Co.In.Fo.	Il Correttivo al Codice degli appalti – Dall'affidamento al contratto: nuovi strumenti e differenze - 2° incontro	1
Co.In.Fo.	ISOIVA BASE	11
Co.In.Fo.	L'accREDITamento delle Scuole di Specializzazione di area sanitaria – a.a. 2024/2025: analisi delle criticità e spunti di riflessione	4
Co.In.Fo.	Progetto ISOIVA 2025 - corso in materia contabile/fiscale	252
Co.In.Fo.	Scuola Permanente di Gestione Manageriale Area Risorse Umane - Modulo A	1
Co.In.Fo.	Seminario Autunnale 'ISOIVA'	4
Co.In.Fo.	Valore Pubblico, Formazione e Competenze	3
CODAU	Autumn Exchange 2025 Anticorruzione, Trasparenza e Privacy	2
CODAU	XXII Convegno annuale	1
CONFINDUSTRIA UMBRIA	I Volti dell'Intelligenza Artificiale	2
Consortium GARR	Diamond Open Access: alcuni risultati e prospettive	1

Allegato 5.2 - Corsi di Formazione erogati al personale non docente - RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2025 - Università degli Studi di Perugia

Consorzio Formazione Medica (COFORMED)	MASLD (metabolic dysfunction associated steatotic liver disease): Approccio diagnostico e gestione ambulatoriale di una patologia a diffusione crescente	1
Cyber Guru	Cyber Security Awareness - Liv. 1	4
Cyber Guru	Cyber Security Awareness - Liv. 2	7
Cyber Guru	Cyber Security Awareness - Liv. 3	2
DIGILAB Università di Parma	AI you ready? L'intelligenza artificiale per chi studia	13
Dipartimento della Funzione Pubblica	==PROVA 2026== Adottare l'Intelligenza Artificiale nella PA: implicazioni strategiche e fattori critici di successo. (AGG. 15/01/2026)	171
Dipartimento della Funzione Pubblica	Adottare l'Intelligenza Artificiale nella PA: implicazioni strategiche e fattori critici di successo. (AGG. 03/11/2025)	63
Dipartimento della Funzione Pubblica	Comprendere l'Intelligenza Artificiale e il suo potenziale di utilizzo nella pubblica amministrazione, in modo sicuro, efficace e consapevole. (AGG. 23/07/2025)	49
Dipartimento della Funzione Pubblica	Concetti ed elementi di base dell'Intelligenza Artificiale nella PA. (AGG. 03/11/2025)	81
Dipartimento della Funzione Pubblica	Conoscere gli elementi essenziali di progettazione e promozione di iniziative di partecipazione pubblica (AGG. 23/07/2025)	1
Dipartimento della Funzione Pubblica	Conoscere i principi, la disciplina, le fasi e i soggetti delle procedure di affidamento dei contratti pubblici sulla base del nuovo Codice dei contratti pubblici (d.lgs. 36/2023) - (AGG. 03/11/2025)	6
Dipartimento della Funzione Pubblica	Conoscere i principi, la disciplina, le fasi e le problematiche dell'esecuzione dei contratti pubblici sulla base del nuovo Codice dei contratti pubblici (d.lgs. 36/2023) - (AGG. 03/11/2025)	6
Dipartimento della Funzione Pubblica	Conoscere il lavoro agile e la sua importanza come leva di innovazione organizzativa.	89
Dipartimento della Funzione Pubblica	Conoscere il lavoro agile e la sua importanza come leva di innovazione organizzativa. Il lavoro agile nella PA (AGG. 03/11/2025)	33
Dipartimento della Funzione Pubblica	Conoscere il principio di trasparenza, la pratica della condivisione delle informazioni e le modalità di attuazione di iniziative di accountability nella Pubblica Amministrazione italiana	1
Dipartimento della Funzione Pubblica	Conoscere il ruolo della Pubblica Amministrazione per la trasformazione sostenibile (AGG. 23/07/2025)	4
Dipartimento della Funzione Pubblica	Conoscere le strategie per promuovere la trasparenza e combattere la corruzione (AGG. 23/07/2025)	68
Dipartimento della Funzione Pubblica	Consapevolezza della Cybersecurity - (AGG. 23/07/2025)	87
Dipartimento della Funzione Pubblica	DA ELIMINARE - Il codice dei contratti pubblici d.lgs. 36/2023 - (AGG. 03/11/2025)	6
Dipartimento della Funzione Pubblica	Gestione delle persone e valutazione delle performance (AGG. 03/11/2025)	8
Dipartimento della Funzione Pubblica	Identificare e prevenire i fenomeni che mettono a rischio l'integrità pubblica. (AGG. 23/07/2025)	3
Dipartimento della Funzione Pubblica	Il funzionamento dell'Intelligenza Artificiale e le opportunità e gli strumenti per la PA. (AGG. 03/11/2025)	92
Dipartimento della Funzione Pubblica	Integrity management: promuovere la cultura dell'integrità nell'amministrazione. (AGG. 03/11/2025)	28
Dipartimento della Funzione Pubblica	Introdurre all'intelligenza artificiale (AGG. 03.11.2025)	24
Dipartimento della Funzione Pubblica	La cultura del rispetto (AGG. 03/11/2025)	167
Dipartimento della Funzione Pubblica	La cultura dell'integrità pubblica (AGG. 03.11.2025)	31
Dipartimento della Funzione Pubblica	La Leadership e il cambiamento nella PA (AGG. 03/11/2025)	5
Dipartimento della Funzione Pubblica	Le competenze per l'integrità pubblica. (AGG. 03/11/2025)	28
Dipartimento della Funzione Pubblica	Leadership, performance e merito nella Pubblica Amministrazione: interconnessioni ed elementi caratterizzanti (AGG. 03/11/2025)	1

