

GRUPPO



GRUPPO Diversity & Inclusion:

Chi siamo

Maria Giuseppina Pacilli

(Responsabile)

Dipartimento di Scienze Politiche



Emidio Albertini

Dipartimento di scienze agrarie,
alimentari ed ambientali



Cinzia Rosalinda Abramo

Dipartimento di lettere, lingue,
letterature e civiltà antiche e
moderne



Diversity & Inclusion


GRUPPO Diversity & Inclusion: i nostri obiettivi

**Dal riconoscimento delle
diversità:**

- di genere e identità di genere
- di orientamento sessuale
- di età
- di abilità fisiche
- di cultura e religione



GRUPPO Diversity & Inclusion: i nostri obiettivi

- 
- Dal riconoscimento delle diversità
 - all'inclusione

DIVERSITY is being invited to the party. **INCLUSION** is being asked to dance.”

-Verdi Myers



GRUPPO Diversity & Inclusion: le nostre azioni

- 1) **Valorizzare il ruolo cruciale della formazione e della ricerca**
 - Partenariato con il gruppo di ricerca Studi di Genere del Dip.to di Scienze Politiche
 - Centralità di unipg a livello nazionale, rafforzamento delle reti presenti e attivazione di nuove reti.

- 2) **Promozione dell'uso del linguaggio di genere negli atti amministrativi**

- 3) **Monitoraggio carriera alias**

GRUPPO Diversity & Inclusion: le nostre azioni

- 1) Partenariato con il gruppo di ricerca
«Studi di Genere» del Dip.to di Scienze Politiche



GRUPPO Diversity & Inclusion: le nostre azioni

1) Partenariato con il gruppo di ricerca
Studi di Genere del Dip.to di Scienze Politiche



Personale unipg

Coordinatrici: Fiorella Giacalone e Maria Giuseppina Pacilli

Componenti: Alessandra Bellelli, Diana Bianchi, Giuseppina Bonerba, Cecilia Cristofori, Mirella Damiani, Angelica Mucchi Faina, Federica Mannella, Alessia Valongo, Claudia Mantovani, Alessandra Pioggia, Francesca Piselli, Lorella Tosone, Roberto Segatori

Ospiti esterne

Lucia Magionami e Vanna Ugolini (Libertas Margot)

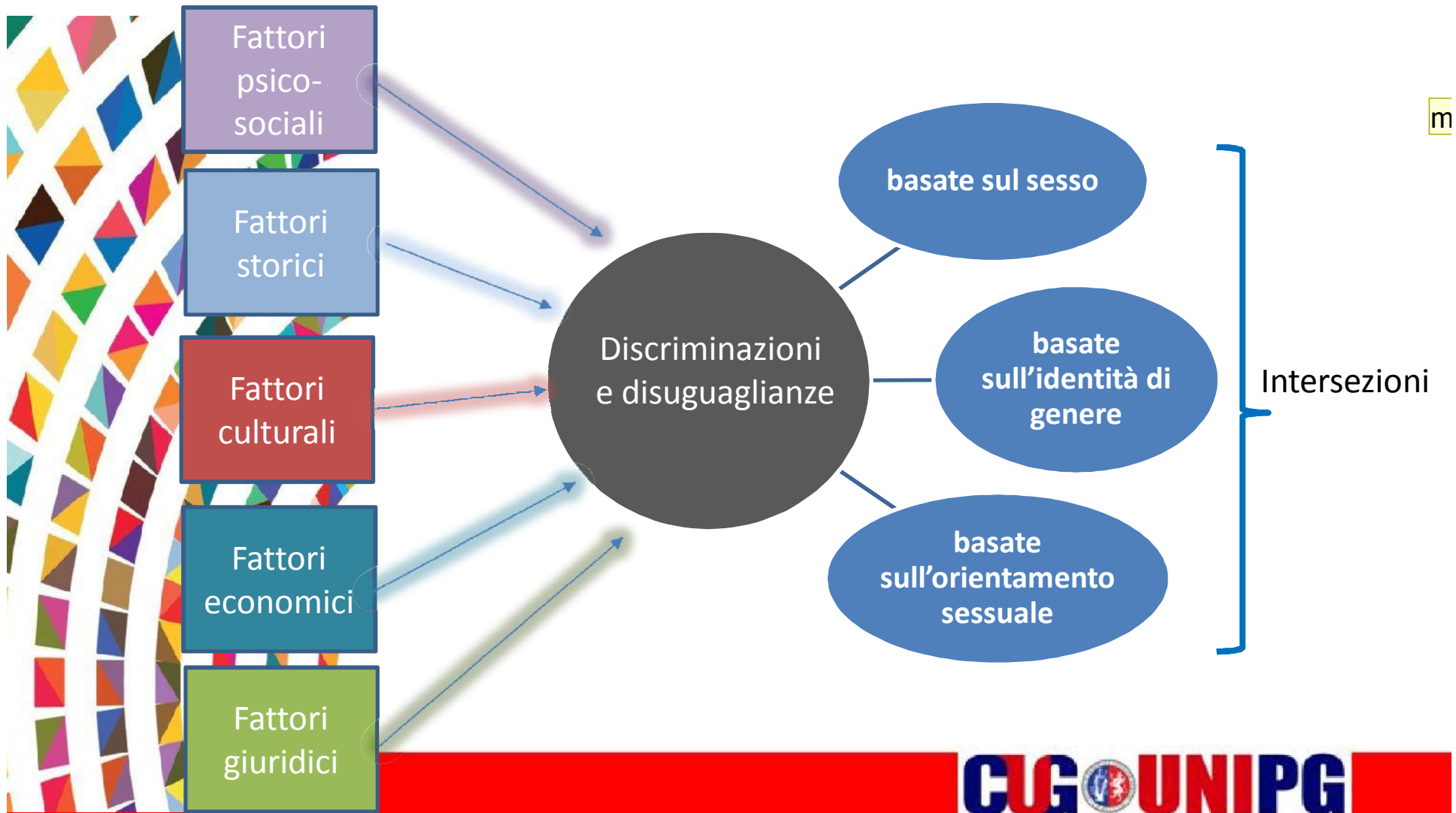
Sara Segatori (Rai Tg3)



