

ALLEGATO 2.1 – TABELLA OBIETTIVI STRATEGICI

AREA STRATEGICA 1. DIDATTICA

Collegamento con SDGs (Obiettivi di sviluppo sostenibile Agenda 2030):  
 obiettivo 4 “Garantire un’istruzione di qualità inclusiva e paritaria e di promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti”  
 obiettivo 8 “Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti”

VALORE PUBBLICO (VP1): Accrescere il benessere economico, sociale e culturale della persona

Impatto economico e sociale

Indicatore di impatto: + laureati occupati a 1 anno e a 5 anni dalla laurea magistrale

Fonte dati: Rapporto AlmaLaurea

Destinatari: laureati e relative famiglie

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 2024	TARGET 2025	VALORE CONSUNTIVO INDICATORE RISULTATO ANNO 2025	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (VALORE COMPRESO TRA 0 E 100%) (in caso di non raggiungimento indicare le motivazioni)	FONTE DATI	STRUTTURA AMMINISTRATIVA	REFERENTE
DIDATTICA	1.1 Promuovere una offerta qualitativa e innovativa	% di studenti laureati alla triennale che si iscrivono alla magistrale	35,67%	33,00	36,36%	100%	Esse3	Ripartizione Didattica	Delegato per il settore Didattica
		% di CdS attivi in possesso dei requisiti di docenza previsti dalla normativa vigente (introdotto con PIAO 2024-2026)	100%	98,9%	100%	100%	SUA-cds/ Cruscotto ANVUR	Ripartizione Didattica	Delegato per il settore Didattica
		% di ore di docenza erogata da docenti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata (introdotto con PIAO 2024-2026)	82,6%	80%	80,09%	100%	SUA-cds/ Cruscotto ANVUR	Ripartizione Didattica	Delegato per il settore Didattica
	1.2 Potenziare i servizi di supporto agli studenti e ai laureati Unipg	Numero di seminari organizzati per gli studenti delle scuole secondarie superiori tenuti da esperti e professionisti della formazione e dell’orientamento anche con strumentazioni dedicate agli studenti con disabilità e DSA	n. 68 a cui si aggiungono n. 196 corsi erogati nell’ambito del PNRR “Orientamento attivo nella transizione scuola università”	Almeno n. 85	n. 55 a cui si aggiungono n. 160 corsi erogati nell’ambito del PNRR “Orientamento attivo nella transizione scuola università”	100%	Ripartizione didattica	Ripartizione Didattica	Delegato settore orientamento, tutorato e divulgazione scientifica

ALLEGATO 2.1 – TABELLA OBIETTIVI STRATEGICI

AREA STRATEGICA 1. DIDATTICA

Collegamento con SDGs (Obiettivi di sviluppo sostenibile Agenda 2030):  
 obiettivo 4 “Garantire un’istruzione di qualità inclusiva e paritaria e di promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti”  
 obiettivo 8 “Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti”

VALORE PUBBLICO (VP1): Accrescere il benessere economico, sociale e culturale della persona

Impatto economico e sociale

Indicatore di impatto: + laureati occupati a 1 anno e a 5 anni dalla laurea magistrale

Fonte dati: Rapporto AlmaLaurea

Destinatari: laureati e relative famiglie

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 2024	TARGET 2025	VALORE CONSUNTIVO INDICATORE RISULTATO ANNO 2025	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (VALORE COMPRESO TRA 0 E 100%) (in caso di non raggiungimento indicare le motivazioni)	FONTE DATI	STRUTTURA AMMINISTRATIVA	REFERENTE
		Realizzazione di iniziative rivolte ai laureati in collaborazione con aziende pubbliche e private sia nei singoli Dipartimenti sia attraverso la realizzazione di un Career day di Ateneo (introdotto con PIAO 2024-2026)	n. 28	n. 14	n. 30	100%	Ripartizione didattica	Ripartizione Didattica	Delegato settore orientamento, tutorato e divulgazione scientifica
		Assicurare tempi e standard di qualità uniformi dei servizi agli studenti dei diversi Dipartimenti (introdotto con PIAO 2024-2026)	n. 1 corso di formazione e per i tutor alla pari a studenti/esse con disabilità e/o DSA	Almeno n. 1 corso di formazione per gli studenti	n. 1 corso di formazione realizzato	100%	Ripartizione didattica	Ripartizione Didattica	Delegato per la Didattica
				Almeno n. 1 corso di formazione per i tutor	n. 1 corso di formazione per i tutor alla pari a studenti/esse con disabilità e/o DSA	100%	Ripartizione didattica	Ripartizione Didattica	Delegato ai servizi per studenti con disabilità e con disturbi specifici di apprendimento; Referente di Ateneo per la disabilità

ALLEGATO 2.1 – TABELLA OBIETTIVI STRATEGICI

AREA STRATEGICA 2./3. RICERCA E TERZA MISSIONE/IMPATTO SOCIALE

Collegamento con SDGs (Obiettivi di sviluppo sostenibile Agenda 2030): trasversale a tutti gli obiettivi

VALORE PUBBLICO (VP2 e 3): Potenziare le attività di divulgazione della ricerca al fine di rispondere ai principi dell'economia della conoscenza, del RRI e dell'Open Science (Responsible Research Innovation)

Impatto sociale e culturale

Indicatore di impatto: + n. di attività di public engagement e di citizen science