Allegato 5.2 - Corsi di Formazione erogati al personale non docente - RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2025 - Università degli Studi di Perugia

Dipartimento della Funzione Pubblica	Presentazione del Progetto: La gestione strategica delle risorse umane per creare valore pubblico. Accompagnamento e diffusione del know how	1
Dipartimento della Funzione Pubblica	RIFORMA MENTIS - AGG. 03/11/2025	22
Dipartimento della Funzione Pubblica	Saper utilizzare efficacemente metodi e strumenti per potenziare le performance e riconoscere il merito nella Pubblica Amministrazione (AGG. 03/11/2025)	10
Dipartimento della Funzione Pubblica	SYLLABUS 1.1 - Gestire dati, informazioni e contenuti digitali (AGG. 23/07/2025)	71
Dipartimento della Funzione Pubblica	SYLLABUS 1.2 - Produrre, valutare e gestire documenti informatici (AGG. 23/07/2025)	49
Dipartimento della Funzione Pubblica	SYLLABUS 1.3 - Conoscere gli Open Data (AGG. 23/07/2025)	45
Dipartimento della Funzione Pubblica	SYLLABUS 2.1 - Comunicare e condividere all'interno dell'amministrazione (AGG. 23/07/2025)	56
Dipartimento della Funzione Pubblica	SYLLABUS 2.2 - Comunicare e condividere con cittadini, imprese ed altre PA (AGG. 23/07/2025)	39
Dipartimento della Funzione Pubblica	SYLLABUS 3.1 - Proteggere i dispositivi (AGG. 23/07/2025)	55
Dipartimento della Funzione Pubblica	SYLLABUS 3.2 - Proteggere i dati personali e la privacy (AGG. 23/07/2025)	59
Dipartimento della Funzione Pubblica	SYLLABUS 4.1 - Conoscere l'identità digitale (AGG. 23/07/2025)	40
Dipartimento della Funzione Pubblica	SYLLABUS 4.2 - Erogare servizi on-line (AGG. 23/07/2025)	41
Dipartimento della Funzione Pubblica	SYLLABUS 5.1 - Conoscere gli obiettivi della trasformazione digitale (AGG. 23/07/2025)	43
Dipartimento della Funzione Pubblica	SYLLABUS 5.2 - Conoscere le tecnologie emergenti per la trasformazione digitale (AGGIORNATO AL 06/03/2025)	10
Dipartimento della Funzione Pubblica	Valorizzare le persone e produrre valore pubblico attraverso la formazione. (AGG. 03/11/2025)	40
Dylog spa	Impiego del software gestionale GURU per sistema RENTRI	68
EDUNEXT	Open Badge per Moduli e Cluster: OPEN BADGE FACTORY E PASSPORT	1
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING - ARTEMIS Uol Festival 2025 -	5
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING ALMERIA	1
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING BARCELONA	3
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING BELGIO	2
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING BERLIN	2
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING BRASILE - SANTA CATERINA	2
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING BRASILE - SANTA CRUZ	1
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING BRASILIA	1
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING BUCAREST	4
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING BUDAPEST	1
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING BUENOS AIRES	2
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING CADIZ	2
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING CAEN	1
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING CAMBRIDGE	7

