

RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2025

ALLEGATO 1. PROSPETTO RELATIVO ALLE PARI OPPORTUNITA' E AL BILANCIO DI GENERE

1. OBIETTIVO: MIGLIORAMENTO DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO E CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI

OBIETTIVO OPERATIVO	RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE	INDICATORE	PESO INDICATORE (%)	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2024 2026	VALORE CONSUNTIVO INDICATORI ANNO 2025
Potenziare i canali comunicativi e di ascolto in merito alle situazioni di discriminazione e molestie sessuali	Senza oneri	Organizzazione del corso di formazione on-line rivolto al personale non docente, tecnici e bibliotecari dell'Ateneo per conoscere il ruolo della Consigliera di Fiducia	100%	0	Entro il 31 dicembre	23/10/2025 La Consigliera di Fiducia: competenze e procedure per il benessere della comunità universitaria
Monitoraggio della carriera ALIAS delle persone in transizione di genere.	Senza oneri	N. 1 monitoraggio Carriera Alias	50%	0	1	1
	Senza oneri	N. 1 incontri per monitorare lo stato di attuazione della legge regionale 11 Aprile 2017, n. 3	50%	0	1	1
Attività dello Sportello Antiviolenza UNIPG	Senza oneri	N. 2 incontri per monitorare l'andamento e la gestione dello Sportello Antiviolenza UNIPG	100%	0	2	2

2. OBIETTIVO: FORMAZIONE SUI TEMI DELLE PARI OPPORTUNITÀ

OBIETTIVO OPERATIVO	RISORSE ECONOMICO FINANZIARIE	INDICATORE	PESO INDICATORE (%)	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2024 2026	VALORE CONSUNTIVO INDICATORI ANNO 2025
Potenziare la conoscenza sui temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo	Senza oneri	N. 1 attività di sostegno e formazione sui temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo	70%	1	1	1
	Senza oneri	N. 1 attività di sostegno e formazione sulle attività del CUG	30%	1	Almeno due componenti del CUG Minimo 4h di formazione	1

OBIETTIVO OPERATIVO	RISORSE ECONOMICO FINANZIARIE	INDICATORE	PESO INDICATORE (%)	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2024 2026	VALORE CONSUNTIVO INDICATORI ANNO 2025
Promuovere premi di laurea sui temi delle pari opportunità	€ 4.500 annui	N. 2 premi laurea sui temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo e al contrasto della violenza di genere	100%	2	Entro il 31 dicembre	3

3. OBIETTIVO: ATTIVITA' DI SENSIBILIZZAZIONE PER ACCRESCERE LA CULTURA DELLE PARI OPPORTUNITÀ

OBIETTIVO OPERATIVO	RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE	INDICATORE	PESO INDICATORE (%)	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2024 2026	VALORE CONSUNTIVO INDICATORI ANNO 2025
Sensibilizzazione sul tema delle STEM	Senza oneri	N. 1 Convegno/seminario per la giornata internazionale Donne e ragazze nella scienza - 11 febbraio	100%	1	1	1
Concorso rivolto alla Scuole Superiori di secondo grado "Premio Ursula Grohmann"	€ 3.000 annui	n. 4 premi per gli studenti delle Scuole Secondarie di Secondo Grado umbre	100%	4	4	6
Realizzazione azioni di orientamento per le ragazze della scuola secondaria di primo e secondo grado per la scelta universitaria negli ambiti STEM	Senza oneri	N. 1 Incontri nelle scuole secondaria di primo e secondo grado	100%	1	1	1
Contrastare la violenza nelle relazioni interpersonali	Senza oneri	N. 1 seminario in occasione del 25 novembre	100%	1	1	1
Valorizzazione delle figure femminili in un'ottica storico- sociale e culturale	Senza oneri	N. 1 seminario nella giornata internazionale delle donne - 8 marzo. Progetto "Donne al centro"	100%	0	1	1
Contrasto alla violenza di genere	Senza oneri	N. 1 seminario sui risultati dello SPORTELLO ANTIVIOLENZA UNIPG	100%	0	1	1

4. OBIETTIVO: CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA, DI LAVORO E STUDIO

OBIETTIVO OPERATIVO	RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE	INDICATORE	PESO INDICATORE (%)	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2024 2026	VALORE CONSUNTIVO INDICATORI ANNO 2025
Accrescere le conoscenze sui temi della conciliazione lavoro-famiglia in un'ottica interdisciplinare	Senza oneri	N. 2 Seminari interdisciplinari sui temi: "DONNE/LAVORO E TEMPI DI VITA" con la Consigliera di Parità Regionale	100%	0	1	1
Collaborazione per l'attivazione del servizio "Pit stop Baby" con il Delegato Umane risorse: spazio d'Ateneo per minori 0-3 e genitori/parenti	Senza oneri		100%	0	1	1

5. OBIETTIVO: COMUNICAZIONE SUI TEMI DELLE PARI OPPORTUNITÀ E POLITICHE SOCIALI

OBIETTIVO OPERATIVO	RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE	INDICATORE	PESO INDICATORE (%)	VALORE DI PARTENZA	TARGET 2024 2026	VALORE CONSUNTIVO INDICATORI ANNO 2025
Contrastare le forme di discriminazione e la violenza di genere	Senza oneri	Realizzazione di processi di comunicazione per diffondere la cultura dell'uguaglianza di genere e ogni forma di discriminazione	100%	1	1	1
Promozione del ruolo del CUG in Ateneo	Senza oneri	Campagna informativa sul ruolo del CUG	100%	0	1	1
Indagine sul benessere organizzativo per tutto il personale dell'Ateneo	Senza oneri	Analisi del benessere organizzativo. Analisi dei risultati dell'indagine e misure correttive per migliorare e/o eliminare le criticità emerse	100%	0	1	1