Fonte dati: Indagine ANVUR

Destinatari: stakeholders interni ed esterni

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 2024	TARGET 2025	VALORE CONSUNTIVO INDICATORE RISULTATO ANNO 2025	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (VALORE COMPRESO TRA 0 E 100%) (in caso di non raggiungimento indicare le motivazioni)	FONTE DATI	STRUTTURA AMMINISTRATIVA	REFERENTE
RICERCA	2.1 Attuare un modello organizzativo competitivo, funzionale anche all'attrazione di fondi per la ricerca	Numero di incontri congiunti tra l'Osservatorio della ricerca, i Delegati dipartimentali alla ricerca, i coordinatori delle azioni e i Referenti dei WP del Piano di Ateneo delle Azioni collaborative e trasversali (introdotto con PIAO 2024-2026)	2	2	2	100%	Ripartizione ricerca	Ripartizione Ricerca	Osservatorio della Ricerca e Osservatorio della Terza Missione
	2.2 Perseguire la multidisciplinarietà nella ricerca	Livello di attuazione del "Piano di Ateneo di azioni collaborative e trasversali"	2128 (con molteplicità)	Mantenimento	Valore mantenuto	100%	Manifesto della Ricerca e Terza Missione  Piano di Ateneo di azioni collaborative e trasversali in materia di Ricerca e Terza Missione	Ripartizione Ricerca	Osservatorio della Ricerca e Osservatorio della Terza Missione
		Numero di "C-Labs (Common-Laboratories)" attivati	Nel corso del 2024 è stato attivato un ulteriore C-Lab denominato "Nanobiotecnologie"  Ed è stata completata	Completamento acquisizioni strumentazioni richieste e con Bando 2022	È stato completato il trasferimento per le acquisizioni delle strumentazioni	100%	Manifesto della Ricerca e Terza Missione  C-Labs (Common-Laboratories) Progetto e Disciplina	Ripartizione Ricerca	Osservatorio della Ricerca e Osservatorio della Terza Missione

ALLEGATO 2.1 – TABELLA OBIETTIVI OBIETTIVI STRATEGICI

			l'acquisizione e strumentazioni dei primi 3 CLabs attivati ( <a href="https://www.unipg.it/files/pagine/1802/elenco_acquisizioni_beniclabs.pdf">https://www.unipg.it/files/pagine/1802/elenco_acquisizioni_beniclabs.pdf</a> )				di condivisione delle dotazioni infrastrutturali materiali e immateriali di Ateneo		
TERZA MISSIONE/ IMPATTO SOCIALE	3.1 Potenziare la trasformazione della conoscenza prodotta dalla ricerca in conoscenza direttamente utilizzabile per fini produttivi	Rilascio report quantitativo delle attività svolte dai Dipartimenti/Centri	Il report è stato aggiornato in data 31.12.2024 ed è agli atti dell'ufficio Competente	Aggiornamento report entro il 31/12	Report aggiornato	100%	Osservatorio Terza Missione	Ripartizione Ricerca	Osservatorio della Terza Missione
	3.2 Valorizzare i beni pubblici fruibili dalla società	Numero di fruitori di visite guidate del sistema di orti e musei scientifici di Ateneo	6100	6000	6150	100%	Relazione annuale delle attività del Centro di Ateneo per i Musei Scientifici CAMS (valore di partenza relativo all'anno 2019, perché nel 2020 le strutture sono state chiuse da marzo fino alla fine dell'anno) <a href="http://www.cams.unipg.it">www.cams.unipg.it</a>	CAMS	Delegato per il settore Orientamento, tutorato e divulgazione scientifica; Direttore del CAMS; Responsabile del Polo museale di Casalina; Curatore dell'Orto Botanico
		Numero di spazi espositivi aperti e/o riaperti dopo attività di recupero e/o allestimento, alla fruizione del pubblico e dei flussi turistici	+1	+1	1	100%	<a href="http://www.cams.unipg.it">www.cams.unipg.it</a>	CAMS	Delegato per il settore Orientamento, tutorato e divulgazione scientifica; Direttore del CAMS; Responsabile del Polo museale di Casalina; Curatore dell'Orto Botanico
		Potenziare la comunicazione e la divulgazione dei prodotti della ricerca trasformandoli in conoscenza direttamente	Per l'edizione 2024, al fine di favorire iniziative di contenuto multidisciplinare è stata operata la	Almeno n. 34 eventi	n. 24 incontri APERICERCA n. 3 eventi Il suono della Ricerca	100%	Ripartizione Ricerca	Ripartizione Ricerca	Delegato per il settore Orientamento, tutorato e divulgazione scientifica

ALLEGATO 2.1 – TABELLA OBIETTIVI OBIETTIVI STRATEGICI

		<p>fruibili dalla società civile e dal territorio (introdotto con PIAO 2024-2026)</p>	<p>scelta di diminuire il numero degli eventi e di favorire invece la partecipazione e di più ricercatori nel medesimo evento per offrire alla società civile momenti di confronto multicultural e. In totale sono stati realizzati n° 24 eventi di cui n° 19 da programma ordinario (di cui 4 hanno visto la partecipazione e di 10 relatori), 3 pre-eventi SHARPER realizzati tra Perugia e Terni e 2 eventi special fuori programma realizzati al Barton</p>		<p>n. 17 serate di proiezione Videoscience</p> <p>n. 1 Edizione SHARPER 2025</p>			
<p>3.3 Incrementare la presenza dell'Università nel settore della cooperazione internazionale</p>	<p>Numero di Accordi di cooperazione sottoscritti nell'ambito di progetti di mobilità (europei ed extra-europei) e di progetti di formazione internazionale finanziati dalla Commissione Europea per il settore istruzione e formazione superiore</p>	<p>25</p>	<p>+3</p>	<p>30</p>	<p>100%</p>	<p>Banca dati Erasmus "Organizer"</p>	<p>Ripartizione Didattica</p>	<p>Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale</p>