Allegato 5.2 - Corsi di Formazione erogati al personale non docente - RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2025 - Università degli Studi di Perugia

ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING CANARIA	4
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING CIPRO - PAFOS	1
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING DUBLIN	4
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING FINLANDIA	2
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING FREIBURG	1
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING LISBOA	1
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING MADRID	5
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING MALAGA	1
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING MALTA	15
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING MAROCCO	1
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING MARSIGLIA	1
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING MESSICO - OAXACA	3
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING NEW TAIPEI CITY	1
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING NEW YORK	1
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING NIZZA	1
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING PARIS	1
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING PORTO	2
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING RETHYMNO - CRETA	2
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING SALAMANCA	1
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING SEVILLA	9
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING TENERIFE	3
ERASMUS	STAFF MOBILITY FOR TRAINING VIENNA	1
ETRUSCA CONVENTIONS	IL BENESSERE ANIMALE ALLA PROVA DEL FUTURO: INTELLIGENZA ARTIFICIALE, SQNBA E CENTRALITA' DEL VETERINARIO	1
EU CORE	Come massimizzare l'impatto grazie ad un corretto ed efficace sfruttamento dei risultati dei progetti di ricerca	1
EU CORE	Gestione delle sovvenzioni a costi forfettari: unit cost, lump sum e flat rate con un focus specifico sull'approccio lump sum	1
EU CORE	Rendicontazione e audit dei progetti Horizon Europe e Horizon 2020 - il nuovo Annotated Grant Agreement - Corso Avanzato	1
EUPRIO	Bridging AI and Sustainability: Empowering European University Communicators	1
FEDERAZIONE NAZIONALE ORDINE BIOLOGI	ANTIBIOTICORESISTENZA (AR) E ONE HEALTH	1
FEDERAZIONE NAZIONALE ORDINE BIOLOGI	BIOMARCATORI NELLA DIAGNOSI DELLE PATOLOGIE NEURODEGENERATIVE	1
FEDERAZIONE NAZIONALE ORDINE BIOLOGI	CORRETTI STILI DI VITA E SANA ALIMENTAZIONE A SUPPORTO DELLA INFERTILITA'	1
FEDERAZIONE NAZIONALE ORDINE BIOLOGI	IL RUOLO DEGLI OLIGOSACCARIDI E DELLE PROTEINE DEL SIERO DEL LATTE NELLA MODULAZIONE DEL MICROBIOTA INTESTINALE	1
FEDERAZIONE NAZIONALE ORDINE BIOLOGI	INDICATORI BIOLOGICI ED ECOTOSSICOLOGICI IN SUOLI E SITI CONTAMINATI	1

Allegato 5.2 - Corsi di Formazione erogati al personale non docente - RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2025 - Università degli Studi di Perugia

