

**Allegato 9 - Obiettivi operativi 2018 in materia di TRASPARENZA**

<b>Obiettivo strategico</b>	<b>Obiettivo Operativo (descrizione)</b>	<b>Peso obiettivo</b>	<b>Risorse umane (ufficio e relativo personale coinvolto)</b>	<b>Risorse economico-finanziarie</b>	<b>Indicatore/i</b>	<b>Valore di Partenza</b>	<b>Target</b>	<b>Valore consuntivo indicatori *</b>	<b>Grado di raggiungimento obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)*</b>
<b>Innalzare la qualità della trasparenza nella comunicazione e esterna ed interna</b>	Mantenere adeguati livelli di trasparenza attraverso la pubblicazione del rendiconto dei costi sostenuti per la formazione del personale della Ripartizione	-----	Dirigente Ripartizione Affari Legali, Dott. Maurizio Padiglioni	-----	Redazione e pubblicazione del documento di rendicontazione	0	31/12/2018		
	Migliorare la trasparenza mediante l'aumento del livello di partecipazione degli utenti ai servizi della Ripartizione	-----	Dirigente Ripartizione Didattica, Dott.ssa Antonella Bianconi	-----	Attivazione di un servizio tracciato di informazione/ segnalazioni problematiche	0	Realizzazione del servizio entro novembre 2018		
	Promuovere la trasparenza dell'utilizzo delle risorse derivanti dal contributo "5 x mille"	-----	Dirigente Ripartizione Gestione Risorse Finanziarie, Dott.ssa Tiziana Bonaceto	-----	Pubblicazione del documento per l'anno 2016	0	31/12/2018		
	Predisposizione di scheda sintetica informativa sulle procedure di reclutamento relative a personale docente e ricercatore da pubblicare sul web	-----	Dirigente Ripartizione Personale, Dott.ssa Veronica Vettori	-----	Pubblicazione sul sito di scheda sintetica informativa	0	31/12/2018		

**Allegato 9 - Obiettivi operativi 2018 in materia di TRASPARENZA**

<b>Obiettivo strategico</b>	<b>Obiettivo Operativo (descrizione)</b>	<b>Peso obiettivo</b>	<b>Risorse umane (ufficio e relativo personale coinvolto)</b>	<b>Risorse economico-finanziarie</b>	<b>Indicatore/i</b>	<b>Valore di Partenza</b>	<b>Target</b>	<b>Valore consuntivo indicatori *</b>	<b>Grado di raggiungimento obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)*</b>
	Azioni di miglioramento della trasparenza in esito alle risultanze del Gruppo di Lavoro costituito con OdS n. 1 del 30.5.2017	-----	Dirigente Ripartizione Personale, Dott.ssa Veronica Vettori		Predisposizione vademecum per commissioni concorsuali in materia di anticorruzione	0	31/12/2018		
	Azioni di miglioramento della trasparenza in esito alle risultanze del Gruppo di Lavoro costituito con OdS n. 1 del 30.5.2017	-----	Dirigente Ripartizione Personale, Dott.ssa Veronica Vettori	-----	Definizione dei documenti/dati /informazioni sottoposti al diritto di accesso	0	31/12/2018		
	Promuovere la cultura della prevenzione alla corruzione e trasparenza attraverso l'accrescimento delle competenze degli Uffici	-----	Dirigente Ripartizione Tecnica, Dott. Fabio Piscini	-----	% del personale afferente alla Ripartizione Tecnica formato	0	10%		