

Allegato 4 – Valutazione individuale anno 2022 - Relazione Performance Anno 2022

Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	1		SI			
Dirigenti di II fascia e assimilabili	6 (include Maurizio PADIGLIONI, in servizio fino al 31.1.2022, Giuseppe PALAZZO, in servizio dal 08.11.2022, Rosella PENCI, in servizio fino al 30.04.2022)		SI	X		
Non dirigenti	730 (dato parziale)		SI	X		

Allegato 4 – Valutazione individuale anno 2022 - Relazione Performance Anno 2022

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

	contributo alla performance complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance e dell'unità organizzativa di appartenenza	competenze / comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili		55%	5%	15%			25%
Dirigenti di II fascia e assimilabili		60%	5%	10%			25%
Non dirigenti						70% o 50%	30% o 50%

Allegato 4 – Valutazione individuale anno 2022 - Relazione Performance Anno 2022

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	personale per classe di punteggio (valore assoluto)		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	Valutazione in corso		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	Valutazione in corso		
Non dirigenti	Valutazione in corso (dato parziale in corso di elaborazione)		

Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazi oni	data di sottoscrizi one (gg/mm/aa aa)
Dirigenti e assimilabili	X		Per il DG, criteri previsti dall'art. 4 del D.l. 194 del 30.03.2017, con riferimento ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi indicati		

Allegato 4 – Valutazione individuale anno 2022 - Relazione Performance Anno 2022

			<p>nel Piano Integrato 2022-2024.</p> <p>Per i Dirigenti, CCI Area Istruzione e ricerca Anno 2022 del 14/12/2022.</p>	
Non dirigenti	X		<p>Criteri previsti nel par. 5.9 del Sistema di misurazione e valutazione della performance - Anno 2022, in conformità con quanto stabilito nel CCI di cui agli artt. 7 e 42, c.3 CCNL 2016-2018 del 19/04/2018, adottato il 07/10/2022 e “Protocollo Performance” del 25/02/2020.</p>	

Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali

Allegato 4 – Valutazione individuale anno 2022 - Relazione Performance Anno 2022

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X	