ALLEGATO 2.1 – TABELLA OBIETTIVI STRATEGICI

AREA STRATEGICA 4. INTERNAZIONALIZZAZIONE

Collegamento con SDGs (Obiettivi di sviluppo sostenibile Agenda 2030): trasversale a tutti gli obiettivi

VALORE PUBBLICO (VP4): Potenziare l'incoming per formazione, ricerca, divulgazione al fine di rispettare i principi di knowledge sharing e la visibilità internazionale

Impatto sociale e culturale

Indicatore di impatto: + n. studenti stranieri che hanno fatto domanda di iscrizione presso l'Ateneo; n. di laureati stranieri che hanno fatto domanda di iscrizione al Dottorato di ricerca (*host institution demand*)

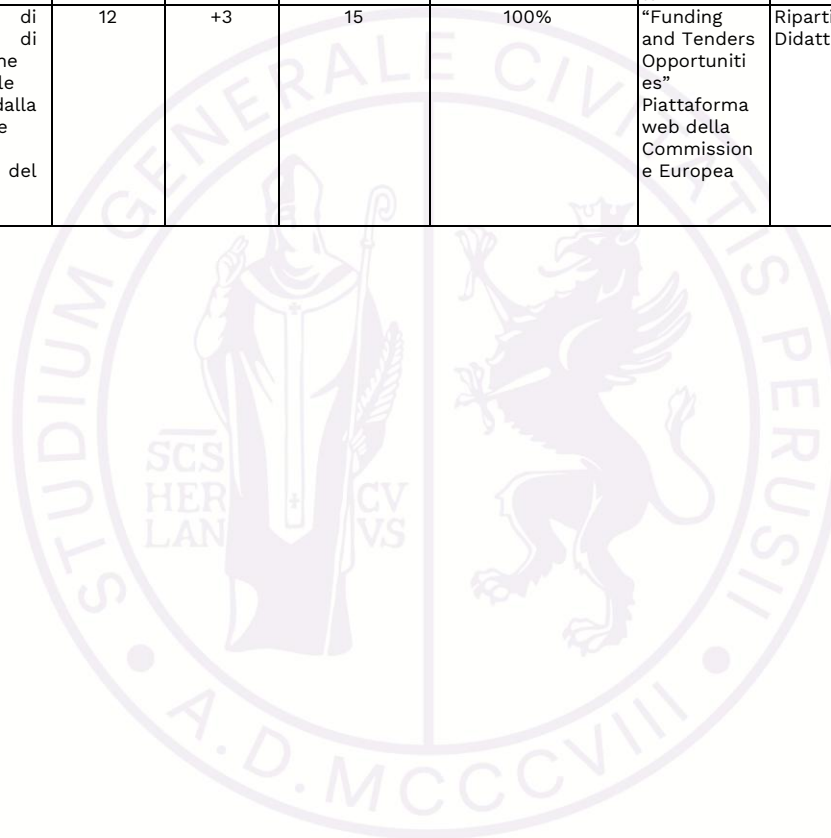
Baseline: dati Esse3

Destinatari: studenti e laureati stranieri e relative famiglie

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 2024	TARGET 2025	VALORE CONSUNTIVO INDICATORE RISULTATO ANNO 2025	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (VALORE COMPRESO TRA 0 E 100%) (in caso di non raggiungimento indicare le motivazioni)	FONTI DATI	STRUTTURA AMMINISTRATIVA	REFERENTE
INTERNAZIONALIZZAZIONE	4.1 Rendere i corsi di studio e di dottorato "luoghi" aperti e internazionali di apprendimento	Numero di Accordi che prevedono il rilascio del titolo congiunto, doppio o multiplo	40	+2	44	100%	Deliberazioni degli Organi Accademici	Ripartizione Didattica	Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale
		Numero di Visiting Professor affidatari di insegnamenti nei corsi istituzionali	19	+3	25	100%	Deliberazioni degli Organi Accademici	Ripartizione Didattica	Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale
		Numero di mesi di mobilità incoming e outgoing per studenti e dottorandi	3690	+ 105	3900	100%	Piattaforma web "European Commission Mobility Tool+" E "Sistema informatico Esse3"	Ripartizione Didattica	Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale
	Proporzione di studenti immatricolati a Corsi di Studio "internazionali" (indicatore D_g PRO3 2024-2026)	0,032	Il target è stato definito a decorrere dal prossimo esercizio	Si riporta esclusivamente il valore consuntivo che è pari a 0,040 (quale risultato a.a. 2024/2025) a fronte di un target finale 2026 pari a 0,042	-	Portale PRO3	Area Supporto Programmazione e Strategica e Operativa, Organi Collegiali e Qualità – Direzione generale	Pro Rettore Delegato per la Didattica	
	Numero di insegnamenti erogati in lingua estera sul totale degli insegnamenti dell'anno accademico (indicatore D_h	0,111	Il target è stato definito a decorrere dal prossimo esercizio	Si riporta esclusivamente il valore consuntivo che è pari a 0,099 (quale risultato a.a. 2024/2025) a fronte di un	-	Portale PRO3	Area Supporto Programmazione e Strategica e Operativa, Organi Collegiali e Qualità – Direzione generale	Pro Rettore Delegato per la Didattica	

ALLEGATO 2.1 – TABELLA OBIETTIVI OBIETTIVI STRATEGICI

		PRO3 2024-2026)			target finale 2026 pari a 0,167				
4.2 Potenziare l'internazionalizzazione della ricerca scientifica	Numero di Accordi di Cooperazione nell'ambito della ricerca scientifica	196	+7	206	100%	Applicativo Informatico in uso presso l'Ateneo per la gestione della mobilità internazionale	Ripartizione Didattica	Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale	
	Numero di Progetti di collaborazione internazionale finanziati dalla Commissione Europea nell'ambito del Programma Erasmus+	12	+3	15	100%	"Funding and Tenders Opportunities" Piattaforma web della Commissione Europea	Ripartizione Didattica	Delegato per il Settore internazionalizzazione e cooperazione internazionale	



