

Allegato 4 – Valutazione individuale anno 2025 - Relazione Performance Anno 2025

Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

| | personale valutato (valore assoluto) | periodo conclusione valutazioni | | Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni) | | |
|---------------------------------------|--|---------------------------------|--|--|---------|----|
| | | mese e anno (mm/aaaa) | valutazione ancora in corso (SI/NO) | 50% - 100% | 1% -49% | 0% |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili | 1 | | SI | | | |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili | 5 (BIANCONI, BONFIGLIO, NUZZI, PALAZZO, PISCINI) | 06/2026 | NO | X | | |
| Non dirigenti | 397 (dato parziale) | | SI | X | | |

Allegato 4 – Valutazione individuale anno 2025 - Relazione Performance Anno 2025

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

| | contributo alla performance complessiva dell'amm.ne | obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità | capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori | obiettivi individuali | obiettivi di gruppo | contributo alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza | competenze / comportamenti professionali e organizzativi posti in essere |
|---------------------------------------|---|---|--|-----------------------|---------------------|--|--|
| Dirigenti di I fascia e assimilabili | | 55% | 5% | 15% | | | 25% |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili | | 60% | 5% | 10% | | | 25% |
| Non dirigenti | | | | | | 70% o 50% | 30% o 50% |

Allegato 4 – Valutazione individuale anno 2025 - Relazione Performance Anno 2025

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

| | personale per classe di punteggio (valore assoluto) | | |
|---------------------------------------|--|----------|------------------|
| | 100%- 90% | 89%- 60% | inferiore al 60% |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili | Valutazione in corso | | |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili | 5 | | |
| Non dirigenti | Valutazione in corso (dato parziale in corso di elaborazione) | | |

Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

| | Si (indicare con "X") | No (indicare con "X") | (se si) indicare i criteri | (se no) motivazi oni | data di sottoscrizi one (gg/mm/aa aa) |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---|----------------------------|---|
| Dirigenti e assimilabili | X | | Per il DG, criteri previsti dall'art. 2, comma 4, del D.M. n. 272 del 21.03.2025, con riferimento ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi indicati nel Piano Integrato 2025-2027. Per i Dirigenti, CCI Area Istruzione e | | |

Allegato 4 – Valutazione individuale anno 2025 - Relazione Performance Anno 2025

| | | | | | |
|---------------|---|--|---|--|--|
| | | | ricerca Anno 2025 del 22/12/2025 (prot. 438728 del 23.12.2025). | | |
| Non dirigenti | X | | <p> Criteri previsti nel par. 5.9 del Sistema di misurazione e valutazione della performance - Anno 2025 - rev.1, in conformità con quanto stabilito nel CCI di cui agli artt. 8 e 81, comma 3, del C.C.N.L. 2019/2021 del 18/01/2024, adottato il 7/11/2024, e dal “Protocollo Performance” del 25/02/2020. </p> | | |

Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali

| | |
|--|--------------------------|
| I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione? | |
| Si (indicare con "X") | No (indicare con "X") |
| X | |