FEDERAZIONE NAZIONALE ORDINE BIOLOGI	LA GESTIONE DELLE SOSTANZE CHIMICHE REGOLAMENTI REACH E CLP	1
FEDERAZIONE NAZIONALE ORDINE BIOLOGI	PROCESSI DI DEPURAZIONE E IMPLICAZIONI IGIENICO-SANITARIO	1
FEDERAZIONE NAZIONALE ORDINE BIOLOGI	TERAPIA NUTRIZIONALE ONCOLOGICA>	1
FKV PASSIONEIDEESOLUZIONI	Scuola di formazione sulle applicazioni della tecnologia a Microonde nel laboratorio chimico moderno	1
Fondazione CRUI	Il Deep Tech e Knowledge Share. Le nuove frontiere per generare impatto	1
Fondazione CRUI	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI CORSI DI STUDIO CON I REQUISITI AVA3	2
FONDAZIONE MONDO DIGITALE	IA4PA: l'intelligenza artificiale al servizio della Pubblica Amministrazione	1
FONDAZIONE MONDO DIGITALE	Ital.IA Lab - Lavorare con più intelligenze	1
FONDAZIONE MONDO DIGITALE	Non ci resta che imparare: l'IA generativa in 12 moduli	1
Fondazione Scuola dei beni e delle attività culturali	Corso n. 1 - Biblioteche e IA. Introduzione e applicazioni	1
Fondazione Scuola dei beni e delle attività culturali	Corso n. 1 - Introduzione alle biblioteche digitali	17
Fondazione Scuola dei beni e delle attività culturali	Corso n. 2 - Gestire collezioni bibliografiche digitali	14
Fondazione Scuola dei beni e delle attività culturali	Corso n. 2 - Introduzione al web e social media archiving	1
Fondazione Scuola dei beni e delle attività culturali	Corso n. 3 - Accesso e riuso delle risorse digitali: aspetti giuridici	13
Fondazione Scuola dei beni e delle attività culturali	Corso n. 3 - Identificare e valutare la documentazione di fonte pubblica digitale	1
Fondazione Scuola dei beni e delle attività culturali	Corso n. 4 - Biblioteche digitali e scienza aperta	1
Fondazione Scuola dei beni e delle attività culturali	Corso n. 4 - Identità digitale e accesso ai servizi	15
Fondazione Scuola dei beni e delle attività culturali	Corso n. 5 - Gestione delle entità digitali	14
Fondazione Scuola dei beni e delle attività culturali	Corso n. 5 - Information e media literacy. Educare alla competenza informativa in biblioteca	1
Fondazione Scuola dei beni e delle attività culturali	Corso n. 6 - Conservazione e sicurezza dei beni culturali digitali	13
Fondazione Scuola dei beni e delle attività culturali	Corso n. 6 - La comunicazione in biblioteca: strumenti, strategie, visioni	1
Fondazione Scuola dei beni e delle attività culturali	Corso n. 7 - Comunicare la biblioteca attraverso il suo sito web	1
Fondazione Scuola dei beni e delle attività culturali	Corso n. 7 - Progettare la digitalizzazione delle raccolte	13
Fondazione Scuola dei beni e delle attività culturali	Corso n. 8 - Classificazioni bibliografiche per il digitale	7
Fondazione Scuola dei beni e delle attività culturali	Corso n. 8 - Il servizio di reference digitale	1
Fondazione Scuola dei beni e delle attività culturali	Corso n. 9 - L'evoluzione del catalogo e i discovery tool	1
Fondazione Scuola dei beni e delle attività culturali	Corso n. 9 - Web semantico e Linked data	7
GLOBAL HEALTH NETWORK	ICH GOOD CLINICAL PRACTICE E6 (R3)	2
IGeLU	20° Conferenza e Giornata degli Sviluppatori IGeLU 2025	2

Allegato 5.2 - Corsi di Formazione erogati al personale non docente - RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2025 - Università degli Studi di Perugia

ILLUMINA EVENTS	Epigenetic: the full picture 2025	2
Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Umbria e delle Marche "Togo Rosati"	APPLICAZIONE DELLA GENOMICA NELLA SANITA' PUBBLICA VETERINARIA: ESPERIENZE E PROSPETTIVE - Edizione Unica	1
ITA srl	AGGIORNAMENTO CONTABILITA' E BILANCIO DELLE UNIVERSITA' VERSO L'ACCRUAL	2
ITA srl	SOCIETA' PUBBLICHE 2025: GIURISDIZIONE E CONTROLLI DELLA CORTE DEI CONTI	1
ITACA - Istituto per la trasparenza, l'aggiornamento e la certificazione degli appalti	"La gestione operativa dei Contratti pubblici di Servizi e Forniture"	1
ITACA - Istituto per la trasparenza, l'aggiornamento e la certificazione degli appalti	"Le principali novità del Correttivo al Codice dei Contratti Pubblici"	3
ITACA - Istituto per la trasparenza, l'aggiornamento e la certificazione degli appalti	Gli affidamenti sottosoglia - strumenti, normativa, approfondimenti – Formazione di base	2
MAPY	HIGHLIGHTS DA MICROBIOTA E SALUTE UMANA '24	1
MELIUSform Business School	MANAGEMENT DELLA SOSTENIBILITA' AMBIENTALE (ESG)	1
Ministero dell'Università e della Ricerca	Cybersecurity: dai fondamenti alle tecniche avanzate di sicurezza	4
Ministero dell'Università e della Ricerca	Misura M4C2 - Investimento 1.1 "Progetti di Ricerca di Interesse Nazionale (PRIN)" - Presentazione piattaforma informatica di rendicontazione delle spese sostenute	38
motusanimi	L'intelligenza Artificiale al Servizio della Salute 2025	1
NETVAL	Artificial Intelligence in Healthtech	1
NETVAL	KT Advocacy	1
NETVAL	Ricerche brevettuali sui principali DB internazionali (espacenet, patentscope, ecc.)	2
NETVAL	Standard e loro utilizzo per valorizzare la ricerca	1
NETVAL	Valutazione delle domande di brevetto. Come si interpreta il rapporto di ricerca e la correlata opinione di brevettabilità	1
OperA srl	CORSO EXCEL AVANZATO: ANALISI DATI E REPORTING CON EXCEL 365	1
OperA srl	LA NUOVA ANAGRAFE DELLE PRESTAZIONI ADP 2.0 - (PERLAPA)	1
OperA srl	Società Partecipate Pubbliche	2
Ordine dei giornalisti	A COSA E A CHI CREDIAMO? IL GIORNALISMO SCIENTIFICO FRA DISINFORMAZIONE E FACT CHECKING	1
Ordine dei giornalisti	CONCETTI E STRUMENTI PER UNA NUOVA PROFESSIONALITA' DEL GIORNALISTA	1
Ordine dei giornalisti	Sicurezza e benessere nell'era digitale. Aspetti tecnici ed etici	1
Ordine dei giornalisti	USARE L'INTELLIGENZA ARTIFICIALE IN REDAZIONE	2
PROMO P.A. Fondazione	Mini Master "Le problematiche attuative del PNRR"	1
Pubbliformez	"Formazione continua per gestire la retribuzione accessoria nell'Ateneo: cabina di controllo, revisori, limite 2016, piano straordinario assunzioni, welfare integrativo, novità 2025"	3
Pubbliformez	Il conto annuale 2024: le finalità e la circolare 2025	1
Pubbliformez	L'APPLICAZIONE DEL CCNL 2019-2021	1
Qibli Srl	Il microbiota: un mondo parallelo essenziale per la salute umana	1
Ragioneria Generale dello Stato	Corso di formazione di base sul sistema unico di contabilità economico-patrimoniale per le pubbliche amministrazioni, basato sul principio accrual (Riforma 1.15 del PNRR)	10

