

CONSULTA DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

BIBLIOTECARIO E CEL

Verbale di adunanza n. 8/2019

Seduta del 25 novembre 2019

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **venticinque** del mese di **novembre** alle ore **09:30**, presso una sala del Rettorato, a seguito della convocazione notificata dal componente più anziano in ruolo agli altri componenti mediante posta elettronica in data 19 novembre 2019, si è riunita in adunanza straordinaria la Consulta del personale tecnico amministrativo, bibliotecario e CEL per la discussione dei seguenti punti all'ordine del giorno:

- 1.** Presa d'atto del verbale della seduta precedente;
- 2.** Richiesta parere obbligatorio previsto dall'art. 30, comma 2, del vigente Statuto d'Ateneo, in merito all'oggetto "*Piano triennale dei fabbisogni di personale Dirigente, TAB e CEL 2018-2020 approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 6 marzo 2019 - Prime determinazioni - PARERE*";
- 3.** Varie ed eventuali.

Sono presenti la Dott.ssa Nicoletta BARSANTI, il Dott. Andrea BELLINO, il Dott. Andrea CERIMONIA, il Sig. Roberto CICIONI, l'Ing. Francesco PATERNA, la Dott.ssa Francesca SERENELLI, la Sig.ra Francesca VOLENTIERA.

È, altresì, presente il Dott. Cristian SPERA, Responsabile dell'Ufficio Organizzazione e formazione della Ripartizione del personale, con funzioni di Segretario verbalizzante.

Assume la presidenza il componente più anziano in ruolo, Dott. Andrea BELLINO, il quale, dopo aver constatato la presenza del numero legale ai fini della validità della seduta, alle ore 09:40 dichiara aperta la seduta.

Il Dott. Andrea CERIMONIA prende la parola per informare la Consulta che, al fine di poter assumere il ruolo di componente della stessa, essendo membro dell'Organismo indipendente di valutazione dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste, con mail del 19 novembre 2019 ha chiesto all'Ufficio di valutazione della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica se sussistono incompatibilità tra il predetto ruolo di componente della Consulta e la qualità di membro del suddetto Organismo ed è, al momento, in attesa di riscontro.

Il Presidente procede, dunque, ad introdurre il primo punto all'O.d.G.

O.d.G. n. 1: Presa d'atto del verbale della seduta precedente.

IL PRESIDENTE

Invita il Segretario verbalizzante a procedere alla lettura del verbale della seduta del 18 novembre 2019, ai fini della presa d'atto.
Invita la Consulta ad esprimersi.

LA CONSULTA DEL PERSONALE TAB E CEL

All'unanimità

PRENDE ATTO

del verbale della seduta del 18 novembre 2019.

O.d.G. n. 2: Richiesta parere obbligatorio previsto dall'art. 30, comma 2, del vigente Statuto d'Ateneo, in merito all'oggetto "*Piano triennale dei fabbisogni di personale Dirigente, TAB e CEL 2018-2020 approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 6 marzo 2019 – Prime determinazioni – PARERE*";

IL PRESIDENTE

Introduce la discussione sul secondo punto all'O.d.G.

LA CONSULTA DEL PERSONALE TAB E CEL

Udito quanto esposto dal Presidente;
Dopo ampia discussione,

Visti i verbali di questa Consulta:

- n. 7 della seduta del 4 dicembre 2017, nella quale si è ritenuto che l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente della Ripartizione del personale non avesse carattere di priorità;
- n. 1 della seduta del 22 febbraio 2019, nella quale è stato espresso parere non favorevole in merito al "*Piano triennale dei fabbisogni di personale dirigente, TAB e CEL 2018-2020 – determinazioni per l'anno 2019*", anche in considerazione della mancanza di una adeguata motivazione in merito alle esigenze organizzative che hanno indotto a tali determinazioni;
- n. 5 della seduta del 24 giugno 2019, nella quale è stato espresso parere favorevole in ordine alla sospensione delle attività amministrative funzionali all'attuazione della programmazione del personale dirigente, TAB e CEL;

Valutato che l'art. 1 della Legge 6.11.2012 n. 190 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*" individua la rotazione degli incarichi dirigenziali quale misura organizzativa di prevenzione della corruzione, come suggerito anche dall'ANAC nel Piano Nazionale Anticorruzione 2016;

Ritenuto condivisibile il preminente interesse a destinare i punti organico appostati per il suddetto posto di dirigente di ruolo in favore delle azioni necessarie alla realizzazione della riorganizzazione *in fieri*, come evidenziato nella proposta di delibera del Senato Accademico sottoposta a questo Organo, avente ad oggetto "*Piano triennale dei fabbisogni di personale Dirigente, TAB e CEL 2018-2020 approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 6 marzo 2019 - Prime determinazioni - PARERE*";

all'unanimità

DELIBERA

- ❖ di esprimere parere favorevole in ordine alla revoca, ai sensi dell'art. 21-*quinquies* della L. 241/1990, del concorso pubblico per esami avente ad oggetto il posto di dirigente a tempo indeterminato per le esigenze della Ripartizione del Personale, bandito con D.D.G. n. 165 del 23.05.2019, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, 4° serie speciale, Concorsi ed esami, n. 46 del 11.06.2019.

O.d.G. n. 3: Varie ed eventuali

IL PRESIDENTE

fa presente che non vi sono ulteriori argomenti all'ordine del giorno.

Alle ore 11.40 la seduta è conclusa.

Letto, approvato e sottoscritto.



Il Segretario verbalizzante
f.to Dott. Cristian SPERA

Il Presidente
f.to Dott. Andrea BELLINO