

Allegato 4 – Valutazione individuale anno 2024 - Relazione Performance Anno 2024

Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	1		SI			
Dirigenti di II fascia e assimilabili	4 (BIANCONI, NUZZI, PALAZZO PISCINI)	Giugno 2025	NO	X		
Non dirigenti	539 (dato parziale)		SI	X		

Allegato 4 – Valutazione individuale anno 2024 - Relazione Performance Anno 2024

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

	contributo alla performance complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza	competenze / comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili		55%	5%	15%			25%
Dirigenti di II fascia e assimilabili		60%	5%	10%			25%
Non dirigenti						70% o 50%	30% o 50%

Allegato 4 – Valutazione individuale anno 2024 - Relazione Performance Anno 2024

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	personale per classe di punteggio (valore assoluto)		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	Valutazione in corso		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	4		
Non dirigenti	Valutazione in corso (dato parziale in corso di elaborazione)		

Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazi oni	data di sottoscrizi one (gg/mm/aa aa)
Dirigenti e assimilabili	X		Per il DG, criteri previsti dall'art. 2, comma 4, del D.M. n. 272 del 21.03.2025, con riferimento ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi indicati nel Piano Integrato 2024-2026 Per i Dirigenti, CCI Area Istruzione e		

Allegato 4 – Valutazione individuale anno 2024 - Relazione Performance Anno 2024

			ricerca Anno 2024 del 9/12/2024.		
Non dirigenti	X		<p> Criteri previsti nel par. 5.9 del Sistema di misurazione e valutazione della performance - Anno 2024-rev.1, in conformità con quanto stabilito nel CCI di cui agli artt. 8 e 81, comma 3, del C.C.N.L. 2019/2021 del 18/01/2024, adottato il 7/11/2024, e dal “Protocollo Performance” del 25/02/2020. </p>		

Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X	