Allegato 5.2 - Corsi di Formazione erogati al personale non docente - RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2025 - Università degli Studi di Perugia

Ragioneria Generale dello Stato	Il Quadro Concettuale del Sistema unico di contabilità economico-patrimoniale per le pubbliche amministrazioni, basato sul principio accrual (Riforma 1.15 del PNRR)	2
Roche	Corso di formazione sul servizio "Online support"	1
SCUOLA NAZIONALE PATRIMONIO ATTIVITÀ CULTURALI	L'era delle culture artificiali. Il ruolo delle Intelligenze Artificiali nella cultura HTU39	1
SCUOLA NAZIONALE PATRIMONIO ATTIVITÀ CULTURALI	L'era delle culture artificiali. Laboratorio di progettazione HTU40	1
SCUOLA NAZIONALE PATRIMONIO ATTIVITÀ CULTURALI	La comunicazione digitale: dagli strumenti al piano editoriale	1
SCUOLA NAZIONALE PATRIMONIO ATTIVITÀ CULTURALI	LABORATORIO PER LA CREAZIONE DI UN PIANO EDITORIALE	1
SCUOLA NAZIONALE PATRIMONIO ATTIVITÀ CULTURALI	MISSIONE ACCESSIBILITÀ: corso per direttrici e direttori di musei, archivi e biblioteche.	1
SCUOLA NAZIONALE PATRIMONIO ATTIVITÀ CULTURALI	Narrazione digitale per il patrimonio culturale - Percorsi digitali per narrare il patrimonio	1
Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica (Villa Umbra)	Legge di Bilancio e Milleproroghe: le principali novità in materia di previdenza e di risoluzione del rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione	2
Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica (Villa Umbra)	ACQUISTI SU INTERNET DELLE PA, PAGAMENTI CON CARTA DI CREDITO E GIUSTIFICATIVI DI SPESA	3
Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica (Villa Umbra)	AGGIORNAMENTI IN TEMA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE: LE ULTIME INDICAZIONI DI ANAC PER IL 2025 – COMPARTO ENTI LOCALI E UNIVERSITA'	1
Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica (Villa Umbra)	Approfondimento in materia di appalti pubblici dopo l'approvazione del decreto correttivo al Codice	12
Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica (Villa Umbra)	Assistenza e ricerca sulle malattie rare in Umbria - La terapia genica in clinica	3
Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica (Villa Umbra)	CCNL E PRESUNZIONE DI EQUIVALENZA NEI CONTRATTI DI LAVORO NEL NUOVO CORRETTIVO	1
Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica (Villa Umbra)	Come cambia la modalità di sistemazione della posizione assicurativa INPS per gli enti con personale iscritto CPDEL, CPI, CPS.	2
Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica (Villa Umbra)	Direttiva NIS2: da obbligo normativo a opportunità della cybersecurity	10
Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica (Villa Umbra)	DIRITTO DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE. GOVERNANCE GIURIDICA DI DATI E ALGORITMI	1
Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica (Villa Umbra)	FORMAZIONE REFERENTI QUALITÀ ACCREDITAMENTO ANNO 2025	1
Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica (Villa Umbra)	I PERMESSI AD ORE E IL LAVORO STRAORDINARIO: DIVIETO DI CUMULO E COMPATIBILITÀ NELLA STESSA GIORNATA	5
Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica (Villa Umbra)	IL MEPA NELL'AMBITO DELLA DIGITALIZZAZIONE DEL CICLO DI VITA DEI CONTRATTI PUBBLICI	16
Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica (Villa Umbra)	Il modello 770 e le novità per il 2025	1
Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica (Villa Umbra)	IL PIANO ANNUALE DEI FLUSSI DI CASSA, IL FONDO OBIETTIVI DI FINANZA PUBBLICA E LE NOVITÀ DEL 18° DM DI AGGIORNAMENTO DEGLI ALLEGATI AL D.LGS. N. 118 DEL 2011	4
Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica (Villa Umbra)	IL RENTRI E LA NUOVA DISCIPLINA DELLA TRACCIABILITÀ DEI RIFIUTI	2
Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica (Villa Umbra)	La Certificazione Unica 2025	3
Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica (Villa Umbra)	LA CORRETTA GESTIONE DEI RIFIUTI URBANI	2
Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica (Villa Umbra)	LA FLESSIBILITÀ POSITIVA NON È LAVORO STRAORDINARIO: SOLUZIONI ORGANIZZATIVE	5
Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica (Villa Umbra)	La nuova contabilità pubblica Accrual: aspetti normativo-contabili e applicazione al sistema contabile degli enti pubblici territoriali	3