Seminari Studi di Genere

- **Un totale di 45 seminari** proposti alle/agli studenti dall'a.a. 2014/2015

Punti di forza: approccio interdisciplinare



Diapositiva 9

mp1

maria pacilli; 12/04/2018

Punti di forza: ricchezza delle tematiche esaminate



GRUPPO Diversity & Inclusion:

Cosa facciamo già e cosa vogliamo fare

- *Estendere formalmente i seminari offerti dal gruppo Studi di Genere di Scienze Politiche a studenti di altri corsi di laurea e dipartimenti dell'ateneo*
- Ampliare l'offerta formativa collaborando con artiste e artisti per rendere i seminari più vicini al linguaggio degli/delle studenti



GRUPPO Diversity & Inclusion: le nostre azioni

1) Il ruolo cruciale della formazione e della ricerca

- Partenariato con il gruppo di ricerca Studi di Genere del Dip.to di Scienze Politiche
- Centralità di unipg a livello nazionale, rafforzamento delle reti presenti e attivazione di nuove reti.

2) Linguaggio di genere negli atti amministrativi

3) Monitoraggio carriera alias

GRUPPO Diversity & Inclusion: le nostre azioni

Il ruolo cruciale della formazione e della ricerca

❖ Centralità di unipg a livello nazionale

UNIPG sede ospitante di un convegno sul tema «**linguaggio e discriminazione**» proposto dalla Conferenza nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane



GRUPPO Diversity & Inclusion: le nostre azioni

1) Il ruolo cruciale della formazione e della ricerca

- Partenariato con il gruppo di ricerca Studi di Genere del Dip.to di Scienze Politiche
- Centralità di unipg a livello nazionale, rafforzamento delle reti presenti e attivazione di nuove reti.

2) Linguaggio di genere negli atti amministrativi

3) Monitoraggio carriera alias

GRUPPO Diversity & Inclusion: le nostre azioni

Linguaggio di genere negli atti amministrativi

Marzo 2018-Presentate le Linee guida MIUR per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo.



GRUPPO Diversity & Inclusion: le nostre azioni

1) Il ruolo cruciale della formazione e della ricerca

- Partenariato con il gruppo di ricerca Studi di Genere del Dip.to di Scienze Politiche
- Centralità di unipg a livello nazionale, rafforzamento delle reti presenti e attivazione di nuove reti.

2) Linguaggio di genere negli atti amministrativi

3) Monitoraggio carriera alias

Monitoraggio carriera alias

- Come sta funzionando questo strumento?
Quali difficoltà e problemi?
- Estensione al PTA

Per concludere...

Diversità, Inclusione e Innovazione

- Dalla tutela dei soggetti «deboli» al riconoscimento di una diversità diffusa

Grazie!

Diversity & Inclusion