## ALLEGATO 2.1 – TABELLA OBIETTIVI STRATEGICI

**AREE STRATEGICHE**  
**5. VALORIZZAZIONE DELLA COMUNITÀ E BENESSERE**  
**6. INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITÀ**

Collegamento con SDGs (Obiettivi di sviluppo sostenibile Agenda 2030):  
 obiettivo 3 “Garantire una vita sana e promuovere il benessere per tutti a tutte le età”  
 obiettivo 4 “Garantire un’istruzione di qualità inclusiva e paritaria e di promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti”  
 obiettivo 5 “Raggiungere la parità di genere e l’empowerment di tutte le donne e le ragazze”  
 obiettivo 10 “Ridurre le disuguaglianze all’interno e fra i paesi”

VALORE PUBBLICO (VP5,6): Valorizzare il personale, accrescere il benessere della comunità universitaria e promuovere una crescita inclusiva

Impatto sociale

Indicatori di impatto: n. pta soddisfatti/n. pta intervistati (domanda A05 di GP); percentuale di laureandi complessivamente soddisfatti del CdS; n. di iniziative destinate alla promozione dell’inclusività e n. persone coinvolte, percentuale di formazione pro-capite 40 ore/anno

Fonte dati: questionario Good Practices e Almalaurea, banche dati Unipg, relazione performance

Destinatari: comunità universitaria, personale TAB

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 2024	TARGET 2025	VALORE CONSUNTIVO INDICATORE RISULTATO ANNO 2025	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (VALORE COMPRESO TRA 0 E 100%) (in caso di non raggiungimento indicare le motivazioni)	FONTI DATI	STRUTTURA AMMINISTRATIVA	REFERENTE
VALORIZZAZIONE DELLA COMUNITÀ E BENESSERE	5.1 Accrescere il benessere dei dipendenti e degli studenti	SA 20.12.2023 delibera 716/2023 avente ad oggetto: “Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile emanato con D.R. n. 1098/2022 del 03/05/2022 – modifica – approvazione”	In sede di approvazione del PIAO 2024- 2026 da parte del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.1.2024 (delibera 6/2024) approvazione del documento relativo al lavoro agile. In sede di approvazione del PIAO 2025- 2027 da parte del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28.1.2025 (delibera n. 4/2025) approvazione del documento relativo al lavoro agile	Verifica della adeguatezza della regolamentazione vigente ed eventuale aggiornamento	Verifica della adeguatezza della regolamentazione vigente ed eventuale aggiornamento	100%	Determinazioni degli Organi collegiali – atti attuativi della Ripartizione del personale	Ripartizione del Personale	Delegato Settore umane risorse
	5.2 Valorizzare il personale attraverso la formazione, il	Entro il 31.12.2023 concludere tutte le procedure	conclusa procedura di reclutamento	Livello di Attuazione del Piano 75%	75%	100%	Determinazioni degli Organi collegiali –	Ripartizione del Personale e Direttore Generale	Delegato Settore umane risorse

ALLEGATO 2.1 – TABELLA OBIETTIVI OBIETTIVI STRATEGICI

	reclutamento e la progressione di carriere secondo il merito e le competenze	relative al reclutamento delle unità di cat. C e di cat. D, e di un dirigente.	di un Dirigente				atti attuativi della Ripartizione del personale		
		Formazione pro-capite al personale TAB non inferiore a 40 ore/anno	-	Attuazione del 100%	i dati forniti sono suscettibili di ulteriori integrazioni e aggiornamenti, correlati alla Piattaforma Syllabus ed ai corsi di fine anno 2025	100%	Relazione performance	Tutte le strutture amministrative	Delegato Settore umane risorse
		Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di TA di ruolo (indicatore E-h PRO3 2024-2026)	131,864	Il target è stato definito a decorrere dal prossimo esercizio	Il target finale 2026 è pari a 263,720	-	Numeratore: Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio . Scritture anticipate aperte (ordini e contratti) + scritture normali aperte (fatture) su Voci COAN CA 04.08.02.06.03 "Formazione e del personale dirigente e tecnico-amministrativo" e CA.04.08.01.04.07 "Costi di formazione esperti linguistici" Fonte dati Denominatore: DALIA/Archivio Ateneo CSA	Area Supporto Programmazione e Strategica e Operativa, Organi Collegiali e Qualità – Direzione generale	Pro Rettore
	5.3 Rafforzare le misure a garanzia della trasparenza e della prevenzione della corruzione promuovendo i valori della legalità e dell'etica pubblica	N. di corsi di formazione organizzati in materia di etica, legalità e trasparenza	Il personale Dirigente, TAB e CEL, con nota e mail del 19/06/2024, è stato invitato a svolgere nell'ambito della piattaforma Syllabus il corso di formazione "La strategia di prevenzione	Almeno n. 1 corso in materia di etica, legalità e trasparenza	1 corso  In data 24 novembre 2025, si è svolto in Aula Magna del Rettorato l'evento formativo organizzato dal RPCT dal titolo: "Le Istituzioni pubbliche tra rispetto della norma e valore delle relazioni: uno sguardo antropologico-culturale ed etico. Dialogo tra una filosofa e un	100%	Ripartizione del personale	Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