Allegato 5.2 - Corsi di Formazione erogati al personale non docente - RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2025 - Università degli Studi di Perugia

Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica (Villa Umbra)	LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI ALLA LUCE DEL PNA 2025	3
Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica (Villa Umbra)	Laboratorio pratico su una istruttoria: cosa si deve sapere del Partenariato Pubblico Privato?	1
Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica (Villa Umbra)	Le procedure in caso di inabilità e decesso	8
Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica (Villa Umbra)	L'IMPOSTA DI BOLLO NELLA PA	1
Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica (Villa Umbra)	TRASPARENZA AMMINISTRATIVA, ACCESSO E PRIVACY	8
Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica (Villa Umbra)	TRASPARENZA E OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE NELLA SEZIONE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE	1
SIBIOC	WEBINAR EMOSTASI E TROMBOSI: IL SIGNIFICATO CLINICO DEI TEST DI LABORATORIO	1
SiTLab	III CONVEGNO NAZIONALE SITLAB - FAST AND SLOW MEDICINE: LA DIAGNOSTICA DI LABORATORIO INCENTRATA SUL PAZIENTE.	1
SOI srl	Sistema regis e circolari RGS: monitoraggio, rendicontazione e contabilizzazione in ambito PNRR	1
TEMPO SRL	CONTRATTI E APPALTI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: NOVITÀ DEL NUOVO CODICE E IMPLICAZIONI OPERATIVE	3
TEMPO SRL	DAL QUADRO GENERALE AL CASO PRATICO: IL PNRR E LA PIATTAFORMA ATWORK NEI PROGETTI PNRR	1
TEMPO SRL	I ED. Acquisti di beni e servizi sottosoglia comunitaria anche da soggetti non residenti: adempimenti derivanti dal codice dei contratti pubblici e dalla normativa fiscale	4
TEMPO SRL	I ED. RIFORMA DELLE CLASSI e SUA-CdS	4
TEMPO SRL	I rimborsi spese ai propri dipendenti: aspetti fiscali e procedurali.	1
TEMPO SRL	I rimborsi spese ai propri dipendenti ed a soggetti esterni: aspetti fiscali e procedurali.	5
TEMPO SRL	Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza: PNRR	15
TEMPO SRL	Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale (Bando 2022 – Bando 2022 PNRR)	8
Università Campus Bio-Medico di Roma	MEDICINA DI PRECISIONE: GIST: UN MODELLO DI MEDICINA DI PRECISIONE	2
Università Campus Bio-Medico di Roma	MEDICINA DI PRECISIONE: I NUOVI TARGET NEL TRATTAMENTO DEL CARCINOMA MAMMARIO "LUMINAL"	2
Università Campus Bio-Medico di Roma	MEDICINA DI PRECISIONE: IL CARCINOMA DELLO STOMACO: FRONTIERE DIAGNOSTICHE E TERAPEUTICHE	2
Università Campus Bio-Medico di Roma	MEDICINA DI PRECISIONE: LA BIOPSIA LIQUIDA AL SERVIZIO DELL'ONCOLOGIA	1
Università degli Studi di Ferrara	Previdenza tra Novità e Innovazione	1
Università degli Studi di Perugia	#unipgstart - Formazione al personale neo assunto	82
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO DI VISITING ADMIN STAFF - JOB SHADOWING c/o l'Università Vita-Salute San Raffaele	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Servizio Centralino	2
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" interno c/o Patologia generale e anatomia patologica veterinaria.	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" interno c/o Reparto di Patologia Veterinaria	3
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" interno c/o Servizi Generali	2
Università degli Studi di Perugia	Buone pratiche per un Ateneo più sostenibile - 2024 (AGG. 12.01.2026)	242
Università degli Studi di Perugia	Graphic Design	1