## ALLEGATO 2.1 – TABELLA OBIETTIVI OBIETTIVI STRATEGICI

			<p>della corruzione e la trasparenza amministrativa".</p> <p>Nell'ambito del progetto "L'Ateneo si forma", è stata realizzata dall'RPCT la Pillola "Codice Etico, Performance, Anticorruzione e e Trasparenza", comunicata con nota prot. 402951 del 16.12.2024: è un Learning Object digitale erogato in modalità asincrona rivolto a tutto il personale tecnico-amministrativo, bibliotecari o e CEL dell'Università degli Studi di Perugia, sviluppato nel LabEL – Laboratorio eLearning d'Ateneo presso l'Ufficio Servizi ELearning e Multimedia li sulla base del documento elaborato dal Responsabile per la Prevenzione della corruzione e della Trasparenza e reso disponibile con decorrenza dal 2024 fino a tutto il 2025</p>		<p>antropologo", quale formazione obbligatoria per tutto il personale Dirigente TAB e CEL nell'ambito della prevenzione della corruzione e della trasparenza. La registrazione dell'evento è stata resa disponibile sulla Piattaforma Unistudium di Ateneo</p>				
INCLUSIONE E PARI	6.1 Promuovere una cultura inclusiva	N. di Incontri (in)formativi Carriera Alias,	24 Gennaio 2024.	3	3 Incontri (in)formativi	100%	Ripartizione del personale	Ripartizione del Personale	Delegato Settore umane risorse Tutor

## ALLEGATO 2.1 – TABELLA OBIETTIVI STRATEGICI

OPPORTUNITÀ		leggi regionali contro le discriminazioni, relazione annuale del/della consigliere di fiducia	Incontro per delineare l'utilizzo della documentazione Alias e dell'accordo di riservatezza. 27 Giugno. Incontro formativo con gli/le studenti sull'importanza e la storia della carriera Alias in UNIPG organizzato dall'UDU. All'evento è seguito un incontro con una delegazione UDU per istituire la richiesta di attivazione della carriera Alias presso l'ADISU 24 novembre 2024. Incontro approfondimento carriera alias e possibilità di innovazione del regolamento con delegazione studente sca		Carriera Alias: Il CUG nella riunione del 31 marzo 2025 ha analizzato la relazione per il monitoraggio della Carriera Alias relativa all'anno 2024 e al periodo gennaio-marzo 2025 fornita dal Prof. Emidio Albertini. Incontri (in)formativi leggi regionali contro le discriminazioni: Il CUG nella riunione del 31 marzo 2025 ha analizzato le previsioni della legge regionale 2017 n. 3 e ha convenuto che le attività svolte dal Comitato nonché quelle svolte dallo Sportello Antiviolenza Unipg e nell'ambito della Carriera Alias si pongano in attuazione della stessa. Incontri (in)formativi relazione annuale del/della consigliere di fiducia: Il CUG ha informato la Consigliera di fiducia				Alias e Consigliere di fiducia
		N. di Incontri (in)formativi sullo sportello antiviolenza e sul contrasto alla violenza di genere	2	2	1 25.11.2025 - Convegno "Le parole che fanno male: violenza sulle donne e linguaggio"	100%	Ripartizione del personale	Ripartizione del Personale	Delegato Settore umane risorse Coordinatrice sportello antiviolenza
		N. di bandi per l'assegnazione di Premi laurea sui temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo	1	1	1 Bando di concorso per l'attribuzione di 3 premi di laurea su argomenti legati ai temi della "violenza di genere", delle "pari opportunità", del "benessere organizzativo" e della "discriminazione di genere" - anno 2025 (SCADENZA 30/09/2025)	100%	Ripartizione del personale	Ripartizione del Personale	Delegato Settore umane risorse CUG

## ALLEGATO 2.1 – TABELLA OBIETTIVI OBIETTIVI STRATEGICI

		Numero di incontri di formazione per il personale docente e amministrativo (introdotto con PIAO 2024-2026)	2	1	1 "La protezione dei dati personali in Unipg"	100%	Ripartizione Didattica	Ripartizione Didattica	Delegato Settore Didattica
		Numero di iniziative di sensibilizzazione rivolte alla comunità studentesca (introdotto con PIAO 2024-2026)	2	1	1	100%	Ripartizione Didattica	Ripartizione Didattica	Delegato Settore Didattica  Delegato per il settore Orientamento, tutorato e divulgazione scientifica
		Numero di studenti con disabilità che accedono a servizi di mobilità ed assistenza (introdotto con PIAO 2024-2026)	3	3	4	100%	Ripartizione Didattica	Ripartizione Didattica	Delegato ai servizi per studenti con disabilità e con disturbi specifici di apprendimento; Referente di Ateneo per la disabilità
		Numero di accordi siglati con le associazioni del mondo della disabilità (introdotto con PIAO 2024-2026)	0	1	1	100%	Ripartizione Didattica	Ripartizione Didattica	Delegato ai servizi per studenti con disabilità e con disturbi specifici di apprendimento; Referente di Ateneo per la disabilità
		Risorse messe a disposizione dei servizi di consulenza (Focus) e del laboratorio di tecnologie inclusive (Inl@b) (introdotto con PIAO 2024-2026)	2	2	3	100%	Ripartizione Didattica	Ripartizione Didattica	Delegato ai servizi per studenti con disabilità e con disturbi specifici di apprendimento; Referente di Ateneo per la disabilità
6.2 Promuovere la parità di genere		N. attività formative sui temi delle pari opportunità	1	1	1 29.09.2025 - Convegno "Donne, lavoro e tempi di vita"	100%	Ripartizione del personale	Ripartizione del Personale	Delegato Settore umane risorse CUG
		N. attività formative sul benessere organizzativo	1	1	1 evento della Consigliera di Fiducia del 23.10.2025	100%	Ripartizione del personale	Ripartizione del Personale	Delegato Settore umane risorse CUG
		Approvazione Linee Guida GEP – Conciliazione Vita-Lavoro VERBALE n. 1/2023 del Senato Accademico	100%	Attuazione azioni 2025	100%	100%	Determinazione degli Organi Collegiali	Ripartizione del Personale	Delegato Settore umane risorse