Allegato 5.2 - Corsi di Formazione erogati al personale non docente - RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2025 - Università degli Studi di Perugia

Università degli Studi di Perugia	La Consigliera di Fiducia: competenze e procedure per il benessere della comunità universitaria (AGG. 12.01.2026)	221
Università degli Studi di Perugia	La Consigliera di Fiducia: competenze e procedure per il benessere della comunità universitaria.	167
Università degli Studi di Perugia	LA RIPROGETTAZIONE PER PROCESSI DELL'ORGANIZZAZIONE: IDENTIFICAZIONE, MAPPATURA E VALUTAZIONE	59
Università degli Studi di Perugia	La transizione Scuola-Università - modulo: Cooperare per l'orientamento. Orientamento e linee guida tra Scuola-Università	15
Università degli Studi di Perugia	La transizione Scuola-Università - modulo: Verso un curriculum orientativo	7
Università degli Studi di Perugia	L'Ateneo si forma - Codice Etico e di Comportamento, Performance, Anticorruzione e Trasparenza	157
Università degli Studi di Perugia	Le Istituzioni pubbliche tra rispetto della norma e valore delle relazioni: uno sguardo antropologico-culturale ed etico. Dialogo tra una filosofa e un antropologo	275
Università degli Studi di Perugia	Le Istituzioni pubbliche tra rispetto della norma e valore delle relazioni: uno sguardo antropologico-culturale ed etico. Dialogo tra una filosofa e un antropologo (AGG. 12.01.2026)	299
Università degli Studi di Perugia	Leadership e corretta Comunicazione come strumenti fondamentali per semplificare e migliorare le relazioni professionali all'interno dell'Istituzione	73
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing"	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Ufficio Concorsi	2
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Ufficio Ordinamento Giuridico del Personale Docente e Programmazione	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing"	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" (Ufficio Budgeting e Bilancio unico di Ateneo)	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" (Ufficio Contabilità)	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Area Sistemi Informativi e Servizi Web	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Area Comunicazione e Brand Management	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Dipartimento di Medicina e Chirurgia	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Dipartimento di Scienze Farmaceutiche / Sezione di Scienze degli Alimenti, Biochimiche, Fisiologiche e della Nutrizione	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" - c/o RIP. ECONOMICO FINANZIARIA (Ufficio Compensi)	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Ufficio Archivio e Protocollo	2
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Ufficio Concorsi	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Ufficio Sviluppo Servizi Applicativi e Integrazione Dati	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" - interno	8
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" Interno c/o Segreteria del Dirigente Ripartizione Didattica	2
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" Interno c/o Ufficio Offerta Formativa e Programmazione Didattica	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Area Procedure Selettive, Personale Docente e Pensioni	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Dipartimento di Matematica e Informatica - Front Office	3
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Responsabile della Protezione dei Dati Personali	1

Allegato 5.2 - Corsi di Formazione erogati al personale non docente - RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2025 - Università degli Studi di Perugia

Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Ufficio Archivio e Protocollo	2
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Ufficio Organi Collegiali	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Ufficio Trattamento Economico del Personale Strutturato	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o CERB	3
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Dip. di Economia	4
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Dip. di Medicina Veterinaria	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Dip. di Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Dipartimento di Chimica, Biologia e Biotecnologie	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Dipartimento di Fisica e Geologia	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Dipartimento di Fisica e Geologia	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Dipartimento di Matematica e Informatica	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Direzione Generale - Ufficio Archivio e Protocollo	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Mobility Manager	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o RIP. ECONOMICO FINANZIARIA	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o RIP. ECONOMICO FINANZIARIA (Ufficio Trattamento economico del personale strutturato)	3
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Ripartizione Didattica	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Ripartizione Didattica - Ufficio Segreterie Studenti Area Medica	2
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Ripartizione Ricerca - Ufficio Valutazione, Accreditamento e Qualità della Ricerca	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Ripartizione Sistema Informativo di Atene - Ufficio Desktop Management	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Ripartizione Sistema Informativo di Ateneo / Ufficio Servizi Informatici Studenti	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Servizi di Portineria	3
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Servizio Centralino	3
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o sezione di Fisiologia e Biochimica - Dip. di MEDICINA E CHIRURGIA	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Ufficio Archivio	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Ufficio budgeting e bilancio unico di Ateneo RIP. ECONOMICO FINANZIARIA	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Ufficio Contabilità - RIP. ECONOMICO FINANZIARIA	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Ufficio Informatizzazione Biblioteche	12
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" c/o Ufficio Segreteria di Direzione	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" interno c/o Ufficio Budgeting e Bilancio Unico di Ateneo	2
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" interno c/o Ufficio Contabilità - Ufficio Compensi - Ufficio Trattamento Economico del Personale Strutturato	1

Allegato 5.2 - Corsi di Formazione erogati al personale non docente - RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2025 - Università degli Studi di Perugia

Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" interno c/o "Accettazione Ospedale Veterinario Universitario"	3
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" interno c/o Fondo Antico	2
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" interno c/o Laboratorio di Dinamica delle Strutture	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" interno c/o Segreteria Amministrativa - Ufficio Didattica	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" interno c/o Segreteria del Dirigente	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" interno c/o Servizi Generali	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" interno c/o Ufficio Acquisizione e Gestione Risorse Elettroniche	2
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" interno c/o Ufficio Banche Dati e Coordinamento Servizi Web-based.	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" interno c/o Ufficio Concorsi	2
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" interno c/o Ufficio Corsi Post Lauream e c/o Ufficio International Students	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" interno c/o Ufficio Offerta formativa e programmazione didattica	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" interno c/o Ufficio Offerta Formativa e Programmazione Didattica	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" interno c/o Ufficio Offerta Formativa e Programmazione Didattica e c/o Ufficio Procedure Selettive	1
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" interno c/o Ufficio Ordinamento Giuridico del Personale Docente e Programmazione	5
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" interno c/o Ufficio Ordinamento Giuridico e Presenze del Personale Tecnico Amministrativo	2
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" interno c/o Ufficio Pensioni	2
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" interno c/o Ufficio Pensioni	2
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" interno c/o Ufficio per la Catalogazione	13
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" interno c/o Ufficio Post Lauream	2
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" interno c/o Ufficio procedure selettive	4
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" interno c/o Ufficio rilevazioni e adempimenti economici	2
Università degli Studi di Perugia	PROGETTO FORMATIVO "job shadowing" interno c/o Ufficio Rilevazioni e Adempimenti Economici	2
Università degli Studi di Perugia	Sapere umanistico e intelligenza artificiale	1
Università degli Studi di Perugia	Sicurezza informatica: perché? La necessità di porsi domande nell'operatività quotidiana - primo evento	720
Università degli Studi di Perugia	Sicurezza informatica: Perché? dal nulla da nascondere al molto da difendere - secondo evento	127
Università degli Studi di Perugia	Sicurezza informatica: Perché? dal nulla da nascondere al molto da difendere - secondo evento (AGG. 12.01.2026)	104
Università degli Studi di Perugia	Sovvenzioni e contratti per la ricerca e l'innovazione	42
Università degli Studi di Perugia	Sviluppare le Soft Skills (AGG. 12.01.2026)	479
Università degli Studi di Perugia	Trappole e opportunità dietro un click: la consapevolezza come miglior strumento di difesa e di controllo sull'uso dei dati personali	49
Università degli Studi di Perugia	WebMaster di sito web di dipartimento o centro	22
Università del Piemonte Orientale	Diritto d'autore e licenze CC	1

Allegato 5.2 - Corsi di Formazione erogati al personale non docente - RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2025 - Università degli Studi di Perugia

Università di Firenze	GioventUM 2025: il futuro della biochimica si incontra a Firenze	1
Università Politecnica delle Marche	Insetti edibili: biologia e tradizioni	3
Venanzi e Associati SRL	Dma on line – Blocco di Passweb dal 1° ottobre 2025	1
Wolters Kluwer Health	APA PsycArticles su Ovid	14
Wolters Kluwer Health	CAB Abstracts e FSTA su OVID	15
Wolters Kluwer Health	Medline, EBMR, Journals su OVID	14
ZADIG	Revisione della terapia e riduzione dei farmaci nell'anziano	1