ALLEGATO 2.1 – TABELLA OBIETTIVI OBIETTIVI STRATEGICI

		Adunanza ordinaria del 30 gennaio 2023							
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--



## ALLEGATO 2.1 – TABELLA OBIETTIVI STRATEGICI

## AREA STRATEGICA 7. SEMPLIFICAZIONE E INNOVAZIONE DIGITALE

Collegamento con SDGs (Obiettivi di sviluppo sostenibile Agenda 2030):

obiettivo 9 “Costruire infrastrutture resistenti, promuovere l’industrializzazione inclusiva e sostenibile e promuovere l’innovazione”

obiettivo 4 “Garantire un’istruzione di qualità inclusiva e paritaria e di promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti”

VALORE PUBBLICO (VP7): Accrescere la soddisfazione degli utenti sui servizi digitali erogati

Impatto sociale

Indicatore di impatto: % di studenti, PTA, docenti soddisfatti sui servizi informatici

Fonte dati: questionario Good Practice

Destinatari: comunità universitaria

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 2024	TARGET 2025	VALORE CONSUNTIVO INDICATORE RISULTATO ANNO 2025	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (VALORE COMPRESO TRA 0 E 100%) (in caso di non raggiungimento indicare le motivazioni)	FONTE DATI	STRUTTURA AMMINISTRATIVA	REFERENTE
SEMPLIFICAZIONE E INNOVAZIONE DIGITALE	7.1 Migliorare la qualità dei servizi resi agli utenti interni ed esterni	Proporzione personale TA impegnato in periodi di mobilità internazionale nell’ambito del programma Erasmus (indicatore E-l PRO3 2024-2026)	0,036	0,072 da raggiungere nel 2025 o nel 2026	74/953 = 0,077 <i>Personale TAB rientrato al 31-10-2025 su CALL 2024 su Totale del TAB al 31-12-25</i>	100%	Numeratore: INDIRE Fonte dati Denominatore: DALIA/Archivio Ateneo CSA	Area Supporto Programmazione e Strategica e Operativa, Organi Collegiali e Qualità – Direzione generale	Pro Rettore
	7.2 Implementare processi e servizi digitali e tecnologici	Implementare il servizio di ticketing alla luce della riorganizzazione delle strutture amministrative afferenti all’Amministrazione centrale e dell’acquisizione di Uniticket di Unical (introdotto con PIAO 2024-2026)	Messa a regime	Mantenimento	Mantenimento	100%	Ripartizioni Didattica	Ripartizioni Didattica e SIA	Delegato per il settore Didattica Delegato per il settore Riforme, semplificazione e supporto legale
		Potenziare l’organizzazione sviluppando servizi digitali allineati con i processi chiave (introdotto con PIAO 2024-2026)	4	5	Utilizzo nuova piattaforma moodle per la didattica	100%	Unistudium	Ripartizione SIA	Delegato per il settore Riforme, semplificazione e supporto legale

ALLEGATO 2.1 – TABELLA OBIETTIVI STRATEGICI

	Digitalizzare le attività di pianificazione e monitoraggio degli obiettivi di performance e delle misure di prevenzione della corruzione (introdotta con PIAO 2024-2026)	Progettazione ed esecuzione del sistema	DDG n. 308 del 12.10.2023 "Nomina Gruppo di lavoro Progetto di Ateneo di informatizzazione del processo di gestione del Ciclo di Performance"	(Risultato) Realizzazione del modulo di pianificazione della performance con relativa definizione degli obiettivi di valore pubblico, della Aree strategiche e degli obiettivi strategici	100%	DDG n. 308 del 12.10.2023 "Nomina Gruppo di lavoro Progetto di Ateneo di informatizzazione del processo di gestione del Ciclo di Performance"	Direzione generale e Ripartizione SIA	Direzione generale e Ripartizione SIA
7.3 Ripensare l'Amministrazione in un'ottica moderna e semplificata	Revisione dello Statuto e dei Regolamenti di Ateneo	Iscritti all'Università degli Studi di Perugia ad attività connesse ai servizi resi dall'Università di cui all'art. 11 d. lgs. 29 marzo 2012 n. 68 (150 ore); 4. Regolamento di funzionamento dell'Organismo Preposto al Benessere degli Animali (OPBA); 5. Regolamento di funzionamento del Dipartimento di Fisica e Geologia, modifica all'art. 12; 6. Regolamento di funzionamento del Polo Scientifico Didattico di Terni, modifica in materia di svolgimento delle sedute collegiali; 7. Regolamento per l'erogazione delle provvidenze a favore del personale TAB; 8. Regolamento per la gestione dei diritti di proprietà industriale; 9.	Proseguire la revisione regolamentare	Proseguire la revisione regolamentare  Modifica del Regolamento per l'attivazione dei percorsi didattici di eccellenza per studenti dell'Università degli Studi di Perugia - D.R. n. 31 del 10.1.2025; Adeguamento del Codice etico e di comportamento dell'Università degli Studi di Perugia al DPR n. 81/2023 - D.R. n. 335 del 10.2.2025; Modifica del Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori di prima e seconda fascia ai sensi della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 dell'Università degli studi di Perugia - D.R. n. 597 del 11.3.2025; Regolamento disciplinante i contratti di ricerca di cui all'art. 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 dell'Università degli Studi di Perugia - D.R. n. 749 del 1.4.2025; Modifica dell'art. 6 - "Controlli generali", comma 1, del Regolamento per il controllo delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di notorietà dell'Università degli Studi di Perugia - D.R. n. 823 del 9.4.2025; Modifica del Regolamento in materia di Corsi per Master universitario, Corsi di perfezionamento di alta formazione, Corsi di formazione permanente e continua e	100%	Statuto e regolamenti pubblicati nel portale	Direzione generale Ripartizione legale	Governance di Ateneo con il supporto del Direttore Generale

## ALLEGATO 2.1 – TABELLA OBIETTIVI OBIETTIVI STRATEGICI

		<p>Regolamento di funzionamento della Consulta del personale tecnico, amministrativo, bibliotecari o e CEL; 10. Regolamento per il reclutamento e la disciplina dei ricercatori a tempo determinato di cui all'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 così come modificato dal D. L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79; 11. Regolamento per la disciplina delle progressioni tra aree (c.d. progressioni verticali), ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d. lgs. 165/2001, riservate al personale tecnico amministrativo e bibliotecari o in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia"; 12.Regolamento per la disciplina delle progressioni tra aree (c.d. progressioni verticali), ai sensi dell'art. 92, comma 5, del C.C.N.L. del personale del comparto istruzione e</p>	<p>Summer/Winter school" dell'Università degli Studi di Perugia - D.R. n. 2014 del 30.7.2025; Regolamento disciplinante gli incarichi di ricerca di cui all'art. 22-ter della legge 30 dicembre 2010, n. 240 - D.R. n. 3132 del 3.12.2025 Regolamento disciplinante gli incarichi post-doc di cui all'art. 22-bis della legge 30 dicembre 2010, n. 240 - D.R. n. 3133 del 3.12.2025;Modifica del Regolamento per il controllo delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di notorietà dell'Università degli Studi di Perugia - D.R. n. 32 del 10.1.2025;Regolamento di funzionamento del Centro di Ricerca Veterinario sulla Fauna Selvatica - SELVA VET dell'Università degli Studi di Perugia - D.R. n. 84 del 15.1.2025; Modifica del Regolamento Generale di Ateneo dell'Università degli Studi di Perugia - D.R. n. 618 del 12.3.2025; Modifica del Regolamento di funzionamento del Dipartimento di Giurisprudenza - D.R. n. 2076 del 28.8.2025; Modifica del Regolamento di funzionamento del Centro di Ricerca sul Cavallo Sportivo (CRCS) - D.R. n. 3131 del 3.12.2025; Modifica dello Statuto dell'Università degli Studi di Perugia - D.R. n. 564 del 4.3.2025; Emendamento del Regolamento per la disciplina delle progressioni tra aree (c.d. progressioni verticali), ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001, riservate al personale tecnico amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia - D.R. n. 581 del 5.3.2025; Emendamento del Regolamento per la disciplina</p>			
--	--	---	--	--	--	--

## ALLEGATO 2.1 – TABELLA OBIETTIVI OBIETTIVI STRATEGICI

		<p>ricerca, periodo 2019- 2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, riservate al personale tecnico amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia;</p> <p>13.“Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori di prima e seconda fascia ai sensi della Legge 30 dicembre 2010, n. 240”;</p> <p>14.“Regolamento per il conferimento del titolo di Dottore di Ricerca Honoris Causa dell'Università degli Studi di Perugia”;</p> <p>15.“Regolamento per il conferimento della Laurea Honoris Causa dell'Università degli Studi di Perugia”;</p> <p>16.“Regolamento per l'attivazione dei percorsi didattici di eccellenza per studenti dell'Università degli Studi di Perugia”;</p> <p>17. Regolamento dell'Ateneo di Perugia sugli Spin Off, modifica all'art. 15; 18. Regolamento del Servizio di Posta Elettronica Istituzionale e di Liste di Distribuzione</p>	<p>delle progressioni tra aree (c.d. progressioni verticali), ai sensi dell'art. 92, comma 5, del C.C.N.L. del personale del comparto istruzione e ricerca, periodo 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, riservate al personale tecnico amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia - D.R. n. 582 del 5.3.2025;</p> <p>Emendamento del Regolamento per la disciplina delle progressioni tra aree (c.d. progressioni verticali), ai sensi dell'art. 92, comma 5, del C.C.N.L. del personale del comparto istruzione e ricerca, periodo 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, riservate al personale tecnico amministrativo e bibliotecario in servizio presso l'Università degli Studi di Perugia - D.R. n. 1305 del 22.5.2025</p>				
--	--	---	--	--	--	--	--

ALLEGATO 2.1 – TABELLA OBIETTIVI OBIETTIVI STRATEGICI

			; 19. Regolamento recante le modalità per la partecipazione e a programmi di finanziamento dell'Università degli Studi di Perugia"; 20. Regolamento di Ateneo per i Corsi di dottorato di ricerca di cui all'art. 17 del D.M. 14.12.2021, n. 226						
	7.4 Promuovere un sistema integrato di comunicazione	Percentuale di attuazione del Piano di Comunicazione e triennale di Ateneo (introdotta con PIAO 2024-2026)	Realizzate 5 azioni su 7	Realizzazione del 100% delle azioni previste nel Piano di Comunicazione	100% <i>Realizzate tre azioni su tre programmate</i>	100%	Piano di Comunicazione 2023-25 di Ateneo: Determinazioni degli Organi Collegiali	Rettorato	Delegato per il settore Orientamento, tutorato e divulgazione scientifica
	7.5 Revisionare e migliorare progressivamente la regolamentazione di Ateneo nell'ottica della prevenzione della corruzione	Revisione dei regolamenti di Ateneo (introdotta con PIAO 2024-2026)	Revisione del regolamento per il controllo delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di notorietà", approvata dagli Organi Collegiali nelle sedute del 23.12.2024	Revisionare il "Regolamento rapporti dell'Ateneo con i soggetti partecipati ai sensi dell'art. 67 del Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità"	trasmessa con nota prot. N. 417512 del 03.12.2025 al Coordinatore e della Commissione e Statuto e Regolamenti e AL RPCT	100%	Determinazioni degli Organi Collegiali	Tutte le strutture dirigenziali	Tutte le strutture dirigenziali

ALLEGATO 2.1 – TABELLA OBIETTIVI STRATEGICI

AREA STRATEGICA 8. SOSTENIBILITÀ

Collegamento con SDGs (Obiettivi di sviluppo sostenibile Agenda 2030):  
 obiettivo 8 “Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti”  
 obiettivo 9 “Costruire infrastrutture resistenti, promuovere l'industrializzazione inclusiva e sostenibile e promuovere l'innovazione”  
 obiettivo 11 “Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, flessibili e sostenibili”

VALORE PUBBLICO (VP7): Accrescere la soddisfazione degli utenti sulle azioni e misure di sostenibilità energetica e ambientale  
 Impatto ambientale  
 Indicatore di impatto: % di soddisfazione rispetto alle azioni e misure dell'Ateneo sulla sostenibilità energetica e ambientale  
 Fonte dati: questionario Good Practice  
 Destinatari: collettività

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2022-2024	INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 2024	TARGET 2025	VALORE CONSUNTIVO INDICATORE RISULTATO ANNO 2025	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO (VALORE COMPRESO TRA 0 E 100%) (in caso di non raggiungimento indicare le motivazioni)	FONTE DATI	STRUTTURA AMMINISTRATIVA	REFERENTE
SOSTENIBILITÀ	8.1 Attuare politiche per lo sviluppo sostenibile	% livello di attuazione del Piano per sostenibilità dell'Ateneo 2021-2023	Stesura del nuovo Piano triennale, in attesa di adozione da parte degli organi collegiali	50% livello di attuazione del Piano per la sostenibilità dell'ateneo 2024-2026	50%	100%	Piano per la sostenibilità dell'ateneo 2024-2026	Ripartizione Tecnica Building manager	Commissione per la sostenibilità dell'Ateneo  Delegato per il settore Tutela dell'ambiente e politiche energetiche
			Building manager redigono relazioni semestrali ove rappresentano lo stato manutentivo degli edifici e il rispetto delle norme comportamentali	Monitoraggi da parte dei building manager del rispetto delle norme comportamentali	È stato adottato il progetto “Occhio alla goccia” volto alla riduzione dei consumi idrici con la fattiva collaborazione dei Building Manager	100%			
	8.2 Valorizzare il patrimonio immobiliare	% livello di attuazione del Programma triennale dei lavori pubblici (introdotto con PIAO 2024-2026)	88% Opere per cui è stata avviata la procedura di affidamento sul programma	80% Opere per cui è stata avviata la procedura di affidamento sul programma	67% (calcolato sul valore) Opere per cui è stata avviata la procedura di affidamento sul programmato	83,75%	Programma triennale dei lavori	Ripartizione Tecnica	Delegato per il settore Tutela dell'ambiente e politiche energetiche

## ALLEGATO 2.1 – TABELLA OBIETTIVI STRATEGICI

	8.3 Ottimizzare l'utilizzo dei beni strumentali e immobili	% livello di attuazione del Piano di razionalizzazioni e delle dotazioni strumentali (introdotto con PIAO 2024-2026)	Riguardo all'uso delle vetture è stato effettuato un monitoraggio sulla base dei registri di percorrenza da cui risulta che l'utilizzo si limita a brevi spostamenti che non consente il raggiungimento del target minimo. Il monitoraggio delle autovetture è stato eseguito a dicembre 2024 dove sono stati indicati i km percorsi da ciascuna autovettura oltre che le varie spese sostenute, che comprendono: manutenzione, assicurazione, bolli e carburante. Con riferimento agli immobili ad uso abitativo, viene effettuato un continuo monitoraggio ricognitivo sullo stato conservativo	100% del livello nell'adozione del Piano triennale 2023 - 2025 per l'individuazione di misure finalizzate alla razionalizzazione dell'utilizzo delle dotazioni strumentali delle autovetture di servizio e dei beni immobili ad uso abitativo (Risultato) Riguardo all'uso delle vetture è stato effettuato un monitoraggio a dicembre 2025 sulla base dei registri di percorrenza da cui risulta che l'utilizzo si limita a brevi spostamenti, ma è stato raggiunto il target minimo. Con riferimento agli immobili ad uso abitativo, viene effettuato un continuo monitoraggio ricognitivo sullo stato conservativo degli	Monitoraggio effettuato	100%	Piano per la sostenibilità dell'ateneo 2024-2026	Ripartizione Tecnica	Delegato per il settore Tutela dell'ambiente e politiche energetiche
--	--	--	---	---	-------------------------	------	--	----------------------	--

ALLEGATO 2.1 – TABELLA OBIETTIVI OBIETTIVI STRATEGICI

			<p>degli stessi, determinando le relative spese di gestione o la riduzione degli immobili adibiti a tale funzione. Nel corso del 2024 si è ridotto di 2 unità il numero delle abitazioni utilizzate dai custodi a seguito della cessazione del rapporto di lavoro</p>	<p>stessi, determinando le relative spese di gestione o la riduzione degli immobili adibiti a tale funzione.</p>				
				<p>Monitoraggio da parte delle Strutture centrali di competenza in ordine sia alla razionalizzazione delle dotazioni strumentali ai fini della adozione nuovo Piano triennale</p>	<p>Monitoraggio effettuato</p>	<p>100%</p>		